



- стр. 2

Безопасность на мировом уровне



- стр. 4

Не меняя ориентиров качества



- стр. 7

Химической лаборатории 25 лет

КПО ВВЕЛА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ ЛИНИЮ D

14 июня 2011 г компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила об успешном вводе в эксплуатацию дополнительной Технологической линии стабилизации жидких углеводородов на Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК).

Запуск новой нефтеперерабаты-

вающей мощности на КПК, в дополнение к уже существующим трем Технологическим линиям стабилизации, позволит увеличить производство конденсата на 2,57 млн. тонн в год.

КПК является основным нефтеперерабатывающим заводом на Карачаганакском месторождении, откуда переработанная нефть экспортируется через Атырау на международные рынки. На заводе также осуществляется производство топливного газа для электростанции месторождения и газа для местного потребления.

Общий объем капиталовложений КПО на строительство дополнительной Технологической линии (ТЛ D) превысил один миллиард долларов США. Основные работы были выполнены 14 казахстанскими компаниями-подрядчиками, освоившими в Казахстане 650 миллионов долларов США. За время строительства были привлечены более 2 900 казахстанских специалистов.

Комментируя завершение проекта, Джузеппе Пази, генеральный директор КПО, сказал: «Мы вводим в эксплуатацию еще одну производственную мощность, тем самым еще раз подтверждая выполнение обязательств КПО по капитальным



инвестициям в разработку Карачаганакского месторождения. Этот день станет важной вехой в истории КПО, свидетельствующей об огромном труде множества наших работников, а также об инвестициях на сумму

выше 1 миллиарда долларов США, большая часть которых была освоена в Республике Казахстан».

В свою очередь директор по производству Грэм Скоттон также поздравил весь персонал КПО с этим знаменательным событием: «Мне хочется, чтобы вы вместе со мной поздравили и поблагодарили весь персонал, работавший на проекте IV Технологической линии, включая подрядчиков, за все их усилия, приблизившие этот момент, и желаю всяческих успехов коллективам, которые будут заняты в пуско-наладочных работах в ближайшие дни.

Достижение КПО этой исторической вехи, помимо всего прочего, подразумевает возможности новых капиталовложений. Я надеюсь, что все наши работники будут гордиться им и продолжат поддерживать все усилия по обеспечению надежных и безопасных операций компании».



С 28 мая по 3 июня в г. Уральске Западно-Казахстанской области проходил семинар-совещание членов Международной Организации Гражданской Обороны (МОГО). Мероприятие провела старший руководитель, возглавляющий русскоговорящие страны и отношения с гуманитарными организациями при МОГО, Салтанат Ташматова. В семинаре участвовали представители министерств и Департаментов ЧС сопредельных государств (Азербайджан, Россия, Киргизия).

Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY», АО «НК «КазМунайГаз», а также три крупных нефтегазовых оператора, осуществляющих свою



деятельность в Республике Казахстан, - «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО), «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б.В.» (НКОК) и ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) - провели в Астане совместный форум поставщиков «Производство комплексного оборудования и запасных частей».

14 июня 2011 г. компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила об успешном вводе в эксплуатацию дополнительной технологической линии стабилизации жидких углеводородов на Карачаганакском перерабаты-

НОВОСТИ КПО

вающим комплексе (КПК). Запуск новой нефтеперерабатывающей мощности на КПК, в дополнение к уже существующим трем технологическим линиям стабилизации, позволит увеличить производство конденсата на 2,57 млн. тонн в год.

Компания КПО объявила результаты конкурса «Лучшее экологическое предложение года», приуроченного к 5 июня – Всемирному дню охраны окружающей среды. В конкурсе приняли участие сотрудники КПО, представлявшие различные департаменты компании. Победителей конкурса поздравил генеральный

директор КПО Джузеппе Пази.

Компания КПО вместе с представителями администрации Бурлинского района приняла участие в церемонии возложения цветов во время празднования Дня Победы в городе Аксай.

В июне этого года Химической лаборатории КПО исполняется 25 лет.

Компания КПО внедряет Проект SAP, систему планирования ресурсов предприятия нефтегазовой отрасли, с целью создания интегрированной многофункциональной системы по совершенствованию функциональных процессов, а также систем управления и отчетности компании.



Безопасность – на мировом уровне

С 28 мая по 3 июня в г. Уральске Западно-Казахстанской области проходил семинар-совещание членов Международной организации гражданской обороны (МОГО). Мероприятие провела старший руководитель, возглавляющий русскоговорящие страны и отношения с гуманитарными организациями при МОГО, Салтанат Ташматова. Участие приняли представители министерств и Департаментов ЧС сопредельных государств (Азербайджан, Россия, Киргизия).

2 июня 2011 года делегация МОГО в сопровождении представителей Министерства ЧС РК и руководителей Департаментов ЧС разных областей РК посетила месторождение Карачаганак. На месторождении делегация и гостей встретили директор по производству Грэм Скоттон, менеджер месторождения Роберто Де Митри, менеджер отдела ОТ, ТБ и ООС Стив Нахурски, начальник группы аварийного реагирования Александр Охрименко, менеджер корпоративного отдела ТБ Лоуренс Маттисон и Владимир Вологин, заместитель менеджера корпоративного отдела ТБ.

Неукоснительное соблюдение правил безопасного поведения – с этого начинается любое посещение Карачаганакского месторождения. Перед учениями организаторы ознакомили всех участников, наблюдателей и представителей СМИ с программой мероприятия, подробно разъяснив цели и поставленные задачи, также был проведен попутный инструктаж по правилам безопасного поведения на территории месторождения. В ходе встречи директор по производству Грэм Скоттон ознакомил присутствующих с деятельностью компании КПО, рассказал о месторождении Карачаганак.

Руководитель делегации Салтанат Ташматова озвучила основные цели организации МОГО: «Работа со странами, входящими в организацию МОГО по предотвращению, защите и борьбе с техногенными и природными катастрофами, развитие Гражданской Обороны, оказание гуманитарной помощи странам, в которых произошли катастрофы».

Необходимо отметить, что столь крупномасштабные учения, в ходе которых были отработаны совместные практические действия по управлению и контролю при ликвидации ЧС,

проведена проверка готовности и взаимодействия аварийно-спасательных формирований в составе службы аварийного реагирования КПО и эффективности системы связи и оповещения, на Карачаганаке проходят регулярно. Организаторы учений разработали и продемонстрировали наблюдателям условные аварийные ситуации, в которых действия спасателей, пожарных, медиков, связистов отличались слаженностью и скоростью реагирования.

Салтанат Ташматова также



отметила, что в настоящее время Казахстан переживает экономический подъем, с которым напрямую связан рост числа промышленных предприятий, чьей деятельности сопутствует определенный производственный риск. Поэтому Международная организация гражданской обороны, созданная в 1958 году, с главным штабом в Женеве, занимается поддержкой и проведением курсов, тренингов и учений, направленных на повышение обеспечения уровня предотвращения и ликвидации ЧС в развивающихся странах; оказанием гуманитарной помощи государствам, потерпевшим катастрофы и улучшению структуры ГО и профилактики ЧС в целом. В мире действуют 10 региональных учебных центров, поддерживаемых 51 членом МОГО и стран-наблюдателей.

«По инициативе нашей организации на Карачаганаке были проведены учения, результаты которых полностью подтвердили высокий уровень подготовки по линии гражданской обороны, промышленной и экологической безопасности», - отметила Салтанат. - Наблюдатели-профессионалы убедились, что вся программа

безопасности, демонстрируемая казахстанской стороной, подтверждает соответствие международным стандартам. Также мы можем уверенно заявить от лица МОГО, что профессиональная подготовка специалистов ГО и ЧС казахстанской стороны вполне отвечает мировому уровню экспертов, в качестве которых казахстанские спасатели могут выступать на последующих учениях международного класса, которые мы планируем проводить в дальнейшем».

