

НОВОСТИ

[www.kpo.kz](http://www.kpo.kz)



**КАРАЧАГАНАКА**



май 2018 г. №3 (28)

**9**



**МАМЫР**

**ЖЕҢІС КҮНІ!**

### ***Құрметті әріптестер!***

Барлығыңызды КПО басшылығының атынан келе жатқан Ұлы Жеңіс күні мерекесімен шын жүректен құттықтауға рұқсат етіңіз!  
Осы күні біз Отан үшін майданда ерлікпен соғысып және тылдағы тынымсыз еңбек жасап, Ұлы Жеңіс күнін жақындатуға үлес қосқан ардагерлерді еске аламыз!  
Көптеген жауынгерлер сол соғыстан қайтып оралмаған.  
Соғыс аяқталғаннан бері арада ондаған жылдар өтсе де, ол азаматтардың Отан үшін көрсеткен батырлықтары мен қайсарлықтарын мәңгі есте сақтап мақтан тұтамыз.  
Бұл айрықша қадірлі мереке қарсаңында мен сіздерге және сіздің отбасыларыңызға бейбіт аспан, сүйіспеншілік пен өркендеу тілеймін!

**Ең ізгі ниетпен,  
Эдвин Блом,  
КПО Бас Директоры**

### ***Уважаемые коллеги!***

Позвольте мне от имени руководства КПО поздравить всех вас с наступающим праздником - Днем Победы!  
В этот день мы чтим память всех, кто сражался на фронте, защищая Родину, и тех, кто трудился в тылу, приближая Победу. Многие не вернулись с той войны. Прошли десятилетия, но их героический подвиг навсегда останется в нашей памяти. Желаю вам и вашим родным мирного неба над головой, здоровья и процветания!

**С наилучшими пожеланиями,  
Эдвин Блом,  
Генеральный директор КПО**



# В составе высшего руководства компании произошли изменения

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила о двух назначениях в составе высшего руководства: Эдвин Блом сменил Ренато Мароли на посту генерального директора, в то время как Дженнаро Зуккаро приступил к работе в качестве директора по производству и заместителя генерального директора компании, сменив на этом посту Эндрю Уайпера.



«Я хотел бы поприветствовать нового генерального директора Эдвина Блома и нового директора по производству Дженнаро Зуккаро и пожелать им всяческих успехов в их работе. Я уверен, что ценный профессиональный опыт и лидерские качества, которыми они оба обладают, внесут весомый вклад в дальнейшую успешную деятельность КПО», - сказал Ренато Мароли.

Эдвин Блом является сотрудником компании «Ройял Датч Шелл» с 1990 года. В целом, опыт его работы в нефтегазовой отрасли на различных проектах в Нидерландах и за рубежом в таких странах, как Венесуэла, Габон, Малайзия и другие, составляет около 30 лет.

До назначения на пост генерального директора КПО Эдвин Блом занимал пост вице-президента по вопросам отчётности и контроля техники безопасности, охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной ответственности концерна «Шелл» в г. Гаага, Нидерланды.

Дженнаро Зуккаро работает в компании «ЭНИ» с 2001 г. До назначения на новый пост он являлся управляющим по производству «ЭНИ» в южном округе Валь д'Агри в Италии.

Дженнаро обладает богатым опытом работы в технической сфере, а также управленческим опытом, приобретенным за время работы на различных проектах компании «ЭНИ».

Комментируя свое назначение на пост генерального директора КПО, Эдвин Блом отметил: «Для меня огромная честь работать в Казахстане, и я очень благодарен за оказанный мне теплый прием. Я впечатлен высоким профессионализмом сотрудников КПО, в котором я уже имел возможность убедиться, и их неуклонным стремлением к постоянному улучшению производственных результатов, достигнутых КПО за последние годы, которые являются предметом гордости всего коллектива».

«Я хотел бы поблагодарить Ренато Мароли, Эндрю Уайпера и всех сотрудников КПО за преданность делу, личный вклад в успех Карачаганакского проекта и постоянное стремление к профессиональному выполнению новых задач».



«Я рад предоставленной уникальной возможности возглавить одну из ведущих нефтегазовых компаний Республики в качестве генерального директора. Уверен, что вместе мы сможем достичь новых впечатляющих результатов на благо Республики Казахстан, партнеров по Карачаганакскому проекту и жителей региона», - сказал Эдвин Блом.



## НОВОСТИ КПО

Компания КПО заняла почетное второе место в Первом рейтинге экологической ответственности нефтегазовых компаний, уступив в общем зачете лишь национальной компании "КазМунайГаз". Компания КПО заняла первую строчку в категории «Воздействие на окружающую среду».

\*\*\*

20 апреля Карачаганакское месторождение с ознакомительным визитом посетил государственный инспектор администрации президента РК Есет Берикович Байкен.

\*\*\*

16 апреля в конференц-зале главного офиса КПО прошло награждение сотрудников КПО от имени Ассоциации «KAZENERGY».

\*\*\*

Департамент трудовых ресурсов компании КПО объявил о Программе предоставления грантов для казахстанского персонала КПО и Программе предоставления грантов для детей казахстанского персонала на 2018 год.

\*\*\*

Компания КПО объявила имена победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» по итогам четвертого квартала 2017 года.

\*\*\*

14 апреля первые руководители, а также многие сотрудники, представляющие различные департаменты компании КПО, приняли активное участие в субботнике, организованном при поддержке администрации Бурлинского района.

\*\*\*

Представители КПО приняли участие в VII ежегодной конференции "Казнефтегазсервис – 2018", состоявшейся в городе Атырау.

\*\*\*

В компании КПО прошла встреча сотрудников компании КПО с начальником Западно-Казахстанского регионального управления «Уральская инспекция геологии и охраны недр».

\*\*\*

4-5 апреля в Шахматном центре г. Аксай был проведен открытый шахматный турнир для всех желающих, приуроченный к общенациональному празднику Наурыз.

# Генеральный директор КПО Эдвин Блом об этике и нормативно-правовом соответствии

Уважаемые коллеги и партнеры!

Я хотел бы воспользоваться этой возможностью, чтобы напомнить вам о важности правильного ведения нашей деятельности, соблюдения принципов ведения бизнеса и защиты репутации КПО путем строгого соблюдения этических норм и практик.

При осуществлении своей деятельности КПО строго следует требованиям законодательства Республики Казахстан, международного законодательства, а также признанным международным стандартам.

Поддержание и укрепление бизнеса и репутации КПО требует от всех нас соблюдения высоких стандартов в работе и в отношении друг к другу как внутри компании, так и за ее пределами.

Как вы знаете, в компании внедрен Кодекс поведения, который устанавливает основные фундаментальные ценности, принципы и нормы поведения и определяющие процессы ведения бизнеса. Вводный курс по Кодексу поведения КПО является обязательным для всех новоприбывших работников и проводится на регулярной основе.

Кодекс поведения и другие политики этического соответствия доступны каждому в режиме онлайн в Интранет сети КПО. Каждый работник компании обязан на ежегод-

ной основе ознакомиться с требованиями и подтвердить своё согласие с предложенными личными обязательствами в данной сфере.

В компании также существует бесплатная, анонимная и конфиденциальная Горячая линия. Вы могли видеть соответствующие постеры, которые развешаны во всех офисах компании. Круглосуточная горячая линия предоставляет возможность сотрудникам, подрядчикам и другим заинтересованным лицам сообщать о потенциальных правовых и этических нарушениях, включая дискриминацию, сексуальное домогательство, конфликты интересов или взяточничество. Заявитель может сообщить о ненадлежащем поведении по телефону или в письменной электронной форме через интернет портал Горячей линии.

Соблюдение Кодекса поведения очень важно для защиты ваших интересов и интересов компании КПО как сейчас, так и в будущем. Хочу подчеркнуть - если вы не придерживаетесь Кодекса поведения в своей деятельности, то это означает, что вы сознательно принимаете решение касательно возможности продолжения своей работы в компании. В связи с этим я призываю всех сотрудников предпринять совместные усилия для того, чтобы улучшить стандарты нашей работы в КПО.



# КТО, ЕСЛИ НЕ Я?

ЕСЛИ ВАМ СТАЛО ИЗВЕСТНО О НАРУШЕНИИ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ, **НЕ ОСТАВАЙТЕСЬ РАВНОДУШНЫМИ** - СООБЩИТЕ НА «ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ» ПО ТЕЛЕФОНУ ИЛИ ОНЛАЙН

Телефон: **007 800-121-4321**  
ПИН-код: **888-475-9333**  
Сайт: **<http://kpo.alertline.com>**



# Эдвин Блом:

## «Вопросы ТБ являются наиважнейшими в КПО»

Пользуясь предоставленной возможностью, генеральный директор КПО Эдвин Блом со страниц газеты «Новости Карачаганак» обратился ко всем сотрудникам компании с целью поделиться с ними своим видением относительно вопросов «Техники безопасности в КПО».

«Для меня большая честь находиться здесь в Казахстане, и я благодарен за теплый прием, оказанный мне. Меня очень воодушевляет самоотдача тех сотрудников КПО, которых я уже встретил, и готовность улучшить и без того прекрасные результаты, достигнутые КПО в последние годы. Я уже вижу сплоченную команду КПО, гордящуюся своей работой на Карачаганакском месторождении.

Для меня, как и для каждого сотрудника КПО, самое важное – безопасность всех, кто работает с нами, и тех, кто живет по соседству, а также защита окружающей среды. И не важно, являетесь ли вы персоналом КПО или подрядных организаций, работаете ли вы на технологической установке, на буровой площадке, в автобусе или в офисе – вы все являетесь частью КПО.

В нашем арсенале много правил того, как управлять безопасно, и это благодаря многолетнему опыту КПО и других нефтегазовых компаний. Соблюдение правил – долг каждого из нас.

Компания КПО достигла высоких показателей в области безопасности в нефтегазовой отрасли. Но значит ли это, что мы можем сказать, что все отлично, и ничто не может пойти не так? Прошлые показатели не дают никаких гарантий нашим будущим успехам.

Я верю в то, что, когда люди чувствуют, что их ценят на работе, и компания и коллеги заботятся о них, у них улучшаются показатели в работе и они выполняют свою работу в безопасном режиме. Если созданы такие условия, мы не боимся обратиться за помощью, когда мы в ней нуждаемся. Мы можем вмешаться, мы можем задавать вопросы без страха обидеть друг друга, и таким образом мы отдаляемся от самонадеянности. Мы лучше понимаем и предотвращаем то, что может причинить нам вред.



В прошлом году все принимали участие в мероприятиях по обсуждению вопросов безопасности в КПО, дискуссии проходили в небольших группах с тем, чтобы создать более доверительные условия для общения. Люди восприняли это с энтузиазмом, и это было показателем того, что люди могли выразить то, что они чувствовали, и решить, что они могут сделать для безопасности и какие предложения они могут внести. Многие из этих предложений уже приняты, и есть ряд других, над которыми нам нужно продолжать работать.

Мне бы хотелось, чтобы мы продолжили наши беседы – и снова поднимали вопросы о заботе, о безопасности коллег, самонадеянности и дилеммах. Я упомянул, что у КПО высокие показатели в области безопасности, но у нас были серьезные потенциально-опасные происшествия без последствий, у нас были утечки на технологических установках, что говорит нам о том, что мы

не должны расслабляться и думать, что с нами ничего не может случиться. Бороться с самонадеянностью – сложная задача. Я отношусь к данному вопросу весьма серьезно, так все еще ощущаю последствия той самонадеянности, которую я проявил когда-то на собственной практике. На тему самонадеянности снят новый видеоролик – посмотрите его и подумайте, как вы себя ведете каждый день – что вы сделаете, чтобы избежать опасности самонадеянности.

Сегодня я хочу пожелать всем вам плодотворного дня по Безопасности, и я уверен, ваши обсуждения помогут нам в дальнейшем развитии. Мне бы хотелось, чтобы в своих группах вы обсудили Заботу о безопасности коллег, Самонадеянности и Дилеммы. Какой историей вы хотите поделиться? Мне бы хотелось, чтобы вы уделили внимание производственной безопасности, если ваша работа с ней связана. Как сделать КПО более безопасным местом и что вам нужно сделать для этого? Спасибо».



# Государственный инспектор администрации президента РК посещает Карачаганак

20 апреля Карачаганакское месторождение с ознакомительным визитом посетил государственный инспектор администрации президента РК Есет Берикович Байкен, которого сопровождали представители местной администрации.

Во время встречи, проведенной в конференц-зале Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК), для гостей была проведена короткая презентация относительно правил техники безопасности на месторож-

дении. Кроме того, директор по производству Дженнаро Зуккарро провел общую презентацию о производственной деятельности КПО, а также рассказал о планах компании по реализации крупномасштабных инвестиционных проектов в ближайшие годы. Он также подчеркнул, что успех по выполнению проектов может быть реализован только при тесном сотрудничестве с Полномочным органом – ТОО «PSA», акимом ЗКО и другими государственными органами РК.



## В Аксае – новый аким

1 марта в Аксае состоялись выборы акима города. Как известно, на пост акима г. Аксай претендовали три кандидата: аким Александровского сельского округа Замир Мурзагалиев, аким Акбулакского сельского округа Наталья Хайранбаева и заместитель акима Зеленовского района Амангельды Тугузбаев.

