

НОВОСТИ

[www.kpo.kz](http://www.kpo.kz)



КАРАЧАГАНАКА

K  
Karachaganak

май 2020 г. №3 (40)

## 9 мая - День Великой Победы







### **Уважаемые коллеги!**

Позвольте мне от имени руководства КПО поздравить всех вас с наступающим праздником Днем Победы!

День Победы - это день величия народного духа, памяти и глубокой благодарности тем, кто освободил мир от фашизма. Их ратный и трудовой подвиг будет жить в веках. Руководство КПО и все сотрудники компании от всей души поздравляют ветеранов войны с 75-й годовщиной Великой Победы. Крепкого здоровья, счастья, благополучия, бодрости и долголетия Вам, дорогие ветераны!

Низкий поклон вам, уважаемые фронтовики и труженики тыла, за ваше самопожертвование и любовь к Родине! Ваш подвиг из века в век будет передаваться потомкам как самое дорогое достояние нашей истории.

**С уважением,  
Эдвин Блом  
Генеральный директор КПО**

### **Құрметті әріптестер!**

КПО басшылығының атынан сіздерді келе жатқан Жеңіс күнімен құттықтауға рұқсат етіңіздер!

Жеңіс күні - бұл халық рухының ұлылығын дәріптейтін, әлемді фашизмнен азат еткендерді есте сақтау және риясыз алғыс күні. Олардың ерлік істері мен еңбектегі ерліктері ғасырлар бойы өмір сүретін болады. КПО басшылығы мен компанияның барлық қызметкерлері соғыс ардагерлерін Ұлы Жеңістің 75 жылдығымен шын жүректен құттықтайды. Сіздерге зор денсаулық, бақыт, амандық, серектік және ұзақ өмір тілейміз!

Құрметті майдангерлер мен тыл еңбеккерлері, сіздердің ерліктеріңізбен Отанға деген махаббаттарыңыз үшін сіздерге тағзым етеміз! Сіздердің ғасырдан ғасырға дейінгі ерліктеріңіз ұрпақтарға тарихымыздың ең қымбат қазынасы ретінде берілетін болады.

**Құрметпен,  
Эдвин Блом  
ҚПО-ның бас директоры**

## 9 мая - День Победы

В Казахстане День Победы является государственным праздником.

В Казахстане этот день, как и во всех бывших республиках СССР и многих странах Европы, считается одним из самых важных праздников. За годы войны в Казахстане были сформированы 12 стрелковых, четыре кавалерийские дивизии, семь стрелковых бригад, около 50 отдельных полков и батальонов. На фронт ушло около 70 процентов мужского населения в возрасте 18-50 лет.

Знаменитая 316-я стрелковая дивизия, позже ставшая 8-й гвардейской Панфиловской, была сформирована в Алма-Ате летом 1941 года из жителей Казахской и Киргизской ССР. Прославилась дивизия в боях под Москвой, остановив наступление передовых частей немецкой группы армий "Центр" осенью 1941 года. Известна она подвигом 28 героев-панфиловцев 16 ноября 1941-го у разъезда Дубосеково. Командующий Иван Панфилов погиб в бою 18 ноября, после чего дивизии было присвоено его имя.

Наши соотечественники храбро сражались на полях сражений, 497 из них стали Героями Советского Союза, а

четверо – Талгат Бегельдинов, Сергей Луганский, Леонид Беда и Иван Павлов – дважды Героями СССР. Алия Молдагулова и Маншук Маметова стали Героями Советского Союза посмертно.

Первыми Знамя Победы на Рейхстаге установили казахстанец Рахимжан Кошкарбаев и его однополчанин Григорий Булатов. Согласно журналу боевых действий 150-й стрелковой дивизии, 30 апреля 1945 года в 14:25 лейтенант Кошкарбаев и рядовой Булатов "по-пластунски подползли к центральной части здания и на лестнице главного входа поставили красный флаг". Это событие также отмечено в книге Героя Советского Союза Ивана Клочкова "Мы штурмовали рейхстаг", в которой сказано, что "лейтенант Р. Кошкарбаев первым прикрепил к колонне красный флажок".

По установившейся традиции, в канун празднования Дня Победы компания КПО провела ряд благотворительных акций. Не остались без внимания и ветераны близлежащих сел.





## Результаты производственной деятельности

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) подвела итоги производственной деятельности за 2019 год.

Генеральный директор КПО Эдвин Блом назвал прошедший год весьма успешным для компании по многим направлениям, он был отмечен целым рядом достижений и знаковых событий.

«2019 год стал юбилейным, мы отметили 40-летие месторождения Карачаганак. Партнеры по консорциуму подписали соглашение о санкционировании Проекта установки четвертого компрессора обратной закачки газа. Это значительное достижение, дающее начало важному этапу в освоении Карачаганакского месторождения».

«Также запущен в эксплуатацию 5-й внутривыпускной трубопровод, что позволит поддерживать максимальные объемы добычи на Карачаганаке, а также повысить уровень местного содержания в период реализации данного проекта. Таким образом, к настоящему моменту КПО успешно доказала на практике свою способность реализовывать крупные капитальные проекты», - добавил Эдвин Блом.

Успешное завершение первого проекта по расширению полки добычи придает высокую уверенность в том, что КПО сможет успешно реализовать в соответствии с ожиданиями два других крупных проекта, находящиеся в настоящий момент в фазе выполнения, а именно Проект по снятию производственных ограничений по газу и Проект установки четвертого компрессора обратной закачки газа.

В прошлом году компания успешно завершила самый масштабный в истории КПО планово-предупредительный ремонт (ППР), в ходе которого было отработано около 3 миллионов человеко-часов рабочего времени.

Кроме этого, был осуществлен запуск ряда инициатив, направленных на повышение уровня культуры техники безопасности как в самой КПО, так и в компаниях-партнерах, которые позволили достигнуть впечатляющих результатов в 2019 году, несмотря на общее увеличение объема отработанного времени, составившего



примерно 35 миллионов человеко-часов, вследствие выполнения проектов, находящихся в фазе текущей реализации, а также работ по планово-предупредительному ремонту.

По этому поводу генеральный директор КПО Эдвин Блом отметил: «Весь запланированный комплекс работ был выполнен в полном объеме, с соблюдением всех требований безопасности и ранее запланированного срока. При этом мы добились повышения целостности объектов, надежности заводского оборудования, а также выполнения механических врезок под будущие проекты».

В 2019 году КПО добыто 138 миллионов баррелей в нефтяном эквиваленте стабилизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, неочищенного и топливного газа. При этом объем обратной закачки газа для поддержания пластового давления составил 8,7 миллиардов кубометров сырого газа, что примерно соответствует 46,8 процентам от общего объема добытого газа.

В прошлом году показатель утилизации газа составил 99,91%. Общий объем сжигания факельного газа составил всего 0,68 тонн на тысячу тонн добытого сырья. На сегодня инвестиции КПО в природоохранные мероприятия составили 405 миллионов долларов США.

КПО принимает активное участие в республиканских экологических рейтингах и конкурсах. В рамках реализации международной инициативы Казахстана по сотрудничеству в сфе-

ре «зеленой экономики» компания удостоена специального знака «Рекомендовано Программой партнерства «Зеленый мост»».

Генеральный директор Эдвин Блом также подчеркнул, что КПО предстоит адаптация системы экологического менеджмента к новым требованиям законодательства. В 2020 году будет разработан долгосрочный план по снижению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности.

По итогам 2019 года доля казахстанского содержания в контрактах КПО на поставку товаров, работ и услуг составила 57 процентов, или 684 миллиона долларов США в денежном выражении.

На сегодняшний день в КПО реализуется четвертая официальная программа увеличения числа казахстанских специалистов. По результатам 2019 года процентное соотношение местных сотрудников КПО составило 96% от общего количества инженерно-технических работников и 79% - всего руководящего персонала.

Продолжается реализация целого ряда крупных проектов, направленных на развитие социальной инфраструктуры Западно-Казахстанской области. На сегодня общий объем освоенных средств КПО, инвестированных в развитие социальной инфраструктуры региона, составляет 400 миллионов долларов США.

Подводя итоги 2019 года, Эдвин Блом отметил: «КПО обладает огромным потенциалом благодаря слаженной командной работе, профессионализму сотрудников и их неуклонному стремлению достичь новых высот. В числе наших приоритетных задач на следующий год - обеспечение максимальных показателей в производственной сфере и в области обеспечения промышленной безопасности».

«Мы будем продолжать укреплять устоявшиеся взаимоотношения и сотрудничество с уполномоченными органами Республики Казахстан исходя из нашего общего стремления создавать максимальную ценность и добиваться целей устойчивого развития в интересах жителей Западно-Казахстанской области и в целом Республики Казахстан», - добавил Эдвин Блом.

## Форум по развитию машиностроения

4 февраля компания КПО провела форум «Сотрудничество по развитию машиностроения с участием производителей Республики Татарстан», который состоялся в Нур-Султане.

Данное мероприятие было организовано в сотрудничестве с Министерством промышленности и торговли Татарстана при поддержке Министерства энергетики РК, акимата ЗКО и Полномочного органа - ТОО «PSA».

В работе форума приняли участие представители крупных нефтегазовых операторов в Республике Казахстан - ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО), «НортКаспиан Оперейтинг Компани Н.В.» (НКОК), АО «Национальная компания «KAZAKHINVEST» и отечественных машиностроительных компаний. Целью мероприятия послужило создание и развитие новых отечественных производств на территории Республики Казахстан в рамках сотрудничества с компаниями Татарстана.

Как отметил генеральный директор КПО Эдвин Блом, «данное мероприятие является диалоговой площадкой для изучения потенциальных возможностей будущего партнерства. В результате должны появиться новые идеи и контакты, открывая таким образом более широкие возможности совместного производства новых товаров и услуг для освоения Карачаганакского месторождения».

По словам заместителя генерального директора КПО Марата Каримова, «основным направлением для совместной работы является Западно-Казахстанская область - регион, где расположено Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение. В связи с этим, мы хотели бы обсудить имеющийся потенциал, а также инициативы по развитию сотрудничества и бизнеса, предлагаемые руководством ЗКО с целью привлечения ино-



странных инвесторов».

Форум послужил логическим продолжением состоявшегося в октябре 2019 года визита представителей акимата ЗКО, КПО и ТОО «PSA» в Татарстан с целью изучения опыта Республики по импортозамещению в нефтегазовой промышленности.

В рамках форума подписаны соглашения о создании консорциумов между компаниями ТОО «КазМунайХим» (РК) и «Миррико» (Татарстан), ТОО «КазМунайХим» (РК) и «НефТех» (Татарстан).

На сегодня у КПО уже сложились тесные деловые контакты с департаментом инвестиций и торговли Великобритании, IRO (Ассоциацией голландских поставщиков в нефтегазовой отрасли и сфере морских ВИЭ) и Казахстанско-итальянской торговой палатой. Это позволило компании добиться успешной реализации нескольких проектов локализации, способствующих созданию новых производств и дополнительных рабочих мест для казахстанских граждан. Ожидается, что состоявшийся форум положит начало новому долгосрочному взаимовыгодному сотрудничеству.

## Меморандум о сотрудничестве

6 февраля 2020 г. в акимате Бурлинского района состоялось подписание трёхстороннего Меморандума о сотрудничестве между компанией КПО, маслихатом и акиматом Бурлинского района.

Впервые Меморандум о сотрудничестве по созданию Консультативных Советов в Приуральном, Жарсуатском и Успенском сельских округах Бурлинского района, рас-



положенных вокруг Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения, был подписан еще в 2005 году и обновляется каждые пять лет после утверждения Программ по содействию развитию местного населения.

Целью указанного Меморандума является выполнение Программ КПО по содействию развитию местного населения. Указанные Программы направлены на поддержку социально незащищенных групп населения и получили большую поддержку среди местных жителей и органов власти Бурлинского района ЗКО.

Зульфия Музафарова, начальник Отдела по работе с населением, подчеркнула, что взаимодействие бизнеса, власти и общественности в рамках Меморандума о сотрудничестве способствует развитию долгосрочных отношений с местным населением и государственными органами.

Во время встречи аким Бурлинского района Сатканов М.М. отметил: «Все программы пользуются большим спросом у населения и их необходимость продиктована временем» и поблагодарил КПО за проделанную и планируемую работу в сфере развития местных сообществ.



## КПО встречается с нидерландскими компаниями

3 февраля компания КПО приняла участие в информационном заседании с участием нидерландских компаний, которое состоялось в Гааге, Нидерланды.

Мероприятие было организовано совместными усилиями IRO, Ассоциации нидерландских поставщиков в нефтегазовой промышленности, Совета по развитию оффшорной возобновляемой промышленности и стратегического партнерства в нефтегазовой отрасли (Petrosouncil.kz) и при поддержке Посольства Республики Казахстан в Королевстве Нидерланды.

Целью заседания было ознакомление нидерландских компаний с возможностями, которые могут быть представлены в результате локализации производства, создания совместных предприятий с местными компаниями и вложения инвестиций в Республику Казахстан.

Обращаясь к участникам заседания, Генеральный Директор КПО Эдвин Блом отметил, что одним из основных приоритетов Карачаганакского предприятия является максимальное увеличение доли местного содержания с целью развития конкурентоспособности казахстанских компаний, при этом уделяя особое внимание на производство оборудования и материалов в Казахстане. С помощью тесного сотрудничества между казахстанскими и международными производителями можно достичь максимального рыночного потенциала товаров и услуг местных поставщиков.

«Мы открыты для предложений. Мы будем рады интересу со стороны нидерландских производителей и готовы поделиться более детальной информацией о будущих планах по закупкам для реализации Карачаганакского проекта для изучения возможностей развития производ-



ства товаров и материалов как напрямую, так и посредством создания совместных предприятий с казахстанскими компаниями», - отметил Эдвин Блом.

В ходе заседания участники с казахстанской стороны представили презентации об инвестиционном климате, поддержке инвесторов на законодательном уровне и возможностях для ведения бизнеса в Казахстане.

КПО всячески поддерживает индустриальные программы Республики Казахстан по развитию потенциала местных компаний и проводит большое количество инициатив, направленных на содействие сотрудничеству между казахстанскими и международными поставщиками товаров и услуг. КПО обеспечивает взаимовыгодную интеграцию и передачу передовых технологий, вовлекая местные компании в более сложные виды деятельности и передавая ноу-хау в промышленный сектор Республики Казахстан.

