



- стр. 3

КПО проводит форум по технике безопасности



- стр. 4

Аксайские школьники посещают Англию



- стр. 5

КПО приняла участие в «BG Energy Challenge-2011»



С Днем Конституции Республики Казахстан!

Конституция Республики Казахстан, принятая на общенациональном референдуме 30 августа 1995 года, - основной закон страны, отражающий волю народа Казахстана, его стремление к утверждению страны в качестве демократического, светского, правового и социального государства, высшими ценностями которого являются человек, его жизнь, права и свободы.

Генеральный директор КПО Джузеппе Пази в связи с национальным праздником поздравил всех сотрудников компании. В своем поздравлении он сказал: «Примите мои искренние поздравления с наступающим Днем Конституции, когда Республика Казахстан признала жизнь, права и свободы своих граждан высшими ценностями государства!»

Отражая волю многонационального народа такой молодой страны как Казахстан, Конституция стала основой для формирования и развития демократического, светского и правового государства.

В канун праздника желаю вам и вашим семьям здоровья, процветания и успехов!»

УПРАВЛЯЯ РИСКАМИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В конце августа компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) и Комитет по государственному контролю за ЧС и ПБ Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан (МЧС) провели совместный семинар по вопросам промышленной безопасности в г. Аксае. В работе семинара принимали участие представители Комитета по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью МЧС РК, Департамента по ЧС ЗКО и руководители, ведущие специалисты КПО. Целью семинара было обсуждение актуальных вопросов обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации потенциально опасных производственных объектов Карачаганакского месторождения.

Открывая семинар, председатель Комитета по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью МЧС РК Серик Ахметов сказал: «Промышленные объекты КПО находятся под постоянным наблюдением со стороны контролирующих органов. Считаю, что руководство КПО принимает все необходимые меры по обеспечению безопасности всех своих объектов, находящихся на Карачаганакском месторождении. Мы очень рады, что сегодня сможем поработать с компанией КПО в этой важной области».

Как отметил С.Б. Ахметов, председатель Комитета по госконтролю за ЧС и ТБ, участники семинара получили возможность на примере работы КПО обсудить актуальные вопросы обеспечения промышленной безопасности, а Комитет призван донести информацию о принимаемых мерах по дальнейшему совершенствованию системы управления производственными рисками на потенциально опасных объектах в направлении изменений нормативно-правовой базы и контролирующей деятельности Комитета по государственному контролю за ЧС и ПБ МЧС РК. В частности, в последнее время четко обозначена тенденция перехода от тотального государственного контроля к дифференцированному методу отслеживания рисков на производстве.

В Казахстане все промышленные объекты разделены на 3 категории в зависимости от степени потенциальных угроз чрезвычайных ситуаций техногенного характера; соответственно, планируется частота проверок на объектах. Результаты регулярно проводимых на Карачаганаке профилактических мероприятий по ТБ позволяют констатировать достаточно высокий уровень организации безопасного производства, устойчивую работу оборудования и техники.

Нововведения последних лет в законодательной базе РК в отношении



промышленной безопасности повысили ответственность руководства промышленных объектов за состояние системы безопасности, также явственно обозначено усиление в этой связи значения производственного контроля. Для КПО Комитет счел необходимым рекомендовать продолжить в дальнейшем развитие отделов аварийного реагирования и охраны труда,

техники безопасности и охраны окружающей среды. Кроме того, приняты беспрецедентные меры по совершенствованию сферы разрешительных документов. Если ранее их требовалось 103, то в настоящее время – 23, и работа по сокращению данного числа требуемых бумаг по поручению Главы государства будет продолжена.

УПРАВЛЯЯ РИСКАМИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Состояние гарантированности промышленной безопасности на объектах КПО постоянно находится под пристальным вниманием Комитета. Руководство консорциума систематически предоставляет отчеты на технических Советах, содержащие результаты проведенных проверок, учений, анализа бесперывно осуществляемого мониторинга в промышленной зоне. Также председатель Комитета С. Ахметов подчеркнул, что все рекомендации казахстанской стороны неукоснительно выполняются КПО, и спорных моментов это сотрудничество не имеет. В то же время, напомнил С. Ахметов, для специалистов опасно успокаиваться на достигнутом, крайне важно продолжить со всей ответственностью планирование широкомасштабной деятельности по обеспечению промышленной безопасности. В частности, компании КПО рекомендовано обратить внимание на мероприятия по модернизации производства, замене устаревшего оборудования, работе по повышению квалификации ИТР.

Целью семинара стала выработка оптимальных путей снижения производственных рисков, обеспечения безопасной жизнедеятельности населения на территориях ведущейся разработки месторождения и прилегающих к нему, подверженных потенциальной опасности возникновения ЧС техногенного характера, объединение научного и профессионального потенциала специалистов этой отрасли, получение и обмен информацией от научных исследований, проведенных разработкой по ТБ и ПБ.

