

НОВОСТИ

www.kpo.kz



КАРАЧАГАНАКА



Karachaganak

май 2014 г. №2 (03)

Меняются поколения, проходят десятилетия, но, как и в победном 45-м, 9 Мая остается самым дорогим сердцу каждого праздником



Дорогие ветераны!

От всего коллектива компании КПО и себя лично примите самые добрые и сердечные поздравления с Днем Великой Победы!

69 лет минуло со дня Победы, но прошлое невозможно забыть.

В нашей памяти те, кто шел навстречу смерти в боях во имя спасения Родины, те, кто своим героическим трудом в тылу приближал Победу.

Это день нашей общей Памяти. Это день Великой Победы.

В этот праздничный день самые теплые поздравления и слова благодарности мы адресуем, прежде всего, ветеранам - фронтовикам, труженникам тыла, всем тем, кто ковал Великую Победу.

Вы все - поколение победителей. Для нас, наследников Великой Победы, ваше самоотверженное служение Отчизне - яркий пример стойкости, мужества и героизма.

Спасибо за вашу Победу, за ваш труд, за нашу жизнь!

Низкий поклон вам, уважаемые фронтовики и труженники тыла.

От души желаю вам крепкого здоровья, счастья и благополучия на долгие годы!

Дамиано Ратти
Генеральный директор КПО



День Победы – поистине всенародный праздник, объединяющий в своих праздничных колоннах людей разных национальностей и возрастов. 9 мая в Аксае на Площади Победы состоялся торжественный митинг в честь празднования 69-й годовщины победы в Великой Отечественной войне, в котором традиционное участие приняла компания КПО Б.В.

Представители районного акимата, организаций и предприятий, учебных заведений, общественных и ветеранских объединений, жители и гости города собрались в этот день, чтобы выразить уважение и признательность ветеранам и почтить память погибших солдат. Организованные колонны горожан, во главе с духовым оркестром, украшенные шарами и цветами, пройдя по городским улицам, торжественным строем вошли на главную площадь, где были встречены дружным приветствием присутствующих.

Гирлянды, корзины цветов и траурные венки от организаций и предприятий района были возложены к памятнику погибшим воинам. От компании КПО Б.В. в церемонии возложения венков приняли участие генеральный директор Дамиано Ратти и директор по производству КПО Лука Виньяти.

Накануне празднования Дня Победы сотрудники компании КПО Б.В. из отдела по устойчивому развитию и работе с местным

населением посетили ветеранов Великой Отечественной войны и их вдов, проживающих в селах, расположенных по периметру КНГКМ. Поздравить участников войны с очередной годовщиной Великой Победы и вручить им подарки – таковы были цели предпраздничного визита.

Чествовать ветеранов не только добрым словом, человеческим вниманием, но и праздничным подарком в КПО стало уже доброй традицией – подобная акция внимания проводится здесь на протяжении ряда лет. А потому маршрут передвижения из села в село был четко организован, а те, кому предназначалось вручить праздничный набор продуктовых товаров – хорошо знакомы. Всего в списке получателей подарков значилось 17 имен – 3 фронтовика и 14 вдов участников ВОВ проживают в селах Приуральное, Жарсуат, Карачаганак, Жанаталап, Успеновка и Березовка.

Сегодня судьбы уже далеко не молодых людей вверены в руки их детей и внуков, почти все они живут под опекой родных и близких. Годы нелегкого труда, лишения и трудности военных и послевоенных лет дают о себе знать – сегодня многие из них испытывают проблемы со здоровьем, не так бодры и веселы, какими хотелось бы их видеть, но все они помнят, какой ценой досталась победа над фашизмом.

- Много приходилось трудиться, недосыпали, недоедали, работали и за себя, и за мужчин, - вспоминают сегодня женщины - вдовы погибших участников войны.

Впрочем, жалоб и пессимизма в этот день было мало – с улыбкой и радостью гостей встречали почти все: Татьяна Ивановна Кучеренко из Приурального, Саня Хуснутдинова и Фания Валиева из Жарсуата, Екатерина Евлампьевна Коба и Даметья Калиева из Березовки...

Все выражали искренние слова благодарности в адрес руководства компании, по-теплому встречали добрых гостей, в свою очередь желали всем благополучия и мира. А для тех, кого не оказалось в этот день дома, все подарки были оставлены в сельских акиматах, с целью их дальнейшей передачи лично в руки адресатам.

- Приятно, что о нас не забывают в КПО, заботятся. Той провизии, что сегодня принесли в мой дом, хватит на год! – говорит Клавдия Георгиевна Таран из Карачаганака. – Спасибо всем, кто помнит о нас и о наших мужьях – воевавших на фронтах, получивших ранения, защитивших мир от фашизма.



**Никто не забыт,
ничто не забыто**

Сообщение от генерального директора о структурном изменении в КПО

Уважаемые коллеги,

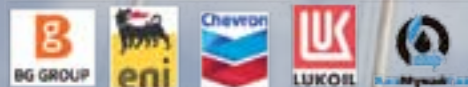
сообщаю вам о структурном изменении в КПО, направленном на укрепление позиции нашей компании в сфере техники безопасности, обеспечения целостности производства и охраны окружающей среды.

В результате реорганизации Управление по ОТ, ТБ, ООС и КК будет разделено на Управление по системам управления окружающей средой и Управление по охране труда, технике безопасности и целостности производства.

Отдел по корпоративным вопросам охраны окружающей среды войдет в состав Управления по системам управления окружающей средой.

Управление по охране труда, технике безопасности и целостности производства будет состоять из отдела по ОТ и ТБ и отдела по обеспечению целостности производства, который перейдет из Производственного директората в новую структуру.

Оба Управления будут находиться в непосредственном подчинении Генеральному директору КПО. Данные изменения вступают в силу с 15 марта 2014 года.



Дамиано Ратти
Генеральный директор

КПО получает награду «За социальную ответственность»



18 апреля 2014 г. аналитический журнал «Exclusive» и Евразийский Бизнес Форум подвели итоги репутационного проекта по поддержке казахстанских компаний «ТОПЖАРГАН» («ПРОРЫВ»).

Этот проект – концептуальное развитие серии репутационных рейтингов, которые журнал «Exclusive» проводит на протяжении уже более 12 лет. И в последний день работы Евразийского Бизнес Форума, в торжественной обстановке в зале отеля Ritz-Carlton в Алматы прошла церемония награждения победителей.

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» получила награду в номинации «За социальную ответственность».

Во время церемонии награждения компанию КПО представляли директор по разработке проектов Джон Оливер и менеджер по корпоративным вопросам Исак Секеев.

Получая престижную награду, Джон Оливер отметил: «Карачаганак сегодня – это рекордные уровни добычи, современные методы обеспечения промышленной безопасности и охраны окружающей среды, инновационные технологии, высокие стандарты корпоративного управления, широкомасштабные программы в области национализации кадров, увеличения доли казахстанского содержания и развития социальной инфраструктуры региона».

«Являясь социально-ответственной компанией, КПО в ходе своей производственной деятельности стремится обеспечить эффективное использование потенциала Карачаганака с целью достижения максимальных социально-экономических благ для местного населения и Республики Казахстан в целом», - добавил он.



КПО приняла участие в Форуме «Сервисные услуги и машиностроение в нефтегазовом секторе»

24 апреля 2014 года делегация КПО во главе с генеральным директором Дамиано Ратти приняла участие в работе Форума KAZSERVEX: «Сервисные услуги и машиностроение в нефтегазовом секторе», прошедшем в г. Уральске при организационной поддержке Министерства нефти и газа РК, акимата Западно-Казахстанской области, Ассоциации «KAZENERGY», АО «Информационно-аналитический центр нефти и газа», ОЮЛ «Союз сервисных компаний Казахстана» и КПО.

В своем выступлении на открытии Форума генеральный директор КПО Дамиано Ратти рассказал собравшимся о вкладе Карачаганака в программу долгосрочного стратегического развития Казахстана и поделился опытом КПО в сфере инновационных технологий.

«Карачаганак сегодня – это производство на уровне мировых стандартов, многомиллиардные инвестиции, рекордные производственные показатели, инновационные технологии, а также – принципы устойчивого развития, заложенные в основу деятельности КПО. На сегодня общий объем инвестиций КПО в освоение Карачаганакского месторождения уже превысил 17,6 миллиардов долларов США; при этом сумма прямых выплат в бюджет РК составила более 10 млрд. долларов», - отметил Дамиано Ратти.

«В настоящий момент в КПО проводится экономическая

и техническая оценка возможных вариантов расширения проекта. Его реализация будет сопровождаться поступлением новых масштабных инвестиций, внедрением новых инновационных технологий, созданием дополнительных рабочих мест и возможностей для казахстанских предприятий», - сказал Дамиано Ратти.

«КПО придаёт большое значение вопросу развития местных товаропроизводителей, повышению их материально-технической базы и квалификации кадров, а также соответствию международным стандартам, применяемым в КПО и в нефтегазовой отрасли в целом. Мы приветствуем любую возможность расширить список наших бизнес-партнеров и дать начало новым взаимовыгодным связям. Выступая за устойчивое развитие и социально-ответственное партнерство, компания КПО стремится к новым производственным достижениям на благо Республики Казахстан и партнеров по Карачаганакскому проекту», - отметил Дамиано Ратти.

В работе Форума приняли участие более 250 представителей крупных компаний-недропользователей, государственных органов РК, сервисных и машиностроительных компаний. Делегаты Форума обсудили современные нефтегазовые технологии, вопросы

промышленной автоматизации, технологии горизонтального бурения, аспекты развития нефтегазового машиностроения в Западном Казахстане.

Старший инженер по обслуживанию скважин КПО Арман Избасов выступил с докладом на тему: «Внедрение новых технологий на Карачаганакском месторождении».

В качестве докладчиков также выступили руководители компаний Западно-Казахстанской области, подрядчики КПО - Halliburton, Schlumberger, Baker Hughes, которые рассказали о своем опыте внедрения инновационных технологий. Интерес к форуму проявили и зарубежные компании, такие как EM-ERSON совместно с Universal Project Network, ОАО «ГазПром Автоматизация», компания CANADOIL GROUP FZCO и другие.





КПО и Аксайский индустриальный парк подписали Меморандум о взаимопонимании

28 марта 2014 г. компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) и ТОО «Аксайский индустриальный парк» (АИП) объявили о подписании Меморандума о взаимопонимании (МoB) и сопутствующей ему Дорожной карты. Документы, подписанные генеральным директором КПО Дамиано Ратти и генеральным директором АИП Марко Кастанини, в рамках инициативы Министерства нефти и газа РК, будут способствовать развитию местного потенциала, передаче технологий и росту промышленного сектора благодаря локализации высокотехнологичного производства в западно-казахстанском регионе.

Как отметил министр нефти и газа Республики Казахстан Узақбай Карабалин, в соответствии с поручением Главы государства касательно формирования и развития сектора высокотехнологических услуг в нефтегазовой промышленности, и созданию кластера из казахстанских объектов малого и среднего бизнеса вокруг нефтегазовых проектов, Министерством нефти и газа была инициирована разработка Дорожной карты Аксайского индустриального парка в целях локализации ряда производств и услуг, которые в настоящее время оказываются из-за рубежа.

«В феврале этого года мы завершили обсуждение вопросов и определили очередные девять проектов, реализация которых послужит импортозамещению, производству высокотехнологичных товаров и услуг для Карачаганакского проекта, созданию новых рабочих мест в регионе», - подчеркнул министр.

Как отметил генеральный директор КПО Дамиано Ратти, подписание MoB

с АИП - это новый этап для КПО на пути обеспечения максимального участия казахстанских компаний в ходе реализации Карачаганакского проекта. КПО всецело поддерживает инициативы Правительства РК по развитию местного содержания и работает в тесном сотрудничестве с полномочными органами республики для достижения этой задачи.

«Повышение местного потенциала через устойчивое развитие и передачу передового опыта является основным направлением нашей деятельности. Надеемся, что в результате нашего сотрудничества АИП сможет предоставлять конкурентные технологические услуги и продукцию, необходимые для производственной деятельности КПО», - сказал Дамиано Ратти.

