



Спецвыпуск, посвященный международной нефтегазовой выставке и конференции KIOGE 2013



НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

октябрь 2013 г. №1 (01)

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила о своем участии в KIOGE 2013, крупнейшей в Прикаспийском регионе и Центральной Азии международной нефтегазовой выставке и сопутствующей ей конференции, которые будут проводиться в г. Алматы с 1 по 4 октября.

Посетители стенда КПО, расположенного в павильоне 9Б выставочного комплекса «Атакент», смогут ознакомиться с результатами производственной деятельности КПО.

Карачаганак – одно из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений: только в прошлом году здесь было добыто 139,5 миллионов баррелей в нефтяном эквиваленте стабилизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, газа и топливного газа.

Кроме этого, Карачаганак – это огромные инвестиции, рекордные уровни добычи, инновационные технологии, тысячи рабочих мест, прямо или косвенно связанных с месторождением, а также производственная деятельность на уровне мировых стандартов.

Как отметил генеральный директор КПО Дамиано РАТТИ, «к настоящему моменту партнерами по КПО было инвестировано более 17 миллиардов долларов США в освоение Карачаганак.

При этом сумма прямых выплат в бюджет РК в целом составила 9,4 млрд. долларов США».

«В ходе разработки месторождения используются самые передовые промышленные технологии, что обеспечивает максимальную экономическую отдачу для Республики Казахстан и партнеров по проекту», - добавил Дамиано РАТТИ.

Освоение Карачаганак оказывает положительное социально-экономическое воздействие: КПО реализует множество инициатив, направленных на повышение профессионального уровня местных сотрудников и развитие потенциала казахстанских подрядных организаций.

Полным ходом идет выполнение плана национализации кадров, реализуются программы долгосрочного развития местного персонала.

Сегодня, доля казахстанского персонала компании составляет 69% всех управленческих позиций и 95% руководящих должностей среднего и низшего звена и технических специалистов.

КПО активно способствует развитию местных поставщиков товаров и услуг, и реализует целый ряд проектов в поддержку местного производства. Эти проекты нацелены на сотрудничество между иностранными и местными товаропроизводителями, обеспечивая возможность их

взаимной интеграции и передачи передовых технологий в индустриальный сектор Республики Казахстан.

Программа развития отечественных поставщиков позволила задействовать в освоении Карачаганак более трех тысяч казахстанских предприятий, которые в целом получили от КПО заказов на сумму, превышающую 4 миллиарда долларов США.

Кроме этого, КПО ежегодно выделяет 20 млн. долларов США на реализацию социально-инфраструктурных проектов в ЗКО. При этом в строительстве задействованы только казахстанские подрядчики. Общий объем инвестиций в социальную сферу на сегодня превысил 270 миллионов долларов США.

Приоритетом КПО является ведение производственной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития. Компания всемерно поддерживает инициативы Правительства Республики в вопросах перехода к «зеленой экономике». В прошлом году коэффициент утилизации газа на месторождении достиг отметки 99,87%, что является достижением мирового уровня. В целом, в течение прошедших лет КПО инвестировала в природоохранную деятельность около 250 миллионов долларов США.

Глава Правительства Республики Казахстан посетил Карачаганак

Премьер-министр Республики Казахстан Серик Ахметов в рамках рабочего визита в Западно-Казахстанскую область 13 апреля 2013 г. посетил Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение и ознакомился с производственной деятельностью компании КПО.



Главу правительства РК в поездке сопровождали: аким Западно-Казахстанской области (ЗКО) Нурлан Ногаев, министр нефти и газа Сауат Мынбаев, министр транспорта и коммуникации Аскар Жумагалиев, министр финансов Болат Жамишев, председатель правления «КазМунайГаз» Ляззат Кишинов, руководители других министерств и ведомств РК.

Во время визита высокопоставленные гости ознакомились с ходом реализации Карачаганакского проекта и вкладом КПО в развитие экономической и социальной сферы ЗКО. Как отметил в своем выступлении генеральный директор КПО Дамиано Ратти, «успех Карачаганакского проекта стал возможен благодаря партнерским отношениям и плодотворному сотрудничеству, сложившемуся между правительством Республики Казахстан, руководством ЗКО, местным сообществом и компаниями-партнерами по проекту».

Дамиано Ратти отметил, что к настоящему моменту партнерами по КПО было инвестировано более 17 миллиардов долларов США в освоение Карачаганак. При этом сумма прямых выплат в бюджет РК составила 8,8 миллиардов долларов США.

«В ходе разработки месторождения используются самые передовые промышленные технологии, что обеспечивает максимальную экономическую отдачу для Республики Казахстан и партнеров по проекту», - добавил Дамиано Ратти. При этом, как подчеркнул Дамиано Ратти, за прошедшие годы у КПО сложились долгосрочные партнерские отношения со многими казахстанскими предприятиями.

«Использование казахстанских товаров и услуг является приоритетным с точки зрения эффективности работы КПО и оказывает положительное воздействие на развитие региональной и республиканской экономики», - отметил Дамиано Ратти.

Как известно, КПО – одно из первых предприятий в Республике, успешно внедрившее программу развития казахстанского содержания, которая позволила задействовать в освоении Карачаганак более трех тысяч казахстанских предприятий, в целом получивших заказов от КПО на сумму более 4 миллиардов долларов США.

В результате сложившегося партнерства, за прошедшие годы в ЗКО было возведено большое количество новых школ, детских дошкольных учреждений, больниц, объектов социально-бытового назначения, проложены сотни километров дорог. Общая сумма инвестиций КПО в развитие социальной инфраструктуры ЗКО превысила 240 миллионов долларов США.

Являясь крупнейшим работодателем в регионе, КПО также выполняет свои обязательства по охране здоровья своих сотрудников и созданию долгосрочных рабочих мест с высоко конкурентной системой оплаты труда. Как было отмечено, казахстанские сотрудники КПО сегодня занимают 69 процентов всех управленческих позиций и 95 процентов руководящих должностей низшего звена и квалифицированных специалистов. В результате проводимой работы по замещению иностранных работников казахстанскими специалистами, сегодня местные сотрудники компании составляют 93 процента от общего числа персонала.

В ходе беседы Премьер-Министр был проинформирован о ходе обсуждения следующего этапа разработки Карачаганакского месторождения. Соответствующим министерствам были даны поручения по уточнению вариантов расширения проекта и необходимости дальнейшего увеличения числа казахстанских специалистов в руководящем составе компании.

Ознакомившись с результатами производственной деятельности КПО, глава правительства совершил обзорную экскурсию по территории одного из ключевых производственных объектов – Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК).

По итогам визита высокопоставленные гости выразили удовлетворение достижениями КПО в освоении КНГКМ и пожелали всем сотрудникам компании успешной работы.



Итоги производственной деятельности за I полугодие 2013 года

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) представила результаты производственной деятельности за первое полугодие.

За данный период КПО добыла 66,934 миллионов баррелей в нефтяном эквиваленте стабилизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, газа и топливного газа. При этом объем обратной закачки газа для поддержания пластового давления составил 3 948 миллионов кубометров, что примерно соответствует 47 процентам от общего объема добытого газа.

Показатель утилизации газа на Карачаганак по итогам первого полугодия составил 99,86 процентов, что является достижением мирового уровня.

На сегодня партнерами по Карачаганакскому проекту было инвестировано в разработку месторождения около \$17 млрд., при этом сумма прямых выплат в бюджет РК составила около \$9,4 млрд. В дополнение к этому общая сумма заработной платы, выплаченной казахстанским сотрудникам КПО, составила примерно \$0,81 млрд.

Программа развития отечественных

поставщиков позволила задействовать в освоении Карачаганак более трех тысяч казахстанских предприятий, которые в целом получили от КПО заказов на сумму, превышающую \$4 млрд.

