

Бизнес-семинар для казахстанских компаний



- стр. 2

«Gidromet» – углубляя сотрудничество с КПО



- стр. 3

Защищая интересы компании



- стр. 5



НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак» март 2006 г. №11 (961)



КОЛОНКА РЕДАКТОРА



Убедительная победа Нурсултана Назарбаева на президентских выборах в декабре прошлого года — это победа всего народа, который проголосовал за мир и стабильность, за процветание страны и благополучие ее граждан, именно это олицетворяется с именем сегодняшнего Главы государства.

За годы независимости Казахстан стал признанным лидером среди стран СНГ и Центральной Азии, находится в десятке наиболее стабильно развивающихся государств мира, обеспечивая ежегодный рост ВВП на уровне 9-10 процентов.

Весь народ Казахстана глубоко убежден, что, пользуясь мандатом доверия на семь лет, Президент Назарбаев завершит осуществление намеченных реформ, направленных на экономическую модернизацию страны, улучшение благосостояния казахстанцев и вхождение Казахстана в число пятидесяти наиболее конкурентоспособных государств мира.

Развитие Карачаганакского месторождения неразрывно связано с именем Президента Назарбаева, который не раз бывал на Карачаганаке.

В начале 90-х, когда начали рушиться экономические связи, именно после его визита было принято решение - привлечь к освоению месторождения иностранных инвесторов. Сейчас в альянс инофирм входят самые известные в мире компании — «Би-Джи Групп», «Эни», «Шеврон» и «ЛУКОЙЛ». В разные годы Президент принимал участие в открытии на месторождении первой электростанции, Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК), нефтепровода Аксай — Большой Чаган — Атырау, давшего выход карачаганакской нефти на международные рынки. Ее добыча возрастает. Соответственно растет и добыча сопутствующего газа.

Жители Приуралья благодарны Нурсултану Назарбаеву за его особое внимание к их региону. Сегодня Западно-Казахстанская область по темпам роста объемов промышленной продукции занимает одно из ведущих мест в стране. Растет заработная плата, улучшаются социальные и бытовые условия. Поэтому, когда жители региона голосовали за Нурсултана Назарбаева, они отдавали свои голоса за тот путь, который, как говорится в Послании Президента, «ведет Казахстан в число развитых и процветающих стран мира».

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ВЫСОКО ОЦЕНИЛ УРОВЕНЬ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С «БИ-ДЖИ ГРУПП»



На снимке: исполнительный вице-президент Дэйв Робертс встречается с Премьер-Министром Республики Казахстан Даниалом Ахметовым.

Исполнительный вице-президент и управляющий директор Азии и Ближнего Востока компании «Би-Джи Групп» Дэйв Робертс принял участие в торжественной церемонии официального вступления в должность Президента Республики Казахстан в Астане, на которую прибыли делегации из более чем семидесяти стран мира.

Находясь в Астане, Дэйв Робертс также встретился с Премьер-Министром республики РК Даниалом Ахметовым и обсудил с ним некоторые

вопросы дальнейшего взаимовыгодного сотрудничества. В ходе встречи Дэйв Робертс выразил признательность Главе Правительства за оказанное доверие и поддержку в вопросах сотрудничества, а также отметил высокую организацию менеджмента и профессионализм казахстанского Правительства, который достиг позитивных результатов в работе с инвесторами в секторах развития энергоресурсов и финансов.

В свою очередь, Премьер-Министр Правительства

республики высоко оценил уровень сложившихся взаимоотношений с британской нефтегазовой компанией, отметив готовность Казахстана активно продолжать совместную работу с Би-Джи Групп. Даниал Ахметов также подчеркнул, что правительство Казахстана всегда придерживается ранее принятых отношений, поскольку именно они составляют основу будущей эффективной работы. «Би-Джи Групп», являясь крупнейшим британским

инвестором в Казахстане, уже более десяти лет ведет активную работу в республике в области разведки и добычи газа. Компании принадлежит значительная доля участия — (32,5%) в проекте по разработке нефтегазоконденсатного месторождения Карачаганак, и она является оператором месторождения совместно с итальянской Eni.

Кроме того, «Би-Джи Групп» входит в состав акционеров Каспийского трубопроводного консорциума (КТК) с долей участия 2%.

НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Указом Президента Республики Казахстан Измухамбетов Бактыкожа Салахатдинулы назначен министром энергетики и минеральных ресурсов.

Бактыкожа Салахатдинулы родился в 1948 году. Окончил нефтяной институт в Уфе. Работал генеральным директором СП «Казактуркумунай», морской нефтяной компании «Казмунайтениз», исполнительным директором НК «КазМунайГаз». До назначения на новую должность занимал должность первого вице-министра энергетики и минеральных ресурсов.

По сообщению КАЗИНФОРМ, в 2005 году НК «КазМунайГаз» добыто нефти и газового конденсата 9 млн. 364 тысяч тонн, что на 445 тыс. тонн выше показателей 2004 года. Прирост добычи нефти был обеспечен за счет применения новых технологий повышения нефтеотдачи пластов. В 2006 году предусматривается добыча нефти и газового конденсата в объеме 9 млн. 450 тыс. тонн.

Российская компания «ЛУКОЙЛ» в прошлом году привлекла инвестиции в Казахстан в объеме 4 млрд. долларов. Компания

производит в год 5 млн. тонн нефти. Это четвертая крупная нефтедобывающая компания, работающая в Казахстане.

Нефтедобывающее предприятие «Тенгизшевройл» подвело итоги своей работы за 2005 год на Тенгизском месторождении. Предприятием было добыто 13,5 миллиона тонн нефти, которая через систему КТК была экспортирована в Восточную и Западную Европу, а также на рынки Северной и Южной Америки.

От деятельности ТШО Казахстан за минувший год

получил 3 миллиарда 483 миллиона долларов различных выплат — это налоги, роялти, плата за использование недр, зарплата казахстанским сотрудникам и другое. Всего с 1993 года прямые финансовые выплаты составили 12,5 миллиарда долларов, — сообщил генеральный директор ТШО Александр Корнелиус.

В этом году в ТШО завершаются два крупных проекта — по закачке попутного газа обратно в пласт и строительству завода второго поколения общей стоимостью 5,5 миллиарда долларов.

В рамках Северо-Каспийского проекта консорциум «Аджип ККО» на основе результатов 2005 года заплатил первый взнос за производство нефти Казахстану. Его объем составил — 147,55 млн. долларов.

Согласно договору консорциум будет проводить работы на участках Кашаган, Каламкас, Актоты, Кайран. Нефть на этих месторождениях будет добываться с 2007 года.

НК «КазМунайГаз» и «ЛУКОЙЛ» рассматривают совместный проект строительства в республике газохимического комплекса.

«Создана совместная группа «КазМунайГаз» — «ЛУКОЙЛ», которая прорабатывает проект создания в Казахстане Каспийского газо-

химического комплекса объемом инвестиций \$3,5 млрд.», — сказал Премьер-Министр Казахстана Даниал Ахметов на расширенном заседании правительства в ноябре минувшего года в Астане.

По данным «ЛУКОЙЛа», полная мощность комплекса предполагается в объеме 14 млрд. кубометров газа в год, из них 5,5 млрд. кубометров газа будет использоваться для газохимии, а остальное — составит выработку товарного метана. Кроме того, на комплексе будет производиться около 500 тыс. тонн газового конденсата. Сырье для комплекса будет поступать с месторождений Северного Каспия, в том числе осваиваемых «ЛУКОЙЛом» совместно с «КазМунайГазом».

БИЗНЕС-СЕМИНАР ДЛЯ КАЗАХСТАНСКИХ КОМПАНИЙ

Многие казахстанские компании уже давно зарекомендовали себя как надежные партнеры КПО по разработке карагаганакского месторождения. Со дня освоения месторождения они работали на самых трудных участках при строительстве важных объектов на Проекте.

компания КПО недавно организовала бизнес-семинар, в котором приняли участие около ста представителей местных предприятий из числа действующих и потенциальных подрядчиков КПО, а также представители акимата Западно-Казахстанской области.

тели и других департаментов КПО.

По словам организаторов, основная цель этого, уже второго по счету, семинара – повышение уровня информированности казахстанских компаний о процессах комплектации и квалификации потенциальных поставщиков, а также требова-

данная инициатива является частью программы развития казахстанского участия, утвержденной полномочным органом Республики Казахстан. Он также отметил, что оказание подобной технической поддержки не только полностью отвечает требованиям правительства республики в отношении развития национального промышленного производства, но и помогает местным подрядчикам достичь новых высот в их производственной деятельности.

