

НОВОСТИ

www.kpo.kz



КАРАЧАГАНАКА



март 2018 г. №2 (27)



Делегация КПО посетила Астану

Құрметті Орал өңірінің тұрғындары!

КПО компаниясы сіздерді Наурыз мерекесімен құттықтайды!

Ежелгі ерте заманнан адамдар бұл күні бір-біріне жақсы тілектер айтқан, бақыт, береке тілеген. Наурызды ақ тілекпен, ақ дәммен қалай жақсы қарсы алсаң, жыл бойы солай болады деп санаған.

Наурыз мерекесі Қазақстан аумағында тұратын барлық халықтың ең жарқын да сүйікті мерекесінің бірі. Осынау тамаша көктем мерекесімен сіздерді және сіздердің жақындарыңызды қызу құттықтаймыз! Сіздерге бақыт, барлық бастамаларыңызға сәттілік тілейміз және барша тілектеріңіз бен үміттеріңіз орындалсын!

Наурыз сіздерге және сіздердің отбасыларыңызға денсаулық, бақыт, игілік пен өсіп-өркендеу алып келсін!



Дорогие жители Приуралья!

Компания КПО поздравляет вас с праздником Наурыз!

С древних времен в этот день люди желали друг другу мира, благополучия и счастья. Всегда считалось, что празднование Наурыза приносит благополучие на весь год.

Праздник Наурыз - это один из ярчайших и любимых праздников всех народов, проживающих на территории Казахстана.

Пользуясь случаем, поздравляем вас и ваших близких с этим светлым весенним праздником. Желаем всем счастья, удачи во всех начинаниях и исполнения самых сокровенных желаний и надежд!

Пусть Наурыз принесет вам и вашим семьям здоровья, счастья, благополучия и процветания.

23 января делегация компании КПО во главе с генеральным директором Ренато Мароли посетила Астану. Визит был организован совместно с акимом Западно-Казахстанской области в рамках развития межрегионального взаимодействия и сотрудничества.

Во время визита состоялась расширенная встреча с участием акимов г. Астаны и Западно-Казахстанской области Асета Исекешева и Алтая Кульгинова, руководства КПО, Полномочного Органа – ТОО «PSA» и ведущих компаний столицы в сфере машиностроения, металлообработки и металлоконструкций, строительных материалов, энергетики, производства оборудования для очистки сточных вод, информационных технологий и т.д. В ходе встречи стороны обсудили перспективы участия промышленных предприятий г. Астаны в освоении Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения.

В частности, Асет Исекешев подчеркнул актуальность развития межрегиональной кооперации и выразил заинтересованность в привлечении товаропроизводителей столичного региона в проекты освоения месторождения Карачаганак.

Аким ЗКО в своём выступлении рассказал о целях визита делегации области в г. Астану и намерении из-



учить опыт столичных коллег в сфере развития МСБ и реализации высокотехнологичных проектов, таких как Smart City и др.

В ходе состоявшейся беседы генеральный директор КПО Ренато Мароли сказал: «КПО прилагает все возможные усилия по увеличению доли казахстанских товаров, работ и услуг при освоении Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения. Эта задача всегда была и остаётся одним из приоритетов нашей компании. Свидетельством этого является подписание сегодняшнего

Меморандума о взаимопонимании с акимом г. Астаны. При поддержке акционеров компании активная работа ведётся и в рамках объявленной Президентом РК технологической модернизации 4.0 и программы цифровизации экономики».

«Мы приветствуем возможность расширить перечень наших деловых партнеров и надеемся на установление новых взаимовыгодных связей», - добавил Ренато Мароли.

Также в рамках визита был подписан Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве в области развития местного содержания между КПО и акимом г. Астаны.

От имени делегации Ренато Мароли поблагодарил руководство г. Астаны за оказанный прием и пожелал столичным предпринимателям дальнейших успехов в бизнесе. Астана стала девятым по счёту регионом Республики, с которым КПО наладила прямые партнёрские связи в рамках межрегионального сотрудничества.

КПО - одна из первых компаний в Республике Казахстан, успешно внедрившая такую программу. На сегодня в базе данных КПО зарегистрировано более 4300 казахстанских предприятий.

С момента подписания ОСРП в 1997 г. доля местного содержания в поставках товаров, работ и услуг на сегодняшний день составляет порядка 6,54 миллиардов долларов США. За 2017 г. доля местного содержания на Карачаганак превысила 54%.



Генеральный директор КПО награжден государственным орденом

В канун Дня Независимости Республики Казахстан заслуги ряда сотрудников компании были отмечены наградами разного уровня.

Указом Президента РК Нурсултана Назарбаева генеральный директор КПО Ренато Мароли был награжден орденом «Құрмет» за заслуги в грамотном управлении Карачаганакским проектом.

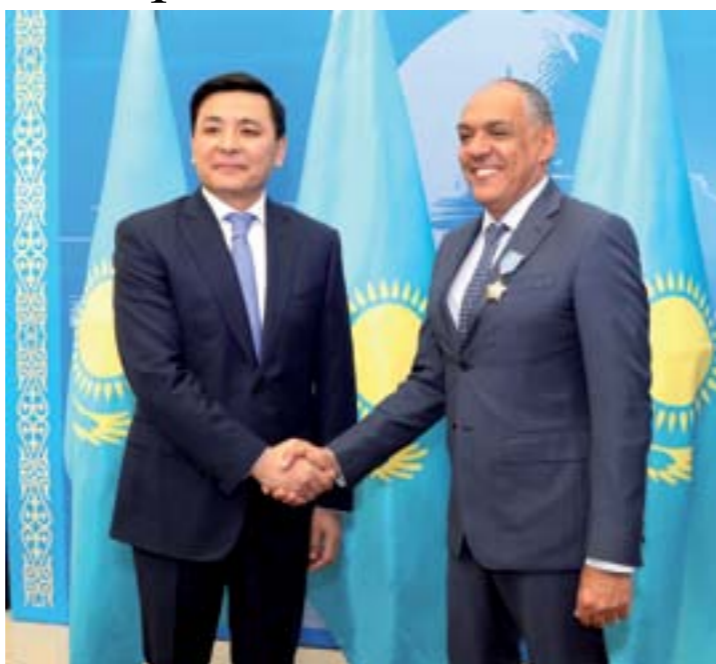
Государственную награду вручил аким Западно-Казахстанской области Алтай Кульгинов на праздничной церемонии в г. Уральске.

«Для меня является огромной честью получить государственный орден «Құрмет». Это высокая оценка результатов моего труда и работы всего многонационального коллектива нашей компании. Несмотря на то, что это персональная награда, она по праву является результатом плодотворной работы всех сотрудников КПО», - отметил Ренато Мароли.

Медалью «Ерен еңбегі үшін» («За трудовое отличие») был также награжден управляющий директор по развитию местного бизнеса Бейбит Сабиров.

«Сегодня на долю Карачаганака приходится 49% всего газа и 16% всего жидкого углеводородного сырья, добываемого в Республике Казахстан. С момента подписания ОСРП в разработку месторождения было инвестировано свыше \$22 млрд., в то же время в бюджет Республики было выплачено порядка \$26 млрд. в виде налогов и прибыли от участия в проекте», - добавил Ренато Мароли.

В этот же день, в честь 20-летия подписания Окончательного соглашения о разделе продукции по Кара-



чаганакскому проекту, за особый вклад и трудовые заслуги группа работников КПО была также награждена медалями Министерства энергетики Республики Казахстан «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін», медалями «Еңбек ардагері», медалями Ассоциации «KAZENERGY», нагрудными знаками, почетными грамотами и благодарственными письмами Министерства энергетики Республики Казахстан.

Высокие представители компании ЭНИ посетили Атыраускую и Западно-Казахстанскую области

7 февраля делегация итальянской энергетической компании ЭНИ, возглавляемая Главным директором по разведке и добыче Антонио Велла, прибыла в Атырау и встретилась с главой Атырауской области Нурланом Ногаевым.

Согласно официальным сообщениям казахстанских СМИ, во время встречи с г-ном Ногаевым Антонио Велла заявил, что ежедневная добыча нефти на Кашагане, морском месторождении в Атырауской области, значительно возросла. Кроме того, он проинформировал главу региона о своей недавней встрече с высокопоставленными должностными лицами из Министерства энергетики Республики Казахстан в Астане, в ходе которой был обсужден план предстоящей работы на Кашагане.

В свою очередь, г-н Ногаев подчеркнул, что региональные исполнительные органы будут оказывать

всестороннюю поддержку для выполнения проекта по развитию Кашаганского месторождения.

В тот же день делегация ЭНИ встретилась с акимом ЗКО Алтаем Кульгиновым. В ходе встречи обе стороны обсудили вопросы, связанные с увеличением ежегодных инвестиций в социальную инфраструктуру ЗКО.

Антонио Велла и Лука Виньяти, исполнительный вице-президент компании ЭНИ по Центрально-Азиатскому региону, также обсудили результаты производственной деятельности Карачаганакского проекта за 2017 год и подвели итоги переселения жителей сел Березовка и Бестау.

Завершая деловую встречу, Алтай Кульгинов заверил зарубежных партнеров, что региональные исполнительные органы обеспечат необходимую поддержку для дальнейшего успешного развития Карачаганакского проекта.



Антонио Велла

Новая школа — новая жизнь



25 января компания КПО объявила о завершении строительства средней школы на 300 мест в микрорайоне «Аралтал» г. Аксая. Строительство школы было осуществлено в рамках программы переселения сёл Берёзовка и Бестау.

В торжественной церемонии открытия приняли участие заместитель акима ЗКО Габидулла Оспанкулов, руководство Бурлинского района и компании КПО, представители общины района.

Во время своей приветственной речи Габидулла Оспанкулов сказал: «От всей души хочу поздравить вас с открытием такой высокотехнологичной, современно оснащенной школы. Не каждая школа в областном центре может похвастать такой оснащенностью и красотой. Надеюсь, что выпускники этой школы получат качественное образование и в дальнейшем станут достойными гражданами Республики Казахстан, приносящими своими знаниями пользу нашей стране. Такие благоприятные условия обучения и рабо-

ты для школьников и педагогов создаются благодаря государственной политике Главы нашего государства Н.А. Назарбаева. В своем очередном ежегодном Послании народу Казахстана президент уделит большое внимание развитию человеческого капитала, одной из важных задач в этом направлении является задача повышения качества образования, и ввод в эксплуатацию такой прекрасной школы как нельзя лучше соответствует современным государственным задачам».



«Реализация данного важнейшего проекта стала возможной благодаря тесному сотрудничеству и партнерским отношениям, сложившимся между КПО, руководством Западно-Казахстанской области и полномочным органом – ТОО «PSA». Выступая за устойчивое развитие и социально-ответственное партнерство, компания будет и впредь стремиться к новым достижениям на бла-

жителей Западно-Казахстанской области и Республики Казахстан в целом», - добавил Ренато Мароли.

Общая площадь двухэтажной школы, состоящей из семи блоков, – более 7600 кв. м. В этом современном учебном заведении созданы все необходимые условия для качественного воспитания и обучения детей. Помимо классных комнат в школе имеются актовый зал, библиотека, тир, медицинский кабинет, спортивный зал, трудовая мастерская и столовая. Для изучения английского языка оборудованы четыре лингвфонно-мультимедийных кабинета. Кабинеты физики, химии, биологии оборудованы ученическими двухместными лабораторными столами с подводом электроэнергии. Также проектом предусмотрен пандус для людей с ограниченными возможностями.

Строительство средней школы является завершающим проектом, сданным в эксплуатацию в рамках программы переселения сел Березовка и Бестау. До этого были построены: детский сад на 320 мест, два девятиэтажных 153-квартирных дома, 100 домов с приусадебными участками в микрорайоне Аралтал с подведением всей необходимой инфраструктуры.

Директор аралталской школы Жанар Жаксығалиева, принимая символический ключ от новой школы, заявила присутствующим, что педагогический коллектив СШ №8 приложит все усилия в деле воспитания высокограмотных и хорошо образованных граждан нашего государства.

КПО на III международной конференции компании ЛУКОЙЛ

14 ноября 2017 г. в Ташкенте, Узбекистан, представители компании КПО приняли участие в международной конференции, организованной компанией ЛУКОЙЛ на тему "Подготовка национальных кадров в международных компаниях".



Данное мероприятие, организованное для обсуждения целого круга вопросов, касающихся подготовки и повышения квалификации национальных кадров в международных компаниях, посетили официальные лица министерств и ведомств Республики Узбекистан, дипломатических миссий, представители крупных международных бизнес-структур, отечественных и зарубежных компаний из Узбекистана, Казахстана, Великобритании, Китая, России и т.д.

