

НОВОСТИ

www.kpo.kz



КАРАЧАГАНАКА



Karachaganak

март 2021 г. №2 (45)



Құрметті әріптестер!

КПО компаниясы сіздерді Наурыз мерекесімен құттықтайды! Ежелгі ерте заманнан адамдар бұл күні бір-біріне жақсы тілектер айтқан, бақыт, береке тілеген. Наурызды ақ тілекпен, ақ дәммен қалай жақсы қарсы алсаң, жыл бойы солай болады деп санаған.

Барлық бас компаниялардың атынан және өз атымнан сіздерге біз үшін де, әлемдегі барлық адамдар үшін де нағыз сынақ болған 2020 жылғы атқарған ерен еңбектеріңіз үшін алғыс айтуға рұқсат етіңіздер. КПО осы жылы орасан зор жұмыс атқарғанын атап өтуге тиіспін.

2020 жылы басымызға түскен қиындықтан абыроймен өттік.

Наурыз мерекесі - Қазақстан аумағында тұратын барлық халықтың ең жарқын да сүйікті мерекесінің бірі. Осынау тамаша көктем мерекесімен сіздерді және сіздердің жақындарыңызды қызу құттықтаймын!

Сіздерге бақыт, барлық бастамаларыңызға сәттілік тілеймін және барша тілектеріңіз бен үміттеріңіз орындалсын! Наурыз сіздерге және сіздердің отбасыларыңызға денсаулық, бақыт, игілік пен өсіп-өркендеу алып келсін!

Эдвин Блом
КПО бас директоры

Дорогие коллеги!

Компания КПО поздравляет вас с праздником Наурыз! С древних времен в этот день люди желали друг другу мира, благополучия и счастья. Всегда считалось, что празднование Наурыза приносит благополучие на весь год. От имени всех материнских компаний и себя лично позвольте поблагодарить вас за самоотверженный труд в 2020 году. Хочу отметить, что в КПО проделали огромную работу.

Мы с честью прошли все испытания, выпавшие на нас в 2020 году.

Праздник Наурыз - это один из ярчайших и любимых праздников всех народов, проживающих на территории Казахстана. Пользуясь случаем, поздравляю вас и ваших близких с этим светлым весенним праздником. Желаю всем счастья, удачи во всех начинаниях и исполнения самых сокровенных желаний и надежд!

Пусть Наурыз принесет вам и вашим семьям здоровья, счастья, благополучия и процветания.

Эдвин Блом
Генеральный директор КПО



Сообщение генерального директора КПО касательно КВИ

Уважаемые коллеги!

Настоящим письмом я хотел бы обратить ваше внимание на тот факт, что большинство случаев инфицирования COVID-19, выявленных на КНГКМ, произошли за пределами рабочих мест. Данные ПЦР-диагностики, осуществляемой для персонала КПО и подрядных компаний, указывают на то, что более чем в 90% установленных случаев инфицирование работников, вероятнее всего, произошло в отдыхающую смену.

В связи с вышеизложенным, хочу вас настоятельно призвать во вне рабочее время соблюдать те же меры профилактики COVID-19, что и на работе, т.е. сохранение безопасной социальной дистанции, постоянное ношение масок, мытье рук и воздержание от посещений мест с большим скоплением людей.

Наряду с вышеизложенным, прошу вас во время вашей отдыхающей смены помнить о соблюдении следующих простых правил:

- Избегайте встреч с друзьями или родственниками, которые не проживают вместе с вами.



- Всегда носите маску в общественных местах.

- Всегда носите маску во время общения со всеми, кроме членов вашей семьи, непосредственно проживающих вместе с вами.

- Соблюдайте безопасную дистанцию не менее 2 метров со всеми, кроме тех, кто непосредственно проживает вместе с вами.

- Избегайте физического контакта (в том числе рукопожатий, похлопываний по спине, объятий, поцелуев).

- Избегайте мест массового скопления людей.

Нет необходимости объяснять, насколько важным является объединение усилий всех работников ваших подразделений в противодействии распространению коронавирусной инфекции. Давно пора уже всем принять за правило вести себя ответственно, так как речь идёт о каждом из нас и тех людях, чьи жизни, в

конечном итоге, мы можем поставить под угрозу.

Надеюсь на вашу поддержку и содействие.

Всем руководителям отделов КПО / держателям контрактов – просьба довести данное обращение до сведения персонала ваших подрядных компаний.

С уважением,
Эдвин Блом



Новости КПО

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила об успешной сдаче в эксплуатацию физкультурно-оздоровительного комплекса (ФОК) в поселке Сайхин Бокеев-Ординского района Западно-Казахстанской области, строительство которого было осуществлено в рамках программы по развитию социальной инфраструктуры региона.

По сообщению пресс-службы министерства энергетики РК, Карачаганакский Консорциум и правительство Казахстана завершили урегулирование многолетнего спора.

«Правительство Республики Казахстан в лице министерства энергетики РК, министерства финансов РК

и полномочного органа – ТОО «PSA», а также акционеры Карачаганакского проекта в лице компаний «Эни», «Шелл», «Шеврон», «ЛУКОЙЛ» подписали соглашение о завершении по урегулированию спора.

21 декабря 2020 г. компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила о том, что Партнёры Карачаганакского проекта подписали соглашение о санкционировании Проекта Расширения Карачаганак-1А (Проект ПРК1А). Подписание соглашения состоялось в столице Казахстана в г.Нур-Султан.

Генеральный директор КПО Эдвин Блом выразил благодарность сотрудникам аварийного управления КПО, которые несмотря на трудности в 2020 году, связанные с пандемией, смогли обеспечить готовность системы аварийного управления КПО. Он также отметил их усилия и вклад, и пожелал им всем сохранить данный

настрой в будущем.

Согласно руководству КПО, большинство случаев инфицирования COVID-19, выявленных на КНГКМ, произошли за пределами рабочих мест. Данные ПЦР-диагностики, осуществляемой для персонала КПО и подрядных компаний, указывают на то, что в более чем 90% установленных случаев инфицирование работников, вероятнее всего, произошло в отдыхающую смену.

В рамках взаимодействия с местным населением Бурлинского района, проживающим в сельских округах вокруг Карачаганакского месторождения (Успеновском, Жарсуатском, Приуральном), КПО разрабатывает социально ориентированные программы, направленные на оказание содействия местным органам власти Бурлинского района в решении актуальных проблем местного населения.

Қымбатты ханымдар, құрметті әріптестер!

8 Наурыз Халықаралық әйелдер күні қарсаңында менің шынайы құттықтауымды және ізгі тілектерімді қабыл алыңыздар! Қарашығанақ жобасының табысы сіздің жанкешті еңбегіңіздің, кәсіби үлесіңіздің және дарынды жұмысыңыздың арқасында мүмкін болды.

Осы мүмкіндікті пайдалана отырып, барлықтарыңызға алғыс айтып, сіздерге бақыт, игілік және табыс тілеймін! Мерекелеріңізбен, қымбатты әйелдер!

Эдвин Блом
КПО бас директоры

Милые дамы, дорогие коллеги!

Примите мои искренние поздравления и наилучшие пожелания в канун

Международного Женского дня 8 Марта! Несомненно, успех Карачаганакского проекта стал возможен благодаря вашему самоотверженному труду, профессиональному вкладу и талантам, проявленным в работе.

Пользуясь данной возможностью, позвольте поблагодарить всех вас и пожелать вам счастья, благополучия и успеха! С праздником, милые женщины!

Эдвин Блом
Генеральный директор КПО



4 января 2021 г. компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила об успешной сдаче в эксплуатацию физкультурно-оздоровительного комплекса (ФОК) в поселке Сайхин Бокей-Ординского района Западно-Казахстанской области, строительство которого было осуществлено в рамках программы по развитию социальной инфраструктуры региона.

В торжественной церемонии открытия приняли участие аким ЗКО Гали Искалиев, аким Бокей-Ординского района Нурлан Рахымжанов, руководство компании КПО, представители подрядных организаций и общественности.

Как отметил аким ЗКО Гали Искалиев, реализация данного социально-инвестиционного проекта было осуществлено в рамках реализации Послания главы государства о развитии массового спорта и физической культуры, об увеличении количества спортивных объектов в стране и эффективного их использования.

«Данный спортивный объект – предмет особой гордости жителей поселка Сайхин, поскольку это первый обособленный спортивный объект на селе. На сегодня государством уделяется особое внимание повышению благосостояния граждан, проживающих в отдаленных населенных пунктах. Открытие такого современного спортивного объекта будет способствовать развитию массового спорта и привлечению сельской молодежи в пропаганду здорового образа жизни», - сказал Гали Искалиев.

Кроме этого, глава региона выра-

ФОК открылся в поселке Сайхин



зил благодарность компании КПО, на средства которой был построен ФОК.

Здание физкультурно-оздоровительного комплекса состоит из двух этажей. Общая площадь комплекса около 1047 квадратных метров. Новый ФОК включает в себя универсальный игровой зал для занятий футболом, волейболом, баскетболом, мини-футболом и боксом, а также тренажерный зал. При этом он адаптирован для людей с ограниченными возможностями. Все оборудование, заложенное в проекте, соответствует современным требованиям стандартов.

В своём выступлении Ержан Аубакиров, менеджер социальных проектов КПО, поздравил всех жителей Сайхина с открытием нового спортивного объекта, отметив, что его строительство стало возможным благодаря плодотворному сотрудничеству и

партнерским отношениям, сложившимся между КПО и руководством Западно-Казахстанской области.

«Надеемся, что данный комплекс станет популярным центром здоровья и спортивного досуга для всех жителей Сайхина», - отметил Ержан Аубакиров.

Компания КПО реализует множество крупных проектов, направленных на развитие социальной инфраструктуры Западно-Казахстанской области. На сегодня общий объем инвестиций КПО в развитие социальной инфраструктуры региона составил более 425 миллионов долларов США. В рамках этой программы осуществляется строительство объектов здравоохранения, образования, культуры и спорта. При этом все проекты реализуются с привлечением только местных подрядчиков.

Защищая репутацию компании

В настоящее время по всему миру мы наблюдаем существенный рост требований в сфере нормативно-правового соответствия, которые влияют как на крупный, так и на малый бизнес. Данный факт показывает нам стремительное развитие нормативно-правовых ценностей, которые составляют основу процессов управления бизнесом в компаниях, а также общий гражданский рост этики.

Соблюдение норм и требований нормативно-правового соответствия является одним из приоритетов нашей компании. Кодекс поведения КПО был разработан, чтобы помочь каждому из нас принимать правиль-

ные решения в различных ситуациях, и является обязательным к соблюдению всеми работниками КПО и подрядных организаций. Требования КПО по соблюдению правовых норм доводятся до всех нас с помощью различных средств коммуникаций на ежемесячной основе. Ежегодно с целью повышения культуры соблюдения правовых норм отдел нормативно-правового соответствия КПО проводит ряд программ и тренингов.

Генеральный директор КПО Эдвин Блом, обращаясь ко всем сотрудникам компании, сказал: «Со своей стороны я хотел бы еще раз подчеркнуть необходимость выполнения всех



рекомендаций отдела нормативно-правового соответствия, поскольку только наши совместные действия, направленные на предотвращение любых нарушений в области нормативно-правового соответствия, будут иметь большое значение в защите репутации наших сотрудников и Компании. Благодарю вас за участие в достижении наших общих целей!»

Благодарность добровольцам

Генеральный директор КПО Эдвин Блом выразил благодарность группе аварийного управления КПО. Аварийное реагирование и управление кризисными ситуациями – одна из наиболее важных процессов в КПО. От эффективной подготовки и реагирования членов аварийных команд при аварийных ситуациях напрямую зависят жизнь и здоровье людей, сохранность окружающей среды, целостность активов и репутация КПО.

В Группу Аварийного Управления (ГАУ) КПО входят сотрудники из разных отделов и подразделений. Это позволяет поддерживать необходимое количество добровольцев в команде и обеспечить необходимый уровень компетентности. Надежность и эффективность системы реагирования на аварийные ситуации КПО всецело зависят от вас – членов ГАУ. Мы выражаем благодарность и ценим, что во время дежурств вам приходилось корректировать личные планы, чтобы быть готовыми к работе во время мобилизации, а также за ваш труд в повышении уровня компетентности в вопросах аварийного реагирования, это очень непросто, поскольку аварийное реагирование не является частью вашего образования, опыта или должностной инструкции.

2020 год был очень сложным для КПО из-за вызовов, связанных с рисками и ограничениями из-за COVID-19. Большое количество чле-

нов ГАУ не могли принимать участие в дежурствах из-за перевода на дистанционный режим работы. Большая нагрузка легла на тех членов ГАУ, которые продолжали находиться на рабочих местах, некоторые из них дежурили по несколько недель подряд. Как показала практика, эффективным решением было объединение штабов II уровня месторождения и города Аксай в одну единую команду. Единая ГАУ доказала свою эффективность на практике во время реальной мобилизации в декабре, продемонстрировав слаженную работу команды.

Из-за ограничений, связанных с пандемией, мы были лишены возможности проводить полноценные учения по аварийному реагированию и обучение для новых членов ГАУ. Тем не менее, в 2020 году члены ГАУ приняли участие в следующих реальных мобилизациях и учениях:

- Учение «Астра», февраль 2020 г. (Комплексное учение по отработке действий в чрезвычайных ситуациях с участием Группы Аварийного Управления II уровня Аксаия и месторождения, Группы управления кризисными ситуациями III уровня);

- Учение «COVID-19», март 2020 г. (Группа управления кризисными ситуациями III уровня);

- Реальная мобилизация «COVID-19», март 2020 г. (Группа управления кризисными ситуациями III уровня);



- Реальная мобилизация, декабрь 2020 – мобилизация и реагирование объединенной Группы аварийного управления II уровня в связи с обнаружением подозрительного предмета, обнаруженного работником Службы Безопасности на скважине 9841 (угроза взрыва бомбы).

Таким образом, несмотря на трудности в 2020 году, мы как команда смогли обеспечить готовность системы аварийного управления КПО. Обращаясь к сотрудникам аварийного реагирования, Эдвин Блом отметил, что руководство КПО высоко ценит усилия и вклад каждого сотрудника аварийного управления и пожелал им всем сохранить данный настрой в будущем.



– Атырау», производство тепловыделяющих сборок для атомных реакторов, введение в эксплуатацию 23 объектов ВИЭ», – отметил Аскар Мамин.

В целом, в текущем году планируется обеспечить рост объема производства нефтегазохимической продукции на 12%.

Партнеры КПО подписали соглашение о ПРК-1

21 декабря 2020 г. компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила о том, что Партнёры Карачаганакского проекта подписали соглашение о санкционировании Проекта Расширения Карачаганак-1А (Проект ПРК1А). Подписание соглашения состоялось в столице Казахстана в г.Нур-Султан.

В связи с подписанием этого соглашения генеральный директор КПО Эдвин Блом заявил: «Санкционирование проекта ПРК1А является масштабным событием и одним из ключевых этапов освоения Карачаганакского месторождения. Его реализация станет логическим продолжением работ, выполненных в рамках текущего Проекта снятия производственных ограничений по газу КПК (ПСПОГ) и Проекта 4-го компрессора обратной закачки газа. Данное событие целиком соответствует видению Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева касательно дальнейшего освоения Карачаганакского месторождения, о котором он говорил во время недавней встречи с



главами международных нефтегазовых компаний-инвесторов».

