

НОВОСТИ

www.kpo.kz



КАРАЧАГАНАКА

K
Karachaganak

июль 2019 г. №4 (35)

6 шілде – Қазақстанның астанасы күні





Құрметті әріптестер!

Барлығыңызды келе жатқан Қазақстан Республикасының мерекесі – Нұр-Сұлтан күнімен құттықтаймын!

Қазақстандықтар үшін бұл мерекенің маңызы ерекше, өйткені Нұр-Сұлтан – бейбіт елдің жүрегі және жаңа Қазақстанның нышаны. Қазақстанның қазіргі заман тарихындағы барлық жарқын оқиғаларының және жетістіктерінің ажырамас бөлігі болып келген Нұр-Сұлтан - Республиканың қарымды қуаты мен белсенділігінің, оның болашаққа ұмтылысы мен бүкіл әлемге ашықтығының айғағы. Бүгінгі таңда Нұр-Сұлтанда әлемдегі ең беделді астаналар қатарында сенімді түрде орын алады.

Бұл ұлттық мереке қарсаңында сіздерге және сіздің отбасыларыңызға денсаулық, бақыт және амандық тілеймін!

**Ізгі ниетпен,
Эдвин Блом
КПО Бас Директоры**

Уважаемые коллеги!

Позвольте мне поздравить всех вас с наступающим праздником – Днем столицы Республики Казахстан!

Для казахстанцев этот праздник является особенным, так как Нур-Султан – сердце страны и символ нового Казахстана. С ней связаны все самые яркие события в новейшей истории Казахстана. Нур-Султан олицетворяет мощь и энергию Республики, её устремлённость в будущее и открытость всему миру. Сегодня Нур-Султан по праву занимает одно из самых престижных мест в кругу мировых столиц.

В преддверии этого государственного праздника хочу пожелать здоровья, счастья и благополучия вам и всем вашим близким.

**С уважением,
Эдвин Блом
Генеральный директор**

Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев посетил Западно-Казахстанскую область

13 мая Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев прибыл с рабочей поездкой в Западно-Казахстанскую область.

Во время своей поездки Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев встретился с преподавателями и студентами Уральского колледжа информационных технологий. Глава государства ознакомился с деятельностью учебного заведения, специализирующегося на реализации проектов в сфере цифровизации. В этом колледже впервые в стране применена методика проектирования зданий на основе 3D-моделирования. Для освоения этой технологии специалисты прошли трехмесячное обучение в Финляндии.

«Самое важное сегодня – это качественное образование и обучение людей востребованным профессиям. Отрадно, что ваш регион одним из первых в стране начал работу по модернизации колледжей с учетом обновленного содержания образования», - сказал Токаев.

В завершение встречи Президент заверил студентов в том, что государство и впредь будет поддерживать систему образования.

Глава государства также посетил

Уральский трансформаторный завод, открытый в рамках государственной программы индустриально-инновационного развития. Завод, обеспечивающий рабочими местами около 200 человек, тесно сотрудничает с местными учебными заведениями на основе системы дуального обучения.

Касым-Жомарту Токаеву была представлена информация о работе предприятий мебельной, пищевой, строительной и легкой промышленности региона. «Необходимо продолжать работу по диверсификации экономики с вовлечением предпринимателей в программу «Экономика простых вещей». В настоящее время правительство активно работает в данном направлении. Акимату нужно наращивать производство в рамках данной программы», - подчеркнул глава государства.

Кроме того, Президент Казахстана посетил медицинский центр «Uniservmedicalcenter», где ознакомился с работой многопрофильного медцентра, открытого в нынешнем году в Уральске.

В ходе своего визита в Западно-Казахстанскую область глава государства ознакомился с проектом реконструкции международного аэ-

ропорта «Орал». Работы по модернизации аэропорта Уральска, функционирующего с 1979 года, начнутся в июле текущего года и завершатся к концу 2020 года. Согласно плану, площадь терминала будет расширена с 4 тыс. до 7 тыс. кв. м, пропускная способность увеличится с 200 до 400 пассажиров в час. Воздушная гавань сможет принимать до 350 тыс. человек в год вместо нынешних 160 тыс.» - говорится в сообщении Акорды.

По мнению Президента Казахстана, реконструкция аэропорта послужит важной предпосылкой для формирования благоприятного инвестиционного климата в Западно-Казахстанской области.

«Уральск – наши главные ворота в Европу. Чтобы стать привлекательными для иностранных инвестиций, необходимо реализовывать подобные проекты качественно и своевременно», - сказал Касым-Жомарт Токаев.

На модернизацию международного аэропорта Уральска компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) в рамках исполнения своих социальных обязательств выделила 2,4 млрд. тенге.



Депутаты Сената Парламента РК посетили Карачаганак

21 мая группа депутатов Сената Парламента Республики Казахстан посетила Карачаганакское месторождение.



КПО провела встречу группы руководства в расширенном составе

19 апреля 2019 года в Аксае «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) провела третью встречу расширенной руководящей группы.

В мероприятии приняли участие около 60 руководителей старшего звена из числа руководства КПО. Они активно участвовали на встрече расширенной группы, главной темой которой была слаженная работа всех подразделений КПО как единой команды.

Цель встречи расширенной группы – собрать всех ключевых руководителей КПО для последующего доведения информации о стратегии, первоочередных задачах и планах реализации до сведения работников компании, а также для совместного обсуждения следующих наиболее важных для компании тем.

Выступая перед участниками встречи, Эдвин Блом поведал о планах и первоочередных производственных задачах, стоящих перед компанией, поделился своим видением и опытом руководителя, стоящего во главе многонационального коллектива, осуществляющего деятельность по освоению и эксплуатации одного из наиболее сложных проектов отрасли, а также дал некоторые полезные советы. Как отметил Эдвин Блом в своем обращении к участникам мероприятия, личная приверженность вопросам ТБ и взаимодействие

внутри коллектива являются главными слагаемыми успеха. Не менее важным фактором успеха является формирование у людей сознания, ставящего во главу угла стремление к постоянному улучшению во всех сферах производственной деятельности. Среди прочих тем на встрече обсуждались также конфликт интересов, а также казахстанское и международное законодательство по противодействию коррупции.

Как было отмечено на встрече, коллектив КПО предпринимает все необходимые усилия по реализации



Делегацию возглавляла председатель Комитета по социально-культурному развитию и науке Сената Парламента РК Бырганым Айтимова.

Основная цель визита - ознакомление с производственными объектами компании и состоянием дел на текущем этапе освоения месторождения Карачаганак.

Антонио Пезаре, начальник промысла, и.о. директора по производству КПО, от имени руководства КПО встретился с высокопоставленными гостями.

Во время встречи сенаторам была представлена обзорная презентация о Карачаганакском месторождении, результатах производственной деятельности компании и дальнейших планах. С казахстанскими сотрудниками были также обсуждены вопросы условий работы в КПО.

Ознакомившись с производственной деятельностью КПО, гости пожелали дальнейших успехов компании и ее сотрудникам.

производственных задач, одновременно с этим повышая эффективность производственной деятельности, уровень профессионализма работников компании и укрепляя корпоративные традиции и культуру. Приверженность этим принципам позволила КПО достичь образцовых производственных показателей, повысить финансовые показатели компании в такие непростые для отрасли времена, а также упрочить свои позиции как одной из ведущих нефтегазовых компаний в Республике Казахстан.

Семинар-совещание по развитию машиностроения

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» (КПО) при поддержке акимата Западно-Казахстанской области и Полномочного органа провела Семинар-совещание по развитию местного содержания в рамках Меморандума о взаимопонимании по развитию машиностроения, подписанного между КПО, акиматом ЗКО, АО СПК «Орал» и машиностроителями ЗКО по реализации Дорожной карты подкластера «Машиностроение для нефтегазовой промышленности».

Компания КПО ознакомила участников совещания с результатами совместной работы в рамках реализации Программы по развитию местного содержания. Было отмечено, что за последние три года (2016-2018 гг.) уровень местного содержания вырос с 48% до 60%, при этом КПО оказала содействие в освоении производства 22 новых товаров на сумму более 22 млрд тенге и 29 видов работ и услуг на территории Республики Казахстан на сумму 186 млрд тенге, которые ранее предоставлялись международными компаниями.

КПО также отметила некоторые значимые события в рамках развития нефтегазового машиностроения ЗКО:

сервисный центр АО «Западно-Казахстанская машиностроительная компания» (ЗКМК) впервые получил заказ на ремонт газовой турбины

GeneralElectricFrame 5;

в конце 2018 г. ЗКМК изготовил более 200 внутренних пластин для одного из сепараторов КПО;

4 крупнейших завода региона (Уральский завод «Зенит», ЗКМК, «Гидроприбор» и Уральский механический завод) получили пробные заказы на ремонт клапанов; производителями г. Аксай начинается изготовление фланцев, крепежных материалов, сосудов для каустика.

Участники совещания обсудили вопросы развития машиностроения в Западно-Казахстанской области, а представители машиностроительных предприятий области отметили значительный прогресс в продвижении отечественной продукции для Карачаганакского проекта.

В ходе встречи был подписан ряд новых долгосрочных контрактов на производство в РК трансформаторов, фильтрующих элементов, моторных масел и иных товаров, призванных дать возможность машиностроительным компаниям обеспечить увеличение и освоение производства новых товаров в РК. Также на встрече был вручен ряд контрактов, ранее присужденных местным производителям, на производство фланцев, уплотнительных прокладок и крепежных материалов.

Также во время встречи ряд сотрудников КПО за вклад в развитие казахстанского машиностроения был

награжден благодарственными письмами акима ЗКО.

Генеральный директор КПО Эдвин Блом подтвердил намерения КПО и акционеров консорциума продолжать реализацию Дорожной карты Подкластера машиностроения для нефтегазовой отрасли. Эдвин Блом также отметил, что благодаря развитию казахстанских машиностроительных предприятий, компания КПО получает качественные товары по конкурентным ценам, тем самым достигая экономии средств, а также он выразил уверенность, что дальнейшее тесное совместное сотрудничество позволит отечественному машиностроению освоить новые технологии производства и выйти на более высокий уровень по модернизации, цифровизации и локализации производства.

От имени КПО Эдвин Блом поблагодарил акимат ЗКО, Полномочный орган и отечественных машиностроителей за активное взаимодействие и сотрудничество в области развития машиностроения.

КПО – одна из первых компаний в Республике Казахстан, успешно внедрившая программу развития местного содержания. С момента подписания ОСРП в 1997 г. доля местного содержания в поставках товаров, работ и услуг на сегодняшний день составляет порядка 7 миллиардов долларов США.



Запущена страница юридического директората КПО в Интранете

Юридический директорат компании КПО объявил о запуске своей страницы во внутреннем Интранет-портале.

На этой странице портала представлена полезная информация о деятельности различных юридических отделов и указаны ключевые контактные данные.

По нормативно-правовому соответствию указан адрес электронной почты общего пользования, обратившись по которому каждый сотрудник КПО сможет получить консультацию и поддержку от группы по нормативно-правовому соответствию.

На странице Горячей линии предоставлены инструкции и видео с информацией о том, как сообщать о неправомерных действиях или о нарушениях требований Кодекса поведения КПО, а также ссылка на Горячую линию.

Задача каждого работника компании – защищать и укреплять репутацию КПО. Юридический директорат КПО запустил страницу в Интранет-портале КПО в целях поддержания самых высоких стандартов. КПО стремится вести свою деятельность в соответствии со своими принципами, соблюдая самые высокие нормы



этики и нормативно-правового соответствия и поддерживая безупречную репутацию компании.

Осуществляя свою финансово-хозяйственную деятельность, КПО строго соблюдает требования законодательства Республики Казахстан, международно-правовых актов, а также общепринятых международных стандартов.

Программа КПО по профессиональной подготовке помощников руководителя группы по бурению

Компания КПО недавно вновь объявила о запуске проекта обучения по программе профессиональной подготовки помощников руководителя группы по бурению. Для участия в программе по итогам отбора была сформирована одна группа из 20 учащихся, молодых выпускников высших учебных заведений.

Программа профессиональной подготовки позволяет приобрести необходимые технические знания и навыки, соответствующие требованиям отдела скважинных операций КПО,

а также улучшить языковые навыки. Благодаря специальному теоретическому и практическому обучению и опыту, полученному на рабочем месте, участники программы приобретают необходимые знания для дальнейшей успешной трудовой деятельности в компании.

Управляющий по трудовым ресурсам КПО Суриянараяна Раджагопал и Роберт Эндрю, начальник службы строительства скважин, поздравили учащихся с началом программы обучения и пожелали успехов и достиже-

ния высоких результатов в обучении.