Среди гостей присутствовали Мухитдинов Э.М. – первый заместитель министра занятости и трудовых отношений Узбекистана, Москаленко А.А. - вице-президент компании ЛУКОЙЛ по управлению персоналом и организационному развитию, а также Мартынов В.Г. - ректор российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина.

Первоочередной задачей конференции было изучение опыта сотрудничества отечественных и зарубежных

высших учебных заведений в вопросах обучения и подготовки кадров, определение актуальных проблем в области подготовки национальных кадров, определение роли корпоративных центров обучения, а также высших учебных заведений по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала в организациях; обмен опытом между отечественными и зарубежными компаниями в сфере подготовки и повышения квалификации персонала и закрепление деловых контактов между участниками конференции.

На конференции, в том числе и во время пленарных обсуждений уделялось огромное внимание сотрудничеству между образовательными учреждениями и бизнесом, сотрудничеству отечественных и зарубежных компаний в вопросах обучения и подготовки кадров, а также роли корпоративных центров обучения и высших учебных заведений в сфере подготовки и повышения квалификации персонала в организациях.

На пленарном обсуждении г-н Суриянараяна Раджагопал, управляющий отделом трудовых ресурсов КПО, обращаясь к аудитории, подчеркнул, что Карачаганакский проект является одним из крупнейших нефтегазовых объектов в стране, куда были вложены миллиардные инвестиции, были достигнуты рекордно высокие уровни добычи, а также внедрены передовые технологии. Суриянараяна Раджагопал отметил, что профессиональное развитие и подготовка местного персонала является одной из важнейших задач в деятельности компании.

"На сегодняшний день КПО вложила более 200 млн. долл. в подготовку, переподготовку и повышение квалификации национальных кадров, опираясь на передовой зарубежный опыт наших партнеров и собственные образовательные возможности, а также с привлечением широко известных образовательных учреждений. Участие в таких программах, как, например, Программа ускоренного развития, создает условия для приобретения работниками КПО знаний и умений, необходимых для устойчивого профессионального роста и дальнейшего развития, что позволит достичь целей компании", - добавил он.

Объявлены победители программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС»

Накануне 2018 г. компания КПО провела церемонию награждения победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» по итогам третьего квартала 2017 года.

Во время церемонии победителям были вручены сертификаты, а также памятные подарки и чеки на суммы: 100, 250 и 500 долларов США.

Во время церемонии коллектив УКПГ-3/ КОТС был награжден за выдающиеся показатели в области ТБ - благодаря сплоченной работе и приверженности принципам ТБ коллектив достиг показателя "8 лет без травм с потерей рабочего времени на объекте".



Форум по исследованию рынка в рамках ПРК

18 января в офисе КПО в г. Уральске был проведен Форум по исследованию рынка в рамках Проекта расширения Карачаганака (ПРК), где присутствовало более 80 представителей казахстанских и иностранных компаний.

Форум проводил Директорат по развитию проекта (ДРП) при поддержке отделов по развитию казахстанского содержания и организации поставок. Участникам форума была представлена обновленная информация касательно объема работ, генплана, текущего статуса проекта ПРК-1 и дальнейших планов.

После форума была проведена сессия вопросов и ответов, где участники обращались за разъяснениями касательно статуса проекта, контрактной стратегии, графика реализации проекта, требований по развитию казахстанского содержания.

Было отмечено, что в дальнейшем, по завершении контрактной стратегии для проекта, последует совместная работа с участниками рынка подрядных услуг. В последующем будет также проведен форум, посвященный развитию казахстанского содержания применительно к проекту ПРК.



КПО констатирует стойкий интерес рынка к проекту ПРК. Результаты данного форума и планируемых в дальнейшем взаимодействий окажут поддержку КПО в определении четкой реализации стратегии, ориентированной на рынок, а также отвечающей требованиям в области развития казахстанского содержания.

Отчет КПО об устойчивом развитии признан лучшим

Компания КПО с большим удовольствием сообщила, что Отчет об устойчивом развитии КПО за 2016 год занял 1-е место в национальном рейтинге и в 7-м Ежегодном Конкурсе годовых отчетов в категории «Отчет об устойчивом развитии».

Конкурс финансовых и нефинансовых отчетов проводится рейтинговым агентством RAEX при поддержке Казахской фондовой биржи (KASE) с целью продвижения казахстанских брендов и улучшения качества корпоративной отчетности.

Генеральный директор КПО Ренато Мароли от себя лично и от руководства компании поздравил с этим до-

стижением и поблагодарил всех сотрудников КПО, внесших свой вклад в подготовку Отчета.

«Эта заслуженная победа - результат слаженной командной работы и согласованности всех ключевых подразделений КПО. Но время не стоит на месте, и нам уже есть, что рассказать о работе компании в текущем году. Нам предстоит продолжить работу над совершенствованием нашего Отчета, и я надеюсь на ваше самое активное участие в подготовке предстоящего Отчета об устойчивом развитии за 2017 год. Ведь наша работа достойна того, чтобы рассказать о ней всему миру», - сказал Ренато Мароли.



Ежегодная Каспийская техническая конференция и выставка SPE
24-26 октября 2018г.

Ежегодная Каспийская техническая конференция и выставка в Астане

Общество инженеров нефтегазовой промышленности (SPE) объявило о предстоящей Ежегодной Каспийской технической конференции и выставке SPE, которые состоятся 24-28 октября 2018г. в г. Астане.

КПО поздравляет своих лучших сотрудников

15 февраля в аксайском офисе КПО состоялось торжественное награждение работников компании благодарственными письмами от Министерства энергетики РК и акимата ЗКО в честь 20-летнего юбилея подписания ОСРП, и памятными медалями в честь 50-летнего юбилея г. Аксая.

От имени компании КПО всех присутствующих поздравил управляющий по управлению персоналом КПО Лучиано Каркаизо. В своем выступлении он отметил вклад каждого присутствующего сотрудника КПО в развитие Карачаганакского место-

рождения и всей нефтегазовой отрасли страны. Кроме того, Лучиано Каркаизо поблагодарил руководителей профсоюзов, которые также присутствовали на этой встрече, отметив их тесное и плодотворное сотрудничество с администрацией КПО.

В свою очередь, председатель ОО «Локальная профсоюзная организация работников КПО» Марс Хайруллин также поблагодарил руководство компании КПО за постоянную поддержку профсоюзного движения.

Особое внимание во время встречи было уделено ветеранам КПО, которые продолжают успешно трудить-



ся, являясь примером для молодых работников компании.

Много теплых слов было адресовано заслуженному ветерану Карачаганак Максиму Киму, который проработал на месторождении Карачаганак в составе аварийно-спасательной команды более 36 лет.

Встреча завершилась вручением благодарственных писем от имени министра энергетики К. Бозумбаева, акима Западно-Казахстанской области А. Кульгинова и акима Бурлинского района А.Халелова.



Проведен ознакомительный форум для подрядчиков

8 февраля компания КПО провела ознакомительный форум по охране труда (ОТ), технике безопасности (ТБ) и охране окружающей среды (ООС) для текущих и потенциальных подрядных организаций, задействованных в социально-инфраструктурных проектах (далее - СИП).

Основной задачей мероприятия послужило ознакомление с требованиями КПО по ОТ, ТБ и ООС и обеспечение надлежащего выполнения данных требований в области гражданского и дорожного строительства в ходе реализации СИП.

В мероприятии приняли участие руководство и сотрудники компании КПО и представители многочисленных подрядных организаций. Обращаясь к участникам форума, Грэхем Робертс, управляющий по охране труда, технике безопасности и целостности производства, сказал: «Статистические показатели КПО в области ОТ, ТБ и ООС являются одними из лучших среди казахстанских и мировых нефтегазовых предприятий. Наша цель проста: исключить любое вредное воздействие для людей и окружающей среды. Для достижения этой задачи мы реализуем целый ряд инициатив по предотвращению производственных аварий и происшествий. При этом сознательная ответственность со стороны руководства и каждого работника за соблюдение правил техники безопасности является неотъемлемой частью культуры производства КПО и подрядных организаций».

«Цель данного форума - внедрение и развитие культуры информированности в области ОТ, ТБ и ООС, требований ОТ, ТБ и ООС, а также демонстрация передового



опыта подрядчикам социальных проектов КПО, которые, в конечном счете, будут привлекать местных поставщиков к процессу строительства и поставки товаров, услуг и работ», - добавил Грэхем Робертс.

Как было отмечено, КПО ежегодно реализует большое количество социально-инфраструктурных проектов в Западно-Казахстанской области. Перечень и приоритетность проектов определяются руководством ЗКО. В рамках этой программы осуществляется строительство объектов здравоохранения, образования, культуры и спорта, при этом все проекты реализуются только с привлечением казахстанских подрядчиков.

На форуме были отмечены поощрительными наградами представители подрядных компаний КПО за лучшие показатели в сфере ОТ, ТБ и ООС.

Программа ускоренного развития КПО

25 января компания КПО объявила об успешном запуске Программы ускоренного развития. Программа ускоренного развития создает условия для приобретения работниками компании знаний и умений, необходимых для устойчивого профессионального роста и дальнейшего развития, а также позволяет компании успешно достигать поставленных целей.

В конце 2016 года Отдел по обучению и развитию персонала начал процесс отбора потенциальных кандидатов для участия в Программе ускоренного развития на 2017-2020 годы. Возможность принять участие в программе получили 217 высокопотенциальных сотрудников компании. Отбор осуществлялся руководителями подразделений компании. Все сотрудники прошли через критерии отбора в соответствии с условиями программы. Этот был огромный процесс, начиная с организации Центра оценки и заканчивая подготовкой индивидуальных профилей на каждого сотрудника. Оценка отобранных кандидатов осуществлялась в период с февраля по май 2017 года. Отбор состоял из ряда тестов, включающих психометрические, на выявление способностей, мотивации и потенциала к управлению людьми и процессами. По результатам Центра оценки были выявлены сильные стороны кандидатов и направления для дальнейшего развития.



нейшего развития.

В январе 2018 года состоялась первая встреча участников Программы ускоренного развития с высшим руководством КПО. Во время встречи участники программы обсудили с руководством КПО план индивидуального развития и интересные вопросы.

Управляющий по трудовым ресурсам КПО Сури Раджагопал сказал, что профессиональное развитие местного персонала компании является одним из ключевых её приоритетов.

«Продолжительность Программы для одного потока сотрудников составляет 3 года и является неотъемлемой частью процесса создания

кадрового резерва, что в свою очередь гарантирует непрерывность планирования трудовых ресурсов и выполнение программы по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 годы», - отметил Сури Раджагопал.

В процессе реализации Программы ускоренного развития основное внимание уделяется созданию кадрового резерва, отбору талантливых сотрудников, выявлению их сильных и слабых сторон, разработке и внедрению индивидуальных программ развития и, в конечном итоге, назначению на запланированные должности для реализации бизнес-потребностей компании.

Летняя школа КБТУ приглашает детей в летний лагерь



АО "Казахстанско-Британский Технический Университет" (КБТУ), расположенный в Алматы, предлагает уникальный проект "Летняя школа КБТУ" в формате англоязычного летнего лагеря, где ученики 6-11 классов школ Казахстана смогут пройти курсы обучения от ведущих зарубежных преподавателей.

В течение двух недель летняя школа КБТУ позволит ученикам, помимо курсов английского языка, получить объем знаний по таким направлениям, как:

1) лидерство, навыки презентации и публичного выступления; 2) основы программирования; 3) искусство; 4)

практические занятия в лабораториях КБТУ на базе факультетов нефти и газа, IT, бизнес-школы и морской академии; 5) спортивные и развлекательные мероприятия и экскурсии.

Все мероприятия проводятся на английском языке. Помимо иностранных преподавателей детей будут сопровождать также местные вожатые. Участники пройдут тестирование по английскому языку по приезду и будут распределены по группам в соответствии с их уровнями знаний.

Стоимость двухнедельной путевки: 375 000 тенге для иногородних школьников на одного участника с перелетом (в путевку входит 5-разовое питание, проживание с двух- и трехместным размещением, англоязычная программная часть, спортивные и развлекательные мероприятия и экскурсии). Количество участников: до 200 школьников. Период: 4-17 июня, 2018 г.; 18 июня - 1 июля, 2018 г.; 3-16 июля, 2018 г. Контактное лицо: Аслан Танекенов. Контактные номера: 872727264 97; 87775476225; e-mail: a.tanekenov@kbtu.kz



Микрорайон «Аралтал» – завершен объект масштабного социального проекта

В городе Аксай завершено строительство школы, расположенной в микрорайоне Аралтал. Это последний объект масштабного социального проекта по переселению жителей сел Березовка и Бестау.