Программа рабочей встречи включала выступления специалистов по таким вопросам, как проводимая КПО контрольно-профилактическая работа на производственных объектах, планово-предупредительный ремонт и полная остановка оборудования, работа по контролю за деятельностью подрядчиков, инспектирование оборудования, работающего под давлением с учетом фактора риска, мероприятия по снижению рисков,

система обучения в компании в области промышленной безопасности и другим. Очевидно, что в ответ на выдвинутые рекомендации и предложения Комитета по госконтролю, нацеленные на совершенствование системы безопасности КПО, есть что предъявить. Консолидированный богатый научный потенциал, высокопрофессиональный опыт и признание на мировом рынке крупнейших компаний, вошедших в консорциум, позволяет компании предлагать к оценке казахстанских специалистов накопленные знания по концепции промышленной безопасности и методики ее гарантированного обеспечения. Эти успехи деятельности КПО получили косвенное признание в выступлении В.Н. Веснина, заместителя директора РГП «Научно-исследовательский центр по проблемам промышленной безопасности МЧС РК», по словам которого, проведенные летом нынешнего года комплексные учения в КПО подтвердили высокий уровень общей системы безопасности, внедренной и поддерживаемой в компании. По



суги, в компании изначально поставлена и результативно выполняется стратегическая задача – последовательное улучшение понимания лидерства в сфере ТБ, его ценности, наглядного проявления, а также повышения



степени вовлечения в концепцию безопасности КПО, проявляемую буквально во всем - в правилах поведения от персонала до руководства компании. Виктор

признает руководителей КПО за их особое отношение к вопросам безопасности производства».

Вместе с тем, в качестве дополнения к существующему пятилетнему стратегическому плану по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды, а также для координации усилий по повышению безопасности выполняемых работ компания ежегодно разрабатывает план обеспечения безопасности, в котором основное внимание уделяется четырем ключевым направлениям: лидерство в сфере ТБ; управление деятельностью подрядных организаций; информированность об опасных факторах; мониторинг и анализ. В плане определены как стратегические цели, так и задачи на год, с указанием конкретных мер и лиц, ответственных за их реализацию. Для обеспечения непрерывного совершенствования корпоративной системы управления ОТ, ТБ и ООС КПО, в дополнение к четырем вышеназванным направлениям улучшения работы, предусмотрены дополнительные элементы, такие как аварийное реагирование, управление рисками, обучение и компетентность персонала, а также внутренний обмен информацией. В план 2011 года в качестве пятого важного направления добавлена безопасность дорожного движения. С целью обеспечения постоянного движения вперед КПО демонстрирует готовность и в дальнейшем уделять особое внимание совершенствованию элементов системы управления вопросами ОТ, ТБ и ООС. В компании среди приоритетных зон контроля - обязательные требования в сфере ТБ по семи наиболее опасным видам работ. Необходимость выполнения требований в сфере ТБ поддержана также в «Золотых Правилах» КПО и отражает уроки, извлеченные из происшествий на Карачаганакском месторождении, на объектах компании. Таким образом, КПО разработала интегрированную систему управления вопросами ОТ, ТБ и ООС в целях выработки необхо-

димой концепции, позволяющей предприятию добиваться поставленных целей, заключающихся в достижении высоких показателей в области ОТ, ТБ и ООС и их постоянному улучшению, а также в области управления рисками. Требования системы управления вопросами ОТ, ТБ и ООС описаны в руководстве системы управления в области ОТ, ТБ и ООС и применяются на сегодняшний день всеми подразделениями компании. Обязательство высшего руководства компании относительно улучшения показателей ОТ, ТБ и ООС выражено в политике ОТ, ТБ и ООС, положения которой были пересмотрены и утверждены генеральным директором в 2009 году.

Политика в области ОТ, ТБ и ООС четко оговаривает, что КПО всецело обязуется эффективно управлять вопросами ОТ, ТБ и ООС и рассчитывает на то, что каждый сотрудник осознает свою личную ответственность за обеспечение ОТ, ТБ и ООС. Сотрудники КПО также должны знать о своём праве открыто сообщать о любых проблемах, связанных с вопросами ОТ, ТБ и ООС. Условия политики применяются по отношению ко всем технологическим установкам и производственным объектам, владельцем и оператором которых является КПО, а также к персоналу, осуществляющему свою деятельность для или от лица компании, включая подрядные организации и лица, временно посещающие или находящиеся на объектах компании.

Подводя итоги семинара, Пол Мич, и.о. директора по производству КПО, выразил уверенность в плодотворном продолжении налаженной совместной работы инвесторов и казахстанской стороны в реализации единой целевой задачи, которой подчинена вся деятельность компании и надзорных органов – обеспечению промышленной безопасности.

По завершении семинара Серик Ахметов отметил, что семинар был очень полезным и результативным как для МЧС РК, так и для КПО.



КПО проводит форум по технике безопасности



Компания КПО провела интегрированный форум ОТ, ТБ и ООС с участием различных департаментов КПО, а также представителями подрядных компаний, задействованных в освоении Карачаганакского месторождения. Форум был проведен 21 июля 2011 года в Аксае.

На форуме присутствовали высшее руководство КПО, включая генерального директора компании Джузеппе Пази, а также директора и представители подрядных компаний. В форуме приняли участие 91 представитель из 34 подрядных организаций.

