



- стр. 3

Приверженность принципам партнерства



- стр. 4

Предприниматели и промышленники на Карачаганак



- стр. 5

Результаты производственной деятельности



Уважаемые коллеги,

22 марта в Казахстане отмечается государственный праздник Наурый, символизирующий обновление природы и начало новой жизни.

В канун этого особенного праздника, примите мои искренние поздравления!

Желаю вам всем крепкого здоровья, благополучия и хорошего отдыха в кругу близких и друзей в праздничные дни.

Наурый құтты болсын!

Дамиано Ратти
Генеральный директор

НОВОСТИ КПО

Компания КПО по установившейся традиции в очередной раз приняла участие в праздновании весеннего праздника Наурый в городе Аксай. Наряду с представителями районной администрации, жителей города поздравил генеральный директор КПО Дамиано Ратти.

Компания КПО представила производственные результаты за 2012 год. К настоящему моменту партнерами по КПО было инвестировано более 17 миллиардов долларов США в освоение Карачаганак. При этом сумма прямых выплат в бюджет РК составила 8,8 миллиардов долларов США.

Начальник Департамента по чрезвычайным ситуациям Кадыр Бисембаев направил благодарственное письмо на имя генерального директора компании КПО Дамиано Ратти.

В своем письме г-н Бисембаев выразил благодарность компании КПО за активное участие в вопросах предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, связанных с эвакуацией транспортных средств и граждан, оказавшихся в снежных заторах в период с 7 по 9 марта 2013 года.

13 марта 2013 г. состоялась рабочая встреча представителей «Ассоциации предпринимателей ЗКО» и промышленных предприятий области с руководством компании КПО. Основная цель встречи - ознакомление промышленных предприятий области с производственными объектами компании и состоянием дел на текущем этапе освоения месторождения Карачаганак.

Управление ОТ, ТБ, ООС компании КПО объявило имена победителей Программы карточки по ОТ, ТБ и ООС за четвертый квартал 2012 г. Победители были поощрены денежными призами и подарками.

С 18 февраля по 21 февраля 2013 года в Атырау был проведен семинар, который был организован Международной Организацией Гражданской Обороны (МОГО). В семинаре принимали участие представители МОГО, слушатели (руководителей противопожарных и аварийно-спасательных служб) и представители Департамента по ЧС Атырауской области.

Компания КПО объявила, что 38 казахстанских сотрудников компании успешно завершили обучение менеджменту в рамках сертифицированной программы, организованной совместно с британским Институтом лидерства и менеджмента (ILM). В результате, 9 из них получили дипломы, а 29 – сертификаты международного образца.

Подписание трехстороннего меморандума о сотрудничестве по взаимодействию местных властей и инвесторов, работающих на Карачаганак, состоялось в Главном здании КПО.

Праздник Наурый приходит в Аксай

Наурый в Казахстане официально празднуется три дня - 21-23 марта. Эти дни в республике, согласно законодательству, считаются выходными. По древнему казахскому поверью, в это время весеннего равноденствия следует посадить дерево, расчистить родник или арык. В доме к празднику наводят чистоту, готовят угощенья, главным из которых считается наурый-коже.

В дни празднования Наурыза во всех регионах и населенных пунктах Казахстана прошли праздничные мероприятия. Были организованы концерты с участием творческих и самодеятельных коллективов, театраль-

зованные шоу, велопробеги, конкурсы, викторины, спортивные состязания, посадка деревьев, праздничные ярмарки-продажи.

В Астане в дни празднования Наурыза прошло более 40 мероприятий. Главное празднование было проведено 22 марта у монумента «Қазақ елі», где было организовано театрализованное представление и праздничный концерт творческих коллективов из регионов Казахстана. Наурыз мейрамы в Астане завершился праздничным фейерверком.

Продолжение на 2-й стр.





Милые дамы

Примите мои искренние поздравления
с Международным Женским Днем.

Успех Карачаганакского проекта не был бы возможен без вашего профессионального вклада, преданности работе и таланта. Пользуясь этой возможностью, я хотел бы поблагодарить вас всех за усердный труд и достижения, и в преддверии этого замечательного весеннего праздника пожелать вам счастья, благополучия и крепкого здоровья!

С уважением,
Дамиано Ратти
Генеральный директор

Праздник Наурыз приходит в Аксай

Город Аксай находится за тысячи километров от столицы Казахстана Астаны. 22 марта, как и все жители различных регионов и городов Казахстана, аксайцы, а также многие представители иностранных компаний, работающих на месторождении Карачаганак, с большим размахом отметили этот любимый народный праздник. Как обычно по установившейся традиции основные праздничные мероприятия развернулись в городском парке им. Жангирова. Здесь жителей города приветствовали и поздравляли аким Бурлинского района Марат Тусупкалиев, генеральный директор КПО Дамиано Ратти, а также другие официальные и почетные лица района и первые руководители компании КПО.



От имени компании КПО и от себя лично, Дамиано Ратти поздравил всех жителей Бурлинского района с праздником Наурыз, пожелав им весеннего настроения, хорошего года, счастья, и благополучия каждой семье. В частности обращаясь к присутствующим Дамиано Ратти сказал: «Дорогие друзья! От имени многонациональной команды компании КПО я хотел бы поздравить всех вас с Наурыз мейрамы! С самого начала своего существования Наурыз стал символизировать собой вечную весну, обновление природы и возрождение новой жизни. В этот день с древних времен и до сих пор люди желали друг другу мира, удачи и счастья. Считалось, что праздник Наурыз приносит удачу на весь год. Праздник Наурыз стал одним из любимых народных праздников не только для местных жителей, но и для всей компании КПО. В этот праздничный день мы смотрим на наши достижения, строим планы на будущее. Карачаганак встречает Наурыз - 2013 с новым производственным рекордом, внедряя инновационные технологии, а также празднует свои достижения в области развития местной экономики и социальной инфраструктуры. Особенно впечатляют наши достижения в экологической деятельности, а также результаты по улучшению благосостояния национальных кадров КПО. Мы гордимся тем, что КПО каждый год инвестирует 10 миллионов долларов США на развитие инфраструктуры города Аксай. Этот

город является местом, где мы живем и трудимся. Успех в этом проекте достигнут возможен благодаря совместному партнерству Республики Казахстан, инвесторов по Карачаганакскому проекту, а также благодаря упорному труду местного населения. Еще раз примите мои самые искренние поздравления с этим великим праздником!»

