

НОВОСТИ

www.kpo.kz



КАРАЧАГАНАКА



январь 2021 г. №1 (44)



*НОВЫМ
годом!*

2021





Дорогие друзья и коллеги!

Новый 2021 год уже на пороге. От имени всех материнских компаний и себя лично позвольте поблагодарить вас за самоотверженный труд в 2020 году, который стал настоящим испытанием для всех нас и для людей всего мира.

Хочу отметить, что в КПО проделали огромную работу. Мы с честью прошли все испытания, выпавшие на нас в 2020 году. Наши достигнутые показатели в области техники безопасности подтверждают, что ситуация с распространением коронавирусной инфекции не послужила препятствием для КПО и постоянно держалась под контролем благодаря усилиям всего нашего персонала.

Уверен, что и в 2021 году мы сможем преодолеть все трудности работы, но все же нам нельзя расслабляться ни в коем случае. Коронавирус еще не побежден. Нам предстоит еще много в наступающем году, чтобы сделать Карачаганак абсолютно безопасным местом.

Карачаганак был и остается производством мирового класса и является флагманом нефтегазовой отрасли Казахстана!

Желаю вам всем в этом году много радости и тепла. Пусть счастьем и добротой наполнен будет дом каждого из нас. Пусть этот год принесёт в каждую семью много радости и приятных событий! Пусть всё плохое остается в прошлом году.

Примите еще раз мои наилучшие пожелания в 2021 году! Добра и мира вам и вашим близким!

**Генеральный директор КПО
Эдвин Блом**

Қымбатты достар және әріптестер!

Жаңа 2021 жыл да жақындап қалды. Барлық бас компаниялардың атынан және өз атымнан сіздерге біз үшін де, әлемдегі барлық адамдар үшін де нағыз сынақ болған 2020 жылғы атқарған ерен еңбектеріңіз үшін алғыс айтуға рұқсат етіңіздер.

КПО осы жылы орасан зор жұмыс атқарғанын атап өтуге тиіспін. 2020 жылы басымызға түскен қиындықтан абыроймен өттік. Біздің қауіпсіздік техникасы саласында қол жеткізген табыстарымыз коронавирус ауруының таралуымен байланысты жағдай КПО-ға кедергі келтіре алмағанын және біздің қызметкерлердің жігерлі жұмысының арқасында жағдайдың бақылауда болғанын көрсетеді.

2021 жылы да барлық қиындықты жеңіп шығатынымызға сенемін, сонда да бізге өзімізді бос ұстауға болмайды. Өйткені коронавирус әлі жеңілген жоқ. Биылғы жылы бізге Қарашығанақты мүлде қауіпсіз орын ету үшін әлі де көп жұмыс жасау керек.

Қарашығанақ әлемдік деңгейдегі өндіріс орны боп саналады және солай болып қала береді, ол Қазақстанның мұнай-газ саласының биік туы!

Биылғы жылы сіздердің барлықтарыңызға көп-көп қуаныштар мен жылылық тілеймін. Әрбіріңіздің үйіңіз бақыт пен мейірімге толсын! Келген жыл әрбір отбасына көптеген қуаныштар мен жағымды жаңалықтар әкелсін! Барлық жамандық атаулы өткен жылда қалсын!

2021 жылға арналған менің барлық ізгі тілегімді қабыл алыңыздар! Сіздерге және сіздердің жақындарыңызға жақсылық пен тыныштық тілеймін!

**КПО-ның бас директоры
Эдвин Блом.**



Визит Председателя Агентства РК по противодействию коррупции

3 декабря 2020 года Председатель Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции Алик Шпекбаев встретился с высшим руководством компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) в рамках своего краткосрочного рабочего визита в Западно-Казахстанскую область.

Основной целью визита было ознакомление с программой Компании по соблюдению антикоррупционных норм. Генеральный директор КПО Эдвин Блом представил обзор производственной деятельности компании.

Лиана Рупник, юридический директор КПО, представила обзор деятельности КПО в области этики и нормативно-правового соответствия. Также господину Шпекбаеву было показано производство в режиме реального времени.

По итогам визита Председатель Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции отметил высокий уровень профессионализма и пожелал всем сотрудникам компании дальнейшей успешной работы.

Визит правительственной делегации на Карачаганак

2 декабря правительственная делегация во главе с помощником Президента РК Канатом Бозумбаевым в сопровождении акима Западно-Казахстанской области Гали Искалиевым посетили Карачаганакское месторождение и провели рабочую встречу с руководством «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО).

Во время визита высокопоставленные гости ознакомились с основными аспектами производственной деятельности КПО и достижениями компании в реализации проектов, развитии местного содержания и социальной инфраструктуры.

Кроме этого, высоким гостям была представлена информация о мерах, предпринимаемых компанией с целью профилактики распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

По окончании визита Канат Бо-



зубмаев пожелал всем сотрудникам компании дальнейших успехов в освоении Карачаганакского месторождения.

Визит Посла Чешской Республики на Карачаганак

27 октября этого года Чрезвычайный и Полномочный Посол Чешской Республики в Казахстане Рудолф Гикл встретился с генеральным директором «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) Эдвином Бломом в рамках своего краткосрочного рабочего визита в Западно-Казахстанскую область.

Г-н Гикл ознакомился с основными аспектами производственной деятельности КПО и достижениями компании в реализации проектов, развитии местного содержания и социальной инфраструктуры. Стороны обсудили потенциальные возможности сотрудничества в ходе реализации Карачаганакского проекта. Кроме этого, высокому гостю была представлена информация о мерах, предпринимаемых компанией с целью профилактики распространения коронавирусной инфекции COVID-19.



По итогам визита посол Чешской Республики в Казахстане пожелал всем сотрудникам компании дальнейших успехов в освоении Карачаганакского месторождения.

КПО спешит на помощь!

В рамках сотрудничества и взаимодействия КПО с близлежащими к Карачаганакскому месторождению сельскими округами 18 ноября 2020 года в компанию поступило письмо от акима Успенского сельского округа Дотана Искалиева с просьбой оказать содействие в выделении автоцистерны для обеспечения населения села Жанаталап питьевой водой

в связи с ее отсутствием в селе с октября 2020 года из-за неисправности очистительного сооружения.

КПО быстро отреагировала на обращение сельского акима, и в результате четких и слаженных действий сотрудников Отдела по работе с населением и Транспортного Отдела КПО вопрос с предоставлением автоцистерны был решен

в кратчайшие сроки. Буквально на второй день питьевая вода была доставлена на автоцистерне в село Жанаталап при сопровождении сотрудников Отдела по работе с населением КПО. Автоцистерна продолжит работу по доставке питьевой воды в течение двух недель до завершения ремонта очистительной системы водоснабжения села Жанаталап.

Во время своей поездки в село Жанаталап Зульфия Музафарова, начальник Отдела по работе с населением и местными органами управления, отметила: «Как социально ответственная компания КПО внимательно относится к проблемам и нуждам местного населения Бурлинского района, оказывая содействие местным органам власти в их решении».

«От себя лично и от жителей Успенского сельского округа выражаю благодарность компании КПО за содействие в предоставлении водовоза. Теперь мы сможем производить закачку резервуара своевременно и подавать воду людям до тех пор, пока не будет произведен ремонт оборудования. Хочется отметить, что мы постоянно на связи с представителями Отдела по работе с населением. И быстрая реакция на нашу просьбу лишний раз доказывает теплые и доверительные отношения, установленные между нашими селами и КПО», - отметил Дотан Искалиев.



Пресс-релиз

«ЛУКОЙЛ» и «КазМунайГаз» подписали соглашение по проекту «Аль-Фараби»

В октябре прошлого года Президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов и Председатель правления АО НК «КазМунайГаз» (КМГ) Алик Айдарбаев подписали соглашение по проекту «Аль-Фараби» (ранее участок «I-P-2») в казахстанском секторе Каспийского моря.

Документ определяет права и обязанности ЛУКОЙЛа и КМГ по деятельности будущего недропользователя по проекту. Это следующий этап после заключения соглашения о принципах в июне 2019 года. После этого предполагается подписание контракта на разведку и добычу углеводородного сырья. Соглашение вступит в силу после получения КМГ права недропользования и завершения планируемой сделки между ЛУКОЙЛом и КМГ по созданию совместного предприятия с распределением

долей: КМГ – 50,01%, ЛУКОЙЛ – 49,99%. Сотрудничество ЛУКОЙЛ и КМГ является стратегическим.

Компании являются партнерами в крупных проектах «Карачаганак», «Тенгиз», «Кумколь», а также в нефте-транспортном проекте «Каспийский трубопроводный консорциум». 1 апреля 2019 года между Министерством энергетики Республики Казахстан, КМГ и ЛУКОЙЛ был подписан контракт на разведку и добычу углеводородного сырья на морском участке «Женис».

Справка: Участок Аль-Фараби расположен в казахстанском секторе Каспийского моря. Глубина воды в пределах участка составляет 150-500 м, расстояние до берега – 100-130 км, площадь – свыше 6 тыс. кв. км. Акватория участка свободна от льда в течение всего года.

Объявлены имена победителей по ТБ

Компания КПО объявила имена победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» по итогам 3 квартала 2020 года, направленных на повышение культуры техники безопасности в компании.

Редакция газеты «Новости Карачаганак» поздравляет всех победителей и призывает с заслуженными наградами и благодарит за участие в данном мероприятии, а также призывает всех сотрудников компании к активному участию в программе «Карточка ОТ, ТБ и ООС».

Каждый сотрудник компании может внести свой вклад в создание безопасной рабочей среды в КПО путём применения практики безопасного выполнения работ и безопасного поведения.





Уроки пандемии для Карачаганак

Накануне Нового 2021 года Эдвин Блом, генеральный директор компании КПО, в эксклюзивном интервью издателю журнала Petroleum Олегу Червинскому рассказал о работе компании в условиях пандемии, ходе реализации инвестиционных проектов и перспективах развития месторождения Карачаганак.

– Г-н Блом, думаю, Вы согласитесь с мнением о том, что последние полгода были очень драматичными для мировой нефтегазовой промышленности. Ваша компания занимает лидирующие позиции в отрасли. Выполняется ли производственная программа или КПО вынуждена снижать объемы добычи?

– Очевидно, что пандемия отразилась на нашем персонале, и я имею в виду не только саму пандемию, но и в целом экономические последствия: снижение спроса на нефть и газ, и общую экономическую ситуацию в стране и мире. Наши основные показатели за этот год показывают, что мы хорошо справляемся со сложившейся ситуацией как с точки зрения безопасности персонала, так и с точки зрения обеспечения безопасности производственных объектов.

Если говорить конкретно о нашем производстве, то работы идут в соответствии с целевыми показателями, утвержденными местными властями. К концу сентября мы добыли более 8 млн тонн жидких углеводородов, что примерно на 4,5% выше плановых показателей. Нам не пришлось снижать добычу ни в связи с ситуацией с коронавирусом, ни из-за ограничений, наложенных на некоторых операторов в рамках ОПЕК+.

– Многие компании, в Казахстане и в мире, вы-

нуждены сокращать капитальные вложения, урезать инвестиционные программы. Вы же буквально перед этим кризисом начали реализацию проекта продления полки добычи на месторождении Карачаганак – что с этим проектом, не затронет ли его секвестр?

– Работы по проекту продления полки добычи на месторождении Карачаганак, в рамках которого были одобрены инвестиции, продолжают в соответствии с планом, в особенности, работы по проектам СПОГ и 4КОЗГ. Имели место некоторые задержки по различным аспектам, причиной которых явилась эпидемиологическая ситуация, поскольку часть оборудования должна была быть доставлена из-за рубежа, а многим сотрудникам КПО и подрядных организаций было необходимо выезжать из других регионов Казахстана или из-за рубежа. Иначе говоря, задержки были, в основном, связаны с логистическими проблемами, но КПО вместе с подрядными организациями смогла выполнять строительные работы в соответствии с планом, и даже опережая плановые показатели.

– Надеюсь, что ваши акционеры, инвесторы примут инвестиционное решение в срок...

– В связи с создавшейся ситуацией в мире наши акционеры сталкиваются с ограничениями в капитальных затратах. Следовательно, наряду со стабильным инвестиционным климатом в Казахстане эти проекты должны быть конкурентоспособными для того, чтобы проекты КПО преуспели в рамках портфельных опций наших инвесторов. Мы уверены, что с учетом достигнутого в настоящее время прогресса в наших строительных работах

и следующей группы проектов расширения Карачаганак мы являемся конкурентоспособными и надеемся получить финансирование от наших акционеров. Тем временем, я хотел бы отметить, что для поддержания нашей деятельности очень важно, чтобы решение об инвестировании проектов расширения Карачаганак было принято своевременно.