Основные цели форума - привлечение высшего руководства подрядных компаний к обсужде-

нию для выявления наилучших способов достижения требуемых КПО показателей в области ОТ, ТБ и ООС. Кроме того, организаторы мероприятия ставили перед собой такие цели, как определение эффективных путей решения и формирование персональной ответственности для постоянного улучшения показателей в области ОТ, ТБ и ООС. В ходе форума были представлены по три презентации от компании КПО и подрядных компаний по следующим темам:

- Перезапуск программы Life Savers (Спасатели жизни) 2011;
- Оценка и развитие навыков на рабочих местах;
- Новый цикл управления подрядными организациями в

области ОТ, ТБ и ООС;

- Система безопасности труда при проведении различных видов работ;
- Дорожная безопасность и пути ее улучшения;
- План управления отходами подрядной организации.

Основной лейтмотив проведенного форума сводился к тому, чтобы донести до каждого его участника следующее: «Каждый из нас несет ответственность за личную безопасность и безопасность своих коллег. Безопасность является обязательством каждого сотрудника КПО – как высшего руководства компании, так и непосредственных исполнителей работ. Все мы ответственны за обеспечение личной безопасности и безопасности наших коллег, а также за выполнение работ безопасным образом».

Вместе с представителями

КПО на форуме выступили руководители подрядных компаний со своими собственными инициативами и рекомендациями, направленными на изменение тенденций по количеству и степени серьезности травм, а также потенциально опасным происшествиям на производственных участках.

Форум предоставил отличную возможность более подробно разобраться в проблемах ОТ, ТБ и ООС, в путях их решения, и основы для взаимодействия между высшим руководством КПО и группой менеджеров подрядных организаций по решению проблем ОТ, ТБ и ООС. Темы и вопросы, затронутые в ходе форума, будут рассмотрены на будущих форумах. После окончания семинара все участники подрядных компаний выразили благодарность организаторам данного мероприятия.



Посол Италии в Казахстане посетил Карачаганак

5 августа этого года недавно назначенный посол Италии в Казахстане г-н Альберто Пьерри посетил Карачаганакское месторождение с ознакомительным визитом. В поездке итальянского посла сопровождал г-н Леонардо Стефани, являющийся управляющим директором «Аджип Карачаганак».

Для прибывшего высокого гостя была организована встреча с руководством КПО, а также проведена подробная презентация о производственной деятельности компании, ее участии в решении актуальных задач социально-экономического развития региона.

В ходе своего визита г-н Пьерри посетил производственные объекты Карачаганакского месторождения и ознакомился с основными направлениями деятельности компании КПО.

Кроме того, во время своего визита г-н Пьерри посетил ключевые социальные объекты, построенные по программе социальных проектов КПО, а также был представлен первому заместителю акима Западно-Казахстанской области.

Г-н Пьерри работал в Колумбии, Бразилии и Венесуэле, а также в Министерстве иностранных дел Италии, в Риме. Он был назначен послом в Республике Казахстан в июне 2011.



НОВОСТИ КПО

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) и Комитет по государственному контролю за ЧС и ПБ Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан (МЧС) провели совместный семинар по вопросам промышленной безопасности в г. Аксае. В работе семинара приняли участие представители Комитета по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью МЧС РК, Департамента по ЧС ЗКО и

руководители, ведущие специалисты КПО.

Посол Италии в Казахстане г-н Альберто Пьерри посетил Карачаганакское месторождение с ознакомительным визитом. В поездке итальянского посла сопровождал г-н Леонардо Стефани, являющийся управляющим директором «Аджип Карачаганак».

21 июля в Аксае компания КПО провела интегрированный форум ОТ, ТБ и ООС с участием различных департаментов КПО, а также представителей подрядных компаний, задействованных в освоении Карача-

ганского месторождения.

Компания КПО объявила о назначении Кайрата Капашова в качестве управляющего КПО по развитию местного содержания. Национализация рабочей силы является решающим строительным блоком в создании в КПО экономического наследия

Компания КПО объявила о назначении Тревор Мандей на должность управляющего по вопросам корпоративного управления КПО. Тревор работает в КПО с мая 2008 года, а до своего нового назначения работал менеджером информационных технологий и телекоммуникаций КПО.

Команда КПО приняла участие в соревнованиях «BG Energy Challenge -2011», которые проходили с 26 по 27 августа в Национальном парке «Кокшетау», расположенном в поселке Зеренды Акмолинской области. Основная цель этого проекта - собрать средства в фонд Общественного Объединения детей-инвалидов г. Астаны.

В конце июля команда КПО по работе с населением приняла участие в первом совместном семинаре по устойчивому развитию и общественным связям, который проходил в Атырау.

Назначен управляющий по развитию местного содержания

Компания КПО рада объявить о назначении Кайрата Капашова в качестве управляющего КПО по развитию местного содержания.

Кайрат Капашов работает в компании КПО в течение многих лет и за это время зарекомендовал себя как ответственный и преданный своему делу сотрудник.



Следует отметить, что в настоящее время ряд талантливых национальных сотрудников занимают высокие посты в КПО.

Национализация рабочей силы является решающим строительным блоком в создании в КПО экономического наследия, тем самым компания увеличивает количество местных сотрудников на Проекте и инвестирует капитал в создание новых рабочих мест в Казахстане.