Большинством голосов депутатов Бурлинского районного маслихата на пост акима города Аксай избран Амангельды Тугузбаев – за него проголосовали 9 из 12 депутатов.

Амангельды Тугузбаев родился в 1964 году, имеет высшее образование - в 1987 году окончил Алма-Атинский техникум советской торговли

по специальности «Товароведение непродовольственных товаров». В 1999 году окончил Западно-Казахстанский аграрный институт по специальности "Экономика и менеджмент АПК". Трудовой путь начал в 1982 году.

В разные годы занимал руководящие должности: начальника отдела труда, занятости и социальной защиты Теректинского района, заместителя председателя налогового комитета по Теректинскому району, заведующего отделом экономики Теректинского районного акимата, руководителя аппарата акима Теректинского района, заместителя акима Зеленовского района.



# КПО заняла почетное второе место в Первом рейтинге экологической ответственности

22 февраля в Доме Министерств в г. Астане подвели итоги Первого рейтинга экологической ответственности нефтегазовых компаний (НКГ) Казахстана, организованного Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и группой «КРЕОН» при поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде в Центральной Азии (UNEP-CA), CREON Capital и Национальным рейтинговым агентством.

Рейтинг призван способствовать повышению качества управления экологическими рисками при добыче, транспортировке и переработке углеводородного сырья, а также снижению негативных воздействий на окружающую среду. Настоящий рейтинг базировался на имеющихся в открытом доступе данных о деятельности компаний на территории Казахстана.

В основу пилотного проекта экологического рейтинга нефтегазовых компаний Казахстана легла объективная и сопоставимая информация об уровне экологической от-

ветственности нефтегазовых компаний и масштабах воздействия их деятельности на окружающую среду. Всего в выборку рейтинга 2017 г. вошли 16 компаний - лидеров по объемам добычи нефти и природного газа. Участников первого экологического рейтинга оценивали в следующих критериях: экологический менеджмент, воздействие на окружающую среду, раскрытие информации / прозрачность.

Компания КПО заняла почетное второе место в Первом рейтинге экологической ответственности нефтегазовых компаний, уступив в общем зачете лишь 0.03 балла национальной компании "КазМунайГаз". При этом следует отметить, что компания КПО заняла первую строчку в категории «Воздействие на окружающую среду».

Редакция газеты «Новости Карачаганак» поздравляет Управление по ООС и СУ и другие подразделения КПО с заслуженным признанием многолетних усилий компании по охране окружающей среды.



## Программа грантов для казахстанского персонала

Департамент трудовых ресурсов компании КПО объявил о Программе предоставления грантов для казахстанского персонала КПО и Программе предоставления грантов для детей казахстанского персонала на 2018 год.

По словам Лучиано Каркаизо, управляющего трудовыми ресурсами КПО, «эти программы компании КПО позволят работникам совершенствовать профессиональные знания и навыки, а также окажут финансовую помощь в обучении их детей».

Программа грантов обеспечивает 60 грантов в год. Ежегодно выделяется 20 грантов для работников КПО и 40 грантов для их детей. Срок подачи заявлений на участие в Программах грантов – с 1 по 31 июля 2018 года.





# «KAZENERGY» награждает сотрудников КПО

16 апреля в конференц-зале главного офиса КПО прошло награждение сотрудников КПО от имени Ассоциации «KAZENERGY». В частности, Марал Апакаева, эксперт по разработке нефтегазовых месторождений, была награждена почётной грамотой за многолетний и добросовестный труд, большой личный вклад в развитие нефтегазовой и энергетической отрасли страны. В свою очередь, Ермухамбет Давлетов, начальник службы обеспечения соответствия нормативным требованиям РК, был награжден медалью за самоотверженную работу и личный вклад в развитие нефтегазовой отрасли страны.

В церемонии награждения участвовал новый генеральный директор КПО Эдвин Блом, который от



имени председателя Ассоциации «KAZENERGY» Тимура Аскарловича Кулибаева поздравил сотрудников компании за отличные достижения на производстве и пожелал им новых профессиональных достижений. Он также отметил, что полученные награды являются признанием высо-

кой квалификации местных сотрудников КПО, а также их трудолюбия, огромного чувства ответственности и полной преданности работе. Кроме того, он отметил, что для него это огромная честь принять участие в церемонии награждения.

По окончании церемонии награждения Ермухамбет Давлетов вкратце рассказал о своей трудовой деятельности на Карачаганаке и выразил благодарность всем своим коллегам и руководству КПО за большую поддержку и оказанное доверие. Обращаясь к присутствующим в зале, он сказал: «Мы ценим ваше доверие и вашу поддержку! Признание нашего вклада в разработку месторождения Карачаганак является для нас огромной честью. Мы гордимся тем, что работаем в компании КПО!»

## Победители программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС»

Компания КПО объявила имена победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» по итогам четвёртого квартала 2017 года.

Во время церемонии коллектив отдела скважинных операций был награжден за выдающиеся показатели в области ТБ и за особое стремление к коллективной работе. Благодаря их сплоченности, в течение 2 лет на объекте не было зарегистрировано травм с потерей рабочего времени.

Поздравляем всех победителей с заслуженными наградами и благодарим за участие в мероприятиях, направленных на повышение культуры техники безопасности в компании и призываем всех к активному участию в программе «Карточка ОТ, ТБ и ООС».

Каждый сотрудник компании может внести свой вклад в создание безопасной рабочей среды в КПО путём применения практики безопасного выполнения работ и безопасного поведения.



# Лучиано Каркаизо: Трудовые Ресурсы КПО - мы как команда профессионалов

Отдел Трудовых Ресурсов КПО играет ключевую роль в создании команды настоящих профессионалов внутри самой компании. Какова роль отдела Трудовых ресурсов и почему он играет такую важную роль в функционировании такой большой компании, как КПО? Корреспондент газеты «Новости Карачаганак» (НК) встретился с Лучиано Каркаизо, управляющим отдела трудовых ресурсов КПО и поговорил с ним о деятельности отдела, реализуемых программах и основной роли отдела в компании.

**НК:** Лучиано, мы знаем, что Вы обладаете обширным международным опытом работы в области управления людским персоналом. Вы приступили к своей работе в КПО в конце 2016 и до этого работали в компании «ЭНИ», и кроме того, занимали ряд руководящих должностей в промышленности, включая вице-президента департамента трудовых ресурсов, закупок и ТБ (Лондон, Великобритания), вице-президента международного управления персоналом в компании (Милан, Италия). Ваша обширная профессиональная карьера и образование, безусловно, очень помогают Вам в работе по определению различных бизнес-потребностей и в решении задач, связанных с человеческими ресурсами. В связи с этим, хотелось бы у Вас спросить, какова основная роль отдела трудовых ресурсов КПО и какие функции выполняет Ваша команда в компании?

**ЛК:** Структура отдела трудовых ресурсов является ключевой в работе любого бизнеса. Хороший отдел кадров с рабочей трудовой атмосферой очень важен для любого квалифицированного работника, в котором он находится. Любая организация или компания не в состоянии создать квалифицированную команду профессионалов, если в ней нет хорошо организованной и прочной структуры. Отдел трудовых ресурсов – это, по сути, множитель людских ресурсов компании; его функции должны, главным образом, сосредоточиться на сотрудниках компании. Его роль заключается не только в традицион-



ном «нанимать/увольнять», но также в том, чтобы отслеживать карьерный рост каждого сотрудника.

Основные направления деятельности отдела трудовых ресурсов включают в себя подбор людей, обучение и дальнейшее развитие их навыков, мотивацию, оценку результатов их деятельности, общение на рабочем месте, безопасность труда, установление плодотворных отношений с сотрудниками, организацию рабочих отношений и многое другое. Отдел трудовых ресурсов призван обеспечивать фундаментальный вклад в культуру организации, в ее развитие, а также в развитие своих сотрудников. Смею вас заверить, что основная роль в функционировании отдела трудовых ресурсов состоит не только в том, чтобы организовывать людей для эффективного выполнения своей каждодневной работы, но также заключается в том, чтобы предложить руководящему составу компании, как правильно управлять своим персоналом. Это включает в себя правильный подбор необходимых кадров с последующим дальнейшим управлением персоналом, координацию систем по выплате зарплат, подбор необходимых курсов обучений, а также развитие стратегий. На всех уровнях нашей организации мы, как специалисты отдела трудовых ресурсов, должны направлять наши усилия для развития профессиональных навыков наших сотрудников. Мы советуем менеджерам и руководителям

различных отделов КПО, как продвигать своих сотрудников по карьерной лестнице, тем самым помогая организации успешно адаптироваться к деловой атмосфере.

Отдел трудовых ресурсов также предлагает различные стратегии с целью повышения личных обязательств каждого сотрудника перед компанией. Сотрудники КПО должны быть преданы своей работе и быть готовыми к выполнению задач, поставленных их менеджерами. Команда отдела трудовых ресурсов КПО несет ответственность за обеспечение реализации общей администрации, координацию и оценку планов трудовых ресурсов и программ. Отдел трудовых ресурсов – это не только управление сотрудниками; он также выполняет важные функции по управлению системой здравоохранения, общим бытовым обслуживанием и инфраструктурой. Для наших сотрудников в КПО мы предоставляем первоклассное медицинское обслуживание в наших клиниках, расположенных на месторождении, тем самым предотвращая риски, связанные со здоровьем. У нас также работают квалифицированные медицинские сотрудники, готовые в любой момент оказать необходимую помощь. Кроме того, мы предоставляем все виды услуг для наших сотрудников, начиная от питания до проживания в жилых блоках, а также все необходимое связанное с перелетами на рабочую вахту и с вахты.

**НК:** Не могли бы Вы рассказать нам более подробно о программах отдела трудовых ресурсов, реализованных за последние несколько лет?

**ЛК:** На самом деле, за последние несколько лет мы смогли выполнить ряд важных учебных программ, направленных на обеспечение соответствия наших сотрудников необходимым требованиям компетенции. Все это делается для того, чтобы они выполняли свою работу более эффективно, а также, чтобы они имели возможность принимать ответственные решения в рамках самой организации, тем самым поддерживая развитие бизнеса при помощи та-

лантливых и мотивированных молодых сотрудников. Я хотел бы вкратце рассказать о некоторых этих программах. В рамках реализации обязательств по ОСРП, начиная с 1998 г. в Компании были успешно выполнены две программы национализации кадров в периоды 1998-2007 гг. и 2008-2015 гг.

В целом, в период 1999 - 2015 гг. свыше 158 иностранных специалистов КПО были заменены местными сотрудниками, а 99 позиций, занимаемых иностранными специалистами, были сокращены. В 2016 г. в рамках программы КПО по увеличению местного содержания в кадрах 12 позиций, занимаемых иностранными специалистами, были национализированы, т.е. заняты местными сотрудниками.

В начале 2017 года мы провели процесс отбора потенциальных кандидатов для участия в Программе Ускоренного Развития на 2018-2020 гг. Возможность принять участие в данной программе получили 217 сотрудников компании.

Данный отбор осуществлялся руководителями подразделений компании. Все сотрудники прошли через критерии отбора в соответствии с условиями программы. Это был огромный процесс, начиная с организации Центра оценки и заканчивая подготовкой индивидуальных профилей на каждого сотрудника. Все сотрудники прошли через критерии отбора в соответствии с условиями программы. Центр оценки отобранных кандидатов осуществлялся в период с февраля по май 2017 года. Он состоял из ряда тестов, включающих психометрические, - на выявление способностей, мотивации и потенциала к управлению людьми и процессами.

**НК: Какими качествами должен обладать менеджер по трудовым ресурсам, и какую роль он играет в общей деятельности КПО?**

**ЛК:** Менеджер по трудовым ресурсам должен обладать стратегическим мышлением, принимать правильное решение, обладать лидерскими качествами, уметь слушать собеседника, понимать и убеждать клиента, обладать высоким уровнем такта, иметь дипломатические способности, а также быть объективным – это как раз то, что необходимо для этой позиции. Кроме того, менеджер

по трудовым ресурсам должен уметь устанавливать прочные рабочие отношения с руководством компании, ее сотрудниками, поставщиками, а также другими лицами, имеющими прямые отношения к бизнесу компании. Менеджеры по трудовым ресурсам играют ключевую роль в общей работе отдела компании. Жизненно важно, не только найти менеджера по трудовым ресурсам, который не только подходит для выполнения этих обязанностей, но также, чтобы он вписывался в общую культуру компании, укреплял связь и поддерживал равные отношения со всеми сотрудниками компании.

**НК: Что Вы делаете или что делает Ваш отдел для развития местного персонала?**

**ЛК:** Все основные цели компания КПО может достигнуть и реализовать только при помощи самоотверженности, трудолюбия и профессиональных навыков своих работников. Я хотел бы подчеркнуть, что трудовые ресурсы КПО – это залог нашего успеха. Для разработки и эксплуатации Карачаганакского месторождения требуются тысячи квалифицированных специалистов в разных областях - от инженеров-нефтяников и техников до бухгалтеров и специалистов по материально-техническому обеспечению. Мы инвестируем огромные средства в развитие казахстанского персонала, используя международный опыт материнских компаний, используя современные аудитории для занятий, организуя необходимые тренинги, а также привлекая как местных, так и зарубежных экспертов из образовательных учреждений.

