

Депутаты
парламента РК
вновь
посещают
Карачаганак



- стр. 2

КПО получает
награду «Парыз»
за достижения в
сфере социаль-
ного партнерства



- стр. 3



Джузеппе Пази:
«Считаю за честь
жить и работать
в Казахстане»

- стр. 4



НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

январь 2010 г. №3 (1209)

© Новым Годом!!!

ДОРОГИЕ КАЗАХСТАНЦЫ!

От имени четырех компаний-учредителей и руководства «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» от всей души поздравляю вас с Новым 2010 годом.

В минувшем году компания КПО добилась больших достижений в деле развития Карачаганакского Проекта. Нам удалось внести огромный вклад в развитие социальной сферы региона. Кроме того, хотел бы отметить, что компания КПО сделала очень много для улучшения техники безопасности и сохранения окружающей среды. В этой сфере мы действительно достигли выдающихся результатов, которые были признаны на международном уровне.

Хочу вас заверить, что и в Новом 2010 году компания КПО сделает все возможное по улучшению социальной сферы и благосостояния жителей Западно-Казахстанской области.

Еще раз поздравляю всех казахстанцев и особенно жителей Приуралья с Новым годом! Желаю вам и вашим семьям семейного благополучия! Пусть этот год принесет всем счастье, здоровье, любовь и процветание.

Джузеппе Пази,
Генеральный директор КПО



НОВОСТИ КПО

2 декабря в Астане состоялось чествование победителей республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз» 2009. Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) получила бронзовую награду «Парыз-2009» в категории «Лучший коллективный договор».

4 декабря в Астане Премьер-министр Казахстана Карим Масимов провёл ряд рабочих встреч с представителями крупных международных компаний, участвовавших в работе заседания совета иностранных инвесторов (СИИ) при Президенте РК.

Группа депутатов парламента Казахстана посетила месторождение Карачаганак и встретилась с руководством КПО. Основная цель визита депутатов парламента Казахстана - обсуждение с руководством КПО уровня казахстанского содержания в товарах и услугах, закупаемых крупнейшим консорциумом.

Сотрудница КПО успешно завершила обучение в Университете Шеффилда, Великобритания, получив степень магистра естественных наук по технике безопасности и предотвращению несчастных случаев на производстве.

В Астане состоялся IV Гражданский форум, в котором приняли участие представители общественного объединения «Специал Олимпикс» Западно-Казахстанского региона, пользующегося спонсорской поддержкой КПО.

В связи с программой по обновлению парка автомобилей КПО, в Учебном центре компании были проведены курсы по улучшению профессиональных навыков, в которых приняли участие 80 профессиональных водителей.

Глава Правительства Казахстана принял участие в открытии газопровода «Карачаганак-Уральск»

Премьер-министр Республики Казахстан Карим Масимов, аким Западно-Казахстанской области Бактыкожа Измухамбетов, высшее руководство компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» и другие официальные лица приняли участие в церемонии успешного завершения строительства и ввода в эксплуатацию первой нитки газопровода «Карачаганак - Уральск», состоявшейся в поселке Федоровка в ЗКО. Здесь прошла торжественная церемония зажжения факела газа по случаю подачи природного газа в Федоровку из газопровода «Карачаганак-Уральск».

В своей приветственной речи Премьер-министр Республики Казахстан Карим Масимов сказал: «Сегодня поручение Главы государства выполнено, - построена новая газовая труба, которая обеспечила газом одиннадцать населенных пунктов и прошла по территории пяти районов; потенциально есть возможность для газификации 146 населенных пунктов на территории ЗКО. Сто тысяч наших сограждан будут иметь возмож-



ности отапливать свои дома с помощью этой газовой трубы. Это большое достижение».

«Строители осознают значимость поручения Главы государства. Они сделают все от них зависящее для успешной реализации этого важнейшего социального проекта», - сказал от имени строителей Талгат Укасов, директор АО «НГСК «КазСтрой-

Сервис».

Ожидается, что газификация населенных пунктов будет способствовать развитию промышленности и субъектов малого предпринимательства, увеличению налоговых поступлений в бюджет.

Во время официальной церемонии, генеральный директор КПО Джузеппе Пази сказал:

«Освоение Карачаганакского месторождения вносит ощутимый вклад в развитие экономики Республики Казахстан и служит улучшению благосостояния жителей Западно-Казахстанской области. Прекрасным подтверждением этому является успешное завершение строительства первой нитки газопровода «Карачаганак - Уральск».

Данное событие имеет как экономическое, так и социальное значение, поскольку оно не только является результатом совместного сотрудничества Республики Казахстан и компаний-партнеров по Карачаганакскому проекту, но и представляет собой значительный стимул для дальнейшего развития Западно-Казахстанской области».

«Этот важный социальный проект будет содействовать развитию внутреннего рынка природного газа и дальнейшему промышленному росту, обеспечивая поставку столь необходимой энергии для более чем восьми тысяч семей Западно-Казахстанской области», - добавил Джузеппе Пази.

Глава Правительства Казахстана принял участие в открытии газопровода «Карачаганак-Уральск»

Завершение строительства второй нитки газопровода «Карачаганак-Уральск» намечено на второе полугодие 2010 года. По заказу КПО строительство газопровода ведется казахстанской подрядной компанией «КазСтройСервис». 1 июля 2010 года планируется ввести в эксплуатацию газопровод-отвод до поселка Жымпиты, что позволит обеспечить природным газом 90 населенных пунктов Сырмысского, Каратобинского и Чингирлауского районов с населением около 60 тыс. человек.

Полное завершение строительства газопровода «Карачаганак-Уральск» обеспечит поставку природного газа в дома жителей населенных пунктов, расположенных на левом берегу реки Урал, на территории между



Карачаганакским месторождением и городом Уральском. В дополнение к стабильной поставке природного газа, реализация данного проекта способствует созданию рабочих мест, развитию местного потенциала, передаче технологий и соответ-

ствующему развитию местной инфраструктуры.

В ходе рабочей поездки в Западно-Казахстанскую область, Премьер-министр Карим Масимов ознакомился с работой нескольких предприятий области. В частности АО «Уральскагро-ремаш», АО «Уральский завод «Зенит» и АО «НК «Казахстан инжиниринг» АО «НИИ «Гидро-прибор».

АО «ЗКМК» основано в 2003 году на базе ОАО «Уральский завод «Металлист», которое являлось предприятием оборонной промышленности.

Впервые в Казахстане освоены технологии ремонта роторов турбин низкого и высокого давления, восстановления обоймы турбины, ремонта камер сгорания и подшипников газоперека-

чивающих агрегатов. Компания планирует приступить к производству, не имеющих аналогов в Казахстане, первых газоперекачивающих агрегатов и газотурбинных электростанций.

Во время своей однодневной рабочей поездки по региону Карим Масимов посетил новый завод по производству растительного масла, встретился с коллективом местной машиностроительной компании, провел заседание госкомиссии по модернизации экономики.

Также в ходе рабочей поездки в Западно-Казахстанскую область Премьер-министр Карим Масимов принял участие в открытии яслей-сада «Болашак» на 280 мест в г. Уральске, построенного в рамках социальной программы КПО.