Кроме того, представители КПО рассказали участникам семинара о текущих и будущих потребностях департаментов эксплуатации месторождения, инфраструктуры и обслуживания, социальных проектов, а также проектно-технического отдела.

КПО прилагает большие усилия для обеспечения максимально возможного казахстанского участия в Карагаганакском проекте. Целью стратегии развития местных поставщиков является активное привлечение казахстанских компаний к поставкам товаров и услуг.

В период с 2000 по 2005 гг. контракты на поставку товаров и услуг для КПО были заключены более чем с шестьюстами казахстанскими подрядчиками. Объем казахстанского участия за данный период составил \$1.6 миллиарда.



На снимке: сотрудники КПО во время семинара.

Однако есть еще много местных компаний, которые горят желанием принять участие в освоении месторождения, но не знают конкретно как это сделать и с чего начать. Именно поэтому в Уральске

Следует отметить, что семинар проводился по инициативе отдела развития и квалификации поставщиков компании "Карагаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." в нем участвовали представи-

ниях, предъявляемых компанией к своим подрядчикам.

Во время открытия семинара, управляющий департамента контрактов и комплектации КПО Станислао Феррантино подчеркнул, что

КПО ПРОВОДИТ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ "КАЗМУНАЙГАЗ"

Успехи компании КПО в сфере бурения многостольных скважин, а также сама технология бурения хорошо известны в Казахстане. Во многом этому способствовали деловые контакты, установленные между КПО и казахстанскими контролирующими и полномочными органами, какими являются ЗАО НК "КазМунайГаз" (КМГ) и Министерство энергетики и минеральных ресурсов РК, а также благодаря подробным презентациям и докладам, которые были сделаны в прошлом году на технологической конференции в Алматы.

Недавно по просьбе директора КМГ по Карагаганакскому Проекту Ануара Жакиева, представители компании КПО организовали и провели специальную программу обучения по многостольному бурению скважин для одиннадцати специалистов компании "КазМунайГаз". Следует отметить, что поступившее предложение по обучению казахстанских нефтяников было принято руководством КПО с большим

удовольствием, так как это способствовало дальнейшему улучшению связей между нефтяниками двух организаций.

Программа обучения для специалистов из "КазМунай-

скважинных операций КПО, а также представителями двух сервисных компаний, являющихся подрядчиками КПО, таких как «Бэйкер Хьюз» и «Халибуртон».

экскурсия на Карагаганакское месторождение, посещение главной мастерской КПО, а также буровой вышки. Им были продемонстрированы все необходимые инструмен-



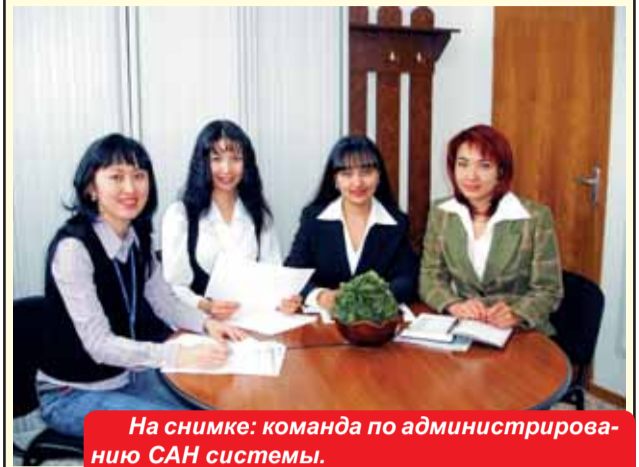
На снимке: сотрудники «КазМунайГаз» в офисе КПО.

Газ" состояла из презентаций, которые были сделаны инженерами департамента

Кроме того, для сотрудников "КазМунайГаз" была организована ознакомительная

ты и оборудование, которое применяется при бурении многостольных скважин.

НОВАЯ ПРОГРАММНАЯ СИСТЕМА КПО



На снимке: команда по администрированию САИ системы.

Успешное внедрение и последующее использование системы САИ, являющейся официальной финансовой программой КПО, сыграло значительную роль в деятельности финансового отдела и всех других отделов КПО, которые отражают свои затраты посредством функциональных возможностей системы. Грамотное использование САИ системы дает огромную возможность для внесения, анализа и просмотра различного рода финансовых операций и строящихся на их основе бухгалтерских, экономических, налоговых и финансовых отчетов.

Количество пользователей системы САИ на сегодняшний день составляет триста тридцать один человек. Основные пользователи, непосредственно работающие с системой – это секции бухгалтерии, казначейства, по отчетностям для материнских компаний, налоговый отдел, отдел бюджета и отчетности, а также контролеры затрат всех департаментов КПО.

Группа по администрированию программной системы САИ была создана для поддержания и обучения пользователей, внедрения усовершенствований, создания новых отчетов, проведения интерфейсов между системой САИ и другими программами (Maximo, Scala, Excel), сверки данных по складским материалам и заработной платы местного персонала и многого другого. Несмотря на то, что группа состоит из трех молодых специалистов (Шакурова Зарина, Утепова Алия и Кабакова Асылганым), под руководством Еспаевой Бахытжан, выполняемые ими объемы работ полностью удовлетворяют требованиям, предъявляемым руководством финансового департамента. Сплоченность команды помогает справляться с трудными задачами и проблемами, которые возникают в работе.

Для работы в группе по администрированию системы САИ требуются глубокие знания бухгалтерских принципов, финансовой отчетности, ОСРП, а также же внутренних процедур, на основе которых строятся функции системы. Также необходимы хорошие познания в таких программах как Actuate Professional Report Designer, Vision XL, Vision Budget Management, Excel, необходимо уметь работать с Access и Visual Basic. Всеми этими знаниями молодая команда из 4-х девушек обладает и успешно применяет в работе.

Система САИ охватывает все финансовые сферы: бухгалтерию, казначейство, отчетность, бюджет, что требует определенных знаний, нужных для решения возникших задач. Все это позволяет молодым специалистам этой команды получать необходимый опыт работы и постоянно участвовать в анализе различного рода проектов, связанных с вышеупомянутыми сферами.

Руководитель секции Еспаева Бахытжан говорит, что благодаря опытным финансовым менеджерам, таким как Флавио Сидани и Алекс Коттрэйв, которые уже завершили свою работу на Проекте, им удалось с успехом перейти из предыдущей финансовой программы IDEAS к новой более усовершенствованной САИ системе, а также с успехом внедрить ряд важных проектов, которые облегчают работу пользователей.

С особой теплотой команда отзывается о Флориде Гальямове и Ричарде Лонге, являющихся JVA менеджерами, которые во всем поддерживают молодого руководителя и всю команду. Менеджеры финансов и контроля Карл Томпсон и Луиджи Моретти, несмотря на свою занятость, делятся с командой своим богатым опытом и всегда находят время, чтобы помочь разрешить сложные вопросы и проблемы. Особую благодарность заслуживают специалисты отдела IT&T Виктор Гергерт, Антон Дырдин, Метью Сити и Крис Хикиш за помощь и сотрудничество по вопросам САИ, Максимо и Максисана.

По словам молодых специалистов из группы по администрированию системы САИ, работа в группе очень интересна тем, что не ограничивается узкими обязанностями, а требует обстоятельных знаний о работе каждого отдела для того, чтобы устранить источник неисправностей и оказать необходимую поддержку. День проходит насыщенно, нет ни одного дня похожего на другой. "Можно сказать, что рутинной работы у нас никогда не бывает. У каждого из нас помимо решений проблем пользователей, имеются индивидуальные задания, проекты, создание новых отчетов, отражающих требования отделов пользователей", - говорит Бахытжан.

Совсем недавно система САИ была успешно внедрена в лондонских офисах. Во время командировки в Лондон Еспаева Бахытжан занималась внедрением этой системы вместе с Кёрсти Патон, FIN/BGOV Controller.

Внедрение и усовершенствование системы САИ продолжается, что в перспективе дает начало новым и интересным проектам.



Karachaganak

Компания КПО успешно завершила очередной проект "Разработка методики измерения массовой концентрации сероводорода в почве", позволяющий получать точные и надежные данные о концентрации сероводорода в почвах различного типа и состава.

