

Сертификаты NEBOSH & IOSH STEP  
вручены сотрудникам КПО



- стр. 2

Компания КПО приняла участие  
в семинаре в Атырау



- стр. 3

Праздник для детей



- стр. 5



# НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

январь 2011 г. №3 (1274)



## Дорогие казахстанцы!

От имени четырех компаний-учредителей и руководства «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» от всей души поздравляю вас с Новым 2011 годом.

Нам удалось внести весомый вклад в развитие социальной сферы региона. Кроме того, хотел бы отметить, что компания КПО сделала очень много для улучшения техники безопасности и сохранения окружающей среды. В этой сфере мы действительно достигли выдающихся результатов, которые были признаны на международном уровне.

Хочу вас заверить, что и в Новом 2011 году компания КПО сделает все возможное по улучшению социальной сферы и благосостояния жителей Западно-Казахстанской области. Еще раз поздравляю всех казахстанцев и особенно жителей Приуралья

## С НОВЫМ 2011 ГОДОМ!

Желаю Вам и Вашим семьям здоровья, счастья и благополучия!

*Джузеппе Пази, генеральный директор КПО Б.В.*

## КПО получила награду «Золотой Парыз»

21 декабря 2010 года в Центральном концертном зале «Казахстан» в городе Астана состоялась презентация объектов карты индустриализации Казахстана и церемония награждения лауреатов премии Президента Нурсултана Назарбаева в области качества «Алтын Сапа» и в области социальной ответственности бизнеса «Золотой Парыз». Эти мероприятия связаны единой целью – построение новой экономики Казахстана.

На церемонии подведения итогов республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз 2010» компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) получила золотую награду в категории «Лучший социальный проект».

На церемонии присутствовали Президент Республики Казахстан, премьер-министр, члены правительства и другие официальные лица.

КПО при поддержке партнеров компании и областной администрации стремится быть примером социально-ответственного бизнеса, внося свой вклад в улучшение благосостояния жителей Западно-Казахстанской области (ЗКО), где проживает большинство сотрудников компании, а также населения прилегающих к месторождению сельских округов.

КПО ежегодно реализует несколько крупных социальных проектов в ЗКО и гордится тем, что её достижения признаны на самом высоком уровне. Компания участвует в конкурсе «Парыз» в течение последних нескольких лет, и золотая награда, полученная в этом году, является важным достижением, как для компании, так и для ее сотрудников, партнеров и подрядчиков.

Процесс отбора финалистов «Парыза 2010» был очень жестким, а конкуренция высочайшей. Победители были выбраны из более чем 400 компаний, представляющих самые различные отрасли экономики. Целью конкурса было выявить и отметить те предприятия и компании, которые отличились особым вниманием к интересам и нуждам общества в целом, своих работников и местного населения. В этом году церемония «Парыз» имела особое значение, так как она подводила итоги первого года реализации Ускоренной Индустриально-Инновационной Программы развития, в рамках которой только в этом году в Казахстане было запущено 152 новых проекта.



В других номинациях конкурса золото получили компания CNPC «Актобемунайгаз», «Казцинк» и Air Astana.

Ежегодный конкурс «Парыз» был учрежден Президентом РК Нурсултаном Назарбаевым в январе 2008 года. Целью проведения конкурса является стимулирование субъектов частного предпринимательства к решению социальных вопросов, как для своих работников, так и для общества в целом.

Все участники конкурса были разделены на три категории: крупный бизнес, средний бизнес и малый бизнес. По этим трем категориям определены победители в следующих номинациях:

- «Лучшее социально ответственное предприятие»: здесь рассматривалась деятельность предприятий в сфере внутренней социальной ответственности, условия труда, безопасности и охраны труда, условия оплаты труда, квота приема молодежи.

- в номинации «Лучший социальный проект года» победителями стали социальные проекты, которые направлены на развитие благосостояния общества в целом и работников организаций в частности.

- в номинации «Лучший коллективный договор» рассматривались коллективные договоры, значительно улучшающие и укрепляющие трудовые и социальные права работников.



## НОВОСТИ КПО

Накануне Нового 2011 года компания КПО провела ряд благотворительных акций, направленных на поддержку малоимущих, а также детей из многодетных и малообеспеченных семей Бурлинского района.

Кроме того, сотрудники КПО посетили ряд школ города Акса, а также сельские школы, расположенные вблизи Карачаганакского месторождения, и вручили новогодние подарки детям младших классов.

Группа казахстанских журналистов, представляющих ведущие республиканские СМИ, посетила Италию и провела ряд встреч с представителями консорциума ENI (Ente Nazionale Idrocarburi). Поездка казахстанских журналистов была организована и спонсирована компанией КПО.

По инициативе Министерства труда и социальной защиты населения и Министерства нефти и газа Республики Казахстан в Атырау состоялся семинар по безопасности и охране труда в нефтегазовой отрасли с участием руководителей министерства труда, нефти и газа. Наряду с другими компаниями, в работе семинара также приняла участие делегация КПО.

Начиная с 2011 года, компания КПО приступила к реализации нового проекта по сбору макулатуры для ее вторичного использования. Инициатором и разработчиком этого проекта является корпоративный отдел КПО по охране окружающей среды (ООС). Кроме того, в этом пилотном проекте приняли участие отделы сервисного обслуживания ОТ, ТБ и ООС, инфраструктуры и сервисного обслуживания, по устойчивому развитию, Экологический центр КПО, а также все работники головного офиса КПО, «КазБурГаз», КВЧ и Учебного центра.

Компания КПО сообщила имена победителей, получивших поощрительную премию по ОТ, ТБ и ООС по итогам второго квартала 2010 г. Общее количество сотрудников КПО, представленных к награждению, составило 10 человек.

23 местных сотрудника компании КПО успешно завершили обучение по программе NEBOSH. Кроме того, 18 местных сотрудников компании КПО завершили курсы обучения по программе IOSH STEP.

В школе №3 г. Акса прошло очередное заседание клуба «Меридиан» с участием сотрудников КПО. Все заседания клуба «Меридиан» проводятся на английском языке.

## Колонка редактора



Редакция газеты «Новости Карачаганак» поздравляет всех своих читателей с наступившим новым 2011 годом. Мы еще раз поздравляем всех сотрудников компании КПО, ее подрядчиков, всех наших читателей, живущих и работающих в Приуралье, а также далеко за пределами Западно-Казахстанской области. Желаем Вам и Вашим близким всего самого наилучшего в новом 2011 году.

Мы также благодарим всех кто принимал и продолжает принимать активное участие в выпуске газеты «Новости Карачаганак», тем самым, оказывая редакции неоценимую помощь в получении интересных материалов для публикаций.

С большим удовольствием мы сообщаем, что в самое ближайшее время редакция корпоративной газеты планирует увеличить количество страниц на казахском языке, тем самым компания КПО еще раз доказывает свою приверженность по оказанию поддержки государственному языку.

Руководство компании КПО уделяет большое внимание развитию казахского языка, предлагая различные курсы обучения, проводя образовательные конкурсы на знание языка, а также активно используя язык при ведении деловых отношений внутри компании. Благодаря руководству компании, а также стараниям сотрудников отделов по развитию казахского языка, обучению и развитию КПО, за последние несколько лет наметились устойчивые и положительные тенденции по изучению языка среди сотрудников компании КПО. Кроме того, мы рады сообщить, что государственный язык все активнее используется в деловой переписке с внешними адресатами.

Редакция газеты напоминает, что «Новости Карачаганак» выпускаются в сотрудничестве с отделом внешних связей КПО, который работает в тесном контакте с местными органами, неправительственными организациями и представителями СМИ, представляющими местные, региональные и республиканские издания.

Так же как и прежде, на страницах газеты мы будем предоставлять самые последние новости о Карачаганакском нефтегазоконденсатном месторождении, политике руководства компании, событиях, новых проектах и вкладе КПО в социально-экономическое развитие района и области. Мы также будем продолжать рассказывать нашим читателям о культурной жизни города Акса, событиях, и, конечно же, интересных людях, проживающих в этом регионе.