Программы подготовки молодых специалистов успешно реализуются в КПО с 2007 года. На сегодня в рамках данных программ было подготовлено более 400 специалистов по различным направлениям, которые на сегодняшний день плодотворно работают на производственных объектах КПО. По программе профессиональной подготовки помощников руководителя группы по бурению было обучено и трудоустроено более 30 человек.



В КПО назначен новый управляющий по трудовым ресурсам

Отдел трудовых ресурсов компании КПО сообщает о назначении г-на Давиде Маццукелли на должность управляющего по трудовым ресурсам КПО. Г-н Маццукелли Давиде заменил г-на Лучиано Каркаизо и в настоящее время является сменщиком г-на Суриянараяна Раджагопала.

Давиде имеет большой международный опыт в области управления трудовыми ресурсами. До своего перехода в нашу компанию Давиде занимал должность Менеджера отдела по развитию организации и вспомогательной службы в компании NigerianAgir Oil Company (дочерняя компания ENI E&P), г. Абуджа, Нигерия.

За последние несколько лет своей трудовой деятельности Давиде занимал ряд руководящих должностей в промышленной сфере, в том числе



работал в должности Менеджера по управлению международными ресурсами по Европе, Ираку и Ближнему Востоку (Eni Spa – разведка и

добыча), Менеджера по управлению ресурсами и вспомогательной службы в Eni East Africa Spa (г.Мапуту, Республика Мозамбик), Менеджера департамента по обучению и развитию в компании Eni North Africa B.V. (г.Триполи, Ливия) и на многих других международных проектах.

В связи с его назначением Эдвин Блом, Генеральный директор КПО, сказал: «Я бы хотел выразить уверенность в том, что накопленный ценный профессиональный опыт и лидерские навыки Давиде позволят ему внести весомый вклад в процесс дальнейшего улучшения деятельности управления по трудовым ресурсам и повышению общей эффективности компании в целом. Прошу вас вместе со мной поприветствовать Давиде и пожелать ему успехов на новом месте работы».

Награды в области ОТ, ТБ и ООС по итогам 2018 года

23 апреля 2019 года КПО провела ежегодную церемонию награждения по итогам конкурса за лучшие показатели 2018 года в области ОТ, ТБ и ООС.

Церемония награждения проводилась в ресторане «Арман» г. Аксай. В мероприятии приняли участие высшее руководство КПО, сотрудники компании, представители материнских и подрядных организаций.

В этом году отделы КПО и подрядные компании были разделены на производственные и непроизводственные.

Ежегодный конкурс по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды (ОТ, ТБ и ООС) включал следующие категории:

Групповые награды за отличную командную работу и вклад отделов КПО и подрядных организаций в достижение наших целей по технике безопасности.

Индивидуальные награды за вмешательство и сообщение о потенциальной опасности и небезопасном поведении - это лучшие из лучших наблюдений, которые были выбраны из числа квартальных победителей



по программе карточки ОТ, ТБ и ООС.

Также были вручены дополнительные поощрительные награды тем, кто внес особый вклад в улучшение уровня техники безопасности и содействовал реализации различных инициатив и ежедневных работ в области охраны труда.

В преддверии Всемирного дня охраны труда, который отмечается 28 апреля, были отмечены представители отделов ОТ, ТБ и ООС за вклад в улучшение уровня техники безопасности и содействие в реализации различных инициатив и ежедневных работ в области охраны труда.

Дэвид Кокс: «Отдел по нормативно-правовому соответствию всегда готов помочь работникам КПО»

Недавно редакция газеты «Новости Карачаганак» провела встречу с Дэвидом Коксом, Управляющим советником по нормативно-правовому соответствию компании КПО, и задала ему несколько вопросов относительно деятельности его отдела.

НК: Дэвид, прежде всего, хотелось бы спросить, что означает термин «соответствие»?

ДК: Говоря простым языком, под словом «соответствие» подразумевается соблюдение правил. В компании данный термин означает выполнение трудовой деятельности в соответствии с Кодексом поведения и основополагающими ценностями КПО.

Мы должны действовать добросовестно и в соответствии с высокими этическими стандартами, соблюдать все соответствующие законы и нормативные требования, а также политики и процедуры компании.

НК: В чем заключаются функции отдела по нормативно-правовому соответствию?

ДК: Отдел по нормативно-правовому соответствию контролирует обеспечение нормативно-правового соответствия в компании КПО и помогает сотрудникам КПО выполнять свои должностные обязанности в соответствии с Кодексом поведения и основополагающими ценностями. Действуя в таком направлении, мы оказываем содействие компании КПО, сотрудникам и компаниям-учредителям в целях предупреждения серьезных последствий в результате несоблюдения требований.

Группа по нормативно-правовому соответствию отслеживает изменения в законодательных актах РК и в международном праве в части нормативно-правового соответствия и обеспечивает актуальность политик и процедур КПО в области нормативно-правового соответствия.

Мы предоставляем обучение работникам КПО в области нормативно-правового соответствия и этических стандартов и оповещаем руководство Компании и государственных служащих о лицах, находящихся в родственной связи, случаях конфликта интересов, дарения и получения подарков и оказания знаков гостеприимства. Мы также проверяем нормативно-правовое соответствие и поддержание этических стандартов в подрядных организациях и организациях, осуществляющих поставки.

При получении сообщений о предполагаемом факте несоблюдения требований мы проводим расследование, и, если потенциальное нарушение подтверждается, мы рекомендуем дальнейшие меры. Данные рекомендации могут быть направлены на усовершенствование определенных политик и процедур КПО, принятие мер в отношении работника КПО, например, дополнительное обучение или дисциплинарные меры, или принятие мер в отношении подрядчика или поставщика.

Несоблюдение требований может также повлечь за собой наказание в виде лишения свободы и наложения штрафа. Например, в Казахстане экс-главу компании «Астана-Экспо 2017» осудили на 14 лет лишения свободы с наложением штрафа за присвоение средств обман-



ным путем в особо крупном размере. В Великобритании два руководителя компании были приговорены к лишению свободы сроком на 30 лет за осуществление незаконных сделок между их компанией и ее партнерами.

В отношении компании КПО и компаний-учредителей нормативно-правовое несоответствие может привести к большим штрафам и серьезному ущербу репутации. Так, например, в прошлом году Бразильская национальная нефтяная компания «Петробрас» согласилась выплатить 1,8 миллиарда долларов США в виде штрафов и неустоек в Соединенных Штатах Америки в связи с дачей взятки государственным должностным лицам.

НК: Какие основные нормативно-правовые акты применяются отделом по нормативно-правовому соответствию?

ДК: Осуществляя деятельность на территории Казахстана, мы должны соблюдать законодательство Республики Казахстан. При этом, мы соблюдаем законодательство Великобритании, Италии, Европейского Союза и США, в особенности, в части борьбы с взяточничеством и коррупцией.

Мы соблюдаем условия ОСРП и инструкции различных органов управления проектом, таких как Совместный Комитет по управлению и Комитет подрядчика, поскольку мы осуществляем деятельность в интересах компаний-учредителей в рамках ОСРП.

В компании КПО основными политиками и процедурами в области нормативно-правового соответствия являются: Кодекс поведения, политика о конфликте интересов, которая также включает раздел «подарки и знаки гостеприимства», политика по соблюдению Кодекса поведения и политика взаимодействия с лицами, находящимися в родственных связях.

НК: Какие вопросы могут быть адресованы отделу по нормативно-правовому соответствию?

ДК: Вы всегда можете обратиться в отдел по нормативно-правовому соответствию для получения консультации, в частности, на предмет того, как выполнять трудовые обязанности в соответствии с Кодексом поведения и основополагающими ценностями КПО. Так, например, если вы не уверены в том, необходимо ли вам заявлять о семейных, деловых связях с КПО, или в случае возникновения вопросов касательно подарков или обеда/ужина с подрядчиком, просим обращаться в отдел по нормативно-правовому соответствию. Вы можете отправить сообщение на наш общий электронный адрес: legalcompliance@kpo.kz или обратиться непосредственно в нашу группу.

Также вам следует обратиться в отдел по нормативно-правовому соответствию, если у вас возникла реальная обеспокоенность предполагаемым фактом несоблюдения Кодекса поведения и основополагающих ценностей компании КПО. Вы можете отправить сообщение на наш общий электронный адрес: legalcompliance@kpo.kz или через горячую линию КПО, а также обратиться непосредственно в нашу группу.

НК: Как обеспечивается конфиденциальность лица, обратившегося в отдел по нормативно-правовому соответствию?

ДК: Информация, получаемая отделом по нормативно-правовому соответствию, предоставляется только ограниченному числу лиц, которым действительно необходимо знать о сложившейся ситуации. Также ограничен доступ к реестрам по вопросам обеспечения соответствия.

Сообщения о предполагаемых нарушениях рассматриваются уполномоченными лицами отдела по нормативно-правовому соответствию, и при проведении расследования, информация предоставляется только исходя из принципа служебной необходимости.

В случае анонимного сообщения о предполагаемом нарушении мы не предпринимаем попыток установить личность заявителя. И просим вас не злоупотреблять этим: сообщайте только о тех ситуациях, которые действительно вызывают беспокойство.

И в заключение, отдел по нормативно-правовому соответствию всегда готов помочь работникам КПО действовать в соответствии с законом, правилами, политиками и процедурами. Но, в конечном счете, это ответственность самого работника – действовать в соответствии с принятыми нормами.

Всегда действуйте добросовестно, знайте и соблюдайте правила, и сообщайте о возможных или предполагаемых случаях нарушения.



Молодежь КПО – в профсоюзном движении

28-30 марта текущего года в Минске – столице Республики Беларусь – прошел Молодежный Форум Международной Конфедерации «Нефтегазстройпрофсоюзов».

В Форуме приняли участие представители Отраслевых профсоюзов шести стран ближайшего зарубежья: России, Казахстана, Беларуси, Узбекистана, Азербайджана и Молдовы.

Основная задача Форума – поделиться опытом с молодежью, информирование о политике, проводимой Республикой Беларусь по подготовке молодых кадров на предприятиях нефтегазовой отрасли и о дополнительных условиях, создаваемых для молодых специалистов в рамках коллективных договоров.

От профсоюза компании КПО в форуме принял участие в качестве молодежного активиста – Берген Таир, являющийся оператором по переработке нефти и газа Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК) компании КПО.

Интересные и продуктивные молодежные тренинги-семинары проводили под руководством заместителя председателя Белорусской Ассоциации Клуба ЮНЕСКО Виталия Никоновича.

Работа данного масштабного мероприятия была завершена приняти-



ем Резолюции Молодежного Форума, в которую были включены многие вопросы, в том числе – увеличение порога молодежи, возможность создания международной информационной платформы для организации профсоюзной работы молодых работников, готовность к содействию вовлечения новых кадров в ряды активной молодежи.

В заключительный день семинаров для его участников была организована насыщенная культурная программа, впечатлившая, без сомнения, всех гостей Республики Беларусь.

«Это мой первый опыт участия в

международных форумах, – отметил Таир в своем отчете о поездке. – Кроме знакомства со своими коллегами из разных стран, восхищение, конечно, вызывает город Минск. Я смог также оценить, какая колоссальная работа проведена профсоюзным движением для организации комфортных условий работникам нефтегазовой отрасли».

Кроме того, Берген Таир выразил благодарность Карачаганакскому профсоюзу работников КПО за оказанное ему высокое доверие представлять компанию КПО и Республику Казахстан на этом Форуме.

ствия и сотрудничества на разных уровнях компании. Кроме того, это место знакомств с интересными представительницами нефтегазовой отрасли и смежных организаций. Каждая женщина здесь может раскрыть свой внутренний потенциал.

Темы обсуждения, которые были выбраны в это день были следующие: Участие, Рост, Лидерство.

Специально приглашенный гость данного мероприятия – генеральный директор КПО Эдвин Блом торжественно объявил об открытии Женского клуба и отметил важность и значимость этого объединения.

Среди других почетных приглашенных гостей присутствовали женщины-руководители из компаний «Эни» и «Шелл», которые поделились своими историями профессионального роста и дали ценные практические рекомендации.

Кроме того, организатор данного мероприятия Лори Шмидт, директор по организации поставок КПО, поделилась с присутствующими некоторыми советами из своего личного карьерного опыта.

Мероприятие завершилось обменом мнений об интересных темах для будущего обсуждения и дальнейшей организацией работы клуба.