## Форум в области ОТ, ТБ и ООС с участием подрядных компаний

20 января в Аксае компания КПО провела свой первый форум за 2020 год с тем, чтобы обсудить совместно с руководством подрядных организаций, привлекаемых к выполнению работ с высоким и средним уровнем риска по ОТ, ТБ и ООС производственного директората, результаты в области ОТ, ТБ и ООС за 4 квартал 2019 года, а также - план деятельности на 2020 год. В мероприятии приняли участие высшее руководство КПО, сотрудники компании и представители подрядных организаций.

Основной целью форума было воспользоваться данной площадкой обмена информацией между компанией и подрядчиками и обсудить результаты работы, сделанной в 4 квартале 2019 года, а также - вопросы, на которые подрядным организациям необходимо будет обратиться особое внимание в 2020 году для того, чтобы повысить показатели в области ОТ, ТБ и ООС.

Выступая со вступительной речью, директор по производству подчеркнул, что охрана труда, техника безопасности, охрана окружающей среды и целостность производства являются основными приоритетами в производственной деятельности компании и что КПО намерена достичь самых высоких показателей работы в области ОТ, ТБ и ООС в Казахстане. Он оценил усилия подрядных компаний, направленные на достижение хо-



роших показателей в области ОТ, ТБ и ООС в 2019 году, тем не менее, он напомнил о некоторых потенциально опасных происшествиях и подчеркнул необходимость принимать профилактические меры, предусматривать возможные риски, вести обмен информацией с работниками с тем, чтобы они понимали опасные факторы, связанные с выполнением работ. Он обратил особое внимание участников форума на то, что КПО ожидает от подрядных компаний высокие показатели в области ОТ, ТБ и ООС, которые будут продемонстрированы на рабочих участках.

## Сотрудники КПО отмечены почетными наградами

13 февраля в главном офисе КПО состоялась церемония награждения сотрудников КПО почетными грамотами акимата Бурлинского района и Департамента ЧС ЗКО.

Вручая награды, начальник отдела по чрезвычайным ситуациям Бурлинского района КЧС МВД РК Рауан Каиргалиев отметил: «Представители компании КПО вносят большой вклад в дело ликвидации и предупреждения чрезвычайных ситуаций на территории Бурлинского района. Руководство компании, сотрудники отделов оказывают помощь району в решении различных экстремальных ситуаций природного характера.

«Департамент по ЧС ЗКО и акимат Бурлинского района тесно взаимодействуют с отделами КПО по вопросам информирования и обучения жителей населенных пунктов, расположенных вокруг Карачаганакского месторождения в случае крупномасштабных аварий», - добавил Рауан Каиргалиев.

Как отметил заместитель генерального директора/директор по про-



изводству КПО Габриеле Джиона, «за прошедший год на месторождении не было чрезвычайных ситуаций и аварий. Активно работали аварийно-спасательные службы компании. Представители отделов КПО активно взаимодействуют с отделом ЧС и акиматом Бурлинского района в экстремальных условиях зимнего, паводкового и пожароопасного периодов». За активное участие в мероприятиях по предупреждению и ликвидации ЧС и организации взаимодействия Почетной грамотой акима района были

награждены: Охрименко Александр – начальник группы по аварийному реагированию, Иванов Александр – начальник группы по гражданской обороне.

За активное участие в мероприятиях по предупреждению и ликвидации ЧС Почетной грамотой Департамента по ЧС были награждены: Муканова Жаннат, оператор центра аварийной связи, Кузеняткин Сергей, ведущий специалист по аварийному реагированию, Касимова Ирина, начальник сектора обучения.

## Профессионализм оценен по достоинству

Конкурс «Лучшая пожарная аварийно-спасательная часть» и «Лучшая объектовая газоспасательная команда» был объявлен и проведен компанией КПО. Участие в нем приняли пожарные аварийно-спасательные части, обслуживающие объекты месторождения, НПС Большой Чаган и Атырау Терминал. 30 января 2020 года КПО подвела его итоги.

Победителю - пожарной части №35 - за высокие профессиональные показатели были вручены переходящий символ «Золотой топор пожарного» и сертификат. Награду вручил начальник промысла Аллегро Никола. В категории «Лучшая объектовая газоспасательная команда» была определена ГСС КПК, которой вручен наградной сертификат.

В церемонии награждения также приняли участие: начальник Отдела ОТ, ТБ и ООС Производственного директората Гринвуд Кейд, начальник комплекса по подготовке и переработке нефти и газа (КПК) Родес Мартин Джон, начальник УКПГ-2 О'Нилл Уоррен Джеймс, начальник группы аварийного реагирования Александр Охрименко, суперинтендант ОТ, ТБ и ООС УКПГ-2 Овчинников Сергей, начальник отдела ЧС Бурлинского района ЗКО Каиргалиев Рауан, директор филиала АО «Эртсэндіруші» по ЗКО Кузенбаев Сансызбай, директор ЗКФ «Ак Берен» ТОО «РЦШ ПВАСС» Кубенов Адильбек, руководители и личный состав пожарных частей и объектовых ГСС.

В своем выступлении начальник промысла Аллегро Никола отметил: «За период 2019 года были получены



положительные отзывы и оценки по организации работы пожарной и газоспасательной служб, профессиональные навыки сотрудников высоко оцениваются руководством КПО. Надеюсь, что и в дальнейшем мы продолжим плодотворное сотрудничество в области обеспечения пожарной безопасности, предупреждения и ликвидации ЧС на объектах КПО».





Накануне 75-й годовщины Великой Победы мы пригласили в редакцию газеты «Новости Карачаганак» (НК) Ивана Михайловича Позднекова, сотрудника компании КПО, инспектора по контролю качества строительного отдела общего проектирования. Дело в том, что Иван Позднеков - наш земляк, казахстанец - состоит в военно-поисковом отряде «Бугурусланский», что в городе Бугуруслан Оренбургской области. А основные поисковые работы их отряд ведет в Парфинском районе Новгородской области.

**НК: Иван, расскажите немного о себе, как давно вы работаете в компании КПО, как вы решили стать поисковиком?**

## Вахта памяти

**Иван:** В компании КПО я тружусь более 20 лет, еще с тех времен, когда здесь в Аксае работала компания «Карачаганакгазпром». Что же касается моего увлечения в военно-поисковом отряде, хотел бы сказать, что к этому увлечению я пришел совершенно случайно. Конечно, я знал о том, что есть такие поисковые отряды, но то, что я сам буду работать в качестве поисковика, у меня даже и мысли такой не было. Знаете, сегодня в век компьютеров и интернета, различных компьютерных игр, мне просто хотелось, чтобы мой сын поменьше сидел за компьютером и занялся чем-нибудь по настоящему полезным и стоящим. Приехав как-то в Бугуруслан к родителям жены, я познакомился с командиром военно-поискового отряда Игорем Бондарем, который, кстати, также является нашим земляком-казахстанцем из Актобе и сейчас живет в России. Он и увлек меня в ряды военно-поискового отряда. Но в начале я хотел привлечь в ряды поисковиков своего сына, так как считал и считаю это очень нужным и важным делом. В общем, не заметил, как сам полностью увлекся этим делом. Появилось огромное желание участвовать в поисках останков оставшихся на полях сражений солдат.

**НК: Когда впервые вы приняли**

**участие в поисках, каковы были первые впечатления, оказывалась ли вам помощь со стороны вашей компании?**

**Иван:** Впервые в поисках принял участие в 2018 году. Впечатлений была масса, делился с ними с коллегами по работе. Особую благодарность хотелось бы выразить молодому профсоюзу Карачаганакского НГКМ «TRUST» в лице его лидера Максима Асанова, который поддержал это благое и нужное дело, выделив необходимые финансовые средства на проведение поисковой вахты 2019 года. На эти средства мы закупили необходимые продукты, кстати, казахстанского производства, качеством которых были довольны все наши российские коллеги.

**НК: Что из себя представляют поисковики и, вообще, что это за люди такие?**

**Иван:** Знаете, я считаю, что поисковики – это не совсем обычные люди. Вы представьте себе людей, которые круглый год - и в зной, и в стужу, и в снег, и в дождь - приезжают на места жестоких сражений, чтобы отыскать и поднять из земли останки солдат, павших в годы Великой Отечественной войны. Они не получают зарплат, нет институтов, которые учили бы их этой профессии - поисковика, а дело их – трудное и подчас

опасное. Но несмотря на это, они все равно приезжают сюда: и стар, и млад, независимо от рода занятий, и своего материального статуса. Берут в руки щупы и лопаты, вооружаются картами и архивными документами и приступают к долгой и утомительной, но все же безумно интересной работе, ради того, чтобы найти останки наших солдат: безымянных, но не забытых. Мое личное мнение, поисковики вообще люди особые, они отдают немалые силы и свое личное время и даже личные средства заботу, которое становится главным делом их жизни. Скажу даже больше, благодаря поисковикам восстанавливается по крупицам история не только России и Казахстана, но и всех других стран, бывших республик Советского Союза. Благодаря поисковикам возвращаются из небытия имена тех, кого так и не дождалась матери, жены, дети. Труд поисковика будет необходим до тех пор, пока последний погибший солдат не будет найден и захоронен. Люди должны понимать, что поисковая работа - это не отдых и не развлечение, это тяжелая морально и физически работа.

**НК: Что из себя представляет «Вахта памяти»?**

**Иван:** Акция «Вахта памяти» - это акция, цель которой - почтить память погибших в Великой Отечественной войне. Она включает в себя целый комплекс мероприятий: поисковые экспедиции, благоустройство воинских захоронений, обустройство территорий, исторически связанных с подвигами погибших при защите Отечества, занесение фамилий, погибших при защите Отечества в Книги Памяти, организация выставок, торжественных митингов, патриотических акций.

Обычно «Вахта памяти» проводится дважды в год - за несколько недель до Дня Победы и в конце лета, но во многих регионах она проходит с ранней весны до глубокой осени. В это время участники поисковых групп выезжают на те места, где проходили битвы времён Второй Мировой войны, чтобы разыскать останки солдат, которые погибли на поле боя. К концу «Вахты памяти» все найденные останки воинов торжественно перезахоранивают.

**НК: Кто может принять участие в поиске?**

**Иван:** В поисковые отряды могут



вступить все желающие. Мы не рекомендуем заниматься поисковыми работами неподготовленным людям в одиночку, так как существуют определённые риски, с возможностью наткнуться на не разминированные со времён войны снаряды. Кроме того, зачастую поиски приходится вести в труднодоступных местах и тяжёлых



условиях, где одному человеку без помощи других людей и специальных технических средств попросту не справиться.

**НК: Приходилось ли вам находить останки солдат из Казахстана, и как местные жители чтят память павших на полях сражений солдат?**

**Иван:** В Парфинском районе Новгородской области, где нашим отрядом были подняты останки многих солдат, были найдены и захоронены и останки солдат из Казахстана. Этот район более 2-х лет, с осени 41-го, был ареной ожесточенных боев. Память о павших героях чтят местные

жители. На стендах местного музея можно увидеть фотографии и рассказы советских воинов – русских и казахов, узбеков и мордвы, татар и украинцев. В этой кровопролитной войне принимали участие все народы бывшего Советского Союза. Особо хочу отметить, что, когда проходила акция «Вахта памяти» у братской могилы в райцентре Парфино, флаги Казахстана и нашей компании КПО развевались в лагере военно-поискового отряда «Бугурусланский». Скажу честно, когда я видел развевающиеся на ветру наши флаги, я испытывал особую гордость.

**НК: Иван, спасибо большое за интервью. Наша редакция считает, что вы занимаетесь нужным и благородным делом. Хоту также**

**передать вашим российским коллегам, что в Казахстане много лет существуют поисковые отряды, которые также занимаются перезахоронением солдат, погибших в Великой Отечественной войне. Они считают недопустимым и несправедливым то, что тысячи солдат, которые шли в бой ради всех нас, до сих пор лежат безымянными в лесах и болотах. Поисковики-казахстанцы, наряду с российскими коллегами, их ищут, находят и хоронят с военными почестями. Они возвращают им имена, а их родным – возможность поклониться могиле героически погибшего отца, деда или прадеда.**





## Визит главы управления по инспекции труда ЗКО

КПО демонстрирует приверженность неукоснительному соблюдению требований действующего законодательства Республики Казахстан, созданию и поддержанию благоприятных условий труда для персонала подрядных/субподрядных организаций в рамках реализации программы «Забота о людях» в рамках осуществления производственно-хозяйственной деятельности по разработке Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения.

лирующих структур, совместно с которыми принимаются необходимые меры по устранению условий и предпосылок возникновения конфликтных ситуаций с участием работников подрядных/субподрядных организаций.

6 февраля г. Аксай посетил руководитель ГУ «Управление по инспекции труда Западно-Казахстанской области» Азамат Айтубеу, который в сопровождении работников директората по реализации проектов, подразделения по работе с государ-

ственных подрядчиков КПО – совместного предприятия «Бонатти – МСС» и ТОО «ККС-Сичим».

В ходе поездки работников руководителя государственного органа ознакомился с условиями размещения и питания инженерно-технического и рабочего персонала консорциума «Бонатти – МСС» на производственной базе в г. Аксае, где А.Айтубеу были продемонстрированы сданные в эксплуатацию жилые блоки и столовая на 280 посадочных мест.

Руководителю областной инспекции по труду даны исчерпывающие разъяснения по поводу принимаемых администрацией «Бонатти – МСС» мер по обеспечению благоприятных социально-бытовых условий персонала, размещенного на производственной базе, недопущению конфликтных ситуаций, в том числе на межэтнической и межрелигиозной основе.

На производственной базе ТОО «ККС-Сичим» вблизи г. Аксае А.Айтубеу ознакомился с условиями проживания работников подрядчика, посетил столовую на 540 посадочных мест и спортивный зал, а также получил полные ответы на вопросы по поводу реализуемых руководством «ККС-Сичим» мероприятий по сохранению благоприятной атмосферы в многонациональном трудовом коллективе.