Газета "Новости Карачаганак" поздравляет Кайрата Капашова с его новым назначением и желает ему успехов в этой должности.

Назначен управляющий по вопросам корпоративного управления

Тревор Мандей назначен на должность управляющего по вопросам корпоративного управления КПО. Тревор работает в компании КПО с мая 2008 года, он был одной из ключевых фигур по разработке проекта SAP, являясь менеджером информационных технологий и телекоммуникаций.

Тревор проработал в Биджи более 9 лет, успешно справляясь с основными проектами, наряду с другими обязанностями в области финансов, управления трудовыми ресурсами и торговли. Также Тревор успешно внедрил проект SAP в Головном офисе в Великобритании и в дальнейшем реализовал развитие девяти систем Asset. Он также занимал должность технического менеджера в Европе и Центральной Азии в Биджи. До работы в Биджи, Тревор был ведущим консультантом в технологии практики PWC.

Коллектив корпоративного управления и газета «Новости Карачаганак» поздравляют Тревора с новым назначением и благодарят Боба Стивенса, который до этого работал управляющим по вопросам корпоративного управления. Боб вернулся в «Биджи Групп» и работает менеджером по вопросам переходного процесса в передовом техническом подразделении в Хьюстоне, США.

Желаем Бобу всего наилучшего в будущем и удачи на новом посту.



Аксайские школьники посещают Англию

Этим летом группа школьников г. Аксая, в сопровождении двух руководителей группы, посетила Англию, чтобы попрактиковаться в английском языке и получить необходимый опыт общения с носителями языка этой страны.

Особенно хотелось бы рассказать о школе EF в Кембридже. Эта школа считается очень престижной во всей Англии. Здесь прекрасные опытные преподаватели, да и сам город - это настоящая история под открытым

небом. Каждое здание по-своему уникальное: всуду колледжи, церкви, музеи. Улочки Кембриджа узкие и каменные, этот город надо полюбить, чтобы в нём нравилось жить. Очень много готических зданий, непередаваемой красоты, один из них - Королевский колледж.

Аксайские дети учились в одном из самых старейших колледжей. Ребята не только занимались английским, они играли в английские игры, ходили на экскурсии, устраивали концерты,

катались на лодках по реке Кем. Проживание в английской семье давало возможность школьникам дополнительно развивать разговорную речь, а кроме того, почувствовать атмосферу быта англичан.

В рамках этой поездки дети смогли посетить Родину Шекспира - Страдфорд на Эйвоне, побывать в домике Шекспира, увидеть замок графа Ворвика, посетить театр «Доминион» и музей Мадам Тюссо в Лондоне, увидеть главные достопримечательности

Лондона: Тауэр, Трафальгарскую площадь, Сити, Вестминстерское Аббатство, реку Темзу, площадь Пикадилли, Вестминстерский дворец и многое другое.

Но самым важным событием программы школьников также было и посещение главного офиса компании «Бритиш Газ» в г. Рединге. Школьники были приглашены туда другом Аксайского клуба «Меридиан» в школе №3 Мартином Друри, который работает в Аксае в данное время в качестве менеджера-

программиста. Мартин любезно организовал эту встречу для своих друзей из Аксая. Офис компании «Бритиш Газ» - это очень большое здание на берегу Темзы, современно оборудованные кабинеты и лаборатории и, самое главное, что поразило школьников, все знают Аксай и Карачаганакское месторождение. Детям рассказали много интересного о самой компании, представив много информации образно в слайдах, таблицах, диаграммах. Кроме того, им рассказали историю освоения Карачаганакского месторождения. Школьники также побывали в геологической лаборатории, где им было доступно показано, как образуются газ, нефть, конденсат. Сообщения сделали так умело, что эта лаборатория всем запомнилась больше всего.

Геолог Кристи Симпсон организовала очень интересную презентацию. Школьники смогли увидеть 3Д фильмы об освоении различных месторождений, что было очень интересно.

Кроме того, аксайские школьники встретили своего соотечественника из Алматы, Нурлана Нурманова, который сейчас работает там, а раньше некоторое время работал в Аксае. Встреча с ним прошла неформально, прямо в коридоре компании. Затем детям предоставили вкусный обед, экскурсию на реку Темза, и была небольшая встреча с детьми из г. Рединга. Правда, дети были младшего возраста, и компания устраивала для них спортивный праздник.

По возвращению домой в Аксай школьники от всей души поблагодарили Мартина Друри и всех тех, кто участвовал в организации этой интереснейшей экскурсии, особенно, Дебби Диксон за интересно проведенное время. Ребята и учителя узнали много полезной информации и заодно смогли попрактиковать свой английский.



КПО приняла участие в «BG Energy Challenge-2011»

Соревнования «BG Energy Challenge-2011» проходили в Казахстане в шестой раз с 26 по 27 августа в Национальном парке «Кокшетау», расположенном в поселке Зеренды Акмолинской области. Основная цель этого проекта - собрать средства в фонд Общественного Объединения детей-инвалидов г. Астаны.

Наряду с другими командами, представлявшими энергетический сектор, в соревнованиях, как и в предыдущие годы, приняла участие команда КПО, состоявшая из сотрудников различных департаментов компании.

