

Депутаты Парламента РК
посещают Карачаганак



- стр. 2

Учения «Кондор»
прошли на Карачаганаке



- стр. 3

Диалог сельчан и работников КПО
на консультативных советах



- стр. 4



НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

февраль 2011 г. №8 (1279)

Делегация «ЭНИ» посещает Карачаганак



В середине января этого года представительная делегация компании «ЭНИ» из шести человек, состоящая в основном из топ-менеджеров, посетила Карачаганакское месторождение с ознакомительным визитом. Делегацию «ЭНИ» возглавлял Антонио Велла, являющийся исполнительным вице-президентом по производству.

Основная цель визита делегации – ознакомление с производственными объектами, находящимися на территории месторождения, с текущей производственной деятельностью компании КПО, а также встреча с руководством компании для обсуждения наилучших методов разработки месторождения, применяемых компанией КПО на Проекте.

Во время своего двухдневного пребывания на Карачаганаке, представители «ЭНИ» встретились с высшим руководством КПО, а также посетили производственные объекты Карачаганакского месторождения, включая КПК, ГП-2, ГП-3, IV технологическую линию, а также «ЭкоЦентр» КПО, который был введен в эксплуатацию в качестве обязательства компании КПО по охране окружающей среды. Также были проведены встречи с руководством КПО, на которых высокопоставленным гостям была представлена подробная информация относительно ключевых аспектов развития Карачаганакского месторождения. Кроме того, были обсуждены дальнейшие инициативы компании КПО относительно ее производственной деятельности на 2011 год.



Огонь Азиады-2011 принял Уральск

Факел VII зимних Азиатских игр, прибывший в Уральск из Атырау на самолете МЧС 18 января, в аэропорту Уральска встречали заместитель акима области Тимур Шакимов, начальник управления туризма, физической культуры и спорта Муслим Ундаганов и аким города Самиголла Уразов.

Заместитель руководителя дирекции Эстафеты огня Сарсен Куранбек, сойдя с трапа самолета, передал колбу с огнем заместителю главы региона, который пронес ее в зал аэропорта, где ее уже с нетерпением ожидали спортсмены, тренеры и воспитанники спортивных школ, ветераны спорта.

Факел торжественно пронесли по

центральных улицам города. Символическая эстафета стартовала от монумента Вечного огня и стелы в честь героев Великой Отечественной войны.

Начал пробег с факелом огня Азиады аким Западно-Казахстанской области (ЗКО) Бактыкожа Измухамбетов. Затем эстафету приняли автор гимна Азиады, популярный композитор и певец Ескендир Хасангаалиев, заслуженная артистка Казахстана, исполнительница роли Кыз Жибек, Меруерт Утекешева, поэтесса Акуштап Бахтыгереева, известные спортсмены, ветераны труда, журналисты.

Факел проследовал до Ледового дворца, где состоялся большой культурно-спортивный праздник. Там факел был

передан представителям оргкомитета VII зимних Азиатских игр, которые доставили факел в следующий пункт эстафеты.

Первоначально, огонь VII зимних Азиатских игр 2011 года прибыл в аэропорт Алматы 12 января из Кувейта. Затем эстафета огня Азиады прошла в Таразе, Шымкенте, Кызылорде, Актау и Атырау. Эстафета посетила все регионы Казахстана и финишировала в Астане 30 января на футбольном стадионе «Астана-Арена» в кульминационный момент церемонии открытия Азиады.

Казахстан - страна, впервые получившая право на проведение зимних Азиатских игр. 5 января 2006 года город Алматы был выбран в качестве места проведения Азиатских игр, а 29 октября 2007 года было принято решение о переносе части

соревнований из Алматы в Астану.

4 марта 2006 года в Кувейте между Олимпийским Советом Азии, представляемым президентом Шейхом Ахмадом Аль-Фахад Аль-Сабах, городом Алматы, представляемым акимом господином Тасмагамбетовым и Национальным Олимпийским Комитетом Республики Казахстан, представляемым президентом господином Досымбетовым было подписано трехстороннее Соглашение-контракт с городом-организатором.

Талисманом VII зимних Азиатских игр был выбран снежный барс, являющийся одним из современных символов Казахстана. Этот царственный зверь во многих культурных традициях разных стран мира символизирует силу и независимость.



НОВОСТИ
КПО

области Тимур Шакимов, начальник управления туризма, физической культуры и спорта Муслим Ундаганов и аким города Самиголла Уразов.

Накануне крупнейшего форума ОБСЕ, состоявшегося в Астане, Карачаганакское месторождение с ознакомительным визитом посетили депутаты казахстанского парламента в составе Мухамбета Копеева, Ирака Еликеева, Кабибуллы Жакупова, Ербулата Мукаева, Рашида Ахметова. Высоких гостей сопровождали представители акимата Западно-Казахстанской области, а также представители акимата Бурлинского района.

В январе этого года на Ка-

рачаганакском месторождении, КПК, в пожарной части №31 состоялась очередная торжественная церемония награждения в номинации «Лучшая пожарная часть на месторождении Карачаганак». Конкурс проводился среди четырех пожарных частей, обслуживающих месторождение (КПК, ГП-2, ГП-3, Пилотный городок).

В конце прошлого года на Карачаганакском месторождении компания КПО провела комплексные учения под кодовым названием «Кондор». Главная цель учений - проверить готовность и взаимодействие аварийно-спасательных служб компании КПО.

Компания КПО получила благодарственное письмо от Председателя правления Союза журналистов Казахстана г-на Матаева, в котором он благодарит коллектив компании «ЭНИ» за отличную организацию визита казахстанских журналистов в Италию, состоявшегося в октябре прошлого года.

В редакцию газеты «Новости Карачаганак» недавно пришло благодарственное письмо от родителей детей, прошедших обучение в Италии при спонсорской поддержке итальянской компании «ЭНИ».

В начале декабря 2010 года в Центре обучения КПО прошла церемония определения «Луч-

ших работников секции по развитию персонала отдела Обучения и развития за 2010 год».

Лыжная команда КПО вновь готовится принять участие в предстоящих лыжных соревнованиях «Trofeo della Neve-2011», которые пройдут в феврале этого года в г. Бормио, провинция Сондрио, Ломбардия, Италия.

Отдел устойчивого развития КПО недавно представил обновленный сайт интранет-портала КПО. Сайт портала является его центральной частью, включающей в себя Домашнюю страницу, разделы «Персонал», «Информбюро» и «Транспорт» и представляющей ключевую информацию для работников компании.

Депутаты парламента РК посещают Карачаганак

Накануне крупнейшего форума ОБСЕ, состоявшегося в Астане, Карачаганакское месторождение с ознакомительным визитом посетили депутаты казахстанского парламента в составе Мухамбета Колеева, Ирака Еликеева, Кабибуллы Жакупова, Ербулата Мукаева, Рашита Ахметова. В этой поездке высоких гостей сопровождали представители акимата Западно-Казахстанской области, а также представители акимата Бурлинского района.

Компанию «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» во время встречи с депутатами представляли директор по производству Грэм Скоттон, директор по связям с правительством Нуржан Камалов

и менеджер месторождения Роберто Де Митри.



и менеджер месторождения Роберто Де Митри.

В ходе встречи парламентарии получили подробный доклад от представителей КПО относительно этапов развития Карачаганакского месторождения, а также о вкладе компании КПО в социальное развитие Западно-Казахстанского

региона. В завершение своего визита депутаты казахстанского парламента совершили ознакомительную экскурсию по Карачаганакскому перерабатывающему комплексу (КПК), включая операторскую месторождения, где они могли увидеть своими глазами весь сложный механизм по добыче углеводородов.

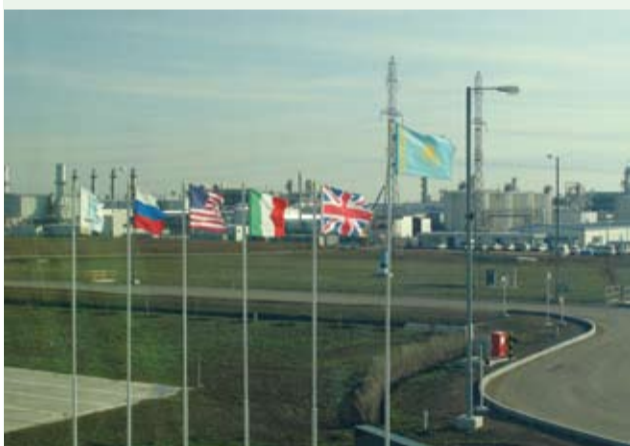
Обновлен интранет-портал КПО

Отдел устойчивого развития КПО недавно представил обновленный сайт интранет-портала КПО. Этот сайт портала является его центральной частью, включающей в себя Домашнюю страницу, разделы «Персонал», «Информбюро» и «Транспорт» и представляющей ключевую информацию для работников компании.