В ходе учений отрабаты-

вались навыки и слаженность действий руководства объекта, органов управления и аварийно-спасательных формирований, оценивались действия руководства объекта по постановке задач и целей; определялись силы и средства, необходимые для локализации и ликвидации аварийной ситуации, спасению людей и снижению воздействий опасных факторов. Комплексные учения 2011 года показали, что КПО располагает достаточным

опытом и возможностями для безопасной эксплуатации Карачаганакского месторождения. По итогам учений в реальной обстановке участники, среди которых также были сотрудники МЧС России, Азербайджана, Кыргызстана убедились в том, что персонал и технические средства компании, подразделения ЧС и ДВД ЗКО и другие специализированные организации могут обеспечить надежную защиту окружающей среды в районе ведущейся разработки природных ресурсов. Подобные учения, отметил полковник главного управления МЧС Омской области Андрей Андреев, позволяют отработать

с целью определения последующих задач для повышения уровня безопасности на Карачаганакском месторождении, а также использования полученного опыта для применения на других подобных объектах.

По итогам проведенного тренинга было отмечено, что организация учений по комплексной теме позволяет привлечь более широкий круг руководящего состава, специалистов ГО и объектового звена ЧС к активному решению задач мирного и военного времени, повысить его теоретические знания и практические навыки в проведении предусмотренных планами мероприятий,

полнее выявить имеющиеся недостатки и выработать меры по их устранению. Вместе с тем, при решении этих вопросов был учтен характер производственной деятельности объекта, график работы производства и рабочих смен, чтобы обеспечить привлечение на учение необходимого количества сил и средств без ущерба для производства, не допуская послаблений и упрощений. Для отработки учебных вопросов на комплексных учениях согласно плану была создана сложная поучительная обстановка, максимально приближенная к условиям ЧС и очагов поражения. Очевидно, что такая учебная модель побуждает участников учений к активным и инициативным действиям, вынуждает их изыскивать и принимать наиболее оптимальные решения, осуществлять маневр силами и средствами, в полную меру использовать возможности техники и других средств оснащения для своевременного выполнения поставленных задач, в первую очередь, связанных со спасением людей.

Наблюдателями была дана высокая оценка слаженным действиям спасателей и точности взаимодействия между аварийно-спасательными службами. Проведенные мероприятия еще раз показали, что аварийно-спасательные службы располагают достаточным опытом и возможностями для предотвращения и ликвидации ЧС природного и техногенного характера. Компания КПО придает первостепенное значение экологической и промышленной безопасности для безопасной эксплуатации Карачаганакского месторождения.

Все, что увидят наблюдатели, будет отражено в докладной записке в МЧС РК и акиму ЗКО



Сообщение от генерального директора Независимость – моя опора

Цель КПО – полностью исключить производственный травматизм. Однако в последнее время на Карачаганакском месторождении произошло увеличение, как количества происшествий, так и степени тяжести сопутствующих им травм.



В рамках деятельности КПО по обеспечению техники безопасности, мы запускаем кампанию информирования о правилах Life Savers или «Спасатели жизни», чтобы напомнить каждому работнику о необходимости соблюдения элементарных правил техники безопасности во время проведения работ, которые могут привести к серьезным травмам или происшествиям со смертельным исходом.

Life Savers или «Спасатели жизни» – это документ, который содержит минимальные обязательные требования техники безопасности для восьми видов работ, осуществляемых в КПО:

- Транспорт;
- Системы безопасности труда;
- Работа в замкнутом пространстве;

- Сероводород (H₂S);
- Работа на высоте;
- Грузоподъемные работы;
- Земляные работы;
- Электробезопасность (новый элемент).

Каждый сотрудник, подрядчик и партнер КПО обязан соблюдать требования документа Life Savers.

Все руководители компании должны обеспечить доведение каждой темы правил Life Savers до сведения всех работников и подрядных организаций и лично контролировать и обеспечивать соблюдение этих правил всеми работниками КПО, а также подрядных организаций.

Джузепе Пази,
Генеральный директор КПО



В 2011 году в Республике Казахстан отмечается 20-я годовщина Независимости. Сегодня Казахстан, благодаря своей многовековой истории и культуре, признан всем миром как независимое и суверенное государство.

В период с июня по октябрь 2011 г. отдел культуры и развития языков Бурлинского района будет проводить районный фестиваль «Независимость – моя опора» между учреждениями, производственными предприятиями и организациями и приглашает желающих работников КПО принять в нем участие.

Условия участия:

- участниками фестиваля могут быть представители любой национальности;
- исполнение в народном или национальном стиле приветствуется;
- участниками фестиваля могут быть отдельные исполнители или коллективы;
- продолжительность выступления – не более 10 минут;



• могут быть использованы музыкальные инструменты.

Критерии оценки:

- разнообразие исполняемой программы;
- мастерство исполнителя, сценический костюм, музыкальное сопровождение, артистизм;
- сценическая культура, состояние фонограммы.

Награждение

Лучшим исполнителям будут присуждаться:
- звание лауреата фестиваля,
- дипломы фестиваля,
- ценные подарки.

По решению жюри фестиваля лучшие исполнители получат путевки на гала-концерт в городе Уральске.

В Астане прошел совместный форум

«Производство комплексного оборудования и запасных частей»

В мае этого года в Астане Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY», АО «НК «КазМунайГаз», а также три крупных нефтегазовых оператора, осуществляющих свою деятельность в Республике Казахстан, - «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО), «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б.В.» (НКОК) и ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) - провели в Астане совместный форум поставщиков «Производство комплексного оборудования и запасных частей».

В работе форума приняли участие свыше 50 казахстанских машиностроительных и инженеринговых предприятий и более 40 иностранных производителей, а также представители Министерства нефти и газа РК, Министерства индустрии и новых технологий РК, ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана», акиматов Западно-Казахстанской, Мангистауской и Атырауской областей.

Основной целью совместного форума является содействие дальнейшему развитию отечественного рынка по производству товаров и услуг в области комплексного оборудования и запасных частей, требуемых для

нефтегазовой промышленности, установление партнерских отношений между иностранными и казахстанскими предприятиями, а также стимулирование производства нефтяного оборудования и запасных частей в Казахстане.

Организаторы форума представили обзор проектов Карачаганакского, Северо-Каспийского и Тенгизского месторождений и ознакомили участников с потребностями по комплексному оборудованию и запасным частям, как в краткосрочной, так и среднесрочной перспективах. Поставщики были также ознакомлены с требованиями операторов по предварительной квалификации, местному содержанию и спецификациями оборудования.

Обращаясь к участникам форума от имени Ассоциации «KAZENERGY», председатель Координационного совета по развитию казахстанского содержания и сервисных проектов Узакбай Карабалин сказал: «Новая методология расчета казахстанского содержания, с одной стороны, ужесточила требования к тому, что считать продукцией отечественных поставщиков, отсекала возможности фальсификаций. А с другой, создала более благоприятные условия для того,

чтобы заказчики и реальные производители могли легче найти друг друга и расширить масштабы сотрудничества».

Это чрезвычайно выгодный и перспективный для нефтяников процесс, поскольку он основан на прагматичных расчетах. Партнерство с казахстанскими машиностроителями дает нефтегазовым операторам возможность улучшить экономику своих проектов, уменьшить расходы на закупку оборудования, его доставку, обслуживание.

Доля такого рода затрат составляет, как правило, 50-70% всей стоимости нефтяного проекта, и при этом разница в цене казахстанской и аналогичной зарубежной техники может достигать трех-четырех раз. Эти ресурсы экономики востребованы особенно сейчас, когда цены на углеводороды ниже докризисного уровня, и от корпоративного менеджмента требуются решения, адекватные ситуации».