«Проект ПРК1А, предусматривающий строительство 5-го компрессора обратной закачки газа и других сопутствующих объектов, нацелен на продление полки добычи жидких углеводородов, что, в свою очередь, позволит выручить дополнительную прибыль для Республики Казахстан

и партнеров Карачаганакского проекта. В рамках проекта будут созданы новые рабочие места для граждан Республики. Другим приоритетом КПО на период реализации проекта станет максимальное увеличение казахстанского содержания с целью повышения конкурентоспособности казахстанских подрядчиков», – добавил Эдвин Блом.

Ремонт аэропорта в Уральске за счет инвестиций КПО

Капитальный ремонт терминала аэропорта в Уральске подорожал на 14,2 млрд.

«Сумма проекта составляет 16,6 млрд. Площадь терминала вырастет до 10 тыс. кв. м. Пропускная способность аэропорта увеличится в два

раза. Срок завершения строительства – конец 2021 года. Реализация проекта улучшит инвестиционную привлекательность Уральска», – отметил заместитель председателя правления АО СПК «Ақжайық» Артур Доскалиев.



Деньги будут выделены за счет социальных инвестиций компании КПО. Новый проект уже прошел экспертизу. Подрядная организация приступила к работе. В международном аэропорту «Орал» сменилось руководство.

«С 28 марта возобновляются рейсы авиакомпании FlyArystan в Алматы и обратно. Они будут производиться в ночное время», – сообщил и.о. генерального директора международного аэропорта «Орал» Самат Куанышбеков.

Сейчас для обслуживания пассажиров используется три утепленных вагончика. В них люди могут переждать непогоду.

Ранее сообщалось, что первоначально капитальный ремонт здания терминала аэропорта хотели провести за 12,4 млрд. Но при реализации проекта были выявлены дефекты несущих конструкций. Здание решили демонтировать и на его месте построить новый терминал.

Казахстан намерен наращивать добычу нефти в 2021 году

Сколько нефти и газа добыто в Казахстане в 2020 году, рассказал Премьер-Министр РК Аскар Мамин на расширенном заседании Правительства, состоявшемся 26 января 2021г.

«Добыча нефти и газа в 2020 году с учетом исполнения обязательств ОПЕК+ составила 85,7 млн тонн нефти и 55,2 млрд куб. м. В 2021 году продолжится работа по наращиванию объёмов добычи и переработки топливно-энергетических ресурсов, с планом добычи в 86 млн тонн нефти и 55,8 млрд. куб. м газа», – сказал Аскар Мамин.

Глава Кабмина добавил, что в текущем году будут начаты строительство газоперерабатывающего завода на Кашагане, расширение нефтепровода Каспийского трубопроводного консорциума, компрессора обратной закачки газа в рамках проекта расширения Карачаганак, завода по производству катализаторов каталитического крекинга.

«В то же время будут завершены такие проекты, как интегрированный газохимический комплекс, производство октаноповышающих присадок, реверс нефтепровода «Кенкияк

Роберт Блайжик: «Сначала еда, а потом все остальное»

Накануне Праздника Наурыз корреспондент газеты «Новости Карачаганана» (НК) встретился с Робертом Блайжиком, менеджером по производству Ligabue Central Asia Чешского городка КПО, расположенного в г.Аксай, и задал ему несколько вопросов о компании Ligabue и ее деятельности с КПО.

НК: Роберт, для начала расскажите нам немного о себе, о своей работе, обязанностях и т.д.?

Роберт: В мои обязанности входит руководство персоналом столовой КПО, а также я отвечаю за деятельность бара, который также находится на территории Чешского городка. Я делаю заказы на доставку различных напитков, продуктов питания, кухонной утвари и бытовых чистящих материалов, которые необходимы для полного производственного цикла столовой КПО. Я должен руководить всем персоналом этих двух объектов и помогать им во время напряженных периодов, связанных с праздничными днями. Кроме того, в мои обязанности входит подготовка ежемесячного меню, а также праздничного меню. Я должен следить за соблюдением техники безопасности сотрудниками столовой, контролировать бюджет и цены, выдаваемые порции, минимизировать отходы, производить ежемесячные отчеты, количество и качество продуктов, а также обеспечить приятную рабочую атмосферу для всего производственного персонала, обеспечить превосходное обслуживание, максимизировать удовлетворенность клиентов и поддерживать хорошие отношения со всеми клиентами.

НК: Как давно вы работаете в этом бизнесе?

Роберт: Я работаю уже 24 года в сфере общественного питания и гостиничного бизнеса, 10 лет в Казахстане и 14 лет работал вахтовым методом на морских проектах, на различных судах и буровых установках во многих странах мира.

НК: Роберт, наши читатели будут рады узнать немного больше об истории Ligabue. Не могли бы вы рассказать нам о вашей компании, когда она была создана и кто является ее основателем?

Роберт: Компания Ligabue является уважаемым членом мирового бизнес-сообщества, уникальной в своем секторе за свою разнообразную сферу деятельности, которую она предлагает своим клиентам. Ligabue достигла мирового успеха благодаря качеству обслуживания своего персонала и широкому спектру услуг, которые она предлагает своим клиентам. За более чем 100-летнюю свою деятельность компания достигла огромных успехов и реализовала множество целей. История успеха нашей компании началась в 1919 году, когда основатель Анаклето Лигабуе сделал ставку на свой бизнес, поставляя продукты питания на корабли компании Societe Veneziana di Navigazione в порту Венеции.

НК: Я знаю, что Ligabue уже не первый год работает с КПО. Похоже, вы здесь в Аксае уже в течение нескольких лет. Не могли бы вы рассказать нам, как давно Ligabue Центральная Азия работает с КПО и как долго вы еще планируете работать здесь?



Роберт: Ligabue Центральная Азия была основана в 1998 году. Мы уже шесть лет работаем с КПО, начиная с 2015 года. Тем не менее, еще до этого Ligabue Центральная Азия уже работала в Пилотном городке КПО в течение многих лет. Что касается вашего вопроса о наших дальнейших планах по работе здесь в Аксае, то я очень рад сообщить вам, что с 1 февраля 2021 года мы получили новый контракт на следующие 3 года. Честно говоря, для меня это действительно хорошая новость, и я счастлив быть здесь, в Аксае, что даст мне возможность еще несколько лет поработать с командой талантливых профессионалов, состоящей из казахстанских граждан.

НК: Роберт, ваша команда, в основном, состоит из казахстанского персонала. Я хотел бы спросить вас, как вы себя чувствуете, работая с ними? Был ли у вас какой-либо языковой барьер? Насколько я знаю, вы свободно говорите по-русски и, похоже, у вас никогда не было языковых проблем при общении с ними.

Роберт: Да, вы абсолютно правы. У меня не было никаких языковых проблем с местным персоналом. Мы прекрасно понимаем друг друга с полуслова. Хочу отметить, что они не только профессионалы своего дела, но и очень хорошие и дружелюбные люди с отличным чувством юмора. Кроме того, я должен сказать, что сила Ligabue Центральной Азии заключается в ее человеческих ресурсах, которые работают с профессиональной

самоотверженностью, постоянством и пунктуальностью каждый день, с тем чтобы обеспечить сотрудников КПО высококачественным обслуживанием и питанием.

НК: У вас есть или были какие-то другие проекты в Казахстане, кроме Аксая?

Роберт: У Ligabue Центральная Азия были проекты в Кашагане (Атырау) с 2009 по 2013 год, в Куруке (Мангистауская область) с 2013 по 2020 год.

НК: Как вы нанимаете свой персонал для работы с Ligabue?

Роберт: Отдел кадров Ligabue уделяет огромное внимание в этом деликатном процессе по поиску нужных людей, используя услуги престижных рекрутинговых компаний для подбора персонала для своей команды, состоящей из людей различных национальностей. Для того чтобы создать команду мирового класса, необходим правильный подход с учетом культурных ценностей каждого народа. Если вы сделали это правильно, то в дальнейшем вы увидите невероятные результаты.

НК: Роберт, на ваш взгляд, что самое главное для вашей компании, чтобы быть успешным?

Роберт: Я думаю, что прежде всего необходимо профессиональное и позитивное отношение персонала к работе, доброта и дружелюбие к клиентам – вот все то, что является величайшей ценностью для нашей компании, что делает ее действительно успешной. Мы понимаем, как важно подавать качественные блюда для огромного количества людей. Именно поэтому абсолютно необходимо строго контролировать все при покупке, проверять документы и сертификаты, обеспечивать надлежащее хранение продуктов.

НК: Я хотел бы задать вам немного деликатный вопрос. Вы, наверное, слышали о Программе КПО по развитию и поддержке местного содержания, которая направлена на поддержку местной экономики. Вы предпочитаете покупать отечественные или зарубежные продукты для обслуживания своих клиентов?

Роберт: Конечно, я знаком с этой программой КПО. С каждым годом мы покупаем и используем все больше и больше продукции отечественного производства, что очень важно для развития местной экономики.

НК: Давайте поговорим о ваших поварах и еде, которую вы подаете для сотрудников КПО.

Роберт: Считаю, что наши повара невероятно креативны и поэтому они гордятся тем, что готовят вкусную еду, которая проста, свежа и выглядит неотразимо. Когда приходит время обеда, каждый сотрудник КПО может найти интересное блюдо для себя, достойное любого большого городского ресторана. Столовая КПО предлагает хороший баланс морепродуктов, птицы и мясных блюд, а также некоторые вегетарианские блюда. Мы делаем все возможное, чтобы оправдать ожидания каждого клиента. Думаю, что вы согласитесь со мной, что подготовка еды для большого количества людей – это всегда трудно и сложно. Однако, я считаю, что если ты повар, ты должен быть хорошим в своем деле, так как ты готовишь для людей. Творческий подход при подготовке блюд и теплая атмосфера очень важны для всех нас.

НК: Как насчет услуг, которые вы предоставляете людям?

Роберт: За один месяц мы подаем более 110000 блюд в четырех столовых, расположенных на месторождении



Карачаганак и одной столовой, расположенной в Чешском городке. Вы должны согласиться со мной, что это огромный вызов для любой компании, так как для этого необходимо не только четкое планирование, но и много человеческих ресурсов. Например, в сентябре 2019 года, во время капитального ремонта на Проекте, мы ежедневно готовили более 7000 блюд на всех объектах КПО. Мы понимаем важность обслуживания для огромного количества людей. Вот почему абсолютно необходимо строго контролировать продукты питания при покупке, составлять правильно необходимые документы и сертификаты, обеспечивать надлежащее хранение. Что касается нашей команды, то на данный момент у нас работают более 450 сотрудников.

Услуги Ligabue предоставляются в соответствии с самыми строгими международными критериями здоровья и безопасности для хранения, сохранения, производства и обработки пищевых продуктов. Мы должны быть абсолютно уверены в качестве продуктов и услуг, предоставляемых для наших клиентов. Мы делаем все возможное, чтобы постоянно поддерживать и улучшать наш сервис с помощью различных креативных действий.

НК: В настоящее время мы все столкнулись с серьезными проблемами, связанными с кризисом COVID-19. Нынешний кризис вызвал новые глобальные тенденции и заставил многие компании во всем мире кардинально пересмотреть свою деятельность. Для того чтобы лучше справляться с этими проблемами, вызванными COVID-19, компания КПО также должна была пересмотреть свои приоритеты и бизнес-процессы. Это может повлиять на многие сектора производственной деятельности, включая бюджет и планирование, цепочку поставок, инфраструктуру и услуги, отношения между сотрудниками и подрядчиками. В связи с этим у меня к вам вопрос: какова текущая ситуация в вашей компании? Каково влияние пандемии на вашу компанию? Как вы преодолеваете проблемы, связанные с пандемией?

Роберт: Знаете, я верю, что рано или поздно мы вместе преодолеем все эти проблемы и трудности, и наступит



пит время, когда эта ужасная пандемия закончится. На данный момент все отрасли, включая сферу общественного питания, испытывают огромные потери и трудности от последствий коронавирусной пандемии. Это очень трудное время для всех нас. Тем не менее, мы не сокращаем количество наших сотрудников. Мы смотрим в будущее с уверенностью и оптимизмом. Мы абсолютно уверены в том, что вместе мы преодолеем все проблемы, вызванные пандемией, и тем самым сможем продолжить наш путь к успешному и светлому будущему.

НК: Роберт, мой последний простой вопрос к вам: какая ваша любимая фраза, которую вы часто употребляете в повседневной жизни?

Роберт: (смеется). Действительно, очень хороший и простой вопрос. Ну, если честно, моя любимая фраза, которую я часто использую, звучит так: "Сначала еда, а потом все остальное" (М.Ф.К. Фишер).

НК: Роберт, редакционная коллегия газеты «Новости Карачаганак» и компания КПО поздравляют вас и вашу уважаемую команду с наступающим праздником Наурыз! Мы желаем вам и вашим сотрудникам здоровья и успехов в профессиональной деятельности!

Газоперерабатывающий завод на Кашагане

Строительство газоперерабатывающего завода за \$860 млн начнут на Кашагане в 2021 году, заявил министр энергетики (МЭ) РК Нурлан Ногаев.

«В этом году на Кашагане будет начато строительство газоперерабатывающего завода стоимостью \$860 млн», - сказал Ногаев на онлайн-заседании правительства РК во вторник.

По его словам, будет проработан вопрос, в частности, обеспечения проекта ресурсами, инфраструктурой. Мощность завода составит 1 млрд куб. м. На период эксплуатации льготы для проекта составят, по его данным, обеспечение сырьем, необходимой инфраструктурой, газоснабжением, водоснабжением, дорогами, электроэнергией.

Финансирование строительства планируется в рамках ДКБ 2020-2025, добавил Ногаев. Ожидаемый эффект: объем производства 800 млн куб. м газа, 119 тыс. тонн сжиженного нефтяного газа, 35 тыс. тонн конденсата, 212



тыс. тонн серы. Прирост добычи нефти на месторождении Кашаган составит 8-10 млн тонн.

В период реализации с 2020 по 2023 годы появится 2800 рабочих мест, на период строительства – 600 рабочих мест.

АО НК «КазМунайГаз» подвело итоги работы 2020 года

На расширенном заседании с участием Председателя Правления АО «ФНБ «Самрук-Казына» Ахметжана Есимова были подведены итоги работы, проделанной АО НК «КазМунайГаз» в 2020 году.

В ходе встречи было отмечено, что, несмотря на трудности прошедшего года, группа компаний КМГ оставалась стабильной, производственные процессы не прерывались, финансовая стабильность была обеспечена, а реализация приоритетных проектов продолжилась.

«Одной из важнейших задач прошлого года было повышение финансовой устойчивости «КазМунайГаз». Считаю, что мы успешно выполнили задачу. Мы не брали займы из-за границы, мы не просили ссуду у государства, деньги, которые мы собирали, сохранили на долгое время. В прошлом году компания смогла генерировать свободный денежный поток. Это позволило уменьшить долг. Благодаря этому мы выплатили акционерам дивиденды за 2019 год и выполнили взятые на себя обязательства. Это была самая крупная выплата дивидендов в истории «КазМунайГаза», - сказал Алик Айдарбаев, Председатель Правления КМГ.

Всего за 2019 год выплачено 82 млрд тенге дивидендов. Налоги и другие платежи компании в 2020 году составили 1,2 трлн тенге.

С учетом имеющихся гарантий на 2020 год долг Группы компаний КМГ снизился на 472 млн долларов США. Сюда входит досрочное погашение кредитов. При этом наблюдается снижение долга на уровне совместных предприятий более чем на 1,1 млрд долларов США, более половины из которых приходится на KMG Kashagan BV, принадлежит компании. Еврооблигации КМГ были успешно рефинансированы на \$907 млн, что позволило компании погасить долг в виде значительных единовременных выплат. Теперь значительная выплата будет произведена только в 2025 году. Компания не допустила понижения кредитных рейтингов агентства Moody's, Fitch и S&P.