В целом был обновлен не только сам дизайн, но и вся структура портала переведена на русский язык. Разделы сайта также претерпели изменения и были технически улучшены.

Кроме того, появился новый раздел «Центр связи портала», который содержит необходимую информацию по администрированию портала, подсказки для пользователей в режиме онлайн, статистику посещения, зону опросов и другие полезные данные, которые будут необходимы для каждого сотрудника КПО.

Кроме того, разработчики добавили карту портала, которая поможет всем сотрудникам в навигации по portalу.



2010 год был не самым легким для КПО. Тем не менее, несмотря на сложную обстановку, в прошедшем году компания КПО достигла больших успехов, что получило заслуженную оценку всех четырех материнских компаний на проведенном в Лондоне 16 и 17 декабря заседании Комитета Подрядчика.

В производственной области в январе этого года компания КПО установила рекордный месячный уровень сдачи газа в 767 млн. ст. куб. м (24,7 млн. ст.куб.м/день). Успешно, с опережением графика и без происшествий с потерей рабочего времени (800000 человеко-часов) в 2010 году на Карачаганакском месторождении завершен планово-профилактический ремонт всех производственных мощностей Проекта. В октябре прошлого года был поставлен рекорд по обратной закачке газа в объеме 25,2 млн. ст. куб.м/день, а на КПК переработан рекордный суточный объем углеводородного сырья в размере 25200 тонн. В декабре уровень добычи достиг рекордного объема в 454, 33 тыс. баррелей нефтяного эквивалента. За 77 дней, включая переезд станка, была завершена скважина 9828, самая глубокая по стволу (6 593 м) из пробуренных на Карачаганаке. За оптимизацию бурения компания КПО заняла первое место в конкурсе наград компании «Би Джи Групп» в категории «Технологии».

В сфере защиты окружающей среды «ЭкоЦентр» КПО получил высшую награду в номинации «Охрана окружающей среды» за применение наилучшей из имеющихся технологий, позволивших вывести компанию КПО в число лидеров в области утилизации, переработки и

Подводя итоги прошедшего года

безопасного размещения буровых растворов и шлама не только в Казахстане, но и во всем мире. Вручение награды состоялось во время проведения 12-й церемонии «Награды председателя правления Би Джи 2010» в Великобритании. Кроме того, успешно завершен аудит по стандарту ISO 14001.

В течение всего года при поддержке всех сотрудников КПО уделялось особое внимание совершенствованию безопасности деятельности компании в соответствии с реализацией Плана безопасности, в котором определены направления улучшений на основе результатов 2009 года. Безопасность остается основным приоритетом, и, не ослабляя серьезного подхода к вопросам безопасности, каждый сотрудник КПО должен идти вперед к полному отсутствию травматизма.

В компании КПО, в настоящее время, полным ходом идет осуществление проекта SAP. Это стратегический проект для КПО, который повлияет на весь персонал компании. Система SAP внесёт значительные преимущества в КПО, такие как стандартизация и интеграция корпоративных бизнес-процессов, совершенствование отчетности, оптимизация процессов принятия решений, сокращение ряда интерфейсов и повышение качества и точности данных.

В сентябре в Аксае была открыта новая средняя школа, построенная по программе социальных проектов. Успешное завершение этого проекта стало результатом тесного взаимного сотрудничества акиматов ЗКО, Бурлинского района и КПО. Общий объем капиталовложений КПО в данный социальный проект превысил 8 миллионов долларов США. Помимо современного здания школы с двумя спортзалами, хореографическим и компьютерными классами и актовым залом на 560 мест, был построен школьный стадион со спортивными площадками, площадка для начальной военной подготовки, а также учебно-опытная зона, предназначенная для проведения занятий по трудовому обучению, природоведению, географии, биологии и внеклассной работы.

На средства КПО школа была полностью оснащена необходимым оборудованием, мебелью, компьютерной техникой и методическими материалами. Кроме этого,

КПО построила специальную учебную площадку для изучения правил дорожного движения. В ходе проекта было проведено общее благоустройство и озеленение территории.

После планово-профилактического ремонта в 2010 году компания КПО завершила проект замены материалов на ГП-2, а в рамках проекта строительства газопровода «Карачаганак-Уральск» сдано ответвление газопровода на поселок Джамбейты.

Компания КПО добилась огромного успеха по проекту IV технологической линии и сейчас приступает к очень важному этапу по его завершению. Из состояния строительства технологической линия передается в производство и становится частью производственной системы КПК. Этот переход требует большого внимания и профессионализма. Успешные результаты этой работы являются решающими для КПО, так как помогут еще раз подтвердить, что компания способна реализовывать капитальные проекты.

Руководство КПО в лице генерального директора компании Джузеппе Пази считает, что компания улучшила методы своей работы и смогла справиться с проблемой слабой взаимосвязи между различными подразделениями компании, стимулируя и поддерживая более комплексный подход и рассматривая КПО как единую организацию с единой программой действий, выполняемой всеми вместе. В своем обращении ко всем сотрудникам компании генеральный директор КПО Джузеппе Пази сказал: «Оглядываясь назад, я думаю, что мы должны гордиться тем, чего мы смогли достигнуть в 2010 году, а поэтому хочу воспользоваться этой возможностью и поблагодарить всех сотрудников КПО за неизменный профессионализм и преданность компании».

В 2011 году мы продолжим уделять особое внимание безопасности производства на Карачаганакском месторождении, выполнению намеченных проектов, работе по повышению эффективности и оптимальному использованию возможностей для совершенствования».



Лучшая пожарная часть на месторождении

6 января 2011 года на Карачаганакском месторождении, в пожарной части №31 состоялась очередная торжественная церемония награждения в номинации «Лучшая пожарная часть на месторождении Карачаганак».

Конкурс проводился среди четырех пожарных частей, обслуживающих месторождение (КПК, ГП-2, ГП-3, Пилотный городок). Оценивалась профессиональ-

ОТ, ТБ и ООС ГП-3 Онайбай Маркабаев, директор филиала АО «Өрт сөндіруші» Западно-Казахстанской области С. Кузенбаев, заместитель директора филиала АО «Өрт сөндіруші» Западно-Казахстанской области Н. Маштаков.

По итогам конкурса «Лучшей пожарной частью 2010 года» была признана пожарная часть №28, ГП-2.



Команда пожарной части №28.



Пол Митч (справа) поздравляет Кайрата Мухамедьярова.

ная подготовка пожарных, реагирование и действия пожарных в чрезвычайной ситуации, состояние аварийно-спасательного оборудования и инструмента, взаимодействие с объектами и проведение профилактических работ на месторождении по предупреждению пожаров.

В церемонии принимали участие менеджер месторождения Пол Митч, менеджер отдела ОТ ТБ и ООС на месторождении Брайан Попович, начальник группы АР Александр Охрименко, менеджер УКПГ-2 Энзо Антоначи, суперинтендант

Традиционный символ «Золотой топор пожарного» был вручен менеджером месторождения Полом Митчем начальнику 28-й пожарной части Мухамедьярову Кайрату.

В рамках торжественной церемонии награждения директор филиала АО «Өрт сөндіруші» ЗКО С. Кузенбаев в своем выступлении поблагодарил руководство компании КПО за высокую оценку проводимой ими работы, а также подвел итоги прошедшего 2010 года и ознакомил с перспективным планом АО «Өрт сөндіруші» ЗКО на 2011 год.

Менеджер отдела ОТ, ТБ и ООС месторождения Брайан Попович в своем выступлении отметил, что руководство ЧС РК высоко ценят осуществляемый вклад в поддержание пожарной безопасности в компании. Завершая свое выступление, Брайан Попович вручил благодарственное письмо министра ЧС РК Божко В.К. начальнику отряда по руководству пожарными частями месторождения Нуржанову Талгату за вклад в работу по предупреждению и ликвидации ЧС.

Во время церемонии награждения также были вручены медали «Ардагер» заслуженным ветеранам МЧС РК Б. Мамбетову, начальнику пожарной части №10 и Н. Компанеец, дежурному службы пожаротушения месторождения.