НОВОСТИ КПО

Одиннадцать специалистов АО НК "КазМунайГаз" успешно прошли специальную Программу обучения по бурению многостольных горизонтальных скважин на Карагаганаке, предложенную компанией КПО. Кроме того, для сотрудников "КазМунайГаз" был организован выезд на месторождение, посещение главной мастерской КПО, а также буровой вышки.

При содействии КПО в г. Аксае открылись бизнес-центр и бизнес-инкубатор для содействия начинающим предпринимателям Бурлинского района в создании эффективных и конкурентоспособных предприятий, а также обучения навыкам организации малого и среднего бизнеса.

Около ста представителей местных предприятий

Западно-Казахстанской области из числа действующих и потенциальных подрядчиков, а также представители акимата Западно-Казахстанской области приняли участие в бизнес-семинаре в Уральске, организованном отделом развития и квалификации поставщиков компании "Карагаганак Петролиум Оперейтинг Б.В."

“GIDROMET LTD” – УГЛУБЛЯЯ СОТРУДНИЧЕСТВО С НАСЕЛЕНИЕМ

В предыдущих номерах нашей газеты мы уже сообщали о том, что в августе прошлого года акимат и маслихат Бурлинского района, а также компания “Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.” подписали Меморандум о создании консультативных групп в населенных пунктах, расположенных по периметру Карачаганакского месторождения с целью информирования населения пяти сельских округов (Березовского, Успенковского, Жарсуатского, Приурального и Кызылталского), прилегающих к месторождению, о состоянии его разработки и деятельности КПО, включая производство, социальную сферу, обеспечение экологической и промышленной безопасности, аварийное реагирование и санитарно-эпидемиологическое благополучие.

6 января нынешнего года представителями отдела по работе с населением КПО Б.В. был организован очередной визит членов консультативных групп в ТОО “Информационно-производственный центр “Gidromet Ltd”, в числе которых были акимы Березовского и Успенковского сельских округов, руководители сельхозформирований, пенсионеры, учителя.

Программа визита включала презентацию аккредитованной комплексной лаборатории окружающей среды, расположенной в городе Аксай, входящей в состав специализированной консалтинговой фирмы ТОО “ИПЦ “Gidromet Ltd” и осуществляющей свою деятельность с 1996 года. Эффективно функционируют филиалы лаборатории в г. Актобе, Атырау и на Тенгизе, обеспечивая оперативность, достоверность и качество работ. В настоящее время основным заказчиком ТОО “ИПЦ “Gidromet Ltd” на Карачаганакском месторождении является КПО Б.В.

По словам директора ТОО Б.С. Бабькова, компания осуществляет контроль уровня загрязнения атмосферного воздуха, поверхностных, питьевых, сточных и подземных вод, почвы, донных отложений, отходов производства, растительности, в промышленных зонах и населенных пунктах путем проведения систематических лабораторных исследований, а также производит измерение параметров опасных и вредных производственных факторов и промышленных выбросов.

Штат “Gidromet Ltd” составляют более девяноста квалифицирован-



ных специалистов: тридцать три сотрудника имеют высшее образование по специальности, в том числе кандидаты технических, химических и юридических наук.

Для улучшения качества своих работ компания предоставляет значительные возможности ежегодного повышения квалификации инженерного и технического персонала. Так, в 2004-2005 годах специалисты “ИПЦ “Gidromet Ltd” принимали участие в семинарах и получили сертификаты BM TRADA Certification, ЮСАИД – Агентства по международному развитию при правительстве США, Национального Центра аккредитации РК, РГП “Казахстанского института метрологии”, Национального центра экспертизы и сертификации, ОГРН “Международного центра экономики и техники”, фирмы “Shimadzu”, сервис-инженера фирмы “Agilent”, ООО “Аналит”.

Сотрудники предприятия находятся в курсе новых научно-методических публикаций, участвуют в семинарах, научных конференциях, выставках. Компания тесно сотрудничает с учеными и высококвалифицированными специалистами Казахстана, а также ближнего и дальнего зарубежья.

Заведующая лабораторией А. Аманкулова провела краткую экскурсию по разным отделам и рассказала о современных технических средствах, при помощи которых проводятся измерения и анализы в области аналитического контроля за

охраной окружающей среды, комплексный экологический мониторинг за состоянием природных сред, экологический аудит.

Таким образом, опыт компании позволяет осуществлять экологические исследования и мониторинг за состоянием природных сред, полное экологическое сопровождение хозяйственной деятельности предприятий. Все методики, используемые в лаборатории для определения соответствующих ингредиентов, внесены в Государственный Реестр Республики Казахстан. Лабораторные приборы прошли сертификацию и утверждены Комитетом по стандартизации, метрологии и сертификации Министерства индустрии и торговли республики. Лаборатория имеет все необходимые условия для будущего успешного внедрения современных методов. В работе также используются автомобили высокой проходимости, фото- и видеокамеры.

Компания постоянно следит за выпуском нормативно-методических и инструктивных документов. При проведении работ ТОО ИПЦ “Gidromet Ltd” руководствуется действующим природоохранным законодательством Республики Казахстан, постановлениями Правительства, нормативными актами и имеет собственную базу данных.

Знание национального законодательства необходимо для обоснования практических мер по охране окружающей среды и орга-

низации прохождения, согласования проектных документов в контролируемых органах.

Основой природоохранного законодательства являются конституционные положения по вопросам охраны окружающей среды. Конституционные положения правового регулирования охраны окружающей среды получают свое развитие в законодательных и нормативных актах, которые лежат в основе всех работ, производимых компанией.

Для деятельности по природоохранному проектированию, нормированию и другим видам деятельности предприятие располагает технической и методической документацией и научно-справочной литературой. При анализе информации, оформлении отчетных материалов используются современные лицензионные программные продукты, внедрена система защиты безопасности информации. Качество научно-технической продукции ИПЦ “Gidromet Ltd” соответствует предъявляемым международным требованиям и рекомендациям.

На сегодняшний момент компания имеет все необходимые лицензии и сертификаты на проведение работ в области охраны окружающей среды, среди которых государственные лицензии Министерства охраны окружающей среды, Министерства здравоохранения, Международный сертификат системы управления качеством – ИСО 9001:2000.

Быть лучшими в области техники безопасности, охраны труда и здоровья является одной из важнейших задач компании. На предприятии строго соблюдаются требования государственных норм и инструкций по технике безопасности, а также собственные специальные инструкции. Все сотрудники проходят обязательное обучение по технике безопасности и аттестацию путем сдачи экзаменов.

Компания реализует социальные программы, призванные повысить

жизненный уровень сотрудников: обучение специалистов в высших и средне-технических учебных заведениях, медицинское обслуживание, предоставление путевок в санатории и дома отдыха, добровольное и обязательное страхование всех работников.

В настоящее время ТОО “Gidromet Ltd” углубляет взаимное сотрудничество с консультативными группами населения пунктов, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения.

В ходе визита представителей консультативных групп им были даны необходимые разъяснения по поводу проводимого мониторинга параметров опасных и вредных производственных факторов и промышленных выбросов КНГКМ. Жители сел, расположенных по периметру месторождения, были приглашены для участия в осуществляемых замерах.

Компания планирует и в будущем развивать совместную работу с консультативными группами. В данный момент ТОО “ИПЦ” является единственной комплексной, дважды аккредитованной лабораторией в Республике Казахстан. Компания приложила много усилий, чтобы быть одной из лучших в стране и по праву стала ей.

14 января на презентацию ТОО “ИПЦ “Gidromet Ltd” были также приглашены генеральный директор КПО Б.В. Паоло Кампелли, управляющий КПО Б.В. по корпоративным вопросам, ОТ, ТБ и ООС Н. Камалов, а также другие сотрудники КПО. Кроме того присутствовали на презентации начальник Западно-Казахстанского территориального управления ООС Р. Суербаев, начальник Западно-Казахстанского управления природопользования А. Савран, а также представители администрации Бурлинского района.

Генеральный директор КПО Паоло Кампелли отметил, что глубоко символическим является для “ИПЦ “Gidromet Ltd” начало нового года в новом здании. Поблагодарив за качество выполняемых работ и выразив уверенность в дальнейшем успешном сотрудничестве, он преподнес организации памятный подарок.

На снимке: в новом офисе “Gidromet Ltd”.