«BG Energy Challenge» – это международные командные игры компаний энергетического сектора. Кроме того – это одновременно интересное соревнование и сотрудничество, общение и инициативность, планирование и адаптация к меняющимся условиям. Это командная работа и единый командный дух. Это выявление лучших качеств каждого участника в единой команде. Но самое главное, это сбор средств на благотворительность.

Представители компаний нефтегазового сектора на благотворительном, спортивно-интеллектуальном мероприятии «BG Energy Challenge-2011» собрали 16 млн. 850 тыс. тенге для детей с ограниченными возможностями, сообщил Марк Роллинз, старший вице-президент по странам Центральной Азии компании «BG Group».

«Мы собрали для детей с

ограниченными возможностями около 17 миллионов тенге или более \$115 тыс. Всего же в Казахстане на благотворительные цели в рамках проекта «BG Energy Challenge» собрано около \$600 тысяч», - сказал на церемонии награждения Марк Роллинз.

Как отметили организаторы, средства будут переданы ОО «Общество детей-инвалидов г. Астаны». Общество, созданное в 1998 году, оказывает помощь более 500 семьям и подросткам с ограниченными возможностями.

В соревнованиях приняла участие 31 команда. В каждой по пять человек. Цель команд - заработать наибольшее количество очков посредством строительства инфраструктуры на электронной карте месторождений, которая позволит командам добывать и продавать нефть.

Проект разделен на 5 этапов. Первый – «Сброс бутылки». Участники с помощью GPS-навигатора находят в лесу инструменты и материалы для выполнения стартового задания - сброса бутылки.

Второй этап – «Нефтяная лихорадка». Каждая команда зарабатывает жетоны, которые можно получить после заезда на горном велосипеде, или в «магазине», выполнив определенное задание. Жетоны обменивают на элементы инфраструктуры, необходимой для начала добычи нефти.

Третий этап – «Ночной кошмар» - представляет собой ори-

ентирование в ночном лесу.

Четвертый этап – «КСО» (корпоративная социальная ответственность). В рамках этого этапа команды в сотрудничестве друг с другом должны из подручного материала построить мост для местного населения.

Пятый этап – «Увеличение добычи». Команды строят плавающий велосипед, конструируемый из деревянных брусьев, 19-литровых бутылей, скотча, велосипеда и других предлагаемых материалов, чтобы отметить на воде у так называемых маршалов (судьи).

«BG Kazakhstan» является подразделением британской компании «BG Group». Компания работает в Казахстане уже более 20 лет. По договору концессии на 40 лет она является одним из операторов Карачаганакского газоконденсатного месторождения на северо-западе Казахстана, а также входит в число акционеров Каспийского трубопроводного консорциума (КТК), который осуществляет поставки углеводородных ресурсов Западного Казахстана на мировые рынки через Черное море.

«BG Group» осуществляет свою деятельность на пяти континентах в 27 странах мира и участвует в реализации многочисленных проектов в области разведки и добычи, транспортировки и распределения углеводородов, сжиженного природного газа (СПГ), а также производства электроэнергии.



Команда КПО по работе с населением посетила семинар в Атырау

С 19 по 22 июля команда КПО по работе с населением в составе Зульфии Музафоровой, Мереке Курмангали, Жанар Кажиденовой и Акмарал Адидовой приняла участие в первом совместном семинаре по устойчивому развитию и общественным связям. Семинар был организован и проведен в Атырау.

В ходе семинара представители отделов по устойчивому развитию компаний КПО, НКОК, НКПОК, Аджип ККО и ТШО поделились своими знаниями и опытом, а также обсудили общие проблемы. Повестка дня включала различные подходы к вовлечению НПО, планы по устойчивому развитию, спонсорские и благотворительные программы.

Участники решили проводить такие семинары на ежегодной основе. Следующий семинар будет организован компанией ТШО. Кроме того, участники семинара также приняли участие в церемонии презентации проектов по устойчивому развитию, выполненных компанией НКОК. Всего, благодаря поддержке НКОК, были реализованы 11 проектов. Также на мероприятие были приглашены представители крупных нефтегазовых компаний и представители государственной власти г. Атырау.

Работники секции по работе с населением представили презентации на тему устойчивого развития КПО, которые вызвали огромный интерес у аудитории. В частности, КПО является единственной компанией на территории Казахстана, которая выпускает Отчет об устойчивом развитии.



Люди Карачаганак

Карачаганак воспринимаю как судьбу

Из года в год история Карачаганак пополняется новыми фактами, достижениями, именами. На фоне стабильно развивающегося производства и стремительно бегущих десятилетий неоспоримыми остаются заслуги тех, кто стоял у истоков развития КНГКМ и собственным многолетним трудом внес определенный вклад в становление Карачаганак. Аялбергена Махатовича Нугманова с месторождением связывает трудовая деятельность сроком в двадцать пять лет.

Сегодня старожилу Карачаганак есть что вспомнить и из истории месторождения, и из собственной трудовой биографии. Воспоминания эти – тема нашего разговора, состоявшегося накануне другой знаменательной даты в жизни Аялбергена Махатовича – его 50-летнего юбилея.