«Успешная реализация данной инициативы создаст условия производства более сложной высокотехнологической продукции, способной обеспечить потребности казахстанской нефтегазовой отрасли», - добавил Дамиано Ратти.

Дорожная карта, сопутствующая MoB, определяет ряд основных совместных инициатив, направленных на повышение казахстанского содержания в Карачаганакском проекте посредством передачи технологий и создания новых рабочих мест для местных жителей. Основное внимание при этом будет уделяться тем услугам и товарам, которые в настоящий момент поставляются зарубежными компаниями.

Кроме того, планируется создание новой лаборатории тестирования оборудования, цеха ремонта запорной



арматуры и КИП, а также внедрение технологии внутренней очистки трубопроводов.

В рамках MoB, КПО и АИП договорились разработать согласованный план действий для определения потребностей Карачаганакского проекта в товарах и услугах, а также их увязки с возможностями АИП и его аффилированных компаний. Также достигнута договоренность о мониторинге и регулярной отчетности о ходе выполнения совместных инициатив.

КПО - одно из предприятий в Республике Казахстан, где активно работают над программой развития казахстанского содержания. Она позволила задействовать в освоении Карачаганак более трех тысяч казахстанских предприятий, которые в целом, с 1998 по 2013 годы, получили от КПО заказов на сумму более 4 миллиардов долларов США. В прошлом году доля казахстанского содержания в контрактах КПО на поставку товаров, работ и услуг достигла 50,15 процентов, что в денежном выражении составило 461,1 миллионов долларов США.

В Аксае прошел семинар с участием руководящего состава КПО

В г. Аксае состоялся очередной семинар с участием руководящего состава «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», на котором был проведен анализ производственных результатов за 2013 год и обсуждены задачи и приоритетные направления работы компании на 2014 год.

Целью семинара явилось обсуждение и выработка практических решений, необходимых для повышения эффективности командной работы персонала, повышения ответственности и роли каждого сотрудника КПО для достижения производственных задач, стоящих перед компанией, и обеспечения прозрачности бизнеса.

В своей приветственной речи в начале семинара Дамиано Ратти, генеральный директор КПО, сообщил о текущих достижениях компании и поставил задачи перед руководящим звеном предприятия на этот год. Данная тематика также получила продолжение в выступлениях Луки Виньяти, производственного директора КПО, и Стивена Райта, управляющего по ОТ, ТБ, ООС и КК, в которых они озвучили производственные и экономические показатели и статистические данные в

сфере ОТ, ТБ и ООС в КПО.

Кроме этого, в рамках семинара самое широкое обсуждение получили вопросы лидерства в КПО. При этом, участникам предлагались для анализа видеофильмы и реальные бизнес-кейсы.

С целью укрепления лидерских качеств сотрудников и навыков командной работы, помимо аудиовизуальных средств на семинаре также широко применялись методы интерактивного взаимодействия и группового обсуждения.

Кроме этого, для участия в семинаре был приглашен известный альпинист, неоднократный чемпион СНГ, Казахстана и Кыргызстана, мастер спорта международного класса, Денис Урубко, который на своем примере рассказал о важных аспектах лидерства, командной работе и мотивации.



Назначен Управляющий по системам управления окружающей средой



Компания КПО сообщила о назначении Армана Маркашова на должность Управляющего по системам управления окружающей средой. Арман работает в КПО более 11 лет и до настоящего времени занимал должность управляющего советника по правовым вопросам.

Генеральный директор КПО Дамиано Ратти поздравил Армана с новым назначением и пожелал ему успехов в новой должности в составе руководства КПО.

В свою очередь, редакционная коллегия газеты «Новости Карачаганак» также поздравляет Армана с новым назначением и желает ему дальнейших успехов.

15 апреля 2014 г. компания КПО провела ежегодную церемонию награждения по итогам конкурса в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ТБ и ООС) 2013 года.

Проведение данного конкурса естественным образом дополняет рекордные показатели КПО в сфере промышленной безопасности и охраны окружающей среды, которые признаны и отмечены не только в Казахстане, но и за рубежом.

Приветствуя участников церемонии: сотрудников КПО, представителей районной администрации, подрядных



6 000 долларов США победители передали областной вспомогательной школе-интернату №15 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей г. Уральска, казахстанскому областному филиалу общественного объединения общества Красного Полумесяца РК и пришкольному интернату села Жарсуат.

Во время церемонии были объявлены имена победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» из числа призеров ежеквартальных награждений 2013 года.

В категории:

- «Лучшее наблюдение за поведением» победителем стал Алексей Алексешев (специалист по буровому раствору, сотрудник компании «Халлибертон»).

- «Лучшее наблюдение за опасным фактором» победителем стал Нурлан Бахтыгулов (Оператор по добыче нефти и газа, сотрудник компании КПО, отдела промысел/УКПГ-2).

Награды КПО за лучшие показатели в области ОТ, ТБ и ООС-2013

Новички КПО проходят курс по соблюдению Кодекса поведения

19 марта 2014 г. в КПО стартовал очередной курс обучения Кодексу поведения и системе этического соответствия. Данный курс является обязательным для всех новоприбывших сотрудников, включая граждан Казахстана и иностранных работников.

Во время обучения сотрудники компании ознакомились с такими категориями, как корпоративная этика, Кодекс поведения, политика по конфликту интересов, конфиденциальная горячая линия и другими основополагающими документами и стандартами этического поведения.

Опытные тренеры учат новичков правилам, соблюдения которых компания КПО ожидает от каждого сотрудника. Ведется разъяснение возможных нарушений правил и норм поведения, действующих в КПО, и их негативных последствий - как для сотрудника, так и для компании в целом.

Программа по обучению соблюдения Кодекса поведения была запущена в 2011 году. С 2012 года она нашла свое отражение и в системе обучения новых сотрудников компании КПО.

Как отметил менеджер по соблюдению Кодекса поведения Арман Истаев, «компания КПО предоставляет



своим сотрудникам и кандидатам на работу равные возможности, обращая внимание только на профессиональные качества человека и выполнение им своих должностных обязанностей».

Обучение проводится не реже одного раза в три месяца. С 19 марта и по 11 апреля вводный курс по соблюдению Кодекса поведения прошли 10 групп с участием новых сотрудников компании, при этом общее количество слушателей превысило 100 человек.

компаний и социальных учреждений района и области, генеральный директор КПО Дамиано Ратти отметил, что в 2013 году КПО улучшила свои показатели в сфере производственной безопасности и добилась дальнейшего снижения числа происшествий с потерей рабочего времени и случаев травматизма в сравнении с 2012 годом. КПО внедряет культуру производства, при которой ответственность за соблюдение техники безопасности лежит на каждом сотруднике компании. «Наша цель - добиться еще большего улучшения показателей посредством соблюдения стандартов ОТ, ТБ и ООС, управления производственными рисками и тщательного планирования и контроля производственной деятельности», - добавил Дамиано Ратти.

Конкурс проводился по трем категориям:

- «Лучший показатель года в области ОТ, ТБ и ООС КПО»;
- «Лучший показатель года в области ОТ, ТБ и ООС подрядной организации»;
- «Лучший показатель года работы комитета по программе «Карточки ОТ, ТБ и ООС»».

Для участия в нынешнем конкурсе поступило свыше 15 заявок от подрядных компаний и отделов КПО. Всех кандидатов оценивала специальная комиссия в составе

генерального директора и директоров отделов КПО.

Победителем в категории «Лучший показатель в области ОТ, ТБ и ООС КПО» стал объект «Большой Чаган/Карачаганак-Атырау (КАТС)».

В категории «Лучший показатель в области ОТ, ТБ и ООС подрядной организации» награду получила компания «Бейкер Хьюз».

Сотрудники «Транспортной системы «Карачаганак-Оренбург (КОТС) в составе установки комплексной подготовки газа - 3 (УКПГ-3) признаны победителями в категории «Лучший показатель года работы комитета по программе «Карточки ОТ, ТБ и ООС»».

Призерам вручили чеки на сумму 2 000 долларов США. Полученные денежные средства на общую сумму

- «Лучшее предложение в области ОТ, ТБ и ООС» победителем стал Алексей Пак (инженер-механик, сотрудник компании «КазТрансОйл»).

- «Лучший показатель профессионализма водителя» победителем стал Канат Гусманов (водитель, сотрудник агентства «Карьера»).

Всем победителям 2013 года по программе «Карточки ОТ, ТБ и ООС» были вручены чеки на сумму 1 000 долларов США.

Во время церемонии два ваучера на общую сумму 2 000 долларов США были вручены водителю отдела инфраструктуры и сервиса Ринату Фардиеву. Напомним, в декабре прошлого года Ринат совершил героический поступок - спас четверых человек из затонувшего в реке автомобиля. Ваучер на сумму 1 000 долларов США Ринат решил передать в качестве подарка спортивному клубу каратэ шинкиокушинкай Западно-Казахстанской области.

Высокие производственные результаты при безусловном соблюдении техники безопасности - это не только обязанность персонала КПО, но также и работников подрядных организаций, поставщиков, и всех, кто имеет отношение к производству, так как стандарты в области техники безопасности и охраны окружающей среды на Карачаганаке едины для всех.



Любовь к мотоциклам, активному образу жизни и желание помочь детям привели четырех друзей к идее благотворительного мотопробега.

Джакомо Тоньоли (КПО – Биджи), Лука Аффеде (КПО – Эни), Лоренцо Монтанаро (КПО – Болашак) и Джованни Рита (КИОС) - четыре друга, решивших преодолеть около десяти тысяч километров, пересечь 17 пограничных постов 15 государств, чтобы помочь нуждающимся детям.

Благотворительный мотопробег запланирован на июнь. Наши коллеги приедут на мотоциклах из Италии в Аксай на рабочую вахту и, по окончании вахты, вернутся в Италию так же на мотоциклах. Это расстояние они планируют преодолеть за две недели.

Сэкономленные деньги от авиаперелёта Милан-Аксай-Милан, а также спонсорская помощь и индивидуальные пожертвования пойдут в помощь местным социальным учреждениям.

По завершению мотопробега планируется организовать

торжественное мероприятие с участием байкеров, руководства компании КПО и спонсоров.

Сбор средств в рамках благотворительного мотопробега организован Карачаганакским комитетом помощи детям (ККПД). Как вам известно, в ККПД входят добровольцы из числа работников КПО, которые устраивают мероприятия по сбору средств для таких местных учреждений как школа-интернат в п.Бурлин, интернат при ОСШ №5 г. Аксая. Работники КПО и подрядных организаций делают пожертвования в ходе различных благотворительных мероприятий, таких как викторины, выступления музыкальной группы «вживую» и розыгрыши лотереи. Благотворительный мотопробег – прекрасная возможность собрать деньги для очередной акции.

О дальнейших мероприятиях по сбору средств в рамках данного пробега будет сообщено дополнительно. Поддержите начинание коллег-мотобайкеров своим энтузиазмом и посильным участием!

Отдел по корпоративным связям будет держать вас в курсе всех дальнейших событий.

Сотрудники КПО отправляются на благотворительный мотопробег



Руководитель группы по аварийному реагированию получает награду ENI

31 марта 2014 года корпоративное управление компании Eni провело «День техники безопасности», который состоялся в городе Сан-Донатто-Миланезе (Италия).

Это мероприятие было организовано специально для вручения наград в области ОТ, ТБ и ООС по следующим категориям:

- Лучшее дочернее предприятие компании Eni в части образцовых показателей ОТ, ТБ и ООС;
- Сотрудники (из предприятий компании Eni по всему миру), чья деятельность послужила существенным вкладом в повышение показателей ОТ, ТБ и ООС в целом.

Александр Охрименко, руководитель группы аварийного реагирования КПО, получил награду по ТБ от компании Eni как признание его важной роли в обеспечении эффективного механизма реагирования на чрезвычайные ситуации. Награду ему вручил г-н Клаудио Дескальци, главный



исполнительный директор филиала компании Eni по разведке и добыче.

Этот эффективный механизм экстренного реагирования КПО также ранее был отмечен Министром по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан Владимиром Божко, а также Департаментом по чрезвычайным ситуациям ЗКО во время проведения

последних комплексных учений на месторождении Карачаганак в августе 2013 года.