Генеральный менеджер по сервисным проектам АО НК «КазМунайГаз» Димаш Бижанов отметил: «Группа компаний «КазМунайГаз» проводит последовательную работу по развитию казахстанского содержания в нефтегазовых проектах. При этом КМГ будет уделять особое внимание отечественным товаропроизводителям, которые используют в производстве современные виды оборудования, активно внедряют инновации в целях обеспечения конкурентоспособности по цене и качеству с импортными аналогами».

В своем комментарии Кайрат Капашов, директор департамента КПО по развитию казахстанского содержания, отметил: «Наращивание потенциала местных поставщиков является одним из приоритетных направлений в деятельности КПО. Компания заинтересована в развитии местного рынка товаров и услуг, поскольку это создает устойчивые благоприятные экономические



условия для всех казахстанских производителей».

В своей речи Генеральный менеджер НКОК по контрактам и закупкам Майкл Пекарски сообщил: «НКОК и Компании-Агенты осуществляют реализацию и управление проектом мирового масштаба. Мы считаем, что наша деятельность предлагает значительные возможности для устойчивого развития экономики Казахстана как на региональном, так и национальном уровнях».

Он подчеркнул, что подход Консорциума к развитию местного содержания является «систематичным и долгосрочным». «В результате реализации этой программы в 2010 г. выплаты Оператора и Компаний-Агентов за местные товары и услуги составили более 900 миллионов долларов США (примерно 130 миллиардов тенге по курсу 2010 г.). Сумма затрат Консорциума на местные товары и услуги в период с 2005 г. по 2010 г., составила около 7 млрд. долларов США», - добавил он.

Заместитель генерального директора ТОО «Тенгизшевройл» Ануарбек Сабанбаевич Джакиев отметил: «Президент РК Нурсултан Абишевич Назарбаев, выступая на 20-м пленарном за-

седании Совета иностранных инвесторов, подчеркнул: «Деятельность успешно работающих в Казахстане иностранных инвесторов по повышению казахстанского содержания в инвестиционных и операционных расходах, трудовых ресурсах может стать еще одним значительным вкладом в развитие казахстанской экономики». Одним из ключевых приоритетов «Тенгизшевройла» является укрепление потенциала и возможность казахстанского бизнеса. ТШО ориентировано на продолжение увеличения доли казахстанских товаров и услуг в целях поддержания устойчивого развития Казахстана и бизнеса. И мы надеемся, что данный форум даст еще больший импульс развитию отечественных поставщиков в таком важном направлении, как производство комплексного оборудования и запасных частей».

Организаторы мероприятия надеются, что данный форум будет стимулировать привлечение как иностранных инвестиций, так и внутренних капиталовложений, передачу новых технологий, а также придаст новый импульс развитию казахстанского содержания в нефтегазовой промышленности Республики Казахстан.



Не меняя ориентиров качества, безопасности и социальной поддержки

Похоже, что престижная в Казахстане премия «Золотой Парыз» становится для КПО традиционной, подтверждая неизменные приоритеты в производственной деятельности компании. Напомним, что в 2009 году за успешную деятельность в сфере социального партнерства компания получила бронзовую награду в категории «Лучший коллективный договор», когда такие договорные параметры компании, как санаторное лечение, бесплатное питание, бесплатный транспорт до места работы для сотрудников и многие другие вызвали положительную оценку казахстанской стороны и были рекомендованы в качестве оптимальных условий труда казахстанским и иностранным предприятиям.

Три года назад Глава государства Н.А. Назарбаев стал инициатором создания в стране этого значимого конкурса. Бесспорно, предприниматели не должны стоять в стороне от общественных событий в республике. Доверие и уважение к бизнесу должно возрастать. Также необходимо отметить, что «Парыз» направлен на определение вклада социально-ориентированных бизнес-структур Казахстана в продвижении принципов Глобального договора ООН в сфере социально-трудовых отношений, морального поощрения их усилий, демонстрации высокой эффективности развития системы социального партнерства на примере лучших предприятий. Целью проведения ежегодного конкурса «Парыз» является стимулирование субъектов частного предпринимательства к решению социальных вопросов как для своих работников, так и для общества в целом.

Неслучайно во многих газетах были процитированы слова генерального директора КПО Джузеппе Паззи, который отметил: «Карачаганак привержен идее ответственного корпоративного гражданства, осуществляя вклад в выполнение задач устойчивого развития Республики Казахстан. Мы стремимся стать компанией, которую выбирают талантливые сотрудники в качестве места работы. Для своих сотрудников мы предлагаем справедливое отношение, профессиональное развитие и внимание к их потребностям. Данная награда также служит подтверждением прочных отношений, сложившихся с профсоюзом, которые я хотел бы отметить, и поблагодарить за их ежегодную работу. Мы гордимся, что наша работа была отмечена и награждена Министерством труда и социальной защиты, что служит подтверждением нашего партнерства с правительством Республики Казахстан. Его целью является обеспечение устойчивых социально-экономических преимуществ освоения природных ресурсов Карачаганак для всей страны в целом».

По сути, награда «Парыз» ежегодно вручается компаниям, которые наглядно подтверждают свою преданность принципам социальной ответственности. В частности, в прошлом году компания КПО, осуществляющая разработку крупнейшего в мире нефтегазоконденсатного месторождения, была отмечена знаком «Золотой Парыз» в номинации «Лучший социальный проект», что свидетельствует о последовательной реализуемой широкомасштабной программе, направленной на активное включение бизнеса в решение социальных вопросов населения, способствующих повышению уровня жизни казахстанцев. В этом году компания КПО также приложила много усилий, чтобы достойно принять участие в престижном конкурсе и завоевать почетное место.

Благодаря усилиям социально ориентированного предприятия были построены детский сад и школа на 900 мест. Деятельность компании направлена также на улучшение благосостояния работников, коих в компании более двух с половиной тысяч. Руководство компании демонстрирует полное понимание того, что без выполнения этого обязательного условия, неоднократно озвученного Главой государства в диалогах с инвесторами, нельзя достичь ни хороших показателей труда, ни стабильно растущих производственных показателей. Пото-

му альянс крупнейших иностранных нефтегазовых компаний, разрабатывающих уникальное Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение, инвестирует не только в новые технологии добычи, но и в человеческий капитал, осознавая, что именно это – главная ценность.

В недавней истории успехов и побед КПО – медаль «За верность делу», которая не так давно была вручена Национальной экономической палатой «Союз «Атамекен». Согласно положению, медалью «Атамекен» отмечаются выдающиеся заслуги в сфере реализации солидарных интересов бизнес-сообщества Казахстана, а именно: осуществление актуальных инновационных и инвестиционных проектов; успешное освоение новых технологий, техническое перевооружение компаний, приведшее к значительному повышению производительности труда, индустриальной и финансовой диверсификации; выдающиеся финансовые и производственные показатели деятельности предприятия; содействие деловой кооперации казахстанских предпринимателей.

Одним из важных принципов корпоративной социальной ответственности для КПО является профессиональная подготовка и повышение квалификации местных кадров. Так, в КПО весьма продуктивно действовали программы по обучению и повышению квалификации сотрудников. Среди них – программа НЕБОШ, которая позволяет сотрудникам КПО получить знания и навыки, необходимые для их дальнейшего профессионального роста и развития. Сертификат НЕБОШ является идеальной квалификацией профессионального уровня сотрудника компании, который отвечает за технику безопасности и охрану окружающей среды.