Сотрудники КПО, проживающие в вахтовом Чешском городке также отметили праздник Наурыз. В празднично украшенной столовой Чешского городка была установлена юрта со всеми атрибутами, подчеркивающая национальный колорит древних кочевников. По традиции шеф-повар Чешского городка Антонио Салваторе Фоиз, представляющий компанию Multicatering, приготовил для вахтовиков праздничный ужин, который в основном состоял из традиционных казахских блюд.

Праздник Наурыз - один из самых древних праздников на Земле. Вот уже на протяжении многих лет одним из самых любимых казахстанцами праздников является весенний, самый светлый и добрый праздник Наурыз. Завещанный нам далекими поколениями, сохранивший мудрость веков Наурыз мейрамы в каждое сердце вносит надежду и радость. Этот праздник отмечается уже более 5-ти тысяч лет как праздник весны и обновления природы многими народами Средней Азии, а по некоторым данным - и у восточных славян. В Казахстане Наурыз отмечался до 1926 года, но был запрещен Сталиным как религиозный, хотя возник еще до распространения ислама. Таким образом, в Казахстане Наурыз не праздновался всенародно с 1926 года по 1988 год. С 2001 года Наурыз объявлен государственным праздником, а с 2009 года праздник отмечается 3 дня подряд, начиная с 21 марта.

В давние времена казахи определяли время по лунному, солнечному или восточному календарю. Наступление весны казахи определяли по солнцу, по проникновению теплых солнечных лучей в юрту. По используемому нами григорианскому календарю этот день обычно совпадал с 22 марта - днем весеннего равноденствия. Поэтому казахи называли месяц март Наурызом. Главное угощение праздника Наурыз - коже - специальное праздничное блюдо из семи продуктов. В сознании нынешнего поколения Наурыз - это лишь Новый год по восточному

календарю. Между тем, много веков назад Наурыз отмечали с особым смыслом и размахом. Он есть в календаре народов Индии, Ирака, Афганистана, Ирана, азиатских стран СНГ. Также известно, что англичане праздновали Новый год 26 марта вплоть до 18 века.

Наурыз - день обновления природы и соответственно у людей это - праздник обновления и очищения от грязи тела, одежды, дома, очищения от зла, ненависти и грехов. В этот день люди вычищали водоёмы, родники и колодцы. В Наурыз прекращались войны между враждующими, люди мирились, забывая о ненависти, зависти и зле. По мифологическим представлениям казахов в ночь с 21 на 22 марта по земле ходит счастье и, чтоб оно не прошло мимо, нужно встретить его очищенной душой. Поэтому эта ночь называется ночью счастья. Древние турки, предки казахов к началу этого праздника также одевались в новые одежды, белые рубашки и платья, подпирывали усы и бороду, обязательно сбрасывали волосы. Накануне праздника люди наводили идеальную чистоту и порядок в доме, расплачивались с долгами, мирились находившиеся в ссоре, ибо, как утверждали старики, когда Наурыз входит в их дома, все болезни и неудачи должны обходить их стороной. В ночь перед торжеством в знак пожелания обилия молока, урожая и дождя все емкости наполняли молоком, айраном, зерном, ключевой водой, а в день Наурыз все старались быть в добром расположении духа, при встрече заключали друг друга в объятия, высказывали самые добрые пожелания, чтобы все невзгоды и беды миновали их.

Кроме того, это праздник единения, символизирующий равенство людей, свободу и демократию: в этот день даже снохе и зятю позволено шутить с тестем, что обычно запрещается. Молодые стараются больше общаться с многоопытными в жизненных делах старшими. Корни праздника можно отыскать в древних языческих обрядах. Сама по себе форма празднования с глубокой древности несла в себе принципы и устои гуманизма и любви к природе. Несмотря на давность, этот праздник сохранился в народной памяти и в настоящее время приобрел глубочайший духовно-этический смысл. Сегодня в нем заложена актуальнейшая проблема современности - единение и гармония человека с природой.





Помощь от КПО пришла вовремя

Начальник Департамента по чрезвычайным ситуациям Кадыр Бисембаев направил благодарственное письмо на имя генерального директора компании КПО Дамиано Ратти.

В письме говорится следующее: Департамент по чрезвычайным ситуациям Западно-Казахстанской области выражает Вам благодарность за активное участие в вопросах предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций,

связанных с эвакуацией транспортных средств и граждан, оказавшихся в снежных заторах в период

С 7 по 9 марта 2013 года.

В результате оперативного реагирования 9 марта 2013 года были своевременно доставлены в центральную районную больницу в городе Аксай из поселка Жанаталал Бурлинского района 3-е гражданок нуждающихся в срочной медицинской помощи.

Совместными действиями отдела по чрезвычайным ситуациям Бурлинского района и группой аварийного реагирования КПО эвакуировано из снежного плена 11 единиц техники и спасено 38 человек.

В этом году зима оказалась на редкость суровой и снежной не только для жителей западноказахстанского региона, но и для жителей других областей Казахстана.

Приверженность принципам партнерства

Подписание трехстороннего меморандума о сотрудничестве на днях в очередной раз стало знаковым событием во взаимодействии местных властей и инвесторов, работающих на Карачаганак. Напомним, что документальное подтверждение отношений взаимопонимания и содействия в реализации социальных проектов, практикуемое на протяжении нескольких лет в совместной деятельности Бурлинских районных акимата, маслихата и компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» было произведено уже третий год подряд, что подтверждает обоюдные намерения объединить усилия, направленные на повышение уровня жизни местного населения.

Предварительно подготовленный документ, как отметил секретарь районного маслихата Адильхан Куликешев, был внимательно изучен, содержание меморандума полностью соответствует целевой направленности казахстанской социальной политики. В частности, полную поддержку вызывала среди депутатов и сельских акимов безусловная приоритетность обозначенной в перспективном плане работы сферы образования. Менеджер отдела по обеспечению устойчивого развития КПО Зульфия Музафарова кратко презентовала утвержденный объем спонсорской программы на текущий год.

Необходимо подчеркнуть, что, помимо выделяемых средств в сумме 20 миллионов на развитие Западно-Казахстанской области и 10 миллионов на поддержку социально-экономического развития Бурлинского района, КПО на принципах доброй воли поддержала реализацию пяти дополнительных проектов в нынешнем году. Среди них – продолжение обеспечения санаторно-курортным лечением пенсионеров и организация летнего отдыха для детей, проживающих в восьми селах, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения; поддержка передвижной школы мастеров «Левша», благодаря работе которой сотни ребят получили возможность раскрыть и развивать свои творческие способности, а многие – уже продолжают обучение на профессиональном уровне; также будет обеспечена организация курсов изучения английского языка, что позволит сельским ребятам приобрести необходимые знания и языковые навыки наравне с лучшими школами города; малообеспеченные и многодетные семьи тоже не остались без внимания – по три гранта на обучение в вузах и колледжах получит каждая школа для ребят именно из этой категории; вместе с тем было решено приобрести пять машин «Скорой помощи» для подшефных сел, и это на самом деле решит одну из насущных проблем сельчан;



помимо прочего КПО намерена продолжить добрую традицию подарков для сельчан ко Дню Победы, Дню знаний и Новому году.