**НК: Лучиано, Вы должны быть самый грозный управляющий отдела трудовых ресурсов за всю историю КПО. Я внимательно просмотрел Ваше резюме и обратил внимание на то, что Вы работали в военной академии Финансовой полиции, Министерства экономики в Риме, в качестве офицера итальянской финансовой полиции.**

**ЛК:** Да, вы правы на счет моего опыта работы в итальянской финансовой полиции. Честно говоря, это была отличная возможность для меня трудиться в строгой, но знаковой атмосфере. Эта работа приучи-

ла меня к строгой дисциплине, знаниям в экономике, а также познанию правил борьбы по предотвращению финансовых нарушений, торговли наркотиками и контрабанды. Хотя здесь были свои жесткие правила и строжайшая дисциплина, но все же, могу сказать, что было много забавных моментов. Честно говоря, это был наиболее интересный отрезок в моей жизни, который я никогда не забуду. Во время этой работы я смог завязать настоящую дружбу с необыкновенными людьми. Могу сказать, что на этой работе я был горд служить своей стране.

Кстати, этот предыдущий опыт моей работы, в качестве представителя своей страны, каким-то образом продолжается и сейчас. В ноябре 2017 г. здесь в Казахстане я был назначен в качестве Почетного вице-консула Италии в Западно-Казахстанской области, что дает мне возможность связываться с послом Италии в Казахстане, представителями местной администрации, а также людьми, которые хотят посетить или узнать больше о моей родной стране. Я буду продолжать представлять интересы своей страны, и я горжусь быть «послом» в Казахстане, этой прекрасной страны, где я работаю и где я был принят с огромной теплотой с самого первого дня моего пребывания в этой стране.

Я чувствую, что Казахстан с его многовековой культурой уже в моем сердце, и я отношусь с глубоким уважением ко всему, с чем мне приходится здесь сталкиваться. Я чувствую себя здесь как дома. Может быть, у меня немного суровая внешность, но хочу сказать, что я человек и ничто человеческое мне не чуждо. Я с большим удовольствием поговорю с любым человеком, который захочет спросить у меня совета или же просто желает побеседовать со мной. И, напоследок, я хотел бы пожелать компании КПО и всему Казахстану всего самого наилучшего; наша миссия заключается в том, чтобы эта компания и страна процветали.

**НК: Лучиано, большое спасибо за интервью. Газета «Новости Карачаганак» поздравляет Вас с новым назначением в качестве Почетного вице-консула в этом регионе и желает Вам удачи и дальнейших успехов в работе.**

# КПО приняла участие в конференции "Казнефтегазсервис - 2018"

16 марта 2018 г. представители КПО приняли участие в VII ежегодной конференции "Казнефтегазсервис – 2018", состоявшейся в городе Атырау.

Организатором данного мероприятия, посвященного вопросам участия казахстанских компаний в инжиниринге и строительстве в нефтегазовой отрасли, выступил Союз сервисных компаний Казахстана.

В работе конференции приняли участие представители Министерства энергетики РК, местных исполнительных органов, Национальной палаты предпринимателей Казахстана, отечественные нефтесервисные компании, а также ряд крупных недропользователей, работающих в Казахстане.

В конференции приняли участие первый вице-министр энергетики Махамбет Досмухамбетов, более 350 отечественных и 70 иностранных компаний, а также первые руководители и специалисты профильных министерств Казахстана, представители нефтяного бизнес-сообщества, председатели крупных нефтедобывающих компаний, управляющие директора таких крупных недропользователей, как «Карачаганак



Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО), «Норт Каспиан Оперейтинг Компани» (НКОК) и «Тенгизшевройл» (ТШО).

В ходе работы были представлены доклады нефтесервисных компаний Казахстана, которые работают совместно с зарубежными инвесторами для обеспечения закупками нефтяных проектов.

Во время своего выступления представители КПО отметили, что компания делает все возможное для развития местных поставщиков товаров и услуг, реализует целый ряд проектов в поддержку казахстанского производства.

В 2016-2017 годах КПО завершила ряд тендеров, где обязательным условием было создание совместных

предприятий между иностранными и казахстанскими нефтесервисными компаниями. По их итогам было создано девять новых совместных предприятий и консорциумов для выполнения ряда технологически сложных скважинных операций, и заключены соответствующие контракты.

КПО всецело содействует внедрению инициатив Правительства РК по развитию местного содержания, что создает условия для освоения производства более сложной высокотехнологической продукции в Республике Казахстан, способной обеспечить долгосрочные заказы для казахстанских компаний и совместных предприятий.

## КПО принимает участие в субботнике

В субботу 14 апреля первые руководители, а также многие сотрудники, представляющие различные департаменты компании КПО, приняли активное участие в субботнике, организованном при поддержке администрации Бурлинского района.

В ходе уборки территорий, прилегающих к офисам компании, были убраны и приведены в надлежащий порядок газоны и клумбы, произведена побелка и обрезка деревьев и кустарников, вывезен мусор.

Сотрудники компании приняли активное участие в субботнике по уборке собственных территорий. Данная инициатива явилась ярким примером того, что, работая единой командой, сотрудники КПО не только достигают высоких результатов в своей работе, но и принимают активное участие в общественной жизни родного города.

После окончания субботника Лу-

чиано Каркаизо, управляющий департаментом трудовых ресурсов КПО, отметил: «Компания КПО несет большую ответственность перед местным населением, окружающей средой и городом, в котором мы живем и работаем. В связи с этим мы с удовольствием приняли участие в этом субботнике, т.к. это хорошая возможность по улучшению окружа-

ющей среды. Этот вопрос для КПО является приоритетным наряду с техникой безопасности. Я считаю, что это свидетельствует о приверженности всех сотрудников компании делу охраны окружающей среды. Это также хорошая возможность улучшить социальные взаимосвязи со своими сотрудниками и коллегами».



## Успех приходит к тем, кто умеет работать

13 апреля в компании КПО прошла встреча сотрудников компании КПО с начальником Западно-Казахстанского регионального управления «Уральская инспекция геологии и охраны недр» г-ном Мирболатом Тналиевым.

В начале выступления г-н Тналиев поздравил сотрудников компании КПО с профессиональным праздником Днем геолога, который отмечается ежегодно в первое воскресенье апреля. В своей речи он пожелал все сотрудникам КПО успехов в жизни и семейного счастья, а также отметил, что в КПО трудятся много добросовестных тружеников и именно благодаря совместной и отлаженной работе коллектива, компания добивается положительных результатов в разработке месторождения Карачаганак.

Кроме того, г-н Тналиев от имени Министерства по инвестициям и развитию РК наградил сотрудника КПО Кусанова Жардема нагрудным знаком «Отличник разведки недр РК». Было отмечено, что Кусанов Ж.К. внес значительный вклад в поиски, разведку и разработку месторождений нефти и газа. Его основная трудовая деятельность неразрывно связана с разработкой Карачаганакского месторождения.

Жардем Кусанов заслуженно пользуется большим уважением у своих коллег. Он прошел все ступени профессионального роста - от должности инженера-оператора по геолого-технологическим исследованиям скважин до главного геолога АО «Карачаганакгазпром». Он постоянно публикуется в официальных научных и научно-технических изданиях Казахстана и России и является автором свыше 60 научных статей по геологической разведке, разработке месторождений газа и нефти, бурению скважин, добыче.



В своей ответной речи Жардем Кусанов поблагодарил всех своих коллег и отметил: «Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение, благодаря компании КПО, получило мировую известность. И это самая лучшая награда за наш титанический труд. Я надеюсь, что и впредь нашей компании будет сопутствовать успех и удача. Успех приходит к тем, кто умеет работать!»

## Аксай и Уральск отметили праздник Наурыз

Традиционное праздничное гуляние с участием горожан, гостей города, представителей госучреждений, предприятий и организаций района состоялось 22 марта в центре Аксая.

Программу мероприятия составили театрализованные представления, концертные выступления местных художественных коллективов и артистов, спортивные состязания, праздничная торговля и традиционное угощение национальными блюдами. Вопреки неблагоприятным погодным условиям, один из любимых народных праздников получился ярким и теплым.

Сотрудники КПО из Уральского офиса, включая иностранный персонал, также с большим размахом и энтузиазмом отметили праздник Наурыз. Многие сотрудники

компании, по случаю национального праздника, оделись в праздничные национальные костюмы. Кроме того, был накрыт праздничный стол с традиционными угощениями.



# Команда «Карачаганак» вновь добивается успеха

С ноября по март 2018 года команда «Карачаганак» принимала участие в областном турнире по футболу, организованном Ассоциацией футзала Западно-Казахстанской области, в городе Уральск.

На групповой стадии команда выступала с переменным успехом, были и красивые победы, и неожиданные проигрыши. Но парни продолжали тренироваться и верить, что победы придут через упорный труд на поле и на тренировках.

Перед первой игрой плей-офф на стадии 1/32 с командой «Fiesta» перед ребятами стояла задача – не упасть в дивизион ниже. В этом матче «Карачаганак» победил 3-2 и прошёл дальше.

Следующим соперником стала самая «неудобная» команда - Западно-Казахстанского Аграрно-Технического Университета (ЗКАТУ). Все прошлые встречи между Карачаганаком и ЗКАТУ заканчивались в пользу «студентов». Матч складывался очень удачно для «нефтяников», и за три минуты до конца встречи счёт был 4-2, но ЗКАТУ воспользовался ошибками соперника и выровнял положение, переведя игру в серию пенальти, где выше всяких похвал

сыграл вратарь команды Арман Джубангалиев, отразив удары соперника, и тем самым вывел команду в стадию 1/8.

На данной стадии команду «Карачаганак» снова ожидали «студенты», но на этот раз из института «Евразия». Матч получился очень упорным, аксайцы вели в счёте в два мяча, но «студенты» сумели отыграться, и лишь в самой концовке «Карачаганак» провёл образцовую атаку и вырвал победу в матче.

В четвертьфинале «Карачаганак» встречался с сильной командой «Жасыл Ел». Основное время закончилось вничью 2-2. В серии пенальти вратарь команды Джубангалиев Арман отразил два пенальти, и команда «Карачаганак» вышла в полуфинал Первой Лиги.

В полуфинале «Карачаганак» ждало очередное испытание. Соперником была команда «Янтарь», которая в 14 играх чемпионата одержала 13 уверенных побед и считалась фаворитом всего турнира. Показав грамотную игру от обороны и не позволив лидерам атак «Янтая» забить свои очередные голы, команда «Карачаганак» выиграла матч со счётом 4-3. Тем самым «Карачаганак»

забронировал себе место в Высшей Лиге области на следующий год.

В финальной игре с командой «Жиенбай» нашим парням не хватало тех эмоций, которые были оставлены в полуфинальной игре с «Янтарём». Пропустив быстрые голы в начале матча, «Карачаганак» так и не смог догнать соперника, мяч упорно не шёл в ворота в этот день. Встреча закончилась со счётом 5-3 в пользу команды «Жиенбай».

Команда «Карачаганак» - серебряный призёр Первой Лиги ЗКО 2017-2018.

Пользуясь случаем, футболисты команды «Карачаганак» выражают слова благодарности за поддержку «Карачаганакскому локальному профессиональному союзу работников КПО и подрядных компаний», лично Ламзиной Наталье Владимировне, начальнику отдела по взаимоотношениям с персоналом и администрированию Кайргузалиной Алие Амантаевне и всему Транспортному отделу.

Кроме того, редакция газеты «Новости Карачаганак» благодарит Тимура Рахимгулова за постоянное сотрудничество и желает ему и его близким крепкого здоровья и успехов в работе.



# Шахматный турнир в честь праздника Наурыз

4-5 апреля в Шахматном центре г. Аксая был проведен открытый шахматный турнир для всех желающих, приуроченный к общенациональному празднику Наурыз.

Организатором турнира традиционно выступил профсоюз КПО (председатель Хайруллин М.А.), под эгидой которого в г.Аксае регулярно проводятся соревнования по шахматам и другим видам спорта.

Данный турнир, проведенный по швейцарской системе в 9 туров, можно уверенно назвать крупным шахматным событием г.Аксая. Турнир собрал сильнейших шахматистов города (30 участников) в разных возрастных категориях, от детей до ветеранов. Всеобщее внимание

на турнире привлекла игра детей, в особенности Калим Таира и Амангали Асылбека (оба 2007 г. рождения), набравших по 5.5 очка. Юные спортсмены привлекли огромный интерес у всех присутствующих и заставили поволноваться многих опытных шахматистов, тем самым показав сильную и не по годам зрелую игру.

Калим Таир в острой и бескомпромиссной борьбе сумел одержать победу над действующим чемпионом Бурлинского района среди взрослых, кандидатом в мастера спорта А.Салиховым, а Амангали Асылбек сыграл вничью с тем же соперником.

Особо порадовали своим участием в турнире представители КПО. Отличную игру показали Тимур Сул-

танов, Жумабек Буранов, Кенжеш Сиражиев, Александр Ни, Булат Мухамбеткалиев, Имаш Сукуров. Результаты интереснейшего турнира выявили общий расклад сил. Первое место, пройдя всю турнирную дистанцию без поражений, занял Калим Тимур с 9 очками. Второе место у Алмухамедова Бахтияра (7 очков). На третьем месте Салихов Андарбек с 6 очками. Среди ветеранов отличились Салихов Галым и Калиев Кошкарбай.

