

ГП-3: Три года без происшествий и аварий



- стр. 2

В КПО достигнут новый рекорд в области производственной безопасности



- стр. 3

Подарки юным художникам



- стр. 6



НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

февраль 2009 г. №9 (1149)

КПО получает премию «Парыз» в номинации «Социальная ответственность бизнеса»



На ежегодной церемонии вручения премий «Парыз», состоявшейся 23 декабря 2008 г. в Астане, компания КПО получила бронзовую награду «Парыз» в категории «Социальная ответственность бизнеса». Из более чем 250 компаний, участвовавших в трёх номинациях конкурса, КПО была названа третьей среди крупных компаний в Казахстане, признанных лучшими в отношениях со своими работниками, местным населением и обществом в целом.

Во время выставки, предшествовавшей церемонии награждения, президенту Республики Казахстан Нурсултану Назарбаеву была представлена средняя школа №34 г. Уральска, как один из недавно завершённых социальных проектов КПО. Ему подробно рассказали об этом проекте. Школа является крупнейшей в Западно-Казахстанской области. Она была спроектирована и построена исключительно казахстанскими подрядными организациями, оснащена современным оборудованием и предназначена для широкого диапазона учебной и спортивной деятельности.

Президенту Казахстана понравился макет школы, и он выразил своё удовлетворение качеством проекта. Позже, в своём основном обращении к участни-



Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев у стенда КПО.

кам, он назвал представленные ему проекты образцами социальной ответственности, доброй воли и готовности поддерживать самые уязвимые слои общества. Президент Назарбаев поблагодарил руководителей компаний-участниц и призвал деловое сообщество страны продемонстрировать свою зрелость через поддержку собственных работников и местного населения в

наше непростое время.

Комментируя присуждение награды, директор по производству КПО Антонио Балдассарре сказал: «Карачаганак стремится быть ответственным корпоративным гражданином Республики Казахстан, осуществляя свой вклад в выполнение общих задач устойчивого развития Республики. В число принятых нами на себя обязательств

входят инвестиции в человеческий капитал наших кадров, применение лучших доступных технологий, охрана труда и окружающей среды, реализация инфраструктурных проектов и сотрудничество с местными поставщиками, направленное на создание устойчивого экономического фундамента для нашей деятельности.

Такое высокое признание

вклада компании в социально-экономическое развитие области является плодом сотрудничества между КПО и исполнительными органами ЗКО. Я хочу отдельно выразить особую благодарность всем работникам нашей компании и подрядных организаций, участвовавших в осуществлении социальной программы КПО, за все их усилия и самоотдачу».



НОВОСТИ КПО

От имени Президента Казахстана Нурсултана Назарбаева аким Булдинского района Болат Шакимов вручил пятерым сотрудникам компании КПО Почетные грамоты за добросовестный труд на благо региона.

В конце декабря прошлого года трудовой коллектив компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) достиг нового рекорда в области производственной безопасности, отработав более 20 миллионов человеко-часов и восемь меся-

цев без происшествий и потерь рабочего времени.

Накануне Нового 2009 года, трудовые коллективы установок комплексной переработки газа (ГП-3), отдела внутренних трубопроводов, системы сбора и транспортной системы KOTS (трубопроводная система Карачаганак-Оренбург) компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО), а также их коллеги из подрядных компаний добились выдающихся показателей, проработав три года

без потерь рабочего времени и случаев травматизма.

23 декабря 2008 года, как раз перед новогодними праздниками, коллектив бурового станка №216 добился выдающегося показателя по технике безопасности, проработав шесть лет без происшествий, связанных с потерей рабочего времени.

На ежегодной церемонии вручения премий «Парыз», состоявшейся 23 декабря 2008 г. в Астане, компания КПО получила бронзовую награду «Парыз» в категории «Социальная ответственность бизнеса». Из более чем 250 компаний, участвовавших в трёх номинациях конкурса, КПО была названа третьей

среди крупных компаний в Казахстане, признанных лучшими в отношениях со своими работниками, местным населением и обществом в целом.

Девятнадцать казахстанских сотрудников КПО, представляющих департаменты по скважинным операциям и технике безопасности, успешно завершили программу обучения НЕБОШ.

Корпоративный отдел КПО по технике безопасности стал победителем в номинации «Проект года» ежегодного конкурса «Персона года» в Аксае, проводимого по инициативе местной газеты «Будни Аксай» и ТОО «Радио-Аксай».

В конце прошлого года представителем корпоративного отдела охраны окружающей среды КПО, а также представители Министерства энергетики и минеральных ресурсов, Министерства охраны окружающей среды, АО НК «КазМунайГаз» и Жайык-Каспийского департамента экологии приняли участие в обучающем международном семинаре в гг. Осло и Ставангер (Норвегия).

В целях повышения экологической культуры среди учащихся, компания КПО провела конкурс на экологическую тему среди детей, проживающих в селах, расположенных вблизи от Карачаганакского месторождения.

ГП-3: Три года без происшествий и аварий



Накануне Нового 2009 года трудовые коллективы установок комплексной переработки газа (ГП-3), отдела внутренних трубопроводов, системы сбора и транспортной системы



Мюррей Харрисон,
менеджер по ТБ.

KOTS (трубопроводная система Карачаганак-Оренбург) компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО), а также их коллеги из подрядных компаний добились выдающихся показателей, проработав три года без потерь рабочего времени и случаев травматизма.

Комментируя данное событие, генеральный директор КПО Роджер Фокс от имени Лидерской группы КПО поздравил всех сотрудников этих подраз-

делений с этим исключительным событием и сказал: «Данный успех является результатом нашей работы, которую выполняет компания КПО по повышению сознательного и ответственного отношения к вопросам безопасности на всем предприятии. КПО активно проводит политику культуры производства, при которой ответственность за соблюдение техники безопасности лежит на каждом сотруднике компании. Наша цель - добиться еще большего улучшения показателей посредством соблюдения стандартов ТБ, ОТ и ООС, управления производственными рисками, и тщательного планирования и контроля производственной деятельности».

По случаю этого, несомнен-



Рокко Каталано,
менеджер по ТБ.

но, выдающегося события в столовой ГП-3 состоялось коллективное собрание с участием всех подрядных компаний, которые приложили все усилия для достижения этого рекордного показателя. Перед коллективом

ГП-3 выступили Антонио Балдассарре, директор по производству, Колин Орр Бурнс, директор по сервисному обеспечению, Джованни Сальвини, менеджер месторождения, Том Хансон, менеджер ГП-3, Мюррей Харрисон и Рокко Каталано, менеджеры по технике безопасности, а также другие руководители компании КПО, которые также прибыли на месторождение, чтобы поздравить всех сотрудников с этим отличным результатом и вручить памятные награды коллективам.