- Аялберген Махатович, прежде всего, примите поздравления с юбилейными датами! Позвольте поинтересоваться: помните ли Вы тот день, когда состоялась ваша первая встреча с Карачаганаком?

- На самом деле мой путь на Карачаганак был непростым. В 1986 году, после окончания Томского политехнического института им С.М. Кирова и трехлетней отработки производственной практики на Томском электромеханическом заводе, я – молодой специалист по оборудованию и технологии сварочного производства – вернулся в родные края, в прославленный в те годы зерносовхоз им. «Газеты «Правда» Джамбейтинского района. В родном совхозе, где проживала моя семья – супруга и годовалая дочь, работы по специальности в тот момент не было. С целью трудоустройства я посетил крупные промышленные заводы Уральска «Металлист» и «Зенит», но и тут не нашел подходящего варианта: мне предлагали хорошие должности, но без предоставления жилья. В тот момент для меня – главы семейства – «квартирный вопрос» стоял очень остро. В надежде на удачу я отправился в Аксай, где базировались предприятия развивающегося Карачаганакского месторождения.

Первым предприятием, которое я посетил в Аксае, было ПО «Казахгазпром», возглавляемое в то время В.П. Новиковым. Попав на прием к генеральному директору было не так-то просто, поэтому я начал со знакомства с сотрудниками производственных отделов. В числе тех, с кем познакомился в первые дни, были Н.В. Смага, Л.А. Звезкова, Е.И. Железнова, Г.Н. Погребная, Г.Ж. Джампеисова, Б.Г. Кочкин, С.А. Хайбуллин, Н.А. Казакова, Ж.Ж. Ергалиев, В.А. Пажитных. Наверное, своей открытостью и уважительным отношением к старшим уже на первых порах заслужил симпатию опытных специалистов. Некоторые из них пытались мне помочь в трудоустройстве, но попытки были тщетны: руководство предприятия не спешило принимать на работу «самозванца».

В те дни я познакомился с начальником специализированного производственного пуско-наладочного участка Анатолием Михайловичем Талалаевым. Вот он-то и решил замолвить за меня слово перед начальством, и в один из дней мы пришли на прием к генеральному директору. Новиков сидел в кабинете очень взволнованный – то ли с совещания приехал, то ли у него состоялся неприятный телефонный разговор, а тут заходим мы с Талалаевым. Все свое негативное напряжение он направил в нашу сторону, в результате прием был не очень «теплым». Очень сильно достало Анатолию Михайло-

вичу и мне в придачу: выйдя в коридор, Новиков сказал секретарше, чтобы меня к нему больше вообще никогда не пускали!

- После такого «теплого» приема можно было бы навсегда потерять надежду на дальнейшее благополучное решение вопроса...

- Да, сегодня я этот эпизод вспоминаю с улыбкой, а тогда мне было не до смеха. Но не в моем характере сдаваться при первых трудностях. Я продолжал общение со своими знакомыми из ПО и не терял надежды.

Спустя некоторое время меня пригласил к себе В.М. Казаков, в то время занимавший пост главного инженера ПО «Казахгазпром», и дал задание, от выполнения которого зависело мое дальнейшее трудоустройство. Дело в том, что осенью в ПО начался отчет о сдаанных в эксплуатацию объектах. Открытым оставался вопрос АГРС (Аксайская газораспределительная станция), монтаж которой был закончен, но не было паспортов на смонтированное оборудование. До наступления холодов необходимо было подать газ на новую городскую котельную, но без соответствующей документации это было невозможно. И тут, попав на прием к В.М. Казакову, еще не принятый в штат ПО, я получаю задание: «Если привезешь из Тулы паспорта на АГРС, то мы примем тебя на должность инженера по нестандартному оборудованию».

- Можно только догадываться с каким старанием вы взялись за выполнение данной работы...

- Да, несмотря на то, что искать паспорта пришлось в архиве Тульского машиностроительного завода, составлять вручную их копии и заверять соответствующими подписями и печатями, с заданием я справился быстро. За три дня дубликаты паспортов на сосуды АГРС были доставлены руководству ПО «Казахгазпром», а оборудование до сих пор работает и подает газ для потребления в Аксай.

Вот с этого момента моя жизнь и трудовая биография неразрывно связаны с деятельностью Карачаганак.

- У каждого из нас – свой Карачаганак. Ваши трудовые годы на месторождении – какими они были, есть?

- Это годы добросовестного труда. Годы профессиональной реализации, поиска, идей, инициативы. Годы решения трудных производственных задач. Годы интересного общения, взаимообогащения. В рабочем графике были важные командировки, в том числе в Мелитополь, где приобретались емкости для выветривания конденсата. На Западную Украину, в город Дрогобыч, где изготавливались сварные соединительные детали для трубопроводов ГНС.

