

НОВОСТИ

www.kpo.kz



КАРАЧАГАНАКА



Karachaganak

апрель 2015 г. №2 (09)



КПО объявила об изменениях в составе высшего руководства компании



Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила о двух новых назначениях в составе высшего руководства компании: Ренато Мароли сменил Дамиано Ратти на посту генерального директора КПО, в то время как Эндрю Уайпер приступил к работе в качестве директора по производству и заместителя генерального директора.

«Я хотел бы поприветствовать Ренато Мароли, генерального директора КПО и Эндрю Уайпера, директора по производству КПО, и пожелать им успехов в работе. Я уверен, что их ценный

профессиональный опыт и лидерские качества внесут весомый вклад в дальнейшую успешную деятельность КПО», - сказал Дамиано Ратти.

Ренато Мароли имеет опыт работы в нефтегазовой отрасли в течение более 22 лет. Непосредственно до его назначения в КПО он занимал пост главного исполнительного директора EniMed - дочерней компании Eni, которая управляет реализацией оффшорных и материковых проектов в итальянской Сицилии. Г-н Мароли участвовал в руководстве многих крупных проектов как в Италии, так и за ее пределами, например, в таких странах, как Ливия и Египет.

В течение своей профессиональной карьеры Ренато Мароли также выполнял различные производственные задачи в сфере добычи углеводородного сырья и в проектах, связанных с вопросами хранения газа.

Г-н Мароли имеет обширный опыт руководящей работы на предприятиях

с различной организационной структурой, корпоративной культурой и многонациональным составом сотрудников.

Эндрю Уайпер обладает значительным опытом работы в качестве руководителя высшего звена в технической и управленческой сферах, приобретенным за годы его профессиональной карьеры в BG Group, Shell и Schlumberger.

Г-н Уайпер хорошо знаком с деятельностью Карачаганакского проекта – до назначения на должность директора по производству он занимал различные руководящие должности в КПО, одна из которых - менеджер месторождения. Его ценный опыт и отличное знание производственной деятельности КПО привнесут вклад в общее повышение эффективности компании.



реализацией ряда материковых и морских проектов на Сицилии в Италии. В целом я проработал более двадцати лет в нефтегазовой отрасли как в Италии, так и за ее пределами, в таких странах, как Ливия и Египет. В течение своей профессиональной карьеры я принимал участие в различных проектах, связанных с производством и переработкой углеводородного сырья, а также в проектах, связанных с хранением газа.

Для меня является делом чести работать в Казахстане, и я благодарен за оказанный мне радушный прием. Меня воодушевляет приверженность делу и ответственный подход сотрудников КПО, с которыми я уже имел возможность встретиться, а также их желание улучшить уже достигнутые компанией высокие производственные результаты.

Я хотел бы поблагодарить Дамиано Ратти за его преданность делу и личный вклад в успех Карачаганакского проекта, за его стремление постоянно идти вперед, не останавливаясь на достигнутом.

Сейчас я хотел бы поделиться с вами своими мыслями о стратегии нашей совместной работы на ближайшие годы.

Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды

Нам необходимо продолжать осуществлять свою деятельность для закрепления за КПО имиджа одного из лучших предприятий отрасли в области ОТ, ТБ и ООС. Осуществление экологических программ имеет решающее значение для эффективности нашей работы и удовлетворения требований наших ключевых партнеров. Являясь оператором мирового класса, КПО остается приверженной высоким стандартам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Несмотря на то, что КПО уже предприняла значительные меры, направленные на улучшение условий ОТ, ТБ и ООС на Карачаганаке, полагаться только на системы управления недостаточно. Именно поэтому все сотрудники КПО и подрядчики обязаны всегда соблюдать правила техники

безопасности и стремиться к полностью безаварийной работе. В ближайшее время будет наблюдаться активизация работы в сфере ОТ, ТБ и ООС, включая ряд инициатив, призванных продемонстрировать, насколько серьезно руководство КПО относится к этому вопросу. Эти программы будут постоянно совершенствоваться, и мы будем продолжать стремиться к нашей цели – созданию производства, в котором исключена малейшая возможность травматизма. Еще раз хочу отметить, что нашей целью номер один является полностью безаварийная работа.

Достижение устойчивых показателей эффективности производства

Во многих сферах деятельности КПО были достигнуты выдающиеся результаты, включающие рекордный уровень производства, улучшения в показателях в сфере ОТ, ТБ и ООС; а в области национализации кадров и местного содержания нам удалось перевыполнить намеченный план.

Нам важно обеспечивать непрерывное развитие Карачаганак в качестве ведущего предприятия казахстанской нефтегазовой отрасли, демонстрирующего отличные производственные показатели. Поэтому непрерывное улучшение эффективности нашей работы станет одной из основных задач на последующий период, которая получит мою полную поддержку.

Как вам известно, в настоящее время осуществляется ряд инфраструктурных и организационных проектов, таких как проект по снятию производственных ограничений по газу КПК, проект по широкому фракциям легких углеводородов, проект расширения Карачаганакского газоконденсатного месторождения, а также проект по переезду КПО.

Реализация любого крупномасштабного проекта в текущих условиях является непростой задачей. Мы находимся в сложной экономической ситуации с неустойчивыми ценами на сырье и меняющимися капитальными затратами, поэтому одним из ключевых приоритетных направлений станет осуществление указанных проектов в соответствии с поставленными целями, в срок и в рамках бюджета.

Финансовые и фискальные задачи

Одной из целей КПО является достижение финансовой эффективности предприятия. Существует много областей, требующих улучшения, поэтому я прошу вашей постоянной поддержки в этом вопросе. У нас есть обязательства перед Республикой Казахстан и нашими партнерами по максимально возможной эффективности выполняемой работы. В этом году мы уже внесли изменения в наш бюджет, однако я считаю, что существуют

и другие возможности снижения затрат и улучшения показателей нашего бизнеса.

Управление персоналом

Мы понимаем, что рост производительности, расширение бизнеса и обеспечение процветающего будущего невозможно без квалифицированного и компетентного персонала. Наши сотрудники являются основным активом компании, и без них мы бы не смогли успешно осуществлять свою деятельность. Поэтому мы будем стремиться стать одним из лучших предприятий - работодателей в Республике Казахстан.

В течение следующих месяцев произойдет реструктуризация ряда отделов и оптимизация организационной структуры КПО для выполнения поставленных задач. Однако более важной задачей станет акцентирование внимания на повышении эффективности организации для достижения наших бизнес-целей и дальнейшего осуществления плана национализации кадров.

Повышение доверия со стороны государственных полномочных органов и компаний-партнеров по КПО

В течение последнего десятилетия КПО пользуется поддержкой Республики Казахстан и компаний-партнеров по Карачаганак. Наше плодотворное партнерство с Республикой Казахстан и Полномочным органом – ТОО «PSA» обеспечивает соответствие производственных планов КПО с государственными задачами, что является залогом для рачительного освоения природных запасов страны и обеспечивает устойчивые преимущества освоения Карачаганак для национальной экономики.

Я твердо верю, что мы будем укреплять доверительные отношения с казахстанскими полномочными органами и нашими партнерами, основанные на достижении высоких производственных результатов и выполнении поставленных целей и задач.

В заключение хотел бы выразить искреннюю благодарность всем сотрудникам КПО за самоотверженный труд и преданность делу. Нас ожидает сложное, но захватывающее будущее, и я уверен, что с вашей поддержкой мы сможем достичь поставленных целей. Все ваши мысли и идеи касательно возможности улучшения нашей работы будут всегда внимательно рассматриваться, и поэтому я прошу вас делиться ими со мной.

С нетерпением жду встречи с вами в течение ближайших недель.

**С уважением,
Ренато Мароли,
Генеральный директор КПО**



НОВОСТИ КПО

6 марта 2015 г. компания КПО провела конференцию «Экологические аспекты при выполнении работ по контракту КПО» для подрядчиков, в которой приняли участие представители около 50-ти казахстанских и иностранных подрядных компаний.

Компания КПО получила награду «Лучший налогоплательщик 2013 года» по Западно-Казахстанской области (ЗКО) в номинации «Недропользователь» от комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан. Награда была вручена на торжественной церемонии, организованной департаментом государственных доходов по ЗКО.

КПО провела торжественную церемонию награждения за лучшие показатели в области ОТ, ТБ и ООС. Во время церемонии были объявлены имена победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» по итогам 4 квартала 2014 года.

17 февраля в Карачаганакском профсоюзном комитете работников КПО и подрядных компаний прошла учредительная конференция, в результате которой была создана новая (на базе прежней) профсоюзная организация, получившая название общественное объединение «Локальный Карачаганакский профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных компаний».

Во время торжественного собрания, посвященного Международному женскому дню 8 марта, состоявшегося в школе №6 г. Аксяя, аким Бурлинского района Марат Тусупкалиев поздравил и вручил благодарственное письмо менеджеру КПО по устойчивому развитию и работе с населением Зульфие Музафаровой.

Женская сборная КПО стала чемпионом районной спартакиады, посвященной Международному женскому дню 8 марта. Спартакиада, в которой приняли участие 14 предприятий, учреждений и учебных заведений Бурлинского района, проходила по семи видам спорта.

Генеральный директор КПО Дамиано Ратти покидает Карачаганак

Уважаемые коллеги,

В последний день своей работы в качестве генерального директора КПО, я счел уместным подвести итоги нашей совместной работы за последние 3 года.

Я искренне рад сообщить, что благодаря совместным усилиям нам удалось добиться значительных успехов в следующих областях:

1. Усовершенствование системы ОТ, ТБ и ООС

Использование надежных методов и практик мирового уровня в области ОТ, ТБ и ООС являются целью и фундаментом всей производственной деятельности компании КПО. За последние 3 года нами были получены высокие результаты в достижении этой задачи, что получило признание компаниями-партнерами по Карачаганаку и Полномочным органом.

2. Организационная эффективность

Будучи крупнейшим работодателем в регионе, компания КПО выполняет свои обязательства в отношении охраны здоровья сотрудников и обеспечения стабильной занятости. Наши успехи в повышении организационной эффективности КПО были высоко оценены компаниями-партнерами по Карачаганаку и Полномочным органом.

3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

КПО стремится к обеспечению высокого уровня прозрачности в своей деятельности, так как это является необходимым фактором для завоевания доверия наших партнеров, государственных полномочных органов, предоставляя им возможность непосредственного наблюдения за эффективностью работы компании. Наши социально-ориентированные программы уже стали неотъемлемой частью процесса управления КПО.

4. Эффективность работы

КПО применяет передовые технологии производства и переработки с целью повышения объемов углеводородного сырья и обеспечения максимальной экономической отдачи от освоения месторождения Карачаганак для Республики Казахстан и компаний-партнеров. КПО постоянно достигает высоких результатов в своей производственной деятельности – в течение прошедшего года мы достигли рекордного уровня производства, составившего 142 млн. баррелей в нефтяном эквиваленте.

5. Проекты

Общие капитальные затраты КПО за последние 3 года превысили 1,6 млрд. долларов США. Мы добились значительных успехов в реализации ряда стратегически важных проектов, таких как проект по снятию производственных ограничений по газу КПК, проект по широким фракциям легких углеводородов, проект расширения Карачаганакского газоконденсатного месторождения (КЕР-1), а также улучшили системы управления, SAP и начали процесс перемещения офиса компании в город Уральск.



Все, что мы достигли совместными усилиями, является результатом нелегкой и самоотверженной работы всех сотрудников КПО. Вместе мы создали большое наследие и заложили основу для успешной деятельности КПО, которая сегодня является одной из ведущих казахстанских компаний. Я хотел бы поблагодарить всех сотрудников КПО за самоотверженный труд и оказанную поддержку в течение прошедших 3 лет.