Джованни Сальвини,
менеджер месторождения.

Менеджер ГП-3 Том Хансон отметил: «Это отличное достижение, подчеркивающее приверженность персонала КПО передовым методам и стандартам техники безопасности, охраны труда и окружающей среды. При выполнении любой работы сотрудники КПО сами соблюдают технику безопасности и требуют того же от остальных».

На этом участке работают



Антонио Балдассарре (справа) и Том Хансон.

примерно 490 сотрудников КПО, и за последние три года к различным работам на нем было привлечено более тысячи работников подрядных организаций, причем в некоторые пиковые моменты их работало до 800 человек одновременно. Достижение коллектива ГП-3 является прекрасным примером того, что

значит сделать безопасность основной любой повседневной работы».

Следует отметить, что ГП-3 является одним из основных производственных объектов Карачаганакского месторождения. Больше половины произведенной продукции поступает именно с этой установки.



Колин Орр Бурнс (справа) поздравляет Анатолия Капралова.

СЕРТИФИКАТЫ «НЕБОШ» ДЛЯ МЕСТНОГО ПЕРСОНАЛА

Девятнадцать казахстанских сотрудников КПО, представляющих департаменты по скважинным операциям и технике безопасности, успешно завершили программу обучения НЕБОШ.

Церемония награждения по случаю окончания обучения была проведена в конференц-зале гостиницы «Марко Поло», являющейся одной из лучших

гостиниц в Аксае. Сертификаты выпускникам об окончании программы вручал управляющий департамента трудовых ресурсов КПО Джеймс Кларк, а также менеджер по технике безопасности Мюррей Харрисон.

В своей речи Джеймс Кларк отметил, что программа НЕБОШ позволяет сотрудникам КПО получить знания и навыки, необходимые для их дальнейшего



На снимке: Джеймс Кларк поздравляет выпускника.



Выпускники НЕБОШ со своими наставниками.

профессионального роста и развития. Он также отметил, что образовательное и профессиональное развитие казахстанского персонала являются приоритетными для компании КПО.

Сертификат НЕБОШ является идеальной квалификацией профессионального уровня со-

трудника компании, который отвечает за технику безопасности и охрану окружающей среды. Кроме того, программа НЕБОШ предлагает широкий спектр развития и улучшения персональной квалификации сотрудника и является отличной основой для карьерного роста.

Эта программа является британской национальной экзаменационной коллегией по ТБ на производстве, апробированной многими производственными компаниями и востребованной во всем мире. Она предназначена для тех, кто работает за пределами Великобритании.

В КПО достигнут новый рекорд в области производственной безопасности

В конце декабря прошлого года трудовой коллектив компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) достиг нового рекорда в области производственной безопасности, отработав более 20 миллионов

человеко-часов и восемь месяцев без происшествий и потерь рабочего времени.

Комментируя данное событие, генеральный директор КПО Роджер Фокс сказал: «Эти достижения стали результатом

приверженности всего персонала КПО передовым методам и стандартам техники безопасности, охраны труда и окружающей среды, а нашей конечной целью является безаварийное производство».

«С момента подписания ОСРП в 1997 году КПО активно внедряет культуру производства, при которой ответственность за соблюдение техники безопасности лежит на каждом сотруднике компании. Наша цель - добиться еще большего улучшения показателей посредством соблюдения стандартов ТБ, ОТ и ООС, управления производственными рисками, профилактикой происшествий, а также тщательного планирования и контроля над производственной деятельностью», - добавил Роджер Фокс.

Данный рекорд стал возможен благодаря всемерным усилиям всего персонала КПО, направленным на повышение промышленной безопасности на Карачаганакском проекте. Как известно, в КПО активно реали-



зуется «Программа безопасного поведения на производстве», которая нацеливает сотрудников компании на безопасное выполнение работ и позволяет оперативно устранять любые возникающие проблемы.

В целом, за последние годы КПО был реализован целый ряд широкомасштабных инициатив, интегрированных в «План улучшения ТБ, ОТ и ООС».

Высокие производственные результаты при безусловном соблюдении техники безопасности - это не только прерогатива персонала КПО, но также и работников подрядных организаций, поставщиков, и всех, кто имеет отношение к производству, так как стандарты в области ТБ и охраны окружающей среды на Карачаганаке едины для всех.



Буровой станок №216: Шесть лет без происшествий и аварий

Прошедший 2008 год, в целом, был очень успешным для компании КПО и ее подрядчиков. Особенно хотелось бы отметить успех трудового коллектива бурового станка №216.

23 декабря 2008 года, как раз перед новогодними праздниками, коллектив бурового станка добился выдающегося показателя по технике безопасности, проработав шесть лет без происшествий, связанных с потерей рабочего времени.

Необходимо отметить, что этот станок ведёт строительство глубоких скважин на Карачаганакском газоконденсатном месторождении и является примером успешной работы в этой области. Немного буровых установок во всём мире могут гордиться такими результатами. Станок, принадлежащий подрядной компании «Сайпар», начал функционировать на Карачаганакском месторождении в 2001 году. Следует отметить, что команда буровиков компании «Сайпар» в основном укомплектована сотрудниками казахстанского персонала. Кроме того, более 90% персонала, занимающего большинство ответственных и технических позиций также состоят из казахстанцев.

В честь этого знаменательного события поздравить коллектив буровой бригады на произ-

водственную площадку станка прибыли менеджер корпоративного отдела ТБ Вэйн Джонсон и менеджер отдела скважинных операций КПО Энди Суэйл, а также другие представители этих отделов. От имени руководства компании КПО они поздравили коллектив с этим выдающимся результатом и поблагодарили работников компании «Сайпар», ведущей буровые работы, за безопасное выполнение производственной программы и пожелали им дальнейших успехов в их нелёгком деле. Кроме того, команде бурового станка, а также всему обслуживающему персоналу был вручен Почетный диплом в знак признания их выдающихся показателей в области техники безопасности и охраны окружающей среды.

Примечательно, что в начале 2008 года, команда бурового станка №216 также добилась выдающихся показателей по технике безопасности, отработав 5 лет без происшествий и потерь рабочего времени.

В свою очередь, редакция газеты поздравляет коллектив бурового станка №216, руководство компании «Сайпар», а также сотрудников отдела скважинных операций КПО с этим достижением и желает им новых производственных успехов в наступившем 2009 году.



На снимке: команда бурового станка №216.