Напомним, что впервые декларация о сотрудничестве между местными властями и КПО была подписана в 2005 году, тогда же были созданы и Консультативные советы, в состав которых вошли пенсионеры, педагоги, врачи, общественные деятели, молодежь. С тех пор иностран-

ным компаниям, пришедшим работать на Карачаганак, и жителям, проживающим по периметру месторождения, удалось стать соседями не просто на словах. Именно стремление КПО своевременно реагировать на возникающие проблемы и трудности местного населения позволили компании выстроить отношения в форме прямого диалога, когда постоянный мониторинг условий жизни сельчан, встречи с ними, обсуждения актуальных вопросов

и анализ информации позволяют иностранным специалистам принимать деятельное участие в решении тех задач, которые напрямую влияют на социальный климат в районе. Не секрет, что такая работа может происходить и осуществляется лишь при солидарных усилиях КПО и ключевых отделов акимата Бурлинского района.

Адильхан Куликешев озвучил пожелания со стороны районного маслихата – предусмотреть гранты для социально уязвимых семей из города Аксая, а также вернуться к программе льготного кредитования субъектов МСБ (малого и среднего бизнеса), действующих в пяти селах. В числе предложений, поступивших от депутатов Бурлинского маслихата, были также приглашение к содействию в решении проблемы ремонта моста, ведущего из города в промзону, и продолжение благоустройства сельских территорий. После состоявшегося разговора, в котором участвовали депутаты маслихата, акимы сельских округов, состоялось подписание меморандума.

Возглавляющий делегацию Бурлинского района заместитель акима Азамат Сафмалиев поблагодарил генерального директора КПО Дамиано Ратти за понимание, которое демонстрирует руководство компании ко всем пожеланиям местных властей и выразил уверенность в дальнейшем продолжении продуктивного сотрудничества.



Предприниматели и промышленники на Карачаганаке

13 марта 2013 г. состоялась рабочая встреча представителей "Ассоциации предпринимателей ЗКО" и промышленных предприятий области с руководством компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО).

Основная цель встречи – ознакомление промышленных предприятий области с производственными объектами компании и состоянием дел на текущем этапе освоения месторождения Карачаганак. Делегации была предоставлена подробная информация о результатах производственной деятельности компании, выполнении программы импортозамещения.

В частности, управляющий КПО по развитию казахстанского содержания Кайрат Капашов рассказал об активном участии компании в развитии казахстанских поставщиков путем реали-

зации целого ряда инициатив.

В рамках программы развития местного содержания КПО совместно с ассоциацией предпринимателей Западно-Казахстанской области реализуется проект по локализации производства запасных частей и услуг с участием региональных компаний. Этот проект направлен на создание условий для развития производства товаров и услуг местными предприятиями, востребованных в нефтегазовой промышленности в долгосрочной перспективе.

«КПО реализует проекты, способствующие тому, чтобы запасные части и оборудование, необходимые в повседневной производственной деятельности на Карачаганаке, производились именно в Казахстане. Это стимулирует совместное сотрудничество западных и отечественных



производителей и обеспечивает положительные условия для развития казахстанских предприятий и трансферта высоких технологий в казахстанскую промышленность», – добавил Кайрат Капашов.

По словам Кайрата Капашова, использование казахстанских товаров и услуг является приоритетом для компании с точки зрения эффективности работы и оказывает положительное воздействие на развитие региональной и республиканской экономики.

"Прошла важная встреча с руководством компании КПО по развитию местного содержания. Мы рассказали о возможностях наших промышленных пред-

приятий по выпуску продукции, которая может отвечать стандартам и требованиям КПО. В свою очередь руководство компании выразило свою заинтересованность в поддержке местных поставщиков, представителей малого и среднего бизнеса, а также в дальнейшем сотрудничестве с Ассоциацией предпринимателей ЗКО по развитию местного содержания", – отметил президент "Ассоциации предпринимателей ЗКО" Анис Истелюев.

КПО – одно из первых предприятий в Республике Казахстан, где была успешно внедрена программа развития казахстанского содержания.

Программа развития отече-

ственных поставщиков позволила задействовать в освоении Карачаганак более трех тысяч казахстанских предприятий, которые в целом получили от КПО заказов на сумму более 4 миллиардов долларов США.

В 2012 году доля казахстанского содержания в контрактах КПО на поставку товаров, работ и услуг достигла 56 процентов, что в денежном выражении составляет 336 миллионов долларов США.

По итогам встречи стороны договорились принять конкретные меры и практические шаги по увеличению предоставления местными компаниями товаров и услуг.



Семинар по гражданской обороне в Атырау

С 18 по 21 февраля 2013 года в Атырау был проведен семинар, который был организован Международной Организацией Гражданской Обороны (МОГО). В семинаре принимали участие представители МОГО, слушатели (руководители противопожарных и аварийно-спасательных служб) и представители Департамента по ЧС Атырауской области.

Основные цели организации МОГО: «Работа со странами, входящими в организацию МОГО по предотвращению, защите и борьбе с техногенными и природными катастрофами, развитие Гражданской Обороны, оказание гуманитарной помощи странам, в которых произошли катастрофы».

20 февраля 2013 года, в рам-

ках семинара МОГО, на объекте Атырау-Терминал специалистами Отдела ОТ, ТБ и ООС месторождения/группы АР КПО были организованы и проведены показательные Тактико-Специальные Учения (ТСУ) по ликвидации ЧС.

Цель проведения ТСУ: продемонстрировать уровень готовности служб и формирований Аварийного реагирования КПО, взаимодействие между формированиями АР, Аварийным штабом управления объекта и государственными службами по ликвидации ЧС.

По сценарию учений аварийно-спасательные службы и формирования пожарные за считанные минуты ликвидировали возгорание разлива нефти, произвели сбор разлитого нефти,



на безопасном месте развернули пневматический мобильный модуль для аварийного штаба управления на месте проведения аварийно-спасательных работ.

Представителями ДЧС Атырауской области и членами МОГО была дана высокая оценка слаженным действиям и взаимодействию спасателей, пожарных и руководства Терминала Атырау КПО.