Также, я хотел бы воспользоваться данной возможностью, чтобы поприветствовать нового генерального директора компании КПО Ренато Мароли и директора по производству Эндрю Уайпера, и пожелать им больших успехов в работе на новых должностях. Я уверен, что их ценный опыт и лидерские качества внесут значительный вклад в дальнейший успех КПО.

Годы, проведенные в Казахстане, стали знаменательным этапом моей жизни. Для меня была большой честью руководить компанией КПО. Я очень горжусь нашими совместно достигнутыми результатами и, конечно же, увезу с собой много приятных воспоминаний о Казахстане, казахстанцах и, конечно же, о времени, проведенном на Карачаганаке.

С наилучшими пожеланиями на будущее всем вам,
Дамиано Ратти,
Генеральный директор КПО



С праздником Наурыз!

Дорогие жители Приуралья!

Компания КПО поздравляет вас с праздником Наурыз! С древних времен в этот день люди желали друг другу мира, благополучия и счастья. Всегда считалось, что празднование Наурыза приносит благополучие на весь год.

Праздник Наурыз - это один из ярчайших и любимых праздников всех народов, проживающих на территории Казахстана.

Пользуясь случаем, поздравляем вас и ваших близких с этим светлым весенним праздником. Желаем всем счастья, удачи во всех начинаниях и исполнения самых сокровенных желаний и надежд! Пусть Наурыз принесет вам и вашим семьям здоровья, счастья, благополучия и процветания.

В этом году в праздник Наурыз казахстанцы отдыхают пять дней - с 21 по 26 марта. Согласно Закону РК «О праздниках в Республике Казахстан», государственный праздник Наурыз отмечается с 21 по 23 марта. В соответствии со статьей 5 закона, дни, в которые отмечаются национальные и государственные праздники в Казахстане, признаются праздничными днями согласно трудовому законодательству страны. Праздничные дни в Республике Казахстан являются нерабочими днями.

На территории СНГ праздник Наурыз в основном широко отмечается в республиках Средней Азии - это Казахстан, Узбекистан, Туркменистан, Кыргызстан, Таджикистан. Южнее Наурыз празднуется в Афганистане, что говорит о глубоких родственных корнях, а также в Пакистане и Кашмире.

В России весенний праздник полноценно отмечается в таких республиках, как Татарстан и



Наурыз - древний праздник страны

Башкортостан. Кроме того, отдельные небольшие народы России, такие как чуваша и коми-пермяки, сохранили обычаи, относящие к Наурызу. На Кавказе праздник отмечается во всех мусульманских республиках, а также в Грузии, далее в Турции и Македонии.

Для казахов Наурыз мейрамы является символом весеннего обновления, торжества любви, плодородия и дружбы. В старину до прихода Наурыза люди приводили свои дома и хозяйство в порядок, в честь праздника сажали деревья, цветы. Считалось, что если Наурыз входит в чистый дом к хорошему хозяину, то болезни, неудачи, невзгоды обходят его стороной. В Казахстане Наурыз отмечался до 1926 года, но был запрещен Сталиным как религиозный, хотя возник еще до распространения ислама. Таким образом, в Казахстане Наурыз не праздновался всенародно с 1926 года по 1988 год. С 2001 года Наурыз объявлен государственным праздником, а с 2009 года праздник отмечается 3 дня подряд, начиная с 21 марта

Праздник Наурыз - один из самых древних праздников на Земле. Вот уже на протяжении многих лет одним из самых любимых казахстанцами праздников является весенний, самый светлый и добрый праздник Наурыз. Завещанный нам далекими предками, сохранивший мудрость веков Наурыз мейрамы в каждое сердце вносит надежду и радость. Этот праздник отмечается уже более 5-ти тысяч лет как праздник весны и обновления природы многими народами Средней Азии.

В дни празднования Наурыза во всех регионах и населенных пунктах Казахстана прошли праздничные мероприятия. Были организованы концерты с участием творческих и самодельных коллективов, театрализованные шоу, велопробеги,



конкурсы, викторины, спортивные состязания, посадка деревьев, праздничные ярмарки-продажи.

22 марта, как и все жители различных регионов и городов Казахстана, жители г. Аксай, а также многие представители иностранных компаний, работающих на месторождении Карачаганак, приняли участие в этом народном празднике. По установившейся традиции основные праздничные мероприятия развернулись в городском парке им. генерала Жангирова. Здесь жителей города приветствовали и поздравили аким Бурлинского района Марат Тусупкалиев, а также другие официальные и почетные лица района.

Сотрудники КПО, проживающие в вахтовом Чешском городке, также отметили праздник Наурыз. В празднично украшенной столовой Чешского городка была установлена юрта со

всеми атрибутами, подчеркивающая национальный колорит древних кочевников. По традиции шеф-повар Чешского городка Антонио Салваторе Фоиз, представляющий компанию Li-gabue, приготовил для вахтовиков праздничный ужин, который в основном состоял из традиционных казахских блюд.

Наурыз - день обновления природы и, соответственно, у людей это - праздник обновления и очищения от зла, ненависти и грехов. Кроме того, это праздник единения, символизирующий равенство людей, свободу и демократию. Несмотря на давность, этот праздник сохранился в народной памяти и в настоящее время приобрел глубочайший духовно-этический смысл. Сегодня в нем заложена актуальнейшая проблема современности - единение и гармония человека с природой.

КПО проводит эко-конференцию



6 марта 2015 г. компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) провела конференцию «Экологические аспекты при выполнении работ по контракту КПО» для подрядчиков, в

которой приняли участие представители около 50-ти казахстанских и иностранных подрядных компаний.

Приветствуя участников конференции, управляющий КПО по охране окружающей среды и системам управления Арман Маркашов сказал: «Являясь оператором проекта международного уровня, компания КПО уверенно внедряет в своей производственной деятельности передовые стандарты и ставит одной из своих основных задач обеспечение максимальных показателей в сфере охраны окружающей среды».

«Основная цель КПО – неукоснительное соблюдение требований казахстанского законодательства и существующих нормативных положений в соответствии с требованиями международного стандарта ИСО 14001, - добавил Арман Маркашов. - Ключевая цель данного мероприятия – реализация экологической политики КПО и обеспечение экологической безопасности региона в целом».

На конференции были представлены презентации как казахстанских компаний

(«АксайГазСервис»), так и иностранных подрядчиков («Weatherford»).

Кроме того, конференция позволила обменяться мнениями, опытом различных подходов/методик идентификации и оценки экологических аспектов, используемых в различных компаниях. Подрядчикам, не имеющим сертифицированных систем экологического менеджмента, участие в конференции дало необходимые знания в данной области.

КПО – одно из первых предприятий в Республике Казахстан, где была успешно внедрена программа развития казахстанского содержания. Она позволила задействовать в освоении Карачаганак более трех тысяч казахстанских предприятий, которые в целом получили от КПО заказов на сумму более 4 миллиардов долларов США.

В 2014 году доля казахстанского содержания в контрактах КПО на поставку товаров, работ и услуг достигла 47,39 процентов, что в денежном выражении составило 472,2 миллиона долларов США.

КПО - «Лучший налогоплательщик 2013 года»

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) получила награду «Лучший налогоплательщик 2013 года» по Западно-Казахстанской области (ЗКО) в номинации «Недропользователь» от комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан. Награда была вручена на торжественной церемонии, организованной департаментом государственных доходов по ЗКО.

Основная цель данного конкурса – повышение уровня взаимоотношений между государственными органами и компаниями, а также улучшения условий развития предпринимательства в области.

Начальник отдела по налогам КПО Елена Цыганкова отметила: «Для нас эта награда – большая честь и высокая оценка эффективной деятельности КПО в сфере исполнения своих обязательств. Это также результат успешного сотрудничества КПО с департаментом государственных доходов Западно-Казахстанской области и управлением государственных доходов Бурлинского района».

Следует отметить, что данную награду КПО получила впервые. В конкурсе принимали участие компании-налогоплательщики, представляющие различные отрасли экономики. В этом

году победителями признаны 19 компаний за вклад в социально-экономическое развитие области.

К настоящему моменту партнерами КПО было инвестировано 19,1 миллиардов долларов США в освоение Карачаганакского месторождения. При этом сумма прямых выплат в бюджет РК составила 12,6 миллиардов долларов США.

Являясь социально-ответственной компанией, КПО в ходе своей производственной деятельности стремится обеспечить эффективное использование потенциала Карачаганак для достижения максимальной социально-экономической отдачи Проекта для жителей области и Республики Казахстан в целом.





Благодарственное письмо от акима района

Кроме того он отметил: «Стремясь к активному участию в жизни района, вы никогда не теряли свой женственности, привлекательности и обаяния, оставаясь источником вечных человеческих ценностей и неся в жизнь мир, гармонию и красоту».

Благодарственные письма также были вручены представительницам различных организаций Бурлинского района, внесшим вклад в социально-экономическое развитие района.

Международный женский день 8 марта - всемирный день женщин, в который также отмечаются достижения женщин в политической, экономической и социальной областях, празднуется прошлое, настоящее и будущее женщин планеты.

В современном обществе Международный женский день - это праздник весны и внимания к женщине, когда представители сильной половины человечества могут еще раз порадовать своих любимых и родных женщин подарками и заботой. На сегодняшний день праздник 8 марта отмечают во всех постсоветских странах. Он стал днём всех женщин, когда воспеваются любовь, красота и доброта.

Во время торжественного собрания, посвященного Международному женскому дню 8 марта, состоявшегося в школе №6 г. Аксая, аким Бурлинского района Марат Тусупкалиев поздравил и вручил благодарственное письмо менеджеру КПО по устойчивому развитию и работе с населением Зульфие Музафаровой. В своем письме г-н Тусупкалиев выразил свою искреннюю благодарность Зульфие за ее многолетний добросовестный труд, а также за большой вклад в развитие социально-экономического потенциала Бурлинского района.



Приятного аппетита!

приготовлению вкусной и здоровой пищи, а также благожелательное и открытое отношение к людям – вот что является основным принципом и философией Антонио, что делает его очень известным и уважаемым человеком среди жителей Чешского городка.

До недавнего времени Антонио работал в компании Multicatering, но в настоящее время работает в компании Ligabue Central Asia. Эта компания весьма почитаема в деловом мире и даже уникальна в своей сфере за свое многообразие в производственном цикле. Начав с небольшого бизнеса в маленькой Венецианской лагуне, Ligabue сейчас достигла мирового успеха благодаря качеству предоставляемых услуг и опыту своего персонала.

Антонио и его команда необыкновенно изобретательны, и они очень гордятся тем, что могут приготовить чрезвычайно вкусные блюда, которые в тоже время просты в приготовлении, свежи и выглядят аппетитно. Когда приходит время обеда, каждый сотрудник может найти для себя что-то особенное, что ничем не уступает какому-либо блюду, приготовленному в хорошем ресторане большого города. Ресторан КПО всегда готов предложить разнообразную еду, приготовленную из морепродуктов, домашней птицы, мяса, а также

блюда для вегетарианцев. Антонио и его команда делают все возможное, чтобы соответствовать любым ожиданиям.

“Приготовление еды для большого количества людей - очень сложное и ответственное дело, требующее постоянного напряжения. Однако, если уж ты выбрал профессию повара, значит, ты должен знать в совершенстве то, чем занимаешься. Разнообразие блюд и теплая атмосфера очень важны в любом ресторане. Процесс приготовления пищи доставляет мне огромное удовольствие, но особенно мне доставляет удовольствие приносить людям радость и особенно тем, кого любишь, именно через пищу, приготовленную своими руками. Самый важный ингредиент – это любовь к людям”, - говорит Антонио.