Руководитель группы Аварийного реагирования Александр

Охрименко в своем выступлении отметил, что в августе 2010 года, во время комплексного учения, проходившего на территории месторождения, Департамент ЧС ЗКО, акимат Бурлинского района и представители МЧС Российской Федерации дали высокую оценку профессиональной подготовке группы Аварийного реагирования месторождения и пожарных. Александр Охрименко также отметил, что это не повод для того, чтобы успокоиться, необходимо продолжать работу в таком же духе и на таком же высоком уровне.

Награждение пожарной части №28 стало еще одним знаковым событием в компании КПО и является стимулом для дальнейшей плодотворной работы в области предупреждения и ликвидации ЧС.

Следует отметить, что пожарные части, расположенные

на территории Карачаганакского месторождения, оснащены современной пожарной техникой и оборудованием для тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ. Кроме того, личный состав обеспечен средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Для подготовки работников в психологическом отношении в части имеется современная, полностью оборудованная теплосдымокамера, занятия в которой проводятся в максимально приближенной к реальной обстановке на пожаре, а именно: шумовые эффекты (стоны, крики, грохот падающих конструкций), зрительные эффекты (дымовая завеса), физические эффекты (высокая температура в помещении). Для отдыха личного состава имеются необходимые бытовые помещения (душевые, спальные помещения, комната отдыха, тренажерный зал и т.д.).

Учения «Кондор» прошли на Карачаганаке

Компания КПО придает первостепенное значение экологической и промышленной безопасности при проведении нефтегазовой разработки Карачаганакского месторождения, что в очередной раз подтвердили комплексные учения под кодовым названием «Кондор», проведенные в конце прошлого года на Карачаганакском месторождении. Главная цель учений - проверить готовность и взаимодействие аварийно-спасательных служб компании КПО.

Учения продемонстрировали, что аварийно-спасательные службы КПО

оснащены всем необходимым для ликвидации ЧС. В ходе учений отработывались навыки и слаженность действий руководства объекта, подразделений аварийно-спасательных служб КПО, определялись силы и средства, необходимые для локализации и ликвидации аварийной ситуации, спасения людей и снижения воздействий опасных факторов. Комплексные учения еще раз подтвердили, что КПО располагает достаточным опытом и возможностями для безопасной эксплуатации Карачаганакского месторождения.

Участники учений получили возмож-

ность увидеть работу соответствующих подразделений при моделировании ликвидации аварийной ситуации, тушении пожара на производственном объекте и возгорании автотранспортного средства на полигоне, репетиции импровизированной эвакуации пострадавших.

Организаторы учений разработали и продемонстрировали несколько условных аварийных ситуаций, в которых действия спасателей, пожарных, медиков, связистов отличались слаженностью и скоростью реагирования. Для отработки учебных вопросов на комплексных учени-

ях согласно плану была создана сложная поучительная обстановка, максимально приближенная к условиям ЧС и очагов поражения.

В целом, учения прошли на высоком профессиональном уровне, продемонстрировав полную оперативную готовность к ликвидации различного рода аварийных ситуаций на Карачаганаке. Проверка готовности спасателей послужила предметом тщательного анализа всех проведенных действий для дальнейшей разработки рекомендаций для соответствующих служб.





Союз журналистов Казахстана благодарит компанию Eni

В конце прошлого года группа журналистов Казахстана, представлявших ведущие республиканские СМИ, возглавляемых председателем правления Союза журналистов Казахстана Сейтказы Матаевым, побывала в Италии. Цель поездки – ознакомление с производственной деятельностью компании Eni, которая является одним из ведущих операторов по развитию Карачаганакского проекта. Поездка была организована компанией КПО, которая активно сотрудничает со всеми районными, региональными и республиканскими СМИ.

Недавно компания КПО получила благодарственное письмо от Председателя

правления Союза журналистов Казахстана г-на Матаева, в котором он благодарит коллектив компании Eni за отличную организацию визита казахстанских журналистов в Италию.

В частности, в письме говорится следующее: «Презентации, представленные во время пресс-тура, дали уникальную возможность главным редакторам ведущих СМИ РК получить доскональную информацию о деятельности Eni как в Казахстане, так в международном масштабе. В дополнение нам было приятно узнать об уникальном опыте Eni в сфере устойчивого развития и прозрачности, учитывая, что эти вопросы являются очень важными для правительства Казахстана.

Я особенно хотел бы поблагодарить представителей Eni Серену Аддучи и Алессандру Гамборотта, которые сопровождали нас во время визита, за их работу и профессионализм.

Я считаю, что такие инициативы, направленные на укрепление обмена информацией, ведут к лучшему пониманию вопросов по развитию нефтегазовой промышленности Казахстана теми, кто влияет на формирование общественного мнения и тем самым может внести вклад в укрепление общественной репутации Eni в Казахстане.

Пользуясь возможностью, я хотел бы поздравить вас с Рождеством и пожелать счастливого Нового года!»



Сейтказы Матаев.

Диалог сельчан и работников КПО на консультативных советах

КПО стремится быть добропорядочным соседом для населения, проживающего вблизи Карачаганакского месторождения, и уделяет большое внимание установлению доверительных отношений с представителями местной общественности. С этой целью в рамках социальной политики в компании разработаны различные механизмы, такие как консультативные советы и общественные слушания, с помощью которых компания может информировать и согласовывать свою деятельность с нуждами местного населения. Несомненно, что подобные встречи помогают населению узнать о мероприятиях, проводимых в компании, а также получить ответы на интересующие их вопросы. Так, в декабре 2010 г. секция по работе с населением отдела устойчивого развития КПО провела консультативные советы в восьми населенных пунктах, расположенных вокруг Карачаганакского месторождения. Основной целью данных встреч было ознакомление с обновленной «Процедурой по подаче жалоб для населения, проживающего вблизи Карачаганакского месторождения и его объектов».

Музафарова Зульфия, руководитель секции по работе с населением КПО, представила презентацию на тему «Процедура по получению и рассмотрению жалоб, связанных с деятельностью месторождения», где более подробно была представлена информация о том, кто может подать жалобу, какого характера, как сообщить жалобу, а также об этапах рассмотрения жалоб. Хотелось бы отметить, что данная процедура позволяет открыто и в кратчайшие сроки рассматривать поступающие жалобы для соответствующих корректирующих действий и предотвращения их повторного возникновения. Таким образом, действия, принимаемые КПО в ответ на жалобы, ориентированы на долгосрочный и взаимоприемлемый результат.

Жалобы принимаются от жителей восьми сел, расположенных вокруг Карачаганакского месторождения, населения города Акса и населенных пунктов, находящихся вдоль маршрутов экспортного трубопровода компании КПО в пределах Республики Казахстан. Предмет обращения должен иметь прямое отношение к деятельности по разработке и эксплуатации месторождения Карачаганак. Представленная информация вызвала живой интерес у населения и шквал вопросов.

В конце презентации всем присутствующим были вручены образцы бланков для заполнения жалоб, а также брошюры «Процедура по получению и рассмотрению жалоб, связанных с деятельностью КПО» на казахском и русском языках.

Более того, было принято обоюдное решение установить ящики жалоб и предложений в местах, доступных для каждого сельчанина. В некоторых селах – это здания акиматов, в других – здания библиотек, почтовые отделения, магазины и т.д.

В целом, встречи с жителями сел Жарсуат, Березовка, Приуральное, Димитрово, Карачаганак, Бестау, Успенровка и Жанаталап прошли в формате живой дискуссии и в дружеской атмосфере.

Завоевание уважения населения Бурлинского района важно для КПО, и поэтому диалог с общественностью будет продолжаться.



Зульфия Музафарова во время встречи с сельчанами.



Не забудьте пристегнуть ремни безопасности!

Комитет безопасного поведения КПО в сотрудничестве с местной радиовещательной компанией «Радио-Аксай» недавно выпустил диски с записями, где дети на 3 языках (казахском, русском и английском) просят всех сотрудников КПО, находящихся в автобусах, пристегнуть ремни и не отстегиваться до полной остановки. Диски с головами детей были записаны в результате проведенного анализа карточек Программы безопасного поведения (ПБП) для пассажиров, согласно которой снова участились случаи игнорирования ремней безопасности в автобусах КПО. Кроме того, были отмечены участвовавшие случаи, когда работники КПО начинают ходить по салону автобуса во время движения.

Правила безопасности на дороге являются приоритетными по соблюдению техники безопасности, осуществляемой компанией КПО. Неслучайно отдел по технике безопасности проводит обучающие мероприятия, направленные на профилактику дорожно-транспортных происшествий. Поэтому столь необычный способ по соблюдению техники безопасности пассажирами в автобусах показался инициаторам этой акции наиболее эффективным.