Компанией КПО налажены и поддерживаются рабочие контакты с представителями уполномоченных государственных органов и контро-

ственными учреждениями и отдела по производственным отношениям совершил ознакомительную поездку по местам проживания персонала ос-

## Сотрудницы КПО получили награды KAZENERGY

В КПО состоялась церемония награждения сотрудниц КПО от имени ассоциации «KAZENERGY». Церемония была посвящена признанию заслуг женщин с большим стажем работы в КПО.

На открытии Эдвин Блом, генеральный директор КПО, произнёс приветственную речь, поблагодарив всех женщин за профессионализм и ответственное отношение к работе. Он также добавил, что вручаемые награды демонстрируют признание высоких заслуг сотрудниц КПО ассоциацией «KAZENERGY».

«Я очень рад, что члены Женского клуба КПО провели большую работу в течение года и активно участвовали в различных мероприятиях, таких как визит женщин из компании «KAZENERGY» в КПО в июне, обучающих мероприятиях по скважинным операциям и недропользованию в августе, а также в выездном семинаре, проведённом в ноябре в Великобритании».

Лори Шмидт, директор по организации поставок КПО, присутствовавшая на церемонии, также поздравила сотрудниц с этими важными достижениями и пожелала им дальнейших профессиональных успехов. Одна из членов



клуба Клара Пыханова выразила благодарность всем своим коллегам и руководству КПО за надёжную поддержку и доверие.

Эдвин Блом от имени ассоциации «KAZENERGY» лично вручил присутствующим женщинам заслуженные награды.

## Дорожная карта по подготовке местных кадров

1 февраля в Уральске компания КПО и акимат Западно-Казахстанской области (ЗКО) объявили о подписании дорожной карты по подготовке местных кадров на востребованные профессии.

На церемонии подписания присутствовало руководство области во главе с акимом ЗКО Гали Искалиевым, руководство КПО и подрядных организаций, представители Управления образования ЗКО и общественности региона.

Аким ЗКО Гали Искалиев сказал: «Сегодня мы подписали Дорожную карту с компанией КПО о создании тренинг-центра на базе Аксайского технического колледжа, где в будущем местные специалисты смогут обучаться и повышать свою квалификацию до уровня международных стандартов. В этом нам будет помогать наш партнёр - консорциум КПО. В ближайшие годы будет осуществлена замена иностранных специалистов III и IV категории на крупных нефтегазовых проектах. Первый набор для обучения планируется начать в июне-июле текущего года с началом обучения в сентябре 2020 года».

Как отметил генеральный директор КПО Эдвин Блом, «целью совместной дорожной карты является содействие обучению местных кадров техническим специальностям и развитие человеческого капитала в регионе в целом. Подписание данного документа является важным шагом на пути дальнейшей реализации инициатив КПО в области устойчивого развития. Надеюсь, что наши общие усилия поспособствуют созданию новых перспектив для жителей региона».

При общем объеме инвестиций, превышающем 26 млрд. долларов США, Карачаганак является одним из крупнейших проектов по добыче нефтегазового сырья в стране.



На сегодня КПО инвестировала более 225 миллионов долларов США в обучение и развитие казахстанского персонала. По результатам 2019 г. процентное соотношение местных сотрудников КПО составило 96% от общего количества инженерно-технических работников и 79% всего руководящего персонала. В целом, за прошедшие 10 лет количество иностранных специалистов КПО сократилось на 58%. 470 позиций в абсолютном выражении были национализированы, при этом более 400 местных сотрудников были трудоустроены в КПО.

«Я надеюсь, что подписание дорожной карты приумножит эффект от активных усилий КПО, направленных в развитие местных профессиональных кадров, которые могут быть задействованы при выполнении сложных работ на Карачаганакском месторождении, также будет способствовать созданию новых рабочих мест для казахстанских граждан, обеспечивая таким образом дальнейшее развитие человеческого капитала в регионе», - добавил Эдвин Блом.

## Представители Бурлинского районного суда на Карачаганаке

19 февраля делегация представителей Бурлинского районного суда посетила Карачаганакское месторождение и провела рабочую встречу с сотрудниками КПО.

Основная цель визита – ознакомление работников компании с

изменениями в законодательстве Республики Казахстан с 1-го января 2020 года, а именно о реформах в судебной системе и нововведениях в законодательстве, а также вопросов по институту медиации (досудебное урегулирование) и «семейному



суду», и других пилотных проектов, внедряемых Верховным Судом Республики Казахстан.

На состоявшейся встрече был представлен обзор производственной деятельности КПО. Кроме этого, представители компании ответили на вопросы участников встречи касательно проводимых процессов по добыче, переработке, транспортировке добываемого углеводородного сырья. В свою очередь, гости презентовали нововведения и предлагаемые изменения в действующее законодательство РК, поделились важными изменениями в сфере административного законодательства за нарушение Правил Дорожного движения в нетрезвом состоянии.

По окончании визита представители Бурлинского районного суда отметили высокий уровень профессионализма, качественного отношения и соблюдения соответствующих норм в сфере ОТ ТБ и ООС в компании и пожелали всем сотрудникам компании дальнейшей успешной работы.



## Подписано корпоративно-социальное соглашение

28 февраля 2020 года компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) и Федерация профессиональных союзов Республики Казахстан (ФПРК) подписали корпоративно-социальное соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в Нур-Султане.

Корпоративно-социальное соглашение подписывается впервые в истории Республики Казахстан.

Комментируя подписание данного соглашения, генеральный директор КПО Эдвин Блом сказал: «Мы гордимся, что КПО была выбрана первой компанией в Казахстане для такого сотрудничества. Наша компания на протяжении долгих лет работает с тремя профсоюзными организациями, которые защищают интересы 4 тысяч работников КПО и более 15



тысяч работников подрядных организаций компании. Не случайно, коллективный договор, который был подписан между КПО и профсоюзными организациями, признан одним из

лучших в Казахстане».

Исполняющий обязанности председателя ФПРК Сатыбалды Даулеталин отметил важность укрепления социального партнерства в развитии системы защиты трудовых прав и интересов работников.

В рамках сотрудничества стороны намерены укрепить взаимодействие в области соблюдения и защиты социально-трудовых прав работников, создания достойных условий труда, обеспечения охраны труда, здоровья и экологической безопасности работников.

В числе приоритетных направлений сотрудничества предусмотрены также меры по профилактике и недопущению трудовых конфликтов, а также поддержанию социальной стабильности в обществе.

## Проведен конкурс "StudentDigitalFest"

27 февраля прошла торжественная церемония награждения победителей интеллектуального командного конкурса «StudentDigitalFest». Организатором была Ассоциация «KAZENERGY» при спонсорской и технической поддержке КПО.

Основная цель конкурса - реализация задач по содействию компаниям нефтегазовой и энергетической отраслей в развитии и совершенствовании человеческого капитала, квалифицированных кадров в отрасли, путем поддержки инициатив и инновационных проектов молодежи по разработке инновационных проектов/технологических решений в сфере цифровизации.

Обращаясь к участникам конкурса, генеральный директор КПО Эдвин Блом сказал: «Программа инноваци-

онного развития «Цифровой Казахстан» была внедрена по инициативе Правительства два года назад. Однако стоит отметить, что КПО приступила к разработкам по цифровизации еще раньше. И только благодаря активной поддержке Правительства Республики и повышенному вниманию к этому вопросу со стороны партнеров по Карачаганакскому проекту, нам удалось применить элементы цифровизации во внутренних стратегиях компании, тем самым расширив наши познания в огромных возможностях цифровизации».

«Будущее за молодым поколением, и сегодня важно ориентировать молодежь на поиски решений, которые бы, с одной стороны, позволили им проявить себя, а с другой - имели бы практическую значимость

для страны и общества», - отметил генеральный директор Ассоциации «KAZENERGY» Болат Акчулаков.

Конкурс проводился среди студентов бакалавра и магистрантов технических специальностей высших учебных заведений Казахстана. В финальном этапе конкурса приняли участие представители шестнадцати студенческих команд. Задачей жюри, помимо оценки идей проектов, также являлось предоставление конструктивной обратной связи участникам с тем, чтобы ребята получали дальнейшие ориентиры для развития этих и других идей и воодушевлялись на их воплощение.

«Как компания мы поддерживаем широкий ряд инициатив, направленных на развитие практических бизнес-навыков у студентов ведущих вузов страны. С Ассоциацией «KAZENERGY» у нас сложилась многолетняя история сотрудничества в этом направлении», - добавил Эдвин Блом.

По итогам презентаций участниками своих идей и заседания членов жюри были выбраны самые функциональные и оригинальные идеи. Финалисты и победители получили различные призы и возможность прохождения оплачиваемой производственной практики/стажировки продолжительностью от двух до шести месяцев в КПО.



## Состоялась встреча руководства КПО

23 января 2020 года в Аксае состоялась очередная встреча расширенного руководящего состава КПО. В мероприятии приняли участие около 60 руководителей старшего звена. Все участники приняли самое активное участие в мероприятии, главным посылом которого было продолжить слаженную работу всех подразделений КПО как единой команды.

Цель встречи расширенной группы – обсуждение информации о стратегии, первоочередных задачах и планах реализации и доведение до сведения работников компании, а также обсуждения наиболее важных для компании тем, таких как повышение лидерства в области техники безопасности, соблюдение принципов деловой этики и правовых норм, проявление заботы об окружающей среде.

Выступая перед участниками встречи, Эдвин Блом подвел основные итоги прошедшего года, а также поделился планами и первоочередными производственными задачами, стоящими перед компанией. В своем обращении Эдвин Блом отметил, что определены поэтапные



продление полки добычи – СПОГ и IV компрессор обратной закачки газа. Для обеспечения плавного перехода от проектной к производственной деятельности также будет необходимо повысить уровень эксплуатационной готовности процессов и соответствующих процедур, но для этого потребуются новые навыки и эффективная совместная работа всех подразделений компании. В ходе встречи были определены конкретные приоритеты на 2020г.

Как отметил генеральный директор КПО Эдвин Блом, КПО предстоит адаптация системы экологического менеджмента к новым требованиям законодательства. В 2020 году планируется проведение энергетического аудита независимой третьей стороной, по результатам которого будет разработан долгосрочный план по снижению парниковых газов и повышению энергоэффективности.

Отдельной темой расширенной встречи стало проведение семинара по экологическому лидерству. Управ-



ление по ООС представило вниманию участников обзорную презентацию по таким актуальным вопросам, как обращение с пластиком, пищевыми отходами и потребление электроэнергии. В ходе интерактивного обсуждения и групповых занятий участники активно делились своими предложениями по дальнейшим мерам, направленным на сокращение образования отходов и переход к разумному потреблению ресурсов. В ходе семинара был также продемонстрирован мотивационный видеоролик «Зеленый офис: начни с себя».

Гостевым спикером выступил представитель общественного фонда GreenupKZ, активно продвигающего идеи зеленого развития в крупных городах Казахстана, в т.ч. консультирование по разделению сбора отходов, экпросвещение и организация зеленых офисов.

Подводя итоги встречи, Эдвин Блом отметил: «КПО обладает огромным созидательным потенциалом благодаря слаженной командной работе, профессионализму работников и непрестанному стремлению достичь новых высот.



## Улучшение системы по управлению отходами

Забота об окружающей среде, постоянное стремление сохранять и улучшать состояние природных ресурсов для будущих поколений, решение актуальных вопросов, таких как обращение с пластиком, пищевыми отходами и потребление электроэнергии, является одним из приоритетных направлений в политике компании КПО.

Внедрение новейших энергосберегающих технологий, внедрение и поддержание международных стандартов - всё это в КПО уже является одним из обязательных элементов в планировании природоохранных мероприятий. Работа любого предприятия, в том числе и КПО, неизбежно влечет за собой образование отходов производства и потребления (ОПП) и создает проблему их размещения, утилизации или захоронения. Кроме того, введение в эксплуатацию новых объектов будет соответственно увеличиваться, что неизбежно повлечет за собой и объем образования отходов.

В течение года компания КПО производит 107 видов различных отходов. Компания предпринимает ряд мер по управлению отходами вплоть до возвращения отходов обратно на производственные объекты для дальнейшей переработки, которая обычно выполняется в Экоцентре КПО. Всё более актуальной становится проблема борьбы с мусором и бытовыми отходами, загрязнением окружающей среды. Бытовые отходы могут быть использованы на благо людям, они, по большей части, не подлежат выносу на свалку, их можно сортировать и перерабатывать.

Принимая во внимание важность существующей проблемы, в компании КПО, по инициативе начальника отдела систем энергоменеджмента на производстве Марата Жангирбаева и начальников Экоцентра Андрея Ващука и Кайрата Аймашева, был разработан проект по Улучшению системы по управлению отходами, который, прежде всего, был направлен на снижение потребляемой пластиковой продукции как на производственных объектах КПО, так и в зданиях, расположенных в промышленной зоне г. Аксай.

## Твори добро другим во благо

12 января 2020 года волонтеры Карачаганакского детского благотворительного комитета и отдел КПО по сервисному обслуживанию организовали новогодние мероприятия для детей из многодетных и малоимущих семей.

Были организованы праздничный обед и утренник с концертной программой и вручением сладких памятных подарков. Помимо утренника, волонтеры и представители подрядных организаций провели в декабре 2019 года совместную ежегодную рождественскую лотерею. Всего было продано около 7,000 билетов на сумму 2,850,000 тенге. Все собранные средства будут направлены в поддержку детей, которым оказывает содействие Карачаганакский детский бла-

готворительный комитет.

Председатель Карачаганакского детского благотворительного комитета Найджел Торн выразил свою благодарность всем участникам, включая подрядчиков, которые предоставили призы для лотереи.

Руководство КПО выражает благодарность Карачаганакскому детскому благотворительному комитету за организацию благотворительных акций, а также за организацию развлекательных мероприятий для детей Западно-Казахстанского региона.

Данный комитет, организованный работниками-волонтерами КПО и под-



Для реализации данных мероприятий был назначен отдел сервисного обслуживания КПО. В конце 4 квартала 2019 г. сотрудники сервисного отдела, разработав план действий, успешно справились с поставленной задачей.