Премьер-министра сопровождали депутаты Мажилиса Кенжегали Сагадиев и Мейрам Пшенбаев, министры индустрии и торговли Асет Исекешев, экономики и бюджетного планирования Бахыт Султанов, финансов Болат Жамшиев, а также аким ЗКО Бактыкожа Измухамбетов.

Депутаты парламента РК вновь посещают Карачаганак

Необходимо расширять участие казахстанских предприятий в Карачаганакском проекте. Именно об этом говорили депутаты Мажилиса Парламента РК Виктор Киянский, Шавхат Утемисов, Елена Тарасенко в ходе недавней встречи с представителями КПО. Компанию КПО во время встречи с депутатами представляли директор по сервисному обеспечению Паоло Репетти, директор по связям с Правительством Нуржан Камалов и менеджер отдела развития и квалификации поставщиков Кайрат Капашов.

Парламентарии обсудили с руководством КПО уровень казахстанского содержания в товарах и услугах, закупаемых крупнейшим транснациональным консорциумом компаний. Отмечалось, что, несмотря на увеличение в 2008 году доли



Паоло Репетти и Нуржан Камалов на встрече с депутатами.

казахстанского содержания в закупках консорциума до 57 процентов, имеется значительный потенциал для развития. На сегодняшний день свыше 1 тыс. казахстанских компаний продемонстрировали свою способ-

ность соответствовать стандартам КПО по производственным показателям, качеству и цене. В течение последних десяти лет казахстанские компании получили заказ на поставку товаров и услуг общей стоимостью свыше



Депутаты на встрече с представителями КПО.

3,5 миллиарда долларов США.

Депутаты отметили, что ускорению процессов способствовал Меморандум о создании рабочей группы по развитию казахстанского участия в реализации Карачаганакского проекта. Однако, как подчеркнули мажилисмены, не выполнен пункт четвертый статьи о создании и финансировании работы экспертной группы для проведения анализа и разработки проекта плана меро-

приятий и целевой региональной программы консорциума.

Директор по сервисному обеспечению КПО Паоло Репетти отметил, что все вопросы, поставленные депутатами, будут внимательно изучены и проработаны. По его словам, руководство консорциума рассматривает расширение участия казахстанских предприятий в Карачаганакском проекте как свой стратегический приоритет.

Работа раньше, чем диплом

Совместно готовить кадры с квалификацией, соответствующей международному уровню, — такое решение было принято на очередной встрече преподавателей и студентов Западно-Казахстанского аграрно-технического университета им. Жангир-хана с представителями работающих в Приуралье иностранных компаний.

Развитию подобного партнерства в немалой степени способствует областное управление координации занятости и социальных программ. С инвесторами нефтегазового сектора подписаны 12 меморандумов о сотрудничестве.

По словам начальника управления Табылгали Сапарова, чем раньше завтращний специалист адаптируется к требованиям, предъявляемым потенциальными работодателями, тем с большей эффективностью он будет трудиться после окончания учебы.

Как отметил ректор вуза, доктор сельскохозяйственных наук Казыбай Бозымов, к примеру, в компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) прошли стажировку более 200 студентов. В итоге каждый второй из них получил престижную и хорошо оплачиваемую работу. Таким образом, молодежная практика стала действенным механизмом увеличения местного персонала в иностранных компаниях.

Программа ОРПО профессиональной подготовки операторов по добыче и техники по эксплуатации оборудования, запущенная КПО, пользуется заслуженным уважением среди нефтегазодобывающих компаний, поскольку позволяет находить и развивать молодых технических специалистов до уровня высоких международных стандартов.

Основное внимание уделяется профессиональному развитию молодых спе-



На снимке выпускники программы ОРПО с представителями КПО.

циалистов. Для этого компания КПО привлекает лучших специалистов в области нефти и газа. Например, в прошлом году в КПО проводилась интенсивная подготовка выпускников и работников отдела скважинных операций по разным аспек-

там бурения. Курс по бурению проводился специалистами итальянской компании «ЭНИ» и состоял из теоретических и практических занятий в Учебном центре КПО с посещением работающих скважин.

КПО ПОЛУЧАЕТ НАГРАДУ «ПАРЫЗ» ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2 декабря в столичном Конгресс-холле состоялось чествование победителей республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз». Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» получила бронзовую награду «Парыз-2009» в категории «Лучший коллективный договор».

Главная идея конкурса - определить лучших среди собственников предприятий, ведущих политику социально-ответственного бизнеса. Он пройдет в трех категориях - среди субъектов крупного, среднего и малого предпринимательства по трем номинациям: «Лучшее социально ответственное предприятие», «Лучший социальный проект года», «Лучший коллективный договор».

Ежегодный конкурс по социальной ответственности бизнеса был учрежден Главой государства Нурсултаном Назарбаевым в январе 2008 года. Его главная цель - поощрение предпринимателей, которые на своем примере демонстрируют высокую степень социального партнерства. Организаторами «Парыза» являются Министерство труда и социальной защиты населения Казахстана, Национальная экономическая палата Казахстана «Союз «Атамекен» и Федерация профсоюзов РК.

В этом году за премию «Парыз» боролось 321 предприятие, представляющее практически все регионы Казахстана. Претенденты участвовали в конкурсе по 3 номинациям и в 3 категориях - субъект малого, среднего и крупного предпринимательства. По сравнению с прошлым годом число соискателей одной из самых престижных отечественных премий увеличилось практически вдвое, свидетельствуют организаторы конкурса. Это говорит о неизменном росте социальной ответственности бизнеса, даже несмотря на кризис в экономике.

Комментируя присуждение столь престижной награды, генеральный директор КПО Джузеппе Пази сказал: «Карачаганак принял обязательство быть ответственным корпоративным гражданином Республики Казахстан, осуществляя вклад в выполнение задач устойчивого развития Республики. Мы стремимся стать компанией, которую выбирают талантливые сотрудники в качестве места рабо-



Джузеппе Пази принимает поздравления от вице-министра труда и социальной защиты Буржана Нурымбетова.

ты. Для своих сотрудников мы предлагаем справедливое отношение, профессиональное развитие и внимание к их потребностям. Данная награда также служит подтверждением прочных отношений, сложившихся с профсоюзами, которые я хотел бы отметить и поблагодарить за их ежегодную работу».

«Мы гордимся, что наша работа была отмечена и награждена министерством труда и социальной защиты, что служит подтверждением нашего партнерства с правительством Республики Казахстан, целью которого является обеспечение устойчивых социально-экономических преимуществ освоения природных ресурсов Карачаганак для всей страны в целом», - отметил Джузеппе Пази.

Награда «Парыз» ежегодно вручается компаниям, которые наглядно подтверждают свою приверженность социальной ответственности. В частности, в категории «Лучший коллективный договор» рассматриваются коллективные договоры предприятий, значительно улучшающие и укрепляющие трудовые и социальные права работников, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Жюри конкурса отметило основные условия коллективного договора КПО: 30-дневный оплачиваемый трудовой отпуск, оплачиваемый отпуск студентам заочных факультетов, путевки на санаторно-курортное лечение

сотрудникам компании и членам их семей, предоставляемый бесплатный транспорт от места жительства до места работы и назад, бесплатное питание на рабочем месте, медицинское страхование и лечение сотрудников КПО и членов их семей, премии и другие социальные льготы. Следует отметить, что огромная заслуга в создании коллективного договора КПО принадлежит профсоюзному комитету КПО под руководством Тулеугали Кенесова.