КПО провела форум в области ОТ, ТБ и ООС

Отдел ОТ, ТБ и ООС производственного директората провёл Ежеквартальный Форум за I квартал 2019 года в области ОТ, ТБ и ООС с участием подрядных организаций производственного директората с высоким и средним уровнем риска по ОТ, ТБ и ООС.

В форуме приняли участие высшее руководство КПО, представители департаментов/отделов КПО и подрядных организаций.

Главной целью форума было рассмотрение показателей ОТ, ТБ и ООС и извлеченных уроков за период I квартала 2019 года, обмен опытом, проведение дискуссий для улучшения и дальнейшего развития культуры безопасности в КПО и подрядных организациях и сосредоточения на приоритетах по ОТ, ТБ и ООС во 2 квартале.

На Форуме также была представлена информация о внедрении обновленной Стратегии по защите от воздействия H₂S. С приветственной речью выступил Управляющий по ОТ,



ТБ и ЦП КПО Робертс Грэхем.

Завершением форума стало дебютное вручение ежеквартальной награды за лидерство в области ОТ, ТБ, и ООС среди подрядных организаций отдела добычи и техобслуживания Производственного директората КПО.

Начальник промысла Ники Джексон наградил компанию Dietsmann&CAINPower, вручив грамоту и переходящий кубок за лучшие показатели в области ОТ, ТБ и ООС среди подрядных организаций Производственного директората КПО за I квартал 2019 года.

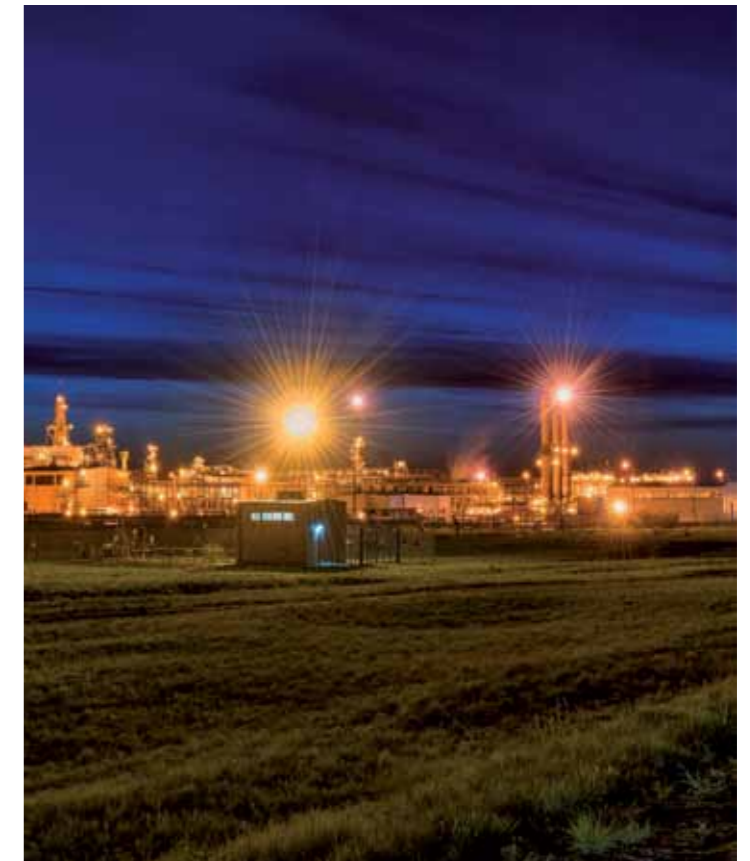
Подписано соглашение по реализации проекта установки 4-го компрессора обратной закачки газа

3 мая 2019 года партнеры по Карачаганакскому проекту подписали соглашение о санкционировании «Проекта установки четвертого компрессора обратной закачки газа».

Как отметил генеральный директор КПО Эдвин Блом, санкционирование проекта установки 4-го компрессора – значительное достижение, дающее начало важнейшему этапу в освоении Карачаганакского месторождения.

«Проект нацелен на продление добычи жидких углеводородов, что, в свою очередь, позволит выручить существенную дополнительную прибыль для Республики Казахстан и компаний-партнеров по Карачаганакскому месторождению. Ожидаемая экономическая отдача должна также обеспечить средства для реализации дальнейших инвестиционных проектов на Карачаганакском месторождении», – добавил Эдвин Блом.

Проект установки 4-го компрессора обратной закачки газа является одним из трёх Проектов продления полки добычи, которые также включают в себя Проект снятия производственных ограничений по газу КПК и Проект строительства 5-го внутрипромыслового трубопровода, находящиеся на этапе реализации. Одним из основных приоритетов КПО в ходе их выполнения является максимальное увеличение местного содержания с целью развития конкурентоспособности казахстанских подрядчиков накануне предстоящего Проекта расширения Карачаганакского месторождения.



К 40-летию Карачаганак: Воспоминания ветерана

В нынешнем году месторождение Карачаганак отмечает свой 40-летний юбилей. Судьбы многих людей-ветеранов связаны с развитием и освоением Карачаганакского месторождения. Потому так ценны воспоминания свидетелей тех лет. Среди очевидцев – люди, много лет проработавшие на самом сложном этапе запуска производства на месторождении.

И один из них - Николай Павлович Кобышев, в прошлом - начальник Карачаганакского управления буровых работ (КУБР). В настоящее время он проживает в Оренбурге. И вот что он рассказывает о тех трудных годах, которые он считает лучшими годами своей жизни.

«Все начиналось с того, что в соответствии с приказом Министерства и Всесоюзного промышленного объединения, и объединения по бурению нефтяных и газовых скважин «Оренбургбургаз» Карачаганакское управление стало первым подразделением из вышедших работать на это месторождение. В 1981 году мы начали знакомиться с руководством района, чтобы организовать рабо-



ту на Карачаганаке, используя наши технические мощности. В начале 1982 года завязались плотные деловые контакты с райкомом, первым секретарем тогда был Н.А. Пашко, председателем райисполкома – К.К. Юсипов, все нам помогали, чтобы мы быстрее адаптировались и закрепились на этой территории. Эти усилия не пропали даром – в скором

времени наше предприятие заняло свою прочную позицию в сфере производства и начало деятельность. Это был грандиозный проект газовой промышленности, по нему было постановление правительства, с нашим выходом были организованы сразу огромные материальные мощности для освоения месторождения, на станцию Казахстан стали поступать



целье железнодорожные составы со всем необходимым, а нужно было многое – ведь новая отрасль здесь начиналась буквально на пустом месте. Все вагоны сопровождалось накладными документами с пометкой «особо важная стройка». Поступали жилые комплексы, вагоны для буровиков, график поступления был плотным, а контроль за его исполнением – жестким со стороны руководства Советского Союза. Вся страна уделяла внимание этой стройке. Так мы начали строить сначала, конечно же, жилье для людей, которые ехали сюда со всего Союза. В 1981 году вышли две буровые бригады, затем постепенно объемы росли, и мощность наращивалась, в год по 3-4 бригады прибавлялось к работающим.

Нас выбросили в чистое поле, принимали по 25 вагонов в сутки только бурового оборудования, почти на ходу собирались жилые комплексы. Быстро нужно было организовывать площадки, охрану грузов. Были трудности с землей, мы же заходили на плодородные земли, директора совхозов и председатели колхозов сначала скептически относились к нашей работе, считали, что мы нанесем большой урон сельскому хозяйству. Только с годами, когда люди убедились в сотрудничестве с производственными объединениями, ко-

торое могло быть взаимовыгодным, отношение изменилось. В последующем мы наладили деловые связи, устроили подхозы для месторождения, помогли близлежащим селам. Держали свинарник на 700 голов, содержался в подсобных хозяйствах крупный рогатый скот – то есть мы вносили какой-то вклад в сельское хозяйство. Действовал народный контроль, государственные органы работали – требования по выполнению земельного законодательства были неизменными. Тогда все понимали, что главное богатство страны – это земля, и нам, производственникам, внушалось, что с ней нужно обращаться на «вы», что мы и делали.

В первую очередь мы построили жилые комплексы, нужно было обосноваться, приезжали ИТР, буровики – ведь специалистов в Аксае не было. Люди работали вахтовым методом, им нужно было где-то жить. Только потом начали строить базу бурения. Строители опаздывали, тогда правительство приняло решение, что необходимо привлечь иностранных специалистов. На помощь пришли строители из Чехословакии, ГДР, буровые бригады из Восточной Германии, по 3-4 «летающие» бригады в разное время работали, свыше 10 бригад из Узбекистана. Так мы решали задачи по строительству скважин, которые были перед нами поставле-

ны.

Когда мы уже позже, 12 человек в составе делегации из Казахстана, поехали учиться в Англию на три месяца перед заключением ОСРП, тогда только началось отделение республик - каждая сама по себе. Люди за рубежом, специалисты, зная, что такое Карачаганак, говорили нам: «Это – жемчужина нефтяной и газовой промышленности». Конечно, нам было приятно, что мы имеем прямое отношение к разработке этого месторождения, причастны к нему.

Если говорить о Карачаганаке, я, как специалист, считаю, что участвовал в грандиозном проекте. Мы учились там работать, это - лучшая школа бурения глубоких скважин. Ведь это было единственное в то время месторождение в Союзе, где на поток было поставлено бурение скважин глубиной 5 тысяч 300 метров. Бурили до 40 скважин, а с геологами и до 50 скважин в год и сдавали в эксплуатацию. Это опыт работы с сероводородом, приобретенная культура производства. Учились у немцев, которые делились бесценным опытом. У меня кроме ностальгии ничего не осталось. Я работал от души, жил там с семьей, с удовольствием отдал лучшие годы этому месторождению, так что для меня это – особенное место, не просто очередная работа, а сама молодость».

Команда КПО на Алматы Марафон

Любой бегун из Казахстана вне зависимости от своего уровня подготовки хоть раз слышал об Алматы Марафоне, самом лучшем беговом событии страны, который находится всегда на высоком месте по уровню организации, вовлечению любителей, красивыми медалями и информационной поддержкой.

В 2019 году команда профсоюза КПО в очередной раз штурмовала нелегкий рельеф Алматы Марафона, который состоялся 21 апреля. Наши участники зарегистрировались очень рано, регистрация на это беговое событие открылось в этом году пораньше, так как ожидаемое количество насчитывало 17000 человек.

В этом году организаторы марафона решили запустить акцию привлечения и популяризации спорта в регионы страны, и поэтому ими был организован штаб амбассадоров из многих городов Казахстана. Уральск не стал исключением и от команды КПО был выбран Аркадий Лукьянов, член профсоюза КПО, который уже активно принимал участие в нескольких полумарафонах, включая и Алматинский. Аркадий привлек более пятидесяти человек, которые приняли участие в Алматы Марафоне на различных дистанциях от 3 километров до полной дистанции в 42 километра.

Организация Марафона была, как всегда, на высоком уровне, начиная от регистрации и до финиша последнего участника.

Всю ночь накануне марафона шел мелкий дождь. К счастью, он кончился в 7:20, а старт начался в 8:10. Дождь и температура воздуха сыграли свое дело, и погода выдалась идеальной для бега и личных рекордов: легкая прохлада и ветерок.

17 000 участников стартовали около 8 часов утра и пробежали различные дистанции по утренней Алматы. Все участники благополучно финишировали, каждый финишер получил заслуженную медаль.



В этом году команда бегового клуба профсоюза КПО была представлена тремя участниками: Лукьянов Аркадий, Нигметов Руслан, Газиз Алмат. Помимо них забег поддержали многие работники компании КПО: Алиев Алексей, Ольховик Валерий, Джамелединов Гани, Камбетов Мурат, Ихсанов Армат, Кубегенов Арман и другие.

Редакция газеты «Новости Карачаганак» выражает благодарность Тельману Ажгалиеву, капитану Бегового клуба профсоюза КПО за подготовку данного материала.



13 мая Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев прибыл с рабочей поездкой в Западно-Казахстанскую область (ЗКО), где посетил ряд производственных объектов.

21 мая группа депутатов Сената Парламента Республики Казахстан, возглавляемая Председателем Комитета по социально-культурному развитию и науке Сената Парламента РК Бырганым Айтимовой, посетила Карачаганакское месторождение.

Компания КПО вновь объявила о запуске проекта обучения по программе профессиональной подготовки помощников руководителя группы по бурению. Для участия в программе по итогам отбора была сформирована одна группа из 20 учащихся, молодых выпускников высших

учебных заведений.

19 апреля 2019 года в Аксае компания КПО провела третью встречу расширенной руководящей группы. В мероприятии приняли участие около 60 руководителей старшего звена из числа руководства КПО.