Турнир прошел в упорной борьбе, где итоговое распределение мест было не известно до последней игры. После закрытия турнира все участники были награждены грамотами и денежными призами.



## Успешное выступление каратистов

23-25 марта в Астане прошел Чемпионат РК по каратэ шито-рю, в котором приняли участие 650 спортсменов со всего Казахстана.

Бурлинский район ЗКО представляли 17 спортсменов. Наши спортсмены завоевали по программе кумитэ (спарринг): одно золото – Торекожа Фаррух (8-9 лет, вес +50 кг, ОСШ №4), два серебра - Ишманов Орынбасар (16-17 лет, -61 кг, республиканский спортивный интернат олимпийского резерва «Шанырак»), Сапаров Дархан (+18 лет, +84 кг, работник компании АО «Аксайгазсервис»), две бронзы - Жиналиев Рамазан (8-9 лет, -45 кг, ОСШ №3), Закарян

Роберт (10-11 лет, -40 кг, ОСШ №3).

По программе ката командное: одно серебро, 6-10 лет (Губайдуллин Жангир, Торекожа Фаррух, Тулегалиев Диас - учащиеся ОСШ №4); бронза, 11-15 лет (Саркулов Есет - ОСШ №3, Русланов Куаныш – ОСШ №6, Сериков Мирхан - ОСШ №7).

По итогам соревнования было произведено формирование сборной команды РК по шито-рю каратэ для участия в Открытом чемпионате Японии (май, префектура Точиги) и Международном турнире по каратэ шито-рю (ноябрь, Индонезия).

# Компанияның жоғарғы басшылық құрамы өзгерді



КПО  
жаңалықтары

«Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясы жоғары басшылық құрамында екі жаңа тағайындау болғанын хабарлады: Бас директор Ренато Маролидің орнына Эдвин Блом келді, ал өндіріс жөніндегі директор және компанияның Бас директорының орынбасары Эндрю Уайпердің орнына Дженнаро Зуккаро келді.



«Мен Бас директор Эдвин Блом мен өндіріс жөніндегі директор Дженнаро Луккароға қош келдіңіздер деймін және олардың жұмысына барша табыстарды тілеймін. Олардың бағалы кәсіби тәжірибесі мен көшбасшылық қасиеттері болашақта КПО қызметінде маңызды рөл атқарады деп сенемін», - деді Ренато Мароли.

Эдвин Блом 1990 жылдан бері «Ройял Датч Шелл» компаниясының қызметкері болып табылады. Жалпы оның мұнайгаз саласындағы әртүрлі жобалардағы тәжірибесі 30 шақты жылды құрайды, мәселен, Венесуэла, Габон, Малайзия және де басқа елдер. КПО компаниясының Бас директорлық қызметіне тағайындалмастан бұрын, Эдвин Блом Нидерландыдағы Гаага қаласында «Шелл» концернінің есеп тапсыру және қауіпсіздік техникасын бақылау, еңбекті қорғау, денсаулық, қоршаған орта және әлеуметтік жауапкершілік мәселері бойынша вице-президент қызметін атқарған.

Дженнаро Луккаро «ЭНИ» компаниясында 2001 жылдан бастап жасай-

ды. Жаңа қызметке тағайындалмастан бұрын ол Италияның Валь д'Агри оңтүстік округінде өндіріс жөніндегі басқарушы қызметін атқарған. Дженнароның техника саласында тәжірибесі мол, сол сияқты «ЭНИ» компаниясының әртүрлі жобаларында қызмет атқарған уақыт ішінде жинаған басқарушылық тәжірибесі де жеткілікті. Өзінің КПО-ның бас директоры қызметіне тағайындалуы туралы айта келіп, Эдвин Блом былай деді: «Мен үшін Қазақстанда жұмыс жасау үлкен құрмет және мені жылы пейілмен қарсы алғандарыңыз үшін рахмет айтамын. Мен КПО қызметкерлерінің жоғары кәсібилігіне және бүкіл ұжымның мақтанышы болып отырған КПО соңғы жылдары қол жеткізген өндірістік нәтижелерді жақсартуға түсуге деген ұмтылысқа тәнтімін, менің оған көз жеткізуге мүмкіндігім болды».

«Мен Ренато Маролиге, Эндрю Уайперге және КПО-ның барлық қызметкерлеріне өзістеріне адалдығы үшін, Қарашығанақ жобасының табысына қосқан жеке үлестері үшін және жаңа міндеттерді кәсіби орындауға деген тұрақты ұмтылыстары үшін алғыс айтқым келеді»



«Маған Республиканың ең ірі мұнайгаз компанияларының бірін бас директор ретінде басқару мүмкіндігі берілгендігіне қуаныштымын. Қазақстан Республикасының, Қарашығанақ жобасы бойынша серіктестер мен аймақ тұрғындарының игілігі үшін жаңа жарқын нәтижелерге сіздермен бірлесіп отырып қол жеткізетінімізге сенімдімін», - деді Эдвин Блом.

КПО компаниясы мұнайгаз компанияларының экологиялық жауапкершілігі бойынша Алғашқы рейтингінде құрметті екінші орынға ие болды. Жалпы есеп бойынша Бірінші орында "ҚазМұнайГаз" ұлттық компаниясы. КПО компаниясы «Қоршаған ортаға әсер» аталымы бойынша алдыңғы қатарды бастап тұр.

\*\*\*

Сәуір айының 20-сы күні Қарашығанақ кен орнын ҚР президенті әкімшілігінің мемлекеттік инспекторы Есет Берікұлы Байкен аралап көріп, танысты.

\*\*\*

Сәуір айының 16-сы күні КПО кеңсесінің конференц-залында «KAZENERGY» Ассоциациясының атынан КПО қызметкерлерін марапаттау болып өтті.

\*\*\*

КПО компаниясының Еңбек ресурстары департаменті КПО-ның қазақстандық персонал үшін және қазақстандық персоналдың балалары үшін 2018 жылға оқу гранттары бағдарламасын жариялады.

\*\*\*

КПО компаниясы «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкаларының» 2017 жылдың төртінші тоқсанының қорытындысы бойынша жеңімпаздардың аттарын жариялады.

\*\*\*

14 сәуірде бірінші басшылар, сол сияқты КПО компаниясының әртүрлі департаментінің басшылары мен өкілдері Бөрлі әкімдігі қолдап, ұйымдастырған сенбілікке белсене қатысты.

\*\*\*

КПО өкілдері Атырау қаласында өткен "Казнефтегазсервис – 2018" VII жыл сайынғы конференциясына қатысты.

\*\*\*

КПО компаниясының қызметкерлері «Орал геология және жер қойнауын қорғау» Батыс Қазақстан аймақтық басқармасының бастығымен кездесті.

\*\*\*

Сәуір айының 4-5 күндері Ақсай қаласының Шахмат орталығында Наурыз мерекесіне арналған барлық тілек білдірушілерді қамтыған ашық шахмат турнирі болып өтті.



# КПО-ның Бас директорының этикалық тәртіп және нормативтік-құқықтық сәйкестік жөніндегі сөзі

Құрметті әріптестер және бизнес серіктестер!

Осы мүмкіндікті пайдаланып, қызметімізді дұрыс жүргізудің, бизнесті жүргізу қағидаларын ұстанудың және этикалық ережелер мен тәжірибелерді бұлжытпай орындау арқылы КПО абыройын қорғаудың маңызын естеріңізге салғым келеді.

Өз қызметін жүргізу барысында КПО Қазақстан Республикасы заңнамасының, халықаралық заңнаманың және танылған халықаралық стандарттардың талаптарын қатаң сақтайды.

КПО бизнесі мен беделін сақтау және нығайту компания ішінде және одан тыс жерлерде жұмыс жүргізген кезде де, бір-бірімізбен қарым-қатынасымызда да барлығымыздан жоғары стандарттарды ұстануды талап етеді.

Өздеріңіз білетіндей, компания қолданысындағы Тәртіп кодексі тәртіптің негізгі және іргелі құндылықтарын, қағидаларын және ережелерін белгілеп, бизнес жүргізудің үдерістерін айқындайды. КПО Тәртіп Кодексі бойынша кіріспе нұсқаулық жүйелі түрде және жаңа қабылданған қызметкерлердің барлығына міндетті түрде өткізіледі.

Тәртіп Кодексімен және этикалық сәйкестікке қатысты басқа да саясаттармен онлайн тәртібінде КПО Интранет желісінде танысуға болады. Әр жыл сайын компанияның әрбір қызметкері осы саладағы талаптармен танысуы және ұсынылған жеке міндеттемелермен келісетіндігін растауы тиіс.

Сонымен қатар, компанияның ақысыз, жасырын және құпия Жедел желі қызметі бар. Компанияның барлық кеңселерінде ілінген осы жайындағы ақпараттық постерлерді көрген шығарсыз. Тәулігіне 24 сағат жұмыс істейтін осы Жедел желі қызметкерлерге, мердігерлерге



және басқа да мүдделі тараптарға ықтимал құқықтық және этикалық бұзушылықтар, соның ішінде кемсітушілік, сексуалды алымсақтық, мүдделер қақтығысы немесе парақорлық жайында хабарлауға мүмкіндік береді. Мәлімдеуші лайықсыз тәртіп туралы телефон арқылы ауызша немесе Жедел желінің Интранет порталына электронды хат жіберу арқылы хабарлай алады.

Тәртіп Кодексін ұстану – өздеріңіздің және КПО компаниясының мүдделерін қазіргі уақытта да, келешекте де қорғау үшін аса маңызды. Тағы да айта кетейін – қызметіңіздің барысында тәртіп кодексі талаптарын орындаудан бас тартуыңыз өзіңіздің компанияда жұмыс істеуді жалғастыру мүмкіндігіңіз жайында саналы шешім қабылдағаныңызды білдіреді. Сол себепті КПО компаниясындағы жұмысымыздың деңгейін арттыруға бағытталған әрекеттерге үйлесімді және бірлескен қадам жасайық.

## Қазақстан Республикасы президенті әкімшілігінің мемлекеттік инспекторы Қарашығанақта болды

Сәуір айының 20 күні жергілікті әкімшілік өкілдерімен бірге Қазақстан Республикасы президенті әкімшілігінің мемлекеттік инспекторы Есет Берікұлы Байкен Қарашығанақ кен орнына танысу мақсатымен келді.

Қарашығанақ қайта өңдеу кешенінің конференц-залында өткізілген кездесуде кен орнының қауіпсіздік техникасы турасында қысқаша таныстырылым жасалды. Бұдан басқа өндіріс жөніндегі директор Дженнаро Зуккаро КПО-ның өндірістік қызметі туралы жалпы таныстырылым жасады. Сол сияқты алдағы жылдардағы ірі көлемдегі инвестициялық жобаларды жүзеге асыру жөніндегі компанияның жоспарлары туралы айтып берді.

Сондай-ақ, жобалардың табысты орындалуы «PSA» ЖШС Өкілетті Органымен, БҚО әкімдігімен және басқа да ҚР мемлекеттік органдарымен тығыз іскерлік байланыста ғана мүмкін екенін атап өтті.



# «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкалары» бағдарламасы бойынша жеңімпаздардың аттары жарияланды

КПО компаниясы бойынша 2017 жылдың төртінші тоқсанының қорытындысы бойынша «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкаларының» жеңімпаздарының аттарын жариялады. Жеңімпаздарды салтанатты марапаттау рәсімінде: ұңғымалық операциялар бөлімінің ұжымы ҚТ бойынша тамаша көрсеткішке қол жеткізгені және ұжымдық жұмысқа деген ерекше талпыныстары үшін марапатталды. Олардың ұйымшылдығының арқасында 2 жыл бойына нысанда жұмыс уақытын жоғалтқан жарақат алу жағдайы тіркелген емес.

Барлық жеңімпаздарды лайықты жеңістерімен құттықтаймыз және компанияда қауіпсіздік техникасы мәдениетін көтеруге арналған шараларға қатысқандарыңыз үшін алғыс айтамыз, сондай-ақ, «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкалары» бағдарламасына белсене қатысуға шақырамыз. КПО-ның әрбір қызметкері қауіпсіз жүріс-тұрысты және жұмысты қауіпсіз атқару практикасын



қолдану арқылы КПО-да қауіпсіз жұмыс ортасын құруға өз үлесін қоса алады.

## КПО "Казнефтегазсервис - 2018" конференциясына қатысты

2018 жылдың наурыз айының 16-сы күні КПО өкілдері Атырау қаласында өткен жыл сайынғы VII "Казнефтегазсервис - 2018" конференциясына қатысты.

Қазақстандық компаниялардың мұнайгаз саласы үшін инжиниринг пен құрылыс жұмыстарына қатысу мәселесіне арналған аталған шараны Қазақстанның сервистік компанияларының Одағы ұйымдастырды.

