

КПО возглавляет
Ассоциацию Казах-
стан Петролеум



- стр. 3

КПО планиру-
ет запустить
систему SAP



- стр. 4

Мужская работа



- стр. 7



НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

март 2008 г. №13 (1088)



НОВОСТИ КПО

В январе этого года в городе Жезказгане состоялся бизнес-форум, на котором выступил глава государства Нурсултан Назарбаев. Наряду с представителями власти и крупнейших бизнес-структур в работе форума от компании КПО приняли участие генеральный директор Роджер Фокс и исполнительный управляющий Департамента по связям с правительством и корпоративным вопросам Нуржан Камалов.

В январе этого года, команда станка для капитального ремонта скважин №107 добила выдающегося показателя по технике безопасности, проработав два года без происшествий и потерь рабочего времени.

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила, что в самом ближайшем будущем в компании будет внедрена система SAP, которая должна предоставить комплексное программное обеспечение для ведения бизнеса в компании.

Нуржан Камалов, являющийся исполнительным управляющим Департамента по связям с правительством и корпоративным вопросам КПО, недавно был назначен председателем Ассоциации Казахстан Петролеум (АКП).

Компания КПО в ближайшем будущем намерена внедрить международный стандарт ИСО 14001, что позволит еще больше снизить воздействие на окружающую среду и повысить экологическую эффективность реализуемых природоохранных мероприятий.

Председатель правления АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» Канат Бозумбаев встретился с вице-президентом международной энергетической компании «Би Джи Групп» Чарльзом Блэндом и генеральным менеджером по связям «Би Джи Групп» Джоном Баком.

Генеральный директор КПО Роджер Фокс объявил имена победителей конкурса в области ОТ, ТБ и ООС по итогам четвертого квартала 2007 года.

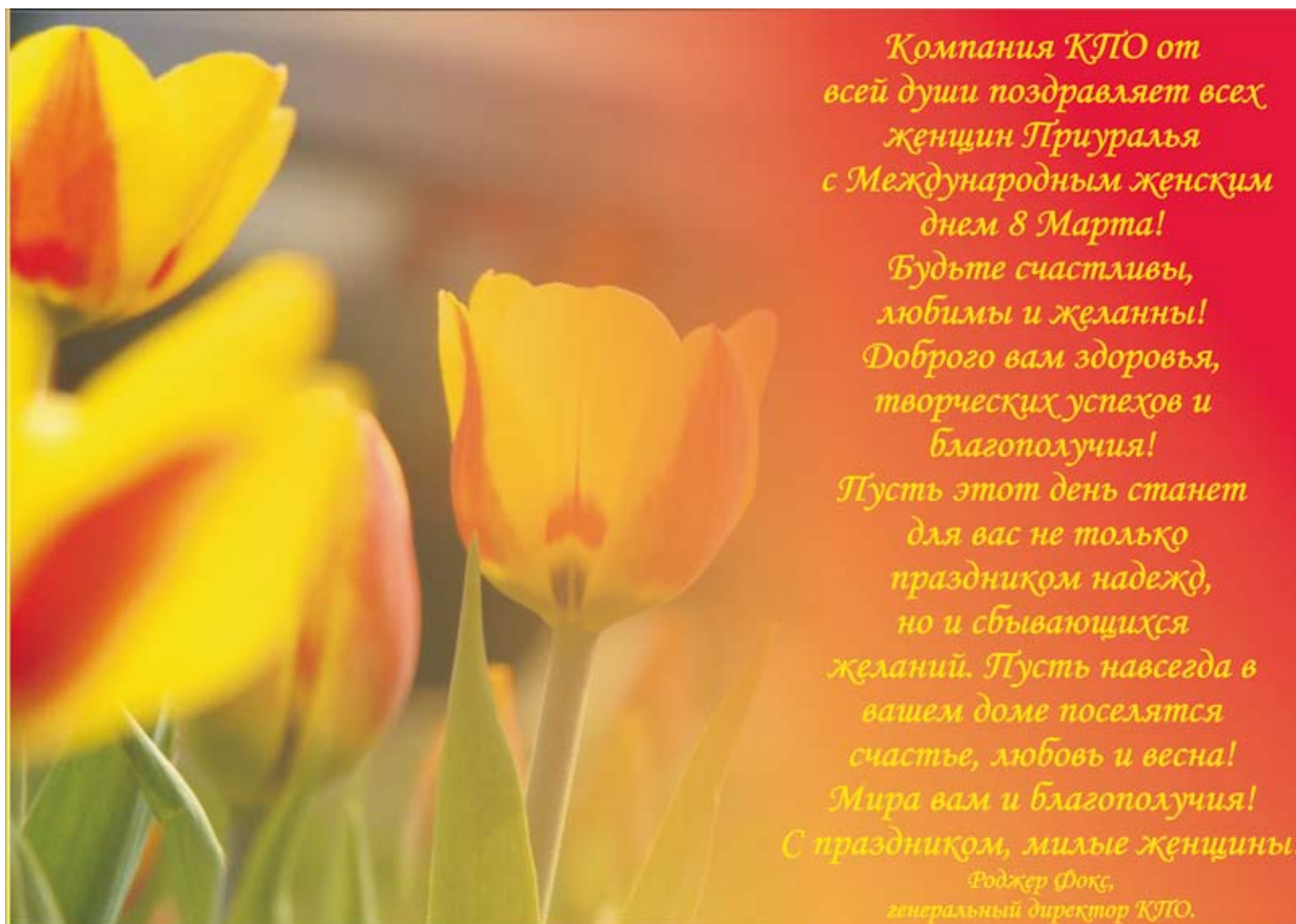
БИЗНЕС И КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

24 января в Жезказгане состоялся бизнес-форум, на котором выступил Глава государства Нурсултан Назарбаев. Наряду с представителями власти и крупнейших бизнес-структур, собравшихся в этот день со всей республики, в работе форума от компании КПО приняли участие генеральный директор Роджер Фокс и исполнительный управляющий Департамента по связям с правительством и корпоративным вопросам Нуржан Камалов.

В своем выступлении Нурсултан Назарбаев, обращаясь к бизнесменам, подчеркнул, что формирование социальной ответственности является одним из базовых условий устойчивого развития. «За последние пять лет финансирование образования, здравоохранения, науки выросло в 3,5 раза, средства на социальную помощь и социальное обеспечение — более чем в два раза. Растут размеры заработной платы, пенсий и пособий. Сегодня назрела необходимость определить и принять принципы

корпоративной социальной ответственности. Именно поэтому мы впервые обсуждаем эту важную тему в столь широком представительном составе. Мы вместе должны укреплять в республике культуру социальной солидарности, систему нравственных ценностей развитого рыночного общества. Главный мотив для участия предпринимателей в этой важной работе – формирование благоприятной, социально неконфликтной среды для их деятельности. Зарубежные компании, работающие в Казахстане, также должны это осознать», - сказал Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев. Именно эта мысль стала лейтмотивом состоявшейся встречи.

По итогам форума бизнесмены заключили с министерством труда соглашение о продвижении принципов глобального договора ООН в сфере социально-трудовых отношений. Этот документ должен вызвать новую волну активности бизнеса в социальной сфере.