Внедрение столь необычной акции с использованием голосов детей, призывающих всех пассажиров автобуса пристегнуть ремни безопасности, уже дает свои положительные результаты. Члены комитета ПБП за последнее время получили множество положительных отзывов об этих записях. В самом деле, когда каждый пассажир, находящийся

в кресле салона автобуса, слышит голос ребенка, призывающего его пристегнуться, он автоматически начинает выполнять эту просьбу.

Комитет был создан в августе 2009 года. Председателями являются суперинтенданты по дорожной безопасности КПО - Ибадуллаев Малик и Шанибеков Асет.

Программа безопасного поведения определяет не только общую концепцию корпоративной политики компании, но и вменяется в обязанность каждому ее сотруднику.



Спасибо «ЭНИ»



В редакцию газеты «Новости Карачаганак» недавно пришло благодарственное письмо от родителей детей, прошедших обучение в Италии при спонсорской поддержке итальянской компании «ЭНИ».

В письме говорится следующее: «Большое счастье для родителей – радоваться успехам своих детей и видеть, как их мечты сбываются.

Нынешней молодежи присуще стремление к получению глубоких и качественных профессиональных знаний. Поэтому государство уделяет особое внимание повышению качества высшего образования и доведению его до уровня международных стандартов. И это неслучайно. Молодежь – наше будущее, им жить в новом Казахстане, поднимать страну до новых высот. Раз-

рабатываются инновационные проекты, вводятся новые производства, и наша молодежь, которая будет внедрять передовые технологии, должна обладать необходимым уровнем знаний и умением работать на предприятиях и оборудовании нового поколения. Для поддержки талантливой молодежи в нашей стране реализуются различные программы, как государственные, так и программы общественных организаций и различных предприятий, работающих в Казахстане.

Одним из таких предприятий является итальянская компания «ЭНИ», занимающаяся разработкой Карачаганакского месторождения в Западно-Казахстанской области. С 2008 года компания реализует социальную программу «ENI Project», по которой молодым людям, имеющим высшее образование, предоставляется возможность обучаться за рубе-

жом, в лучших вузах Италии. По итогам конкурса были отобраны 25 студентов, ставших счастливыми обладателями образовательного гранта на обучение в магистратуре в старейшем вузе Италии – Politecnico di Torino. Так, благодаря социальной программе итальянской компании «ЭНИ» мечта наших детей обучаться в одном из престижных университетов Италии стала реальностью.

От имени родителей студентов, прошедших обучение в 2008-2010 гг., хотим выразить слова благодарности руководству компании «ЭНИ» за проявленную ими социальную ответственность, реализацию социальных проектов и программ, за предоставленную нашей молодежи возможность повышать уровень знаний и навыков в зарубежных вузах.

Желаем Вашей компании дальнейшего развития, процветания и успехов в реализации социальных программ по поддержке молодежи страны».

Конкурс «Лучший работник секции по развитию персонала за 2010 год»

В начале декабря 2010 года в Центре обучения КПО прошла церемония определения «Лучших работников секции по развитию персонала отдела Обучения и развития за 2010 год».

В начале года был объявлен конкурс, который продолжался 10 месяцев: с 1 января по 31 октября. По окончании этого периода оценивалось выполнение плана по обучению и развитию персонала каждым работником секции, при этом учитывались следующие показатели: доля организованных курсов от общего количества запланированных, доля организованных курсов (что свидетельствует об эффективном использовании бюджета), доля обученных работников от общего количества запланированных, доля затраченного бюджета на обучение. Также принимались во внимание запланированные и организованные курсы на ноябрь – декабрь. Отдельно оценивалось умение работать в команде, дисциплинированность, коммуникация с другими секциями отдела и другими отделами компании, успешная реализация проектов и инициативность каждого работника секции.

По результатам этого комплексного анализа работы было определено два «Лучших работника секции в 2010 году». Первое место заслуженно получил Нурадинов Рафхат, второе – Курылева Оксана. Как отметила Ирина Смоленская, руководитель секции по развитию персонала: «Рафхат Нурадинов – лидер группы, которая отвечает за организацию курсов для технических отделов КПО. Он оказывает огромную и всестороннюю поддержку всем членам его команды. Оксана Курылева является отличным наставником для всех новых сотрудников секции. Она очень внимательна и открыта к просьбам и нуждам других людей. Рафхат и Оксана – это те люди, которые вкладывают в свою работу время, силы, энергию и, что самое важное, свою душу. Я очень рада, что в нашей секции работают такие опытные и высококвалифицированные специалисты, вклад которых в работу всего отдела по обучению и развитию огромен. Это специалисты, которым по плечу даже самые сложные задачи».

Корреспондент газеты «Новости Кара-

чаганак» встретился с Рафхатом и Оксаной и попросил их ответить на несколько вопросов и поделиться секретами успеха.

- Рафхат, Оксана, когда и как вы начали свою трудовую деятельность в КПО?

Рафхат: Свою трудовую деятельность начал с января 2006 года ассис-



тентом ОТР, сотрудничал с сервисными отделами КПО и оказывал помощь координатору по администрированию в техническом обеспечении учебных семинаров. С 2007 года я работаю на должности специалиста по обучению и развитию персонала, занимаюсь организацией обучения персонала и развитием профессиональных знаний и навыков работников КПО.

Оксана: Я начала работать в КПО с июля 2006 года в отделе Обучения и раз-



вития персонала в качестве ассистента ОТР, так же как и Рафхат. Через год я была

переведена на должность специалиста по развитию персонала в том же отделе.

- Что помогло вам стать «Лучшим работником секции по развитию персонала 2010»?

Рафхат: Я считаю, что трудолюбие и налаживание коммуникации со многими отделами в КПО за 5 лет помогли мне стать «Лучшим работником секции по развитию персонала». Хочу выразить огромную благодарность руководству отдела обучения и развития персонала, которое постоянно меня поддерживает и обучает с момента устройства на работу. За признание «Лучшего работника» также хотелось бы поблагодарить весь коллектив отдела. Я с гордостью могу сказать, что у нас великолепная команда.

Оксана: Я думаю, что мне помогли опыт, правильное планирование рабочего времени, расстановка приоритетов, нацеленность на результат и желание добиться большего. Получать удовольствие от того, что ты делаешь, и не останавливаться на достигнутом – это залог успеха в любой работе.

- Что самое интересное в вашей работе?

Рафхат: Я считаю, что самое интересное в нашей работе – коммуникация, ежедневное общение с сотрудниками разных отделов нашей компании, что приносит огромное удовлетворение от работы.

Оксана: Я постоянно контактирую с обслуживаемыми отделами и поставщиками тренинговых услуг, поэтому самое интересное в моей работе – это общение с людьми. В процессе поиска и разработки необходимых тренинговых программ я узнаю много новой и полезной информации для себя. После каждого организованного курса я запрашиваю отзывы от участников и организаторов курсов. В данных отзывах отражается оценка работы, проделанной мною. Таким образом, данный процесс является для меня не только работой, но и саморазвитием. Для меня также важно, чтобы на работе окружали доброжелательные коллеги. Ведь именно от окружения зависит настроение и даже эффективность выполнения работы. Могу сказать, что мне с коллективом очень повезло.

- С какими трудностями приходится сталкиваться на работе?

Рафхат: Основные трудности, с которыми мы сталкиваемся, – внеплановые заявки на организацию курсов, когда не всегда достаточно времени и ресурсов для их реализации. Мы решаем их как индивидуально, так и в команде, применяя метод «мозгового штурма» в кабинетах или на совещаниях.

Оксана: Как и в любой работе приходится сталкиваться с такими трудностями, как сжатые сроки, большие объемы. Особенно это ощущается в период составления бюджета на обучение на следующий год, когда необходимо собрать и систематизировать всю информацию, все данные в течение месяца. Во время рабочего процесса мы сталкиваемся с разными людьми, к каждому необходимо найти подход. На первый взгляд это может показаться трудностью, но ориентированность на клиента является одним из главных приоритетов в нашей работе, поэтому для нас это не проблема.

- Как вы думаете: нужны ли подобные конкурсы? Какова их цель?

Рафхат: Я полагаю, что подобные конкурсы необходимы в сервисных отделах (для однородных позиций) для улучшения эффективности работы и мотивации сотрудников.

Оксана: Безусловно, подобные конкурсы необходимы. Они мотивируют членов команды, способствуют более эффективному выполнению работы и достижению лучших результатов. Такие конкурсы создают здоровую конкуренцию в коллективе, что также немаловажно.