Отдел трудовых ресурсов компании КПО сообщил о назначении г-на Давиде Маццукелли на должность управляющего по трудовым ресурсам КПО.

Отдел ОТ, ТБ и ООС производственного директората провёл Ежеквартальный Форум за I квартал 2019 года в области ОТ, ТБ и ООС с участием подрядных организаций производственного директората с высоким и средним уровнем риска по ОТ, ТБ и ООС.

Юридический директорат компании КПО объявил о запуске своей страницы во внутреннем Интранет-портале. На этой странице портала предоставлена

полезная информация о деятельности различных юридических отделов, и указаны ключевые контактные данные.

28-30 марта текущего года в Минске – столице Республики Беларусь – прошел Молодежный Форум Международной Конфедерации «Нефтегазстройпрофсоюзов». В форуме принял участие представитель профсоюза КПО.

23 апреля 2019 года КПО провела ежегодную церемонию награждения по итогам конкурса за лучшие показатели 2018 года в области ОТ, ТБ и ООС.

Компания КПО объявила об открытии сессии женского клуба КПО. Первая сессия прошла 23 мая на территории Чешского городка.

3 мая 2019 года партнеры по Карачаганакскому проекту подписали соглашение о санкционировании «Проекта установки четвертого компрессора обратной закачки газа».

Теннисный турнир в честь праздника Наурыз

В спортзале Чешского городка прошел открытый турнир по настольному теннису, посвященный празднованию Наурыз Мейрамы. Соревнования проходили по круговой системе. Общее руководство подготовкой и проведением соревнования осуществлял профком КПО. Непосредственное проведение соревнования осуществляли: главный судья турнира Каримов Акан (капитан команды КПО по теннису) и независимый судья Кудабаяев Еркин.

По итогам красивой и бескомпромиссной игры были получены следующие результаты по игре в паре: I место заняли Азизбек Тажиков, Акылбек Успанов, II место - Рустам Абдрахимов, Бисенгалиев Альбек, и III место - Мереке Айтлесов, Искаков Спартак.

Особенно хотелось бы отметить игру наших спортивных инструкторов фитнес-зала Чешского городка - Спартак Исакова и Мереке Айтлесова, которые приняли участие в турнире и проявили себя с самой лучшей стороны, показав отличную и по-настоящему виртуозную игру мастеров ракетки. Особенно отличился Спартак Исаков, продемонстрировавший красивую игру настоящего мастера, за что был удостоен специального приза за свою игру.

Согласно утвержденного Положения спортсмены были награждены дипломами, памятными подарками и денежными премиями.



После церемонии награждения юрист профсоюза КПО Жусубалиева Маусымжан поздравила победителей и участников турнира и пожелала всем дальнейших успехов и достижений в спорте.

Турнир по волейболу в честь праздника Наурыз

В марте этого года в спортзале средней школы №3 г.Аксая прошел открытый турнир по волейболу, посвященный празднованию Наурыза.

В соревнованиях приняли участие семь команд - четыре коллектива, представляющие компанию КПО: «Карачаганак КПО Б.В.», «Профсоюз КПО Б.В.», «Каз-Италия КПО», «КПК», а также волейболисты АО «Конденсат», АО «Аксайгазсервис» и «Ветераны г.Аксая».

После проведенной жеребьевки игры проходили в двух подгруппах по круговой системе.

В полуфинале волейболисты команды «Конденсат» выиграли у команды «Карачаганак КПО Б.В.» со счетом 2:0. В упорной борьбе за третье место команда «Профсоюз КПО Б.В.» обыграла команду «Карачаганак КПО Б.В.» со счетом 2:0 и заняла 3 место в турнире.

В финале турнира встретились команды «Конденсат» и «Аксайгазсервис». В упорной борьбе победила команда «Конденсат» со счетом 2:1 и стала чемпионом волей-

большого турнира.

Хотелось бы отметить, что в этом турнире, который проходил в упорной и бескомпромиссной борьбе, приняли участие и иностранные специалисты, представляющие команду «Каз-Италия».

На закрытии турнира главный судья соревнований Гумаров Д.С. наградил команды, занявшие призовые места дипломами соответствующих степеней, а также денежными призами.



Қасым-Жомарт Тоқаев Батыс Қазақстан облысында болды

13 мамыр Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев Батыс Қазақстан облысына жұмыс сапарымен келді. Қазақстан Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев сапар барысында Орал ақпараттық технологиялар колледжінің ұстаздарымен және студенттерімен кездесті. Мемлекет басшысы сандық жүйеге көшу саласындағы жобаларды жүзеге асыруға мамандандырылып жатқан оқу орнының қызметімен танысты. Бұл колледжде елімізде тұңғыш рет 3D-моделдеу негізінде ғимаратты жобалау тәсілі қолданылды. Бұл технологияны меңгеру үшін мамандар Финляндияда үш айлық курстан өтті.

«Бүгінгі күні ең маңыздысы – сапалы білім алу және адамдарды сұранысқа ие мамандықтарға оқыту. Сіздің аймақтың елімізде алғашқылардың бірі болып жаңартылған мазмұндағы білім беруді есепке ала отырып колледждерді модернизациялау жұмысын бастап кеткендеріңіз қуантады», - деді Тоқаев.

Кездесу соңында Президент мемлекетіміз ары қарай да білім беру жүйесін қолдай беретінін айтты.

Сонымен бірге Мемлекет басшысы мемлекеттік индустриалды-инновациялық даму бағдарламасы шеңберінде ашылған Орал трансформатор зауытына барды. 200 адамды жұмыспен қамтамасыз етіп отырған зауыт дуалды оқыту жүйесі негізінде жергілікті оқу орындарымен тығыз байланыста жұмыс жасайды.

Қасым-Жомарт Тоқаевқа аймақтың жиһаз, тамақ жасау, құрылыс және жеңіл өнеркәсіп кәсіпорындарының жұмысы туралы ақпарат берілді.

«Қарапайым заттардың экономикасы» бағдарламасына кәсіпкерлерді тарту арқылы экономиканы диверсификациялау жөніндегі жұмыстарды

жалғастыру қажет. Қазіргі уақытта үкімет осы бағытта белсенді жұмыс жасауда. Әкімдіктер осы бағдарлама шеңберінде өндіріс ашулары керек», - деп атап өтті мемлекет басшысы.

Бұдан басқа, Қазақстан Президенті биылғы жылы Орал қаласында ашылған «Uniservmedicalcenter» медициналық орталығына да барып, көпбейімді медициналық орталықтың жұмысымен танысты.

Батыс Қазақстан облысына жасаған сапары барысында Мемлекет басшысы «Орал» халықаралық әуежайын қайта құру жобасымен танысты. 1979 жылдан бері жұмыс істеп келе жатқан Орал әуежайын модернизациялау ағымдағы жылдың шілде айында басталады және 2020 жылдың соңына дейін аяқталады.

Жоспар бойынша терминал аумағы 4 мыңнан 7 мың шаршы метрге дейін кеңейтіліп, өткізу қабілеті сағатына 200-ден 400-ге дейін артады. Әуе айлағы бұрынғы 160 мың адамның орнына жылына 350 мың адамды қабылдай алады», - делінген Ақорданың хабарламасында.

Қазақстан Президентінің пікірінше, әуежайды қайта қалпына келтіру Батыс Қазақстан облысында қолайлы инвестициялық ахуалды қалыптастырудың маңызды шарты болмақ.

«Орал – біздің Еуропаға қарай басты қақпамыз. Шетелдік инвестицияларға тартымды болу үшін мұндай жобаларды сапалы және уақтылы жүзеге асыру қажет», - деді Қасым-Жомарт Тоқаев.

«Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) елеуметтік міндеттемелерін орындау шеңберінде Орал халықаралық әуежайын жаңғырту үшін 2,4 млрд. теңге бөлді.

Қазақстан Республикасы Парламенті Сенатының депутаттары Қарашығанаққа келді

21 мамырда Қарашығанақ кен орнында Қазақстан Республикасы Парламенті Сенатының депутаттар тобы келді. Делегацияны Қазақстан Республикасы Парламенті Сенатының әлеуметтік-мәдени және ғылым жөніндегі комитетінің төрағасы Бірғаным Айтимова басқарды.

Сапардың басты мақсаты - Қарашығанақ кен орнының қазіргі даму кезеңінде компанияның өндірістік нысандарымен және жай-күйімен танысу.

Өндіріс басшысы, КПО-ның өндіріс жөніндегі директоры м.а. Антонио Пезаре КПО компаниясының

басшылығының атынан жоғары лауазымды қонақтармен кездесті.

Кездесу барысында сенаторларға Қарашығанақ кен орны туралы, компанияның өндірістік қызметінің нәтижелері және болашақ жоспарлары туралы қысқаша шолу ұсынылды. КПО-да жұмыс істеу шарттары қазақстандық қызметкерлермен де талқыланды.

КПО-ның өндірістік қызметін қарағаннан кейін, қонақтар компания мен оның қызметкерлеріне табыстар тіледі.



Келісімге қол қойылды

2019 жылдың 3 мамырында Қарашығанақ жобасындағы серіктестер «Төртінші газды кері айдау компрессорын орнату жобасы» туралы келісімге қол қойды.

КПО бас директоры Эдвин Блом атап өткендей, 4-ші компрессорды орнату жобасын мақұлдау - бұл Қарашығанақ кен орнын игерудің маңызды кезеңін тудыратын елеулі жетістік.

«Жоба сұйық көмірсутегі өндіруді ұзартуға бағытталған, ал бұл өз кезегінде Қазақстан Республикасы мен Қарашығанақта серіктес компаниялар үшін айтарлықтай қосымша пайда алуға мүмкіндік береді. Күтіліп отырған экономикалық қайтарым алдағы уақыттағы Қарашығанақ кен орнындағы инвестициялық жобаларды жүзеге асыруға арналған қаржыны қамтамасыз етуге тиіс», - деді Эдвин Блом.

4-ші газды кері айдау компрессорын орнату жобасы - өндіріс сәресін кеңейтетін үш жобаның бірі, ол сонымен қатар КПК газына қойылған шектеуді алып тастау жобасы және жүзеге асыру кезеңінде тұрған 5-ші ішкі өндірістік құбыр желісін салу жобасын қамтиды. КПО-ның

негізгі басымдылық танытып отырған мақсаттарының бірі - бұл жобаларды іске асыру кезінде қазақстандық мердігерлердің Қарашығанақ кеңейту жобасының қарсаңында бәсекеге қабілеттілігін арттыру мақсатында жергілікті қамтуды барынша арттыру.



КПО ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласында форум өткізді

КПО Өндірістік директорының ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бөлімі 2019 жылдың бірінші тоқсанында ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласы бойынша жоғары және орта тәуекелді мердігерлік ұйымдардың өндірістік директораттарының қатысуымен тоқсан сайынғы форум өткізді.

Форумға КПО басшылығы, КПО бөлімдері мен бөлімшелерінің және мердігерлік ұйымдардың өкілдері қатысты.

Форумның басты мақсаты - ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ жөніндегі 2019 жылдың бірінші тоқсанының сабақтары бойынша көрсеткіштерді қарау және тәжірибе алмасу, КПО мен мердігерлік ұйымдарда қауіпсіздік мәдениетін одан әрі жақсарту үшін дискуссиялар ұйымдастыру және 2-ші тоқсанда ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бойынша басымдылық берілетін мәселелерге жұмылдыру.

Форумда сондай-ақ H₂S әсерінен қорғаудың жаңартылған Стратегиясын жүзеге асыру туралы ақпарат ұсынылды, КПО-ның Еңбекті қорғау, ҚТ және ӨТ басқарушысы Робертс Грэхем құттықтау сөз сөйледі.

Форум КПО Өндіріс дирекциясының Өндірістік-техникалық бөлімінің мердігерлері арасында ЕҚ, ҚТ және



қоршаған ортаны қорғау саласындағы көшбасшылық үшін тоқсан сайынғы дебюттік марапатпен аяқталды.

Өндіріс басшысы Ники Джексон «Dietsmann & CAH Power» компаниясын марапаттап отырып, КПО өндіріс дирекциясының мердігерлері арасында 1-тоқсанға арналған ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы үздік көрсеткіштер үшін диплом және ауыспалы кубок табыс етті.

КПО басқару тобының кеңейтілген отырысын өткізді

2019 жылдың 19 сәуірінде Ақсай қаласында «Қарашығанақ Петролеум Оперейтинг Б.В.» (КПО) басқарушы топтың кеңейтілген үшінші отырысын өткізді.