В течение последних лет КПО ведет обучение по технологии ОРПО – Академии нефти и газа Великобритании. В результате 98 казахстанских студентов получи-



ли Международные Свидетельства Академии Нефти и Газа ОПИТО, наиболее уважаемой международной профессиональной организации в нефтегазовой отрасли. В 2010 году такие сертификаты после успешного завершения программы обучения получили 100 казахстанских выпускников.

Успешное обучение по программе ведет к переходу на постоянную работу в компанию КПО. Нужно признать, что КПО ведет очень строгую кадровую политику, начиная от жесткого отбора до последующих требований к специалистам. Любая профессиональная подготовка включает в себя комплексную пошаговую программу обучения навыкам безопасной работы, не наносящей вреда окружающей среде. Применяется она вполне успешно. Свидетельством тому – высшая награда, которой КПО удостоена в мае минувшего года, став победителем престижного конкурса от компании «Би Джи Групп». Проект «Экоцентр» занял первое место в номинации «Окружающая среда». По достижению оценки и местную технологию утилизации, переработки и безопасного размещения буровых растворов и шлама – она была признана самой совершенной не только в Казахстане, но и в мире. По мнению сотрудников компании, немалую роль в достижении таких результатов сыграла программа наставничества.

Инвестиции в трудовые ресурсы Казахстана для КПО вообще – цель особенная. Национализация кадров, по словам представительной компании, является важным структурным звеном в создании экономического наследия КПО. В рамках корпоративной ответственности и обязательств перед сотрудниками КПО недавно разработала десятилетнюю программу по продолжению национализации кадров. Эта программа получила утверждение Полномочного органа Республики Казахстан в лице АО «НК «КазМунайГаз». Сегодня местный персонал компании составляет 55 процентов всех управленческих позиций и 88 процентов руководящих должностей



среднего и низшего звена и технических специалистов. В новой программе национализации кадров КПО приняла обязательство довести количество казахстанских менеджеров до 70 процентов и руководителей низшего и среднего звена – до 95 процентов к 2018 году.

В дополнение к проводимой работе с персоналом КПО осуществляет вклад в устойчивое развитие Республики Казахстан благодаря повышению производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды, применению лучших технологий, работе с местными сообществами, реализации социально-инфраструктурных проектов и сотрудничеству с местными поставщиками.

Самый острый вопрос для компании в силу специфики производства – экология. Обязательства, касающиеся охраны окружающей среды, относятся к главным приоритетам компании. Достаточно сказать, что показатель утилизации газа приблизился к абсолютным величинам. Он составляет 99,65%. Это практически весь извлекаемый объем. Именно на Карачаганак впервые в мире применена технология обратной закачки газа в пласт. Попутный газ используется и в качестве топлива. Экологическая политика в дальнейшем также нацелена на сведение к минимуму техногенного воздействия, а последовательное улучшение экологических показателей носит вполне предсказуемый и планомерный характер.

Помимо последовательно реализуемой программы ТБ и ОТ, экологической безопасности в сфере производства, КПО проведена еще и беспрецедентная по размаху акция, направленная на улучшение безопасности на дорогах. Под жесткий контроль взята работа водительского состава. Сюда входит своевременное проведение технического обслуживания автотранспорта, соблюдение скоростного режима, повышение квалификации персонала. Также разработана и последовательно реализуется специальная программа по пропаганде безопасности дорожного движения для детей Бурлинского района, на территории которого расположен Карачаганак.

По Основному соглашению о разделе продукции КПО ежегодно выделяет на социальные проекты по 10 миллионов долларов для ЗКО и Бурлинского района – на эти средства решаются самые актуальные проблемы. Предпочтение отдается развитию здравоохранения, образования, возводятся новые спортивные объекты, учреждения культуры. Сферы вложения средств определяются совместно с областными властями. Но консорциум не ограничивается определенными Соглашением рамками. Разработана программа устойчивого развития, в рамках которой реализуется множество спонсорских проектов, которые также направлены на дальнейшее развитие партнерских отношений с населением Приуралья. Оказывается поддержка развитию малого и среднего бизнеса, фермерства, микрокредитным организациям, НПО. Финансируется строительство дорог, прокладываются газопроводы. Дети получают подарки к праздникам, а инвалиды и малообеспеченные – помощь вне зависимости от календаря. В зоне особого внимания – села, расположенные по периметру месторождения и город Аксай, являющийся административным центром Карачаганак.

Если говорить о целостном имидже КПО, то становится совершенно очевидно, что компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» ведет активную социальную политику, являясь спонсором многочисленных мероприятий. В КПО давно уяснили, что эффективный бизнес возможен только в социально благополучной среде. И без активного участия компании в развитии региона и его социальной политике, благожелательного отношения населения вряд ли стоит ожидать повышения окупаемости и прибыльности проекта.

Компания КПО отвечает всем продекларированным принципам прозрачности в своей деятельности. По мере своего развития совместное предприятие будет наращивать свой потенциал, и повышать доходность проекта на благо населения Казахстана.



Производственные показатели КПО

Карачаганакское месторождение (КНГКМ) является одним из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире. Оно находится в северо-западной части Казахстана и занимает площадь более 280 квадратных километров; его запасы оцениваются в 9 миллиардов баррелей конденсата и 48 триллионов кубических футов газа – на сегодняшний день добыто приблизительно 7-8% от извлекаемых геологических запасов углеводородов.

Карачаганакское месторождение расположено в удаленном и трудном для эксплуатации месте, где температура воздуха может достигать минус 40 градусов по Цельсию зимой и до плюс 40 градусов летом. Месторождение, в котором кровля пласта нефтегазоносного коллектора находится на глубине 3500 метров, составляет 1600 метров в толщину и характеризуется трудными условиями эксплуатации. Залегающие в нем углеводороды содержат до 4,5 процентов высокотоксичного сероводорода, а также углекислый газ, которые в определенных концентрациях могут быть высококоррозионными.

Начиная с 1997 года, разработку и эксплуатацию Карачаганакского месторождения осуществляет совместное предприятие «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО), куда входят четыре крупные международные нефтегазовые компании: «БиДжи Групп» и «Эни» (являющиеся основными операторами месторождения с долевым участием 32,5% каждая), «Шеврон» (с долевым участием 20%) и ЛУКОЙЛ (долевое участие 15%).

В 1997 году компании-партнеры по совместному предприятию подписали с Республикой Казахстан Окончательное соглашение о разделе продукции (ОСРП), возлагающее ответственность за разработку месторождения на КПО до 2038 года. В целях достижения максимальной прибыли от освоения Карачаганакского месторождения совместное предприятие делится международным опытом с Республикой Казахстан.

В силу удаленности Карачаганак от основных населенных пунктов Казахстана добываемые на месторождении углеводороды преимущественно отправляются на экспорт. Около 80 процентов жидких углеводородов экспортируется в виде стабилизированной нефти на мировые рынки по трубопроводу КТК до Черного моря, а также по трубопроводу Атырау-Самара в транспортную систему «Транснефти» для последующей отгрузки в портах Новороссийска на Черном море и Приморска на Балтийском море, а также идет по другим европейским маршрутам. Оставшаяся часть жидких углеводородов экспортируется в виде нестабильного конденсата в Россию через Оренбург. Фактически весь газ, добываемый на месторождении, идет либо на продажу в Россию в виде сырого газа, либо закачивается обратно в пласт для поддержания пластового давления. Небольшой процент газа проходит очистку с целью удаления из него сероводорода до того, как он будет использован для производства электроэнергии или обогрева. Приблизительно 0,14% добываемого газа сжигается на факелах в обычном технологическом режиме и при проведении буровых работ.