По итогам первого полугодия доля казахстанского содержания в контрактах КПО на поставку товаров, работ и услуг составила 49,9 процентов или \$111,7 миллионов в денежном выражении.

При осуществлении своей производственной деятельности КПО опирается на принципы устойчивого развития. Компания всемерно поддерживает инициативы Правительства Республики в вопросах перехода к «зеленой экономике».

В течение прошедшего периода объем факельного сжигания газа составил 0,14 процента от общего объема добытого газа, или 0,82 тонн на тысячу тонн добытого сырья. Это является показателем мирового класса, учитывая, что аналогичный среднемировой показатель превышает 15 тонн на тысячу тонн добытого сырья. В целом, сумма инвестиций КПО в природоохранную деятельность с 1998 года составила около \$250 миллионов.

Инвестиции КПО положительным об-

разом сказываются на социальном переустройстве Западного Казахстана. КПО ежегодно выделяет \$20 миллионов на реализацию социально-инфраструктурных проектов в ЗКО. При этом в строительстве задействованы только казахстанские

подрядчики. На сегодня общий объем инвестиций КПО в социальную сферу превысил \$565 миллионов, включая строительство газопровода «Карачаганак-Уральск», который был введен в эксплуатацию в конце 2011 года.



В гармонии с природой

Максимально обезопасить людей и окружающую среду от воздействия при разработке полезных ископаемых – задача не из простых. На Карачаганакском нефтегазоконденсатном месторождении она выполняется последовательно и планомерно.

Компанией «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» поставлена цель – вывести промысел в число передовых проектов по использованию природоохранной и экологической практики. Для ее достижения определено несколько приоритетных направлений. Это применение оборудования, являющегося последним словом в нефтегазовой отрасли, повышение квалификации персонала, который неукоснительно соблюдает правила техники безопасности, и постоянный контроль за состоянием окружающей среды. Разработана целостная стратегия минимизации техногенного воздействия, которая соответствует требованиям перехода к «зеленой» экономике. Она включает и перспективные, и текущие планы.

В Аксае, являющемся административным центром месторождения, и в поселке Большой Чаган, где расположена насосно-перекачивающая станция трубопровода Карачаганак – Большой Чаган – Атырау, прошли общественные слушания, на которых был представлен план природо-

охранных мероприятий на 2014 год. В его обсуждении принимали участие жители, депутаты маслихатов, представители государственных органов, НПО, экологических служб региона и средств массовой информации. Были подведены итоги уже проделанной работы. Цифры – самый убедительный аргумент. Отмечалось, что компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» начиная с 1998 года инвестировала в реализацию природоохранных мер более 34 млрд. тенге. В период с 2006 по 2012 год выбросы загрязняющих веществ на месторождении сократились на 16%. Значимым фактом стала передача КПО в государственную собственность полностью рекультивированной и восстановленной грифонной зоны, доставшейся инвесторам в «наследство» со времен Союза. На месторождении и вокруг него создан «зеленый» пояс.

Для этого на площади в 500 га высажено 1,3 млн. деревьев и кустарников.

План на следующий год состоит из десяти разделов и включает в себя более 30 мероприятий. Затраты на их реализацию составят 2,7 млрд. тенге. В числе первоочередных – охрана воздуха, водных ресурсов, переработка отходов. Отработана система постоянного мониторинга окружающей среды. По всему

периметру охранной зоны установлены автоматические станции слежения, которые фиксируют малейшие отклонения от нормы. Помимо этого работают две передвижные экологические лаборатории. При этом применяется аппаратура самого высокого класса точности. Население, особенно ближайших поселков, постоянно ставится в известность о результатах проводимых наблюдений. Такой подход вполне себя оправдывает: слухов и домыслов не бывает там, где есть достоверная и своевременная информация. Внедрена и успешно действует интегрированная система менеджмента соответствия требованиям экологической безопасности ИСО 14001 и производственной безопасности OHSAS 18001, что свидетельствует о наличии надежной и эффективной системы охраны труда и окружающей среды. Оба сертификата подтверждены инспекционным аудитом и будут действительны до сентября 2014 года. Участники слушаний получили исчерпывающие ответы от специалистов КПО, высказали свою точку зрения на стратегию и тактику природоохранной деятельности и внесли предложения по ее дальнейшему совершенствованию. В целом же план получил одобрение западноказахстанцев.

Знаний никогда не бывает слишком много. Поэтому изучается и распространяется мировой опыт. Причем как среди подразделений КПО, так и в подрядных организациях. Нужно сказать, что достаточно жесткие требования, касающиеся вопросов техники безопасности, охраны труда и окружающей среды, предъявляются в равной мере и к тем, и к другим. На днях в Аксае состоялся форум, на котором эти важные вопросы обсуждались с подрядными организациями. Подобные встречи – это диалоговая площадка, где ведется конструктивный разговор и обсуждаются пути достижения общей цели – создания безопасных условий

труда для всех сотрудников. На форуме был дан обстоятельный анализ проведенных аудитов и методики контроля соблюдения норм и правил безопасного труда. Нельзя не упомянуть о том, что подразделения, не допускающие нарушений, непременно отмечаются и поощряются. Их опыт рекомендуется для изучения и применения. В безаварийной работе заинтересован весь персонал коллектива, который является самым многочисленным в области. Но сколько бы компания ни прилагала усилий в

правилах техники безопасности. В 2012 году подходы к этому вопросу пересмотрены с учетом персональной ответственности работодателей за безопасность на рабочих местах. Только так можно добиться надежной защиты здоровья персонала КПО и жителей прилегающих к промышленным пунктам, безопасной эксплуатации оборудования и снижения негативного воздействия на окружающую среду».

По итогам второго квартала сотрудники КПО Алыбек Тажиев, Марат Тастемиров и работник подрядной организации «Шлюмбергер» Ермек Тасмагамбетов удостоены награды «Би Джи Групп» «Золотая каска». По условиям конкурса компания



этом направлении, каждый должен понимать, что он сам в ответе за личную безопасность.

Достижения КПО в области экологии и безопасности труда признаны и в Казахстане, и за рубежом. В начале июня в Лондонском музее науки компанией «Би Джи Групп» были объявлены победители конкурса, добившиеся самых высоких показателей и продемонстрировавшие комплексный и новаторский подход в управлении рисками. Среди 107 участниц КПО получила награду за высокую культуру организации безопасного труда. В заявке КПО на участие в конкурсе говорится: «Разработка и эксплуатация месторождения такой степени сложности, как Карачаганак, требует от каждого работника и подрядной организации неукоснительного соблюдения

перечислит тысячу долларов на благотворительные цели учреждению или организации по выбору победителей. Это уже не первое награждение в номинации «Золотая каска». Раньше такая же награда была присуждена работникам КПО Кубайдулле Бектасову и Тулегену Ермагамбетову. Значит, остальному персоналу есть с кого брать пример и на кого равняться.

Работа, направленная на соблюдение экологического равновесия, приносит хорошие результаты. Достаточно сказать, что в прошлом году переработка попутного и природного газа на Карачаганак составила 99,87%. Это рекордный показатель, соответствующий международным стандартам экологической безопасности.



Защита, не дающая сбоев

Комплексные учения прошли на месторождении Карачаганак – одном из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире. В ходе учений отработывались действия органов управления, сил и средств аварийно-спасательных служб при ликвидации последствий крупномасштабных чрезвычайных ситуаций на объектах месторождения.

Вопросам обеспечения

началом комплексных учений был проведен общий сбор, где оговорили план действий, провели инструктаж по технике безопасности, а также научили пользоваться эвакуационными дыхательными аппаратами. После всех ждала демонстрация учебных мероприятий. Согласно плану учений прошел строевой смотр аварийно-спасательной службы КПО и взаимодействующих подразделений, спасатель-

ре на производственном объекте месторождения и автомобильном транспорте. Согласно легенде в результате столкновения пассажирского автобуса с другим автотранспортным средством произошло возгорание автобуса, в котором остался пассажир. От реакции и слаженных действий противопожарных служб, службы скорой медицинской помощи зависят жизни людей. В ходе учений все бригады сработали четко и слаженно. По условиям уже другой легенды автотранспортное средство въехало в складское помещение, также необходимо было ликвидировать возгорание и спасти пострадавшего.