В КПО полным ходом идет выполнение плана национализации кадров, реализуются программы долгосрочного развития местных сотрудников. С момента подписания ОСРП, КПО инвестировала более 96 миллионов

долларов США в программы обучения и повышения квалификации местного персонала. В компании также реализуется программа наставничества, в ходе которой происходит передача опыта и профессиональных знаний между иностранными специалистами и казахстанскими сотрудниками.

В городе Аксае, являющимся административным центром месторождения, действует центр обучения персонала, основной задачей которого является повышение профессиональной квалификации местных сотрудников КПО и подрядных организаций. Ежегодно на средства КПО в центре обучаются тысячи казахстанцев.

Сегодня местный персонал компании занимает 53 процента

всех управленческих позиций и 88 процентов руководящих должностей среднего и низшего звена и технических специалистов. КПО недавно разработала десятилетнюю программу по продолжению национализации кадров, в которой обозначена новая задача - довести количество казахстанских менеджеров до 70 процентов и руководителей низшего и среднего звена до 95 процентов к 2018 году. Эта программа была утверждена Полномочным органом РК в лице АО «НК «КазМунайГаз» и партнерами по Карачаганакскому проекту.

Защита окружающей среды и производственная безопасность являются другими важными элементами корпоративной ответственности компании. КПО уделяет большое внимание соблюдению всех нормативных

требований РК в области защиты окружающей среды, как в процессе добычи, так и в ходе продвижении углеводородов Карачаганакского месторождения на рынок. Эффективное использование углеводородного сырья и водных ресурсов, сокращение вредных выбросов парниковых газов и объемов опасных отходов, а также устранение утечек и разливов являются ключевыми компонентами программы охраны окружающей среды. Снижение объемов сжигаемого газа в течение прошедших лет свидетельствует о предпринятых КПО усилиях. Так, в 2006 году объем вредных выбросов составил около 60 миллионов кубических метров газа, в 2007 году - 40 миллионов кубометров, а в 2008 году - всего 33 миллиона кубометров.

Цель КПО - максимальное раскрытие потенциала казахстанских коллег, партнеров и подрядчиков и повышение уровня конкурентоспособности казахстанских предприятий. Данный подход обусловлен необходимостью улучшения материально-технического обеспечения, повышения качества товаров и услуг и снижения затрат. В нем также есть и важная социально-экономическая составляющая. Преимущества наличия диверсифицированной и конкурентоспособной базы поставщиков распространяются не только на Карачаганак, но и несут долгосрочную пользу местной и региональной экономике, что в конечном итоге, служит залогом использования потенциала Карачаганак на общее благо Казахстана и казахстанцев.



Групповое фото с Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым.



Премьер-министр Казахстана встретился с представителями «Ені», «Би Джи Групп», «Шеврон» и «ЛУКОЙЛ»

4 декабря в Астане Премьер-министр Казахстана Карим Масимов провёл ряд рабочих встреч с представителями крупных международных компаний, участвовавших в работе заседания совета иностранных инвесторов (СИИ) при Президенте РК.

Вопросы текущей деятельности Eni в Казахстане были обсуждены премьером с директором подразделения разведки и добычи корпорации Eni Клаудио Дескальци.

В частности, были рассмотрены проекты по разработке месторождений Кашаган и Карачаганак.

Также был обсуждён ход реализации меморандума о взаимопонимании между Eni и Казахстаном, заключённого по итогам

последнего визита президента РК Нурсултана Назарбаева в Рим. «Данный меморандум касается нашего участия в развитии местной инфраструктуры, строительства электростанции и реализации проектов в области нефтехимии и других направлениях



индустриальной деятельности», - сказал Клаудио Дескальци после встречи с Премьер-министром Казахстана.

В тот же день Премьер-министр Казахстана встретился с главным исполнительным директором «Би Джи Групп» Фрэнком Чапменом. Во время встречи были обсуждены итоги прошедшего в Астане заседания совета иностранных инвесторов (СИИ).

Фрэнк Чапмен проинформировал Премьер-министра о ходе работ по реализации главного проекта «Би Джи Групп» в Казахстане - освоение Карачаганакского нефтегазового месторождения и планируемой инвестиционной деятельности компании. В ходе встречи, Фрэнк Чапмен отметил, что СИИ под

руководством президента Казахстана «делает очень много для того, чтобы обеспечить улучшение инвестиционного климата».

Во время встречи с президентом ОАО «ЛУКОЙЛ» Вагитом Алекперовым были обсуждены



вопросы текущей ситуации на мировых топливно-энергетических рынках. Собеседники обсудили перспективы деятельности компании в Казахстане, в том числе инвестиционные инициативы компании «ЛУКОЙЛ».

В целом, премьер одобрил инициативы российской компании и выразил заинтересованность в дальнейшем взаимовыгодном сотрудничестве.

Кроме того, Карим Масимов встретился с исполнительным вице-президентом корпорации «Шеврон» Джорджем Киркландом. Во время встречи, были обсуждены вопросы разработки казахстанских месторождений и участия корпорации «Шеврон» в различных инфраструктурных проектах.



ДЖУЗЕППЕ ПАЗИ:

«Считаю за честь жить и работать в Казахстане»



Накануне Нового 2010 года, наш корреспондент встретился с генеральным директором КПО Джузеппе Паззи, который рассказал о текущих планах освоения Карачаганак, а также перспективах на будущее.

- Г-н Паззи, прежде всего, редакция газеты «Новости Карачаганак» поздравляет Вас с Новым годом и желает Вам и всем сотрудникам КПО всего самого наилучшего в 2010 году. Не могли бы Вы рассказать читателям нашей газеты о себе, своей карьере. Известно, что Вы работаете в итальянской компании Eni на протяжении уже более двух десятков лет.

Пользуясь случаем, мне также хотелось бы поздравить редакцию газеты «Новости Карачаганак» и всех ее читателей с Новым 2010 годом и пожелать всем крепкого здоровья, успехов в работе, счастья и благополучия.

Как Вам известно, я вступил в должность генерального директора КПО совсем недавно. До перевода в КПО, с 2007 года я работал управляющим директором по производству и заместителем генерального менеджера Международной Египетской нефтяной компании (IEOC), египетского подразделения Eni. В это время я также входил в состав двух советов директоров, которые являлись основными органами управления IEOC. В компании Eni я проработал около 24 лет, в том числе на различных руководящих позициях в миланском подразделении по разведке и добыче, включая должности вице-президента компании в Египте и вице-президента компании по Северной Африке. По долгу службы мне пришлось жить и работать в разных странах – Италии, Египте, Норвегии, Соединенном Королевстве, и вот теперь – в Казахстане.

Я считаю за честь жить и работать в Казахстане, и очень благодарен за очень теплый прием, оказанный мне. Вместе с другими директорами КПО я нахожусь в привилегированном положении, получив в управление Карачаганакский проект, который является не только флагманом нефтегазовой промышленности Казахстана, но и служит примером производства мирового класса. Поэтому я намерен обеспечить преемственность достижений своих предшественников для совершенствования основной производственной деятельности Карачаганакского предприятия.

- Ваше предварительное впечатление о Карачаганаке?