Запущен интранет сайт финансового директората КПО

Компания КПО запустила новый сайт финансового директората в своем интранет-портале. Цель сайта - представить краткий обзор деятельности финансового директората, ознакомить сотрудников компании КПО со структурой директората, получить необходимую информацию о деятельности отделов, а также представить членов команды, их роли и обязанности.

Следует отметить, что финансовый директорат КПО состоит из двух основных департаментов: Финансы и контроль; Налоговый.

Основная задача департамента финансов и контроля - оказание финансовой поддержки компании, обеспечение соответствия стандартам международного бухгалтерского учета, условий ОСРП и требований казахстанского законодательства. Наряду с этим, департамент развивает, улучшает и контролирует все финансовые и бухгалтерские системы и процедуры.

Основная задача налогового департамента - осуществление расчетов налоговых выплат КПО и подготовка отчетов для представления заинтересованным сторонам в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан и ОСРП.

Руководство финансового директората КПО надеется, что благодаря интранет сайту, сотрудники КПО смогут более подробно ознакомиться с одной из ключевых функций компании, получить больше необходимой информации о финансовой деятельности и лучше понять финансовые процессы.



На снимке: сотрудники финансового директората.

Тренинг для сотрудников КПО

В конце прошлого года, в конференц-зале Главного офиса КПО прошли двухдневные курсы обучения по вопросам социальной ответственности КПО для сотрудников отдела корпоративных связей и работе с населением, отдела Охраны окружающей среды, юридического, социальных проектов, а также службы безопасности КПО.

Основной целью тренинга было практическое применение стандартов реализации социально ориентированных проектов и соответствующих процедур, разработанных недавно в КПО. Тренинг был проведен специалистами компании Би Джи с применением передовой международной практики и методов, способствующих достижению целей социально ориентированных проектов. Программа обучения была разработана специально для сотрудников КПО с тем, чтобы можно было использовать полученные знания в реальных проектах, направленных на оказание действенной помощи населению близлежащих сел.

Заслуженные награды сотрудникам КПО

В предыдущем номере газеты мы сообщали о том, что высокие награды правительства РК были вручены генеральному директору КПО Роджеру Фоксу - орден «Достык» и управляющему по связям с правительством и корпоративным вопросам Нуржану Камалову - орден «Курмет». Совсем недавно Почетные грамоты от имени Президента РК Нурсултана Назарбаева аким Бурлинского района Болат Шакимов вручил пятерым сотрудникам компании КПО - суперинтенданту отдела скважинных операций Ермахамбету Давлетову, координатору по строительству Олегу Полову, суперинтенданту ГП-2 Берлику Ергалиеву, мастеру-электрику Серику Калиеву и газоспасателю Александру Мансурову.

На встрече в большом зале районного акимата генеральный директор КПО Роджер Фокс отметил, что радость этого события разделяют все работники компании. Признание лучших из них подтверждает высокую оценку успеха всего предприятия, занимающего лидирующую позицию в числе других в нефтедобывающей отрасли. Среди только недавних достижений КПО - международная премия по безопасности «ДюПон», врученная на форуме лидеров в Женеве, одна из самых известных в мире в области производственной безопасности. Его награждают компании, добившиеся выдающихся результатов в снижении травматизма на производстве и улучшении безопасности условий труда. КПО стала победителем в номинации «Perfortance Improvement» («Улучшение деятельности»), опередив 34 международных компании, подавшие заявки на участие в конкурсе по пяти категориям. Лучшие проекты были отобраны независимыми экспертами в области охраны труда и безопасности. Примечательно, что КПО стала первой казахстанской компанией, получившей эту награду.

«Мы очень гордимся тем, что получили эти награды. Это является

признанием тех фундаментальных изменений, которые были проделаны нашей компанией для улучшения безопасности, охраны окружающей среды за последние три года», - подчеркнул генеральный директор КПО Роджер Фокс. «Постоянное улучшение качества работы - это краеугольный камень всей нашей ежедневной деятельности, и Караганака каждый день ставит для нас новые задачи в этой сфере. Сегодня мы предъявляем еще более высокие требования как к себе, так и к нашим подрядчикам и поставщикам для ведения высокопродуктивной деятельности на месторождении».

Эти огромные достижения для компании, которые дополняют другие успехи в производственной и природоохранной деятельности, достигнуты КПО на протяжении последних лет. При разработке и освоении такого крупного, технически сложного месторождения основными факторами успеха являются охрана окружающей среды и обеспечение безопасного производства. Продемонстрированные КПО показатели помогли Караганаку и Республике Казахстан быть признанными лидерами в области охраны труда, техники безопасности и охране окружающей среды в нефтегазовой промышленности. Одновременно с церемонией в Швейцарии в Алматы в торжественной обстановке «Караганака Петролиум Оперейтинг» получила сертификат ISO 14001 о соответствии требованиям «Системы экологического менеджмента», что стало наглядным свидетельством приверженности КПО обязательствам по охране окружающей среды. На основе критериев международного сертификата ISO 14001 Правительство Казахстана может определить, как выполняются обязательства компании в области охраны окружающей среды.

На период с 2008 по 2010 год создана экологическая программа, содержащая целый ряд мероприятий, способных существенно снизить тех-

ногенное воздействие на окружающую среду. Компания КПО приняла обязательства по дальнейшему интенсивному снижению выбросов загрязняющих веществ. И ей удастся добиться выполнения поставленной задачи за счет внедрения в производство новых высокоэффективных, современных энергосберегающих технологий. Общая сумма, выделенная на экологические мероприятия, превысит 37 миллионов долларов.

Увеличение утилизации газа и сокращение выбросов лежат в основе программы улучшения экологической деятельности на Караганацком месторождении. По сравнению с другими предприятиями, задействованными в добыче углеводородов, Караганака, бесспорно, попадает в число ведущих проектов по утилизации газа. В прошлом году показателем утилизации газа на КНГКМ составил почти 100 процентов. Это блестящий результат огромного прогресса, достигнутого за последнее время предприятием.

Несколько месяцев назад КПО объявила об успешном завершении крупномасштабного планово-профилактического ремонта производственных объектов, который был закончен с опережением утвержденного графика. Сотрудникам КПО была проведена проверка состоявшаяся в 165 из 800 установленных на месторождении технологических сосудов, выполнено обслуживание более 200 предохранительных клапанов, завершена работа по врезке на проекте IV технологической линии на КПК.