Іс-шараға КПО басшылығының 60-тан астам басшылары қатысты. Олар кеңейтілген топ отырысына белсенді қатысты, оның басты тақырыбы КПО-ның барлық бөлімшелерінің бірыңғай команда ретінде үйлестірілген жұмысы болды.

Кеңейтілген топ отырысының мақсаты - компанияның барлық басшылық қызметтегілерін жинап, КПО-ның стратегиясы, бірінші кезектегі міндеттері мен іске асыру жоспарларын компания қызметкерлерінің назарына жеткізу, сондай-ақ компания үшін ең маңызды тақырыптарды бірлесе талқылау. Кездесуге қатысушыларға арнаған сөзінде Эдвин Блом компания алдында тұрған жоспарлар мен басты міндеттер туралы айтып, саланың ең күрделі жобаларының бірін игерумен айналысатын көпұлтты топ жетекшісінің тәжірибесімен бөлісті, сондай-ақ аздаған пайдалы кеңестер де берді. Эдвин Блом іс-шараға қатысушыларға арнаған сөзінде атап өткендей, ТҚ мәселесіне қатысты проблемалар мен командалық ішкі

жұмыстағы жеке ұстаным табыстың негізгі компоненттері болып табылады. Сонымен қатар, маңызды жетістік факторының бірі - адамда өндірістің барлық салаларында үнемі жетілдіруге ұмтылатын сана-сезім қалыптастыру болып табылады. Кездесу барысында мүдделер қақтығысы, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қазақстандық және халықаралық заңнамалар талқыланды.

Кездесу барысында айтылғандай, КПО командасы өндірістің мақсаттарына қол жеткізу үшін барлық күш-жігерін жұмсайды, сонымен бірге өндірістік қызметтің тиімділігін арттыру, компанияның қызметкерлерінің кәсібилігі мен корпоративтік дәстүрлер мен мәдениетті нығайтуға күш салады.

Осы қағидаттардың сақталуы КПО-ға үлгілі өндірістік көрсеткіштерге жетуіне, өнеркәсіптің қазіргідей күрделі кезеңдеріндегі компанияның қаржы көрсеткіштерін жақсартуға және Қазақстан Республикасының жетекші мұнай-газ компанияларының бірі ретінде өз позициясын нығайтуға мүмкіндік берді.



КПО еңбек ресурстарының басқарушысы тағайындалуы туралы хабарлама

Давиденің еңбек ресурстарын басқару саласындағы зор халықаралық тәжірибесі бар. Біздің компаниямызға келмес бұрын Нигерия мемлекетінде Абуджа қаласында Nigerian Agip Oil Company (ENI E&P еншілес компания) компаниясында Ұйымды дамыту бөлімінің менеджері және Қосалқы қызметінің менеджері лауазымдарда болған.

Еңбек тәжірибесінде соңғы бірнеше жылдар бойы Давиде бірқатар жетекшілік лауазымдарда жұмыс жасап, соның ішінде Еуропа, Ирак және Орта Шығыс бойынша Халықаралық еңбек ресурстарын басқару жөніндегі Менеджері (Eni Spa – барлау және өндіру), Eni East Africa Spa (Мозамбик Республикасының Мапуту қаласында) Еңбек ресур-

старын басқару және қосалқы қызметінің Менеджері, Eni North Africa B.V. (Ливия мемлекетінің Триполи қаласында) Оқыту және дамыту бөлімінің Менеджері болып, сондай-ақ көптеген басқа халықаралық жобаларда қызмет атқараған еді.

Еңбек ресурстарын басқару саласындағы Давиденің жылдар бойы жинаған құнды кәсіби тәжірибесі және берік көшбасшылық дағдылары еңбек ресурстары қызметін нығайта түсу үрдісіне және КПО компаниясының жалпы тиімділігін арттыру мүддесіне айтарлықтай үлес қосатынына өз сенімділігімізді білдіргім келеді.

Барлығымыз жаңа лауазымға тағайындалған Давидені қошеметпен қарсы алып, компаниямыздағы қызметінде табыс тілейік.



2018 жыл қорытындысы бойынша ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы марапаттар

2019 жылдың 23 сәуірінде КПО ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы 2018 жылғы үздік көрсеткіштер үшін байқаудың қорытындысы бойынша жыл сайынғы марапаттау рәсімін өткізді.

Марапаттау рәсімі Ақсай қаласындағы «Арман» мейрамханасында өтті. Іс-шараға КПО басшылығы, компанияның қызметкерлері, бас компания мен мердігерлік ұйымдардың өкілдері қатысты.

Биыл КПО бөлімдері мен мердігерлік компаниялары өндірістік және

өндірістік емес болып бөлінді.

Еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау және қауіпсіздік техникасы саласы бойынша жыл сайынғы байқау келесі санаттарды қамтыды:

Үздік командалық жұмыс және КПО бөлімдері мен мердігерлердің біздің қауіпсіздік мақсаттарымызға қосқан үлесі үшін топтық марапаттар.

Ықтимал қауіп-қатерлер мен қауіпті мінез-құлықты көріп, араласқан және оны хабарлаған жеке жұлделер – бұл ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкалары бойынша тоқсан сайынғы жеңімпаздар арасынан таңдап алынатын ең үздік бақылау.

Қауіпсіздік техникасы деңгейін жақсартуға ерекше үлес қосқан және әртүрлі бастамаларды іске асыруға ықпал еткен, еңбекті қорғау саласындағы күнделікті жұмысқа жәрдемдескен адамдарға қосымша ынталандыру сыйлықтары да ұсынылды.

28 сәуірде атап өтілетін Дүниежүзілік техника қауіпсіздігі күніне орай ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бөлімдерінің өкілдері де әртүрлі бастамаларды жүзеге асыруға және еңбекті қорғау саласындағы күнделікті жұмыстарды орындауға жәрдемдесуге қосқан үлестері үшін атап өтілді.



Нормативтік құқықтық сәйкестік бөлімінің басқарушы-кеңесшісі Дэвид Кокспен сұхбат

НК: «Сәйкестік» дегеніміз не?

ДК: Қарапайым тілмен айтқанда, сәйкестік ережелерді сақтау деген сөз. КПО-да бұл компанияның тәртіп кодексіне және негізгі құндылықтарына сәйкес қызмет етуді білдіреді.

Біз адал және жоғары этикалық нормаларға сай әрекет етіп, сондай-ақ барлық тиісті заңдардың, нормативтік құжаттардың және компанияның саясаттары мен процедураларының талаптарын орындауға міндеттіміз.

НК: Нормативтік құқықтық сәйкестік бөлімінің қызметі қандай?

ДК: Нормативтік құқықтық сәйкестікті қамтамасыз ету бөлімі КПО-ның нормативтік құқықтық сәйкестік құрылымын басқарады және компания қызметкерлері өз жұмыстарын КПО-ның негізгі құндылықтарына және Тәртіп кодексіне сәйкес атқаруына жәрдем жасайды. Осылайша, біз КПО-ны, КПО қызметкерлерін және еншілес компанияларды нормативтік құқықтық сәйкессіздіктің күрделі зардаптарынан қорғаймыз.

Нормативтік құқықтық сәйкестік тобы сәйкестік бойынша қазақстандық және халықаралық заңдарды қадағалап, КПО компаниясының сәйкестікке қатысты саясаттары мен процедураларының жарамдылығын және тиісті жаңартылуын қамтамасыз етеді.

Біз КПО қызметкерлеріне заңнамалық және этикалық сәйкестік мәселелері бойынша оқыту жүргізіп, КПО қызметкерлері арасындағы және мемлекеттік лауазымды тұлғалармен туыстық қатынастар, мүдделер қақтығысы, сыйлықтар мен қонақжайлылық белгілерін ұсыну мен қабылдау жағдайларын хабарлаймыз. Сонымен қатар біз мердігерлерімізді және жеткізушілерімізді заңнамалық және этикалық сәйкестік бойынша тексереміз.

Сәйкессіздік жөнінде шағым түскен кезде, біз бұл жайтты жете тергеп, оның расталуы жағдайында, қажетті шараларды қолдану туралы



кеңес береміз. Бұл - компанияның белгілі бір саясатын немесе процедурасын жетілдіру, КПО қызметкеріне, мердігерге немесе жеткізушіге қатысты қосымша оқытуға жіберу немесе тәртіптік шара қолдану сияқты әрекеттер болуы мүмкін.

Сондай-ақ, сәйкессіздікке жол беру жеке тұлғалар үшін абақтыға қамалуға және айыппұл төлеуге әкеп соғуы мүмкін. Мысалы, “Астана-Экспо 2017” компаниясының бұрынғы төрағасы қомақты ақшаны заңсыз иеленгені үшін 14 жылға сотталды, және оған үлкен көлемді айыппұл салынды. Ұлыбританияда екі бас жетекші өздерінің компаниясы мен оның серіктестері арасындағы құпия жасалған заңсыз келісімдер үшін жалпы 30 жылға сотталды.

Сәйкессіздік КПО және еншілес компаниялар үшін ірі айыппұлдарға және компания абыройына едәуір нұқсан келтіруі мүмкін. Мәселен, өткен жылы Бразилияның ұлттық мұнай компаниясы «Петробрас» мемлекеттік органдарға пара бергенімен байланысты Америка Құрама Штаттарында 1,8 миллиард АҚШ долларынан аса айыппұл мен есімақы төлеуге келісті.

НК: Нормативтік құқықтық

сәйкестік бөлімі қандай қағидатты ережелерді және нормаларды ұстанады?

ДК: Қазақстанда қызмет атқара отырып, біз Қазақстанның жергілікті заңдарын сақтауға міндеттіміз. Сонымен қатар, Ұлыбританияның, Италияның, Еуроодақтың және Америка Құрама Штаттарының заңдарын да сақтауымыз қажет, себебі біз қызметімізді құрушы компанияларға ӨБТК шеңберінде жүргіземіз.

КПО компаниясындағы негізгі нормативтік құқықтық сәйкестік саясаттары мен процедуралары – тәртіп кодексі, сыйлықтар және қонақжайлық белгілерін ұсыну мен қабылдауды қарастыратын мүдделер қақтығысы саясаты, нормативтік құқықтық сәйкестікті сақтау саясаты және туыстық қатынастардағы тұлғалармен әрекеттесу саясаты.

НК: Нормативтік құқықтық сәйкестік бөліміне жүгінген кезде, қай кезде жүгіне аламыз?

ДК: Нормативтік құқықтық сәйкестік бөліміне КПО-дағы нормативтік құқықтық сәйкестікті сақтау, әсіресе КПО-ның тәртіп кодексі мен негізгі құндылықтарына сәйкес әрекет ету жауапкершілігіңіз жөнінде кеңес алу үшін әрдайым жүгіне аласыз. Мысалы, егер отбасылық бизнестің КПО-мен байланысын хабарлау қажеттілігінде күмәніңіз болса, немесе мердігер ұйым қызметкерлерімен сыйлықтар және тамақ ішу жөнінде сұрақтарыңыз болатын болса, нормативтік құқықтық сәйкестік бөліміне хабарласыңыз. Ол үшін ‘legalcompliance@kpo.kz’ ортақ поштамызға жазуыңызға немесе біздің тобымыздың кез-келген мүшесіне тікелей жолығуыңызға болады.

Егер КПО-ның тәртіп кодексін және негізгі құндылықтарын бұзу фактілері орын алу мүмкін деп алаңдасаңыз - нормативтік құқықтық сәйкестік бөліміне хабарласуыңыз керек. Ол үшін ‘legalcompliance@kpo.kz’ ортақ поштамызға жазуыңызға немесе КПО жедел желісіне хабарласуыңызға немесе біздің тобымыздың кез-келген мүшесіне тікелей жолығуыңызға болады.

НК: Қызметкер нормативтік құқықтық сәйкестік бөліміне жүгінген кезде ақпарат қаншалықты құпия өңделеді?

ДК: Нормативтік құқықтық сәйкестік бөліміне келіп түсетін ақпарат қатаң түрде тек қажет деген адамға ғана хабарланады. Сол сияқты сәйкестік мәселелерінің тіркемесіне де рұқсат шектеулі.

Ықтимал сәйкессіздік жағдайлары туралы хабарламалар нормативтік құқықтық сәйкестік бөлімінің өкілетті тұлғалармен тексеріледі және тергеу жұмыстары жүргізілген кезде де ақпарат қызмет бабымен ғана хабардар болу қажеттігі қағидаты бойынша көрсетіледі.