Необходимо отметить, что в целом, «Новости Карачаганак» были оценены по достоинству руководством и работающим персоналом КПО, компаниями-учредителями, а самое главное, населением сельских округов, расположенных вблизи месторождения. Совершенно очевидно, что информационный бюллетень подобного типа необходим, и мы хотели бы вас заверить, что приложим все усилия для того, чтобы сделать его, с вашей помощью, еще более информативным и интересным.

Мы уверены, что в каждом департаменте/отделе компании КПО есть что-то интересное, о чем можно было бы рассказать на страницах нашей газеты. Поэтому отдел по внешним связям КПО обращается к вам с просьбой, чтобы вы присылали интересные материалы Аскарму Тапалову, который отвечает за выпуск газеты со стороны компании. Вы можете связаться с ним по электронной почте или же по внутреннему телефону и проинформировать его о предстоящем мероприятии или событии.

## АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»

АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» (РД КМГ) заняла 47 место из 91 компании стран Европы, Ближнего Востока и Африки в категории «Разведка и Добыча» и 101 место в общем рейтинге информационного агентства Platts «250 крупнейших энергетических компаний мира».

РД КМГ стала первой казахстанской компанией, которая вошла в этот рейтинг. В основе рейтинга Platts лежат финансовые показатели деятельности публичных компаний по результатам комплексного анализа их активов, выручки, прибыли и окупаемости инвестиций. Для включения в список компании должны располагать активами совокупной стоимостью свыше трех миллиардов долларов США.

Генеральный директор РД КМГ Кенжебек Ибрашев сказал: «Мы гордимся тем,

что РД КМГ стала первой казахстанской компанией, которая вошла в этот рейтинг. Нам также приятно, что слаженная работа коллектива компании получила международное признание и оценку. Мы и впредь намерены расти и улучшать наши показатели на благо всех заинтересованных сторон».

РД КМГ входит в тройку лидеров по объему добычи нефти в Казахстане. Объем добычи компании с учетом долей в компаниях «Казгермунай» и ССЕЛ («Каражанбасмунай») в 2009 г. составил 11,5 млн. тонн (232 тыс. баррелей в сутки). Объем доказанных и вероятных запасов РД КМГ по состоянию на конец 2009 года составлял 234 млн. тонн (1,7 млрд. баррелей), а с учетом долей в зависимых компаниях, по предварительным данным,



около 2,2 млрд. баррелей. Простые и привилегированные акции компании прошли листинг на Казахстанской Фондовой Бирже, а глобальные депозитарные расписки – на Лондонской Фондовой Бирже. Во время IPO в сентябре 2006 г. компания привлекла более 2 млрд. долларов США. В декабре 2009 г. международное агентство Standard & Poor's присвоило РД КМГ рейтинг корпоративного управления «GAMMA-6», а в июле 2010 г. подтвердило кредитный рейтинг «BB+».

Сертификаты NEBOSH & IOSH STEP  
вручены сотрудникам КПО

23 местных сотрудника компании КПО успешно завершили обучение по программе NEBOSH (Международный совет по стандартам ТБ и ОТ на производстве), являющейся британской национальной экзаменационной коллегией по ТБ на производстве, апробированной многими производственными компаниями и востребованной во всем мире.

Кроме того, 18 местных сотрудников компании КПО завершили курсы обучения по программе IOSH STEP. IOSH – британский Институт охраны труда и техники безопасности на производстве, являющийся ведущей мировой организацией профессионалов ОТ и ТБ, учрежденной Королевским Декретом. Целью института IOSH является укрепление и обоснование признания и уверенности работы членов этой организации посредством обеспечения высокого уровня технической ком-

пани, проводившей обучение для сотрудников КПО.

Обучение по международной программе NEBOSH является очень глубокой и не простой программой для работников сферы техники безопасности. Известно, что работники отделов техники безопасности являются очень важными кадрами и достоянием своей компании. Ведь они в своей высокопрофессиональной деятельности сохраняют жизнь работников и имущество компании от непредвиденных несчастных случаев и инцидентов. Работники по технике безопасности уменьшают риск возникновения опасных ситуаций при добыче газа. Одной из главных задач для них является предупреждение несчастных случаев. Только благодаря их усердной каждодневной работе все сотрудники КПО уверенно работают на своих рабочих местах, не опасаясь за свое

и знаниями – вне зависимости от места их работы – необходимыми для развития карьеры специалиста по ОТ и ТБ. Международный диплом NEBOSH также обеспечивает устойчивую основу для получения степени магистра наук или других специальных званий (например, специальный диплом NEBOSH в области экологического менеджмента).

В связи с этим компания КПО ежегодно обучает своих сотрудников по программе Международный Сертификат NEBOSH. Это является ярким примером того, что руководство компании заботится о безопасности работников и регулярно повышает профессионализм своих сотрудников.

Участники тренинга Международный Диплом NEBOSH отбираются по очень строгим критериям, одним из них является обязательное наличие Международного Сертификата NEBOSH IGC. Очень важным фактором является и то, что Международный сертификат NEBOSH является ученой степенью в сфере техники безопасности.

Уже много лет международный сертификат NEBOSH служит доказательством высокой квалификации в области охраны труда и техники безопасности и гарантирует получение специальных знаний и навыков, необходимых для построения карьеры специалиста по ОТ и ТБ, в сочетании с их применением на практике. Наличие данного диплома признается Международным институтом управления рисками и безопасностью в качестве одного из условий полноправного членства в этой организации (MIIRSM).

Во время церемонии вручения сертификатов, обращаясь к присутствующим, управляющий по трудовым ресурсам КПО Кен Линч сказал: «Программы такого рода, безусловно, позволяют сотрудникам КПО обретать знания и навыки, необходимые для устойчивого профессионального роста и развития. Руководство компании КПО стремится развивать тенденцию обучения своих сотрудников и в дальнейшем, что не только является перспективным в будущем для компании, но и демонстрирует огромный профессиональный потенциал каждого сотрудника, прошедшего обучение».

Следует отметить, что на заседании Совета иностранных инвесторов 4 июня 2010 года Президент Республики Казахстан Нурсултан Абишевич Назарбаев поставил задачу внедрить международные стандарты на уровнях высшего и профессионально-технического обучения. Таким образом, компания КПО гордится, что успешно работает в этом направлении с 2008 года.



Кен Линч (слева) и Вячеслав Юсупов (крайний справа) поздравляют выпускника

петентности и профессиональной этики. Следует отметить, что это признанный во всем мире курс, адаптированный для производственной специфики КПО с учетом используемых компанией процедур. Курс состоит из 5 дней теоретических занятий и 5 дней практических упражнений и завершается аттестацией профессиональных навыков (что отличает его от обычных теоретических курсов).

В связи с этим знаменательным событием компания КПО провела торжественную церемонию вручения сертификатов выпускникам NEBOSH & IOSH STEP, которая состоялась в гостинице «Ренко» г.Акса. На церемонии присутствовали управляющий по трудовым ресурсам КПО Кен Линч, а также другие руководители компании КПО, включая представителей

здоровье и безопасность. На плечах сотрудников отдела техники безопасности лежит огромное бремя ответственности за жизнь и здоровье всех сотрудников КПО. Профилактика каких-либо негативных последствий обходится гораздо дешевле, чем их ликвидация, поэтому специалисты в этой области должны быть очень образованными и уметь быстро ориентироваться в различных ситуациях, связанных с предупреждением и ликвидацией опасных факторов.

Международный сертификат NEBOSH способствует подготовке профессионалов в области охраны труда и техники безопасности с использованием фундамента знаний, усвоенных на курсах Международного Общего Сертификата NEBOSH. Диплом обеспечивает учащимся опытом

## Компания КПО приняла участие в семинаре в Атырау

По инициативе Министерства труда и социальной защиты населения и Министерства нефти и газа Республики Казахстан 4 и 5 ноября в Атырау состоялся семинар по теме: «Безопасность и охрана труда в нефтегазовой отрасли и осуществление в них государственного контроля» с участием руководителей министерств труда, нефти и газа, прокуратуры, местных органов власти, предприятий нефтегазовой отрасли республики, территориальных органов, а также представителей социальных партнеров.