- Какие еще мероприятия вы предложили бы проводить в секции?

Рафхат: Я бы предложил устраивать формальные и неформальные тимбилдинги с секциями и отделами, с которыми мы тесно работаем: визовая поддержка, транспортный отдел, секция по организации проезда и проживания с целью улучшения коммуникации работников для достижения высоких показателей в работе.

Оксана: Я бы предложила проводить такие мероприятия как Лучший проект года, Инноватор года, Генератор идей.

- Рафхат, Оксана, спасибо большое за искренние ответы. Желаем вам не останавливаться на достигнутом, идти вперед и покорять новые вершины!

Лыжники КПО к старту готовы



Лыжная команда КПО готовится вновь принять участие в предстоящих лыжных соревнованиях «Trofeo della Neve-2011», которые пройдут в феврале этого года в г. Бормио, провинция Сондрио, Ломбардия, Италия.

Благодаря усилиям администрации и профсоюзной организации КПО лыжная команда КПО продолжает принимать участие в этом, ставшем уже традиционным, проводимом с 1953 года спортивном мероприятии. Перед отъездом в Италию президент Аксайского лыжного клуба Олег Федорович Попов пожелал всей команде успешного выступления и благополучного возвращения домой.

Полномочия капитана лыжной сборной КПО в этом году возложены на Тендентника Олега, который также будет отвечать за техническое оснащение команды и надлежащую подготовку лыж к соревнованиям. Координаторами команды назначены Мендыгалиева Камила и Аксёнова Елена, которые, благо-

даря владению итальянским языком, будут помогать по всем ключевым вопросам остальным членам команды. Салманов Нурлан призван обеспечивать боевой дух и сплочённость команды КПО. Алиев Алексей будет отвечать за сбор фотоматериалов и протоколов соревнований для их последующей публикации в корпоративной газете КПО «Новости Карачаганак».

Кроме того, президент Аксайского лыжного клуба Олег Федорович Попов обратился к команде с просьбой поддержать новичков команды КПО – Росельбаеву Жанар, Валиева Раиля и Широкова Вячеслава, которые впервые примут участие в этих соревнованиях, и пожелал им успешного дебюта на итальянской лыжне.

«Помните о том, что ваше участие в индивидуальных лыжных гонках на равнине, на горнолыжном спуске, а также в командных эстафетах (на беговых и горных лыжах) принесёт дополнительные баллы в копилку сборной, а заработанные вами кубки станут вашим личным достижением», - сказал Олег Фёдорович в своем напутственном слове.

Есть в Аксае такой парень!

Жаскайрат Сыйков, житель города Акса и сотрудник КПО, работающий в отделе добычи и технического обслуживания, является одним из тех работников, которые активно участвуют в мероприятиях не только самой компании, но и в общественной жизни района. Сам активно занимается спортом, он прививает подрастающему поколению любовь к спорту и делает очень многое, чтобы дети Акса вела здоровый образ жизни.

Недавно, по случаю юбилея Бурлинского района, Жаскайрат Сыйков был награжден медалью «75 лет Бурлинскому району», а также получил почетную грамоту от местного музея за вклад в культурную жизнь района.

Жаскайрат Сыйков - единственный представитель Бурлинского района, который был удостоен чести пронести факел VII зимних Азиатских игр в Уральске. Особо следует отметить, что в свое время Жаскайрат достиг выдающихся результатов в необычном и далеко не безопасном виде спорта под названием «Слада», являющейся исконно русской борьбой. Он семь раз становился чемпионом мира в этом виде спорта.

Название «Слада» произошло от слова «сладить». Этот глагол, по Владимиру Далю, означает привести кого-нибудь к соглашению, послушанию или, точнее, победить. Вот поэтому и получил этот вид единоборств, забытый даже россиянами, название «Слада», в котором соединены лучшие бойцовские традиции России. Слада – очень жесткая борьба, кое-чем напоминающая бои без правил. Удары ниже пояса запрещены. Широко практикуются борцовские захваты, броски, удушающие и болевые приемы. Говорят, что «Слада» существовала на Руси вплоть до тринадцатого века, потом состязания прекратились. В девятнадцатом веке эта борьба возродилась, но ненадолго. В 1993 году была создана Всемирная федерация русской борьбы «Слада», в состав которой вошли и другие страны мира, и соревнования стали проводиться регулярно.

Свой первый чемпионский титул казахстанский сладист завоевал в 1999 году на чемпионате мира, который проходил в городе Лысково Нижегородской области. Жаскайрат, выступавший в весовой категории до 58 кг, смог одолеть соперников из России, Австрии, Румынии, Италии и других стран и стать победителем мирового первенства в русской борьбе «Слада».



Однажды двадцать лет назад

В этом выпуске мы хотели бы рассказать о становлении газеты "Панорама Карачаганак", которой в этом году исполнится ровно 20 лет. В Аксае выпускаются еще несколько районных газет, но все же «Панорама Карачаганак» стоит на особом месте и пользуется спросом у местного населения. Перелистывая пожелтевшие от времени страницы газеты, теперь уже по праву считающиеся реликвией, переносишься в нелегкие перестроечные 90-е годы, когда, казалось, рушится весь мир со всеми устоявшимися общественно-политическими и экономическими связями.

Первый выпуск печатного издания, своей целью определившего публикацию материалов, отражающих производственную деятельность трудовых коллективов Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения, вышел в свет 30 декабря 1991 года. В этот период остро стоят проблемы развития и жизнедеятельности ГП "Карачаганакгазпром", но масштаб и значение месторождения для развития Казахстана и региона неоспоримы.

О чем писалось в первом выпуске газеты

"Дорогие читатели! Вы держите в руках первый номер новой газеты, - говорится в обращении Олега Алексеевича Перегудова, назначенного редактором газеты. - Инициатива администрации предприятия о создании еженедельной многотиражной газеты "Панорама Карачаганак" нашла полную поддержку у участников региональной профсоюзной конференции. Исполком Бурлинского районного Совета народных депутатов зарегистрировал газету как орган трудового коллектива ГП "Карачаганакгазпром". Целью газеты "Панорама Карачаганак" является распространение объективной информации о политической, экономической, социальной и духовной жизни тружеников государственного предприятия "Карачаганакгазпром", содействие повышению культуры межнационального общения. Газета ориентируется на широкий круг читателей, придерживается принципа плюрализма мнений. Редакция надеется, что живое биение пульса Карачаганак, со всеми его достижениями и открытиями, проблемами и заботами почувствуют все читатели новой газеты, страницы которой станут летописью освоения и обустройства нашего уникального месторождения..."

"Планы наши реальны" - под таким заголовком в первом номере "ПК" печатается интервью с генеральным директором ГП "Карачаганакгазпром" Валерием Менделеевичем Казаковым. "Медленнее, чем хотелось бы, но неуклонно развитие Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения выходит на тот уровень, который определен его значимостью для Республики Казахстан, - говорится в интервью гендиректора. - После августовского указа Президента о переходе в собственность республики собственности бывших союзных структур и соз-

дания концерна "Казахгазпром" 18 октября 1991 года было создано государственное предприятие "Карачаганакгазпром". Предприятие включило в себя практически все организации, участвовавшие в освоении Карачаганакского ГКМ. Отныне стала реальной координация всех действий, направленных на научно-теоретическое, хозяйственное и социальное развитие месторождения и его инфраструктуры. Теперь перспективы развития месторождения определяются не в Москве и Оренбурге, а в Республике Казахстан, в Уральске и Аксае. Созданы реальные условия для того, чтобы месторождение развивалось на пользу того региона, где оно находится - для бурлинцев, уральцев и Ка-



захстана в целом. Конечно, это прогрессивное событие произошло не в самое лучшее время. Общественно-политические, социально-экономические условия сегодня весьма сложны и не способствуют созданию нормального ритма работы, а значит огромное значение приобретают добрая воля людей, их сознательная деятельность, хозяйский подход, дальновидность и мудрость. Все это есть у газовиков Карачаганак, и они привыкли к тяжелым условиям жизни и работы. И это обязывает руководителей всех рангов, организаторов производства построить деятельность участков, цехов и предприятий так, чтобы на предприятии условия жизни и работы не ухудшались, как в целом по стране, а неуклонно улучшались. Непременно необходимо выразить нашу благодарность коллективам госпредприятия "Оренбурггазпром" и концерна "Газпром" за тот вклад, который они внесли в развитие Карачаганак. Города, подобного Аксаю, нет ни на одном месторождении бывшего Союза. Решены многие проблемы развития самого месторождения, заложены прочные основы добычи газа и конденсата на месторождении. Многие рабочие и руководители, пройдя хорошую школу "Газпрома", сегодня являются лидерами на своих участках".

