

НОВОСТИ

www.kpo.kz



КАРАЧАГАНАКА



сентябрь 2018 г. №5 (30)



**2 сентября - День работников
нефтяной и газовой промышленности РК**



Мұнайгаз кешені қызметкерлерінің күнімен!

Құрметті әріптестер!

Сіздерді кәсіби мерекеміз – Қазақстанның мұнайгаз қызметкерлерінің күнімен қызу құттықтауға рұқсат етіңіздер! Мұнайшының жұмысы - беріле жасауды, терең білімді және көптеген қалыптасқан дағдыны талап ететін орасан еңбек. Біздің ұжымымыз Қазақстандағы ең ірі кен орындарының бірін игеруде тұрақты түрде табысқа жетіп отырғанын сезінудің өзі тамаша. Сіздердің ерен еңбектеріңіздің арқасында бүгінде КПО отандық мұнайгаз саласының алдыңғы легінде келеді және ел экономикасына қомақты үлес қосып отыр. Осынау мерекеден мен сіздерге мықты денсаулық, еңбекте табыс және отбасылық бақыт тілеймін!

**Құрметпен,
Эдвин Блом
КПО-ның бас директоры**

С Днем работников нефтегазового комплекса

Уважаемые коллеги!

Разрешите мне поздравить вас с профессиональным праздником – Днем работников нефтегазового комплекса Казахстана!

Работа нефтяника и газовика – это колоссальный труд, который требует большой самоотдачи, глубоких знаний и многочисленных навыков. Приятно осознавать, что наш коллектив стабильно добивается успеха в освоении одного из крупнейших нефтегазовых месторождений Казахстана. Благодаря вашему самоотверженному труду КПО сегодня является одним из флагманов отечественной нефтегазовой отрасли и вносит весомый вклад в экономику страны.

В эти праздничные дни я хотел бы пожелать вам всем крепкого здоровья, успехов в работе и семейного благополучия!

**С уважением,
Эдвин Блом
Генеральный директор КПО**

Премьер-министр РК посетил Карачаганак

26 июля Премьер-министр Республики Казахстан Бакытжан Сагинтаев в рамках рабочего визита в Западно-Казахстанскую область посетил Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение и ознакомился с производственной деятельностью компании КПО.

Главу правительства РК в поездке сопровождал аким Западно-Казахстанской области Алтай Кульгинов.

Во время визита высокопоставленные гости ознакомились с ходом реализации Карачаганакского проекта и обсудили с руководством КПО вопросы, связанные с участием компании в развитии социально-экономической сферы региона.

В ходе своей презентации генеральный директор КПО Эдвин Блом отметил: «Тесное сотрудничество КПО с акимом Западно-Казахстанской области и Полномочным органом Республики Казахстан обеспечивает соответствие производственных планов компании государственным задачам долгосрочного устойчивого развития. КПО стабильно демонстрирует хорошие показатели добычи, уделяя при этом особое внимание вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Поддержка местных товаропроизводителей также является одним из наших основных приоритетов».

«К настоящему моменту акционерами консорциума инвестировано свыше \$23 млрд. в освоение Карачаганакского месторождения. При этом сумма прямых выплат в бюджет РК превысила \$16 млрд.»



«В ходе разработки месторождения используются самые передовые технологии, что позволяет сочетать умелое недропользование с получением максимальной экономической отдачи для Республики Казахстан и партнёров по проекту».

«В этом году мы планируем ряд новых проектов с целью продления текущего уровня добычи. В стадии завершения этапа выбора концепции находится и проект расширения Карачаганакского месторождения. Мы намерены выполнить все эти непростые задачи с соблюдением самых жёстких требований техники безопасности, в намеченные сроки и в рамках утверждённого бюджета. При этом, местные товары и услуги будут задействованы в максимально возможных объёмах», - добавил он.

Как подчеркнул Эдвин Блом, за

два прошедших десятилетия у КПО сложились прочные партнерские отношения со многими казахстанскими предприятиями.

«Широкое привлечение казахстанских товаров и услуг является приоритетным с точки зрения эффективности работы КПО. Это положительно сказывается на развитии региональной и республиканской экономики», - отметил он.

Как известно, КПО - одно из первых предприятий в Республике, успешно внедрившее программу развития казахстанского содержания, которая позволила задействовать в освоении Карачаганакского месторождения более 4400 казахстанских предприятий, в целом получивших заказов от КПО на сумму более \$6,7 млрд.

Как было также отмечено на встрече, за прошедшие два десятилетия на средства КПО в Западно-Казахстанской области было построено большое количество новых школ, больниц, спортивных и культурных объектов; отремонтированы множество километров улиц и автодорог. Общий объем инвестиций в развитие социальной инфраструктуры региона превысил \$350 млн.

В ходе последующей экскурсии высокие гости также ознакомились с работой месторождения и посетили производственные объекты компании. По окончании визита Премьер-министр дал высокую оценку работе КПО и пожелал всем сотрудникам компании дальнейших успехов в освоении Карачаганакского месторождения.



Результаты производственной деятельности КПО за I полугодие 2018 года

1 августа компания КПО представила результаты производственной деятельности за первое полугодие 2018 года.

Как отметил генеральный директор КПО Эдвин Блом, «за первые шесть месяцев текущего года КПО добилась отличных производственных показателей - за данный период было добыто свыше 77 миллионов баррелей в нефтяном эквиваленте стабилизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, неочищенного газа и топливного газа. При этом объем обратной закачки газа для поддержания пластового давления составил 4,3 миллиарда кубометров, что примерно соответствует 44% от общего объема добытого газа».

«КПО вносит существенный вклад в развитие экономики Западно-Казахстанской области. Общая сумма инвестиций компаний-акционеров по Карачаганакскому проекту в разработку месторождения на сегодня превысила 23,7 миллиарда долларов США», - сказал Эдвин Блом.

«В своей деятельности КПО стремится обеспечить условия для устойчивого развития. В русле решения этой задачи лежат и наши усилия по охране окружающей среды и энергосбережению. Основным приоритетом в сфере экологии является снижение выбросов загрязняющих веществ, утилизация отходов и внедрение новых природоохранных технологий. По результатам полугодия показатель утилизации газа на Карачаганаке достиг 99,95%, что является показателем мирового класса. В целом, общая сумма инвестиций КПО на реализацию природоохранных мероприятий с 1998 года составила 368 миллионов долларов США».

«Поддержка местных поставщиков также является одним из ключевых направлений в деятельности КПО. По итогам первого полугодия 2018 года доля местного содержания в поставках товаров, работ и услуг на



Карачаганакском проекте превысила 56%, что в денежном выражении соответствует приблизительно 209 миллионам долларов США».

«В целом, с момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) в 1997 году, доля местного содержания в поставках товаров, работ и услуг КПО достигла уровня в 6,7 миллиарда долларов США. В этом году планируется ряд новых проектов с целью продления текущего уровня добычи. При этом, местные товары и услуги будут задействованы в максимально возможных объемах», - отметил он.

«В настоящий момент КПО наметила к реализации ряд инициатив по цифровизации, которые позволят добиться дальнейшего улучшения производственных показателей в сфере обеспечения промышленной безопасности, охраны окружающей среды; управления производством, развития местного содержания, обучения персонала, финансов и пр.», - добавил Эдвин Блом.

На протяжении двух десятилетий КПО последовательно повышает роль казахстанских сотрудников в проекте. По результатам первого полугодия 2018 года казахстанские сотрудники составили 95% квалифицированных специалистов и 77% руководящего звена.

Состоялся

25 июля компанией КПО проведен ежеквартальный форум по ОТ, ТБ и ООС с подрядными организациями производственного директората за II-квартал 2018 года.

В форуме приняли участие: генеральный директор КПО, директор по производству, представители КПО и подрядных компаний. Представители более 40 компаний приняли участие в данном мероприятии.

Основным предметом обсуждения было подведение итогов за II-квартал по показателям ОТ, ТБ и ООС, а также извлечение опыта с целью дальнейшего улучшения деятельности.

Целью данного форума было объединение представителей КПО и ключевых подрядных компаний, относящихся к производственному директорату для анализа показателей по ОТ, ТБ и ООС во избежание получения травм и возникновения несчастных случаев в будущем.

В своей вступительной речи Эдвин Блом отметил: «Я со своей стороны желаю, чтобы подрядчики понимали безопасность не просто как инструкцию, а были лично заинтересованы в том, чтобы быть в безопасности. Это в определенных случаях означает, что вы, как представители подрядных организаций, должны выступать

КПО вновь

запустила проект обучения по программе профессиональной подготовки операторов по добыче и техников по техническому обслуживанию.

Программа основана на международных стандартах Академии Нефти и Газа (ОПИТО). Сертификаты и свидетельства, выдаваемые этой Академией, имеют международное признание.

Для участия в программе по итогам отбора из выпускников высших и профессиональных учебных заведений Западно-Казахстанской области были сформированы две группы из 50 учащихся по следующим специализациям: операторы по добыче; техники по техническому обслуживанию.

Программа профессиональной подготовки позволяет приобрести необходимые навыки, соответствующие

Форум по технике безопасности

против вашего держателя контракта, либо руководителя со стороны КПО, что возможно вызовет необходимость в изменении культуры. Если ваше вмешательство направлено на улучшение безопасности в КПО, то в таком случае вы можете полностью рассчитывать на мою поддержку. Вмешательство – это не только ваше право, это также и обязательство».

Директор завершил речь со словами: «Мы, КПО и Подрядчики - одна команда. Поэтому, когда это необходимо, являясь сотрудниками подрядных компаний, высказывайте свое мнение сотрудникам КПО и лично мне».

Дженнаро Зуккарро в заключительной речи заявил: «Ежедневно на территорию Карачаганакского месторождения заезжает более тысячи работников, которым доверили выполнение работ в безопасности, чтобы в конце рабочего дня они и их коллеги вернулись здоровыми к своим семьям, возлюбленным и друзьям. В этом и заключается основная причина, почему КПО уделяет большое внимание безопасному выполнению работ. Каждый из нас, в том числе и те, кто работает на нас, имеет полное право на безопасное рабочее место и обязан гарантировать, что его дей-



ствия будут поддерживать безопасность рабочего места».

Проведен обзор показателей по ОТ, ТБ и ООС за II-квартал 2018 года, включая такие аспекты, как безопасность на транспорте, охрана окружающей среды, оборудование для обеспечения безопасности, а также представитель SAIPAR представил аудитории презентацию о том, как компания доводит информацию до своих работников и субподрядчиков.

Стив Райт, начальник отдела ОТ, ТБ и ООС производственного дирек-

тората поблагодарил всех участников и докладчиков форума. Он также подчеркнул, что подрядные организации работают в партнерстве с КПО и очень важно, чтобы они активно взаимодействовали со своим персоналом и субподрядчиками после завершения форума и обеспечили эффективную передачу информации об извлеченном опыте и рекомендации по ОТ, ТБ и ООС тем нашим коллегам, чья работа представляет наибольший риск.

запускает Программу ОПИТО

требованиям технических подразделений КПО. Благодаря специальному теоретическому и практическому обучению и опыту, полученному на рабочем месте, участники программы приобретают необходимые знания для успешной деятельности на благо компании.

Управляющий по трудовым ресурсам КПО Лучиано Каркаизо в своей приветственной речи сказал, что профессиональное развитие местного персонала компании является одним из ключевых её приоритетов.

«Программа является одной из ведущих в Казахстане и лучшей в Западно-Казахстанской области по обучению операторов, что, несомненно, вносит большой вклад в экономику региона», - отметил Лучиано Каркаизо.

Программа подготовки молодых



рамках программы было подготовлено более 300 операторов и техников отдела добычи и технического обслуживания, техников-электриков и КИ-ПиА, которые плодотворно работают на производственных объектах КПО.

КПО представила Проект разработки месторождения на общественные слушания

10 августа 2018 года в бизнес-центре «Нурдаулет» под председательством акима Бурлинского района Санжара Алиева состоялись общественные слушания по «Проекту разработки НГКМ Карачаганак» и «Предварительной оценке воздействия на окружающую среду» (ПредОВОС).

Авторы, институт АО «НИПИнефтегаз», представили доклады о проекте, в рамках которого был проведен технико-экономический анализ и выбран рациональный вариант разработки, а также о результатах оценки воздействия на окружающую среду.

В слушаниях приняли участие представители акимата Бурлинского района, Департамента экологии ЗКО, маслихатов Бурлинского района и Западно-Казахстанской области, общественного совета Бурлинского района, жители Бурлинского района.

От КПО на слушаниях выступили директор по производству Дженнаро Зуккаро, старший советник директора по производству Ляйля Кушерава, начальник службы по поддержке проектов недропользования Канат Имагамбетов, эксперт по вопросам



охраны окружающей среды Земфира Тулемисова.

По итогам общественных слушаний было решено одобрить Проект разработки и ПредОВОС.

После окончания общественных слушаний, Филипп Далмассо, начальник отдела геологии и разработки месторождения, выразил благодарность всем участникам мероприятия, отметив позитивный вклад каждого участника, направлен-

ный на поддержку позиции КПО.

«Мне хотелось бы с удовольствием отметить, что итоги собрания были очень позитивными для КПО, что позволит всем нам двигаться дальше для выполнения этого проекта. Сегодня мы все проделали отличную командную работу, тем самым еще раз подтвердив отличную репутацию КПО перед государственными органами и общественностью», - сказал Филипп Далмассо.

Открыта новая школа

В селе Шапдаржап Акжайкского района завершилось строительство новой средней общеобразовательной школы, построенной за счет средств компании КПО.

Присутствуя на торжественном открытии новой школы, аким ЗКО Алтай Кульгинов, отметил: о необходимости строительства жители говорили всего лишь год назад.



«Сегодня, в канун празднования 20-летия столицы Казахстана, вам преподнесен замечательный подарок – завершено строительство новой высокотехнологичной современной школы».