Вне всякого сомнения, в течение прошедших трех лет Карачаганакский проект добился большого успеха. Столь высокой

эффективности удалось добиться в результате объединения лидерских качеств, проявленных прежним составом руководства, и усилий всех сотрудников КПО. Выдающиеся результаты были показаны во всех сферах деятельности – это и рекордные уровни добычи, и существенное повышение уровня безопасности и охраны окружающей среды, а в области замены иностранного персонала местным и увеличения казахстанского содержания мы даже превзошли свои обязательства.

Сегодня Карачаганак достиг рекордных уровней добычи. Месторождение является крупнейшим газодобывающим предприятием в Казахстане, показатели добычи составляют примерно 45 процентов всей добычи газа в республике и около 16 процентов общего производства жидких углеводородов.

Несмотря на успех, задача сохранения и укрепления имеющейся основы остается достаточно сложной. Тем не менее, выполнение этой задачи необходимо, для того, чтобы закрепить позиции Карачаганак в качестве ведущего нефтегазодобывающего предприятия в Центрально-Азиатском регионе и в будущем.

Уже на протяжении многих лет нам оказывают всемерную поддержку Республика Казахстан и акционеры КПО. Партнерские отношения с государственными органами и АО «НК «КазМунайГаз» позволили скоординировать наши производственные планы с государственными задачами, что безусловно послужит гарантией получения устойчивых результатов и преимуществ от освоения природных ресурсов республики для всей страны в целом.

- Каковы Ваши ключевые текущие приоритеты в отношении Карачаганакского проекта?

Наши приоритеты остаются прежними. Это обеспечение лидирующего промышленного роста и обеспечение устойчивой и долгосрочной прибыльности для Республики Казахстан и наших акционеров. Мы продолжим добиваться высоких результатов в области добычи, промышленной безопасности, охраны окружающей среды и обеспечения надежности работы производственного оборудования. Мы также намерены улучшить казахстанское содержание в проекте и дальше развивать программу национализации кадров, понимая, что улучшение основных производственных результатов, рост и успех в будущем невозможны без высококвалифицированных, компетентных и профессиональных казахстанских сотрудников.

КПО сейчас осуществляет ряд крупных инфраструктурных проектов, таких как строительство IV линии стабилизации на Карачаганакском перерабатывающем комплексе, строительства газопровода «Карачаганак - Уральск». В связи с этим, наша основная первоочередная задача – обеспечить успешную реализацию проектов в рамках установленных сроков и утвержденного бюджета.

Также продолжается работа по III Этапу развития Карачаганакского проекта. Развитие любого крупного инфраструктурного проекта в нынешних обстоятельствах требует огромной концентрации усилий. Мы работаем в сложной экономической ситуации в условиях неустойчивых цен на товары и меняющейся конъюнктуры капитальных затрат. Несмотря на это, уже выполнен большой объем работы по следующему этапу развития месторождения, и мы прилагаем большие усилия по созданию благоприятных условий для получения в 2010 г. санкции на его реализацию.

- Что, по Вашему мнению, является наиболее актуальным в сфере

охраны окружающей среды на Карачаганаке и Приуралье?

Защита окружающей среды и производственная безопасность являются наиболее важными факторами для успешной разработки и эксплуатации такого технически сложного месторождения, как Карачаганак. В этой связи нашим важнейшим приоритетом остается соблюдение всех нормативных требований Республики Казахстан. КПО уделяет большое внимание вопросам защиты окружающей среды, как

постоянному улучшению экологических показателей.

- Правительство РК придает особое значение необходимости повышения казахстанского содержания в инвестиционных проектах. Какова Ваша позиция по данному вопросу?

КПО всемерно поддерживает инициативы правительства Республики Казахстан по повышению уровня казахстанского содержания в крупных инвестиционных проектах. С момента подписания ОСРП,



в процессе добычи, так и в ходе продвижения углеводородов Карачаганакского месторождения на рынок. Эффективное использование углеводородного сырья и водных ресурсов, сокращение вредных выбросов парниковых газов и объемов опасных отходов, а также устранение утечек и разливов являются ключевыми компонентами программы охраны окружающей среды. Снижение объемов сжигаемого газа в течение прошедших лет свидетельствует о предпринятых КПО усилиях. Так, в 2006 году объем сжигаемого газа составил около 60 миллионов кубических метров газа, в 2007 году – 40 миллионов кубометров, а в 2008 году – всего 33 миллиона кубометров.

Если сравнивать с другими аналогичными компаниями, КПО уверено занимает верхние строчки по показателям утилизации газа. В 2008 году 99,78% добытого газа было либо продано, либо закачано обратно в пласт, либо использовано в качестве топлива. В 2009 году мы продолжили улучшать показатели утилизации газа в соответствии с намеченной целью и намерены добиться рекордного уровня в 99,84%. Кроме этого, в 2008 г. система экологического контроля КПО была сертифицирована по международному стандарту ISO 14001, что является подтверждением наших обязательств по

сумма казахстанского содержания всех подписанных контрактов превысила \$3,5 миллиарда. Карачаганак стал одним из первых предприятий в Казахстане, где была реализована программа развития местных поставщиков, и в настоящее время в базе данных КПО зарегистрировано около 2 700 казахстанских предприятий.

Наша цель – максимальное раскрытие потенциала наших казахстанских коллег, партнеров и подрядчиков. Программа развития местных поставщиков КПО нацелена на повышение уровня конкурентоспособности казахстанских предприятий. Данный подход обусловлен необходимостью улучшения материально-технического обеспечения, повышения качества товаров и услуг и снижения затрат. В нем также есть и важная социально-экономическая составляющая. Преимущества наличия диверсифицированной и конкурентоспособной базы поставщиков распространяются не только на Карачаганак, но и несут долгосрочную пользу местной и региональной экономике, что в конечном итоге, служит залогом использования потенциала Карачаганак на общее благо Казахстана и казахстанцев.

- Г-н Паззи, спасибо Вам большое за интервью, еще раз примите наши поздравления с Новым годом.



СТЕР - система эффективной подготовки профессионалов по ТБ

В начале декабря прошлого года компания КПО провела международный курс по технике безопасности (IOSH), который является частью программы КПО СТЕР (Система эффективной подготовки профессионалов по ТБ). Курс состоял из 5 дней теоретических занятий и 5 дней практических упражнений, что отличает его от обычных теоретических курсов. Это признанный во всем мире курс, адаптированный для производственной специфики КПО с учетом используемых компанией процедур.

Таким образом, на основе последних разработок отдел ОТ, ТБ и ООС на месторождении в сотрудничестве с отделом обучения и развития начал внедрение программы подготовки, направленной на повышение компетентности всего казахстанского персонала КПО по ОТ, ТБ и ООС, что соответствует признанным международным стандартам техники безопасности.

По словам директора по производству КПО Грэхэма Скоттона, «новая система эффективной подготовки профессионалов по ТБ (СТЕР) отвечает требованиям производства и Института охраны труда и техники безопасности на производстве (IOSH). Программа обучения разработана с целью повышения существующих знаний и навыков, в соответствии с международными сертифицированными стандартами. Кроме того, программа СТЕР позволит КПО придерживаться соответствия стратегии правительства Республики Казахстан по гармонизации правовой системы с международными стандартами по ОТ, ТБ и ООС».