Следует отметить, что цель данного проекта направлена, прежде всего, на улучшение существующей системы по управлению отходами. Здесь необходимо дать небольшое пояснение, т.к. неискушенному читателю следует знать, что Система управления отходами - это комплекс мероприятий по сбору, транспортировке, переработке, вторичному использованию или утилизации отходов и контролю всего процесса. Обычно здесь понимаются отходы, являющиеся результатом человеческой деятельности. Ожидается, что данный Проект КПО существенно повысит экологическую культуру персонала КПО, в частности, обращения с бытовыми отходами, а также повысит ответственность каждого сотрудника в каждодневном потреблении. Кроме того, снизится экологическая нагрузка на полигонах Аксай и Уральска, улучшатся санитарно-гигиенические нормы на местных полигонах, а самое главное, снизится уровень выбросов в атмосферу в процессе утилизации отходов.

рядных предприятий Карачаганакского региона работает более 10 лет. В течение всего этого срока комитет оказывает постоянную финансово-материальную поддержку школе-интернату в селе Бурлин, пришкольному интернату СОШ №5 в городе Аксае и обществу «Жас Дарын».



## Очередной успех сотрудника КПО

8 февраля в Уральске состоялся чемпионат области по спортивной борьбе грэпплинг, который был проведен в спортивном комплексе ДЮСШ №4. В турнире приняли участие спортсмены со всей Западно-Казахстанской области, включая г. Уральск.

Следует отметить очередной успех сотрудника компании КПО Марата Темербулатова, мастера спорта по ММА, который вновь продемонстрировал отличную борьбу и занял первое место, тем самым став чемпионом области в этом престижном турнире.

Грэпплинг - боевое искусство, включающее в себя преимущественно борьбу в партере. Этот вид борьбы разработан на основе самбо, дзюдо, вольной борьбы и бразильского джиу-джитсу. В грэпплинге решающее значение имеет не грубая физическая сила, а прежде всего технический арсенал спортсмена.



## Заявление КПО о ситуации с COVID-19

В связи с растущим числом заболеваний коронавирусной инфекцией (КВИ) COVID-19 во всем мире, в том числе Республике Казахстан, а также принимая во внимание введение Чрезвычайного Положения, компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) в настоящий момент принимает самые активные меры по недопущению распространения КВИ среди своего персонала, а также местного населения.

КПО полностью следует требованиям и предписаниям госорганов в целях недопущения распространения данного заболевания. Мы осуществляем тесное сотрудничество с местными органами здравоохранения для координации наших действий.

На настоящий момент среди работников КПО не зафиксировано ни единого случая заболевания COVID-19. Иностранцы специалисты КПО, вернувшиеся в Казахстан для выполнения своих служебных обязанностей, были помещены на домашний карантин согласно требованиям РК для прибывших из стран, где зарегистрированы случаи КВИ. Такие же правила распространяются на работников КПО и подрядных организаций, при-



бывающих из городов Нур-Султан и Алматы.

КПО ввела запрет на проезд всех иностранных специалистов, а также на заграничные поездки по работе или учебе согласно недавно введенным ограничениям на передвижения. В целях обеспечения непрерывности производственной деятельности местный персонал КПО, не являющийся критически важным для производственной деятельности, переведен на дистанционный режим работы. Помимо этого, КПО запретила проведение рабочих собраний и культурных мероприятий. Также будет введена практика отказа от рукопожатий при приветствии для снижения риска передачи инфекции.

Персонал КПО регулярно получает информацию о требованиях Минздрава РК и Всемирной организации здравоохранения, а также практических рекомендациях, касающихся COVID-19.

КПО продолжает осуществлять производственную деятельность безопасным и добросовестным образом. На сегодняшний день, КПО обеспечена всеми необходимыми средствами, специалистами и оборудованием для реализации карантинных мер, предписанных органами РК в области здравоохранения. КПО намерена следовать соответствующим указаниям госорганов Республики Казахстан и приложит все усилия для профилактики и борьбы с COVID-19.



## 9 мамыр - Жеңіс күні

Қазақстанда Жеңіс күні мемлекеттік мереке болып табылады. Қазақстанда бұл күн КСРО-ның барлық республикалары мен Еуропаның көптеген елдеріндегі сияқты ең маңызды мерекелердің бірі болып саналады. Соғыс жылдары Қазақстанда 12 атқыштар, төрт кавалериялық дивизиялар, жеті атқыштар бригадасы, 50-ге жуық жеке полктер мен батальондар құрылды. Майданға 18-50 жастағы ер адамдардың 70 пайызы кетті.

Кейін 8-ші гвардиялық панфиловшылар болған 316-шы атқыштар дивизиясы 1941 жылдың жазында Алматыда қазақ және Қырғыз КСР тұрғындарынан құрылған. 1941 жылдың күзінде "Орталық" әскерлердің неміс тобының алдыңғы қатарлы бөліктерінің шабуылын

тоқтатып, дивизия Мәскеу түбіндегі шайқаста даңққа бөленді. Олар тарихта 1941 жылы 16 қарашада Дубосеково бекетінде 28 батырпанфиловшылардың ерлігімен белгілі. Қолбасшы Иван Панфилов 18 қарашада ұрыста қаза тапты, содан кейін дивизияға оның есімі берілді.

Біздің отандастарымыз жанқиярлықпен соғысты. Олардың 497-сі Кеңес Одағының Батыры, ал төртеуі – Талғат Бегельдинов, Сергей Луганский, Леонид Беда және Иван Павлов КСРО-ның екі мәрте Батыры атанды. Әлия Молдағұлова мен Мәншүк Мәметова қайтыс болғаннан кейін Ұлы Отан соғысының батырлары атағына ие болды.

Рейхстагқа Жеңіс туын бірінші болып қазақстандық Рахымжан Қошқарбаев пен оның қарулас досы

Григорий Булатов орнатты. 150-ші атқыштар дивизиясының жауынгерлік іс-қимылдарының журналына сәйкес, 1945 жылдың 30 сәуірінде сағат 14:25-те лейтенант Қошқарбаев пен қатардағы жауынгер Булатов "ғимараттың орталық бөлігіне еңбектеп барып, басты кіреберіс сатысына қызыл туды орнатты". Бұл оқиға Кеңес Одағының Батыры Иван Клочковтың "Біз Рейхстагқа басып кірдік" атты кітабында атап өтілді. Яғни онда «лейтенант Р.Қошқарбаев бағанға бірінші болып қызыл ту орнатты» деп жазылған.

Қалыптасқан дәстүр бойынша, Жеңіс Күні қарсаңында КПО компаниясы бірқатар қайырымдылық акцияларын өткізді. Жақын маңдағы ауылдардың ардагерлері де назардан тыс қалған жоқ.



## Татарстан өндірушілерімен ынтымақтастық форумы

4 ақпанда Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В. (КПО) компаниясы Нұр-Сұлтан қаласында "Татарстан Республикасы өндірушілерінің қатысуымен машина жасауды дамыту бойынша ынтымақтастық" форумын өткізді.

Аталған іс-шара ҚР Энергетика министрлігі, Батыс Қазақстан облысы әкімдігі және "PSA" - Өкілетті органы ЖШС қолдауымен Татарстан өнеркәсіп және сауда министрлігімен ынтымақтастықта ұйымдастырылды.

Форум жұмысына Қазақстан Республикасындағы ірі мұнай-газ операторларының өкілдері: "Теңізшевройл" ЖШС (ТШО), "Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н. В." (НКОК), "KAZAKH INVEST "Ұлттық компаниясы" АҚ және отандық машина жасау компанияларының өкілдері қатысты.

Іс-шараның мақсаты Татарстан компанияларымен ынтымақтастық шеңберінде Қазақстан Республикасының аумағында жаңа отандық

өндірістерді құру және дамыту болды.

КПО бас директоры Эдвин Блом қатысушыларға өзінің үндеуінде атап өткендей, бұл іс-шара болашақ әріптестіктің әлеуетті мүмкіндіктерін зерттеу үшін диалог алаңы болып табылады. Нәтижесінде Қарашығанақ кен орнын игеру үшін жаңа тауарлар мен қызметтерді бірлесіп өндірудің неғұрлым кең мүмкіндіктерін аша отырып, жаңа идеялар мен байланыстар пайда болуы тиіс.

Форум мұнай-газ өнеркәсібіндегі импорт алмастыру бойынша Республиканың тәжірибесін зерттеу мақсатында Батыс Қазақстан облысы әкімдігі, КПО және "PSA" ЖШС өкілдерінің Татарстан Республикасына 2019 жылдың қазан айында жасаған сапарының қисынды жалғасы болды.

Форум аясында "Қазмұнайхим" ЖШС (ҚР) және "Миррико" (Татарстан), "Қазмұнайхим" ЖШС (ҚР) және "НефТех" (Татарстан) компаниялары арасында консорциум құру туралы келісімге қол қойылды.



## Кәсібиліктері лайықты бағаланды

Үлкен Шаған нысандарына қызмет көрсететін №35 өрт сөндіру бөлімі кәсіби байқаудың қорытындысы бойынша үздік деп танылды. Өрт сөндіру бөлімінің қызметкерлері өздерінің жоғары кәсіби көрсеткіштері үшін ауыспалы «Өрт сөндірушінің Алтын балтасын» және сертификат алды.

"Ең үздік өрт сөндіру авариялық-құтқару бөлімі" және "Ең үздік Объектілік газдан құтқару командасы" конкурсын КПО компаниясы жариялаған және өткізген болатын. Оған кен орны объектілеріне қызмет көрсететін өрт сөндіру авариялық-құтқару бөлімдері, Үлкен Шаған ӨҚС және Атырау терминалы қатысты. 2020 жылдың 30 қаңтарында ҚПО оның қорытындысын шығарды.

Жеңімпаз атанған №35 өрт сөндіру бөліміне жоғары кәсіби көрсеткіштері үшін ауыспалы "Өрт сөндірушінің Алтын балта" символы және сертификат табыс етілді. Марапатты өндіріс басшысы Аллегро Никола табыс етті. Ең үздік Объектілік газдан құтқару командасы санатында ГСС КПК анықталды, оған марапаттау сертификаты берілді.

Марапаттау рәсіміне сондай-ақ: өндірістік директораттың ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бөлімінің бастығы Гринвуд Кейд, мұнай және газды дайындау және өңдеу кешенінің (ККП) бастығы Родес Мартин Джон, УКПГ-2 О'Нилл Уоррен Джеймс, апаттық әрекет ету тобының бастығы Александр Охрименко, ӨҚТ, ТҚ және ҚОҚ суперинтенданты Овчинников Сергей, БҚО Бөрлі ауданы ТЖ бөлімінің бастығы Қайырғалиев Рауан, БҚО бойынша



"Өрт сөндіруші" АҚ филиалының директоры Күзенбаев Сансызбай, «Ақ берен» ЖШС БҚО филиалының директоры Көбенов Әділбек, объектілік ГСС және өрт сөндіру бөлімдерінің басшылары мен жеке құрамы қатысты.

Бұл байқау өрт сөндіру авариялық-құтқару бөлімдері мен КПО Объектілік газдан құтқару қызметтері арасында жыл сайын өткізіледі, бұл ретте бағалау критерийлері өрт сөндірушілер мен газдан құтқарушыларды кәсіби даярлау, ТЖ жою кезіндегі әрекет ету және іс-қимыл, авариялық-құтқару жабдықтарының жағдайы, объектілермен өзара іс-қимыл жасау және өрттердің және басқа да ТЖ алдын алу бойынша жұмыстарды жүргізу болып табылады.



## КПО ақпараттық жиынға қатысты

3 ақпанда КПО компаниясы Гаагада нидерландтық компаниялардың қатысуымен өткен ақпараттық жиынға қатысты.

Іс-шара IRO, мұнай-газ өнеркәсібіндегі нидерландтық өнім берушілер қауымдастығының, оффшорлық жаңартылатын өнеркәсіпті дамыту жөніндегі кеңестің және мұнай-газ саласындағы стратегиялық әріптестіктің бірлескен күш-жігерімен ұйымдастырылған, Petrosouncil.kz және Қазақстан Республикасының Нидерланды Корольдігіндегі Елшілігінің қолдауымен жүзеге асырылған.

Жиынның мақсаты нидерландтық компанияларды өндірісті оқшаулау, жергілікті компаниялармен бірлескен кәсіпорындар құру және Қазақстан Республикасына инвестициялар салу нәтижесінде ұсынылу мүмкіндіктерімен таныстыру болды.

Отырысқа қатысушыларға арнаған сөзінде КПО-ның Бас директоры Эдвин Блом Қарашығанақ кәсіпорнының негізгі басымдықтарының бірі қазақстандық компаниялардың бәсекеге қабілеттілігін дамыту мақсатында жергілікті қамту үлесін барынша арттыру болып табылатынын, бұл ретте Қазақстанның жабдықтар мен материалдар өндірісіне ерекше назар аударатынын атап өтті. Қазақстандық және халықаралық өндірушілер арасындағы тығыз ынтымақтастықтың көмегімен жергілікті жеткізушілердің тауарлары мен қызметтерінің барынша



нарықтық әлеуетіне қол жеткізуге болады.

"Біз ұсыныстар қабылдауға дайынбыз. Біз нидерландтық өндірушілер тарапынан қызығушылық танытып жатса, қуанышта боламыз және Қарашығанақ жобасын іске асыру үшін сатып алу жөніндегі алдағы жоспарлар туралы егжей-тегжейлі ақпаратпен тікелей және қазақстандық компаниялармен бірлескен кәсіпорындар құру арқылы тауарлар мен материалдар өндірісін дамыту мүмкіндіктерін зерттеу үшін бөлісуге дайынбыз", - деп атап өтті Эдвин Блом.

Отырыс барысында қатысушылар қазақстандық тараптан инвестициялық ахуал, инвесторларды заңнамалық деңгейде қолдау және Қазақстанда бизнесті жүргізу мүмкіндіктері туралы презентациялар ұсынды.

## KAZENERGY КПО қызметкерлерін марапаттады

КПО-да "KAZENERGY" қауымдастығы атынан КПО қызметкерлерін марапаттау рәсімі өтті. Салтанатты рәсім КПО-да үлкен еңбек өтілі бар әйелдердің еңбегін марапаттауға арналды.