Действия органов управления, сил и средств аварийно-спасательных служб при ликвидации последствий крупномасштабных чрезвычайных ситуаций на Карачаганакском нефтегазоконденсатном месторождении были проверены в ходе учений уже на другом учебном участке. Согласно легенде на бурящейся скважине во вре-



твое фонтанирование. Для ликвидации аварии была вызвана противодивизионная служба РГКП «Ак-Берен», которая ликвидировала аварию путем слаженных и координированных действий всех сотрудников службы.

Последним этапом учений стали мероприятия по эвакуации жителей населенного пункта Жарсуат, попадающего в зону возможного химического заражения. Необходимо было эвакуировать 1055 жителей, которые прибыли к пункту сбора в местном доме культуры. В ходе реализации задач учения прошла

эффективности системы связи и оповещения.

Уже в ходе подведения итогов начальник областного департамента по ЧС Кадр Уапович Бисембаев заверил, что по результатам учений будет проведен доскональный анализ, который необходим для того, чтобы посмотреть, на каком уровне находится обеспечение безопасности месторождения и что еще нужно сделать в случае необходимости. В целом, в ходе комплексных учений аварийно-спасательные службы действовали слаженно и оперативно. «Результат учений 2013 показал, что все действия аварийно-спасательных служб были выполнены правильно. Умение работать в команде продемонстрировали в ходе комплексных учений отделы аварийного реагирования, службы безопасности, экологического мониторинга и других отделов компании КПО совместно с медицинским персоналом, противопожарной службой «Орт Сондируши», представителями правоохранительных органов района, противодивизионной службой «Ак-Берен», службой ГО и ЧС Бурлинского района». По итогам учений в реальной обстановке участники убедились в том, что все задействованные в ходе учений специализированные организации могут обеспечить надежную защиту окружающей среды и безопасность граждан в районе, где ведутся разработки природных ресурсов. Всего было задействовано 7 единиц аварийно-спасательной и 19 - пожарной техники.



безопасности в компании КПО уделяют первостепенное значение, в том числе и с точки зрения охраны окружающей среды. Именно поэтому здесь регулярно проходят учения, обеспечивающие получение практических навыков готовности и ликвидации ЧС компетентными подразделениями компании, а также - в их взаимодействии с государственными структурами. Оценку проведенным учениям могли дать приглашенные гости из соседних областей Казахстана, заместитель акима области Алмаз Бадашев, на последнем этапе учений присоединились и гости из Российской Федерации. Комплексные учения являются одной из высших форм подготовки руководящего состава органов управления, формирований Гражданской обороны и населения, проживающего вблизи Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Перед

ного оснащения, оборудования и техники. Участники смогли непосредственно ознакомиться с видами техники и оборудованием, с которым непосредственно ведутся работы на месторождении. Далее все смогли ознакомиться с действиями персонала КПО, подрядных организаций, службы безопасности, сотрудников полиции и специального подразделения «Арлан» при актах террористического характера - обнаружение взрывного устройства и несанкционированное проникновение автотранспорта с неизвестными лицами на месторождение. Отработывались все детали - от оповещения персонала с его последующей эвакуацией, до эффективного обезвреживания группы террористов. Участникам учений была продемонстрирована работа оборудования и техники по сбору нефтепродуктов с водной поверхности балки Кончубай. Далее на практике были проверены действия аварийно-спасательной службы и формирований КПО при пожа-



мая подъема бурового инструмента для смены долота произошло проявление газа. Буровой бригадой были приняты меры по герметизации устья скважины, но из-за возрастающего флюидопроявления произошло откры-

успешная отработка совместных практических действий по ликвидации ЧС, проверка готовности и взаимодействия аварийно-спасательных формирований в составе службы аварийного реагирования КПО, а также проверка

Красную книгу Казахстана.

В 2010 году компания КПО провела научные исследования по сохранению биологического разнообразия. В объем этих исследований входили оценка базового состояния биологического разнообразия и оценка воздействия на него промыслово-производственной деятельности.

Благодаря эффективной организации работ на территории Карачаганакского месторождения сложились благоприятные условия, способствующие увеличению популяций редких видов животных и птиц. На территории месторождения известно обитание целого ряда редких видов рыб, земноводных, пресмыкающихся, млекопитающих и гнездящихся видов птиц. Хозяйственная деятельность человека, осуществляемая в пределах среды обитания представителей фауны или в непосредственной от нее близости, может привести к повышению риска возникновения несчастных случаев и угрозы нанесения ущерба ареалу распространения диких животных и птиц; наибольшую опасность в этом случае представляет собой автомобильный транспорт.

В связи с этим, всем работникам КПО и подрядных организаций на промысле следует помнить о том, что мы все несем ответственность перед будущими поколениями за сохранность диких животных и птиц, обитающих на территории нашего месторождения. Поэтому при проведении работ на промысле и при совершении поездок на автотранспортных средствах необходимо принимать надлежащие меры по предотвращению нанесения вреда флоре и фауне.

Водители КПО и других подрядных компаний, работающих на Проекте должны передвигаться только по официально установленным маршрутам; строго соблюдать установленные лимиты скорости и принимать во внимание информационные и предупреждающие знаки; быть предельно внимательными на дорогах особенно в ночное время суток, когда видимость ограничена, а активность многих животных максимальна; незамедлительно сообщать обо всех происшествиях, связанных с гибелью животных под колесами автотранспорта и нанесением вреда ареалу обитания диких животных.

КПО за сохранение и улучшение экосистемы



Проблема сохранения биологического разнообразия является одним из наиболее важных пунктов многих экономических, экологических и политических программ. В свете подписания ряда международных соглашений (Конвенция по биологическому разнообразию, Картахенский

протокол) многие страны приступили к проведению специальных научных исследований по сохранению и восстановлению биологического разнообразия, поскольку его сохранение является ключевым шагом к обеспечению эффективного функционирования экосистемы.

КПО, одна из ведущих компаний в республике Казахстан, не может оставаться в стороне от решения этого вопроса, так как территория Карачаганакского месторождения является местом обитания большого количества представителей флоры и фауны, включая виды, занесенный в

Люди – главный потенциал любой компании. Квалифицированный и мотивированный персонал – это и фундамент, и залог успешной производственной деятельности. Международный консорциум «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) – не исключение. Консорциум занимается разработкой Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения, которое с полным основанием считается уникальным. Извлекаемые запасы Карачаганак составляют 9 миллиардов баррелей жидких углеводородов и 48 триллионов кубических футов газа. Это крупнейшее действующее газовое месторождение в Республике Казахстан. Объем добываемого здесь газа составляет порядка 43% всей его добычи в Казахстане, а объем жидких углеводородов – около 14% от общего количества нефти и конденсата, добываемого в стране.

Что такое Карачаганак сегодня?

этапную замену специалистов на всех уровнях, привлеченных из-за рубежа, на казахстанских профессионалов. Однако стратегический подход КПО в отношении процесса национализации заключается в эффективном планировании и внедрении процесса профессионального обучения и развития местного персонала, а не просто к формальной замене иностранных специалистов на местный персонал. Вот почему КПО уделяет особое внимание развитию талантливых и целеустремленных казахстанских сотрудников и оказывает всемерное содействие их дальнейшему профессиональному росту.