Каждый абзац, каждое предложение данного интервью - экскурс в период становления предприятия. Предчувствие больших позитивных перемен в жизни предприятия, района и каждого, кто причастен к Карачаганак, явно слышны в выступлении руководителя ГП. "Сейчас не-

обходимо тщательно отработать структуру управления, механизм хозяйственных связей как внутри госпредприятия, так и с поставщиками и потребителями. И сделать это, разумеется, с учетом перехода к рыночным отношениям, с учетом дестабилизации экономики и общего спада производства. Залогом успеха в этом являются богатейшие запасы месторождения, и наши задачи правильно ими распорядиться. С этой целью ГП "Карачаганакгазпром" с одобрения руководства Уральской области и Республики Казахстан завершило свои работы по выбору индустриального партнера по развитию месторождения и предоставило свои выводы и рекомендации руководству концерна "Казахгазпром" и Уральскому

областному Совету. Теперь мы ждем их выводов и готовы начать совместную работу по проектированию, обустройству и эксплуатации месторождения. Надо сказать, что выполнение условий, которые были поставлены специалистами госпредприятия, жителями Бурлинского района и Уральской области, приведут к тому, что это будет самый передовой комплекс, экономически высокоэффективный, экологически чистый. Продукция и прибыль, получаемая комплексом, значительно улучшат социально-экономическое состояние района и области.

Но это завтра, - продолжает В.М. Казаков, - а в наступающем 1992 году мы обязаны пробурить 16-18 скважин, ввести в эксплуатацию УКПГ-2 и соответствующие газопроводы, насосную конденсата, компрессорную газовых выветривания. В первом квартале должны рассчитаться с долгами 1991 года и ввести в действие мясоперерабатывающий комплекс и молокозавод. К новому 1992 году должны пустить пекарню в с.Березовка и снять проблему по хлебу. В 1992 году мы должны обеспечить каждого работника госпредприятия 72 килограммами мяса и 240 литрами молока. Для достижения этой цели, а в дальнейшем и для улучшения питания, руководителями области Н.И. Искалиевым и В.К. Гартманом было обещано принять меры к передаче в состав ГП "Карачаганакгазпром" для организации агрофермы еще одного-двух совхозов. Это и признание нашего вклада в развитие сельского хозяйства, и большой аванс на будущее, который мы должны правильно оценить.

Искренне верю в то, что зарождающаяся на бурлинской земле газовая промышленность, несмотря на все трудности, способна окрепнуть и принести огромную пользу народу Казахстана, - заканчивает свое выступление на страницах первого выпуска газеты В.М. Казаков.

Следует отметить, с первых дней действия ГП "Карачаганакгазпром" руководством предприятия уделялось серьезное внимание вопросам экологической безопасности. Свидетельство этому - статья в рубрике "Экология Карачаганак" под названием "В конструктивной форме": "18-19 декабря 1991 года в зале заседаний общественно-торгового центра состоялась очередная V научно-практическая конференция "Экология Карачаганак". В работе конференции приняли участие ученые и специалисты 30 организаций и учреждений, в том числе из Республиканского центра охраны здоровья, РНПЦ "Казахэкология", КазГУ, НИИ зоологии АН Казахстана, института экологии и генетики УОАН СССР, СевКавНИИГаз, Радиевого института, МП "Экобезопасность"... Заслушано 24 научных доклада и сообщения, в которых были представлены результаты законченных хозяйственных исследований. Вот ряд работ, вызвавших наибольший интерес по своей проблематичности: У.И. Кенесариев (Республиканский центр охраны здоровья МЗ КазССР) - "Комплексное изучение влияния факторов природной, производственной и социальной среды на состояние здоровья в зоне влияния КНГМ"; И.П. Папуй-Шапка (НПО "Нефтегеофизика" г.Москва) - "Разработка системы по экологической и сейсмической охране территории и недр в процессе эксплуатации КНГМ". Научно-исследовательские работы позволили получить санитарно-микробиологическую характеристику атмосферы и гидросферы в населенных пунктах района месторождения; базу данных о влиянии факторов природной, производственной и социальной среды на здоровье населения, проживающего в 10 населенных пунктах, находящихся вблизи КНГМ; воздействие выбросов вредных веществ Карачаганакского промысла на животный мир... Конференция прошла в острой конструктивной форме. Было решено рекомендовать продолжить подобные исследования с целью быстрого внедрения полученных результатов в практику и ознакомления представителей движений и общественных организаций, заинтересованных в охране окружающей среды".

По окончании конференции корреспонденту "Панорамы Карачаганак" удалось взять интервью у ведущих специалистов ГП. "Мы живем на этой земле и пока не знаем, отчего происходят нежелательные процессы: от месторождения или это общий экологический взрыв, который происходит на земле, - сказал заместитель генерального директора ГП "Карачаганакгазпром" Аль-

берт Николаевич Осипов. - Мы заинтересованы в оздоровлении наших семей, поэтому денег жалеть не будем".

В этом же выпуске газеты говорится и о прошедшей 7 декабря 1991 года учредительной конференции по созданию регионального независимого профсоюзного органа работников газовой отрасли, промышленности и строительства, объединяющего все первичные профсоюзные организации предприятий, занятых на разработке КНГМ. "На заседании были приняты платформа и Устав профсоюза. В состав профкома избраны 24 человека. Председателем регионального профкома единогласно избран А.Э. Дильман, заместителем председателя - С.И. Юртаев. В конференции принял участие и выступил председатель правления концерна "Казахгазпром" Е.Р. Азербайев, присутствовали заместитель председателя концерна Р.Х. Суербаев, председатель районного Совета народных депутатов Г.М. Ефимушкин", - говорится в статье под названием "Новые задачи профсоюзов".

Неподдельный интерес в настоящее время вызывает чтение социологических данных, полученных в нашем районе в тот период специалистами социологической службы республиканского хозяйственного научно-производственного центра эколого-экономического анализа и лицензирования "Казэкоэкс". Среди вопросов исследования - мнение жителей Акса и восьми сел района (612 человек) относительно строительства на территории района газоперерабатывающего завода. "Социологическое исследование показало, что в целом жители региона положительно относятся к строительству газоперерабатывающего завода, - говорится в материале Л.Викторовой. - На вопрос: "Надо ли строить Уральский НГПЗ?" утвердительно ответил 41% опрошенных, против строительства высказались - 32,6%, а 26,4% не смогли сказать что-либо определенное. Как видно из раскладки ответов, в пользу строительства завода высказалось большинство. В ходе социологического исследования определялось экономическое, бытовое положение жителей района. Было установлено, что 31,8% живут в квартирах многоэтажных домов, 25,8% - в собственных домах, 21,9% - в коммунальных квартирах, 3,5% - в общежитиях, 6% - на частных квартирах... Большинство респондентов, работающих на госпредприятии "Карачаганакгазпром", удовлетворены своими жилищными условиями. В перспективе для газоперерабатывающего завода будет иметь значение стабильность контингента рабочих кадров и специалистов. В связи с этим исследования показали: 20% опрошенных желают, чтобы их дети учились в вузах нефтегазовой, химической промышленности. Больше половины респондентов хотели бы жить в Бурлинском районе постоянно".

Продолжение на 7-й стр.

Глазами фоторепортера на страницах газеты показаны передовики производства и объекты КНГМ, новый молодой Аксай: Камиль Вагизович Калимов - один из опытных бурильщиков Аксайского управления буровых работ; установка комплексной подготовки газа; одна из буровых КНГМ; детский сад №6 в 4-ом микрорайоне; новостройки 10-го микрорайона; общественно-торговый центр "Трнава".

Листая подшивку двадцатилетней давности, явно вырисовывается картина становления и обустройства Карачаганак. В информации, подаваемой газетой, находят отражения все актуальные производственные и социально-общественные процессы. Стабилизация производства в связи с распадом Союза, обсуждение и заключение договорных контрактов о взаимодействии с партнерами из ближнего и дальнего зарубежья, вопросы сохранения рабочих мест, выплата задолженностей по заработной плате, дальнейшее строительство объектов социального назначения - обо всем этом регулярно говорится со страниц газеты в интервью с генеральным директором ГП "Карачаганакгазпром" Суханом Максutowичем Камаловым, назначенным на эту должность в марте 1992 года.