Конференцияның жұмысына ҚР Энергетика Министрлігінің өкілдері, жергілікті атқару органының, Қазақстан кәсіпкерлерінің ұлттық палатасының, отандық

мұнайсервистік компанияларының, сол сияқты Қазақстанда жұмыс жасайтын ірі жер қойнауларын пайдаланушылардың өкілдері қатысты.

Аталмыш конференцияның жұмысына Энергетиканың бірінші вице-министрі Махамбет Досмухамбетов, 350-ден астам отандық және 70 шетелдік компания, сол сияқты Қазақстанның салалық министрліктерінің бірінші басшылары мен мамандары, мұнай бизнес қоғамдастығының өкілдері, ірі мұнай өндіруші компаниялардың өкілдері, «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО), «Норт Каспиан

Оперейтинг Компани» (НКОК) және «Тенгизшевройл» (ТШО) сияқты ірі жер қойнауын пайдаланушылардың басқарушы директорлары қатысты.

Жұмыс барысында мұнай жобаларын сатып алумен қамтамасыз ету үшін шетелдік инвесторлармен бірлесе жұмыс жасайтын Қазақстанның мұнайсервистік компанияларының баяндамалары көпшілік назарына ұсынылды.

Өздері баяндама жасағанда КПО өкілдері компанияның жергілікті тауар жеткізушілер мен қызмет көрсетушілердің дамуы үшін барлық жағдай жасап отырғанын, қазақстандық өндірісті қолдау үшін бірқатар жобаларды жүзеге асырып отырғанын атап айтты.

2016-2017 жылдар аралығында КПО шетелдік және қазақстандық мұнайсервистік компаниялар арасында бірлескен кәсіпорын құру шарты міндеттелген бірқатар тендерді аяқтады. Соның қорытындысы бойынша бірқатар технологиялық күрделі ұңғымалық операциялар жасау үшін тоғыз жаңа бірлескен кәсіпорын мен консорциум құрылып, сәйкесінше келісім-шарт жасалды.

КПО ҚР Үкіметінің жергілікті қамтуды дамыту жөніндегі бастамасын енгізуге барынша қолдау жасауда, яғни қазақстандық компаниялар мен бірлескен кәсіпорындарға арналған ұзақ мерзімдік тапсырыстарды қамтамасыз ету үшін Қазақстан Республикасында күрделі жоғары технологиялық өнім шығаруды игеруге қолайлы жағдай жасауда.



# «KAZENERGY» ассоциациясы КПО қызметкерлерін марапаттады

Сәуір айының 16-сы күні КПО-ның бас кеңсесінің конференц-залында «KAZENERGY» ассоциациясы КПО қызметкерлерін марапаттады. Атап айтқанда, мұнайгаз кен орнын игеру жөніндегі эксперт Марал Апакаева көп жылдық адал еңбегі үшін және еліміздің мұнайгаз және энергетика саласының дамуына қосқан мол үлесі үшін құрмет грамотасымен марапатталды. Өз кезегінде ҚР нормативті талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету қызметінің бастығы Ермұхамбет Давлетов те адал еңбегі үшін және еліміздің мұнайгаз саласының дамуына қосқан жеке дара үлесі үшін медальмен марапатталды.

Марапаттау рәсіміне КПО-ның жаңа Бас директоры Эдвин Блом қатысып, «KAZENERGY» ассоциациясының төрағасы Тимур Аскарұлы Кулибаевтың атынан компанияның барлық қызметкерлерін өндірісте қол жеткізген тамаша табыстарымен құттықтап, оларға жаңа кәсіби жетістіктер тіледі. Ол сонымен бірге бұл марапаттар КПО-ның жергілікті қызметкерлерінің жоғары деңгейдегі кәсібилігінің, сонымен бірге үлкен жауапкершілік пен беріле жұмыс жасаудың арқасы екенін атап өтті. Сондай-ақ, ол осы марапаттау рәсіміне қатысуды өзіне құрмет деп санайтынын айтты.

Марапаттау рәсімінің соңына қарай Ермұхамбет Давлетов өзінің Қарашығанақтағы еңбек жолы туралы қысқаша айтып өтіп, өзінің барлық әріптестеріне және КПО-ның басшылығына әр уақытта қолдау көрсетіп, сенім білдіргендері үшін алғысын білдірді.



«Біз сіздердің сенімдеріңіз бен қолдауларыңызға ризамыз! Біздің Қарашығанақ кен орнын игеруге қосқан еңбек үлесіміздің ескерілуі үлкен құрмет. Біз КПО компаниясында жұмыс жасайтынымызды мақтан етеміз!»

## Еңбекқор адамды табыс өзі іздеп келеді

Сәуір айының 13-і күні КПО компаниясында КПО компаниясы қызметкерлерінің Батыс Қазақстан облыстық «Орал Геология және қазба

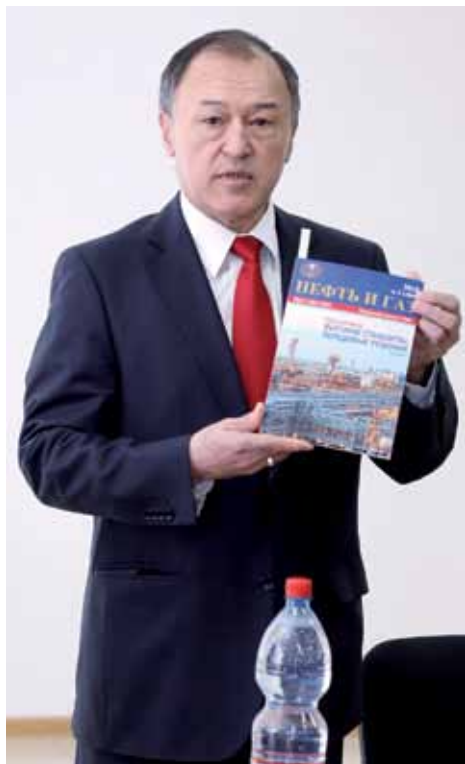
байлығын қорғау инспекциясының бастығы Мирболат Тналиевпен кездесуі өтті.

Сөз басында М.Тналиев КПО компаниясының қызметкерлерін жыл сайын сәуір айының алғашқы жексенбісінде келетін кәсіби мерекелері - Геологтар күнімен құттықтады. Өз сөзінде ол КПО-ның барлық қызметкерлеріне өмірде табыс, отбасылық бақыт тіледі, сонымен бірге КПО-да адал еңбеккерлердің көп екенін, ұжымның бірлескен, қалыптасқан жұмысының арқасында ғана компания Қарашығанақ кен орнын игеруде оң нәтижелерге жетіп отырғанын атап өтті.

Бұдан басқа, М.Тналиев ҚР Инвестициялар және даму министрлігінің атынан КПО қызметкері Жәрдем Кусановты «ҚР жер қойнауын барлау үздігі» төсбелгісімен марапаттады. Кусанов Ж.К. мұнай мен газ кен орындарын іздеу, барлау және игеру ісіне қомақты үлес қосқаны атап өтілді. Оның негізгі еңбек жолы Қарашығанақ кен орнын игерумен үзіліссіз байланысты.

Жәрдем Кусанов өз әріптестері арасында үлкен құрметке ие. Ол кәсіби өсудің барлық баспалдағынан өтті: ұңғымаларды геология-технологиялық зерттеу бойынша инженер-оператор қызметінен «Карачаганакгазпром» АҚ бас геологы қызметіне дейін өсті. Қазақстан мен Ресейдің ресми ғылыми және ғылыми-техникалық басылымдарында үнемі жарияланып отырады және геологиялық барлау, мұнайгаз кен орнын игеру, ұңғымаларды бұрғылау және өндіру бойынша 60-тан астам ғылыми мақалалардың авторы болып табылады.

Өз кезегінде Жәрдем Кусанов барлық әріптестеріне рахмет айтып, «Қарашығанақ мұнайгазконденсатты кен орны КПО компаниясының арқасында әлемге танылды. Бұл біздің жанқиярлық еңбегімізге берілген ең үздік марапат. Мен алдағы уақытта да біздің компаниямызға табыс пен сәттілік жолдас бола береді деп сенемін. Табыс еңбек ете білген адамға келеді!» - деп атап өтті.



# Лучиано Каркаизо: КПО-ның Еңбек ресурстары – Біз кәсіби мамандар командасындаймыз

КПО-ның Еңбек ресурстары бөлімі компанияның өз ішінде нағыз кәсібилер командасын құруда шешуші рөл атқарады. Ол қандай шешуші рөл және КПО сияқты үлкен компанияның қызметінде неге маңызды роль бұл бөлімде? «Новости Карачаганак» (НК) газетінің тілшісі КПО-ның Еңбек ресурстары бөлімін басқарушы Лучиано Каркаизомен кездесіп, бөлімнің қызметі, жүзеге асырылып жатқан бағдарламалар мен компанияның қызметіндегі алатын орны туралы әңгімелескен еді.

**НК:** Лучиано, біз сіздің кәсіпорын қызметкерлерін басқаруда мол әлемдік тәжірибеңіз бар екенін білеміз. Сіз КПО-дағы осы жұмысыңызға 2016, жылдың соңында кірістіңіз, бұған дейін «ЭНИ» компаниясында жұмыс жасадыңыз, бұдан басқа, өндірістерде бірқатар басшылық қызметтер атқардыңыз, соның ішінде, еңбек ресурстары, сатып алу және ҚТ департаментінің вице-президенті (Лондон, Ұлыбритания), компанияда персоналды халықаралық басқарудың вице-президенті (Милан, Италия) қызметтері бар. Сіздің мол кәсіби тәжірибеңіз бен біліміңіз сізге жұмыста әртүрлі бизнес – тұтынуды анықтауға және кәсіби мамандарға байланысты мәселелерді шешуде үлкен көмек көрсететіні сөзсіз. Осыған байланысты, КПО-ның Еңбек ресурстары бөлімінің негізгі рөлі қандай және сіздің командаңыз компанияда қандай қызмет атқарады деп сұрағым келген?

**ЛК:** Еңбек ресурстарының құрылымы кез-келген бизнесте негізгі роль атқарады. Орнықты еңбек атмосферасын қалыптастырған жақсы кадрлар бөлімінің болуы кез келген кәсіби білікті қызметкер үшін өте маңызды. Ешқандай ұйым немесе компания жақсы ұйымдасқан мықты құрылым болмайынша, білікті кәсіби команда құра алмайды. Еңбек ресурстары бөлімі – компанияның адам ресурстарын көбейтуші, оның қызметі негізінен компания қызметкерлеріне тікелей қатысты.



Оның жұмысы дәстүрлі «жұмысқа алу/жұмыстан шығару» ғана емес, әрбір қызметкердің қызметтік өсуін қадағалап отыру.

Еңбек ресурстары бөлімі жұмысының негізгі бағыттарына жұмысқа адам таңдау, оқыту және олардың алдағы уақытта дағдыларын қалыптастыру, қызығушылығын ояту, олардың қызмет нәтижесін бағалау, жұмыс орнындағы қарым-қатынас, еңбек қауіпсіздігі, қызметкерлермен жемісті қарым-қатынас орнату, оны ұйымдастыру, т.б. көптеген жұмыстар кіреді. Еңбек ресурстары бөлімі ұйымның мәдениетіне, оның дамуына, сол сияқты өз қызметкерлерін дамытуға іргелі үлес қосуға арналған. Еңбек ресурстары бөлімінің негізгі жұмысы әркімнің өз жұмысын күнделікті тиімді атқаруын ұйымдастыру ғана емес, сонымен бірге, компанияның жоғары басшылығына өз қызметкерлерін қалай дұрыс басқару керектігі жөнінде ұсыныстар береді деп сеніммен айта аламын. Бұл қажетті мамандарды таңдау, оны ары қарай басқару, айлық жалақы жөніндегі жүйені үйлестіріп отыру, қажетті оқу курстарын таңдау, сонымен бірге стратегияны дамыту деген сөз.

Біз, еңбек ресурстары бөлімінің мамандары ретінде, бар күшімізді ұйымның барлық деңгейінде өз қызметкерлеріміздің кәсіби дағдыларын дамытуға бағыттауымыз керек. КПО-ның барлық менеджерлері мен әртүрлі бөлімдерінің басшыларына өз қызметкерлерін қызметте

қалай жоғарылату туралы кеңес береміз, сөйтіп ұйымның іскерлік ахуалда табысты жұмыс жасауына жағдай жасаймыз. Еңбек ресурстары бөлімі бұдан басқа да әрбір қызметкердің компания алдындағы жеке міндеттемелерін жоғарылату мақсатында әртүрлі стратегиялар ұсынып отырады.

Еңбек ресурстары бөлімі – ол тек қызметкерлерді басқарумен ғана айналыспайды, сонымен бірге денсаулық сақтау жүйесінің, жалпы тұрмыстық қызмет көрсету мен инфрақұрылым жүйесінің маңызды функцияларын атқарады. Біз өзіміздің КПО-ның қызметкерлеріне кен орнында орналасқан клиникамыздың жоғары деңгейдегі дәрігерлік көмегін ұсынамыз, сол арқылы адам денсаулығына байланысты әртүрлі жағдайлардың алдын алып отырамыз. Сонымен бірге бізде кез келген уақытта көмекке келуге дайын кәсіби дәрігер мамандар жұмыс жасайды. Бұдан басқа біз өз қызметкерлерімізге тамақтану мен тұрғын жай блоктарында тұрудан бастап, қызмет көрсетудің барлық түрін ұсынамыз, оның ішінде жұмыс вахтасынан вахтаға ауысуға байланысты ұшудың барлық мәселесі де бар.