таев Арман, Имашев Ильдар. В течение двух дней на конференции велись дискуссии, разрабатывались совместные планы по предупреждению несчастных случаев на производстве, уменьшению травматизма, улучшению условий работы и здоровья работников нефтегазовой сферы. На семинар собрались представители крупных нефтегазовых компаний Швейцарии, Норвегии, Бельгии, Нидерландов, Италии, России, Китая, Казахстана, Азербайджана, США и Канады, а также других государств. В тёплой



Групповое фото во время семинара



На снимке Риккардо Бандини (справа) со своим коллегой из Японии

Наряду с другими компаниями, работающими в нефтегазовой отрасли, в работе семинара также приняла участие делегация КПО, в состав которой вошли Риккардо Бандини, Маканова Айгуль, Карабалинова Рано, Жалмагамбетов Каримулла, Ис-

дружеской атмосфере происходил обмен опытом среди руководителей, а также непосредственно занятых в этом направлении участников семинара. Важнейшим аспектом и целью проведенного семинара было сохранение здоровья и

безопасности работников компаний, занятых на производствах с вредными условиями труда и риском для жизни. Особо важным фактором, как указывалось, было именно предупреждение несчастных случаев и травм, а также заболеваний на рабочем месте. Присутствующие узнали очень много интересного из работы своих коллег из-за рубежа и казахстанских нефтегазовых компаний. В первый день выступали организаторы конференции: вице-министр нефти и газа РК, руководитель аппарата акима Атырауской области, специалист Международной организации труда. Кроме того, с докладами и презентациями также выступили

представители компаний «Шелл», «КазМунайГаз», «Аджип», «ОзенМунайГаз», КПО, ПНПЗ и многие другие. Участниками были освещены интереснейшие моменты и события из их повседневной трудовой деятельности. Выступавшим задавались вопросы от организаторов мероприятия. Всего в работе конференции приняли участие 120 человек. От имени компании КПО на конференции с докладом «Оценка риска и методы обеспечения безопасности работ в КПО» выступил менеджер корпоративного отдела техники безопасности Риккардо Бандини. В своем докладе Риккардо предоставил подробную информацию о ме-

тодах оценки рисков, применяемых для обеспечения безопасности работ в компании КПО. Оценка риска - это важный этап обеспечения безопасной рабочей среды на производственных объектах КПО, которая должна выполняться на всех этапах реализации проектов путем выбора соответствующего метода и обеспечения соответствующими ресурсами. На второй день конференции, в заключение, была проведена экскурсия в Учебный Центр компании «Аджип КСО», где молодые специалисты поделились своими новейшими техническими разработками в информационно-технической и нефтегазовой промышленности.

## Проект КПО по переработке и вторичному использованию макулатуры

Начиная с 2011 года компания КПО приступила к реализации нового проекта по сбору макулатуры для ее вторичного использования. Инициатором и разработчиком этого проекта является корпоративный отдел КПО по охране окружающей среды (ООС). Кроме того, в этом пилотном проекте приняли участие отделы сервисного обслуживания ОТ, ТБ и ООС, инфраструктуры и сервисного обслуживания, устойчивого развития, Экологический центр КПО, а также все работники головного офиса КПО, «КазБурГаз», КВЧ и Учебного центра.

Переработка макулатуры является самым распространенным методом утилизации во всем мире. Для реализации этого крупного проекта компания КПО заключила соглашение с республиканским предприятием АО «Павлодарский картонно-рубероидный завод» для переработки бумажных отходов, а также заключила контракт с местной компанией «РегионГазПроект» на сбор и вывоз макулатуры с объектов КПО на Павлодарский картонно-рубероидный завод.

Идея по реализации этого проекта вынашивалась давно. Как известно, КПО - одна из крупнейших компаний в республике, где работают огромное количество людей. В качестве крупного работодателя в Бурлинском районе КПО ежегодно потребляет более 100 тонн бумаги. Статистические данные показывают, что макулатура составляет основную часть коммунальных твердых отходов (КТО) в КПО. Каждый день в офисах компании скапливается большое количество макулатуры. Следует отметить, что переработка макулатуры является частью Плана природоохранных мероприятий КПО и соответствует требованиям экологического законодательства. В соответствии с требованиями ISO 14001, КПО обязуется утилизировать производственные и коммунальные отходы.

**ПРОЕКТ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ МАКУЛАТУРЫ**  
**ВНЕСИТЕ СВОЙ ВКЛАД В ЗАЩИТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ!**  
**Что подлежит вторичной переработке?**

<b>ДА:</b>	<b>НЕТ:</b>
✓ Бумага белая цветная	✗ Металлические скрепки
✓ Бумажные файлы / папки	✗ Пластиковые изделия
✓ Бумага, измельченная на shredder	✗ Металлический переплет
✓ Конверты	✗ Салфетки
✓ Картонные изделия	✗ Пластиковые / бумажные стаканы
✓ Газеты	✗ Упаковка для продуктов питания
✓ Журналы	

Специальные урны для бумажных отходов будут помещены в каждом офисе, контрольно-пропускных пунктах и в комнатах с копировальным оборудованием в четырех административных зданиях КПО – Головном офисе КПО, зданиях КазБурГаз, КВЧ и Учебного центра (АксауАвтоТранс).

Свои предложения об уменьшении потребления бумаги в КПО отправляйте по адресу электронной почты: [156help@kpo.kz](mailto:156help@kpo.kz)

Экономическая и социальная выгода для компании, города и всего населения очевидна. Это, прежде всего, внедрение в повседневную практику отдельного сбора макулатуры, сбережение энергии и природных ресурсов, цена которых растёт с каждым годом. Кроме того, уменьшается объем отходов, вывозимых на свалку. Любые отходы содержат в себе определенное количество энергии, затраченное на их производство, и, следовательно, использование отходов для получения энергии позволит экономить имеющиеся энергоресурсы. Известно, что производство бумаги загрязняет окружающую среду выбросами ртути, хлора и требует от 100 до 200 куб. м. воды на 1 тонну бумаги. При изготовлении бумаги из макулатуры расход воды составляет 2 куб. м/т. Бумага может быть использована для воспроизводства 3-5 раз, сохраняя при каждом цикле определенное количество леса и других ресурсов. По статистике, на производство 1 тонны бумаги срубается 5-6 взрослых деревьев. По сравнению с энергетическими затратами на производство новой бумаги, для производства одной тонны вторичной бумаги требуется всего 60 процентов энергии. В чем же состоят преимущества переработки макулатуры? Это, прежде всего, уменьшение количества отходов, вывозимых на свалку в г. Аксае, уменьшение затрат за использование свалки. Но самое главное – это вклад в глобальную защиту окружающей среды путем снижения потребления энергии, необходимой для производства новой бумаги. По словам организаторов этого проекта, для осуществления вторичной переработки в каждом офисе КПО, Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПП), в комнатах с копировальным оборудованием в четырех административных зданиях КПО – Головном офисе, зданиях «КазБурГаз», КВЧ и Учебного центра будут установлены специальные урны для бумажных отходов. Уборщицы, ответственные за соответствующие помещения, будут следить за чистотой урн. В каждом здании имеется специально оборудованные места для временного хранения отходов бумаги. Подрядчик по транспортировке макулатуры «РегионГазПроект» периодически будет вывозить отходы бумаги с мест складирования и доставлять их на Павлодарский картонно-рубероидный завод. В поддержку этого пилотного проекта, его инициаторы обратились ко всем сотрудникам компании распечатывать только необходимые документы для работы; использовать режим печати с обеих сторон; применять использованную бумагу для записей. В отечественных технологиях макулатуру используют в основном при изготовлении различных видов бумаги и картона в целлюлозно-бумажной промышленности. В развитых странах макулатура является важнейшим источником волокнистого сырья в целлюлозно-бумажной промышленности. Основные виды продукции, вырабатываемой за рубежом с использованием макулатуры: упаковочные виды бумаги и картона, газетная, писчая, печатная и санитарно-гигиеническая бумага. В производстве строительных материалов макулатуру используют главным образом при изготовлении кровельных, гидроизоляционных и теплоизоляционных материалов.