Проведенные мероприятия еще раз показали, что формирования аварийного реагирования и органы управления КПО располагают достаточным опытом и возможностями для предотвращения и ликвидации ЧС природного и техногенного характера.



Результаты производственной деятельности

В феврале 2013 г. компания КПО подвела итоги производственной деятельности в 2012 году.

В частности, в прошлом году КПО добыла 139,5 миллионов баррелей в нефтяном эквиваленте стабилизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, газа и топливного газа. При этом объем обратной закачки газа для поддержания пластового давления составил 8,6 миллионов кубометров, что примерно соответствует 49 процентам от общего объема добытого газа.

Генеральный директор КПО Дамиано Ратти отметил: «К настоящему моменту партнерами по КПО было инвестировано более 17 миллиардов долларов США в освоение Карачаганак. При этом сумма прямых выплат в бюджет РК составила 8,8 миллиардов долларов США».

«В ходе разработки месторождения используются самые передовые промышленные технологии, что обеспечивает максимальную экономическую отдачу для Республики Казахстан и партнеров по проекту», - добавил Дамиано Ратти.

Карачаганак является одним из крупнейших и сложнейших с точки зрения эксплуатации месторождений в Казахстане. В настоящее время на Карачаганакском месторождении находятся в эксплуатации 96 добывающих и 16 нагнетательных скважин при общем фонде скважин 377 единиц. В 2012 году КПО были проведены комплексные работы по бурению и завершению нескольких скважин с высоким дебитом жидких углеводородов. Также, в прошлом году была произведена обвязка наибольшего количества устьев скважин в истории освоения Карачаганака.

КПО придерживается принципов устойчивого развития и высочайших стандартов в области охраны окружающей среды

во всех аспектах своей деятельности.

С 1997 года объем инвестиций КПО в природоохранные мероприятия составил 239,4 миллионов долларов США. При этом компания полностью поддерживает инициативу правительства Республики Казахстан по переходу к «зеленой экономике». В прошлом году показатель утилизации газа на Карачаганак составил 99,87 процентов, что является достижением мирового уровня.

В 2012 году объем факельного сжигания газа составил всего 0,13 процентов от общего объема добытого газа или 0,78 тонны на одну тысячу тонн добытого сырья. Сравнение этих цифр с соответствующими средними показателями мировых и европейских нефтегазодобывающих предприятий свидетельствует о лидерстве КПО в данной сфере.

КПО разработала и внедрила «Стратегию управления выбросами парниковых газов», приняв на себя добровольное обязательство сократить выбросы парниковых газов в течение ближайших пяти лет. В результате реализации данной стратегии КПО смогла добиться сокращения объемов выбросов парниковых газов более чем на один миллион тонн. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, осуществляемые в ходе эксплуатации производственных объектов КПО, контролируются посредством системы автоматического сбора данных и экологического мониторинга.

Станции мониторинга размещены как на самих источниках выбросов, так и по всей территории месторождения и на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ). Кроме этого, КПО производит мониторинг качества воздуха в районах, прилегающих к месторождению Карачаганак.

Являясь крупнейшим работодателем в регионе, КПО выпол-

няет свои обязательства по охране здоровья своих сотрудников и созданию долгосрочных рабочих мест с высоко конкурентной системой оплаты труда. Кроме этого, КПО реализует программы, направленные на повышение профессионального уровня местных сотрудников компании.

Национализация кадров является важным структурным звеном в создании экономического наследия КПО. Ее целью является максимальное увеличение возможностей трудоустройства для местного населения и инвестирование в профессиональное развитие казахстанских сотрудников компании. Признавая важность этого вопроса, КПО разработала и внедрила систему повышения перспективных местных сотрудников до уровня руководителей во всех подразделениях компании.

КПО уделяет особое внимание развитию талантливых и целеустремленных казахстанских сотрудников и оказывает всемерное содействие их дальнейшему профессиональному росту.

В результате проводимой работы по замещению иностранных работников казахстанскими специалистами сегодня местные сотрудники компании составляют 93 процента от общего числа персонала. В целом, казахстанские сотрудники КПО занимают 69 процентов всех управленческих позиций и 95 процентов руководящих должностей низшего звена и квалифицированных специалистов.

В течение 2012 года около 3 тысяч казахстанских сотрудников КПО прошли профессиональное обучение, технической безопасности, технической компетентности, а также по программам развития управленческих, личностных и языковых навыков. Общая продолжительность профессионального обучения составила 346 тысяч часов, а сумма выделенных средств на



эти цели составила 13 млн. долларов США.

В целом, за прошедшие годы КПО инвестировала более 168 млн. долларов США в обучение и развитие казахстанских специалистов. При этом компания активно использовала как богатый международный опыт, так и собственные учебные ресурсы. Кроме того были привлечены известные учебные заведения.

КПО активно способствует развитию местных поставщиков товаров и услуг и реализует целый ряд проектов в поддержку местных товаропроизводителей.

КПО – одно из первых предприятий в Республике Казахстан, где была успешно внедрена программа развития казахстанского содержания. Программа развития отечественных поставщиков позволила задействовать в освоении Карачаганак более трех тысяч казахстанских предприятий, которые в целом получили от КПО заказов на сумму более 4 миллиардов долларов США.

В 2012 году доля казахстанского содержания в контрактах КПО на поставку товаров, работ и услуг достигла 56 процентов, что в денежном выражении составляет 336 миллионов долларов США. Дамиано Ратти отметил: «Сегодня Карачаганак играет значительную роль в социальном, экономическом и культурном развитии Западно-Казахстанской области».

«Социальные проекты КПО –

это наглядный пример социальной ответственности компании и успешно сотрудничества с местными органами власти, что способствует эффективному использованию потенциала Карачаганак», - добавил Дамиано Ратти.

В результате сложившегося партнерства за прошедшие годы было возведено большое количество новых школ, детских дошкольных учреждений, больниц, объектов социально-бытового назначения, проложены сотни километров дорог. При этом общая сумма инвестиций КПО в развитие социальной инфраструктуры ЗКО превысила 240 млн. долларов США. Перечень и приоритетность социальных проектов КПО определяются совместно с акиматом Западно-Казахстанской области. Все проекты реализуются в полном соответствии с требованиями законодательства РК, строительных норм и внутренних процедур КПО.

Стоит отметить, что все проекты реализуются с привлечением только казахстанских подрядчиков. Ежегодно на реализацию социальных проектов КПО выделяет 20 млн. долларов США.

Усилия компании в развитии социальной инфраструктуры региона были признаны на Республиканском конкурсе социальной ответственности бизнеса «Парыз», где КПО получила высшую награду в категории «Лучший социальный проект».