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ – БЛАГОПОЛУЧИЕ КОМПАНИИ

В компании КПО действует специальный отдел по работе с персоналом и профсоюзами, в котором осуществляется гибкая и эффективная система по предоставлению санаторно-курортных путевок. Такая система позволяет каждому сотруднику компании, а также членам его семьи отдохнуть и поправить здоровье в санаториях и пансионатах, расположенных на территории страны и далеко за её пределами.

Чтобы подробнее узнать о процедуре получения льготных путевок, наш корреспондент встретился с координатором по работе с персоналом и взаимоотношениям с профсоюзами КПО **Анатолием Федоровичем Неверовым** и попросил его ответить на интересующие вопросы.

- Анатолий Федорович, прежде всего, расскажите о цели предоставляемых льгот?

- Основная цель заключается в том, чтобы местные работники компании и члены их семей смогли укрепить свое здоровье, а при необходимости пройти лечебную профилактику возможных заболеваний.



- Кто из сотрудников компании имеет право на льготу?

- Право на получение льготы работник получает после года работы в компании, в период получения трудового отпуска. Члены семьи работника реализуют право на льготу только вместе с работником компании. Супругам, работникам компании, льготное право на санаторное обслуживание предоставляется как

работникам, а не как членам семьи. Льгота предоставляется работнику и членам его семьи только один раз в два года. Ежегодно воспользоваться льготой может только сам сотрудник, в случае если ему действительно рекомендовано санаторно-курортное лечение по заключению периодического медицинского осмотра. Кроме того для детей работников компании ежегодно формируется группа выезжающих для оздоровления и отдыха на Черное море.

- Какое количество путевок может быть предоставлено работнику и какова процедура оплаты?

- Мы предоставляем не более трех путевок-самому работнику, члену его семьи (супруг, супруга) и ребенку в возрасте до 14 лет

включительно. Дети, старше 14 лет, получают путевку на правах члена семьи.

Работник компании за себя оплачивает 10%; за члена семьи, кроме члена семьи работающего в компании – 50%; за ребенка в возрасте до 14 лет – 10%; за несовершеннолетних детей старше 14 лет – 50% стоимости путевки. Оплата производится после возвращения из санатория, путем удержания из заработной платы работника вышеуказанных сумм.

- Как происходит отбор санаториев и пансионатов?

- Право выбора санаториев и пансионатов с учетом профиля лечения в каждом из них компания оставляет за собой. Хотелось бы отметить, что самостоятельные поездки работников на лечение не оплачиваются. Договора по персональному желанию работников не заключаются, за исключением работников, указанных в акте по результатам периодического медицинского осмотра работников КПО.

- Какова процедура получения путевок?

- Процедура очень проста. Достаточно собственноручно написать заявление, по установленной форме, передать в 217 кабинет головного офиса КПО, в сроки с 3 января по 15 марта текущего года. В заявлении необходимо указать название санатория, количество путевок, а также дату предполагаемого заезда в санаторий. Получение путевок производится за 7-3 дня до отъезда в санаторий при предоставлении медицинской справки о рекомендации санаторно-курортного лечения и санаторно-курортной карты.

Кроме того, хотелось бы напомнить, что работник обязан привести талон-подтверждение об использовании путевок и сдать его в течение 10 дней после возвращения.

- Анатолий Федорович, спасибо вам за интервью, желаем вам и сотрудникам КПО крепкого здоровья и успехов в работе.

На снимке: Анатолий Федорович Неверов.

СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

Заведующая отделом образования Бурлинского района Аимгуль Тржанова направила благодарственное письмо в адрес генерального директора КПО Паоло Кампелли, в котором выразила ему искреннюю признательность за постоянную поддержку и заботу в деле воспитания будущего поколения Казахстана.

В письме говорится: «Благодаря Вашему неустанному вниманию, школы района, в особенности, расположенные вблизи месторождения Карачаганак, укрепляют свою материально-техническую базу. Благодаря проекту КПО «Передвижная школа искусств», учащиеся из этих школ обучаются разнообразному прикладному искусству и художественному ремеслу».

Кроме того, на днях компанию КПО посетил директор Успенской средней школы Гарифулла Зайнуллин с целью лично встретиться с генеральным директором КПО Паоло Кампелли и поблагодарить его за большую



поддержку, которую оказывает компания селу и школе.

Во время встречи Гарифулла Зайнуллин поблагода-

рил г-на Кампелли от имени всего коллектива учителей и учащихся школы за оказанную помощь, а также вкратце рассказал ему о жизни села.

Кроме того, он подарил г-ну Кампелли его портрет, нарисованный одним из талантливых учеников Успенской школы.



На снимке: Паоло Кампелли и директор школы села Успенка Гарифулла Зайнуллин.



БИ-ДЖИ ГРУПП

Являясь одним из ведущих участников мирового энергетического рынка, компания Би-Джи Групп – это динамично развивающийся бизнес с предприятиями, расположенными в 20 странах на пяти континентах земного шара. Несмотря на то, что штаб-квартира Би-Джи Групп находится в Великобритании, свыше 60 % профессионалов, составляющих ее команду, работают за пределами этой страны. Во всех странах, где работает Би-Джи Групп, компания стремится установить долгосрочные отношения, приносящие обоюдную выгоду партнерам, государству и акционерам.

В истории Би-Джи Групп немало достижений, охватывающих весь спектр энергетической индустрии. Компания накопила огромный опыт работы в сфере, относящейся к природному газу, включающий все аспекты от разведки до доставки продукции потребителям. Би-Джи Групп занимается изучением и формированием рынков газа во всем мире, а также осуществляет поставки газа на эти рынки. Основными направлениями деятельности компании являются разведка и добыча, производство сжиженного природного газа, его транспортировка и распределение, а также производство электроэнергии. Богатый опыт компании в каждом звене этого цикла, от добы-

чи газа до поставки конечному потребителю, позволяет ей быстро и эффективно доставлять «голубое топливо» на важнейшие рынки по конкурентоспособным ценам.

Корпоративная ответственность занимает особое место в работе Би-Джи Групп. Социальные программы компании осуществляются в соответствии с Деловыми принципами и направлены на передачу опыта, развитие образования и защиту окружающей среды.

Би-Джи Групп стремится к соблюдению международных стандартов охраны окружающей среды и рационального природопользования. Компания осознает, что защита и оздоровление окружающей среды

посредством уменьшения вредного воздействия на нее, выполнение юридических требований в области экологии и оправдание ожиданий акционеров являются важнейшим условием успешности бизнеса.

Руководство компании считает, что охрана окружающей среды, здоровье и безопасность ее сотрудников и всех, кого затрагивает деятельность компании, являются главными составляющими успеха самой компании. Деловые принципы Би-Джи Групп, являющиеся частью общей стратегии ведения бизнеса, обязывают компанию поддерживать высочайшие стандарты охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.



Казахстан является ключевым географическим регионом для Би-Джи Групп, поэтому компания заинтересована в высоком качестве работы и дальнейшем расширении своих проектов в стране. Компания является крупнейшим британским инвестором в Казахстане, и одной из первых западных компаний, проявивших интерес к огромному ресурсному потенциалу республики. Позиция компании основывается на соотношении экономических и производственных интересов с национальными и общественными интересами правительства и народа Казахстана.

Доля Би-Джи Групп в проекте по разработке нефтегазоконденсатного месторождения Карачаганак

составляет 32,5%. Компания является оператором месторождения совместно с итальянской ЭнИ. Кроме того, Би-Джи Групп входит в число акционеров (2%) Каспийского трубопроводного консорциума (КТК), доставляющего казахстанскую нефть на мировые рынки. Трубопровод КТК соединяет каспийское месторождение Тенгиз и черноморское побережье России. Система включает в себя новые морские терминалы и трубопровод, что дает возможность экспортировать казахстанскую нефть за рубеж. Помимо Би-Джи Групп акционерами КТК являются правительства России, Казахстана и Омана, а также компании Шеврон, Лукарко, ExxonMobil, Роснефть-Shell, Ени и КазМунайГаз.

ЗАЩИЩАЯ ИНТЕРЕСЫ КОМПАНИИ

Эффективная и бесперебойная производственная деятельность любой международной нефтегазодобывающей компании, работающей в Казахстане, во многом зависит от того, насколько грамотно защищаются ее интересы.

Именно для решения правовых проблем, возникающих в ходе производственной деятельности, связанных с разработкой Карачаганакского месторождения, в компании КПО действует юридический отдел, сформированный практически с самого начала работы компании в Западно-Казахстанской области.