Во время празднования Наурыза для жителей вахтового Чешского городка был приготовлен праздничный обед, состоящий из блюд традиционной казахской кухни. По уже сложившейся традиции Антонио Салваторе Фоиз, являющийся шеф-поваром ресторана Чешского городка, а также его команда представили разнообразное меню, состоящее не только из европейской, но и из традиционных казахских блюд, включая бешбармак, который в этот день был необыкновенно вкусным. Это блюдо является одним из основных в казахской традиционной кухне, и первым делом, когда кто-то хочет отведать что-то национальное, то ему предлагается именно бешбармак.

Антонио не только любит готовить еду, но и в тоже время он очень общительный человек, с которым приятно побеседовать на разные темы. Простой и естественный подход к



Награды в области ОТ, ТБ и ООС

25 февраля 2015 года КПО провела торжественную церемонию награждения за лучшие показатели в области ОТ, ТБ и ООС. Во время церемонии были объявлены имена победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» по итогам 4 квартала 2014 года. В качестве поощрения победителям были вручены памятные подарки, сертификаты и чеки на суммы: 100\$, 250\$ и 500\$ долларов США.

В июле 2014 года на всех объектах и в подразделениях КПО была объявлена кампания по сокращению использования бумаги, результаты которой были объявлены на церемонии. Коллективу ЭкоЦентра была вручена памятная награда в знак признательности за достижение наилучшего результата. Во втором полугодии по сравнению с первым полугодием, ЭкоЦентр уменьшил количество использованной бумаги на 32.1%.

Также во время церемонии сотрудникам компании были вручены сертификаты об успешном завершении обучения по международной программе NEBOSH.

Победителями по программе карточки ОТ, ТБ и ООС за 4 квартал 2014 года стали:

Категория «Лучшее наблюдение за опасным фактором (с устранением)»:

I место (\$500) – Эцио Пойана, начальник участка по ТО механического оборудования – «Эни», отдел добычи и технического обслуживания.

II место (\$250) – Денис Баженов, начальник отдела по ОТ, ТБ и ООС – «Аксай-Проминвест», отдел общего проектирования/строительства.

III место (\$100) – Куанышкали Хамзин, пробоотборщик – «Везерфорд», отдел скважинных операций. Похвальное наблюдение; Василий Зорин – мастер по переработке газа, отдел добычи и технического обслуживания, КПК.

Категория «Лучшее наблюдение за поведением (с

реагированием)»:

I место (\$500) – Иван Капитулин, охранник – «Азия Груп Секьюрити», КПК.

II место (\$250) – Жанбулат Саркенов, оператор по добыче нефти и газа - УКПГ- 2.

III место (\$100) – Асылбек Ануаров, рабочий буровой площадки - «СайПар», отдел скважинных операций.

Категория «Лучшее инновационное предложение в области ОТ, ТБ и ООС»:

I место (\$500) – Ануар Габдрашев, руководитель группы по надзору за строительством - отдел общего проектирования/строительства.

II место (\$250) – Рустам Алмагамбетов, руководитель группы по пластовым и промышленным водам - химическая лаборатория.

III место (\$100) – Талант Дюсенов, оператор по добыче нефти и газа - УКПГ-2.

Категория «Лучший показатель профессионализма водителя»:

I место (\$500) – Мейрм Утениязов, водитель - ТОО «Каспиан», транспортный отдел.

Результаты кампании по сокращению использования бумаги: ЭкоЦентр – уменьшение использованной бумаги на 22500 листов.

Выпускники международной программы NEBOSH:

1. Сенюжин Александр – руководитель группы по ОТ, ТБ и ООС, отдел добычи и технического обслуживания;

2. Корзун Олег – руководитель группы по техобслуживанию и ремонту средств индивидуальной защиты органов дыхания и средств измерений, отдел добычи и технического обслуживания;

3. Муканова Турсын – ведущий специалист по программе карточек ОТ, ТБ и ООС, отдел по корпоративным вопросам ТБ;

4. Кушаев Асет – ведущий специалист по ОТ, ТБ и ООС, отдел добычи и технического обслуживания.

5. Искалиева Анар – ведущий специалист по аудитам в области ОТ, ТБ и ООС, Управление по ОТ, ТБ и ЦП, сектор по обеспечению ОТ, ТБ и ООС.





Благотворительность — в почете

Группа волонтеров, работающих в компании КПО, часто проводит благотворительные акции и праздничные программы для воспитанников школы-интерната в селе Бурлин и интерната при СОШ №5 г. Аксай. Здесь в Аксае действует детский благотворительный комитет, организованный работниками-волонтерами КПО и подрядных компаний Карачаганак, который работает вот уже более 10 лет. За весь период своего существования комитет постоянно оказывает финансовую и материальную поддержку детским учреждениям г. Аксай и детскому дому в Уральске.

Кроме того, очень часто в вахтовом Чешском городке проводятся благотворительные концерты, цель которых — поддержать нуждающихся детей, протянуть руку помощи в трудную минуту. Самое ценное и самое дорогое в нашей жизни — это дети, наше будущее, нуждающееся в простой человеческой помощи! Индивидуальные пожертвования, собранные во время благотворительных концертов идут в помощь местным социальным учреждениям. Такие концерты являются важным актом поддержки, дружбы, любви и милосердия.



Лыжные соревнования в честь женского дня 8 Марта

Аксайский лыжный клуб очень популярен среди жителей Бурлинского района. Членами этого клуба являются не только жители города Аксай, но и многие сотрудники компании КПО, работающие в различных департаментах. Клуб был создан в 1999 г. благодаря любителям этого прекрасного вида спорта, а также поддержке профсоюза КПО и самой компании "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В."

Усилиями членов клуба, а также Независимой профсоюзной организации КПО в Аксае каждый год проводятся соревнования по лыжным гонкам. Кроме того, в летнее время проводятся соревнования по велосипедному спорту. Только в этом 2015 году Аксайский лыжный клуб провел ряд соревнований в г. Аксае, а также принял участие в лыжных соревнованиях в Уральске. Совсем недавно в г. Аксае были проведены соревнования, посвященные 75-летию юбилею ветерана труда и спорта, многие годы являвшегося бессменным президентом и идейным вдохновителем Аксайского лыжного клуба, Попова Олега Федоровича, а также лыжные



соревнования в честь Международного женского дня 8 Марта.

Лыжный спорт пользуется огромной популярностью в компании КПО. Сборная команда КПО каждый год принимала участие в Международных лыжных соревнованиях "Trofeo della Neve" (Снежный Трофей) в Италии, и каждый год лыжная команда КПО добивалась успеха, возвращаясь домой с заслуженными наградами, тем самым достойно представляя компанию на этих престижных соревнованиях, которые проводятся ежегодно под эгидой концерна ENI. К сожалению, в этом году наша сборная команда не смогла принять участие в этих соревнованиях

в силу сложившихся обстоятельств, но, тем не менее, в лыжном сезоне 2014-2015 гг. Аксайский лыжный клуб провел 7 соревнований по этому виду спорта.

Редакция газеты «Новости Карачаганак» поздравляет ветерана труда и спорта Попова Олега Федоровича с 75-летним юбилеем и желает ему крепкого здоровья и долгих лет жизни. Кроме того, редакция газеты выражает особую благодарность координатору лыжной сборной команды КПО и члену Аксайского лыжного клуба Елене Аксеновой, а также Мирлану Космагамбетову, президенту Аксайского лыжного клуба за помощь в подготовке данного материала.

Женщины КПО - чемпионы спартакиады!

6 марта 2015 года женская сборная КПО стала чемпионом районной спартакиады, посвященной Международному женскому дню 8 марта.

Спартакиада, в которой приняли участие 14 предприятий, учреждений и учебных заведений Бурлинского района, проходила по семи видам спорта: волейболу, настольному теннису, шашкам, пулевой стрельбе, армрестлингу, а также национальным видам спорта «тогыз кумалак» и «асык ату».

Все игры на спартакиаде проходили в интересной и бескомпромиссной борьбе, а команда КПО показала уверенное и стабильное выступление по всем видам спорта. Выше всяких похвал выступили шашкистки Джадрабаева Айжан и Аксенова

Елена, а также мастера настольного тенниса Сайхаденова Еркетан и Серегина Елена, которые, заняв первые места, стали чемпионками спартакиады. Второе призовое место завоевали наши женщины по пулевой стрельбе. В этом виде спорта отличились Айгуль Камьясова и Аида Давудова.

Победив в трех матчах и лишь одну уступив в напряженной и равной борьбе молодой и сыгранной команде СШ №4 г. Аксай — прошлогоднему чемпиону спартакиады, волейболистки КПО заняли почетное четвертое место, принеся в общую копилку 33 очка.

Пятое командное место заняли наши девушки по армрестлингу и национальной игре «тогыз кумалак». Кстати, по армрестлингу Салтанат Бакесова и Асель Кужахметова стали серебряными призерами спартакиады. Также хорошо выступили в этом виде спорта Эльмира Досаева и Айгуль Мукаева.

Набрал в итоге 179 очков, сборная команда КПО заняла первое общекомандное место и стала чемпионом спартакиады 2015 года. Молодцы!

Команда КПО на закрытии спартакиады была награждена кубком и дипломом первой степени, а победители и призеры по различным видам спорта были награждены почетными дипломами и памятным призами.



Нефть Казахстана

История в фотографиях
(Продолжение. Начало в №6 (07) 2014г.)



7. К. Бегембетова - оператор промысла Шубаркудук треста "Актюбнефть", 1943 г.



9. Бензовоз на нефтебазе зерносовхоза "Ленинский", снабжающий горючим тракторы во время полевых работ. Северо-Казахстанская область, 1955 г.



8. Великая Отечественная война не только унесла миллионы жизней, но и оставила после себя полную разруху экономики. 50-е годы ознаменовываются активными геолого-разведочными работами, в результате которых открываются новые месторождения: Теренозек, Тажигали, Тюлес, Караарна и др. В начале 50-х годов добыча нефти в Казахстане достигает уровня 1 млн тонн в год. В это же время нефтяники начинают активно осваивать полуостров Мангышлак и его богатые залежи нефти



10. Электросварщики ремонтно-механического цеха Гурьевского нефтеперерабатывающего завода



11. Мастера подземного ремонта скважин нефтепромысла Кульсары, Гурьевская область, 1955 г.



12. Ольга Служивая - оператор нефтепромысла, Актюбинская область, 1955 г.



13. А. Жакашева - оператор нефтепромысла Кульсары, Гурьевская область, 1958 г.



14. Пан-Ен-Хак - инженер-связист нефтепромысла Кошкар, Гурьевская область, 1958 г.



КПО компанияның жоғарғы басшылығының құрамындағы өзгерістерді хабарлайды

Ренато Маролидің мұнайгаз саласында 22 жылдан астам жұмыс тәжірибесі бар. КПО-ға қызметке тағайындалғанға дейін ол Eni компаниясының еншілес компаниясы Enimed компаниясында бас атқарушы директор қызметін атқарған, ал ол компания Италияның Сицилия жерінде оффшорлық және материктік жобаларды шығаруды басқарады.

Мароли мырза Италияда ғана емес, басқа да бірқатар елдерде, мәселен, Ливияда, Египетте көптеген ірі жобаларды басқаруға қатысқан.

Ренато Мароли өзінің кәсіби өсуі кезінде көмірсутекті шикізатты өндіру саласында және газды сақтау мәселелеріне байланысты жобаларда әртүрлі өндірістік тапсырмаларды орындаумен айналысқан.

Мароли мырза әртүрлі ұйымдық құрылымы бар, корпоративті мәдениеті мен қызметкерлерінің құрамы көп ұлтты кәсіпорындарда басшы қызметтерде

молынан тәжірибе жинақтаған.

Эндрю Уайпер жоғарғы звенодағы басшы ретінде техникалық та, басқару саласында да BG Group, Shell және Schlumberger компанияларында жұмыс жасаған кезінде жинаған едәуір кәсіби тәжірибесі бар адам.