Біз мердігерлермен сансыз келісім-шарттар жасау арқылы КПО қызметкерлерінің барынша жемісті жұмыс жасауларына қызмет ететін кеңсе құрал-жабдықтарының, тұрғын жай және кеңсе ғимараттарының сақталуына жағдай жасаймыз. Бұл тек 300 миллион доллар тұратын келісім-шартты басқару ғана емес, бұдан басқа, тиімділік пен біздің қызметкерлеріміз және мердігерлерге көрсетілетін қызметтің сапасын сақтау, ал бұл дегеніңіз, КПО-ның әлеуметтік жауапкершілігінің бөлшегі болып табылады.

**НК:** Сіз соңғы жылдардағы еңбек ресурстары бөлімінің бағдарламалары жайында толығырақ әңгімелеп бермес пе екенсіз?

**ЛК:** Шын мәнінде соңғы жылдары біз қызметкерлеріміздің құзырлылық талаптарына сәйкес келуін қамтамасыз етуге бағытталған бірқатар маңызды

оқу бағдарламаларын жүзеге асырдық. Бұның барлығы олар өз жұмыстарын тиімдірек атқаруға, сондай-ақ, өз ұйымдары шеңберінде жауапты шешімдер қабылдай алуға мүмкіндіктері болу үшін жасалады. Сөйтіп талантты да қызығушылығы мол жас мамандардың көмегімен бизнестің дамуына қолдау көрсету. Мен осы бағдарламалардың кейбіріне қысқаша тоқталғым келеді. ӨБТК міндеттерін жүзеге асыру шеңберінде 1998 жылдан бері компания екі рет жергілікті кадрлармен жұмыс жасау бағдарламасын табысты жүзеге асырды. Бұл 1998-2007 жылдар аралығы және 2008-2015 жылдар аралығы болатын.

Жалпы, 1999-2015 жылдарда КПО-ның 158-ден астам шетелдік маманы жергілікті қызметкермен алмастырылды, шетелдік маман отырған 99 орын қысқартылды. 2016 жылы КПО-ның жергілікті қамтуды кадрлар бойынша көбейту бағдарламасы шеңберінде шетелдік кадрлар отырған 12 орынға жергілікті кадрлар орналастырылды.

2017 жылдың басында біз 2018-2020 жылдарға арналған Шапшаң Даму Бағдарламасына әлеуетті қатысушыларға іріктеу өткіздік. Бұл бағдарламаға қатысу мүмкіндігіне компания қызметкерлерінің 217-сі ие болды.

Аталған іріктеуді компанияның құрылымдарының басшылары жүзеге асырды. Барлық қызметкерлер бағдарлама талаптарына сәйкес іріктеу критерийінен өтті. Бұл Бағалау орталығын ұйымдастырудан бастап, әрбір қызметкерге жеке профиль дайындаумен аяқталатын үлкен жұмыс. Іріктелген үміткерлерді бағалау орталығы 2017 жылдың ақпан айынан мамыр айына дейін жұмыс жасады. Ол қабілетін, мақсаты мен себебін, адамдарды және процесті басқаруға деген әлеуетін анықтайтын психометрикалық бірқатар тестілерден тұрады. Бағалау орталығының қорытындысы бойынша үміткерлердің айқын қабілеттері анықталып, ары қарай жан-жақты дамытуға жолданды.

**НК: Еңбек ресурстары бойынша менеджер қандай қасиеттерге ие болуы керек және ол КПО-нің жалпы қызметінде қандай орын алады?**

**ЛК:** Еңбек ресурстары бойынша менеджердің стратегиялық ойлау қабілеті, дұрыс шешім қабылдай алуы, көшбасшылық қабілеті, сұқпаттасушыны тыңдай білуі, клиентті түсіне алуы және сендіре білуі, әдепті, қарым-қатынаста дипломат, сонымен қатар іскерлік нақтылығы бар болуы керек. Бұдан басқа, Еңбек ресурстары бойынша менеджер компания басшылығымен, оның қызметкерлерімен, тауар жеткізушілерімен, сол сияқты компания бизнесіне тікелей қатысты басқа да адамдармен тығыз еңбек қарым-қатынасын орнатуы керек. Еңбек ресурстары бойынша менеджер компанияның бөлімдерінің жалпы жұмысында маңызды рөл атқарады. Осы міндеттерді орындап қана қоймай, компанияның жалпы мәдениетінде үйлесім тауып, компания қызметкерлерінің барлығымен бірдей қарым-қатынас жасап, байланыстарды нығайта беретін Еңбек ресурстары бойынша менеджерді табу өмірлік маңызды мәселе десе болады.

**НК: Сіз немесе сіздің бөліміңіз жергілікті персоналды дамыту үшін не істеп жатырсыз?**

**ЛК:** КПО компаниясының негізгі мақсаттарының бәріне өз қызметкерлерінің беріле жұмыс жасауының, еңбексүйгіштігінің және кәсіби дағдыларының арқасында қол жеткізуге болады. КПО-ның еңбек ресурстары - біздің табысымыздың кепілі екенін атап айтқым келеді. Қарашығанақ кен орнын игеруге және пайдалануға әртүрлі саладағы инженер-мұнайшы, техниктерден бастап, бухгалтерлер мен материалдық-техникалық қамту мамандарына дейін мыңдаған кәсіби мамандар қажет. Біз ірі компаниялардың халықаралық тәжірибесін пайдалана отырып, оқытуды ұйымдастыратын заманауи аудиторияны пайдалана отырып, әртүрлі қажетті тренингтер ұйымдастырып, сол сияқты, жергілікті білім мекемелерімен бірге, шетелдерден де эксперттер тартып, қазақстандық персоналды дамыту үшін қомақты қаржы құйып отырмыз.

**НК: Лучиано, сіз КПО тарихындағы Еңбек ресурстары бөлімінің ең қатал басшысы шығарсыз. Мен сіздің**

**түйіндемеңізді мұқият қарап шыққан едім, сонда сіздің Римдегі Экономика министрлігінің Қаржы полициясының әскери академиясында италяндық қаржы офицері ретінде жұмыс жасағаныңызды байқадым.**

**ЛК:** Иә. Менің италяндық қаржы полициясында жұмыс жасаған тәжірибем бар екені рас. Шынын айтқанда, менде осындай қатал тәртіптегі, бірақ маған таныс жағдайда жұмыс жасайтын тамаша мүмкіндік болған еді. Бұл жұмыс мені қатал тәртіпке, экономикалық білімге баулыды, сонымен бірге, қаржылық заң бұзушылықтар, наша саудасы мен контрабанданың алдын алу үшін күрес ережелерімен таныс болуға үйретті. Онда қаншама тәртіп қатал болса да өз қызықтары болды. Шынына келгенде, бұл кезең менің өмірімдегі ең қызықты кезеңдердің бірі. Мен сол жұмысты жасай жүріп, өз Отанымға қызмет етіп жүргенімді мақтан еткенімді де айта кетейін. Айтпақшы, өз елінің елшісі ретіндегі сол кездегі қызмет әлі жалғасын тауып келе жатыр деуге болады. 2017 жылдың қарашасында мені Италияның Батыс Қазақстандағы Құрметті вице-консулы етіп тағайындады. Бұл маған Италияның Қазақстандағы Елшісімен, жергілікті әкімшілік өкілдерімен, сол сияқты менің туған Отанымды көргісі немесе көбірек білгісі келетін адамдармен байланысуға мүмкіндік береді.

Мүмкін менің бет-әлпетім суықтау көрінетін шығар, бірақ мен адаммын және адамға тән нәрсенің бәрі маған да жат емес дегім келеді. Менен кеңес алғысы келетін немесе жәй әңгімелескісі келетін кез-келген адаммен қуана-қуана әңгіме-дүкен құра аламын.

Әңгіменің соңында КПО компаниясына және бүкіл Қазақстанға барлық жақсылықтарды тілеймін. Біздің басты мақсатымыз компаниямыздың және осы елдің гүлдене беруі.

**НК: Лучиано, бізбен сұхбаттасқаныңыз үшін көп-көп рахмет. «Новости Карачаганака» газеті сізді осы аймақта Құрметті вице-консул болып тағайындалуыңызбен құттықтайды және сәттілік, жұмысыңызға болашақта табыстар тілейді.**

## Ақсайда жаңа әкім тағайындалды

Ақсай қаласында наурыз айының бірінде қала әкімінің сайлауы өтті. Өздеріңізге белгілі, Ақсай қаласы әкімі лауазымына үш үміткер тіркелген болатын. Александров селолық округінің әкімі Замир Мурзағалиев, Ақбұлақ селолық округінің әкімі Наталья Хайранбаева және Зеленов ауданы әкімінің орынбасары Амангелді Тугузбаев.

Ақсай қаласы әкімі қызметіне Бөрлі аудандық мәслихат депутаттарының көпшілік даусымен Амангелді Тугузбаев сайланды. Оған 12 депутаттың 9-ы дауыс берген. Амангелді Тугузбаев 1964 жылы дүниеге келген, жоғары білімді, 1987 жылы Алматы Қеңес Сауда техникумын

«Азық-түлік емес тауарлардың тауар ісі» мамандығы бойынша бітірген. 1999 жылы Батыс Қазақстан аграрлық институтын «Агроөндірістік кешеніндегі экономика және менеджмент» мамандығы бойынша бітірген. Еңбек жолын 1982 жылы бастады. Әр жылдары мынадай басшылық қызметтерді атқарды: Теректі аудандық еңбек, жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау бөлімінің бастығы, Теректі аудандық салық комитетінің төрағасының орынбасары, Теректі аудандық әкімдігінің экономика бөлімінің меңгерушісі, Теректі ауданы әкімінің аппарат басшысы, Зеленов ауданы әкімінің орынбасары.

## Наурыз мерекесіне арналған шахмат турнирі

Сәуір айының 4-5 күндері Ақсай қаласының Шахмат орталығында шахматтан Ұлыстың ұлы күні - Наурызға арналған барлық қатысам деушілерді қамтыған ашық турнир болып өтті.

Турниді ұйымдастырушы - әдеттегідей, Ақсайда шахматтан және спорттың басқа да түрлерінен үнемі жарыстар ұйымдастырып жүрген КПО-ның кәсіподақ комитеті.

Швейцарлық жүйе бойынша 9 турдан тұратын бұл турнирді Ақсай қаласы үшін ірі шахмат жарысы деп сеніммен айтуға болады. Турнирге қаланың әртүрлі категориядағы, яғни балалардан ардагерлерге дейінгі жастағы ең мықты шахматшылары қатысты (30 қатысушы).

Көпшілік назары балалардың ойынына ауды, әсіресе, 5.5 ұпай жинаған Калим Таир мен Аманғали Асылбектің ойынына (екеуі де 2007 жылы дүниеге келген). Жас спортшылар турнирдегілердің қызығушылықтарын туғызды және мықты, ересектерше өзгеше ойын өрнегін көрсетіп, көптеген тәжірибелі шахматшыларды ойландырып тастады.

Калим Таир Бөрлі ауданының ересектер арасындағы қазіргі чемпионы, спорт шеберлігіне кандидат А. Салиховпен тартысты ойын жасап, жеңіп шықты. Ал Аманғали Асылбек тепе-тең түсті.



Әсіресе КПО қызметкерлерінің турнирге қатысулары қуантты. Тимур Султанов, Жумабек Буранов, Кенжеш Сиражиев, Александр Ни, Булат Мухамбетқалиев, Имаш Сукуровтар тамаша ойын көрсетті. Нәтижесінде бүкіл турнирді жеңіліссіз аяқтап, 9 ұпай жинаған Калим Тимур жүлделі бірінші орын алды. Екінші орынға Алмухамедов Бахтияр (7 ұпай) ие болды. Үшінші орын 6 ұпай жинаған Салихов Андарбекте. Ардагерлер арасында Салихов Ғалым және Калиев Кошкарбай ерекшеленді.

Турнир өте тартысты өтті, соңғы ойынға дейін жеңімпаздар белгісіз болып тұрды. Турнир аяқталысымен оған қатысушылар грамоталармен және ақшалай жүлделермен марапатталды.

## КПО қызметкерлері қалалық сенбілікке қатысты

Сенбі, ақпан айының 14-і күні КПО компаниясының әртүрлі бөлімдерінің жетекшілері және қызметкерлері Ақсай қаласы әкімшілігінің қолдауымен ұйымдастырылған сенбілікке белсенді қатысты. Компания кеңселері маңайындағы аумақтарды тазалау барысында гүлзарлар



мен көгалдар жинастырылды және ретке келтірілді, ағаштар мен бұталарды ақтау мен шырпу жұмыстары жүргізілді, қоқыс шығарылды.