Решение о переезде сразу двух сел было принято Правительством страны в связи с будущим расширением санитарно-защитной зоны Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения. Ввод в эксплуатацию школы на 300 мест стал финальным аккордом в большой и многоплановой работе, которая проводилась по международным стандартам. Новая школа состоит из нескольких блоков. В ней предусмотрено все для получения качественных знаний, занятий кружков и секций. Кабинеты физики, химии и биологии оснащены современным лабораторным оборудованием. С учетом современных требований оформлены четыре лингафонно-мультимедийных класса, а также актовый и спортивный залы, библиотека, мастерские, тир, столовая, медицинский кабинет.

Как отметил заместитель генерального директора КПО Марат Каримов, реализация столь важного проекта стала возможной благодаря тесному сотрудничеству и партнерским отношениям, сложившимся между КПО, руководством региона и полномочным органом – ТОО «PSA». Выступая за ответственное развитие, он заверил, что консорциум и впредь будет стремиться к новым достижениям, которые пойдут во благо жителей Приуралья и страны в целом.

Также в рамках инфраструктурного обустройства возведен детский сад на 320 мест. Все расходы по реализации проекта взяла на себя компания КПО. Он был разделен на два этапа. На первом в два многоэтажных дома в

Аксае переехали более 80 семей. Первоочередное право было предоставлено участникам войны, одиноким пенсионерам и людям с ограниченными возможностями. Но далеко не все пожелали обзавестись благоустроенными квартирами. А специально созданная для выполнения столь непростой задачи комиссия в первую очередь учитывала мнения и пожелания самих жителей. Часть населения решила не менять сельский образ жизни и переехать в дома усадебного типа с участками для подсобного хозяйства. Поэтому на втором этапе, помимо еще двух многоквартирных домов в Аксае, в микрорайоне «Аралтал» были построены 50 трехкомнатных и столько же четырехкомнатных коттеджей, которые по уровню благоустройства ничем не уступают городским квартирам.

Нужно сказать, что при распределении жилплощади комиссия придерживалась принципов, которые позволили предоставить новоселам равнозначные и даже лучшие условия, чем те, что были прежде. Во-первых, площадь нового жилья должна быть не меньше той, что занимала семья в Березовке и Бестау. Она исчислялась из расчета не менее 15 квадратных метров на человека. Помимо этого были определены размеры компенсаций за хозяйственные постройки и земельные участки.

Естественно, те, кто переехал на новое место жительства в этом году, интересовались мнением первых новоселов. К примеру, ветеран труда Улин Арышев очень доволен тем, что его семья получила две двухкомнатные квартиры, хотя прежде он и его жена жили с взрослыми детьми в одном доме. Немаловажно для пенсионеров и то, что неподалеку находятся объекты здравоохранения и магазины. Все квартиры сданы в чистовой отделке, с напольным покрытием, оборудованы газовыми плитами

и кухонными гарнитурами.

К микрорайону «Аралтал» проложены все коммуникации, и построена дорога. Каждый дом расположен на участке в 10 соток. По словам управляющего проектом КПО по переезду Тревора Мандея, место расположения микрорайона для переселенцев выбрано удачно. Оно находится всего в 5 километрах от Аксае. Это удобно для тех, кто работает в городе. Учителям и врачам уже предоставлены рабочие места. Фермерам, которые изъявили желание продолжать заниматься сельским хозяйством, предложены земельные участки.

В период строительства объектов программы их неоднократно посещал аким области Алтай Кульгинов. Во время одной из таких поездок он подчеркнул, что переселение жителей сел Березовка и Бестау было на контроле Президента страны Нурсултана Назарбаева, а для исполнительной власти главной задачей являлась своевременная и качественная реализация проекта. Все его этапы были максимально прозрачными, к тому же находились под пристальным вниманием государственного и общественного контроля. К процессам планирования и реализации проекта привлекались международные эксперты. Руководитель области встречался с новоселами, интересовался их мнением об условиях переселения и качестве нового жилья.

- Мы недавно переехали в двухкомнатную квартиру, - рассказал акиму пенсионер, бывший житель Березовки Байболат Алпеисов. - Она светлая, теплая, просторная. Очень благодарны Президенту за такую возможность. Рады и тому, что все односельчане живут рядом.

Всего из Березовки и Бестау переехали порядка 1800 человек.



Награды - достойным!

Торжественное собрание и праздничный концерт, посвященные празднованию Дня Независимости Республики Казахстан, состоялись 15 декабря 2017 г. в районном Доме культуры.

В ходе торжественного собрания аким Бурлинского района Алдияр Халелов, поздравляя бурлинцев с 26-ой годовщиной Независимости Республики Казахстан, отметил высокие достижения страны за годы независимости и признание Казахстана, как самостоятельного, динамично развивающегося, миролюбивого государства на мировой арене.

За вклад в социально-экономическое развитие Бурлинского района, Западно-Казахстанской области и Казахстана в целом Алдияр Халелов вручил награды и грамоты работникам бюджетной сферы, компании КПО и предпринимателям района.

Так, орденом «Құрмет» награжден начальник производства ГП-2 КПО Иргалиев Берик; медалью «За вклад в развитие нефтегазовой отрасли» («Мұнай-газ кешенің дамытуға қосқан үлесі үшін») - директор по маркетингу компании КПО Альберто Кастелли и менеджер проекта по переезду Динар Хамиев; медалью «Ветеран труда» («Еңбек ардагері») - ветеран отдела технического обслуживания Нургазы Назарбаев; медалью ассоциации «KAZENERGY» - менеджер по вопросам санкционирования проекта Манлио Туччи и директор по организации поставок Лоренцо Томада.

Кроме того, глава района вручил Свидетельство и нагрудный знак «Почетный гражданин Бурлинского района» («Берлі ауданының құрметті азаматы») Сыйкову Жаскайрату – сотруднику компании КПО, многократному чемпиону мира по борьбе «Слада», ветерану спорта района.

Благодарственным письмом министерства энергетики



Республики Казахстан отмечен суперинтендант КПК КПО Кузнецов Алексей, благодарственные письма от имени акима Западно-Казахстанской области Алтая Кульгинова были вручены менеджеру по корпоративным вопросам Секееву Исаку, начальнику УКПГ-3 (отдел добычи и техобслуживания) Лукпанову Максуту, ветерану отдела добычи и техобслуживания Нуржанову Жолдыбаю, ветерану Карачаганак Властимиру Погребному, начальнику отдела по работе с персоналом и администрированию Алие Кайргужиной, начальнику секции КПО Беркиной Залихе.



Завершился ремонт Детской школы искусств

За счет финансовых средств КПО завершен капитальный ремонт Детской школы искусств города Акса, проведенный подрядной организацией - ТОО «Асарстройсервис».

Объем ремонтных работ внушительный: капитальный ремонт крыши, замена отопительной системы, деревянных окон на пластиковые, ремонт электропроводных сетей и установка новых осветительных приборов, внутренняя отделка здания и установка сигнализационной системы.

- Сегодня мы имеем прекрасные хореографические залы, которые оснащены новым оборудованием – станками и зеркалами, отремонтированный концертный зал, обновленный дизайн фойе школы. Ремонт школы радует учащихся и педагогов и вдохновляет нас на позитивный творческий процесс, - говорит директор ГККП «Детская школа искусств акимата Бурлинского района» Людмила Николаевна Калашникова.

8 февраля с рабочим визитом ДШИ посетил заместитель руководителя областного управления образования Нурлан Сабиров, который также выразил надежду на то, что в обновленных условиях аксайские ребята под руководством педагогов с еще большим энтузиазмом будут заниматься духовно-культурным образованием и созда-



вать творческие шедевры.

На сегодняшний день хореографическое, музыкальное, художественное и театральное отделения Детской школы искусств посещают более 500 аксайских ребят.

На протяжении многих лет (со дня основания ДШИ в 1989 году) воспитанники школы регулярно участвуют в Республиканских и Международных конкурсах (Турция, Болгария, Италия, Российская Федерация), в которых неизменно занимают призовые места и Гран-при.

Программа КПО «Здоровое сердце»

Сердечно-сосудистые заболевания являются основной причиной преждевременной смерти во всем мире. Артериальная гипертензия, атеросклероз, курение, ожирение и сахарный диабет являются факторами риска развития инфаркта миокарда, инсультов и хронической сердечной недостаточности. Большинство из этих факторов модифицируемы, то есть, поддаются корректировке. Предотвратить или снизить вероятность серьезных последствий для здоровья возможно при своевременном вмешательстве.

Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний – это деятельность, осуществляемая в течение всей жизни. Вовлеченность членов семьи, совместное принятие решений, информирование о рисках, постановка целей, индивидуальное и групповое обучение и усиление мотивации способствуют изменениям в поведении и формированию здорового образа жизни.

В 2013 году Отделом по охране здоровья КПО была инициирована программа по укреплению здоровья под названием «Здоровое сердце». Программа была основана на шкале риска SCORE, разработанной Европейским обществом кардиологов по результатам когортных исследова-

ний, проведенных в 12 европейских странах с различным уровнем риска развития сердечно-сосудистых заболеваний. При определении степени риска учитываются следующие факторы риска: пол, возраст, привычка к курению, систолическое артериальное давление и общий уровень холестерина.

В результате проведенной оценки риска с использованием данных ежегодных периодических медицинских осмотров были определены две группы сотрудников - группа с «высоким риском» (711 человек) и группа с «очень высоким риском» (53 человека). Осуществлялось последующее наблюдение за обеими группами, вместе с тем особое внимание было уделено группе с очень высоким риском. Врачи и фельдшеры в клиниках на месторождении проводят наблюдения посредством организации регулярных осмотров, во время которых измеряется артериальное давление, рассматриваются результаты последних лабораторных анализов и обсуждаются рекомендации по укреплению здоровья. Координацией данной деятельности занималась врач-профпатолог. Реализация программы осуществлялась в течение 5 лет, и она была завершена в декабре 2017 года. По результатам отмеча-



ется заметное снижение количества случаев временной нетрудоспособности по причине сердечно-сосудистых заболеваний (41 случай в 2013 году, 34 - в 2017 году), наблюдается тенденция к снижению фактора риска «ожирение» (с 505 случаев до 278), а также высокого уровня холестерина в крови (с 242 случаев до 103). Отмечается снижение риска сердечно-сосудистых заболеваний у 35 человек, состоящих в группе с очень высоким риском, при этом уровень риска не изменился у 15 сотрудников и возрос у двух.

Врач УКПГ-2 Игорь Кравцов: «Участники программы считают программу «Здоровое сердце» очень важной и полезной, активно ведут дискуссии по вопросам снижения риска сердечно-сосудистых заболеваний». Наиболее активные участники программы были отмечены и награждены на собраниях по ТБ, проводимых перед началом работ.

Результаты производственной деятельности КПО за 2017 год

5 февраля текущего года компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) подвела итоги своей производственной деятельности за 2017 год.

По словам генерального директора КПО Ренато Мароли, прошедший год стал успешным для компании по многим направлениям и был отмечен целым рядом достижений и знаковых событий.

«2017 год ознаменовал собой 20-летний юбилей с момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) - основного документа, регулирующего взаимоотношения между международным консорциумом КПО и Республикой Казахстан».

«К настоящему моменту компаниями-партнёрами по КПО было инвестировано более 23 миллиардов долларов США в освоение Карачаганакского месторождения. При этом сумма прямых выплат в бюджет РК превысила 15 миллиардов долларов США. Благодаря тесному взаимодействию с акиматом Западно-Казахстанской области и Полномочным органом – ТОО PSA, Карачаганак, ставший проектом мирового класса и одним из флагманов нефтегазовой отрасли Казахстана, сегодня обеспечивает значительную долю денежных поступлений в бюджет Республики», - добавил Ренато Мароли.

В прошлом году КПО достигла впечатляющих показателей в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды. В частности, в 2017 году были значительно улучшены показатели общего травматизма, подлежащего учёту (0,15 – рекордно низкая величина за всю историю Проекта), частоты происшествий с потерей трудоспособности (0,11 – наилучшее достижение за последние 10 лет) и дорожно-транспортных происшествий (0,05). В целом, в 2017 г. общее количество ДТП сократилось на 36% в сравнении с предыдущим годом. Показатель утилизации газа на Карачаганаке составил 99,92%, что также является достижением мирового уровня.

В 2017 г. объем факельного сжигания газа составил всего 0,08% от общего объема добытого газа, или

0,49 тонны на тысячу тонн добытого сырья. При этом удельные выбросы парниковых газов на единицу добычи углеводородов составили 69 тонн на тысячу тонн жидких углеводородов, что на 4% ниже, чем аналогичный показатель в 2016 году. Фактическое сокращение выбросов парниковых газов составило 447 тыс. тонн CO₂ за счет сокращения сжигания нефти и газа при скважинных операциях. Все вышеуказанные показатели опережают усредненные международные показатели нефтедобывающей промышленности (IOGP) на 54%.