Строительство учебного заведения было начато в августе прошлого года за счет средств компании КПО.

Как известно, реализуя мероприятия по корпоративной социальной ответственности, КПО вносит свой значительный вклад в социально-экономическое развитие региона. За годы деятельности КПО в Западно-Казахстанской области введены в строй многочисленные новые объекты социального назначения: школы, детские сады, больницы, спортивные сооружения.

Подрядчиком при строительстве новой школы в Шапдаржапе выступило ТОО «Наурыз».

Директор строительной компании Азамат Губайдуллин отметил, что в целом объект готов к сдаче.

КПО получила награду от «ЭНИ» по технике безопасности за 2017 год

6 июля в штаб-квартире корпорации «ЭНИ» состоялся «День безопасности и охраны окружающей среды 2018», приуроченный к Всемирному дню охраны окружающей среды.

Данное мероприятие проводилось во второй раз, и, в основном, было посвящено передовому опыту и инновациям в области техники безопасности и охраны окружающей среды. Раньше, начиная с 2012 года, это мероприятие называлось «День техники безопасности».

После торжественного официального открытия состоялась церемония награждения. Ряд компаний были удостоены наград за свои производственные показатели в области техники безопасности и охраны окружающей среды, в частности, в таких категориях как: «Техника безопасности», «Охрана окружающей среды», «Новые проекты и инициативы».

Во время официальной церемонии победителей поздравляли и приветствовали первые руководители



корпорации «ЭНИ». В списке награжденных также была компания КПО, которая была признана победителем по показателям в области техники безопасности за 2017 год.

По сравнению с 2016 годом КПО удалось сократить LTIF (потеря рабочего времени без травм и аварий) и TRIR (общее количество зафиксированных травм) почти на 40%. Своим достижением КПО внесла значительный вклад в общую копилку показателей «ЭНИ» в области техники безопасности.

КПО на этом мероприятии представляла Гульнар Даулова, начальник отдела по корпоративным вопросам техники безопасности. Гульнар удостоилась чести получить награду из рук первых руководителей корпорации «ЭНИ», одного из участников международного консорциума, разрабатывающего Карачаганак.

После церемонии Гульнар поделилась своими впечатлениями: «Я очень счастлива, что именно компания КПО была признана одним из победителей этого престижного конкурса. Я горжусь тем, что представляю Казахстан и КПО. Полученная сегодня награда - заслуженное признание наших каждодневных усилий с целью сделать компанию КПО самым безопасным местом для работы сегодня и в будущем».

Благодарственное письмо генеральному директору КПО

Уральская компания «Талап» недавно направила Благодарственное письмо генеральному директору Эдвину Блону. Компания «Талап» вот уже более 15 лет предоставляет качественные услуги для общественных групп, с которыми сотрудничает компания КПО. В частности, при финансовой поддержке компании КПО, около 100 школьников, из близлежащих к месторождению сел, в течение 10 дней, ежегодно отдыхают в Уральском летнем лагере во время летних каникул. В Письме, в частности, говорится следующее: «Руководство АО «Талап» выражает вам свою признательность за сотрудничество, профессионализм и ответственное отношение к работе. Все эти годы вы неуклонно укрепляли и приумножали доверие клиентов и партнеров по бизнесу. Мы верим в сохранение сложившихся деловых отношений,

надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество. Желаем успешного развития и новых достижений, новых вершин в бизнесе!»



Горжусь, что возглавляю такую компанию

На днях корреспондент газеты «Новости Карачаганак» (НК) встретился с генеральным директором КПО Эдвином Бломом (ЭБ) и задал ему несколько вопросов относительно деятельности компании КПО.

Г-н Блом, спасибо, что согласились встретиться с нами. Хотелось бы, чтобы такие встречи стали традиционными. КПО завершила второй квартал текущего года, в связи с этим, хотелось бы спросить о результатах, достигнутых компанией КПО за этот период?

ЭБ: Прежде всего, позвольте мне поблагодарить вас за организацию данного интервью. Я думаю, что мы находимся на правильном пути для ознакомления сотрудников КПО с основными событиями и актуальными вопросами, волнующими всех сотрудников.

Вообще, прежде всего, я бы хотел затронуть такие темы как охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды, но сегодня, если вы не возражаете, я бы хотел сначала поговорить о производственной деятельности, а уже после остановиться более подробно на остальных важных темах.

Вначале несколько слов о добыче. На данный момент добыча находится на хорошем уровне. Мы превысили план на 4,5%. Если мы посмотрим в расчете на баррели нефтяного эквивалента, то здесь показатели немного превышают план. Если посмотреть на стабильные жидкие углеводороды, за счет реализации которых формируется основная выручка КПО, то здесь мы немного превышаем план. Частично это объясняется высокими показателями добычи, но, в основном, благодаря благоприятным нефтяным ценам в этом году.

Цифры нас радуют, но вместе с тем есть и серьезные поводы для беспокойства, одним из которых является проблема утилизации воды, занимающей одно из первых мест в списке основных угроз. Хочу сразу же отметить особую роль наших производственных служб, которые выполняют действительно титаническую работу по обеспечению стабильного технологического процесса, а также для устранения производственных ограничений. Проблема заключается



в том, что объем воды, поступающей из наших скважин, оказался больше, чем изначально предполагалось.

К сожалению, существующие мощности по регулированию объема воды не позволяют нам в полном объеме справляться с данной проблемой. И эта проблема актуальна не только сейчас, она также не теряет свою актуальность и в будущем, поскольку объемы воды со временем будут только увеличиваться. Это представляет собой риск с точки зрения техники безопасности. В этой связи нами планируется реализация целого ряда мероприятий на производственных объектах, в том числе на водонагнетательных скважинах, которые имеют определенные проблемы с точки зрения безопасности, которые мы хотели бы устранить. Поэтому решение проблемы с водой экологически безвредным и безопасным образом является ключевой задачей для КПО. Недавно специально для этого мы ввели должность менеджера по вопросам утилизации воды в целях координирования всех работ, выполняемых в этой сфере и между всеми директоратами. Надеюсь, что это принесет свои плоды в скором времени.

И последнее, что хотел бы сказать о проектах: все с нетерпением ждут благоприятного исхода по проекту СПОГ (снятие производственных ограничений по газу) и принятия окончательного инвестиционного решения. Надеюсь, что уже в скором времени я смогу сообщить вам хо-

рошие новости, но сейчас хочу добавить несколько слов о более долгосрочной перспективе. ПРК-1 (проект по расширению Карачаганак). Так, недавно состоялись переговоры с участием представителей всех материнских компаний, которые показали, что наши акционеры пришли к взаимопониманию по дальнейшей реализации проекта. ПРК жизненно важен для КПО.

НК: Что Вы скажете о производственной деятельности компании и самих сотрудниках КПО?

ЭБ: Компания КПО запустила очень большой проект по цифровизации в компании. С помощью компаний-операторов мы определили целый ряд инициатив в этой сфере. Проект цифровизации очень важен для добычи, ОТ, ТБ и ООС. Этот проект был озвучен на республиканском уровне, а также занимает важное место среди целей и задач, поставленных президентом Казахстана. Кроме того, проект цифровизации очень важен для материнских компаний. Мы начали процесс выбора проектов, чтобы в дальнейшем успешно продолжить их реализацию. Я с нетерпением жду этого, так как считаю, что цифровизация - очень важный шаг для КПО, которая также имеет серьезное значение не только для оператора, сотрудников, подрядчиков, но и для развития местного содержания и создания условий для нового бизнеса.

НК: В начале нашей встречи Вы хотели уделить больше времени вопросам ОТ, ТБ и ООС. Как обстоят дела в этих сферах?

ЭБ: Давайте начнем с хороших новостей. Хотел бы начать с охраны здоровья. Недавно на встрече директоров мы одобрили программу «С заботой о людях» и ее повсеместному внедрению в КПО. Программу по стрессоустойчивости, которая была успешно опробована в некоторых директоратах, теперь планируется внедрить в КПО повсеместно. Я прошу наших сотрудников ознакомиться с этими модулями, а также с работой ведущих этой программы. Возможно, самим стать ведущими. Потому что сами сотрудники будут работать со своими коллегами, т.е. такими же сотрудниками как они сами. Их будут обучать этой программе. Я очень

рассчитываю на вас и надеюсь на активность каждого сотрудника.

Программа по преодолению усталости также занимает важное место в нашей компании. Я призываю всех вас принять участие в этой программе.

В области охраны окружающей среды мы добились отличных результатов. Мы получили признание со стороны компании «ЭНИ», а также совсем недавно получили очень престижную награду в области экологии от Американской Торговой Палаты, при том, что среди участников были отнюдь не все нефтегазовые компании. Это очень хороший результат, поскольку в нефтегазовой отрасли, иногда возникают вопросы относительно репутации самой компании, в особенности относительно охраны окружающей среды. Поэтому мы намного шире подходим к вопросам экологии. Недавно КПО организовала и провела второй международный экологический форум в городе Уральске, собрав вместе на одной площадке представителей КПО, подрядчиков, представителей неправительственных организаций, правительственных органов, экспертов в целях обсуждения дальнейших рационализаторских природоохранных мер, в частности, в Западно-Казахстанской области. Вообще-то, что касается защиты окружающей среды - законы, правила и нормативы - все меняется очень быстро. То, что кажется правильным сегодня, завтра может быть недостаточно правильным. Поэтому мы всегда должны быть на шаг впереди.

НК: Насколько нам известно, в мае месяце вопрос по соблюдению и выполнению техники безопасности в компании КПО был довольно сложным. А как обстоят дела сейчас?

ЭБ: Вы правы, май действительно был очень сложным месяцем для нас. Но сначала я хочу сказать, что очень рад, что оператор ГП-3, получивший травму, в настоящее время идет на полную поправку. Его выписали из больницы. Кстати, я планирую заехать к нему домой, чтобы справиться о его здоровье. Он сейчас здесь, в Аксае.

Вместе с тем я осознаю, что нам очень сильно повезло. Ведь все могло закончиться намного хуже. А если вы полагаетесь только на везение, то

рано или поздно, когда удача отвернется от вас, может произойти что-то ужасное. Поэтому это происшествие или инцидент - своего рода тревожный звонок для всех нас.

Сейчас ведется расследование всех причин и обстоятельств этого происшествия на ГП-3. Оно ведется совместно с контролирующими органами. Мы следуем указаниям контролирующих органов. Но на это все равно уйдет какое-то время. Что касается ГП-3, мы реализуем программу по снижению риска. Программа реализуется в два этапа. Первый этап - уйти от рисков. Второй этап - устранить риски для проведения ремонтов 2018 и 2019 гг. Нам предстоит проанализировать, достаточно ли этих мер или необходимо принять дополнительные меры или, возможно, нам нужно будет поменять свой подход, исходя из того опыта, который мы извлекли из этого происшествия.

НК: Как Вы думаете, что необходимо изменить?

ЭБ: Как я уже говорил, идет расследование происшествия на ГП-3, мы примем во внимание и внедрим все рекомендации. Кроме того, мы обсуждали это происшествие на ДирКоме. Хочу отметить, что мы извлекаем уроки из происшедшего, из увиденного на месторождении, а также из бесед с людьми, занятыми на производстве. Кое-где во время выполнения производственных работ было отмечено беспечное отношение к риску, которое стало в порядке вещей, притом до такой степени, что это уже выходило за рамки допустимого. Я никого не виню в этом. Производственные объекты функционируют уже давно. Многие сотрудники годами работают на одном и том же объекте, и если раньше на протяжении многих лет ситуация действительно была плохой, как это было десятилетия назад на Карачаганаке, то сейчас ситуация значительно улучшилась. Вы можете сравнить, что было раньше, и как обстоят дела сейчас, тем самым прийти к выводу, что текущее положение несравненно лучше. Многие вещи связанные с техникой безопасности значительно улучшены. Поэтому я призываю всех, кто может столкнуться с нарушением ТБ, знакомиться с новыми правилами, принимать новых сотрудников на свой объект с таким условием, чтобы они могли свежим взглядом оценить



ситуацию, и при явных нарушениях открыто обсудить все нарушения. Беспечное отношение к риску - вот что беспокоит меня прежде всего.

Второе, на чем бы хотел акцентировать внимание, это отчетность. Я уже упомянул, что о двух инцидентах, случившихся в мае, о которых вообще не было доложено, либо это было сделано некорректно. А если мы не сообщаем о происшествиях, то мы не сможем их расследовать, извлечь необходимые уроки, т.к. это может снова повториться. Поэтому это очень важно. Когда я говорил с сотрудниками, они отвечали «если бы я знал об этом, я бы обязательно сообщил». И я абсолютно в этом уверен. Но только этого недостаточно. Вы должны упреждать. Нужно активно убеждать своих коллег и подрядчиков своевременно информировать о подобных происшествиях.

Безопасность - это самое главное. Но иногда происходит так, когда больше внимания уделяется добыче и затратам, а не безопасности. И вот тогда мы теряем доверие. Есть такая пословица «судят не по словам, а по делам». Поэтому удостоверьтесь, что ваши поступки не расходятся со словами. Я призываю всех следовать этому принципу. Это относится как к работникам КПО, так и подрядчикам. Руководители КПО, включая меня, должны уделять этому личное время и внимание. Мы уже вводим это в практику, нужно просто делать больше, лучше и быстрее.

НК: Г-н Блом, спасибо Вам за интервью. Редакция газеты «Новости Карачаганак» желает Вам и всем сотрудникам КПО успехов в освоении Карачаганакского месторождения.

Мы вместе гребем в одном направлении

Корреспондент газеты «Новости Карачаганак» (НК) недавно встретился с управляющими отдела трудовых ресурсов КПО Лучиано Каркаизо (ЛК) и его коллегой Сури Раджагопалом (СР) и поговорил с ними о деятельности отдела в компании.