На сегодняшний день в КПО работает более 4000 человек, которые представляют собой талантливые многообразные различные языки и культуры. С момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) КПО инвестировала примерно 14 миллиардов долларов в развитие месторождения, используя самые передовые промышленные технологии, нацеленные на максимальное получение устойчивой экономической выгоды. Достижения, которых добилась Компания за счет применения передовых технологий, включают в себя:

- разработку инновационной системы обратной закачки больших объемов сырого газа в пласт под высоким давлением;
- бурение самых глубоких многоствольных скважин в Казахстане на сегодняшний день;
- сокращение выбросов парниковых газов при испытании скважин и проведении технологических операций за счет новаторского использования новейшего оборудования для испытания скважин и технологии регулировки газовых турбин Dry Low Nox (DLN).

Запущен Интранет-сайт отдела РОП



В компании КПО запущен Интранет-сайт отдела по развитию и обучению персонала.

Обновленный сайт содержит информацию о деятельности отдела по развитию и обучению персонала, включая информацию о курсах, семинарах и возможностях профессионального развития для сотрудников КПО. Сайт доступен на английском и русском языках.

Проведен конкурс на лучшее экологическое предложение года

В предыдущих номерах нашей газеты мы сообщали, что компания КПО вновь объявила о начале конкурса «Лучшее экологическое предложение года», приуроченного к 5 июня – Всемирному дню охраны окружающей среды. Принять участие в конкурсе приглашались все сотрудники КПО. По условиям конкурса все участники, чьи конкурсные предложения будут признаны лучшими, награждаются ценными подарками.

Цель данного конкурса – привлечь внимание сотрудников компании к вопросам ООС посредством возможности внесения рационального предложения

по улучшению состояния окружающей среды. Формирование обратной связи с сотрудниками компании позволяет улучшить эффективность системы управления ОТ, ТБ и ООС и понять, что охрана окружающей среды – это дело каждого из нас. Большинство предложений, полученных в 2010 году, в настоящее время эффективно внедряются в нашей компании.

Данный конкурс был успешно проведен в прошлом году, о чем свидетельствует большое количество предоставленных работ.

Работы участников конкурса были рассмотрены независимыми членами жюри. При подведе-

нии итогов конкурса учитывались новизна и оригинальность идеи; ее жизнеспособность и перспективность; подробное описание (чем подробнее описано предложение, тем лучше), а также была рассмотрена возможность внедрения данных экологических предложений в компании КПО.

Лучшие три работы были награждены ценными призами. Результаты конкурса были объявлены 5 июня. В церемонии награждения победителей и призеров приняли участие первые руководители КПО во главе с генеральным директором КПО Джузеппе Пази.



Искренняя благодарность другу

15 мая в ОСШ №3 прошло заседание клуба "Меридиан", посвященное истории клуба и прощанию с другом клуба Гарри Морганом. История клуба "Меридиан" богата, и начинается она в 90-х годах. Клуб был основан учителем английского языка Ференец Лидией Александровной. Первыми друзьями клуба были строители из Чехословакии. Участники клуба изучали историю, культуру, язык этой страны. Чешские гости посещали школу, рассказывали о своей стране, помогали шить национальные костюмы, учили детей народным танцам своей страны. Дружба была настолько сильной, что некоторые учащиеся посетили Чехословакию.

Клуб "Меридиан" продолжил свою работу с представителями компании КПО Б.В. Джан Смитон и Дэвид МакКьюин были первыми шотландцами, посетившими ОСШ №3. Они были впечатлены тем, что учащиеся много знают об их стране, культуре, традициях. Джан Смитон организовала "Аксайскую благотворительную группу" в Шотландии, и представители этой группы собирали деньги, чтобы пригласить учащихся из Аксая в Шотландию.

Шесть раз участники клуба "Меридиан" и учителя

школы побывали в Шотландии. До сих пор бывшие участники клуба с теплотой и благодарностью вспоминают Джан Смитон и ее друзей. Члены клуба "Меридиан" подготовили слайды с фотографиями бывших участников клуба, а также фотографии поездок, встреч, прошедших за два десятилетия работы клуба.

Следует отметить, что работа клуба "Меридиан" не была бы такой успешной без поддержки и участия друзей из компании КПО Б.В. Одним из таких друзей является Гарри Морган, в течение нескольких лет он принимал участие в работе клуба. Гарри, его родители и сыновья собирали и привозили книги, учебники, журналы на английском языке. Этими книгами уже несколько лет пользуются учащиеся ОСШ №3. Они будут всегда напоминать о Гарри Моргане. Директор ОСШ №3 Н.А. Шиганкова поблагодарила Гарри Моргану за помощь школе, за участие в работе клуба, за доброту по отношению к детям. От лица учителей и участников клуба «Меридиан» Гарри Моргану было вручено благодарственное письмо и памятный подарок. В ответной речи Гарри Морган сказал, что он был рад общению с учащимися, старался помочь

им в овладении английским языком. У него останутся самые хорошие воспоминания о Казахстане и его дружеских людях. Он тоже приобрел много от общения с участниками клуба, так как познакомился поближе с культурой и традициями Казахстана. Руководитель клуба С.Я. Акиева поблагодарила Гарри Моргану за искреннюю дружбу с участниками клуба.

Также на этом заседании самым активным участникам клуба были вручены грамоты за успехи, достигнутые в различных конкурсах, программах, олимпиадах по английскому языку. В заключение участники клуба "Меридиан" подготовили небольшой концерт для своего друга Гарри Моргану. Алла Акиева и Стебнева Марина исполнили красивую песню на английском языке под гитару. Иманкулова Анда подготовила казахский танец. В исполнении Кухарской Юлии прозвучала песня "Открой свое сердце". Завершил концерт Байчеркешев Каир, который виртуозно сыграл кюй на домбре.

Итоги года подведены, но клуб не заканчивает свою работу - намечены большие планы на следующий год. До новых встреч в клубе "Меридиан"!

Однажды двадцать лет назад

Сегодня, когда Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение действует в рамках высокоэффективной эксплуатации и является одним из крупнейших объектов топливно-энергетической промышленности Республики Казахстан, трудно поверить, что в его истории были нелегкие времена. Газетные публикации прошлых лет свидетельствуют: наиболее критический период в становлении КНГКМ приходится на 1993-1994 годы. Именно в это время активно решался вопрос дальнейшей промышленной эксплуатации месторождения в условиях новых политических и социально-экономических отношений суверенного Казахстана.

В одном из январских номеров газеты «Панорама Карачаганак» за 1994 год на первой странице печатается материал под названием «В отпуск без сохранения зарплаты», в котором говорится: «В связи с тяжелым финансовым положением предприятия, отсутствием ГСМ, невозможностью доставки на работу приказом администрации ГУ КНГКМ и постановлением профсоюзного комитета отправлены в отпуска без сохранения заработной платы с 6 января по 21 января 1994 года все работники аппарата управления Главного управления, цехов РТО, охраны; ЛООС за исключением руководства ГУ, начальников отделов, цехов...». Суть критической ситуации, сложившейся на месторождении в тот период, полностью отражена в открытом письме председателя Карачаганакского независимого профсоюза С.И. Юртаева, адресованном премьер-министру РК С.А. Терещенко и заместителю премьер-министра РК К.К. Байкенову, которое было опубликовано в «Панораме Карачаганак» от 04.02.1994 года.

В письме говорилось: «Изда не издам Оренбургского газоперерабатывающего завода за поставленное в 1993 году углеводородное сырье с Карачаганакского газоконденсатного месторождения дебиторская задолженность Главного управления по комплексному освоению Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения на конец 1993 года составила более 14 миллиардов рублей.