Выдающиеся показатели 2007 года по безопасности производства



Уважаемые коллеги!

В 2007 году нам удалось добиться значительных успехов в улучшении работы всей компании по ТБ, ОТ и ООС.

Мне приятно объявить, что на протяжении 2007 года компания КПО демонстрировала уровень безопасной работы миро-

вого класса. Это отражено в нашей статистике безопасности и подтверждает наше личное отношение к аспектам безопасности как на рабочем месте, так и в быту. Эти достижения отмечены и за пределами КПО, и они еще раз подтверждают наше стремление сделать безопасное поведение образом жизни и основой нашей культуры.

Со времени подписания ОСРП в 1997 году КПО активно стимулирует создание культуры, в которой личное отношение к аспектам безопасности разделяется всеми сотрудниками.

Действительно, личная безопасность зависит от каждого работника КПО, несущего ответственность за свою жизнь и безопасность окружающих.

КПО намерена и дальше совершенствовать свою деятельность по ТБ, ОТ и ООС, приводя ее в соответствие с республиканскими и международными стандартами ТБ, ОТ и ООС, контролируя риски на рабочих местах, применяя Золотые правила в повседневной работе и при ее планировании.

Успехи в области ТБ, ОТ и ООС за прошедший пе-

риод стали результатом постоянного вклада всех во внедрение практики безопасной работы персонала Карачаганакского проекта и активного внимания к вопросам безопасности. Тем не менее, нам нельзя довольствоваться прошлыми успехами, а нужно продолжать стремиться совершенствовать свою работу, чтобы постоянно доказывать, что КПО действительно является компанией мирового класса в области безопасности.

Я принимаю личное обязательство оказывать поддержку постоянному со-

вершенствованию нашей культуры безопасности и призываю всех вас сделать то же самое.

Поздравляю всех за работу и стремление внести вклад в дело укрепления безопасности и достижения высоких показателей в области защиты окру-

жающей среды. Каждому сотруднику будет вручен символический подарок в ознаменование достигнутых за 2007 год успехов в области ТБ, ОТ и ООС.

Роджер Фокс,
генеральный директор.



ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ЧЕТВЕРТОГО КВАРТАЛА 2007 ГОДА



Генеральный директор КПО Роджер Фокс объявил имена победителей конкурса в области ОТ, ТБ и ООС по итогам четвертого квартала 2007 года.

Лучшее наблюдение по ПБП – Василий Хомяков (КПО, ГП-3).

При проведении инспекций на скважинах он заметил опасно установленные подпорки для прохода под 6 кВ-ной линией электропередач, что могло привести к поражению людей электрическим током. Василий немедленно прекратил работу подрядной организации и проинформировал соответствующие отделы. В начале 2007 года в компании КПО произошло несколько Потенциально Опасных Происшествий (ПОП), связанных с высоковольтными линиями электропередач. Благодаря его вмешательству было предотвращено потенциально опасное происшествие, что является хорошим примером действий при обнаружении опасности.

Лучший водитель – Марс Утяшев (КПО).

Марс работает в КПО с 1999 года. За эти годы проявил себя очень внимательным и вежливым водителем по отношению к другим участникам до-

рожного движения. Отмечен не только за безопасное вождение и соблюдение скоростных режимов, но и за то, что ждет, пока все пассажиры пристегнут ремни безопасности, и не забывает напомнить коллегам-водителям о необходимости соблюдения правил. Кроме того, Марс всегда готов выполнить нужный маневр при возникновении опасной ситуации на дороге.

Лучший показатель по ОТ, ТБ и ООС – Гуляйна Омарова (КПО, отдел контрактов и МТО).

Отметив небезопасное состояние своего офиса, Гуляйна организовала со своими коллегами проверку состояния безопасности всего здания, в ходе которой обнаружены прочие опасности. Результаты проверки были направлены в справочную службу ОТ, ТБ и ООС, и в течение суток отделы инфраструктуры и сервиса, информационных технологий и связи устранили эти опасности. Гуляйна также обсудила ситуацию со своими коллегами для предупреждения их о потенциальных рисках и опасностях.

Лучший показатель по ОТ, ТБ и ООС сервисного подрядчика – Эдуард Тумьшев ("Каз-ТрансОйл").

Эдуард обнаружил опасную ситуацию на терминале в Атырау - плохое крепление баллонов с азотом на установке приема скребка, острые заусенцы на металлических линиях в насосной пожаротушения - и принял меры по устранению дефектов. Он также сделал предложение по усовершенствованию устройства извлечения скребка из 24-дюймовой трубы, что уменьшило время проведения операции и риски.

Лучший коллектив – комитет ПБП КПК.

Комитет КПК активно содействует продвижению программы ПБП. На совещании комитета проводится анализ АВС наблюдений по ПБП и определяются разумные коррективные действия. Особые риски, определенные по результатам анализа ПБП, становятся темой месяца. Комитет уделяет внимание не только сотрудникам КПО на КПК, но также и работникам подрядных организаций, и на каждом совещании отмечает деятельность подрядчиков по выполнению программы.

Кроме того, Роджер Фокс отметил и других номинантов: **Виктора Блинова, Ербола Сапышева, Юрия Колесникова и Алексея Позднякова.** Хотя они не стали победителями на этот раз, был отмечен их вклад в достижение успеха КПО в области ОТ, ТБ и ООС. От имени Координационного комитета Р. Фокс поблагодарил их за повседневную работу.

Церемония награждения состоялась в феврале 2008 г. на собрании Координационного комитета по ОТ, ТБ и ООС.



ПРЕСС-РЕЛИЗ



«Шеврон» начал производство нефти по проектам расширения производственных мощностей на Тенгизе.

Ввод в эксплуатацию новых объектов значительно увеличит объем производства на крупнейшем месторождении.

Корпорация «Шеврон» объявила, что ее дочернее предприятие ТОО «Тенгизшевройл» начало ввод в эксплуатацию новых объектов в рамках первой фазы проекта расширения мощностей в Тенгизе.

Первоначальное расширение мощностей на 90000 баррелей в сутки доводит нынешние объемы производства «Тенгизшевройла» до, примерно, 400000 баррелей в сутки в целом.

В эксплуатацию вводятся Проект Закачки Сырого Газа (ЗСГ) и часть Проекта Второго Поколения (ПВП). ЗСГ закачивает полученный кислый газ в пласт при очень высоком давлении для повышения производительности. Производство проекта ПВП доведена до одной третьей от его полной мощности, и в данный момент завод производит сепарацию природного газа для закачки, а также стабилизацию и обессеривание сырой нефти. После запуска проекта ПВП на полную мощность, также будет производиться переработка кислого газа в продукты газопереработки и элементарную серу.

Ввод в действие всех мощностей объектов приведет к дальнейшему увеличению ежесуточного производства нефти на Тенгизе до 540000 баррелей. Запуск проекта на полную мощность планируется во второй половине 2008 года.

«Успешный ввод в эксплуатацию первой фазы

расширения является достижением новейших технологий и проявлением нашей способности выполнять крайне сложные проекты нового поколения», - сказал Гай Холлингсворт, президент компании «Шеврон».