Уайпер мырза Қарашығанақ жобасымен жақсы таныс, ол өндіріс жөніндегі директор қызметіне тағайындалғанға дейін КПО-да басшы қызметтерде жұмыс жасаған, соның бірі – кен орны менеджері.

Оның бай тәжірибесі мен КПО-ның өндірістік қызметін жақсы білуі компанияның жалпы тиімділігін арттыруға үлесін қосары сөзсіз.



еңбек еттім. Өзімнің кәсіби қызмет жолымда мен көмірсутектер шикізатын өндіру мен өңдеуге және газды сақтауға байланысты әртүрлі жобаларға қатыстым.

Мен үшін Қазақстанда жұмыс жасау үлкен абырой және мені жылы қарсы алғандарыңыз үшін сіздерге алғысымды білдіремін. КПО қызметкерлерінің өз қызметтерін тиянақты жасап, үлкен жауапкершілікпен атқаруы, және компания қол жеткізген жоғары өндірістік нәтижелерді жақсартуға деген ықыластары мені қатты жігерлендіреді.

Мен Дамиано Раттиге, оның өз ісіне шын берілгендігі мен Қарашығанақ жобасын табысты етуіне қосқан жеке үлесі үшін, сонымен қатар КПО жетістіктерін еселей түсуге деген талпынысы үшін үлкен алғысымды білдіргім келеді.

Енді мен кейінгі жылдарға арналған жұмысымыздың стратегиясына қатысты ойлармен бөлісем деп едім.

Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және қоршаған ортаны қорғау

КПО ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы ең үздік кәсіпорындардың бірі ретіндегі компания болу үшін біз өз қызметтерімізді әрі қарай жалғастыра беруіміз қажет. Қоршаған ортаны қорғау бағдарламаларын жүзеге асыру жұмыстың тиімді орындалуы мен негізгі серіктестеріміздің талаптарына сәйкес болуда өте маңызды. Әлемдік деңгейдегі оператор ретінде КПО өнеркәсіптік қауіпсіздіктің, еңбек пен қоршаған ортаны қорғаудың жоғары стандарттарына сай жұмыс жасауды жалғастырып келеді. КПО Қарашығанақ кен орнындағы ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ жағдайларын жақсартуға бағытталған бірнеше іс-шараларды жүзеге асырып келеді, бірақ тек басқару жүйесіне сеніп қалу – жеткіліксіз. Сондықтан КПО мен мердігерлік компаниялардың барлық қызметкерлері ерқашан қауіпсіздік техникасы ережелерін сақтап, жұмысты апатсыз орындауға ұмтылуға тиіс. Жуық арада ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы жұмыстар қайта жеделдей түседі, оның ішінде бұл мәселелер КПО басшылығы үшін өте маңызды екенін көрсететін бірнеше бастамалар жүзеге асырылады. Бұл бағдарламалар үнемі жетілдіріліп отырады

және мақсатымызға, яғни жарақат алу жағдайларын болдырмайтын жұмыс ортасын құруға жетуді жалғастыра береміз. Апатсыз жұмыс жасау – ең басты мақсатымыз екенін тағы да басып айтқым келеді.

Өндіріс тиімділігінің тұрақты көрсеткіштеріне қол жеткізу

Біз компания қызметінің көптеген салаларында айтарлықтай нәтижелерге қол жеткіздік, оның ішінде көмірсутектердің рекордты деңгейдегі өндірісі, ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы үздік көрсеткіштер; ал шетелдік қызметкерлерді жергілікті мамандармен алмастыру мен Қазақстандық қатысым саласында біз белгіленген көрсеткіштен асып түстік.

КПО компаниясын үздік өндірістік көрсеткіштерге ие Қазақстандағы мұнай мен газ саласындағы жетекші кәсіпорын ретінде үздіксіз дамуын қамтамасыз ету біз үшін өте маңызды. Сондықтан жұмысымыздың тиімділігін тұрақты түрде дамыту алдағы уақыттағы ең басты мәселелердің бірі болады, және мен бұл бастаманы толықтай қолдаймын.

Қазіргі таңда ҚӨК газы бойынша өндірістік шектеулерді жою, жеңіл көмірсутектердің кең фракциялары, Қарашығанақ газ, конденсат кен орнын кеңейту, сонымен бірге КПО офистерін көшіру сияқты бірқатар инфрақұрылымдық және ұйымдастыру жобалары жүзеге асырылып жатыр.

Қазіргі жағдайда кез келген ірі көлемді жобаларды жүзеге асыру оңай іс емес. Қазір біз шикізат өнімдеріне тұрақты баға мен реттелмеген капиталдық шығындар кездесетін күрделі экономикалық жағдайдамыз, сондықтан қызметтерімізді орындаудағы басты бағыттарымыздың бірі жоғарыда көрсетілген жобаларды көзделген мақсаттар мен белгіленген уақытта, әрі бөлінген қаржыға сәйкес жүзеге асыру.

Қаржылық және қазыналық міндеттер

КПО басты мақсаттарының бірі қаржылық тиімділікке қол жеткізу. Компания қызметтерінің арасында жақсартуды талап ететін бірнеше салалар бар және сіздерден осы мәселе бойынша тұрақты түрде қолдау көрсетіп тұруды өтінемін. Біздің жасалып жатқан жұмыстардың тиімділігін мүмкіндігінше арттыру бойынша Қазақстан Республикасы мен серіктестеріміз алдында міндеттемелеріміз бар. Бүгінгі таңда ағымдағы жыл бюджетіне өзгерістер енгізілді, дегенмен менің ойымша шығындарды азайтудың және бизнес көрсеткіштерін жақсартудың басқа да амалдары бар.

Қызметкерлерді басқару

Өнімділіктің артуы, бизнестің өркендеуі

мен компанияның жарқын болашағы білімді әрі білікті мамандардың арқасында жүзеге асатынын барлығымыз білеміз. КПО-ның басты құндылықтарының бірі – компания қызметкерлері, олардың көмегімен біз қызметтерімізді тиімді жүргізе алмас едік. Сондықтан біз КПО-ны Қазақстан Республикасындағы ең үздік жұмыс беруші кәсіпорындардың бірі ретінде қалыптастыруға тырысамыз.

Көзделген мақсаттарға қол жеткізу үшін келесі бірнеше айдың ішінде КПО-ның ұйымдық құрылымын оңтайландыру және бірнеше бөлімдердің құрылымын өзгерту шаралары жүргізіледі. Дегенмен бизнесіміздің мақсаттарына қол жеткізу мен шетелдік қызметкерлерді жергілікті мамандармен алмастыру жоспарын әрі қарай жүзеге асыру үшін ұйымның тиімділігін арттыруға бас назар аудару маңыздырақ мәселе болып табылады.

Қарашығанақ жобасы бойынша серіктес компаниялар мен мемлекеттік құзыретті органдардың сенімдерін арттыру

Соңғы он жыл ішінде КПО Қазақстан Республикасы мен Қарашығанақ жобасы бойынша серіктес компаниялардың қолдауына ие. Біздің Қазақстан Республикасы мен Өкілетті орган «PSA» ЖШС құрған жемісті серіктестігіміз мемлекеттің табиғи қорын берекелі пайдалануға кепілдік болатын және ұлттық экономика үшін Қарашығанақ кен орнын игерудің тұрақты басымдылығын қамтамасыз ететін мемлекеттік тапсырмаларға КПО өндірістік жоспарларының сәйкестігін қамтамасыз етеді.

Мен қазақстандық құзыретті органдармен және серіктестермен жоғары өндірістік нәтижелерге қол жеткізуге және көзделген мақсаттар мен міндеттерді орындауға негізделген сенімді қарым-қатынасты әрі қарай нығайтатынымызға сенімдімін.

Қорытындылай келе, мен КПО-ның барлық қызметкерлеріне олардың ынталы еңбектері мен істеріне деген адалдықтары үшін алғысымды білдіремін. Бізді қиын да қызықты болашақ күтіп тұр, бірақ мен сіздердің қолдауларыңызбен көзделген мақсаттарға жететіндігімізге сенімдімін. Компания бизнесін жақсартуға бағытталған ойларыңыз бен ұсыныстарыңыз ерқашан мұқият қарастырылатын болады, сол себепті олармен бөліскендеріңізді қалаймын.

Сіздермен жақын арада кездесуді асыға күтемін.

**Ізгі ниетпен,
Ренато Мароли,
КПО бас директоры**



КПО жаңалықтары

КПО компаниясы компанияның жоғарғы басшылығының құрамында екі жаңа тағайындау болғанын хабарлады: КПО-ның бас директоры қызметіндегі Дамиано Раттидің орнына Ренато Мароли келіп, ал Эндрю Уайпер өндіріс жөніндегі директор және бас директордың орынбасары қызметіне кірісті.

2015 жылдың 6 наурызында «Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясы КПО-да келісім-шарттар бойынша жұмыс жасау кезіндегі экологиялық аспектілер бойынша мердігерлерге арналған конференция өткізді. Оған 50 шақты қазақстандық және шетелдік мердігерлік компаниялардың өкілдері қатысты.

КПО компаниясы Қазақстан Республикасы қаржы министрлігінің мемлекеттік кірістер комитетінің Батыс Қазақстан облысы бойынша «2013 жылдың үздік салық төлеушісі» наградасын «Қазба байлығын пайдаланушы» аталымы бойынша алды. Награда Батыс Қазақстан облысы мемлекеттік кірістер департаменті ұйымдастырған салтанатты рәсімде табыс етілді.

КПО компаниясы 2015 жылдың 25 ақпанында ЕҚ, ТҚ және ҚОҚ саласындағы 2014 жылдың 4 тоқсанының қорытындысы бойынша үздік көрсеткіштерді салтанатты түрде марапаттау рәсімін өткізді. Рәсімде «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкасы» бағдарламасының жеңімпаздарының есімдері жарияланды.

17 ақпанда КПО Б.В. компаниясының Қарашығанақ жұмысшылары кәсіподақ комитетінде КПО Б.В. қызметкерлері мен мердігерлік компаниялары қызметкерлерінің құрылтай конференциясы өтті. Нәтижесінде жаңадан құрылған (бұрынғының орнына) кәсіподақ ұйымы «КПО Б.В. компаниясының қызметкерлері мен мердігерлік компаниялар қызметкерлерінің Жергілікті Қарашығанақтық кәсіптік одағы» қоғамдық бірлестігі деген атқа ие болды.

8 наурыз Халықаралық әйелдер күніне орай Ақсай қалалық №6 орта мектебінде өткен салтанатты жиында Бөрлі ауданы әкімі Марат Түсіпқалиев КПО-ның тұрақты даму және тұрғындармен жұмыс жөніндегі менеджері Зульфия Музафарованы мерекесімен құттықтап, алғыс хат табыс етті.

2015 жылдың 6 наурыз күні 8 наурыз Халықаралық әйелдер күніне арналған аудандық спартакиадада КПО компаниясының әйелдер құрамасы чемпион болып танылды. Ауданның 14 мекеме, оқу орындарының құрама командалары қатысқан спартакиада 7 түрлі спорттық ойындар бойынша өткізілді.



Құрметті әріптестер,

КПО бас директоры лауазымындағы бірінші күні мен кейінгі бірнеше жылға арналған жұмысымыздың стратегиясына қатысты жоспарлармен бөліскім келіп отыр. Алдағы уақытта сіздер кейінгі шаралар туралы ақпарат алып, оның сіздердің жауапты салаларыңызға қатыстығын түсінесіздер.

Алдымен мен өзімді таныстырып өтейін. КПО-дағы қызметке дейін мен Сицилиядағы (Италия) жағалау мен теңіздегі жобаларды жүзеге асыратын Eni-дің еншілес Enimed компаниясында директор қызметін атқардым. Жалпы мен мұнай-газ саласында, оның ішінде Италия, Ливия және Мысыр сияқты мемлекеттерде жиырма екі жылдан астам уақыт

КПО-ның бас директоры Дамиано Ратти Қарашығанақтан кетеді

Құрметті әріптестер,

КПО бас директоры қызметіндегі соңғы күнде өткен 3 жылдың ішінде бірге атқарған жұмысымыздың қорытындысын жасауды жөн деп таптым.