Салтанаттың ашылуында КПО-ның бас директоры Эдвин Блом барлық әйелдерге жұмыстағы кәсібилігі мен жауапкершіліктері үшін алғыс айтып, құттықтау сөз сөйледі. Сондай-ақ, ол "KAZENERGY" қауымдастығы КПО қызметкерлерінің жоғары еңбегін бағалағанын атап өтті. Өткен жылдың мамыр айында ұйымдастырылған КПО әйелдер клубы туралы сөз қозғаған Эдвин осы клубтың қызметі аясында өткізілген іс-шаралар туралы да айтты.

Салтанатты рәсімге қатысқан КПО-ның жеткізуді ұйымдастыру жөніндегі директор Лори Шмидт әйел қызметкерлерді осы маңызды жетістіктермен құттықтап, оларға болашақта кәсіби табыс тіледі. Лори әйелдер клубының 2020 жылдың 1-ші тоқсанына арналған іс-шаралар жоспарымен бөлісті.

Рәсім аяқталғаннан кейін Эдвин Блом "KAZENERGY" қауымдастығының атынан қатысушыларға лайықты марапаттарды табыс етті.

Клара Пыханова өзінің барлық әріптестеріне және КПО басшылығына нық қолдаулары мен сенімдері үшін алғысын білдірді. Атап айтқанда, ол: "Біз сіздердің сенімдеріңіз бен қолдауларыңызды бағалаймыз! Қарашығанақ кен орнын игеруге қосқан үлесімізді бағалау - біз үшін үлкен құрмет. Біз КПО-да сізбен жұмыс істегенімізді мақтан тұтамыз!", - деді.

## КПО басшылығының кездесуі өтті

2020 жылғы 23 қаңтарда Ақсай қаласында КПО-ның кеңейтілген басшылық құрамының кезекті кездесуі өтті. Іс-шараға 60-қа жуық жоғарғы буын басшылары қатысты. Барлық қатысушылар іс-шараға белсене қатысты, оның басты мақсаты - бірыңғай команда ретінде КПО-ның барлық бөлімшелерінің үйлесімді жұмысын жалғастыруды ұсыну болатын.

Кеңейтілген топтың кездесуінің мақсаты - компания қызметкерлерінің назарына стратегия, бірінші кезектегі міндеттер туралы ақпаратты талқылауға ұсыну мен оны іске асыру жоспарлары жөніндегі ақпаратты жеткізу, сондай-ақ қауіпсіздік техникасы саласындағы көшбасшылықты арттыру, іскерлік этика қағидаларын және құқықтық нормаларды сақтау, қоршаған ортаға қамқорлық көрсету сияқты компания үшін аса маңызды тақырыптарды талқылау.

Кездесуге қатысушылар алдында сөз сөйлеген Эдвин Блом өткен жылдың негізгі қорытындысын шығарды, сондай-ақ компания алдында тұрған жоспарлар мен бірінші кезектегі өндірістік міндеттермен бөлісті. Өз сөзінде Эдвин Блом ҚТ саласын үнемі жақсартып отыруға қол жеткізу үшін кезең-кезеңімен атқарылатын іс-шаралардың белгіленгенін атап өтті. Бұл ретте іске асырылған іс-шараларға тұрақты бақылау мен мониторинг жүргізе отырып, және КПО мердігерлерімен бірлескен жұмысқа аса назар аударатын отырып, олардың жүзеге асырылуын жеделдету қажет. Жұмыс бағыттарының бірі тәуекелдерді бақылауға емес, оларды толығымен жоюға болатын салаларды іздеу болады. Мысал ретінде автокөліктің орнына т/ж көлігін пайдалануға болады.



Ағымдағы жылы КПО құрылысты аяқтап, СПОГ және газды кері айдау IV компрессорын, яғни өндіру сәресін ұзартуға бағытталған жобаларды іске қосуға кіріседі. Жобалық қызметтен өндірістік қызметке бірқалыпты ауысуды қамтамасыз ету үшін сондай-ақ процестер мен тиісті рәсімдердің пайдаланушылық дайындық деңгейін арттыру қажет болады, бірақ бұл үшін компанияның барлық бөлімшелерінің жаңаша дағдылануы мен тиімді бірлескен жұмысы талап етіледі. Кездесу барысында 2020 жылға арналған нақты басымдықтар белгіленді.

КПО-ның бас директоры Эдвин Блом атап өткендей, КПО экологиялық менеджмент жүйесін заңнаманың жаңа талаптарына бейімдеуі қажет. 2020 жылы тәуелсіз үшінші тараптың энергетикалық аудит жүргізуі жоспарлануда, оның нәтижелері бойынша парниктік газдарды төмендету және энергия тиімділігін арттыру бойынша ұзақ мерзімді жоспар әзірленетін болады.



КПО-ның бас директоры Эдвин Бломның айтуынша, өткен жыл компания үшін көптеген бағыттар бойынша табысты болды және бірқатар жетістіктер мен жағымды оқиғалар атап өтілді. 2019 жылдың басында өндіруді арттыруға ықпал ететін негізгі іс-шаралар белгіленді, олардың кейбірі өткен жылы табысты іске асырылып та кетті. Өндіруді арттыруға бағытталған іс-шараларды іске асыруды жалғастыру 2020 жылға арналған бірінші кезектегі міндеттердің бірі болып қалады.

Экологиялық көшбасшылық бойынша семинар өткізу кеңейтілген кездесудің бөлек тақырыбы болды. ҚОЖ жөніндегі басқарма қатысушылар назарына пластикпен, тамақ қалдықтарымен жұмыс істеу және электр энергиясын тұтыну сияқты өзекті мәселелер бойынша шолу таныстырылымын ұсынды. Интерактивті талқылау және топтық сабақтар барысында қатысушылар қалдықтардың пайда болуын азайтуға және ресурстарды дұрыс тұтынуға көшуге бағытталған одан арғы шаралар бойынша өз ұсыныстарымен белсенді бөлісті. Семинар барысында "Жасыл кеңсе: Өзіңнен баста" деген уәждемелік бейнеролик көрсетілді. Қонақ спикер ретінде Қазақстанның ірі қалаларында Жасыл даму идеясын белсенді ілгерілететін GreenupKZ қоғамдық қорының өкілі сөз сөйледі, оның ішінде қалдықтарды бөлек жинау бойынша кеңес беру, экоағарту және жасыл кеңселерді ұйымдастыру мәселелері бар.

Кездесуді қорытындылай келе, Эдвин Блом былай деп атап өтті: «КПО үйлесімді командалық жұмыс, қызметкерлердің кәсібилігі және жаңа биіктерге қол жеткізуге талпынысының арқасында зор жасампаз әлеуетке ие».



## КПО жергілікті кадрларды даярлау бойынша Жол картасына қол қойды

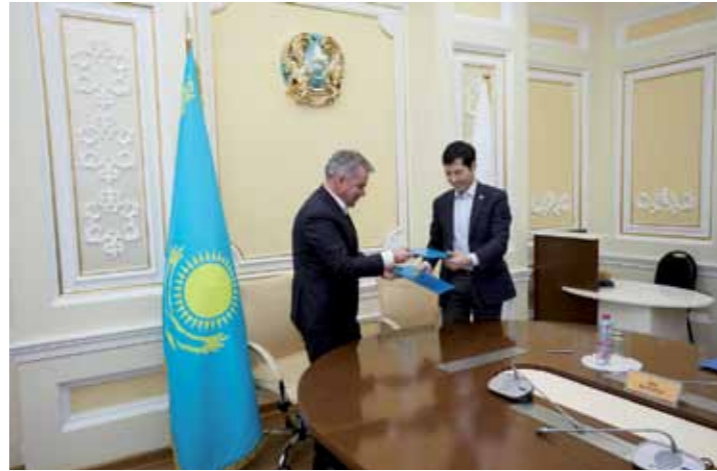
2020 жылдың ақпанында Орал қаласында КПО компаниясы мен Батыс Қазақстан облысының әкімдігі (БҚО) жергілікті кадрларды сұраныстағы мамандықтарға даярлау бойынша Жол картасына қол қойды.

Қол қою рәсіміне БҚО әкімі Ғали Искалиев бастаған облыс басшылығы, КПО және мердігерлік ұйымдардың басшылары, БҚО білім басқармасының өкілдері және өңір жұртшылығының өкілдері қатысты.

БҚО әкімі Ғали Искалиев былай деді: "Бүгін біз КПО компаниясымен Ақсай техникалық колледжінің базасында тренинг-орталығын құру туралы Жол картасына қол қойдық. Бұл жерде жергілікті мамандар оқып, өз кәсіби деңгейін халықаралық деңгейге дейін көтере алатын болады. Бұған біздің серіктес - КПО консорциумы көмектеседі. Таяу жылдары III және IV санаттағы шетелдік мамандарды ірі мұнай-газ жобаларында ауыстыру жүзеге асырылатын болады. Оқуға арналған алғашқы қабылдау ағымдағы жылдың маусым-шілде айларында, ал оқу жылы 2020 жылдың қыркүйек айында басталады деп жоспарлануда".

КПО бас директоры Эдвин Блом атап өткендей, "бірлескен Жол картасының мақсаты жергілікті кадрларды техникалық мамандықтарға оқытуға жәрдемдесу және жалпы аймақта адами капиталды дамыту болып табылады. Осы құжатқа қол қою тұрақты даму саласындағы КПО бастамаларын одан әрі іске асыру жолындағы маңызды қадам болып табылады. Біздің ортақ күш-жігеріміз өңір тұрғындары үшін жаңа перспективалар құруға ықпал етеді деп үміттенемін".

Жергілікті кадрларды дамыту КПО-ның экономикалық мұрасын құрудағы маңызды элемент болып табылады.



БҚО әкімдігімен және PSA ЖШС Өкілетті органымен тығыз қарым-қатынаста КПО жергілікті қызметкерлерді оқытумен және дамытумен белсенді айналысады, сондай-ақ адами капиталды дамытуға қолдауға бағытталған бірқатар жобалар мен бастамаларды жүзеге асырады.

Бүгінгі күні КПО қазақстандық қызметкерлерді оқыту мен дамытуға 225 миллионнан астам АҚШ долларын инвестициялады. 2019 жылдың нәтижелері бойынша КПО-ның жергілікті қызметкерлерінің пайыздық арақатынасы инженерлік-техникалық қызметкерлердің жалпы санының 96%-ын және барлық басқарушы персоналдың 79%-ын құрады. Жалпы, өткен 10 жылда КПО шетелдік мамандарының саны 58%-ға қысқарды. Абсолюттік мәнде 470 позиция мемлекет меншігіне алынды, бұл ретте 400-ден астам жергілікті қызметкер КПО-ға жұмысқа орналастырылды.

## Еңбек инспекциясы басшысының сапары

КПО Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаларының талаптарын мүлтіксіз сақтауға, Қарашығанақ мұнай-газ конденсаты кен орнын өңдеу бойынша өндірістік-шаруашылық қызметті жүзеге асыру шеңберінде "Адамдарға қамқорлық" бағдарламасын іске асыру аясында мердігерлік/қосалқы мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері үшін қолайлы еңбек жағдайларын жасауға және қолдауға бейімділігін көрсетеді.

КПО компаниясы уәкілетті мемлекеттік органдар мен бақылаушы құрылымдардың өкілдерімен байланысты жұмысты жолға қойды және бұл бағыттағы жұмыстарды үнемі қолдайды, олармен бірлесіп мердігерлік/қосалқы мердігерлік ұйымдар қызметкерлерінің қатысуымен даулы жағдайлардың пайда болу шарттары мен алғышарттарын жою бойынша қажетті шаралар қабылданады.



6 ақпанда Ақсай қаласына "Батыс Қазақстан облысының еңбек инспекциясы жөніндегі басқармасы" ММ басшысы Азамат Айтуев келді. Ол өзімен бірге келген жобаларды іске асыру жөніндегі директорат, мемлекеттік мекемелермен жұмыс жөніндегі бөлімше және өндірістік қатынастар жөніндегі бөлім қызметкерлерімен бірге "Бонатти-МСС" және "ККС-Сичим" ЖШС-нің негізгі мердігерлерінің тұратын жері бойынша танысу сапарын жасады.

## КПО қызметкерлері Құрмет наградаларына ие болды

13 ақпанда КПО-ның бас кеңсесінде КПО қызметкерлерін Бөрлі ауданы әкімдігінің және БҚО ТЖД құрмет грамоталарымен марапаттау рәсімі өтті.

Іс-шара аудандық аумақтық төтенше жағдайлардың алдын алу және жою кіші жүйесінің 2019 жылғы жұмыс қорытындысын шығару шеңберінде өтті.

Марапаттарды тапсырып тұрып, Бөрлі ауданының төтенше жағдайлар бөлімінің бастығы Рауан Абилов былай деді: "КПО компаниясының өкілдері Бөрлі ауданының аумағында жою және төтенше жағдайлардың алдын алуға үлкен үлестерін қосуда. Компания басшылығы, бөлім қызметкерлері табиғи сипаттағы өртүрлі төтенше жағдайларды шешуде ауданға өз көмектерін көрсетуде. Қысқы кезеңнің қиын жағдайларында КПО техникасы мен мамандарының қатысуымен ауыл тұрғындарын қарқұрсауынан эвакуациялау және оларды медициналық мекемелерге тасымалдау бойынша құтқару жұмыстары сәтті жүргізілген жағдайлар болды. Кен орнына жақын орналасқан аумақтарда дала өрттерін сөндіру кезінде де үлкен көмек көрсетіледі.

"БҚО ТЖ департаменті мен Бөрлі ауданының әкімдігі ірі

көлемді апат болған жағдайда Қарашығанақ кен орнының маңында орналасқан елді мекендердің тұрғындарын ақпараттандыру және оқыту мәселелері бойынша КПО бөлімдерімен тығыз қарым - қатынас жасайды", - деп қосты Рауан Қайырғалиев.

КПО бас директорының орынбасары, өндіріс жөніндегі директор Габриеле Джиона атап өткендей, "өткен жылы кен орнында төтенше жағдайлар мен апаттар болған жоқ. Компанияның тұрақты толық дайындықта тұрған авариялық-құтқару қызметтері белсенді жұмыс істеді. ҚКП бөлімдерінің өкілдері Бөрлі ауданының ТЖ бөлімімен және әкімдігімен қыс, су тасқыны және өрт қауіпті кезеңдерде белсенді өзара іс-қимыл жасайды. Біздің жемісті өзара іс-қимылымыз жалғасатынына сенімдімін. Біздің мамандарымыздың жұмысын бағалағаны үшін алғыс айтамыз".