Как только будет достигнута полная мощность, примерно до трети добываемого кислого газа будет закачиваться обратно в коллектор. Оставшиеся объемы газа будут использоваться для производства товарного газа, пропана, бутана и серы.

«Данные многомиллиардные проекты расширения мощностей ЗСГ и ПВП самого глубокого в мире супергигантского месторождения нефти являются еще одним шагом вперед в партнерстве с Казахстаном в развитии полного потенциала значительных энергетических ресурсов страны», - сказал Джей Джонсон, управляющий директор Европейского подразделения компании «Шеврон». - Мы будем продолжать увеличивать и модернизировать энергетический сектор

расширения является достижением новейших технологий и проявлением нашей способности выполнять крайне сложные проекты нового поколения», - сказал Гай Холлингсворт, президент компании «Шеврон».

Корпорация «Шеврон» имеет 50 процентов интереса в «Тенгизшевройле», «КазМунайГаз» - 20 процентов, «Эксон Мобил Казахстан Венчурс» - 25 процентов и «ЛУКАРКО» - 5 процентов.

Корпорация «Шеврон» является одной из ведущих интегрированных энергетических компаний в мире. Здесь работает примерно 58000 сотрудников, которые задействованы во всех энергетических отраслях - разведке, добыче и транспортировке сырой нефти и природного газа, переработке, маркетинге и распространении топлива и других энергетических продуктов и услуг; изготовлении и продаже нефтехимических продуктов; выработке энергии; развитии и коммерциализации источников энергии будущего, включая биотопливо и другие виды возобновляемой энергии. Штаб-квартира «Шеврон» находится в Сан-Рамоне, штат Калифорния.

Сформирован Отдел общего проектирования и Группа по расширению производства



На снимке: Слева направо Серджи Риденти и Рик Эллиот.

Заместитель генерального директора КПО Антонио Балдассарре, обращаясь недавно ко всему персоналу КПО, сообщил об изменениях в организационной структуре Отдела проектирования и капитального строительства (отныне именуемого Отделом общего проектирования), вступивших в силу с 1 января 2008 г., и о формировании связанной с ним Группы по расширению производства.

Отдел общего проектирования возглавлен Аланом Нилом и Риком Эллиотом, которые, как и прежде, будут подотчётны напрямую Директору по производству. Новая Группа по расширению производства, создаваемая из работников Группы по оптимизации производства Отдела проектирования и капитального строительства, возглавлена Серджио Риденти и Каем Эбер-

спехером, которые также будут подотчётны напрямую Директору по производству.

Целью реорганизации Отдела проектирования и капитального строительства является использование лучших методов мировой практики в организационной структуре проекта и в рабочем процессе в целях максимальной результативности. Деятельность нового Отдела общего проектирования будет полностью сконцентрирована на идентификации и реализации проектов на матричной основе. Определение ответственности и её распределение среди различных подразделений теперь станет более логичным и приведёт к улучшению взаимодействия как на внутреннем, так и на внешнем уровнях. Новая организационная структура также должна отвечать динамичной рациона-

лизации процесса заключения контрактов бывшим Отделом проектирования и капитального строительства, особенно в отношении основных долгосрочных контрактов на инженерные и строительные услуги, которые будут присуждены в результате тендеров в 2008 г.

Группа по расширению производства должна стать составной частью реорганизованного Отдела проектирования и капитального строительства. Признавая необходимость повышения эффективности процессов рассмотрения и отбора наиболее жизнеспособных проектов, связанных с повышением надёжности и безопасности из огромного числа потенциально доступных возможностей, Группа по расширению производства будет осуществлять концептуальный инжиниринг для работ, покры-



место текущих процессов подачи Заявок на инженерные изыскания и Решения технических проблем эксплуатации и техобслуживания. ГРП станет первичным

и оценивая проектные возможности на этапе отбора. После оценки и одобрения возможные варианты будут передаваться в Отдел общего проектирования в целях детального технического проектирования и реализации. ГРП будет также отвечать за полную интеграцию существующих мощностей в более крупные проекты разработки месторождения, такие как IV очередь и III этап. Связанные с ними новые технологические процессы будут в ближайшее время представлены всем менеджерам производственных мощностей в рамках I этапа применения Системы управления производством.

Кроме того, Антонио Балдассарре поблагодарил всех работников Отдела проектирования и капитального строительства и Группы по оптимизации производства за уже проделанную ими работу.



ваемых капитальными затратами, связанных с существующими мощностями, который займёт

связующим звеном между производством и проектированием на месторождении, изыскивая



КПО возглавляет Ассоциацию Казахстан Петролеум

Нуржан Камалов, являющийся исполнителем Департамента по связям с правительством и корпоративным вопросам КПО, недавно был назначен председателем Ассоциации Казахстан Петролеум (АКП). Эта должность, занимаемая представителем КПО, позволит компании быть представленной на высших уровнях нефтегазовой отрасли страны. Кроме того, это даст возможность КПО и компаниям-акционерам решать ключевые вопросы и координировать свои действия с казахстанскими исполнительными органами.

Комментируя свое назначение на этот пост, Нуржан Камалов сказал: "Прежде всего, мне хотелось бы выразить искреннюю благодарность за оказанную мне честь и поддержку, а также за предоставленную возможность возглавить эту важную и перспективную организацию. АКП – это очень эффективная и полезная организация, которая работает на благо развития нефтегазового сектора Казахстана, а также оказывает содействие зарубежным компаниям, работающим в этой отрасли в нашей стране. Со своей стороны, пользуясь своей новой ролью,



я сделаю все возможное, чтобы внести посильный вклад в развитие нефтегазового сектора, а также с большим удовольствием буду информировать членов АКП о работе ассоциации и о всех новостях и событиях, происходящих в этой отрасли».

2007 год был очень успешным для КПО, и при помощи ассоциации КПО намерена делиться своим накопленным опытом с другими компаниями, работающими в этой отрасли. Из года в год компания КПО демонстрировала свои достижения в области техники безопасности и охраны окружающей среды, и в настоящее время, продолжает

выполнять свои долгосрочные обязательства посредством инвестирования в социальную сферу. В 2007 году компания КПО также установила ряд производственных рекордов, что стало свидетельством того, что компания отлично справляется с намеченными планами.

Ассоциация Казахстан Петролеум (АКП) объединяет свыше 60 казахстанских и иностранных нефтегазовых компаний из 20 стран мира, занимающихся разведкой и добычей углеводородного сырья, а также сервисным обслуживанием нефтегазового сектора. АКП была официально зарегистрирована в Амстердамской торгово-промышленной палате 9 декабря 1997 г., а 6 февраля 1998 г. Ассоциация открыла свое представительство в г. Алматы.

Основные цели АКП - способствовать развитию геологоразведочной и добывающей отраслей нефтяной промышленности в Казахстане; обмениваться некоммерческой информацией между компаниями-членами Ассоциации и правительством в целях улучшения инвестиционного и производственного климата для нефтегазовой отрасли Казахстана; проводить мониторинг изменений в законодательстве, касающегося нефтегазовой отрасли,

и координировать действия по предоставлению комментариев по законопроектам; обсуждать вопросы, важные для энергетической промышленности.