Исключительной частью программы СТЕР является программа профессионального развития на рабочем месте, специально разработанная для сотрудников КПО по ОТ, ТБ и ООС для решения проблем путем повышения знаний и навыков, а также непрерывного обучения в области техники безопасности.

Программа СТЕР является инициативой КПО с целью профессионального развития специалистов ОТ, ТБ и ООС через программу международной квалификации и соответствия казахстанским стандартам. Программа является совместной разработкой



Во время проведения курса по системе СТЕР.

кой Института IOSH, КПО и консультантов Jay's Training и Abiroy. КПО стремится сделать месторождение Карачаганак самым безопасным местом для работы в энергетическом секторе Казахстана.

ПДД – правила незаменимые

Программа безопасного поведения на дороге является приоритетной в числе социальных проектов, которые ежегодно осуществляет компания КПО. Неслучайно отдел по технике безопасности занимается обучающими мероприятиями, направленными на профилактику дорожно-транспортных происшествий среди детей. Так, активно поддерживается интересная деятельность ученических отрядов юных автоинспекторов, между которыми ежегодно проводятся районные и областные смотры, в сотрудничестве с отделом образования и дорожной полицией организуются в занимательной форме встречи и утренники для младших школьников. Все ученики городских школ, особенно в опасное время года, когда школьные занятия начинаются или заканчиваются в темное время суток, получают от компании светоотражающие флипперы, крепящиеся на ранцы. Еще одним знакомым этапом огромной работы, в которой участвовали и взрослые, и дети, стал концерт, организованный совместными усилиями участников программы



безопасного поведения для учеников всех городских школ. Ребята поздравлял представитель отдела техники безопасности Питер Джойс.

Венцом праздничных встреч стала концертная программа, подготовленная творческими работниками культурно-развлекательного комплекса «Арман». Артистам удалось удачно совместить в своих выступлениях и познавательные элементы конкурсов на знание

правил дорожного движения, и развлекательные номера иллюзионистов, и занимательные игры с детьми.

Программа безопасного поведения определяет не только общую концепцию корпоративной политики компании, но и вменяется в обязанность каждому ее сотруднику. Менеджер по технике безопасности КПО Питер Джойс рассказывал на каждой встрече с ребятами о реализуемой в Аксае программе безопас-

ности, призванной научить детей правильному ориентированию на улицах города. В День защиты детей на проспекте Абая и во время школьных занятий были проведены презентации программы безопасности для детей. Установлены по городу стенды и дорожные знаки, вблизи школ – «лежачие полицейские» и макеты школьников, напоминающие о повышенной опасности.

Обезопасить ребенка на улицах и дорогах города, когда рядом нет взрослых, может только твердое знание правил дорожного движения и следование им. В ходе реализации программы безопасного поведения компания КПО продолжает тесно сотрудничать со школами города и отделом дорожной полиции. Многие школьники носят не только яркие ранцы с забавными героями мультипликационных фильмов, напоминающих о ПДД, но и пользуются дневниками, тетрадами, альбомами для рисования с такой же тематикой. Раздаточная продукция оформлена в одной теме, ежечасно мелькая перед глазами ребенка, напоминает ему о жизненной необходимости знать и помнить, как правильно вести себя на дорогах, чтобы не подвергать свою жизнь и жизнь окружающих опасности, исходящей от транспортных

средств. "Королева" дорожного движения в завершение встреч призывала ребят осторожнее вести себя на пешеходных переходах и тротуарах. Дети с удовольствием громко хлопали в ладоши, поддерживая игры, топали ногами, выражая недовольство ошибками в правилах поведения на дорогах, и хором выкрикивали правильные ответы на сложные и каверзные вопросы викторины. Каждый умник или умница получали небольшую мягкую игрушку как вознаграждение. Во время этих мероприятий в школах царил предпраздничная атмосфера, благодаря которой дети повторяли правила безопасности живо, увлекательно, и у многих осталось ощущение праздника, который подарили им сотрудники КПО и их добровольные помощники.

На прощание каждый малыш получил подарок, и опять – с напоминанием о ПДД. Теперь для ребят этот предмет станет одним из самых любимых школьных наук. Завершали встречу памятные подарки – тетради и блокноты, рюкзаки и флипперы, все без исключения напоминающие о правилах дорожного движения.

Встреча с детьми представителями отдела по ТБ во главе с Питером Джойсом.



Сотрудница КПО оканчивает Университет Шеффилда с отличием

Компания КПО предоставляет уникальную возможность казахстанским сотрудникам получить образование международного уровня в таких областях, как финансы, управление трудовыми ресурсами, управление бизнесом, промышленная безопасность, техника безопасности и охрана окружающей среды. Все программы обучения направлены именно на то, чтобы развивать профессиональные навыки и компетентность казахстанского персонала, работающего в компании, что в свою очередь в дальнейшем должно способствовать их продвижению по карьерной лестнице. И такая организация обучения, проводимая в компании КПО, уже доказала свою эффективность.

Для эффективной эксплуатации месторождения, требуются



Елена Булатова, менеджер по технике безопасности на месторождении.

квалифицированные кадры, и особенно из числа местного персонала. И Карачаганак дает возможность специалистам всех

уровней применить свои знания, навыки и возможности.

Елена Булатова, менеджер по технике безопасности месторождения, недавно успешно завершила свое обучение в Университете Шеффилда, Великобритания, получив степень магистра естественных наук по технике безопасности и предотвращению несчастных случаев на производстве. Во время своей учебы Елена изучала основные дисциплины по технике безопасности и охраны окружающей среды, которые являются наиболее важными в производственной деятельности компании КПО.

Университет Шеффилда – это один из ведущих научно-исследовательских вузов Англии. Согласно статистике, Университет Шеффилда входит в десятку лучших вузов Англии и входит в

двадцатку лучших вузов Европы.

Следует отметить, что решение Елены о получении степени магистра естественных наук по технике безопасности и предотвращению несчастных случаев было принято ею в результате изменения стратегии руководства в области техники безопасности и охраны окружающей среды в нефтегазовой промышленности во всем мире.

Елена начала свое обучение в Университете Шеффилда в сентябре 2007 года и закончила в конце 2009 года. Говоря о своей учебе, Елена отмечает: «Несмотря на то, что учеба была довольно трудной, я получила огромное удовольствие от занятий. Со мной вместе учились представители различных стран со всего мира. У многих студентов, обучавшихся вместе со

мною, был очень богатый производственный опыт, особенно в области техники безопасности, и поэтому нам всем было очень интересно делиться приобретенным опытом и знаниями, полученными во время работы в нефтегазовых компаниях в различных странах. Многие наши студенты были работниками таких всемирно известных компаний, как «Бритиш Петролеум», «Би Джи» и других.

Мне очень хотелось бы поблагодарить руководство КПО за предоставленную возможность обучаться в Университете Шеффилда, - подчеркнула Елена. - Особенно мне хотелось бы поблагодарить нашего коллегу Питера Джойса за его постоянную поддержку и предоставление различной полезной информации и материалов, которые мне очень помогли во время учебы».

В свою очередь, редакция газеты также поздравляет Елену с успешным окончанием учебы и желает ей всего наилучшего в новом 2010 году.