«Залогом успешной деятельности КПО являются ее местные сотрудники, – говорит генеральный директор КПО Дамиано Ратти. – В течение прошедших лет КПО инвестировала более 168 млн. долларов США в обучение и развитие казахстанских специалистов компании, используя

зацию КПО является карьерное развитие местного персонала. Начиная с 2008 года, ежегодно около 500 сотрудников проходят аккредитацию международных профессиональных ассоциаций.

За прошедшие годы около 350 работников КПО, работающих в сфере охраны труда и техники безопасности, получили международные дипломы и сертификаты, такие как NEBOSH, IOSH, STEP. Данная программа апробирована многими международными производственными компаниями в качестве системы, позволяющей определять точную профессиональную квалификацию сотрудников.

Кроме этого, 315 супервайзеров и менеджеров успешно завершили обучение менеджменту в рамках сертифицированной программы IMQ, аккредитованной Институтом лидерства и менеджмента ILM, всемирно признанной организацией, находящейся в Великобритании.



нефти и газа ОПИТО. В рамках этой программы было обучено и трудоустроено 161 человек. Сегодня все они работают операторами, техниками, электриками КИПиА, механиками в производственных отделах КПО.

Кроме этого, в 2010 году компания КПО применила практику ОПИТО для инженерных долж-

это программа наставничества. Наставничество активно внедряется во всех ключевых подразделениях компании, являясь неотъемлемой составляющей профессионального развития казахстанских сотрудников. Присутствие наставников помогает молодым перенять навыки и опыт, а так же развить собствен-

Опора на местные кадры

ны? Это огромные инвестиции, рекордные уровни добычи, инновационные технологии, тысячи рабочих мест, прямо или косвенно связанных с месторождением, а также производственная деятельность на уровне мировых стандартов. Успешно решать сложные задачи по освоению уникального месторождения удается благодаря сплоченным усилиям коллектива высококлассных сотрудников, каждого из которых можно по праву назвать профессионалом своего дела.

Принципиальная позиция КПО – опора на местные кадры. И это неслучайно, ведь «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» является крупнейшим работодателем в регионе. В свою очередь, такой подход не только повышает производственные возможности компании, но и способствует более широкому развитию экономического и интеллектуального потенциала Западно-Казахстанской области на долгосрочной основе.

Для разработки и эксплуатации Карачаганакского месторождения требуются тысячи квалифицированных сотрудников в самых разных областях. Вот почему одним из ключевых направлений деятельности консорциума является постоянное обучение и повышение квалификации сотрудников. Программы обучения и развития персонала обеспечивают соответствие каждого работника действующим квалификационным требованиям, благодаря чему повышается эффективность его работы. В КПО на регулярной основе проводится анкетирование казахстанских сотрудников о реализуемых программах мотивации персонала, обучения и развития. В соответствии с результатами опросов разрабатываются и внедряются новые программы социальной поддержки сотрудников. В числе подобных мер, например, можно назвать программу страхования членов семьи, предоставление жилья и т.п.

В компании успешно действует программа национализации кадров, предусматривающая по-

богатый международный опыт партнеров по Карачаганак, собственные учебные ресурсы, а также привлекая к сотрудничеству известные учебные заведения».

В результате проводимой планомерной работы по сокращению количества привлекаемых иностранных специалистов сегодня местные сотрудники компании составляют 93% от общего числа персонала. В целом, казахстанские сотрудники КПО занимают 69% всех управленческих позиций и 95% руководящих должностей низшего звена и ква-

Основная цель программы – развитие лидерских качеств и управленческих навыков сотрудника. Буквально недавно, в феврале т.г. 38 казахстанских сотрудников КПО завершили обучение менеджменту в рамках сертифицированной программы, организованной совместно с ILM. В результате 9 сотрудников получили дипломы, а 29 – сертификаты международного образца.

Также, 92 сотрудника были аккредитованы как сертифицированные оценщики по стандартам ОПИТО. Программа Академии нефти и газа ОПИТО по профес-

сий. Она использовалась для переподготовки инженеров, операторов отдела добычи, техников по обслуживанию и ремонту оборудования. В результате 36 стажеров в качестве дипломированных инженеров, имеющих международные сертификаты, приступили к работе в КПО. Таким образом, появляется целое поколение талантливых казахстанских специалистов, способных обеспечить устойчивый рост экономики страны.

Программа развития местного персонала учитывает потребности каждого работника в

ные управленческие способности. Данная программа позволяет сохранять накопленный опыт и знания, а также играет важную роль в личностном развитии и повышении мотивации молодых работников. В данном случае преследуется цель – формирование единой команды, в которой каждый настроен не только на личный, но и на коллективный успех.

Еще одним направлением формирования кадрового резерва КПО являются инициативы, направленные на привлечение выпускников казахстанских вузов к работе на Карачаганак. При этом компания обеспечивает им дальнейший профессиональный рост и активное участие в будущем освоении месторождения. Эти программы позволяют выпускникам приобрести необходимые навыки, соответствующие требованиям технических подразделений КПО. Благодаря специальному теоретическому и практическому обучению, полученному на рабочем месте, молодые выпускники приобретают необходимые профессиональные знания и опыт, что способствует успешной деятельности компании.

Разработка Карачаганакского месторождения будет продолжаться до 2038 года, и поэтому постоянное профессиональное совершенствование и повышение квалификации местного персонала является одним из ключевых приоритетов компании. В настоящий момент в КПО проводятся экономические и технические изыскания, которые послужат основой для значительного увеличения объемов производства. Поступление инвестиций будет способствовать созданию новых рабочих мест. КПО выполняет цели, поставленные Республикой Казахстан, и уже намечает новые вехи на ближайшие десять лет, для того, чтобы будущее Карачаганакского месторождения определялось командой управленцев, преимущественно состоящей из казахстанского персонала.



лифицированных специалистов.

Одним из приоритетов компании является постоянное обучение и повышение квалификации казахстанских сотрудников с целью их дальнейшего карьерного роста. В течение 2012 года около 3 тысяч казахстанских сотрудников КПО прошли профессиональное обучение промышленной безопасности, технической компетентности, а так же по программам развития управленческих, личностных и языковых навыков. Приоритетным направлением программы национали-

сиональной подготовке операторов и техников имеет высокую репутацию среди международных нефтегазовых компаний по всему миру. КПО является первой компанией на территории СНГ, которая обучает специалистов по программе ОПИТО. С 2008 года в КПО стартовала программа профессионального развития операторов отдела добычи и техников по обслуживанию и ремонту, разработанная на основе программы современного профессионально-технического обучения Британской академии

индивидуальном обучении и профессиональном развитии. Все сотрудники получают необходимое обучение на равной основе. Ежегодно около 2 тысяч сотрудников направляются на курсы профессионального повышения квалификации. При этом обучение организуется как на базе учебного центра КПО в г. Аксае Западно-Казахстанской области, так и по всему миру.

В КПО возрождена еще одна незаслуженно забытая традиция, активно практиковавшаяся ранее в трудовых коллективах –

КПО завершила строительство детского сада в Уральске

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила об успешном вводе в эксплуатацию нового детского сада «Мұрагер» на 350 детей, построенного в г. Уральске в рамках государственной программы «Балапан».

Общий объем капиталовложений КПО в данный социальный проект составил 3 700 000 долларов США. Генеральным подрядчиком по проекту выступила уральская компания ТОО «Строительная инициатива».

В торжественной церемонии открытия приняли участие руководство Западно-Казахстанской

области, представители городского отдела образования, руководители КПО и подрядных организаций.

Как отметил Аким ЗКО Нурлан Ногаев, строительство дошкольных учреждений - приоритетное направление государственной политики, ориентированной на повышение социального благосостояния казахстанцев.

«Приятно, что дети, живущие в микрорайоне Самал г. Уральска, смогут получать качественное дошкольное образование в этом современном и полностью оборудованном «под ключ» детском саду, строительство которого

было согласовано с акиматом ЗКО в соответствии с государственной программой «Балапан», - отметил директор по связям с правительством Нуржан Камалов.