Главное управление по комплексному освоению КНГКМ из-за отсутствия денежных средств не имеет возможности рассчитаться за 1993 год с предприятиями-поставщиками основных материально-технических ресурсов и предприятиями-подрядчиками за выполнение в 1993 году ими строительно-монтажных и ремонтных работ. В силу этих причин прекращена поставка метанола, ингибиторов коррозии, бензина, дизтоплива, масел и других материально-технических ресурсов, крайне необходимых для продолжения производственно-хозяйственной деятельности на Карачаганакском газоконденсатном месторождении всех предприятий, занятых эксплуатацией и дальнейшим освоением КНГКМ. Все предприятия на грани остановки. Без принятия правительством Казахстана экстренных мер по оказанию материально-технической и финансовой помощи в форме беспроцентного кредита в сумме дебиторской задолженности – 14 миллиардов рублей, вся

производственно-хозяйственная деятельность на Карачаганакском НГКМ в первой декаде января 1994 года была вынужденно приостановлена. Работники предприятия по три месяца не получают заработную плату, в настоящее время люди не имеют возможности купить даже хлеб для своих семей. На месторождении сложилась напряженная социальная обстановка, происходит все возрастающий отток высококвалифицированных специалистов, администрация вынуждена отправлять работников в отпуска без сохранения заработной платы, растет недоволь-

промысловое управление в составе ПО «Оренбурггаздобыча») Владимир Петрович Лабазов: «... сейчас все вопросы, связанные с расширением добычи, развитием Карачаганак, зашли в тупик. Нужны инвестиции, а их нет. Наступило такое время, когда ни о каком развитии производства говорить не приходится. Живем, буквально, одним днем. Получили что-то, рассчитались с поставщиками, есть метанол, химерагенты, горючее – значит, сегодня работаем. А кончилось все это – закрывай скважины, останавливай производство. Причем, если просто вот так, взять и за-

финансирования нет, а платежи не поступают. Коллектив на Карачаганаке создан солидный. Люди ехали сюда с душой. Карачаганак был известен и перспективен. И вот теперь происходит не наращивание производства, а падение. Бурение уже остановлено, лишь добуриваются несколько скважин. Неопределенность перспектив, задержка зарплаты по несколько месяцев привели к тому, что специалисты уходят, уезжают, кто куда. Сейчас всех мучает вопрос – почему же сплошные неплатежи, где же деньги? Но никто не слышит ответа. И будет ли решение этих и других проблем?».

Решением насущных проблем, дальнейшей судьбой Карачаганак активно занимались на уровне Министерства республики. Так, 13-14 апреля 1994 года в Аксае работало совещание по проблемам освоения Карачаганакского месторождения, созванное по инициативе министерства энергетики и топливных ресурсов Республики Казахстан.



ство среди трудовых коллективов таким положением дел. Все это в целом может повлечь меры протеста – вплоть до забастовок, и самое главное – привести к аварии на месторождении. В связи с изложенным, просим принять срочные меры по нормализации обстановки».

Тревогу и беспокойство за судьбу месторождения в тот период испытывали сотрудники КНГКМ. Определенные надежды возлагались на сотрудничество с иностранными партнерами – но окончательное заключение контракта с альянсом «Бритиш газ» и «Аджип» затягивалось. Своими переживаниями по поводу бездействия КНГКМ на страницах «ПК» в феврале 1994 года делится заместитель генерального директора ГУ по комплексному освоению КНГКМ (ранее возглавлявший Карачаганакское

крыть задвижку, то это чревато катастрофой. Это означает, что может через год, а может через полгода или раньше, когда именно – никто не знает, на скважинах возникнут неуправляемые фонтаны. Без ингибирования эксплуатационные колонны скважин разрушатся, герметичность их нарушится, сероводород выйдет наружу... О какой экологии тогда может идти речь?! Населению здесь невозможно будет проживать, так как допустимая концентрация сероводорода – 0,003 процента, иначе наступает отравление. Нельзя допускать простоя оборудования, застойные зоны в агрессивной-коррозионной среде могут привести к таким последствиям, что неизвестно, как потом будем глушить эти газопроводы. Очевидно, что работа должна идти, но где взять средства на ее обеспечение? Ведь централизованного

В работе совещания приняли участие заместитель премьер-министра, министр энергетики и топливных ресурсов К.К. Байкенов, президент ГХК «Казахгаз» Е.Р. Азербайев, глава Западно-Казахстанской областной администрации К.К. Джакупов, представители различных министерств и ведомств республики, ГХК «Казахгаз», РАО «Газпром», специалисты Карачаганакско-Европейской группы экономического интереса (КЕГЭИ).

«Открыл и вел совещание К.К. Байкенов, обозначивший цели совещания, главная из которых – определиться в технических аспектах разработки месторождения в новых условиях», – писала газета 22 апреля 1994 года. – В частности, он отметил, что руководители переговорной группы альянса «Бритиш Газ» и «Аджип» и нашей стороны договорились о подготовке к 1 июля

текущего года всех документов, требующихся для подписания конкретного соглашения. Но нет определенности с РАО «Газпром», которое не готово из-за перегруженности своих трубопроводов принимать и пропускать в запланированных прежде объемах продукцию Карачаганак».

2 июля Карачаганакское НГКМ посетил министр нефтяной и газовой промышленности Казахстана Р.Т. Чердабаев. Целью данной поездки являлось личное знакомство с положением дел на Карачаганаке, проблемами подписания контракта с инициативами, взаимоотношениями с российскими партнерами. «Министр в ходе своей поездки своими глазами увидел, насколько тяжело сейчас карачаганакцам, оказавшимся без финансирования и государственной поддержки, с неосвоенным до промышленной эксплуатации месторождением», – писала газета 12.07.1994 года. – Давая интервью нашему корреспонденту, министр Р.Т. Чердабаев был предельно краток. На вопрос о возможности и сроках подписания контракта с альянсом «Бритиш Газ» и «Аджип» ответил, что в ближайшее время однозначно будет решено – работать с альянсом или нет».

4 августа 1994 года газета печатает результаты социологического исследования, проводимого социологической службой КНГКМ (по просьбе Бурлинской районной администрации) относительно дальнейшей судьбы Карачаганакского месторождения. Социологи обратились к специалистам ГУ КНГКМ высказать свою точку зрения о путях решения проблем Карачаганак. «В опросе приняли участие 64 человека, – сообщалось в материале под названием «Мнение специалистов». – Сбор социологической информации проведен при помощи анкеты. По мнению большинства анкетированных (42,1%), «Месторождение встанет, если положение дел на Карачаганак в течение года не изменится», почти столько же (39%) считают, что «Продолжится процесс разрушения», а 35,9% респондентов уверены в том, что «разразится экологическая катастрофа».

Пессимистичные предсказания, к счастью, не оправдались. 2 марта 1995 года в Алматы состоялось подписание промежуточного соглашения по совместной работе на Карачаганаке между Республикой Казахстан и альянсом фирм «Бритиш Газ» - «Аджип» - РАО «Газпром». «Участник переговорного процесса, президент государственной холдинговой компании «Казахгаз» Е.Р. Азербайев, – писала «Панорама Карачаганак» 15 марта 1995 года. – в своем выступлении на совещании районного актива 9 марта 1995 года отметил: «Заключение промежуточного соглашения – событие, открывающее новые перспективы развития месторождения. Карачаганак дождался перемен!».

Начало фазы реализации SAP проекта

Компания КПО внедряет проект SAP, систему планирования ресурсов предприятия нефтегазовой отрасли, с целью создания интегрированной многофункциональной системы по совершенствованию функциональных процессов, также систем управления и отчетности компании.