Обучение международному менеджменту

Компания КПО объявила, что 38 казахстанских сотрудников компании успешно завершили обучение менеджменту в рамках сертифицированной программы, организованной совместно с британским Институтом лидерства и менеджмента (ILM). В результате 9 из них получили дипломы, а 29 – сертификаты международного образца.

Как отметил генеральный

директор КПО Дамиано Ратти, «обучение и профессиональное развитие казахстанского персонала является одним из важнейших приоритетов в деятельности компании».

«Залогом успешной деятельности КПО являются ее местные сотрудники. В течение прошедших лет КПО инвестировала более 168 миллионов долларов США в обучение и развитие ка-

захстанских специалистов компании, используя богатый международный опыт партнеров по Карачаганак, собственные учебные ресурсы, а также привлекая к сотрудничеству известные учебные заведения», - добавил Дамиано Ратти.

КПО уделяет особое внимание развитию талантливых и целеустремленных казахстанских сотрудников и оказывает всемер-



ное содействие их дальнейшему профессиональному росту. В результате выполнения программы национализации кадров и проводимой работы по сокращению количества привлекаемых иностранных специалистов, сегодня местные сотрудники КПО составляют 93 процента от общего количества персонала.

В целом, казахстанские сотрудники КПО занимают 69 процентов всех управленческих позиций и 95 процентов руководящих должностей среднего и низшего звена и технических специалистов.

В период с 2006 года до на-

стоящее времени около 300 местных сотрудников КПО прошли обучение менеджменту и получили дипломы и сертификаты международного образца.

Программа развития местного персонала учитывает потребности каждого работника в индивидуальном обучении и профессиональном развитии.

Бюджет, выделяемый на эти цели, определяется с учетом индивидуальных образовательных потребностей сотрудников компании и составляет примерно 14 миллионов долларов США в год.



Объявлены победители Программы карточки по ОТ, ТБ и ООС за четвертый квартал 2012

Управление ОТ, ТБ, ООС и КК выражает глубокую благодарность всем участникам Программы поощрения за высокие показатели ОТ, ТБ и ООС и хотели бы поздравить победителей по результатам Программы карточки по ОТ, ТБ и ООС за четвертый квартал 2012 г.

Победителями стали:

1. Лучшее наблюдение за поведением (с реагированием) I место (\$500) – Марат Тастемиров (КПО, отдел добычи и техобслуживания, оператор трубопроводных магистралей).



Марат остановил работы после обнаружения факта, что работники подрядной компании собираются провести сварочные работы в охранной зоне продуктопроводов при отсутствии наряда – допуска и других разрешительных документов. В итоге, руководство и отдел ОТ, ТБ и ООС подрядной организации было приглашено и проинформировано о выявленном несоответствии и предложено принять меры по недопущению повторения аналогичного случая в будущем.

Лучшее наблюдение за поведением (с реагированием) II место (\$250) – Сергей Калущий (КПО, отдел

общего проектирования, инспектор по эксплуатационным, производственно-техническим и организационным вопросам).

На производственной базе во время грузоподъемных работ при выходе рабочие оказывались в зоне действия крана из-за отсутствия предупредительных знаков и ограждений. Сергей предупредил рабочих и незамедлительно установил оградительную ленту перед выходом. Супервайзер дал указание руководителю работ, оператору крана и стропальщикам применять

безопасные методы во время работ, включая информацию по ограждению участка, где проводились работы.

Лучшее наблюдение за поведением (с реагированием) III место (\$100) – Еркем Тасмагамбетов (Шлюмберге, отдел скважинных операций, специалист на месторождении).

Во время разгрузки оборудования ГИС с грузовика-платформы МАЗ, Еркем заметил, что один оператор находился под грузом, который был подвешен краном. Еркем, незамедлительно попросил оператора отойти от груза, объяснив ему, что необходимо следить за положением

стрелы крана, чтобы знать, где безопасная зона. Данный случай был обсужден на еженедельном собрании по ТБ и комитете карточки ТБ.

Лучшее наблюдение за поведением (с реагированием) III место (\$100) – Алыбек Тажиев (отдел инфраструктуры и обслуживания/ОТ, ТБ и ООС, дорожный инспектор).

Работы проводились без наряда-допуска при отсутствии производителя работ и инструктажа стропальщикам. Алыбек остановил разгрузочные работы, объяснив схему погрузки и установки груза на авто, и то, что заказчик должен вести контроль над тем, чтобы перед началом работ были получены все необходимые разрешения на наряд-допуск и проверены все инструкции.

2. Лучшее наблюдение за опасным фактором I место (\$500) – Ренат Тажиев (КПО, Промысел/Отдел добычи/Химические лаборатории, оператор по отбору проб).

Ренат известил руководителя о риске падения или спотыкания работников, а также падения оборудования вовнутрь емкости при сливе жидких отходов в подземную емкость и предложил установить металлические решетки для люков. Супервайзеры в свою очередь проинформировали работников лаборатории и подали заявку на изготовление металлических решеток, которые позже были установлены.

Лучшее наблюдение за опасным фактором II место (\$250) – Нурлан Базарбаев (КПО, отдел добычи и техобслуживания/материально-технического обеспечения, руководитель группы складского хозяйства).

Нурлан заметил, что при перевозке трубы (диам 24 дюйма) не соблюдались требования процедур по безопасной перевозке



грузов. Дальнейшая перевозка грузов подрядной организацией без соблюдения требований процедур была прекращена. В итоге проведена беседа с персоналом подрядной организации и отдел владельца контракта был проинформирован.

Лучшее наблюдение за опасным фактором III место (\$100) – Раиль Валиев (КПО, отдел по договорной работе и закупкам, эксперт по дого-



ворной работе и закупкам).

Раиль увидев, что во время реконструкции кабинета 302 электрические провода оставлены на полу без предупреждающих сигналов, немедленно повесил предупреждающую вывеску и оповестил начальника участка по планированию помещений. Супервайзер оповестил электриков отдела по управлению инфраструктурой, в результа-

те чего кабель был установлен должным образом и провода были убраны.

3. Лучшее инновационное предложение в области ОТ, ТБ и ООС I место (\$500) – Асхат Нурадинов (КПО, отдел добычи и техобслуживания/химические лаборатории, руководитель группы по отбору проб).

Асхат предложил временно вывести прибор «Elix -10» из экс-

плуатации, так как он сливал воду в систему опасного слива и подготовить материалы для подключения слива технической воды в систему хозяйственно-бытовых стоков. В итоге оборудование «Elix-10» было отключено, была вывешена предупреждающая табличка, и супервайзер подал заявку в отдел сервисного обслуживания.