Общая площадь двухэтажного детского сада 3 968 тыс. кв. метров. Учебный блок включает в себя 16 площадок с верандами, игровой инвентарь, зону для занятий физкультурой и приусадебный участок. В рамках проекта строительства детского сада было проведено общее благоустройство и озеленение территории.

На первом этаже расположены четыре ясельные и четыре детсадовские группы, медицинские помещения, кухонный блок. На втором этаже размещены восемь детсадовских групп, универсальные залы для музыкальных и гимнастических занятий, хозяйственные помещения.

Кроме этого, в рамках программы развития социальной инфраструктуры региона, КПО в настоящее время завершает строительство музыкальной школы в поселке Чингирлау Чингирлауского района ЗКО.

Ранее, в рамках программы развития социальной инфраструктуры КПО сдала в эксплуата-



цию общеобразовательные школы по ул. Самал в г. Уральске, в поселках Аксуат Акжаикского района, Конекеткен Теректинского района и Ушагаш Каратюбинского района. Также был осуществлен капитальный ремонт средних школ в селах Успеновка и Приуральное, Бурлинского района.

Основным направлением социальной программы КПО является строительство объектов здравоохранения, образования, культуры и спорта.

Перечень и приоритетность объектов определяются руководством Западно-Казахстанской

области. Все социальные проекты КПО реализуются с привлечением только казахстанских подрядчиков. Инвестиции КПО положительным образом сказываются на социальном переустройстве Западного Казахстана. КПО ежегодно выделяет \$20 миллионов на реализацию социально-инфраструктурных проектов в ЗКО.

На сегодня, общий объем инвестиций КПО в социальную сферу превысил \$565 миллионов, включая строительство газопровода «Карачаганак-Уральск», который был введен в эксплуатацию в конце 2011 года.

КПО передала оборудование для восьми сельских школ

В апреле этого года первые руководители КПО, а также представители отделов компании по обеспечению устойчивого развития и социальных проектов присутствовали на церемонии передачи бытового оборудования в дар от КПО Жарсуатской сельской школе.

В рамках программы развития местных сообществ, КПО оказала спонсорскую помощь и передала в дар полный комплект кухонного оборудования (электрические плиты, холодильники, морозильные камеры, кухонные комбайны, микроволновые печи, кухонную мебель) для школьных столовых восьми прикарачаганакских сел: Березовка, Успеновка, Жанаталап, Жарсуат, Карачаганак, Димитрово, Приуральное и Бестау.

Кроме того, на данном мероприятии состоялось официальное открытие мастерской при Жарсуатской сельской школе, которая была отремонтирована в рамках социальных проектов КПО 2012 года. Данная пришкольная мастерская, построенная в 1964 году, теперь может вместить 64 учащихся младших классов. Занятия в ней будут проходить в новых и светлых классах, оснащенных современной школьной мебелью, приобретенной при спонсорской поддержке КПО и переданной в дар на данной церемонии.

В данном мероприятии также присутствовали представители Бурлинского районного маслихата, директора вышперечисленных сельских школ, представители подрядной организации, председатели Консультативных советов, а также местное население. Во время церемонии директор школы показала гостям отремонтированную и полностью оборудованную пришкольную мастерскую и столовую. За официальной частью мероприятия последовало музыкальное представление с участием учителей и учащихся школ.

Лука Виньяти, Директор по производству и заместитель Генерального директора КПО, отметил: «Поддержка сферы образования является хорошим вложением инвестиций, и одним из приоритетных направлений КПО в рамках программы развития местных сообществ. Развитие

подрастающего поколения - это продолжительный и трудоемкий процесс. КПО стремится поддерживать добрососедские взаимоотношения с местным населением и оказывает поддержку в области здравоохранения, образования, социального развития, искусства, культуры и спорта. Недавно подписанный трехсторонний Меморандум о взаимопонимании является свидетельством нашей приверженности стандартам корпоративной социальной ответственности. Мы рады, что средства, выделенные КПО, были освоены своевременно и качественно».

Издеулов Мереке Нурланович, аким Жарсуатского сельского округа выразил

благодарность компании КПО за оказанную поддержку в обеспечении сельских учащихся горячим питанием и Подрядчику за отличное выполнение работ.

Выступая от имени директоров школ, учащихся и родителей восьми прикарачаганакских сел Бижанова Ажар Жоламановна, директор Жарсуатской школы, отметила: «Кухонное оборудование и мебель соответствуют нормативным стандартам качества и безопасности».

Кроме того, КПО реализует ряд других проектов, направленных на поддержку близлежащих местных сообществ и г. Аксай Бурлинского района. Так, в 2013 году КПО продолжает реализацию про-

граммы по организации летнего отдыха для 160 детей и санаторно-курортного лечения для 160 пенсионеров из сел, расположенных вокруг Карачаганакского месторождения. Данные инициативы реализуются с 2004 года и получили высокую оценку со стороны местных сообществ, органов власти и нашли широкое освещение в местных СМИ. Кроме того, такие долгосрочные проекты КПО по развитию местных сообществ, как Передвижная школа искусств, Проект по изучению английского языка и Программа предоставления грантов и стипендий для учащихся г. Аксай и сельских округов, были недавно возобновлены КПО.



Обучение международному менеджменту

Сотрудники КПО завершили обучение международному менеджменту. Компания КПО объявила, что 38 казахстанских сотрудников компании успешно завершили обучение менеджменту в рамках сертифицированной программы, организованной совместно с британским Институтом лидерства и менеджмента (ILM). В результате, 9 из них получили дипломы, а 29 – сертификаты международного образца.

Как отметил генеральный директор КПО Дамиано Ратти, «обучение и профессиональное развитие казахстанского персонала является одним из важнейших приоритетов в деятельности компании».

«Залогом успешной деятельности КПО являются ее местные сотрудники. В течение прошедших лет КПО инвестировала более 168 млн. долларов США в обучение и развитие казахстанских специалистов компании, используя богатый международный опыт партнеров по Карачагану, собственные учебные ресурсы, а также привлекая к сотрудниче-



ству известные учебные заведения», - добавил Дамиано Ратти. КПО уделяет особое внима-

нию развитию талантливых и целеустремленных казахстанских сотрудников и оказывает всемер-

ное содействие их дальнейшему профессиональному росту. В результате выполнения программы

национализации кадров и проводимой работы по сокращению количества привлекаемых иностранных специалистов, сегодня местные сотрудники КПО составляют 93% от общего количества персонала.

В целом, казахстанские сотрудники КПО занимают 69% всех управленческих позиций и 95% руководящих должностей среднего и низшего звена и технических специалистов.

В период с 2006 года до настоящего времени около 300 местных сотрудников КПО прошли обучение менеджменту и получили дипломы и сертификаты международного образца.

Программа развития местного персонала учитывает потребности каждого работника в индивидуальном обучении и профессиональном развитии.

Бюджет, выделяемый на эти цели, также определяется с учетом индивидуальных образовательных потребностей сотрудников компании и составляет примерно 14 миллионов долларов США в год.

КПО опубликовала Отчет об устойчивом развитии за 2012 год

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила о публикации «Отчета об устойчивом развитии за 2012 год». В отчете представлены результаты деятельности КПО за 2012 год и отражены обязательства компании в сфере устойчивого развития.

Отчет за 2012 год подготовлен в соответствии с принципами Руководства G3.0 Глобальной инициативы по отчетности и требованиям Уровня применения В+. Достоверность сведений

в Отчете получила независимое подтверждение компании Ernst & Young.

Генеральный директор КПО Дамиано Ратти отметил: «Передовая система обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, современные методы корпоративного управления, внедрение новейших технологий в производственные процессы, совершенствование программ в области национализации кадров и увеличения доли казахстанского

содержания – ключевые принципы устойчивого развития, заложенные в основу деятельности компании КПО».