Егер тұлға ықтимал сәйкессіздікті анонимді түрде хабарлайтын болса, біз хабарлаушыны анықтауға тырыспаймыз. Дегенмен, бұл мүмкіндікті теріс пайдаланбай, өзіңізді шын мәнінде алаңдататын мәселелерді ғана хабарлауыңызды сұраймыз.

Қорытындылай келе, нормативтік құқықтық сәйкестік бөлімінің негізгі



қызметі КПО жұмыскерлеріне әрқашан адал еңбектеніңіз, ережелермен танысып, оларды біліңіз және сақтаңыз, ықтимал немерге көмектесу екенін түсінгеніңіз абзал. Десек те, іс жүзінде бұл әрекет – әрбір қызметкердің міндеті.

КПО жаңалықтары

13 мамырда Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев Батыс Қазақстан облысына жұмыс сапарымен келді, онда бірқатар өндірістік нысандарға барды.

21 мамырда Қарашығанақ кен орнында Қазақстан Республикасы Парламенті Сенатының әлеуметтік және мәдени даму, ғылым жөніндегі комитетінің төрайымы Бірғаным Айтимова бастаған Қазақстан Республикасы Парламенті Сенатының депутаттары болды.

КПО бұрғылау жөніндегі топ жетекшілерінің кәсіби көмекшілерінің оқу бағдарламасының басталғанын тағы да жариялады. Іріктеуден кейін бағдарламаға қатысу үшін жоғары оқу орындарының жас түлектерінен құрылған 20 жастан бір топ жиналды.

2019 жылғы 19 сәуірде КПО Ақсай қаласындағы кеңейтілген басқару тобының үшінші отырысын өткізді. Іс-шараға КПО басшылығының 60-тан астам басшылары қатысты.

КПО-ның адам ресурстары департаменті КПО-ның адам ресурстарын басқарушы лауазымына Дэвид Маццукеллидің тағайындалғаны туралы жариялады.

Өндірістік директораттың ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бөлімі 2019 жылдың бірінші тоқсанының Тоқсан сайынғы ЕҚ, ҚТ және

ҚОҚ саласы бойынша өндірістік директораттың мердігер ұйымдарының қатысуымен ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ жоғары және орта тәуекелдері бойынша Форумын өткізді.

КПО-ның құқықтық директораты ішкі Интранет-порталда өз парақшасын іске қосқаны туралы жариялады. Бұл бетте әртүрлі әділет бөлімдерінің қызметі туралы пайдалы ақпаратты және негізгі байланыс мәліметтерін ұсынады.

Ағымдағы жылдың 28-30 наурызында Беларусь Республикасының астанасы Минск қаласында «Мұнайгазқұрылыс кәсіподағы» Халықаралық конфедерациясының жастар форумы өтті. Форумға КПО-ның кәсіподақ өкілі де қатысты.

2019 жылдың 23 сәуірінде КПО ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы 2018 жылғы үздік көрсеткіштері бойынша байқаудың қорытындысы бойынша жыл сайынғы марапаттау рәсімін өткізді.

КПО компаниясы КПО әйелдер клубының ашылуын жариялады. Бірінші сессия 23 мамырда Чех қалашығында өтті.

2019 жылдың 3 мамырында Қарашығанақ жобасындағы серіктестер «Төртінші газды кері айдау компрессорын орнату жобасы» туралы келісімге қол қойды.

Наурызда Ақсай қаласындағы №3 орта мектептің спорт залында волейболдан ашық турнир және Наурыз мейрамына арналған үстел теннисінен Чех қалашығында ашық турнир өтті.

КПО Орал қаласында мұнай-газ өнеркәсібі үшін машина жасауды дамыту жөнінде семинар-кеңес өткізді

"Қарашығанақ Петролеум Оперейтинг" компаниясы (КПО) Батыс Қазақстан облысы әкімдігінің және өкілетті органның қолдауымен КПО, БҚО әкімдігі, "Орал" ЭКК АҚ және БҚО машина жасаушылары арасында қол қойылған "Мұнай-газ өнеркәсібіне арналған машина жасау" кіші кластерінің жол картасын іске асыру жөніндегі Машина жасауды дамыту бойынша өзара түсіністік туралы меморандум шеңберінде жергілікті қамтуды дамыту бойынша Семинар-кеңес өткізді.

КПО компаниясы кеңеске қатысушыларды жергілікті қамтуды дамыту жөніндегі Бағдарламаны іске асыру аясындағы бірлескен жұмыс нәтижелерімен таныстырды. Соңғы үш жылда (2016-2018 жж.) жергілікті қамту деңгейі 48%-дан 60%-ға дейін өсті, сонымен қатар КПО Қазақстан Республикасының аумағында бұрын халықаралық компаниялар ұсынып келген 22 млрд теңгеден астам сомаға 22 жаңа тауар түрлерін және 186 млрд теңгеге 29 жұмыс және қызмет түрлерін өндіруді игеруге ықпал еткені атап өтілді.

КПО сонымен бірге БҚО-ның мұнай-газ саласындағы инженерлік-техникалық дамуы шеңберіндегі кейбір маңызды оқиғаларын атап өтті:

- «Батыс Қазақстан машина жасау компаниясы» АҚ сервистік орталығы (ЗКМК) алғаш рет General Electric Frame 5 газ турбинасын жөндеуге тапсырыс алды;

- 2018 жылдың аяғында ЗКМК КПО сепараторларының біреуіне 200-ден астам ішкі плиталарды дайындады;

- облыстағы ірі зауыттардың 4-і («Зенит» Орал зауыты, ЗКМК, «Гидроприбор» және Орал механикалық зауыты) клапанды жөндеуге сынама тапсырыстар алды.

- Аксай өндірушілері фланецтерді, бекіткіштерді, каустикалық сосудтар үшін ыдыстарды өндіруді бастайды.

Кездесуге қатысушылар Батыс Қазақстан облысында машина жасау саласының дамуын талқылады, сондай-ақ облыстың машина жасау кәсіпорындарының өкілдері Қарашығанақ жобасында отандық өнімдерді өткізуде айтарлықтай прогреске қол жеткізілгенін атап өтті.

Кездесу барысында машина жасау компанияларымен Қазақстандағы жаңа тауарлар өндірісін ұлғайтуға және игеруге мүмкіндік беретін ҚР трансформаторларын, сүзгі элементтерін, мотор майларын және басқа да тауарларды өндіруге арналған бірқатар жаңа ұзақ мерзімді шарттар жасалды. Сондай-ақ, кездесуде фланецтер, тығыздамалар

мен бекіткіштер өндірісі үшін отандық өндірушілерге бұрын берілген бірқатар келісім-шарттар берілді.

Кездесу барысында КПО-ның бірқатар қызметкерлері Қазақстанның машина жасау саласын дамытуға қосқан үлесі үшін БҚО әкімінің алғыс хаттарымен марапатталды.

КПО компаниясының бас директоры Эдвин Блом КПО мен консорциумның акционерлері атынан мұнай-газ саласы үшін машина жасау саласының жол картасын енгізуді жалғастыруға ниетін білдірді. Эдвин Блом Қазақстанның машина жасау кәсіпорындарының дамуына байланысты КПО бәсекеге қабілетті бағамен жоғарысапалы тауарларды сатып алып, үнемдеуге қол жеткізетіндігін атап өтті. Сондай-ақ, ары қарайғы ынтымақтастық отандық машина жасауда жаңа технологияларды игеруге және өндірісті модернизациялаудың жаңа деңгейіне шығуға, цифрландыру және өндірісті локализациялауға мүмкіндік беретініне сенім білдірді.

КПО атынан Эдвин Блом Батыс Қазақстан облысының әкімдігіне, құзыретті органға және отандық машина жасаушыларға олардың инженерлік даму саласындағы белсенді ынтымақтастығы мен белсенді іс-қимылдары үшін алғысын айтты.



Бұрғылау тобының жетекшісінің көмекшілері үшін КПО-ның оқыту бағдарламасы

КПО жақында бұрғылау жөніндегі топтың жетекшісінің көмекшілерін кәсіби оқыту бағдарламасы жобасының іске қосылғаны туралы жариялады. Іріктеуден кейін бағдарламаға қатысу үшін жоғары оқу орындарының жас түлектерінен құрылған 20 адамнан тұратын бір топ жасақталды.

Кәсіби дайындық бағдарламасы КПО-ның ұңғымалар бөлімінің талаптарын қанағаттандыратын қажетті техникалық білімдер мен дағдыларды игеруге, сондай-ақ тілдік дағдыларды жақсартуға мүмкіндік береді. Арнайы теориялық және тәжірибелік сабақтар мен жұмыс орнында жинақталған тәжірибе арқасында бағдарлама қатысушылары компанияның одан әрі табысты жұмыс істеуі үшін қажетті білім алады.

КПО-ның Еңбек ресурстарын басқару жөніндегі басшысы Суриянараяна Раджагопал мен Ұңғыма құрылысы қызметінің басшысы Роберт Эндрю бағдарлама оқушыларын оқу бағдарламасының басталуымен құттықтап, оларға оқуда табыстар мен жоғары нәтижелерге жетулерін тіледі.

Жас мамандарға арналған оқу бағдарламалары КПО-да 2007 жылдан бастап сәтті жүзеге асырылып келеді. Бүгінгі күні осы бағдарламалар аясында 400-ден астам мамандар әр түрлі салаларда дайындықтан өтті, қазір олар КПО-ның өндірістік нысандарында жемісті еңбек етуде. Кәсіби дайындықтың бағдарламасы бойынша бұрғылау тобының жетекшісінің көмекшілері 30-дан астам адамды оқытты және жұмысқа орналастырды.



Интранетте КПО-ның заң департаментінің парақшасы ашылды

КПО компаниясының құқықтық директоры өзінің ішкі Интранет-порталында өз парақшасын іске қосқаны туралы жариялады.

Бұл портал парақшасында әртүрлі заң бөлімдерінің қызметі туралы пайдалы ақпаратты ұсынады және негізгі байланыс ақпаратын ұсынады.

Нормативтік-құқықтық талаптарға сәйкес жалпыға қолжетімді электрондық пошта мекенжайына ие, яғни КПО-ның кез-келген қызметкері нормативтік талаптарға сәйкестік кеңес пен көмек ала алады.

«Шұғыл желі» бетінде нұсқаулар мен КПО-ның мінез-құлық кодексінің талаптарын бұзу немесе бұзушылық әрекеттер туралы бейнежазба, сондай-ақ «Шұғыл желіге» сілтеме беру туралы ақпаратпен қамтамасыз етеді.

Компанияның әр қызметкерінің міндеті - бұл КПО-ның беделін қорғау және нығайту болып табылады, КПО-ның құқықтық директоры КПО-ның Интранет-порталында ең жоғарғы стандарттарды сақтау мақсатында парақшаны іске қосты. КПО өз қызметін нормативтік-құқықтық талаптарға сай келетін және ең жоғары этикалық нормаларды сақтай отырып, компанияның мінсіз беделін қолдай отырып, өз қағидаттарына сәйкес жүргізуге тырысады.

КПО өзінің қаржылық және шаруашылық қызметін жүзеге асыру кезінде Қазақстан Республикасының заңнамаларын, халықаралық-құқықтық актілердің және жалпы қабылданған халықаралық стандарттар талаптарынан қатаң сақтайды.

КПО жастары - кәсіподақ қозғалысында

Ағымдағы жылдың 28-30 наурызында Беларусь Республикасының астанасы Минск қаласында «Мұнайгазқұрылыс кәсіподағы» Халықаралық конфедерациясының жастар форумы өтті.

Форумға жақын шетелдердің алты елінің салалық кәсіподақтарының өкілдері қатысты: Ресей, Қазақстан, Беларусь, Өзбекстан, Өзірбайжан және Молдова.

Форумның негізгі мақсаты - жастармен тәжірибе алмасу, жастармен мұнай-газ кәсіпорындарында жас мамандар дайындау бойынша Беларусь Республикасының саясаты мен жас мамандарға ұжымдық келісім-шарт шеңберінде жасалып жатқан қосымша жағдайлар бойынша ақпараттар беру. «Мұнайгазқұрылыс кәсіподағы» салалық кәсіподақ төрағасының орынбасары Мұстафина Елена Евгеньевна - делегацияның басшысы, Ақтөбе облысының ірі кәсіподақтарының бірінің өкілі болды. КПО-ның Қарашығанақ мұнай өңдеу



кешенінің (КРС) мұнай-газ өңдеу жөніндегі операторы Берген Таир жастар белсендісі ретінде форумға қатысты.