Основная цель отдела – охватить весь спектр правовых вопросов, имеющих отношение к деятельности компании. Прежде всего – это консультирование руководящего персонала КПО по применению действующего казахстанского законодательства; разъяснение и разрешение проблемных правовых вопросов в процессе производственной деятельности; участие

в судебных процессах в защиту интересов КПО, а также участие в проверках деятельности компании, осуществляемых государственными органами, включая обжалование неправомерных действий со стороны уполномоченных государственных органов.

Кроме того, команда юристов КПО готовит все необходимые правовые документы по просьбе руководства и представляет как официальные, так и неофициальные юридические заключения.

Команда юристов КПО состоит из семи казахстанских сотрудников, и многие из них обладают богатым опытом работы в нефтегазовом секторе и зарекомендовали себя с самой лучшей стороны.



На снимке: команда юридического департамента в полном составе.

Необходимо отметить, что коллектив понимает насколько ответственна их работа и поэтому трудится как единая команда. По словам сотрудников юридического отдела во многом это заслуга директора по юридическим вопросам КПО Франческо Бентивенья.

Сотрудники юридического отдела КПО считают, что Франческо является связующим харизматическим звеном в их коллективе, и приложил немало усилий, чтобы

сплотить команду и сделать ее сильной, какой она сейчас является. Как директор по юридическим вопросам Франческо решает организационные вопросы, связанные с работой юридического отдела. Окончательное решение по любым сложным вопросам и проблемам принимается именно им. Кроме того, при необходимости, он принимает участие в официальных встречах с высокопоставленными должностными

лицами Казахстана для урегулирования каких-либо важных вопросов.

Менеджером юридического отдела КПО является Арман Маркашов, который имеет многолетний опыт работы в качестве юриста в нефтегазовой отрасли Казахстана. Его заместителем является Нурлыбек Утебаалиев, ранее работавший в крупной компании, занятой разработкой

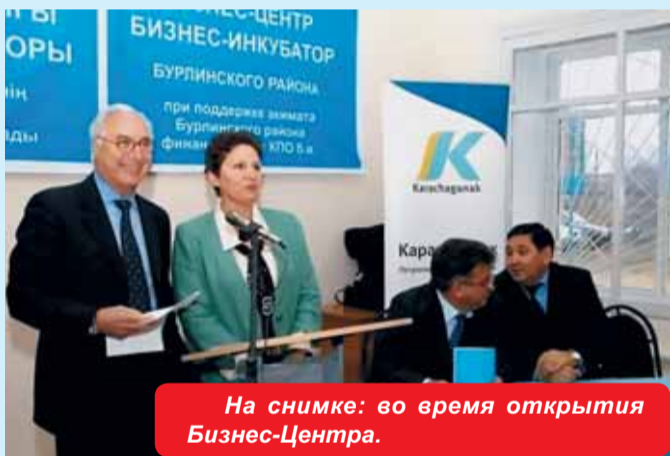
Карачаганакского месторождения. Ания Карашутова, руководитель секции судебных споров, – опытный юрист с большим стажем работы. Еще работая в органах прокуратуры, Ания заслужила признание как грамотный и квалифицированный специалист. Именно Ание было оказано доверие представлять компанию КПО в судебных органах. Юрист Еркен Ис-

калиев также начал свою деятельность в органах прокуратуры. Более того, Еркен обучался в учебных заведениях США, что позволяет ему применять приобретенные там навыки в нынешней работе. Сергей Мешков, являющийся юристом КПО, прежде работал в консалтинговой фирме по оказанию услуг для иностранных компаний, работающих в нефтегазовой отрасли. Ержан Джумагалиев работал в компаниях, принимавших участие в разработке Карачаганакского и Тенгизского месторождений. Есть в отделе и персональный ассистент-переводчик Олеся Филиппова. Любая просьба, связанная с работой отдела или срочный перевод будут выполнены Олесей в срок и безупречно.

Юридический отдел КПО выполняет очень важную и ответственную работу и можно с уверенностью сказать, что порученное им дело будет выполнено без задержек и на высоком профессиональном уровне.

В ПОМОЩЬ НАЧИНАЮЩИМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ

Еще одно немаловажное событие произошло недавно в социальной жизни города Акса. Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО), акимат Бурлинского района и Западно-Казахстанская областная ассоциация предпринимателей «Даму» объявили об открытии в г. Аксае Бизнес-Центра и Бизнес-Инкубатора, ориентированных на оказание поддержки в развитии местного предпринимательства.



На снимке: во время открытия Бизнес-Центра.

Основной задачей проекта, реализуемого при полной финансовой поддержке КПО, является не только обучение основам ведения бизнеса, но и содействие начинающим предпринимателям в создании эффективных и конкурентоспособных предприятий, а также навыкам в организации малого и среднего бизнеса.

Как отметил генеральный директор КПО Паоло Кампелли, «Этот проект поможет предпринимателям и фермерам Бурлинского района получить доступ к новейшим бизнес-технологиям и заемным средствам, необходимым для расширения бизнеса и создания новых рабочих мест, что создаст необходимые условия для устойчивого развития региона». Комментируя участие компании КПО в этом проекте г-н Кампелли также добавил, что эта важная инициатива отражает искреннее желание КПО содействовать росту социального и экономического благосостояния людей, проживающих в Западно-Казахстанской области, и, в особенности, в г. Аксае и сельских населенных пунктах, расположенных вблизи месторождения Карачаганак.

По словам председателя правления ассоциации «Даму» Серика Каиршина, на базе Бизнес-Центра и Инкубатора будет проводиться обучение местных предпринимателей и фермеров. Специалисты центра будут также оказывать содействие в получении микро-кредитов и проводить консультации по маркетингу, планированию и юридическим аспектам правильного ведения бизнеса.

Наряду с этим, начинающие предприниматели здесь смогут получить необходимые административные навыки, такие как работа на компьютере, использование копировальной техники, телефона, факса, электронной почты и Интернета.

Необходимо отметить, что занятия в Бизнес-Центре будут проводиться не только

в Аксае, но также планируется проводить регулярные выездные семинары, тренинги и консультации для жителей сел, что даст возможность всем желающим получить необходимую квалифицированную помощь при открытии собственного дела.

«Существуют три причины, благодаря которым данный проект имеет высокий шанс на успех – участие в проекте профессионалов в области развития предпринимательства, значительные денежные средства, предоставленные КПО, а также помощь акимата Бурлинского района, понимающего значимость развития малого и среднего бизнеса», – отметил Серик Каиршин.

Болат Серикбаев, специалист по связям с общественностью КПО, принимавший активное участие во внедрении этого проекта отметил, что опытные специалисты Бизнес-Центра будут проводить семинары и специализированные курсы по программам: «Менеджмент», «Маркетинг», «Реклама», «Управление персоналом», «Розничная торговля», «Сбыт», «Продажи и работа с клиентами», «Финансы», «Информационные технологии» и др. Учитывая специфику данного региона, особое внимание будет уделяться обучению и практической помощи фермерам Бурлинского района Западно-Казахстанской области.

Кроме ежегодных инвестиций КПО в развитие социальной инфраструктуры в Западной Казахстане, составляющих 10 миллионов долларов, компания ежегодно выделяет порядка 100 миллионов тенге на социально-значимые проекты в регионе. В течение последних лет на средства КПО в Западно-Казахстанской области был реализован целый ряд важных проектов в области устойчивого развития, образования, здравоохранения, повышения роли молодежи в обществе, а также культуры и спорта.

РАСТИТЬ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

Несмотря на то, что новогодние праздники уже закончились, у школьников Бурлинского района и города Аксай зимние радости еще продолжают. Компания КПО Б.В. решила подарить школьникам сел, находящимся по периметру Карачаганакского месторождения, а также школам №№ 3 и 4 г. Аксай полный комплект импортного лыжного снаряжения.

Этот день для детей стал настоящим праздником, и надо было видеть их восторженные глаза и радостные возгласы, когда в школьный двор въехала машина, груженная новеньким лыжным снаряжением.

Городским ученикам, получившим в каждой школе по двадцать пар, не терпелось его испытать на новой лыжне: в этот день словно по заказу выпал долгожданный снег. Особенно были рады подаркам учителя физической культуры – теперь они получили возможность проводить уроки физкультуры с полной спортивной нагрузкой на свежем воздухе, а также проводить городские и районные соревнования по лыжам среди учеников разных возрастных групп.