НК: Здравствуйте и добро пожаловать в редакцию газеты «Новости Карачаганак». Лучиано, мы уже не раз с Вами встречались, и поэтому давайте начнем с Вас. Насколько я знаю, Вы работаете в КПО уже 3 года. Расскажите, пожалуйста, о результатах вашей работы с тех пор как вы впервые приехали в Аксай?



ЛК: Прежде всего, позвольте мне сказать, что я и мой коллега Сури вместе придерживаемся одной стратегии и курса. Могу даже сказать, что мы оба гребем в одном направлении. Конечно, это не всегда легко, потому что мы работаем вахтовым методом и сменяем друг друга на работе. У нас очень хорошие отношения и у нас обоих есть большой опыт работы за рубежом, что помогает нам выполнять и внедрять все, что мы знаем на практике, в нефтегазовый сектор. Сегодня, когда очень высока конкуренция, нам необходимо устранять внутренние барьеры и придерживаться стратегического мышления, целей и задач, которые стоят перед каждым департаментом КПО.

Что касается вашего вопроса о результатах проделанной работы в КПО, на это я могу сказать, что после того, как я приехал в Аксай 3 года тому назад, за это время мы достигли

значительных результатов благодаря поддержке всей команды Департамента трудовых ресурсов, руководства КПО, материнских компаний и Полномочного Органа (ТОО «PSA»). Нами запущены различные программы по обучению и развитию, направленные на повышение компетентности и квалификации сотрудников, с тем, чтобы они могли брать на себя более ответственные роли и задачи. Мы также выявляем и обучаем наиболее перспективных и способных молодых специалистов с прицелом на будущее – хотим взрастить смену для замещения особо важных должностей. На данный момент компания успешно внедрила две программы по национализации кадров. В результате уже свыше 200 иностранных специалистов заменены местным персоналом и сокращено около 150 штатных единиц, ранее занимавшихся иностранцами. Сейчас в компании местные кадры составляют 93% от общего числа сотрудников. Мы обеспечили лучшую среду для работы, завершив «пилотный переезд» некоторых отделов из Аксая в Уральск, в современный и удобный офис. Там сейчас работает более 150 человек. Во всех подразделениях КПО мы утвердили программу заботы о людях. В ближайшее время будет внедряться программа по стрессоустойчивости, которая ранее успешно испытана в некоторых отделах.

НК: Лучиано, насколько нам известно, вы являетесь одним из инициаторов программы «Юные таланты». Не могли бы вы более подробно рассказать об этой программе? Какова ее основная цель?

ЛК: Да, предложение этой программы было всячески поддержано Полномочным Органом и материнскими компаниями КПО. Человеческий капитал является настоящим двигателем нашей компании, и все достижения компании зависят от качества руководства и людей. Отдел кадров должен играть роль мультипликатора человеческих ресурсов компании. Мы продвигаем переходную модель, пора отходить от старой схемы «принял на работу - уволил» к более глубокому осмыслению и переносу акцента на другие аспекты работы, например, на заботу о том, насколько персонал вовлечен

в диалог. Мы хотим развивать навыки сотрудников КПО, чтобы обеспечить успешную адаптацию организации к быстрому изменению среды и в то же время, обеспечить устойчивую преемственность поколений с участием местных молодых талантов.

Существует два направления для роста молодых талантов. Сюда входят работа с выпускниками и создание резерва из молодых талантов компании. В первом случае осуществляется набор лучших выпускников технических университетов Казахстана, их распределение по специальным программам профессионального развития, обучение и подготовка на протяжении целого года и, наконец, трудоустройство в КПО. Здесь я бы назвал три основные специализации. Это операторы по добыче и слесари-механики, инженеры узкой специализации и мастера-буровики.

Следующим направлением является повышение квалификации своих сотрудников. Идея состоит в том, чтобы взрастить собственные таланты - тех, кто придет на смену нынешнему руководству КПО и возглавит предприятие в будущем. Процесс начинается с отбора и последующей оценки, затем обучение. Программа так называемой «углубленной подготовки» основное внимание уделяет процессу передачи навыков, отбору талантливых сотрудников, оценке и раскрытию сильных и слабых сторон кандидатов, разработке и внедрению индивидуальных программ развития.

Стратегические цели КПО могут быть достигнуты только за счет самоотверженности, трудолюбия и профессиональных навыков его работников. Для разработки и эксплуатации месторождения Карачаганак требуются тысячи преданных делу и способных сотрудников широкого круга направлений: от разработчиков и инженеров до бухгалтеров и специалистов по логистике. Мы очень активно инвестируем в обучение наших национальных кадров, используя международный опыт наших материнских компаний, аудиторные занятия, организацию необходимых курсов, а также привлекая преподавателей как местных, так и зарубежных вузов.

НК: Сури, следующий вопрос хотелось бы задать Вам. Какой ка-

дровой стратегии придерживается Ваш отдел в эру цифровизации?



СР: В КПО мы запустили очень важный проект цифровизации. С помощью компаний-операторов мы наметили целый ряд инициатив, охватывающих все аспекты производства. Цифровизация является одной из приоритетных задач, поставленных Президентом Республики Казахстан. Она также актуальна и для нашего предприятия. При поддержке родительских компаний КПО мы организовали семинары для выработки предложений по поводу того, как цифровизация может помочь нашей компании. Это имеет первостепенное значение, как для сотрудников, подрядчиков, так и с точки зрения развития местного содержания.

Фокусируя инициативы цифровизации на людях, мы собираемся разработать программу виртуального обучения, включая инновационный тур по нашим заводам и месторождению с помощью 4-D, который призван помочь нашим техническим специалистам лучше изучить месторождение и отработать некоторые операции на симуляторе. Проекты реализуются при поддержке и содействии «Шелл» и «Эни». К тому же, мы запускаем программу «Телемедицина», чтобы помочь нашим сотрудникам посредством службы поддержки охраны здоровья. Другие инициативы включают автоматизацию некоторых процессов с введением новых IT-инструментов, а также внедрение новых концепций работы, например концепция «умно-

го офиса», которая позволит лучше осуществлять работы в любой точке КПО. Большинство этих проектов также реализуются при поддержке компаний «Шелл» и «Эни».

НК: Лучиано, в ближайшее время КПО планирует реализовать ряд крупномасштабных проектов, нацеленных на увеличение добычи. Сегодня они находятся на стадии утверждения и согласования. И, судя по предстоящим проектам, будет проведена мобилизация персонала. Расскажите, пожалуйста, как вы будете проводить кадровую политику в контексте развития местного содержания?

ЛК: КПО уделяет особое внимание развитию местных трудовых ресурсов. Мы живем в интересное время, а нашему проекту всего 21 год и я вижу большие перспективы для роста. В ближайшее время

мы приступим к реализации крупного проекта по расширению производственных мощностей Карачаганак. Правительство РК и материнские компании рассчитывают, что КПО выполнит эту задачу в срок, с соблюдением всех требований промышленной безопасности, и в рамках утвержденного бюджета. Такого рода проекты дают нам более широкие возможности для развития наших ресурсов. К примеру, сотрудники головного офиса могут быть прикомандированы к отделам, работающим над концептуальным проектированием или уже реализацией проекта, и получить, таким образом, совершенно иной опыт, где сама атмосфера кардинально отличается от той, что присутствует на производстве в обычном режиме. Это является причиной для найма опытных людей, которые должны обучать новичков и поднимать их профессиональный уровень. Мы продолжаем развивать свои ресурсы с помощью различных инструментов - таких, как взаимозамещение, обучение без отрыва от производства, формальные структурированные учебные программы, инструктирование и наставничество и т. д.

НК: Сури, существует ли программа по ротации казахстанского персонала по зарубежным проектам акционеров «Эни» и (или) «Шелл»?

СР: Да, такая программа суще-

ствует уже давно. В настоящее время несколько наших сотрудников работает на предприятиях под управлением материнских компаний. Они получают зарубежный опыт, работают на международных проектах, проходят обучение в международных университетах по нефтегазовой специальности и обмениваются опытом в головном офисе, чтобы получить необходимый опыт для наращивания определенных квалификаций. Это позволит им стать более сильными профессионалами с международным опытом, получить новые полезные навыки и внести свой вклад в копилку КПО по возвращении домой.

В настоящий момент мы анализируем возможность привлечь также казахстанских сотрудников материнских компаний для стажировки в КПО, что даст им опыт работы, который пригодится в их дальнейшей работе на других проектах по всему миру.

НК: Лучиано, еще одним важным событием в КПО является запланированный крупномасштабный перевод административного отдела компании из Аксая в Уральск. Такое событие наверняка повлияет на дальнейшее взаимодействие сотрудников, не так ли?

ЛК: В последние годы компания все чаще ощущала растущую потребность сосредоточить свою деятельность в областном центре, что также положительно бы сказалось на развитии инфраструктуры г.Уральска и дальнейшем привлечении инвестиций в регион. Переезд позволяет КПО сократить время, затрачиваемое на дорогу из Аксая в Уральск и обратно, и при этом не нарушает текущего ритма деятельности КПО. Растущий уровень цифровизации, особенно на месторождении и нефтепромысле, станет катализатором более широких изменений в том, как функционирует КПО как производство. Это также создаст предпосылки нового роста, как профессионального, так и мировоззренческого.

Переезд в областной центр касается только тех сотрудников, кто не задействован на промысле и по роду занятий не обязан быть постоянно на месторождении. Согласно нашему опросу, передислокация создаст более удобную и практичную рабочую среду и инфраструктуру, располагающую к сотрудничеству.

Флаг КПО на вершине горы Казбек

Недавно в редакцию газеты «Новости Карачаганак» поступило сообщение, что сотрудники КПО Геннадий Гучко и Алексей Колбанов, в середине июля этого года приняли участие в восхождении на вершину горы Казбек. Корреспондент газеты «Новости Карачаганак» встретился с Геннадием и Алексеем и расспросил их о восхождении и общих впечатлениях.

НК: Геннадий, Алексей, прежде чем начать наше интервью, примите, пожалуйста, наши самые искренние поздравления в связи с покорением вершины Казбек. Начну с тебя, Геннадий. Насколько я помню, в прошлом году, ты уже покорял вершину Эльбрус являющуюся высочайшей вершиной Кавказа, Европы и России. В этот раз ты решил покорить Казбек, который также находится в живописном районе Центрального Кавказа на границе Грузии и России.

Геннадий: Вообще-то, я совершил восхождение на Эльбрус по северному маршруту в сентябре 2016 года. А до этого мое первое восхождение на Эльбрус было в июле 2016 года. Со мной тогда были мои друзья Алексей Колбанов и Алексей Калинин. Тогда мы поднялись на восточную вершину г. Эльбрус.

НК: Помню, ты показывал мне свои фотографии с ожогами от ветра и мороза на лице. Зрелище, надо сказать, картина маслом, не для слабовольных. Честно говоря, тогда, когда я беседовал с тобой, у меня промелькнула мысль: «Ну, а зачем тебе это все надо? Куда-то тащиться за тридевять земель, подвергать свою жизнь опасности, мерзнуть при подъеме на вершину, да еще, не дай бог, получить травму, ну и т.д.» Какой кайф от этого? Не думал завязать со всем этим?

Геннадий: Знаешь, трудно ответить на этот вопрос. Я, как впрочем многие из нас, не смогу уже бросить альпинизм, потому, что со временем он из спорта превращается в образ жизни. И весь кайф в альпинизме, по моему мнению, заключается не в восхождении, вернее, не только в восхождении, а в том, что ты уже не можешь жить без этого, тренируешься, осознанно лишаешь себя жизнен-



ных удовольствий, тратишь время на подготовку, покупку необходимого снаряжения. Вот в этом, наверное, весь смысл и кайф.

НК: Ну, хорошо, Геннадий, с тобой все понятно. Давайте вернемся к вашему восхождению на вершину г. Казбек. Как все было?

Алексей: Наше восхождение состоялось в середине июля по северному маршруту со стороны России. Это была наша вторая попытка взойти на вершину после неудачи в прошлом году. Тогда мы шли из Грузии, но из-за плохой погоды мы достигли высоты только 4400 м.

Путь на Казбек с севера пролегает через Кармадонское ущелье, горячие минеральные источники, представленные в виде нескольких каменных ванн, которые имеют популярность у местного населения. Также необходимо было пройти через погранзаставу и предъявить пропуск в погранзону.

НК: Что было наиболее сложным в выбранном маршруте?

Алексей: Самое сложное – это преодолеть заросли борщевика и крапивы, высотой с человеческий рост и технически сложный, крутой двухкилометровый подъем в штурмовой лагерь на высоте 4200. Наиболее сложные участки этого подъема, для удобства, оснащены закрепленным анкерами троссом, за который нужно держаться, чтобы не улечь вниз.

Через 3 дня после начала маршрута мы уже находились в лагере 4200 и готовы были ночью выходить на вершину.

НК: Расскажите о вашей команде, кто еще был с вами?

Геннадий: Всего в группе было 5 человек: двое россиян, мы с Алексеем и гид из Украины Александр. В этом году, как и в прошлом, решили идти с фирмой ExtremeGuide, которая организует походы и восхождения по всему миру, а их гиды имеют довольно высокую квалификацию. Сам Александр по несколько раз и по разным маршрутам водил группы на такие вершины, как Эльбрус, Казбек, Монблан, Маттернхорн. Другие участники также оказались опытными, у всех за плечами уже был Эльбрус. Вообще, перед тем, как идти на Казбек с севера, желательно уже иметь опыт восхождения на Эльбрус, или на тот же Казбек, только с юга.

НК: Какие были сложности при переходе из штурмового лагеря до вершины горы Казбек?