4. Лучший показатель профессионализма водителя – Куандык Габбасов (КПО, транспортный отдел, водитель).

Куандык работает водителем в КПО на протяжении 13 лет. Общий стаж работы в данной сфере 36 лет. На протяжении всего этого времени Куандык демонстрирует серьезное отношение к работе и профессионализм. У сотрудников отдела он пользуется репутацией добросовестного, ответственного и внимательного водителя. У Куандыка хорошие производственные показатели.

Руководство компании КПО еще раз подчеркнуло стратегическую важность данной программы, приняв участие в церемонии награждения победителей в четырех номинациях.

Мы еще раз поздравляем всех победителей с заслуженными наградами. Безопасность остается нашей основной задачей. Компания прилагает все усилия для того, чтобы сделать КПО безопасным местом для работы и применять систему поощрения за достижения в области ОТ, ТБ и ООС по всей компании.

С уважением,
Управление ОТ, ТБ, ООС и КК.



Аксай начал производить свою бумагу

Уйти от зависимости от нефтебизнеса – такую задачу озвучил во время очередного рабочего визита заместитель акима ЗКО Алтай Кульгинов. Повод для встречи с бурлинцами был знаковый – на территории промзоны состоялось открытие нового цеха по переработке макулатуры.

По словам исполнительного директора фирмы «Эколайф-Тайс» Идриса Шенола, инициатива наладить такое производство появилась отнюдь не случайно. В последнее время государство оказывается ощутимой поддержкой и содействием тем предпринимателям, которые смогли найти и занять нишу на современном производственном рынке, обеспечить рабочими местами людей.

Сырье на переработку будет поступать из офисов, расположенных в промышленной зоне, а также макулатуру может привезти в цех любая желанция. В итоге будет получен картон, а в скором будущем здесь планируется запустить линию по изготовлению других видов бумажной продукции. «Потенциал Бурлинского района, – отметил А.Кульгинов, – очень высок, он превышает по численности населения другие районы нашей области, здесь действуют крупнейшие производственные предприятия, организации сервисной сферы, в этой связи малый и средний бизнес имеют все перспективы развития. С учетом государственной

поддержки предпринимательства, реализации программы развития моногородов, в число которых попал Аксай, льготного кредитования производства собственной продукции и переработки у бизнесменов есть все шансы на то, чтобы наладить успешную деятельность. Исполнительная власть на местах окажет всемерное содействие таким предпринимателям».

Открытие цеха переработки бумажных отходов оценивается потенциальными партнерами как вполне удачный вариант производства пусть небольшого объема, но высокой востребованности. Что немаловажно, это производство отличает экологическая чистота, о чем говорит название фирмы и приспособленность к потребностям поставщиков, ведь вопросы утилизации бумажного мусора для крупных административных центров не утрачивают актуальности никогда.

«Нам необходимо двигаться к прогрессивным технологиям, – подчеркнул заместитель акима ЗКО. – В Европе давно уже весь мусор собирают и хранят в разных контейнерах, это облегчает переработку, уменьшает загрязнение окружающей среды. А открытому сегодня цеху в будущем нужно прийти к производству, скажем, собственной белой бумаги, чтобы как можно меньше ее завозить из-за рубежа». С этим согласен и Идрис Шенол,

в перспективе здесь планируют переработку пластика. Всего же цех с производственной мощностью 500 кг макулатуры в сутки обеспечит рабочими местами 12 человек, все они – жители Бурлинского района. Стоимость проекта равняется 32 миллионам тенге.

«От всего трудового коллектива, – подчеркнул Идрис Шенол, – мы хотим выразить благодарность акиму ЗКО Н.А. Ногаеву, его заместителю А.С. Кульгинову, акиму Бурлинского района М.Б. Тусупкалиеву за активную поддержку малого и среднего бизнеса в нашей области».

Что касается активности МСБ в Западно-Казахстанской области в целом, то, по словам А.С. Кульгинова, в рамках программы форсированного инновационно-индустриального развития в план включены 33 проекта на общую сумму 256 миллиардов тенге, предположительно будут заняты работой свыше 1700 человек, что имеет огромное социальное значение. Основное внимание сегодня сосредоточено на развитии несельскохозяйственного машиностроения, обрабатывающей, легкой промышленности, это позволит снизить долю импорта и будет способствовать расширению продукции собственного производства. «Сильный малый бизнес – сильное государство, – завершил свое выступление заместитель акима области. – А наша главная задача – помочь



предпринимателям».

Далее разговор о поддержке МСБ продолжился в малом зале районного акимата, куда были приглашены предприниматели. В живом диалоге бизнесмены делились своими проблемами, среди которых – взаимодействие с банками по вопросам кредитования, проволочки оформления бизнес-проектов, решение ситуаций с задолженностями и расширения собственного дела.

Напомним, что в рамках программы развития моногородов на 2012-2020 годы с 1 февраля нынешнего года в Аксае начал работать центр поддержки предпринимателей «Фонд развития предпринимательства «Даму», в котором можно получить информационно-консультативные услуги потенциальным и действующим предпринимателям по вопросам государственной поддержки

МСБ. Эта же программа предусматривает выделение кредитов через банки второго уровня для реализации инвестиционных проектов, а также организации производства. Самым привлекательным с экономической точки зрения в этом случае является эффективная ставка вознаграждения не более 14% годовых на кредиты, выданные с 1 июля 2012 года. Государство берет на себя субсидировать 10% из 14% годовой ставки вознаграждения. Сумма кредита, подлежащая субсидированию – до 750 миллионов тенге. Срок субсидирования составляет до 3 лет с возможностью пролонгации до 10 лет. В числе обязательных требований к предпринимателю для участия в этой программе – отсутствие налоговой задолженности, долга по обязательным пенсионным взносам и социальным отчислениям в момент обращения.

Правило жизни – труд на благо людей

Справка: Кундуз Шамахович Нупов родился 7 марта 1953 года в п. Майка Саратовской области, его отец – Шама Нупов – участник Великой Отечественной войны и штурма рейхстага, мать – Райхан Нупова – обладательница подвески «Кумис алка». Окончил Саратовский политехнический институт с отличием, был Ленинским стипендиатом по специальности инженер-экономист автомобильного транспорта, затем также на отлично прошел обучение в Алма-Алматинской высшей партийной школе по теме «Влияние Каракаганакского месторождения на социально-экономическое развитие региона», обучался в Оксфордском бизнес-колледже по программе международного нефтегазового бизнеса. Кандидат экономических наук, тема диссертации «Оценка эффективности инвестиций в нефтегазовую отрасли РК», почетный профессор Казахского университета инновационных систем. Среди многочисленных наград Кундуза Шамаховича – правительственная медаль «Астана», знаки отличия «Дружба народов», «Злата Прага», «100 лет казахстанской нефти», «70 лет Кызылординской области», Почетная грамота МЭМР РК, Благодарственные письма от руководителей ряда областей, почетное звание «Елагасъ» Бурлинского района ЗКО.