ТЖ алдын алу, жою және өзара іс-қимылды ұйымдастыру бойынша іс-шараларға белсенді қатысқаны үшін аудан әкімінің Құрмет грамотасымен марапатталғандар:

Охрименко Александр Валерьевич - авариялық әрекет ету тобының бастығы;



Иванов Александр Александрович - азаматтық қорғаныс жөніндегі топтың бастығы.

ТЖ алдын алу және жою іс-шараларына белсенді қатысқаны үшін ТЖ департаментінің Құрмет грамотасымен марапатталғандар:

Муканова Жаннат Қабдоллақызы, апаттық байланыс орталығының операторы;

Кузнецкин Сергей Владимирович, авариялық әрекет ету бойынша жетекші маман;

Касимова Ирина Николаевна, оқыту секторының бастығы.

Бұл марапаттар азаматтық қорғау саласындағы КПО қызметінің тиімділігін тамаша растайды және компанияның қауіпсіздік техникасын нығайту, персоналдың және Қарашығанақ өндірістік объектілерін қорғау ісіне қосқан үлесін бағалау болып табылады.

## Үш жақты Меморандумға қол қойды

2020 жылдың 6 ақпанында Бөрлі ауданының әкімдігінде КПО компаниясы, Бөрлі ауданының әкімдігі және аудандық мәслихат арасында ынтымақтастық туралы үш жақты Меморандумға (бұдан әрі – Меморандум) қол қойылды.

Алғаш рет Бөрлі ауданының Қарашығанақ мұнай-газ конденсатты кен орнының айналасында орналасқан Приурал, Жарсуат және Успеннов ауылдық округтерінде консультациялық кеңестер құру жөніндегі ынтымақтастық туралы Меморандумға 2005 жылы қол қойылған болатын және жергілікті халықты дамытуға ықпал ету жөніндегі бағдарламалар бекітілгеннен кейін әрбір бес жыл сайын жаңартылып отырады.

Аталған меморандумның мақсаты жергілікті халықты дамытуға ықпал ету бойынша КПО бағдарламаларын орындау болып табылады. Аталған бағдарламалар халықтың әлеуметтік қорғалмаған топтарын қолдауға бағытталған және БҚО Бөрлі ауданының жергілікті тұрғындары мен билік органдары арасында үлкен қолдау тапты.

Халықпен жұмыс жөніндегі бөлім бастығы Зульфия Музафарова ынтымақтастық туралы меморандум аясында бизнестің, билік пен жұртшылықтың өзара іс-қимылы жергілікті халықпен және мемлекеттік органдармен ұзақ



мерзімді қарым-қатынастарды дамытуға ықпал ететінін атап өтті.

Кездесу барысында Бөрлі ауданының әкімі М.М. Сатқанов: "барлық бағдарламалар халық арасында үлкен сұранысқа ие және олардың қажеттілігін уақыт талап етіп отыр" – деп атап өтті және жергілікті қоғамдастықтарды дамыту саласында атқарылған және жоспарланған жұмыстары үшін КПО-ға алғысын білдірді.



## "Зерде вахтасы"

Ұлы Жеңістің 75 жылдығы қарсаңында біз «Новости Карачаганак» газетінің редакциясына КПО компаниясының қызметкері, жалпы жобалау құрылыс бөлімінің сапасын бақылау жөніндегі инспекторы Иван Михайлович Позднековты шақырдық. Өйткені біздің жерлесіміз қазақстандық Иван Позднеков Орынбор облысы, Бугуруслан қаласында "Бугуруслан" әскери-іздеу отрядының құрамына кіреді. Ал негізгі іздестіру жұмыстарын олардың жасағы Новгород облысы, Парфин ауданында жүргізеді.

**НК: Иван, өзіңіз туралы біраз айтып беріңізші, сіз КПО компаниясында қашаннан бері жұмыс істейсіз? Қалай іздеуші болып кеттіңіз?**

**Иван:** КПО компаниясында мен 20 жылдан астам уақыттан бері еңбек етемін. Ақсай қаласында «Қарашығанақгазпром» компаниясы жұмыс істеген уақыттан бері десем болады. Менің әскери-іздеу жасағындағы әуестігіме келер болсақ, бұл әуестікке мен кездейсоқ келдім деп айтқым келеді. Әрине, мен осындай іздеу отрядтарының бар екенін білдім, бірақ мен өзім іздеуші ретінде жұмыс істеуім мүмкін деген ой келген емес. Өздеріңіз білесіздер, бүгінде компьютер мен интернет, түрлі компьютерлік ойындар ғасырында менің балам компьютерде азырақ отырып, шын мәнінде пайдалы және айналысуға тұратын нәрсемен шұғылданғанын қаладым. Бірде Бугурусланға әйелімнің ата-анасына келгенде, мен әскери-іздеу жасағының командирі Игорь Бондарьмен таныстым. Ол қазір Ресейде тұрғанмен, негізінде біздің жерлесіміз, ақтөбелік. Соның қызықтыруымен мен әскери-іздеу жасағының қатарына қосылдым. Бірақ басында мен өз ұлымды іздеушілер қатарына қосқым келген, өйткені бұл өте қажет және маңызды іс деп санадым және санай беремін. Жалпы алғанда, бұл іспен басыбайлы айналысып кеткенімді байқамай да қалдым. Ұрыс даласында қалған сарбаздардың сүйектерін іздеуге қатысуға деген



үлкен ықылас пайда болды.

**НК: Алғаш рет іздеуге қатысқандағы әсеріңіз қандай болды, сіздің компанияңыздың тарапынан көмек болды ма?**

**Иван:** Алғаш рет іздестіру жұмыстарына 2018 жылы қатыстым. Көп әсер алдым, алған әсерлеріммен әріптестеріммен бөлісіп отырдым. "TRUST" Қарашығанақ МГКК-ның жас кәсіподағына, оның жетекшісі Максим Асановқа ерекше алғыс білдіргім келеді. Ол осы игілікті және қажетті істі қолдап, 2019 жылғы іздестіру вахтасын өткізуге қажетті қаржы бөліп берді. Бұл қаражатқа біз қазақстандық өндірістің қажетті өнімдерін сатып алдық, олардың сапасына біздің барлық ресейлік әріптестеріміз риза болды.

**НК: Іздестірушілер деген кімдер және олар жалпы қандай адамдар?**



**Иван:** Білесіз бе, менің ойымша, іздеушілер қарапайым, жай адамдар емес. Жыл он екі ай бойы азап шегіп, қар демей, жаңбыр демей, ұрыс далаларына келіп, Ұлы Отан соғысы жылдарында қаза болған сарбаздардың сүйектерін тауып және оларды жинап жүрген адамдарды елестетіп көріңізші. Олар жалақы алмайды, оларды осы мамандыққа үйрететін институттар жоқ, ал іздеушінің жұмысы қиын және кейде қауіпті. Бірақ соған қарамастан, олар әлі де осында келеді: жас та, кәрі де, мамандықтарына, материалдық жағдайларына қарамастан іздестіруге қатысады. Атсыз, атақсыз қалса да, ұрпағы ұмытпаған біздің сарбаздарымыздың сүйектерін табу үшін қолдарына күрек, тағы да басқа саймандарын алып, картамен, әскери құжаттармен қаруланған олар ұзақ, әрі ауыр, бірақ ерекше қызықты жұмысқа кіріседі. Меніңше, іздеушілер мүлдем ерекше адамдар, олар көп күш жұмсайды, өз уақыттарын, керек десеңіз кейде өз жеке қаржыларын өмірінің басты ісіне айналған осынау іске жұмсайды. Тіпті іздеушілердің арқасында тек Ресей мен Қазақстанның ғана емес, сонымен қатар басқа елдердің, бұрынғы Кеңес Одағының республикаларының тарихы қайта қалпына келтірілуде деуге болады. Іздеушілердің арқасында анасы, әйелі немесе балалары күтумен өткен жандардың есімдері қайта тірілуде. Іздеушінің еңбегі соңғы қайтыс болған сарбаз табылып, жерленгенге дейін қажет болады. Адамдар іздеу жұмысы демалыс және ойын-сауық емес екенін түсінуі керек, бұл ауыр моральдық және дене күшін қажет ететін жұмыс.

**НК: "Еске алу вахтасы" дегеніміз не?**

**Иван:** "Еске алу вахтасы" акциясы - Ұлы Отан соғысында қаза болғандарды еске алу акциясы. Ол іс-шаралардың тұтас кешенін қамтиды: іздестіру экспедициялары, әскери жерлеу орындарын абаттандыру, Отанды қорғау кезінде қаза тапқандардың ерліктерімен тарихи байланысты аумақтарды жайластыру, Отанды қорғау кезінде қаза тапқандардың тектерін еске алу кітабына енгізу, көрмелер, салтанатты митингілер, патриоттық акциялар ұйымдастыру.

Әдетте "Еске алу вахтасы" жылына екі рет - Жеңіс күніне бірнеше апта қалғанда және жаздың соңында өткізіледі, бірақ көптеген өңірлерде ол ерте көктемнен бастап күздің соңына дейін өтеді. Осы уақытта іздеу топтарының қатысушылары Екінші Дүниежүзілік соғыс кезіндегі шайқастар өткен жерлерге, ұрыс даласында қаза болған сарбаздардың сүйектерін табу үшін барады. "Еске алу вахтасының" соңына қарай барлық табылған жауынгерлердің сүйектері салтанатты түрде қайта жерленеді.

**НК: Іздеуге кімдер қатыса алады?**

**Иван:** Іздеу жасағына барлық тілек білдірушілер қатыса алады. Біз дайындығы жоқ, жалғыз адамға іздестіру жұмыстарымен айналыспауды ұсынамыз. Өйткені белгілі бір қауіп-қатерлер бар. Сонымен қатар, іздестіру жұмыстары қиын жерлерде және ауыр жағдайларда жүргізіледі, онда бір адамға басқа адамдардың және арнайы техникалық құралдардың көмегінсіз нәтиже шығару қиын.

**НК: Сізге қазақстандық сарбаздардың сүйектерін тапқан жағдай кездесті ме? Жалпы, жергілікті тұрғындар соғыс даласында қаза тапқандарды қалай құрметтейді?**



**Иван:** Новгород облысы, Парфин ауданында біздің отряд көптеген сарбаздардың сүйектерін жерден көтерді. Сол жерден қазақстандық солдаттардың сүйектері табылды және көмілді. Бұл аудан 2 жылдан астам, 41-ші жылдың күзінен бастап қатал күрес аренасы болды. Жергілікті тұрғындар қаза тапқан батырларды құрметпен еске алады. Жергілікті мұражайдың стендтерінде кеңес жауынгерлерінің – орыс және қазақ, өзбек және морд-ва, татар және украиндықтардың фотосуреттері мен әңгімелерін көруге болады. Бұл соғысқа бұрынғы Кеңес Одағының барлық халықтары қатысты. Парфин ауданы орталығындағы бауырластар зиратының жанында "Еске алу вахтасы" акциясы өткен кезде Қазақстанның туы мен біздің КПО компаниясының туы "Бугуруслан" әскери-іздеу отрядының лагерінде ілулі тұрғанын ерекше атап өткім келеді. Шынымды айтсам, желбіреп тұрған жалауларды көргенде, мені ерекше бір мақтаныш сезім биледі.

**НК: Иван, сұхбатыңыз үшін үлкен рахмет. Біздің редакция сіз қажетті және абзал іспен айналысып жүр деп санайды. Сондай-ақ сіздің ресейлік әріптестеріңізге Қазақстанда көптеген жылдар бойы Ұлы Отан соғысында қаза тапқан сарбаздарды қайта жерлеумен айналысатын іздестіру отрядтары бар екенін айтқым келеді. Олар біз үшін ұрысқа түскен мыңдаған сарбаз әлі күнге дейін ормандар мен батпақтарда атасыз жатқаны дұрыс емес және әділетсіз деп санайды. Қазақстандық іздеушілер ресейлік әріптестермен қатар оларды іздестіріп, тауып, әскери құрметпен жерлеуде. Оларға аттарын қайтарады, ал олардың туған-туыстарына ерлікпен қаза тапқан әкесінің, атасының немесе үлкен атасының бейітіне тағзым ету мүмкіндігін береді.**



# Қалдықтарды басқару жүйесін жақсарту жобасы

Қоршаған ортаға қамқорлық жасау, болашақ ұрпақ үшін табиғи ресурстарды сақтауға және оның жағдайын жақсартуға ұмтылу, пластикпен, тамақ қалдықтарымен жұмыс істеу және электр энергиясын тұтыну сияқты өзекті мәселелерді шешу КПО компаниясының саясатындағы басым бағыттардың бірі болып табылады.

Жаңа энергия үнемдейтін технологияларды енгізу, халықаралық стандарттарды енгізу және қолдау, осының барлығы КПО-да табиғат қорғау іс-шараларын жоспарлаудағы міндетті элементтердің бірі болып табылады. Кез келген кәсіпорынның, соның ішінде КПО-дағы жұмыс өндіріс және тұтыну қалдықтарының (ОПП) түзілуіне әкеп соқтырады және оларды орналастыру, жою немесе көму проблемасын тудырады. Бұдан басқа, жаңа нысандарды пайдалануға енгізу тиісінше ұлғаяды, бұл сөзсіз қалдықтардың пайда болуына әкеледі.

Жыл бойы КПО компаниясы 107 түрлі қалдықтарды шығарады. Олардың көпшілігі адамдардың денсаулығына да, қоршаған ортаға да елеулі қауіп төндіреді. Компания қалдықтарды одан әрі өңдеу үшін өндірістік объектілерге кері қайтаруға дейін қалдықтарды басқару жөнінде бірқатар шараларды іске асырады, ол әдетте КПО-ның Экоорталығында орындалады. Сонымен қатар, КПО-ның түрлі мердігерлік компаниялары да қалдықтарды қайта өңдеу ісіне өз үлестерін қосуда.