Лучиано Каркаизо, КПО Еңбек ресурстары басқармасының басқарушысы: «Жергілікті қоғам, қоршаған орта және өзіміз тұрып және жұмыстанып жатқан қала алдында Компанияның сезінетін жауапкершілігі зор. Қауіпсіздік техникасымен қатар КПО үшін ең өзекті мәселе - қоршаған орта жағдайын жақсарту. Ал біздер үшін бұл шара - осы мақсатта әрекеттесудің жақсы мүмкіндігі. Осыған байланысты, бұл сенбілікке қуана қатыстық. Менің ойымша, бұл – компанияның барлық қызметкерлерінің қоршаған ортаны қорғау мәселесіне берілгендігінің айғағы. Сонымен қатар өзіміздің қызметкерлеріміз және әріптестеріміз арасында әлеуметтік қарым-қатынасты нығайтуға да септігін тигізе алады. Компания қызметкерлері осындай маңызды бастаманы қолдап, өз аумақтарын тазалауға бағытталған сенбілікке белсенді ат салысты».

## «Қарашығанақ» командасы тағы да жеңіске жетті

Қараша айы мен 2018 жылдың наурызы аралығында «Қарашығанақ» командасы Батыс Қазақстан облыстық футбол ассоциациясы ұйымдастырып, Орал қаласында өткізілген футболдан облыстық турнирге қатысқан болатын. Команда тартысты ойын көрсетті, бірде жарқырата жеңсе, бірде ойламаған жерде ұтылып жатты. Бірақ жігіттер үнемі жаттығумен болды және жеңіс үлкен еңбекпен келетініне сене білді. «Fiesta» командасымен 1/32 стадиясының плей-офф алғашқы ойыны басталарда жігіттердің алдында осы деңгейден төмен түспеу міндеті тұрды. Бұл матчта «Қарашығанақ» 3-2 болып жеңіске жетіп, ары қарай өтті. Келесі қарсылас «қиын» команда «Батыс Қазақстан Аграрлық-Техникалық Университеті» (БҚАТУ) болатын. Бұған дейінгі «Қарашығанақ» пен «БҚАТУ-дың» кездесулері «студенттердің» пайдасына шешілген болатын. Бұл жолғы матч «мұнайшылар» үшін сәтті өткендей еді. Кездесудің соңына 3 минут қалғанда, есеп 4-2 болатын, бірақ «БҚАТУ» қарсыласының қателігін пайдаланып, жағдайды түзеп кетті. Пенальти басталды. Осы жерде команданың қақпашысы Арман Джубанғалиев тамаша ойын өрнегін көрсетіп, команданы 1/8 стадиясына жеткізді.

Ал бұл стадияда «Қарашығанақ» командасын тағы да студенттер күтіп тұрған болатын, бұл жолы «Евразия» институтының студенттері. Матч тартысты өтті. Ақсайлықтар 2 доп салған болатын, бірақ студенттер есепті теңестіріп жіберді. Тек ойын соңында ғана «Қарашығанақ» әдемі шабуылдай жүріп, жеңіске қол жеткізді.

Ширек финалды «Қарашығанақ» командасы мықты команда «Жасыл Елмен» кездесті. Негізгі уақытта 2-2 теңбе-тең ойын болды. Пенальти кезінде команданың қақпашысы Арман Джубанғалиев «Қарашығанақ» командасын жартылай финалға алып шықты.

Жартылай финалда «Қарашығанақ» командасын кезекті сынақ күтіп тұрды. Қарсылас «Янтарь» командасы болатын. Ол чемпионаттың 14 ойының 13-інде жеңіске жетіп, турнирдің фавориті болып тұрған. «Қарашығанақ» командасы қорғанудан сауатты ойын көрсетіп, «Янтарьдің» көшбасшыларының кезекті доптарын салуға мүмкіндік бермей, матчты 4-3 есебімен жеңіп шықты. Сөйтіп «Қарашығанақ» өздеріне келесі жылға



облыстың жоғары лигасынан орын дайындап қойды. «Жиенбай» командасымен финалдық ойында біздің жігіттерге жартылай финалда «Янтарьмен» ойнағандағыдай жігер жетіспеді. Матчтың басында шапшаң соғылған доптарды қақпаға өткізіп алған «Қарашығанақ» командасына қарсыласын қуып жетудің сәті бұл күні түспей-ақ қойды. Матч 5-3 есебімен «Жиенбай» командасының пайдасына шешілді. «Қарашығанақ» командасы БҚО-ның Алғашқы Лигасының 2017-2018 жылдардағы күміс жүлдегері.

Осы сәтті пайдалана отырып, «Қарашығанақ» командасының футболистері «КПО қызметкерлері мен мердігерлік компаниялардың Қарашығанақ локальды кәсіподағына», соның ішінде Ламзина Наталья Владимировнаға, персоналмен өзара қарым-қатынас бөлімінің бастығы Кайыргузина Алия Амантаевнаға және транспорт бөліміне түгелдей алғыс айтады.

Өз кезегінде, «Новости Карачаганак» газетінің редакциясы Тимур Рахимгуловқа үнемі қарым-қатынаста болғаны үшін алғыс айтады және оған, оның жақындарына зор денсаулық, жұмыста табыстар тілейді.

## Қазақстандық персонал үшін гранттар бағдарламасы



КПО компаниясының еңбек ресурстары Департаменті КПО-ның қазақстандық қызметкерлердің балалары үшін 2018 жылға гранттар бағдарламасын жариялады.

КПО компаниясының еңбек ресурстарының басқарушысы Лучиано Каркаизоның айтуынша, «КПО компаниясының бұл бағдарламалары қызметкерлерге кәсіби білімдері мен дағдыларын жетілдіруге мүмкіндік береді, сол сияқты, балаларын оқыту үшін қаржылық көмек көрсетеді».

Грант бағдарламасы жылына 60 грантты қамтиды. Жыл сайын КПО қызметкерлері үшін 20 грант және олардың балалары үшін 40 грант бөлініп отырады. Грант бағдарламасына қатысу үшін өтініш беру мерзімі 2018 жылдың шілдесінің 1 мен 31 аралығы.

# KPO announces senior management changes

On 3 April 2018 KPO announced on two senior management appointments. Edwin Blom takes over from Renato Maroli as the new General Director, whilst Gennaro Zuccaro steps in as the new Operations Director and Deputy General Director having replaced Andrew Wiper.



"I would like to welcome the new General Director Edwin Blom and Operations Director Gennaro Zuccaro, and wish them great success with their new assignments. I am confident that the valuable experience and strong leadership that they both have will contribute to the continued success of KPO", said Renato Maroli.

Edwin Blom has been working for Royal Dutch Shell plc. since 1990. He has almost 30 years of experience within oil and gas industry including domestic and international assignments in Venezuela, Gabon, Malaysia and Netherlands.

In his most recent assignment Edwin held the position of Vice President HSSE & Social Performance Assurance and Reporting Shell in Hague, Netherlands.

Gennaro Zuccaro has been working for Eni since 2001. Before taking the current position, he held the post of Operations Manager at Southern District – Val d'Agri, Italy.

Gennaro has a strong technical and managerial background gained across various assets of Eni.

Commenting on the appointment, the new KPO General Director, Edwin Blom, said: "I am honoured to be in Kazakhstan and grateful for the cordial welcome I have received. I am very much encouraged by the commitment of KPO employees that I have met already and the willingness to improve the already excellent results that were achieved by KPO during the recent years making our team incredibly proud of what they do at Karachaganak.

"I would like to thank Renato Maroli, Andrew Wiper and the entire KPO team for dedication and personal contribution

to the continued success of the Karachaganak project and aspiration to move KPO forward.

"I am looking forward to the amazing opportunity of serving as General Director of one of the leading enterprises of the Republic of Kazakhstan's oil and gas industry. I am confident that together we will continue achieving new impressive results for the benefit of the Republic of Kazakhstan, the Karachaganak Partners and local communities", Edwin Blom said.



## Winners of Q4 2017 HSE Card Programme announced

KPO has announced the names of winners of Q4 2017 HSE Card Programme. During the ceremony the Well Operations team was awarded in recognition of outstanding safety performance and exceptional commitment to team work, achieving two years operations without a lost time injury.

Our congratulations to all winners on rewards and many thanks for participation in events aimed on improving safety culture in the company. Everyone who wants to take part in HSE Card programme is extremely welcome. Any employee can make a contribution to creation of the safe working environment by the use of safe working practices and safe behaviour.





# KPO General Director on Ethics & Compliance

Dear colleagues and business partners!

I would like to take this opportunity to remind you about the importance of delivering our business in the right way, adhering to our business principles and protecting KPO's reputation by strictly complying with good ethics and compliance practices. When carrying out its activities, KPO strictly follows the requirements of the legislation of the Republic of Kazakhstan, international legislation, and also recognized international standards.

Protecting and strengthening the business and reputation of KPO requires all of us to observe high standards in work and in relation to each other, both inside the company and outside of it.

As you know, our company Code of Conduct establishes our fundamental values, principles and norms of behaviour which underpin the processes of doing business in a proper way. An introductory course on the KPO Code of Conduct is mandatory for all newcomers

and is conducted on a regular basis. If you would like to refresh this training please contact Legal Compliance.

The Code of Conduct and other ethical compliance policies are available to everyone online on the KPO Intranet. Each employee of the company is obliged to familiarize himself or herself on an annual basis with these policies and to confirm their personal compliance with them.

The company also has a free, anonymous and confidential Hotline. Hotline details are on posters in all our offices. The 24-hour hotline provides an opportunity for employees, contractors and other stakeholders to report potential legal and ethical violations, including discrimination, sexual harassment, conflicts of interest or bribery. The applicant can report any improper conduct by phone or by completing a written report on the Hotline Intranet portal.

The code of conduct is important to protect you and KPO, now and in the



future. Let me be very clear - should you decide not to adhere to the code of conduct, you basically decide you don't want to work for or with KPO. Let's make a joint effort to raise the standard in KPO.

## Success comes to those who know how to work

On 13 April, KPO hosted a meeting with Mr. Mirbolat Tnaliev, the head of Western-Kazakhstan regional department of "Uralsk Inspection of Geology and Conservation of Mineral Resources".

During the meeting, Mr. Tnaliev congratulated all employees of KPO

with professional holiday the "Day of Geologist", which is celebrated annually on the first Sunday of April. In his speech he wished all the best to KPO employees, and noted that the company achieved tremendous results in the development of Karachaganak Field thanks to the efforts of all company

employees. In addition, Mr. Tnaliev on behalf of the Ministry of Investment and Development of Kazakhstan awarded Zhardem Kusanov, Permits and Licenses Manager, with the breastplate for his personal contribution for geological examination of mineral resources.



# Luciano Carcaiso: HR KPO - a team of professionals

KPO HR department plays a key role in creating a dedicated team of real professionals within the company. What is the role of HR department and why HR plays an important role in the operation of such a big company like KPO?

A correspondent of "Karachaganak News" (KN) magazine met with Luciano Carcaiso, KPO Human Resources Controller, and talked to him on HR activities, realized programs and its role within the company

**KN: Luciano, we are aware that you have an extensive international experience in the area of HR Management. You joined KPO from Eni in late 2016 and prior to this you have occupied a number of senior positions in the industry, including Vice-President of Human Resources, Procurement and HSEQ (London, UK), Vice-President International HR Management at Eni SpA (Milan, Italy). Your business education and background definitely help you identify different business needs and human capital solutions. What is the major role of KPO Human Resource Structure and what are the functions of HR team within the company?**

**LC:** Human Resources structure is a key in any business. A good HR department is critical to an employee-oriented, productive workplace in which employees are energized and engaged. Any organisation cannot build excellence and a good team of professionals without solid and well-structured Human Resources. HR is a company's human resource multiplier; its functions should focus on the company's greatest resource of all – its employees. Its role has gone from the traditional 'hire and fire' to an in-depth position, focusing on another aspect of the company like looking after employee engagement. The main activities of the Human Resources Management (HRM) team include recruiting people, training and developing them, performance appraisals, motivating employees as well as workplace communication, workplace safety, establishing relationships with employees, organisation development and much more. HR provides fundamental contributions to the organization's culture, development, and exceptional staffing. Let me to tell you that the major role of KPO Human Resource function is not only to organize people so that they can effectively perform work activities but to suggest to the company's top management how to strategically manage people as business resources. This includes managing recruiting and hiring employees, coordinating employee benefits and suggesting employee training and development strategies. At all levels of our organization, we as HR professionals should work together to develop KPO employees' skills. We advise managers and supervisors of KPO various sections how to assign employees to different roles in the organization, thereby helping the organization adapt successfully to its environment and guarantee a sustainable succession plan.

HR also suggests strategies for increasing employee commitment to the organization. KPO employees must be committed to their jobs and feel challenged throughout the year by their manager. HR team is responsible for ensuring that the overall administration, coordination, and evaluation of human resources plans and programs are realized. But



HR is not only about people management; it has important responsibilities on Health, General Services and Infrastructure management. In KPO we provide a first class and excellent model for Health management through our clinics in the field, preventing risks and assisting our workforce with a qualified medical structure. Moreover we provide all kind of services related to our people, from catering to accommodation in our facilities, flights arrangements and assistance to crew change. We take care of the maintenance of our facilities and offices by managing a large number of contracts for the services provided to KPO people. It is not only the management of more than \$300 Million contract value; it implies a huge effort to maintain efficiency and a good quality of services for our employees and contractors as part of the social responsibility of KPO.