Геннадий: Если честно, переход из штурмового лагеря до вершины никаких особых сложностей из себя не представлял. Правда, есть ледниковые трещины, скрывающиеся под снегом, но при ходьбе в связке и наличии опытного гида, эта проблема сходит на нет. Еще небольшие сложности возникают там, где сходятся Грузинская и Российская тропы. В

этом месте до вершины уже недалеко, но сотни людей, идущие из Грузии создают огромные пробки, в которых можно потерять много времени. А если их обгонять, то приходится тропить по глубокому снегу, что довольно-таки выматывает. Тем не менее, на вершину мы поднялись всего часов за шесть. Там уже находилось несколько групп. Судя по флагам, это были грузины, поляки и хорваты. Еще к нам подошел парень, поздравил нас, и сказал, что он из Литвы. Иностранцы очень долго не хотели уходить, а на вершине могут поместиться всего 6-7 человек, поэтому

нам пришлось пройти немного дальше. Здесь мы поздравили друг друга, сфотографировались, полюбовались видами с высоты 5033 метра и начали спускаться вниз.

НК: А что вы можете сказать о самом северном маршруте?

Алексей: Маршрут с севера не популярен из-за технических сложностей, отсутствия инфраструктуры, из-за бюрократических сложностей, связанных с получением погран. пропуска. С этой стороны не так красиво, как в Грузии. Но, все же, мы очень рады, что нам удалось подняться на вершину, и это восхождение и само

путешествие мы будем помнить всю свою жизнь.

НК: Ну что же, на этой приятной ноте, давайте закончим наше интервью. Думаю, мне надо закончить словами: Берегите себя и помните о тех, кто вас любит и ждет дома, не рискуйте бессмысленно и не пренебрегайте никогда страховкой. Думаю, вы оба, согласитесь со мной, что в этом есть смысл альпинизма. И, кстати, спасибо вам за то, что подняли флаг КПО на вершине Казбека. Пусть знают наших!

В ЗКО ремонт дороги в сторону Оренбурга начнется в 2019 году

В Западно-Казахстанской области ремонт дороги в направлении Оренбурга начнется в 2019 году.

Как сообщается на сайте областного акимата, в текущем году министерством инвестиций и развития РК будет разработана ПСД капитального ремонта автодороги Уральск-Оренбург.

«Ремонт этой дороги начнется в следующем году. Стоит отметить, что данная автодорога проходит через Теректинский и Бурлинский районы. Ее планируется расширить до 4 полос, по две в каждую сторону. Кроме того, в этом году завершается строительство дороги Уральск-Таскала-граница РФ. Здесь осталось отремонтировать

30 км и расширить пограничный пропускной пункт до 8 полос. Ремонт ожидается и на автодороге Уральск-Самара, который также охватит ремонт погранично-пропускного пункта», - уточняется в сообщении.

Также отмечается, что в этом году в Теректинском районе начался средний ремонт 28 км. автодороги Федоровка-Аксай. На эти цели выделено Т1,4 млрд.

Кроме того, Т2,6 млрд. выделено на реконструкцию автодороги Подстепное-Федоровка-граница РФ. Эти работы начались в конце прошлого года, а завершить первый этап в виде участка протяженностью 19 км. планируется в конце 2019 года.



Уникальный трехфазный сепаратор на Карачаганаке

30 июля, компания КПО получила первый из двух трехфазных сверхтяжелых толстостенных сепараторов, изготовленных в Казахстане по заказу компании. Данный сепаратор был доставлен из г. Атырау на один из ключевых производственных объектов месторождения - Карачаганакский перерабатывающий комплекс (КПК) - для модернизации системы подготовки нефти.

КПО разместила заказы на изготовление трехфазных сепараторов на отечественных предприятиях - ТОО «Белкамит» и ТОО «АтырауНефтеМаш» - по результатам межрегионального визита делегации компании в Атыраускую область состоявшегося в апреле 2016 года.

Как отметил менеджер по развитию местного содержания КПО Бакытжан Досказиев, «Данная инициатива является одним из примеров успешного сотрудничества

с казахстанскими производителями, наглядно демонстрирующим усилия компании, направленные на развитие местного содержания в Карачаганакском проекте в соответствии с государственными планами индустриализации 4.0».

«Сегодня мы видим реальный результат работы отечественных машиностроителей, которым компания КПО доверила изготовление столь технологически сложного оборудования. Данные сепараторы из плакированного коррозионностойкого металла толщиной в 71 миллиметр были впервые изготовлены в Казахстане. Они будут введены в эксплуатацию в самое ближайшее время, при этом мы готовы продолжить работать над загрузкой отечественных товаропроизводителей нашими заказами», - подчеркнул Бакытжан Досказиев.

По словам Валерия Мясникова, заместителя генерального директора по производству ТОО «АтырауНефтеМаш», для выполнения данного заказа была проведена технологическая модернизация производственных процессов предприятия, что в результате позволило увеличить объем выпуска производимого нефтегазового оборудования.

«В результате предпринимаемых КПО усилий повышается конкурентоспособность отечественных промышленных предприятий. В целом, с момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции в 1997 году, доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг КПО превысила \$6,7 млрд.», - добавил он.



«Ақжайық Дуатлон-2018»

Впервые в истории города Уральск акиматом Западно-Казахстанской области и управлением физической культуры и спорта Западно-Казахстанской области, в лице руководителя Аманбаевой Асии Рахимовны, было проведено соревнование такого уровня, как «Ақжайық Дуатлон-2018». Цель данного мероприятия - это реализация государственной программы по привлечению населения к занятиям спортом, пропаганда здорового образа жизни, популяризация массовых видов спорта как средства комплексного физического воспитания и развития, а также выявление сильнейших спортсменов, повышение спортивного мастерства участников спортивного соревнования.

«Ақжайық Дуатлон» поднял в самое раннее воскресенье утро более 200 любителей бега и велосипеда, а также более 1000 болельщиков. Старт соревнований был обозначен от здания ЗКАТУ им. Жангир Хана, в 8:30 был дан старт. Участникам предстояло преодолеть 5 км. бегом до сквера им. Пушкина, там заблаговременно была организована транзитная зона, где бегунов ждали их стальные кони, именно верхом на них участникам предстояло преодолеть 12 км. по утреннему Уральску, по основным улицам проспекту «Достық» и проспекту «Евразия» - до мкрн. «Строитель», до второй транзитной зоны, где спортсменам вновь предстояло переобуться в кроссовки и бежать к финишу. Предстояло преодолеть около 3 км. Стоит заметить, что многим этот отрезок дался не так уж и просто, это было настоящее испытание, принимая во внима-



ние что солнышко уже достаточно сильно припекало. Тем не менее, в основной массе все финишировали благополучно. Рядом с Площадью первого президента, где и был организован финиш, происходило награждение победителей. В амфитеатре на организованной сцене были вручены памятные призы, велосипеды, мячи, ракетки и многое другое. Алексей Алиев и Марат Сабиргалиев заняли первые места в своих возрастных категориях и на память им были вручены велосипеды. Всего от Аксайского Лыжного Клуба принимало участие пять человек, все они достойно прошли дистанцию.

В спортзале Чешского городка прошла Вторая Корпоративная Лига КПО по футзалу (мини-футболу) среди работников компании КПО.

В турнире приняло участие свыше 120 сотрудников компании. Пропаганда здорового образа жизни, укрепление корпоративного духа среди сотрудников и, конечно же, популяризация футзала в компании КПО - вот главные задачи для организаторов.

Стоит отметить, что турнир был организован и проведен силами самих сотрудников, а единственным спонсором выступил Карачаганакский локальный профсоюз работников КПО и подрядных компаний.

В этом году в Корпоративной Лиге КПО участвовало 7 команд, а именно: «Трудовые Ресурсы», «ГП-3», «FFM», «Достар», «Намыс», «Абигой» и «КПК». Все игры проходили в упорной борьбе, никто не хотел уступать. Нужно отдать должное игрокам, которые играли после работы и добывали важные очки для своих команд. Волею жребия, судьба первого места решалась в последнем матче между командами «КПК» - «Абигой». Этот матч стал украшением турнира, «заводчане» быстро повели со счетом 3-0 и сделали серьезный шаг к первому месту, но «студенты» не сдались и отыгрались. В самом конце матча забили победный гол в ворота «КПК». Тем самым команда «Абигой» стала чемпионом Корпоративной Лиги КПО

Команда «Абигой» - чемпион



сезона 2018. Второе место заняла команда «КПК», а третье место застолбила за собой команда «Трудовые Ресурсы».

На закрытии турнира выступили от лица организаторов Корпоративной Лиги КПО 2018 Тулеуов Нурлан, Рахимгулов Тимур и председатель Карачаганакского профсоюза работников КПО Ламзина Наталья Владимировна, которые вручили переходящий кубок и дипломы за участие в турнире.

Кроме того, были отмечены лучшие игроки Корпоративной Лиги КПО 2018. Лучшим вратарем турнира стал

Кусманов Исмаил из команды «Трудовые Ресурсы», который на протяжении всего турнира показал блестящую игру и мастерство, отражая самые невероятные удары. Лучшим нападающим был признан Гиладов Алихан из команды «Абигой», звание Лучшего защитника удостоился Канфеев Рустам, команда «КПК», а звание Лучшего игрока удостоился - Шубаров Радик из команды «Абигой».

Редакция газеты «Новости Карачаганак» выражает особую благодарность Тимур Рахимгулову за постоянное сотрудничество с редакцией газеты.

Турнир по вольной борьбе

Профсоюз КПО недавно провел открытый турнир по вольной борьбе среди работников компании, посвященный Дню профсоюзов РК. Спортсмены КПО смогли проявить себя на ковре с сильнейшими борцами Аксая, которые были также приглашены для участия в этом турнире.

В жарких поединках подтвердили свое мастерство знаменитые борцы династии Симаченко: Иван и Вадим заняли первые места в категории до 90 кг и свыше 90 кг. Особое мастерство на ковре показал Ерлан Коянбаев, продемонстрировавший всем зрителям красивую борьбу и высочайшую технику среди более тяжелых соперников. К сожалению, травма не позволила Ерлану бороться за высшую награду. В итоге, Ерлан занял заслуженное 3 место в категории 90 кг.

Во время закрытия турнира все участники и зрители выразили благодарность ОО «Локальная профсоюзная организация работников КПО б.в.» за массовую поддержку физкультуры и спорта среди взрослых и детей.

Редакция газеты «Новости Карачаганак»

также поздравляет всех победителей и призеров борцовского турнира. Всем спортсменам желаем здоровья, успехов, благополучия в семье и в работе!



Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі Қарашығанақта болды

26 шілдеде Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі Бақытжан Сағынтаев Батыс Қазақстан облысына жұмыс сапары аясында Қарашығанақ мұнай-газ конденсатты кен орнында болып, КПО-ның өндірістік қызметімен танысты.

Іс-сапарда Қазақстан Республикасы Үкіметінің басшысымен бірге Батыс Қазақстан облысының әкімі Алтай Көлгінов бірге жүрді.

Сапар барысында жоғары лауазымды қонақтар Қарашығанақ жобасының жүзеге асу барысымен танысып, КПО басшылығымен компанияның аймақтың әлеуметтік-экономикалық саласын дамытуға қатысуы мәселелерін талқылады.

КПО компаниясының бас директоры Эдвин Блом өз таныстырылымы кезінде былай деді: «КПО-ның Батыс Қазақстан облысының әкімдігімен және Қазақстан Республикасының өкілетті органымен тығыз ынтымақтастық қарым-қатынасы ұзақ мерзімді тұрақты дамудың мемлекеттік міндеттерімен компанияның өндірістік жоспарларын сәйкестендіруді қамтамасыз етеді. КПО өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау мәселелеріне ерекше назар аудара отырып, үздік өндірістік көрсеткіштерді тұрақты түрде көрсетіп келеді. Жергілікті тауар өндірушілерді қолдау - біздің басты басымдық беріп отырған бағыттарымыздың бірі».

«Бүгінгі күні консорциумның акционерлері Қарашығанақ кен орнын игеруге 23 млрд. астам инвестиция салды. Бұл ретте Қазақстан Республикасының бюджетіне тікелей төлемдердің сомасы 16 млрд. доллардан асты».

«Кен орнын игеру барысында ең озық технологиялар пайдаланылады, бұл Қазақстан Республикасы мен жобалық серіктестер үшін максималды экономикалық табыстарды алу арқылы жер қойнауын оңтайлы пайдалануға мүмкіндік береді».

«Биылғы жылы өндірістің қазіргі деңгейін кеңейту мақсатында бірқатар жаңа жобалар жоспарлануда. Кон-



цепцияны таңдау кезеңін аяқтау сатысында Қарашығанақ кен орнын кеңейту жобасы да тұр. Біз барлық осы күрделі міндеттерді жоспарланған мерзімде және бекітілген бюджет шеңберінде ең қатаң қауіпсіздік талаптарына сәйкес орындауға ниеттіміз. Сонымен бірге жергілікті тауарлар мен қызметтерді барынша пайдаланатын боламыз», - деді ол.

Эдвин Блом атап өткендей, соңғы екі он жылдықта КПО көптеген қазақстандық кәсіпорындармен мықты серіктестік қатынастар орнатты.

«Қазақстандық тауарлар мен қызметтерді кеңінен тартуға КПО-ның жұмысында тиімділік тұрғысында басымдық беріледі. Бұл өңірлік және республикалық экономиканың дамуына оң әсер етеді», - деді ол.

КПО - қазақстандық қамтуды дамыту бағдарламасын жүзеге асырған, Қарашығанақ кен орнын игеруде 4400-ден астам қазақстандық кәсіпорындарды пайдалануға мүмкіндік берген, барлығы КПО-дан 6,7 миллиард доллардан астам тапсырыстар алған Қазақстан Республикасындағы алғашқы қазақстандық кәсіпорындардың бірі екені белгілі.

Кездесу барысында атап өткендей, соңғы екі он жылдықта КПО қаражатымен

Батыс Қазақстан облысында көптеген жаңа мектептер, ауруханалар, спорттық және мәдени нысандар салынды; көптеген көшелер мен автожолдар қалпына келтірілді. Облыстың әлеуметтік инфрақұрылымын дамытуға салынған инвестициялардың жалпы көлемі 350 млн. АҚШ долларынан асты.