«Выступая за устойчивое развитие и социально-ответственное ведение бизнеса, компания КПО стремится достичь новых производственных высот на общее благо партнеров по Карачагану и Республики Казахстан», - добавил Дамиано Ратти.

В 2012 году КПО добыла 139,5 миллионов баррелей в нефтяном эквиваленте стаби-

лизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, газа и топливного газа. При этом объем обратной закачки газа для поддержания пластового давления составил 8,6 миллиардов кубометров, что примерно соответствует 49 процентам от общего объема добытого газа.

Сертификационный орган проводит ежегодные надзорные аудиты в КПО на соответствие Системы управления ТБ, ОТ и ООС требованиям стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. Руководство КПО стремится обеспечить безопасную рабочую среду для своих работников и регулярно призывает их к соблюдению правил техники безопасности. Благодаря Программе карточек ОТ, ТБ и ООС, введенной в 2011 году, работники могут сообщать об опасных факторах, случаях безопасного или небезопасного поведения, наблюдаемых во время выполнения работ, а также вносить предложения по улучшению состояния ОТ, ТБ и ООС. В 2012 году в КПО уменьшилось количество травм с потерей трудоспособности в сравнении с 2011 годом, тем не менее, полное исключение таких происшествий остается неизменной целью Компании.

С 1997 года объем инвестиций КПО в природоохранные мероприятия составил 239,4 млн. долл. США. При этом компания полностью поддерживает инициативу правительства Республики Казахстан по переходу к «зеленой экономике». В прошлом году показатель утилизации газа на Карачагане составил 99,87 процентов, что является достижением мирового уровня.

В 2012 году объем факельного сжигания газа составил всего 0,13 процентов от общего объема добытого газа или 0,78 тонн на одну тысячу тонн добытого сырья. Сравнение этих цифр с соответствующими средними

показателями мировых и европейских нефтегазодобывающих предприятий свидетельствует о лидерстве КПО в данной сфере.

Являясь крупнейшим работодателем в регионе, КПО также выполняет свои обязательства по охране здоровья своих сотрудников и созданию долгосрочных рабочих мест с конкурентной системой оплаты труда.

Как было отмечено, казахстанские сотрудники КПО сегодня занимают 69 процентов всех управленческих позиций и 95 процентов руководящих должностей низшего звена и квалифицированных специалистов. В результате проводимой работы по замещению иностранных работников казахстанскими специалистами, сегодня местные сотрудники компании составляют 93 процента от общего числа персонала.

В целом, с момента вступления в силу Окончательного ОСРП КПО инвестировала более 168 миллионов долларов США в обучение и развитие казахстанских специалистов.

В 2012 году доля казахстанского содержания в контрактах КПО на поставку товаров, работ и услуг достигла 56 процентов, что в денежном выражении составляет 335 млн. долл. США.

В результате сложившегося партнерства, за прошедшие годы было возведено большое количество новых школ, детских дошкольных учреждений, больниц, объектов социально-бытового назначения, проложены сотни километров дорог. На сегодняшний день общая сумма инвестиций КПО в развитие социальной инфраструктуры ЗКО превысила 270 млн. долл. США.

Вышеперечисленные достижения являются наглядным примером того, как принципы устойчивого развития успешно интегрируются во все сферы деятельности компании КПО.

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ НА КАРАЧАГАНАКЕ ЗА 2012 ГОД

БЛАГОСТОВИТЕЛЬНОЕ
БИЗНЕСИЕ КАРАЧАГАНАКА



Партнеры по Карачаганскому проекту

Завершены успешно

В мае этого года руководство компании КПО сообщило об успешном завершении планово-профилактического ремонта (ППР) промышленного оборудования, расположенного на производственных объектах месторождения Карачаганак. ППР был начат на Карачаганакском месторождении в апреле этого года. По законодательству Республики Казахстан, планово-профилактический ремонт необходимо проводить один раз в два года. Необходимо отметить, что ППР является обычной практикой на нефтегазовых месторождениях во многих странах мира, где ведется добыча углеводородов.

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО), являясь флагманом казахстанской экономики, делает все возможное по внедрению на Проекте передового опыта и новейшей технологии, привлекая финансовые средства и квалифицированную рабочую силу для реализации огромного потенциала Карачаганакского месторождения.

Основная цель ежегодных планово-профилактических работ – это повышение эффектив-

ности производства, обеспечение безопасной эксплуатации оборудования и его технологическая надежность, а также снижение вероятности аварийных остановок.

Проведение планово-профилактического ремонта требует мобилизации огромных человеческих и финансовых ресурсов, и при этом необходимо учитывать опыт предыдущих лет. Во время проведения ППР происходит полная остановка всех производственных объектов и, соответственно, прекращается добыча углеводородов.

Проведение ППР требует максимального внимания со стороны руководства компании. Карачаганак – это месторождение кислого газа и конденсата, что подразумевает высокую концентрацию сероводорода в сырье. Этот фактор усложняет освоение месторождения с технической точки зрения, так как сероводород является чрезвычайно опасным и высококоррозионным газом.

Необходимо отметить, что за весь период ППР весь персонал месторождения строго соблюдал правила техники безопасности.

В своем обращении ко всем



сотрудникам компании Генеральный директор КПО Дамиано Ратти и директор по производству Лука Виньяти отметили: «ППР был очень сложным производственным этапом, который КПО и подрядчики смогли выполнить безопасно и без нанесения ущерба окружающей среде с опережением графика на 7 дней. Основным объемом работ по ППР включал объекты КПК, ГП-2 и систему сбора. В период ППР на месторождении было занято более 1500 человек. Важно отметить значительный объем выполненных плановых и под-

готовительных работ, начатый в середине 2012 года. Для обеспечения безопасного проведения работ в течение 21 дня в период планово-профилактических работ сотрудниками департамента ТБ было проведено 145 проверочных визитов».

Первые руководители компании КПО поблагодарили весь персонал производственного директората, департаменты по реализации проектов, управления ОТ, ТБ, ООС и КК и их подрядных компаний, а также работников многих других сервисных отделов КПО, которые оказывали

поддержку и внесли свой вклад в этот важное событие.

«Вне всякого сомнения, успешное завершение ППР является результатом совместных усилий и продуктивной командной работы. Без вашего профессионализма и напряженной работы добиться успеха было бы невозможно. Всегда помните о том, что безопасное ведение работ остается нашей неизменной задачей. Мы гордимся своими показателями сегодня, но, тем не менее, не должны останавливаться на достигнутом», - сказал Дамиано Ратти.

Карачаганак: тропой успеха

Более пятнадцати лет назад первостепенная задача КПО состояла в том, чтобы вывести производство на качественно новый уровень.

В ходе освоения одного из сложнейших в мире с геологической точки зрения месторождений были внедрены передовые технологии добычи и переработки углеводородного сырья.

В результате были модернизированы существующие мощности и введен в строй целый ряд новых объектов - это установки комплексной переработки углеводородов, электростанция мощностью 160 мегаватт и газопровод «Карачаганак-Уральск». Впервые в Казахстане здесь были пробурены сложнейшие скважины, включая самые глубокие многоствольные скважины. И именно здесь был осуществлен инновационный проект по закачке серосодержащего газа в пласт. Эта технология уже доказала свою эффективность. Благодаря ее применению повышается уровень добычи углеводородного сырья, что приносит существенную прибыль Республике Казахстан.

За последние 5-6 лет бурение вышло на более высокий уровень. Если раньше бурение субгоризонтальной скважины занимало 6 месяцев, то сейчас время бурения сократилось примерно до 90 дней (3 месяцев).