Деятельность компании в области производства озаменовалась ря-



дом достижений. В декабре в рамках первой фазы на месторождении Восточный Уриктау были введены в эксплуатацию две скважины. В случае успеха проекта запланированная добыча может составить 1,5 миллиарда кубометров газа и 500 тысяч тонн нефти в год. Пробурена нефтяная скважина на разведочном блоке Восточный Бектурлы в Мангистауской области и на месторождении С. Нуржанова в Атырауской области.

Позитивные изменения произошли также в области нефтепереработки и нефтехимии. В прошлом году улучшилось производство светлых нефтепродуктов. Средняя глубина переработки на трех НПЗ составляет до 84,8% (с 86,3% до 87,2% на РОСР, с 75% до 77,2% на Атырауском НПЗ, ПКОП и от 84,8% до 90,1%).

Также идет строительство газохимического комплекса в Атырауской области. В 2020 году строительство переместится с 53% до 80%. Несмотря на карантинные меры и приостановку движения, строительные работы на площадке продолжались, обеспечена поставка товаров и материалов из-за рубежа.

Большая работа проделана и в социальной сфере. По данным исследования, проведенного Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Казына», в результате комплексной работы по поддержанию социальной ста-

бильности в трудовых коллективах и повышению социального благосостояния населения в регионах присутствия КМГ индекс социального обеспечения в группе компаний КМГ с 72% в 2019 году выросли в 2020 году до 74%.

Несмотря на снижение затрат, не прекращаются работы по улучшению условий труда производственных рабочих. Введены в эксплуатацию новые общежития на месторождениях Каражанбас и Асар. Вахтовый поселок построен в Актюбинской области. Работникам Атырауского НПЗ предоставлены новые квартиры.

Отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в прошлом году - важное достижение для КМГ. Такого результата компания добилась впервые.

«В долгосрочной перспективе компания продолжит уделять приоритетное внимание охране труда, управлению выбросами парниковых газов и сжиганию газа, управлению водными ресурсами, мелиорации земель и энергоэффективности, управлению промышленными отходами», - сказал глава КМГ А. Айдарбаев.

В этом году компания намерена сосредоточить свои усилия на дальнейшей оптимизации затрат, инвестировании в геологоразведочные работы, реализации крупных проектов и достижении целей устойчивого развития.

Программа КПО для выпускников сельских школ

В рамках взаимодействия с местным населением Бурлинского района, проживающим в сельских округах вокруг Карачаганакского месторождения (Успеновском, Жарсуатском, Приуральном), КПО разрабатывает социально ориентированные программы, направленные на оказание содействия местным органам власти Бурлинского района в решении актуальных проблем местного населения.

Одной из таких программ является Стипендиальная программа КПО для выпускников сельских школ. Впервые она была реализована в 2010 г. Разработка данной Программы была продиктована нехваткой квалифицированных специалистов в сфере образования, медицины и сельского хозяйства в Бурлинском районе. Указанная проблема неоднократно поднималась местными органами власти Бурлинского района во время встреч с местным населением, а также в рамках Консультативных Советов в сельских округах. Дело в том, что после окончания средней школы сельская молодежь устремляется в города в поисках работы и на учебу и остается там. Стипендиальная программа КПО как раз и нацелена на то, чтобы выпускники сельских школ могли получить дипломы о высшем и среднем образовании и вернуться работать в село.

Принимая во внимание указанную проблему, в 2010 году КПО разработала Стипендиальную программу для выпускников сельских школ Успеновского, Жарсуатского, Приурального сельских округов и переселенного в 2017 году села Березовка. Программа была согласована с Отделом образования Бурлинского района и включена в трехсторонний Меморандум о сотрудничестве между КПО, Акиматом и Маслихатом Бурлинского района.

В соответствии с условиями Программы, в ней могут участвовать выпускники школ из социально уязвимых семей, дети, оставшиеся без попечения родителей или с одним родителем, для обучения в средних и высших учебных заведениях Западно-Казахстанской области. Другим требованием Программы является отработка по специальности в Бурлинском районе в течение двух лет после завершения учебы в техникуме или ВУЗе. Каждому из упомянутых трех сельских округов предоставляется четыре гранта. КПО оплачивает учебу студентов и ежемесячную стипендию на покрытие расходов на питание, проезд и т.д.

С начала реализации Программы с 2010 года ее успешно завершили 15 выпускников школ Успеновского, Жарсуатского, Приурального сельских округов и бывшего села Березовка.



Главным достижением Программы является то, что выпускники ее возвращаются работать в Бурлинский район после учебы в ВУЗе или техникуме в Западно-Казахстанской области. КПО гордится такими выпускниками Программы и охотно делится некоторыми историями их успеха.

Артур Кусумкулов после смерти матери воспитывался у тети. Возможность продолжить образование после окончания Жарсуатской средней школы появилась у Артура, когда КПО объявила о своей Стипендиальной программе в 2010 году. Артур был рекомендован для участия в указанной Программе Консультативным советом села Жарсуат. После окончания факультета физкультуры и спорта Западно-Казахстанской гуманитарной академии в 2014 году Артур Равильевич вернулся в родную Жарсуатскую школу и проработал учителем физкультуры более трех лет. В своей родной школе Артур проходил и педагогическую практику. Коллеги отмечают, что в своей работе Артур применял современные методы преподавания физической культуры и спорта, работал с увлечением, чем заслужил уважение и авторитет своих учеников и педагогического коллектива.

Нуйкин Дмитрий, окончив факультет электроснабжения Западно-Казахстанского инженерно-технологического колледжа по специальности «Техник-электрик» в 2013 году, вернулся в родное село Жарсуат и устроился по специальности на работу в подрядной компании КПО. А во время учебы в колледже Дмитрий проходил производственную практику в главной мастерской КПК (Карачаганакский перерабатывающий комплекс), УКПГ-2 и дежурного подстанции, где он получил практические знания и навыки, связанные с инспекцией переносного электрооборудования, ремонтом и испытанием электродвигателей. По поводу практики в КПО Дима отозвался так: «Данная практика оказала на меня огромное влияние как с профессиональной, так и с социальной стороны. Работая в оперативно-ремонтной бригаде, я получил неоценимый опыт, который я смогу применить в дальнейшей своей профессиональной жизни. Я очень благодарен всем тем, кто помогал мне на протяжении всей моей практики. Я испытываю гордость, поработав с профессионалами, которые рады поделиться своим опытом».

Айжан Калиева из бывшего села Березовка, воспитывавшаяся после смерти матери у деда Малик-ага Душекенова, тоже вернулась в г.Аксай Бурлинского района после окончания Западно-Казахстанского медицинского колледжа. Айжан устроилась в центральную районную поликлинику г.Аксай. После выхода из декретного отпуска Айжан перешла работать в частную медицинскую страховую компанию и обучается заочно на третьем курсе Оренбургского Государственного Медицинского Университета. Вышла замуж, имеет двух детей. При встрече с представителем КПО дедушка Айжан Малик-ага Душекенов всегда выражает благодарность КПО за участие в судьбе его внучки и помощь в получении образования.

Нурмагамбетова Айдана, в 2017 году окончив Западно-Казахстанский инновационно-технологический университет по специальности «Педагогика и методика начального обучения», вернулась в г.Аксай Бурлинского района, где и по сей день работает учителем начальных классов в школе №3.

Айдане Ерлановне очень нравится работать в школе,

и она очень признательна КПО за поддержку, которую оказала компания в получении высшего педагогического образования. По словам Айданы Ерлановны, «польза Стипендиальной программы КПО в том, что она предоставляет возможность получить образование именно учащимся из малообеспеченных семей, и без помощи КПО не было бы у нас такой возможности. Поскольку меня воспитывала одна мама, нам было бы сложно самим оплатить мою учебу. Когда обучались по Стипендиальной программе КПО, мы понимали, насколько важно было нам, студентам, оправдать это высокое доверие компании и не подвести ее».

Сорокина Алена окончила в 2017 году Западно-Казахстанский государственный университет по специальности «Социальная педагогика и самопознание» и вернулась работать социальным педагогом в родную школу в селе Приуральное Бурлинского района.

Алена Александровна очень талантливый педагог, который постоянно совершенствует и развивает свои навыки работы с детьми. В 2020 году Алена заняла 3 место в районном конкурсе среди педагогов, а также получила Сертификат педагога-модератора. Алена Александровна работает с детьми и родителями как социальный педагог и психолог, оказывая поддержку детям из неблагополучных семей. Она поддерживает тесные связи с общественными фондами и организациями Бурлинского района, обращаясь к спонсорам и предпринимателям для оказания помощи детям из социально уязвимых семей.

Бывшие учителя, у которых Алена сама училась в школе в селе Приуральном, стали ее коллегами. Алену Александровну уважают коллеги в педагогическом коллективе. В беседе с представителем КПО директор Приуральной школы Канатбаева Г.К. охарактеризовала Алену Александровну так: «Она умничка! Работает со всей ответственностью и знает свою работу».

Алена очень благодарна КПО за участие в ее Стипендиальной программе. По словам Алены: «Стипендиальная программа КПО дает возможность получить высшее образование. Мои родители ее не осилили бы сами. Образование стоит дорого. Благодаря КПО я получила работу мечты».

По Стипендиальной программе КПО в 2020 году в колледжи и ВУЗы Западно-Казахстанской области поступили 7 выпускников Жарсуатского, Приурального и Успеновского сельских округов Бурлинского района. Это будущие педагоги и медики, которых так ждут в школах и больницах Бурлинского района!

Все студенты - из малообеспеченных семей, и помощь КПО в продолжении образования неоценима. Ведь и вправду говорят: «Если хочешь помочь человеку в трудности, дай ему удочку, а не рыбу».

Вот такие целеустремленные, стремящиеся к знаниям ребята, которые выросли на селе, оправдывают вклад КПО, проявляя себя во взрослой жизни серьезными, ответственными и исполнительными молодыми специалистами.

Всем стипендиатам данной программы хочется пожелать успехов в учебе и дальнейших достижений, подтверждающих возложенные надежды и ожидания как односельчан, так и спонсоров проекта! Главное, чтобы ребята получили любимую профессию, которая послужит для них счастливой путевкой в жизнь!

Бурлинскому району ЗКО – 85 лет

В прошлом году Бурлинский район, на территории которого находится всемирно известное нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, отметил свой 85-летний юбилей. Бурлинский район в составе Западно-Казахстанской области был образован 9 января 1935 года Постановлением Президиума Центрального исполнительного комитета КазАССР, с районным центром в селе Бурлин. В состав нового района были включены 8 сельских Советов Чингирлауского района и 7 сельских Советов Теректинского района с общей площадью 3937,4 квадратных километров, с населением 11 тысяч 195 человек. С этого момента начинается история Бурлинского района как самостоятельного административно-территориального образования.

На момент создания в селах Бурлинского района действовали Бурлинская и Карачаганакская МТС, колхозы и хозяйства – «Труд крестьян», «имени Чапаева», «Бирлик», «Красная Утва», «имени Карла Маркса», «имени Куйбышева», «На страже», «имени Ленина», «имени Кирова», «имени Крупской», «Жетекше», «имени Молотова», «Тунгуш», «Свет», «Известия», «Карачаганак», «Садак», «Свободный труд», «Труженик», «Жантай», «Жанаталап», «имени Буденного», «имени Димитрова», «Каракемир», Шоптыкольский и Бурлинский овцеводческие хозяйства.

Усилия трудящихся Бурлинского района были направлены на повышение экономики района и благосостояния населения. В 1935 году в районе было освоено 30 281 га пахотных земель. Общее поголовье овец и коз составляло 25585, свиней – 1356, лошадей – 506, волков – 1232, верблюдов – 93. В 1935 году появились первые радиоточки в селах Бурлин, Приуральное, Карачаганак, Березовка. Почтовая связь райисполкома с округами осуществлялась конными письменосцами два раза в неделю. В районе были организованы отделения почтовой связи в селах Бурлин, Березовка, Жанибек, Миргородка, Карачаганак, Приуральное и станции Казахстан. В 1939 году были проведены 2 телефонные линии, которые связали Бурлин со станцией Казахстан, Карачаганак и Миргородку. В селе Бурлин действовала телефон-



ная станция на 120 номеров, были телефонизированы 11 сельсоветов и 17 колхозов.

В далеком 1936 г. начиналась история Бурлинского лесхоза. С 1957 г. начали внедрять полную механизацию валки леса. Имелся в п. Бурлин молокоприемный пункт, организованный в 1935 г. с сепараторным отделом и маслобойкой. На пункт поступало около 1100 л молока в сутки, из него изготавливали 2 ящика масла. Бурлинский маслозавод был организован в 1948 г., ныне не работает.

В 1935-36 гг. в районе работало 20 школ, которые охватывали почти 900 учащихся: в 11 из них обучали на казахском языке, в 9 школах учились на русском языке. В них работали 28 учителей. В 13 сельсоветах действовали школы ликвидации безграмотности для взрослых, в них занималось около полутора тысяч человек, в 4 сельсоветах работали клубы, еще в нескольких – «красные чайханы», где люди могли почитать газеты и книги, узнать новости и пообщаться.

При МТС действовали курсы трактористов, при райЗО – курсы животноводов, на которых обучалось 186 человек. В 1937 году в селе Бурлин начали функционировать курсы подготовки и переподготовки председателей, секретарей и счетоводов сельских советов. В эти годы особое внимание обращалось на изучение военного дела. В 1936 году в районе функционировали одна районная больница на 85 коек, 4 участковых больницы и 7 акушерско-фельдшер-

ских пунктов. Благоустривались населенные пункты – решением райисполкома от 7 марта 1937 года на территории района упорядочивалась нумерация домов в селах и поселках. В 1938 году на территории района функционировали 15 сельских советов и 25 колхозов.

Нельзя обойти стороной черные страницы истории страны, в целом, и нашего края, в частности, связанные с немыслимым и беспричинным истреблением любого несогласного с политикой партии и центрального руководства, только подозреваемого в каком-либо несогласии или по злому умыслу оговоренного. Сколько людей было замучено до смерти и расстреляно без всяких доказательств, заклеено на всю жизнь предателями родины и врагами народа, угнано в лагеря и сослано в дальние края точно сказать уже невозможно. Но память о многих из них хранится в их семьях, в архивах и в памяти народа.

В селе Бурлин, по рассказам старожилов, остались свидетельства репрессий, которым нещадно подвергался советский народ с 30-го по 50-е годы XX века. Старожил Бокаев Мухтар, многие годы руководивший районным архивом, рассказывал, что в Бурлине на пересечении улиц Октябрьская и Уральская стоял дом, в котором в 1937-38 годах располагался НКВД. В 250-300 метрах от этого дома росли деревья, под корнями которых без суда и следствия были расстреляны не менее 40 бурлинцев. Похоронены они были тут же, в яме.

В 30-е годы XX века продолжилось строительство участка железной дороги Уральск – Соль-Илецк, приостановленное в связи с тяжелым экономическим положением после октябрьской революции и гражданской войны. С началом индустриализации страна нашла силы для продолжения строительства, и началось оно с постройки железнодорожной станции на месте поселения Новогеоргиевка, станцию назвали Казахстан. Люди, тяжело и много трудившиеся на строительстве железной дороги и станции (все работы велись вручную, техники не хватало – люди буквально своими руками поднимали насыпь и клали рельсы), высоко ценили труд воспитателей и учителей, которые, по воле обстоятельств, гораздо больше времени проводили с их детьми. Школа, ныне известная как школа №5 г. Аксай, была заложена в 1933 году. Впервые она встретила своих учеников в 1935 году, когда еще достраивали второй этаж. В 1938 году состоялся первый выпуск из 7-х классов, а в 1941 году – из десятых. В 1933 году была заложена и железнодорожная больница.