Помню, в начале августа 1987 года я уехал в Дрогобыч, а к концу месяца привез весь необходимый заказ. В начале сентября началось строительство ГНС, для возведения которой были активизированы силы четырех строительных управлений бывшего Союза. Так как сроки сдачи объекта поджимали, необходимо было еще произвести пуск и наладку нового импортного насосного оборудования германской фирмы «Клаус Юнион». Во время проведения пуско-наладочных работ определились недостатки комплектующих элементов. Пришлось вызывать представителей завода-изготовителя, которые привезли бы недостающие части. Встал вопрос: кто поедет встречать немецкую делегацию. Так как я в институте изучал немецкий язык, мне и дали задание встретиться во Внуково немецких спе-

циалистов и сопроводить их до Оренбурга. С данным поручением справился. До нового года был произведен пробный пуск насосов и на этом объект был принят в эксплуатацию. А затем нам очень много времени понадобилось, чтобы наладить работу насосных агрегатов по перекачке стабильного конденсата из Карачаганак в Оренбург. Здесь много труда было вложено ребятами МРС, которые настраивали насосы в морозные дни и ночи.

- Знаю, что уже через два года после зачисления в штат производственного объединения, Вы были назначены старшим инженером ОГМ и занимались контролем состояния оборудования на месторождении. Как сложился Ваш послужной список далее?

- Под моим руководством создавалась группа технического надзора, которая в последующем переросла в отдел технического надзора Карачаганакского нефтегазодобывающего управления (КНГДУ). В октябре 1992 года, по предложению начальника управления КНГДУ Рашида Самигулловича Литфуллина, я был назначен на должность главного механика управления. В данной должности проработал до перехода в «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», то есть до 1 января 1999 года. С казахстанской стороны на меня, как на технического специалиста, была возложена передача исполнительно-технической документации и паспортов на оборудование и трубопроводы Карачаганакского НГДУ для новой иностранной фирмы KOS (Карачаганак Оперейтинг Стракча). С января 1999 года и по февраль 2011 года работал инженером-механиком отдела общих проектов КПО, который занимается подготовкой рабочих проектов по модификации эксплуатируемых объектов.

Годы работы на Карачаганаке – это годы профессиональной закалки, приобретения новых умений и навыков, обогащение новыми знаниями и сотрудничество с замечательными людьми: в прошлом – начальником Карачаганакского газопромыслового управления В.П. Лабазовым, начальником ОПС-16 Р.М. Исхаковым, руководителем геологической службы С. Моташковым, Т.М. Таганаяевым, Р.Х. Кавыевым, С. Балгасыновым, В.И. Тиуновым, А.П. Труфановым, А.И. Кузьминым, В.В. Сошниковым, Н.С. Хивричевым, В.В. Нагумановым. Во время моей работы в должности главного механика в период с 1992 по 1999 годы мной в службе главного механика были созданы такие подразделения, как отдел технадзора, ремонтно-механический цех, аварийно-ремонтная бригада, строительно-ремонтная бригада, механико-ремонтная служба на ГП-3, руководили которыми ответственные специалисты: Нуржан Кенжегалиев, Юрий Байшев, Адиржан Сазанов, Алла Шеловаева, Георгий Андросов, Куаныш Шалтыков, Мендыгал Идгеве, Аскар Хабулов, Жаскайрат Сыйков, Мирбулат Имангазиев. Кстаи будет отметить, что такие сотрудники инженерно-технического состава, как Аскар Хабулов, Касымжан Абулгалинов, Нурлан Салманов, Жанибек Тулегенов, Куттыгирей Тлепкалиев, Таллап Тулеуов, Бекет Исмагулов, Танзиля Зинулина, с которыми я познакомился в первые дни работы в Аксае, трудятся на Карачаганакском месторождении более двадцати пяти лет. Их опыт работы и многолетний вклад в развитие КНГКМ также заслуживают признания.

- Сегодня можно с уверенностью сказать: на Карачаганаке Вы состоялись как профессионал. Как Вы считаете, успешная карьера – это результат



хорошего (качественного, как принято сейчас говорить) образования или здесь важны еще и другие составляющие?

- Безусловно, «советское» высшее образование – это своеобразный показатель высокого профессионализма. Но в то время, когда начинался мой трудовой путь, специалистов с таким образованием здесь было много. Важно, наверное, то, что я не затерялся среди них, смог заявить о себе и проявить себя в деле. И это, думаю, важные личностные качества: умение быть инициативным, целеустремленным, позитивным, ответственным. Здесь я хотел бы отметить еще один существенный факт моей биографии: мне посчастливилось родиться, вырасти, окончить среднюю школу, получить первые жизненные уроки и идейно-нравственную закалку в одном из сильнейших в области совхозе им. «Газеты «Правда». Образцово-показательное во всех отношениях хозяйство, возглавляемое ответственным и требовательным директором Виктором Игнатьевичем Шубининым, жило в особом ритме: «Правдинцы» хорошо работали, добивались высоких производственных показателей, гордились уровнем социального благополучия, были примером для других – в совхоз постоянно приезжали разные делегации, изучающие наш опыт. В совхозе молодежь воспитывалась в духе ответственности и трудолюбия. Содружество людей разных национальностей привносило свои особенности в нашу жизнь и быт. Особенное положительное влияние оказало соседство с проживающими в «Правде» немцами – от них перенимались такие качества, как аккуратность, пунктуальность и добросовестное отношение к труду и которые впоследствии очень помогли. Сейчас я с благодарностью, теплотой и гордостью вспоминаю свою малую родину, от истоков которой пролегла тропа моей дальнейшей жизни, моего становления, формирования жизненных принципов и взглядов.