На протяжении всего этого времени АКП проводит регулярные ежемесячные встречи Генерального Собрания АКП (только для компаний-членов Ассоциации) в г. Алматы, на которых обсуждаются важные энергетические вопросы, последние изменения в финансовом, налоговом, экологическом, нефтегазовом законодательстве, а также изменения в законодательстве, регулирующем другие приоритетные сектора казахстанской экономики. На этих встречах заслушивается информация о деятельности компаний и работа комитетов.

Генеральное Собрание Ассоциации принимает решения, касающиеся внутренней структуры и политики АКП. Ежегодно Генеральное Собрание избирает членов Правления на один год из числа первых руководителей компаний-членов АКП. Правление координирует деятельность Ассоциации, разрабатывает план мероприятий и бюджет на год, а также вносит различные предложения по улучшению деятельности Ассоциации, которые затем рассматриваются и утверждаются

Генеральным Собранием. На заседаниях АКП приглашаются в качестве гостей члены правительства, представители дипломатического корпуса, НПО или деловых кругов для выступления или обмена информацией, которая может быть интересна нефтепользователям.

В действительности, такая практика обмена информацией взаимовыгодна как выступающим, так и представителям нефтяных компаний.

В настоящее время в г. Астана Ассоциацию представляют семнадцать компаний, входящих в состав АКП и имеющих постоянные представительства в столице. Для них Ассоциация проводит заседания, куда приглашаются в качестве гостей представители министерств и казахстанских национальных компаний для знакомства с членами Ассоциации и ее деятельностью. Эти встречи очень важны для Ассоциации, поскольку они являются связующим звеном между членами Ассоциации, работающими в разных городах Казахстана, и помогают определить нужное направление.

На снимке: Нуржан Камалов.



КПО планирует запустить систему SAP

- Если опустить технические подробности, в чем заключается, по вашему мнению, необходимость системы SAP для КПО?

- Как вы знаете, с поэтапным вводом в эксплуатацию новых производственных объектов в последние несколько лет росла и компания КПО. Соответственно выросла и система управ-

- Почему выбрана именно эта система?

- Должен сказать, что существует несколько поставщиков подобных программных решений для управления бизнесом. Мы остановили свой выбор именно на SAP, исходя из того, что эта компания в данный момент является мировым лидером в этой области, и, кроме того, этой системой пользуются наши компании-учредители Би Джи, Эни, Шеврон и ЛУКОЙЛ, а также «КазМунайГаз».

- Сколько потребуется времени для запуска этого проекта?

- В прошлом году мы провели предварительное исследование по определению ключевых направлений и систем, которые нам необходимы, и составлению укрупненного графика работ. В течение этого года мы создадим отдел по разработке проекта и с помощью квалифицированных консультантов разработаем подробный план по его выполнению и проведем более детальную оценку систем и процессов. Все это мы планируем завершить до конца года, а затем приступим к детальному проектированию систем. Конечно, на все это потребуется какое-то время. Мы намерены завершить эти предварительные работы и приступить к обучению персонала к концу 2009 года, что, надеюсь, позволит нам запустить новую систему в январе 2010 года.

- А вам не кажется, что на запуск этого проекта отводится слишком много времени?

- Мне хотелось бы отметить, что проект сам по себе очень

сложный, требующий выполнения большого объема работ. Для его осуществления, несомненно, потребуется привлечь сотрудников из многих отделов КПО, а реализация проекта должна в корне изменить весь процесс ведения нашего бизнеса. Очень важно понять, что SAP – это не проект замены программного обеспечения отделом информационных технологий – это проект по изменению всего процесса управления организационно-экономической деятельностью компании. Перемены, как вы знаете, всегда сложны и приносят определенные трудности. Что же касается нашей компании, то, принимая во внимание ее размеры, сложность ее структуры, а также систему работы персонала вахтовым методом, эти перемены станут для КПО настоящим испытанием.

- Какую пользу система SAP принесет сотрудникам КПО?

- КПО будет интенсивно инвестировать в программу обучения наших сотрудников работе с системой SAP, поэтому от каждого из них потребуются определенные усилия и желание. Более того, каждому сотруднику, пожелавшему поработать в отделе разработчиков системы SAP, предоставится огромная возможность развить свои способности не только в системе SAP, но и в других сферах деятельности, таких как управление изменениями внутри предприятия и повышение технической компетенции.

- С какими большими проблемами, по вашему мнению, вы можете столкнуться на пути успешного выполнения

этого проекта?

- На этот вопрос я бы ответил так: это не просто проект, который кто-то собирается сделать для работников КПО. Это проект, который необходимо выполнить совместно с коллективом КПО. Это означает, что нам нужны целеустремленные сотрудники из всех отделов КПО, которые придут работать с нами как часть единой команды SAP. Внедрение системы SAP повлечет за собой введение новых производственных дисциплин, что, в свою очередь, потребует от людей кардинально изменить привычное отношение к работе. Как я уже отметил в начале нашего разговора, перемены никогда не даются легко, и вполне возможно, кто-то будет сопротивляться им. Следовательно, нам необходимо сделать так, чтобы люди понимали, что все это делается для блага компании, и ни в коем случае нельзя действовать на них методами принуждения. Сделать это будет нелегко, но я верю, что SAP принесет огромную пользу КПО в целом. Поэтому руководство компании полностью поддерживает этот проект, который признан одним из важнейших проектов на последующие несколько лет.

- Г-н Олг Бернс, большое вам спасибо за интервью. Редакция газеты желает вам и вашим сотрудникам всего самого наилучшего и успехов в реализации этого важнейшего проекта.

На снимке: Директор по сервисному обеспечению Колин Олг Бернс.

Компания КПО объявила о намерении в самом ближайшем будущем приступить к использованию системы SAP. В связи с этим, представитель редакции нашей газеты встретился с директором по сервисному обеспечению компании Колином Олг Бернсом и попросил его рассказать об этой системе.

- Прежде всего, г-н Олг Бернс, не могли бы вы рассказать подробно о том, что представляет собой SAP?

- SAP – это разработка одноименной немецкой компании, которая за прошедшие три десятилетия стала третьей в мире по величине корпорацией по разработке программного обеспечения. Система SAP предлагает комплексный программный продукт, чтобы помочь бизнесу работать с наибольшим эффектом, а также оказывает необходимую поддержку управлению бизнес-процессами на интегрированной общекорпоративной основе.

ления производственными процессами в КПО. Я имею в виду как неавтоматизированные методы управления, так и системы компьютерного программного обеспечения, существующие в нашей компании. Сейчас как раз происходит эволюция КПО из состояния "проект по освоению" в состояние "производственное предприятие". Поэтому нам необходимы комплексные процессы и системы управления, которые обеспечат логически последовательную и согласованную поддержку всему нашему предприятию. Системы, которыми мы пользуемся в настоящее время, хоть и хорошие сами по себе, но все же не связаны между собой и не дополняют друг друга. Это неэффективно и создает дополнительные трудности в управлении деятельностью компании. Таким образом, наша цель – устранить эти трудности путем замены большей части таких систем системой SAP.

Два года без происшествий

В понедельник, 14 января, команда станка №107 для капитального ремонта скважин добилась выдающегося показателя по технике безопасности, проработав два года без происшествий и потерь рабочего времени.