Со строительством железной дороги связано и появление здесь в 1936 году хлебоприемного пункта. Хлебоприемный пункт вблизи желез-



нодорожной станции был жизненно важной необходимостью для экономического развития нашего региона, так как до 1936 года хлеб в другие населенные пункты переправляли по реке Урал. Хлебные запасы возили из села Бурлин и близлежащих населенных пунктов на быках и лошадях к пристани. Там же находилась и контора. Люди жили в палатках, из-за сырости и комаров они болели малярией – в то время смертельно опасной болезнью.

Весной 1936 года было решено перенести хлебоприемный пункт на строящуюся станцию Казахстан. Строительство было сопряжено с большими трудностями – вручную лепили саман, подвозили воду на ло-

шадях, лес возили из Бурлина на автомашинах. Жили строители и работники хлебоприемного пункта в тех же бараках, деля с местными крышу и хлеб. В устоявшийся ритм стройки и начавшуюся деятельность предприятия вмешалась война, и вся тяжесть ручной работы легла на женские плечи. Люди работали круглосуточно, чтобы сохранить выращенный урожай и обеспечить хлебом фронт.

Из этих первой больницы и школы, первой электростанции и депо и началась история города, выросшего в голой степи и ставшего районным центром. В 1940 году станция Казахстан была преобразована в поселок городского типа.

Урегулирован многолетний спор по Карачаганаку

По сообщению пресс-службы министерства энергетики РК, Карачаганакский Консорциум и правительство Казахстана завершили урегулирование многолетнего спора.

Правительство Республики Казахстан в лице министерства энергетики РК, министерства финансов РК и полномочного органа – ТОО «PSA», а также акционеры Карачаганакского проекта в лице компаний «Эни», «Шелл», «Шеврон», «ЛУКОЙЛ» подписали соглашение о завершении по урегулированию спора. В рамках соглашения о завершении: консорциум осуществил выплату Республике Казахстан в размере \$1,305 млрд; стороны согласовали окончательную методику раздела продукции, в результате чего Казахстан до 2037 года дополнительно получит до \$600 млн при цене на нефть \$40-50/барр; стороны одобрили начало реализации инвестиционного проекта расширения Карачаганак-1(А) с целью

дальнейшего поддержания полки добычи на Карачаганакском месторождении», - говорится в распространенном сообщении.

Как отмечается, проект будущего расширения Карачаганак ПРК (1А) предусматривает строительство компрессора обратной закачки газа и сопутствующих установок с объемом инвестиций около \$1 млрд.

Суть разногласий заключалась в справедливом разделе продукции и, соответственно, распределении денежных доходов между сторонами.

«Республика действовала в строгом соответствии с условиями подписанного контракта и применимого законодательства. В результате длительных и непростых переговоров, сторонам удалось прийти к дружественному урегулированию спора, что отражает приверженность республики к взаимоприемлемому разрешению возникающих споров с инвесторами в соответствии с поло-



жениями контрактов», - отметили в правительстве Казахстана.

В 2015 году Казахстан выразил свое несогласие с тем, как консорциум распределяет прибыль и производит расчеты по методике. В результате возникших коммерческих разногласий Казахстан обратился в международный арбитражный суд, как того требуют условия окончательного соглашения о разделе продукции.

КПО бас директорының КВИ бойынша хабарламасы

Құрметті әріптестер!

Қарашығанақта анықталған COVID-19 жағдайларының басым көпшілігі жұмыстан тыс уақыттарда болғанына назарларыңызды аударғым келеді. Қызметкерлер мен мердігерлерге арналған КПО-ның жан-жақты ПТР скринингі оң нәтижелі жағдайлардың 90%-дан астамы жұмыстан тыс уақытта болғанын көрсетті.

Сондықтан мен барлығыңызды әлеуметтік қашықтықты сақтау, әрдайым бетперделерді киіп жүру, көпшілік жиналатын жерлерге бармау және қолдарыңызды жиі жуып тұру сияқты жұмыс орнында жасайтын шараларды жұмыстан тыс уақытта да орындауға шақырамын.

Сонымен қатар, демалыс ауысымы кезінде әрдайым келесі қарапайым ережелерді сақтап жүруді ұмытпаңыз:

- Өз отбасыңыздан бөлек достарыңызбен немесе алыс туысқандарыңызбен жиналудан бас тарту.
- Қоғамдық жерлерде әрдайым бетперде киіп жүру.
- Өз отбасыңыздан бөлек басқа адамдармен өзара әрекеттескенде әрдайым бетперде киіп жүру.
- Өз отбасыңыздан бөлек басқа адамдармен кемінде 2 метр арақашықтықты сақтау.
- Физикалық байланыстардан бас тарту (мысалы, қол алысу, арқасынан қағып қою, құшақтау, сүю).
- Көпшілік жиналатын жерлерге бармау.

Ұжымдарыңыздағы барлық қызметкерлердің ортақ күш-жігерді жұмсауда бірігуінің қаншалықты маңызды екенін атап өткен жөн. Өзіңіздің және басқа адамдардың өмірлері үшін толық жауапкершілікпен әрекет ету қажеттілігінің уақыты келді.

Мені қолдап, жәрдемдеседі деп үміттенемін.

**Ізгі құрметпен,
Эдвин Блом
КПО бас директоры**



КПО жаңалықтары

"Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В." (КПО) компаниясы құрылысы өңірдің әлеуметтік инфрақұрылымын дамыту жөніндегі бағдарлама шеңберінде жүзеге асырылған Батыс Қазақстан облысы Бөкей ордасы ауданы Сайхин кентіндегі дене шынықтыру-сауықтыру кешенінің (ДСК) пайдалануға сәтті тапсырғанын жариялады.

ҚР Энергетика министрлігі баспасөз қызметінің хабарлауынша, Қарашығанақ консорциумы мен Қазақстан Үкіметі көп жылғы дауды реттеуді аяқтады.

"Қазақстан Республикасының Үкіметі атынан ҚР Энергетика министрлігі, ҚР Қаржы министрлігі және өкілетті орган – "PSA" ЖШС, сондай-ақ Қарашығанақ жобасының акционерлері атынан "Эни", "Шелл", "Шеврон", "ЛУКОЙЛ" компаниялары дауды реттеу бойынша аяқтау туралы келісімге қол қойды.

2020 жылғы 21 желтоқсанда "Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В." (КПО) компаниясы Қарашығанақ жобасының серіктестері Қарашығанақ-1А кеңейту жобасын (ПРК1А жобасы) санкциялау туралы келісімге қол

қойғанын жариялады. Келісімге қол қою Қазақстанның елордасы Нұр-Сұлтан қаласында өтті.

КПО бас директоры Эдвин Блом пандемияға байланысты 2020 жылғы қиындықтарға қарамастан, КПО авариялық басқару жүйесінің дайындығын қамтамасыз ете алған КПО авариялық басқару қызметкерлеріне алғысын білдірді. Ол сондай-ақ олардың күш-жігері мен үлесін атап өтіп, болашақта осы көңіл-күйді сақтауды тіледі.

КПО басшылығының айтуынша, КГМКМ-де анықталған COVID-19 инфекциясының көптеген жағдайлары жұмыс орындарынан тыс жерлерде болған. КПО персоналы мен мердігер компаниялар үшін жүзеге асырылатын ПТР-диагностика деректері қызметкерлердің жұқтырудың белгіленген жағдайларының 90%-дан астамында қызметкер ауысым бойынша демалуда болуы ықтимал екендігін көрсетеді.

Қарашығанақ кен орнының айналасындағы (Успенев, Жарсуат, Приурал) ауылдық округтерде тұратын Бөрлі ауданының жергілікті тұрғындарымен өзара іс-қимыл шеңберінде КПО Бөрлі ауданының жергілікті билік органдарына жергілікті халықтың өзекті мәселелерін шешуде жәрдемдесуге бағытталған әлеуметтік бағытталған бағдарламалар әзірлейді.

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясы Батыс Қазақстан облысы Бөкей ордасы ауданы Сайхин кентіндегі дене шынықтыру-сауықтыру кешенінің құрылысы өңірдің әлеуметтік инфрақұрылымын дамыту бағдарламасы аясында жүзеге асырылғанын хабарлады.

Салтанатты ашылу рәсіміне БҚО әкімі Ғали Есқалиев, Бөкей ордасы ауданының әкімі Нұрлан Рахымжанов, КПО компаниясының басшылығы, мердігерлік ұйымдар мен қоғам өкілдері қатысты.

БҚО әкімі Ғали Есқалиев атап өткендей, бұл әлеуметтік-инвестициялық жоба мемлекет Басшысының Жолдауын іске асыру, бұқаралық спорт пен дене шынықтыруды дамыту, елдегі спорт нысандарының санын арттыру және оларды тиімді пайдалану аясында жүзеге асырылды.

«Бұл спорт нысаны Сайхин кенті тұрғындарының ерекше мақтанышы болып табылады, өйткені бұл ауылдағы алғашқы оңашаланған спорт нысаны. Бүгінгі таңда мемлекет шалғайдағы елді мекендерде тұратын азаматтардың әл-ауқатын арттыруға ерекше көңіл бөледі. Осындай заманауи спорт нысанының ашылуы бұқаралық спортты дамытуға және ауыл жастарын салауатты өмір салтын насихаттауға тартуға ықпал етеді», - деді Ғали Есқалиев.

Дене шынықтыру-сауықтыру кешенінің ғимараты екі қабаттан тұрады. Кешеннің жалпы ауданы

КПО шынықтыру-сауықтыру кешенін пайдалануға берді



ны 1047 шаршы метрді құрайды. Жаңа дене шынықтыру-сауықтыру кешеніне футбол, волейбол, баскетбол, мини-футбол және бокспен айналысуға арналған әмбебап ойын залы, сондай-ақ тренажер залы кіреді. Сонымен қатар ол мүмкіндігі шектеулі адамдарға бейімделген. Жобада қарастырылған барлық жабдықтар стандарттардың заманауи талаптарына сәйкес келеді.

КПО-ның әлеуметтік жобалар жөніндегі менеджері Ержан Әубәкіров өз сөзінде Сайхин кентінің барлық тұрғындарын жаңа спорт нысанының ашылуымен құттықтап, оның құрылысы КПО компаниясы мен Батыс Қазақстан облысының басшылығы арасында қалыптасқан жемісті ынтымақтастық пен серіктестік қатынастардың арқасында

мүмкін болғанын атап өтті.

«Бұл кешен Сайхин кентінің барлық тұрғындары үшін денсаулық пен спорттық демалыстың көрнекті орталығына айналады деп үміттенеміз», - деп атап өтті Ержан Әубәкіров.

КПО Батыс Қазақстан облысының әлеуметтік инфрақұрылымын дамытуға бағытталған көптеген ірі жобаларды іске асырады. Бүгінгі таңда өңірдің әлеуметтік инфрақұрылымын дамыту шараларына КПО салған инвестицияларының жалпы көлемі 425 миллион АҚШ долларынан асты. Осы бағдарлама аясында Денсаулық сақтау, білім беру, мәдениет және спорт нысандары салынуда. Сонымен барлық жобалар тек жергілікті мердігерлерді тарта отырып іске асырылады.

Компания беделін қорғау жолында

Қазіргі таңда біз әлемдегі ірі және шағын компаниялардың қызметіне әсер ететін нормативтік-құқықтық сәйкестік саласындағы заңды талаптардың саны күрт артып келе жатқанына куә болып отырмыз. Бұл факт бізге компаниялардың бизнесті жүргізу үрдісін басқарудың негізі болып табылатын нормативтік-құқықтық құндылықтардың қарқынды дамуын, сондай-ақ жалпы қоғамның этикалық құндылықтарының өсуін көрсетеді.

Нормативтік-құқықтық сәйкестіктің нормалары мен талаптарын сақтау КПО-ның басымдықтарының бірі болып табылады. КПО тәртіп кодексі әрқайсымызға белгілі бір жағдайларда дұрыс шешім қабылдауға көмектесу үшін әзірленген және барлық КПО

және мердігер ұйым қызметкерлері үшін міндетті болып табылады. Нормативтік-құқықтық сәйкестік саласындағы КПО талаптары ай сайын түрлі коммуникация құралдары арқылы барлық қызметкерлердің назарына ұсынылады. Нормативтік-құқықтық мәдениетті арттыру мақсатында КПО нормативтік-құқықтық сәйкестік бөлімі жыл сайын түрлі бағдарламалар мен тренингтер өткізеді.

КПО бас директоры Эдвин Блом өз сөзінде келесіні мәлімдеді: «Өз тарапымынан нормативтік-құқықтық сәйкестік бөлімінің барлық ұсынымдарын орындау қажеттігі туралы естеріңізге саламын, өйткені нормативтік-құқықтық сәйкестік сала-



сында кез келген бұзушылықтарды болдырмауға бағытталған біздің бірлескен іс-әрекеттеріміз ғана қызметкерлер мен компанияның беделін қорғауда маңызды рөл атқарады. Ортақ мақсаттарымызға қол жеткізуге жаппай ат салысқаныңыз үшін алғыс айтамын!»

Роберт Блайжик: «Алдымен тамақ, қалғаны содан кейін»

Наурыз мерекесі қарсаңында «Новости Карачаганак» газетінің (НК) тілшісі Ақсайда орналасқан КПО-ның Чех қалашығындағы LigabueCentralAsia өндірісінің басшысы Роберт Блайжикпен кездесіп, оған Ligabue компаниясы және оның КПО-мен қызметі туралы бірнеше сұрақтар қойды.

НК: Роберт, ең алдымен, бізге өзіңіз туралы, жұмысыңыз, міндеттеріңіз және т.б. туралы айтып беріңізші?

Роберт: Менің міндеттеріме КПО асханасының қызметкерлерін басқару кіреді, сонымен қатар мен Чех қалашығының аумағында орналасқан бардың қызметіне жауап беремін. Мен КПО асханасының толық өндірістік циклі үшін қажет түрлі сусындар, тамақ өнімдері, ас үй ыдыстары мен тұрмыстық тазалау материалдарын жеткізуге тапсырыс беремін. Мен осы екі нысанның барлық қызметкерлерін басқаруым керек және оларға мереке күндерімен байланысты қиын кезеңдерде көмектесуім керек. Сонымен қатар, менің міндеттеріме ай сайынғы мәзірді, сондай-ақ мерекелік мәзірді дайындау кіреді. Мен асхана қызметкерлерінің қауіпсіздік ережелерін сақтауын бақылауым керек, бюджет пен бөлшек сауда бағаларын бақылауым керек, қалдықтарды азайту, ай сайынғы есептерді дайындау, өнімдердің саны мен сапасы, сонымен қатар барлық өндірістік қызметкерлер үшін жағымды жұмыс атмосферасын қамтамасыз ету, тамаша қызмет көрсету, тұтынушылардың қанағаттанушылығын барынша арттыру және барлық клиенттермен жақсы қарым-қатынасты сақтау.

НК: Сіз бұл бизнесте қанша уақыттан бері жасайсыз?