Всего несколько лет назад основной задачей компании было сооружение новых производственных и инфраструктурных объектов, которые позволили бы ей занять лидирующие позиции в нефтегазовом секторе Казахстана. Эту задачу выполняли зарубежные специалисты, активно привлекая при этом местных подрядчиков. После завершения строительства перед компанией была поставлена новая

цель - эффективная эксплуатация введенных производственных мощностей и сбыт полученной продукции в течение следующих 35 лет. Для ее достижения КПО создает команду высококлассных специалистов, способных продуктивно работать на столь гигантском предприятии. Эта команда будет в основном состоять из казахстанского персонала - условие, которое было специально заложено в ОСРП по проекту. И сегодня в КПО особенно ценят главное богатство любого предприятия и страны в целом - людей, как отметил председатель профкома КПО Т. Кенесов. Здесь трудятся профессионалы, чьи совместные трудовые достижения обеспечивают успехи компании. Он также отметил, что признание достойного многолетнего труда пятерых коллег - это не заслуга отдельных работников, это официально признанный успех всей компании и ее сотрудников, убедительно доказывающий их приверженность политике КПО по повышению уровня производства, неукоснительному соблюдению правил техники безопасности, охраны окружающей среды.

От имени награжденных с ответным словом выступил Е.А. Давлетов. Он сказал, что в выборе профессии пошел по стопам своего отца. В 1993 году он начал работать в АО «Караганакагазпром» и благодарит судьбу за то, что она привела его на Караганака. Давлетов подчеркнул, что это уже вторая его награда за время работы на месторождении: в 2005 году по ходатайству профкома и руководства КПО он был награжден Почетной грамотой Министерства энергетики и минеральных ресурсов. Е.А. Давлетов выразил искреннюю признательность руководству и профкомом компании за высокую оценку его труда.

На снимках: аким Бурлинского района Болат Шакимов вручает дипломы сотрудникам КПО.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

В Мажилисе парламента РК состоялась презентация одного из самых значимых законопроектов - «О недрах и недропользовании», призванного стать, по мнению министра энергетики и минеральных ресурсов Сауата Мынбаева, новой «сырьевой конституцией». В частности, предусматривается отмена нынешнего разделения контрактов на недропользование на Соглашения о разделе продукции (СРП), концессионные, сервис-

ные, смешанные и другие контракты, введя взаимную классификацию по признаку операций.

«Действующее законодательство не устанавливает каких-либо специфических черт или отдельных видов контрактов на недропользование и особенности их заключения. Но без этого существующая классификация не имеет практического значения, поскольку в действительности она просто не используется», - сказал г-н

Мынбаев.

Премьер-министр Казахстана Карим Масимов дал поручение Министерству энергетики и минеральных ресурсов (МЭМР) и национальной нефтегазовой компании «КазМунайГаз» разработать план дальнейшей деятельности трех нефтеперерабатывающих заводов республики. «Все три нефтеперерабатывающих завода находятся в той или иной мере под контролем государства в лице компании «КазМунайГаз», потому необходим четкий план развития и деятельности заводов, мне нужно видеть, как вы будете развивать их. Это

поручение я даю МЭМР и КМГ», - отметил премьер.

В настоящее время в Казахстане действуют три НПЗ - «Петроказакстан ойл продукт» (Шымкент), Атырауский нефтеперерабатывающий завод и Павлодарский нефтехимический завод.

Генеральным директором (председателем правления) госкомпании по транспортировке газа «КазТрансГаз» назначен Болат Назаров. Соответствующее решение принято советом директоров национальной нефтегазовой компании «КазМунайГаз» (КМГ), сообщил департамент информационной по-

литики КМГ.

«КазТрансГаз» является дочерней компанией КМГ. Б. Назаров сменил в должности главы компании Есенали Усенова, возглавлявшего «КазТрансГаз» с сентября 2007 года.

До своего назначения Б. Назаров занимал пост заместителя генерального директора СП между российским «Газпромом» и «КазТрансГазом» - «КазРосГаз».

«Практически все тридцать лет трудовой деятельности Б. Назаров посвятил развитию нефтяной и газовой промышленности Казахстана, в том числе работе по крупнейшим нефтегазовым проектам в

Казахстане, таким как Караганацкий и Северо-Казахстанский проекты», - подчеркивается в пресс-релизе департамента.

Добыча газа в Казахстане в 2008 году по сравнению с предыдущим годом увеличилась на 12% до 33 - 2 млрд. кубометров. Такие данные приводятся в кратких итогах деятельности правительства за 2008 год, опубликованных в официальной прессе.

«Основной рост добычи газа обеспечивается компаниями «Караганака Петролиум Оперейтинг Б.В.», ТОО «Тенгизшевройл», АО «СНПС-Актобемунгайгаз», ТОО «Толкыннефтегаз».

Экологи КПО на семинаре в Норвегии

В конце прошлого года представители корпоративного отдела охраны окружающей среды КПО, а также представители Министерства энергетики и минеральных ресурсов, Министерства охраны окружающей среды, АО НК «КазМунайГаз» и Жайык-Каспийского департамента экологии приняли участие в обучающем международном семинаре в г. Осло и Ставангер (Норвегия).

Основная цель данного семинара - ознакомление с «Утилизацией природного и попутного газа на примере опыта Норвегии». Нефтегазовая промышленность Норвегии - одна из самых передовых и развитых в мире. Страна имеет международную репутацию по сокращению отжига газа и выбросам загрязняющих веществ в атмосферу.

В ходе обучающего семинара были представлены обзорные лекционные материалы, а также был организован ряд встреч с госорганами Норвегии, регулирующими нефтегазовую промышленность, где в ходе откры-

тых дискуссий происходил обмен опытом по вопросам управления и регулирования сжигания газа.

Так, в министерстве нефти и энергетики Норвегии в г. Осло слушателям были представлены интересные темы для обсуждения: «Обзор нефтяного сектора Норвегии», «Законодательство в области регулирования вопросов, связанных с нефтяной промышленностью», «Отжиги углеводородного сырья». «Мониторинг окружающей среды» стал темой для дискуссий участников семинара в министерстве охраны окружающей среды Норвегии.

Позднее, в норвежском нефтяном директорате в г. Ставангер казахстанской делегации были представлены следующие презентации: «Выдача разрешений на сжигание газа», «Лицензирование нефтяных операций» и «Инспекционный контроль».

Кроме того, в ходе проведения семинара было организовано посещение промышленных предприятий, осуществляющих разведку и добычу углеводород-



ного сырья на Норвежском континентальном шельфе. Так, особый интерес у всех участников семинара вызвало посещение офисов компаний BG Norge, Eni Norge, StatoilHydro (национальная нефтяная компания Норве-

гии, реализуемые на терминале, основной целью которых является минимизация вредного воздействия на окружающую среду.