## Объявлены имена победителей по ОТ, ТБ и ООС

Компания КПО сообщила имена победителей, получивших поощрительную премию по ОТ, ТБ и ООС по итогам второго квартала 2010 г. Общее количество сотрудников КПО, представленных к награждению, составило 10 человек. Ниже приводится список номинантов к награждению

**Лучшее индивидуальное профилактическое наблюдение:**

1. **Виктор Блинов** (КПО, отдел скважинных операций);
2. **Зинулла Муканов** (КПО, отдел скважинных операций);
3. **Салават Хайсаров** («СайПар», отдел скважинных операций);

4. **Серик Калиев** (КПО, отдел добычи и материально-технического обеспечения).

**Лучший индивидуальный показатель по ОТ, ТБ и ООС работника КПО:**

1. **Жолдаскали Кузенбаев** (КПО, отдел добычи и материально-технического обеспечения).

**Лучший индивидуальный показатель по ОТ, ТБ и ООС работника подрядной организации:**

1. **Каталин Талпос** («Бонатти», ГП 2);
2. **Ион Дарабан** («Бонатти», ГП 2);
3. **Александр Чмырь** («Групп 4», отдел службы безопасности).

**Лучший показатель профессионализма водителя:**

1. **Булат Баймуханов** («Автодом», отдел транспорта, инфраструктуры и сервисного обслуживания, водитель);
2. **Станислав Кравцов** («Хертц», отдел транспорта, инфраструктуры и сервисного обслуживания, водитель).

От имени Координационного комитета генеральный директор КПО Б.В. Джузеппе Пази поздравил победителей и поблагодарил всех участников за вклад в ОТ, ТБ и ООС при выполнении повседневной работы.

Газета «Новости Карачаганак» поздравляет всех номинантов и победителей церемонии награждения.



## Быть готовым к ликвидации аварийных ситуаций

Одним из основных направлений проекта по усовершенствованию и развитию существующей системы аварийного реагирования на чрезвычайные ситуации является проведение профессионального обучения и практических занятий с персоналом, задействованным при ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций на объектах месторождения (персонал группы Аварийного реагирования, добровольных газоспасательных дружин, медицинского отдела КПО, службы безопасности, пожарных).



В процессе реализации данного проекта в настоящее время группой Аварийного реагирования совместно с отделом обучения и развития персонала КПО проведено профессиональное обучение по следующим темам: ликвидация нефтяных и химических разливов; аварийно-спасательные работы на высоте; спасение из ограниченного пространства; спасение пострадавших при завалах и обрушениях; проведение аварийно-спасательных работ при дорожно-транспортных происшествиях; проведение аварийно-спасательных работ двумя и более спасательными подразделениями во взаимодействии, приемы безопасной транспортировки пострадавших.

В течение октября и ноября 2010 г. проводились курсы профессионального обучения для персонала ДГСД объектов по «Проведению газоспасательных работ» с последующей аттестацией обученного персонала и выдачей удостоверений на право проведения газоспасательных работ.

Профессиональное обучение позволит значительно повысить эффективность, оперативность и профессионализм оперативного персонала при локализации и ликвидации аварий и ЧС.

В результате повышается готовность сил аварийного реагирования компании КПО при возможных возникновении аварийных ситуаций. Кроме того, сводятся к минимуму возможные последствия, реализуются меры по защите персонала компании, подрядных организаций, населения прилегающих сел и окружающей среды.



На протяжении нескольких лет компания КПО Б.В. совместно с ОО «Союз женщин Приуралья «Умит» реализует социальный проект «Патронатное воспитание». Патронат - это форма воспитания детей, оставшихся без попечения родителей, в семье патронатного воспитателя при сохранении части обязанностей у органа опеки и попечительства. Основной целью проекта «Патронатное воспитание» является содействие изменению социального отношения населения области к проблеме детей-сирот и внедрение в нашем регионе эффективной системы, позволяющей сиротам и брошенным детям иметь семью или заботу взрослого. Патронат, выполняемый неправительственной организацией, отличается от государственного тем, что в любое время сотрудники ОО «Союз женщин Приуралья «Умит» предоставляют бесплатные консультации профессионального юриста и психолога по вопросам патронатного воспитания и наставничества. Также проект подразумевает адаптационный период. Те родители, которые хотят взять ребенка на воспитание, но

## Патронат - школа семейного счастья



не знают, как это сделать, могут пройти через школу патронатного воспитания. Государственный же патронат подразумевает посещение семей органами опеки всего лишь один раз в месяц, а в другое время патронатными родителями со своими проблемами обратиться некуда. И нельзя не

отметить, что за счет спонсорской помощи КПО, в рамках исполнения проекта, неправительственная организация «Союз женщин Приуралья «Умит» часто устраивает различные праздники для детей.

К примеру, дети-сироты из г. Аксая и Уральска вместе со

своими патронатными родителями побывали в аквапарке «Виктория», который находится в городе Самара, и там же посетили любимый всеми детьми «Макдоналдс». Количество водных горок в аквапарке впечатляет: это и крутые склоны, и плавные горочки, поэтому разнообразие аттракционов не оставило равнодушными никого. Здесь все испробовали новинку «Циклон», волновой бассейн, расслабились в джакузи и многое другое. Больше всего детишкам понравились искусственные скалы с пещерами и водопадами. В этот день радости детей не было предела. Ребята купались, скатывались с горок, резвились, визжали - одним словом, весело проводили свое время. По словам самих детей, им все очень понравилось, они никогда не имели возможность посещать такие развлекательные места. И, конечно же, эту поездку они теперь запомнят на всю жизнь.

Патронатный родитель Роза Темировна Нарбулатова, кото-

рая является опекуном шестерых детей, отметила: «Компания КПО Б.В. всячески поддерживает и помогает нашей дружной и большой семье. Сотрудники этой компании неоднократно посещали наш дом и всегда не с пустыми руками. Замечательно, что благодаря КПО Б.В. ребята смогли отдохнуть и получить заряд положительной энергии». Патронат - это школа семейного счастья, и сейчас дети обрели еще одну семью, где о них проявляют заботу, дарят тепло своих сердец, теперь близкие уже им люди. Это по-настоящему прекрасно - иметь семью, которая тебя любит и заботится о тебе.

Проблема сиротства должна волновать не только государство, каждый гражданин Республики Казахстан, достигший совершеннолетнего возраста, должен нести ответственность за процесс предотвращения роста социального сиротства в нашей стране. Программа патроната рассчитана на то, чтобы через несколько лет Казахстан освободился от системы содержания сирот в детских домах и интернатах, чтобы каждый ребенок обрел любящую семью и заботливых родителей.

## О развитии бокса в Аксае



Успехи боксеров г. Аксая становятся все более заметными не только на районном, но и на республиканском и даже на международном уровне. Это, прежде всего, результат последовательной социальной политики администрации Бурлинского района, а также энтузиазма людей, действительно преданных этому виду спорта и до глубины души заинтересованных в его дальнейшем развитии.

Особенно следует отметить, что с тех пор как Федерацию бокса Бурлинского района возглавил Булат Сарсенов, являющийся президентом компании IGS, бокс в Аксае получил существенный импульс для своего дальнейшего развития. Конечно, бокс, как и прежде, зачастую держится на местах на энтузиазме его приверженцев, фанатов. Вместе с тем нельзя не отметить, что сегодня все больше приходится наблюдать взаимодействие спортивных функционеров, тренеров, организаторов спорта с местными органами власти.

Число тренирующихся юных спортсменов растет год от года. И в этом большая заслуга вице-президента районной Федерации Кадырбека Джандусинова, почетного члена Федерации Исмаила Кусманова, а также других членов Федерации - Нурбола Бекбауова, Адильбека Айсагулова, Орынбасара Кушева.