«КПО придерживается принципов

устойчивого развития и высочайших стандартов в области охраны окружающей среды во всех аспектах своей деятельности. Особое внимание уделяется мероприятиям, направленным на снижение выбросов загрязняющих веществ, утилизацию отходов и внедрению «зелёных» технологий. Всего за период с 1998 г. КПО инвестировала 358 миллионов долларов США в реализацию природоохранных мероприятий», - отметил Ренато Мароли.

В 2017 году КПО достигла рекордного уровня производства - 146 миллионов баррелей в нефтяном

эквиваленте стабилизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, сырого газа и топливного газа. При этом объем обратной закачки газа для поддержания пластового давления составил 9,3 миллиарда кубометров, что примерно соответствует 49,1% от общего объема добываемого газа.

«В 2017 году КПО достигла беспрецедентного в истории Карачаганакского объема добычи, что в свою очередь позволило получить дополнительную прибыль от реализации проекта для Республики Казахстан и компаний-партнеров по проекту», - отметил Ренато Мароли.

Карачаганакское месторождение является одним из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире. Его расчетные ба-

лансовые запасы углеводородов составляют 13,3 миллиарда баррелей жидких углеводородов (1,7 млрд. тонн нефти и конденсата) и 60,2 триллиона кубических футов (1,7 трлн. кубических метров) газа. На сегодняшний день извлечено около 11% жидких углеводородов и 12% газа. В настоящее время на Карачаганакском месторождении эксплуатируются 115 добывающих и 17 нагнетательных скважин, а общий фонд насчитывает 441 скважину.

В 2017 г. КПО завершила несколько социальных проектов в Западно-Казахстанской области. Ежегодно на эти цели КПО выделяет 20 миллионов долларов США. С момента подписания ОСРП общий объем инвестиций КПО в развитие социальной инфраструктуры региона составил

342,5 миллиона долларов США.

В декабре 2017 г. компания успешно завершила проект переселения жителей сел Березовка и Бестау, который был реализован согласно Постановлению Правительства РК в связи с изменением границ санитарно-защитной зоны Карачаганакского месторождения.

В декабре 2017 г. отчет КПО по устойчивому развитию за 2016 г. был признан победителем на VII конкурсе годовых отчетов рейтингового экспертного агентства RAEX в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии». Это уже девятый нефинансовый отчет КПО, выпущенный в соответствии с руководством Глобальной инициативы в области отчетности об устойчивом развитии.

По итогам 2017 года доля местного содержания КПО в поставках товаров, работ и услуг достигла 54,1%, что в денежном выражении составило около 400 миллионов долларов США. В целом, с момента подписания ОСРП в 1997 г. доля местного содержания в закупках КПО превысила 6,54 миллиарда долларов США.

Увеличение казахстанского содержания в кадрах также является одним из приоритетных направлений в деятельности КПО. В 2017 году казахстанские сотрудники компании составили 95% профессиональных работников и супервайзеров и 76% руководящего звена. В целом, с момента подписания ОСРП КПО было инвестировано более 200 миллионов долларов США в обучение казахстанских специалистов.

Подводя итоги 2017 года, Ренато Мароли отметил: «КПО обладает огромным созидательным потенциалом благодаря слаженной командной работе, профессионализму работников и непрестанному стремлению достичь новых высот. В числе наших приоритетных задач на следующий год - обеспечение максимальных показателей в области промышленной безопасности и в производственной сфере».

«В своем стремлении к успеху мы будем укреплять сотрудничество с уполномоченными органами Республики Казахстан на принципах взаимовыгодного партнерства и общем желании обеспечить максимальную отдачу от вложенных инвестиций и устойчивое развитие в интересах жителей региона и Республики в целом», - сказал Ренато Мароли.



КПО делегациясы Астанада болды

2018 жылғы қаңтардың 23 күні бас директор Ренато Мароли бастаған «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясының делегациясы Астана қаласына барды. Сапар аймақаралық өзара іскерлік қарым-қатынасты дамыту шеңберінде Батыс Қазақстан облысы әкімдігімен бірлесе отырып ұйымдастырылған.

Сапар барысында Астана қаласының әкімі Әсет Исекешев пен Батыс Қазақстан облысының әкімі Алтай Көлгінов, КПО басшылығы мен «PSA» ЖШС Өкілетті органының, Астанадағы машинақұрылыс, метал қорыту және металконструкция, құрылыс материалдары, энергетика, құбыр суларын тазалау жабдықтарының өндірісі, ақпараттық технология, т.б. салаларының жетекші компанияларымен кеңейтілген кездесу өткізді. Кездесу кезінде тараптар Астана қаласының өндірістік кәсіпорындарының Қарашығанақ мұнайгазконденсатты кен орнын игеру перспективаларын талқылады.

Атап айтқанда, Әсет Исекешев аймақаралық кооперацияның дамуының актуалдылығын атап өтіп, Қарашығанақ кен орнын игеру жобаларына астаналық аймақтың тауар өндірушілерінің тартылуына қызығушылығын білдірді.

БҚО әкімі өз сөзінде облыс делегациясының Астана қаласына сапарының мақсаты жайлы айтты, орта және шағын бизнестің даму саласындағы және жоғары технологиялық, мәселен, Smart City және т.б. жобаларды жүзеге асыруда астаналық әріптестерінің тәжірибелерін үйрену туралы ойларын жеткізді.

Әңгіме барысында КПО-ның бас директоры Ренато Мароли былай деді: «КПО Қарашығанақ мұнайгазконденсатты кен орнын игеруде қазақстандық тауар, жұмыс пен қызметтің үлесін арттыру үшін бар күшін салатын болады. Бұл біздің компаниямыздың басты мақсаты және солай болып қала береді. Бүгінгі қол қойылған Астана қаласының әкімдігімен өзара түсіністік туралы Меморандум осының айғағы болып табылады.

Компанияның акционерлерінің қолдауының арқасында ҚР Президентінің жариялаған 4.0 технологиялық модернизация және экономиканы цифрландыру бағдарламасы



шеңберінде де белсенді жұмыстар жүргізілуде. Біз іскерлік бағыттағы әріптестеріміздің қатарының көбейгеніне қуанамыз және жаңа өзара тиімді байланыстар орнайтынына сенеміз», - деп қосты Ренато Мароли.

Сондай-ақ, сапар барысында КПО мен Астана қаласының әкімдігі арасында жергілікті қамтуды дамыту бойынша өзара түсіністік пен іскерлік қарым-қатынас туралы Меморандумға қол қойылды.

Делегация атынан Ренато Мароли Астана қаласының басшыларына жылы қабылдау үшін алғыс айтып, астаналық кәсіпкерлерге табыстар тіледі.

Астана КПО-ның аймақаралық іскерлік қарым-қатынас шеңберінде тікелей серіктестік байланыс орнатқан республиканың тоғызыншы аймағы болып отыр.

КПО Қазақстан Республикасындағы осы бағдарламаны табысты енгізген алғашқы компаниялардың бірі. Бүгінгі таңда КПО-ның мәліметтер базасында 4300-ден астам қазақстандық кәсіпорын тіркелген.

ӨБТК қол қойылған 1997 жылдан бастап, тауар, жұмыс және қызмет көрсетудегі жергілікті қамтудың үлесі бүгінгі таңда 6,54 миллиард АҚШ долларын құрайды. 2017 жылы Қарашығанақта жергілікті қамтудың үлесі 54%-дан асып түсті.



Жаңа мектеп - жаңа өмір

Қаңтар айының 25 күні «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясы Ақсай қаласының «Аралтал» шағын ауданында 300 орындық орта мектептің құрылысының аяқталғанын жариялады. Мектеп құрылысы Берёзов және Бестау селоларын көшіру бағдарламасы шеңберінде жүзеге асырылды.

Мектептің салтанатты ашылуына БҚО әкімінің орынбасары Габидулла Оспанқұлов, Бөрлі ауданының басшылары мен КПО компаниясының басшылары, ауданның қоғамдық ұйымдарының өкілдері қатысты.

Габидулла Оспанқұлов өзінің құттықтау сөзінде былай деді: «Шын жүрегімнен сіздерді осындай жоғары технологиялық, заманауи жарақталған мектептің ашылуымен құттықтағым келеді. Облыс орталығындағы кез келген мектеп осындай жабдықтарымен, әдемілігімен мақтана алмайды. Осы мектептің түлектері сапалы білім алып, болашақта елімізге алған білімдерін кәдеге жарататын Қазақстан Республикасының лайықты азаматтары болып шығады деп сенемін. Біздің мемлекетіміздің басшысы Н.Ә. Назарбаевтың мемлекеттік саясатының арқасында мектеп оқушыларының оқулары мен педагогтардың жұмыс жасаулары үшін осындай қолайлы жағдайлар жасалында. Өзінің жыл сайынғы, кезекті Қазақстан халқына арнаған Жолдауында президент адам капиталына баса назар аударған, бұл бағыттағы маңызды міндеттердің бірі білім сапасын көтеру, ал осындай тамаша мектептің пайдалануға берілуі

қазіргі мемлекеттік мақсаттарға сай келіп отыр.

Жаңа мектептің оқушылары мен педагогтарына әрдайым жоғарыдан көрінулерін, оқу-тәрбие жұмыстары бойынша үздік нәтижелер көрсетулерін тілеймін».

Өз сөзінде КПО-ның бас директоры Ренато Мароли: «Аралтал» шағын ауданында орта мектептің құрылысы Қарашығанақ мұнайгаз конденсатты кен орнының санитарлық-қорғаныш аймағының кеңейтілуіне байланысты Берёзов және Бестау селоларын көшірудің қорытынды кезеңін жүзеге асырудың маңызды тармағы болып табылады. Көшіру процесі БҚО әкімдігінің және Бөрлі ауданы әкімдігінің басшылығымен, ҚР заңнамалары мен халықаралық стандарттарға сай жүргізілді», - деді.

«Осынау маңызды нысанды жүзеге асыру КПО мен Батыс Қазақстан облысы басшылығы және «PSA» ЖШС Өкілетті органы арасында қалыптасқан тығыз іскерлік және әріптестік қарым-

қатынастың арқасында мүмкін болды. Тұрақты даму мен серіктестіктің әлеуметтік-жауапкершілігін ұстана отырып, компания алдағы уақытта да Батыс Қазақстан облысының, жалпы Қазақстан Республикасы тұрғындарының игілігі үшін жаңа жетістіктерге ұмтылатын болады», - деп қосты Ренато Мароли.

Жеті блоктан тұратын екі қабатты мектептің жалпы көлемі – 7600 шаршы метрден астам. Бұл заманауи оқу орнында балаларға сапалы білім мен саналы тәрбие беру үшін барлық жағдай жасалған.

Мектепте сынып бөлмелерінен басқа, акт залы, кітапхана, тир, дәрігерлік бөлме, спорт залы, еңбек шеберханасы және асхана бар. Ағылшын тілін оқыту үшін төрт лингафонды-мультимедиялық кабинет жабдықталған. Физика, химия, биология кабинеттері оқушылардың электр қуаты өткізілген екі адамдық лабораториялық үстелдерімен жарақталған. Және мүмкіндігі шектеулі жандарға арналған пандус жобада қарастырылған.

Орта мектептің құрылысы Берёзов және Бестау селоларын көшіру бағдарламасы шеңберінде пайдалануға берілген қорытынды нысан десе болады. Бұған дейін 320 орындық балалар бақшасы, екі тоғыз қабатты 153 пәтерлік үй, Аралтал шағын ауданында барлық тиісті инфрақұрылымы тартылған, үй жанында учаскесі бар 100 үй салынған болатын.

Аралтал мектебінің директоры Жанар Жаксығалиева жаңа мектептің символдық кілтін қабылдап тұрып, №8 орта мектеп ұжымы біздің мемлекетіміздің жоғары сауатты және білімді азаматтарын тәрбиелеу ісіне бар күш-жігерлерін жұмсайтынына сендірді.



КПО-ның бас директоры мемлекеттік «Құрмет» орденімен марапатталды

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясы Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күні қарсаңында компанияның бірқатар қызметкерлері әртүрлі деңгейдегі марапаттарға ие болғанын хабарлаған еді.

ҚР Президенті Нұрсұлтан Назарбаевтың Жарлығымен КПО-ның бас директоры Ренато Мароли Батыс Қазақстан облысының әлеуметтік-экономикалық дамуындағы өрге тартушы болып табылатын Қарашығанақ жобасын сауатты басқарудағы еңбегі үшін мемлекеттік «Құрмет» орденімен марапатталды.

Мемлекеттік марапатты Батыс Қазақстан облысының әкімі Алтай Көлгінов Орал қаласында өткен мерекелік шарада тапсырды.