Руководители отделов скважинных операций и техники безопасности КПО прибыли на производственную площадку станка №107 для того, чтобы поздравить весь коллектив с

альную доску, поздравил весь персонал станка и сказал: "Это достижение стало возможным благодаря личным обязательствам каждого сотрудника неукоснительно соблюдать правила техники безопасности. Ведение буровых работ на всех месторождениях считается очень опасным. Вам удалось достичь фантастического результата, и поэтому вы вправе гордиться не только своими достижениями, но и своим коллективом, который



го ремонта скважин на Карачаганакском месторождении. До своей эксплуатации на Карачаганаке станок №107 успел поработать на Тенгизском месторождении и принадлежал компании «Тенгизшевройл». Для перевозки станка с Тенгизского месторождения на Карачаганак потребовалось целых два месяца.

На снимках: Команда станка №107.



этим отличным достижением. Роберт Хансон, менеджер по технике безопасности производственного отдела, вручая коллективу памятную мемори-

работал как единый слаженный механизм. Это говорит о том, что вы все являетесь отличной командой, в которой каждый чувствует ответственность не толь-

ко за себя, но и за своего товарища".

Анди Соил, менеджер по ведению скважинных операций, и Энтони Хант, суперинтендант по капитальному ремонту скважин, также поздравили своих коллег с этим достижением и призвали их не останавливаться на достигнутом успехе и продолжать работу по улучшению техники безопасности на рабочем месте.

Станок №107 является одной из двух большегрузных установок для выполнения капитально-



Сохраняя экологический баланс



Забота об окружающей среде, постоянное стремление сохранять и улучшать состояние природных ресурсов для будущих поколений является одним из приоритетных направлений в политике любого государства.

Как известно, приверженность принципам охраны окружающей среды также является залогом успешной деятельности промышленных предприятий, особенно в нефтегазовой отрасли.

В этой связи, интересен опыт компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг», являющейся разработчиком одного из крупнейших в мире месторождений по количеству извлекаемых ресурсов, которые составляют девять миллиардов баррелей жидких углеводородов и 48 триллионов кубометров газа.

Сегодня можно утверждать, что обустройство месторождения уже завершено. В течение нескольких лет Карачаганак был огромной строительной площадкой. Стройка велась с расчетом на перспективу. Поэтому учитывались предъявляемые к оборудованию и технологическим линиям жесткие экологические требования. Производство на Карачаганак претерпело коренную модернизацию, в результате была разработана целостная стратегия минимизации техногенного воздействия.

Она предполагает использование экологически безопасных, так называемых «зеленых» горючих, исключая образование сажи и микрочастиц. Введен в эксплуатацию дополнительный, уже четвертый по счету компрессор, позволяющий до 97% сопутствующих газов снова направлять в процесс, а не сжигать их, как прежде, на факелах. Именно на Карачаганак впервые в мире применена технология обратной закачки газа в пласт, позволяющая одновременно повышать пластовое давление и, таким образом, добывать большее количество жидких углеводородов. С помощью

установки регенерации метанола проводится очистка и восстановление отработанных буровых растворов для их повторного использования. Создана и функционирует система технического водоснабжения. С ее пуском в строй сократилось использование питьевой воды местного подземного месторождения.

Важное значение придается грамотной и продуманной утилизации отходов. Создан современный комплекс, где они перерабатываются и доводятся до безопасных кондиций. Генераторы электростанции карачаганакского перерабатывающего комплекса оборудованы уникальной системой сухого сгорания, признанной одной из самых экологически совершенных. Мониторинг качества атмосферного воздуха на Карачаганак и в его окрестностях ежедневно проводят различные службы. Ежегодно анализируется более ста тысяч проб воздуха. Есть у компании и свои собственные передвижные установки экологического мониторинга. Полученные различными службами результаты наблюдений и контроля регулярно сверяются.

Подводя итоги прошедшего года, можно отметить, что он был достаточно плодотворным в плане природоохранной деятельности КПО. Так в 2007 г. Министерством энергетики и минеральных ресурсов РК компания КПО была отмечена в номинации «Лучшая экологическая программа».

Компания КПО прилагает все усилия для повышения экологической образованности всего персонала компании и развития единой корпоративной экологической культуры.

Осенью 2007 г., в рамках обязательств КПО по обучению государственных служащих РК был организован учебный семинар в г. Токио (Япония) по экологическому мониторингу, в котором наряду с представителями различных министерств смогли принять участие сотрудники национальной компании «КазМунайГаз» и работники отделов охраны окружающей среды КПО.

В настоящее время в КПО внедряется система мотивации

и привлечения внимания всех работников компании к экологически безопасному ведению производства. Так, проводится серия презентаций на тему охраны окружающей среды, обеспечиваются дополнительные стимулы для развития передовых экологических инициатив в целях постоянного улучшения охраны окружающей среды, поощряются сотрудники, показавшие наиболее высокие результаты в программе обучения по охране окружающей среды.

План природоохранных мероприятий на 2008 – 2010 гг. содержит целый ряд сложных экологически-эффективных мероприятий, способствующих снижению техногенного воздействия на окружающую среду. Также, в соответствии с целевыми показателями Министерства охраны окружающей среды РК, КПО приняла обязательство по снижению выбросов загрязняющих веществ



на 5% в течение периода с 2008 по 2010 гг. за счет внедрения новейших высокоэффективных энергосберегающих технологий и передового оборудования на Карачаганак. Общая сумма планируемых экологических мероприятий в течение 2008 – 2010 гг. составит порядка 37,7 миллионов долларов США.

В соответствии со «Стратегическим планом развития Госстандарта Республики Казахстан», разработанного с учетом Послания Президента Н.А. Назарбаева «Казахстан - 2030», каждому предприятию предстоит: «Учи-

тывая тенденции экологизации жизни всего общества, проблемы демографической депопуляции и сохранения качества населения, осуществить новый подход к решению проблем охраны природной среды на базе внедрения международных стандартов ISO серии 14000 по охране окружающей среды и принципов устойчивого развития Казахстана с использованием экономических механизмов; разработать положение об экологическом этикетировании продукции, отвечающей требованиям экологически чистой». Ориентируясь на лучшие международные стандарты, КПО намерена привести систему экологического менеджмента в соответствие с требованиями ISO 14001-2004.

В октябре 2007 г. в КПО прошел предсертификационный аудит системы экологического менеджмента (СЭМ) на соответствие требованиям междуна-

ектах были проведены интервью с работниками КПО, выборочным способом была проверена документация и метод ведения производственного контроля.

По окончании аудита аудиторы составили отчет, в котором описали основные рекомендации по усовершенствованию СЭМ компании. Результаты аудита подтвердили то, что уже был достигнут значительный прогресс в развитии СЭМ компании, но еще многое предстоит выполнить в последующие месяцы. Окончательный сертификационный аудит на соответствие требованиям стандарта ИСО 14001-2004 планируется провести в третьем квартале 2008 г.

В числе главных задач при планировании природоохранных мероприятий особое внимание уделяется вопросам сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и поиску возможных путей полной утилизации газа. По результатам последних трех лет наблюдается постоянное улучшение показателей утилизации газа. Так, в 2007 г. было утилизировано 99,65% газа. Для справки, следует напомнить, что средний мировой показатель утилизации газа составляет не более 80%.