Вообще, бурное развитие бокса в Аксае началось еще в сентябре 1990 года. Занятия проводились вечером с 18 до 20 часов в спортивном зале СПТУ №15. Впервые в истории бокса г. Аксая призером чемпионата РК

среди юношей в 1993 году, который проводился в Джезказгане, стал Руслан Искалиев. В 1997 году в Аксае был организован первый международный турнир «Дружба». Особая заслуга в проведении этого турнира принадлежит директору аксайского спортклуба «Кристина» Барлыку Мендыгазиеву. В 1998 году при содействии бывшего акима Бурлинского района Г.И. Дюсембаева в Аксае был открыт спортивный клуб бокса «Олимп». В 1999 году состоялось официальное открытие Общественного объединения «Федерация бокса Бурлинского района», президентом которого был избран Ж.Ш. Утебалиев.

Следует отметить, что Федерация бокса, районный отдел спорта ежегодно проводят международные турниры на кубок «Достык-Дружба», где наряду со спортсменами Казахстана участвуют боксеры из России, Белоруссии, Кыргызстана, Башкортостана, Узбекистана.

Что касается проведения международных турниров в городе Аксае, то можно с уверенностью сказать, что Аксай стал прекрасной площадкой для проведения соревнований международного уровня. Это свидетельствует о росте спортивного авторитета нашего города. Профессиональное судейство, почетные дипломы и памятные призы, настоящий бойцовский азарт, царивший на ринге, убедили аксайцев в желании проводить такие соревнования ежегодно.

В сборной команде Аксая сегодня есть очень перспективные спортсмены, с которыми связаны надежды на дальнейшие победы. В 1999 году титул чемпиона Казахстана среди юниоров завоевывает воспитанник аксайского бокса Серик Шарупов, который также становится мастером спорта РК. В 2003 году чемпионом РК среди юношей стал Чингизхан Умаров, а в 2004 году - Айгали Иралиев. В 2006 году серебряным призером



На снимке представители Федерации бокса Бурлинского района

Чемпионата РК среди кадетов становится Адильхан Тажигали. В 2008 году Жанат Тюльбаев победил во всероссийском турнире класса «А» и выполнил норматив мастера спорта РК. В 2010 году победителем Международного турнира класса «А» в Уральске на призы олимпийского чемпиона Ермахана Ибраимова становится Алмазбек Урынгалиев, который также выполняет норматив мастера спорта РК.

Успехи спортсменов - это результат труда не только самих боксеров, но и их наставников, тренеров. От того, как построен педагогический процесс, зависит результат всей учебно-тренировочной и воспитательной работы. Поэтому на тренерах - воспитателях спортивной молодежи - лежит большая ответ-

ственность.

Вообще, укрепление материально-технической базы, расходы по обеспечению проведения учебно-тренировочных сборов, участие боксеров в сборах и соревнованиях самого высокого уровня - это показатель нового современного отношения к спорту, физической культуре. Руководство Федерации бокса Бурлинского района стремится привлечь инвестиции для развития бокса, сформировать благоприятное спонсорское окружение, расширить круг лиц и организаций, материально поддерживающих функционирование системы бокса в районе. Но все же нельзя не упомянуть и о проблемах, которые серьезно мешают развитию бокса в Аксае. Дело в том, что помещение,

в котором тренировались юные спортсмены клуба «Олимп», выкуплено частным предприятием, и платить за аренду спортсмены в настоящее время не в состоянии. Поэтому Федерация бокса обращается ко всем организациям и компаниям г. Аксая с просьбой оказать им спонсорскую помощь, поддержать развитие бокса в районе, и тем самым помочь юным спортсменам - будущим чемпионам.

Самая крепкая и полезная традиция в развитии бокса, которая совпадает с правилами боевого мастерства, - не стоять на месте, иначе обязательно получишь удар. Эта традиция - залог постоянного движения, обновления, к чему и стремится боксерское сообщество Бурлинского района.

## Праздник для детей

Накануне Нового 2011 года компания КПО провела ряд благотворительных акций для детей, проживающих в Аксае,



а также в близлежащих селах Бурлинского района. Особенно детям запомнился новогодний утренник вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой, проведенный в спортзале вахтового Чешского городка. На празднике вместе с детьми хороводы вокруг елки водили и иностранные сотрудники КПО, которые сделали все возможное, чтобы доставить детям радость. Особенно детям запомнились различные конкурсы, которые были организованы для них сотрудниками КПО. И, конечно же, в конце новогоднего утренника каждый ребенок получил подарок от Деда Мороза и Снегурочки.

Кроме того, компания КПО выступила главным спонсором проведения новогоднего утренника, состоявшегося в Детской школе искусств для детей-инвалидов. В нем приняли участие ребята из города Аксая и всех населенных пунктов района. На утреннике детей ожидало много приятных моментов. Для них было показано большое сказочное представление, ребята водили хороводы вокруг елки.

Всех присутствующих с Новым годом поздравила заместитель начальника управления занятости и социальных программ О.М. Басимова. Она отметила, что в этом году совместно с районным акимом и отделом образования Бурлинского района для ребят был подготовлен 141 подарок. Все дети, несмотря на свои недуги, принимали активное участие в играх и викторинах, выигрывали призы и получали грамоты за свои таланты и за лучшие костюмы.

Хоровод вокруг елки с песнями о новом годе, танцы и игры от организаторов пришлись по душе всем маленьким участникам праздника. Кроме того, дети просмотрели увлекательное театрализованное представление, а в завершение утренника каждый получил мягкую игрушку и сладкий подарок.

Председатель общества инвалидов Бурлинского района В.П. Гергенредер отметил: «Большую помощь в организации этого мероприятия, конечно же, оказал наш главный спонсор - компания КПО Б.В.».



## Eni, несмотря на кризис, сохранила инвестиции в производство

Инвестиции Eni в производство, несмотря на кризис, сохранены, заявил на встрече с казахстанскими журналистами Якопо Дайнелли, региональный менеджер Eni по Карачаганаскому проекту. Производство эквивалента нефти в 2009 г. по подразделениям Eni составляет 1769 баррелей в день, у компании 6,6 млрд. баррелей доказанных резервов.

«Это наши показатели роста добычи за последние 10 лет - в среднем увеличение роста добычи составляет примерно 5% в год. Надеемся, что сможем сохранить темпы роста на 2,5% и, по крайней мере, на 2% в будущем» - говорит г-н Дайнелли.

Касательно Казахстана в компании Eni законную гордость вызывают достижения в области охраны окружающей среды и соблюдения техники безопасности. Например, на предприятии «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО), где Eni является одним из акционеров, утилизируется весь попутный газ почти без каких-либо выбросов в атмосферу, что сопоставимо с лучшими на мировом уровне показателями. «Что касается оперативной деятельности и затрат, связанных с исполнением технологических операций в Казахстане, показатели Eni - самые лучшие по сравнению с другими нашими проектами в мире. Мы работаем на территории, близлежащей к Каспийскому морю с огромными запасами по сравнению с другими регионами. Он сопоставим по своим показателям с Западной Африкой и Северным морем. Казахстанский Каспийский регион со своими 30 млрд баррелей - это первоклассные залежи», - считают в Eni.

Работа компании в РК развивается в основном на двух участках - Карачаганак и Кашаган - в рамках двух СП, которым приходится разрешать очень сложные задачи. Например, на Кашагане действуют семь партнеров, а на Карачагане - четыре основных партнера.

Карачаганак в Eni характеризуют как территорию хорошей инфраструктуры, это одно из самых гигантских в мире месторождений - более 450 кв. км. Эта зона буквально пропитана углеводородами на 3500 метров в глубину. В рамках СП на Карачагане у Eni очень интересная цифра - 4444 работника, включая работников в Астане, работающих на КПО и Eni. И большинство из них - казахстанские граждане. В 2009 году на Карачагане было добыто 9 млрд тонн нефти, 16 млрд м<sup>3</sup> газа (из них половина была направлена на Оренбургский ГПЗ, остальной объем пошел на обратную закачку в пласт). В Eni подчеркивают, что на Карачагане добывается чуть меньше половины всего газа в РК.