«Мен үшін мемлекеттік «Құрмет» орденіне ие болу үлкен құрмет, үлкен мерей болып табылады. Бұл менің еңбегіме және біздің көп ұлтты компания ұжымының еңбегіне берілген жоғары баға. Менің жеке өзіме берілгеніне қарамастан, бұл марапат КПО-ның барлық қызметкерлерінің жемісті еңбегінің нәтижесі», - деп атап көрсетті Ренато Мароли.

«Ерен еңбегі үшін» медалімен жергілікті бизнесті дамыту бойынша басқарушы директор Бейбит Сабилов марапатталды.

«Бүгінгі таңда Қарашығанақтың үлесіне Қазақстан Республикасында өндірілетін барлық газдың 49%-ы және сұйық көмірсутегі шикізатының 16%-ы тиіп отыр. ӨБТК қол қойылған уақыттан бастап, кен орнын игеруге 22 млрд. АҚШ долларымен инвестиция құйылды, ал Республика бюджетіне \$26 млрд. қаржы салық түрінде және жобаға қатысудан табыс ретінде құйылып отыр. Батыс Қазақстан облысының әкімдігімен және «PSA» ЖШС Өкілетті органымен тығыз қарым-қатынаста жұмыс жасай отырып, КПО өндіруді айтарлықтай арттыруға, соған сәйкес, мемлекет бюджетіне қосымша кіріс кіргізуге мүмкіндік беретін ең заманауи технологияны табысты енгізуде», - деп қосып айтты Ренато Мароли.

Сол күні Қарашығанақ жобасы бойынша Өнімді бөлу туралы түпкілікті келісімге қол қойылғанының 20 жылдығы құрметіне және ерен еңбегі үшін КПО-ның бір топ қызметкері Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» және «Еңбек ардагері» медальдарымен, «KAZENERGY» Ассоциациясының медалімен, Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің төсбелгілерімен, құрмет грамоталарымен және алғыс хаттарымен марапатталды.



КПО өзінің озық қызметкерлерін құттықтайды

Ақпанның 15 күні КПО-ның Ақсайдағы кеңсесінде ӨБТК-іне қол қойылғанының 20 жылдығына орай ҚР Энергетика министрлігінің, БҚО әкімдігінің алғыс хаттарымен және Ақсай қаласының 50 жылдығы құрметіне естелік медальдармен марапатталды.

Жиналғандарды КПО компаниясының атынан КПО-ның персоналды басқару жөніндегі басқарушы Лучиано Каркаизо құттықтады. Ол өз сөзінде КПО-ның әрбір қызметкерінің Қарашығанақ кен орнын игеруге және еліміздің мұнайгаз саласының өркендеуіне қосқан үлесін атап өтті. Бұдан басқа, Лучиано Каркаизо осы жиынға қатысып отырған кәсіподақ жетекшілеріне де КПО әкімшілігімен тығыз да жемісті байланыста болғандары үшін алғыс айтты.

Өз кезегінде «КПО-ның локальды кәсіподақ комитетінің төрағасы» Марс Хайруллин де КПО компаниясының басшылығына кәсіподақ қозғалысын үнемі қолдап отырғандары үшін алғыс білдірді.

КПО-ның еңбек ардагерлеріне де ерекше көңіл аударылды, олар КПО-ның жас мамандарына үлгі-өнеге көрсетіп, әлі де компанияда табысты жұмыс жасап келеді.

Әсіресе, Қарашығанақ кен орнында авариялық-



құтқару тобының құрамында 36 жылдан астам уақыт жасаған еңбек ардагері Максим Кимнің атына көп жылы сөздер айтылды.

Жиын Энергетика министрі К. Бозумбаевтың атынан, Батыс Қазақстан облысының әкімі А. Көлгіновтің және Бөрлі ауданының әкімі А. Халеловтың атынан алғыс хаттар табыс етумен аяқталды.

Марапатқа лайықтылар!

Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 26 жылдығына арналған салтанатты жиналыс және мерекелік концерт 2017 жылдың 15 желтоқсанында аудандық Мәдениет үйінде өткізілді.

Салтанатты жиын барысында Бөрлі ауданының әкімі Алдияр Халелов бөріліктерді Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 26 жылдығымен құттықтап, Қазақстан дербес, еркін дамып келе жатқан бейбіт мемлекет ретінде әлемге танылған, тәуелсіздік алған жылдары

ішінде, еліміздің қол жеткен табыстары туралы айтып өтті.

Батыс Қазақстан облысының Бөрлі ауданының, жалпы Қазақстанның әлеуметтік-экономикалық дамуына қосқан үлестері үшін Алдияр Халелов бюджеттік сала қызметкерлеріне, КПО компаниясының қызметкерлеріне және ауданның кәсіпкерлеріне марапаттар мен грамоталар табыс етті.

«Құрмет» орденімен КПО-ның ГП-2 өндірісінің бастығы Иргалиев Берик, «Мұнайгаз саласының дамуына қосқан үлесі үшін» медалімен КПО

компаниясының маркетинг бойынша директоры Альберто Кастелли және көшу жобасының менеджері Динар Хамиев, «Еңбек ардагері» медалімен техникалық қызмет көрсету бөлімінің ардагері Нұрғазы Назарбаев, «KAZENERGY» ассоциациясының медалімен менеджер Манлио Туччи мен тауар жеткізуді ұйымдастыру жөніндегі директор Лоренцо Томада марапатталды.

Бұдан басқа, аудан басшысы «Бөрлі ауданының құрметті азаматы» деген төсбелгі мен куәлікті КПО компаниясының қызметкері, «Слада» күресінен әлемнің бірнеше дүркін чемпионы, аудан спортының ардагері Жасқайрат Сыйковқа табыс етті.

Қазақстан Республикасының Энергетика министрінің Алғыс хатымен КПО-ның суперинтенданты Кузнецов Алексей марапатталды. Батыс Қазақстан облысының әкімі Алтай Көлгіновтың алғыс хатымен марапатталғандар: корпоративті мәселелер жөніндегі менеджер Исак Секеев, УКПГ-3 бастығы (өндіру және техникалық қызмет көрсету бөлімі) Максұт Лукпанов, өндіру және техникалық қызмет көрсету бөлімінің ардагері Жолдыбай Нұржанов, Қарашығанақтың ардагері Владимир Погребной, әкімшілік жұмыстары мен персоналмен жұмыс бөлімінің бастығы Алия Кайргузина, КПО-ның секция басшысы Залиха Беркина.



КПО ЛУКОЙЛ компаниясының III Халықаралық конференциясына қатысты

Ұлттық компанияларда ұлттық кадрларды дайындау мен біліктілігін көтеруге қатысты мәселелерді талқылау үшін ұйымдастырылған бұл шараға Өзбекстан Республикасының министрліктері мен ұйымдарының, дипломатиялық орындардың ресми қызметкерлері, ірі халықаралық бизнес құрылымдардың, Өзбекстан, Қазақстан, Ұлыбритания, Қытай, Ресей, т.б. елдердің отандық және шетелдік компаниялардың өкілдері қатысты.

Қонақтардың ішінде Өзбекстанның Жұмыспен қамту және еңбек қарым-қатынастары министрінің бірінші орынбасары Э.М. Мухитдинов, ЛУКОЙЛ компаниясының персоналды басқару және ұйымдаса даму жұмыстары бойынша вице-президенті А.А. Москаленко, сол сияқты И.М. Губкин атындағы ресей мемлекеттік мұнай-газ университетінің ректоры В.Г. Мартынов болды.

Конференцияның бірінші кезектегі мақсаты отандық және шетелдік жоғары оқу орындарынан ұлттық кадрларды оқыту мен дайындау мәселелері, ұлттық кадрларды дайындау саласындағы актуалды проблемаларды анықтау, корпоративті оқу орталықтарының ролін анықтау бойынша тәжірибе алмасу, сол сияқты, ұйымдардағы персоналды дайындау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру жоғары оқу орындары мәселесі; персоналды дайын-



дау және біліктілігін арттыру саласы бойынша отандық және шетелдік компаниялар арасында тәжірибе алмасу және конференция қатысушылары арасында іскерлік байланыс орнату.

Конференция кезінде және пленарлық отырыстар кезінде де білім беру мекемелері мен бизнес арасындағы қарым-қатынасқа, оқыту мен кадрларды дайындау мәселелері бойынша отандық және шетелдік компаниялардың қарым-қатынасына, сол сияқты ұйымдардағы персоналды дайындау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру мәселесі бойынша корпоративті оқу орталықтары мен жоғары оқу орындарының роліне көп назар аударылып отырды.

КПО-ның еңбек ресурстары бөлімінің жетекшісі Суриянараяна Раджагопал мырза жиналғандарға Қарашығанақ жобасының еліміздегі ең ірі мұнайгаз нысандарының бірі

екенін, мұнда миллиардтаған инвестиция құйылғанын, рекордтық деңгейдегі жоғары өнім өндіруге қол жеткізілгені, сол сияқты озық заманауи технология әкелінгені жайлы айтып өтті. Суриянараяна Раджагопал жергілікті кадрлардың кәсіби өсуі мен оларды дайындау компания қызметінің ең маңызды міндеттерінен саналатынын да айтты.

«Бүгінгі таңда КПО ұлттық кадрларды дайындау, қайта даярлау және біліктілігін арттыруға серіктестеріміздің шетелдік үздік тәжірибелеріне және өзіміздің білім беру мүмкіндіктерімізге сүйеніп, сол сияқты кең танымал білім беру мекемелерін пайдалана отырып, 200 миллионнан астам АҚШ долларын жұмсады. Мәселен, Жедел даму бағдарламасы сияқты бағдарламаға қатысу КПО қызметкеріне қажетті білім мен біліктілікті алуға, кәсіби өсуі мен ары қарай дамуға қажетті мүмкіндік береді, сөйтіп компанияның негізгі мақсатына жеткізеді», - деп қосып айтты ол.

«Мұндай шаралардың өткізілуі ұлттық және халықаралық жобаларды жүзеге асыруға қажетті адам ресурстарын дамыту бағытындағы жұмыстар үшін тәжірибе алмасуға ерекше алаң жасай алатындықтан, сөз жоқ, пайдасы зор боп есептеледі», - деп атап көрсетті А.А. Москаленко мырза өз сөзінде.

«ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкалары»

бағдарламасының жеңімпаздары жарияланды

2018 жылдың қарсаңында КПО компаниясы 2017 жылдың үшінші тоқсаны бойынша «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкалары» бағдарламасының жеңімпаздарын марапаттау рәсімін өткізді.

Салтанат кезінде жеңімпаздарға сертификаттар, сол сияқты естелік сыйлықтар мен 100, 250 және 500 АҚШ долларына тең чек қағаздары табыс етілді.

УКПГ-3/КОТС ұжымы да бірлесе, ұйымшылдықпен атқарған жұмыстарының және ҚТ принциптеріне табандылық танытқандарының арқасында Қауіпсіздік техникасы саласы бойынша өте тамаша көрсеткіштерге жеткені үшін марапатталды. Ұжым «Нысанда 8 жыл жарақат алып, жұмыс уақытын жоғалтуды болдырмау» бойынша үлгілік көрсеткішке жетті.



Қарашығанақты кеңейту жобасы шеңберінде нарықты зерттеу бойынша форум өткізілді

Қаңтар айының 18 күні КПО-ның Орал қаласындағы кеңсесінде Қарашығанақты кеңейту Жобасы шеңберінде нарықты зерттеу бойынша форум өткізілді, оған 80-нен астам қазақстандық және шетелдік компаниялардың өкілдері қатысты.

Форумды қазақстандық қамтуды дамыту және та-



уар жеткізуді ұйымдастыру бөлімдерінің қолдауымен жобаны дамыту жөніндегі Директорат өткізді. Форумға қатысушыларға жұмыс көлемі, бас жоспар, ПРК-1 жобасының ағымдағы статусы және алдағы жоспарларына қатысты жаңартылған ақпарат берілді.

Форумнан кейін сұрақ, жауап сессиясы ұйымдастырылды. Онда қатысушылар жоба статусы, келісімшарт стратегиясы, жобаның жүзеге асырылу кестесі, қазақстандық қамтуды дамыту талаптарына қатысты түсіндірулерін сұрады.

Болашақта жобаның келісімшарт стратегиясы аяқталысымен, мердігерлік қызмет көрсету нарығының қатысушыларымен бірлескен жұмыс басталатыны атап өтілді. Алдағы уақытта қазақстандық қамтуды дамытуға арналған ПРК жобасына қатысты форум өтетін болады.

КПО бұл жобаға үлкен қызығушылық танытып отыр. Аталған форумның нәтижесі мен алдағы уақытта жоспарланған өзара іс-әрекеттер КПО-ға нарыққа көзделген, сол сияқты қазақстандық қамтуды дамыту саласы талаптарына жауап бере алатын стратегияны жүзеге асыруды нақты анықтауда қолдау көрсетеді.