В ближайшее время КПО намерена приступить к разработке долгосрочной стратегии ведения хозяйственной деятельности, ориентируясь на ключевые показатели устойчивого развития, указанные в Концепции перехода Республики Казахстан к устойчивому развитию. Наряду со стратегией планируется полномасштабная кампания по улучшению экологической грамотности сотрудников КПО и жителей Бурлинского района. Данная кампания включает размещение информационных стендов по охране окружающей среды в офисах месторождения и промышленной зоны, экологическое обучение всего персонала компании, проведение конкурсов по экологической тематике среди школьников Бурлинского района, а также другие мероприятия.

На снимке: Станция экологического мониторинга.

КПО готовится внедрить международный стандарт ИСО 14001



Компания КПО, разрабатывающая гигантское по мировым масштабам Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение (Западно-Казахстанская область), в ближайшем будущем намерена внедрить международный стандарт ИСО 14001, что позволит еще больше снизить воздействие на окружающую среду и повысить экологическую эффективность реализуемых природоохранных мероприятий.

Забота об окружающей сре-

де является одним из основных принципов ответственности КПО перед обществом. Вообще не воздействовать на экологию невозможно, однако существуют технологии, позволяющие свести это влияние к минимуму, и КПО использует лучшие из них.

Говоря подробнее о реализуемых экологических проектах, следует отметить, что специалистами компании был осуществлен демонтаж 28 заброшенных буровых установок, проведено захоронение 73 тысяч тонн промышленных отходов и рекультивировано 52 гектара земли. Сейчас на Карачаганак используются так называемые «зеленые» горелки, исключая образование сажи и микрочастиц. Генераторы электростанции перерабатывающего комплекса КПК оборудованы уникальной

системой сухого сгорания, признанной одной из самых совершенных в мире. Коэффициент утилизации газа в настоящее время достигает 99,6%, что, по данным консорциума, является одним из самых высоких мировых показателей.

За последние годы компания КПО вложила свыше \$117 млн. в осуществление природоохранных мероприятий в регионе. А в целом инвестиции компании в преобразование края на сегодня превысили \$133 млн. На средства консорциума в Уральске были построены Ледовый дворец, Детская деревня, отреставрирована областная клиническая больница, Областная филармония имени Гарифуллы Курмангалиева, Драматический театр имени Островского. В Аксае при поддержке КПО созданы Бизнес-

инкубатор и Бизнес-центр. Тем, кто решил открыть собственное дело, на льготных условиях в Бизнес-инкубаторе предоставляются помещения, юридические и консалтинговые услуги. Жителям сел, расположенных по периметру месторождения, выделяются микрокредиты, благодаря которым открываются новые кафе, хлебопекарни, магазины, а фермеры увеличивают посевные площади.

Кроме того, в 2008 году КПО намеревается довести число казахстанцев в составе руководящего звена до 40%. На сегодня более 1 тысячи специалистов прошли обучение в учебных центрах Великобритании, Италии, США и России на средства КПО. Программа импортозамещения позволила многим казахстанским предприятиям выйти на

новые уровни производства. Более 700 отечественных предприятий получили от оператора Карачаганак заказов на сумму \$1,7 млрд. Сегодня казахстанское содержание в данном проекте составляет 62%.

Уровень добычи стабилизированного конденсата на Карачаганак превышает 10,5 млн. тонн в год. Ежегодный уровень добычи газа составляет 14,2 млрд. кубометров. Объем добываемого на Карачаганак газа составляет порядка 49% всей добычи газа в Казахстане, а объем жидких углеводородов составляет около 18% всей нефти, добываемой в стране. Запасы Карачаганак оцениваются более чем в 1,2 млрд. тонн нефти и конденсата и 1,35 трлн. кубометров газа.

На принципах социальной ответственности



В конце 2007 года исполнилось десять лет с момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции по Карачаганакскому проекту. Карачаганак стал для Казахстана беспрецедентным опытом по масштабам, по технологиям, но главное - по высочайшему уровню ответственности бизнеса перед обществом.

Сегодня уровень добычи стабилизированного конденсата на Карачаганаке превышает 10,5 миллионов тонн в год. Ежегодный уровень добычи газа составляет 14,2 миллиардов кубометров. Карачаганак является крупнейшим действующим месторождением в Республике Казахстан. Объем добываемого на Карачаганаке газа составляет порядка 49% всей добычи газа в Казахстане, а объем жидких углеводородов составляет около 18% всей нефти добываемой в стране.

Об уникальности Карачаганака говорить несложно, так как любой проект такого масштаба - единственный в своем роде. К примеру, на Карачаганаке впервые в мире осуществлена закачка газа в пласт под высоким давлением. А достигнутый к сегодняшнему дню уровень утилизации попутного газа 99,6 процента является од-



ним из самых выдающихся в отрасли результатов.

Карачаганак является одним из крупнейших международных проектов в Казахстане с общим объемом инвестиций свыше 5,5 миллиардов долларов США. КПО были построены и введены в эксплуатацию новые производственные объекты, являющиеся примером передовой технологии переработки углеводородного сырья. Эта технология подразумевает полное соответствие с нормативными требованиями РК в части обеспечения промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Карачаганак – это не только огромные запасы углеводородов. Разработка месторождения вносит значительный вклад в развитие казахстанской экономики и способствует благосостоянию жителей Западно-Казахстанской области. В своей деятельности КПО руководствуется принципами корпоративной социальной ответственности: это высокое качество производства, охрана окружающей среды и безопасности труда, выплата конкурентной заработной платы, инвестирование в развитие человеческого потенциала и улучшение местной инфраструктуры.

Построенные благодаря КПО Драматический театр, Ледовый дворец и Детская деревня стали достопримечательностями областного центра.

Кроме того, на средства КПО отреставрирована областная клиническая больница и целый ряд объектов культуры, таких, как Областная филармония имени Гарифуллы Курмангалиева, Драматический театр имени Островского. К настоящему моменту инвестиции КПО в преобразование края превысили 133 миллиона долларов.

В Аксае при поддержке КПО создан Бизнес-инкубатор и Бизнес-центр. Тем, кто решился открыть собственное дело, на льготных условиях в Бизнес-инкубаторе предоставляются помещения, юридические и консалтинговые услуги.

Заботится КПО и о жителях сел, расположенных по периметру месторождения. Для них выделяются микрокредиты, благодаря которым появляются новые кафе, хлебопекарни, магазины, а фермеры увеличивают посевные площади.

Забота об окружающей среде - один из основных принципов ответственности КПО перед обществом. Вообще не воздействовать на экологию невозможно, однако существуют технологии, позволяющие свести влияние к минимуму. И КПО использует лучшие из них.

Специалистами КПО осуществлен демонтаж 28 заброшенных буровых установок, проведено захоронение 73 тысяч тонн промышленных отходов и рекультивировано 52 гектара земли.

На Карачаганаке используются так называемые "зеленые" горелки, исключая образование сажи и микрочастиц. Генераторы электростанции перерабатывающего комплекса КПК оборудованы уникальной системой сухого сгорания, признанной одной из самых совершенных в мире.