Комментируя итоги визита, Луи Джакобс, менеджер корпоративного отдела ООС КПО отметил: «Здорово, что у нас с АО НК «КазМунайГаз» появилась возможность организовать подобную учебную поездку с участием представителей министерств РК, курирующих деятельность КПО. Мы получили большую поддержку со стороны представительств BG и Eni в Норвегии, все участники поездки нашли программу интересной и получили много полезной информации об опыте Норвегии в сфере управления сжиганием газа. Применить полученные знания в Казахстане - стало общим обязательством для всех участников семинара».

На снимке: экологи КПО в Норвегии.

Лондонские офисы КПО объединены

В ноябре 2008 г. два лондонских офиса, являющиеся филиалом компании КПО, в которых располагался директорат по развитию проекта (ДРП), были объединены в одном офисе по адресу Cardinal Place («Кардинал Плейс»). В новом расширенном офисе КПО теперь размещаются отдел проектирования скважин, отдел эксплуатации Этапа 3, отдел обслуживания Проекта, финансовый отдел, отдел кадров, группа управления информацией и документооборотом, отдел систем ИТ и связи, офисные службы, отдел развития бизнеса, отдел разработки коллектора, отдел сбыта, отдел обеспечения экономических показателей, а также представительство НК «КазМунайГаз».

Прежний офис на Millbank («Миллбэнк») располагался в престижном месте по соседству со зданиями Парламента, с видом на Темзу - желанное место для многих пригородных пассажиров. Новый офис компенсирует недостаток истории и пышности благодаря четким линиям и ясному дизайну, минималистскому оформлению с акцентом на обилие света, пространства и высоты. Этот переезд знаменует собой новое начало, новый импульс энергии для ДРП с началом нового Этапа 3, а также выдающимися показателями в области безопасности и инновациями, связанными с проектом по IV-й технологической линии.

Задолго до переезда, в новом офисе были смонтированы новые полы, потолки, проведена покраска и установлено новое кухонное оборудование. Новый офис имеет виды на лондонские крыши и флаг над Букингемским дворцом. В офисе расставлены горшки с растениями, имеется удобная кухня и даже душевая для любителей совершить пробежку по Грин-парку в обеденный перерыв.

Переезд команд из «Миллбэнк» в «Кардинал Плейс» потребовал разработки комплексного взаимодействия между офисными службами, отделом систем ИТ и связи и координатором по переезду Сарой Браф.

Потребовалось не только передислоцировать всех работников с их оборудованием и имуществом, но и установить компьютеры и телефонные системы с привлечением специалистов отдела систем ИТ и связи и работников офисных служб, которым пришлось поработать несколько уик-эндов, чтобы прибывшие на работу в понедельник утром сотрудники получили полностью функционирующие рабочие места.

Отклики в связи с переездом в новый офис от разных рабочих групп были позитивными. Работники, осуществившие координирование и реализацию поставленной задачи, заслуживают похвалы за проделанную работу, связанную с переездом.

Новый адрес Лондонского офиса:
4th Floor Cardinal Place 80 Victoria Street London SW1E 5JL
UK +44 (0) 207 170 8900



Новый офис КПО Кардинал Плейс.

КПО становится победителем в номинации «Проект года»



В конце 2008 года в Аксае в ресторане «Арман» прошел конкурс «Персона года – 2008», который стал вторым по счету мероприятием, проводимым по инициативе местной газеты «Будни Аксая» и ТОО «Радио-Аксай».

Среди почетных гостей и приглашенных на вечер присутствовали аким Бурлинского района Болат Шакимов, заместитель председателя областной Ассамблеи народа Казахстана К.Т. Толебаев, начальник управления физической культуры и спорта ЗКО М. Ундаганов, заместитель акима города Уральска М.Б. Тусупкалиев, представители крупных компаний, а также артисты и спортсмены района.

По словам организаторов этого мероприятия, основная цель проведения конкурса – определить наиболее достойных людей, внесших свой вклад в развитие района, показавших себя с лучшей стороны в течение всего года, а также выявить наиболее удачный проект, реализованный в Аксае, направленный на социальное развитие. Кроме того, этот конкурс явился своеобразным подведением итогов за 2008 год, несмотря на то, что год был действительно сложным и трудным во всех отношениях. Несмотря на все экономические трудности, жители Бурлинского района, впрочем, как и все казахстанцы, продолжали успешно трудиться во всех сферах деятельности.

С этой целью были учреж-

дены 12 премий по различным номинациям. Почетное право открыть 2-ю церемонию вручения премии «Персона года» было предоставлено акиму Бурлинского района Болату Шакимову, который, обращаясь к присутствующим, поблагодарил организаторов этого конкурса, а также поздравил всех с этим праздником.

Представляя номинацию «Проект года», ведущие вечера объявили, что одним из направлений сотрудничества крупного бизнеса и государства являются социальные проекты. Осе-

радиопередач для детей по правилам дорожного движения, трансляцию аудио и видеороликов на радио и местном телевидении, организовала встречи и мероприятия во всех школах и детских садах г. Аксая.

С учетом всего вышесказанного, корпоративный отдел КПО по технике безопасности стал победителем в номинации «Проект года». Право вручить эту премию было предоставлено начальнику ОДП Бурлинского РОВД Алмазу Мальтиеву. Менеджер корпоративного отдела по технике безопасности



На снимке: Рокко Каталано получает приз.

нию 2007 года на радиостанции «Аксай» стартовал совместный проект корпоративного отдела техники безопасности, охраны труда и окружающей среды КПО и ТОО «Радио-Аксай» под названием «Светофор». Эта программа предназначена для учащихся школ и направлена прежде всего на профилактику дорожно-транспортных происшествий и обеспечение безопасности на дорогах. В течение года компания КПО в целях реализации данного проекта установила билборды на проезжей части улиц города Аксая, а самое главное, спонсировала проведение

КПО Рокко Каталано, получая премию, сказал: «Мы, представители компании КПО, гордимся этим достижением, а также тем, что получаем эту престижную премию. Одним из приоритетов нашей компании является безопасность не только сотрудников КПО и ее подрядчиков, но и безопасность всех жителей г. Аксая. И в этом плане мы тесно сотрудничаем с местными организациями и правоохранительными органами. Позвольте мне выразить огромную благодарность организаторам этого конкурса за признание наших успехов в этой деятельности».

Подарки юным художникам

Мы уже сообщали, что в канун новогодних праздников в роли добрых волшебников в городских школах побывали сотрудники КПО, задействованные в реализации программы по безопасному поведению детей. То, что ее организаторы тщательно обдумывают каждый образовательный этап, подтверждает неискраемый интерес детворы ко всем без исключения конкурсам и викторинам, концертам и соревнованиям, которые проводят для них менеджер отдела безопасности КПО Питер Джойс и волонтеры.