КПО компаниясының басшылығы адам денсаулығы мен қоршаған орта қалдықтарды кәдеге жарату процесінде атмосфераға шығатын зиянды ауаның теріс әсерінен барынша қорғалуы үшін шаралар қабылдау қажеттілігін түсінеді. Қоқыспен және тұрмыстық қалдықтармен, қоршаған ортаның ластануымен күрес мәселесі күн өткен сайын өзекті болып отыр. Тұрмыстық қалдықтар адамдардың игілігі үшін пайдаланылуы мүмкін, олар көп жағдайда қоқыс тастайтын жерге шығарылмайды, оларды сұрыптауға және өңдеуге болады.

КПО компаниясында бұл мәселенің маңыздылығын назарға ала отырып, өндірістегі энергия менеджменті жүйесі бөлімінің бастығы Марат Жәңгірбаев пен Экоорталығының бастығы Андрей Ващук пен Қайрат Аймашевтің бастамасымен қалдықтарды басқару жүйесін жақсарту бойынша жоба әзірленді, ол ең алдымен КПО



өндірістік нысандарында, сондай-ақ Ақсай қаласының өнеркәсіптік аймағында орналасқан ғимараттарда тұтынылатын пластикалық өнімдерді азайтуға бағытталған.

Осы іс-шараларды жүзеге асыруға КПО-ның сервистік қызмет көрсету бөлімі тағайындалды. 2019 жылдың 4-тоқсанының соңында сервистік бөлім қызметкерлері іс-қимыл жоспарын әзірлеп, қойылған міндеттерді сәтті орындады.

КПО-ның бұл жобасы КПО персоналының экологиялық мәдениетін, атап айтқанда тұрмыстық қалдықтармен жұмыс істеу мәдениетін айтарлықтай арттырады, сондай-ақ әрбір қызметкердің күнделікті тұтындағы жауапкершілігін арттырады деп күтілуде. Бұдан басқа, Ақсай және Орал полигондарында экологиялық жүктеме төмендейді, жергілікті полигондарда санитарлық-гигиеналық нормалар жақсарады, ең бастысы қалдықтарды жою процесінде атмосфераға шығатын лас ауа шығарындылар деңгейі төмендейді.

## КПО қызметкерінің кезекті табысы

8 ақпан күні Оралда №4 БЖСМ спорт кешенінде грэпплингтен облыс чемпионаты өтті. Турнирге Батыс Қазақстан облысының, Орал қаласын қоса алғанда, спортшылары қатысты.

КПО компаниясының қызметкері, ММА спорт шебері Марат Темерболатовтың кезекті жетістігін атап өткен жөн, ол тағы да күрестен үздік ойын өрнегін көрсетіп, бірінші орынға ие болды.

Грэпплинг - көбінесе партерде күресетін жауынгерлік өнер. Бұл күрес самбо, дзюдо, еркін күрес және бразилиялық джиу-джитсу негізінде жасалған. Грэпплингте өрескел дене күші емес, ең алдымен спортшының техникалық арсеналы шешуші мәнге ие.



## ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы форум

2020 жылдың 20 қаңтарында Ақсай қаласында КПО компаниясы өндірістік директораттың ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бойынша жоғары және орташа тәуекел деңгейі бар жұмыстарды орындауға тартылатын мердігерлік ұйымдардың басшылықтарымен бірлесіп, 2019 жылдың 4 тоқсанындағы ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы нәтижелерді, сондай-ақ 2020 жылға арналған жұмыс жоспарын талқылау үшін өзінің осы жылғы бірінші форумын өткізді.

Іс-шараға КПО жоғары басшылығы, компания қызметкерлері және мердігерлік ұйымдардың өкілдері қатысты.

Форумның негізгі мақсаты компания мен мердігерлер арасындағы ақпарат алмасудың осы алаңын пайдалану және 2019 жылдың 4 тоқсанында атқарылған жұмыс нәтижелерін, сондай-ақ ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы көрсеткіштерді арттыру үшін мердігер ұйымдар 2020 жылы ерекше назар аударуы қажет мәселелерді талқылау болды.

Өндіріс жөніндегі директор кіріспе сөзінде еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы, қоршаған ортаны қорғау және өндірістің тұтастығы компанияның өндірістік қызметіндегі негізгі басымдықтар болып табылатынын және КПО Қазақстандағы ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы ең жоғары көрсеткіштерге қол жеткізуді көздеп отырғанын атап өтті. Ол

2019 жылы ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласында жақсы көрсеткіштерге қол жеткізуге бағытталған мердігерлік компаниялардың күш-жігерін бағалады, дегенмен, ол кейбір ықтимал қауіпті оқиғалар туралы еске салып, алдын алу шараларын қабылдау, ықтимал тәуекелдерді қарастыру, жұмыстарды орындауға байланысты қауіпті факторларды түсіну үшін қызметкерлермен ақпарат алмасуды жүргізу қажеттігін атап өтті. Ол КПО мердігерлік компаниялардан жұмыс учаскелерінде ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы жоғары көрсеткіштерді күтетініне форумға қатысушылардың назарын аударды.

ЕҚ, ҚТ және ӨТ жөніндегі басқарушы мердігер ұйымдармен бірге 2020 жылы өткізілетін іс-шаралар туралы айтып берді. Ол 2020 жылға арналған негізгі іс-шараларға егжей-тегжейлі тоқталып, қауіпсіздік техникасын одан әрі жақсарту жөніндегі бағдарламалар туралы айтып, жол қауіпсіздігі мәселелеріне ерекше назар аудару қажеттігін атап өтті.

Іс-шара аясында семинарға қатысушылар персоналды күкіртсутектің әсерінен қорғау стратегиясын енгізу талаптарымен танысты. 2020 жылдың 1 ақпанынан бастап СИЗОД жиынтығынсыз кен орнының аумағына кіруге КПО және мердігерлік ұйымдардың барлық қызметкерлері үшін тыйым салынатыны туралы маңызды ақпарат ай-

тылды. КПО ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бөлімдерінің өкілдері іс-шараға қатысушыларды ағымдағы жылдың бірінші тоқсанына ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бойынша жоспарланған іс-шаралармен таныстырды. Форумға қатысушылар КПО мен мердігерлік ұйымдардағы қауіпсіздік мәдениетін жақсарту және одан әрі дамыту үшін өз тәжірибелерімен бөлісті.

Мердігер ұйымдардың атынан Рауан Налко компаниясы сөз алып, ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ қамтамасыз ету мәселелерін басқарудағы өз тәжірибесі мен тәсілдерімен бөлісті.

Тоқсан сайынғы марапат - мердігерлік ұйымдар арасында ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы үздік көрсеткіштері үшін ауыспалы кубок 2019 жылғы 4 тоқсанда ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы көрсеткіштері үшін КИОС компаниясына табыс етілді.

Форум соңында өндірістік директораттың ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бөлімінің бастығы және кәсіптік нысандарды модификациялау бөлімінің бастығы барлық қатысушыларға іс-шараға белсенді қатысқандары үшін алғыстарын білдірді. Олар форумда көтерілген мәселелер жемісті ынтымақтастық үшін жақсы мүмкіндік және форум ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ және жұмыс орындарындағы қауіпсіздікті жақсарту мәселелеріне нақты көңіл бөлу тәсілі болып табылатындығы туралы пікір білдірді.



# KPO announces 2019 performance results

On 6 February, Karachaganak Petroleum Operating B. V. (KPO) has announced its performance results for 2019.

KPO General Director, Edwin Blom, said: "2019 was a tremendously successful and exciting year in many ways. For KPO it was marked by many important milestones and achievements which are truly remarkable".

"Last year KPO celebrated the 40th Anniversary of the Karachaganak field discovery. The partners in the Karachaganak project have signed the agreement sanctioning the Fourth Injection Compressor (4IC) Project. This is a significant achievement marking an important milestone in the continued development of the Karachaganak field.

"Also, KPO started up the 5th Trunk Line Project. Implementation of this Project will help maintain maximum production levels at Karachaganak while maximizing local content during its execution. KPO has a proven track record of being able to successfully deliver large capital projects", added Edwin Blom.

The successful implementation of this first plateau extension project is giving high confidence in delivering the two large capital projects currently in execution; Karachaganak Gas Debottlenecking (KGDBN) and Fourth Injection Compressor (4IC) Projects according to the expectations.

Last year, the company also successfully completed the largest Turnaround ever executed in KPO with nearly 3 million man-hours recorded.

Edwin Blom, KPO General Director said: "All of the planned work scope was achieved ensuring improved asset integrity, plant reliability and completing mechanical tie-ins for our new projects and the turnaround was completed ahead of schedule".

KPO launched several initiatives to improve the Safety Culture within the Company and all Stakeholders resulting in very promising results in 2019 despite of the increase worked man-hours, approx. 35 million, due to the projects in execution phase and the Major Turnaround completion.

In 2019, KPO has produced 138 million barrels of oil equivalent of stabilized and unstabilized liquid hydrocarbons, raw and fuel gas. In addition, 8.7 billion cubic metres of sour gas were re-injected to maintain the reservoir pressure, a volume equivalent to approximately 47 per cent of total gas produced. To date, KPO Partners have invested more than \$26 billion into the development of Karachaganak.

2019 was also marked by significant achievements in environmental protection. One of the Company's primary targets is high production rate and minimal environmental impact.

Last year, gas utilization reached 99.91 per cent. Total gas



flaring volume made up 0.68 tons per thousand tons of produced liquids. As of today, KPO's investments into environmental activities has amounted to \$405 million.

KPO takes an active part in the Republican environmental ratings and contests. As part of Kazakhstan's participation in the international initiative for cooperation in the field of green economy, KPO was awarded a special symbol "Recommended by the "Green Bridge" Partnership Program".

As KPO General Director, Edwin Blom, noted, "KPO will need to adapt its environmental management system to the new legislative requirements. In 2020, a long-term plan will be developed for reduction of GHG emissions and improvement of energy performance".

KPO has been actively promoting development of local suppliers of goods and services. A large number of projects aimed at building local manufacturing capacities have been implemented.

In 2019, the proportion of local content in KPO contracts for the supply of goods and services reached 57 per cent or \$684 million in monetary terms.

Ever since the day the FPSA was signed, the Project partners have committed to ensure increasing national content in personnel. Currently KPO is executing the 4th formal program of workforce nationalization. In 2019, local staff at KPO made up 96 per cent of total engineering and professional positions and 79 per cent of all managerial positions. In May 2019, KPO launched the Women's Network serving as a platform for exchanging experiences, encouraging development, acquiring new knowledge through interaction and cooperation aimed at enhancing internal capacities of KPO female professionals.

KPO also implements a significant number of large social infrastructure projects in West Kazakhstan Oblast. Overall, to-date KPO has invested \$400 million into the social infrastructure development in the region.

Summarising the results of 2019, KPO General Director, Edwin Blom, said: "KPO's operational base is as strong as ever thanks to teamwork, professionalism, and an ever-present aspiration of the whole KPO team to achieve new milestones. Looking forward to the next year, priorities remain meeting the ongoing challenges of reaching the highest levels of industrial safety and production".

"We shall continue to foster our long-standing relationship with the RoK authorities based on our common desire to generate maximum value and the pursuit of sustainable development goals for the benefit of the West Kazakhstan residents and the Republic of Kazakhstan as a whole", added Edwin Blom.



## KPO took part in an Informative session with Dutch companies

On 13 February, Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) took part in an Informative session with Dutch companies, which took place in Hague, the Netherlands.

The event, jointly organized by IRO, Association of Dutch Suppliers in the Oil and Gas Industry, Offshore Renewable Industry and Oil & Gas Strategic Partnership Development Council (Petrocouncil.kz) and with support of The Embassy of The Republic of Kazakhstan in The Kingdom of The Netherlands.

The session was targeted to acknowledge Dutch companies about the opportunities that can be taken through the localization of the production, setting up a partnership with local companies and investments in to Kazakhstan.

Addressing the session attendees, KPO General Director Edwin Blom emphasized that one of the key

priorities for Karachaganak Venture is to maximize the Local Content aimed at developing the competitiveness of local companies with a special focus on production of equipment and materials in Kazakhstan. Close cooperation between international and Kazakhstani producers will maximize market capabilities of locally produced goods and services.

"We are open for proposals and ready to share more information regarding Karachaganak's future procurement plans and welcome any interest from Dutch manufacturers to explore the opportunities of developing production of goods and materials in Kazakhstan either directly or via partnerships with Kazakhstan companies", said Edwin

Blom.

During the Session, speakers from Kazakhstan side made presentations about Investment climate, legislative support for investors and business opportunities in Kazakhstan.

KPO actively supports Kazakhstan industrial programs on development of local companies and implements a large number of initiatives aimed at fostering cooperation between international and local producers of goods and services. KPO ensures mutual integration and transfer of advanced technologies by involving local companies in more complex activities and the know-how knowledge transfer to the industrial sector of the Republic of Kazakhstan.

## WKO Labour Inspection Department Management visits Aksai



On 6 February, WKO Labour Inspection Head Azamat Aituyev visited Aksai.

During his stay in Aksai, the head of the local authorized body familiarized himself with the accommodation conditions and meal provision of engineering-technical staff and met labourers of "Bonatti-MSS" consortium at industrial area.

Mr. Aituyev also examined the living conditions of contractor company employees, visited canteen designed for 540 people and fitness hall. After the visit to the accommodation and canteen facilities of KPO main contractors' personnel, the Head of regulatory body highlighted the necessity of establishing close interaction between Company Contract Holders and stakeholders of contractor/ subcontractor companies in order to ensure mutual resolution of arising problem matters.





## KPO signed joint roadmap for training of local specialists

purpose of the joint roadmap is to provide support for training of local personnel in technical specialties and development of human capital in the region. The signing of this document is an important step in the continued implementation of KPO sustainability initiatives. I hope our joint efforts will result in creation of new opportunities for local citizens".

Development of local workforce is an essential element in creating KPO's economic heritage. In close cooperation with WKO Akimat and PSA Authority, KPO is actively promoting training and development of local staff, and implementing a number of projects and initiatives aimed at supporting human capital development.

With total investments of more than \$26 billion, Karachaganak is one of largest upstream operations in the country. It is a world-class project with record production levels, innovative technologies and the concept of sustainability embedded in all aspects of our activity.