Біздің ортақ күшіміз бен жұмысымыздың арқасында келесі салалар бойынша ерекше жетістіктерге қол жеткізгеніміз туралы айтуға қуаныштымын:

1. ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ жүйесін жетілдіру

ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы әлемдік деңгейдегі сенімді әдістер мен тәжірибелерді қолдану КПО компаниясындағы барлық өндірістік қызметтің мақсаты мен негізі болып табылады. Соңғы 3 жыл ішінде осы мақсатты жүзеге асыру барысында біз ерекше нәтижелерге қол жеткіздік, сондай-ақ біздің жұмысымыз өз тарапында серіктестер мен билік органдарының арасында табысты деп танылды.

2. Ұйымдық тиімділік

Өңірде ірі жұмыс беруші ретінде КПО компаниясы қызметкерлердің денсаулығын қорғау мен тұрақты жұмыспен қамтамасыз ету бойынша өз міндеттемелерін де атқаруда. Ұйымдық тиімділікті арттырудағы біздің жетістіктеріміз серіктестер мен билік органдарымен жоғары бағаланды.

3. Мүдделі тараптармен қарым-қатынас құру

Біз қызметіміздің айқындығы тиісті деңгейде болуын қамтамасыз етуге тырысамыз, себебі бұл біздің серіктестерімізге, мемлекеттік және реттеуші органдарға компанияның тиімді жұмысын сырттай бақылауға мүмкіндік беріп, олардың сенімдерін арттыру болып табылады. Оған қоса біздің әлеуметтік бағдарламаларымыз КПО компаниясын

басқару процесінің ажырамас бір бөлігі болып қалыптасқан.

4. Жұмыстың тиімділігі

КПО компаниясы көмірсутектерді өндіру көлемін арттыру мен Қарашығанақ кен орнын дамыту экономикалық тұрғыдан Қазақстан Республикасы мен серіктес компаниялар үшін тиімді болу мақсатында көмірсутектерді өндіру мен қайта өңдеуде үздік технологияларды қолданады. КПО өз қызметінде тұрақты түрде үздік нәтижелерге қол жеткізіп отырады, атап айтқанда өткен жылы мұнай өндіру бойынша мұнай эквивалентіндегі 142 млн. баррельді құраған рекордтық деңгейге қол жеткіздік.

5. Жобалар

КПО-ның жалпы капиталдық шығындары соңғы 3 жылда 1,6 млрд. АҚШ долларынан асты. Біз стратегиялық маңызды жобаларды жүзеге асыруда ерекше жетістіктерге қол жеткіздік, атап айтқанда КӨҚ газы бойынша өндірістік шектеулерді жою жобасы, жеңіл көмірсутектердің кең фракциялары жобасы, Қарашығанақ газ-конденсат кен орнын кеңейту жобасы (КЕР-1), сонымен қатар басқару жүйесі мен SAP жүйесін жетілдірдік, және компания офисін Оралға көшіру жұмыстарын бастадық.

Біздің ортақ жетістіктеріміз – бұл барлық қызметкерлердің бірлесіп жасаған еңбектің нәтижесі. Бірлесіп жұмыс жасаудың арқасында КПО Қазақстандағы алдыңғы қатарлы компаниялардың бірі болды, біз оның негізін құрдық және орасан зор мұра қалыптастырдық. Мен баршаңыздың ынталы еңбектеріңізге және соңғы 3 жыл ішінде маған көрсеткен қолдауларыңыз үшін алғысымды білдіремін.

Осы мүмкіндікті пайдалана отырып



КПО компаниясының жаңа бас директоры Ренато Мароли мен өндіріс жөніндегі директор Эндрю Уайперді таныстыра кеткім келеді, сондай-ақ олардың жаңа қызметтерінде үлкен жетістіктер тілеймін. Олардың мол тәжірибесі мен басқарушылық дағдылары КПО компаниясының алдағы жетістіктеріне өз үлестерін қосады деп сенемін.

Қазақстанда өткізген уақыт өмірімде үлкен із қалдырды және мен үшін осы компанияны басқару үлкен мәртебе болды. Біріге қол жеткізген жетістіктерімізді мақтан етемін. Мен Қазақстан, оның халқы, және КПО компаниясында өткізген уақыт жайында көп әсерлі еске алар сәттерді өзіммен бірге ала кетемін.

Изгі тілекпен,
Дамиано Ратти,
КПО бас директоры

Құрметті Орал өңірінің тұрғындары!
КПО компаниясы сіздерді Наурыз мерекесімен құттықтайды!

Ерте заманнан бері бұл күні адамдар бір-біріне тыныштық, игілік пен бақыт тілеген. Наурызды тойлау жыл бойына жақсылық әкеледі деп есептелген.

Наурыз мерекесі Қазақстан аумағында тұратын барлық халықтың сүйікті әрі жарқын мерекелерінің бірі.

Сіздерді және сіздердің жақындарыңызды осынау көктемнің әдемі мерекесімен құттықтаймыз! Барлығыңызға бақыт, бастамаларыңызға сәттілік тілейміз және ең басты тілектеріңіз бен үміттеріңіз орындалсын!

Наурыз сізге және сіздің отбасыңызға денсаулық, бақыт, игілік және гүлдену сыйласын!



Наурыз құтты болсын!



Наурыз - еліміздің ежелгі мерекесі

Биылғы Наурыз мерекесінде қазақстандықтар 21-нен 26-ынша наурызға дейін бес күн демалды. Қазақстан Республикасының Қазақстан Республикасындағы мерекелер туралы Заңына сәйкес, Наурыз мемлекеттік мерекесі 21-інен 23 наурызға дейін аталады. Аталған Заңның 5 бабына сәйкес, Қазақстанда аталатын ұлттық және мемлекеттік мерекелер еліміздің еңбек заңнамаларына сәйкес, мерекелік күндер деп танылады. Мерекелік күндер Қазақстан Республикасында жұмыс күні емес болып есептеледі.

ТМД аумағында Наурыз мерекесі негізінен Орта Азия республикаларында кеңінен атап өтеледі. Бұлар: Қазақстан, Тәжікстан елдері. Оңтүстікке қарай Ауғанстанда тойланады, бұл біздің терең туысқандық тамырымызды білдіреді, сол сияқты Пәкістан мен Кашмирде тойланады.

Ресейде көктем мерекесі толық түрінде Татарстан мен Башқұртстан елдерінде тойланады. Бұдан басқа, Ресейдің жекелеген аздау халықтары, яғни шуаштар мен пермяк сияқтылар Наурызға қатысты көптеген дәстүрлерді сақтап қалған. Кавказда бұл мереке барлық мұсылман елдерінде атап өтеледі, сол сияқты Грузияда тойланады. Ары қарай Түркия мен Македонияда атап өтеледі.

Қазақтар үшін Наурыз мерекесі табиғаттың көктемдегі жаңаруының, жаңғыруының символы, махаббаттың, достық пен өсіп-өркендеудің салтанат құруы. Ертеректе Наурыз келерде адамдар өз үйлері мен шаруашылықтарын ретке келтіріп, мереке құрметіне ағаш,



гүл отырғызған. Наурыз таза үйге келсе, сол үй ауру-сырқаудан, сәтсіздіктен аман болады деп есептелген. Қазақстанда Наурыз Сталин діни мейрам ретінде тиым салған 1926 жылға дейін тойланған, бірақ бұл мереке ислам діні тарамай тұрып басталған. Осылайша Қазақстанда Наурыз 1926 жылдан 1988 жылға дейін бүкіл халық болып тойланған жоқ. 2001 жылдан бастап Наурыз мемлекеттік мереке болып жарияланды, ал 2009 жылдан бастап ол 3 күн қатар, 21 наурыздан бастап тойланады.

Наурыз мерекесі - жер бетіндегі ең ертеден келе жатқан мерекелердің бірі. Халқымыздың салт-дәстүрі ретінде ұрпақтан ұрпаққа жеткен Наурыз мейрамы әр жүрекке қуаныш әкеледі, үміт ұялатады. Наурызды көктем мен табиғаттың қайта жасаруының мерекесі ретінде Орта Азия елдерінің көптеген халықтары 5 мың жылдан бері тойлап келеді.

Наурыз мерекесі кезінде еліміздің барлық аймақтары мен елді мекендерінде мерекелік шаралар өтті. Өнер

адамдарының және көркемөнерпаздар ұжымдарының қатысуымен концерттер, театрландырылған шоулар, вело-жарыстар, байқаулар, викториналар, спорттық жарыстар, ағаш отырғызу, мерекелік жәрмеңкелер өткізілді.

Біздің Ақсай қаласының тұрғындары, сол сияқты Қарашығанақ кен орнында жұмыс жасайтын көптеген шетелдік компаниялардың өкілдері де 22 наурыз күні Қазақстанның барлық аймақтары мен қалаларындағы сияқты осынау халықтық мерекелік шараларға қатысты. Қалыптасқан дәстүр бойынша негізгі мерекелік шаралар Ф.Жәңгіров атындағы саябақта өтті. Қала тұрғындарын Бөрлі ауданының әкімі Марат Түсіпқалиев және басқа да ауданның ресми және құрметті адамдары мерекемен құттықтады.

Вахталық Чех қалашығында тұрып жатқан КПО қызметкерлері де Наурыз мерекесін атап өтті. Мерекелік жасандырылған Чех қалашығының асханасында ертедегі көшпенділердің ұлттық нақыштарын көрсететін барлық сәнімен өрнектелген киіз үй орнатылды. Дәстүр бойынша Ligabue компаниясының өкілі, Чех қалашығының шеф-аспазы Антонио Салваторе Фоиз ауысымдағы қызметкерлерге негізінен қазақтың ұлттық тағамдарынан тұратын мерекелік ас мәзірін дайындады.

Наурыз табиғаттың жаңару мерекесі, соған сай адамдардың да өз бойларын, киімдерін, үйлерін жыл бойғы шаң-тозаңнан тазартып, күнәдан арылып, бір-біріне кешіріммен қарап, құшақ ашатын мереке. Сонымен бірге адамдарды теңестіретін, достастыратын бірлік мерекесі бұл. Ертеден келе жатқанына қарамастан, халықтың жадында ұмытылмай, бұл мереке ұрпақтан ұрпаққа жетіп, бүгінде жаңаша жаңғырып, терең рухани-этикалық мәнге ие болып отыр. Яғни бұл мерекеде біздің заманымыздың көкейтесті проблемасы - адам мен табиғаттың бірлігі жатыр.



КПО экологиялық конференция өткізді

2015 жылдың 6 наурызында «Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясы КПО-да келісім-шарттар бойынша жұмыс жасау кезіндегі экологиялық аспектілер бойынша мердігерлерге арналған конференция өткізді. Оған 50 шақты қазақстандық және шетелдік мердігерлік компаниялардың өкілдері қатысты. Арман Маркашов конференцияға қатысушыларды құттықтай отырып, былай деді: «Халықаралық деңгейдегі жобаның операторы болғандықтан, КПО компаниясы өзінің өндірістік қызметінде озық стандарттарды еркін пайдаланады және қоршаған ортаны қорғау саласында жоғары көрсеткіштерге жетуді қамтамасыз етуді өзінің негізгі мақсаттарының бірі деп санайды».

«КПО-ның негізгі мақсаты – қазақстандық заңнамалар мен халықаралық ИСО 14001 стандарты талаптарына сай нормативтік ережелерді бұлжытпай сақтау», – дегенді қосып айтты Арман Маркашов.