От имени компании КПО управляющий по вопросам охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды и контролю качества Мурат Хан поздравил Александра Охрименко с заслуженной наградой в области ТБ.



КПО - гарант стабильного завтра

Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. стремится поддерживать добрососедские отношения с местным населением, проживающим в сельских округах, расположенных рядом с месторождением, и оказывает поддержку и содействие местным органам власти по развитию региона. Реализуя свои мероприятия по социальной ответственности, КПО стремится внести свой вклад в социально-экономические аспекты для устойчивого развития местных сообществ и Республики Казахстан. В рамках выполнения своих социально-ориентированных программ компания КПО представила проект по профессиональному развитию, повышению квалификации и методики преподавания для двадцати преподавателей английского языка Бурлинского района. Проект будет реализован при финансовой поддержке КПО некоммерческой организацией «Британский Совет».

В своем обращении к народу Казахстана Президент Нурсултан Назарбаев призвал изучать три языка, отметив, что к 2020 году 20% населения должно владеть тремя языками: казахским, русским и английским. В современном мире знание иностранных языков, в частности, английского языка предоставляет огромный доступ к знаниям в различных сферах. В рамках поддержки политики государства в данном направлении компания КПО решила профинансировать программу по изучению английского языка в средних школах Бурлинского района. 17 апреля состоялась встреча представителей компании КПО по вопросам реализации данной инициативы с представителями

некоммерческой организации «Британский Совет» и руководством Бурлинского районного отдела образования.

Внимание участников встречи была предложена презентация, в ходе которой специалисты НКО «Британский Совет» ознакомили с программой обучения местных учителей английского языка. Говоря о целях и задачах программы обучения, менеджер по развитию связей в сфере английского языка НКО «Британский Совет» Нил Винстон сказал: «Наша программа нацелена на улучшение знаний и навыков по английскому языку учителей Бурлинского района и совершенствованию методики преподавания языка. Мы очень рады, что компания КПО пригласила нас для участия в данном проекте и признала, как квалифицированную и компетентную компанию, способную справиться с поставленными задачами».

Управляющий по вопросам корпоративного управления Трэвор Мандэй от имени руководства компании КПО выразил надежду, что программа обучения учителей английского языка будет полезной как для учащихся средних школ, так и их учителей. «Радует, что нам представилась возможность профинансировать данный проект. В тесном сотрудничестве с представителями местных органов власти компания КПО стремится содействовать улучшению условий жизни местного населения. Данная программа, реализуемая при партнерстве с «Британским Советом», позволит систематизировать и стандартизировать знания учащихся и учителей по английскому языку», - сказал Трэвор Мандэй.



Заведующая методическим кабинетом районного отдела образования Роза Ахметова отметила практическую пользу программы: «Отрадно, что у учителей есть возможность получить новые знания и значительно повысить уже имеющийся уровень английского языка. Если педагоги сильные, то и знания учащихся будут качественными. На сегодняшний день в Бурлинском районе обучением английскому языку занимается 80 педагогов. Благодаря спонсорской поддержке компании КПО, 20 из них смогут значительно улучшить свой профессиональный уровень. К тому же, благодаря инициативе компании, образование, соответствующее международным стандартам, имеют возможность получить сегодня не только учителя городских школ, но и сельские педагоги. Это, в свою очередь, положительным образом скажется на качестве знаний сельских учащихся».

Согласно разработанному плану, программа будет реализована в несколько этапов. В начале будет



проведена оценка потребностей в обучении для определения уровня знаний преподавателей английского языка. На основании оценки участники программы пройдут обучающие курсы по английскому языку Бурлинского района. Обучение будут осуществлять специалисты «Британского Совета» с последующим мониторингом качества и достигнутых результатов обучения.

После трехсторонней встречи специалисты НКО «Британский Совет» вместе с представителями компании КПО провели встречу с педагогами, вовлеченными в проект обучения. В ходе беседы гости рассказали педагогам о наиболее часто встречающихся проблемах в области преподавания английского языка. Говорили и о новых методах обучения, которые широко применяются во всем мире и хорошо зарекомендовали себя в процессе работы НКО «Британский Совет». В ходе краткой презентации программы обучения учителя познакомились с методами работы в НКО «Британский Совет», которые дают положительные результаты по всему миру. По словам представителей НКО «Британский Совет», КПО – первая нефтяная компания, которая выступила спонсором обучения учителей английского языка.

В свою очередь местные педагоги поблагодарили компанию КПО за предоставленную возможность совершенствования личных навыков в области обучения английскому языку, отметив, что данное обучение – это долгосрочная инициатива, которая принесет огромную пользу всей образовательной системе района.

Говоря о проекте, начальник отдела по устойчивому развитию и работе с населением Зульфия Музафарова выразила надежду на эффективность и практическую пользу реализуемой программы.

«В 2013 году проект по обучению английскому языку стартовал для учеников. Сегодня возможность получить качественное образование, благодаря спонсорской поддержке компании КПО, появилась и у учителей. Мы хотим, чтобы выпускники школ Бурлинского района были конкурентоспособными на рынке труда, обладая качественными знаниями в области английского языка. Для того, чтобы ученики могли демонстрировать высокие показатели, необходимо, чтобы уровень учителей соответствовал современным международным стандартам, а эти стандарты нам, надеемся, предложит некоммерческая организация «Британский Совет», - сказала Зульфия Музафарова.

По завершению программы участники получат сертификаты, подтверждающие высокий уровень полученных знаний. Свои навыки педагоги смогут применить в новом учебном году.



студенты, обучающиеся в рамках данной стипендиальной программы КПО.

Производственный директор Лука Виньяти отметил: «В своей деятельности КПО придерживается принципов социальной ответственности, направленных на удовлетворение потребностей населения. Социальные инициативы КПО в сфере образования нацелены на развитие навыков и знаний местного населения».

Аким Успенковского сельского округа Гарифулла Зайнуллин, от имени акимов сельских округов, прилегающих к Карачаганакскому месторождению, отметил, что

Стипендиальные программы КПО



В компании КПО прошло официальное открытие торжественного мероприятия, посвященного стипендиальной программе КПО для учащихся сельских округов, состоявшееся в Чешском городке. Целью мероприятия было ознакомление руководства КПО и соответствующих заинтересованных сторон с указанной программой.

В соответствии с трехсторонним Меморандумом о взаимопонимании, стипендиальная программа для учащихся сельских округов реализуется КПО в сотрудничестве с местными органами власти, маслихатом и Консультативными советами Бурлинского района, принявшими участие в мероприятии. Кроме того, на данную встречу были приглашены представители высшего руководства КПО, директора школ г. Акса и четырех сельских округов, прилегающих к Карачаганакскому месторождению, и, конечно же,

«Стипендиальная программа КПО для учащихся сельских округов имеет большое значение, поскольку она помогает решить задачу, связанную с недостатком квалифицированных специалистов в сфере образования, здравоохранения и сельского хозяйства».

Стипендиальная программа КПО для учащихся сельских округов, прежде всего, направлена на предоставление возможности получения высшего образования для учащихся из малообеспеченных семей, проживающих в 4 сельских округах, прилегающих к Карачаганакскому месторождению и г. Аксае.

В общей сложности 17 студентов стали стипендиатами программы КПО. Программа выполняется в соответствии с договором, подписанным между КПО, студентами, учебными заведениями и будущим работодателем.



Команда лыжников КПО завоевала медали в «Trofeo Neve Eni - 2014» («Снежный Трофей-2014»)

Команда лыжников «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» в очередной раз вернулась с международных лыжных соревнований «Trofeo Neve Eni - 2014» не с пустыми руками. Спортсменов КПО, которые традиционно принимают участие в этом мероприятии, организованном под эгидой концерна «Eni», поздравил лично генеральный директор КПО Дамиано Ратти.

С 9 по 16 февраля в международных лыжных соревнованиях «Trofeo Neve Eni - 2014» за главный приз и звание чемпиона боролось 30 команд. В составе лыжной команды «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» было 10 человек, каждый из которых показал волю к победе и корпоративный дух, присущий компании КПО. Наши спортсмены, набрав 1121 балл, заняли 12-е почетное место.

Участники вручили завоеванный кубок генеральному директору компании КПО Дамиано Ратти в знак признательности за оказанную поддержку со стороны компании. Во время встречи с поздравлениями выступил начальник отдела скважинных операций Джакомо Тоньоли. О том, что спортсмены команды КПО выступили достойно, он знает не понаслышке. В основной день соревнований Джакомо Тоньоли приехал поддержать команду КПО, преподать уроки по горным лыжам и выступил официальным фотографом команды.

В свою очередь генеральный директор компании выразил желание принять участие в ближайших соревнованиях «Trofeo Neve Eni» и внести свою лепту в медальную историю лыжного спорта компании. Это стремление разделяют и другие члены высшего руководства, включая также Джакомо Тоньоли.

В ходе встречи участники поделились своими впечатлениями и обменялись мнениями о поездке. Также собравшимся продемонстрировали фотопрезентацию об участии сборной команды лыжников КПО в «Trofeo Neve Eni - 2014».

Лыжники компании КПО принимают участие в соревнованиях такого масштаба с 1999 года. Тогда их было всего 6, но это не помешало им вернуться домой с наградами. Первопроходцы компании в лыжном спорте на мировой арене и сегодня в строю.

«Сегодня, в век атома и компьютерных технологий, лыжи верно служат человеку. Они наливают мускулы силой, делают человека закаленным, крепким, здоровым, пропагандируют лыжный спорт и воспитывают волю», - говорят ветераны-спортсмены КПО. 2014 год стал для команды юбилейным. Со дня первого выступления прошло уже 15 лет, но всякий раз спортсмены возвращаются с победами.

Участие в состязаниях каждому дает что-то свое, но в стремлении к победе спортсмены всегда едины. В этом году соревнования прошли в Сан-Мартино-ди-Кастроцца (San Martino di Castrozza) – в самом итальянском из всех альпийских курортов. Все это делает этот район идеальным местом для соревнований. Участникам были предложены следующие виды соревнований: лыжные гонки, сноуборд, слалом, лыжная эстафета на равнине.

Отличились в лыжных состязаниях как ветераны спорта, так и новички. В итоге в копилке нашей команды 6 - первых, 3 - вторых и 4 - третьих места.

За свою лыжную историю на международных соревнованиях «Trofeo Neve Eni» команда КПО не перестает демонстрировать неизменно высокие результаты.

Следует отметить, что соревнования «Trofeo Neve Eni» как всегда прошли в теплой, дружеской атмосфере. Все спортсмены получили огромный заряд энергии и незабываемые впечатления от итальянского Сан-Мартино-ди-Кастроцца. Это курортное место уютно расположилось среди природных ландшафтов, имеющих особую красоту, в окружении захватывающих дух горных вершин.

Участие в соревнованиях «Trofeo Neve Eni - 2014» - это возможность найти новых друзей, обменяться опытом, получить массу незабываемых впечатлений, укрепить спортивные связи между странами. Лыжная команда КПО приглашает всех желающих принять активное участие в проводимых соревнованиях, ведь двери в команду открыты всегда.

Основная ценность компании - сотрудники

Компания КПО гордится своими достижениями, которые стали возможны благодаря усилиям и сосредоточенной работе ее сотрудников. За прошедший 2013 год компания КПО неоднократно принимала участие в крупных международных и республиканских мероприятиях и неизменно отмечалась за свои достижения во многих сферах своей деятельности, будь то охрана окружающей среды или социальная сфера.

Подтверждением этому стала очередная победа в республиканском конкурсе по социальной ответственности «Парыз». В конце декабря прошлого года КПО получила серебряную награду в номинации «Лучший социальный проект». Такую высокую оценку получила построенная в Уральске общеобразовательная школа, рассчитанная на 1200 учеников. Это современное учебное заведение, полностью отвечающее международным стандартам качества.