Учитывались создателями программы и рекомендации го-

сударственной программой, к тому же воспитывающей дисциплинированных участников дорожного движения, ребята в яркой сине-белой форме помощников ГАИ посещают школы и детские сады. Также отряды юных автоинспекторов школ района, равняясь на лидеров, ответственно готовятся к ежегодному смотрю юных помощников дорожной полиции, который организуют сотрудники отдела безопасности КПО при содействии районного отдела образования и РОВД. Поэтому еще одним несомненным достоинством реализации программы детской безопасности является огромное количество

необдуманность поступков детей на скользких дорогах и улицах города. В результате аксайские школьники без нудных повторений взрослых получают ежедневные многократные повторения: нельзя играть на проезжей части, цепляться за заднюю часть автомобиля для катания, быть невнимательным на пешеходных переходах. В настоящее время сотрудниками КПО отбираются лучшие детские рисунки для билбордов, отмеченные жюри по итогам конкурса «Осторожно, дети!», в котором свое видение опасности дорожного движения для детей представили в ярких красках и образах юные художники городских школ. Уже весной огромные стенды с рисунками победителей будут установлены на дорогах и улицах Аксая.

Все ребята, принявшие участие в этом конкурсе, были отмечены памятными подарками от компании КПО. Доброе путешествие Питера Джойса и его помощников началось со средней школы №1, здесь игрушки с радиоприемником в виде забавного человечка получили более 20 учеников. В номинации «Осторожно, дети!» в возрасте от 7 до 10 лет победителями названы Д. Дмитриева, Н. Свитенко. В номинации «Осторожно, транспорт!» для учеников 11-16 лет победили К. Халеев и Т. Жусманалиев. Их победы отмечены яркими школьными ранцами, игрушками и соевыми телефонами.

В ОСШ №2, где сотрудников КПО уже ждали с нетерпением, участников конкурса не считывалось больше – здесь рисовали более 30 художников, которые также получили призы. «Но, – строго напомнил им Питер, – ни в коем случае не слушайте радио, переходя дорогу!». Под громкие аплодисменты были вручены призы победителям – А. Кабакаеву, А. Турлановой, М. Таймировой, И. Айбуловой.

В средней школе №3 художников оказалось очень много – почти сто авторов рисунков выехали на сцену за памятным подарком. Ранцы, игрушки и



телефоны получили С. Саплин, А. Берберя, А. Кенжегалиев, М. Мионов.

Опустели картонные коробки, с утра набитые подарками. Интересно у Питера, в чем особенность этой программы.

«КПО всегда демонстрировала приверженность безопасности труда, что является неотъемлемым условием деятельности предприятия в нефтегазовой

теплые добрососедские отношения. В городе, где по улицам движется большое количество транспорта, дети должны знать правила дорожного движения и уметь их применять. Программа безопасного поведения направлена, прежде всего, на профилактику дорожно-транспортных происшествий. Большинство несчастных случаев в этой сфере можно и нужно предотвращать,



сударственных образовательных организаций по поддержке идеи трехязычия, поощряемой для освоения нынешним обучающимся в школах и вузах поколением: песни, стихотворения и речевки всегда звучат на трех языках – казахском, русском и английском, легко и быстро запоминаются и повторяются детьми. Вызывает интерес просмотр театральных постановок и сцен на тему безопасности на дорогах и улицах города, подготовленных отрядом юных автоинспекторов «Багдаршам», состоящим из учеников разных классов средней школы №3. Работой в нем руководит опытный педагог Э.В. Потапова. С обра-

людей всех возрастов и профессий, вовлеченных в подготовку и проведение разнообразных мероприятий, проводимых КПО в рамках реализации программы безопасности. За три года работы, которую, по словам главного организатора Питера Джойса, компания намерена продолжать и в дальнейшем, увеличивая как число проектов, так и ее участников, у волонтеров сложились дружеские отношения со всеми, кто неравнодушен к профилактике дорожно-транспортных происшествий. На телеканале «Карачаганак» и местном радио узнаваемыми стали ролики, предупреждающие и запрещающие легкомысленность и



отрасли. Мы заботимся об условиях, в которых трудятся наши сотрудники. Но также ответственность производства КПО предполагает всемерное участие в жизни местного населения, с которым у нас сложились

и я очень рад, что занимаюсь таким важным и нужным делом. Впереди нас ожидает еще много интересной работы».

На снимках: Питер Джойс с детьми.

Доставим радость детям!

Компания КПО, подводя итоги своей работы за прошедший год по снижению несчастных случаев на дороге среди детей, отметила значительное улучшение ситуации в области безопасности поведения на дорогах. Известно, что в течение 2008 года компанией КПО было проведено несколько широкомасштабных акций по снижению дорожно-транспортных происшествий с привлечением учащихся не только г. Аксая, но и сельских школ Бурлинского района. Целью этих акций являлось снижение дорожно-транспортных происшествий с участием детей.

Чтобы закрепить полученные знания о правилах поведения на дороге среди детей, а также для того, чтобы дети как можно лучше освоили и запомнили правила дорожного движения, сотрудники компании КПО провели несколько акций накануне Нового года 2009 года во всех школах г. Аксая, которые длились в течение восьми дней. Кроме того, концерт, организованный совместными усилиями участников, стал

своеобразным итогом проделанной огромной работы, в которой участвовали и взрослые, и дети. Ребят поздравил менеджер отдела безопасности Питер Джойс.

На этот раз программа концерта состояла из серии программ, тематика которых опять же была посвящена правилам безопасного поведения на дорогах и дорожному движению. Каждый концерт состоял из двух видов и предназначался для детей разных возрастных групп. Так например, концерт для младших классов проходил с участием клоунов, которых компания КПО специально пригласила в Аксай из г. Урalsка. Кроме того, в программе участвовали местные танцевальные группы. В концерте для старшеклассников участвовали не только танцевальные группы, но также были продемонстрированы несколько театрализованных представлений на тему безопасного поведения на дорогах. Но больше всего детям понравились веселые клоуны, которые подарили им незабываемую замечательную программу.

Вниманию ребят были также



предложены танцы в исполнении воспитанниц танцевального коллектива «Эдем», давно известного многим аксайцам. Не остались в стороне и поклонники брейка, призвавшие ребят к безопасному поведению. Театральную постановку о последствиях необдуманного игнорирования правил дорожного движения, оригинальную и свежую, продемонстрировали ребята из отряда юных помощников ГАИ «Багдаршам», руководит которым Э.В. Потапова.