Диплом NEBOSH необходим для успешного развития карьеры

Обучение по программе Международного Диплома NEBOSH является очень глубокой и не простой программой для работников сферы техники безопасности. Известно, что работники отделов техники безопасности являются очень важными кадрами и достоинством своей компании. Ведь они в своей высокопрофессиональной деятельности сохраняют жизнь работников и имущество компании от непредвиденных несчастных случаев и инцидентов. Работники по технике безопасности уменьшают риск возникновения опасных ситуаций при добыче газа. Одной из главных задач для них является предупреждение несчастных случаев. Только благодаря их усердной каждодневной работе все сотрудники КПО уверенно работают на своих рабочих местах, не опасаясь за свое здоровье и безопасность. На плечах сотрудников отделов техники безопасности лежит огромное бремя ответственности за жизни и здоровье всех сотрудников КПО. Профилактика каких-либо негативных последствий обходится гораздо дешевле, чем их

ликвидация. Поэтому специалисты в этой области должны быть очень образованными и иметь навыки быстрого ориентирования в различных ситуациях, связанных с предупреждением и ликвидацией опасных факторов.

Международный диплом NEBOSH способствует подготовке профессионалов в области охраны труда и техники безопасности с использованием фундамента знаний, усвоенных на курсах Международного Общего Сертификата NEBOSH. Диплом обеспечивает учащихся опытом и знаниями – вне зависимости от места их работы – необходимыми для развития карьеры специалиста по ОТ и ТБ. Международный диплом NEBOSH также обеспечивает устойчивую основу для получения степени магистра наук или других специальных званий (например, специальный диплом NEBOSH в области экологического менеджмента).

В связи с этим компания КПО ежегодно обучает своих сотрудников по программе Международного Сертификата NEBOSH. Это является ярким примером того, что руководство компании

заботится о безопасности работников и регулярно повышает профессионализм своих сотрудников. Участники тренинга Международного Диплома NEBOSH отбираются по очень строгим критериям, одним из них является обязательное наличие Международного Сертификата NEBOSH IGC. Очень важным фактором является и то, что Международный Диплом NEBOSH является ученой степенью в сфере техники безопасности.

Уже много лет международный диплом NEBOSH служит доказательством высокой квалификации в области охраны труда и техники безопасности, и гарантирует получение специальных знаний и навыков, необходимых для построения карьеры специалиста по ОТ и ТБ, в сочетании с их применением на практике. Наличие данного диплома признается Международным Институтом Управления Рисками и Безопасностью в качестве одного из условий полноправного членства в этой организации (MIIRSM).

Экзаменационная комиссия NEBOSH в Великобритании



очень строго относится к процессу принятия экзамена. Занятия по Международному Диплому NEBOSH ведет профессиональный преподаватель из Великобритании Джон Дженкинс. Он имеет огромный практический опыт по технике безопасности, является членом международной организации «IOSH» (Международный Институт в Сфере Техники Безопасности). Стиль его преподавания основан на индивидуальном подходе к каж-

дому участнику. Джон быстро нашел контакт с сотрудниками компании КПО, которые в свою очередь были готовы с удовольствием перенимать опыт иностранных специалистов.

Компания «Abiroy Technical Training LLP» зарекомендовала себя как надежный партнер по проведению высококачественных технических тренингов, тренингов по Международной Сертификации Техники Безопасности и Охране Труда с 2005 года.



Техника безопасности, прежде всего! Водитель! Будь внимателен на дороге!

В связи с программой по обновлению парка автомобилей КПО, в Учебном центре компании были проведены курсы по улучшению профессиональных навыков, в которых приняли участие 80 профессиональных водителей.

Программа обучения данного курса, начатая с октября месяца прошлого года, включает в себя как теоретические, так и практические спорные вопросы, с которыми сталкивается водитель при работе с автоматической коробкой передач. Кроме того, это прекрасная возможность для профессиональных водителей улучшить навыки реагирования и управления автомобилем, используя различные способы техники вождения, которые требуются для безопасной эксплуатации транспортных средств.

Под руководством корпоративного отдела по ТБ, отдела инфраструктуры и обслуживания, отдел технического обучения безопасному вождению запустил курс по управлению автомобилем при заносах (скольжении) для всех профессиональ-



ных водителей КПО. Программа обучения включает теоретические и практические занятия по управлению передними и задними колесами автомобиля в ситуациях заноса, а также включает занятия по принятию адекватных мер и методов управления автомобилем при возникновении внезапного скольжения или заносов.

Устройство (импортируемое из Швеции) приемлемо и для транспорта КПО. Данное устройство представляет собой последнюю техническую разработку с использованием компьютера, управляющего гидравлическим выключателем, который имитирует внезапные ситуации скольжения и дает возможность водителю овла-

деть системой управления автомобилем. Ручная панель управления контролируется инструктором по БВ, который находится в машине вместе с водителем. Данная технология даст возможность водителям КПО улучшить свои навыки и методы реагирования в потенциально опасных ситуациях, которые могут привести к серьезным дорожным транспортным происшествиям. Практические занятия проводятся в реальном времени, в безопасной рабочей обстановке, которая дает водителям возможность улучшить навыки быстрого реагирования на опасную ситуацию скольжения, используя при этом безопасный метод управления автомобилем.

Кроме того, по инициативе отдела охраны труда и техники безопасности сервисного директората в КПО была запущена программа безопасного поведения водителей. В рамках программы, пассажиры транспортных средств КПО проводят наблюдения за безопасностью вождения и заполняют карточки наблюде-



ния, в которых отражают свое мнение о совершенной поездке, а также комментарии и предложения. Данные из карточек наблюдения анализируются для определения положительных практик и последующего их распространения, а также выявления причин небезопасных ситуаций и их последующего устранения.

В зимнее время, когда обычно возрастает опасность на дорогах, связанная с гололедом, руководство компании КПО неустанно напоминает всему персоналу компании о необходимости быть предельно внимательным на дороге.

Во имя здоровья своих сотрудников

В середине ноября прошлого года в компании КПО по инициативе департамента производственной медицины и промышленной гигиены был проведен специальный курс лекций для сотрудников КПО, имеющих серьезные намерения бросить курить.

Курс лекций, проведенный на основе известного метода Алена Карра, автора известной книги «Легкий способ бросить курить», был представлен Александром Фоминым, специалистом московского Центра Алена Карра, который прибыл на Карачаганак по приглашению компании КПО.

В целом лекции посетили около 40 сотрудников КПО. Эта инициатива призвана, прежде всего, помочь тем людям, которые хотят бросить курить и тем самым значительно улучшить состояние своего здоровья.

Следует отметить, что в Казахстане разработан Национальный план действий против табакокурения. С 1 апреля прошлого года в республике запрещено курение в общественных местах, организациях образования, здравоохранения, пунктах общественного питания, кинотеатрах, театрах, цирках и других местах, предназначенных для массового отдыха.



На снимке: Александр Фомин (в центре) с сотрудниками отдела производственной медицины и промышленной гигиены.