Здесь практически завершено строительство нового центра по переработке газа, почти готова четвертая линия по стабилизации. А система обратной закачки признана одной из самых лучших в мире, благодаря ей достигнут весьма положительный газовый баланс: всего лишь 0,14% добытого газа выбрасывается в атмосферу.

Проект в Карачагане внес огромный вклад в развитие Казахстана и с социальной точки зрения. \$20 млн в год выделяется на проекты социального значения. На сегодня цифра этих инвестиций достигла \$133 млн - это строительство больницы, улучшение водо- и электроснабжения и т.д. Кроме этого, близок к завершению проект по строительству газопровода по доставке газа в Уральск. В среднем на обучение каждого работника уходит в год примерно 67 часов - это около двух рабочих недель, расходы на обучение составляют примерно \$5,5 тыс на каждого сотрудника. Возможность сохранения и привлечения квалифицированного персонала здесь считается очень важной задачей. С начала деятельности КПО более \$99 млн инвестировано в мероприятия по обучению и профпереподготовку



Казахстанские журналисты в офисе Энни

специалистов.

Северо-Каспийский проект охватывает те участки, которые включены в первый контракт о сотрудничестве. Среди них наиболее известен Кашаган, ведутся работы на участках Кайран, Каламкас, Актоты. Что касается строительства и реализации Северо-Каспийского проекта, то он осуществляется силами операторов проекта. Строительство установок первого этапа освоения Кашагана было вверено «Аджибу» (входит в состав Eni). Что касается других очередей, то в них задействованы Shell, ExxonMobil и «КазМунайГаз».

Залежи в Кашагане являются самыми крупными из вскрытых за последние 40 лет. Это резервуар 4300 метров глубиной и запасами 34 млрд. баррелей нефти. Кашаган, подчеркивают в Eni, очень сложное с точки зрения разработки месторождение. Здесь очень высокое давление и есть необходимость закачивать обратно огромные объемы газа, и, кроме того, операции по созданию скважин осложняются тем, что проводятся на неглубо-

ком Каспийском море, где трудно использовать стандартное оборудование, которое предназначено для более глубоководных мест. Осложняют ситуацию погодные условия: 4-5 месяцев в году эта территория покрыта льдом. Разработку Кашагана начали с восточной части и здесь есть уже пробуренные скважины. Принцип добычи нефти аналогичен карачаганаскому. Мощности перерабатывающих установок - примерно 450 тысяч баррелей в день на суше. Здесь удаляют из газа серу и сернистый газ, этот газ можно использовать для приведения в действие перерабатывающих установок и, кроме того, этот же газ продается.

Как и во всех других проектах Eni, на Кашагане большое внимание уделяется и социальным проектам. С точки зрения обеспечения устойчивости необходимо отметить и другие направления: передачу технологий, разработку и внедрение международных стандартов и норм, которые упрощают производственную деятельность.

Что касается охраны окружающей среды, оператор внедрил очень пристальную сеть контроля качества воды. На суше был организован целый ряд станций, которые занимаются контролем и мониторингом качества воздуха при выполнении производственных операций. Что касается техники безопасности на установках и, в частности, возможных аварий, огромное внимание уделяется профилактическим мерам и предотвращению аварий. «Но даже в случае аварий мы готовы к тому, чтобы принять соответствующие меры», - говорит г-н Дайнелли. Для этого казахстанские специалисты по предотвращению аварий командированы в другие регионы мира, где работают операторы для обучения на специальных курсах, иногда программы длятся больше года.

Один из возможных в этом плане вариантов - нефтеперерабатывающий завод в Санацца-де-Бургонди, где

строгие правила безопасности не позволяют иметь при себе даже мобильные телефоны, а казахстанской группе разрешили посещение завода, только убедившись в наличии у каждого медицинской страховки.

Завод в Санацца-де-Бургонди обеспечивает потребности всего севера Италии в ГСМ. Работает на привозной нефти - она поступает в ближайший порт - Геную - на танкерах. По данным за 2009 год, 37% нефти поступило из России, 26% - из Азербайджана, 8% - из Казахстана, 10% - из стран Ближнего Востока, 13% - из африканских, 4% нефти - итальянские, 2% поступило из Норвегии. Отвечая на соответствующий вопрос корреспондента газеты «Панорама», технолог Рафаэллу Луккарно дипломатично говорит, что нефть из Казахстана поступает «разного качества», и уточняет, что завод проектировался для переработки сырья невысокого качества. Ее коллеги добавляют, что менее сложные с технологической точки зрения НПЗ могут перерабатывать «только хорошую нефть» (под которой однозначно понимается арабская), но для завода в Санацца-де-Бургонди годнее работать, к примеру, с казахстанской. В Eni прогнозируют, что в ближайшие 10 лет мировое потребление энергии возрастет примерно на 30%, хотя уточняют, что с учетом кризиса эта цифра может быть и меньше. Но, тем не менее, это требует обеспечения безопасного доступа к резервам, которые находятся в местах, характерных экстремальными условиями, или на территориях конфликтов, или в условиях коррупции, или отсутствия безопасности и международного терроризма. Устойчивость - это средство, позволяющее работать крупным компаниям в таком сложном секторе, как энергетика. Принципы устойчивой работы позволяют оптимальным образом справляться с этими сложностями. Разумеется, нельзя при этом игнорировать вклад местного населения и правительства.



## Казахстан готов к проведению Азиады



Казахстан готов к проведению VII зимних Азиатских игр. Такую оценку готовности страны дал Глава государства Нурсултан Назарбаев во время посещения реконструированного высокогор-

ного спорткомплекса «Медеу».

«Сегодня можно сказать, что Алматы готов к проведению зимних Азиатских игр: реконструированы спорткомплекс «Медеу», дворец спорта им. Балуана Шолака, готов горнолыжный комплекс «Шымбулак» - таких трамплинов раньше в Алматы не было, реконструирован Ледовый дворец в Астане. Таким образом, можно сказать, что Казахстан готов к проведению VII зимних Азиатских игр», - сказал Н. Назарбаев.

VII зимние Азиатские игры пройдут в городах Астана и Алматы с 30 января по 6 февраля 2011 года. Церемония открытия состоится 30 января в Астане, закрытия - 6 февраля в Алматы.

Ожидается проведение соревнований по 11 видам спорта, в которых примут участие тысячи спортсменов из 45 стран мира.

В рамках культурной программы Азиады, приуроченной к VII зимним Азиатским играм 2011 года, в Астане впервые соберутся известные артисты азиатской эстрады, планируется провести фестиваль музыки и танца «Voice of Astana». Запланированы концерты классической музыки и оперного пения, поп-исполнителей стран-участниц игр «Азиатского звездного шоу» и шоу-концерт современной хореографии в стиле хип-хоп с участием лучших танцевальных команд Азии.

## Конкурс талантов

В г. Уральске прошел Фестиваль творчества для детей с ограниченными возможностями. Бурлинский район представляла ученица средней школы №3 г. Аксая Дария Каржаубаева, состязавшаяся с ровесниками в номинации «вокал».

По словам исполнительницы, всего в конкурсе приняли участие более 30 ребят, которые пели песни, танцевали, читали наизусть стихотворения. Как отметил председатель общества инвалидов В.П. Гергенредер, прекрасное выступление Дарии обеспечило ей «Приз зрительских симпатий», а также девочке удалось стать лауреаткой конкурса. Такое испытание Дария достойно прошла не в первый раз, и на будущий год, говорит юная певица, она с удовольствием вновь встретится со своими друзьями в Уральске.

## Кубок района среди школьников

В шахматном клубе г. Аксая завершились соревнования на кубок района среди школьников, в которых после отборочных турниров приняло участие 16 сильнейших. Затем начались игры на выбывание по олимпийской системе. До полуфинала дошли Д. Касен, Д. Хамидулиев, А. Кайнарбаев и Р. Шиганакон (все из ОСШ №4), которые в таком порядке и завершили турнир.

Призеры были награждены дипломами и ценными подарками федерации шахмат, а победителю был вручен переходящий кубок. Подарками также были отмечены Н. Дурманов (школа №3) и Д. Акберген.