– А какое непосредственное влияние пандемия оказала на компанию?

Мы все наблюдаем, что происходило, допустим, у ваших соседей, когда целая Атырауская область была фактически закрыта на особое санитарное положение. КПО удалось ограничиться единичными случаями с заболевшими, что вы делали такого, чего не делали другие компании, и как вам удалось поставить под контроль эпидемию?

– Я был бы осторожен в проведении сравнения КПО с другими компаниями, потому как не знаю, с какой ситуацией пришлось столкнуться нашим соседям. КПО также столкнулась с трудностями, и в компании также было некоторое количество случаев заболевания коронавирусом, поэтому сравнивать я не буду. Но есть фундаментальные вещи и меры, которые мы вводили своевременно...

– А сколько заболевших в компании на сегодняшний день?

– Я бы не хотел называть конкретные цифры, потому как существуют разные подходы по проведению подсчетов случаев заражения, которые могут привести к ошибочным сравнительным данным. КПО отслеживал каждый случай: будь то случай, когда человек заболел коронавирусом, находясь на вахте, или дома, или в изоляции – мы просто отслеживали каждый случай. Основным фактором, который нам сопутствовал, явились хорошие отношения, установленные за прошедшие годы между компанией КПО и госорганами, такими как департаменты здравоохранения и акиматы.

В качестве первого шага значительно был сокращен входной поток людей, которые могли привезти с собой коронавирус. В то же время мы продлили рабочие смены тем, кто уже находился на вахте. В дополнение к этим мерам максимально сократили физическое присутствие сотрудников во всех офисах. КПО дополнительно ввела очень строгие меры, такие как ношение защитных масок, перчаток, гигиена рук, использование дезинфицирующих средств и т.д. Также логистические проблемы были решены при введении определенных ограничений: размещение пассажиров в автобусах и местах питания было организовано в соответствии с требованиями санитарных врачей.

Несмотря на то, что мы приняли достаточно жесткие меры контроля над распространением коронавируса, вирус все равно проник в наши ряды. Наряду с отслеживанием контактных людей государственными органами, КПО тоже проводила отслеживание людей, заболевших коронавирусом и бывших в контакте с заболевшими. Все получали поддержку со стороны нашего медицинского отдела. Находившиеся на лечении люди получали поддержку от врачей нашей специальной медицинской бригады. Несмотря на все жесткие меры, предпринятые нами, 16 июля один из наших коллег скончался от коронавируса, находясь в Аксайской больнице на лечении. Для нас его смерть была неожиданной.

Конечно, этот случай стал показательным для всех остальных сотрудников в том плане, что он доказал, что коронавирус – это нешуточная болезнь, и что мы должны со всей серьезностью относиться к нему, особенно учитывая, что в рабочих городках находятся тысячи работников в ходе реализации строительных проектов.

– Как вы решали проблемы с перевозкой сотрудников-иностранцев и сотрудников, которые прилетают на вахту из других регионов страны?

– Эти ограничения в передвижении очень сильно повлияли на нас в целом, потому что значительное количество наших местных сотрудников, наряду с иностранными сотрудниками, работают вахтовым методом. Основной из двух важных шагов, который мы предприняли – это перевод максимального количества людей на дистанционную работу. Наши сотрудники работали дистанционно по месту проживания в Казахстане, или находясь в той стране, гражданами которой являлись. Параллельно мы проводили ПЦР-тестирование в больших масштабах: перед сменой, после смены, а по некоторым должностям ПЦР-тесты проводились несколько раз в течение смены.

Конечно же, чтобы поддерживать нашу деятельность, нам нужно было ввозить работников. И достигли мы этого, получая разрешения от межведомственной комиссии на въезд этих сотрудников, присутствие которых было необходимо для выполнения тех или иных работ.

– Может быть выгоднее ускорять национализацию местных кадров, чтобы не приходилось людей завозить из-за рубежа, а активнее заменять казахстанцами, и это в будущем может позволить избежать подобных проблем. Как Вы это прокомментируете?

– Если у нас будет сотрудник, обладающий необходимыми навыками и опытом, то не будет никакой необходимости в пандемии, чтобы национализировать ту или иную должность, поскольку с экономической точки зрения для КПО будет выгоднее заменить иностранного работника местным сотрудником.

Ситуация с пандемией ускорила некоторые из этих изменений, где замена была запланирована в течение следующих нескольких месяцев.

Мы еще непосредственно перед пандемией согласовали с властями довольно агрессивное сокращение иностранных работников, и, очевидно, мы перевыполнили наши обязательства по предыдущим соглашениям по сокращению иностранных работников, что привело к сокращению еще большего числа иностранных сотрудников, чем планировалось.

– Каким образом идет сокращение иностранных сотрудников: их позиции занимают казахстанцы? Или в целом сокращаются позиции, которые занимали иностранные сотрудники?

– Это скорее смешение того и другого. Например, когда завершается строительный этап и как следствие, завершаются все работы в рамках него, иностранные работники уезжают, а должности сокращаются. Как бы то ни было, это напрямую связано с проектами.

Что касается персонала производственного и инженерного отделов, то местный персонал планово сменяет иностранных специалистов по мере своей готовности.

– Не пришлось ли вам в условиях пандемии сокращать и казахстанских сотрудников? Тоже по разным причинам: может, проект закончился, там же не

только иностранцы на проекте работали? Что с этими казахстанцами стало?

– Есть только одна причина – либо сокращение, либо завершение работ. Например, из-за ситуации с пандемией нам пришлось остановить бурение. У буровой компании не было возможности удерживать этих людей. Несмотря на то, что эти сокращения не отразились напрямую на персонале КПО, они отразились на персонале подрядных организаций, оказывавших услуги КПО.

Люди, чья профессия связана со строительством, знают и привыкли к тому, что каждый проект когда-то начинается и когда-то заканчивается, и по завершении того или иного проекта они должны переходить на другой. Я не буду комментировать по поводу компании Sicim, потому как это их прерогатива – комментировать по строительным работам в рамках проекта СПОГ. Но я знаю, что многие сотрудники подрядных организаций мобилизуются на другие объекты, например, Тенгиз постепенно возвращается к тому уровню работ, который у них был до пандемии.

Я хотел бы еще раз отметить, что для нас важно получить окончательное инвестиционное решение по проекту расширения Карачаганак еще и по той причине, что люди, которые работали на наших предыдущих проектах, уже имеют колоссальный опыт, и нам бы хотелось этот опыт сохранить.

– Вы уже рассказывали, как КПО заботилась о сотрудниках в период пандемии. Но я знаю, что помимо работников, КПО масштабно помогала и местному сообществу, медицинским учреждениям, людям...

– Деятельность нашей компании фундаментально основана на принципе дружественного соседства между КПО и местным сообществом, которое длится уже не один десяток лет. Мы должны полагаться на наших соседей и поддерживать эту дружбу.

В период пандемии компания оказала помощь местному сообществу посредством пожертвования около 3 миллиардов тенге. Это не было передачей именно денежной суммы местным властям, так как это потребовало бы от них поисков и закупок медицинского оборудования своими силами. Напротив, КПО использовала свой большой опыт в осуществлении поиска, закупа и доставки требуемого оборудования в период их большого дефицита. К примеру, найти, закупить и привезти аппараты для вентиляции легких было нелегкой задачей.

Очень большую поддержку и помощь мы получили от материнских компаний, и я также хотел бы отметить неоценимую поддержку, оказанную нам Полномочным органом ТОО «PSA» в плане оперативного предоставления разрешений на закупку и ввоз оборудования для больницы регионального и областного значения.

Перечень оборудования, которое наша компания предоставила местному сообществу в период пандемии, варьируется от действительно сложного дорогостоящего медицинского оборудования для отделений интенсивной терапии и аппаратов искусственной вентиляции легких до СИЗ, таких как защитные маски и перчатки, и других предметов первой необходимости.

– Еще один шаг, который вы сделали, тоже достаточно необычный в этих сложных условиях. Я имею в виду выделение компанией дополнительно 10 миллионов долларов на социальные нужды региона в

дополнение к ежегодной социальной программе. Чем вы руководствовались, принимая такое решение?

– Эти 10 миллионов долларов фактически охватывают три различных, но очень важных аспекта, причем на протяжении не одного, а нескольких лет.

В первую очередь, эти средства будут использованы для модернизации травматологического отделения в Аксайской больнице, включая обучение для врачей и медсестер. Модернизация больницы отвечает интересам не только Бурлинского района, но и КПО. Мы предпринимаем все возможные меры по предотвращению несчастных случаев, введя довольно жесткие правила безопасности. Как бы то ни было, в случае несчастного случая или травмирования наших сотрудников или сотрудников подрядных организаций, нам бы хотелось, чтобы у них были все шансы на полное восстановление. Это 5-летняя программа, и по истечении этого срока травматологическое отделение больницы должно получить международную сертификацию.

Второй проект, финансируемый за счет этих денег, – профессиональный учебный центр. Опять же это выгодно не только для нашей компании, но и региону в целом, так как в нем будут обучаться жители области, что позволит им в будущем заменить работников на некоторых должностях в КПО и подрядных организациях.

И наконец, третий проект, охватываемый этими 10 миллионами долларов – это завершение рекультивации земель в поселке Березовка, откуда несколько лет назад жители были переселены в микрорайон Аралтал, и решение проблемы с дренажной системой в самом Аралтале.

Все работы в рамках этих трех аспектов будут выполняться в тесном взаимодействии с местными уполномоченными органами и на основании постановления правительства.

– И если еще говорить об уроках, которые мы извлекаем из пандемии – одним из уроков стало то, что можно часть бизнес-процессов перевести в цифровой формат. И это даже повысит эффективность. А какие выводы компания сделала для себя, какие проекты в области IT вы планируете запустить в ближайшее время?

– В 2018-2019 годах у нас была разработана дорожная карта по цифровизации, и в данное время мы внедряем ее в производственные процессы, а также в работу в офисе.

Что касается цифровизации, на промысле нами проводится динамическое сетевое моделирование, а также исследование на основе исключений. На протяжении следующих нескольких лет планируется реализация проекта телеметрии для того, чтобы получать больше дан-

ных со скважин.

Что касается цифровизации в офисных пространствах, то самая значительная часть цифровизации происходит в отделе маркетинга. Процессы этого отдела пересекаются с деятельностью различных директоров компании с важными и транзакционными данными. Взять хотя бы цифровые подписи, которые использовались в компании на протяжении уже некоторого времени, а ситуация с пандемией показала, насколько этот процесс эффективен. И речь идет не только об инструменте, но и о многих других аспектах, которые необходимо было рассмотреть, поскольку все процессы должны были быть в сжатые сроки переведены в дистанционный режим, чтобы работники могли подписывать документы со своих компьютеров или любых других устройств, используя свои цифровые подписи.

В заключение я хотел бы сказать, что влияние пандемии на весь мир оказалось колоссальным. Нам, как компании КПО, необходимо радоваться нашим успехам и делать все возможное, чтобы продолжать приносить прибыль Республике Казахстан и обеспечивать рабочими местами наших людей при поддержке властей, акционеров и операторов.

– Господин Блом, позвольте поблагодарить вас за столь интересное интервью.





Конкурс «Энергосбережение глазами детей»

11 ноября во всем мире отмечался Международный день энергосбережения. Основная цель праздника - привлечь внимание к рациональному использованию ресурсов и развитию возобновляемых источников энергии.

Известно, что КПО уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды и энергосбережения в своей производственной деятельности, а также повышению экологической осведомленности и развитию культуры энергосбережения среди сотрудников компании и подрядных организаций. Опыт внедрения экологических образовательных программ показывает, что формирование мышления и привычек начинается в раннем возрасте.

Компания КПО также приняла участие в этом празднике. Был объявлен конкурс детских рисунков на тему: «Энергосбережение глазами детей», в котором приняли участие дети сотрудников КПО и подрядных организаций. Конкурс проводился с 7 октября по 7 ноября 2020 года.

Подведение итогов конкурса и награждение победителей состоялось 14 ноября во время Энергетической недели КПО. Следует отметить, что конкурс вызвал огромный интерес, и в течение месяца его организаторы получили свыше 100 заявок.