Бұл шараның өзекті жері – КПО-ның экологиялық саясатын жүзеге асыруы және жалпы аумақта экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз етуі.

Конференцияға қазақстандық та («Ақсайгазсервис»), шетелдік те («Weatherford») мердігерлік компаниялардың таныстырылымдары ұсынылды. Бұдан басқа, экологиялық аспектілердің идентификациялау және КПО-ның экологиялық аспектілерінің сәйкесті тізілімі бойынша компанияның процедурасы бойынша сұрақтарды талқылады.

Шара шеңберінде КПО өкілдері конференцияға қатысушылардың экологиялық аспектілердің тізілімін ретке келтіруге қатысты сұрақтарына да жауап берді.

Бұндай конференциялар мердігерлік компаниялардың Қарашығанақ кен орнын қоршаған ортаға өте төменгі әсерімен рационалды игерудегі үздік тәжірибелерді алуға көмектеседі деп, атап көрсетті «Ақсайгазсервис» экология департаментінің бастығы Арман Бекетов.



Бұдан басқа конференция әртүрлі компанияларда қолданып жүрген идентификациялау және экологиялық аспектілерді бағалаудың әртүрлі әдіс-тәсілдері туралы пікірлер алысуға, тәжірибе бөлісуге мүмкіндік берді. Сертификатталған экологиялық менеджмент жүйесі жоқ мердігерлерге бұл конференцияға қатысу осы сала бойынша қажетті білімді берді.

КПО Қазақстандағы қазақстандық қамтуды дамыту бағдарламасын табысты енгізген алғашқы кәсіпорындардың бірі. Бұл бағдарлама Қарашығанақты игеруге 3 мыңнан астам қазақстандық кәсіпорынның қатысуына мүмкіндік берді. Олар жалпы айтқанда, КПО-дан 4 миллиардтан астам АҚШ долларына тең тапсырыс алды.

2014 жылы КПО-ның келісім-шарттарындағы тауар жеткізу, жұмыс жасау және қызмет көрсету бойынша қазақстандық қамтудың үлесі 47,39 пайызға жетті, ақшаға шаққанда 472,2 миллион АҚШ долларын құрайды.





КПО “2013 жылдың Үздік салық төлеушісі” наградасын алды

«Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясына Батыс Қазақстан облысы бойынша 2013 жылдың «Үздік салық төлеушісі» наградасын «Қазба байлығын пайдаланушы» аталымы бойынша Қазақстан Республикасы қаржы министрлігінің мемлекеттік кірістер комитеті берді. Награда Батыс Қазақстан облысы мемлекеттік кірістер департаменті ұйымдастырған салтанатты рәсімде табыс етілді.

Бұл байқаудың негізгі мақсаты – мемлекеттік ұйымдар мен компаниялар арасындағы өзара қарым-қатынас деңгейін көтеру, сол сияқты облыста кәсіпкерліктің дамуын жақсарту.

КПО-ның салықтар бөлімінің бастығы Елена Цыганкова атап өткендей, бұл награда - үлкен құрмет және КПО-ның өз міндеттерін атқару бағытындағы қызметіне берілген жоғары баға. Сонымен бірге КПО-ның Батыс Қазақстан облысы мемлекеттік кірістер департаментімен және Бөрлі аудандық мемлекеттік кірістер басқармасымен бірлескен жемісті жұмысының нәтижесі.

Бұл награданы КПО-ның тұңғыш рет алып отырғанын атап айтуымыз керек. Байқауға экономиканың түрлі салаларындағы салық төлеуші компаниялар қатысты. Биылғы жылы облыстың әлеуметтік-экономикалық дамуына қосқан үлесі үшін 19 компания жеңімпаз деп танылды.

Бүгінгі таңда КПО-ның серіктестері Қарашығанақ кен орнын игеруге 19,1 миллиард АҚШ долларымен инвестиция жасады. Ал ҚР бюджетіне тікелей төлем жасау сомасы 12,6 миллиард



АҚШ долларын құрады. КПО әлеуметтік-жауапкершілікті компания бола отырып, өзінің өндірістік қызметі барысында жобаның облыс тұрғындарына және жалпы ҚР-на әлеуметтік-экономикалық қайтарылымына молынан қол жеткізу үшін Қарашығанақтың әлеуеттілігін тиімді пайдалануды қамтамасыз етуге тырысады.

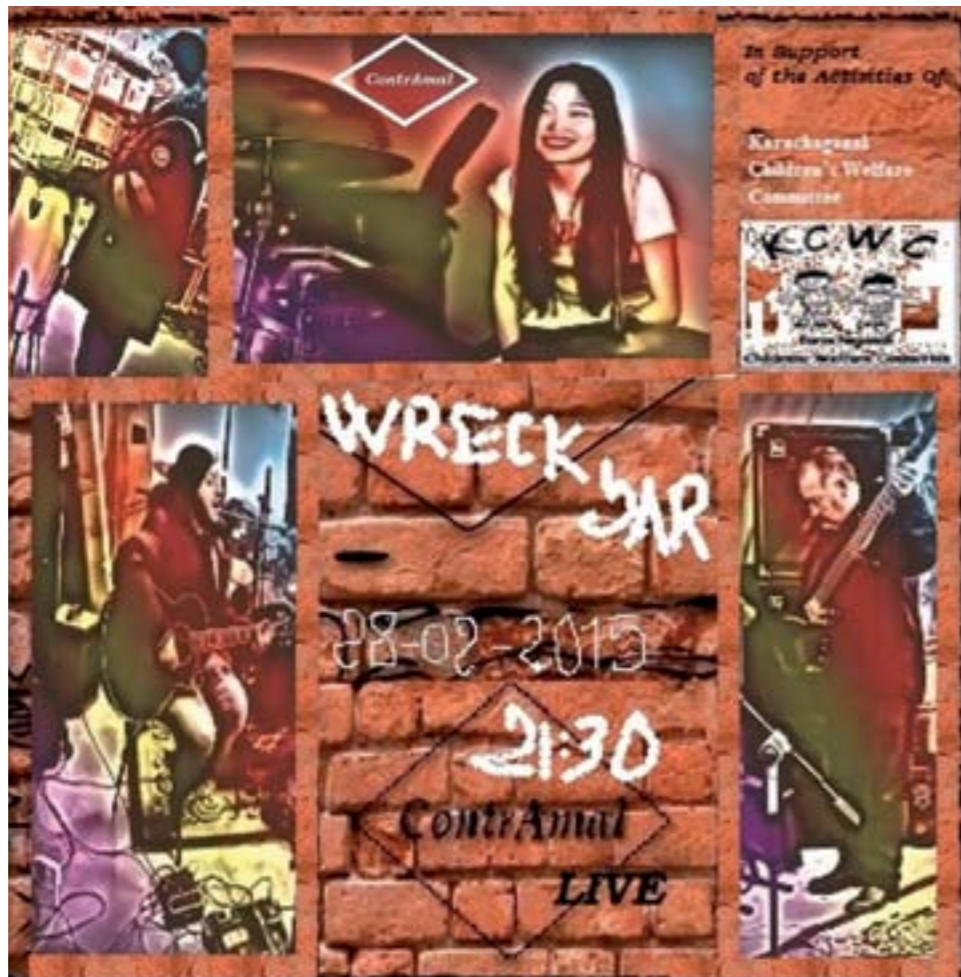
Қайырымдылық жасау – құрметті!

КПО компаниясында қызмет ететін бір топ волонтерлер үнемі Бөрлі селосындағы мектеп-интернат пен Ақсай қаласының №5 мектебі жанындағы интернаттың тәрбиеленушілері үшін қайырымдылық акциялары мен мерекелік бағдарламалар өткізіп тұрады.

Ақсайда КПО мен Қарашығанақтың мердігерлік компанияларында қызмет ететін бір топ волонтерлер ұйымдастырған балалардың қайырымдылық комитетінің жұмыс істеп келе жатқанына 10 жылдан асты. Өзі жұмыс істеп келе жатқан уақыттан бері комитет жоғарыдағы аталған балалар ұйымдарының тәрбиеленушілеріне және Орал қаласындағы балалар үйіне үнемі қаржылық және материалдық жағынан қолдау көрсетіп келеді.

Бұдан басқа Вахталық Чех қалашығында қиындыққа тап болған балаларға дер кезінде қол созу, көмек беру мақсатында қайырымдылық концерттері көптеп өткізіліп тұрады. Біздің өміріміздің ең бағалысы, ең қымбаты – балалар. Олар біздің қарапайым адамгершілік қолдауымызға зәру болашағымыз!

Қайырымдылық концерттерінен түскен қаржы жергілікті әлеуметтік мекемелерге көмекке жіберіледі. Мұндай концерттер қолдаудың, достықтың, махаббат пен қайырымдылықтың маңызды актісі болып табылады.



ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласы бойынша марапаттаулар

КПО компаниясы 2015 жылдың 25 ақпанында ЕҚ, ТҚ және ҚОҚ саласындағы үздік көрсеткіштерді салтанатты марапаттау рәсімі болып өтті. Марапаттау рәсімі кезінде «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкасы» бағдарламасының 2014 жылдың 4 тоқсанының қорытындысы бойынша жеңімпаздардың аттары жарияланды. Жеңімпаздарға ынталандыру сыйлығы ретінде ескерткіш сыйлықтар, сертификаттар мен 100\$, 250\$ және 500\$ АҚШ долларына тең чектер табыс етілді.

2014 жылдың шілдесінде КПО-ның барлық нысандары мен бөлімдерінде қағазды пайдалануды азайту науқаны жарияланған болатын, оның қорытындысы осы марапаттау рәсімінде жарияланды. ЭкоОрталықтың ұжымына үлкен табысқа жеткені үшін алғыс ретінде ескерткіш сыйлық табыс етілді. Бірінші жартыжылдықпен салыстырғанда екінші жарты



жылдықта ЭкоОрталық қағаз пайдалануды 32,1% азайтты.

Сол сияқты салтанатты рәсім кезінде компания қызметкерлеріне NEBOSH халықаралық бағдарламасын сәтті аяқтағандары жөніндегі сертификаттар табыс етілді. ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкасы бағдарламасының 2014 жылдың 4 тоқсанының қорытындысы бойынша жеңімпаздар болып танылғандар:

«Қауіпті факторды бақылау үздігі (жоюмен бірге)» категориясы бойынша:

I орын (\$500) – Эцио Пойана, «Эни» компаниясының механикалық құрал-жабдықтар техникалық бөлімінің учаске бастығы.

II орын (\$250) – Денис Баженов, «Ақсайпроминвест» ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бөлім бастығы, жалпы жобалау/құрылыс бөлімі.

III орын (\$100) – Қуанышқали Хамзин, сынама алушы – Везерфорд, ұңғымалық операциялар бөлімі. Мақтарлық бақылау: Василий Зорин – газды қайта өңдеу мастері, өндіру

мен техникалық қызмет көрсету бөлімі, КПК.

«Іс-әрекетті бақылау үздігі (әрекет етумен бірге)» категориясы бойынша:

I орын (\$500) – Иван Капитулин, күзетші – «Азия Груп Секьюрити», КПК.

II орын (\$250) – Жанбулат Саркенов, мұнай, газды өндіру операторы - УКПГ-2.

III орын (\$100) – Асылбек Ануаров, бұрғылау алаңының жұмысшысы – «Сайпар», ұңғымалық операциялар бөлімі.

«ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы үздік инновациялық ұсыныс» категориясы бойынша:

I орын (\$500) – Ануар Габдрашев, құрылысты қадағалау тобының жетекшісі - жалпы жобалау/құрылыс бөлімі.

II орын (\$250) – Рустам Алмағамбетов, пластсулары және өндірістік сулар тобының жетекшісі - химиялық лаборатория.

III орын (\$100) – Талант Дюсенов, мұнай, газды өндіру операторы - УКПГ-2.