Свою трудовую деятельность Кундуз Шамахович начал в 1973 году рабочим в совхозе «Степной» Каменского района Уральской области (ЗКО), после окончания института с 1979 года работал инженером, затем был назначен заместителем начальника автопредприятия, начальником отдела грузового транспорта Уральского областного автоуправления, а в 1982 году стал начальником АТП «Трансагентство». Через два года, в 1984 году, Кундуз Шамахович вступил в коммунистическую партию. Работал инструктором отдела промышленности Уральского обкома КП Казахстана, секретарем парткома областного автоуправления.

В 1986 году его досрочно отзывают из партийной школы по случаю избрания председателем Промышленного райисполкома г. Уральска. В августе 1988 года избран вторым секретарем Бурлинского райкома КП Казахстана. В 1990 году его избирают председателем Бурлинского райисполкома. 14 ноября 1990 года, в здании районного Совета под председательством К.Ш. Нупова была проведена одна из первых в СССР презентаций иностранного инвестора, которым выступила в числе других фирм английская компа-

ния «Бритиш Газ».

В те сложные годы, когда разваливался Союз, Аксай переживал пик своего развития – при поддержке руководства области удалось обосновать перед союзными органами необходимость финансирования сверх программы строительства в городе первых предприятий с европейской технологией: молокозавода, хлебозавода, водозаборных и канализационных сооружений и других социально значимых объектов. В начале 1990-х годов в районе был образован один из первых в Казахстане негосударственных банков – «Газпромбанк», обменный пункт валюты и первые в регионе учебные заведения, объекты торговли, быта и другие с частной формой собственности.

В 1991 году в Уральске образовывается национальная газовая компания и К.Ш. Нупова назначают вице-президентом ГКХ «Казахгаз», а с 1993 года – одновременно и руководителем Представительства компании в г. Алматы.

Важным этапом в дальнейшей разработке Каракаганак стало решение по образованию государственной комиссии во главе с заместителем премьер-министра РК К.К. Байкеновым по проведению кон-

курса и выбора иностранного партнера по совместному освоению Каракаганакского месторождения. К.Ш. Нупов руководил специальной рабочей группой, образованной Правительством РК, которая разработала «Условия по выбору иностранного партнера...» с проведением процедуры тендера. В результате победителем был признан альянс «Бритиш Газ» и «Аджил».

От имени Уральского обласполкома К.Ш. Нупов в качестве руководителя делегации провел в Оренбурге 3-4 февраля 1992 года переговоры по сохранению сложившихся хозяйственных связей. В разные годы он участвовал в составе Межведомственной комиссии от имени Правительства РК в разработке вопросов развития нефтегазового комплекса Казахстана, был представителем в комиссии Европейской энергетической хартии от РК по разработке принципов международного транзита энергоносителей.

В 1998 году он являлся внештатным сотрудником Министерства энергетики, индустрии и торговли РК. Будучи ответственным за развитие месторождения он в этот период впервые обосновал схему экспорта конденсата с Каракаганакского месторождения в дальнее зарубежье, для чего Министерство внешнеэкономических связей РК в первый раз выдало экспортную лицензию на 1 миллион тонн. В результате реализованного контракта за счет сложных обменных операций конденсата на нефть по территории РФ впервые была получена валютная выручка, позволяющая поддержать коллектив месторождения в наиболее кризисные годы до прихода иностранных инвесторов.

С начала 2000 года К.Ш. Нупов стал руководить ТОО «КАТЭК», эта фирма за прошедшие годы, участвуя в разработке сотен проектов, стала одной из ведущих проектно-исследовательских компаний в нефтегазовой отрасли, обладающей высшей категорией на право ведения

проектных работ по сложным проектам. Одновременно с 2008 года он является независимым директором АО «КазТрансГаз».

Кундуз Шамахович является автором многих публикаций и разработчиком ряда стратегических проектов нефтегазового комплекса: к примеру, Программы развития газовой отрасли РК на 2004-2010 годы, Генерального плана развития нефтехимии РК, Стратегии развития ЗКО и Уральска до 2015 года, Программы газификации Кызылординской, Алматинской и Жамбылской областей. Он руководил подготовкой инвестиционных предложений по экспортному газопроводу в Китай и строительству Каракаганакского ГТЭС. В составе консорциума руководимый им институт выполнил разработку проекта «Строительство магистрального газопровода «Бейнеу-Шымкент» и ТЭО газификации центральных областей г. Астаны. При этом он выступил с обоснованием оптимизации проектных решений строительства магистрального газопровода, что при поддержке руководства страны позволило по итогам проведенной корректировки проекта значительно снизить бюджетную нагрузку.

В последнее время руководимый К.Ш. Нуповым институт является основным разработчиком региональных схем газификации РК, ТЭО газификации Астаны, ТЭО и проектов газификации в Акмолинской, Восточно-Казахстанской, Алматинской, Жамбылской и других областях Казахстана.

К.Ш. Нупов лично и коллектив под его руководством ведет активную благотворительную и спонсорскую деятельность по поддержке общественных и культурных фондов, эти заслуги отмечены благодарственными письмами от руководства Алматы, Кызылорды, Уральска. С 2011 года ТОО «КАТЭК» выступает одним из основных спонсоров общественного фонда имени К. Мырза-Али.

В мире творчества

под таким названием в районном краеведческом музее прошла выставка, организованная Центром внешкольной работы г. Аксая.

На выставке были представлены работы руководителей и воспитанников кружков изобразительного и декоративно-прикладного искусства ЦВР. Оценив мастерство талантов пришло немало гостей. Открыла выставку директор Центра внешкольной работы Салтанат Хусаинова. Она представила руководителей кружков и отметила, что с 1993 года ЦВР ведет активную работу по многим направлениям дополнительного образования. Действуют театральный, технический, шахматный, вокальный, танцевальный кружки, кружок по обучению игры на домбре, изобразительного и декоративно-прикладного искусства, а также дизайн-студия.

- В Центре занимается более 700 детей. В кружке изобразительного и декоративно-прикладного искусства обучаются более 300 детей, среди них и учащиеся сельских школ, - рассказала Салтанат Сагиновна.