В рамках «KIOGE-2013», крупнейшей в Прикаспийском регионе нефтегазовой выставке, которая прошла в октябре в г. Алматы, компания КПО получила награду «Лучший инновационный дизайн стенда». Кроме того, во время проведения выставки менеджер по вопросам разрешений и лицензий КПО Жардем Кусанов получил благодарственное письмо от Общества Инженеров-нефтяников при Казахском национальном техническом университете имени К.И.

Сатпаева за проведенные лекции о геологическом строении и особенностях разработки Карачаганакского месторождения.

Комплексное учение по ликвидации крупномасштабных ЧС на Карачаганаке, проведенное КПО совместно с Департаментом по ЧС ЗКО в августе 2013 года, получило высокую оценку и признание Министерства по ЧС Республики Казахстан. Особенно были отмечены высокий профессиональный уровень участников, продемонстрировавших полную готовность и слаженное взаимодействие всех подразделений и эффективное использование телекоммуникационных систем.

По поручению и приказу Министра по ЧС РК В. Божко несколько сотрудников КПО были награждены за активное участие в развитии и укреплении государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС и достигнутые успехи в деле обеспечения безопасности и жизнедеятельности в Республике Казахстан. Среди награжденных не только казахстанские сотрудники компании, но также директор по производству Лука Виньяти.

Данные награды являются признанием, не только личных заслуг, но также общего вклада компании в обеспечение безопасности на Карачаганакском месторождении и в Бурлинском районе.





Қымбатты ардагерлер!

КПО компаниясы ұжымынан және өзімнің атымнан Сіздерді Ұлы Жеңіс мерекесімен шын жүректен құттықтаймын!

Биыл Жеңіс мерекесіне 69 жыл толса да, өткенді ұмыту мүмкін емес. Отанды қорғау үшін ажалға қасқая қарсы тұрған және тылда Жеңісті жақындатуға үлес қосқандар ерлігін біздер ешқашан ұмытпаймыз.

Бұл - еске алу күні, Ұлы Жеңіс мерекесі!

Жанқиярлық ерліктің, еңселі елдіктің рухы өрлеген күнді жақындатқан ардагерлерге, тыл ардагерлерге мереке күні жер-жерде құрмет көрсетіледі. Сіздер Жеңістің қатарластарысыздар!

Біз үшін Жеңісті жақындатқандардың ерліктері - нағыз батырлық, кейінгі ұрпаққа мұра. Біздің өміріміз үшін сіздердің еңбектеріңіз бен Жеңістеріңіз үшін мың алғыс!

Майдангерлер мен тыл ардагерлеріне тағзым етеміз!

Сіздерге зор денсаулық, бақыт және ұзақ бейбіт күнді тілеймін!

Дамиано Ратти,
КПО компаниясының
бас директоры



Ешкім де, ешнәрсе де ұмытылмайды

Тарихта Ұлы Жеңіс мерекесі - әртүрлі ұлттар мен адамдардың жасына қарамастан, Отан үшін бір-бірін өзара біріктірген, жауды жеңген күн болып саналады. 9 мамыр күні Ақсай қаласында Ұлы Жеңістің 69 жылдық мерекесіне арналған Жеңіс алаңында өткен салтанатты митингіге КПО Б.В. компаниясы жыл сайын қатысып келсе, игі шара биыл да дәстүрлі түрде жалғасын тапты.

Аудандық әкімдік, кәсіпорын мен мекемелер, білім ошақтары, ардагерлер мен қоғамдық кеңестер, сондай-ақ қаланың қонақтары, тұрғындары ҰОС ардагерлеріне құрмет көрсетіп, соғыста опат болған жауынгерлер рухына тағзым көрсетуге жиналды. Мерекені ұйымдастырушылардан бастап, жиналғандар үрмелі аспаптардың сүйемелдеуімен қолдарына гүл мен шар ұстап, басты көшенің бойымен шеруге шықты. Қаладағы кәсіпорындар мен мекемелер соғыста шейіт болған жауынгерлерге арналған ескерткіш басына гүл шоқтарын қойды. КПО Б.В. компаниясы атынан бас директор Дамиано Ратти және өндіріс бойынша директор Лука Виньяти де гүл шоғын қою рәсіміне қатысты.

Ұлы Жеңіс мерекесі қарсаңында КПО Б.В. компаниясының жергілікті тұрғындармен жұмыс және тұрақты даму бөлімінің қызметкерлері кенішке жақын орналасқан ауылдардағы Ұлы Отан соғысы ардагерлері мен жесірлерінің шаңырақтарында болды. ҰОС ардагерлерін айтулы күнмен құттықтап, сыйлық табыс ету компания қызметкерлердің мерекелік сапарының басты мақсаты осы.

Жеңісті жақындатуға үлес қосқан ардагерлерге жылы сөз арнап қана қоймай, оларға назар аударып, мерекелік сыйлық тарту ету - КПО компаниясының бірнеше жылдан бері жалғасып келе жатқан игі дәстүрі. Бір ауылдан екінші ауылға жету маршруты тиянақты ұйымдастырылатынын атап өтуге болады, ардагерлерге азық-түлік салынған мерекелік жиынтықты табыстау жауапкершілігі компания қызметкерлеріне жақсы таныс. Тізімде белгіленген Приурал, Жарсуат, Қарашығанақ, Жаңаталап, Успен және Березов ауылдарындағы 17 ардагердің 3-уі майданға қатысушылар және 14 ҰОС қатысушылардың жесірі.

Бүгінде жастары жеткен ардагерлердің тағдыры туыстар мен жақындарының қолында, балалары және немерелерімен бірге мекен етуде. Жалындаған жастық шақтары соғыс өртімен тұспа-тұс келіп, соғыстан кейінгі ауыр жылдар әсерін тигізбей қоймайтыны

анық, бүгінде қариялардың бұрынғыдай көңіл-күйлері мен қуаты кемігенімен, олар жеңістің қандай жолмен және бағамен жеткенін жақсы біледі.

- Ұйықтамастан, ашқұрсақ күйімізде өзіміз және соғыста жүрген ерлеріміз үшін күні-түні көп жұмыс жасауға тура келді, - деп сол кезді есіне алды соғыстан оралмаған жауынгерлердің жесір әйелдері.

Бұл күні Приурал ауылының тұрғыны Татьяна Ивановна Кучеренко, Жарсуаттан - Саня Хуснутдинова мен Фания Валиева, Березовтан - Екатерина Евлампьева Коба мен Даметья Калиевалар келген қонақтарды ашық-жарқын, ерекше көңіл-күймен қарсы алды. Барлығы компания басшылығына алғысын білдіре, табыс тілеп, қайырымды қонақтарды қуанышпен қарсы алды. Ал барған күні үйлерінде болмағандарға өкілдер кейін иелерінің өз қолдарына табыстауды өтініш етіп, арналған сыйлықты селолық әкімдікте қалдырды.

- КПО компаниясының бізге әркезде де қамқор болып, ұмытпайтыны қандай жақсы! Бүгінгі маған арнап алып келген сыйлығы енді жыл аяғына дейін жетеді!, - деді Қарашығанақ ауылының тұрғыны Клавдия Георгиевна Таран. - Елін фашист басқыншылығынан қорғаған, майданда ауыр жарақат алған біздің жауынгер жолдастарымызды және тылда еңбек еткен бізді ұмытпайтындары үшін мың алғыс!



КПО «Мұнайгаз секторындағы сервистік қызмет және көлік жабдықтау» форумына қатысты



2014 жылдың 24 сәуірінде КПО компаниясының бас директоры Дамиано Ратти басшылығымен аталмыш компания Орал қаласында ҚР Мұнай және газ министрлігі, Батыс Қазақстан облыстық әкімдік, «KAZSERVEX» Ассоциациясы, «Мұнай газ ақпараттық-сараптамалық орталығы» АҚ қолдауымен өткен «KAZSERVEX: «Мұнайгаз секторындағы сервистік қызмет және көлік жабдықтау» форумына қатысты.

Форумның ашылу салтанатында КПО компаниясының бас директоры Дамиано Ратти жиналғандар алдында Қазақстан дамуының ұзақмерзімді стратегиялық бағдарламасына Қарашығанақ кен орнының айтулы үлес қосып келе жатқанын, сондай-ақ инновациялық технология саласындағы тәжірибесімен бөлісті.

«Қарашығанақ - бүгінде инновациялық технология арқылы рекордтық өндіріске қол жеткізген әлемдік деңгейдегі көп миллиардты өндіріс инвестициясы, сонымен қатар КПО қызметінің негізіне салынған тұрақты дамуының қағидалары болып табылады. Бүгінгі таңда Қарашығанақ кен орнында КПО игерген жалпы инвестиция көлемі 17,6 миллиард АҚШ долларынан асты, бұл ҚР бюджетіне құйылған қаржы 10 миллиард доллардан асып отыр», - деді Дамиано Ратти.

«Тап қазіргі уақытта КПО компаниясында жобаның экономикалық және техникалық бағасын ұлғайтудың бірнеше бағыттары қаралуда. Инновациялық технологияны енгізе отыра, жаңа жобаның жүзеге асуы, сондай-ақ қазақстандық мекемелерде қосымша жұмыс орындарының ашылуы

да ол кең көлемді инвестицияның түсуіне байланысты болмақ», - деді Дамиано Ратти. «Мұнайгаз саласында КПО жергілікті тауар өндірушілердің жұмысын дамытып, материалдық-техникалық базасы мен кадрлардың біліктілігін арттыруға, сондай-ақ халықаралық стандартқа сай болуға ерекше мән береді. Біздер өзіміздің бизнес серіктестеріміздің санын көбейтуге және бастапқы кезеңде жаңа пайдалы қарым-қатынас орнатуға бар мүмкіндікті жасаймыз. Тұрақты қарым-қатынас пен әлеуметтік жауапкершілік серіктестігін орната отыра, КПО компаниясы Қазақстан Республикасы мен Қарашығанақ жобасы бойынша жұмыстанып жатқан серіктестердің игілігі үшін жаңа өндірістік жетістіктерге ұмтылады», - деді Дамиано Ратти.

Форумға ҚР мемлекеттік органдар мен сервистік ірі компаниялардан 250-ге жуық өкілдері қатысты. Форум барысында делегаттар қазіргі мұнайгаз технологиясы, өндірістік сауалдар, бұрғылау технологиясы, БҚО бойынша мұнайгаз саласында машина жасау мәселелерін талқылады.

КПО компаниясының бұрғылау қызмет көрсету бойынша аға инженері Арман Избасов «Қарашығанақ кен орнында жаңа технологияларды енгізу» тақырыбында баяндама жасады. Сонымен қатар баяндама жасаушылар қатарында Батыс Қазақстан облысындағы компания жетекшілері, Halliburton, Schlumberger, Baker Hughes мердігер мекемелер болып, олар жаңа инновациялық технологияны енгізудегі өздерінің тәжірибелерімен бөлісті. Форумдағы көтерілген мәселеге шетелдік компаниялар - EMERSON (Universal Project Network-пен бірге), «ГазПром Автоматизация» компаниясы, сондай-ақ CANADOIL GROUP FZCO және өзге кәсіпорындар қызығушылық танытты.

2014 жылғы 28 наурыз күні - «Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясымен «Ақсай индустриялық паркі» ЖШС араларында Өзара түсіністік туралы меморандумына және оған ілеспе Жол картасына қол қою туралы жариялады.

Мұнай және газ министрлігінің бастама шеңберінде бұл қол қойылған құжаттар ұзақмерзімді экономикалық дамуына себеп болып, сондай-ақ, Батыс Қазақстан облысында жоғары технологиялық өндірістің локализация нәтижесінде технологияны табыстауға, жергілікті әлеуетінің және өнеркәсіптік секторының дамуына мүмкіндік туғызады.

Мұнай және газ министрі Узақбай Қарабалин атап өткендей, «мұнай-газ өнеркәсібінде жоғары технологиялық қызметтер секторын қалыптастыру және дамытуға, сонымен қатар мұнай және газ жобалар айналасында қазақстандық шағын және орта бизнес объектілер кластерін құруға қатысты ҚР елбасшысының тапсырмасы бойынша, мұнай және газ министрлігі шетелден келіп жатырған бірқатар өнімдер мен қызметтерді жергіліктендіру мақсатында, Ақсай индустриялық паркі Жол картасын дайындауға бастамашылық етті».