Кейінгі экскурсия кезінде қонақтар кен орнының жұмысымен танысты және компанияның өндірістік нысандарын аралады.

Сапардың соңында Премьер-Министр КПО-ның жұмысын жоғары бағалады және компанияның барлық қызметкерлеріне Қарашығанақ кен орнын игеруде табыстар тіледі.



КПО-ның өндірістік қызметінің 2018 жылдың бірінші жарты жылдығының қорытындысы туралы

КПО компаниясы тамыздың бірі күні КПО-ның өндірістік қызметінің 2018 жылдың бірінші жартыжылдығының қорытындысын жариялады.

КПО-ның бас директоры КПО Эдвин Блом атап өткендей, «КПО ағымдағы алты айдың ішінде тамаша өндірістік көрсеткіштерге жетті, - аталған уақыт ішінде мұнай эквивалентімен 77 миллион баррельден астам тұрақтандырылған және тұрақтандырылмаған сұйық көмірсутегі, тазартылмаған газ бен отындық газ өндірілді. Және пластық қысымды ұстап тұру үшін газды кері айдау көлемі 4,3 миллиард кубометрді құрады, ал ол дегеніңіз жалпы өндірілген өнімнің шамамен 44% құрайды».

«КПО Батыс Қазақстан облысының экономикасының дамуына елеулі үлес қосып отыр. Қарашығанақ жобасы бойынша кен орнын игеруге арналған акционер компаниялардың жалпы инвестиция көлемі бүгінгі таңда 23,7 миллиард АҚШ долларынан асып түсті», - деді Эдвин Блом.

«КПО өз қызметі барысында тұрақты дамуға жағдай туғызуды қамтамасыз етуге тырысады. Бұның ішінде біздің қоршаған ортаны қорғау мен электр қуатын үнемдеуге жұмсаған қажыр-қайратымыз да жатыр. Экология саласындағы басты нәрсе ауаны ластайтын заттардың шығарылуын азайту, қалдықтарды жою және жаңа табиғат қорғау технологияларын енгізу болып табылады. Жарты жылдықтың қорытындысы бойынша Қарашығанақта газды жою көрсеткіші 99,95% жетті, бұл дегеніңіз, әлемдік деңгейдегі көрсеткіш болып табылады. Жалпы, КПО-ның табиғат қорғау шараларын жүзеге асыруға 1998 жылдан бастап салған инвестициясы 368 миллион АҚШ долларын құрады».



«Жергілікті тауар жеткізушілерді қолдау - КПО қызметінің басты бағыттарының бірі. 2018 жылдың бірінші жартыжылдығының қорытындысы бойынша Қарашығанақ жобасындағы тауар жеткізу, жұмыс және қызмет көрсетудегі жергілікті қамтудың үлесі 56% асып түсті, ақшалай санағанда шамамен 209 миллион АҚШ долларына сәйкес келеді».

«Жалпы Өнімді бөлудің түпкілікті келісіміне 1997 жылы қол қойылған уақыттан бастап, тауар жеткізу, жұмыс және қызмет көрсетудегі жергілікті қамтудың үлесі 6,7 миллиард АҚШ долларына жетті. Биылғы жылы ағымдағы өндіру деңгейін ұзарту мақсатында бірқатар жаңа жобалар жоспарлануда. Бұл жерде жергілікті тауарлар мен қызметтер барынша мүмкін көлемде тартылмақ», - деді ол.

«Бүгінгі таңда КПО цифрландыру бойынша бірқатар бастамаларды жүзеге асыруды белгілеп отыр. Бұл бастамалар өндіріс қауіпсіздігін қамтамасыз ету, қоршаған ортаны қорғау, өндірісті басқару, жергілікті қамтуды дамыту, персоналды оқыту, қаржы салаларындағы көрсеткіштерді жақсартуға мүмкіндік береді», - деді Эдвин Блом.

Екі онжылдық ішінде КПО жобадағы қазақстандық қызметкерлердің ролін біртіндеп көтеріп келеді. 2018 жылдың бірінші жарты жылдығының қорытындысы бойынша қазақстандық қызметкерлер кәсіби мамандардың 95% мен 77% басшылар қатарын құрап отыр.

Әлеуметтік корпоративті жауапкершілік - КПО қызметінің басымдылық беріп отырған бағыттарының бірі. КПО жыл сайын аймақтың әлеуметтік-инфрақұрылымдық жобаларын жүзеге асыруға 20 миллион АҚШ долларын бөліп отыр. 2018-2022 жылдар аралығына бұл қаржы 30 миллион АҚШ долларына дейін көбейді. Бүгінгі таңда КПО-ның Батыс Қазақстан облысының әлеуметтік инфрақұрылымын дамытуға салып отырған инвестициясы 353 миллион АҚШ долларын құрап отыр.

КПО «Эни» компаниясының 2017 жылдағы қауіпсіздік техникасы үшін марапатқа ие болды

Шілде айының 6 күні «Эни» компаниясы 2018 жылғы Қауіпсіздік және Қоршаған ортаны қорғау күнін өткізді, ол күн Дүниежүзілік қоршаған ортаны қорғау күнімен қатар келген болатын.

Бұндай шара осымен екінші рет өткізіліп отыр және негізінен қауіпсіздік техникасы мен қоршаған ортаны қорғау саласындағы үздік және инновациялық тәжірибелерге арналды. Бұрын, яғни айтқанда 2012 жылдан бастап, бұндай шара Қауіпсіздік техникасы күні деп аталатын.

Арнайы салтанатты ашылудан кейін марапаттау рәсімі болып өтті. Бірқатар компаниялар өздерінің қауіпсіздік техникасы мен қоршаған ортаны қорғау саласындағы өндірістік көрсеткіштері үшін марапатқа ие болды. Атап айтқанда, Қауіпсіздік техникасы; Қоршаған ортаны қорғау; Жаңа жобалар мен бастамалар аталымдары.

Арнайы рәсімде жеңімпаздарды «Эни» компаниясының ең жоғары басшылары құттықтады. Марапатталушылар тізімінде қауіпсіздік техникасының көрсеткіштері бойынша 2017 жылдың жеңімпазы деп танылған КПО компаниясы

да болды.

2016 жылмен салыстырғанда КПО LTIF (жарақат алмай және авариясыз) және TRIR (тіркелген жарақат алудың жалпы саны) 40% жақын қысқарта алды. Осындай тамаша көрсеткіштермен КПО компаниясы «Эни» компаниясының қауіпсіздік техникасы саласындағы бүкіл өндірістік қызметіне өзінің қомақты үлесін қосты.

Бұл шарада КПО компаниясын қауіпсіздік техникасы корпоративті мәселелері бөлімінің бастығы Гүлнар Даулова бастап барды. Гүлнар компания басшысының қолынан марапат алу құрметіне ие болды.

КПО-ның марапаты туралы айта келіп, Гүлнар былай деді: «Осынау биік мәртебелі марапатқа КПО компаниясы таңдап алынғаны үшін мен өзімді бақыттымын деп санаймын. Мен Қазақстанның және КПО-ның атынан келіп отырғанымды мақтан етемін. Бұл марапат біздің КПО компаниясын бүгін және алдағы уақытта да ең қауіпсіз жұмыс орны ету үшін күнделікті жасап отырған қажырлы еңбегіміздің куәсі болып табылады».



Қауіпсіздік техникасы бойынша форум

Шілде айының 25 күні КПО компаниясы өндірістік директораттың мердігерлік ұйымдармен ҚТ, ЕҚ және ҚОҚ бойынша 2018 жылдың 2 тоқсанына арналған тоқсан сайынғы форумын өткізді.

Форумның жұмысына қатысқандар: КПО-ның бас директоры, КПО-ның және мердігерлік компаниялардың өкілдері. Аталған шараға 40-тан астам компанияның өкілдері қатысты.

Негізгі талқыланған мәселе ҚТ, ЕҚ және ҚОҚ көрсеткіштері бойынша 2 тоқсанды қорытындылау, және ары қарайғы қызметті жақсарту барысында тәжірибе жинақтау болып табылады.

Аталған форумның мақсаты өндірістік директоратқа қатысты КПО мен негізгі мердігерлік компаниялардың өкілдерін болашақта жарақат алу мен бақытсыз жағдайларды болдырмау үшін ҚТ, ЕҚ және ҚОҚ көрсеткіштеріне сараптама жасауға біріктіру болып табылады.

Сөз сөйлеген Эдвин Блом былай деді: «Мен өз басым мердігерлердің қауіпсіздікті нұсқау ретінде қабылдағанын емес, шын мәнінде қауіпсіз болуға мүдделі болғанын қалаймын. Бұл кейбір жағдайларда сіздер, мердігерлік ұйымдардың өкілдері келісім-шартқа алған ұйымға, немесе КПО жағынан басшыңызға қарсы шығуыңызға тура келеді деген сөз, мүмкін осы жерде мәдениетті өзгерту қажеттілігі туар. Егер сіздің көтерген мәселеніз КПО-да қауіпсіздікті жақсартуға бағытталған болса, онда менің қолдауыма толықтай сене беруіңізге болады. Мәселеге араласуға сіздің құқығыңыз бар ғана емес, сіз оған міндеттісіз де».

Директор өз сөзін былай аяқтады: «Біз КПО және мердігерлер - бір командамыз. Сондықтан мердігерлік

компаниялардың қызметкері болсаңыз да, өз пікіріңізді КПО-ның қызметкерлеріне және маған ашық айта беріңіз».

Дженнаро Зуккаро сөзін қорытындылай келе былай деді: «Күн сайын Қарашығанақ кен орнының аумағына мыңнан астам қызметкер кіреді, жұмыс күнінің аяғында олар және олардың әріптестері отбасыларына, ғашықтары мен достарының ортасына аман-сау оралу үшін оларға жұмысты қауіпсіз атқару сеніп тапсырылған. КПО-ның жұмысты қауіпсіз атқаруға көп көңіл бөлетіндігінің негізгі себебі де осында жатыр. Біздің әрбіріміздің, соның ішінде бізге жұмыс жасайтындардың да қауіпсіз жұмыс орнына құқығы бар және оның әрбір іс-қимылы жұмыс орнының қауіпсіздігін сақтайтынына кепілдік беруі керек».

ҚТ, ЕҚ және ҚОҚ бойынша 2018 жылдың 2 тоқсанының көрсеткіштеріне шолу жасалды, оның ішінде көлік ішіндегі қауіпсіздік, қоршаған ортаны қорғау, қауіпсіздікті қамтамасыз етуге арналған жабдықтар туралы да, сол сияқты SAIPAR компаниясының өкілі жиналғандарға компания өз қызметкерлері мен қосалқы мердігерлерге ақпаратты қалай таратыны туралы таныстырылым жасады.

Өндірістік директораттың ҚТ, ЕҚ және ҚОҚ бөлімінің бастығы Стив Райт форумның барлық қатысушылары мен баяндамашыларына рахмет айтты. Ол да мердігерлік ұйымдар КПО-мен серіктес болып жұмыс жасап отырғандықтан, олардың өз қызметкерлерімен және қосалқы мердігерлерімен форум аяқталысымен өзара жұмыс жасағандарының, сөйтіп тәжірибе алмасу мен ҚТ, ЕҚ және ҚОҚ бойынша ұсыныстар енгізу жөніндегі ақпаратпен тиімді қамтамасыз етулері - тәуекелмен жұмыс жасайтын әріптестеріміз үшін аса маңызды екенін атап өтті.

КПО компаниясы қоғамдық тыңдауларға

Кен орнын игеру жобасын ұсынды

2018 жылғы 10 тамызда «Нұрдаулет» бизнес орталығында Бөрлі ауданы әкімі Әлиев Санжар Жұматайұлының төрағалығымен «Қарашығанақ мұнайгазконденсат кен орнын игеру жобасы» және «Оның қоршаған ортаға әсерін алдын ала бағалау» тақырыптары бойынша қоғамдық тыңдау өтті.

Авторлар, «НИПИнефтегаз» АҚ, жоба және қоршаған ортаға әсерін бағалау нәтижелері бойынша баяндамаларын ұсынды. Осы жобаның аясында техникалық және экономикалық сараптама өткізіліп, ең тиімді игеру нұсқасы таңдалды.

Бөрлі ауданы әкімдігінің, БҚО экология департаментінің, Бөрлі ауданы мен БҚО маслихаттарының, Бөрлі ауданы қоғамдық кеңесінің өкілдері және Бөрлі ауданының тұрғындары қоғамдық тыңдауға қатысты.

Қоғамдық тыңдауда КПО компаниясы атынан өндіріс директоры Дженнаро Зуккаро, өндіріс директорының аға кеңесшісі Кушерава Ляйля Есетқызы, жер қойнауын пайдалану жобаларын қолдау қызметінің басшысы Имағамбетов Қанат Маратұлы, қоршаған ортаны қорғау мәселелері жөніндегі сарапшы Тулемисова Земфира Мұрзағұлқызы сөз сөйледі.

Қоғамдық тыңдаудың қорытындысы бойынша «Қарашығанақ кен орнын игеру» жобасын және «Оның қоршаған ортаға әсерін алдын ала бағалауын» көзделген қызметіне жүргізу үшін мақұлдау шешілді.

Қоғамдық тыңдау аяқталған соң, кен орнын игеру



қызметінің басшысы Филип Далмассо шараның барлық қатысушыларына алғысын білдіріп, КПО компаниясы ұстанымын қолдауға бағытталған әр қатысушының оң үлесін ерекше атап көрсетті.

«Осы жиналыс қорытындысы КПО компаниясы үшін өте сәтті болғанын қуанышпен ерекше атап көрсеткім келіп отыр. Бұл бізге осы жобаны жүзеге асыру үшін әрі қарай әрекет жасауға мүмкіндік береді. Бүгін біз бәріміз бірге командалық жұмысты жоғары деңгейде орындадық. Осы әрекетімізбен мемлекеттік органдар мен қоғамның алдында КПО компаниясының ерекше беделін тағы бір мәрте дәлелдедік», - деді Филип Далмассо.