Внедрение системы SAP производится по методологии ускоренного внедрения с применением наилучшей практики управления процессами SAP на протяжении внедрения всех этапов системы. В предыдущих статьях мы уже обсуждали выполнение фазы подготовки про-

Данная фаза началась с вводного собрания, на котором команда проекта SAP предоставила проектный план, промежуточные этапы разработки, а также готовность их выполнения. Во время проведения фазы детального проектирования 184 представителя различных отделов компании КПО, (таких как отдел техобслуживания, контрактный отдел, отдел управления складами и материалами, финансовым отделом и отделы-пользователи) приняли участие в 38 семинарах, проводимых с целью обсуждения, достижения понимания и четкого определения требований. В ре-

ги обучения «Train the Trainer» работники компании КПО из различных бизнес-отделов, определенные на роль инструкторов, прошли обучение по стандартным курсам SAP по соответствующим модулям. Дополнительной целью стратегии обучения является совершенствование знаний и практического опыта персонала КПО по системе SAP на всех фазах проекта, передача знаний посредством совместной работы инструкторов с консультантами проекта SAP в процессе настройки и внедрения системы SAP.

К концу фазы детального проектирования начался процесс составления матрицы распределения ролей, устанавливающей обязанности пользователей в системе SAP согласно реорганизованным бизнес-процессам. Матрица распределения ролей будет использоваться в качестве основы для разработки программ обучения конечных пользователей и настройки авторизации в системе.

Ожидаемые изменения в связи с внедрением системы SAP, влияющие на организационную структуру КПО, будут анализироваться, и по результатам ана-



лиза будет разработан план по внедрению этих изменений.

Передача информации посредством Интранета КПО является важным каналом информирования работников КПО о прогрессе выполнения Проекта. Команда по внедрению изменений системы SAP запустила обновленный Интранет-сайт, для поддержки процесса передачи информации о достижениях и развитии проекта.

За фазой детального проектирования следует фаза реализации. Данная фаза продлится до конца июня. Это очень важный и напряженный этап проекта, в течение которого система SAP настраивается в соответствии с требованиями детального проек-

та; разрабатываются интерфейсы и расширения к стандартному решению, проводятся комплексное тестирование и тестирование на приемлемость для пользователя, готовятся обучающие материалы, а также программы обучения конечных пользователей.

Во время фазы реализации проектная команда будет усилена штатом из отдела ИТИТ КПО, подрядными консультантами, а также ключевыми пользователями с целью успешной реализации концептуального решения КПО в системе SAP.

Успешное внедрение и запуск системы SAP возможны только при участии и поддержке сотрудников на всех уровнях.



екта и прогресс развития фазы детального проектирования.

Фаза детального проектирования была запущена в ноябре 2010 и завершена в начале марта 2011 года. Главной целью данной фазы было документирование требований производственного процесса КПО, собранных во время проведения семинаров, а также определения процесса ведения бизнеса в рамках системы SAP в отчетливой и согласованной форме.

в результате этого было выпущено 38 проектных документов, которые были изучены и подписаны Владельцами производственных процессов.

Внедрение системы SAP является сложным комплексным проектом, с привлечением большого количества людей со всех отделов компании. Во время фазы детального проектирования было запланировано развитие и обучение бизнес-ресурсов проектной команды. Следуя страте-



Химической лаборатории КПО - 25 лет

В июне этого года химической лаборатории КПО исполняется 25 лет.

В октябре 1984 года Карачаганак дал первую продукцию на Оренбургский перерабатывающий завод. Чтобы определить качество поставляемого конденсата и газа появилась необходимость в создании лаборатории химического анализа, и в январе 1986 года она была создана. Руководителем ее являлась Тиунова Лидия Васильевна, которая была самым авторитетным, ква-

лифицированным наставником для молодых работников. Лидию Васильевну Тиунову часто вспоминают молодые, но уже набравшие производственный и жизненный опыт люди, кого она научила работать, внушила веру в необходимость и важность их работы.

Первыми лаборантами были Надежда Шевченко, Балсара Нукаева, Нина Шепелева, Бакиза

Казыбаева, Ирина Анохина, Наталья Лизунова.

Как и в любом подразделении, после подписания Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) в ноябре 1997 года в химической лаборатории также произошли изменения. Сегодня современная научно-техническая лаборатория Карачаганакского месторождения, укомплектованная передовым оборудованием и располагающаяся в современном новом здании, предназначена для разработки и внедрения новейших аналитических технологий по газу, углеводороду, воде, смазочным материалам, топливу и окружающей среде.

Сотрудники лаборатории также исследуют неизвестные химические вещества, обнаруженные в заводском и экспортном трубопроводе, такие как наносы и черный шлам, создающие проблемы. В лаборатории КПО под руководством иностранных специалистов трудятся в основном граждане Казахстана. Все они специалисты высшего класса, отлично знающие свое дело.

С переездом в новое помещение и приобретением само-

го современного оборудования, лаборатория обладает возможностью выполнять весь комплекс проверок. Это – контроль компонентного содержания газа и конденсата, определение содержания в продукции сероводорода, меркаптана серы, метанола, содержание парафинов и асфальто-смолистых веществ в конденсате. Также в лаборатории определяют молекулярную массу продуктов, их удельный вес, содержание хлористых солей, делают пробы на содержание воды.

Многие сотрудники лаборатории, работающие со дня ее открытия, прошли курсы повышения профессиональной квалификации в Италии. С запуском основных объектов в эксплуатацию объем работы заметно увеличился, но коллектив лаборатории полностью справляется с возложенными на них обязанностями и грамотно выполняет самые ответственные задачи. Все объекты месторождения, включая КПК, ГП-2, ГП-3, находятся под контролем специалистов химической лаборатории.



Великой Победе посвящается!

Профсоюзный комитет КПО провел 12-13 мая 2011 года в школе №3 г. Аксай турнир по шахматам среди работников компании, посвященный 66-летию Победы над фашистской Германией.

Игры проходили в двух подгруппах по круговой системе. Шахматисты, занявшие в своих подгруппах 1-2 места, образовали финальную четверку, где игры проходили так же по круговой системе, но с «золотыми очками». «Золотыми» считаются очки, набранные финалистами в играх между собой на групповом этапе.

Игроки, занявшие в своих подгруппах 3-5 места, образовали «малый финал».

В результате двухдневной упорной борьбы, не проиграв не единой встречи, чемпионом КПО вновь стал руководитель группы геологического сопровождения, капитан сборной КПО по шахматам Калим Темиржан.

Второе место, проиграв лишь чемпиону, занял ведущий специалист по поддержке проектов И Сиражиев Кенжеш. А тройку сильнейших замкнул заместитель менеджера отдела по получению разрешений, лицензий,

член сборной КПО Ни Александр.

На закрытии соревнований его участников поздравил заместитель председателя профкома Дусмаилов Саин, который вместе с президентом шахматного клуба Калим Т., вручил победителю и призерам турнира грамоты профкома КПО и денежные призы. Также на закрытии соревнований было объявлено, что по результатам двух последних турниров сформирована сборная команда шахматистов КПО, которая будет защищать честь компании в различных спортивных соревнованиях.

Казакша курес - национальная казахская борьба

В мае этого года впервые в спортивной жизни компании КПО состоялся турнир по национальной борьбе казахша курес (дословно – казахская борьба), посвященный Дню Победы. Соревнования проходили в спортивном зале Чешского городка. Следует отметить, что турнир состоялся благодаря инициативе сотрудников КПО Коянбаева Ерлана и Акана Каримова, которые при поддержке профсоюза КПО сделали все возможное для того, чтобы турнир состоялся.

Казакша курес широко известна из-

древле, т.е. с тех далеких времен, когда наши народы стали называться тюрками. Вообще подобные виды борьбы можно по сей день встретить у тюркских народов.

Схватка в казакша курес происходит в специальных куртках с матерчатым поясом. За пояс и выше пояса разрешаются любые захваты. Цель схватки – бросить противника на спину. Свообразное отличие казакша курес от других видов борьбы заключается в том, что здесь можно достичь победы лишь в том случае, когда с находчивостью и мастерством сочетают-

ся физическая сила и быстрота действия. Состязание сразу же прекращается после того, как один из борцов будет положен на ковер своим соперником, т.к. борьба разрешается только стоя на ногах.