«Осы жылдың ақпан айында Қарашығанақ жобасы үшін жоғары технологиялық тауарлар өндіру мен қызметтер көрсету, аймақта жаңа жұмыс орындарын құру, импортты алмастыруға себеп болатын сұрақтарды талқылауды аяқтап, тоғыз жобаны анықтадық», - деп атап айтты министр.



КПО Ақсай индустриялық паркімен өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойды

КПО Бас директоры Дамиано Ратти байқағандай, «АИП-пен Өзара түсіністік туралы меморандумына қол қою – бұл КПО үшін Қарашығанақ жобасын жүзеге асыру барысында қазақстандық компаниялардың барынша көп қатысуын қамтамасыз ету жолындағы жаңа кезеңі. КПО жергілікті қамту дамыту бойынша ҚР Үкіметінің ынталарын толығымен қолдайды және бұл мақсатқа жету үшін республиканың өкілетті органдарымен тығыз жұмыс жасайды».

«Тұрақты даму арқылы жергілікті әлеуетті көтеру және озық тәжірибені тарату – қызметіміздің негізгі бағыты болып келеді. Ынтымақтастығымыздың нәтижесінде АИП КПО-ның өндірістік қызметіне қажетті бәсекелестік технологиялық қызметтерді және өнімдерді қамтамасыз ете алатынына сенеміз», - деді Дамиано Ратти.

«Берілген бастамашылықтың сәтті жүзеге асырылуы

қазақстандық мұнай-газ саласының қажеттіліктерін қамтамасыз ететін аса күрделі жоғары технологиялық өнімді шығару үшін жағдайын жасайды», - деді Дамиано Ратти.

Өзара түсіністік туралы меморандумына ілеспе жол картасы технологияларды тарату және жергілікті тұрғындар үшін жаңа жұмыс орындарын жасау арқылы Қарашығанақ жобасындағы қазақстандық қамтуды дамытуға бағытталған бірнеше негізгі бірлескен бастамашылықтарын анықтайды.

Соған қоса басты назар қазіргі уақытта шетел компаниялардың көрсететін қызметтері мен жеткізетін тауарларына аударылады. Бұдан басқа құралдарды тексеруге арналған жаңа лабораториялар ашылу, қақпақшаларды және бақылау-өлшеу құралдарды жөндеу цехын құрастыру және құбырларды тазалау технологиясын еңгізу жоспарланды.

Өзара түсіністік туралы меморандум шеңберінде, КПО және АИП келешекте Қарашығанақ жобасында сұранысқа ие болатын тауарлардың және қызметтердің түрлерін анықтау үшін бірлескен жұмыс жоспарын әзірлеуге және қажеттілік туралы мәліметтерді Ақсай индустриалдық паркінің және оның үлестес компаниялардың мүмкіндіктерімен байланыстыруға келісті.

Сондай-ақ, екі жақ бірлескен бастамашылықтың жүзеге асырылуын қадағалап тұрақты есеп беру туралы келісімге келді.

КПО – қазақстандық қамту дамыту бағдарламасын жүзеге асыру бағытта белсене жұмыс жүргізіп отырған Қазақстан Республикасының кәсіпорындарының бірі. Бұл бағдарлама үш мыңнан аса қазақстандық кәсіпорындарын жұмыспен қамтамасыз етті, соның нәтижесінде олар 1998-2013 жылдар аралығында КПО-дан сомасы 4 миллиард АҚШ доллардан асатын тапсырыстарды алды. Өткен жылы тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді қамтамасыз ету бойынша КПО келісім-шарттарындағы қазақстандық қамту үлесі 50,15 пайызға жетті және ақшалы мөлшерінде 461,1 миллион АҚШ долларды құрды.



КПО басшылары қатысқан семинар

«Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» басшыларының қатысуымен компанияның 2013 жылғы өндірілген өндіріс жұмысының қорытындысы сараланып, 2014 жылда алға қойылған мақсат пен бағыттарды талқыланған кезекті семинар болып өтті.

Семинардың мақсаты компания персоналының жұмысын одан әрі жандандыру, қызметкерлердің кәсіби біліктіліктерін арттыру және компания алдында әр қызметкерге бизнес туралы мағлұматпен толық қамтамасыз етіп, өндірісте жоғары нәтижеге қол жеткізу мен жауапкершілігін арттыру болып табылады.

Семинарда алғашқы сөз алған КПО Б.В. компаниясының бас директоры Дамиано Ратти компанияның ағымдағы жылы қол жеткізген жетістіктері туралы айта келе, ағымдағы жылда да алға қойған міндеттерді ортаға салды. Осы тақырып бойынша КПО-ның өндіріс директоры Лука Виньяти және ЕҚ, ҚТ

және ҚОҚ саласының басқарушысы Стивен Райт өздері жетекшілік етіп отырған салалар бойынша статистикалық деректер келтіре отыра, өндірістік және экономикалық көрсеткіштерді мәлім етті.

Семинар барысында бұдан басқа компаниядағы көшбасшылық қызмет жөніндегі сауалдар кеңінен талқыланды. Қатысушылар назарына мәселені түпкілікті сараптау үшін видеофильмдер мен бизнес-кейстер ұсынылды.

Семинарда командалық жұмыстарды дағдыландыру және көшбасшылық қасиеттерді нығайту мақсатында естілетін аудио және көрнекті құралдардан басқа топтық пікірталас және интерактивтік өзара қарым-қатынас әдістері де кеңінен қолданылды.

Семинарға Қазақстан және Қырғызстан, сондай-ақ ТМД елдерінің белгілі альпинисті, бірнеше дүркін чемпион, халықаралық спорт шебері Денис Урубко шақырылып, спортшы жалпы командалық жұмыстағы маңызды аспектілері бойынша өз тәжірибесін ұсынды.



«Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» кенішке жақын орналасқан ауылдарда мекен етіп жатқан тұрғындармен достық қарым-қатынасты әрқашанда жоғары қояды және жергілікті билік органдарымен бірлесе осы аймақтардың дамуына мейлінше үлес қосып келеді. Әлеуметтік жауапкершілікті арттырып, КПО еліміз және аудан бойынша әлеуметтік-экономикалық дамуына әрдайым өзіндік үлесін қосып отырады. КПО Б.В. компаниясы елімізге, соның ішінде аймақтың әлеуметтік-экономикалық дамуына үлес қосу бағытында Бөрлі ауданының ағылшын пәнінің 20 мұғалімінің біліктілігін көтеріп, кәсіби даму мақсатында жаңа жоба ұсынған болатын. «Британдық кеңес» коммерциялық емес ұйымы КПО-ның қаржылық қолдауымен осы жобаны жақында жүзеге асырды.

Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә. Назарбаев халқына арнаған Жолдауында үш тілді меңгеру қажеттігін айтқан болатын. Елбасы өз сөзінде 2020 жылға қарай тұрғындардың 20 пайызына қазақ, орыс, ағылшын тілдерін меңгеруді міндеттеді.



КПО - ертеңгі тұрақтылық кепілі

Әлемдік білім саласында шетел тілінің орны ерекше екені сөзсіз, соның ішінде ағылшын тілі де бар. Мемлекет саясатын қолдаған КПО компаниясы осылайша Бөрлі ауданындағы орта мектеп мұғалімдеріне ағылшын тілін оқыту жобасын қаржыландырды.

17 сәуір күні КПО компаниясының өкілдері «Британдық кеңес» коммерциялық емес ұйымының өкілдерімен және аудандық білім беру қызметкерлерімен бірге кездесу өткізді. Мақсат - қолға алынған жобаның жұмысын талқылау болды.

«Британдық кеңес» ұйымының мамандары салтанатты шарада жергілікті пән мұғалімдерінің назарына оқыту бағдарламасын ұсынды. Осы ұйымның менеджері Нил Винстон бағдарламаның мақсаты мен міндетін таныстыра келе былай деді: «Бұл бағдарлама Бөрлі ауданы ағылшын тілі пәні мұғалімдерінің білімін одан әрі жетілдіруге бағытталған. КПО компаниясы кәсіби оқыту ұйымы ретінде алға қойған тапсырманы жүзеге асырады деген сеніммен біздің жұмысқа жобаға қатысуға жауапкершілік жүктегеніне ризашылығымызды білдіреміз».

Корпоративтік сауалдар бойынша басқармасының бастығы Трэвор Мандэй КПО компания басшылығының атынан алғысын білдіріп, аталмыш бағдарлама мектеп оқушыларымен қатар мұғалімдердің өздеріне де пайдасы зор болатынын тілге тиек етті.

Аудандық білім беру бөлімінің әдістемелік кабинет меңгерушісі Роза Ахметова бағдарламаның пайдасы зор екенін атап өтті. «Ағылшын пәні мұғалімдері үшін бұл бағдарлама білімдерін одан әрі жетілдіріп, жаңа білім алуға мүмкіндік болғаны сөзсіз. Мұғалім білімді болса, шәкірттің білімі де сапалы болмақ. Бүгінгі таңда аудан бойынша ағылшын пәнінен дәріс беретін 80 мұғалім жұмыс жасайды. КПО компаниясының қаржылай қолдауы арқасында енді 20 мұғалім кәсіби деңгейін көтерді. КПО компаниясының бастамасы арқасында қала ғана емес, ауыл педагогтары зор мүмкіндік алды. Бұл ауыл мұғалімдерінің білім сапасына жақсы әсер етері сөзсіз».

Жоспар бойынша бағдарлама бірнеше кезеңге бөлінді. Бастапқы кезеңде алдымен мұғалімнің ағылшын тілін меңгеру деңгейі анықталып, баға берілді. Негізгі баға ағылшын тілін меңгеру барысында қойылады. Британдық кеңес ұйымының мамандары оқудың қаншалықты деңгейге жеткендігін мониторинг жүргізу арқылы анықтады.

Үшжақты мәмілеге келген мамандар жобаға қатысып, білімдерін жетілдірілген мамандармен кездесу өткізді. Оқытушылар болса бүгінде ауданда ағылшын тілін оқытуда жиі кездесетін түйткілді мәселелерге тоқталды. Соңғы жылдары әлем бойынша оқыту бағдарламасындағы қолданылатын жаңа әдістер, соның ішінде «Британдық кеңес» ұйымының жұмыс жүйесіндегі тиімді әдістері кеңінен айтылды. Бұдан басқа тұсаукесер рәсімінде әлем бойынша танылып келе жатқан аталмыш ұйымның бағыттары ортаға салынды.

Айта кету керек, КПО Б.В. - мұнайгаз компания арасындағы мұғалімдердің ағылшын тілін жетік меңгеруге қолдау көрсетіп отырған алғашқылардың бірі әрі бірегейі. Бүгінгі талап бойынша енгізіліп отырған ағылшын тілін қоғамның өзі қажет етіп отыр. Сондықтан да оқып, үйренудің маңызы ерекше, десті педагогтар.

Тұрақты дамыту және тұрғындармен жұмыс бөлімінің басшысы Зұлфия Мұзафарова жоба туралы және оның тиімділігі мен бағдарламаның пайдасы туралы айтты.

«Бағдарлама 2013 жылы басталды. КПО компаниясы арқасында мұғалімдерде жаңа мүмкіндік пайда болды. Біз, әрине, мектеп түлектері ағылшын тілін жетік меңгеріп, еңбек нарығында бәсекеге қабілетті маман болса дейміз. Оқушылардың білім сапасының жоғары болуы мұғалімдерге де байланысты. Сондықтан да халықаралық стандарт бойынша бұл мүмкіндікті «Британдық кеңес» ұйымы ұсынады».

Бағдарлама соңында білім алған ағылшын пәні мұғалімдері «Жоғары деңгейде білім алды» деген арнайы сертификатқа ие болды. Ал оқушыларды ұстаздар енді алдағы оқу жылында алған білім нәрімен сусындатпақ.

2014 жылдың 19 наурыз күні КПО компаниясында КПО-да этикалық тәртіп пен жүйеге сәйкестік Кодексіне оқытудың кезекті курстары басталды.