В ближайшем будущем в КПО будет внедрен международный стандарт ИСО 14001, что позволит еще больше снизить воздей-

ствие на окружающую среду и повысит экологическую эффективность природоохранных мероприятий. В целом за последние годы в природоохранные мероприятия КПО вложено более 117 миллионов долларов.

Пожалуй, самое ценное, что дает Карачаганак, - это опыт. В КПО существует множество программ по повышению квалификации. Важный опыт приобретают и компании-подрядчики, сотрудничающие с КПО.

В 2008 году КПО намеревается довести число казахстанцев руководящего звена до 40 процентов. Всего более тысячи специалистов прошли обучение в учеб-

ных центрах Великобритании, Италии, США и России на средства КПО.

Программа импортозамещения позволила многим казахстанским предприятиям выйти на новые уровни производства. Более 700 отечественных предприятий получили от КПО заказов на 1,7 миллиарда долларов. Сегодня казахстанское содержание в Карачаганакском



проекте составляет 62 процента.

В течение срока действия Соглашения по Карачаганакскому проекту в развитие местной социальной инфраструктуры будет инвестировано более полумиллиарда долларов США, что послужит залогом использования потенциала Карачаганака на общее благо Казахстана и казахстанцев.



Впереди – работа по значительному расширению производственных мощностей. Поступление многомиллиардных инвестиций будет способствовать созданию сотен новых рабочих мест и послужит дополнительным стимулом для развития экономики региона и всей страны в целом.

Представители «Би Джи Групп» в Астане



Председатель правления АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» Канат Бозумбаев встретился с вице-президентом международной энергетической компании «Би Джи Групп» Чарльзом Блэндом и генеральным менеджером по связям «Би Джи Групп» Джоном Баком. Канат Бозумбаев рассказал зарубежным гостям о деятельности и истории создания холдинга, существующего уже два года.

В свою очередь зарубежные гости представили возможности своей компании, которая специализируется в сфере разведки, добычи, транспортировки природного газа, и перспективы двустороннего сотрудничества. «Би Джи Групп» — компания, занимающаяся изучением и формированием рынков газа во всем мире, а также поставкой газа на эти рынки. Работая на пяти континентах, в 26 странах, основными направлениями деятельности компания выбрала разведку и добычу, производство сжиженного природного газа, его транспортировку и распределение, а также производство электроэнергии. Казахстан — один из шести ключевых географических регионов деятельности «Би Джи Групп», где компания работает уже 15 лет.



Клуб «Меридиан» действует

В течение последних нескольких лет в школе №3 г. Акса работает клуб «Меридиан», бессменным руководителем которого является Лидия Ференец. За время существования клуба было проведено много интересных встреч с представителями англо-язычных стран. Лидия Александровна вместе с членами этого клуба организовали различные диспуты, интеллектуальные игры, дебаты. Надо отметить, что все мероприятия этого клуба проводятся на английском языке. И руководитель и члены клуба - большие энтузиасты, с огромным творческим потенциалом. Когда рождается идея какого-нибудь мероприятия, она бурно обсуждается, вносятся различные предложения, причем учащиеся являются равноправными участниками этого клуба, с их мнением считаются, их мнение уважают. Такой подход к работе клуба дает блестящие результаты: все участники клуба хорошо говорят на английском языке, стремятся его улучшить, расширить свои знания и кругозор. В этом клубе не надо заставлять никого что-то делать. Каждый стремится проявить свою инициативу, энтузиазм.

Недавно члены этого клуба провели интеллектуальную игру. Все члены клуба были

разделены на 6 команд, каждая команда должна была пройти 9 станций. Каждая станция имела свое название: музыкальная, литературная, страноведческая, загадки, головоломки, картины, рассказы, синонимы и антонимы, город Аксай. Капитаны команд Имашев Ахат, Калиева Нурбахыт, Денисова Алиса приложили все усилия, чтобы их команды завоевали призовые места. Жюри присудило команде «Дружба», капитаном которой являлся Имашев Ахат - 1 место, соответственно команда Калиевой Нурбахыт получила 2 место, а команда Денисовой Алисы завоевала 3 место. Жюри особо отметило находчивость и артистичность Денисовой Алисы. На страноведческой станции команда Ахата Имашева была непобедимой. На станции математических головоломок команда Ахата тоже оказалась победителем. Хочется отметить, что математические головоломки на английском языке были введены впервые в интеллектуальную игру. На этой станции также проявил себя Дима Смоленский, он успешно справился с трудной головоломкой.

Все участники команд стремились к победе, поэтому жюри было очень трудно определить победителей. Одни участники проявили себя в чтении стихов и исполнении песен, другие в



составлении рассказов, каждый вкладывал знания и силы в победу команды. За артистичность, находчивость жюри особо отметило Денисову Алису, Смоленского Диму, Полатову Малику, Акиеву Аллу, Кунусову Аиду и многих других участников игры.

В работе жюри активное уча-

стие приняли работники КПО Ховард Борроуз, Гарри Морган, которые являются давними друзьями клуба «Меридиан». После окончания игры господа Ховард Борроуз и Гарри Морган поблагодарили детей за игру, проведенную на хорошем английском языке, пожелали дальнейших

успехов в изучении английского языка и вручили подарки детям и школе. Также на игре присутствовали волонтеры из Корпуса Мира: Эрон Джосеф Романо-Мид и Алиса Мазур, они приняли самое активное участие в подготовке и проведении игры.

Мужская работа



В соответствии с политикой правительства Республики Казахстан, направленной на развитие промышленности страны, компания КПО уделяет особое внимание программе повышения уровня квалифика-

ции своих сотрудников. Высокий профессионализм работников КПО позволяет гарантировать высокое качество технического обслуживания и бесперебойность выполняемых работ на Карачаганакском месторождении. Кроме того, наличие солидного опыта работы, а также любовь к своей профессии, делают работника наиболее уважаемым и ценным кадром в компании.

Сабит Шалабаев, начальник службы техники безопасности (Суперинтендант) Отдела Скважинных Операций - один из многих, кто прошел интенсивную стажировку и обучение в области бурения нефтяных и газовых скважин. Кро-

ме того, он имеет разрешение на проведение профилактических работ на нефтегазоконденсатном месторождении Карачаганак и ликвидацию аварий, выданное РГП «Акберен». За его плечами многолетний труд нефтяника. На месторождении Карачаганак Сабит работает с 1991 года. Окончив среднюю школу в 1983 году и отслужив в рядах Вооруженных сил, он в 1987 году поступает в Казахский Политехнический институт им. В.И.Ленина, окончив нефтяной факультет по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин». За долгие годы своей работы на Карачаганак Сабит занимал различные должности, начиная от газоспасателя-респираторщика Карачаганакской военизированной части до инженера по технике безопасности бурения.