По словам директора СОШ №4 М.К. Махауовой, представители отдела по работе с населением КПО поддерживают постоянную связь со школами г. Аксай и часто помогают им. Совсем недавно школа получила в подарок новые компьютеры, и вот очередной подарок от КПО.

По словам Елены Расмухамбетовой, руководителя отдела по работе с населением КПО: «Спонсорские программы нашей компании, прежде всего, направлены на поддержку социально уязвимых групп населения». Рассказывая о работе своего отдела в целом, Елена говорит: «Особое внимание мы стараемся уделять детям из малообеспеченных семей, инвалидам, ветеранам войны и труда, а также оказываем содействие проектам в области устойчивого развития, образования, здравоохранения, обучения, повышения роли молодежи в обществе, культуры и спорта. Работа с детьми крайне необходима и важна – прививать им здоровый образ жизни, воспитывать у них любовь к природе, к труду, к спорту – вот цели нашей компании, являющиеся приоритетными.

Решение подарить детям комплекты лыжного снаряжения, отнюдь не является спонтанным или случайным. Дело в том, что лыжный спорт очень популярен не только в нашем районе, но и во всей Западно-Казахстанской области. Зима здесь стоит долго и лыжный спорт очень развит. Наша сборная команда лыжников КПО неоднократно достойно выступала на международных соревнованиях под названием «Трофео делла Нева», которые ежегодно проходят в Италии. Команда КПО завоевала на этих соревнованиях множество кубков и наград. Многие дети Бурлинского района – это не только будущие сотрудники КПО, но и достойная смена нашим прославленным лыжникам.

Компания КПО уже дарила сельским школам спортивный инвентарь для игр в баскетбол, футбол и волейбол, гимнастические снаряды, маты, канаты, комплекты для занятий настольным теннисом, шашки и шахматы. Комплекты лыжного снаряжения являются отличным дополнением к такому набору спортивного инвентаря».



На снимке: учащиеся школы №4 г. Аксай.

ТОО "ТОПАН" НАЧИНАЕТ РАБОТУ НА ПРОЕКТЕ

В настоящее время КПО постепенно отходит от крупных строительных контрактов и заказов, которые были необходимы в начальной фазе реализации Проекта. Теперь требования КПО, в основном, связаны с добычей и технической поддержкой. Уровень затрат снижен с потребностью четко контролировать качество и издержки.

Деятельность КПО на Карачаганаке, сосредоточенная на добыче нефти и газа, требует участия сервисных и поставочных компаний, являющихся подрядчиками и субподрядчиками КПО. Любая казахстанская компания, желающая сотрудничать с КПО, должна развивать качество и ассортимент поставляемых товаров и услуг. Кроме того, необходимо учитывать, что требования КПО в сфере охраны труда, здоровья и защиты окружающей среды, предъявляемые к подрядчикам и субподрядчикам, очень высоки.

В настоящее время существует много казахстанских компаний, которые успешно сотрудничают с КПО и другими подрядчиками. Одной из таких успешно развивающихся казахстанских компаний является уральская компания ТОО "Топан". Предыстория ее успеха следующая: подрядчик КПО – компания "Налко Лимитед", работающая на

месторождении Карачаганак, занимается поставкой всех специальных и товарных химических продуктов, используемых КПО на месторождении. Некоторые химические продукты поставляются местным подрядчиком – компанией "Топан". С запуском производственных объектов, таких как КПК и ГП-2 на Карачаганаке, КПО понадобилось гораздо больше, чем прежде каустической соды с концентрацией 14 и 47%, а также сернистой кислоты 93% концентрации для специфических систем, находящихся на КПК.

Как подрядчик КПО по поставкам химических про-



дуктов и предоставлению сервисных услуг, компания "Налко" достигла соглашения по поставкам этих продуктов через своего субподрядчика ТОО "Топан". Таким образом,

"Топан" стала первой казахстанской компанией по поставкам химических продуктов в лабораторию, находящуюся на КПК.



ного продолжения работы и по субподрядному соглашению "Топан" должна была строго соблюдать требования по охране труда, здоровья и

защите окружающей среды, являющихся частью плана безопасности, требуемых КПО и "Налко". Компания "Налко" провела детальную проверку соблюдения техники безопасности компанией "Топан" в июле 2004 года и выявила несколько сфер, требующих улучшения. Одной из рекомендаций после проверки был дальнейший контроль соблюдения техники безопасности производственных объектов "Топан". Следующая проверка была осуществлена специалистами "Налко" Джимом Мэки и Стивом Фармером в октябре 2004 года.

Улучшения, рекомендованные "Налко", были занесены в план действий, который был

выдан "Топан" для совершенствования соблюдения техники безопасности на производственных объектах. Регулярные отчеты об улучшении рекомендованных сфер предоставлялись компанией "Топан" всегда своевременно.

После того как были даны необходимые рекомендации, представители "Налко" совершили повторную проверку объектов "Топан" для того, чтобы удостовериться в улучшениях. Во время последнего визита представители "Налко" наблюдали за производством партии жидкой каустической соды. Риски, сопровождающие данную процедуру, ясно воспринимались персоналом "Топан", и необходимые меры контроля соответствовали самым высоким стандартам защиты персонала и оборудования. Руководство "Топан" быстро среагировало на требования по выполнению необходимых рекомендаций, предложенных "Налко". Компания вложила значительные средства в улучшение техники производства и сегодня предоставляет услуги, которые полностью удовлетворяют заказчиков. КПО и "Налко" очень доволь-



ны прогрессом, достигнутым компанией "Топан" в такое короткое время, что является ярким примером того, что может быть достигнуто в результате совместной работы, направленной на улучшение охраны труда, техники безопасности, здоровья и защиты окружающей среды.

Руководство и весь работающий персонал компании "Топан" очень довольны, что химические продукты, поставляемые ими на месторождение, пользуются большим спросом на Карачаганаке. Они уверены, что с помощью партнеров из "Налко", они смогут эффективно конкурировать в этом бизнесе. Весь персонал компании "Топан" выражает благодарность сотрудникам КПО и "Налко" и особенно Саре Фрост, менеджеру по производству КПО, Джиму Мэки, менеджеру "Налко" и Стиву Фармеру, супервайзеру химических продуктов "Налко".

НОВЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ КПО

Компания "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." недавно объявила об успешном завершении своего очередного проекта под названием "Разработка методики измерения массовой концентрации сероводорода в почве".

В связи с этим, чтобы получить более подробную информацию об этом проекте, мы встретились с сотрудниками КПО, представляющими отдел техники безопасности и охраны окружающей среды **Сериком Кадралиевым** и **Татьяной Андросовой**, принимавшими активное участие в разработке этого проекта и попросили их ответить на наши вопросы.

- Прежде всего, примите наши поздравления с завершением этого безусловно важного для КПО проекта. Не могли бы вы рассказать читателям нашей газеты о цели этого проекта и почему возникла необходимость разработки новой методики?

- Прежде всего, хотелось бы сказать, что добываемая продукция Карачаганакского месторождения характеризуется высоким содержанием сероводорода. Поэтому наша компания постоянно ведет наблюдение за содержанием загрязняющих веществ в почве, в том числе и за содержанием сероводорода, проводя большую работу, направленную на снижение выбросов и негативного воздействия на окружающую среду.

Что же касается цели этого проекта, хотелось бы отметить, что ранее используемая методика определения сероводорода была основана на методе иодометрического определения растворимых сульфидов, дававшего большую погрешность. Данные о содержании сероводорода в почве, получаемые ранее



при использовании старой методики, не имели достаточного научного обоснования и публиковались в СМИ без должного пояснения их реального значения, тем самым могли привести к неправильному восприятию информации общественностью. КПО, как ответственный оператор, заинтересован в разработке новой методологии для получения более достоверных данных, которые дают основу для принятия объективных решений в отношении природоохранных мероприятий в зависимости от уровня содержания сероводорода в почве. Поэтому КПО выступила с инициативой разработки принципиально новой методики содержания сероводорода в пробах почв. Также немаловажным является то, что новая методика прошла метрологическую аттестацию и была зарегистрирована РГП "Казахстанский институт мет-

рологии", использовавшаяся же ранее методика не была внесена в Реестр Государственной системы обеспечения единства средств измерений РК.

- Кто проводил аудиторское заключение о нецелесообразности использования старого метода?