КПО-ның «Сау жүрек» бағдарламасы



Жүрек-қантамыр аурулары бүкіл әлемде ерте дүние салудың негізгі себебі болып табылады. Артериалдық гипертензия, атеросклероз, темекі шегу, артық салмақ және қант диабеті инфаркт, инсульт және созылмалы жүрек талмасы ауруларының өршу қаупін туындататын факторлар болып табылады. Бұл аурулардың көпшілігі емдеуге келеді. Заманауи дәрігерлік

көмектің арқасында аурулардың алдын алуға немесе асқынуға жол бермеуге мүмкіндік бар.

Жүрек-қантамыр ауруларының профилактикасы өмір бойы жүргізілуге тиіс. Яғни айтқанда, бала дүниеге келмес бұрын, болашақ ата-аналармен жұмыстан басталып, мектепке дейін де, мектеп жасында да жалғаса беру керек. Отбасы мүшелерінің тақырыпқа ортақтасуы, бірлесе шешім қабылдауы, қауіп туралы ақпараттың жеткіліктілігі, мақсат қоя білу, жеке және топ болып оқып-үйрену мен мотивацияның күшеюі адамның жүріс-тұрысын өзгертуге және салауатты өмір салтын қалыптастыруға ықпал етеді.

2013 жылы Денсаулық қорғау бөлімі денсаулықты нығайту үшін «Сау жүрек» атты бағдарлама жасаған болатын. Ол Бағдарлама Еуропадағы кардиологтар қоғамының 12 Еуропа елінде жүрек-қантамырлары ауруларының өртүрлі деңгейде асқынуларының когорттық зерттеулер нәтижесі бойынша жасалған SCORE қауіп шкаласына негізделген. Қауіп деңгейін анықтау үшін келесі факторлар есепке алынады: жынысы, жасы, темекі тарту

дағдысы, артериалды қан қысымы мен холестериннің жалпы деңгейі.

Жыл сайынғы мерзімді дәрігерлік тексерілудің мәліметтерін пайдалана отырып жасалған қауіпті бағалау нәтижесі бойынша қызметкерлердің екі тобы анықталды - «ауру қауіптілігі жоғары» (711 адам) және «ауру қауіптілігі өте жоғары» (53 адам). Екі топ та қадағаланып отырды, әсіресе, ауру қауіптілігі өте жоғары топқа көп көңіл аударылды. Кен орнындағы дәрігерлер мен фельдшерлер олардың қан қысымдарын тексеріп, соңғы лабораториялық сараптамаларының нәтижелерін қарап, денсаулығын жақсарту жөніндегі ұсыныстарды бірге талқылап отырады.

Бұл жұмысты үйлестірумен дәрігер-профпатолог айналысты. Бағдарлама 5 жыл бойына жүргізіліп, 2017 жылдың желтоқсанында аяқталған болатын. Нәтижесінде, жүрек-қантамырлары ауруларының себебінен жұмысқа уақытша жарамсыздық парағын алушылар саны азайғаны байқалды (2013 жылы 41 жағдай, 2017 жылы 34 жағдай), «салмақ қосу» қауіпінің де төмендегені байқалды (505 жағдайдан 278-ге дейін), сол сияқты қандағы холестерин деңгейі де төмендеген (242 жағдайдан 103-ке дейін). Жүрек-қантамырлары аурулары бойынша ауру қауіптілігі өте жоғары топта тұрған 35 адамның ауру қауіптілігі төмендеген, ал сондай кәсіпорынның 15 қызметкерінің жағдайы өзгермеген, ал екеуінде қауіптілік жоғарылаған.

УКПГ-2 дәрігері Игорь Кравцов: «Сау жүрек» бағдарламасының қатысушылары оны өте пайдалы және маңызды деп санайды, жүрек-қантамырлары ауруларының қауіптілігін төмендету мәселелері бойынша белсенді пікір таласқа түседі».

Бағдарламаның белсенді қатысушылары жұмыс басталар алдында өткізілетін ҚТ жиналысында атап өтілді және марапатталды.

Үздік деп танылды

КПО компаниясы тұрақты даму жөніндегі 2016 жылғы есебінің жыл сайын өтетін жылдық есептердің 7-інші ұлттық рейтингінде «Тұрақты даму жөніндегі есеп» аталымы бойынша 1-інші орынға ие болғанын қуана хабарлады.

Қаржылық және қаржылық емес есептердің байқауын RAEX рейтинг агенттігі Қазақстандық қор биржасының (KASE) қолдауымен өткізеді. Мақсаты - қазақстандық брендтерді көрсету және корпоративті есеп беру сапасын жақсарту.

КПО-ның бас директоры Ренато Мароли өз атынан және компания басшылығының атынан КПО қызметкерлерін осы жетістікпен құттықтады және Есепті



да тұрған Тұрақты даму жөніндегі 2017 жылдың есебін дайындауға белсене атсалысады деп сенемін. Өйткені біздің жұмысымыз әлемге әйгілеп айтуға тұрарлық», - деді Ренато Мароли.

Таныстыру форумы өткізілді

Ақпанның 8 күні КПО ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ мәселелері бойынша әлеуметтік инфрақұрылымдық жобаларға (ары қарай – ӘИЖ) тартылған ағымдағы және әлеуетті мердігерлік ұйымдар үшін таныстыру форумын өткізді.

Шараның негізгі мақсаты ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ мәселелері бойынша КПО-ның талаптарымен таныстыру және ӘИЖ-ды жүзеге асыру барысындағы азаматтық және жол құрылыстары кезінде осы талаптардың ойдағыдай орындалуын қамтамасыз ету.

Шараға КПО-ның басшылары және қызметкерлері, көптеген мердігерлік ұйымдардың өкілдері қатысты.

Форумға қатысушылар алдында сөз сөйлеген еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және өндірістің біртұтастығы жөніндегі басқарушысы Грэхем Робертс былай деді: «КПО-ның ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ мәселелері бойынша статистикалық мәліметтері қазақстандық және әлемдік мұнайгаз кәсіпорындары арасында ең жақсы мәліметтер болып саналады. Біздің мақсатымыз қарапайым: кез келген адамға немесе қоршаған ортаға келетін зиянды әсерді болдырмау. Осы мақсатқа жету үшін біз өндірістік авариялар мен төтенше жағдайлардың алдын алатын бірқатар бастамаларды жүзеге асырамыз. Және басшылық жағынан жауапкершілік пен әрбір қызметкердің қауіпсіздік техникасы ережесін сақтауы КПО мен мердігерлік ұйымдардың өндіріс мәдениетінің ажырамас бөлігі болып табылады. Аталған форумның мақсаты - ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ талаптарын, ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласын ақпараттандыру мәдениетін енгізу және дамыту, сол сияқты КПО-ның әлеуметтік жобалар мердігерлеріне озық тәжірибелерді таныстыру, айналып келгенде, жергілікті

тауар жеткізушілерді құрылыс және тауар жеткізу, жұмыс және қызмет көрсетуге тарту болып табылады», - деп қосты Грэхем Робертс.

Жоғарыда атап айтылғандай, КПО жыл сайын Батыс Қазақстан облысында көптеген инфрақұрылымдық жобаларды жүзеге асырады. Оның тізімі мен бірінші кезектегісін БҚО басшылығы анықтайды. Бұл бағдарлама шеңберінде денсаулық, білім, мәдениет пен спорт нысандарының құрылыстары салынуда және жобаларды жүзеге асыруға тек қана қазақстандық мердігерлер тартылған.

Форумда КПО-ның мердігерлік компанияларының өкілдеріне ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы үздік көрсеткіштері үшін марапаттар тапсырылды.

«Мұндай форумдар мердігерлік ұйымдарға Қарашығанақтың үздік тәжірибесін алуға және күрделі өндірістік жағдайларда бірлесе шешім шығаруға және ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы көрсеткіштерді алдағы уақытта да жақсартуға беруге көмектеседі», - деп атап өтті «АқсайБизнесСтрой» ЖШС бас директоры Анвар Агаев.

Сондай-ақ, шара қатысушылары әртүрлі компанияларда қолданып жүрген әдістер туралы пікір алмасып, тәжірибелерімен бөлісуге мүмкіндік алды. Ұйымдастырушылардың айтуынша, бұл форум қазақстандық кәсіпорындардың ұзақ мерзімді дамуына негіз бола алады және ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы үздік тәжірибелермен танысып, өз білімдерін көтеріп, тәжірибе жинақтап, дағдыларын қалыптастыра алады. Форумға қатысушы компаниялар өз пікірлерін білдірді және КПО-ға аталған шараны ұйымдастырғандары үшін алғыс айтты.



дайындауға үлес қосқан КПО-ның барлық қызметкерлеріне алғыс айтты.

«Бұл лайықты жеңіс – КПО-ның бір команда болып бірлесе еңбек етуінің және барлық басты бөлімдерінің келісе отырып жұмыс жасауының нәтижесі. Бірақ уақыт бір орында тұрмайды, біздің биылғы жылы да компанияның жұмысы туралы айтарымыз бар. Бізге Есебімізді әлі де жетілдіре түсуіміз керек, сондықтан мен сіздерді алдымызда

КПО-ның Жеделдете даму бағдарламасы

Қаңтар айының 25 күні КПО компаниясы Жеделдете даму бағдарламасы іске қосылғанын хабарлады. Жеделдете даму бағдарламасы компания қызметкерлерінің тұрақты түрде кәсіби жағынан өсуіне және ары қарай дамуына қажетті білім алуы мен біліктілігін арттыруға, сол сияқты белгіленген мақсаттарға табыспен жетуіне қолайлы жағдай жасайды.

2016 жылдың аяғында персоналды оқыту мен дамыту бөлімі 2017-2020 жылдарға арналған Жеделдете даму бағдарламасына қатысатын әлеуетті үміткерді таңдау процесін бастады. Бағдарламаға қатысу мүмкіндігіне компанияның 217 әлеуеттілігі жоғары қызметкері ие болды. Іріктеуді компания бөлімдерінің басшылары жүзеге асырды. Барлық қызметкерлер бағдарлама шарттарына сәйкес бағалаудан өтті. Бұл Бағалау орталығын ұйымдастырудан бастап, әрбір қызметкерге жеке профиль дайындаумен аяқталатын қыруар жұмыс. Іріктелген үміткерлерді бағалау 2017 жылдың ақпан-мамыр айларында өтті. Таңдау адамдар мен процестерді басқару қабілетін анықтайтын бірқатар тестілерден тұрады. Бағалау орталығының нәтижесі бойынша үміткердің мықты қабілеттері анықталып, оны ары қарай дамыту бағыттары белгіленді.

2018 жылдың қаңтарында Жеделдете даму бағдарламасының қатысушыларымен КПО басшыларының алғашқы кездесуі өтті. Кездесу барысында бағдарламаға қатысушылар КПО басшыларымен ой-өрістерін дамыту жоспарын талқылады және өздерін қызықтырған сұрақтарды қойды.

КПО-ның еңбек ресурстарының басшысы Сури Раджа-



гопал компанияның жергілікті персоналды кәсіби дамыту, компанияның басты міндеттерінің бірі екенін айтты.

«Бағдарламаның ұзақтығы қызметкерлердің бір тотына 3 жылды құрайды және кадрлық резерв құрудың ажырамас бөлігі болып табылады. Ал ол өз кезегінде еңбек ресурстарын үзіліссіз жоспарлауды және 2015-2020 жылдарға кадр бойынша жергілікті қамту бағдарламасын орындауға кепілдік береді», - деп атап көрсетті Сури Раджагопал.

Жеделдете даму бағдарламасын жүзеге асыру барысында кадр резервин құруға, талантты қызметкерлерді іріктеуге, олардың мықты жақтары мен әлсіз жақтарын анықтауға, дамудың жеке бағдарламасын жасау мен оны енгізуге және айналып келгенде, компанияның бизнес қажеттілігін жүзеге асыру үшін жоспарланған қызметтерге тағайындау жасау басты назарға алынды.

Жөндеу жұмыстары аяқталды

КПО-ның қаржысы есебінен Ақсай қаласындағы Балалардың өнер мектебінде «Асарстройсервис» ЖШС мердігерлік компаниясы жүргізген күрделі жөндеу жұмыстары аяқталды.

Жөндеу жұмыстарының көлемі өте үлкен: үйдің шатырын күрделі жөндеу, жылыту жүйесін, терезелерді ауыстыру, электр желілерін жөндеу және жаңа жарық қондырғыларын орнату, ғимараттың ішкі майлау жұмыстары мен белгі беру жүйесін орнату.

- Қазір бізде жаңа жабдықтар, яғни станок пен айналар орнатылған тамаша хореографиялық залдар, жөндеуден өткен концерт залы, жаңаша дизайнмен жасалған фойеміз бар. Мектептің жөндеуден өтуі оқушылар мен педагогтарды қатты қуантты, үлкен жігер, шабыт сыйлады, шығармашылыққа жетелейді, - дейді «Бөрлі ауданы әкімдігінің балалардың өнер мектебінің» директоры Людмила Николаевна Калашникова.