Рассказывая о своей работе, Сабит говорит: «Работа буровика - это настоящая мужская работа, которая ведется в любое время суток, невзирая на погодные условия, будь то мороз, жара или дождь. Ведение буровых работ на всех месторождениях считается очень опасным и поэтому требует неукоснительного соблюдения техники безопасности. В компании КПО соблюдение правил техники безопасности является первостепенной задачей, и для того, чтобы добиться высоких показателей, необходимо постоянно работать в этом направлении. Одна из основных задач в нашей работе состоит в том, чтобы работать безопасно,



то есть строго соблюдать правила ТБ. Во время проведения буровых работ, требуется абсолютное знание своего дела, так как сам процесс бурения на всех его этапах, а также ремонт скважин - достаточно сложная работа».

В январе этого года команда станка №107 для капитального ремонта скважин добилась вы-

дающего показателя по технике безопасности, проработав два года без происшествий и потерь рабочего времени. Можно сказать, что в этом есть и заслуга Сабита.

На снимке: Сабит Шалабаев, начальник службы техники безопасности.



С ЛЮБОВЬЮ К ДЕТАМ

Накануне Нового года, представители ТОО "Групп 4 Секьюрити" посетили Бурлинский интернат для детей из малообеспеченных семей и подарили детям спортивный инвентарь на сумму 1000 долларов. Сотрудники компании пожелали детям расти крепкими и здоровыми, и добиваться успехов в спортивных соревнованиях.

Данное мероприятие было согласовано с отделом образования Бурлинского района.

ТОО «Групп 4 Секьюрити» была выбрана лучшим сервисным подрядчиком КПО в поддержку вопросов ОТ, ТБ и ООС. Компания успешно внедрила концепцию КПО «Правила безопасного поведения» (ПБП) в свою практику.

Стоит отметить, что предст-



вители компании КПО являются частыми гостями Бурлинского интерната и постоянно оказыва-

ют ее воспитанникам спонсорскую поддержку.

Серьезная заявка теннисистов ЗКО



Детско-юношеская секция по настольному теннису в г. Уральске была организована по инициативе президента областной федерации настольного тенниса Марата Мухитдинова. В Уральск был приглашен опытный тренер Алишер Рахимбоев. Тренировочный процесс пришлось начинать практически с нуля, т.к. в последний раз детско-юношеская команда по теннису Западно-Казахстанской области участвовала в соревнованиях на республиканском уровне более 40 лет назад. В результате кропотливой работы, проведенной тренером А. Рахимбоевым, всего за два года была создана команда теннисистов, которая заявила о себе на республиканском уровне. Подтверждением этого является участие команды в октябре прошлого года в молодежном чемпионате в г.Шымкенте и занятое

на Кубок ИПК "Дастан". В соревнованиях участвовало 110 спортсменов и команда детско-юношеской секции заняла второе общекомандное место.

В планах команды в ближайшее время участие в турнирах не только в республике, но и в России. Большую спонсорскую помощь в становлении команды оказала компания КПО. Благодаря финансовой поддержке КПО стало возможным увеличить число поездок на соревнования команды юных теннисистов Уральска, что является важным в подготовке спортсменов.



9-е командное место среди 24 молодежных команд республики. В начале декабря команда также участвовала в проходившем открытом республиканском турнире по настольному теннису

На снимке: Детско-юношеская команда по настольному теннису со своим тренером.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Казахстан намерен заставить нефтяные компании делиться сверхприбылью. В 2009 году власти собираются ввести таможенную пошлину на экспорт нефти. Если затея выгорит, в бюджет страны потекут дополнительные миллиарды долларов. Правда, компании, работающие в режиме СРП, пошлину выплачивать не будут.

Это известие для нефтедобытчиков озвучил глава Минэнерго Сауат Мынбаев на состоявшемся заседании правительства. «Если не ввести пошлину сейчас, мы не сделаем этого никогда. Это трудно, но возможно», – заявил Мынбаев, пояснив, что после вступления в ВТО устанавливать подобного рода торговые ограничения Казахстану не позволяет.

Доходы семи крупнейших компаний АО «Самрук» в 2007 году составили свыше 2 трлн. тенге, сообщил на коллегии глава холдинга Канат Бозумбаев. По его словам, рост объемов капложений за отчетный период составил 431,5 млрд. тенге.

Глава холдинга привел несколько примеров. Так, по КМГ добыча нефти и конденсата составила 16,7 млн. тонн, что выше уровня позапрошлого года на 2 процента. Переработано 5,7 млн. тонн нефти. Итоговая прибыль составила порядка 227 млрд. тенге, что превышает уровень соответствующего периода 2006 года на 3 процента.

Астану посетил координатор Государственного Департамента США по вопросам энергетической дипломатии в евразийских странах Стивен Манн. В рамках визита заокеанский гость провел в Астане ряд встреч в министерствах и ведомствах Казахстана, в частности, был принят министром иностранных дел Маратом Тажиним, а в Атырау с представителями американских нефтяных компаний, работающих в регионе. Так, в ходе встречи в Министерстве иностранных дел дипломаты, рассмотрев широкий круг вопросов двусторонних взаимоотношений, обсудили состояние и перспективные направления развития сотрудничества в области энергетики, ситуацию в Каспийском регионе, обменялись мнениями по актуальным вопросам современных международных отношений.

Американский дипломат, подтвердив стратегический характер американско-казахстанского партнерства, выразил удовлетворение итогами состоявшихся переговоров. «Во время своих встреч я выразил искреннее восхищение всеми достижениями, которых Казахстан добился в сфере энергетики, особенно недавно достигнутое положительное решение по Кашагану», – отметил он.

По итогам длительных переговоров с участием «КазМунай-Газа», «Газпрома» и «Узбекнефтегаза» достигнуты договоренности о поставках газа в южные регионы Казахстана в 2008 году в объеме 3,5 млрд. кубометров.

Об этом в ходе расширенного заседания коллегии АО «Самрук» сообщил глава КМГ Узакбай Караалин.

Как подчеркнул У. Караалин, цена закупаемого газа сохранится на уровне прошлого года. В целом, по словам главы КМГ, транспортировка газа по магистральным газопроводам выполнена в полном объеме. Но из-за теплой зимы в начале 2007 года объем транзитов из России был ограничен, пояснил руководитель КМГ.

СП «Тенгизшевройл» (ТШО) ввело в эксплуатацию новые объекты в рамках первой фазы проекта расширения мощностей на месторождении Тенгиз. Первоначальное расширение мощностей на 11000 метрических тонн нефти в сутки позволит довести нынешние объемы производства до уровня свыше 50000 метрических тонн в сутки.

Так, в эксплуатацию вводится проект закачки сырого газа (ЗСГ) и часть завода второго поколения (ЗВП). Производительность ЗВП доведена до одной третьей от его полной мощности, и в данный момент завод производит сепарацию природного газа для закачки, а также стабилизацию и обессеривание сырой нефти. После запуска ЗВП на полную мощность также будет производиться переработка кислого газа в продукты газопереработки и элементарную серу. Запуск проекта на полную мощность планируется во второй половине 2008 года.



СОБСТВЕННИК
НГУ «Редакция газеты
«Панорама Карачаганак»

Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Таймас Принт-хаус», 050026, г. Алматы, ул. Байзакова, 90. Тел.: (73272)506906. Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель. Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.

Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

НАШ АДРЕС

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru
Интернет сайт: www.tvkarachaganak.kz
Тел./факс 31530, 35554, 32801 (бухгалтерия).