## Гири – это сила

Гиревой спорт - один из самых универсальных. Спортсмены, прошедшие гиревую подготовку, показывают высокие результаты в боксе, тяжелой атлетике и многих других видах спорта.

30 октября на базе средней школы №2 состоялся районный турнир по гиревому спорту среди юношей до 18 лет включительно в восьми весовых категориях. Всего участие приняло семь команд - это спортсмены школ №№1, 2, 3, 5, Жарсуатской и Кызылталской школ, а также профессионально-технического лицея №15.

Собравшиеся поздравили спортсменов с началом соревнований, ставших уже традиционными, и пожелали успехов и побед.



Гиревой вид спорта включает в себя двоеборье и толчок по длинному циклу у мужчин, а также рывок у женщин. Соревнования в этом виде спорта оказывают благотворное, общеукрепляющее действие на организм в целом, развивается силовая и скоростная выносливость. Гири подходят практически всем, независимо от возрастных групп, тут не требуется поднятия невероятного веса, как в тяжелоатлетическом двоеборье, и нет изнурительных, длительных тренировок, как в легкой атлетике, что, конечно же, способствует спортивному долголетию.

С каждым годом география гиревого спорта расширяется, растет и число тех, кто среди прочих видов спорта предпочитает именно гири, к тому же этот вид спорта можно рекомендовать всем, кто желает дать старт своей спортивной карьере или просто хочет держать себя в хорошей физической форме.

По итогам соревнований, в общекомандном зачете первое место одержала средняя школа №2, второе - спортсмены школы №5, почетное третье место завоевала школа села Жарсуат. Команды-победительницы также были награждены кубками и дипломами.

В личном зачете первые места распределились в основном между спортсменами школ №2 и №5.

Все чемпионы и призеры соревнований были отмечены дипломами и медалями. Спортсмены и их тренеры выразили особую благодарность отделе физической культуры и спорта.

## НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА



Президент Нурсултан Назарбаев в ходе совещания по развитию нефтегазовой отрасли в Атырау поручил ТОО «ТенгизШевройл» (ТШО) и министерству нефти и газа РК (МНГ) решить вопрос обеспечения природным газом внутреннего рынка Казахстана, сообщил корреспондент агентства.

«Считаю необходимым ТШО и министерству нефти и газа проработать вопрос обеспечения внутреннего рынка газа», - сказал Глава государства в ходе совещания в Атырау.

Атырауская область является одним из основных поставщиков добываемого в республике углеводородного сырья.

«За 10 месяцев 2011 г. добыто 22,1 млн. тонн нефти и 9927,6 млн. куб. м газа. До конца года в области ожидается добыть 29 млн тонн нефти», - говорится в размещенном сообщении на сайте «Ак орды».

Напомним, на 10-м заседании совета ассоциации «Kazenergy» ее глава Тимур Кулибаев отметил, что «Казахстан добывает достаточно большой объем газа с учетом Карачаганак и попутного газа на наших месторождениях».

«... Мы также развиваем систему газопроводов внутри страны. В частности, сейчас идет подготовка к строительству газопровода Бозой - Самсоновка (Бозой - Акбулак - КазТАГ). Этот проект позволит нам снабжать наши южные регионы газом... Большой объем (природного газа - КазТАГ) мы планируем направлять на потребности нашей экономики, внутреннего рынка, поскольку у нас растет внутреннее потребление газа», - сказал Т. Кулибаев.

ТОО «Тенгизшевройл» образовано в 1993 году для добычи углеводородного сырья на Тенгизском месторождении. Участниками ТШО являются ChevronTexaco Overseas (50%), ExxonMobil Kazakhstan Ventures Inc (25%), АО «НК «КазМунайГаз» (20%) и LuKArco (5%).

\*\*\*

Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев в рамках официального визита в Бельгию подтвердил намерения страны увеличить поставки нефти в Европу.

"Европейский союз - наш основной торговый партнер. Казахстан поставяет 20 процентов нефти, потребляемой ЕС. В некоторых странах до 30 процентов. И эта цифра будет возрастать", - сказал Нурсултан Назарбаев.

"Мы можем переправлять нефть транзитом через Иран в Персидский залив. В сторону России и далее в ЕС идут трубопроводы КТК и Атырау-Самара. В китайском направлении протянута нить Атасу-Алашанькоу. Есть интерес к проектам, направленным в обход проливов Босфор и Дарданеллы. Мы не исключаем возможности их использования для поставок нефти на рынки Европы", - сообщил Президент в своем интервью изданию New Europe.

\*\*\*

Казахстан к 2020 году войдет в десятку крупнейших экспортеров нефти в мире. Об этом сообщает журнал «Файнэншл Таймс» со ссылкой на доклад Международного энергетического агентства. По его прогнозам, уже в 2013 году республика окажется среди государств, в которых добыча нефти превысит 2 миллиона баррелей в день. Так, по прогнозам аналитиков, в ближайшие 20 лет Казахстан будет добывать по 5,5 млн баррелей в сутки. В прошлом году этот показатель составил полтора миллиона баррелей. А к 2035 году доля Каспийского региона в мировом экспорте энергоносителей достигнет 9%. Этого будет достаточно, чтобы удовлетворить потребности, как Казахстана, так и Северной Америки, говорится в отчете. Помешать разработке нефтяных ресурсов Каспия могут большие потребности в инвестициях, а также проблемы с прокладкой нефтепроводов через территории нескольких стран. В этом году объем нефтедобычи в республике составит 81 миллион тонн.



**СОБСТВЕННИК:**  
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»  
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ  
Газета отпечатана в типографии  
ТОО «Полиграфсервис».  
Республика Казахстан, г. Уральск, ул. Л.  
Толстого, 27/3. Тел.: 8(7112)50-51-46.  
Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.

Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.  
Выходит 1 раз в месяц.

**НАШ АДРЕС:**  
090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19  
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».  
E-mail: ngu-panorama@mail.ru  
Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).

## Епі, несмотря на кризис, сохранила инвестиции в производство

Продолжение.

Начало на 6-й стр.

Еще одна тема, заслуживающая внимания - подготовка и совершенствование местных руководящих кадров. Епі работает в 77 странах, во всех секторах нефти и газа - от разработки до транспортировки. «Я имею в виду именно национальные кадры, - подчеркивает г-н Энрико Фурегато, менеджер по устойчивому развитию. - На это мы делаем ставку».

Политика Епі - сокращение числа откомандированных итальянских специалистов в страны и наращивание численности руководящих работников из местных кадров. В принципе, это - формула Энрико Маттеи, основателя компании, и она работает до сих пор. В соответствии с ней, наличие местных кадров повышает стоимость выражения компании, и потому Епі всегда стремится в каждой стране соблюдать равный баланс местных

и командированных кадров.

Устойчивость - это не только гуманитарная составляющая, инвесторы более заинтересованы в компаниях, сертифицированных независимыми органами, поскольку риск инвестирования считается меньше. Сегодня Епі - среди ведущих компаний в различных индексах по различным параметрам, касающимся устойчивости. «В этом году было подтверждено наше включение в индексы FTSE 4 Good и Dow Jones, индексы устойчивого развития Европы и мира, а также мы признаны лидером по управлению выбросами в атмосферу», - говорят в Епі.

Обычно компании сосредотачивают свою деятельность по устойчивости только на вопросах охраны окружающей среды, другие - на благотворительности, в Епі утверждают, что итальянская компания рассматривает проблемы в комплексе. Например, в Казахстане Епі работает не

только над повышением квалификации своих местных кадров, но и местных клиентов, и местных поставщиков. Работает над поставками тех видов энергии, которые ранее на этой территории отсутствовали, и над созданием местных цепочек поставок, которые могли бы обеспечивать прямые поставки.