- Аудит старой методики был проведен иностранными экспертами, доктором биологических наук Роланом Бори, являющимся экологом компании Шеврон, а также бакалавром химических наук, членом американской ассоциации качества Крис Керни, которые пришли к заключению, что эта методика предусматривает определение растворимых сульфидов, а не сероводорода и не применима для определения сероводорода в почве засушливой зоны Казахстана. (Кстати ранее, Крис Керни, по просьбе КПО,

также оказывала помощь в подготовке лаборатории ТОО ИПЦ "Гидромет Ltd" к сертификации по международным стандартам).

Для того, чтобы окончательно убедиться в выводах иностранных специалистов, наша компания также обратилась в Западно-Казахстанский филиал АО "Национальный центр экспертизы и сертификации" для проведения аттестации данной методики. Эксперт-аудитор, доктор технических наук, профессор Киянский В.В., проведя анализ данной методики и анализ литературных данных, согласился с выводами своих иностранных коллег и пришел к заключению, что данный метод при проведении производственного мониторинга дает искаженные результаты.

- Чем же преимущество новой методики по сравнению со старой?

- Новая методика является важным достижением для нефтегазовой промышленности Казахстана, так как благодаря использованию метода газовой хроматографии она позволяет получать точные и надежные данные о концентрации сероводорода в почвах различного типа и состава. Таким образом, нашей компании удалось разработать новую научную методику, которая с успехом может быть применена и на других производственных предприятиях страны.

- Какая компания приняла участие в разработке данного проекта?

- Для того, чтобы привлечь конкретного подрядчика по разработке данного проекта, мы провели тендер. Американская компания "Крис и компания" предложила разработать методику без внесения ее в Госреестр РК, но у нас обязательным условием для разработчика являлась аттестация методики и внесение ее в Госреестр. В результате проведенного тендера, разработка методики была поручена компании "EnSafe Kazakhstan", которая, в свою очередь, привлекла к работе Центр физико-химических методов анализа при химическом факультете КазНУ им. Аль-Фараби. Ими была проведена большая научная работа.

- Не могли бы вы рассказать конкретно, какой объем работ был ими выполнен?

- Прежде всего, они изучили имеющийся метод, а также методы определения сероводорода и сульфид-ионов в объектах ООС, применяемых в мировой практике. В результате, предпочтение было отдано газохроматографическому методу. Кроме того,

были изучены все детекторы и характеристики колонок, включая капиллярные и насадочные. Остановились на использовании пламенно-фотометрического детектора. Работы проводились на хроматографе "Цвет-500". Для определения сероводорода подбирались необходимые комплектующие, т.к. сероводород – активный газ и чтобы избежать его окисления на стенках металла, необходимо было обработать инертным материалом все пути прохождения газа. Была отработана методика отбора проб почвы. Специалисты этих организаций провели неоднократные лабораторные и производственные испытания методики для определения метрологических характеристик. Пробы почв с Карачаганакского месторождения неоднократно отправлялись в Алматы на исследование. В результате, методика была одобрена техническим советом Госстандарта РК и было выдано свидетельство о метрологической аттестации МВИ (Метод выполнения измерений) и получен регистрационный номер.

- Много ли потребовалось времени на разработку данного проекта и какова его общая стоимость?

- В общей сложности, проект разрабатывался полтора года, если учесть, что контракт с компанией "InSafe Kazakhstan" был заключен в июле 2004 года. Общая стоимость работ с внесением МВИ в Госреестр РК составила 50,000 долларов.

- Спасибо вам за интервью и позвольте пожелать вам и вашей компании дальнейших успехов.

На снимке: Татьяна Андросова и Серик Кадралиев.

НЕ ОСКУДЕЕТ РУКА ДАЮЩЕГО

Никогда не надо забывать, что рядом с тобой есть люди, которым нужна помощь. Именно поэтому в компании КПО существует Спонсорский комитет, работающий в тесном контакте с различными общественными и культурными организациями, школами и детскими учреждениями всего региона.

Только за последние несколько месяцев компания КПО осуществила ряд благотворительных акций, направленных, в первую очередь, для оказания помощи именно тем организациям, которые действительно нуждаются в поддержке.

Вот только несколько благотворительных акций, в которых приняла участие КПО: выделено десять новых персональных компьютеров для компьютерного класса Центра по социально-бытовой и трудовой реабилитации инвалидов по слуху г. Уральска; шесть компьютеров были установлены в компьютерном классе для инвалидов по слуху при школе для детей с нарушением слуха и речи, два компьютера были установлены в Интернет-кафе для глухих инвалидов при обществе глухих, и еще два компьютера будут использованы для оптимизации швейного производственного предприятия глухих.

Основная цель программы – это обеспечение инвалидов с нарушением слуха равными с другими гражданами республики возможностями во всех сферах жизни общества, а также приобщение глухих к компьютерному образованию для создания возможности доступа к мировому информационному пространству. Желающих обучиться компьютерной грамоте уже предостаточно, а само обучение будет проходить на бесплатной основе.

Первично-производственная организация общества слепых г. Уральска получила спонсорскую помощь от КПО для приобретения компьютера, принтера, ксерокса и факса. Таким образом, необходимая оргтехника даст



На снимке: юные волейболисты клуба «GRACIA».

возможность инвалидам по зрению облегчить оформление необходимых для работы документов.

По просьбе директора средней школы №3 г. Аксая компанией КПО была приобретена школьная мебель для учащихся первых классов. Библиотеке средней школы №44 г. Уральска была оказана помощь в приобретении художественной литературы казахских, русских и зарубежных писателей, а также энциклопедии по истории и развитию суверенного Казахстана.

Детско-юношеский волейбольный клуб «GRACIA» – общественная организация, созданная в 2003 году при поддержке ряда фирм, работавших на Карачаганакском Проекте, регулярно участвует в Чемпионате Республики Казахстана среди девушек и показывает хорошие результаты. Кроме того, клуб также ведет работу по реализации возможностей спортсменов-инвалидов, которые участвуют в соревнованиях по программе «Специал Олимпикс». Спортсмены принимали участие во Всемирных Специальных Олимпийских играх в Дублине (Ирландия), Нагано (Япония). По просьбе администрации клуба, компания КПО оказала содействие клубу для участия спортсменов в Чемпионате РК по волейболу, а также в Центрально-Азиатских специальных Олимпийских игр в г. Шымкенте.

ЗНАЙ НАШИХ!

В повседневной жизни, когда каждый занят своей работой и личными делами, часто бывает так, что мы мало знаем о своем коллеге, который трудится с нами бок о бок. Кажется, что это обычный человек, ничем не примечателен, но вдруг узнаешь, что это неординарная, а довольно известная личность, прославляющая свою страну в далеких краях.

Жаскайрат Сыйков, житель города Аксая и сотрудник КПО, работающий в отделе добычи и технического обслуживания, вот уже более десяти лет занимается совершенно необычным видом спорта под названием «Слада», являющимся исконно русской борьбой. При этом он достиг выдающихся результатов в этом далеко небезопасном виде спорта.

На недавно прошедшем чемпионате мира по ручной борьбе и кулачному бою «Слада», проходившем в России в городе Лысково Нижегородской области, Жаскайрат в очередной раз стал чемпионом мира среди ветеранов, тем самым завоевав это почетное звание в седьмой раз. В этом чемпионате кроме российских борцов приняли участие борцы из многих стран СНГ, а также дальнего зарубежья, таких как Румыния, Афганистан и Иран. Спонсорскую поддержку для участия в этом чемпионате Жаскайрату оказала компания КПО.

Уверен, что не каждый казахстанец или даже россиянин слышал об этом виде единоборств. Так что же такое «Слада»? Название «Слада» произошло от слова «сладить». Этот глагол по Владимиру Далю означает привести кого-нибудь к соглашению, послушанию или, точнее, победить. Вот поэтому и получил этот вид единоборств, забытый даже россиянами,

название «Слада», в котором соединены лучшие бойцовские традиции России.

Говорят «Слада» существовала на Руси вплоть до тринадцатого века, потом состязания прекратились. В девятнадцатом веке эта борьба возродилась, но ненадолго. В 1993 году была создана Всемирная федерация русской борьбы «Слада», в состав которой вошли и другие страны мира, а соревнования стали проводиться регулярно.