«Бұл менің халықаралық форумдарға қатысқан алғашқы тәжірибем, - деді Таир өз сапары жөніндегі есебінде. - Әр түрлі елдерден келген әріптестерімен кездесуден басқа, Минск қаласы, әрине, таңдандырады. Сондай-ақ кәсіподақ қозғалысының мұнай-газ саласындағы жұмысшыларға қолайлы жағдай жасау үшін жасаған зор жұмысын да оң бағалай аламын».

Бұдан басқа, Берген Таир КПО қызметкерлерінің Қарашығанақ кәсіподағына КПО мен Қазақстан Республикасының атынан осы форумға қатысуға сенім білдіргендері үшін алғысын білдірді.

КПО командасы Алматы марафонында

Әдемі медалдарымен, тамаша ақпараттық қолдауларымен, әуесқойларды қызықтыра білуімен және тамаша ұйымдастыруы бойынша ең мақтаулы орында жүрген жүгіруден еліміздің ең бір үлкен шарасы – Алматы Марафоны туралы Қазақстанның кез келген жүгірушісі дайындық деңгейінің қандай екеніне қарамастан, бір рет болса да естіген шығар.

2019 жылы КПО кәсіподағы командасы 21 сәуірде өткен Алматы марафонының қиындықтарына қарамастан тағы да шабуыл жасады. Біздің қатысушылар өте ерте тіркелді, өйткені бұл жылғы күтілетін адам саны 17000 болғандықтан, тіркеу ерте басталған болатын.

Биылғы жылы марафон ұйымдастырушылары өңірлерде спортқа тарту мен оны насихаттау бойынша акция өткізуге шешім қабылдады, сондықтан олар Қазақстанның көптеген қалаларындағы амбасадорлар штабын ұйымдастырды. Орал қаласы да қалыс қалмай, қазірдің өзінде бірнеше жартылай марафонға, оның ішінде Алматы марафонына да белсене қатысқан, КПО-ның кәсіподақ

мүшесі Аркадий Лукьянов КПО командасынан таңдалды. Аркадий Алматы марафонына 3 шақырымнан 42 шақырымға дейінгі аралықта әр түрлі қашықтықтарға жүгіруге елуден астам адамды тартты. Марафонның ұйымдастырылуы соңғы қатысушыны тіркеуден бастап, мәреге жеткеніне дейін әрдайым жоғары деңгейде болды.

Марафон қарсаңында түні бойы жаңбыр жауды. Бақытымызға орай, ол 7:20-да аяқталды, ал марафон 8:10-да басталды. Жаңбыр мен ауа температурасы өздерінің рөлін ойнады, ауа-райы жүгіру және жеке рекордтар қою үшін тамаша десе болады. Бұл күні жеңіл салқындық болып және аздап жел соғып тұрды.

Таңертеңгі сағат 8-де 17 000 адам жүгіруді бастады. Олар әртүрлі қашықтықта таңғы Алматыны аралап кете барды. Барлық қатысушылар мәреге сәтті жетті, олар өздерінің лайықты марапаттарын алды.

Биылғы жылы КПО кәсіподақ клубы командасы атынан үш адам қатысты: Аркадий Лукьянов, Руслан Нигметов, Газиз Алмат. Сонымен қатар, көптеген КПО қызметкерлері: Алексей Алиев, Валерий Олхо-



вик, Джамелединов Фани, Мұрат Қамбетов, Арман Ихсанов, Кубаенов Арман және басқалары жүгіруге қолдау көрсетті.

«Новости Карачаганак» газетінің редакциясы КПО кәсіподағы жүгірушілер клубының капитаны Тельман Ажғалиевке аталмыш ақпаратқа көмектескені үшін ризашылығын білдіреді.

Наурыз мейрамына арналған волейболдан турнир

Ағымдағы жылдың наурыз айында Ақсай қаласының №3 орта мектебінің спорт залында Наурыз мерекесіне арналған волейболдан ашық турнир өтті.

Конкурсқа 7 команда қатысты: КПО-ның төрт командасы - «Қарашығанақ КПО Б.В.», «КПО Б.В. Кәсіподақтар», «Қаз-Италия КПО», «КПК», сондай-ақ «Конденсат» АҚ, «Ақсайгазсервис» АҚ және «Ақсай ардагерлері» волейболшылары.

Әуелі жеребе өткізіліп, ойыншылар екі топқа бөлінді. Сосын шеңбер жүйесі бойынша ойын ойналды.

Жартылай финалда «Конденсат» волейбол командасы «Қарашығанақ КПО Б.В.» командасын 2:0 есебімен жеңді. Үшінші орын үшін күрделі тартысты ойында «КПО

Б.В. Кәсіподақтар» командасы «Қарашығанақ КПО Б.В.» 2:0 есебімен жеңіп, турнирде 3-орын алды.

Турнирдің финалында «Конденсат» және «Ақсайгазсервис» командалары кездесті. Тартысты ойында «Конденсат» командасы 2:1 есебімен жеңіп, волейболдан турнирдің чемпионы атанды.

Жан аямаған қызу ойын болған турнирде «Қаз-Италия» командасын құраған шетелдік мамандар да қатысқанын атап өткіміз келеді.

Турнирдің жабылуында жарыстың бас төрешісі Д.С. Гумаров жүлдегерлерді тиісті дәрежедегі дипломдармен, сондай-ақ ақшалай сыйлықтармен марапаттады.



Теннис ойыны

2019 жылдың 18-19 наурыз айында бекітілген ережеге сәйкес Чех қалашығында Ұлыстың Ұлы күні Наурыз мерекесіне арналған үстел теннисі бойынша ашық турнир өтті.

Жарыс айналым жүйесі және бекітілген ереже бойынша жүзеге асты. Турнирді дайындауға және өткізуге жалпы басшылықты КПО кәсіподақ ұйымы жүргізді (М. Хайруллин). Турнирдің негізгі басшылығын атқарған бас төреші - Кәрімов Ақан (теннис бойынша КПО командасының капитаны) және тәуелсіз төреші – Құдабаев Еркін.

А.Кәрімов және спортшылар алдында салтанатты сөз сөйлеп, Наурыз мейрамы күнімен құттықтап, барлық қатысушыларға сәттілік тіледі және турнирді ашық деп жариялады. Екі күндік әдемі, жігерлі ойынның қорытындысы бойынша нәтижелер:

I орын – Азизбек Тажиков, Ақылбек Успановтың командалары.

II орын – Рустам Абдорахимов, Бисенғалиев Альбектің командалары.

III орын – Мереке Айтлесов, Исқақов Спартактың командалары.

Аталымдар бойынша ерекшеленген:

- Әдемі ойын үшін – Исқақов Спартак;
- Жеңіске деген ерік-жігері үшін – Курмангожин Айбек;



President of Kazakhstan checked reconstruction project of Oral international airport

President of Kazakhstan Kassym-Zhomart Tokayev has checked the reconstruction project of Oral international airport.

"During the working trip to the West Kazakhstan region the head of state checked the reconstruction project of Oral international airport. Modernization of Uralsk's airport will start in July this year and complete by the end of 2020. The area of the terminal will be extended from 4000 to 7000 sq.m, the capacity will be increased from 200 to 400 passengers per hour. The airport will accept up to 350 000 passengers per annum against today's 160 000," reads the message.

The airport reconstruction will contribute into investment climate of the West Kazakhstan region.

"Uralsk is our main gate to Europe. In order to become attractive for foreign investments, it is important to perform such projects qualitatively and on time", said President Tokayev.



Karachaganak Petroleum Operating allocated 2.4 bn.tenge for the airport modernization.

Kazakh senators visit Karachaganak

On 21 May, KPO hosted a visit of senators from Kazakhstan parliament (the upper house). The visiting group led by Mrs Byrganym Aytimova, the Chairman of the Committee on Socio-Cultural Development and Science of Kazakhstan parliament was accompanied by officials of Burlin district administration.

The main purpose of their visit was

to get acquainted with KPO production facilities and the present state of affairs of Karachaganak field.

Antonio Pesare, Field Manager, Acting KPO Operations Director, on behalf of KPO management team met with high-ranking guests.

In the course of the visit, the senators were provided with a detailed field overview on Karachaganak field

activities, company performance results and KPO's contribution to the social and economic development of the region.

Finally, the issues regarding the working conditions in KPO were discussed with local employees of the company. Having familiarized with KPO operations, the guests wished the company and its employee's success in their future work.



KPO held seminar-meeting in Uralsk

KPO with the support of the West Kazakhstan oblast Akimat and the Authority held a Seminar-Meeting on the local content development within the framework of Memorandum of Understanding between KPO, WKO Akimat, JSC SEC "Oral" and WKO machinery building manufacturers on implementation of the Road Map of the Sub-cluster "Machine Building for Oil and Gas Industry".

KPO introduced to the participants the outcomes of the joint work on execution of the Local Content Development Program. It was highlighted that in the last three years (2016-2018 period) the local content level has increased from 48% up to 60% and KPO facilitated in the Republic of Kazakhstan manufacturing of new 22 goods for value of more than 22 bln. KZT 29 works and services of total value of 186 bln KZT, which previously were provided by international companies.

KPO highlighted some important events taking place within the WKO machine building:

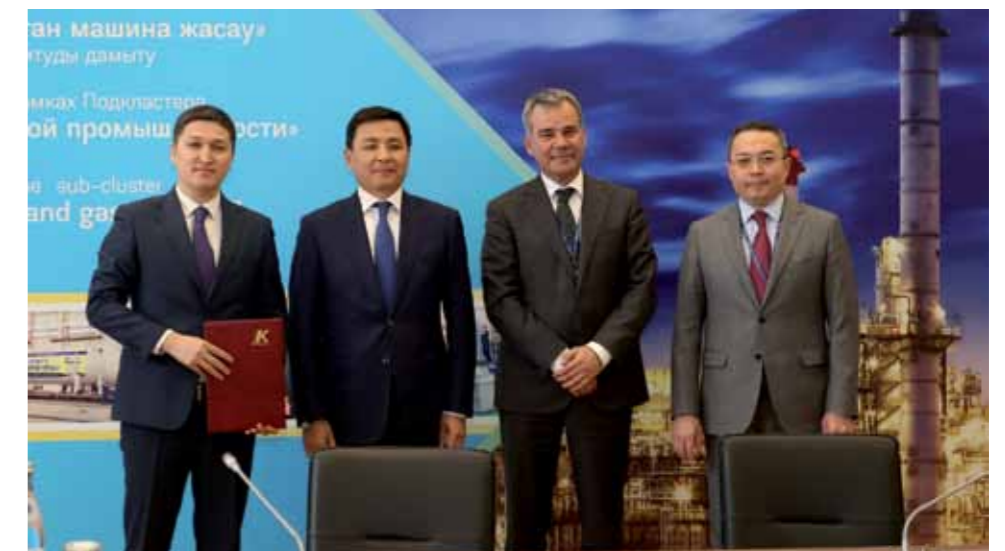
ZKMK service center has received order for refurbishment of the GeneralElectric made Frame 5 gas turbine;

- In 2018, ZKMK produced over 200 internal plates for the one of KPO separators;

- 4 major plants in the region (Uralsk Plant "Zenit", ZKMK, "Hydropribor" and Uralsk Mechanical Plant) received the Trial Orders for the repair of valves;

- Aksai based manufacturers starting producing flanges, fastening materials and caustic solution tanks.

The Meeting's participants also discussed the machine building development issues in the West Kazakhstan Oblast, and representatives



of the WKO machine building plants noted the significant progress in promoting local products for the Karachaganak Project.

During the Meeting, a number of long-term contracts have been signed for the manufacturing of transformers, filter elements, motor oils, and other goods in the Republic of Kazakhstan, which will enable the machinebuilding companies to ensure increasing and mastering production of new goods in country. The previously awarded contracts to the local companies for manufacturing of the flanges, gaskets and fastening materials have been handed over during the meeting.

In addition, during the meeting several KPO employees have been awarded with Letters of Gratitude of West Kazakhstan Oblast Akim.

Edwin Blom, KPO General Director, confirmed KPO's and its Partners' intentions to continue implementation of the Road Map of the Sub-cluster

Machine Building for Oil and Gas Industry. Edwin Blom added that due to development of Kazakhstani machine building companies KPO receives good quality goods at competitive price thereby attaining savings. In addition, he expressed confidence that further close cooperation will allow local machinery building industry to develop new manufacturing technologies and reach a higher level of modernization, digitalization and localization of production.