По словам директора, занимаясь в ЦВР, дети погружаются в творческую атмосферу, познают новое, интересное, овладевают основами живописи, графики, древнейшими народными ремеслами. Учатся работать в коллективе, помогая друг другу,

радуясь успехам и достижениям своих товарищей. Творческая добрая обстановка помогают ребятам выразить и реализовать себя, получить радость от своих работ и своих побед.

- Лучшие работы наших воспитанников занимают призовые места на районных, областных, республиканских конкурсах и выставках. А работают с детьми талантливые педагоги, - на этой ноте С. Хусаинова познакомила собравшихся с творческим коллективом учителей ЦВР и выразила признательность заведующей районным краеведческим музеем Зауреш Абдукалимовой за предоставленное для выставки помещение.

Присутствовавшая на выставке первый заместитель председателя районного филиала НДП «Нур Отан» Светлана Жукиева поблагодарила ребят и педагогов ЦВР за прекрасные работы и отметила, что и партия «Нур Отан», и акимат всегда радуются достижениям молодых талантов и поддерживают их начинания.

- Центр внешкольной работы действует уже более 20 лет. В нем всегда работали опытные педагоги. Сегодня он разросся многими филиалами в сельских округах. Работают около 30 пе-



дагогов. Эта выставка, своего рода, отчетная, именно по художественному направлению. За год была проделана большая работа, воспитанники ЦВР были удостоены многих наград, принимая участие на конкурсах не только районного, но и областного и республиканского уровня. Желаю им и в дальнейшем творческих успехов! - пожелала во время своего выступления представитель районного отдела образования Гульмира Итулина.

По окончании торжественной части мероприятия все гости смогли окунуться в мир прекрасного, получить положительные эмоции от неповторимых работ.

В изобразительном искусстве, все явления, которые окружают нас в жизни, отображаются при помощи красок, линий, объемных форм, цветовых и тональных сочетаний. Изобразительное искусство подразделяется на отдельные виды, которые имеют свою специальную терминологию: это живопись, графика, скульптура и художественная фотография. Но даже при различиях, которые существуют между ними, все они обладают некоторыми общими чертами. Самой важной особенностью изобразительного искусства является удивительная способность передавать многообразие жизни через изображе-

ния. А произведения прикладного искусства – событие, их делают не для того, чтобы ими только любоваться. На них сидят, ими работают, из них пьют и едят, из них кроют и шьют. Одним словом, это обычные вещи, окружающие нас, - ткани, посуда, мебель и различные бытовые предметы.

Каждая новая вещь, сделанная своими руками – небольшая победа человека над природой. Не торопитесь искать красоту только там, где есть богатство и роскошь. Вещь из дешевого материала может быть не менее красивой и изящной, если она сделана умело и с любовью.



Спорт глазами женщин

В преддверии международного Женского дня 8 марта в общеобразовательной школе №4 состоялась районная спартакиада, участницами которой стали представительницы прекрасного пола. Организаторами такого спортивного мероприятия выступил районный отдел спорта и физической культуры, а также спортивный клуб «Сарыарка». Цель мероприятия - пропаганда здорового образа жизни, развитие и повышение роли физической культуры и спорта среди женщин. На торжественном открытии всех участниц с наступающим праздником поздравил заместитель акима Бурлинского района Ж.Н. Каналин и пожелал мира, здоровья и успехов.

В спартакиаде приняли участие представительницы прекрасного пола от 16 лет и старше. Показать свое умение съехались спортсменки со всего района: свои команды выставили Аксу, Александровка, Бурлин, Жарсуат, Бумаколь, Кызылтал, Кентубек, Березовка. Также в спартакиаде приняли участие команды АО «Конденсат», компании КПО, ДЮСШ и школ города. Участницы продемонстрировали свои навыки в 6 видах: волейбол, настольный теннис, тогызкумалак, стрельба, шашки, армрестлинг.

Многие женщины увлекаются игрой в шашки, которая развивает логическое мышление. То, что женщины не слабый пол, наглядно продемонстрировало их участие в таких видах, как армрестлинг и стрельба.

Участие в спортивных мероприятиях помогает укрепить здоровье, поднять настроение, дает прилив сил, а еще это - возможность занятия любимым видом спорта. Все призеры были награждены медалями и дипломами, а абсолютный чемпион в командном зачете получил кубок победителя.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Компании, входящие в АО «Национальная компания «КазМунайГаз» (КМГ), в 2013 году планируют заключить с отечественными товаропроизводителями долгосрочные договоры на сумму 79,7 млрд. тенге. Об этом сообщил заместитель председателя правления КМГ Мағзум Мирзағалиев.

Мағзум Мирзағалиев уточнил, что сумма долгосрочных договоров, заключенных группой компаний КМГ в 2012

году с казахстанскими производителями, составляла 20,7 млрд. тенге, в 2011 году – 3,3 млрд. тенге.

АО «Национальная компания «КазМунайГаз» – казахстанский национальный оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов, представляющий интересы государства в нефтегазовой отрасли Казахстана. 100% акций КМГ принадлежит АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына».

Кроме того, «Национальная атомная компания «Казатомпром» планирует закупки у отечественных производителей продукции на 60 млрд. тенге с 2013 по 2016 годы, сообщил начальник управления казахстанского содержания компании Суиндык Ахметов. «Общий объем утвержденных долгосрочных закупок на

пятилетний период запланирован в объеме более 60 млрд. тенге, из них 40 млрд. – это закупки товаров, 19 млрд. – закупки работ, 1,5 млрд. – закупки услуг», – сказал он на заседании общественного совета по вопросам развития местного содержания АО «ФНБ «Самрук-Казына». При этом Серик Ахметов уточнил, что указанные объемы закупок не являются окончательными, так как в настоящее время компанией проводятся работы по расширению номенклатуры закупаемых отечественных товаров, которые будут включены в планы долгосрочных закупок.

Как сообщила пресс-служба госхолдинга, в 2012 году дочерними предприятиями «Казатомпрома» были заключены 17 долгосрочных договоров на сумму 6 млрд. тенге. При этом общая сумма исполненных договоров составила 4,7 млрд.

тенге, доля казахстанского содержания в общих закупках компании на данный момент составляет 85%.

В 2013 году сумма планируемых закупок компании составляет 32,2 млрд. тенге, что в 5 раз больше, чем в прошлом году. АО «НАК «Казатомпром» – национальный оператор Казахстана по экспорту урана и его соединений, редких металлов, ядерного топлива для атомных энергетических станций, специального оборудования, технологий и материалов двойного назначения. Основными направлениями деятельности компании являются: геологоразведка, добыча урана, производство продукции ядерного топливного цикла, реакторостроение, атомные электростанции, производство конструкционных материалов, энергети-