Ақпан айының 8 күні БӨМ-іне



облыстық білім басқармасы басшысының орынбасары Нұрлан Сабиров келіп, ақсайлық балалар ұстаздарының жетекшілігімен жаңарған, қолайлы жағдайда рухани-мәдени дами отырып, оқып-үйренетініне, сөйтіп шығармашылық шедеврлер туғызатынына сенім білдірді.

Бүгінгі таңда хореографиялық, музыкалық, көркем сурет және театр бөлімдері бар Балалардың өнер мектебінде ақсайлық 500 бала оқиды.

Көп жылдар бойына (БӨМ 1989 жылы ашылғаннан бері) тәрбиеленушілер Республикалық және Халықаралық байқауларға белсене қатысып (Турция, Болгария, Италия, Ресей Федерациясы), кейбіреулерінде жүлделі орындарға ие болып, бас жүлдені де алып жүр.

KPO delegation visited Astana

On 23 January, KPO delegation led by the General Director Renato Maroli, visited the city of Astana. The visit was organized with the support of the Akimat of West Kazakhstan Oblast as part of the interregional interaction and cooperation initiative.

During the visit, an extended meeting was held with the participation of the Akims of Astana Asset Issekeshov and West Kazakhstan Oblast Altai Kulginov, KPO management, PSA LLP Authorities and leading companies of the capital in the field of mechanical engineering, metal working and metal ware, building materials, energy, manufacturing of sewage treatment equipment, information technology, etc. The meeting's agenda included the discussions of prospects of the Astana industrial enterprises' participation in the development of the Karachaganak Oil and Gas Condensate Field.

In particular, Asset Issekeshov emphasized the actuality of the interregional cooperation development and expressed interest in attracting commodity producers of the Capital region to the projects of the Karachaganak Field development.

WKO Akim in his address told about the purpose of the Oblast delegation visit to Astana and the intentions to study the experience of the capital's colleagues in the field of SMB development and the implementation of high-tech projects such as Smart City and others.

During the ceremony, Renato Maroli, KPO General Director, noted: "KPO makes every effort to increase the percentage of Kazakhstani goods, works and services in all areas of the company's activity. This objective has always been and remains one of KPO priorities. The evidence of this is today's signing of the Memorandum of Understanding with the Astana City Akimat. With the support of the KPO Partners the active work is being conducted in frames of the announced by the RoK President Technological Modernization 4.0 and Programme of the digitization of the economy".

"We welcome every opportunity to expand the list of



our business partners and look forward to establishing new mutually beneficial relationships", added Renato Maroli.

Also, within the framework of the visit, a Memorandum of Understanding on cooperation in the area of Local Content Development was signed between KPO and the Astana City Akimat.

On behalf of the delegation, Renato Maroli thanked the Akimat of Astana City for their hospitality and wished the entrepreneurs of the City a further success in their business endeavors.

Astana became the ninth region of the Republic of Kazakhstan with which KPO has established a direct partnership within the framework of the interregional cooperation.

KPO is one of the first companies in Kazakhstan, which has successfully implemented the local content development programme. More than 4300 Kazakhstani vendors are currently registered in KPO supplier database. Since signing the FPSA in 1997, the total value of goods, works and services supplied by local companies has reached \$6.54 billion.

Over the period of 2017, the share of local content in Karachaganak has exceeded 54 percent.

KPO General Director awarded by KURMET State Award of Honour

On the eve of Independence Day of Kazakhstan several employees of KPO have been awarded by different honours.

As per decree of the RoK President Nursultan Nazarbayev, Renato Maroli, KPO General Director, was awarded by Kurmet Award of Honour for his merits in the competent management of the Karachaganak project, which is regarded as the locomotive of the socio-economic development of the West Kazakhstan Oblast.

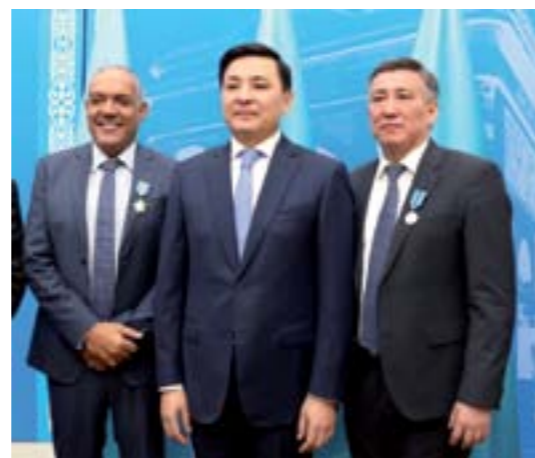
The state award was presented by Altai Kulginov, WKO Akim, at a festive ceremony in Uralsk.

"It is a great honour for me to receive the Kurmet Award. This is a

high evaluation of my work and the work of the entire multinational team of our company. Despite the fact that this is a personal award, it is rightfully the result of the fruitful work of all KPO employees," – noted Renato Maroli.

Beibit Sabirov, Local Business Development Controller, was awarded by "Ерен еңбегі үшін" medal (For Distinguished Labour).

"Nowadays, Karachaganak accounts for 49% of the total gas and 16% of the total liquids production in the country. Since signing the FPSA, over \$22 billion has been invested in the field's development while around \$26 billion has been paid to the Republic in



taxes and product share profit. Working in close cooperation with the Akimat of West Kazakhstan Oblast and the Authority — PSA LLP, KPO applies state-of-the-art technologies to ensure production growth and, accordingly, revenues to the state budget", added Renato Maroli.

KPO completes construction of school in micro district Araltal in Aksay

On 25 January, KPO announced completion of construction a secondary school for 300 children in micro district Araltal of Aksai.

Construction of the school was implemented as part of the project of resettlement of Berezovka and Bestau villages

The opening ceremony was attended by the Deputy Akim of WKO Gabidulla Ospankulov, Burlin District Authorities, KPO top management and representatives of district's community.

KPO General Director, Renato Maroli, said: "Construction of this new

school is an important milestone in implementation of the final stage of resettlement of Berezovka and Bestau villages which is conducted due to the expansion of sanitary protection zone around the Karachaganak oil and gas condensate field. The resettlement the two villages took place under supervision of the WKO and Burlin District administration, in full accordance with the legislation of the Republic of Kazakhstan and international standards".

"The successful completion of this important facility became possible

thanks to close cooperation and partnership established between KPO, the West Kazakhstan region administration and the Authority - PSA LLP. Being committed to sustainable development and socially responsible partnership, KPO will continue to strive for new achievements for the benefit of residents of the West Kazakhstan region and the Republic of Kazakhstan as a whole," Renato Maroli added.

The total area of the two-storey secondary school consisting of seven individual blocks exceeds 7600 square meters. The modern school will provide all necessary conditions for quality upbringing and education of children.

In addition to class rooms, there is an assembly hall, library, shooting gallery, medical office, sports hall, workshop and dining room. The school also has a ramp to provide access for people with limited abilities.

The construction of the secondary school concludes the list of facilities that have been commissioned as part of resettlement of Berezovka and Bestau villages. Prior to the school, a kindergarten for 320 seats, two nine storey buildings for 153 apartments each as well as 100 individual houses in Araltal micro district with land plots and all necessary infrastructures were built.



Eni executives visit Atyrau and WKO regions

On 7 February, a delegation from Italian energy company Eni, headed by Eni's Chief Upstream Officer Antonio Vella arrived in Atyrau to meet with the head of the Atyrau region Nurlan Nogayev.

According to official Kazakh media, during the meeting with Mr Nogayev, Antonio Vella stated that daily oil production at the Kashagan offshore field in the Atyrau region had increased considerably. He also informed Mr Nogayev of his recent meeting with senior officials from the Ministry of Energy of Kazakhstan in Astana during which the upcoming work plan for the Kashagan field was discussed. Mr Nogayev emphasized that the regional executive bodies would provide comprehensive support to project performance in relation to the development of the Kashagan field.

On the same day, Eni's delegation met with the head of the region of Western Kazakhstan Altai Kulginov. During the meeting both sides discussed the increase of annual investments in WKO's social infrastructure. Antonio Vella and Luca Vignati, Eni Executive Vice-President, also discussed the production performance of the Karachaganak project for 2017 and the results of the resettlement of Berezovka



and Bestau villages' residents. Mr Kulginov assured foreign partners that the WKO authorities would provide all necessary support to ensure the successful implementation of the Karachaganak project.

KPO congratulates its best employees

On 15 February, an awarding ceremony of KPO employees dedicated to the 20th Anniversary of the signing of the Final Production Sharing Agreement (FPSA) on behalf of the Ministry of Energy of Kazakhstan, and Akimat of WKO was held at KPO Office in Aksai.

On behalf of KPO management, all the attendees were congratulated by HR Controller Luciano Carcaiso. In his speech, he noted the valuable contribution of each KPO employee for the development of Karachaganak field and oil and gas industry of the country. In addition, Luciano Carcaiso expressed gratitude to the leaders of Trade Unions, who also attended the meeting, noting the close and fruitful cooperation.

For his turn, Mars Khayrullin, the Chairman of the "Local Trade Union of employees", also thanked the leadership of KPO for their support of Trade Union movement. During the meeting, a particular attention was paid to the veterans of KPO who continue to work successfully for the benefit of the



company and as a good example for the young employees.

Many warm words were addressed to Maxim Kim, an honorary veteran of Karachaganak, who used to work here in Karachaganak in the rescue team for more than 36 years. The meeting ended with the awarding of Letters of Thanks on behalf of Kazakhstan Minister of Energy K. Bozumbaev, Akim of West Kazakhstan region Altai Kulginov, and Akim of Burlin district A. Khalelov.

KPO 2016 Sustainability Report ranked №1 in Kazakhstan



KPO is pleased to inform that KPO's Sustainability Report 2016 has taken the 1st place in the National Rating and in the VII Contest of Annual reports in the nomination 'Sustainability Report'.

The contest of financial and non-financial reports is conducted by a specialized rating agency RAEX in conjunction with KASE, the Kazakhstan Stock Exchange, with the aim of promoting Kazakhstani brands and enhancing the quality of corporate reporting.

Renato Maroli, KPO General Director, on behalf of KPO management and his own behalf congratulated and thanked all his colleagues who have contributed to the preparation of Sustainability Report. "This well-earned achievement is the result of a coordinated teamwork and coherence of all key KPO departments", said Renato Maroli.

"With that being said and looking forward, there is already plenty to share about this year's performance. We have to continue our work with the Report to see if we can improve it further and I would hope for your most active involvement in the preparation of the upcoming Sustainability Report 2017. Our Venture's performance deserves a good story to be told!"

KPO held HSE Awareness forum for SIP Contractors

On 8 February, 2018 KPO hosted HSE Awareness Forum for Social & Infrastructure Projects (SIP) current and potential contractors.

The main objective of this event was to introduce with KPO HSE requirements and ensure appropriate fulfilment of these requirements in Civil Construction and Road Construction & Repair activities on execution of SIPs. The event was attended by the KPO management, KPO employees and Contractors' representatives.

Addressing the HSE Social Projects Awareness Forum participants Graham Roberts, KPO Safety and Asset Integrity Controller said: "KPO HSE statistics is one of the best among the oil and gas enterprises of Kazakhstan and worldwide. Our goal is simple: no harm to people or the environment. To achieve such results, we implement a whole range of initiatives to prevent accidents and incidents. Conscious safety leadership by company management and the compliance by everyone with safety regulations is an integral part of the production culture in KPO and its contracting companies".

"This forum is an event aimed to introduce and develop KPO HSE



awareness culture, HSE requirements, way to eliminate previous HSE shortcomings and also demonstrate good practice showed by all social project contractors that will ultimately engage Local Suppliers to the construction process and delivery of goods, services and works", noted Graham Roberts.

As it has been noted, KPO annually implements a large number of social infrastructure projects in West-Kazakhstan Oblast including construction of health, education, culture and sports facilities; only Kazakh contractors are hired to execute

the works. The projects are selected and prioritised by WKO authorities.

Also representatives of KPO contracting companies were awarded with encouraging awards at the forum for the best HSE performance. The forum provided an opportunity to share opinions and knowledge of various approaches and methods to identify and assess the HSE Risk aspect applied in various companies.

KPO believes that this forum will contribute to long-term development of the local supply chain coupled with the transfer of knowledge and experience in HSE practices, as well as increase their knowledge, experience and skills.

The local companies – forum participants shared their positive feedbacks and thanked KPO for organising such HSE Social Projects Awareness Forum.

At the conclusion of the event participants noted, that the forum was very useful and fruitful for both Contractors and KPO.

KPO Enhanced Development Program

On 25 January, KPO announced the Enhanced Development Program successful launching.