Қарашығанаққа үш фазалы ерекше сепаратор жеткізілді

30 шілде күні КПО компаниясы Қазақстанда компанияның тапсырысы бойынша шығарылған алғашқы үш фазалы өте ауыр қалың қабырғалы екі сепаратордың біреуін қабылдап алды. Аталған сепаратор Атырау қаласынан кен орнының ең маңызды өндірістік нысандарының бірі - Қарашығанақ қайта өңдеу кешеніне (КПК) мұнайды дайындау жүйесін модернизациялау үшін әкелінді.

КПО үш фазалы сепаратор жасауға тапсырысты «Белкамит» ЖШС мен «Атырау нефтемаш» ЖШС отандық кәсіпорындарына компанияның Атырау облысына 2016 жылдың сәуір айында аймақаралық қарым-қатынас делегациясымен бару нәтижесінде ұсынған болатын.

КПО-ның жергілікті қамтуды дамыту бойынша менеджері Бакытжан Досказиев атап өткендей: «Бұл



бастама Қарашығанақ жобасында жергілікті қамтуды дамытуға бағытталған мемлекеттік жоспарға сай компанияның ұмтылысын айқын көрсетіп отырған қазақстандық өнім өндірушілермен табысты қарым-қатынастың үлгісі болып табылады».

«Бүгін біз КПО осындай техникалық жағынан күрделі жабдықты жасауды сеніп тапсырған отандық машина жасаушылардың жұмысының шынайы нәтижесін көріп отырмыз. Мұндай қалыңдығы 71 миллиметр, тезімділігі мықты металдан жасалған сепаратор Қазақстанда бірінші рет жасалып отыр. Олар жақын арада іске қосылатын болады және біз отандық өнім өндірушілерге өз тапсырыстарымызды беруді жалғастыра беретін боламыз», - деді Бакытжан Досказиев.

«Атырау нефтемаш» ЖШС-нің бас директорының өндіріс жөніндегі орынбасары Валерий Мясниковтың сөзі бойынша, аталған тапсырысты орындау үшін кәсіпорынның өндірістік процесіне технологиялық модернизация жасалынып, соның нәтижесінде шығарылатын мұнайгаз жабдықтарының көлемін ұлғайтуға мүмкіндік туды.

«КПО-ның осындай ұмтылысының нәтижесінде отандық өндірістік кәсіпорындардың бәсекеге қабілеттілігі арта түсті. Жалпы Өнімді бөлудің түпкілікті келісіміне 1997 жылы қол қойылған уақыттан бастап, КПО-дағы тауар жеткізу, жұмыс және қызмет көрсетудегі жергілікті қамтудың үлесі 6,7 миллиард АҚШ доллардан асты», - деді ол.

КПО ОПИТО Бағдарламасын іске қосты

КПО компаниясы 30 шілдеде өндіру операторлары мен техникалық қызмет көрсету техниктерін кәсіби дайындау бағдарламасын қайта іске қосты.

Бағдарлама Мұнай және Газ Академиясының (ОПИТО) халықаралық стандарттарына негізделген. Бұл Академияның берген сертификаттары мен куәліктері халықаралық мәртебеге ие.

Бағдарламаға қатысу үшін Батыс Қазақстан облысының жоғары және кәсіби оқу орындарының түлектерінен таңдау қорытындысы бойынша келесі мамандықтар бойынша 50 оқушыдан екі топ құралды: Өндіру операторлары; Техникалық қызмет көрсету техниктері.

Кәсіби дайындық бағдарламасы КПО-ның техникалық бөлімдерінің талаптарына сәйкес тиісті дағдыларды қалыптастыруға мүмкіндік береді. Бағдарламаға қатысушылар жұмыс орындарында алған арнайы теориялық және практикалық білімдері мен тәжірибелерінің арқасында компанияда жемісті өңбек ету үшін қажетті білімді жинайды.

КПО-ның еңбек ресурстары бойынша басқарушысы Лучиано Каркаизо өзінің құттықтау сөзінде компания



үшін жергілікті персоналдың кәсіби дамуы ең басымдылық беріп отырған бағыттардың бірі болып табылатынын айтты.

«Бұл бағдарлама операторларды оқытатын Қазақстандағы жетекші, Батыс Қазақстандағы үздік бағдарлама болып табылады және аймақтың экономикасына үлкен үлес қосқаны сөзсіз, - деп атап көрсетті Лучиано Каркаизо.

Мұнай және Газ Академиясының (ОПИТО) халықаралық стандарттарына негізделген жас мамандарды дайындау бағдарламасы КПО-да табысты жүзеге асырылып жатқанына да 10 жыл болыпты. Бүгінгі таңда осы бағдарлама шеңберінде 300-ден астам өнім өндіру және техникалық қызмет көрсету бөлімдеріне операторлар мен техниктер, КИПИА техник-электриктерін дайындап берді. Олар қазір КПО-ның өндірістік нысандарында жемісті еңбек етуде.

КПО-ның Бас директорына алғыс хат

Жақында Оралдық «Талап» компаниясы КПО-ның бас директоры Эдвин Бломға Алғыс хат жолдады. «Талап» компаниясы КПО компаниясы араласып жүрген қоғамдық топтарға сапалы қызмет көрсетіп келе жатқалы 15 жылдан асты. КПО-ның қаржылық қолдауымен кен орнына жақын орналасқан ауылдардың 100 шақты оқушысы жазғы демалыс кезінде Орал қаласындағы жазғы лагерьде жыл сайын 10 күн демалып келеді. Хатта былай делінген: «Талап» АҚ басшылығы Сізге ынтымақтастық, кәсібилік және жұмысқа жауапты қарым-қатынасыңыз үшін алғысын білдіреді. Осы жылдар ішінде Сіз тұтынушылар мен іскер серіктестердің сенімділігін тұрақты түрде нығайтып, әрі көбейтіп келесіз. Біз іскерлік қарым-қатынастардың сақталатынына сенеміз, әрі қарай өзара тиімді ынтымақтастыққа үміттенеміз. Бизнеске сәтті дамуды, жаңа жетістіктерді тілейміз!



КПО-ның туы Қазбек тауының шыңында

Жақында «Новости Карачаганака» газетінің редакциясына КПО-ның қызметкерлері Геннадий Гучко мен Алексей Колбановтың осы жылдың шілде айының ортасында Қазбек тауының шыңына шыққандардың ішінде болғаны туралы хабар жетті. «Новости Карачаганака» газетінің тілшісі Геннадий және Алексеймен кездесіп, шыңға көтерілу туралы және жалпы әсерлері туралы әңгімеге тартқан болатын.

НК: Геннадий, Алексей, әңгімемізді бастамас бұрын, Қазбек тауының шыңын бағындыруларыңа байланысты менің қызу құттықтауымды қабыл алыңыздар. Геннадий, әңгімені сенен бастайын. Сенің былтыр Кавказдың, Европа мен Ресейдің ең биік тауы Эльбрус шыңына шыққаның есімде. Ал бұл жолы сен Грузия мен Ресейдің шекарасындағы Орталық Кавказдың ең көрікті жеріндегі Қазбек тауын бағындыруды шешіпсің.

Геннадий: Мен Эльбрус тауына 2016 жылдың қыркүйек айында солтүстік бағыт бойынша шықтым. Ал оған дейін, яғни мен Эльбрус тауына алғаш рет 2016 жылдың шілде айында шыққан болатынмын. Жанымда менің достарым Алексей Колбанов пен Алексей Калинин болды. Онда біз Эльбрус тауының шығыс жағына көтерілген болатынбыз.

НК: Сенің маған қатты жел мен аяздан бетінде қалған жаралармен түскен фотоларды көрсеткенің есімде. Денең тітіркенетін фотолар, кез-келгеннің қарауға дәті бармас. Шынын айтқанда, сонда сенімен әңгімелесіп отырып, «осының бәрі саған неге керек. Жер түбіне барып, өз өміріне қауіп төндіріп, шыңға көтерілген сайын тоңып, оның үстіне, құдай сақтасын, жарақат алсаң ше, т.б.с.с.» ойлардың келгені де рас. Бұдан қандай ләззат аласың? Осыны қоюды ойлаған жоқсың ба?

Геннадий: Бұл сұраққа жауап беру өте қиын. Мен, маған ұқсаған көпшілік адамдар сияқты, ендігі жерде альпинизмді тастай алмаймын, сондықтан да ол спорт түрінен өмір сүру дағдысына айналып кетеді. Ал менің түйсінудіме, барлық ләззат тауға шығуда емес, онсыз өмір сүре алмауда. Өмірдің басқа қызықтарын жиып қойып жаттығасың, дайындаласың, қажетті құрал-жабдықтар алуға уақыт бөлесің. Міне, бар ләззат, мән-мағына осында жатқан сияқты.

НК: Жарайды, Геннадий, жайың түсінікті болды. Енді сіздердің Қазбек тауының басына шыққандарыңызға қайта оралсақ. Қалай болды өзі?

Алексей: Біз шілде айының ортасында Ресей жағынан солтүстік маршрут бойынша көтерілдік. Былтырғы сәтсіз болған көтерілуден кейін бұл екінші сапарымыз. Онда біз Грузия арқылы жүрдік, ауа райының қолайсыздығына байланысты 4400 м.ғана жеткен болатынбыз. Қазбек тауына солтүстік жағынан кіру үшін Кармадон шатқалы арқылы өту керек, онда жергілікті халыққа кең танымал бірнеше минералды су көздері бар. Сонымен бірге шекара заставасына кіріп, оларға шекаралық аймаққа кіру рұқсат қағазын көрсету қажет болды.

НК: Таңдап алынған маршрутта ең қиыны не болды?

Алексей: Ең қиыны – адам бойымен бірдей боп ұйысып өскен қатты шөптерден өту және техникалық жағынан күрделі екі шақырымдық тік жармен көтерілетін 4200 биіктікте орналасқан лагерьге шығу болды. Бұл жердің ең күрделі тұстарына мықты арқандар бекітілген, төмен қарай ұшып кетпеу үшін сол арқандармен ұстап жүруің керек. Маршрут басталғаннан кейін 3 күннен соң, біз сол лагерьге жетіп, түнде жоғары көтерілуге дайын болдық.

НК: Командаңыз туралы айтып беріңізші, сіздермен тағы кімдер болды?



Геннадий: Топта бар-жоғы 5 адам болды: екі ресейлік азамат, біз Алексей екеуміз және Украиналық жолбастаушы Александр. Биылғы жылы да өткен жылғыдай ExtremeGuide фирмасымен баруды ұйғардық, олар әлем бойынша тауға өрмелеу мен шыңға шығу, басқа да сапарларды ұйымдастырады және олардың жолбастаушылары жоғары біліктілікке ие. Александрдың өзі бірнеше рет Эльбрус, Қазбек, Монблан, Маттернхорн шыңдарына бірнеше топты бастап алып шыққан. Басқалар да тәжірибелері бар, Эльбрусқа шықтық қой. Негізі, Қазбек тауына солтүстіктен көтерілу үшін, шама келсе, әуелі Эльбрусқа шығу керек немесе Қазбекке оңтүстік жағынан шығып, тәжірибе алу керек.

НК: Ал енді сол жоғарыдағы лагерьден Қазбектің шыңына жеткенге дейін қандай қиындықтар болғанын айтыңызшы?

Геннадий: Шынын айтқанда бұл жерде оншалықты қиындық көре қойған жоқпыз. Қар астындағы мұздың жарылған жерлері бар, бірақ біз бір-бірімізге байланып жүреміз және тәжірибелі жол бастаушының арқасында оған қинала қойған жоқпыз. Сосын Грузия мен Ресей елінің соқпақ жолдары түйсетін жерде біраз қиындықтар бар. Ары қарай тау шыңы да жақын, бірақ Грузиядан келе жатқан жүздеген адам кедергі келтіріп, көп уақыт жоғалтасын. Оларды айналып өтем десең, жолсызбен терең қарды омбылап, қиналасың. Соның өзінде біз шың басына алты сағатта шықтық. Тау басында бірнеше топ

тұр екен. Туларына қарап айырдық, олар: грузиндер, поляктар және хорваттар екен. Және бір жігіт өзін Литвадан деп таныстырып, бізді құттықтады. Шетелдіктер кеткісі келмей ұзақ тұрды, ал тау шыңына 6-7 адам ғана сиып тұра алады. Сондықтан біз ары қарай кеттік. Сөйтіп, бір-бірімізді құттықтап, фотоға түстік, 5033 метр биіктіктен қарағандағы көріністі тамашалап болып, төмен қарай түсе бастадық.

НК: Осы солтүстік бағыттағы маршрут туралы не айтасыз?

Алексей: Солтүстік бағыт техникалық жағынан күрделі, инфрақұрылымдары жоқ, шекаралық рұқсат қағаз алуға бюрократиялық қиындықтарына орай көп қолданылмайды. Бұл жағынан Грузиядағыдай тау онша әсем де емес. Сонда да біз шың басына шыққанымызға қуаныштымыз, осы тау басына шығу мен жалпы сапарды біз өмір бойы есте сақтайтын боламыз.

НК: Жақсы, осындай көтеріңкі көңіл-күймен әңгімемізді аяқтайық. Мен: өздеріңізді сақтаңыздар, сіздерді сүйетін, үйде асыға күтіп отырған жандарды ұмытпаңыздар, орынсыз тәуекелге бармаңыздар, әуақытта қауіпсіздік шараларын сақтаңыздар деген сөздермен аяқтағаным дұрыс болар деп ойлаймын. Сіздер менімен келіседі деп ойлаймын. Альпинизмнің мәні де осында шығар. Айтпақшы, КПО-ның туын Қазбектің биік шыңына көтергендерің үшін көп рахмет! Біз сіздермен мақтанамыз!