Все работы были оценены по бальной системе независимой командой жюри, в состав которой вошли:

- Преподаватели детской художественной школы им. Сакена Гумарова, координаторы по западному региону международного клуба ЮНЕСКО;
- Эксперт Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК;
- Представитель ОЮЛ «Казахстанская Ассоциация Энергоаудиторов»;
- Представитель управления Охраны Окружающей Среды КПО.

Обладателем Гран-при «Лучший рисунок» стала Ясмина Мустаева.

В номинации «Лучший рисунок в возрастной группе от 3 до 8 лет»:

- I место Томирис Улукпан, 7 лет; - II место Анель Жаксылыккызы, 7 лет; - III место Адель Кушмухамбетова, 7

лет.

В номинации «Лучший рисунок в возрастной группе от 8 до 12 лет»: - I место Минура Мурсалина, 8 лет; - II место Найля Кадимова, 11 лет; - III место Арслан Имангазиев, 9 лет.

В номинации «Лучший рисунок» в возрастной группе от 12 до 17 лет»:

- I место Даниал Нурадин, 13 лет; - II место Дильназ Сансызбаева, 13 лет; - III место Шолпан Имангазиева, 12 лет.

Специальный приз «Компьютерная графика»:

- I место Малика Ахметжанова, 13 лет; - II место Лада Титова, 17 лет; - III место Айя Мамишова, 9 лет.

Кроме того, следующие участники конкурса были отмечены призами.

«Самый юный художник»:

- Мирослав Александров, 3 года; - Азиза Ахметжанова, 3 года;

«Лучшая идея»:

- Евангелина Кривобокова, 6 лет; - Айгерим Хасанова, 13 лет;

«Оригинальная идея»:

- Сергей Мороз, 14 лет;

«Лучшая техника»:

- Амир Мэлсов, 6 лет; - Назерке Сайлау, 12 лет; - Зарина Касым, 9 лет;

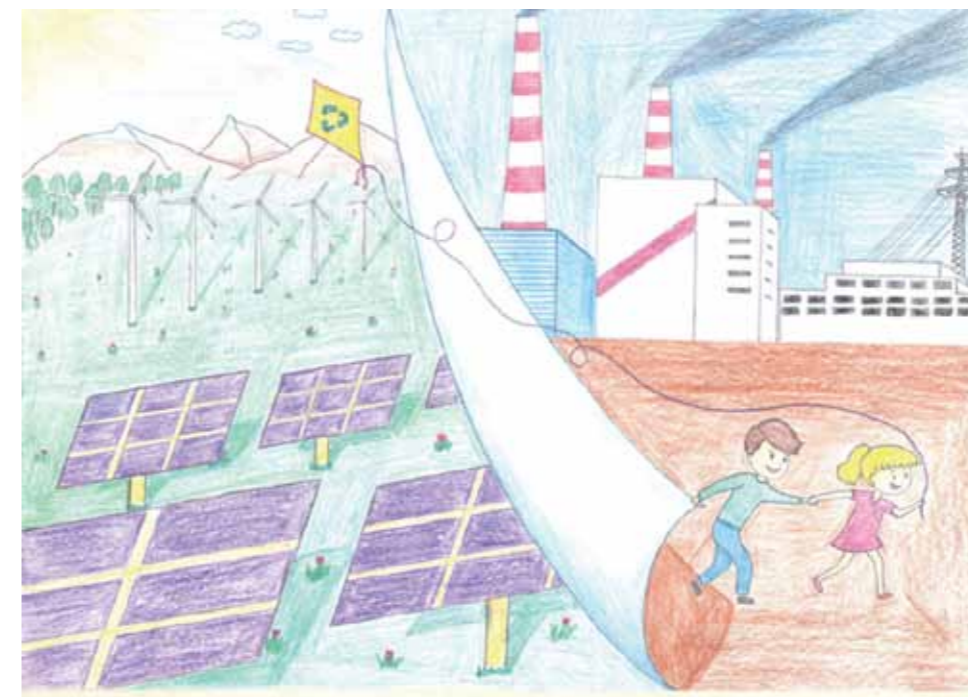
«Лучшее исполнение»:

- Виктор Фарений, 10 лет;

Поощрение от жюри:

- Айдын Жаксылыкулы, 5 лет; - Халиса Нагуманова, 6 лет; - Захар Акутин, 7 лет; - Роман Московкин, 8 лет; - Чингис Бакыткерей, 11 лет; - Ансар Кунсаков, 11 лет; - Александра Калашникова, 13 лет; - Майя Касымова, 14 лет; - Томирис Нургалиева, 16 лет; - Изабел София Санчес, 14 лет; - Саида Байбулатова, 17 лет.

Творческий коллектив редакции «Новости Карачагана» поздравляет всех победителей с заслуженными наградами и желает всем, чтобы эти победы мотивировали ребят продвигать культуру энергосбережения в своем окружении!



Основной мыслью данного рисунка является плавный переход от действующей добычи электроэнергии к природным источникам, так как настоящий метод приносит непоправимый вред окружающей среде. Переход к ветряным генераторам и солнечным батареям полностью исключит выброс вредных веществ в окружающую среду.



Для природы здоровье. Экономить энергию можно: ставить лампы дневного света, использовать термометры, чтобы не замерз и согреть для выработки энергии.



Мне было около 4-5 лет, когда родители объяснили мне о потреблении энергии и какой вред это приносит природе. С тех пор я стала экономить электроэнергию и телевизор или свет в комнате, если я этого не нуждаюсь. Также я всегда стараюсь экономить воду и электричество, чтобы не загрязнять окружающую среду, экономить ее потребление.



Главная идея рисунка это правильное использование электроэнергии. Можно использовать солнечную энергию и природные ресурсы для получения электричества. От правильного использования энергии земли зависит экология нашей Земли.



Экономь электроэнергию, мы экономим будущее! Сейчас очень много солнечных батареек, ветряных генераторов и т.д. за экологию природы!



Мы должны беречь электроэнергию. Для этого мы экономим свет, экономим электроэнергию от телевизора, когда мы выключили из дома, экономим воду при мытье посуды, чтобы не загрязнять природу.



Идея рисунка: защита природы от загрязнения и экономия электроэнергии.



Итоги энергетической недели КПО

В период с 11 по 17 ноября в КПО прошла Энергетическая неделя, приуроченная к Международному дню энергосбережения, который отмечается во всем мире 11 ноября.

Основной целью мероприятия было привлечь внимание сотрудников компании и подрядных организаций к вопросам энергосбережения, энергоэффективности и рациональному использованию ресурсов.

В рамках энергетической недели КПО, впервые организованной в формате онлайн, были проведены вебинары с участием профессиональных спикеров из различных отраслей в области энергосбережения и охраны окружающей среды. Тематика данных вебинаров включала следующий широкий спектр вопросов: механизмы реализации проектов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, изменения в экологическом кодексе РК, принципы Зеленого Офиса, фор-

сайт-исследования и цифровизация в области энергосбережения и другие. Кроме того, для детей старшего возраста был проведен обзор перспективных направлений для обучения в области энергетики с участием преподавателей ведущего ВУЗа РК и прикладного университета Westküste Германии, а с детьми младшего возраста педагог эколог, амбассадор Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК провела интерактивный урок на тему «Что такое энергоэффективность и почему это важно?».

Благодаря насыщенной и интересной тематике вебинаров на виртуальной площадке удалось собрать большую аудиторию слушателей, где около пятиста работников КПО и подрядных компаний имели возможность получить информацию не только для профессионального и личного роста, но и познакомиться с перспективами развития производственных

предприятий в целом.

Особый интерес у аудитории вызвал конкурс детских рисунков на тему: «Энергосбережение глазами детей», в котором приняли участие более 100 детей сотрудников КПО и подрядных организаций. Победители конкурса были награждены ценными призами и благодарственными грамотами.

Конкурс проводился в целях воспитания у подрастающего поколения экологического сознания, воспитания навыков устойчивого стиля жизни и привлечение их внимания к вопросам использования энергии, тем самым побуждая детей к изучению базовых принципов энергосбережения, попутно помогая раскрытию их творческих способностей.

Также в рамках Энергетической недели КПО было организовано онлайн награждение генеральным директором сотрудников компании, которые внесли большой вклад в успешную сертификацию системы энергетического менеджмента на соответствие требованиям стандарта ИСО 50001.

Несмотря на первый опыт проведения такого уровня мероприятия в онлайн формате, организаторы получили множество положительных отзывов от участников Энергетической недели КПО.

Успешное проведение таких мероприятий в КПО еще раз подтверждает приверженность руководства и сотрудников компании вопросам энергосбережения и охраны окружающей среды.



КПО успешно прошла сертификацию по стандартам ISO



В КПО безопасность является задачей первостепенной важности. Разработка и эксплуатация технически сложного Карачаганакского месторождения требует пристального внимания к вопросу обеспечения того, чтобы каждый сотрудник как компании, так и подрядных организаций применял безопасный подход к выполнению своих обязанностей и возвращался домой целым и невредимым. Вся нефтегазовая деятельность связана с рисками и опасными факторами. На Карачаганакском месторождении риски увеличиваются в связи с такими факторами, как резкие колебания температуры, высокое содержание сероводорода в добываемом и перерабатываемом углеводородном сырье, а также закачка природного газа под высоким давлением.

Обеспечение здоровья и безопасности сотрудников компании и подрядных организаций является важнейшей и приоритетной задачей для нашего предприятия. КПО успешно прошла сертификацию на соответствие требованиям таких международных стандартов как: ISO 14001:2015 (Система экологического менеджмента), ИСО 45001:2018 (Система менеджмента безопасности труда

и охраны здоровья) и 50001:2018 (Система энергетического менеджмента). Совместными усилиями персонала компании КПО и подрядных организаций обеспечивается выполнение требований вышеуказанных стандартов.

Стремясь создать безопасные для здоровья, жизни и труда сотрудников условия, КПО уделяет первостепенное внимание постоянному улучшению и применению ответственного подхода к выполнению своих обязательств. Посредством различных приемов и средств коммуникации, требования КПО в области ОТ, ТБ и ООС доводятся до сведения персонала, а также приводятся в специальном приложении ко всем контрактам, заключаемым компанией. Для снижения потенциальных рисков и обеспечения безопасных условий труда в КПО внедрены соответствующие процедуры. На случай возникновения происшествий в КПО отлажен и задокументирован порядок действий, обеспечивающий своевременное оповещение обо всех происшествиях.

Ежегодно в целях повышения культуры ОТ, ТБ и ООС в КПО реализуются различные программы, тренинги, инициативы и кампании. Такие инициативы включают, но не ограничиваются вводными инструктажами, специализированным профессиональным обучением и другими различными программами по ОТ, ТБ и ООС, такими как «Карточка ОТ, ТБ и ООС», «Правила, которые сохраняют жизнь», «Оценка рисков для здоровья» и т.д.

В связи с этим достижением генеральный директор КПО Эдвин Блом поздравил коллектив КПО и выразил свою благодарность всем сотрудникам компании и подрядных организаций в связи с достигнутыми показателями в области ОТ, ТБ и ООС, которые наглядно подтверждают, что ситуация с распространением коронавирусной инфекции не послужила препятствием для КПО в выполнении своих обязательств в сфере обеспечения ОТ и ТБ.

Предотвратил пожар

Руслан Ихсанов, старший кладовщик компании КПО, самостоятельно предотвратил возгорание в здании склада, находящемся на месторождении Карачаганак.

По словам Руслана, в то время, когда он собирался на обед, он увидел, что в комнате горит кабельная изоляция. Он сразу же принял правильное решение, схватил ближайший огнетушитель и приступил к тушению пламени.

За этот поступок Роберт Дийкема, управляющий по ОТ, ТБ и ЦП, отметил поступок Руслана и вручил ему благодарственное письмо и памятный подарок за вклад в дело техники безопасности в компании.

Во время церемонии награждения Руслан сказал: «Благодаря тому, что каждый год я и мои коллеги проходят противопожарный инструктаж о том, как себя стоит вести во время возгорания, мне удалось быстро справиться с возгоранием. Неизвестно, чем все могло закончиться. Призываю всех не быть равнодушным, помнить о своей безопасности и безопасности своих коллег, а также помнить о золотых правилах безопасности КПО!»



Сохраним природу вместе

Компания КПО придерживается высоких стандартов в своей производственной деятельности, минимизируя воздействие на окружающую среду. Вопросы охраны природы и экосистем, прилегающих к месторождению территорий, всегда были и остаются одним из основных приоритетов КПО.