Аталған курс Қазақстан азаматтары және шетелден келген жұмыскерлердің бәрін қоса отырып, жаңадан жұмысқа кіріскен барлық қызметкерлер үшін міндетті болып табылады.

Оқыту кезінде компания қызметкерлері корпоративтік этика, тәртіп кодексі, мүдделердің конфликті бойынша саясат, құпия жылдам байланыс және басқа да этикалық тәртіптің стандарттары мен негізін қалайтын құжаттармен танысты.

Тәжірибелі тренерлер КПО-да жұмыс жасайтын әр адамнан талап етілетін ережелерді сақтау керектігі жөнінде жаңадан жұмысқа келгендерді оқытады. Компанияда берік ұстанып келе жатқан тәртіптік ережелер мен нормаларын бұзбауды үйрету, түсіндіру жұмыстары кеңінен жүргізіледі.

Тәртіптік Кодексті орындау бағдарламасы 2011 жылы шыққан болатын. Ал 2012 жылы КПО компаниясы қызметкерлерінің арасында бағдарлама нағыз өз бейнесін тапты.

Тәртіптік Кодексті бақылау бойынша менеджері Арман Истаев атап өткендей, «КПО компаниясы өзінің қызметкерлері мен кандидаттарына қызметте кәсіптік біліктіліктері мен өз қызметтік міндеттерін орындауын бағалай отыра, бәріне бірдей мүмкіндік береді».

Оқыту курсы әр үш ай сайын өткізіліп тұрады. 19 наурыз бен 11 сәуір аралығында өткен тәртіптік Кодекс курсынан 10 топ оқытылса, оның ішінде қызметке жаңадан келгендерді қосқанда 100 адамды құрады.

КПО компаниясына

жұмысқа жаңадан келгендер тәртіптік Кодекс курсынан өтеді



Персоналды басқару бойынша бөлім қолдауымен КПО кен орнының өңдеу және геология бөлімінің басшысы Анвар Хусейн басшылығымен аталмыш бөлімінің менеджерлері Батыс Қазақстан аграрлық-техникалық университет пен Ақсай техникалық колледжде болды. Биылғы экскурсия БҚО аграрлық-техникалық университетінің 50 жылдық мерейтойымен тұспа-тұс келді.

БҚО аграрлық-техникалық университетінің ректоры Қазыбай Бозымов пен Ақсай техникалық колледждің директоры Мирболат Диаров



бірі болып саналатын БҚАТУ-дың 50 жылдық мерейтойымен құттықтады.

«КПО компаниясы бірнеше жыл қатарынан қазақстандық жоғары оқу орнының түлектерін болашақта өз орындарын тауып, кәсіби маман деңгейіне көтеруді қамтамасыз ету және Қарашығанақ кен орнын игеруде үшін КПО компаниясына жұмысқа тарту бастамасын жүзеге асырып келеді. Аталмыш бағдарлама түлектерге КПО компаниясының техникалық бөлімдерінің

Іскерлік пен достыққа 11 жыл

КПО компаниясынан келген делегацияны қуанышпен қарсы алды.

Кен орнын өңдеу және геология бөлімінің менеджері Анвар Хусейн салтанатты шарада: «Мұнай өндірісі - даму мен өсудің кепілі», - деп баға берді. Шара барысында Қазақстан және әлем бойынша мұнай өндірісінің статистикалық көрсеткіштерін ортаға салды. Сонымен қатар Анвар Хусейн Қазақстандағы мұнай өндірісіндегі Каспий маңындағы орын тепкен бассейнді маңыздылығын ерекше атап өтті. Соның ішінде үш алып - Қашаған, Теңіз және Қарашығанақ кеніштерінің орны ерекше. Сондай-ақ «Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг» консорциумының жұмысымен және кен орнындағы маңызды геологиялық және инженерлік аспектілерімен таныстырды.

Бұдан басқа Қарашығанақ кен орнын өңдеу жолындағы әртүрлі дәрежедегі жұмыстар ұсынылды. Тіке көп бағаналыдан бастап көлденеңге дейін ұңғыманы бұрғылау және қазу технологиясының дамуы, сондай-ақ көлденең ұңғымада қыртыстардың көп сатылы гидравликалық ажырауларын жүргізу (бір ұңғымада 10 саты) кеңінен таныстырылды. 2012 жылы газды пайдалану көрсеткіші 99,87 пайызды құрады, бұл әлемдік деңгейдегі жетістік болып табылады. Сонымен қатар жұмыс күштерінің сан алуандылығы да аталып өтті.

Кездесудің соңғы бөлімінде тыңдаушылар газдың ғаламдық дәстүрлі

және дәстүрлі емес басты ресурстары туралы ақпаратпен танысты. Анвар Хусейн кездесу соңында студенттер алдында сөз сөйлеп, олар алдағы онжылдықта "өсу баспалдақтарының шексіз мүмкіндіктеріне" дайын болу керек екендіктерін еске салды. Сонымен қатар: «Қарашығанақ тәрізді кен орнын өңдеу және пайдалану жұмыстары аудармашыдан бастап, мыңдаған білімді де білікті мұнай инженері мен техник маманына дейін қажет етеді», - деді. «Біздің өндіріс орнына не қажет деген сауалға келетін болсақ, бүкіл әлемдегідей нағыз мамандарды тауып, еңбекке тарту», - деп қосты. Бұдан бөлек: «Өзге де әлем қажет еткендей, біздің КПО компаниясына қажетті нәрсе - ол тәжірибелі мамандарды ұстап қалу. Сондықтан да әрдайым ізденіс үстінде жүріп, тәжірибе жинақтауға, кәсіби өсуге ниеттенген студенттер болса өте қуаныштымыз», - дегенді қосты.

Студенттер мен оқытушылар презентация барысында белсене қатысып, тақырып бойынша сұрақтар қойды. БҚАТУ кәсіптік тәжірибе және студенттер мансабы басқармасының директоры Бейбіт Насиев болса, Анвар Хусейн мен өзге де келген КПО өкілдеріне алғыс айта отыра, алдағы уақытта да әріптестік қарым-қатынасты жалғастыратын ниетте екенін білдірді.

КПО компаниясының кадрлармен жұмыс бойынша жетекші маманы Шолпан Игизова Қазақстандағы ірі оқу орнының

талабына сәйкес қажетті тәжірибе жинақтауға мүмкіндік береді», - деді.

КПО компаниясы мен БҚАТУ бір-бірімен өзара әріптестік бағытта жұмыстанып келе жатқанына биыл 11 жыл толады. Жыл сайын 70-ке жуық түлек компанияда іс-тәжірибеден өтеді. 2013 жылы 60 студент компанияның әртүрлі бөлімінде өздерінің теориялық білімдерін іс-тәжірибемен ұштастырды. Ал 2012-2013 жылы іс-тәжірибеден өткен 122 түлек КПО компаниясының қызметкері атанды.

Студенттер бойында халықаралық деңгейдегі жаңа технологиялық стандартқа деген ұмтылыс, еңбексүйгіштікке деген терең таным мен дағды қалыптасқан. БҚАТУ-дың оқытушылары болса әр жыл сайын КПО компаниясының сынағынан өтеді. Геология және кен орнын өңдеу, экология бөлімінің және химиялық лаборатория менеджерлері мен инженерлері профессор мен студенттердің алдында баяндама жасайды.

Бүгінде КПО компаниясы түлектердің білімін жетілдіріп, еңбек нарығындағы қазіргі талаптарына бейімдеу мақсатында әрдайым қолдау көрсетіп отырады. Сонымен қатар компания талантты жастардың біліктілігін көтеру мақсатында қажетті теориялық біліммен қамтамасыз етеді. Мұндай кездесулер әрине, болашақта КПО компаниясының барлық талаптары үдесінен шығуға жастарға жаңа күш пен шабыт береді.



Компанияның басты байлығы - адамдар

КПО компаниясы өз қызметкерлерінің күш-жігері мен жұмысының бір жерге тоқайласуы арқасында қол жеткізген жетістіктерімен мақтан етеді. Өткен 2013 жылы КПО компаниясы қоршаған ортаны қорғау және әлеуметтік сала бойынша республикалық қана емес, халықаралық шараларға бірнеше рет қатысты.

Кезекті жеңісінің бір айғағы - әлеуметтік жауапкершілік бойынша республикалық деңгейдегі «Парыз» сыйлығына ие болуы. Өткен жылдың желтоқсан айында КПО «Үздік әлеуметтік жоба» күміс наградасын алған болатын. Бұндай жоғары баға Орал қаласында бой көтерген 1200 орындық жалпы білім беретін мектепті салған еңбегіне беріліп отыр. Бұл барлық халықаралық стандартқа сәйкес келетін білім ошақтарының бірі болып табылады.

Алматы қаласында қазан айында Каспий маңы аумағындағы мұнайгаз саласы бойынша «КИОГЕ-2013» аясында өткізілген ірі жәрмеңкеде КПО «Стендтің үздік инновациялық дизайны» номинациясына ие болды. Жәрмеңке кезінде КПО компаниясының лицензия және рұқсат беру сауалдары бойынша менеджері Жәрдем Кусанов Қ. Сәтбаев атындағы ұлттық техникалық университет жанындағы қоғамнан Қарашығанақ кен орнындағы өңдеудің ерекшеліктері мен геологиялық құрылым туралы лекция өткізгені үшін

алғысхатпен марапатталды.

2013 жылы Қарашығанақ кен орнында КПО компаниясының БҚО ТЖ департаментімен бірлесіп өткізген оқу-жаттығу кешені ұйымдастырушылық жағынан Қазақстан Республикасы ТЖ Министрлігінен жоғары бағаға ие болды. КПО компаниясы Қарашығанақ кен орнында ТЖ жоюға дайындығының практикалық дағдыларына және құрамында КПО-ның жедел әрекет ету қызметі бар авариялық құтқару құрылымдарының бірлесіп әрекет етуге дағдылануын тексеретін, байланыс және хабарлау жүйесінің тиімділігін тексеретін ірі көлемдегі оқу-жаттығу жұмыстарын тұрақты өткізіп тұратынын атап айтқан жөн. Әсіресе қатысушылардың тиісті жұмысты атқаруда жоғарғы кәсіби деңгейі ерекше аталып өтті.

ҚР ТЖ Министрі В. Божконың бұйрығымен КПО компаниясының бірнеше қызметкерлері ҚР аумағында өмірлік іс-әрекет пен қауіпсіздігін қамтамасыз етуде төтенше жағдайлардың алдын алу мен оған жол бермеудің кешенді жүйелі жұмыстарына белсенді қатысқаны үшін марапатталды. Марапатқа ие болғандар ішінде тек қазақстандық ғана емес, өндіріс бойынша директор Лука Виньяти да бар. Берілген награда жеке бастың емес, Бөрлі ауданы және Қарашығанақ кен орнындағы қауіпсіздікті қамтамасыз етуге қосқан үлес болып табылады.

2014 жылдың 15 сәуір күні еңбек қорғау, қауіпсіздік техникасы және қоршаған ортаны қорғау саласы бойынша үздік көрсеткішке қол жеткізгендерді салтанатты марапаттау рәсімі болып өтті.

Жыл сайын Қазақстан ғана емес, шетелде де өткізілетін байқау еңбек қорғау, өндірістік қауіпсіздік техникасы және қоршаған ортаны қорғау саласында рекордтық көрсеткішті толықтырады.

Компания және аудандық әкімдік өкілдері, мердігерлік компаниялар мен аудандағы әлеуметтік мекемелер қызметкерлеріне алғашқы сөзін арнаған КПО бас директоры Дамиано Ратти атап өткендей, аталмыш компанияда 2013 жылы өндірістік қауіпсіздік саласында көрсеткіш жоғарылады. 2012 жылмен салыстырғанда жұмыс уақытының жоғалуы және оқыс жарақаттану оқиғалары төмендеген.

КПО әрбір қызметкердің мойнына жүктелген техникалық қауіпсіздікті бақылауды ұйымдастыру мәдениетін енгізді. «Біздің мақсатымыз - ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ стандарты арқылы көрсеткіштерді одан әрі жақсарту және өндірістік жұмысты ұқыпты жоспарлап, өндірістік басқарудың тәуекелділігін бақылау», - деді Дамиано Ратти.