"Если охарактеризовать финансовое положение госпредприятия, то его можно назвать незавидным, - говорит в одном из своих интервью. Сухан Максutowич. - Связано это, прежде всего, с тяжелым финансовым положением, сложившимся как в нашей республике, так и в других республиках бывшего СССР. Например, задолженность Оренбургского газозавода нам на 20 мая текущего года составила более 179 миллионов рублей, а наши долги равны 197 миллионам рублей. Финансовые неурядицы тяжело отражаются на производственной и социальной сферах. И все-таки, при тяжелом финансовом положении коллектив наш свои обязательства перед газозаводом и государством выполняет. Так, план по добыче природного газа в 1991 году на КНГМ выполнен на 101 процент".

О протоколе намерений на промышленную разработку Карачаганакского месторождения, подписанного 1 июля 1992 года правительством Республики Казахстан и альянсом английской фирмы "Бритиш газ" и итальянской фирмы "Аджип", читатели узнали также из интервью С.М. Камалова, опубликованного в

"Панораме Карачаганак" 17 июля 1992 года. Участие иностранных и местных специалистов в структуре управления разработкой месторождения, вопросы технологии эксплуатации месторождения, проблема переработки сырья КНГМ, дальнейшее социальное развитие района - вот тематика данного интервью.

«...Надо сразу отметить, что иностранные фирмы немалые средства выделяют именно на улучшение социальных условий. Эти средства в первую очередь будут направлены на благоустройство города Аксая, - подчеркнул С.М. Камалов. - Но не только в городе намечается



вести строительство социального назначения, а и в районе, и области, не исключено, что и в пределах республики. Это связано с тем, что Карачаганак, без преувеличения, является вторым объектом после Тенгиза, который на сегодня может дать ощутимые результаты в деле улучшения социальной инфраструктуры республики. Поэтому правительство, как вы знаете, было заинтересовано в скорейшем привлечении иностранных компаний к разработке и освоению богатств Карачаганакского месторождения".

В сентябрьском выпуске, посвященном Дню работников нефтяной и газовой промышленности, слово предоставлено первооткрывателям Карачаганак Сухану Максutowичу Камалову, Николаю Павловичу Кобышеву, Фариду Инсафовичу Гайнуллину. А в одном из ноябрьских выпусков дается информация о создании Карачаганакского газопромышленного управления (КГПУ), которое непосредственно занималось добычей, подготовкой и транспортировкой газа и конденсата, что позволяло, сосредоточив кадры

специалистов, вести планомерную и целенаправленную работу на данном важнейшем участке производства. "С первых дней создания КГПУ здесь велась большая работа по подготовке кадров с учетом расширения производства, - писала газета. - На месторождении ведется строительство УКПГ-2. Вот для ее обслуживания, в основном, и готовились специалисты. Сейчас, когда уникальным Карачаганакским месторождением заинтересовались иностранные фирмы и компании, и их специалисты занялись изучением возможностей сотрудничества с нашей стороной, большой группе специалистов КГПУ довелось войти в не-

посредственный деловой контакт с иностранными специалистами - оказывается помощь в сборе информации о месторождении, о технологическом процессе и т.д. Профессиональный уровень наших специалистов - работников КГПУ - оказался ничуть не хуже иностранных специалистов. И именно иностранцы высоко оценили подготовку и опыт главного инженера Е.Ф. Денчика, главного геолога А.Н. Тимофеева, начальника производственного отдела Ю.Б. Янишевского, начальника службы КИПиА И.Г. Шумакова. А такие люди, как ведущий инженер геологической службы Н.Ф. Бовт, начальник ОТиЗ Р.Р. Труфанова, главный бухгалтер Н.А. Манцурова, главный метролог В.П. Епифанов, операторы по добыче газа М.П. Лукпанов, В.И. Тендентник, Т.Д. Хамзин, мастер УКПГ-3 С.Т. Казыбаев, старший механик УКПГ-2 К.Е. Тлеккалиев, заместитель начальника УКПГ-2 Б.Х. Дусумов составляют гордость всего коллектива Карачаганакского газопромышленного управления".

В рубриках "Слово руководителю" и "Слово специалисту" газета печатает материалы бесед с

заместителем генерального директора ГП "Карачаганакгазпром" по науке и перспективному развитию А.Н. Осиповым, начальником отдела перспективного развития госпредприятия Н.С. Камаловым, управляющим трестом "Казахинтергазстрой" Н.Ж. Куаншалиевым, начальником Карачаганакского линейно-технического участка связи А.И. Зюзиным, начальником подсобного хозяйства Карачаганакского управления буровых работ А.Ф. Неверовым.

Рубрика "Коротко о важном" отражает информацию трудовых буден. "В ГП "Карачаганакгазпром" приступили недавно к изучению казахского языка. Занятия дважды в неделю ведет З.Ч. Кашагилова. Посещают их 70 человек, которые разделены на четыре группы. Программу начального обучения намечено пройти за два года. Надо отметить, что люди изучают казахский язык с интересом и большим старанием". Здесь же говорится о встрече главы районной администрации К.Т. Тулебаева с представителями фирм "Аджип" и "Бритиш газ", состоявшейся накануне Дня независимости. "В ходе разговора были затронуты злободневные вопросы, касающиеся жизни республики, области, района", - говорится в информации, после которой следует короткая справка о выделении аксайцам комфортабельного жилья: "Не расщедрился год уходящий на радостные события. Но все же... 600 семей аксайцев справили новоселья. Чешские и словацкие строители, не побоясь этого слова, - осыпали 273 очередника госпредприятия "Карачаганакгазпром", 112 труженников треста буровых работ, 60 работников ГП "Казахбургаз". Среди получивших квартиры также работники других предприятий газовой отрасли, пенсионеры, труженники городских предприятий и организаций. 1993 год сулит новые новоселья..."

Молодому поколению и тем, кто живет в Аксае сравнительно недавно, наверняка покажется удивительной информация, касающаяся первых дней работы торгового центра "Трнава", опубликованного в одном из выпусков "Панорамы Карачаганак" 1992 года: "Год назад открылся торгово-общественный центр отдела рабочего снабжения ГП "Карачаганакгазпром". 28 августа первых посетителей принял ресторан "Трнава", двумя днями позже распахнул свои двери магазин, именуемый ныне магазином "Трнава". Без преувели-

чения, это было событием для жителей новых микрорайонов Аксая. В четвертом микрорайоне до этого существовал лишь маленький приспособленный магазин во втором доме и многие тысячи жителей аксайских новостроек вынуждены были покупать продукты первой необходимости где придется, в основном, конечно, в магазине "Восточный..."

Широко представлен в газетах того периода фотоматериал, героями которого были люди Карачаганак - передовики и рядовые труженники. От их профессионализма зависел конечный результат всех намеченных преобразований: медсестра медсанчасти ГП "Карачаганакгазпром" Амина Женискалиева, помощник бурильщика Беркут Утемуратов, сварщик Талгат Ибрагимов, сотрудник молокозавода Максуд Касанов, мастер по исследованию скважин лаборатории геолого-промышленных исследований Елубай Ауэзов, операторы Иван Шишков, Сатыбалды Хайрахметов, Ильдар Алиагаев, Ендыбай Итесов, Фаим Вафин, Сериккалий Есенов, лаборант химического анализа Балсара Нукаева, водитель Евгений Бойко, механизаторы Байбатыр Абдрашев и Табылды Бекетаев, буровой мастер Александр Ширяев.

Сегодня, наверное, мало кто знает, что автором первого герба Аксая - молодого города газавиков - является наш земляк, в настоящее время руководитель детской школы творческого мастерства "Левша" Николай Нюдильчиев. Между тем, в одном из мартовских выпусков "Панорамы Карачаганак" за 1992 год впервые публикуется эскиз герба Аксая и его описание. Следует отметить, что Н. Нюдильчиев в феврале 1992 года стал победителем и конкурса по созданию эмблемы ГП "Карачаганакгазпром", о чем также сообщалось в газете.

С первых дней своего существования "Панорама Карачаганак" является полноценным отражением многогранной широкомасштабной деятельности одного из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений мира. События и люди Карачаганак, о которых шла речь на страницах газеты - это часть достоверной истории развития газовой промышленности Казахстана и молодого независимого государства. Публикациями, отражающими социально-общественную жизнь района и поступательное развитие месторождения, газета продолжает шагать в ногу со временем.