В октябре 2020 года в рамках взаимодействия с местным сообществом представители отдела по работе с населением КПО посетили питомники и лесхозы Западно-Казахстанской области с целью ознакомления с деятельностью хозяйств по выращиванию и уходу за декоративными, лиственными и плодовыми деревьями. Благоприятное впечатление произвело крестьянское хозяйство Улановых, расположенное в селе Октябрьское Мичуринского сельского округа, находящееся в живописном месте неподалеку от реки Деркул.

5 октября нынешнего года этот коллектив в честь своего 25-летия провел день открытых дверей. Среди приглашенных были представители местной власти, общественности и сотрудники отдела по работе с населением КПО. Прежде всего стоит отметить большой выбор предлагаемых здесь к реализации растений. В питомнике Улановых можно приобрести саженцы березы, яблони, рябины, клена, ели, сосны. И это далеко не полный перечень. К примеру, было очень полезно узнать, что на территории питомника выращиваются липы, которые не требуют особого ухода и подходят для посадки в условиях Приуралья.

«Сегодня мы не только хотим поздравить питомник Улановых с юбилеем, - отметила в своем выступлении руководитель отдела по работе с населением и местными органами управления КПО Зульфия Музафарова, но и познакомиться с технологией выращивания саженцев. Положительный опыт Улановых необходимо перенимать и активно внедрять в других хозяйствах области. Ведь охрана окружающей среды – одна из главных целей общества в сохранении биоразнообразия».

Свой питомник имеется и на территории Бурлинского



района. В ГП «Бурлинский лесхоз» выращивают и предлагают населению не только распространенные в крае породы деревьев, но также несколько видов хвойных, саженцы абрикоса, рябины, пирамидального тополя. При поддержке акима г. Аксай Бурлинского района сотрудники КПО доставили из лесхоза Бурлинского района 150 саженцев рябины, татарского клена и пирамидального тополя для посадки на территории, примыкающей ко двора №25 и №24 в 10 микрорайоне райцентра. Саженцы были переданы КСК «Ақ-Қайын-2». Силами КСК произведена посадка деревьев и во дворе 80-квартирного дома, построенного ТОО «АксайПромИнвест». В эти дома были переселены жители сел Березовка и Бестау. Данная инициатива компании КПО была проведена в рамках мониторинга проекта по переселению, успешно реализованного компанией КПО.

«Мы очень довольны, что в нашем дворе появились новые деревья. Обещаем заботиться о них», - говорит житель дома №25 десятого микрорайона Наталья Галюк. - «Спасибо КПО. Теперь наш двор будет славиться не только своей детской площадкой, но и зеленым убранством».

Проект цифровой трансформации

Проект цифровой трансформации маркетинга КПО – это первый проект Программы по цифровизации КПО, реализуемый в рамках дорожной карты по цифровой трансформации.

Рассказывая об этом проекте, Фабио Мартинелли, начальник отдела по проектному взаимодействию и интеграции, сказал: «Мы начали наш путь с пилотного проекта в директорате маркетинга, который в настоящее время перегружен бумажной работой и другими неэффективными задачами. Аналогичный проект реализуется в другом подразделении компании – финансовом директорате. После успешной трансформации в директоратах маркетинга и финансах КПО сможет запустить цифровую трансформацию в остальных подразделениях компании».



Правила, которые сохраняют жизнь

В КПО безопасность является задачей первостепенной важности. Разработка и эксплуатация технически сложного Карачаганакского месторождения требует пристального внимания к вопросу обеспечения того, чтобы каждый сотрудник как компании, так и подрядных организаций применял безопасный подход к выполнению своих обязанностей и возвращался домой целым и невредимым. Вся нефтегазовая деятельность связана с рисками и опасными факторами. Обеспечение здоровья и безопасности сотрудников компании и подрядных организаций является важнейшей и приоритетной задачей для нашего предприятия. КПО успешно прошла сертификацию на соответствие требованиям таких международных стандартов как: ISO 14001:2015 (Система экологического менеджмента), ИСО 45001:2018 (Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья) и 50001:2018 (Система энергетического менеджмента). Совместными усилиями персонала компании КПО и подрядных организаций обеспечивается выполнение требований вышеуказанных стандартов.

Посредством различных приемов и средств коммуникации, требования КПО в области ОТ, ТБ и ООС доводятся до сведения персонала, а также приводятся в специальном приложении ко всем контрактам, заключаемым компанией. Для снижения потенциальных рисков и обеспечения безопасных условий труда в КПО внедрены соответствующие процедуры. На случай возникновения происшествий, в КПО отлажен и задокументирован порядок действий, обеспечивающий своевременное оповещение обо всех происшествиях.

Ежегодно в целях повышения культуры ОТ, ТБ и ООС в КПО реализуются различные программы, тренинги, инициативы и кампании. Такие инициативы включают, но не ограничиваются вводными инструктажами, специализированным профессиональным обучением, и другими различными программами по ОТ, ТБ и ООС, такими как «Карточка ОТ, ТБ и ООС», «Правила, которые сохраняют жизнь», «Оценка рисков для здоровья» и т.д.

Достигнутые показатели в области ОТ, ТБ и ООС наглядно подтвержда-



ют, что ситуация с распространением коронавирусной инфекции не послужила препятствием для КПО в выполнении своих обязательств в сфере обеспечения ОТ и ТБ.

Акция «Первоклассник - пешеход»

Ежегодно компания КПО совместно с отделом полиции и отделом образования Бурлинского района проводят различные мероприятия и акции по снижению детского дорожно-транспортного травматизма.

С 1 октября 2020 г. стартовала ежегодная акция «Первоклассник – пешеход» среди учащихся первых классов средних образовательных школ г. Аксай. Кроме того, общеобразовательные школы г. Аксай провели конкурс под названием «Пешеход, будь заметен на дорогах!» Всего в этой акции приняли участие более 1000 учащихся.

8 октября отделом образования Бурлинского района в СОШ №1 был организован конкурс, посвященный дорожной безопасности.

К большому сожалению, в этом году сотрудники КПО и РОВД не смогли принять участие в данном мероприятии из-за ограничений, связанных с распространением COVID-19.



Несмотря на сложившиеся обстоятельства, сотрудники компании КПО все же передали подарки для детей в виде светящихся в темноте фликеров, а также рюкзаки и другие детские сувениры.



Қазақстан Президенті "Шеврон" басшылығымен кездесті

2020 жылғы 21 қазанда Қазақстан Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев бейнеконференция байланысы форматында "Шеврон" компаниясының директорлар кеңесінің төрағасы және бас атқарушы директоры Майкл Уиртпен кездесу өткізді.

Әңгімелесу барысында "Шеврон" компаниясының Қазақстанмен өзара іс-қимыл перспективалары, жалғасып жатқан COVID-19 пандемиясы жағдайында көмірсутегі секторындағы бірқатар жобаларды іске асыру мәселелері, сондай-ақ әлемдік энергетикалық нарықтағы ахуал талқыланды.

Президент "Шеврон" компаниясымен ынтымақтастықты және оның Қазақстан экономикасының дамуына қосқан үлесін жоғары бағалады.

"Шеврон" компаниясы еліміздің энергетикалық нарығында Теңіз және Қарашығанақ сияқты мұнай-газ секторындағы ірі жобаларды іске асырудағы сенімді серіктес ретінде белсенді түрде қатысады. Өкінішке орай, коронавирустық пандемия мұнай мен газ саласына теріс әсер етіп, сұраныс пен ұсыныс арасындағы тепе - теңдікті бұзып, мұнай бағасын төмендетті", - деді Тоқаев.

Ол Қазақстан үшін 2022 жылға қарай Теңіз кен орнының өндірістік қуатын кеңейту жөніндегі жобаның уақтылы іске қосылуын маңызды деп атады. Президент компанияның жобаны іске асыру жөніндегі қызметін құптап, бірқатар міндеттер мерзімінен бұрын орындалып жатқанын атап өтті.

"Жеке блокта коронавирустық пандемияға қарсы іс-қимыл мәселелері талқыланды. Мемлекет басшысы "Теңізшевройл" компаниясына коронавирустық инфекцияны жаппай жұқтырудың алдын алу және санитарлық-эпидемиологиялық жағдайды тұрақтандыру жөніндегі жоғары үйлестірілген жұмысы үшін ризашылығын

білдірді. Ол сондай-ақ Майкл Уиртке Қазақстанның денсаулық сақтау министрлігіне жалпы сомасы \$20 млн болатын медициналық бұйымдар, дәрі-дәрмектер мен қорғаныс құралдарын бергені, шетелдік дәрігерлер мен эпидемиологтардың елге сапарын ұйымдастырғаны, сондай-ақ Құлсарыдағы 200 төсектік жұқпалы аурулар ауруханасының құрылысын қаржыландырғаны үшін алғыс айтты", - деп хабарлады Ақордада.

Сонымен қатар, Тоқаев Теңіздегі жобаларды іске асырудағы қазақстандық қамту үлесін қамтамасыз етудің маңыздылығына назар аударды. Осы тұрғыда ол бірлескен инвестициялық жобаларды жүзеге асыру үшін жергілікті қамту Қорын құруды қолдады.

"Президент сондай-ақ Қарашығанақ мұнай кен орнын игеру мәселелеріне тоқталып, осы жобаны уақтылы іске асыруды қамтамасыз ету және мұнай өндіру көлемін жылына 10-11 млн тонна деңгейінде ұстап тұру қажеттігін атап өтті", - делінген хабарламада.

Өз кезегінде Майкл Уирт Қасым-Жомарт Тоқаевпен 2019 жылы Нұр-Сұлтан қаласындағы және Нью-Йорктегі кездесулерін жылы шыраймен еске алып, кезекті кездесу мүмкіндігі үшін алғысын білдірді.

"Мен біздің көпжылдық серіктестігіміздің тарихын өте бағалаймын. Қазақстан - біз үшін ерекше ел және біздің компаниямыздың қызметіндегі аса маңызды бағыт. Сондықтан біз Қазақстанның энергетика саласындағы, атап айтқанда, Теңіз және Қарашығанақ кен орындарындағы өзара іс-қимылымызды жалғастыруға ниеттіміз. Біз Қазақстан мұнай-газ ресурстары бар тамаша ел деп санаймыз және біз сіздің еліңіздің түрлі жобаларды іске асырудағы сындарлы серіктесі болуға қуаныштымыз", - деп атап өтті Майкл Уирт.

Ниеттену туралы келісімге қол қойылды

30 қарашада Нұр-сұлтан қаласында "Теңізшевройл" ЖШС, "Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В." және "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." компаниялары мұнай-газ машина жасауды дамытудың халықаралық орталығын құруға қатысты ниеттер туралы келісімге қол қойды.

Қазақстан Республикасы тарапынан құжатқа Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігі, Энергетика министрлігі, Өкілетті орган ("PSA" ЖШС) және "Қазақстан машина жасаушылар одағы" ЗТБ қол қойды.

Бұл құрылым республика аумағында мұнай-газ саласына арналған тауарларды өндіру үшін жағдайларды жақсарту мақсатында ірі мұнай-газ операторларының қолдауымен ҚР Үкіметінің бастамалары шеңберінде құрылады, яғни бүгінгі күні олардың бір бөлігі шетелден жеткізілетін жабдықтар мен материалдар бойынша импортты алмасты-



ру деген сөз.

Халықаралық орталық отандық мұнай-газ машинасын жасауды дамыту шеңберінде тиісті министрліктермен, өкілетті органмен және мұнай-газ қауымдастықтарымен тығыз өзара іс-қимыл жасайтын болады. Халықаралық орталық қызметінің негізгі бағыты

қазақстандық компанияларға ҚР-дағы өндірісті оқшаулау және техникалық стандарттарды бейімдеу арқылы олардың өндірістік қуаттарын жаңғыртуға жәрдем көрсету болады. Халықаралық Орталық ірі операторлардың қолдауымен коммерциялық емес және шығынсыз негізде жұмыс істейтін болады.