Помимо производственной А.М. Нугманов занимается преподавательской деятельностью – обучает студентов ЗКИТУ. Оптимист по характеру, человек разносторонних интересов, готовый к совершенствованию и постижению нового, Аялберген Махатович пользуется заслуженным уважением окружающих и коллег. С супругой Камажай Хамаровной воспитали дочь и двух сыновей, сейчас уже помогают растить и воспитывать внуку. С молодым поколением А.М. Нугманов щедро делится жизненным и профессиональным опытом. В другой профессии себя не мыслит. Карачаганак воспринимает как судьбу.

- Лицо современного Карачаганак – это, безусловно, лица тех людей, которые причастны к его развитию с самого начала. И я горжусь тем, что мое участие в жизни большого месторождения не прошло бесследно.



наша школа не большая, учащиеся активно участвуют во всех спортивных и интеллектуальных соревнованиях, проводимых не только в районе, но и в области. В прошлом году школа получила от компании КПО Б.В. в подарок автобус, и теперь мы не пропускаем ни одного районного мероприятия. В этом году в начале учебного года учащимся из малообеспеченных семей были куплены школьные принадлежности и рюкзаки за счет компании КПО Б.В. Также некоторым семьям собрать детей в школу помогло к/х «Нур», за что хочу выразить огромную благодарность».

Стоит отметить, что сейчас в Успеновке работает много молодых специалистов, которые приехали по программе «С дипломом в село». Молодые кадры довольны своей работой. Они говорят, главное для них – это трудиться на благо родной страны, не жалея сил и времени. Следуя словам нашего Президента: «Если ты сын своей страны, если болеешь за ее судьбу, если жива у тебя гражданская совесть, то трудись в поте лица на благо и процветание своего государства».

Рассвет села - это рассвет страны. Будем надеяться, что в недалеком будущем Успеновский сельский округ станет одним из процветающих не только в районе, но и в области.

ЖИЗНЬ ВОЗРОЖДАЮЩЕГОСЯ СЕЛА

Социальному развитию сельских округов Бурлинского района уделяется должное внимание. Создаются необходимые условия для повышения уровня жизни в сельской местности.

Успеновский сельский округ нельзя назвать одним из лучших в Бурлинском районе. С распадом Советского Союза многие местные жители уехали отсюда в поисках лучшей жизни. Село опустело, были разрушены здания социального значения, заброшены дома. Но стоит отметить, что за последние годы местной исполнительной властью сделано немало, реализованы государственные программы, направленные в первую очередь на поддержку сельчан, развитие социальной инфраструктуры, сельского хозяйства, создание благоприятных условий для улучшения качества жизни на селе. Здесь были капитально отремонтированы Дом культуры, местный акимат и построен многоквартирный дом для работников бюджетной сферы.

Аким Успеновского сельского округа Ерлан Каржауов рассказывает: «Наш сельский округ обеспечен телефонной связью, во всех домах имеется природный газ. Стоит отметить, что в селе на должном уровне развивается малый и средний бизнес. Большое внимание мы уделяем

На территории округа работают 8 крестьянских хозяйств, 3 индивидуальных предпринимателя - такими цифрами может похвастать не каждый сельский округ.

В нашем районе совсем недавно был завершен этап проекта «Модернизация и развитие сети телекоммуникаций сельской связи с использованием технологии WLL CDMA», так называемых антенно-мачтовых сооружений, которые также были введены в эксплуатацию в Бурлинском и Березовском сельских округах. Это прорывной проект по разворачиванию сети беспроводной связи на базе стандарта CDMA-450 реализуется в соответствии с поручением Главы государства о телефонизации сельских населенных пунктов и в рамках Государственной программы «30 корпоративных лидеров». Теперь благодаря этому проекту телефонной связью обеспечен не только Успеновский сельский округ, но и прилегающие к нему отделения. И, если в селе Жанаталап до этого времени не было ни одного телефона, и жителям приходилось звонить из переговорного пункта, то сейчас здесь связь налажена, проведено 35 терминалов и в дальнейшем планируется продолжить эту работу. Жители сельских округов, желающие провести себе телефон, могут обратиться к специалисту на местах со своим заявлением и уже совсем скоро будут обеспечены телефонной связью».

На должном уровне ведется работа и в Успеновском медицинском пункте. Врачей радует, что на селе растет рождаемость, и это лучший индикатор перемен. Причем на свет появляются в большинстве не хилые, ослабленные дети (как случилось в период безработицы и упадка села), а здоровые, толстощекие крепыши. Это говорит о том, что в семьях растет достаток, мамы лучше и разнообразнее питаются.

В 2012 году планируется провести капитальный ремонт Успеновской основной школы. Директор школы Гарифолла Зайнуллин поделился: «Несмотря на то, что



социальной защите населения. В округе имеется детский мини-центр, основная школа, медицинский пункт, библиотека, Дом культуры, магазины. На базе сельского акимата мы организовали мини бизнес-центр. Здесь у нас функционируют обувная мастерская, пункт приема платежей «Билайн», ателье. Люди имеют возможность зарабатывать себе на жизнь, занимаясь любимым делом».