**KN: Could you tell us more on programmes HR realised over the past few years?**

**LC:** Actually, over the past few years we have realized a number of important training and development programmes aimed at ensuring that employees meet the competency requirements in order to do their jobs effectively and developing employees to be able to take larger roles with more responsibilities within organisation, supporting the business with talented and motivated youth to fill critical

positions. I would like to briefly dwell on a few of them. Pursuant to the FPSA obligations, starting from 1998 the Company has successfully implemented two nationalisation programmes in the periods of 1998-2007 and 2008-2015. Overall, in the period from 1999 to 2015, over 158 expatriate specialists were replaced by local staff, and 99 positions occupied by expatriate personnel were reduced. In 2016 in the framework of the subject programme, 12 positions held by expatriates' personnel were nationalised i.e. substituted by local workforce. Alongside with this, 55 positions previously held by expatriates were abolished. As a result of KPO efforts, local employees made up 93% of the total staff as of end 2016.

KPO strives to support its employees in their continuous professional development by addressing their training and professional development requirements. The training is organised to meet the operational needs and safety requirements in line with the FPSA.

In 2016 KPO implemented the following training and developments programmes:

CIPS – International qualification from CIPS institute related to procurement and supply, basic course of studies; IWCF- well control/well pressure control during gas, oil and water shows; MIMIR – Emergency Response training (OPITO standard); NDT – Non-destructive testing certification; Professional training; HSE Mandatory training; Internship programme for local staff.

Early this year, we have successfully launched the Enhanced Development Programme. This Programme creates conditions for the Company's employees to acquire knowledge and skills necessary for sustainable professional advancement and further development, and also allows the Company to successfully achieve its goals. The Enhanced Development process focuses on succession planning, selection of talented employees, assessment to reveal their strengths and weaknesses, development and implementation of individual development programs and of course, appointment to targeted roles to fulfil organisational needs.

In early 2017 we rolled out the selection process of potential candidates for the EDP 2018-2020 Intake. In total, 217 employees were selected for the program.

Training and Development organised an Assessment and Development Centre from February to May 2017 to assess the selected candidates. We analysed the results of the assessment and created 217 Individual Profiles, consisting of a 4-part report for each selected candidate. Subsequently, T&D conducted feedback sessions in which we communicated the Assessment and Development results at Director/Controller, and department/unit levels. Together with Department/Unit Managers, we communicated the results of the assessment to each individual program participant and prepared Individual Professional Development Programs (IPDP).

**KN: What kind of qualities should HR managers possess and what role they play in the overall operation of KPO?**

**LC:** HR managers should possess strategic thinking, excellent decision-making, leadership, strong interpersonal and ethical conduct skills including a high level of tact, diplomacy, and objectivity, are important in this position.

HR Manager must be able to establish strong working relationships with management, employees, vendors, and other outside resources.

HR managers play a key role in the overall operation of company's human resources department. It's vital to find an HR manager who not only fits the role, but also fits within company culture and maintain consistency of approaches and equal treatment of employees.

**KN: What do you do or what HR does for the development of national workforce?**

**LC:** KPO business objectives can only be achieved through dedication, hard work and professional skills of its people. I would like to point out that our people are the key to our success. Developing and operating the Karachaganak Field requires thousands of dedicated and capable employees in a wide range of disciplines, from petroleum engineers and technicians to accountants and logistics specialists. We invest tremendously in the development of our national workforce using the international expertise of our parent companies, appropriate classroom training, organizing necessary training and attracting both national and foreign experts from educational institutions.

**KN: Luciano, it looks like you are the most feared HR Controller in the whole history of KPO. I have looked through your CV and noticed that you worked at the Military Academy of Financial Police, Ministry of Economics Rome, as an Officer of the Italian Financial Police.**

**LC:** Yes, you are right about my past experience in the Italian Financial Police; it was a great opportunity for me to learn about discipline, economy, and rules as well as to combat and prevent tax fraud, drugs traffics and smuggling. Despite the strict discipline and rules, anyway, it was extremely interesting work. It was a superb period of my life that I will never forget. I had managed to establish excellent contacts and friendship with a lot of interesting people and I was proud to serve my Country. This experience of representative officer somehow continues here in Kazakhstan. Since November 2017 I was appointed as Honorary Vice Counsel of Italy to West Kazakhstan region and this allows me to be in contact with the Italian ambassador to Kazakhstan, the local Authorities/Institutions and to people who want to visit or know more about my native country.

Thus, I am proud to be the "ambassador" to this beautiful country in which I work and where I was warmly welcomed from the very first day of my arrival. I feel that Kazakhstan with its multinational culture is already in my heart. People treat me very kindly and with great respect and I feel myself at home.

Maybe I have a bit of a harsh appearance, however, I have to say that nothing human is foreign to me. Everyone in this organization who wants to get my advice or just to talk is more than welcome to approach me. I wish all the best to KPO and Kazakhstan. Our mission is to contribute to this Company and the Country and even make them greater.

**KN: Luciano, many thanks for spending time with us and many thanks for the interview. The editorial board of "Karachaganak News" congratulates you with the new appointment as the Honorary Vice Counsel to this region and wishes you good luck in your future endeavours.**

# Our most important goal is the safety of everyone

Edwin Blom, General Director of KPO, taking this opportunity provided by "Karachaganak News" magazine appealed to all employees of the company to share with them his vision regarding safety issues in KPO.

"Firstly, I am honoured to be here in Kazakhstan and grateful for the cordial welcome I have received. I am very much encouraged by the commitment of KPO employees that I have met already and the willingness to improve the already excellent results that were achieved by KPO during the recent years making our team incredibly proud of what they do at Karachaganak.

For me, and everyone in KPO, our most important goal is the safety of everyone working with us, and our neighboring communities, and the protection of the environment. It doesn't matter if you are a contractor or KPO staff, in a process plant, on a wellsite, in a bus, or in an office – you are all part of KPO.

We have a lot of rules to manage safety, built over many years of experience within KPO and outside. It is everyone's job to follow the rules. KPO has a strong safety record in the oil and gas industry. But does that mean we can say everything is right, and nothing could go wrong? Past performance is



no guarantee for future performance.

For me, I believe that when people feel valued in their job, and cared for by the company and colleagues; they perform to their best, and perform safely. When we feel this way, we are able to ask for help if we are unsure. We are able to intervene with each other, to question each other in a positive way, so we avoid becoming complacent. We become better at understanding and preventing what may harm us.

When you joined the KPO in Safety

conversations last year, they were based on small groups to best allow an open discussion. That was popular, and meant people could express what they felt, and decide what they could do for safety, and what suggestions they could make. Many of those suggestions were acted on.

I want us to have those conversations again – and talk again about Care, Complacency and Dilemmas. I mentioned KPO has a strong safety record, but we have had serious near misses, we have had leaks from process plants, which tells us we must not get complacent. To fight complacency is a difficult task. In my career I have been complacent as well and I still feel the consequences. I take this very serious. There's a new video available on complacency – watch it and think how you behave each day – how will you avoid the danger of complacency.

I wish you a good Safety day today and am sure your conversations will help us further improve. In your groups, I'd like you to consider Care, Dilemmas, and Complacency. What's the story you need to tell? Where applicable for your job, I would like you to focus on process safety. How will you make KPO a safer place, and what do you need to do that? Thank you!

## KPO hosted the visit of State Inspector

On 20 of April, State Inspector of administration of the President of Kazakhstan Eset Baiken accompanied by representatives of the local administration visited Karachaganak field.

During the meeting, which was held in the Conference Hall of Karachaganak Processing Complex (KPC) the guests were offered a short presentation regarding the safety rules in the Field.

In addition, Gennaro Zuccaro, KPO Operation Director, conducted an overall overview on the production activities of KPO, and the company goals on implementation of large-scale investment projects in the coming years. He also stressed that the success of the realization of the projects could be achieved only in close cooperation with the PSA, Akimat, and other State bodies of the republic



ОРГАНИЗАТОР



Karachaganak

Карачаганак Петролиум  
Оперейтинг Б.В

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



Акимат  
Западно-Казахстанской  
области



**URALSK  
GREEN  
FORUM**

**II МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРУМ  
"URALSK GREEN FORUM"**

**24 МАЯ 2018 УРАЛЬСК**

пр. Достык-Дружба, 185,  
Областной казахский драматический театр им. Хадиши Букеевой



Подробная информация и условия регистрации [на сайте](http://www.ugf.kz)

[WWW.UGF.KZ](http://WWW.UGF.KZ)

# KPO ranked second-best in the First Environmental Responsibility Rating

KPO has been named the second most environmentally responsible oil and Gas Company in Kazakhstan. The results of the First Environmental Responsibility Rating were announced at the House of Ministries in Astana in February this year. The ceremony was co-hosted by the Russia's World Wide Fund for Nature (WWF) and CREON Group with the support of the RoK Ministry of Energy in partnership with UN Environment Program for Central Asia (UNEP-CA), CREON Capital and National Rating Agency.

The Rating is intended to help improve the environmental risk management during hydrocarbon production, transportation and processing as well as reduce negative environmental impact.

The Rating was based on the national business data

that was publicly available in Kazakhstan.

The pilot project to rate the performance of Kazakhstan's energy companies was developed based on objective and comparable information regarding the level of environmental responsibility of oil and gas companies and the range of their business impact on the environment.

The 2017 Rating included a total of 16 companies – leaders in oil and natural gas production which were assessed against the following criteria: Environmental management; Environmental impact; Information disclosure/transparency. It should also be noted that KPO unconditionally ranked first in category "Environmental impact".

Congratulations to all KPO departments and EMS Controllership, who have most contributed to this success, with the country wide recognition!



## KPO took part in "KazNefteGazService-2018" Conference

On 16 March, Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) took part in the 7th Annual Conference "KazNefteGasService 2018" that was held in the city of Atyrau.

The Conference was organised by the "Union of Oilfield Service Companies of Kazakhstan". The event's agenda focused on the participation of local companies on engineering and construction issues in the oil and gas industry.

Along with representatives of large subsoil user companies working in the country, the Conference was attended by the representatives of the RoK Ministry of Energy, local authorities, executives and the National Chamber of Entrepreneurs of Kazakhstan.

KPO was represented by General Director, Renato Maroli, Project Execution Director, Robert Shelton, Supply Chain Director, Lorenzo Tomada and Local Business Development Controller, Beibit Sabirov.

KPO is committed to the RoK government local



content initiatives that create conditions for development of production of more complex high technology products in the Republic of Kazakhstan which can meet long-term demand of Kazakhstani companies and joint ventures.

# “KAZENERGY” Association awards KPO employees

On 16 of April, KPO hosted an awarding ceremony for its employees on behalf of the “KAZENERGY” Association. In particular, Maral Apakaeva, Reservoir Engineering Expert from Reservoir and Petroleum Engineering Department of KPO, was awarded with an honorary diploma for many years and honest work as well as great personal contribution to the development of the oil and gas and energy industry in the country.

For his turn, Ermuhambet Davletov, Assurance and Compliance Manager from Well Operation Department, was awarded the medal for Dedication and Personal Contribution to the Development of the Oil and Gas Industry of the country.

The awarding ceremony was attended by KPO General Director Edwin Blom, who personally congratulated the awardees for their excellent results and wished them new professional achievements. He has also noted that “these awards - are recognition of highly skills and professional work of local employees, their complete dedication and a huge responsibility.

At the end of the awarding ceremony, Ermuhambet Davletov, briefly talked



about his career in Karachaganak and thanked all of his colleagues and leadership of KPO for the great support and trust. Addressing the audience in the conference room, he said: “We appreciate your confidence and your

support! Recognition of our contribution to the development of Karachaganak field is a tremendous honour for all of us. We are proud to be with you and work in KPO!”

## KPO participates in community Clean-Up Day

On Saturday 14th of April, top management and employees of various KPO departments took an active part in community Clean-Up Day activities, which were held under the support of local administration of Burlin district.

The territories adjacent to the

company's offices, lawns and flower beds were cleaned, the trees and bushes were whitewashed and cut and dry pruned, and garbage was taken out. This initiative has demonstrated that, working as one team, KPO employees can achieve high results in their work

whilst taking an active part in the social life of their hometown.

On this occasion, Luciano Carcaiso, KPO HR Controller, who also took part in this event, pointed out: “Being a good corporate citizen, and feeling very strongly the responsibility for the environment and neighbour to the place where we live every day, KPO supports the initiatives related to the Aksai Clean Up-Day, and it is an opportunity for us to cooperate for a better environment because our environment comes first in our business together with safety. I believe that this shows the commitment of the company towards all the initiatives related to the environment. In addition, it is also a good opportunity for all of us to get together and to closely communicate with each other. Thus, this is a very good opportunity for us to support this initiative to clean the spaces that we live on a daily basis, and I see that our citizens, our employees are contributing very actively to this initiative.





**СОБСТВЕННИК:**

**НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»**  
**Главный редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ**

090302 Республика Казахстан,  
Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,  
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»  
e-mail: ngu-panorama@mail.ru  
Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры и информации РК №16674-Г от 26 сентября 2017 года.

Выходит 1 раз в 2 месяца.

Газета отпечатана в типографии  
ТОО «Издательство «Золотая книга».  
РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194.  
Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.