On behalf of KPO, Mr. Blom thanked the WKO Akimat, Authority and local machine building manufacturers for active cooperation and collaboration in the area of machine building.

KPO is one of the first companies in Kazakhstan, which has successfully implemented its local content programme. Since signing the FPSA in 1997, the total value of goods, works and services supplied by local companies has exceeded \$7 billion.

KPO Human Resources Controller nominated

KPO is pleased to announce the appointment of Davide Mazzucchelli to the position of KPO Human Resources Controller. Mr. Mazzucchelli Davide replaced Mr. Luciano Carcaiso and works as back-to back to Mr. Suriyanarayana Rajagopal.

Davide brings vast international experience in the area of HR Management. His last appointment was Division Manager Organization Development & Service Manager at Nigerian Agip Oil Company (ENI E&P Division Subsidiary), Abuja, Nigeria.

Over the past years he has occupied a number of senior positions in the industry, including – International Human Resources Manager for Europe, Iraq



and Middle East (Eni Spa - Upstream), Human Resources & Services Manager at Eni East Africa Spa (Maputo, Mozambique), Training & Development Manager at Eni North Africa B.V. (Tripoli, Libya) and many other international projects.

On this occasion, KPO General Director, Edwin Blom, said: "I am confident that Davide's valuable experience and strong leadership skills will greatly contribute both to the continued success of the HR Controllershship and overall efficiency of our company".

"Please join me in extending a cordial welcome to Davide and wishing him every success with his new assignment".

David Cox: “The Legal Compliance Department is here to help KPO staff”

Recently “Karachaganak News” (KN) correspondent met Legal Compliance Counsel David Cox and asked him a few questions on Legal Compliance activities at KPO and here are what he said.

KN: What does «compliance» mean?

DC: In the simplest terms, compliance means following the rules. In KPO that means doing our work in accordance with KPO’s Code of Conduct and fundamental values.

We must act with integrity and high ethical standards, and follow all relevant laws, regulations and company policies and procedures.

KN: What is the function of the Legal Compliance Department?



DC: The Legal Compliance Department manages KPO’s legal compliance framework and helps KPO staff do their jobs in accordance with KPO’s Code of Conduct and fundamental values. By doing so, we help to protect KPO, KPO staff and the Parent Companies from the serious consequences of non-compliance.

The Legal Compliance team monitors Kazakhstan and international compliance laws and ensures KPO’s compliance policies and procedures are kept up to date.

We provide training for KPO employees on legal and ethical compliance issues, and advise the business on issues such as family connections within KPO and to public officials, conflicts of interest, and giving and receiving gifts and hospitality. We also review contractors and suppliers for legal and ethical compliance.

Where there are allegations of non-compliance we investigate and, if the allegation is upheld, we recommend consequences. This might be an improvement to a particular



SEE. SPEAK. SOLVE

KPO policy or procedure, an action in respect of a KPO employee such as additional training or disciplinary sanction, or action in respect of a contractor or supplier.

Non-compliance can also lead to imprisonment and fines. For example, in Kazakhstan the former chairman of the “Astana-Expo 2017” company was imprisoned for 14 years and fined for large-scale misappropriation by fraud. In the UK, two senior executives were sentenced to a total of 30 years imprisonment for secret side-deals between their company and its partners.

For KPO and its Parent Companies, non-compliance can lead to substantial fines and significant reputational damage. For example, last year, the Brazilian national oil company Petrobras agreed to pay more than US\$1.8 billion in fines and penalties in the United States in connection with bribes paid to government officials.

KN: What are the principle rules and regulations applied by the Legal Compliance Department?

DC: These fall into three categories: laws and regulations, the FPSA and Parent Companies instructions, and KPO’s own internal policies and procedures.

Operating in Kazakhstan, we must comply with local Kazakhstan laws. We also comply with relevant UK, Italian, European Union and United States laws, in particular relating to anti-bribery and corruption.

The FPSA is the Parent Companies’ licence to operate the project. KPO acts on behalf of the Parent Companies so we must follow the terms of the FPSA. We must also act in accordance with Parent Companies’ instructions through the project management bodies such as the Joint Operating Committee and the Contractor Committee.

Within KPO, the principal legal compliance policies and procedures are the Code of Conduct, the Conflict of Interest Policy, which also deals with gifts and hospitality, the Compliance Assurance Policy, and the Engagement of Connected Persons Policy. Other policies and procedures such as the Ethical Due Diligence Procedure and the Guidelines for the Provision of Goods and Services to Non-KPO Employees are also very important.

KN: Which cases can be addressed to the Legal Compliance Department?

DC: You can always contact the Legal Compliance Department for advice about compliance in KPO and in particular, your responsibility to act in accordance with KPO’s Code of Conduct and fundamental values. For example, if you’re not sure whether you need to declare a gift or meal with a contractor, please contact the Legal Compliance Department. You can use our shared email address legalcompliance@kpo.kz or contact a team member directly.

You should also contact the Legal Compliance Department if you have a genuine concern there may have been a breach of KPO’s Code of Conduct and fundamental values. You can use our shared email address legalcompliance@kpo.kz or the KPO Hotline or contact a team member directly.

The KPO Hotline is available for KPO staff and external parties to report potential non-compliance. You can contact the Hotline by telephone and through the web portal.

Tel: 007 800-121-4321 then PIN: 888-475-9333

Web: <http://kpo.alertline.com>

The KPO Hotline is available 24 hours a day every day.

KN: How is confidentiality maintained when a person contacts the Legal Compliance Department?

DC: Information given to the Legal Compliance Department is disclosed on a restricted basis only to those

who strictly have a need to know. Similarly, registers of compliance matters also have restricted access.

Reports of potential non-compliance are reviewed by authorised members of the Legal Compliance Department, and when an investigation is carried out information is again disclosed only on a need to know basis.

If a person chooses to remain anonymous when making a report of potential non-compliance we do not attempt to identify the reporter. We communicate with them through the Hotline, or if they have provided a separate email address, through that address. Please do not abuse this, only report genuinely held concerns.

Legal Compliance have recently introduced a new logo and motto. You will start seeing this around KPO, and on emails and presentations. We hope this will help staff to think about and act on compliance issues.

See Recognise the compliance issue

Speak Declare or report the issue

Solve Once declared or reported the issue can be solved

A final comment, the Legal Compliance Department is here to help KPO staff act in compliance with laws, regulations and policies and procedures.

Ultimately, however, it is the responsibility of each employee to act appropriately.

Always act with integrity, know and follow the rules, and speak up if you are concerned about potential or suspected non-compliance.



KPO launched professional development program for Drilling Supervisor's Assistants

KPO has recently announced the launch of professional development program for Drilling Supervisor's Assistants. Upon the results of selection one group of trainees, consisting of 20 newly graduates, has been set up to take part in this programme.

The training programme offers to acquire the technical knowledge and skills that meet the requirements of KPO Well Operations department as well as to improve the language skills.

Having received a special theoretical, practical training and on-the job, participants acquire the necessary knowledge for the further successful employment in the company.

Human Resources Controller, Suri Rajagopal and Well Construction Manager Robert Andrew congratulated the graduates with the commencement of the training programme and wished them a good luck and achievement of high results in studies.

Professional development program for newly graduates is successfully implemented in KPO since 2007. As of



today, within the framework of this program, more than 400 specialists of different disciplines successfully work at company's production facilities. More than 30 people have been trained under professional development program for Drilling Supervisor's Assistants and employed in the company.

Karachaganak partners sign the agreement sanctioning 4IC Project

On 3 May, KPO announced that the partners in the Karachaganak project have signed the agreement sanctioning the Fourth Injection Compressor (4IC) Project.

Edwin Blom, KPO General Director, said: "The sanctioning of the 4IC Project is a significant achievement, as it marks an important milestone in the continued development of the Karachaganak field. Aimed at extending the duration of the liquid production plateau, the 4IC

Project will bring significant additional value for the Republic of Kazakhstan and the Karachaganak Partners. The project will also provide resources for further investment projects on the field", added Edwin Blom.

4IC Project is the last of the three Karachaganak Plateau Extension Projects (PEP), which also include KPC Gas Debottlenecking Project (KGDBN), the 5th Trunkline & Wells Project, entering into the execution



phase. One of the key priorities for KPO during execution of these projects will be maximizing the Local Content development aimed at growing the local contractors' competitiveness in the upcoming Karachaganak Expansion Project (KEP).

KPO hosted HSE Forum

Departments and Contractor companies took part in the Forum.

The main purpose of the Forum is to review HSE performance and lessons from Q1, 2019, share experience and hold discussions on the ways to improve and further strengthen safety culture within KPO and Contractor companies and focus upon HSE priorities for Q2.

The information on the implementation of the updated Strategy for Protection of People in H2S Emergencies in the Field was also provided in the Forum.

KPO SAI Controller Graham Roberts delivered a welcome speech. The Forum was concluded with the inaugural Quarterly Award for HSE Leadership among KPO Operations P&M Contractors. Field Manager Niki Jackson awarded the company Dietsmann & CAIH Power with a commendation and challenge cup for the best HSE performance indicators in Q1 2019 among KPO Operations contractors.



KPO Women Network Launch

23 May 2019 was marked by a momentous occasion - KPO Women Network launch. The first session, which took place at one of the premises located within the territory of Czech Camp, was a great success. The session was attended by a numerous women employees from various sections and



departments of KPO.

According to the organizers of the session, Women Network will serve as a unique platform for exchanging of experiences, encouraging development, acquiring new knowledge through interaction and cooperation at a different company levels. Likewise, it is a place where women have an opportunity to build up networks with interesting women representatives of oil and gas industry and associated organizations. Each women have a chance to open her internal capacities here.

Edwin Blom, special guest of the meeting, formally announced the launch of Women Network and highlighted the importance and relevance of this occasion.

Among other special guests were Eni and Shell senior ladies, who shared experiences of their career growth and provided audience with valuable practical recommendations.

In addition, the organizer of this event Laura Schmidt, KPO Supply Chain Director, shared with attendees some tips from her personal working experience.

KPO held the third XLT meeting

On 19 April, the third KPO Extended Leadership Team (XLT) meeting took place in Aksai.

Approximately 60 senior leaders from KPO management attended the event at the AltynShatyr restaurant. They actively participated in the XLT meeting and the main theme of which was working together for KPO as one team.

XLT aim is to engage KPO key leaders to ensure they cascade KPO strategy, priorities and execution plan across the whole organization.

During the meeting, Edwin Blom shared with the participants KPO's plans and operational priorities. He also shared his vision and experience of being a leader of a multinational team working on the development of one of the most complex projects of the industry and provided some useful tips. As Edwin Blom mentioned in his address to the participants, personal commitment to safety and team collaboration are the key components of success. An important factor for success is a mind-set of continuous improvement that is embedded in every aspect of operations. Among other topics, the meeting focussed on conflicts of interest, and RoK and international anti-bribery laws.

As it was mentioned at the meeting, KPO team is focused on implementation of operational targets whilst



improving the efficiency of production operations and the level of professionalism of company's employees as well as strengthening corporate traditions and culture. Adherence to these principles has allowed KPO to achieve exemplary production results, improved financial performance in such a challenging time for the industry and strengthen its positions as one of the leading oil and gas companies in the Republic of Kazakhstan.

KPO held 2018 Annual HSE Award Ceremony

On 23 of April 2019, KPO held the 2018 Annual HSE Award Ceremony in follow-up of the 2018 Best HSE Performance Contest.

The Award Ceremony took place in "Arman" restaurant in Aksai. The event was attended by KPO top management, KPO employees, representing various departments, Parent and Contractors company's representatives.

This year KPO departments and contractors have been split into operations and non-operations ones. The Annual HSE Contest included the following categories: Group awards for excellent teamwork and efforts taken by KPO teams and contractors in achieving our safety goals; Individual

awards for intervention and reporting of hazards and unsafe behaviour – these are the best observations selected among quarterly winners of HSE Card Programme.

In the run-up to the World Day for Safety and Health at Work, which is celebrated on 28 April, representatives of HSE Departments were recognized for their contribution to health and safety improvement and supporting various H&S initiatives and routine activities on a daily basis. The 2018 HSE Card Programme Winners selected from the quarterly award winners were also awarded at the Ceremony. Each of them received a USD\$1,000 voucher.



СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
Главный редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

090302 Республика Казахстан,
Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
e-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Газета зарегистрирована в Министерстве
культуры и информации РК №16674-Г от 26 сентября 2017 года.
Выходит 1 раз в 2 месяца.
Газета отпечатана в типографии
ТОО «Издательство «Золотая книга».
РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194.
Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.