Также устойчивость в Епі рассматривается в контексте восприятия компании обществом. Все мероприятия формализуются, документируются, и все решения принимают правления либо соответствующие комитеты. Ежегодно выясняются отношения заинтересованных сторон к Епі - это тоже метод Энрико Маттеи. В том числе и того, что пишет о них пресса, учитывается также мнение внутренних менеджеров, НПО. По результатам таких замеров назначаются цели компании по степени приоритетности. В Нигерии и Конго это, например, привело к принятию

решения о строительстве электростанций, использующих газ, который ранее просто сгорал.

Контроль достижения цели и результаты включаются в баланс по отчетности. (Эти довольно чуждые для Казахстана показатели и, к сожалению, для нашей страны еще долго эта работа будет оставаться дежурным набором слов. Для Казахстана вообще понятие комплексной устойчивости - еще незнакомая территория: что-то излишне детализированное и надуманное - в лучшем случае, это набор разрозненных программ в ответственных нацкомпаниях. Эксперты полагают, что до этого уровня нужно еще дорасти и практически его нельзя понять без опыта работы в транснациональных компаниях).

Известно, что нефтяные компании могут оказывать очень пагубное воздействие на территорию присутствия, и потому Епі заботится о последствиях своей

деятельности. Говоря о критериях эффективности, г-н Фурегато подчеркивает, что система определения устойчивости существует параллельно финансовой, в нее «заводится» примерно 800 ключевых индикаторов (сколько работает женщин, сколько мест занято национальными кадрами и т.д.) и их мониторинг можно провести в любой момент. И эти индикаторы постоянно уточняются: на производстве может случиться всякое, учитываются даже те аварии, в которых очевидна вина смежников или поставщиков. Поэтому Епі сегодня оказывает поддержку 12 казахстанским компаниям с целью получения зарубежной сертификации. Без этого невозможно участвовать в международных выставках, а уж тем более - работать и участвовать в тендерах, которые проводятся не на территории Казахстана. На Кашагане, например, Епі вложила в это обучение примерно \$7 млн.

## Система менеджмента качества АО «Аксайгазсервис» проверена временем, достойно оценена республиканским конкурсом «Алтын сапа»

В рамках реализации Послания Главы государства к народу Казахстана «Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира» была утверждена Премия «Алтын Сапа» Указом Президента РК №194 от 9 октября 2006г. «О конкурсе на соискание премии Президента Республики Казахстан «Алтын Сапа». Наряду с этим было установлено ежегодное проведение конкурса «Алтын Сапа».

Главным критерием участия в конкурсе является достижение значительных результатов в области обеспечения качества выполняемых работ или услуг, использование высокоэффективных методов управления качеством, внедрение международных стандартов, удовлетворение запросов потребителей.

По условиям конкурса в течение 2010 года проводился отбор по всему Казахстану, и среди 35 предприятий, подавших заявки и получивших подтверждение на участие в конкурсе, от Западно-Казахстанской области, наиболее соответствующим и достойным представлять наш регион было выбрано АО «Аксайгазсервис» - местная компания, являющаяся на протяжении десятилетия стратегическим деловым партнером на Карачаганакском месторождении.

В 2006 г. в г.Астана АО «Аксайгазсервис» под руководством Т.И. Шектебаева принимало участие в конкурсе «Алтын сапа», где было отмечено дипломом «За достижения в области качества» за подписью руководителя Администрации Президента РК Э. Жаксыбекова.

В этом году в сложной и упорной конкуренции с крупными компаниями-монополистами АО «Аксайгазсервис» вошло в первую тройку финалистов, и удостоено высокой оценки за участие и предоставленный конкурсный материал, продемонстрировавший свои достижения в области качества. Конкурсную комиссию возглавлял руководитель Администрации Президента А. Мусин.

Акционерное Общество «Аксайгазсервис» награждено дипломом за активное участие в конкурсе «Алтын сапа» и занятое место в первой тройке финалистов Республиканского конкурса за подписью руководителя Администрации Президен-

**Благодарственное письмо**

**Уважаемый Тлек Ишбулатович!**

Благодарим Вас за участие в конкурсе на соискание премии Президента Республики Казахстан «Алтын сапа».

АО «Аксайгазсервис» отмечено за высокие достижения в области качества, являющиеся результатом сплоченной работы коллектива, эффективности труда и профессионализма, устремленности на результат, позволившие Вашей компании заслуженно занять достойное место в первой тройке финалистов республиканского конкурса.

Желаем Вам дальнейшего совершенствования деятельности в Вашей компании интегрированной системы менеджмента на соответствие международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, успешного развития во благо Республики Казахстан.

**Председатель Г.М. Мухамбетов.**



та А. Мусина, и получило благодарственное письмо за подписью председателя ГУ «Комитет технического регулирования и метрологии (ГОССТАНДАРТ) Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан» Г.М. Мухамбетова.

АО «Аксайгазсервис» является одной из лучших казахстанских компаний на Карачаганакском месторождении, оказывающей самый широкий спектр услуг в нефтегазовой отрасли в соответствии с национальными и международными стандартами. Сильная, развивающаяся и стабильная компания, внедрившая одной из первых в нашем регионе в 2004 г. интегрированную систему менеджмента на соответствие международным стандартам ИСО 9001 (система менеджмента качества), ИСО 14001(система экологического менеджмента) и OHSAS 18001(система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда), которые были подтверждены международными сертификатами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» г. Санкт-Петербург, Представительство в г. Алматы и международной сети IQNet и национальным сертификатом Казахстанского Центра Качества г. Алматы.

На сегодняшний день АО «Аксайгаз-

сервис» имеет большой опыт работы по предоставлению услуг на Карачаганакском месторождении и является одним из основных казахстанских подрядчиков КПО Б.В., которым освоены и получены развитие более 23 видов деятельности: ремонт и монтаж технологического оборудования, технологических трубопроводов, магистральных газонефтепродуктопроводов, шлейфов, обвязка и обустройство устья скважин, которые выполняются в соответствии со стандартами ASME, API, ГОСТом, дефектоскопия и техническое диагностирование трубопроводов и технологического оборудования нефтяной и газовой промышленности, поставка, хранение, транспортировка метанола и химических реагентов и других опасных химических веществ, разработка технологических проектов по обустройству месторождений, строительству скважин и специальных скважинных систем, выполнение лесомонтажных и изоляционных работ, пескоструйная обработка металла и покрасочные работы, изготовление и монтаж металлоконструкций, резервуаров и сосудов высокого давления в нефтегазовых отраслях, сбор, транспортировка и утилизация промышленных и твердых бытовых отходов, бурового раствора и

нефтешлама, услуги по мониторингу и технологическому ремонту скважин, услуги специализированного автотранспорта, погрузочно-разгрузочные работы, железнодорожные и складские услуги, инжиниринговые услуги по паспортизации трубопроводов, услуги по прокладке оптоволоконных кабелей связи и другие виды сервисных услуг.

АО «Аксайгазсервис» работает в тесном контакте с отделом контроля систем управления КПО Б.В. по отслеживанию процессов производства, строгому соблюдению установленных требований и утвержденных процедур. Проводятся ежегодные аудиты со стороны заказчика, в ходе которых АО «АГС» неоднократно отмечалась как одна из лучших подрядных компаний в сфере повышения качества при выполнении объемов работ.

АО «АГС» уже на протяжении последних пяти лет успешно и добросовестно конкурирует с иностранными компаниями на Карачаганакском месторождении, доказывая, что высшим руководством АО «Аксайгазсервис» определена верная стратегия развития казахстанской компании, сформулированная в Политике в области систем менеджмента, где проблема повышения качества - одна из самых главных задач развития компании и экономики республики.

КПО Б.В., как головной заказчик, искренне рада успехам местного подрядчика, сумевшего в результате сплоченного и добросовестного труда, высокопрофессиональной организации производственных процессов, командного духа и целенаправленного менеджмента руководства добиться признания своих заслуг в области качества на уровне «Комитета технического регулирования и метрологии» (ГОССТАНДАРТА) Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан.

Руководство компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. и редакция газеты поздравляют коллектив АО «АГС» и его руководителя Т.И. Шектебаева с заслуженной наградой и желают всему коллективу решения поставленных задач и новых творческих успехов в развитии компании и дальнейшего совместного плодотворного сотрудничества.