Бурение надпродуктивной зоны занимало 3 месяца, оставшееся время уходило на бурение в продуктивном горизонте 8 1/2" ствола скважины с набором угла отклонения в субгоризонтальной секции и завершающий этап бурения скважины в 5 7/8" или 6" секциях. Сейчас бурение надпродуктивной зоны сократилось до 1.5 месяцев, время бурения в продуктивном горизонте осталось прежним. Таким образом, для повышения качества буровых операций было необходимо оптимизировать время бурения в продуктивной зоне, особенно в наклонной секции. Для этого необходимо сократить количество спусков КНБК (компоновки низа бурильной колонны) с ГЗД

при бурении наклонной секции ствола скважины. Ранее попытки пробурить 8 1/2" наклонную секцию за один спуск с использованием РУС (роторной управляемой системой) с отклонением долота при взаимодействии со стенкой скважины и РУС с позиционированием долота за счет внутреннего угла перекоса были безуспешными. Бурение 8 1/2" наклонных секций новых скважин со спуском нескольких компоновок, включающих ГЗД (гидравлический забойный двигатель) проходило успешно, однако при забуривании боковых стволов не удавалось пробурить 6" наклонную секцию, используя РУС.

Сегодня на КНГКМ внедрена система РУС Гибрид, объединяющая РУС с отклонением долота при взаимодействии со стенкой скважины и РУС с позиционированием долота за счет внутреннего угла перекоса (PowerDrive Archer 475 (PDA 475) компании Шлюмберге). Данную РУС решено было использовать для забуривания бокового ствола в 6" секции пробуренного ранее ствола скважины.

Использование системы PDA 475 позволяет бурить секции скважины диаметром от 5 7/8 до 6 3/4" с интенсивностью искривления ствола 18"/100 фут методом вращения. Такое "прибавление в семействе" РУС универсально, так как позволяет бурить скважины как с высокой интенсивностью искривления ствола, так и с низкой; использование системы PDA 475 также позволяет осуществлять бурение таких сложных пластов, прохождение которых было затруднительным с использованием стандартных РУС. Использование PDA позволяет бурить скважины такого профиля, который мог быть пробурен только с применением ГЗД. При этом повышаются качественные характеристики ствола скважины, а механическая скорость проходки (МСП) равняется той, которая достигается при использовании стандартной РУС. Использование данного "гибрида" является наилучшим выбором, так как позволяет забу-

ривать наклонно-направленные боковые стволы как в открытых секциях, так и в секциях с установленным скважинным отклонителем даже при низком угле наклона. Использование данной системы позволило ОСО КПО пробурить данный боковой ствол всего за один спуск КНБК. В результате были сэкономлены средства, выделенные на несколько спусков.

Было изготовлено особое конусообразное долото ИСМ для обеспечения наибольшего набора угла и для снижения вибрации КНБК. Система PDA 4.75 была выбрана для бурения бокового ствола скважины 9813 (в 6" секции) для достижения следующих целей:

- Пробурить секцию набора кривизны и наклонную секцию в продуктивном пласте за один спуск долота (длина секций - 1362м, ИНК - 6°), сэкономить, таким образом, и время бурения и его стоимость.
- Обеспечить более ровную поверхность ствола скважины в наклонной секции по сравнению с поверхностью, пробуренной с использованием ГЗД. Это, в свою очередь, позволит облегчить спуск и установку нижней части НКТ с подземным оборудованием.
- Увеличить площадь продуктивного пласта

Преимуществами использования системы PDA 475 как средства повышения качества буровых операций при бурении наклонных секций являются:

- Сокращение расходов на бурение секций набора кривизны по сравнению с расходами на бурение с использованием ГЗД (отпадает необходимость ориентирования передней части инструмента, большее количество часов работы на забое).
- Более высокая ИНК, позволяющая достичь более глубокой глубины зарезки бокового ствола и увеличить площадь продуктивного пласта по сравнению с бурением с применением стандартной РУС.
- Более ровная поверхность ствола скважины в наклонной

секции, что позволяет облегчить спуск и установку обсадных колонн и НКТ и снизить риски.

• Возможность бурения субгоризонтальных наклонных секций и боковых секций за один спуск.

Применение системы PDA 475 на КНГКМ явилось первым опытом использования такой РУС на территории республики Казахстан. Результат применения данной системы позволил вывести проведение операций по бурению 6" боковых стволов скважин на качественно новый уровень. Успехи, достигнутые в результате применения PDA 475:

- Впервые в мировой практике было выполнено бурение бокового ствола скважины с низким углом наклона (3.8°) с использованием скважинного отклонителя.
- Интенсивность набора кривизны 6"/30м была достигнута с использованием 40% возможности КНБК.
- Самая длинная в мировой практике пробуренная 6" секция ствола скважины (1362м).
- Самая длинная 6" секция, пробуренная на промысле с применением любой из технологий бурения
- Самая высокая средняя МСП (8.6 м/ч) на промысле.
- Более 200 часов времени циркуляции.
- Самая высокая проходка за день на промысле (>200м).

Техническая и экономическая оценки, проведенные ОСО КПО, показали, что в среднем стоимость бурения скважины сократится на 1-2 млн. долл. США, а срок бурения уменьшится на 7-10 дней. И это не предел! Стоимость бурения бокового ствола скважины 9813 с использованием PDA 475 сократилась на 1.6 млн. долл. США, а срок бурения уменьшился на 8.5 дней. Представленная ниже диаграмма представляет собой сравнительный анализ плана бурения с использованием ГЗД и РУС Гибрид.

Целью является дальнейшее совершенствование буровых операций: в частности будут

предприниматься попытки пробурить 8 1/2" секцию скважины с набором угла в субгоризонтальную секцию за один спуск - то, что сейчас приходится делать за несколько спусков ГЗД и долота. Сейчас метод осуществления данной операции находится на стадии оценки. Проводится анализ экономической эффективности бурения наклонной секции за один спуск инструмента с одновременной регистрацией данных каротажа во время бурения.

Тем самым компания еще раз продемонстрировала свою приверженность наращиванию добычи и производства.

За первое полугодие текущего года КПО добыла 66,934 млн. баррелей в нефтяном эквиваленте стабилизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, газа и топливного газа. При этом объем обратной закачки газа для поддержания пластового давления составил 3 948 млн. кубометров, что примерно соответствует 47% от общего объема добытого газа. Показатель утилизации газа на Карачаганак по итогам первого полугодия составил 99,86 процентов, что является достижением мирового уровня.

В начале 2012 года была введена в эксплуатацию третья емкость хранения конденсата на Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК). С целью сокращения расходов и увеличения прибыли были пересмотрены стратегические планы по полному планово-предупредительному ремонту.

В 2012 году КПО успешно пробурит четыре новые скважины и сдаст в эксплуатацию несколько продуктивных скважин, включая высокопродуктивную скважину 9832. За прошлый год были подключены 11 скважин, что стало лучшим показателем за 12 месяцев в истории КПО.

Впереди – планы по дальнейшему наращиванию производства на Карачаганак. Выступая за устойчивое развитие, социально-ответственное партнерство, повышение местного потенциала, компания КПО продолжит стремиться к новым производственным достижениям на благо Республики Казахстан и партнеров по Карачаганакскому проекту.

Приверженность принципам партнерства

Подписание трехстороннего меморандума о сотрудничестве на днях в очередной раз стало знаковым событием во взаимодействии местных властей и инвесторов, работающих на Карачаганаке. Напомним, что документальное подтверждение отношений взаимопонимания и содействия в реализации социальных проектов, практикуемое на протяжении нескольких лет в совместной деятельности Бурлинских районных акимата, маслихата и компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» было произведено уже третий год подряд, что подтверждает обоюдные намерения объединить усилия, направленные на повышение уровня жизни местного населения.