«Жүргізушінің үздік кәсіби көрсеткіші» категориясы бойынша:

I орын (\$500) – Мейрім Утениязов, «Каспиан» ЖШС жүргізушісі, транспорт бөлімі.

Қағазды пайдалануды азайту бойынша компаниялардың нәтижесі:

ЭкоОрталық – 22500 бет қағазға аз пайдаланған. NEBOSH халықаралық бағдарламасының түлектері:

1. Сенюжин Александр - ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бойынша топ жетекшісі, өндіру және техникалық қызмет көрсету бөлімі.

2. Корзун Олег – техникалық қызмет көрсету және демалу органдарын жеке қорғау құралдары мен өлшеу құралдарын жөндеу тобының жетекшісі, өндіру және техникалық қызмет көрсету бөлімі.

3. Мұқанова Тұрсын - ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкалары бойынша жетекші маман, ҚТ корпоративті мәселелері бөлімі.

4. Кушаев Әсет - ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бойынша жетекші маман, өндіру және техникалық қызмет көрсету бөлімі.

5. Исқалиева Анар - ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы аудит бойынша жетекші маман, ЕҚ, ҚТ және ЭО басқармасы, ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ қамтамасыз ету секторы.



Аудан әкімі атынан алғыс хат

8 наурыз Халықаралық әйелдер күніне орай Ақсай қалалық №6 орта мектебінде өткен салтанатты жиында Бөрлі ауданы әкімі Марат Түсіпқалиев КПО-ның тұрақты даму және тұрғындармен жұмыс жөніндегі менеджері Зулфия Музафарованы мерекесімен құттықтап, алғыс хат табыс етті. Өз хатында М. Түсіпқалиев мырза Зулфияға көп жылғы адал еңбегі үшін және Бөрлі ауданының әлеуметтік-экономикалық дамуына қосқан мол үлесі үшін алғыс айтты.

Сонымен бірге, әкім өз хатында: «Сіз ауданымыздың өміріне

белсенді ат салыса отырып, қай уақытта да өмірлік адами құндылықтардың көзі, өмірге ынтымақ пен әсемдік сыйлайтын әйел адамға тән тартымдылығыңыз бен сүйкімділігіңізді жоғалтқан емессіз», - деп атап көрсеткен. Осындай алғыс хаттар Бөрлі ауданының әр түрлі мекемелері мен кәсіпорындарының өкілдеріне табысталды.

8 наурыз - Халықаралық әйелдер күні - әйелдердің саяси, экономикалық және әлеуметтік саладағы жетістіктері аталып өтілетін, жер шарындағы әйелдердің өткені мен бүгінгі және болашағы тойланатын күн.

Қазіргі заманауи қоғамда Халықаралық әйелдер күні – бұл көктем мерекесі және әйелдерге құрмет көрсететін, ерлер қауымының өз сүйіктілерін және туғандарын сыйлықпен қуантатын және қамқорлық көрсететін мереке.

Әлемнің көптеген елдерінде 8 наурыз Халықаралық әйелдер күні болып табылады. Қазақстан да соның ішінде. Қазақстан

үшін бұл күн демалыс және мереке болып табылады. Әйелдерге арналып көптеген мекемелерде мерекелік шара өткізіледі. Бұл күн тарихта еңбекші әйелдердің теңдік құқы мен тәуелсіздігі үшін күрестегі бірлігі негізінде пайда болды.

Бүгінгі күні 8 наурыз мерекесі барлық бұрынғы кеңестік елдерде атап өтіледі. Бірақ қазіргі таңда бұл мерекенің бұрынғыдай саяси маңызы жоқ. Ол мейірімділік пен әдемілікті, сүйіспеншілікті жырлайтын барлық әйелдердің күні.

теңіз тағамдарынан тұратын, үй құсы, ет, сонымен қатар ет жемейтіндер үшін де әр түрлі тамақтарды ұсына алады.

Антонио және командасы кез келген жағдайға сәйкес барлық мүмкіндікті жасайды.

«Көп адамға тағам дайындау үнемі тынымсыздықты талап ететін күрделі де жауапты іс. Бірақ егер сен аспаз мамандығын таңдаған болсаң, онда сен өз ісінді жетік білуге тиіссің. Кез келген мейрамхана үшін тағам түрлерінің сан түрлілігі мен жылы атмосфера өте маңызды. Тағам дайындау процесінен мен үлкен ләззат алып, рахат сезімге бөленемін, ал әсіресе өз қолыңмен жасаған тағам арқылы сүйіспеншілігіне бөлену, сөйтіп адамдарға қуаныш сыйлау маған да қуаныш сыйлайды. Ең басты ингредиент - адамдарға деген сүйіспеншілік», - дейді Антонио.



Ас дәмді болсын!

Наурыз мейрамын тойлау кезінде Чех қалашығында тұратын ауысымдағы жұмысшылар үшін қазақтың ұлттық тағамдарынан тұратын мерекелік түскі ас дайындалды. Дәстүрлі сай Чех қалашығы ресторанының бас аспазы Антонио Салваторе Фоиз және оның командасы әр түрлі тағамдарды, тек еуропалық қана емес, қазақтың дәстүрлі тағамдарын дайындады. Бұл күні, әсіресе, қазақша асылған ет айрықша дәмді болды. Қазақтың дәстүрлі асханасында ұлттық тағам ретінде ет ұсынылатыны, қадірлі қонаққа ет асылатыны ежелден белгілі.

Антонио тек дәмді тағам дайындап қана қоймай, әр түрлі тақырыпта кеңесуге болатын ақ жарқын мінезді жан. Дәмді және денсаулыққа пайдалы тағам дайындауға қарапайым және табиғи әдісі, сонымен қатар адамдарға қайырым және ақжарқын қарым-қатынас Антонионың философиясы мен негізгі принципі болып табылады. Ал осының арқасында ол Чех қалашығының тұрғындары арасында белгілі және өте сыйлы.

Осыдан біраз уақыт бұрын Антонио Multicatering компаниясында жұмыс жасаса, қазіргі уақытта Ligabue Central Asia компаниясында жұмыс жасайды. Бұл компания іскерлік әлемде танымал және өз саласында өндірістік циклдегі көп қырлылығы үшін ерекше көрінетін компания. Кішкене Венециалық лагунада шағын бизнестен бастап, Ligabue өзі ұсынатын қызметтердің сапасының және өз персоналының тәжірибесінің арқасында әлемдік деңгейдегі жетістікке жетті.

Антонио және оның командасы кез келген сәтте дайындалуы қарапайым, көрсе көз тоятын, дәмі тіл үйретін ас дайындай алатындарын мақтан тұтады. Түскі ас кезінде әрбір қызметкер өзіне қажетті ерекше үлкен қаланың жақсы мейрамханаларында дайындалатын тағамдарынан кем түспейтін тағамды таба алады. КПО мейрамханасы әркез

КПО арулары - спартакиада чемпиондары!

2015 жылдың 6 наурыз күні 8 наурыз Халықаралық әйелдер күніне арналған аудандық спартакиадада КПО компаниясының әйелдер құрамасы чемпион болып танылды. Спартакиада 7 түрлі спорттық ойындар бойынша өткізілді. Оған 14 мекеме, оқу орындарынан қатысқан құрама командалар волейбол, үстел теннисі, дойбы, көздеп ату, армрестлинг және ұлттық ойын түрлерінен «асық ату» мен «тоғызқұмалақ» ойындарынан сайысқа түсті. Спартакиада барысында барлық ойындар қызықты да тартысты өтті. Ал КПО командасы барлық спорттық ойындарда өздеріне сенімді ойнады және табанды ойын көрсетті. Ең мақтауға лайық деп дойбы ойындарынан Джадрабаева Айжан мен Ақсенова Еленаны айтуға болады, сонымен қатар үстел теннисінің шеберлері Сайхаденова Еркеетаң мен Серегина Елена бірінші орынды иеленіп, спартакиада чемпионы атанды. Екінші орынды біздің аруларымыз көздеп атудан иеленіп, Айгуль Камьясова мен Аида Давудова ерекше көзге түсті. Үш матчта жеңіп, төртіншісінде ғана КПО волейболшылары былтырғы спартакиада чемпионы №4 ОМ командасымен тартысты ойын жасап, төртінші орынға ие болып, жалпыкомандалық есепке 33 ұпай қосты.

Бесінші командалық орынды біздің



қыздар армрестлинг пен «тоғызқұмалақ» ұлттық ойыны бойынша иеленді. Айта кетерлігі, армрестлинг бойынша Салтанат Бакесова мен Асель Кужахметова спартакиаданың күміс жүлдегерлері атанды. Бұл спорт түрі бойынша Эльмира Досаева мен Айгуль Мукаева да үздіктер қатарынан көрінді.

Қорытынды бойынша 179 ұпай жинаған КПО құрамасы жалпыкомандалық есеп бойынша 2015 жылдың спартакиада чемпионы болып танылды. Жарайсыңдар!

КПО командасы спартакиаданың жабылу салтанатында кубок пен дипломдармен марапатталды, ал жеңімпаздар мен түрлі спорттық ойындар бойынша үздік деп танылған ойыншылар құрмет дипломдарымен және естелік сыйлықтармен марапатталды.

Әйелдер мерекесіне арналған шаңғы жарысы

Ақсай шаңғы клубы Бөрлі ауданының тұрғындары арасында кеңінен танымал. Бұл клубтың құрамында тек Ақсай қаласының тұрғындары ғана емес, сонымен қатар КПО компаниясының әр саласында еңбек ететін қызметкерлері де бар. Клуб 1999 жылы осы спорт түріне қызығушылар және КПО компаниясы мен оның кәсіподақ ұйымының қолдауымен ашылған болатын.

Клуб мүшелерінің және сонымен қатар КПО компаниясының тәуелсіз кәсіподақ ұйымының күшіменен Ақсай қаласында жыл сайын шаңғы жарысы өткізіліп тұрады. Сонымен қатар, жаз мезгілдерінде велосипед жарысы да өткізіліп тұрады.

2015 жылдың өзінде шаңғы клубы Ақсай қаласында бірнеше мәрте жарыс ұйымдастырып, сонымен қатар Орал қаласында өткен шаңғышылар жарысына қатысып қайтты. Жақын арада Ақсай қаласында шаңғы клубының көп жылғы президенті, идеялық қолдаушысы, еңбек және спорт ардагері Попов Олег Федоровичтің 75 жылдық мерейтойына арналған және халықаралық әйелдер күніне арналған жарыс болып өтті.

Шаңғы спорты - КПО компаниясында кең таралған спорттық ойындардың бірі. КПО құрама командасы Италияда жыл сайын өтетін Халықаралық «Trofeo della Neve» (Қар Трофейі) шаңғы жарысына қатысып, биіктерден көрініп жүр. Олар



компанияның атын осындай ENI концерні жыл сайын ұйымдастыратын мәртебелі жарыстарда шығарып, тиісті наградалармен оралып жүр. Өкінішке орай, биылғы жылы біздің құрама команда қалыптасқан жағдайларға байланысты бұл жарысқа қатыса алмады. Дәй тұрғанмен, 2014-2015 жж. шаңғы тебу маусымында Ақсай шаңғы клубы спорттың осы түрінен 7 мәрте жарыс ұйымдастырды.

«Новости Карачаганак» газетінің редакциясы спорт және еңбек ардагері Попов Олег Федоровичті 75 жылдық мерейтойымен құттықтап, оған ұзақ өмір, зор денсаулық тілейді. Сонымен қатар, газет ұжымы КПО құрама командасының координаторы, Ақсай шаңғы клубының мүшесі Елена Ақсеноваға және Ақсай шаңғы клубының президенті Мирлан Космагамбетовке осы материалды дайындау барысында көрсеткен көмегі үшін зор алғысын білдіреді.