The Enhanced Development Program creates conditions for the Company's employees to acquire knowledge and skills necessary for sustainable professional advancement and further development, and also allows the Company to successfully achieve its goals.

At the end of 2016 Training and Development Department began the process of selecting potential candidates for participation in the Enhanced Development Program within the period of 2017-2020. The opportunity to participate in the Program was provided to 217 high-potential employees of the Company. The selection was carried out by the Company departments' managers. All the employees passed through the selection criteria in accordance with the Program conditions. This process required tremendous effort, from



arranging the Assessment Centre to preparing individual profiles for each employee. The selected candidates' assessment was carried out from February until May 2017. The selection consisted of a series of tests, including psychometric tests, identification of abilities, motivation and potential to manage people and processes. Based on the results of the Assessment Centre, the candidates' strengths and directions for further development were identified.

In January 2018 the first meeting of the Enhanced Development Program participants with KPO top management

was held. During the meeting the Program participants discussed individual development plans and issues of interest with KPO management.

Mr Suri Rajagopal, KPO Human Resources Controller, said that professional development of the Company's local staff was one of the Company's key priorities.

"The duration of the Program for one part of employees is 3 years. This Program is an integral part of the process of creating a personnel reserve, which in turn ensures the continuity of human resources planning and implementation of the program to increase local content in personnel for 2015-2020," Mr Suri Rajagopal said.

In the process of implementing the Enhanced Development Program, the focus is on creating a pool of talent, selecting talented employees, identifying their strengths and weaknesses, developing and implementing individual development programs, eventually assigning them to the planned positions in order to meet business needs of the Company.

KPO participated in “3rd LUKOIL International Conference on Local Personnel Training and Development in International Companies”

On 14 November, 2017, Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) participated in "LUKOIL International Conference on Domestic Labour of International Companies"

The event, organized to address various issues related to the training and development of local personnel of international companies, was attended by senior officials of the Republic of Uzbekistan's ministries and agencies, diplomatic missions, international business leaders, domestic and overseas companies from Uzbekistan, Kazakhstan, Great Britain, China, Russia, etc. Among of those present was Mukhitdinov E.M. - First Deputy Minister of Employment and Labour Relations of Uzbekistan, Moskalenko A.A., LUKOIL Vice President for Human Resources Management and Corporate Structure Development and Martinov V.G., Rector of Gubkin Russian State University of Oil and Gas.

The primary objective of Conference was study of cooperation of local and international higher education establishments in personnel training and development; identification of topical problems in training of local human resources; definition of the role of corporate training centres and higher education establishment in HR training and development in companies; exchange of experience between international and national companies in training and development of personnel and forging of business contacts between conference participants.

The conference including plenary sessions focused on cooperation between educational organizations and business; cooperation of international and national companies in training and development of personnel and role of corporate training centres and higher education establishments in HR training and development in companies.

At the plenary session, Rajagopal Suriyanarayana, KPO B.V. HR Controller, addressing the audience emphasized



that the Karachaganak project is one of the largest oil and gas asset in the country with multibillion investments made, record high production volumes achieved and innovative technologies introduced. Rajagopal Suriyanarayana noted that educational and professional development of local staff is one of the key priorities of the company.

"To date, KPO has invested more than \$ 200 million in training and development of National specialists using extensive international experience of our partners and own educational resources, as well as attracting renowned educational institutions. Participation in programmes like Enhanced Development Program makes it possible to KPO employees to acquire knowledge and skills needed for sustained professional growth and further development and thus achieve the objectives of the company", he added.

"Regular events of this kind are obviously useful as they provide a unique platform to share corporate experience in the development of human resources necessary to implement national and international projects", Mr. Moskalenko noted in his address.

Market Forum on Karachaganak Expansion Project

Market Forum on Karachaganak Expansion Project (KEP) was held in KPO Office on 18 January 2018 in Uralsk wherein over 80 participants from both local and international companies participated.

PDD with the support of Local Content and SCD teams hosted it and participants were provided with the updated information regarding the scope, layout and the current status of the KEP-1 project and further plans.

Question and Answer session was subsequently held wherein participants sought clarifications in respect of the project status, contracting strategy, project time lines, local content requirements.

It was noted that there would be other follow up engagements with the market after the finalization of the contracting strategy for the project as well. Another dedicated Local content forum will be held subsequently in respect of the KEP project.

KPO can sense a robust interest in the market for the KEP project. The output from this forum and the future planned

engagements will support KPO in framing a sound execution strategy aligned with the market and also meeting the local content requirements.



Winners of Q3 2017 HSE Card Programme

KPO has held an HSE award ceremony for the Q3 2017 HSE Card programme winners. During the ceremony the winners were handed certificates, as well as memorable gifts and \$100, \$250 and \$500 checks. Also, during ceremony the Unit – 3/ KOTS team was awarded in recognition of outstanding safety performance and exceptional commitment to team work, achieving eight years operations without a lost time injury.



KPO's Healthy Heart Program

Cardiovascular disease is the leading cause of premature death in the world. Arterial hypertension, atherosclerosis, smoking, obesity and diabetes mellitus are risk factors for the development of myocardial infarction, brain strokes and chronic heart failure. Most of these factors are modifiable or correctable and timely intervention can prevent or reduce the probability of serious health consequences.

Prevention of cardiovascular disease is a lifetime approach, starting ideally before birth by educating young parents and continuing in the preschool age and throughout the advancing grades of the school system. Involvement of

family, shared decision-making, risk communication, goal setting, individual and group education and motivational techniques are strategies used to facilitate behavioral change and healthy lifestyle.

In 2013, the Health Department of KPO launched a health promotion initiative titled Healthy Heart program. It was based on a risk score system (SCORE) developed by the European Society of Cardiology using data from 12 European cohort studies covering a wide geographic spread of countries at different levels of cardiovascular risks. This risk estimation is based on the following risk factors: gender, age,

smoking habit, systolic blood pressure and total cholesterol.

The data from the annual periodic medical examinations were used to evaluate the risk, resulting in identifying two groups of employees, defined as "high risk" (711 people) and "very high risk" (53 people). While both groups were followed up, a special attention was paid to the very high risk group. The Medical Support doctors and fieldshers in the Field clinics have been managing these employees by inviting them for regular check-ups which included a blood pressure measurement, an analysis of the results of their latest laboratory tests and the discussion of recommendations for health improvement. The Occupational Health Doctor has provided the overall coordination of these activities.

After 5 years, the program was concluded in December 2017. The results show a noticeable reduction in sickness absence due to cardiovascular diseases (from 41 cases in 2013 to 34 in 2017), prevalence of obesity among employees (from 505 to 278) and high blood cholesterol levels (from 242 to 103). The cardiovascular risk has been reduced in 35 persons from the very high risk group, while remaining the same in 15 and increasing in 2.

Dr Igor Kravtsov (Unit 2 clinic): "Those who participated in the Healthy Heart program consider it very important and useful. Many of them have actively engaged in discussions on how to reduce the risk of cardiovascular problems".

The most active participants in the program were recognized at the toolbox meetings and awarded with gifts.



KPO announces 2017 performance results

On 5 February, KPO has announced its performance results for the year of 2017.

KPO General Director, Renato Maroli, said: “2017 was a tremendously successful and exciting year in many ways. For KPO it was marked by many important milestones and achievements which are truly remarkable”.

“Last year KPO celebrated the 20th Anniversary of the signing of the Karachaganak Final Production Sharing Agreement (FPSA), the fundamental document regulating the relationship of the international consortium Karachaganak Petroleum Operating B. V. with the Republic of Kazakhstan”.

“To date, KPO Partners have invested more than \$23 billion into the development of Karachaganak whilst direct payments into the RoK budget exceeded \$15 billion. Working in close cooperation with the Akimat of West Kazakhstan Oblast and the Authority — PSA LLP, Karachaganak has developed into a world-class operation and the flagship of the country’s energy sector that generates significant revenues for the Republic of Kazakhstan”, added Renato Maroli.

KPO demonstrated exemplary HSE performance last year. In particular, in 2017, the final Total Recordable Injury Frequency (TRIF) was 0.15, the best ever result in KPO history. Lost Time Injury Frequency (LTIF) was the best in the last ten years at 0.11 whilst the Road Traffic Incident Frequency (RTIF) was 0.05. Overall, in 2017 KPO achieved a 36 per cent reduction of total number of road traffic incidents in comparison with the previous year.

Also, KPO has achieved a world-class gas utilisation rate of 99.92 per cent. In 2017, the volume of gas flaring was only 0.08 per cent against total volume of gas produced by KPO or only 0.49 tonnes per thousand tonnes of produced crude. Specific greenhouse gas (GHG) emissions per unit of hydrocarbons production totalled 69 tonnes per thousand tonnes of liquids produced which is below by 4 per cent as compared to a similar indicator in 2016. Actual reduction of GHG emissions that was achieved thanks to reduction of oil and gas flaring during well operations amounted to 447 thousand tonnes of carbon dioxide (CO₂). These figures are below the average international oil



always among the company’s focus areas. Overall, since 1998, KPO’s investments into environmental activities have exceeded \$358 million”, commented Renato Maroli.

In 2017, production at KPO reached a record level of 146 million barrels of oil equivalent in the form of stable and unstable liquids, raw gas, and fuel gas. In addition, 9.3 billion cubic metres of gas were re-injected to maintain reservoir pressure, a volume equivalent to approximately 49.1 per cent of the total gas produced.

“The outstanding production level achieved by KPO last year represents a significant milestone in the continued development of the Karachaganak field, with 2017 seeing the highest annual production ever recorded. This has secured enhanced value for the Republic of Kazakhstan and the Karachaganak partners”, said Renato Maroli.

industry indicators (as per IOGP) by 54 per cent.

“KPO follows the principles of sustainable development while adhering to the highest standards of environmental protection in all aspects of its operations. Activities on emissions’ reduction, waste management and deployment of new technologies are

The Karachaganak field is one of the world’s largest gas and condensate fields. It holds estimated hydrocarbons initially in place (HIIP) of 13.3 billion barrels of liquids (1.7 billion tons of oil and condensate) and 60.2 trillion cubic feet (tcf) (1.7 trillion cubic metres) of gas, of which approximately 11 per cent of liquids and 12 per cent of gas has been recovered to-date. Currently, 115 producing and 17 sour gas re-injection wells are operated in the Karachaganak field, with a total well stock amounting to 441 wells.

In 2017, KPO completed the implementation of a number of social infrastructure projects in West Kazakhstan Oblast. KPO annually invests \$20 million for this purpose. In total, \$342.5 million has been invested into the social infrastructure development in the region since signing the FPSA.

In December 2017, KPO successfully completed relocation of Berezovka and Bestau villages. This project was implemented in accordance

with the RoK Government decree as a result of the newly set borders of the sanitary protection zone around the Karachaganak field.

In December 2017, the KPO Sustainability Report for 2016 received the 1st award in the category ‘Best Sustainability Report’ at the VII Contest of Annual Reports hosted by RAEX Expert Rating Agency. This was the ninth non-financial report of KPO that was issued in accordance with requirements of the Guidelines of the Global Reporting Initiative.

In 2017, the share of local content in KPO procurement of goods, works and services reached 54.1 per cent, which in monetary terms amounted to around \$400 million. In general, since the signing of the FPSA in 1997, the share of local content in KPO procurement has exceeded \$6.54 billion.

Local content increase in staff continued to be one of the KPO key areas. In 2017, local employees of the company accounted for 95 per cent of skilled, clerical and professional

positions. At the managerial level, 76 per cent of positions were filled by Kazakhstani staff. Overall, since the signing of the FPSA, KPO has invested more than \$200 million in the training of the national workforce.

Summarising the results of 2017, KPO General Director, Renato Maroli, said: “KPO’s operational base is as strong as ever thanks to teamwork, professionalism, and an ever-present aspiration of the whole KPO team to achieve new milestones. Looking forward for the next year, the ongoing challenge of meeting the highest safety levels remains the priority whilst always seeking further improvements to operational performance.

“We shall continue to foster our long-standing relationships with the RoK authorities based on our common desire to generate maximum value and the pursuit of sustainable development goals to the benefit of the West Kazakhstan residents and the Republic of Kazakhstan as a whole”, added Renato Maroli.



Ежегодная Каспийская техническая конференция и выставка SPE

24-26 октября 2018г.

Астана,
Казахстан

www.spe.org/go/18ctce

Приглашение на подачу рефератов

Крайний срок подачи: 23 апреля 2018 года



СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»

Главный редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

090302 Республика Казахстан,

Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»

e-mail: ngu-panorama@mail.ru

Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры и информации РК №16674-Г от 26 сентября 2017 года.

Выходит 1 раз в 2 месяца.

Газета отпечатана в типографии ТОО «Издательство «Золотая книга». РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194. Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.