Байқау үш категория бойынша өтті:

- «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласы бойынша жылдың үздік көрсеткіші»,
- «Мердігер ұйымдардағы ЕҚ, ҚТ саласы бойынша жылдың үздік көрсеткіші»,
- «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкасы» бағдарламасы бойынша комитет жұмысының жылдың үздік көрсеткіші».

Байқауға қатысуға КПО бөлімдері және мердігерлік компаниялардан 15 өтініш келіп түскен. КПО бас директоры мен бөлім басшыларынан құралған арнайы комиссия барлық кандидаттардың жұмысын сарапқа салып, бағалады.

Байқау қорытындысында бірінші категория бойынша Үлкен Шаған/Қарашығанақ-Атырау (ҚАТЖ) объектісі жеңімпаз атанды. «Мердігер ұйымдардағы ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласы бойынша жылдың үздік көрсеткіш» бойынша жеңімпаз «Бейкер Хьюз» компаниясы атанды.

Ал үшінші категория бойынша «Қарашығанақ-Оренбург» көлік жүйесі» қызметкерлері (күкіртті сутегі бар шикізатты



өңдеудің кешенді құрылғысы (УКПГ-3) құрамында) жеңімпаз атанды.

Салтанатты шарада әр категорияның жеңімпаздарына 2000 АҚШ долларына чек табыс етілді. Жеңімпаздар жалпы сомасы 6000 АҚШ долларды Орал қаласындағы ата-анасының қамқорлығынсыз қалған және жетім балаларға арналған облыстық №15 мектеп-интернатқа, ҚР Қызыл жарты ай қоғамының облыстық филиалы және Жарсуат ЖББОМ жанындағы мектеп-интернатқа аударды.

Салтанатты басқосуда 2013 жылдың «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкасы» бағдарламасының жеңімпаздары атанған «Халлибертон» компаниясының қызметкері Алексей Алексешов, КПО қызметкері Нұрлан Бахтыгулов, «ҚазТрансОйл» компаниясының қызметкері Алексей Пак, «Карьера» агенттігінің қызметкері Қанат Гусмановтар марапатталды. Барлық жеңімпаздарға 1000 АҚШ долларына чек табыс етілді.

Сонымен қатар осы кеште өткен жылы желтоқсан айында өзенге батып бара жатқан автокөліктен төрт адамды ажалдан арашалап, судан алып шыққан Ринат Фардиевке жалпы сомасы 2000 АҚШ доллары болатын екі ваучер табыс етілді. Осы қаражаттың 1000 АҚШ долларын Ринат Фардиев БҚО бойынша қаратә шинкиоушинкай спорт клубына қайырымдылық ретінде сыйға тартты.

Қауіпсіздік техникасын сақтап, жоғары өндірістік нәтижеге қол жеткізу - КПО қызметкерлерінің ғана емес, сонымен қатар өндіріске қатысты барлық мердігер мекемелерінің міндеті.

ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласында КПО-ның үздік көрсеткіштері



КПО компаниясында Батыс Қазақстан оқу орнының өкілдері кездесті

КПО компаниясының еңбек ресурстары басқармасында еліміздегі оқу орындарымен әріптестік қызмет ету аясында Батыс Қазақстан облысы университеттері мен колледжде өндірістік іс-тәжірибеге жауапты өкілдерімен бірлескен дөңгелек үстел болып өтті.

Басқосу барысында 2014 жылы КПО компаниясында өндірістік машықтанудан өтетін студент-кандидаттардың құжаттары көрсетілді. Бұдан соң келген қонақтар отырыс залында КПО Б.В. компаниясы туралы ұсынылған бейнефильмді тамашалады.

Дөңгелек үстелде жиналғандар алдында персоналды басқару бойынша менеджері Флавио Вацца сөз сөйледі. Ол батыс өңіріндегі оқу орындарымен КПО компаниясының бірлескен әлеуметтік серіктестік жұмыстары туралы әңгімелеп, алда да бірлесе атқарылатын істерге табыс тіледі.

Персоналды басқару бойынша бөлімнің жетекші маманы Шолпан Игизова КПО компаниясындағы Студенттік тәжірибе бағдарламасын жиналғандар назарына ұсынып, 2012-2013 оқу жылы өткен

тәжірибенің қорытындысын жасады.

Мансап орталығының менеджері Асхат Жаманкулов КПО компаниясында БҚАТУ студенттерінің практикадан өтуі және түлектерінің іс-тәжірибе мен жұмысқа орналасуы жөнінде презентация жасады. Сонымен қатар ол студенттердің оқу орнында соңғы екі жыл ғана емес, екінші курс студенттерінің оқу бағдарламасының өзгеруіне байланысты практиканы ұйымдастыру жөнінде өз ұсынысын айтты.

Евразия институтының профессоры, филология ғылымдарының кандидаты, шет тілдер және аударма ісі факультетінің деканы Ұлдай Даукариева КПО қызметкерлеріне оқытушылар мен студенттердің практика туралы пікірлерін жеткізе, алғысын білдірді.

Орал қаласындағы жоғарғы техникалық мектеп директорының орынбасары Кира Лаубертс мектеп туралы әңгімелей келе, білім ошағының жұмыс жасағанына небары екі жыл болғанын және екі жылдан соң мектептің студенттері компанияға өндірістік іс-тәжірибе өтуге келетінін айтты. Сонымен қатар кездесу барысында өзге әріптестерінен маңызды ақпарат алып, пікір алмасқаны үшін алғысын білдірді.



КПО-ның шаңғышылар командасы “Trofeo Neve Eni - 2014” («Қысқы Трофей-2014») МЕДАЛІН ИЕЛЕНДІ

«Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» шаңғышылар командасы кезекті халықаралық «Trofeo Neve Eni - 2014» шаңғышылар жарысынан бұл жолы құр қол қайтпады. Спорттың бұл түрінен әрдайым қатысып жүрген КПО спортшылары компанияның бас директоры Дамиано Раттиді құттықтады.

Ақпан айының 9-16 күндері өткен «Trofeo Neve Eni - 2014» халықаралық жарысында чемпион атағы мен бас жүлдені алу үшін 30 команда бәсекеге түскен болатын. «Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» шаңғышылар командасының құрамында 10 адам болса, олардың әрқайсысы намысты қолдан бермеуге тырысты. 1121 балл жинаған біздің команда 12 орынға бас тіреді.

Спортшылар жарысқа қатысуға қолдау көрсеткен компания басшылығына алғыс айта, бас директор Дамиано Раттиге жеңіп алып келген кубокты ұсынып, табыс етті. Бұрғылау операциясының бастығы Джакомо Тоньоли да арнайы құттықтауын білдірді. Әрине, басшы КПО командасының жарыста тамаша ойын өрнегін көрсеткенін өзгеден естімей-ақ өзі жақсы біліп отырғаны мәлім. Айтулы оқиға болған күні Джакомо Тоньолидің өзі арнайы келіп, КПО командасына қолдау көрсетті. Сонымен қатар тау шаңғысы бойынша дәріс беріп қана қоймай және команданың ресми фотосуретшісі болды.

Спортшыларды құттықтаған Джакомо Тоньоли жақында оздырылатын «Trofeo Neve Eni» жарысына өзінің де қатысатын ниетін білдіріп, тау шаңғысы жарысында компанияның медалыға қол жеткізу тарихына өзі де үлес қосатынын ерекше атап өтті. Джакомо Тоньоли бастаған өзге де топ мүшелерінің бұл ынтасы мен жеңіске деген ұмтылысы спортшыларға тағы да қуат беріп, ынталандырды.

Кездесу барысында қатысушылар сапардан алған әсерлерімен бөлісті. Сондай-ақ «Trofeo Neve Eni» жарысына қатысушы құрама командасының түскен суреттерін жиналғандарға көрсетіп, паш етті.

КПО-ның шаңғышылар командасы мұндай кең көлемді сайысқа 1999 жылдан бастап қатысып келеді. Сол кезде команда құрамында небары 6 адам болса да, жеңіспен оралуға ештеңе кедергі бола алмады. Шаңғы спортында КПО компаниясының

алғашқы жүріп өткендері бүгінде әлемдік аренада көрініп келеді, әлі де сол қатардан қалмақ емес.

«Бүгінгі атом және компьютер технологиясы дамыған заманда да шаңғы адам баласы үшін қызмет етеді. Ол адам баласына күш пен жігер бере отыра, денсаулығын нығайтады. Шаңғы спорты жігерлі болуға баулиды», - дейді КПО-ның ардагер-спортшылары. Биылғы 2014 жыл команда үшін де мерейлі жыл болды. Алғашқы жарысқа кіріскен кезден бастап осы кезге дейін 15 жыл уақыт өтіпті, дегенмен де әр кезде де спортшылар елге жеңіспен оралуда.

Бәсекеге қатысу - әркімге қандай да болмасын әйтеуір бір пайдасын тигізеді, дегенмен де спортшылардың жеңіске деген ұмтылысы әрқашанда бір. Бұл жылы жарыс Альпы курорттарының ішіндегі бірегейі - «итальяндық» Сан-Мартиноди-Кастроццада (San Martino di Castrozza) болып өтті. Бұл аудан - нағыз жарыс өткізуге ыңғайлы орын. Жарысқа қатысушылар назарына спорттың шаңғы жарысы, сноуборд, слалом, жазықтықтағы шаңғы эстафетасы түрлері ұсынылды.

Шаңғы жарысында ардагерлерден бастап, спортқа жаңадан қосылғандар да өзгелерден ерекше бәсекеге түсті. Нәтижесінде КПО командасы 6 бірінші, 3 екінші және 4 үшінші орынды иеленді.

«Trofeo Neve Eni - 2014» халықаралық сайыс тарихында КПО командасы жоғары жетістіктерге қол жеткізе бермек.

Айта кету керек, «Trofeo Neve Eni - 2014» сайысы бұл жолы да жылы достық қарым-қатынас деңгейде аталып өтті. Барлық қатысушылар итальяндық демалыс орын - Сан-Мартиноди-Кастроццадан жігер мен ұмытылмас әсер алды. Бұл курорттық орын таудың ұшар басында тамаша табиғат аясында орналасқанымен ерекше.

«Trofeo Neve Eni - 2014» сайысына қатысу - бұл жаңа достар табумен қатар тәжірибе алмасуып, керемет әсерлерге бөленіп, өзге елдер арасында өзара достықты нығайту болып табылады. КПО-ның шаңғы командасы бұдан былай ұйымдастырылатын спорттық шараларға қатысушыларды шақырады, себебі команда құрамында болып, спорттық жарыстарға белсене қатысуға барлығына да есік айқара ашық.

Message from the General Director on organisational change in KPO



Dear colleagues,
 With this note, I would like to inform you of the organisational change in KPO aimed at reinforcing the Company's position in Safety, Asset Integrity and Environment.
 As a result of this change HSEQ Controllershship will be reorganized into the two Controllershships: Environmental Management Systems and Safety and Asset Integrity.
 Environmental Management Systems Controllershship will include Corporate Environment Department.
 Safety and Asset Integrity Controllershship will include Safety department and Asset Integrity team which will move from the Operations Directorate to the new structure.
 Environmental Management Systems and Safety and Asset Integrity Controllers will report to the General Director. The changes are effective of March 15, 2014.

Damiano Ratti General Director

KPO hosts 2013 HSE Award Ceremony

On 14 April 15, 2014 KPO held the Annual Award Ceremony based on the results of the 2013 Health, Safety and Environment (HSE) Contest.

According to the organisers of the event, the contest is the continuation of the KPO record-breaking Industrial Safety and Environmental performance that was recognized in Kazakhstan and worldwide. Along with the KPO employees, the event was attended by local authorities and representatives of contractor companies working in the Field.

Welcoming all the attendees, the KPO General Director Damiano Ratti, noted: "KPO significantly improved its safety performance in 2013, and managed to reduce the lost time incident rates as compared to 2012. KPO promotes a corporate culture where the ownership of safety is shared across the company".

"We make it our goal to continuously improve our HSE performance through compliance with the HSE standards, managing of occupational risks and good planning and monitoring of our operations," Damiano Ratti added.