Роберт: Мен 24 жылдан бері қоғамдық тамақтану және қонақ үй бизнесі саласында жұмыс істеп келемін. Қазақстанда 10 жылдан бері жұмыс жасаймын және өлемнің көптеген елдеріндегі әртүрлі вахталық теңіз жобаларында кемелер мен бұрғылау орындарында 14 жылдан бері.

НК: Роберт, біздің оқырмандар Ligabue тарихын көбірек білуге құштар. Сіз өзіңіздің компанияңыз туралы, қашан құрылғанын және оның негізін қалаушы кім екенін айта аласыз ба?

Роберт: Ligabue компаниясы өз секторында клиенттеріне ұсынатын сан салалы қызмет саласы үшін ерекшеленеді және бизнес-қоғамдастық өлемінің құрметті мүшесі болып табылады. Ligabue өз қызметкерлерінің қызмет көрсету сапасы мен өз клиенттеріне ұсынатын қызметтердің кең спектрі арқылы әлемдік деңгейдегі табысқа жетті. 100 жылдан бергі қызметі барысында компания үлкен жетістіктерге жетті және көптеген мақсаттарды жүзеге асырды. Біздің компанияның табысқа жету тарихы баяғыда, 1919 жылы, Анаклето Лигабуенің негізін қалаушы Венециядағы портта Societevenezianadinavigazione компаниясының кемелеріне азық-түлік жеткізу арқылы өз



бизнесін бастаған кезден басталған болатын.

НК: Мен Лигабуе КПО-мен бірінші жыл жұмыс істемейтінін білемін. Сіз бірнеше жыл бойы Ақсайда сияқтысыз. Сіз Ligabue Орталық Азия КПО-мен қанша уақыт жұмыс істейтінін және сіз мұнда қанша уақыт жұмыс істеуді жоспарлағаныңызды айта аласыз ба?

Роберт: Ligabue Орталық Азия 1998 жылы құрылған. Біз 2015 жылдан бастап КПО-мен алты жыл жұмыс істеп келеміз. Дегенмен, бұған дейін, Ligabue Орталық Азия қазірдің өзінде көптеген жылдар бойы КПО Пилоттық қалашығында жұмыс істеді. Ақсайда жұмыс істеу жөніндегі біздің алдағы жоспарларымыз туралы Сіздің сұрағыңызға келетін болсақ,

2021 жылғы 1 ақпаннан бастап біз келесі 3 жылға жаңа келісімшарт алғанымызды қуанышпен хабарлаймын. Шындығы айтсам, бұл мен үшін өте жақсы жаңалық, мен осында, Ақсайда болғаным және бірнеше жыл бойы қазақстандық азаматтардан тұратын талантты кәсіпқой командамен жұмыс істегеніме қуаныштымын.

НК: Роберт, сіздің командаңыз негізінен қазақстандық қызметкерлерден тұрады. Олармен жұмыс жасау кезінде сіз өзіңізді қалай сезінесіз деп сұрағым келеді? Сізде тілдік кедергі болды ма? Менің білуімше, сіз орыс тілінде еркін сөйлейсіз және олармен қарым-қатынаста ешқашан тілдік проблемалар болмаған сияқты.

Роберт: Ия, сіз өте дұрыс айтасыз. Менде жергілікті қызметкерлермен тіл проблемалары болған жоқ. Біз бір-бірімізді жақсы түсінеміз. Олар тек өз саласының мамандары ғана емес, сонымен қатар әзіл қалжыңға жақын, ақжарқын жақсы адамдар екенін атап өткім келеді. Сонымен қатар, мен Орталық Азияның Ligabue КПО қызметкерлерін жоғары сапалы қызмет пен тамақпен қамтамасыз ету үшін күн сайын кәсіби адалдықпен, тұрақтылықпен және ұқыптылықпен жұмыс істейтін адами ресурстардан тұратындығымен мықты деп айтуым керек.

НК: Қазақстанда Ақсайдан басқа қандай да бір жобаларыңыз бар ма немесе болды ма?

Роберт: Орталық Азияда компаниясының Қашағанда (Атырау) 2009 жылдан 2013 жылға дейін, Құрықта (Маңғыстау облысы) 2013 жылдан 2020 жылға дейін жобалары болды.

НК: Ligabue-мен жұмыс істеу үшін өз қызметкерлеріңізді қалай жалдайсыз?

Роберт: Ligabue кадрлар бөлімі әр түрлі ұлт өкілдерінен тұратын өз тобына қызметкерлерді іріктеу үшін беделді жалдау компанияларының қызметтерін қолдана отырып, дұрыс адамдарды табудың осы нәзік процесіне көп көңіл бөледі. Әлемдік деңгейдегі компанияны құру үшін әр халықтың мәдени құндылықтарын ескере отырып, дұрыс көзқарас қажет. Егер сіз мұны дұрыс жасасаңыз, болашақта керемет нәтижелерді көресіз.

НК: Роберт, сіздің ойыңызша компанияңыздың

сәтті болуы үшін ең бастысы не?

Роберт: Менің ойымша, ең алдымен қызметкерлердің жұмысқа деген кәсіби және оң көзқарасы, клиенттерге деген мейірімділік пен достық қажет – бұл біздің компания үшін ең үлкен құндылықтар, бұл оны шынымен сәтті етеді. Біз көптеген адамдар үшін сапалы тағам ұсыну қаншалықты маңызды екенін түсінеміз. Сондықтан сатып алу кезінде бәрін қатаң бақылау, құжаттар мен сертификаттарды тексеру, өнімнің дұрыс сақталуын қамтамасыз ету қажет.

НК: Мен сізге сәл нәзік сұрақ қойғым келеді. Сіз жергілікті экономиканы қолдауға бағытталған КПО Жергілікті қамтуды дамыту бағдарламасы туралы естіген шығарсыз. Клиенттерге қызмет көрсету үшін отандық өнімдерді сатып аласыз ба немесе шетелдік өнімдерді ме?

Роберт: Әрине, мен бұл КПО бағдарламасымен таныспын. Жыл сайын біз отандық өндірістің өнімдерін көбірек сатып аламыз және пайдаланамыз, бұл жергілікті экономиканы дамыту үшін өте маңызды.

НК: Сіздің аспаздарыңыз бен КПО қызметкерлеріне ұсынатын тағамыңыз туралы сөйлесейік.

Роберт: Менің ойымша, біздің аспаздарымыз керемет шығармашылықпен жұмыс жасайды, сондықтан олар қарапайым, жаңа және тартымды көрінетін дәмді тағам дайындаумен мақтанады. Түскі ас келгенде, КПО-ның әр қызметкері кез-келген үлкен қалалық мейрамханаға лайықты қызықты тағам таба алады. КПО асханасы теңіз өнімдері, құс еті мен ет тағамдарының, сондай-ақ вегетариандық тағамдардың жақсы балансын ұсынады. Біз әрбір клиенттің үмітін ақтау үшін қолдан келгеннің бәрін жасаймыз. Сіз менімен келісесіз деп ойлаймын, көп адамға тамақ дайындау әрқашан қиын және күрделі. Алайда, менің ойымша, егер сіз аспаз болсаңыз, сіз өз ісіңізді жақсы көруіңіз керек, өйткені сіз адамдарға тамақ дайындайсыз. Тағам дайындаудағы шығармашылық және жылы атмосфера бәріміз үшін өте маңызды.

НК: Сіз адамдарға ұсынатын қызметтер туралы не айтасыз?

Роберт: Бір айда біз Қарашығанақ кен орнында орналасқан төрт асханада және Чех қаласында орналасқан бір асханада 110 000-нан астам тағам ұсынамыз. Сіз менімен келісуіңіз керек, бұл кез-келген компания үшін үлкен сынақ, өйткені бұл нақты жоспарлауды ғана емес, сонымен қатар адами ресурстарды да қажет етеді. Мысалы, 2019 жылдың қыркүйегінде жобада күрделі жөндеу кезінде біз күн сайын КПО барлық нысандарында 7000-нан астам тағам дайындадық. Біз көп адамдар үшін қызмет көрсетудің маңыздылығын түсінеміз. Сондықтан сатып алу кезінде азық-түлікті қатаң бақылау, қажетті құжаттар мен сертификаттарды дұрыс жасау және тиісті сақтауды қамтамасыз ету қажет. Біздің командаға келетін болсақ, қазіргі уақытта бізде 450-ден астам қызметкер жұмыс істейді.

Ligabue қызметтері тамақ өнімдерін сақтау, өндіру және өңдеу бойынша денсаулық пен қауіпсіздіктің ең қатаң халықаралық өлшемдеріне сәйкес келеді. Біз өз клиенттерімізге ұсынылатын өнімдер мен қызметтердің

сапасына толық сенімді болуымыз керек. Біз әр түрлі шығармашылық әрекеттер арқылы қызметімізді үнемі қолдау және жақсарту үшін қолдан келгеннің бәрін жасаймыз.

НК: Қазіргі уақытта біз бәріміз COVID-19 дағдарысына байланысты күрделі проблемаларға тап болдық. Қазіргі дағдарыс жаңа жаһандық тенденцияларды тудырды және бүкіл әлемдегі көптеген компанияларды өз қызметін түбегейлі қайта қарауға мәжбүр етті. COVID-19 туындаған проблемаларды жақсы шешу үшін КПО өзінің басымдықтары мен бизнес-процестерін қайта қарауы керек еді. Бұл өндірістік қызметтің көптеген салаларына, соның ішінде бюджет пен жоспарлауға, жеткізілім тізбегіне, инфрақұрылым мен қызметтерге, қызметкерлер мен мердігерлер арасындағы қатынастарға әсер етуі



мүмкін. Осыған байланысты, мен сізге сұрақ қояйын: сіздің компанияңыздағы қазіргі жағдай қандай? Пандемияның сіздің компанияңызға әсері қандай? Пандемиямен байланысты проблемаларды қалай шешесіз?

Роберт: Білесіз бе, мен ерте ме, кеш пе, біз осы қиындықтар мен проблемаларды бірге жеңеміз және осы қорқынышты пандемия аяқталатын уақыт келеді деп сенемін. Қазіргі уақытта барлық салалар, соның ішінде тамақтану, коронавирустық пандемия салдарынан үлкен шығындар мен қиындықтарды бастан кешуде. Бұл бәріміз үшін өте қиын уақыт. Дегенмен, біз қызметкерлеріміздің санын қысқартпаймыз. Біз болашаққа сеніммен және оптимизммен қараймыз. Біз пандемиядан туындаған барлық проблемаларды бірге еңсеретінімізге және сол арқылы табысты және жарқын болашаққа жолымызды жалғастыра алатынымызға сенімдіміз.

НК: Роберт, менің сізге қоятын соңғы қарапайым сұрағым: күнделікті өмірде жиі қолданатын сүйікті сөз тіркесіңіз қандай?

Роберт: (күледі). Шынында да, өте жақсы және қарапайым сұрақ. Шындығы айтсам, мен жиі қолданатын сүйікті сөйлемім: «Алдымен тамақ, қалғаны содан кейін» (М.Ф.К. Фишер).

НК: Роберт, «Новости Карачаганак» газетінің редакция алқасы және КПО компаниясы сіздің командаңызды келе жатқан Наурыз мерекесімен құттықтайды! Біз сізге және сіздің қызметкерлеріңізге денсаулық және кәсіби қызметте сәттілік тілейміз!

КПО Серіктестері ҚКЖ-1 туралы келісімге қол қойды

«КарачаганакПетролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясы Қарашығанақ жобасы бойынша серіктестер Қарашығанақты кеңейту жобасын-1А (ҚКЖ1А жобасы) санкциялау туралы келісімге қол қойғанын жариялады.

КПО бас директоры Эдвин Блом өз сөзінде келесіні мәлімдеді: «ҚКЖ1А жобасын санкциялау Қарашығанақ кен орнын игерудің тағы бір ауқымды жетістігі мен негізгі кезеңдерінің бірі болып табылады. Бұл жобаны жүзеге асыру ағымдағы ҚГӨША жобасы және 4-газды кері айдау компрессор жобасы шеңберінде орындалған жұмыстардың қисынды жалғасы болады. Біз осы маңызды оқиға Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаевтың жақында халықаралық мұнай-газ инвестор-компанияларының басшыларымен кездесу кезінде айтқан Қарашығанақ кен орнын одан әрі игеруге қатысты көзқарасына толығымен сәйкес келетінін сіздерге қуана хабарлаймыз».

«Газды кері айдаудың 5-ші компрессорының және басқа да ілеспе нысандардың құрылысын көздейтін ҚКЖ1А жобасы сұйық көмірсутектер өндіріс деңгейін көтеруге бағытталған, бұл өз кезегінде Қазақстан Республикасы мен Қарашығанақ жобасының серіктестері үшін қосымша пайда әкелуге мүмкіндік береді. Бұл жоба аясында республика азаматтары үшін жаңа жұмыс орындары құрылады. Жобаны іске асыру кезеңінде КПО-ның басқа басымдығы қазақстандық мердігерлердің бәсекеге қабілеттілігін арттыру мақсатында қазақстандық қамтуды барынша арттыру болады», - деп қорытындылады Эдвин Блом.



ҚР Энергетика министрлігі баспасөз қызметінің хабарлауынша, Қарашығанақ консорциумы мен Қазақстан Үкіметі көп жылдық дауды реттеуді аяқтады.

"Қазақстан Республикасының Үкіметі атынан ҚР Энергетика министрлігі, ҚР Қаржы министрлігі және өкілетті орган – "PSA" ЖШС, сондай-ақ Қарашығанақ жобасының акционерлері атынан "Эни", "Шелл", "Шеврон", "ЛУКОЙЛ" компаниялары дауды реттеу жөніндегі аяқтау туралы келісімге қол қойды. Аяқтау туралы Келісім шеңберінде: консорциум Қазақстан Республикасына \$1,305 млрд мөлшерінде төлемді жүзеге асырды; Тараптар өнімді бөлудің түпкілікті әдістемесін келісті, соның нәтижесінде Қазақстан 2037 жылға дейін мұнай бағасы \$40-50/барр кезінде \$600 млн дейін қосымша алады; Тараптар Қарашығанақ кен орнындағы өндіру сәресін одан әрі қолдау мақсатында Қарашығанақ-

Қарашығанақ бойынша көпжылдық дау-дамай реттелді

1(а) кеңейту инвестициялық жобасын іске асыруды бастауды мақұлдады", - делінген хабарламада.

Аталып өткендей, Қарашығанақты болашақта кеңейту жобасы (1А) газды кері айдау компрессоры мен 1 млрд. АҚШ долл. шамасында инвестиция көлеміне сай қосымша қондырғыларды салуды көздейді.

"Бұл өндіру көлемін жылына 10-11 млн сұйық көмірсутек деңгейінде ұстап тұруға мүмкіндік береді. ҚРҰ (1а) іске асыру тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алуда 45% және персоналды жалдау кезінде 75% мөлшерінде қазақстандық қамтудың ең төменгі үлесін қамтамасыз етуді көздейді. Кейіннен Тараптар жобаның техникалық-экономикалық параметрлерін ескере отырып, ҚРҰ 1 (В) іске асырудың келесі кезеңін іске асыру мүмкіндігін қарастырды", - делінген хабарламада.

Келіспеушіліктердің мәні өнімді әділ бөлу және сәйкесінше Тараптар арасында ақшалай кірістерді бөлу болды.

"Республика қол қойылған келісім-шарт пен қолданыстағы заңнама талаптарына қатаң сәйкестікте әрекет

етті. Ұзақ және қарапайым емес келіссөздер нәтижесінде тараптар дауды достық реттеуге келе алды, бұл келісім-шарттардың ережелеріне сәйкес инвесторлармен туындайтын дауларды өзара қолайлы шешуге республиканың бейілділігін көрсетеді", - деп атап өтті Қазақстан Үкіметінде.