Завершало встречу вручение памятных подарков – тетради и блокноты, рюкзаки и фликеры, все без исключения напоминающие о правилах дорожного дви-

жения. Каждый концерт длился не менее одного часа и, учитывая то, что иногда в один и тот же день проводилось сразу несколько концертов в разных школах города, надо сказать, что сотрудникам КПО пришлось изрядно потрудиться. После окончания концерта, дети выражали благодарность компании КПО и особенно благодарили менеджера по технике безопасности КПО Питера Джойса и его помощников, которые в канун новогодних каникул подарили им незабываемый праздник.

На снимках: во время проведения концерта.



Экология и дети

В целях повышения экологической культуры среди учащихся, компания КПО провела конкурс на экологическую тему среди детей, проживающих в селах вблизи от Карачаганакского месторождения.

охраняют ее. Старшеклассникам была интересна информация о том, что в 2008 году КПО внедрила новую технологию – мультифазный сепаратор «Мегаflow». Теперь после очистки скважины раствор направляется на мульти-

жители Кении используют за деньги! Или, сварив яйцо – остудите воду и полейте ею комнатные цветы – они будут благодарны за подкормку ценными минералами из яичной скорлупы.

Выключайте свет и электроприборы, покидая дом, кабинет в школе. Так вы сэкономите не только деньги, но и энергию.

Все школьники приняли активное участие в экологическом диалоге с работниками КПО и сами наперебой рассказывали как они поступают дома, в школе и на улице. Было заметно, что экологические темы не чужды ученикам сельских школ, и они обсуждаются как в стенах школы с учителями, так и дома с родителями.

Комментируя ход презентаций, Зульфия Музафарова, руководитель секции по работе с населением отдела по корпоративным связям, отметила, что после таких плодотворных встреч со школьниками заряжаешься положительной энергией и понимаешь, что принимаешь участие в важном мероприятии. Поскольку подобные встречи играют эстетическую и воспитательную роль в подготовке молодого поколения и привитии им бережного отношения к окружающей среде.

Затем был объявлен конкурс на тему «Экология».

Основной целью конкурса является совершенствование экологических знаний и культуры по охране окружающей среды у учащихся.

Конкурсы подразделялись по



с. Березовка.

Мы часто употребляем слово «Экология». А что означает это слово? «Oikos» - значит дом, место жительства, а «Logos» - это знания, т.е. знания об окружающем нас мире.

С древних времен люди старались содержать в чистоте не только свое жилище, но и окружающую их природу. Осторожно пользовались огнем, приручали животных, чистили родники, сажали деревья и т.д.

Многие факты говорят о том, что люди жили в гармонии с природой и нам - современным людям, тоже надо совершенствовать свои знания о природе. Недаром у казахов говорят «Табиғатты сүй парыз, сүй үшін білу парыз», т.е. природу надо любить, а для этого мы должны знать ее.

Встречи с населением в селах, расположенных вокруг Карачаганакского месторождения, организуемые совместно представителями отдела по корпоративным связям КПО и корпоративного отдела ООС, стали доброй традицией экологического просвещения общественности. Несомненно, что подобные встречи помогают населению узнать о мероприятиях по снижению до минимума воздействия на окружающую среду, проводимых в компании, о внедрении новых экологически эффективных технологий в КПО, а также получить ответы на вопросы по охране окружающей среды.

Так, в рамках программы по экологическому просвещению, работники корпоративного отдела ООС совместно с отделом по корпоративным связям КПО успешно провели презентацию на тему «Воспитание экологической культуры и бережного отношения к окружающей среде у школьников».

Слушателями выступили учащиеся 1-11 классов, а также преподаватели Березовской и Приуральной сельских школ Бурлинского района. Данные презентации прошли на казахском и русском языках в режиме интерактивного общения с иллюстрацией интересного наглядного материала.

Работники КПО рассказали школьникам о том, что такое окружающая среда и как в компании

фазный сепаратор Мегаflow, позволяющий отделить от бурового раствора нефть и газ с последующей их закачкой в эксплуатационный трубопровод. Таким образом, отпадает необходимость сжигать углеводороды.

Наряду с внедрением новых технологий в КПО, широкомасштабно проводится экологическое обучение среди сотрудников компании и сотрудников



с. Приуральное.

подрядных организаций. Одним из новшеств, применяемых в экологическом обучении, является запуск компьютеризированного учебного курса «Экологическое образование». Цель данного курса - это повышение уровня экологической осведомленности всего персонала компании, и его прохождение является обязательным для всех сотрудников компании КПО, а также сотрудников подрядных организаций.

Во время беседы с учащимися Жанар Кажиденова, инженер по ООС по взаимодействию с общественностью, напомнила о том, что каждый человек вне зависимости от возраста - будь то взрослый или ребенок, может внести свой вклад в дело охраны окружающей среды и сохранения ее для будущих поколений. Необходимо просто откорректировать свои ежедневные привычки. Были приведены такие примеры, как: если вы обычно чистите зубы за 3 мин, закройте на это время кран. Вы сэкономите почти 19 литров воды в неделю – это больше, чем некоторые



с. Успеновка.

проекта на тему «Что мы можем сделать для того, чтобы улучшить природу родного села?».

Аналогичные конкурсы были объявлены среди учащихся 1-11 классов школ сел Жарсуат, Успеновка и Жанаталап Бурлинского района.

Работники КПО выражают огромную благодарность Тюнтюк Наталье Владимировне, учительнице английского языка

среди подрастающего поколения. Во время визита была проведена церемония награждения, в ходе которой победителям были вручены ценные подарки, а всем участникам конкурса были вручены специальные подарки и дипломы.

«Работа по экологическому воспитанию, - подчеркнула Гульнара Даулова, представительница экологического отдела КПО, -



с. Жарсуат.

Приуральной ОСШ, за отличную организацию и поддержку в период проведения данной презентации.

В середине декабря прошлого года специальная выездная комиссия от КПО посетила школы пяти населенных пунктов, расположенных вокруг Карачаганакского месторождения с целью подведения итогов и награждения победителей и активных участников конкурса.

12 января 2008 г. корпоративный отдел ООС совместно с отделом по корпоративным связям посетили школу с. Березовка для того, чтобы подвести итоги объявленного ранее конкурса, целью которого было развитие экологической осведомленности

непрерывно будет продолжена, впереди ребят ждут новые проекты».