There are three categories of the HSE awards:

- "Best HSE Performance of the year (KPO)";
- "Best Contractor HSE Performance of the year";
- "Best HSE Card Programme Committee performance of the year";

More than 15 entries had been received from Contractors and KPO departments willing to take part in this contest. All nominations had been evaluated by the special Award Board, consisting of the General Director and KPO Department Directors.

The winner in the "Best HSE Performance of the year (KPO)" category is the Bolshoi Chagan / Karachaganak-Atyrau KATS facility.



The award in the "Best Contractor HSE Performance of the year" category was received by the Baker Hughes company.

The Unit-3 personnel associated with the Karachaganak-Orenburg Transportation System (KOTS) won the award in the "Best HSE Card Programme Committee performance of the year" category.

The winners received 2,000 USD bills each. The awards with a total value of 6,000 USD were donated by the winners to the Uralsk Oblast Boarding School No. 15 for orphaned children and children without parental care, the Oblast Branch of the Red Crescent Society Public Association of the Republic of Kazakhstan, and Zharsuat Boarding School.



KPO wins award for Social Responsibility

On 18 April, 2014 Kazakhstan analytical magazine "Exclusive" and Eurasian Business Forum announced the winners of the reputational project "Topzhargan" ("Breakthrough"). This project is a conceptual development of reputational ratings that have

been carried out by Exclusive magazine over the last 12 years. The Award Ceremony was held at the Ritz-Carlton hotel in Almaty on the last day of the Eurasian Business Forum.

Karachaganak Petroleum Operating B.V. received an award in "Social Responsibility" category.

On behalf of KPO, the Award Ceremony was attended by KPO Project Development Director, John Oliver, and Corporate Affairs Manager, Issak Sekeyev.

Receiving the prestigious award, John Richard Oliver noted that Karachaganak today means a world-class production, safety, and environmental performance, innovative technologies, strong corporate governance as well as robust nationalisation, local content and social infrastructure development programmes.

"KPO as a responsible corporate citizen, works towards generating maximum social and economic benefits from the Karachaganak field for the local communities and the Republic of Kazakhstan as a whole", he added.

KPO and Aksai Industrial Park LLP sign Memorandum of Understanding

On 28 March 2014 Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) and Aksai Industrial Park LLP (AIP) announced the signing of a Memorandum of Understanding (MoU) and Road Map under the initiative of Kazakhstan Ministry of Oil and Gas. The two documents signed by KPO General Director Damiano Ratti and his AIP counterpart Marco Castagnini are aimed at fostering local capacity development, technology transfer and growth of the industrial sector through localisation of high tech manufacture in the Western Kazakhstan region and for the long term economic benefit of the Republic of Kazakhstan.

As was noted by the Minister of oil and gas Uzakbai Karabalin, in accordance with the request of Kazakhstan President on forming and development of high technological service in oil and gas industry and the development of industrial clusters of small and medium businesses at major oil and gas projects, the Ministry of Oil and Gas has initiated the development of the Road Map for Aksai Industrial Park to localize certain services and manufacturing currently provided outside of Kazakhstan.

"In February this year, we have finalized all the issues and defined 9 next projects which are aimed to import substitution, provide high tech goods and services for Karachaganak project and create

new jobs for local community", added the Minister of Oil and Gas.

At the signing, KPO General Director, Damiano Ratti, said: "The signing of the MoU with AIP is a new milestone in KPO's endeavour to maximise the involvement of Kazakh companies in the Karachaganak project. KPO fully supports the Kazakhstan government local content initiatives and works in close co-operation with Kazakhstan authorities to achieve this goal".

"Local suppliers' capacity building through sustainable development and skills transfer are central to the way we work. We hope that through our co-operation, AIP will be capable of supplying highly competitive technological services and products to KPO".

"Successful implementation of this initiative will create environment for the establishment of more complex high-tech products to meet the needs of Kazakhstan's oil and gas industry", added Damiano Ratti.

The Road Map that goes with the MoU lists a number of key joint initiatives aimed at enhancing Kazakh Content in the Karachaganak Project through technology transfer and creation of new jobs for the local community and also are linked at delivering services and introducing technology which are currently carried out in countries outside of Kazakhstan.

Besides, there are plans to create a new laboratory for the testing of equipment, an equipment repair facility for valves and instrumentation and also introduce pipeline pigging technology.

Within the MoU scope, KPO and AIP have agreed to develop a coordinated plan of actions that will help understanding the requirements of the Karachaganak Project in goods and services, matching those with the capabilities of AIP and its affiliated companies.

They have also agreed to monitor the performance and to regularly report on the progress of implementation of joint initiatives.

KPO is one of the companies in Kazakhstan actively developing local content programme, which has allowed involving more than three thousand Kazakhstani companies into the development of Karachaganak. As of today, these companies for the period of 1998 – 2013 have received orders from KPO for over \$4 billion. Last year, the proportion of local content in KPO contracts for the supply of goods and services reached 50.15% or \$461.1 million in monetary term.



KPO Environmental Management Systems Controller appointed

KPO is pleased to announce that Arman Markashov has been promoted to a position of Environmental Management Systems Controller. Arman has been with KPO for more than 11 years. Before to this new appointment, Arman held a position of Legal Affairs Counsel.

On this occasion, KPO General Director Damiano Ratti, extended his cordial welcome to Arman and wished him success in the new role as a member of KPO Leadership team.

Editorial staff of "Karachaganak News" also congratulates Arman and wishes him all the best and good luck in his new assignment.



KPO held Compliance Training for newcomers

On 19 March, 2014 a regular training course on Code of Conduct and Compliance requirements was held at KPO. It is necessary to note that this training course is mandatory for all newcomers of KPO, including local and expatriate employees.

The course helps the employees to learn more about Corporate Ethics, Code of Conduct, Conflict of Interest, KPO Hot Line and other procedures and standards of ethical conduct.

Experienced instructors explain the rules that must be obeyed by all company employees. They also provide clarifications on possible violations of KPO Code of Conduct and its negative consequences - both for the employee and for the Company as a whole.

The KPO Compliance training programme was rolled-out in 2011. Starting from 2012 it has also been incorporated into the KPO newcomers' induction programme.

Arman Istayev, Compliance Coordination Manager, said: "KPO provides equal opportunities for all its employees and job applicants and recognises only professionalism and due fulfilment of job duties".

The Compliance training is held on a quarterly basis. Ten groups of newcomers, or more than 100 people in total, are expected to undergo this training again soon.



KPO Emergency Response Team Leader gets "eni Safety Award"

On 31st March 2014, eni Corporate celebrated "Safety Day" in San Donato, Milanese. This day was formally organized to deliver Safety Award to:

- Best eni Subsidiary in each eni division on the basis of their exemplary HSE Performance;
- Very few individuals (from eni companies around the world) whose performance substantially contributed to enhancing overall HSE performance.

Alexander Okhrimenko – KPO Emergency Response Team Leader got the "eni Safety Award" from Mr. Claudio Descalze (CEO eni E&P Division) as recognition to his instrumental role in ensuring KPO have an effective Emergency Response arrangement.

This excellent KPO Emergency Response arrangement was also previously recognized by the Kazakhstan Minister of Emergency Situations Vladimir Bozhko and WKO Department of Emergency Situations during the last Integrated Exercise arranged in August 2013.

On behalf of KPO Management, KPO Safety and Asset Integrity Controller Murad Khan congratulated Alex for winning this "eni Safety Award".



Aksai Ski Club Team won medals in "Trofeo Neve Eni-2014"

KPO B.V. Skiing Team once again returned from international ski competitions 'Snow Trophy-2014' not empty-handed. KPO General Director, Ratti Damiano personally congratulated athletes of the event, which has already become traditional in the sports world, organized under the sponsorship of Eni.

30 teams fought for the grand prize and the title of a champion of "Trofeo Neve Eni – 2014" from February 9 to February 16. A KPO B.V. Skiing Team was presented by 10 people, each of which showed a strong will to win and the corporate spirit inherent to KPO. Our athletes scored 1121 points and took the 12th place of honour.

Participants presented the cup they'd won to a KPO General Director, Damiano Ratti in appreciation for the support provided by the company. Well Operations Manager, Giacomo Tognoli, spoke with congratulations during the meeting. He knows first-hand that our athletes performed worthy. On the main competition day Giacomo Tognoli came to support the KPO team, showed some technique in alpine skiing and became an "official photographer" of the team.

In his turn the Company's General Director expressed the desire to take part in the next competition "Trofeo Neve Eni" and contribute to the Company's medal history of skiing. Other members of senior management, including Giacomo Tognoli, share this aspiration.

During the meeting, participants shared their impressions and exchanged views on the trip. The audience was also showed a photo presentation on the participation of the KPO Skiing Team in "Trofeo Neve Eni-2014".

KPO B.V. Skiing Team has been taking part in competitions of this kind since 1999. There were only 6 of them back then, but it did not prevent them from returning home with awards. Pioneers

of a KPO B.V. Skiing Team are in the service even today. "Today, in the age of the atom and computer technologies, skis serve truly to a man. They fill muscles with strength; make a person seasoned, strong and healthy. Skiing also exercises will", KPO veterans say. 2014 became an anniversary year for the team. 15 years have already passed since their first performance, but each time the athletes return with victories.

Participation in competitions gives everyone something different, but in an effort to win the athletes they are always united. This year the competition took place in San Martino di Castrozza – the most "Italian" of all Alpine resorts. All this makes this area an ideal place for competition. Participants were offered the following types of competitions: cross-country skiing, snowboarding, slalom, and skiing relay on plain.

Both sports veterans and novices distinguished themselves in skiing competitions. As a result our team has 6 first, 3- second and 4-third places.

During its ski history in the "Trofeo Neve Eni" international competitions, a KPO team never ceases to consistently demonstrate high results.

Competitions were held in a warm and friendly atmosphere, all the athletes got a lot of energy and unforgettable impressions from Italian San Martino di Castrozza, which is comfortably situated in natural landscapes with a special beauty, surrounded by breathtaking mountain peaks.

Participation in "Trofeo Neve Eni-2014" competitions is an opportunity to make new friends, share experience, get a lot of unforgettable impressions, and strengthen sporting ties between countries.

В рамках мероприятий, посвященных празднику Наурыз, 25 марта в спортзале Чешского городка состоялся турнир по футболу, при поддержке руководства транспортного отдела КПО. Активное участие в подготовке и проведении данного мероприятия приняли менеджер Транспортного отдела Тулеген Каримов, представитель компании «Avtodom» Марат Нуржигитов, представитель компании «Caspian» Владимир Литварин и председатель профсоюза водителей Серик Джумабаев.

Особенно хотелось бы отметить инициативность менеджера отдела ОТ, ТБ и ООС Инфраструктуры и Обслуживания Газиза Хасанова, который, несмотря на плотный рабочий график и занятость, не только принял участие в соревнованиях, но и активно освещал данное мероприятие.

В результате проведенного турнира победителем стала команда Транспортного отдела и отдела ОТ, ТБ и ООС инфраструктуры и обслуживания. Второе место заняла команда компании АО «Аксайавтотранс». Третье место заняла команда компании «Caspian».

После турнира были определены лучшие игроки, ими стали: Батырханов Аспан (Транспортный отдел) - Лучший вратарь,



Футбол

в честь праздника Наурыз

Уалиев Досхан («Avtodom») - Лучший защитник,
Лесов Данияр (АО «Аксайавтотранс») - Лучший нападающий.

Это был напряженный и зрелищный турнир, несмотря на то, что в нем приняли участие всего четыре команды. В матче за III место красивую и интересную игру показали команды «Caspian» и «Avtodom». Спортивная удача была на стороне команды «Caspian», которые победили по пенальти.

Редакционная коллегия газеты «Новости Карачаганак» благодарит все команды за участие в турнире и желает всем здоровья и благополучия их семьям!



СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты
«Панорама Карачаганак»

Главный редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

090302 Республика Казахстан,
Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
e-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры и информации

РК № 13628-Г от 20 мая 2013 года.

Выходит 1 раз в месяц.

Газета отпечатана в типографии
ТОО «Издательство «Золотая книга».
РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194.
Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.