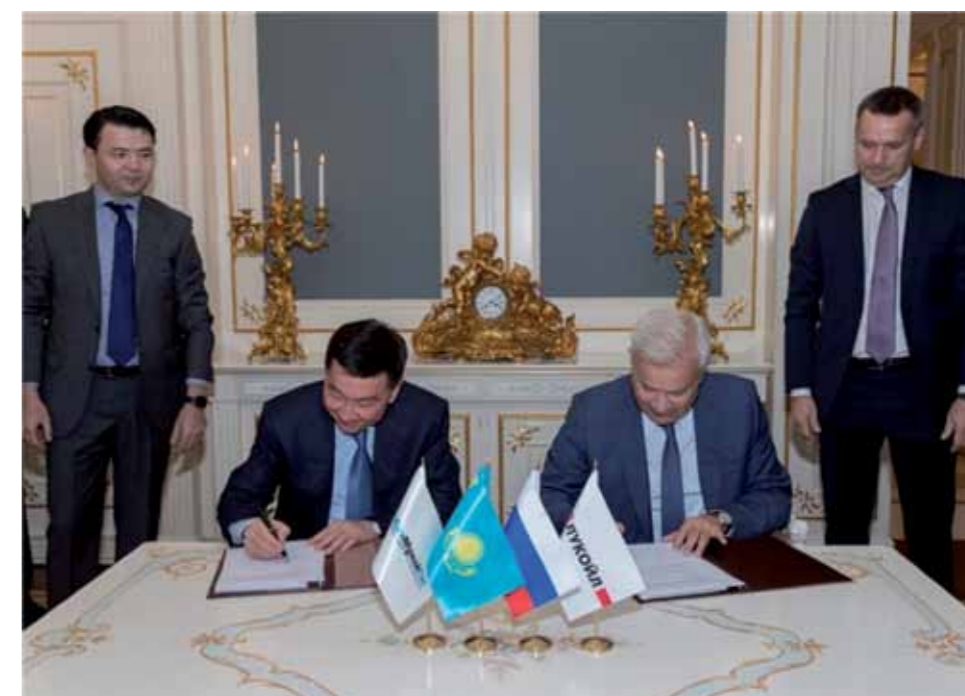
Пресс-релиз

"ЛУКОЙЛ" мен "ҚазМұнайГаз" "Әл-Фараби" жобасы бойынша келісімге қол қойды.

Өткен жылдың қазан айында "ЛУКОЙЛ" ЖАҚ президенті Вагит Алекперов пен "ҚазМұнайГаз" ҰК АҚ (ҚМГ) Басқарма төрағасы Алик Айдарбаев Каспий теңізінің қазақстандық секторында "Әл-Фараби" (бұрын "I-P-2" учаскесі) жобасы бойынша келісімге қол қойды.

Құжат болашақ жер қойнауын пайдаланушының жоба бойынша қызметі бойынша ЛУКОЙЛ мен ҚМГ-ның құқықтары мен міндеттерін айқындайды. Бұл 2019 жылдың маусым айында принциптер туралы келісім жасалғаннан кейінгі келесі кезең. Осыдан кейін көмірсутек шикізатын барлауға және өндіруге арналған келісімшартқа қол қою көзделеді. Келісім ҚМГ – 50,01%, ЛУКОЙЛ – 49,99% үлестерін бөле отырып бірлескен кәсіпорын құру бойынша ЛУКОЙЛ мен ҚМГ арасында жер қойнауын пайдалану құқығын алғаннан және жоспарланған мәміле аяқталғаннан кейін күшіне енеді. ЛУКОЙЛ мен ҚМГ арасындағы ынтымақтастық стратегиялық болып табылады.

Компаниялар "Қарашығанақ", "Теңіз", "Құмкөл" ірі жобаларында,



сондай-ақ "Каспий Құбыр Консорциумы" мұнай тасымалдау жобасында әріптестер болып табылады. 2019 жылғы 1 сәуірде Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі, ҚМГ және ЛУКОЙЛ арасында "Жеңіс" теңіз учаскесінде көмірсутегі шикізатын барлауға және өндіруге арналған

келісімшартқа қол қойылды. Анықтама: «Әл-Фараби» учаскесі Каспий теңізінің қазақстандық секторында орналасқан. Участке шегіндегі судың тереңдігі 150-500 м құрайды, жағалауға дейінгі қашықтық-100-130 км, ауданы - 6 мың шаршы км-ден астам.

ҚҒӨША жобасы: Біздің жетістіктеріміз



орнындағы өнімділіктің берік негізінде қауіпсіздік көрсеткіштерін үнемі жақсарту болды. Осы негіздің құрамында келесілер болды: қауіпсіздік бойынша көшбасшылық және тәртіп бағдарламасы, көлік тасымалын жақсарту бойынша апта сайынғы кездесулер, жүк көтеру / көтеру жұмыстары бойынша озық тәжірибелер сабақтары, мердігерлер мен қосалқы мердігерлердің қатысуымен форумдар өткізу, және соңғысы, бірақ маңыздылығы кем емес - қауіпсіздік саласындағы көрсеткіштерді бағалау және оң нәтижелері бойынша марапаттау бағдарламасы. Мұндай тамаша жетістік ҚҒӨША және ККС Сичим жобалары топтарының кәсіби шеберлігімен расталады. Біріктірілген топ әлемдік деңгейдегі қауіпсіздік көрсеткіштерін сақтап, тиімділік пен өнімділікті жақсартуға үздіксіз тырысып келеді. Бұл өте жақсы атқарылған жұмыс нәтижесі.

2020 жылдың қазан айында оқиғалар) көрсеткішіне қол жеткіздік. ҚҒӨША жобасы бойынша жарақатсыз ҚҒӨША жобасының стратегиясы - жоба басынан бастап қауіпсіздік бойынша көшбасшылық пен кен

Чех Республикасы Елшісінің Қарашығанаққа сапары

Ағымдағы жылдың 27 қазанында Чех Республикасының Қазақстандағы Төтенше және Өкілетті Елшісі Рудолф Гикл Батыс Қазақстан облысына қысқа мерзімді жұмыс сапары аясында "Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В." (КПО) бас директоры Эдвин Бломмен кездесті.

Гикл мырза КПО өндірістік қызметінің негізгі аспектілерімен және компанияның жобаларды іске асырудағы, жергілікті қамтуды және әлеуметтік инфрақұрылымды дамытудағы жетістіктерімен танысты. Тараптар Қарашығанақ жобасын іске асыру барысында

ынтымақтастықтың әлеуетті мүмкіндіктерін талқылады. Сонымен қатар, жоғары мәртебелі қонаққа COVID-19 коронавирустық инфекциясының таралуын болдырмау мақсатында компания қабылдаған шаралар туралы ақпарат ұсынылды.

Сапар қорытындысы бойынша Чех Республикасының Қазақстандағы елшісі компанияның барлық қызметкерлеріне Қарашығанақ кен орнын игеруде табыс тіледі.



КПО компаниясы онлайн семинар өткізді

Батыс Қазақстан облысы, Орал қаласы, 2020 жылғы 12 қазан - «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. (КПО) компаниясы бизнесті жүргізудің негізгі дағдыларын дамыту және біліктілікті арттыру бойынша Батыс Қазақстан облысының шағын және орта бизнес өкілдеріне арналған (бұдан әрі – ШОБ) онлайн оқыту бағдарламасын бастады.

Аталмыш жоба Бөрлі ауданы әкімдігінің бастамасымен және КПО жергілікті қамтуды дамыту бағдарламасының қаржылай қолдауымен ұйымдастырылды.

Бұл шара шағын және орта бизнесті, соның ішінде мұнай-газ саласына тікелей қатысы жоқ кәсіпорындарды дамыту бойынша мемлекеттік бастамаларды қолдау мақсатында қазақстандық ШОБ мүмкіндіктерін жетілдіруге және олардың бәсеке қабілеттіліктерін арттыруға бағытталған.

Бөрлі ауданы әкімінің орынбасары Еркебұлан Ихсанов: «Шағын және орта бизнес - ел экономикалық дамуының негізгі көрсеткіштерінің бірі. Сондықтан мемлекетіміз бұған айрықша назар аударады. КПО компаниясымен ұйымдастырылған бүгінгі семинар өңіріміздегі шағын және орта бизнестің дамуына үлесін қосады деген сенімдемін», - деді.

Оқытуға қатысқандарға арналған сөзінде КПО жергілікті қамтуды дамыту бөлімінің басшысы Армат Ищанов: «Осындай семинарларда біз бизнесті тиімді жүргізуге қажетті және пайдалы ақпаратты барынша көп беруге тырысамыз. Шағын және орта бизнеске ненің қажетті екенін түсіну - біздер үшін өте маңызды. Яғни, алынған ақпарат негізінде біз тиісті қолдау мен көмек ұсыну үшін бар күшімізді салуға, сонымен қатар оқыту бойынша практикалық шараларды жалғастыруға мүмкіндік аламыз», - деп айтып өтті.

КПО көмекке асығады!

КПО-ның Қарашығанақ кен орнына жақын орналасқан ауылдық округтермен ынтымақтастығы және өзара іс-қимылы шеңберінде компанияға 2020 жылғы 18 қарашада



Жоба шеңберінде 8-10 оқыту семинарын өткізу жоспарлануда. Әрбір семинардың жұмыс бағдарламасы теориялық және практикалық сабақтардың 16 сағатын қамтиды. Сабақ барысында оқытылатындар бизнесті жүргізу, бизнесті жоспарлау дағдыларын меңгеріп, Қазақстан Республикасы аумағында жүзеге асырылып жатқан шағын бизнесті қолдау бағдарламалары туралы ақпаратпен таныс болады. Осыған қоса, мемлекеттік мекемелердің және сатып алу бойынша өз ережелері бар компаниялардың (жер қойнауын пайдаланушылар, ұлттық компаниялар) сатып алу жүйесі бойынша мағлұмат беріледі.

Армат Ищановтың сөзіне сәйкес, осы бастама арқылы келешек дамудың мейлінше қажетті бағыттарын анықтау және бизнесті жүргізудің сапасын арттыру бойынша тиімді қадамдар жасау көзделіп отыр.

Успен ауылдық округінің әкімі Дотан Есқалиевтен тазарту құрылғысының ақауына байланысты 2020 жылғы қазаннан бастап ауылда су болмауына байланысты Жаңаталап ауылының халқын ауыз сумен қамтамасыз ету үшін автоцистерна бөлуге жәрдем көрсету туралы өтініш келіп түсті.

КПО ауыл әкімінің өтінішіне тез жауап берді және Халықпен жұмыс жөніндегі бөлім мен КПО-ның Көлік бөлімі қызметкерлерінің нақты және келісілген іс-әрекеттерінің нәтижесінде автоцистернаны бөлу мәселесі қысқа мерзімде шешілді. Екінші күні ауыз су КПО-ның Халықпен жұмыс бөлімінің қызметкерлерімен бірге Жаңаталап ауылына автоцистернамен жеткізілді. Автоцистерна Жаңаталап ауылының сумен жабдықтаудың тазарту жүйесін жөндеу аяқталғанға дейін екі апта бойы ауыз суды жеткізу жөніндегі жұмысты жалғастырады.

Жаңаталап ауылына сапары кезінде халықпен және жергілікті басқару органдарымен жұмыс бөлімінің бастығы Зульфия Мұзафарова: "КПО - әлеуметтік жауапты компаниясы, Бөрлі ауданының жергілікті тұрғындарының проблемалары мен мұқтаждықтарына мұқият қарайды және жергілікті билік органдарына оларды шешуде көмек көрсетеді", - деп атап өтті.



«Энергия үнемдеу балалар көзімен» байқауы

11 қарашада бүкіл әлемде Халықаралық энергия үнемдеу күні атап өтілді. Мерекенің негізгі мақсаты - ресурстарды ұтымды пайдалануға және жаңартылатын энергия көздерін дамытуға назар аудару.

КПО өзінің өндірістік қызметінде Қоршаған ортаны қорғау және энергия үнемдеу мәселелеріне, сондай-ақ компания қызметкерлері мен мердігер ұйымдар арасында экологиялық хабардарлықты арттыруға және энергия үнемдеу мәдениетін дамытуға үлкен көңіл бөлетіні белгілі. Экологиялық білім беру бағдарламаларын енгізу тәжірибесі ойлау мен әдеттердің қалыптасуы ерте жастан басталатынын көрсетеді.

КПО компаниясы да осы мерекеге қатысты. КПО қызметкерлері мен мердігер ұйымдардың балалары қатысқан "Энергия үнемдеу балалар көзімен" тақырыбында балалар суреттерінің байқауы жарияланды. Байқау 2020 жылдың 7 қазаны мен 7 қарашасы аралығында өтті.

Байқау қорытындысы мен жеңімпаздарды марапаттау 14 қарашада КПО Энергетикалық апталығы кезінде өтті. Айта кету керек, байқау үлкен қызығушылық тудырды және бір ай ішінде оны ұйымдастырушылар 100-ден астам өтінім алды.