Қарашығанақ жобасы Қазақстан Үкіметі, "Шелл" (29,25%), "Эни" (29,25%), "Шеврон" (18%), "Лукойл" (13,5%) және "ҚазМұнайГаз" (10%) тұлғасындағы шетелдік компаниялар Альянсы арасында жасалған өнімді бөлу туралы түпкілікті келісім шеңберінде іске асырылуда.

2015 жылы Қазақстан консорциумның пайданы қалай бөлетініне және әдістеме бойынша есептеулер жүргізетініне өз наразылығын білдірді. Пайда болған коммерциялық келіспеушіліктердің нәтижесінде Қазақстан өнімді бөлу туралы түпкілікті келісімнің шарттары талап ететіндей халықаралық төрелік сотқа жүгінді. Арбитраж процесі жүріп жатқан кезде Үкімет пен консорциум өзара қолайлы шешім табу және келіспеушіліктерді шешу үшін келіссөздер жүргізді.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ

2020 жылғы жұмысын қорытындылады

«Самұрық-Қазына» ҰҰҚ» АҚ Басқарма төрағасы Ахметжан Есімовтің қатысуымен өткен кеңейтілген отырыста «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ (бұдан әрі – ҚМГ) 2020 жылы атқарған жұмысын қорытындылады.

Жиналыс барысында өткен жылы қиындықтарға қарамастан, ҚМГ компаниялар тобында тұрақтылық сақталып, өндірістік процестердің тоқтап қалуына жол берілмегені, қаржылық тұрақтылық қамтамасыз етілгені және басым жобалардың іске асырылуы жалғасын тапқаны атап өтілді.

«Өткен жылдың ең маңызды міндеттерінің бірі – «ҚазМұнайГаз» тобының қаржылық тұрақтылығын арттыру болды. Меніңше, біз жүктелген міндетті ойдағыдай орындап шықтық. Сырттан қарыз тартқан жоқпыз, мемлекеттен де қарыз сұрамадық, бұрыннан жинап келе жатқан қаражатты сақтап қалдық. Компания былтыр бос ақша ағынын қалыптастыра алды. Бұл қарызды азайтуға мүмкіндік берді. Соның арқасында акционерлерімізге 2019 жылға дивиденд төлеп, өз міндеттемелерімізді орындадық. Бұл «ҚазМұнайГаз» тарихында ең қомақты дивиденд төлемі болды», – деп атап өтті ҚМГ Басқарма төрағасы Алик Айдарбаев.

2019 жылға барлығы 82 млрд теңге дивиденд төленді. Компанияның 2020 жылғы салықтары мен басқа да төлемдері 1,2 трлн теңгені құрады.

2020 жылдың қолданыстағы кепілдіктерін есепке алғанда, ҚМГ компаниялар тобының қарызы 472 млн АҚШ долларына азайды. Соның ішінде мерзімінен бұрын өтелген қарыз да бар. Сонымен қатар, бірлескен кәсіпорындар деңгейіндегі қарыздың 1,1 млрд АҚШ долларынан астам сомаға төмендегені байқалады, осы қаражаттың жартысынан көбі ҚМГ Қашаған Б.В. компаниясына тиесілі. ҚМГ еурооблигациялары 907 млн АҚШ долларына табысты қайта қаржыландырылды, бұл қарызды қомақты біржолғы төлемдерімен өтеу мәселесін шешуге мүмкіндік берді. Ендігі қомақты төлем тек 2025 жылы жүргізіледі. Компания Moody's, Fitch және S&P агенттіктері берген кредиттік рейтингтердің төмендеуіне жол бермеді.

Компанияның өндіріс саласындағы қызметі бірқатар жетістіктермен атап өтілді. Желтоқсан айында Шығыс Өріқтау кен орнында бірінші кезең аясында екі ұңғыма тәжірибелік пайдалануға берілді. Жоба табысты іске асырылған жағдайда, жоспарлы өндіру көлемі жыл сайын 1,5 млрд текше метр газ және 500 мың тонна мұнайға дейін жетуі мүмкін. Маңғыстау облысындағы Шығыс Бектұрлы барлау блогында және Атырау облысындағы С.Нұржанов кен орнында мұнай бұрқағы алынды.

Мұнай өңдеу және мұнай химиясы саласында да оң өзгерістер болды. Былтыр ашық түсті мұнай өнімдерін шығару көрсеткіштері жақсарды. Үш мұнай өңдеу зауытында өңдеу тереңдігі орта есеппен 84,8%-ға дейін



(ПМХЗ-да 86,3%-дан 87,2%-ға дейін, АМӨЗ-де 75%-дан 77,2%-ға дейін, ПҚОП-та 84,8%-дан 90,1%-ға дейін) ұлғайды.

Атырау облысындағы газ-химиялық кешен құрылысында да ілгерілеу бар. 2020 жылы құрылыс 53%-дан 80%-ға дейін ілгеріледі. Карантин шараларына және көлік қатынасының тоқтап қалуына қарамастан, алаңда құрылыс-монтаждау жұмыстарының үздіксіз жүруі, шетелден жүктер мен материалдың жеткізілуі қамтамасыз етілді.

Әлеуметтік салада да ауқымды жұмыс атқарылды. Еңбек ұжымдарында әлеуметтік тұрақтылықты сақтау және ҚМГ өз қызметін жүргізетін өңірлерде халықтың әлеуметтік әл-ауқатын жақсарту бойынша жүргізілген кешенді жұмыстың нәтижесінде «Самұрық-Қазына» АҚ-ның Әлеуметтік өзара ықпалдастық және коммуникациялар орталығы жүргізген зерттеуге сәйкес ҚМГ компаниялар тобында әлеуметтік әл-ауқат индексі 2019 жылғы 72%-дан 2020 жылы 74%-ға артты.

Шығындардың қысқаруына қарамастан, өндірістергі қызметкерлердің еңбек жағдайларын жақсарту бойынша жұмыс тоқтамады. Қаражанбас және Асар кен орындарында жаңа жатақханалар пайдалануға берілді. Ақтөбе облысында вахталық қалашық салынды. Атырау МӨЗ-і қызметкерлеріне жаңа пәтерлер берілді.

Өткен жылы өлімге әкелген, еңбек қызметімен байланысты жазатайым оқиғалардың болмауы ҚМГ үшін маңызды жетістік болып табылады. Мұндай көрсеткішке компания алғаш рет қол жеткізіп отыр.

«Ұзақ мерзімді келешекте компания үшін еңбекті қорғау мен өнеркәсіптік қауіпсіздік, парниктік газдардың шығарылуын басқару мен газды алау етіп жағуды қысқарту, су ресурстарын басқару, бүлінген жерлерді қалпына келтіру мен энергия тиімділігін арттыру, өндіріс қалдықтарын басқару мәселелері басымдыққа ие болып қала бермек», – деп түйіндеді сөзін ҚМГ басшысы А. Айдарбаев.

Осы жылы компания өз күш-жігерін шығындарды одан әрі оңтайландыруға, геологиялық барлауға инвестиция тартуға, ірі жобаларды іске асыруға және тұрақты даму мақсаттарына жетуге барынша жұмылдыруға ниетті.

Ауыл мектептерінің түлектеріне арналған КПО бағдарламасы

Қарашығанақ кен орнының айналасындағы (Успен, Жарсуат, Приурал) ауылдық округтерде тұратын Бөрлі ауданының жергілікті тұрғындарымен өзара іс-қимыл шеңберінде КПО Бөрлі ауданының жергілікті билік органдарына жергілікті халықтың өзекті мәселелерін шешуге жәрдемдесуге бағытталған әлеуметтік бағытталған бағдарламалар әзірлейді.

Осындай бағдарламалардың бірі ауыл мектептерінің түлектеріне арналған КПО-ның стипендиялық бағдарламасы болып табылады. Бұл бағдарламаны әзірлеу Бөрлі ауданында білім беру, медицина және ауыл шаруашылығы саласындағы білікті мамандардың жетіспеушілігінен туындады. Бұл мәселені Бөрлі ауданының жергілікті билік органдарының жергілікті тұрғындармен кездесулер кезінде, сондай-ақ ауылдық округтердегі консультативтік кеңестер аясында бірнеше рет көтерді. Себебі орта мектепті бітіргеннен кейін ауыл жастары қалаға жұмыс іздеп, оқуға асығады және сонда қалады. КПО-ның стипендиялық бағдарламасы ауыл мектептерінің түлектері жоғары және орта білім туралы дилемма алып, ауылға жұмысқа оралуы үшін жасалған.

Аталған мәселені назарға ала отырып, 2010 жылы КПО Успен, Жарсуат, Приурал ауылдарының мектептерінің түлектеріне және 2017 жылы қоныс аударған Березов ауылының түлектеріне арналған стипендиялық бағдарлама әзірледі. Бағдарлама Бөрлі ауданының білім беру бөлімімен келісілді және КПО, Бөрлі ауданының әкімдігі мен мәслихаты арасындағы ынтымақтастық туралы ұшжақты меморандумға енгізілді.

Бағдарлама шарттарына сәйкес, оған Батыс Қазақстан облысының орта және жоғары оқу орындарында білім алу үшін әлеуметтік тұрғыдан осал отбасылардан шыққан мектеп түлектері, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған немесе бір ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар қатыса алады. Бағдарламаның тағы бір талабы - техникалық мектепте немесе университетте оқуын аяқтағаннан кейін екі жыл бойы Бөрлі ауданында мамандығы бойынша жұмыс жасау. Аталған үш ауылдық округтің әрқайсысына төрт грант беріледі. КПО студенттердің оқуын және ай сайынғы стипендиясын тамақтануға, жол жүруге және т.б. шығындарды төлейді.

2010 жылдан бастап бағдарлама жүзеге асырыла бастағаннан бері оны Успен, Жарсуат, Приурал ауылдық округтері және бұрынғы Березовка ауылының мектептерінің 15 түлегі сәтті аяқтады.

Бағдарламаның басты жетістігі оның түлектері Батыс Қазақстан облысының жоғары оқу орнында немесе техникумында оқығаннан кейін Бөрлі ауданына жұмысқа қайта оралады. КПО бағдарламаның осындай түлектерін мақтан тұтады және олардың қол жеткізген табыстарымен бөліседі:

Артур Кусумкулов. Анасы қайтыс болғаннан кейін тәтесінде тәрбиеленді. Жарсуат орта мектебін бітіргеннен кейін Артурда білімін жалғастыру мүмкіндігі КПО 2010 жылы өзінің стипендиялық бағдарламасын жариялаған кезде пайда болды. Артур Жарсуат ауылының консультативтік кеңесінде аталған бағдарламаға қатысуға



ұсынылды. 2014 жылы Батыс Қазақстан Гуманитарлық Академиясының дене шынықтыру және спорт факультетін бітіргеннен кейін Артур Равильевич туған Жарсуат мектебіне оралып, үш жылдан астам дене шынықтыру мұғалімі болып жұмыс істеді. Артур өзінің туған мектебінде педагогикалық практикадан өтті. Өріптестер Артур өз жұмысында дене шынықтыру және спорт сабақтарын оқытудың заманауи әдістерін қолданғанын, ынтамен жұмыс істегенін, оның оқушылар мен мұғалімдер жұмысының құрметі мен беделіне ие болғанын атап өтті.

Нуйкин Дмитрий. Батыс Қазақстан инженерлік-технологиялық колледжінің электрмен жабдықтау факультетін "Техник-электрик" мамандығы бойынша бітірген Дмитрий 2013 жылы туған Жарсуат ауылына оралып, КПО мердігерлік компаниясына жұмысқа орналасты. Ал колледжде оқып жүрген кезінде Дима ҚКП (Қарашығанақ өңдеу кешені), ГҚДҚ-2 бас шеберханасында және кезекші қосалқы станцияда өндірістік практикадан өтіп, жылжымалы электр жабдығын инспекциялауға, электр қозғалтқыштарын жөндеуге және сынауға байланысты практикалық білім мен дағдыларды алды. КПО-дағы тәжірибе туралы Дима былай деді: "Бұл тәжірибе маған кәсіби жағынан да, әлеуметтік жағынан да үлкен әсер етті. Жедел-жөндеу бригадасында жұмыс істей отырып, мен өзімнің кәсіби өмірімде қолдана алатын баға жетпес тәжірибе алдым. Мен тәжірибе барысында маған көмектескендердің барлығына өте ризамын. Мен өз тәжірибеммен қуана бөлісетін мамандармен жұмыс жасағанымға мақтанамын".

Анасы қайтыс болғаннан кейін атасы Мәлік аға Душекеновтің қолында тәрбиеленген бұрынғы Березовка ауылының тұрғыны Айжан Қалиева да Батыс Қазақстан медициналық колледжін бітіргеннен кейін Бөрлі ауданының Ақсай қаласына оралды. Айжан Ақсай қаласындағы орталық аудандық емханаға орналасты. Декреттік демалыстан шыққаннан кейін Айжан жеке медициналық сақтандыру компаниясына жұмысқа ауысып, Орынбор мемлекеттік медицина университетінің үшінші курсына сырттай оқиды. Тұрмысқа шыққан, екі баласы бар. КПО өкілімен кездесу кезінде Айжанның атасы Мәлік-аға Душекенов немересінің тағдырына ара-

ласып және білім алуға жәрдем бергендері үшін КПО-ға әрдайым алғыс білдіреді.

Нұрмағамбетова Айдана. 2017 жылы Батыс Қазақстан инновациялық-технологиялық университетін "Бастауышта оқыту педагогикасы мен әдістемесі" мамандығы бойынша бітіріп, Бөрлі ауданының Ақсай қаласына оралып, осы күнге дейін №3 мектепте бастауыш сынып мұғалімі болып жұмыс істейді.

Айдана Ерлановна мектепте жұмыс істегенді ұнатады және ол КПО-ға компанияның жоғары педагогикалық білім алуына көрсеткен қолдауы үшін өте риза. Айдана Ерланқызының айтуынша, "КПО стипендиялық бағдарламасының пайдасы оның аз қамтылған отбасылардан шыққан оқушыларға білім алуға мүмкіндік беретіндігінде және КПО көмегісіз бізде мұндай мүмкіндік болмас еді. Мені бір анам тәрбиелеп өсіргендіктен, оқу ақысын төлеу қиынға соғады. КПО стипендиялық бағдарламасы бойынша оқыған кезде біз, студенттер ретінде, компанияның осы жоғары сенімін ақтау және оны кемітпеу қаншалықты маңызды екенін түсіндік", - дейді.

Сорокина Алена. 2017 жылы Батыс Қазақстан мемлекеттік университетін "Әлеуметтік педагогика және өзін-өзі тану" мамандығы бойынша бітіріп, Бөрлі ауданы, Приуральное ауылындағы туған мектебіне әлеуметтік педагог болып жұмысқа оралды. Алена Александровна - балалармен жұмыс жасау дағдыларын үнемі жетілдіріп, дамытып отыратын өте талантты мұғалім. 2020 жылы Алена педагогтар арасында аудандық конкурста 3 орын алды, сондай-ақ педагог-модератор сертификатын алды. Алена Александровна балалармен және ата-аналармен әлеуметтік педагог және психолог ретінде жұмыс істейді, қолайсыз отбасылардан шыққан балаларға қолдау көрсетеді. Ол әлеуметтік осал отбасылардан шыққан балаларға көмек көрсету үшін демеушілер мен кәсіпкерлерге жүгіне отырып, Бөрлі ауданының Қоғамдық

қорларымен және ұйымдарымен тығыз байланыста.