«Abigoу» командасы - чемпион

Чех қалашығындағы спорт залында КПО қызметкерлері арасында футболдан (кіші-футболдан) КПО-ның екінші корпоративтік Лигасы өтті.

Турнирге компанияның 120-дан астам қызметкері қатысты. Салауатты өмір салтын насихаттау, қызметкерлер арасында корпоративтік рухты нығайту және КПО компаниясында футболдың кеңінен тарату – бұл ұйымдастырушылардың басты міндеті болды.

Турнирді қызметкерлер өздері ұйымдастырып және өткізгенін, ал КПО қызметкерлері мен мердігерлерінің Қарашығанақ локальды кәсіподағы жалғыз демеушісі болғанын айта кеткен жөн.

Биылғы жылы КПО компаниясы Лигасына 7 команда қатысты, олар: Еңбек Ресурстары, ГП-3, FFM, Достар, Намыс, Abigoу и КПК. Ойындардың барлығы да тартысты өтті, ешкім ешкімге жол бергісі келмеді. Жұмыстан кейін келіп ойнап, командалары үшін маңызды ұпайлар алып берген ойыншылар ерекше құрметтеуге лайық десе болады. Жеребе арқылы соңғы матчта «КПК» мен «Abigoу» командалары арасында бірінші орын шешілді. Бұл матч турнирдің безендіруі болды, «зауыттықтар» тез 3-0 ұпаймен бастап, бірінші орынға маңызды қадам жасады, бірақ «студенттер» де берілмей, жылдам есеп теңестіріп үлгерді. Матчтың соңында «КПК» қақпасына соғылған гол

жеңіс тағдырын шешті. Осылайша, «Abigoу» командасы КПО Корпоративтік Лигасы-2018 маусымының чемпионы атанды. Екінші орынды «КПК» командасы, ал үшінші орынды «Еңбек ресурстары» алды.

Турнирдің жабылуында КПО корпоративтік Лигасы – 2018 ұйымдастырушылары атынан Тулеуов Нурлан, Рахимгулов Тимур және КПО қызметкерлері мен мердігерлерінің Қарашығанақ локальды кәсіподағының төрайымы Ламзина Наталья Владимировна сөз сөйлеп, турнирдің ауыспалы кубогі мен дипломдарды табыстанды.

Сонымен қатар, КПО Корпоративтік 2018 Лигасының үздік ойыншылары марапатталды. Турнирдің ең үздік қақпасшысы атағына керемет ойын мен шеберлік көрсете білген «Еңбек Ресурстары» командасынан Кусманов Исмаил ие болды. Үздік Шабуылшы болып «Abigoу» командасынан Гилазов Алихан атанды, Үздік Қорғаушы атағына «КПК» командасынан Канафеев Рустам, ал Үздік Ойыншы атағына «Abigoу» командасынан Шубаров Радик лайық деп танылды.

«Новости Карачаганака» газетінің редакциясы журнал редакциясымен тығыз ынтымақтастық қарым-қатынасы үшін Тимур Рахимгуловқа ерекше алғысын білдіреді.



Еркін күрестен турнир өтті

КПО кәсіподағы жақында Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар күніне арналған компанияның қызметкерлері арасында еркін күрестен турнир өткізді. КПО-ның спортшылары осы турнирге қатысуға шақырылған ең мықты Ақсайдың балуандарымен боз кілемде өздерін дәлелдей алды.

Қызу жекпе-жекте әйгілі Симаченко әулетінің балуандары шеберлігін растады: Иван және Вадим 90 кг дейін және 90 кг-дан жоғары санатта бірінші орындарды иеленді. Барлық көрермендерге әдемі күресті және ауыр бәсекелестер арасында ең жоғарғы техникамен көрсеткен Ерлан Қоянбаев кілемде өз шеберлігін көрсете білді. Өкінішке орай, жарақаты Ерланға жоғары марапат үшін күресуге мүмкіндік бермеді. Нәтижесінде Ерлан 90 кг санатта 3-ші орынды иеленді.

Турнирдің жабылуында барлық қатысушылар мен көрермендер ересектер мен балалар арасында дене



шынықтыру мен спортты жаппай қолдағаны үшін КПО кәсіподағына алғысын білдірді.

«Новости Карачаганака» газетінің редакциясы да еркін күрес турнирінің жеңімпаздары мен жүлдегерлерін құттықтайды. Барлық спортшыларға зор денсаулық, жұмыста табыс, отбасына береке тілейді.

Ақжайық Дуатлон 2018

Орал қаласы тарихында тұңғыш рет Батыс Қазақстан облысының әкімдігі мен Батыс Қазақстан облысының дене шынықтыру және спорт басқармасының, яғни Аманбаева Асия Рахимовнаның жетекшілігімен Ақжайық Дуатлон 2018 жарысы өткізілді. Бұл шараның мақсаты - тұрғындарды спортқа тарту, салауатты өмір салтын насихаттау, спорттың жаппай түрлерін дене тәрбиесі және дамудың кешенді құралы ретінде насихаттау жөніндегі мемлекеттік бағдарламаны жүзеге асыру, сондай-ақ мықты спортшыларды анықтау, спорттық іс-шараға қатысушылардың спорттық шеберлігін арттыру болып табылады.

Ақжайық Дуатлоны жексенбілік таңда 200-ден астам жүгірушілер және велосипед әуесқойларын, сондай-ақ 1000-нан астам жанкүйерлерді жинады.

Жарыс белгіленген Жәңгір хан атындағы БҚАТУ ғимаратында 8:30-да басталды. Қатысушыларға Пушкин алаңына дейін 5 км жүгіріп өту керек болды. Күні бұрын жүгірушілер үшін транзиттік зоналар дайындалып, болаттай аттар



күтіп тұрды, қатысушылар сол аттармен таңмен Орал қаласының негізгі көшелерімен, Достық даңғылы және Еуразия даңғылынан Құрылысшы (Строитель) шағынауданына дейін яғни екінші транзиттік зонаға дейін 12 шақырым жүрулері керек. Сол жерден спортшылар аяқ киімдерін ауыстырып, мөре сызығына дейін 3 шақырым қашықтықта жеңуге тура келді. Көпшілігіне бұл аралық оңайға соқпады, күннің ыстығында нағыз сын болғанын айта кету керек. Дегенмен де, жалпы бәрі мөреге сәтті жетті. Бірінші Президент алаңы жанында ұйымдастырылған мөре сызығының бойында жеңімпаздарды марапаттау өтті. Амфитеатрда ұйымдастырылған сахнада естелік сыйлықтар, велосипедтер, доптар, ракеткалар және т.б сыйлықтар берілді. Алексей Алиев пен Марат Сабыргалиев өздерінің жас ерекшелік категориясы бойынша бірінші орынды иеленіп, оларға велосипедтер табысталды. Ақсай Шаңғы Клубынан барлығы 5 адам қатысты, олар қашықтықты лайықты түрде өтіп шықты. Оралда көпшілік спорт түрлерінің дами бастағаны қуантарлық жайт. Ақсай Шаңғы Клубы КПО компаниясы басшылығына жарысқа қатысуға мүмкіндік бергендері үшін алғыс білдіреді.

Kazakhstan Prime-Minister Visits Karachaganak

On 26 July, Prime Minister of the Republic of Kazakhstan Bakytzhan Sagintayev as part of a working trip to the Western Kazakhstan Oblast visited the Karachaganak oil and gas condensate field and received updates on the performance of Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO).

During the trip the Head of the RoK Government was accompanied by the Akim of West Kazakhstan Oblast Altay Kulginov.

As part of the visit the high-ranking officials met with KPO top management to discuss the key issues of the Karachaganak project implementation and KPO's contribution into social and economic development of the region.

KPO General Director, Edwin Blom, said during the meeting: "Our successful partnership with WKO Akimat and the Authority ensures that KPO production plans are aligned with the state objectives for long-term sustainable development. KPO consistently achieves good production while focusing on industrial safety, labour, environmental protection and local capacity development."

"As of today, KPO's Partners have invested more than \$23 billion into the development of Karachaganak field whilst direct payments into the RoK budget have exceeded \$16 billion.

"In developing the Karachaganak project, KPO has utilised leading production and hydrocarbon processing technology to enhance hydrocarbon recovery and ensure the maximum economic return for the Republic of Kazakhstan and the Partners.

"This year we expect to progress a number of plateau extension projects. The conceptual selection stage for the Karachaganak expansion project is also nearing completion. We intend to deliver all these complex projects safely, on time, within budget and with extensive use of local goods and services", he added.



Edwin Blom noted that over the last two decades, KPO formed long-term partnerships with many Kazakhstani enterprises.

"The wide use of Kazakhstani goods and services is central to the way we work at KPO. It also positively impacts the development of national and regional economies", he added.

As is well known, KPO is one of the first companies in Kazakhstan to successfully introduce a Local Content Development Programme. Its implementation has allowed involving more than 4,400 Kazakhstani companies into the development of Karachaganak. These companies have received orders from KPO for over \$6.7 billion.

As it was also noted during the meeting, over the past two decades, a number of kilometres of new roads were laid, a number of schools, hospitals, sports and cultural facilities in the West Kazakhstan region were financed and built by KPO. As of today the total KPO investment in the development of social infrastructure in the region has exceeded \$350 million.

KPO reports performance results for first half-year period of 2018

On 1 August, KPO announced the operational performance results for first half-year period of 2018.

KPO General Director Edwin Blom said: "Over the past six months KPO has achieved a strong production performance and produced over 77 million barrels of oil equivalent in the form of stable and unstable liquids, sour gas and fuel gas. Moreover, 4.3 billion cubic metres of gas were re-injected to maintain the reservoir pressure that approximates the volume equivalent to 44 per cent of the total gas produced".

"KPO contributes significantly to the development of the West Kazakhstan Oblast's economy. To date, KPO Partners have invested more than \$23.7 billion into the development of the field", added Edwin Blom.

"Long-term sustainable development, reduction of emissions,

management and utilization of wastes and the deployment of new environmental protection and energy saving technologies are key priorities for KPO. During the first half of 2018, KPO has achieved a world-class gas utilization rate of 99.95 per cent. Since 1998, KPO has invested a total of \$368 million into environmental protection activities.

"Supporting of local suppliers is another focus area for KPO. According to the half-year results, the share of local content in procurement of goods, works and services in Karachaganak exceeded 56 per cent, which corresponded to nearly \$209 million in monetary terms.

"Since signing the Final Product Sharing Agreement (FPSA) in 1997, the value of goods, works and services supplied to KPO by local companies



has reached \$6.7 billion. This year KPO expects to further progress a number of projects aimed at extending the current production levels with extensive use of local goods and services", noted Edwin Blom.

"KPO has currently scoped a number of digitalization initiatives that will allow further improvement of operational performance in HSE, operations, local content in manpower and finance", added Edwin Blom.

Over the past two decades KPO has been increasing the role of Kazakhstani employees in the Karachaganak project.

KPO again launches OPITO training program

On 30 July, KPO once again launched its training project for professional training of Production Operators and Maintenance Technicians.

The program is based on the International standards of the Academy of Oil and Gas (OPITO). Certificates issued by the Academy are internationally recognized.

After selection process among graduates of higher and professional educational institutions of the West Kazakhstan Oblast, two groups of 50 students were formed for the following specializations: Production Operators; Maintenance Technicians.

The training program provides necessary skills that meet the requirements of KPO technical departments. As results of special theoretical and practical training and experience

gained at the workplace, program participants acquire necessary knowledge for successful work for the benefit of the company.

As KPO Human Resources Controller, Luciano Carcaiso, said in his congratulatory speech, the professional development of local personnel is one of KPO's top priorities.

"The program is one of the leading in Kazakhstan and the best in the WKO region for training of operators, which undoubtedly contributes a lot to the economy of the region" -noted Luciano Carcaiso.

Professional Development Programme based on OPITO Oil & Gas Academy's international standards has been successfully implemented in KPO for 10 years.



KPO receives Eni's 2017 Safety Performance Award

On 6 June, Eni hosted the 2018 Safety&Environment Day, which coincided with the 2018 World Environment Day. The joint Safety and Environment Day took place for the second time and it was mainly dedicated to Eni's excellence and innovation in the field of safety and environment. The event replaced the Safety Day, which was established in 2012.

After the official opening, an award ceremony took place.

Among the prizewinners, KPO has also been announced the winner of the 2017 Safety Performance. Compared to 2016, KPO managed to reduce the LTIF (Lost Time Injury Frequency) and TRIR (Total Recordable Injury Frequency) by almost 40%. With this performance improvement, KPO contributed substantially to the Eni worldwide safety performance improvement in 2017, and can be seen as one of the top performers for Eni worldwide.

At this notable event KPO was represented by Gulnar Daulova, the Corporate Safety Manager. She got the honor to receive the award from the hands of Emma Marcegaglia (Chairman), Claudio Descalzi (CEO), and Giovanni Milani (EVP HSEQ).



HR Controllers: We are rowing in the same direction

“Karachaganak News” correspondent recently met HR Controllers Luciano Carcaiso and Suriyanarayana Rajagopal and talked to them on HR activities at KPO.

KN: Hello and welcome to “Karachaganak News” to both of you! Luciano, this is not for the first time you talk to me and therefore let me start with you. As far I know, you have been with KPO for three years. Can you comment on the results of your work achieved by KPO since you first arrived in Aksai?



LC: First of all, let me say that Suriyanarayana and I are both strictly aligned on KPO's strategy and guidelines. I can even say that we are rowing in the same direction together. This is not always easy as we are doing shift works. We have good relationship and we both have international background which helps us to implement the best practices of oil&gas industries. In today's competitive climate we need to break down internal barriers and align the strategic thinking and goals and objectives of all the sections and departments of KPO.