Барлық жұмыстар балдық жүйе бойынша қазылар алқасының тәуелсіз командасымен бағаланды, оның құрамында:

- Сәкен Ғұмаров атындағы Балалар көркемсурет мектебінің оқытушылары, ЮНЕСКО халықаралық клубының батыс аймағы бойынша үйлестірушілері;
 - ҚР экология, геология және табиғи ресурстар министрлігінің сарапшысы;
 - "Қазақстандық Энергоаудиторлар Қауымдастығы" ЗТБ өкілі;
 - КПО Қоршаған ортаны қорғау басқармасының өкілі.
- "Үздік сурет". Бас бәйге иегері Ясмина Мұстаева болды.

"3 жастан 8 жасқа дейінгі жас тобындағы үздік сурет"

аталымында: - I орын Томирис Улукпан, 7 жас; - II орын Анель Жаксылыкқызы, 7 жас; - III орын Адель Кушмухамбетова, 7 жас.

"8 жастан 12 жасқа дейінгі жас тобындағы үздік сурет" аталымында: - I орын Минура Мурсалина, 8 жас; - II орын Найля Кадимова, 11 жас; - III орын Арслан Иманғазиев, 9 жас.

"12-17 жас аралығындағы топта үздік сурет" аталымында: - I орын Даниал Нурадин, 13 жас; - II орын Дильназ Сансызбаева, 13 жас; - III орын Шолпан Иманғазиева, 12 жас.

"Компьютерлік графика" арнайы жүлдесі: - I орын Малика Ахметжанова, 13 жаста; - II орын Лада Титова, 17 жаста; - III орын Аяя Мамишова, 9 жаста.

Сонымен қатар, байқаудың келесі қатысушылары сыйлықтармен марапатталды:

«Ең жас суретші» - Мирослав Александров, 3 жаста; Азиза Ахметжанова, 3 жаста;

«Үздік идея» - Евангелина Кривобокова, 6 жаста; Әйгерім Хасанова, 13 жаста;

«Түпнұсқа идея» - Сергей Мороз, 14 жаста; «Үздік техника» -

Амир Мэлсов, 6 жаста; - Назерке Сайлау, 12 жаста; - Зарина Қасым, 9 жаста;

«Үздік орындау» - Виктор Фарений, 10 жаста. Қазылар алқасынан марапаттау: - Айдын Жақсылықұлы, 5 жаста; - Халис Нагуманов, 6 жаста; - Захар Акутин, 7 жаста; - Роман Московкин, 8 жаста; - Шыңғыс Бақыткерей, 11 жаста; - Аңсар Күнсақов, 11 жаста; - Александр Калашников, 13 жаста; - Майя Қасымова, 14 жаста; - Томирис Нургалиева, 16 жаста; - Изабел София Санчес, 14 жаста; - Саида Байбулатова, 17 жаста.

"Новости Карачаганак" редакциясының шығармашылық ұжымы барлық жеңімпаздарды лайықты марапаттарымен құттықтайды және осы жеңістердің балаларды өз ортасында энергия үнемдеу мәдениетін ілгерілетуге ынталандыруын тілейді!



Каждый грамотный человек знает о необходимости рационального потребления энергии в квартире, доме, в масштабах города для: 1) сохранения окружающей среды 2) улучшения условий проживания 3) даже для экономии бюджета семьи. Поэтому, энергосбережение так важно. Это задача глобального характера, и все же зависит от каждого из нас. Нужно беречь природу, потому что это единственное, что есть у человечества.



Многие современные люди просто не знают, как экономить. Экономия электроэнергии предполагает использование энергосберегающих ламп, выключателей света, энергосберегающих стиральных машин, посудомоечных машин, энергосберегающих холодильников. Также можно использовать солнечные батареи, ветряные турбины, гидроэнергетику. Для экономии энергии можно использовать энергосберегающие лампы, выключатели света, энергосберегающие стиральные машины, посудомоечные машины, энергосберегающие холодильники. Также можно использовать солнечные батареи, ветряные турбины, гидроэнергетику.

КПО компаниясының ең маңызды міндеті

Қауіпсіздікті қамтамасыз ету – КПО компаниясының ең маңызды міндеті. Техникалық тұрғыдан күрделі Қарашығанақ кен орнын игеру мен пайдалану компанияның әрбір қызметкері мен мердігерінен барлық жұмыстарды қауіпсіз орындауды талап етеді, себебі әрбір адам үйіне аман-сау оралуға тиіс. Мұнай-газ саласындағы операциялардың барлығы қауіп-қатерлерге толы, ал Қарашығанақ кен орнында бұлар температураның күрт ауытқуы, өндірілетін және өңделетін көмірсутектердегі күкіртті сутектің көп мөлшері және табиғи газды жоғары қысыммен айдау сияқты факторлармен ұштасып келеді.

КПО компаниясы мен мердігерлік ұйымдар қызметкерлерінің денсаулығы мен қауіпсіздігі – қызметіміздің аса маңызды және басты назарымызды алатын бөлігі. Компаниямыз ISO 14001:2015 (Экоменеджмент жүйесі), ISO 45001:2018 (Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасын басқару жүйесі) және ISO 50001:2018 (Энергетикалық менеджмент жүйесі) сияқты халықаралық стандарттарға сәйкестік бойынша сертификатталды. КПО мен мердігерлік ұйымдар қызметкерлерінің ортақ әрекеттері арқасында біз бұл талаптарға сәйкестігімізді сақтап келеміз. Қызметті үздіксіз жетілдіру және міндеттемелерді



асқан жауапкершілікпен орындау – жұмыскерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігін қамтамасыз етудегі КПО-ның негізгі басымдылығы.

КПО-ның ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ мәселелеріне қоятын талаптары жүйелі түрде және кең көлемде хабарланып отырады, сонымен қатар біздің барлық келісімшарттарымыздың тиісті шарт кестесіне енгізілген. Қызмет ету барысындағы ықтимал қауіп-қатерлерді азайту және компаниядағы барлық жұмыстардың қауіпсіз жүзеге асырылуын қамтамасыз ету үшін тиісті процедуралар қолданылады. Қандай да бір оқиға орын алған жағдайдағы

барлық хабарламалардың уақтылы жіберілуін қамтамасыз ететін тұрақты тәртіп орнатылып бекітілген.

КПО-да ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ мәдениетін арттыруға бағытталған бірқатар бағдарламалар, оқытулар, бастамалар мен іс-шаралар жыл сайын өткізіліп отырады. Мұндай әрекеттер ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бойынша кіріспе нұсқамалықтарды, арнайы кәсіптік оқытуларды, сондай-ақ ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бойынша карталар, өмірлік маңызды ережелер, қауіп-қатерлердің денсаулыққа әсерін бағалау сияқты ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бойынша басқа да бағдарламаларды қамтиды, бірақ олармен ғана шектелмейді.

бара жатқанда, бөлмеде кабельдік оқшаулау жанып жатқанын көрген. Ол бірден дұрыс шешім қабылдап, жақын жердегі өрт сөндіргішті алып, жалынды сөндіруге кіріскен.

Осы әрекеті үшін ЕҚ, ҚТ және ӨО жөніндегі басқарушы Роберт Дийкема Русланның әрекетін атап өтіп, оған компаниядағы қауіпсіздік техникасы ісіне қосқан үлесі үшін алғыс хат пен естелік сыйлық табыс етті.

Марапаттау рәсімі кезінде Руслан: "Жыл сайын мен және менің әріптестерім өрт кезінде өзін қалай ұстау керектігі туралы өртке қарсы нұсқаулықтан өтуінің арқасында мен өртті тез жеңе алдым. Өйтпегенде бәрі қалай аяқталатыны белгісіз еді. Баршаңызды немқұрайлы болмауға, өз қауіпсіздігіңіз бен әріптестеріңіздің қауіпсіздігін есте сақтауға, сондай-ақ КПО қауіпсіздігінің алтын ережелерін есте сақтауға шақырамын!" - деді.

Өртті болдырмады

КПО компаниясының аға қоймашысы Руслан Ихсанов өз күшімен Қарашығанақ кен орнындағы

қойма ғимаратындағы өрттің алдын ала білді.

Русланның айтуынша, ол түскі асқа



КПО-дағы Энергетикалық апталықтың қорытындылары

11-17 қараша аралығында КПО-да 11 қарашада бүкіл әлемде атап өтілетін Халықаралық энергия үнемдеу күніне арналған Энергетикалық апта өтті.

Іс-шараның негізгі мақсаты компания және мердігерлік ұйымдар қызметкерлерінің назарын энергия үнемдеу, энергия тиімділігі және ресурстарды ұтымды пайдалану мәселелеріне аудару болды.

КПО Энергетикалық апталығы шеңберінде алғаш рет онлайн форматта ұйымдастырылған энергия үнемдеу және қоршаған ортаны қорғау саласындағы түрлі салалардың кәсіби спикерлерінің қатысуымен вебинарлар өткізілді. Бұл вебинарлардың тақырыптары мынадай кең ауқымды мәселелерді қамтыды: энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы жобаларды іске асыру тетіктері, ҚР экологиялық кодексындағы өзгерістер, Жасыл кеңсе қағидаттары, форсайт-зерттеулер және энергия үнемдеу саласындағы цифрландыру және басқалар. Сонымен қатар, ересек балалар үшін ҚР жетекші ЖОО және Германияның Westküste қолданбалы университеті оқытушыларының қатысуымен энергетика саласында оқу үшін перспективалық бағыттарына шолу жүргізілді, ал кіші жастағы балалармен педагог-эколог, ҚР

экология, геология және табиғи ресурстар министрлігінің амбассадоры "Энергия тиімділігі дегеніміз не және ол неге маңызды?" деген тақырыпта интерактивті сабақ жүргізді.

Вебинарлардың мазмұнды және қызықты тақырыбының арқасында виртуалды алаңда тыңдаушылардың үлкен аудиториясын жинауға мүмкіндік туды, онда КПО мен мердігер компаниялардың бес жүзге жуық қызметкері тек кәсіби және жеке өсу үшін ғана емес, сонымен қатар жалпы өндірістік кәсіпорындардың даму перспективаларымен танысуға мүмкіндік алды.

КПО және мердігерлік ұйымдар қызметкерлерінің 100-ден астам балалары қатысқан "Энергия үнемдеу балалар көзімен" тақырыбындағы балалар суреттерінің байқауы аудиторияның ерекше қызығушылығын тудырды. Байқау жеңімпаздары бағалы сыйлықтармен және алғыс хаттармен марапатталды.

Байқау өскелең ұрпақтың бойында экологиялық сананы тәрбиелеу, тұрақты өмір салты дағдыларын тәрбиелеу және олардың назарын энергияны пайдалану мәселелеріне аудару мақсатында өткізілді, осылайша балаларды энергия үнемдеудің базалық қағидаттарын зерделеуге, сонымен қатар олардың шығармашылық қабілеттерін ашуға көмектесті.

Сондай-ақ, КПО Энергетикалық апталығы аясында компанияның бас директоры ISO 50001 стандартының талаптарына сәйкес энергетикалық менеджмент жүйесін сәтті сертификаттауға үлкен үлес қосқан қызметкерлерді онлайн марапаттау ұйымдастырылды.

Іс-шараны осындай деңгейде онлайн форматта өткізудің алғашқы тәжірибесіне қарамастан, ұйымдастырушылар КПО Энергетикалық апталығына қатысушылардан көптеген оң пікірлер алды.

КПО-да осындай іс-шараларды табысты өткізу компания басшылығы мен қызметкерлерінің энергия үнемдеу және қоршаған ортаны қорғау мәселелеріне бейілділігін тағы да растайды.



ҚТ бойынша жеңімпаздардың есімдері жарияланды

Жаңа 2021 жыл қарсаңында КПО компаниясының басшылығы 2020 жылдың 3 тоқсанының қорытындысы бойынша компаниядағы қауіпсіздік техникасы мәдениетін арттыруға бағытталған ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкасы бағдарламасы жеңімпаздарының есімдерін тағы да жариялады. Жеңімпаздар мен жүлдегерлер арнайы сыйлықтармен және алғыс хаттармен марапатталды.

«Новости Карачаганак» газетінің редакциясы мен КПО компаниясының ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ департаменті барлық жеңімпаздар мен жүлдегерлерді лайықты марапаттарымен құттықтайды және осы іс-шараға қатысқаны үшін алғыс білдіреді, сондай-ақ компанияның барлық қызметкерлерін "ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкасы" бағдарламасына белсенді қатысуға шақырады. Компанияның әрбір қызметкері жұмысты қауіпсіз орындау және қауіпсіз мінез-құлық тәжірибесін қолдану арқылы КПО-да қауіпсіз жұмыс ортасын құруға өз үлесін қоса алады.