Аленаның өзі Приуральное ауылындағы мектепте оқыған, бұрынғы мұғалімдері оның әріптестері болды. Алена Александровнаны педагогикалық ұжымдағы әріптестері құрметтейді. КПО-ның өкілімен әңгіме кезінде Приурал мектебінің директоры Г.К. Канатбаева Алена Александровна туралы былай деп суреттеді: "Ол керемет ақылды! Барлық жауапкершілікпен жұмыс істейді және өз жұмысын жақсы біледі".

Алена КПО-ға өзінің стипендиялық бағдарламасына қатысқаны үшін өте риза. Аленаның айтуынша: "КПО стипендиялық бағдарламасы жоғары білім алуға мүмкіндік береді. Менің ата-анам оны өздері игермес еді. Білім қымбат. КПО арқасында мен армандаған жұмысыма қол жеткіздім".

КПО стипендиялық бағдарламасы бойынша 2020 жылы Батыс Қазақстан облысының колледждері мен жоғары оқу орындарына Бөрлі ауданының Жарсуат, Приурал және Успен ауылдық округтерінің 7 түлегі оқуға түсті. Бұл Бөрлі ауданының мектептері мен ауруханалары күтетін болашақ мұғалімдер мен дәрігерлер!

Студенттердің барлығы аз қамтылған отбасылардан шыққан және КПО-ның білімін жалғастыруға берген көмегі баға жетпес. Шынында да, "егер сіз адамға қиын жағдайда көмектескіңіз келсе, оған балық емес, балық ұстайтын ау беріңіз", - деген рас сөз.

Ауылда өскен, мақсатқа ұмтылған, білімге құштар балалар КПО-ның көмегін ересек өмірде байсалды, жауапты және атқарушы жас мамандар ретінде көрсете отырып ақтайтын болады. Осы бағдарламаның барлық стипендиаттарына оқуда табыс және жоба демеушілерінің де, ауылдастарының да күткен үміттерін растайтын жетістіктер тілеймін! Ең бастысы, балалар өздерінің сүйікті мамандықтарына ие болады, бұл олар үшін өмірге бақытты жолдама болады!



Төтенше жағдайларды басқару тобының еріктілеріне алғыс

КПО-ның бас директоры Эдвин Блом КПО апаттық басқару тобына алғысын білдірді. Төтенше жағдайларға жауап беру және дағдарыстық жағдайларды басқару КПО-дағы маңызды процестердің бірі болып табылады. Адамдардың өмірі мен денсаулығы, қоршаған ортаның сақталуы, активтердің тұтастығы және КПО беделі авариялық жағдайлар кезінде авариялық топ мүшелерінің тиімді даярлығы мен ден қоюына тікелей байланысты.

КПО авариялық басқару тобына (АБТ) әртүрлі бөлімдер мен бөлімшелердің қызметкерлері кіреді. Бұл командадағы еріктілердің қажетті санын қолдауға және қажетті құзыреттілік деңгейін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. КПО авариялық жағдайларға ден қою жүйесінің сенімділігі мен тиімділігі толығымен сізге – АБТ мүшелеріне байланысты. Кезекшілік кезіндегі жұмылдыру кезінде жұмысқа дайын болу үшін жеке жоспарларыңызды өзгертуге тура келгенін, сондай-ақ төтенше жағдайларды жою мәселелеріндегі құзыреттілік деңгейін арттырудағы еңбегіңіз үлкен. Бұл өте қиын, өйткені төтенше жағдайларды жою сіздің біліміңіздің, тәжірибенің немесе жұмыс сипаттамаңыздың бөлігі емес.

2020 жыл КПО үшін өте қиын болды, себебі covid-19 қауіптері мен шектеулеріне байланысты. АБТ мүшелерінің көпшілігі қашықтықтан жұмыс режиміне ауысуына байланысты кезекшілікке қатыса алмады. Жұмыс орындарында болуды жалғастырған АБТ мүшелеріне үлкен жүктеме түсті, олардың кейбіреулері бірнеше апта қатарынан кезекшілікте болды. Тәжірибе көрсеткендей, кен орны мен Ақсай қаласының II деңгейдегі штабтарын бір командаға біріктіру тиімді шешім болды. Бірыңғай АБТ желтоқсан айында нақты жұмылдыру кезінде іс жүзінде өзінің тиімділігін дәлелдеді, бұл команданың үйлесімді жұмысын көрсетті.

Пандемияға байланысты шектеулерге орай біз АБТ-ның жаңа мүшелері үшін төтенше жағдайларға қарсы жаттығулар өткізу мен түрлі оқулар өткізу мүмкіндігінен айырылды. Алайда, 2020 жылғы АБТ мүшелері келесі нақты жұмылдыру мен жаттығуларға қатысты:

* "Астра" оқу-жаттығуы, 2020 жылғы ақпан (Ақсайдың II деңгейдегі авариялық басқару топтары мен кен орындарының, III деңгейдегі дағдарыстық жағдайларды басқару тобының қатысуымен төтенше



жағдайларда іс-қимылдарды пысықтау жөніндегі кешенді оқу-жаттығу);

* "COVID-19" ілімі, 2020 жылғы наурыз (III деңгейдегі дағдарысты басқару тобы);

* Нақты жұмылдыру "COVID-19", Наурыз, 2020 (III деңгейдегі дағдарысты басқару тобы);

* Нақты жұмылдыру, 2020 жылғы желтоқсан - 9841 ұңғымасында қауіпсіздік қызметкері тапқан күдікті затты табуға байланысты II деңгейдегі апаттық басқарудың бірлескен тобын жұмылдыру және жауап беру (бомба қаупі).

Осылайша, 2020 жылғы қиындықтарға қарамастан, біз команда ретінде КПО авариялық басқару жүйесінің дайындығын қамтамасыз ете алдық. Эдвин Блом авариялық ден қою қызметкерлеріне арнаған сөзінде КПО басшылығы авариялық басқарудың әрбір қызметкерінің күш-жігері мен үлесін жоғары бағалайтынын атап өтіп, олардың барлығына осы рухты болашақта сақтап қалуды тіледі.

КПО инвестициялары есебінен Оралдағы әуежайды жөндеу

Оралдағы әуежай терминалының күрделі жөндеуі 4,2 млрд теңгеге қымбаттады.

"Жобаның сомасы 6,6 млрд. теңге, терминал алаңы 10 мың шаршы метрге дейін өседі. Аэропорттың өткізу қабілеті екі есеге ұлғаяды. Құрылыстың аяқталу мерзімі - 2021 жылдың соңы. Жобаны іске асыру Орал қаласының инвестициялық тартымдылығын жақсартта түседі", - деп атап өтті "Ақжайық" ӘКК АҚ Басқарма төрағасының орынбасары Артур Досқалиев.

Қаржы КПО компаниясының әлеуметтік инвестициялары есебінен бөлінетін болады. Жаңа жоба сараптамадан өтті. Мердігер ұйым жұмысқа кірісті. Орал халықаралық әуежайында басшылық ауысты.

«28 наурыздан бастап FlyArystan әуекомпаниясының Алматыға және кері рейстері қайта басталады. Олар түнгі уақытта жасалады», - деді "Орал" халықаралық әуежайының бас директорының міндетін атқарушы Самат Қуанышбеков.

Қазір жолаушыларға қызмет көрсету үшін үш жылы-

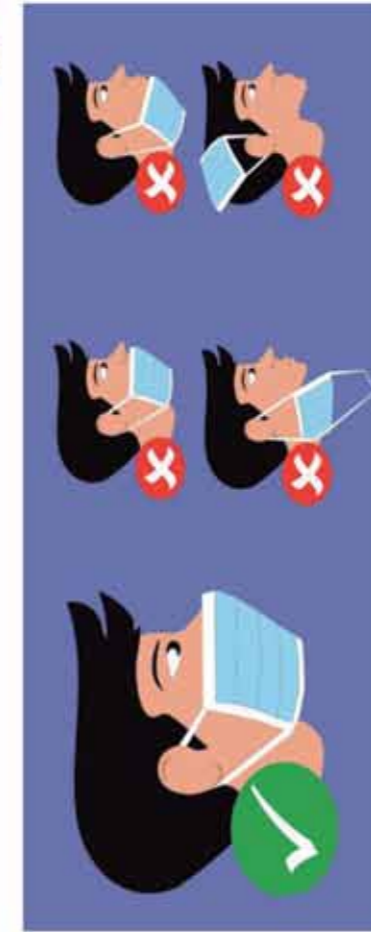


тылатын вагон қолданылады. Онда жолаушылар ауа райының қолайсыз жағдайында паналай алады.

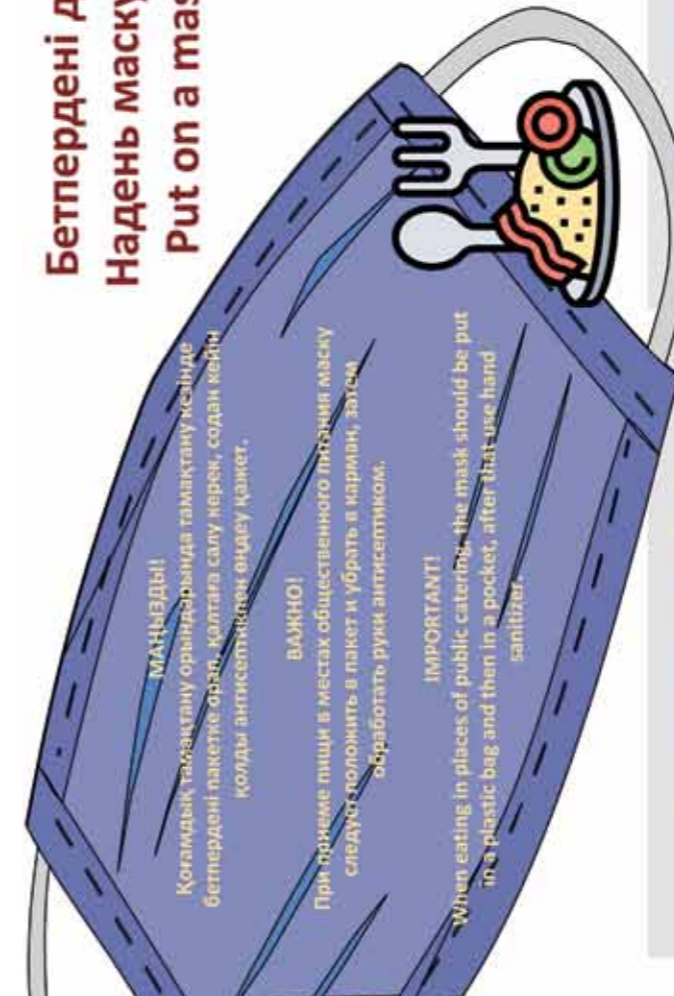
Бұған дейін хабарланғандай, бастапқыда әуежай терминалының ғимаратына күрделі жөндеу 2,4 млрд. теңгеге жүргізілмек болған, бірақ жобаны іске асыру кезінде негізгі конструкциялардың ақаулары анықталған. Олар ғимаратты бөлшектеуге және оның орнына жаңа терминал салуға шешім қабылдады.



VIDEO



Бетпердені дұрыс киіңіз!
Надень маску правильно!
Put on a mask correctly!



Message from KPO General Director

Dear Colleagues,

I herewith would like to draw your attention to the fact that the vast majority of COVID-19 cases detected at Karachaganak are infected outside work. KPO's comprehensive PCR screening for employees and contractors provides a consistent picture that more than 90% of the positive cases are most likely infected outside work.

I would therefore like to urge you all to implement the same measures outside work as you are asked to comply with whilst at work such as keeping a distance from each other, wearing a mask at all times, avoiding crowds, and cleaning your hands.

Additionally, while off-shift always remember to follow these simple rules:

- Avoid gatherings with friends or extended family members who are not

in your immediate family/household.

- Always wear a mask in public spaces.

- Always wear a mask when you are interacting with anyone who are not your immediate household.

- Maintain a 2m distance with persons who are not your immediate household.

- Avoid physical contact (e.g. handshaking, back-patting, hugging, kissing).

- Avoid crowded areas.

I can't stress enough how important it is that everyone in your teams share in the common effort. It has long been overdue to start acting responsibly for the sake of your own and other people's lives that are eventually at stake.

I hope for your support and co-operation.



ALL KPO Managers / Contract Holders – please communicate this to your respective contractors.

Kind regards,
Edwin Blom

Protecting Company's reputation

One of KPO's priorities is to ensure that legal compliance requirements and provisions are respected by all KPO employees. We are now witnessing a sharp increase in the number of legal compliance requirements around the world, which have effects both on large and small businesses. This is an indication of a rapid development of legal compliance values, which form basis for companies' business management processes, as well as the general up growth of community ethics.

KPO Code of Conduct was developed to aid each of us to take the right decisions in various situations and all KPO and contractor personnel have to comply with it. KPO's legal compliance requirements are communicated to all of us

through a variety of communication means on a monthly basis. Every year, for the purpose of increasing legal compliance culture, KPO Legal Compliance Department conduct a number of programs and trainings.

General Director of KPO Edwin Blom addressing all KPO employees said the following:

"Personally, I would like to reiterate the necessity to fulfill all Legal Compliance Department's recommendations, since only your joint actions, aimed at preventing any breaches to legal compliance, will make a big difference in protecting our employees' and Company's reputation.

Thank you all for your part in reaching our common goals!"



KPO put into operation sports and health centre in Saikhin village of West Kazakhstan oblast

URALS'K, West Kazakhstan Oblast, 4 January 2021 - Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) has announced the successful commissioning of the Sports and Health Centre (SHC) in Saikhin village, Bokeyi-Orda district, West Kazakhstan Oblast which was constructed as part of the social infrastructure development program.

The opening ceremony was attended by Akim of WKO Gali Iskaliyev, Akim of Bokeyi-Ordinsky district Nurlan Rakhymzhanov, management of KPO, representatives of contractors and the public.

As the Akim of WKO Gali Iskaliyev noted, the implementation of this social and investment project was carried out within the framework of the implementation of the Address of the head of state, on the development of mass sports and physical culture, on increasing the number of sports facilities in the country and their effective use.

"This sports facility is a matter of special pride for the residents of Saikhin village, as it is the first separate sports facility in the village. Today, the state pays special attention to improving the well-being of remote populations. The opening of such a modern sports facility will contribute to the development of mass sports and attract rural youth to promote a healthy lifestyle," Gali Iskaliyev said.



In addition, the head of the region expressed gratitude to the company KPO, at the expense of which the SHC was built.

Sports and Health Centre has two floors. Overall floor space of the facility is approximately 1,047 sq.m. The new SHC has multi-functional sports hall for playing soccer, volleyball, basketball, futsal and boxing as well as gym. It is also adapted for people with disabilities. All equipment which is part of the design is in line with modern standards.

In his speech Yerzhan Aubakirov KPO Social Projects Manager congratulated the Saikhin community on the opening of the new sports facility and emphasized that it was effective

cooperation and good partnership relations between KPO and WKO Administration that made it possible to construct the facility.

"We hope that this facility will become a popular health and sports destination for the entire Saikhin community," said Yerzhan Aubakirov.

KPO implements many large projects as part of West Kazakhstan Oblast social infrastructure development. To date, overall KPO investment into regional social infrastructure development has exceeded USA \$425 MM. Healthcare, education, culture and sports facilities are constructed under this program. Only local contractors were engaged for project implementation activities.