Coming back to your question regarding the results of my work achieved since my arrival at KPO I might say that ever since I arrived here in Aksai three years ago, we have achieved a number of remarkable results thanks to the support of the HR team, the Management of the Venture, Operators and the PSA (The Authority). For instance, we have established training and development programmes aimed at ensuring that employees meet the competency requirements in order to do their jobs effectively. The employees follow individual development schemes that would enable them to take larger roles with more responsibilities within organisation. Talented and motivated youth have been identified to fill critical

positions looking forward. The Company has successfully implemented two nationalisation programmes so far. Overall, around 200 expatriate specialists have been replaced by local staff, and additional 150 positions previously occupied by expatriate personnel have been reduced. As a result, local employees now make up 93% of the total KPO staff.

We have tried to secure a better working environment by finalizing the “pilot move” with some Directorates/Departments being transferred to Uralsk. More than 150 people work at the moment in new modern and comfortable premises. We have also introduced a companywide programme for care about people.

KN: Luciano, as far as we know, you are one of the initiators of the «Young talents» program. Can you, please, say more about this program? What is the main purpose of this programme?

LC: Indeed, the idea was strongly supported by the Authority and the KPO Partners. Human Capital is the real engine of our Company and all developments of the business rely on the quality of its management and people. HR has to play a role of company's human resource multiplier. We are pushing through a transitional model, from 'hire and fire' to an in-depth position, focusing on another aspect of the company like looking after employee engagement.

We want to develop KPO employees' skills in order to support the process of successful adaptation of the organization to the quickly changing environment and to guarantee – at the same time - a sustainable succession plan with national young talents.

There are two main directions for young talents: graduates development and development of the Company's young talent pool. The first one aims to select best technical graduates of KAZ Universities, place them on specific professional development programs, train and develop them for almost one year, and employ them at KPO. There are 3 main training programs designed for production operators and maintenance technicians; discipline engineers, and drilling supervisors.

The other wave is development of internal resources. It is our aim to create a talent pipeline, i.e. to develop KPO leadership team who will lead our business in the future. The Enhanced Development process focuses on succession planning, selection of talented employees, an assessment to reveal their strengths and weaknesses, tailoring and implementation of individual development programs.

KN: Suriyanarayana, my next question goes to you. What is HR strategy at KPO you stick in the era of digitalization?

In KPO we have started a very important digitalization project. With the help of Operator Companies, we have identified a large number of initiatives covering the entire business. The theme is very high on the RoK President's agenda. We have organized workshops with the support of KPO Parent Companies in generating ideas where digitalisation can help KPO. It is of paramount importance for employees, contractors, for Local Content.

Focusing the initiatives of digitalization on people, we are about to develop a programme of Virtual Training, an innovative tour of our plants/field on a 4D resolution which will help our technical staff to get to know the field better in a realistic scenario and practice some activities with a



simulator. The projects are handled with the support and help of Shell and Eni. We are also launching a Telemedicine programme which is aimed to improve the health support and assistance. Other initiatives range from the automation of some processes with the introduction of new IT tools to the implementation of new concepts of working, such as the “Smart office” concept which will enable to work better and anywhere across KPO. The majority of those projects are handled with support of Shell and Eni.

KN: Luciano, in the nearest future KPO is planning to realize a number of large-scale projects aimed at increasing the production. The forthcoming projects, which are now at the stage of preparation and approvals, envisage a mobilization of new workforce. How do you plan your HR policy in the context of local content development?

LC: KPO has a strong commitment towards the development of internal local resources. We are at an interesting time with our 21 year old project which gives us still great opportunities of growth. In the nearest future we will have a larger Karachaganak expansion project. It is our obligation to the Republic of Kazakhstan and partner companies to deliver these projects safely, on time and within budget. Projects provide us broader opportunities for development of our resources. As such, the locals from core organisation may have exposure and experience being assigned to projects, both in execution phase and in development concept. Experience and knowledge on development projects are different from the one acquired in an operational environment.

KN: Suriyanarayana, is there a program for cross-asset rotation of Kazakhstani personnel with Eni and/or SHELL?

SR: Yes, this program is in place since long time. Currently we have several people at Parent Companies' premises gaining experience of working on international projects, training at International Universities with specific programs for oil and gas. Some are stationed at the headquarters in order to gain the necessary experience to build specific competences; this will allow them to become

stronger professionals with international background which could provide added value to our Venture once they return back to KPO.

At the moment we are analysing the opportunity to bring also Kazakh nationals from the Parent Companies to KPO, for them to gain an operational experience useful for their future international assignments around the world.

KN: Luciano, there has been another important development in KPO recently which is a planned large-scale re-deployment of the administrative headquarters from Aksai to Uralsk. For certain, such event will affect their mutual interactions in the future, won't it?

LC: Over the past few years, KPO felt an increased need to concentrate its activities in the regional capital. This would have also helped to support Uralsk in terms of infrastructure development and enhanced investment opportunities. This initiative allows KPO to reduce the road travel exposure hours between Aksai and Uralsk and does not cause any disruption to KPO's operations. The increased level of digitization, especially in the field and across operations will facilitate the transformation of KPO ways of working more broadly and will also present an opportunity to selectively change people's capabilities, mind-sets and behaviours.

The relocation will involve all personnel who are not daily and directly in contact with the operational activities and have no need to be physically present in the field.

KN: Suriyanarayana, the outlook for human resources is widely debated nowadays around the world as technologies advance very quickly and there is a probability of people being replaced by robots. Mr. Klaus Martin Schwab in the well-known book «Fourth Industrial Revolution» wrote that people's ability to adapt to a new reality will play a key role in any business. What is your view on this matter? What new skills would the potential employees need to acquire in order to compete with robots?

SR: The theory described by Mr Schwab in his book lays a foundation for all newly advanced businesses. A quick adaptation and flexibility is key in the new business model. Nowadays, competitiveness depends on the access to the digital world. Technology has made possible new products and services that increase the efficiency and comforts of our lives.

Overall, my personal view is that the inexorable shift from simple digitization to innovation based on combinations of technologies (the so called Fourth Industrial Revolution) is forcing companies to re-examine the way they do business.

All initiatives from KPO side are aimed to adapt its business model to the evolution of technology: the KPO digitalization plan, the Infrastructure Consolidation Plan focused on Uralsk, the use of new way of working through simulators 4D, and smart offices that will help us adapting our conduct to the new technologies which should be taken as a support and not as a threat.

As a personal consideration, neither technology nor the disruption that comes with it is an exogenous force over which humans have no control. All of us are responsible for guiding its evolution, in the decisions we make on a daily basis as citizens, consumers, and investors. It all comes down to people and values. People should always be at the core and we must empower them by reminding ourselves that all new technologies are first and foremost the tools made by people and for people.

Operations Directorate HSE Forum

On 25 July, KPO Operations Directorate HSE hosted Q2, 2018 Forum with its contractors.

The forum's attendees were: KPO General Director, Operations Director, KPO Representatives and Representatives from Contractor companies. More than 40 contractor companies took part in the forum.

The theme of discussion was looking back at Quarter 2 HSE Performance and Learning Lessons for Future Improvement.

The purpose of this Forum was to bring together KPO and Key Operations' Directorate Contractor companies' to review HSE performance so that Injuries and Incidents can be avoided.

Edwin Blom, in his opening speech said: "I would like contractors to be involved in being safe rather than just be instructed to be safe. This may sometimes require you as a contractor to speak up against your contract holder or KPO supervisor and this may require



a culture shift. If this is about making KPO safer, you have my full support to intervene. To intervene is not only a right but an obligation." He ended by saying "We, KPO and contractors, are in this together. That means that as contractor companies you speak up when required, to KPO and to me."

Gennaro Zuccaro, in his closing speech said "Every day, thousands of workers enter the Karachaganak field and are trusted to work safely so that

they and their co-workers can leave the field at the end of their shift safely and return to their families, friends and loved ones. It is for this reason, above all others, that KPO puts so much focus upon safe working. Each and every one of us, including those who work for us, has the right to a safe workplace and the duty to make sure their own actions keep our workplaces safe."

HSE Performance for Quarter 2, 2018 was reviewed, together with reviews on Transport Safety, Environment, HSE Equipment and SAIPAR Company delivered a presentation on how they cascade information to their Workforce and Sub-Contractors.

Steve Wright, Operations HSE Manager, expressed thanks to all attendees and presenters of the forum. He has also underlined that Contractors work in Partnership with KPO and it is critical that Contractor Companies engage with their workers and sub-contractors following the Forum to ensure that the HSE Lessons and Advice are effectively cascaded to our colleagues who are most at-risk at the worksites.

A unique separator manufactured in Kazakhstan delivered to Karachaganak

On 30 July, KPO received the first of two three-phase super heavy thick-walled separators manufactured in Kazakhstan by the order of company. The separator was delivered from Atyrau to one of the field's key production facilities - the Karachaganak Processing Complex (KPC) as part of the Upgrade of Oil Treatment System at KPC Project.

KPO placed orders for manufacturing of three-phase separators with local companies - LLP "Belkamit" and LLP "Atyraunefte mash" following the results of the inter-regional visit of company's delegation to Atyrau oblast held in April 2016.

KPO Local Content Development Manager, Bakytzhan Doskaziyev, said: "This initiative is one of the examples of successful cooperation with Kazakhstan producers, which demonstrates the company's efforts aimed at developing local content in the Karachaganak project in accordance with governmental plan 'Industrialization 4.0'."

"Today we see a concrete result of the work of domestic machine builders,

to whom KPO has entrusted fabrication of such technologically complex equipment. These separators are made of clad corrosion-resistant steel with thickness of 71 mm. They have been manufactured in Kazakhstan for the first time ever. Equipment will be commissioned in the very near future, and we are willing to continue working on placing our orders with our domestic producers", added Bakytzhan Doskaziyev.

According to Valery Myasnikov, Deputy General Director for Production of AtyrauNefteMash LLP, technological upgrade of the company's production processes was carried out in order to execute this order, which eventually allowed increasing plant's capacity to manufacture more oil and gas equipment. In particular, a new welding procedure for thick-walled metal with a clad layer and a special plasma cutting technology were introduced. In addition, equipment for ultrasonic time of flight diffraction (ToFD) non-destructive testing was installed, as well as a new larger heat treatment furnace.



As Bakytzhan Doskaziyev noted, "One of the priority areas for KPO activity is to render the greatest possible assistance in transferring advanced technologies to local companies. The company implements a number of projects aimed at supporting local manufacturers. For example, KPO has been providing assistance to three domestic machine-building plants in certification according to the international standards ASME.

"As a result of the efforts undertaken by KPO, the competitiveness of domestic manufacturing enterprises is increasing. In general, since the signing of the Final Production Sharing Agreement in 1997, the share of local content in the procurement of goods, works and services of KPO exceeded \$6.7 billion", he added.

KPO and Kazakhstan flags atop of Mount Kazbek

In mid-July, KPO employees Gennadiy Guchko and Alexey Kolbanov became the first climbers of KPO to reach the summit of Mount Kazbek which is one of the major mountains of the Caucasus located on the border of Georgia and Russia. It is the third-highest peak in Georgia and the seventh highest summit in the Caucasus Mountains.

In order to reach the summit of the Mount Kazbek, Gennadiy and Alexey used the northern route from the side of Russia. That was the second attempt to reach the summit after the failure in the year 2017.

As soon as the climbing was over Gennadiy and Alexey immediately raised Kazakhstan and KPO flags atop of Mount Kazbek. It should be noted that in the year 2016, Gennadiy Guchko reached the summit of Mount Elbrus which is the highest mountain in Europe, Russia and the Caucasus.



Letter of Thanks to KPO General Director

The leadership of JSC Talap based in Uralsk recently sent a Letter of Thanks to KPO General Director Edwin Bloom.

In particular, it says the following: "The management of the JSC Talap expresses its gratitude for cooperation, professionalism and responsible business. Over all previous years you strengthened and multiplied the confidence of your business clients and partners. We hope for preserving the business relationships and our further mutually beneficial

cooperation. We wish you successful development and new achievements in business".

Over 15 years JSC Talap has been providing excellent services to KPO community members. Particularly, with KPO financial support, about 100 schoolchildren from the Field-adjacent communities annually attend Uralsk Summer Camp for 10 days during their summer holidays.

KPO presented the Design Project at public hearings

Public hearings on the "Karachaganak Field Design Project" and "Preliminary Environmental Impact Assessment" chaired by Mr. Aliyev, Akim of the Burlin District were held on the 10th August 2018, in Nurdaulet office building.

Authors, NIPIneftegas Institute, presented the DP related reports, which include a technical and economic analysis and an optimal development option, as well as outcomes of the environmental impact assessment.

Representatives from Akimat of Burlin District, WKO Environment Department, Maslikhats of Burlin District and West-Kazakhstan oblast, public council and residents of Burlin District took part in the hearings.

On behalf of KPO, Zuccaro Gennaro – Operations Director, Kusherova Lyailya – Senior Adviser to Operations Director, Imagambetov Kanat – Projects Subsurface Support Manager, Muzafarova Zulfiya, Community and Local Authorities

Relations Manager delivered speeches at the hearings.

Following the results of the public hearings, which included Q&A session, it was decided to approve the Design Project and Pre-EIA for the planned activities.

Upon the end of the public hearings, Dalmasso Philippe, Reservoir and Petroleum Engineering Manager, expressed his gratitude to all participants of the event, noting the positive contribution of each participant, aimed at supporting the position of KPO.

"I would like to note that conclusion of the meeting was very positive for KPO and this will allow us to proceed smoothly with the authorization process of this Design Project.

We have done an excellent team work today and have shown the authorities that KPO's reputation of excellence is well deserved!" said Mr. Dalmasso.





СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»

Главный редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

090302 Республика Казахстан,

Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»

e-mail: ngu-panorama@mail.ru

Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры и информации РК №16674-Г от 26 сентября 2017 года.

Выходит 1 раз в 2 месяца.

Газета отпечатана в типографии

ТОО «Издательство «Золотая книга».

РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194.

Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.