«Бірінші сынып оқушысы – жаяу жүргінші» акциясы

Жыл сайын КПО компаниясы полиция бөлімімен және Бөрлі ауданының білім беру бөлімімен бірлесіп, балалардың жол-көлік жарақатын төмендетуге арналған түрлі іс-шаралар мен акциялар өткізеді.

2020 жылдың 1 қазанынан бастап Ақсай қаласының орта білім беру мектептерінің бірінші сынып оқушылары арасында жыл сайынғы "Бірінші сынып оқушысы – жаяу жүргінші" акциясы басталды. Сонымен қатар, Ақсай қаласындағы жалпы білім беретін мектептер «Жаяу жүргінші, жолдарда көрініп жүр!» акциясын оздырды. Бұл акцияға барлығы 1000-нан астам оқушы қатысты.

8 қазан күні Бөрлі ауданының білім бөлімі №1 ЖОББМ жол қауіпсіздігіне арналған сайыс ұйымдастырды.

Өкінішке орай, биылғы жылы КПО және АИБ қызметкерлері COVID-19 таралуына байланысты шектеулерге орай бұл шараға қатыса алмады. Қалыптасып отырған күрделі жағдайларға қарамастан, КПО қызметкерлері балаларға қараңғыда жарқыраған фликерлер түрінде сыйлықтар, сондай-ақ рюкзактар мен басқа да балалар сувенирлерін тапсырды.



КПО

ЖАҢАЛЫҚТЫРА

Чех Республикасының Қазақстандағы Төтенше және Өкілетті Елшісі Рудолф Гикл КПО бас директоры Эдвин Бломмен кездесті.

СПОГ жобасының командасы жұмыс уақытын жоғалтпай 10 миллион сағат көрсеткішіне жетті. Бұл үлкен жетістік және керемет оқиға!

КПО маркетингін цифрлық трансформациялау жобасы іске қосылды, ол КПО цифрландыру бағдарламасының алғашқы жобасы болып табылады.

КПО компаниясы БҚО-ның шағын және орта бизнес өкілдеріне бизнесті жүргізу бойынша негізгі құзыреттерді дамыту бойынша онлайн-семинар өткізді.

КПО компаниясы КПО қызметкерлерінің балалары қатысқан "Энергия үнемдеу балалар көзімен" тақырыбындағы балалар суреттерінің байқауына қатысты.

Ақсай қаласының орта білім беру мектептерінің бірінші сынып оқушылары арасында жыл сайынғы "Бірінші сынып оқушысы – жаяу жүргінші" акциясы өткізілді.

Успен ауылдық округі әкімінің өтініші бойынша КПО компаниясы Жаңаталап ауылының халқын ауыз сумен қамтамасыз ету үшін автостерна бөлуге жәрдем көрсетті.

Табиғатты бірге сақтайық

КПО компаниясы қоршаған ортаға әсерді барынша азайта отырып, өзінің өндірістік қызметінде жоғары стандарттарды ұстанады. Кен орнына іргелес аумақтардың табиғаты мен экожүйелерін қорғау мәселелері әрқашан КПО негізгі басымдықтарының бірі болып келді және болып қала береді.

2020 жылғы қазанда жергілікті қоғамдастықпен өзара іс-қимыл шеңберінде КПО-ның Халықпен жұмыс жөніндегі бөлімінің өкілдері сәндік, жапырақты және жеміс ағаштарын өсіру және күту жөніндегі жұмыс барысымен танысу мақсатында Батыс Қазақстан облысының питомниктері мен орман шаруашылықтарына барды. Әсіресе, Мичурин ауылдық округінің Октябрьское ауылында, Деркөл өзенінің жанындағы табиғаты тамаша жерде орналасқан Ұлановтардың шаруа қожалығы жағымды әсер қалдырды.

Биылғы жылдың 5 қазанында бұл ұжым өзінің 25 жылдығына орай Ашық есік күнін өткізді. Шақырылғандардың арасында жергілікті билік өкілдері, тұрғындар және КПО-ның Халықпен жұмыс бөлімінің қызметкерлері болды. Ең алдымен, мұнда сатуға ұсынылған өсімдіктердің үлкен таңдауын атап өткен жөн. Ұлановтардың питомнигінен қайың, алма, тау күлі, үйеңкі, шырша, қарағай көшеттерін сатып алуға болады. Және бұл толық тізім емес. Мысалы, питомникте ерекше күтімді қажет етпейтін және Орал аймағында отырғызуға жарамды жеке ағашы өсетінін білу өте пайдалы болды.

"Бүгін біз Ұланов питомнигін мерейтойымен құттықтап қана қоймаймыз, - деп атап өтті КПО-ның халықпен және жергілікті басқару органдарымен жұмыс бөлімінің басшысы Зульфия Музафарова, - көшеттерді өсіру технологиясымен танысамыз. Ұлановтардың оң тәжірибесін облыстың басқа шаруашылықтарына да қабылдап, белсенді енгізу қажет. Өйткені қоршаған ортаны қорғау - биоалуантүрлілікті сақтаудағы қоғамның басты мақсаттарының бірі".

Бөрлі ауданының аумағында да өз питомнигі бар.



"Бөрлі орман шаруашылығы" мемлекеттік мекемесінде тек аймақта кең таралған ағаш түрлерін ғана емес, сонымен қатар қылқан жапырақтардың бірнеше түрлерін, өрік көшеттерін, тау күлін, пирамидалды теректерді өсіреді және тұрғындарға ұсынады. Бөрлі ауданы Ақсай қаласы әкімінің қолдауымен КПО қызметкерлері Бөрлі ауданының орман шаруашылығынан аудан орталығының 10 шағын ауданындағы №25 және №24 аулаларға іргелес аумаққа отырғызу үшін 150 шетен, татар үйеңкісі және пирамидалды терек көшеттерін алды. Көшеттер "Ақ-қайың-2" ПИК-не берілді. ПИК күшімен "Ақсайпроминвест" ЖШС салған 80 пәтерлі үйдің ауласына да ағаш отырғызылды. Бұл үйлерге Березовка және Бестау ауылдарының тұрғындары көшірілді. КПО компаниясының бұл бастамасы КПО компаниясы сәтті жүзеге асырған қоныс аудару жобасының мониторингін шеңберінде жүргізілді.

"Біздің аулада жаңа ағаштар пайда болғанына өте қуаныштымыз. Оларға қамқорлық жасауға уәде береміз", - дейді оныншы шағынауданның №25 үйінің тұрғыны Наталья Галюк. - "КПО-ға рахмет. Енді біздің аула өзінің ойын алаңымен ғана емес, сонымен қатар жасыл ағаштарымен де танымал болады".

«Қауіпсіз қыс» байқауы

КПО компаниясы "Қауіпсіз қыс" байқауының қорытындысын шығарды, нәтижесінде өз



әріптестерінен көптеген ерекше және пайдалы кеңестер алды, олар қысқы кезеңде - жұмыста да, жұмыстан тыс уақытта да қабылдаған қауіпсіздік шараларын жеке мысалдарымен көрсетті.

Әсіресе мына қызметкерлерді атап айтуға болады: Болат Нарешов, SAP, КПО жүйесіндегі деректердің тұтастығын қамтамасыз ету жөніндегі талдаушы; Жанна Шыңғали, хатшы, КПО; Гульнара Мурзахметова, бухгалтер, KarachaganakCraneServices LTD; Дарья Новожилова, техникалық құжаттама жөніндегі маман, KarachaganakCraneServices LTD; Айсұлтан Жақыпов, техникалық директор, KarachaganakCraneServices LTD; Қали Жақсалық, деректерді өңдеу және өңдеу жөніндегі учаскенің бастығы, KARACHAGANAKCRANESERVICES кен орындары (жобаларды қолдау), КПО; энергия тиімділігі және экологиялық бағалау бөлімі, КПО; "АқсайГазСервис" АҚ; Елена Александрова, техникалық әдебиеттің аудармашысы, КПО; Самат Сугурбаев, ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бойынша үйлестіруші.

КПО компаниясының басшылығы байқаудың барлық қатысушыларына ерекше күш-жігер жұмсағандары үшін және бейнероликтер, презентациялар мен фотосуреттер жасауға шығармашылық көзқарасы үшін алғыс білдіреді!



Kazakhstan President talked to Chevron CEO

In October 2020, Kazakhstan President Kassym-Jomart Tokayev held a meeting with Michael Wirth, Chairman of the Board and Chief Executive Officer of Chevron Corporation in video conference format.

During the meeting, they discussed the prospects for cooperation between Kazakhstan and Chevron, the implementation of a number of projects in the hydrocarbon sector amid the ongoing COVID-19 pandemic, as well as the situation on the global energy market.

The Head of State highly appreciated the cooperation with Chevron and its great contribution to the development of Kazakhstan's economy.

"Chevron has a strong presence in country's energy sector, earning a reputation as a reliable partner in the implementation of Kazakhstan's largest oil and gas projects, such as Tengiz and Karachaganak. Unfortunately, the coronavirus pandemic has negatively affected the oil and gas industry, causing imbalance in supply and demand in the oil market and a decline in oil prices," Kassym-Jomart Tokayev said.

President Tokayev stressed the importance for Kazakhstan to complete the Future Growth Project at the Tengiz field on time by 2022. He commended the company's activities in implementing the project, noting that some of the construction deadlines were met ahead of schedule.

The two sides also discussed issues related to tackling the coronavirus pandemic. The Head of State expressed gratitude to Tengizchevroil for well-coordinated work in preventing massive infections and stabilizing the sanitary and

epidemiological situation at the field. He also thanked Michael Wirth for providing the Kazakh Health Ministry medicines and personal protective equipment for total amount worth \$20 million dollars, organizing the visit of foreign clinicians and epidemiologists to the country, as well as financing the construction of a 200-bed infectious diseases hospital in Kulsary.

In addition, Kassym-Jomart Tokayev focused on the importance of ensuring the share of Kazakh content in the implementation of projects in Tengiz. In this regard, he supported the creation of a Local Content Fund to drive investment projects.

The President also touched upon the development of the Karachaganak oil field, pointing out the need to ensure the timely implementation of this project and maintain oil production at the level of 10-11 million tons per year.

In turn, Michael Wirth warmly recalled his meetings with Kassym-Jomart Tokayev in 2019 in Nur-Sultan and New York, and thanked him for the opportunity to meet again.

"I really appreciate the history of our long-term partnership. Kazakhstan is a special country for us and a very important area in the activities of our company. Therefore, we intend to continue our cooperation in the energy sector of Kazakhstan, in particular, in the Tengiz and Karachaganak fields. We know that Kazakhstan is a wonderful country with oil and gas resources, and we are happy to be a constructive partner of your country in the implementation of various projects," the CEO of Chevron said.

An Agreement on Intents signed in Nur-Sultan

On 30 November 2020, in Nur-Sultan, TENGIZCHEVROIL LLP, "North Caspian Operating Company N.V." and "Karachaganak Petroleum Operating B.V." signed an Agreement on Intents to set up an International Centre for the Development of Oil & Gas Machinery Building. For the Republic of Kazakhstan, the document was co-signed by the Ministry of Industry and Infrastructure Development, Ministry of Energy, the Authority (PSA LLC.) and the Machinery Builders' Union of Kazakhstan. The intent is that the Centre will be established as part of the initiatives of the RoK Government and supported by major petroleum operators with the view to increase opportunities for the manufacture of goods for the oil and gas industry on the territory of the Republic, i.e. substitute equipment and materials, some of which are currently being imported from abroad. The International Centre will closely interact with relevant ministries, the Authority and petroleum associations involved in



the development of the national oil and gas machinery building.

The International Centre's main area of activity will be the support of Kazakhstani manufacturers in upgrading their business capabilities through

potential localization of manufacturing in the RoK and adaptation of technical standards.

The International Centre will function on a non-commercial and non-loss basis with support from the major operators.

KGDBN Project Celebrates Outstanding Safety Record

In October 2020, KGDBN project achieved 10 million man-hours without a Lost Time Injury (LTI). KGDBN's strategy from commencement of the project has been to focus on continually improving safety performance based on a robust foundation of Safety leadership & performance in the field. The core components of this foundation being: Safety Leadership & Cultural Program, Weekly Transport improvement meetings, Lifting/Hoisting best practice sessions, Contractor & Subcontractor forums & last but not least, Safety Performance Recognition & Reward program. This outstanding achievement is accredited to the professionalism of the KGDBN Project Team & KKS Sicim. The integrated team continually strives to improve effectiveness & productivity while maintaining world-class

safety performance. Well done!