Message from KPO General Director
Dear colleagues,

On my first day as the KPO General Director, I would like to take this opportunity to share with you some initial plans and expectations on our strategic agenda for the coming years. Over the course of the next few months, you will be hearing more on our vision for the future and what this will mean for your areas of responsibility.

First, let me introduce myself for those of you who haven't yet had a chance to meet me. Prior to my move to KPO, I was Chief Executive Officer of Enimed, Eni's sister company that operates onshore and offshore assets in Sicily, Italy. Overall, I have more than twenty-two years of experience within the oil & gas industry including domestic and international assignments in Libya and Egypt. During my professional career, I was involved in all aspects of hydrocarbon production, as well as gas storage projects.

I am honoured to be in Kazakhstan and grateful for the cordial welcome I have received. I am very much encouraged by the commitment of KPO employees that I have met already and the willingness to improve the already excellent results that were achieved by KPO during the recent years.

I would like to thank Damiano Ratti for his dedication and personal contribution to the success of the Karachaganak project and his aspiration to move KPO forward.

Now I would like to share with you some initial thoughts on KPO's strategic agenda for the coming years.

HSE Performance

We need to continue establishing Karachaganak as best project with respect to all aspects of HSE. The on-going delivery of our environmental programmes is crucial to ensure that we continue operating efficiently and meet the requirements of our stakeholders. As a world class operation, KPO remains committed to the highest standards of occupational health, safety and environmental performance. Whilst KPO has already made tremendous steps aimed at improving HSE conditions at Karachaganak, relying on management systems alone is not sufficient. That is why all KPO employees and contractors are required to follow safety rules at all times and strive for an incident-free operation. You will see a great deal of activity in the HSE performance area in the coming months including a number of initiatives demonstrating how seriously KPO management takes this issue. These programmes will develop and mature along with our business and we will continue to strive for a workplace which is injury free. Please remember that zero incidents remain our continuous number one target.

Sustained Operational Performance

Across all areas of the operation, there have been outstanding results - record production levels, improvements in HSE performance, and in the areas of workforce nationalisation and local content we have managed to exceed our targets.

It is important we secure Karachaganak's ongoing future as a leading oil and gas producer in Kazakhstan and continue the excellent operational performance, which over the last years has set a number of production records. Our efforts to continuously improve operating efficiency will receive constant focus and my fullest support.

As you are aware, we have a number of infrastructure and organisational change projects currently underway. These include the KPC Gas Debottlenecking Project, the Sour Gas Liquid Treatment Plant, KEP-1 – Karachaganak Expansion Project and KPO Relocation Project implementation.

Developing any large scale project in the current climate is challenging. We are in a difficult economic situation with volatile commodity prices and a capital cost environment which is still adjusting so a key priority area will be ensuring that these projects are delivered safely and according to their set objectives, on time and within budget.

Financial & Fiscal

KPO needs to be an organisation recognised for its financial performance. We have many areas for improvement and I ask for your continued support in this area. We have an obligation to the Republic of Kazakhstan and our shareholders to ensure that we operate as efficiently as we can. We have already made changes to our budgets this year however, I believe that there are further opportuni-



ties for us to seek ways of reducing costs and add more value for our business.

Human Resources Management

We recognise that improving on our base performance, growing our business and securing a prosperous future will not be possible without a qualified, competent and professional workforce. Our people are our key asset and without them we would not be able to deliver our business. We will continue striving to make KPO an employer of choice in Kazakhstan.

Over the next months, a number of departments will be restructured to ensure that KPO is organised in a way which supports the delivery of our key objectives. More importantly though, we will be focused on strengthening the efficiency of the organisation in order to meet our business objectives and further implement our nationalisation agenda.

Enhancing the Confidence of the Authorities and Partners on KPO organization

Over the last decade, KPO has enjoyed the support of the Republic of Kazakhstan and our shareholders. Our successful partnership with the Republic and the PSA Authority has enabled us to align our business with the Government's objectives and ensure that the development of the Republic's resources provides sustainable advantages for the country as a whole.

I firmly believe that we can continue to build the confidence of the Authorities and our shareholders by delivering outstanding operational performance and meeting the objectives and targets.

In closing, I would like to extend my sincere thanks to all of you for your hard work and dedication to date. We have a challenging, but very exciting future and I am sure that with your support we will meet our targets. Your ideas and thoughts on how we could improve our business are always welcome so please share them with me.

I look forward to meeting you over the next weeks.

Sincerely,
Renato Maroli
KPO General Director



Press Release

KPO announces senior management changes

Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) has announced two senior management appointments. Renato Maroli takes over from Damiano Ratti as the new KPO General Director, whilst Andrew Wiper steps in as the new Operations Director and Deputy General Director.

"I would like to welcome the new KPO General Director Renato Maroli and Operations Director Andrew Wiper, and wish them great success with their new assignments. I am confident that their valuable experience and strong leadership will contribute to the continued success of KPO", said Damiano Ratti.

Renato Maroli has over twenty-two years of experience within the oil & gas industry, including domestic and international assignments such as Libya and Egypt. In his most recent assignment he held the position of Chief Executive Officer of Enimed, Eni's sister company that operates onshore

and offshore assets in Sicily, Italy.

During his professional career, he was involved in all operational aspects of hydrocarbon production upstream activities, as well as gas storage projects.

Renato Maroli has a wealth of experience of working within different environments and cultures.

Andrew Wiper has considerable experience in executive roles and has a solid technical and managerial background combined with international experience gained in various companies such as in BG Group, Shell and Schlumberger.

Andrew is very familiar with the Karachaganak project - prior to this appointment he held various senior roles at KPO, most recently as KPO Field Manager.

His valuable experience and good understanding of Karachaganak's business performance will greatly contribute to the overall KPO's efficiency.

KPO received "The Best 2013 Taxpayer" award

On 11 March KPO received the "The Best 2013 Taxpayer" in West Kazakhstan Oblast (WKO) Award in the category "Subsurface User" from the State Revenue Committee of Kazakhstan Ministry of Finance.

The Award was presented at the ceremony organized by the WKO State Revenue Committee.

The main objective of this contest is improving relations between state authorities and companies, as well as conditions for entrepreneurship development of in the region.

KPO Tax Manager, Yelena Tsygankova, said: "For us this Award is a great honour and high recognition of KPO commitments to its obligations and performance. It is also a result of our successful co-operation with the WKO State Revenue Department and Burlin District State Revenue Department."

It should be noted that KPO received this award for the first time. The contest was attended by taxpaying companies representing various sectors of economy. This year, 19 companies were recognized as the winners for their contribution to socio-economic development of the region.

As of today, KPO's partners have invested \$19.1 billion into the development of Karachaganak whilst direct payments into the RoK budget reached \$12.6 billion.

While delivering on its operation commitments, KPO as a responsible corporate citizen works towards generating maximum social and economic benefits from the Karachaganak field for the local communities and the Republic of Kazakhstan as a whole.



Letter of Thanks from the Mayor of Burlin district

During the official meeting dedicated to the International Women's Day 8 of March held at school No. 6 of Aksai, Akim of Burlin district Marat Tusupkaliev congratulated and handed a Letter of Thanks to Sustainability and Community Relations Manager of KPO Zulfiya Muzafarova.

In his Letter of Thanks, Mr. Tusupkaliev expressed his sincere gratitude to Zulfiya for her many years of dedicated work and for the great contribution to the development of the socio-economic potential of the Burlin district.

The letter also says the following: "In order to participate actively in the social life of the district, you have never lost your femininity, attractiveness and charm while remaining a source of eternal human values and bringing to life peace, harmony and beauty".



KPO conducted Conference on Environmental Aspects

On 6 March KPO held the Conference on Environmental Aspects associated with performance of contractors' works. Representatives of nearly 50 local and foreign contractors attended the Conference.

Greeting the participants of the Conference, KPO Environmental Management Systems Controller, Arman Markashov said: "As a world-class Operator of hydrocarbon facilities, KPO strives to introduce progressive standards into its operations by ensuring that Environmental performance is at the very top of our business agenda".

"The main objective of KPO consists in strict adherence to Kazakhstan legislation in accordance with the requirements of ISO 14001", Arman Markashov added. The key objective of the conference is implementation of KPO Environmental Policy and assurance of environmental safety whilst fulfilment of the Contractual obligations.

The event included presentations prepared by both Kazakhstani (Aksai-GasService) and foreign companies (Weatherford).

In addition, the delegates discussed the KPO Procedures on Identification of Environmental Aspects and related environmental issues.

During the event, KPO representatives also answered questions raised by the Conference participants about streamlining registry environmental aspects (with high and medium risk) of the main contractors.

"Such conferences allow contractors to adopt the best practices of rational development of the Karachaganak field with minimal risk of environmental impact," noted Arman Beketov, "Aksai-GasService" Environment Department Manager.

In addition, the Conference provided an opportunity to share opinions and knowledge of various approaches and methods to identify and assess the environmental aspect applied in various companies. Participation in the conference of Contractors' Companies who do not possess Certified Environmental Management System, has given the es-

sential knowledge in this area.

KPO is one of the first companies in Kazakhstan to successfully introduce a local content programme. The implementation of the Local Content Development Programme has allowed involving more than three thousand Kazakhstani companies in the development of Karachaganak. These companies have received orders from KPO for over \$4 billion.

In 2014, the proportion of local content in KPO contracts for the supply of goods and services reached 47.39% or \$472.2 million in monetary terms.



Buon appetito!



During the Nauryz holiday the residents of the Czech Camp enjoyed traditional



Kazakh food. According to the established tradition, Antonio Salvatore Fois, the head chef of the KPO Czech Camp restaurant and his team cooked not only European but traditional Kazakh dishes as well including Beshbarmak which was amazingly delicious and tasty at that day. It is probably the most popular Kazakh main course, the first thing people come up with when asked about Kazakh dishes.

Antonio is not only passionate about cooking but he is also very easy to be around. Until recently, Antonio used to work with Multicatering but now he works with Ligabue Central Asia. The Ligabue Catering Group is a highly esteemed member of the worldwide business community, unique in the sector for its diversified offering and areas of operation. From its roots in the Venetian lagoon, Ligabue has reached worldwide success thanks to the quality of its personnel and the wide range of services it offers.

Antonio and his team are incredibly creative and they take pride in presenting delicious food that is simple, fresh and looks irresistible. When dinner time comes everyone can find an interesting menu worthy of any big city restaurant. KPO canteen offers a good balance of seafood, poultry and meat dishes, plus some vegetarian possibilities.

Antonio and his team try to meet every expectation. "Cooking for a large number of people is always difficult and challenging. However, if you are a cook, you need to be good at what you do. Creative cooking and warm atmosphere are very important in any restaurant. I feel extremely good to cook and even better to bring pleasure through the food to the ones I love. The most important ingredient is the love to people", says Antonio.

HSE Awards Ceremony

On the 25th February, 2015 KPO held an Official Award Ceremony for the best HSE performance. The names of the Q4 2014 "HSE Card Programme" winners were announced at the ceremony. As an incentive the winners received keepsake gifts, certificates and \$100, \$250 and \$500 checks.

The results of the Paper use reduction campaign launched in all KPO departments in July 2014 were announced at the ceremony. The Eco centre team was presented with a keepsake award in recognition of achieving the greatest results. In the 2nd half of the year the Eco centre reduced the amount of used paper by 32.1% compared to the 1st half of the year.

During the ceremony the company employees were also awarded with certificates of successful completion of the NEBOSH International Program.





СОБСТВЕННИК:

**НГУ «Редакция газеты
«Панорама Карачаганак»**

Главный редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

090302 Республика Казахстан,
Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
e-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры и информации РК

№13628-Г от 20 мая 2013 года.

Выходит 1 раз в месяц.

Газета отпечатана в типографии
ТОО «Издательство «Золотая книга».
РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194.
Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.