Техника казакша курес включает в себя броски подножками, броски подсечками, броски зацепом голенью, броски подхватом, броски через спину, броски наклоном, броски подсадом, броски с кружением, броски через грудь, броски перекатом, броски обвивом.

Борцы казакша курес зачастую прини-

мают участие и в соревнованиях по дзюдо и самбо.

В соревнованиях приняло участие около 30 борцов – работников КПО, которые после проведения процедуры взвешивания, образовали шесть весовых категорий: 57 кг, 60 кг, 66 кг, 74 кг, 85 кг, и свыше 90 кг.

В результате проведения схваток победителями турнира стали: в весовой категории 57 кг – специалист по бюджету и отчетам департамента маркетинга Аглаков Роман, в весовой категории 60 кг – электрик КПК Башмаров Бекжан, в весовой категории 66 кг – специалист поддержки информационных технологий Нусанов Ильяс, в весовой категории 74 кг – инспектор по защитному покрытию Досалиев Махамбет и технический переводчик Абдрахманов Талаптан, в весовой категории 85 кг – техник КИПА Хасанов Руслан и оператор добычи Шамонов Дархан, в весовой категории 90 кг – инспектор по контролю за специальными проектами Ескалиев Ерген и инженер проекта Мынбаев Еркебулан.

Всех участников соревнований поздравил заместитель председателя профкома КПО Саин Сагинович Дусмаилов. По завершению турнира победители и призеры были награждены грамотами профкома КПО и денежными призами.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Сумма прямых выплат компании "Тенгизшевройл", разрабатывающей в Атырауской области Тенгизское и Королевское месторождения, превысила \$7 млрд. За весь 2010 год сумма прямых выплат от деятельности компании в бюджет государства составили \$9,6 млрд.

Увеличение прямых выплат, в первую очередь, связывается с высокими ценами на нефть на мировом рынке. С января по июнь 2011 года ТШО добыло 13 млн. тонн, или 104 млн. баррелей нефти. Основной объем сырья был экспортирован по нефтепроводу КТК Тенгиз - Новороссийск, - передает Казинформ со ссылкой на сообщение компании. Казахстанская нефть также отправлялась железной дорогой в Одессу, Феодосию, Актау и Батуми.

В январе - июле в РК выросла добыча угля, природного газа, сырой нефти и металлических руд, сообщает Агентство РК по статистике, передает Kazakhstan Today.

"В январе - июле 2011 года по сравнению с аналогичным периодом 2010 года увеличилась добыча угля, природного газа, сырой нефти и металлических руд", - говорится в распространенном сообщении.

Согласно статданным, в отчетный период возросло производство продуктов питания, та-

бачных изделий, строительных материалов, продукции машиностроения, химической и металлургической промышленности.

Рост производства наблюдался в 13 регионах республики. Снижение зафиксировано в Южно-Казахстанской, Костанайской и Павлодарской областях, уточнили в статистическом агентстве.

С начала года в Казахстане производство бензина снизилось на 16% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Об этом сообщили в пресс-службе Агентства РК по статистике.

Согласно официальной статистике, в январе-июле 2011 года объем произведенного бензина составил 1,5 млн тонн, что ниже по сравнению с аналогичным периодом 2010 года на 15,9%.

За первую декаду 2011 года Казахстан экспортировал 11,2 млн. тонн нефти и газового конденсата. Об этом сообщает Министерство экономического развития и торговли.

По словам главы ведомства, выступившего на заседании правительства, нефтянка обеспечила 70% от общего объема экспорта страны. Импорт различных товаров в Казахстан за первые три месяца года вырос по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 22% и составил \$3,8 млрд.

По итогам состоявшейся в Москве рабочей встречи руко-

водителей «Газпрома» и «КазМунайГаз» Алексея Миллера и Каиргельды Кабылдина «КазРосГаз» определен оператором месторождения Имашевское, сообщила пресс-служба компании «Газпром».

«Стороны обсудили текущее состояние и перспективы развития стратегического партнерства в газовой сфере. Особое внимание было уделено вопросам реализации межправительственного соглашения о совместной деятельности на газоконденсатном месторождении Имашевское. По итогам встречи А. Миллер и К. Кабылдин подписали соглашение по определению ТОО «КазРосГаз» оператором проекта, а также протокол по вопросам реализации межправительственного соглашения по изучению Имашевского месторождения», - говорится в сообщении ОАО «Газпром», опубликованном в четверг.

Напомним, что в сентябре 2010 года было подписано межправительственное соглашение о совместной деятельности по геологическому изучению и разведке трансграничного газоконденсатного месторождения Имашевское, в соответствии с которым будет проведено геологическое изучение и разведка месторождения с последующим подсчетом запасов полезных ископаемых.

Соглашение вступило в силу 17 января 2011 года. Уполномоченными организациями для реализации соглашения определены ОАО «Газпром» и АО «НК «КазМунайГаз».

В июне 2002 года «Газпром»

и «КазМунайГаз» создали на паритетной основе и зарегистрировали в Казахстане совместное предприятие ТОО «КазРосГаз» для закупки и маркетинга природного газа, переработки газа на российских ГПЗ.

Имашевское газоконденсатное месторождение находится на границе Астраханской и Атырауской областей. Его запасы оцениваются в 128,7 млрд куб. м газа и 20,7 млн тонн газового конденсата.

Казахстан увеличил экспорт углеводородов и импорт продовольствия за январь-февраль 2011 года, внешнеторговый оборот страны вырос за этот период на 32,4%, сообщил министр экономического развития и торговли Кайрат Келимбетов на заседании правительства. «Высокие темпы роста в реальном секторе экономики наряду с благоприятной внешней конъюнктурой способствовали увеличению внешнеторгового оборота на 32,4%», - сказал г-н Келимбетов. По данным министра, по итогам января-февраля текущего года экспорт товаров увеличился на 36% к аналогичному периоду прошлого года и составил \$11,6 млрд. «В структуре экспорта наибольшую долю составляли топливно-энергетические товары - 76%, а также металлы и изделия из них - 12,8%. За отчетный период экспортировано 11,2 млн. тонн нефти и газоконденсата, что обеспечило 70% поступления экспорта страны, импорт составил \$3,8 млрд. и вырос на 22%, отмечался рост импорта продовольственных товаров, импорт мяса

и субпродуктов увеличился в 2,1 раза, сахара - в 13 раз», - отметил Кайрат Келимбетов. По его данным, положительное saldo внешнеторгового оборота составило \$7,8 млрд. против \$5,4 млрд. в январе-февреле 2010 года. «Розничная торговля выросла на 11,9%. Рост объемов розничной торговли отмечен во всех регионах», - констатировал он.

В ТОО «Тенгизшевройл» состоялось торжественное собрание, посвященное 20-летию первой Тенгизской нефти. На торжественном вечере приветственные адреса Президента РК и Премьер-Министра РК в адрес многоотрасльного коллектива компании «Тенгизшевройл» зачитал министр нефти и газа РК Сауат Мынбаев.

В торжественном мероприятии так же принял участие первый заместитель акима Атырауской области Болат Даукенов, председатель правления НК «КазМунайГаз» Каиргельды Кабылдин, известный государственный деятель Нурлан Балгимбаев и др. Общий же вклад компании в экономику страны с 1993 года составил 45,4 млрд. долларов. ТШО из года в год увеличивает расходы, направленные на поддержку социальной инфраструктуры региона, кроме того, успешно реализуется программа развития казахстанского содержания и национализации кадров. В сравнении с 1993 годом доля казахстанских специалистов увеличилась с 50 до 85%, а менеджерский и инженерный состав на 76% - казахстанцы.