Gabriele Giona, KPO Deputy General Director thanked all KGDBN project personnel and said: "What a great achievement this is! This shows how committed our people are to maintaining the best safety, environment and health standards".

"Despite what has been a turbulent year, I am proud to say that we have continued to operate safely and efficiently. This has been a team effort with both KPO staff and our contract partners, managing our production performance, operational activities and project milestones, whilst maintaining strict compliance to HSE Standards. We share the important responsibility of owning safety together and it is reflected in our business performance," he added.





Ambassador of the Czech Republic to Kazakhstan visits Karachaganak

On 27 October 2020, the Ambassador of the Czech Republic to Kazakhstan Rudolf Gickl met with the General Director of KPO Edwin Blom within the framework of his short-term working visit to the West Kazakhstan region.

Mr. Gickl was acquainted with the main aspects of KPO's operation activities and the company's achievements in project implementation, development of local content and social infrastructure. The also parties discussed potential

opportunities for cooperation during the implementation of the Karachaganak project. In addition, the distinguished guest was provided with information on the measures taken by the company to prevent the spread of the coronavirus infection COVID-19.

At the end of the visit, the Ambassador of the Czech Republic to Kazakhstan wished all employees of the company further success in the development of the Karachaganak field.

Press release

LUKOIL and KazMunayGas signed an agreement on AI-Farabi project

In 8 October 2020, in Moscow, President of LUKOIL Vagit Alekperov and KazMunayGas (KMG) CEO Alik Aidarbayev have signed an agreement on the AI-Farabi project (formerly block I-P-2) in Kazakhstan's sector of the Caspian Sea, the Russian oil company.

The agreement defines the rights and obligations of LUKOIL and KMG as future license holders under the project. This is the next step after the principles agreement signed in June of 2019. The companies now intend to proceed with the signing of a contract on exploration and production.

The contract will come into force as soon as KMG receives the license and the parties close the deal to establish a joint venture that will be 50.01% owned by KMG and 49.99% by LUKOIL.

"As part of LUKOIL and KMG strategic cooperation, the companies are partners in major projects - Karachaganak, Tengiz, Kumkol, and in oil transportation project of Caspian Pipeline Consortium. The Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan, KMG and LUKOIL signed an agreement to explore and produce hydrocarbons at Zhenis offshore block on April 1, 2019," LUKOIL recalled.



AI-Farabi license block is located in the Kazakh Sector of the Caspian Sea, 100-130 kilometers from the shore, at a water depth of 150-500 meters. The license block covers over 6,000 square km in waters that remain ice-free year-round.

KPO Energy Award 2020



Summary of KPO Energy Week

From November 11 to 17, KPO hosted an energy week dedicated to the International Energy Saving Day, which is celebrated worldwide on November 11.

This event is aimed at raising awareness among the Company staff and Contractor employees about energy saving, energy efficiency and rational use of resources.

As part of KPO Energy Week being arranged online for the first time, the webinars were held involving professional speakers from various industries in the field of energy conservation and environmental protection. The workshop sessions included the following wide range of issues: projects delivery process in the field of energy saving and energy efficiency, changes in the

Environmental Code of the Republic of Kazakhstan, principles of Green Office, foresight research and digitalization in the field of energy saving, etc. In addition, a review of promising areas in energy study was conducted for older children with the involvement of teachers from leading Kazakhstan universities and German Westküste University of Applied Sciences, while 'What is energy efficiency and why is it important' interactive lesson was provided for young children by teacher, ecologist, Ambassador of the RoK Ministry of Ecology, Geology and Natural Resources.

Due to the rich and interesting webinar topics we managed to gather a large audience on the virtual platform, where about five hundred KPO and Contractor employees had the

opportunity to obtain information not only for their professional and personal growth, but also to get acquainted with prospects of production enterprises development in general.

The audience was particularly interested in the children's drawing contest called 'Energy saving through the eyes of children', which was attended by more than 100 children of KPO and Contractor employees. The contest winners were awarded valuable gifts and certificates of appreciation.

The competition was aimed at educating the younger generation of environmental awareness, educating sustainable lifestyle skills and drawing their attention to energy use, thus encouraging children to learn the basic energy conservation principles, while helping to reveal their creative abilities.

Also as part of KPO Energy Week, there was an online awarding of the Company employees who contributed to successful certification of Energy Management System for compliance with ISO 50001 requirements.

Despite the first experience of holding online such a high-level event, the organizers received a lot of positive feedback from KPO Energy Week participants. The success of such events at KPO confirms once again that Company Management and employees are committed to energy saving and environmental protection.

KPO Marketing Digital Transformation

The KPO Marketing Digital Transformation project is the first project of the KPO Digital Program and follows the company's Digital Transformation Roadmap. KPO started its journey with pilot project in Marketing Directorate that is currently being overwhelmed with paperwork and other non-value adding tasks. A similar project is going on in another support function - Finance Directorate. Upon the successful transformation in Marketing and Finance, KPO will be able to roll out Digital Transformation in all functions.

Fabio Martinelli, Interface and Integration Manager urged all KPO employees to embrace this opportunity and support the company's aspiration for the digital future. "It is indeed an interesting experience and each of you can contribute to the overall success. Let's be an active part of the change", he said.



Keeping nature together

Environment and protection of ecosystems around the Karachaganak Field always remains in the KPO's focus. The company adheres to the highest standards of operational activity trying to minimize its environmental impacts.

As part of its engagement with local communities and farms of West Kazakhstan Oblast KPO's Community Relations team visited a number of farms in October 2020. The purpose of the meetings was to learn the ways of growing various types of trees, both leafy and fruit trees.

The KPO staff were particularly impressed by the Ulanovs Farm in Oktyabrskoye Village in Baiterek District of West Kazakhstan Oblast. The farm is located in a scenic place by the Derkul River. On 15th October 2020, The Ulanovs Farm held an Open Day dedicated to its 25th Anniversary. The event was attended by representatives of West Kazakhstan Oblast authorities, public representatives and KPO staff. There is a wide range of plants and trees grown in this farm. Saplings of birch, apple trees, mountain ash, maple, spruce and pine are offered by the farm to buy. Interestingly, the lime grown in the farm does not need special care and can be grown anywhere in the region.

In her speech Zulfia Muzafarova, Community & Local Authorities Relations Manager said "We congratulate the Ulanovs Farm and would like to learn the ways of growing the saplings. This is a good practice and it should be shared and implemented in other farms of the West Kazakhstan Oblast. Environmental protection is one of the main objectives in preserving the global biodiversity".

Burlin District can be also proud of its own tree farm growing pines, apricot trees, mountain ash, poplar, etc.



On 20 October, 2020 with support of Aksai City authorities KPO staff delivered 150 saplings of mountain ash, Tatar Maple and poplar for planting in the backyard of Apartment Blocks #24 and 25 in microregion 10 of Aksai city. The saplings were provided to the Chairwoman of Condominium. Furthermore, the Condominium organized tree planting also in the backyards of the 80-apartment block built by API Company. All mentioned apartment blocks were built for the households resettled in phases 1 and 2 from the former villages of Berezovka and Bestau. This initiative was part of KPO's post-resettlement monitoring. The support and assistance provided by Aksai City authority Mr. Tuguzbayev A. and the Condominium Chairwoman is appreciated by KPO.

"We are happy and thankful to KPO for the new trees planted in our backyards. Our backyard looks nice not only by its playground but also with trees now", said a resident of an apartment block #25 Natalya Galyuk.

KPO's prompt assistance

As part of KPO's cooperation and engagement with Karachaganak Field-adjacent communities on 18 November, 2020 KPO received a letter from local authorities of Uspenovski Rural District with request to provide a water tank truck to supply potable water for Zhanatalap village residents due to lack of water in

the Village since October, 2020 caused by the failure of water filters.

KPO promptly responded to the local authorities' request. Thanks to coordinated actions of Community Relations and Transport Department team the water tank truck was provided within the shortest time,

supplying potable water for Zhanatalap community just on the following day accompanied by KPO Community Relations team. The water tank truck will continue supplying water for the Village within 2 weeks' time until the water system repairs is completed.

During her trip to Zhanatalap village, Zulfia Muzafarova, KPO Community & Local Authorities Relations Manager said: "As a socially responsible business KPO takes the issues and needs of local community of Burlin District seriously and provides support to local authorities to resolve them".

"Personally and on behalf of Uspenovski Rural District residents I would like to express gratitude to KPO for providing the water tank truck. We can now provide water from the tank for the local residents in a timely manner until we repair the water supply system in the Village. We continue maintaining relations with KPO Community Relations team. The prompt response to our request is therepeated evidence of warm and trustful relations established between communities and KPO", said akim Dotan Iskaliyev.



Safety is of paramount importance at KPO. Developing and operating a field of Karachaganak's technical complexity requires every employee and contractor to work safely at all times and return home in good health. All oil and gas operations carry inherent safety risks: at Karachaganak, this challenge is compounded by extreme temperature fluctuations, the high hydrogen sulphide content in the hydrocarbons we produce and process, and high-pressure sour

KPO to obtain ISO certificates

gas injection.

Good health and safety of KPO employees and contractor staff is a critical part and focus of our business. KPO has achieved to obtain the following certificates: ISO14001:2015 (Environmental Management System), ISO45001:2018 (Occupational Health and Safety) and ISO50001:2018 (Energy Management). In a joint effort by KPO employees and contractor staff, we work towards maintaining these. Continual improvement and commitment is KPO's priority in ensuring the health and safety of our workforce.

The KPO HSE requirements are extensively communicated and included in the specific contract schedule of all

our contracts. Relevant procedures are in place to mitigate potential risks and ascertain KPO's activities are safely implemented. In case an incident takes place, a robust process is established and formalized ensuring all notifications are issued in a timely manner.

KPO has an extensive range of HSE trainings, programmes, initiatives and campaigns undertaken each year. These include but are not limited to HSE inductions, job specific HSE training, and various other HSE programmes, such as HSE Card, Life Saver Campaigns, Health Risk Assessment, and other.

This achievement strongly demonstrates that COVID-19 has no impact on KPO's commitment to Safety.

First online workshop for WKO SMEs

URALSK, West Kazakhstan Oblast, 12 October 2020 - Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) launched an online training program for representatives of WKO small and medium enterprises (SME) on development of core competencies in business among local entrepreneurs.

The project was initiated by Burlin District Akimat with financial support from KPO as part of the implementation of KPO Local Content Development Program.

The project is aimed at opportunities for developing and boosting the competitiveness of local small and medium enterprises and is intended to support state initiatives on SME development including companies which activities are not directly linked to oil and gas industry.

The deputy Burlin District Akim Yerkebulan Ikhsanov said: "Small and medium-sized enterprises are one of the main indicators of economic development. That is why our country attaches great importance to this matter. Hopefully, today's workshop that was organized by KPO will help to facilitate the development of small and medium-sized businesses in our region".

Addressing training participants, KPO Local Content Development Manager Armat Ichshanov noted "By organizing such workshops, we are seeking to offer the attendees as much as possible valuable information required for doing business efficiently. It



is also important for us to understand what needs to be done for small and medium enterprises, so that, based on the feedback we receive, we would be able to drive efforts in support and to continue holding hand-on training sessions".

The project envisages that around 8-10 training sessions will be held each session comprising 16 hours of theoretical and practical trainings. During the sessions, the trainees will acquire business managing and planning skills and will be provided with information about state programs for support of small business implemented within the territory of the Republic of Kazakhstan. Moreover, the session will cover the information about

procurement systems both in public organizations and in companies, which apply its own procurement rules (subsoil users, national companies).

According to Armat Ichshanov, the plan is to identify the key areas for future development and to take effective steps towards enhancement of quality of business running.

"It is highly appreciated that KPO is providing entrepreneurs with a unique opportunity to expand their skills and knowledge by arranging such business trainings and professional certifications," - said one of the workshop's participants.

Following the training, the workshop participants were awarded with training completion certificates.



г. Уральск зимой

СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
Главный редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

090302 Республика Казахстан,
Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
e-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Газета зарегистрирована в Министерстве
культуры и информации РК №16674-Г от 26 сентября 2017 года.
Выходит 1 раз в 2 месяца.
Газета отпечатана в типографии
ТОО «Издательство «Золотая книга».
РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194.
Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.