Спонсорская помощь КПО на благо людей

За счет спонсорской помощи КПО ветераны и дети из близлежащих к месторождению сел каждый год отдыхают и укрепляют здоровье в санаториях. Уже несколько лет подряд КПО сотрудничает с санаторием «Акжайык». Тесное и взаимопользное со-

КПО также выступала спонсором работающей при Союзе анонимной службы «Красное яблоко», оказывающей консультативную помощь в планировании семьи, борьбе со СПИДом, пропагандирующей здоровый образ жизни. Понимание и материальную

При спонсорской поддержке КПО начал действовать информационный сайт, созданный по инициативе общественного объединения «Центр молодежных инициатив «Жардем». Финансируется также работа с детьми из неблагополучных семей и молодежь, освобожденной из мест заключения, которую проводит ОО «Лидер ЗКО».

Под руководством Молодежного общественного объединения «Жардем-Содействие», неоднократно получавшего спонсорскую поддержку КПО, были проведены тренинги по выявлению нужд детей в областном детском доме «Жас даурен», школе-интернате №15, а также в офисе организации по работе с детьми и подростками «Жас уркен».

Волейбольная команда «Грация», пользующаяся спонсорской поддержкой КПО, неоднократно принимала участие в международных турнирах в Польше, Италии, России среди юношеских сборных команд и не раз становилась обладателем наград различного достоинства. Спонсором волейбольного клуба неизменно выступала компания КПО.

С апреля 2008 года в ОСШ №4 г. Аксай действует спортивный клуб каратэ «Шинкиокушинкай», созданный по инициативе супервайзера экспортного трубопровода КАТС КПО Нурлана Назарбаева для детей работников КПО при поддержке независимой профсоюзной организации КПО. Юным каратистам также большую помощь оказывает компания КПО.

Спортсмены «Специал Олимпикс» Западно-Казахстанской области (ЗКО) широко известны как в Казахстане, так и за его пределами. В июне прошлого года спортсмены ЗКО успешно выступили в г. Вильгельмсдорф



(Германия), где проходил интернациональный волейбольный турнир, в котором принимали участие 11 команд. В турнире принимали участие команды из Финляндии, Австрии, Румынии, России, Турции, Туркменистана, Узбекистана, Казахстана, Либереи, Греции и, конечно же, Германии.

В упорной борьбе команда ЗКО победила команду России, но все же уступила команде Финляндии, и в итоге стала серебряным призером турнира.

В очередной раз спортсмены «Специал Олимпикс» ЗКО достойно защитили спортив-

ную честь Приуралья, одержав победу на республиканском турнире по баскетболу среди спортсменов-инвалидов. Турнир проходил с 30 ноября по 3 декабря в г. Караганде и был приурочен к Международному дню инвалидов. Безусловно, участие спортсменов-инвалидов в спортивных соревнованиях возможно только при содействии спонсоров, которые неравнодушны к проблемам людей с ограниченными возможностями. Поездка в Караганду спортсменов ЗКО также стала возможной благодаря финансовой помощи компании КПО.



трудничество налажено с Союзом женщин Приуралья «Уміт». В течение нескольких лет при Союзе действовали курсы, на которых азы предпринимательства изучали безработные женщины. Несколько потоков занятий профинансировано КПО. Компания

поддержку получила инициатива «Уміт» по патронатному воспитанию детей из детских домов.

Заслуживает внимания и работа с молодежными организациями. Так, финансовая поддержка оказана работающей в Аксае молодежной бирже «Тарлан».



Второе рождение детского сада

Детский сад №2 «Кайнар», известный в прошлом аксайцам под названием «Аленушка», получил свое второе рождение благодаря капитальному ремонту, состоявшемуся при финансовой поддержке компании КПО. Впервые открывшее свои двери в 1988 году учреждение имеет богатый опыт работы в сфере дошкольного воспитания и свою историю. На протяжении ряда лет в здании детского сада были расположены городская библиотека №2 и Дом детского творчества «Арман». По решению местных властей, в соответствии с программой развития дошкольного образования, в 2007 году помещение вновь было полностью передано детскому учреждению. Благодаря компании КПО, детский сад «Кайнар» преобразился до неузнаваемости: яркие светлые комнаты и кабинеты, новая сантехника и системы водоснабжения и отопления сегодня радуют коллектив педагогов, родителей и маленьких воспитанников, ради которых, собственно, и была проделана вся эта большая работа.



«В рамках бюджетного финансирования нами была приобретена новая мебель для всех одиннадцати групп, которая сегодня дополняет общую картину уюта и эстетического оформления», - отметила заведующая детским садом Эльмира Те-

мирбулатовна Ниярова. 275 детишек, посещающих данное учреждение, ежедневно окружены заботой и вниманием педагогов, усилия которых направлены на то, чтобы ребенок здесь чувствовал себя умелым, добрым

и счастливым творцом. Первые шаги во взрослую жизнь дети осуществляют под руководством опытных педагогов-воспитателей. Сплоченный педагогический коллектив пополняется молодыми кадрами с большим потенциалом: уже

сегодня видны профессионализм и ответственное отношение к своим обязанностям воспитателей Р.С. Султанбаевой, Б.М. Каиргалиевой, психолога Н.С. Джалмурзиной, спортивного инструктора Р.Х. Бабаевой.

Коллектив воспитателей особое внимание уделяет охране и укреплению здоровья детей, развитию их умственно-познавательных, творческих способностей – закаливающие процедуры, точечный массаж, занятия хореографией и музыкальное развитие являются традиционными формами работы детского сада №2. Патриотическое воспитание детей через изучение народных традиций – одна из основных методических тем дошкольного учреждения. Большое внимание уделяется развитию государственного языка – традиционно в гостиницу все воспитатели и воспитанники разговаривают на казахском языке, а в меню включены национальные блюда. В целях привития воспитательной грамотности у родителей на базе детского сада с 2007 года действует «Клуб молодых родителей». Взаимосотрудничество и преемственность налажены с общеобразовательной школой №3, которая ежегодно пополняет свои ряды выпускниками детского учреждения.

Свою кисть посвящаю любимому краю

Каждый человек, опираясь на то, что дала ему природа, в процессе жизни, труда, обучения и собственного творчества постоянно преобразует исходную основу, развивает, обогащает ее и формирует в себе то, что называют способностями. «Чтобы открыть в себе способности, есть только один путь, одно универсальное средство – «проба сил». Узнать, на что ты способен, можно только испробовав себя в деле» – именно так считают мэтры педагогики и психологии.



Шафхату Хамзиевичу Джамалдинову жизнь и судьба преподнесли немало возможностей для реализации профессиональных и творческих способностей. Выпускник одной из аксайских школ Ш.Х. Джамалдинов после службы в рядах Военно-Морского Флота и окончания Западно-Казахстанского сельскохозяйственного института на протяжении ряда лет занимал ответственные руководящие должности: работал главным ветеринарным врачом Бурлинской РВБ, председателем исполкома Канайского совета народных депутатов, главным техническим руководителем АГПКХ, заместителем директора предприятия. В августе 1998 года с открытием в Аксае охранного предприятия «Групп-4 СК» перешел работать в службу безопасности охранником, затем был переведен на должность супервайзера. В данный момент является офицером операции ЗКО «Групп-4 СК» по Карачаганакскому месторождению. Требовательное отношение, прежде всего, к себе и коллегам, ответственность – ведущие качества сотрудника Ш. Джамалдинова. Профессиональная компетентность прослеживается и в беседе с Шафхатом Хамзиевичем:

– «Групп-4 СК» на рынке охранных услуг в Республике Казахстан действует с 1996 года. За этот период компания приобрела солидный опыт в сфере предоставления услуг по безопасности. В настоящее время по стране действует 14 филиалов: в Атырауской области мы работаем с ТШО, ПФД и непосредственно в городе Атырау. На западе мы сотрудничаем с компанией КПО Б.В. в Аксае, на юге – с «Петро Казахстан Кумколь Ресорсиз» и «Тургай Петролиум», на востоке – с «Казцинк», в центральных регионах – в городах Темиртау, Экибастуз, Астана, Актобе и других. На Карачаганакском месторождении, в офисах КПО Б.В. наша компания присутствует с августа 1998 года, на месторождении – с момента открытия АГП «Пилотный городок», по всему месторождению – с 2007 года. В нашей работе основной задачей является обеспечение безопасности персонала, имущества и сооружений, охраняемых объектов. Благодаря координированным действиям со службой безопасности КПО Б.В. поставленные задачи успешно выполняются.