To date, KPO has invested more than \$ 225 million into training and development of the Kazakh employees. As of 2019, KPO national employees made up 96 per cent of professional and qualified and 79 per cent of managerial positions. Over the past 10 years, the number of expatriate employees in KPO decreased by 58 per cent. 470 positions in absolute terms were nationalized with more than 400 local personnel hired by KPO.

"I hope the signing of the roadmap will multiply the effect from KPO's vigorous efforts aimed at the development of local professionals who can be involved into complex works at the Karachaganak field and will facilitate creation of new jobs for Kazakhstani citizens as well as ensure continued development of human capital in the region", added Edwin Blom.

On 1 February, Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) and Akimat of West Kazakhstan Oblast (WKO) announced the signing of the roadmap for training of local specialists in relevant disciplines.

WKO senior officials led by WKO Akim Gali Iskaliyev, leadership of KPO and contracting companies, representatives of WKO Department of Education and local community attended the signing ceremony.

WKO Akim Gali Iskaliyev said: "Today we signed the roadmap with KPO on the creation of a training center on the basis of the Aksai Technical College, where in the future local specialists can study and improve their skills to the level of international standards. Our partner KPO Consortium will help us with this. In the coming years, expatriate specialists of III and IV categories will be replaced at major oil and gas projects. The first intake for training is scheduled for June-July this year whilst the start of training is planned for September 2020".

KPO General Director, Edwin Blom, said: "The

## KPO signed Tripartite Memorandum of Cooperation

On 6 February, a signing ceremony of a tripartite Memorandum of Understanding (MoU) took place between KPO, maslikhat and akimat of Burlin District.

The mentioned MoU with Village Councils in Priuralnoye, Zharsuat and Uspenovski rural districts of Burlin District located around the Karachaganak Field was first signed in 2005, and re-signed every 5 years following approval of community development programmes.

The MoUs aimed at implementation of programmes for socially vulnerable community members gaining broad support of local residents and authorities of Burlin District, WKO.

Zulfia.Muzafarova, Community & Local Authorities Relations Manager noted that engagement of business, authorities and the public as part of the mentioned MoU fosters the long-term relations of the parties.



During the meeting, the Head of Burlin District Mr. Satkanov said: "All community development programmes are needed by local residents and relevant". Mr. Satkanov thanked KPO for implementation of the programmes aimed at support of local community.

## KPO hosted cooperation forum with the Republic of Tatarstan

On 4 February, Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) held a Forum "Cooperation on the machinery manufacturing in partnership with companies from the Republic of Tatarstan".

The event was organized in close cooperation with the Ministry of Industry and Trade of the Republic of Tatarstan and supported by the RoK Ministry of Energy, West Kazakhstan Oblast Akimat and PSA LLC.

The Forum was attended by representatives of the Kazakhstan's major oil and gas field Operators Tengizchevroil LLP ('TCO'), North Caspian Operating Company N.V., National Company KAZAKH INVEST JSC, and local machine building companies.

The purpose of this event is to build up and develop new production of domestic goods in the Republic of Kazakhstan as part of cooperation with Tatarstan companies.

KPO General Director Edwin Blom, in his address to the Forum attendees, emphasized that this Forum would allow for dialogue to explore potential opportunities for future partnership. This will provide new ideas, contacts and wider opportunities for joint production of new goods and services for the Karachaganak field.

As KPO Vice General Director Marat Karimov noted "West Kazakhstan Oblast, the region where Karachaganak Oil & Gas Condensate Field is located, provides the principal area for joint activities. We, therefore, wish to discuss the opportunities and initiatives offered by WKO senior executives for further cooperation and business development for the attraction of foreign investors".

"Today, we look forward to welcoming Tatarstan's engineering and equipment manufacturers who are interested in localizing their Goods and Services in the Republic of Kazakhstan, to launch joint production of their technology



goods under "Made in Kazakhstan" brand", added Edwin Blom.

This Forum is the continuation of the previous visit of representatives from the WKO Akimat, KPO and PSA LLP Authorities to the Republic of Tatarstan, which aimed to explore the experience of the Republic of Tatarstan in oil and gas import substitution, held in October 2019.

During the Forum, agreements were signed on establishment of Consortium between KazMunaiKhim LLP (RoK) and Mirrico (Tatarstan), KazMunaiKhim LLP (RoK) and NefTekh (Tatarstan) companies.

KPO is already has close engagements and connections with The UK Department of Investment, The Association of Dutch Suppliers in the Oil and Gas Industry and Offshore Renewable Industry (IRO) and Trade and The Chamber of Commerce Kazakhstan-Italy, which have allowed KPO to achieve several localization successes resulting in new enterprises, new job opportunities for Kazakhstani citizens.

## Recognising Professionals

Fire Brigade No 35 providing services for BCPS was recognized as the best one upon the outcomes of the professional competition. The fire fighters were awarded Golden Axe of Firefighter and Certificate in recognition of their high performance. The award was presented by Allegro Nicola Field Manager.

The Best Fire Brigade and the Best Unit-based Gas Rescue Team competition was announced and conducted by KPO. Fire brigades from infield facilities, BCPS and AT participated in the contest. The contest was finalized by KPO on the 30th of January, 2020.

The winner of the competition Fire Brigade 35 was awarded Golden Axe of Firefighter and Certificate in recognition of their professional services. The award was presented by Allegro Nicola Field Manager. The winner of the Best Gas Rescue Team contest was KPC Gas Rescue Team who were awarded an Award Certificate.

The award ceremony was also attended by: Kade Greenwood Ops HSE Manager, Rhodes Martin John KPC Manager, O'Neill Warren James Unit-2 Manager, Alexander Okhrimenko Emergency Response Team Leader, Sergei Ovchinnikov Unit-2 HSE Superintendent, RauanKaïrgaliyev WKO Burlin District Emergency Department Head, Sansyzbay Kuzenbayev WKO Ort Sondirushy branch Director, Adilbek KubenovAkBeren (National Command Centre of Professional



Paramilitary Emergency Rescue Services) West Kazakhstan branch Director, commanders and crews of the fire brigades and site-based gas rescue teams.

In his speech, Allegro Nicola Field Manager said: "During 2019 we received positive feedback regarding performance of fire stations and gas rescue teams. KPO management highly appreciates professional skills of your staff. I hope that in the future we will continue effective cooperation to ensure fire safety, emergency prevention and response at KPO facilities."

The contest is conducted on an annual basis amongst KPO fire and emergency rescue brigades and site-based gas rescue teams.



## KPO employees receive awards

On 13 February 13, the award ceremony took place at KPO Main office. A number of KPO employees received the honorary diplomas from the Burlin District Akimat and WKO Department of Emergency Situations.

The event was held within the frame of summarising the 2019 performance of the regional territorial subsystem for emergency prevention and response.

When presenting the awards, Rauan Kairgaliyev, Head of the Burlin Emergency Situations Department of the RK MIA CES, noted: "The KPO representatives contribute immensely to the emergency prevention and response within the Burlin District. The company's management and employees of all departments provide assistance to the district in solving various extreme naturally occurring situations. On several occasions under the adverse winter conditions, with the help of KPO professionals and machinery provided, the rescue operations were successfully carried out to evacuate the village residents from snowdrifts and drive them to medical facilities. Furthermore, a huge support is provided in extinguishing steppe fires in the areas adjacent to the field.

"The WKO ES Department and Burlin District Akimat work in close cooperation with KPO departments in terms of informing and educating the residents of the settlements located in immediate vicinity to the Karachaganak field in the event of major accidents," added Rauan Kairgaliyev.

According to Gabriele Giona, KPO Deputy General Director Operations Director, "over the past year there were no emergencies and accidents within the field. The emergency rescue services of the company, being always in the state of complete readiness, worked hard. The representatives of KPO departments actively engage with the Department of Emergency Situations and Burlin District Akimat during the extreme conditions of the winter, river flood, and fire hazard periods. I am sure that we will continue cooperating in the same productive vein. Thank you for the recognition and appreciation of our professional staff members' endeavours."

For active participation in the emergency prevention and response as well as cooperation arrangements, the Akim District Honorary Diplomas were awarded to:



Alexander Valeryevich Okhrimenko -  
Emergency Response Team Leader  
Alexandr Alexandrovich Ivanov –  
Civil Defence Team Leader

For active participation in the emergency prevention and response, the ES Department Honorary Diplomas were awarded to: Zhannat Kabdullova Mukanova - Emergency Communications Centre Operator; Sergei Vladimirovich Kuzenyatkin - Emergency Response Coordinator Irina Nikolayevna Kassimova – Training Delivery Section Head.

These awards demonstrate convincingly the efficiency of KPO civil protection performance and serve as recognition of the company's contribution to the safety enhancement, protection of personnel and production facilities at Karachaganak.

## KPO employees received KAZENERGY awards

An award ceremony for KPO employees on behalf of the "KAZENERGY" Association was held at KPO. The ceremony was devoted to the recognition of women who have been working for KPO for a long period.

At the opening of the ceremony, Edwin Blom, KPO General Director, made a welcoming speech, thanking all the women for their professionalism and dedicated work attitude. He also added that the awards demonstrate the high recognition of women working in KPO by the "KAZENERGY" Association. Talking about the KPO Women Network, launched in May

this year, Edwin mentioned the events that were held as part of Women Network activities during this year.

"I am really pleased that the KPO Women Network were very involved throughout this year and actively participated in different events such as the KAZENERGY Women visit to KPO in June, the learning event on well operations and subsurface in August and the external workshop held in November in the UK. Such events are very good platform for women to broaden their professional knowledge and exchange career experiences".

Supply Chain Director, KPO Women Network Sponsor, Laurie Schmidt, who was present at the ceremony, also congratulated the employees with these significant achievements and wished them further professional success. Laurie shared Women Network activities planned for Q1 2020.

Upon the completion of the official ceremony, Edwin Blom, on behalf of the "KAZENERGY" Association, personally handed well-deserved honours to those ladies in attendance.

Klara Pykhanova expressed gratitude to all her colleagues and KPO Leadership for the great support and trust. In particular, she said: "We appreciate your trust and support! We feel honoured for recognition of our input into Karachaganak field development. We are proud to work with you and for KPO!"



## KPO conducted HSE Forum with Contractors

On 20 January, conducted its first Workshop of 2020 with Contractors management on the results of 2019 Q4 Health, Safety and Environment (HSE) and look-ahead of 2020 activities. In this Forum, the invited Contractors are mainly engaged in high and medium HSE risk contractual works in Operations Directorate. KPO Top Management, employees and the representatives of contractor companies participated in the forum.

Main purpose of this forum was to utilize this communication platform of Company and Contractors in order to discuss the results of activities performed in Q4-2019 and issues which need attention from Contractors in 2020 to uplift overall HSE performance.

During his opening speech, Operations Director emphasized that HSE and Asset Integrity are the key priorities for KPO production activities and that KPO intends to achieve the highest HSE performance in its working sphere in Kazakhstan. He appreciated the efforts of Contractors on HSE performance in 2019 however embarked upon some of the incidents, which were high potential and stressed the importance of taking preventive measures, foreseeing the risks, communicating with workforce to enable them to understand the risks associated with any jobs. He emphasized expectation of KPO from Contractors on HSE leadership demonstration and being visible at site.

Safety and Asset Integrity Controller shared the information on the activities to be carried out jointly with the contractors in 2020. She elaborated on the priorities for 2020, programs developed to further improve safety journey and highlighted much attention is required to road safety aspects.

In the frame of the event, attendees of the workshop were familiarized with the requirements of the "Strategy for Protection of People in H2S Emergencies in the Field". An important notification was made that beginning from February 01 2020 KPO and contractors' employees would not be



allowed to enter the Field unless they have RPE with them.

KPO HSE representatives familiarized the workshop attendees with the scheduled HSE activities for Q1 2020. The forum attendees shared their experience as to how to improve and enhance the safety culture in KPO and contractor companies. Being one of the contractor organizations, Rauan Nalco company shared the information about their own experience and their HSE management approach.

A quarterly best Contractor on HSE Performance award, i.e. a challenge cup, among the contractor companies was given to KIOS Company on the basis of their HSE performance in Q4-2019.

At the end of the workshop, Operations HSE Manager and Field Facilities Modification Manager expressed their gratitude to the attendees for active participation in the Forum. They expressed that information shared in this workshop is well worth to be used for cross-fertilization by all Contractors and further that this forum provides a good possibility to focus on HSE issues and the ways to improve Safety at operative work sites.

## KPO hosted New Year events for children

The volunteers of the Karachaganak Children's Welfare Committee and KPO General Services organized New Year events on 12 January 2020 for children from large and low-income families.

A festive lunch and a performance with a concert program were organized and gifts and sweet treats were presented to the children. In December 2019, the volunteers of the Karachaganak Children's Welfare Committee and the representatives of Contractor companies held a joint annual Christmas lottery in addition to the festive performance for children. Total of 7000 lottery tickets were sold out for the amount of 2,850,000 tenge. All funds raised will be used to support children curated by the Karachaganak Children's Welfare Committee.

Nigel Thorne, Chairman of the Karachaganak Children's Welfare Committee, expressed his gratitude to all the participants, including contractors, who provided the prizes for the lottery.

Mr. Thorne summed up the events the Karachaganak Children's Welfare Committee held in 2019 and shared with a plan for the next year in his speech.

The KPO management expresses its gratitude to the Karachaganak Children's Welfare Committee for organizing charity events as well as entertainment events for the children



of the West Kazakhstan region. The Committee, in turn, expresses its appreciation to all those, who took an active part in these events during the festive holidays.

This Committee, formed by volunteer employees of KPO and Karachaganak contractors, has been active for over 10 years. Throughout these years, the Committee provided a constant financial and material support to the boarding school in Burlin village, Aksai boarding school No. 5 and the public Fund "Zhas Daryn".





**СОБСТВЕННИК:**

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»  
Главный редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

090302 Республика Казахстан,  
Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,  
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»  
e-mail: ngu-panorama@mail.ru  
Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры и информации РК №16674-Г от 26 сентября 2017 года.

Выходит 1 раз в 2 месяца.

Газета отпечатана в типографии  
ТОО «Издательство «Золотая книга».  
РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194.  
Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.