Предварительно подготовленный документ, как отметил секретарь районного маслихата Адильхан Куликешев, был внимательно изучен, содержание меморандума полностью соответствует целевой направленности казахстанской социальной политики. В частности, полную поддержку вызвала среди депутатов и сельских акимов безусловная приоритетность обозначенной в перспективном плане работы сферы образования. Менеджер отдела по обеспечению устойчивого развития КПО Зульфия Музафарова кратко презентовала утвержденный объем спонсорской программы на текущий год. Необходимо подчеркнуть, что, помимо выделяемых средств в сумме 20 миллионов



на развитие ЗКО и 10 миллионов на поддержку социально-экономического развития Бурлинского района, КПО на принципах доброй воли поддержала реализацию пяти дополнительных проектов в нынешнем году. Среди них – продолжение обеспечения санаторно-курортным лечением пенсионеров и организация летнего отдыха для детей, проживающих в восьми селах, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения; поддержка передвижной школы мастеров «Левша», благодаря работе которой сотни ребят получили возможность раскрыть и развивать свои творческие способности, а многие – уже продолжают обучение на профессиональном уровне; также будет обеспечена

организация курсов изучения английского языка, что позволит сельским ребятам приобрести необходимые знания и языковые навыки наравне с лучшими школами города; малообеспеченные и многодетные семьи тоже не остались без внимания – по три гранта на обучение в вузах и колледжах получит каждая школа для ребят именно из этой категории; вместе с тем было решено приобрести пять машин «Скорой помощи» для подшефных сел, и это на самом деле решит одну из насущных проблем сельчан; помимо прочего КПО намерена продолжить добрую традицию подарков для сельчан ко Дню Победы, Дню знаний и Новому году.

Напомним, что впервые де-

кларация о сотрудничестве между местными властями и КПО была подписана в 2005 году, тогда же были созданы и Консультативные советы, в состав которых вошли пенсионеры, педагоги, врачи, общественные деятели, молодежь. С тех пор иностранным компаниям, пришедшим работать на Карачаганак, и жителям, проживающим по периметру месторождения, удалось стать соседями не просто на словах. Именно стремление КПО своевременно реагировать на возникающие проблемы и трудности местного населения позволили компании выстроить отношения в форме прямого диалога, когда постоянный мониторинг условий жизни сельчан, встречи с ними, обсуждения актуальных вопросов

и анализ информации позволяет иностранным специалистам принимать деятельное участие в решении тех задач, которые напрямую влияют на социальный климат в районе. Не секрет, что такая работа может происходить и осуществляется лишь при солидарных усилиях КПО и ключевых отделов акимата Бурлинского района.

Адильхан Куликешев озвучил пожелания со стороны районного маслихата – предусмотреть гранты для социально уязвимых семей из города Аксая, а также вернуться к программе льготного кредитования субъектов МСБ (малого и среднего бизнеса), действующих в пяти селах. В числе предложений, поступивших от депутатов Бурлинского маслихата, были также приглашение к содействию в решении проблемы ремонта моста, ведущего из города в промзону, и продолжение благоустройства сельских территорий.

После состоявшегося разговора, в котором участвовали депутаты маслихата, акимы сельских округов, состоялось подписание меморандума.

Возглавляющий делегацию Бурлинского района заместитель акима Азамат Сафималиев поблагодарил генерального директора КПО Дамиано Ратти за понимание, которое демонстрирует руководство компании ко всем пожеланиям местных властей и выразил уверенность в дальнейшем продолжении продуктивного сотрудничества.

В приоритете безопасность труда

Недавно в КРК «Арман» г. Аксая прошла ежегодная церемония награждения компанией Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. (КПО) номинантов за лучшие показатели в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ТБ и ООС). В мероприятии приняли участие представители руководства района, компании КПО, подрядных организаций и социальных учреждений.

Целью ежегодного конкурса в области ОТ, ТБ и ООС является выявление лучших показателей по технике безопасности, а также экологических показателей, которые оказывают положительное влияние на повышение репутации компании и улучшение её имиджа перед партнёрами.

В своей приветственной речи генеральный директор КПО Дамиано Ратти отметил, что высокие производственные показатели не могут быть достигнуты без безопасного ведения работ. По его словам, в течение года был проведен ряд программ и инициатив в области охраны труда и техники безопасности, включающий два форума с подрядчиками по вопросам ОТ, ТБ и ООС, проведение опроса по ТБ, и обучающих курсов в режиме онлайн. Программа «Карточки ОТ, ТБ и ООС» помогла выявить немало опасных факторов, но это не явилось поводом для того, чтобы останавливаться на достигнутом.

Нефтегазовое производство подвержено высоким рискам, и я призываю вас всегда следовать требуемым правилам и процедурам техники безопасности. Помните, ваша личная ответственность играет большую роль! – произнёс в заключении Д. Ратти.

О значимости тематики конкурса говорил и аким Бурлинского района Марат Тусупкалиев. Он подчеркнул, что охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды является основой и залогом успеха любой компании. И именно в компании КПО этим вопросам уделяется самое пристальное внимание – вводятся новые стандарты, проводятся подобные конкурсы, проходит обучение сотрудников и прочее. Поздравляя победителей конкурса, аким района поблагодарил их и компанию за приверженность стандартам безопасности производства.

Для участия в нынешнем конкурсе поступило свыше 15 заявок от подрядных компаний и отделов КПО. Всех кандидатов оценивала специальная комиссия в составе генерального директора и директоров отделов КПО. В итоге победителем в категории «Лучший показатель года ОТ, ТБ и ООС подрядной организации» стала компания «Батыс Казахстан Куат Сервис», а в категориях «Лучший показатель года по ОТ, ТБ и ООС КПО» и «Лучший показатель года работы комитета по программе «Карточки ОТ, ТБ и ООС» награды нашли своего обладателя в лице коллектива отдела скважинных операций КПО.

Помимо дипломов победители получили чеки на сумму 2000 тысячи долларов США. Надо отметить, что по сложившейся традиции конкурса деньги, полученные номинантами, в дополнение к общим наградам, перечисляются на благотворительность. По решению победителей чеки были переданы областному филиалу ОО «Казахское общество слепых», областному обществу матерей детей-инвалидов «Байтерек» и детской музыкальной школе Бурлинского района. Во второй части

мероприятия состоялось награждение победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» из числа победителей ежеквартальных награждений 2012 года. В категории «Лучшее наблюдение за поведением» награжден Марат Тастемиров (оператор трубопроводных магистралей отдела добычи и техобслуживания), «Лучшее наблюдение за опасным фактором» - Ренат Тажиев (оператор по отбору проб, промысел/отдел добычи/химические лаборатории), «Лучшее инновационное предложение в области ОТ, ТБ и ООС» - Сергей Выходец (руководитель группы по развитию производства производственного отдела ГП-3), «Лучший показатель профессионализма водителя» - Идият Магжанов (водитель транспортного отдела). Всем победителям были вручены дипломы и чеки на сумму 1000 долларов США.

Во время церемонии было также объявлено о том, что работник КПО Тулеген Ермагамбетов стал победителем в конкурсе «Золотая каска», проводимом компанией «Би Джи Групп». Кстати, эта награда достаётся сотруднику КПО уже во второй раз. Тулегену Ермагамбетову были вручены благодарственное письмо за подписью главного исполнительного директора «Би Джи Групп» Мартина Хьюстона, чек на сумму 1000 долларов США и непосредственно сам приз «Золотая каска».

Итогом всего мероприятия стал красивый жест обладателя «Золотой каски» - пожертвование выданного ему чека в пользу Бурлинской районной детской школы искусств.



СОБСТВЕННИК:
НГУ «Редакция газеты
«Панорама Карачаганак»
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «АВК+»,
г. Алматы, ул. Наурыз Батыра 17;
тел. 8(727)2796998.

Тираж 1000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Ответственность за содержание рекламы несет
рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры и
информации РК №13628-Г от 20 мая 2013 г.
Выходит 1 раз в месяц.

090302 Республика Казахстан, Западно-
Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.