Наряду с профессиональной «пробой сил», в жизни Ш. Джамалдинова удачно состоялась и «проба сил» творческой – с детства он увлекается живописью. Картины, созданные его рукой, отражают красоту и природное богатство родного края, разнообразие человеческих взаимосвязей, в том числе – с миром живой природы.

– В свободное от работы время, особенно в весеннее время, для душевного удовлетворения беру в руки кисти, – рассказывает Ш.Х. Джамалдинов. – Совместно с братом Рафхатом в детстве мы часто рисовали во-

енные самолеты, танки – о войне знали из рассказов отца – участника Великой Отечественной войны Хамзы Абдрахмановича и от мамы – Тайфы Мутыгуловны, которая была эвакуирована с Нижнего Баскунчака. С возрастом тематика картин стала меняться. Как и любой другой человек, люблю природу, красоту своего края, полярные степи, закаты и восходы – природа всегда умела успокоить человека, заставить его о многом задуматься. Я очень благодарен своим родителям за полученное воспитание, в основе которого лежит их пример справедливости и честности, также благодарен школьным учителям, которые научили видеть и понимать красоту окружающего мира. Я часто вспоминаю детство, школьные походы, уроки литературы Юрия Павловича Фокина, который, говоря об искусстве, учил нас видеть, анализировать, находить каждый раз что-то новое, учил любить свой край, свою природу. В жизненной суете как часто мы не замечаем прекрасное вокруг себя!

Трогательный эпизод уже из взрослой жизни так же часто приходит на память Шафхату Хамзиевичу: будучи в гостях в доме своего товарища в Германии он стал свидетелем интересной картины. Отцу его друга, который родился и долгое время жил в Казахстане, прислали посылку из села Таскудук, в которой среди других вещей лежала завернутая в полиэтиленовый пакет степная польна.

– Я никогда не забуду, как этот убежденный сединами старец долго плакал, нюхая польну, а впоследствии бережно посадил этот кустик возле своего дома. Наверное, не зря говорят старожилы, что запахи казахстанских степей ни с чем не сравним...

Запах ковыльных степей, тепло жаркого солнца, тихое журчание родной реки и безмерную любовь к родным истокам передают картины Шафхата Джамалдинова.

Являясь не только созерцателем, но и творцом культурных ценностей, художник не может оставаться в стороне от проблем эстетического и творческого развития молодого поколения, своих соотечественников.



– Хотелось бы, чтобы уделялось больше внимания развитию умственных и творческих способностей наших детей, приобщению их к миру искусства и спорта, – отмечает Ш. Джамалдинов. – Приятно видеть и осознавать, что компания КПО Б.В. не остается в стороне от данной проблемы и участвует в культурно-просветительских мероприятиях, проводимых на уровне района и области – при финансовой поддержке компании неоднократно проводились выставки художественных работ местных мастеров, музыкальные концерты, спортивные мероприятия. Я горд, что в сельских школах района действует передвижная Школа прикладного искусства «Левша», что творческое начало свойственно бурливца и передается из поколения в поколение.

Творчество Шафхата Джамалдинова, к сожалению, мало известно общественности. Но своеобразность и выразительность его картин не оставляет равнодушным никого, кто имел счастье прикоснуться к творчеству местного художника. А это вселяет надежду на то, что в скором будущем эти произведения найдут свое место в выставочных залах и своего благодарного зрителя.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев и председатель КНР Ху Цзиньтао дали старт первой нити магистрального газопровода «Казахстан-Китай». Главы государств посредством телемоста поздравили энергетиков обеих стран.

Трубопровод является частью транснационального газопровода «Центральная Азия». Официальная церемония ввода в эксплуатацию первой нитки и завершения сварочных работ второй нитки первой очереди газопровода «Казахстан-Китай» состоялась в Жамбылской области. Планируется, что с введением первой нитки газопровода через Казахстан будет проходить до 4,5 миллиардов кубометров газа в год. К 2013 году ожидается, что показатель увеличится до 30 миллиардов кубометров. Казахстан стремится нарастить поставки газа в соседние государства, чтобы диверсифицировать экспорт топлива. Потенциальные ресурсы Казахстана составляют более 6 триллионов кубометров газа.

В казахстанском секторе Каспийского моря для добычи нефти планируется пробурить 240 скважин. В настоящее время с искусственных островов в шельфовой зоне Каспия пробурены 2 разведочные, 10 оценочные и 18 эксплуатационных скважин. Проведен весь комплекс работ, необходимый для оценки месторождения, отбора керна, определения пластового давления. Всего до начала разработки месторождения Кашаган, который начнется в 2013 году, планируется пробурить 40 эксплуатационных скважин.

С момента своего создания в 1993 году компания «Тенгизшевройл» добыла в Атырауской области на месторождении Тенгиз 178 миллионов тонн нефти. Об этом сообщил генеральный директор ТОО «Тенгизшевройл» Тодд Леви на завершившейся в Атырау научно-практической конференции, посвященной 30-летию со дня открытия Тенгизского месторождения.

Объем добычи нефти и газового конденсата в Казахстане в январе-ноябре 2009 года составил 69,9 млн. тонн, что выше показателей аналогичного периода прошлого года на 8 процентов.

По данным агентства по статистике, за 11 месяцев объем добычи газа в республике составил 32,3 млрд. кубометров. Это больше по сравнению с аналогичным периодом 2008 года на 9 процентов.

В целом, как сообщает агентство, объем промышленного производства в ноябре вырос на 0,7 процентов.

По данным статистиков, за 11 месяцев текущего года возросла добыча нефти, газового конденсата, природного газа, урановой руды, производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов. Рост производства зафиксирован в 5 регионах республики.

Крупнейшая нефтяная компания «British Petroleum (BP Plc)» продала свою долю в месторождении Тенгиз в Казахстане и в КТК (Caspian Pipeline Consortium) российской компании «Лукойл» за 1,6 млрд. долларов США наличными, сообщает агентство Bloomberg.

Британская компания покинула казахстанский рынок для сосредоточения своих усилий в России и Азербайджане, говорится в сообщении.



СОБСТВЕННИК:
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Издательство Компании «Бизнес медиа». Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Ереванская, 2. Тел.: 8(727)2328264, 8(727)2908261, 8(727)2 328265.

Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.

Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

НАШ АДРЕС:

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).