Конкурс проводился в Жарсуатской, Березовской, Успеновской, Приуральной и Жанаталапской школах, результаты его участники узнали в дни новогодних каникул. На поощрение участников только экологического конкурса компания КПО выделила более 6 тысяч долларов. Всего в конкурсе приняли участие 310 учеников и 40 учителей.

Завоевание уважения населения Бурлинского района важно для КПО, и поэтому данный диалог с общественностью по вопросам сохранения окружающей среды будет продолжаться постоянно.



с. Жанаталап.

Крещение Господне в Аксае



19 января жители города Аксая, как и все православные христиане всего мира, отметили праздник Крещения Господня, который также именуется явлением Христа народу.

По незыблемой традиции, каждый православный в этот день должен испытать крещенской святой воды. Вода в этот день - главный символ праздника. По преданию, крещенная живитель-

ная влага обладает целебными свойствами, придает бодрость телу и духу, приносит успокоение в сердце и дарит здоровье. Многие уверены, что человек, искупавшийся в крещенские морозы, не будет болеть весь последующий год, станет терпимее к окружающим и человеческим слабостям.

Многие православные жители города Аксай, отмечая этот чудесный праздник, пришли к реке Утва, чтобы по установившейся традиции набрать побольше целебной воды, а также искупаться в этой небольшой речке, расположенной на окраине Аксая.

Как обычно, крещенские купания в Аксае начинаются с церемонии освящения воды, которая проводилась настоятелем храма преподобного Серафима Саровского иереем Димитрием. Как только церемония освящения воды закончена, люди, пришедшие к проруби, могут купаться.



В этот день, несмотря на морозную погоду, не только православные, но и многие другие жители Бурлинского района и города Аксай различных вероисповеданий окунулись в ледяную купель. Несколько иностранных специалистов, работающих на месторождении Карачаганак, также последовали их примеру,

но скорее всего сделали они это ради острых ощущений или любопытства, чтобы потом по приезду домой рассказать или показать фотографии родственникам и друзьям.

На снимках: Крещенские купания на Утве.

К спортивным вершинам



В городе Аксай активно развиваются восточные виды единоборств. Для сегодняшних мальчишек и девчонок каратэ - это спорт, который закаляет и тело, и дух, способствуя воспитанию человека, в котором чувства и эмоции всегда подчинены разуму.

Недавно в Аксае прошла аттестация учеников Общественного объединения «Спортивный клуб каратэ шинкиокушинкай» по ЗКО. Этот клуб, руководит которым сотрудник КПО Нурлан Назарбаев, сравнительно недавно начал свою работу и сразу завоевал симпатии как юношей, так и девушек. Занятия проходят в спортивном зале средней школы №4.

5 января началось общее построение учеников с поясами разного цвета, символизирующими уровень владения техникой каратэ. Их приветствовал

официальный представитель Всемирной организации каратэ шинкиокушинкай в РК Батырхан Сарманов. Батырхан - мастер спорта РК, обладатель черного пояса четвертого дана - в Аксае уже не в первый раз. Еще осенью он наблюдал первые шаги в становлении клуба, и уже тогда в интервью прогнозировал потенциальную перспективность пришедших на занятия учеников и успешность начинавшейся работы.

Ярким моментом события стало вручение черного пояса I дана тренеру клуба Нурлану Назарбаеву. Не будет преувеличением сказать, что к этому знаку почета он шел более 10 лет, начав заниматься у А. Ипатов в 1992 году в городе Екатеринбург. Потом Нурлан успешно участвовал в Кубках Урала. После переезда в Аксай,

решив не останавливаться на достигнутом, открыл для местных ребят возможность обучаться каратэ.

Вместе с черным поясом Батырхан Сарманов вручил Нурлану международный сертификат от Всемирной организации каратэ шинкиокушинкай. Затем Нурлан специально для гостей исполнил ката «санчин», завершившийся заслуженными аплодисментами зрителей.

Спонсором данного мероприятия выступила компания КПО, оказывающая постоянную поддержку спортивному клубу. На аттестации также присутствовали сотрудники профсоюза КПО во главе с председателем Тулеугали Кенесовым.

На снимке: Батырхан Сарманов с лидерами профсоюза КПО и юными спортсменами.

Открытие зимнего сезона

Аксайский лыжный клуб нынешний зимний сезон открыл без огорчений из-за отсутствия снега - спортсмены встали на коньки, пригласив всех желающих присоединиться к веселому катанию в Ледовом дворце г. Уральска.

«Команду КПО без преувеличения можно справедливо назвать многонациональной семьей, где одинаково уважают представителей всех национальностей, проживающих в республике», - говорит бессменный руководитель лыжного клуба Олег Федорович Попов.

Активный образ жизни, раз и навсегда выбранный спортсменами, обеспечивается тренировками в любой из сезонов года, поэтому в теплое время они пересаживаются на велосипеды, а зимой - катаются на лыжах и коньках. Лежать на диване среди них никто не намерен; сейчас в ближайших планах клубных лыжников - успеть потренироваться перед участием в февральских соревнованиях в Италии.

Пример людей, успешно занимающихся спортом на протяжении многих лет, стал заразительным для многих новичков, пришедших в лыжный клуб. Камилла Мендыгалиева присоединилась к его участникам только в прошлом году и уже пополнила копилку своих побед третьим результатом на международных соревнованиях "TROFEO DELLA NEVE-2007" в соответствующей категории. «Я считаю, - говорит Камилла, - что эти результаты не являются целью наших занятий, спортом нужно заниматься с удовольствием, а победы приходят, когда ощущаешь поддержку своей команды и, в особенности, тренера - Олега Федоровича, за что я всем благодарна».

Прошедший год еще и тем примечателен для аксайских спортсменов, что лыжный клуб отметил свое 10-летие. За это время состав его участников изменился, многие спортсмены сегодня работают далеко за пределами Казахстана, однако не оставляют спорт. «Уехал в Узбекистан Валерий Здоров, оставив о себе самые лучшие воспоминания как о хорошем спортсмене и человеке, - вспоминает Олег Федорович Попов, - работает в Милане Т. Масгутов, в Лондоне - Е. Аксенова, но мы с радостью встретили Камиллу Мендыгалиеву, Мирану Космагамбетову. Среди лучших спортсменов, демонстрирующих отличные результаты, нужно назвать С. Якименко, О. Тендентник, А. Габдулина».



Открытие зимнего сезона.



СОБСТВЕННИК
НГУ «Редакция газеты
«Панорама Карачаганак»

Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Таймас Принт-хаус», 050026, г. Алматы, ул. Рыскулова, 139.
Тел.: 8(727)2506906. Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.
Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.
Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

НАШ АДРЕС

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru

Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).