KPO Partners sign the agreement on KEP-1

On 21 December, 2020 KPO announced that the Partners in the Karachaganak project have signed the agreement sanctioning the Karachaganak Expansion Project-1A ("KEP1A Project").

Edwin Blom, KPO General Director, stated the following: "the sanctioning of the KEP1A Project is another major

achievement and represents a new important milestone in the continued development of the Karachaganak field, building further on the achievements of Karachaganak Gas Debottlenecking Project (KGDBN) and the Fourth Injection Compressor (4IC) Project. We are delighted to announce this significant milestone which is in full alignment with the RoK President Kassym-Zhomart Tokayev's vision for the development of Karachaganak field as expressed during his recent meeting with the international oil and gas investors".

"Aimed at extending the duration of the liquid production plateau, the KEP1A Project, which comprises of the 5th Injection Compressor and other associated facilities, will make a significant contribution and bring additional value for the Republic of Kazakhstan and its Karachaganak Partners. The project creates job opportunities for Kazakhstani workers. One of the key KPO's priorities during execution of this project will be maximizing the Local Content aimed at growing the local contractors' competitiveness", added Edwin Blom.





Robert Bljaić: “First we eat then we do everything else”

On the eve of Nauryz Holiday, a correspondent of “Karachaganak News” (KN) met with Robert Bljaić, Czech Camp Production Manager of Ligabue Central Asia and asked him a few questions on Ligabue and its activities with KPO.

KN: Robert, to begin an interview could you please tell us a little bit about yourself, your responsibilities, duties etc.?

Robert: I am responsible for managing KPO Canteen and the Bar in the Czech Camp, ordering food, drinks, kitchen utensils and cleaning materials considered necessary to stock on the Canteen. I have to supervise the Canteen’s staff and assist them during busy periods. Ensure that Canteen and all its contents are secure at all the times. Preparing monthly Menus, Festive Menus etc. In addition, I have to control the budget and produce monthly reports, control costs by reviewing portion control and quantities of preparation; minimizing waste; ensuring high quality of preparation. Ensuring a pleasant working environment for staff. Deliver superior service, maximize customer satisfaction and maintain a good relationship with clients

KN: How long have you been with this business?

Robert: I am already for 24 years in Catering and Hospitality Business (10 years in Kazakhstan, 14 years off shore Worldwide on different Vessels and Rigs).

KN: Robert, the readers of “Karachaganak News” will be delighted to know a bit more about Ligabue’s history. Could you please tell us about your company, when it was established and who is the founder of Ligabue?

Robert: The Ligabue is a highly esteemed member of the worldwide business community, unique in the sector for its diversified offering and areas of operation. Ligabue has reached worldwide success thanks to the quality of its personnel and the wide range of services it offers. In more than 100 years of operation, the company has achieved many important objectives.

The success story began long time ago in 1919, when founder Anacleto



Ligabue placed his business bet by supplying food to Società Veneziana di Navigazione ships in the port of Venice.

KN: I know this is not for the first year Ligabue works with KPO. Looks like you have been here for a number of years in Aksai. Could you please tell us how long Ligabue Central Asia has been working with KPO and how long do you plan on working here in Aksai?”

Robert: Ligabue Central Asia was founded in 1998. We are already for six years with KPO starting from 2015. However, before that, Ligabue Central Asia was present in KPO Pilot Camp for many years ago. As for your question regarding on our further plans on working here in Aksai, I am very pleased to tell you that from 1st of February 2021 we got a new contract for the next 3 years. Frankly speaking, for me this is really a great news and I am happy to be here in Aksai and spend extra few more years working with the team of talented professionals comprised of Kazakh nationals.

KN: Robert, your team are mainly of Kazakh nationals. I would like to ask you how do you feel working with them? Was there any language barrier? As far as I know you speak fluent Russian and looks like you had never any language problems socializing with them.

Robert: Yes, you are absolutely correct. I had no any language problems

with the local staff. We understand each other perfectly well. They are not only professionals but they are also very nice and friendly people with great sense of humor. Also, I have to say that the strength of Ligabue Central Asia lies in its human resources, which work with professional dedication, constancy, and precision every day in order to ensure KPO employees with high-quality meal and catering.

KN: Did you or do you have any other projects in Kazakhstan apart from Aksai?

Robert: Ligabue Central Asia had the projects in Kashagan (Atyrau Region) from 2009 till 2013, in Kuryk yard (Mangistau Region) from 2013 till 2020.

KN: How do you select people to work with Ligabue?

Robert: Through our Human Resources Department, Ligabue directly manages every step in the delicate process of searching for and screening personnel, using the services of prestigious specialized recruiting companies for its multiethnic staff. Building a great company is all about setting the right culture. If you get it right, and you will see incredible results.

KN: Robert, in your view, what is the most important thing for your company to be successful?

Robert: Professional and positive attitude of the staff to work, kindness and friendliness to the clients are greatest values for our Company which makes it really successful. We understand how important it is to serve good quality meals for so many people. That’s why it is absolutely necessary to strictly control the products when purchasing, correct documents and certificates, provide proper storage, and preparation.

KN: I would like to ask you a bit delicate question. You have probably heard about KPO’s Local Content Development Programme which aims to support the local economy. Do you prefer purchasing domestic or overseas products to serve meals for your clients?

Robert: Sure, I am aware of this KPO’s Programme. Every year we buy and use more and more products of domestic production, which is very

important for the development of the local economy.

NK: Let’s talk about your cooks and the food you serve for KPO employees.

Robert: Our cooks are incredibly creative and they take pride in presenting delicious food that is simple, fresh and looks irresistible. When dinner time comes everyone can find an interesting menu worthy of any big city restaurant. KPO canteen offers a good balance of seafood, poultry and meat dishes, plus some vegetarian possibilities. We are doing our best to meet every expectation. You agree with me that cooking for a large number of people is always difficult and challenging. However, if you are a cook, you need to be good at what you do for the people. Creative cooking and warm atmosphere are very important for all of us.

KN: How about services you provide for the people?

Robert: Per monthly, we are serving more than 110000 meals in four canteens located in the Karachaganak Field and one in the Czech Camp. You must agree with me that it is a real challenge for any company as it takes not only a lot of planning but a lot of manpower as well. In September, for example, during Turnaround 2019 we served more than 7000 meals daily at KPO Field facilities.

We understand how important it is to serve meals for so many people. That’s why it is absolutely necessary to strictly control the products when purchasing, correct documents and certificates, proper storage, and preparation. As for our team, at this moment we have more than 450 employees.

Ligabue services are provided in accordance with the strictest international health and safety criteria for food storage, preservation, production and handling. We must be aware of the absolute importance of the quality of the products and services supplied to our clients. We do our best to constantly maintain and improve our service through various actions.

NK: Nowadays, we are facing serious challenges posed by the COVID-19 crisis. The current crisis has triggered new global trends and prompted all businesses to change. In order to better cope with the combined challenges posed by COVID-19, KPO was supposed to review its priorities and business processes. This may impact multiple areas and disciplines including budget and planning, supply chain, infrastructure and services, employee and contractor relations. What is the current situation in your company? What was the impact on

your company? How do you want to overcome the problems with the pandemic?

Robert: I believe that sooner or later we will overcome all these problems and the pandemic will come to an end. At the moment, all the industries, even in Catering, we feel the consequences of coronavirus pandemic. This is hard time for everybody. Nevertheless, we did not reduce the number of our employees. We are looking into the future with confidence and optimism. We are absolutely sure that together we will overcome all the challenges caused by the pandemic so that we can continue our journey to a successful and bright future.

KN: Robert, my final question to you which is simple and easy one: What is your favorite phrase you say often?

Robert: (laughing). Good question, indeed. Well, my favourite phrase I often use is: “First we eat then we do everything else” (M. F. K. Fisher).

KN: Robert, editorial board of “Karachaganak News” and the entire KPO team, would like to congratulate you and your excellent team with the upcoming Nauryz holiday. We wish you and your staff all the best in all your professional endeavors. Keep up the good work!



KazMunayGas Performance in 2020



level of joint ventures, by over \$1.1 billion, over half of which is due to the fact that KMG Kashagan B.V. KMG Eurobonds were successfully refinanced for \$907 million, which made it possible to resolve the issue of large lump sum debt repayments. The next large lump sum repayment is expected only in 2025. The company prevented lowering of credit ratings from Moody's, Fitch and S&P.

The company made several achievements in the production area. Specifically, in December, two wells were put into pilot operation at Eastern Urikhtau field as part of phase one. In case of a full-scale implementation of the project, the expected production may reach 1,5 billion cubic meters of gas and 500 thousand tons of oil per year. Oil free-flowing was achieved at exploration block Bekturly East in Mangystau Region and at S. Nurzhanov field in Atyrau Region.

Positive changes were also observed in oil processing and petrochemistry. The last year saw improved indicators of the light oil products yield, the depth of processing at the three oil refineries increased on average to 84,4% (from 86,3% to 87,2% at POGR, from 75% to 77,2% at AR, from 84,8% to 90,1% at PKOP).

Significant progress was made in the construction of a gas and chemical complex in Atyrau Region, which in 2020 grew from 53% to 80%. And despite the quarantine and suspended transport communications, we ensured an uninterrupted performance of construction-and-assembly works at the site, delivery of cargo and materials from abroad.

Despite the cost reductions, the work on improving the working conditions of employees at the production sites was continued. New accommodation facilities were commissioned at Karazhanbas and Asar fields, a rotational camp was built in Aktobe Region, employees of the Atyrau Refinery received the keys to 100 apartments.

"In the long run, the issues of labour protection and industrial safety, management of greenhouse gas emissions and reduction of gas flaring, management of water resources, reclamation of lands and increasing the energy efficiency, management of production waste will remain the company's priorities", A. Aidarbayev, head of KMG, summed up.

In the current year, the company intends to focus its efforts on further optimization of expenses, attraction of investment into geological exploration, implementation of major projects and achievement of sustainable development goals.

JSC NC "KazMunayGas" (KMG) summed up the results performance in 2020 at the extended meeting attended by Akhmetzhan Yessimov, Chairman of the Management Board, NWF Samruk-Kazyna JSC.

During the meeting it was noted that despite all the last year's challenges, KMG Group retained stability, prevented stopping of production processes, ensured financial stability and continued implementation of priority projects.

"One of the last year's key goals was to improve financial stability of the entire KazMunayGas group. I believe, we achieved this goal. We did not solicit external loans, did not borrow money from the state, and preserved the resources saved earlier. In the last year, the company generated a positive free cash flow, which allowed us not only to continue reducing the debt, but also to fulfil the obligations to the shareholders on paying the dividends for 2019, which were the largest in the entire history of KazMunayGas", noted Alik Aidarbayev, Chairman of KMG's Management Board.

The KMG Group's debt taking into account the existing guarantees for 2020 was reduced by \$472 million including early repayment. Also, debt reduction is observed at the



Gas processing plant to be launched in Kashagan

The construction of a gas processing plant worth \$ 860 million will begin at Kashagan in 2021, said Nurlan Nogayev, Minister of Energy of Kazakhstan.

"This year, the construction of a gas processing plant worth \$ 860 million will begin at Kashagan," Nogayev said.

Words of gratitude to Incident Management Team

KPO General Director Edwin Blom has expressed words of gratitude to Incident Management Team volunteers. Emergency Response and Crisis Management are among the most important processes in KPO. Effective incident management and dedicated engagement of incident management teams during emergencies play a crucial role in protecting people, environment, asset integrity and KPO reputation.

KPO Incident Management Team (IMT) comprises employees from various departments. This allows to maintain the required number of volunteers and ensure the required competencies within the team. IMT members contribute significantly to ensuring the reliability and effectiveness of the KPO Emergency Management system. In this regard we thank you for adjusting your personal plans in order to be available for mobilization, when on duty, and for your continuous efforts in improving your emergency response competence, which is quite a task since Emergency Response is not a part of your education, experience, or job description.

The 2020 was a very challenging year for KPO due to the threats and restrictions posed by the COVID-19 pandemic. Many of IMT members could not take their duty IMT role due to transition to remote work. Those IMT members who remained at work in offices had to deal with an extra workload as they were on duty for several weeks in a row. And solution here was to merge Aksai IMT Level II and Field IMT Level II into one single incident management team, as practice shows it

was an effective one, indeed. The consolidated IMT proved its effectiveness in practice during their mobilization in real emergency back in December, having demonstrated a well-coordinated team work.

While the COVID-19 restrictions did not allow us to conduct a full-scale incident management exercise and arrange training for new IMT members in 2020, the IMT members took part in real emergency response activities and in emergency response exercises, namely:

- Exercise "ASTER", February 2020 (Integrated Emergency Response Exercise with the participation of Aksai and Field Incident Management Teams Level II and Crisis Management team Level III);
- Exercise "COVID-19", March 2020 (Crisis Management Team Level III);
- Real mobilization "COVID-19", March 2020 (Crisis Management Team Level III);
- Real Mobilization, December 2020 - Mobilization and response of the unified IMT Level II to a suspicious item found by Security patrol at Well 9841 (a bomb threat scenario).

Thus, despite the challenges of 2020 we as a team managed to maintain the readiness of KPO emergency management system.

Addressing the Incident Management team, KPO General Director Edwin Blom said: "KPO management highly appreciates the efforts and contributions of each of you, keep up the good teamwork!"

KPO Community Scholarship Programme for rural schoolchildren

As part of engagement with Burlin District communities located around the Karachaganak Field (Uspenovski, Zharsuatski, Priuralnoye) KPO develops its social programmes aimed at supporting to Burlin District authorities in addressing the current issues of local community.

One of such Programmes is the KPO's Scholarship Programme for rural communities' schoolchildren. KPO first launched this Programme in 2010.

Development of the Community

Scholarship Programme was driven by shortage of qualified teachers, medical nurses and agricultural professionals in Burlin District. This was repeatedly mentioned by local authorities of Burlin District during meetings with local communities. The point is that after finishing a secondary school the rural youth flows to cities in search of jobs and studies remaining there. As a result, the rural communities face a big shortage of teachers, medical staff and agricultural experts when the local residents retire. KPO's Scholarship Programme is aimed to ensure that the rural youth return to work in rural communities upon graduation.

Considering the above mentioned issue, KPO developed its Community Scholarship Programme for Priuralnoye, Zharsuat, Uspenovka and the former Berezovka Villages (resettled in 2017). The

Programme was approved by Burlin District Education Department as part of Memorandum of Understanding signed between KPO and Burlin District authorities.

In accordance with the terms of the Community Scholarship Programme, schoolchildren from socially vulnerable families and those with a single or no parent can participate in it and study at West Kazakhstan Oblast colleges and universities. Another condition for participation in the Programme is to return to Burlin District and work within 2 years after graduation filing in available vacancies according to their qualification. Each of the 3 rural district is allocated with 4 grants. KPO covers fees both for studies and a monthly scholarship fees for students to pay for travel, food, etc.

15 graduates from Priuralnoye, Zharsuat, Uspenovka and the former Berezovka Villages successfully finished their education in West Kazakhstan Oblast educational institutions since the start of KPO Community Scholarship Programme in 2010.

The main achievement of this Programme is that the youth does return to work in Burlin District after graduation.





СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
Главный редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

090302 Республика Казахстан,
Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
e-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Газета зарегистрирована в Министерстве
культуры и информации РК №16674-Г от 26 сентября 2017 года.
Выходит 1 раз в 2 месяца.
Газета отпечатана в типографии
ТОО «Издательство «Золотая книга».
РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194.
Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.