Крещенские купания на Утве

Праздник Крещение Господне широко отмечается каждый год православными христианами во всем мире. 19 января жители города Аксая, также как и христиане всего мира, отметили праздник Крещение Господне. По традиции, каждый православный в этот день должен испить крещенской святой воды. Вода в этот день - главный символ праздника. По преданию, крещенная живительная влага обладает целебными свойствами, придает бодрость телу и духу, приносит успокоение в сердце и дарит здоровье.

Многие жители города Аксая пришли по традиции к речке Утва, чтобы набрать целебной

воды, а также искупаться в этой небольшой речке, расположенной вблизи Аксая. Крещенские купания в Аксае начинаются с церемонии освящения воды, которое проводится местным священником православного храма преподобного Серафима Саровского.

Жители Аксая уже привыкли к тому, что во время крещенских морозов повсюду лежит глубокий снег и на дворе стоят трескучие морозы. Но так уж задумала матушка-природа, что в Аксае вплоть до самого Крещения почти не было снега. Вокруг голая земля... и кое-кто уже начал сомневаться, а будет ли вообще снег 19 января. Согласитесь,

очень уж непривычно купаться, когда вокруг ни одной снежинки, дует холодный ветер, поднимается пыль, что делает купание очень уж некомфортным. Многие аксайцы уже стали поговаривать, что если не будет снега - купание отменяется. Но, несмотря на все скептические прогнозы, снег все же выпал, что доставило огромное удовольствие любителям купаться в ледяной воде.

В этот день на Утве можно было видеть не только людей православного, но и многих других вероисповеданий, пришедших окунуться в ледяную купель, и тем самым получить заряд бодрости и здоровья на весь предстоящий год.



Завершилась Зимняя лига по футболу

В компании КПО завершилась Зимняя лига по футболу, которая продолжалась почти целый месяц и завершилась накануне нового 2011 года. Соревнования проводились в спортзале вахтового Чешского городка. В Зимней лиге приняли участие 17 команд.

Следует отметить, что турнир показал качественную игру всех футболистов, но также выявил и слабые стороны в защите некоторых команд. В упорной борьбе пер-

вое место завоевали футболисты команды «Тарлан», которые продемонстрировали отличную игру и проявили несгибаемую волю к победе. Второе место завоевала команда «Достар», и третье место у команды «Студенты».

Компания КПО стремится к тому, чтобы каждый ее сотрудник вел здоровый образ жизни и поэтому с большим удовольствием поддерживает все спортивные мероприятия, проводимые внутри компании.



Завершилась отчетно-выборная конференция районного общества инвалидов, которая была посвящена обсуждению выполненной работы за период завершающегося года.

Бессменный председатель общества Виктор Пиусович Гергенредер выступил с отчетом, в котором главный акцент был сделан на благодарность всем, кто помогает людям с ограниченными возможностями. Во время конференции компании КПО, являющейся генеральным спонсором общества инвалидов, было вручено благодарственное письмо.

Наряду с решением таких вопросов, как содействие организации санаторного лечения, обеспечения лекарствами, социальной поддержки нуждающимся, председателю общества приходится заниматься разбором так называемых внутренних проблем.

Настоящим признанием плодотворной работы В.П. Гергенредера, на протяжении последних лет возглавляющего районное

Успех приходит к настойчивым

общество инвалидов, стала ежегодная республиканская премия «Самгау» для особых людей, которой он был удостоен в начале декабря. Напомним, что эта премия учреждена за выдающиеся заслуги людей с ограниченными возможностями в области культуры, спорта, образования и общественной деятельности в Казахстане. Это – один из проектов в сфере благотворительности, созданный коллективом фонда «Бауыржан». Первым же проектом этого благотворительного фонда стала снискавшая общественную славу премия «Алтын журек». Общественный благотворительный фонд «Бауыржан» при поддержке компании «КазРосГаз» изъявил желание учредить премию для одаренных людей, имеющих физические недостатки, потому что одним из важных направле-

ний преодоления социальных барьеров, не позволяющих инвалидам полноценно участвовать в жизни общества, является вовлечение их в общественную жизнь, активизация творческого, художественного и интеллектуального потенциала. Уникальность премии «Самгау» заключается в объединении всех инвалидов – по слуху, зрению, общим заболеваниями, с нарушениями опорно-двигательного аппарата – в едином творческом соревновании. Причем, это не только признание людей с ограниченными возможностями, но и финансовая поддержка. После сбора заявок на участие в конкурсе, жюри определило победителей, в числе которых – общественные деятели, известные люди в мире спорта, литературы, музыки, культуры и образования. За достижения в

области спорта, активную общественную деятельность, а также «за желание жить полной жизнью и доказать всему миру, что инвалидность – это не ограничение» дипломом премии «Самгау» был награжден В.П. Гергенредер. Ведь, как сказала слепоглая американская писательница Хэлен Келлер: «Еще ни один пессимист не проник в тайны звезд, не открыл неизвестную землю и не распахнул перед человеческим духом новые небеса».

Сам Виктор Пиусович считает, что все успехи совместной работы людей, объединившихся в силу жизненных обстоятельств, но не подчинившихся им, во многом определены активной поддержкой главного спонсора – компании КПО, оказывающей финансовое содействие обществу инвалидов уже пятый год подряд.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Добыча нефти в Казахстане в 2010 году выросла на 5,5% до 67,91 млн тонн. Данные указываются в ежемесячном отчете агентства РК по статистике. Согласно документу, добыча газового конденсата снизилась на 4,3% до 11,6 млн тонн.

Министерство по чрезвычайным ситуациям (МЧС) Казахстана по поручению премьер-министра Карима Масимова завершило проверку промышленной безопасности на объектах нефтегазовых компаний республики.

С 1 января 2011 года правительство Казахстана повысило

таможенные пошлины на вывоз сырой нефти с 20 до 40 долларов за тонну.

Ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса Казахстана KazEnergy и Всемирный энергетический совет (ВЭС) подписали соглашение «О глобальном партнерстве». Оно представляет собой эксклюзивную программу ВЭС для ограниченного числа ведущих компаний мира в области энергетики, заинтересованных в работе с ВЭС по проектам и вопросам глобального и регионального характера, сообщила пресс-служба KazEnergy.

Ассоциация KazEnergy как

глобальный партнер совета, приобретает основные членские привилегии других национальных комитетов ВЭС и получает право на участие во всех мероприятиях комитетов других стран, расширяя сферу своей деятельности за пределы членского комитета Казахстана, - говорится в сообщении.

KazEnergy приобретает возможность прямого участия в глобальных исследованиях, в работе над техническими проектами, а также в региональной деятельности совета, где, представляя интересы Казахстана, ассоциация будет вносить свой вклад в развитие глобальной энергетической политики.

АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» (РД КМГ) в 2010 году добыло 13 млн. 285 тыс. тонн нефти (270 тыс. баррелей в сут-

ки), что на 1788 тыс. тонн, или на 16% больше, чем в 2009 году. Об этом говорится в сообщении компании. Согласно ему, данный показатель включает доли РД КМГ в прошлогодней нефтедобыче ТОО СП «Казгермунай», «ССЕЛ» («Каражанбасмунай») и PetroKazakhstan Inc.

РД КМГ объясняет увеличение добычи нефти в основном приобретением 33%-ной доли в PetroKazakhstan Inc в декабре 2009 года. При этом компания констатирует, что производственные планы на 2010 год были перевыполнены всеми производственными филиалами (ПФ) и ассоциированными предприятиями, кроме ПФ «Озенмунайгаз». По фактическим данным, объем транспортировки нефти по системе магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» за январь-ноябрь 2010 г. составил

47 млн 879 тыс. тонн. По сравнению с аналогичным периодом 2009 г. объем транспортировки нефти увеличился на 1 млн. 519 тыс. тонн, или на 3%, - говорится в распространенном сообщении.

Каспийский трубопроводный консорциум (КТК) в 2010 году отгрузил на экспорт через Морской терминал близ Новороссийска 34,9 млн. тонн нефти, что является рекордным годовым показателем. Кроме того, в прошлом году по участку трубопровода, расположенному в Казахстане, было прокачено 1,5 млн. тонн нефти. Об этом говорится в сообщении консорциума. По данным КТК, всего с начала эксплуатации трубопровода в октябре 2001 года на Морском терминале отгружено свыше 245 млн. тонн нефти.



СОБСТВЕННИК:
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ
Газета отпечатана в типографии
ТОО «Полиграфсервис».
Республика Казахстан, г. Уральск, ул. Л.
Толстого, 27/3. Тел.: 8(7112)50-51-46.
Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.
Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.
Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.
Выходит 1 раз в месяц.

НАШ АДРЕС:
090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».
E-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).