Сам Жаскайрат познакомился с этим славянским единоборством в 1995 году во время поездки в крымский город Судак на соревнования по самбо, где также проходил турнир и по борьбе «Слада». Невиданное ранее единоборство очень понравилось Жаскайрату, и он решил всерьез посвятить себя этому виду спорта. Переквалифицироваться ему было нетрудно – Жаскайрат с детства занимался самбо и вольной борьбой. Свой первый чемпионский титул казахстанский сладист завоевал в 1999 году на чемпионате мира, который проходил также в городе Лысково Нижегородской области. Жаскайрат, выступавший в весовой категории до 58 кг, смог одолеть соперников из России, Австрии, Румынии, Италии и других стран и стать победителем мирового первенства по русской борьбе «Слада».

– «Слада» – очень жесткая борьба, кое-чем напоминающая бои без правил, – говорит Жаскайрат Сыйков. – Бывают и вывихи, и рассечения, и переломы... Но смертельных исходов на моей памяти не было. Удары ниже



пояса запрещены. Широко практикуются борцовские захваты, броски, удашающие и болевые приемы.

Таким образом, после успеха на мировом чемпионате в Лысково в 1999 году Жаскайрат еще шесть раз становится чемпионом мира по борьбе «Слада», но уже среди ветеранов. Сейчас Жаскайрат, помимо своей работы на Карачаганакском месторождении, много времени уделяет акайским подросткам, передавая им свое мастерство. Кто знает, может кто-нибудь из его учеников сумеет повторить достижение своего именитого наставника, и может быть вновь над головами гордо взметнется ввысь голубой флаг Казахстана.

На снимке: Жаскайрат Сыйков.

СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

Как известно, компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» проявляет большую заинтересованность в организации досуга детей Бурлинского района. Среди ее многочисленных проектов по спонсорской поддержке образовательных и воспитательных учреждений – долговременное сотрудничество с Детским домом творчества «Арман».

В прошлом году воспитанники ДДТ «Арман» получили от КПО Б.В. туристское снаряжение, и теперь они пригласили представителей компании на презентацию выставки детских работ в местный краеведческий музей, чтобы показать, каких успехов добились дети под руководством опытных наставников.

О своих произведениях, отмеченных Почетным дипломом за третье место на выставке-семинаре прикладного и художественно-образовательного искусства в г. Алматы в декабре минувшего года, рассказала воспитанница ДДТ «Арман» Азалия Темиргалиева (руководитель Т.Н. Бекешева). Ее работы выполнены в национальном стиле при использовании многих видов разнообразного материала. Не случайно они названы «Юность», «Молодость» и «Старость» – людей всех возрастов во все времена волновала тайна человеческой жизни, которую, оказывается, можно постигать и посредством искусства ручных ремесел. По словам Азалии, она занимается в кружке Дома творчества вот уже несколько лет, с 6 класса, и занятия ей очень нравятся, потому что дают возможность развивать свои способности.



Т.Н. Бекешева, руководитель кружка ДДТ «Арман», поблагодарила администрацию музея за содействие в проведении выставки, также она сказала, что работы еще не закончены и Азалия продолжит трудиться над циклом картин. В настоящее время много ребят, особенно младшие школьники, заинтересованы в посещении занятий в кружках по интересам. Сейчас дети с удовольствием занимаются лепкой из солёного теста, чтобы затем перейти к работе с глиной, которая в нашей местности находится в достаточном количестве и хорошего качества – глиняные изделия после обжига можно сразу расписывать. Увлекательны и занятия по древнейшему искусству оригами, только начинающему возрождаться. Дети с восторгом узнают, что из одной детали – бумажного листа – можно создать бесчисленное количество разнообразнейших фигурок. Безграничная фантазия людей способна сотворить с помощью оригами целый мир и детям нравится творить и создавать.

Директор ДДТ «Арман» С.Т. Темиргалиева вручила Азалии Диплом за занятое третье место на недавно прошедшей выставке в г. Алматы и пожелала дальнейших творческих успехов воспитаннице и ее педагогу Т.Н. Бекешевой. По словам Сауле Темиргалиевой, целью обучения и воспитания в ДДТ «Арман» является формирование знаний, умений и навыков дизайнера, изготовителя художественных изделий из керамики, ткани, бумаги и обеспечение всестороннего развития школьников.

Содержание теоретического обучения предусматривает ознакомление учащихся с народными художественными промыслами, основами композиции, материаловедения для художественных работ, с технологией художественной обработки природных и искусственных материалов (ткань, дерева, бумаги, глины).

Используемые методы изобразительной и проектной деятельности на уроках способствуют развитию творческой активности, вооружают элементами экономических и экологических знаний.

Уроки художественного творчества направлены на создание условий для самовыражения, самосовершенствования и развития эстетического вкуса. Содержание тем включает практический материал, трудовые задания по изготовлению изделий, представленных в виде рисунков, фигур, макетов.

Теоретическое и практическое обучение учащихся проводится одновременно. Почти каждое практическое занятие начинается с инструктажа, направленного на безопасное выполнение работ, бережное отношение к инструментам, а также экономное расходование материалов, эффективное использование рабочего времени. Поэтому, реализация трудового обучения соединяет работу рук с работой головы. В процессе обучения дети получают опыт работы в изготовлении предметов домашнего быта, различных потребительских изделий, что в будущем способствует овладению навыками планирования семейного бюджета. Практика показывает – деятельность наших ребят получает высокую оценку на городских и республиканских выставках. В конечном итоге, содержание программы предусматривает подведение учащихся к сознательному выбору одной из профессий.

В планах совместной деятельности ребят и педагогов ДДТ «Арман» – районная выставка, к которой они уже начали готовиться.

Менеджер по связям с общественностью компании КПО Б.В. Исак Секеев в своем выступлении сказал, что компания и в дальнейшем продолжит практику шефства и поддержки детских организаций, в том числе и ДДТ «Арман». Сегодняшняя встреча в очередной раз подтвердила, что нет на свете ничего благороднее воспитания молодого поколения, его трудового обучения. Работы, представленные на выставке – из войлока, кожи, бисероплетение, бумаготворчество, вязание – должны стать для желающих открыть и развивать свои таланты определенным ориентиром и стимулом в этой интересной деятельности. Также он пожелал педагогам и их воспитанникам успехов и новых побед в постижении секретов мастерства.

ЖУРНАЛИСТЫ АГЕНТСТВА «ХАБАР» НА КАРАЧАГАНАКЕ

В начале февраля этого года на Карачаганакском месторождении побывала группа журналистов из Агентства «Хабар», работающих над выпуском популярной информационной программы «Жеті Кун», которая является итоговым обзором главных событий за неделю. Журналисты в составе международного обозревателя Андрея Таракова, корреспондента Дины Тулековой и телеоператора Бердибека Бимаганбетова совершили ознакомительную экскурсию по Карачаганакскому перерабатывающему комплексу (КПК), а также имели возможность побеседовать с сотрудниками КПО, представляющими различные департаменты компании.

Основная цель их поездки – выпустить телерепортаж, посвященный социально-экономическому развитию Западно-Казахстанской области, и, конечно же, журналисты не могли не посетить Карачаганакское месторождение и КПО, являющееся не только ведущей компанией в нефтегазовом секторе страны, но и крупнейшим работодателем в регионе.

В конференц-зале административного здания КПО для журналистов была проведена подробная презентация развития Проекта и некоторых аспектов деятельности самой компании.

Кайрат Аймашев, руководитель секции планирования и отчета, представил интересную информацию о производственной деятельности КПО и о промышленных объектах, расположенных на территории месторождения. Экологи Серик Кадралиев и Айгуль Султангалеева рассказали об экологических программах КПО по защите окружающей среды, а представители отдела трудовых ресурсов Айгуль Маканова и Оксана Расторгуева представили подробные доклады о процедурах, проводимых компанией, согласно

анализации кадров, успешно реализуемой компанией.

Относительно телевизионного канала «Хабар» следует отметить, что канал был создан в 1995 году на базе информационной службы Казахского ТВ. Сегодня – это, бесспорно, ведущий национальный канал страны, вещающий на казахском и русском языках, более чем для 13 миллионов потенциальных зрителей. В компании работают более 600 сотрудников.

Приоритет в вещании – новости. Основные принципы по-



коллективного договора, а также о программе КПО по наци-

дачи информации – оператив-

и объективность. Информация поступает из 14 собственных

корпунктов в Казахстане и 5 – в государствах СНГ. Собственные репортажи готовятся также из 12 ключевых стран Северного полушария. Агентство обладает корреспондентской сетью, масштабы которой труднодостижимы для любой другой информационной компании Казахстана. Несмотря на это, «Хабар» продолжает планомерно увеличивать количество своих зарубежных корпунктов. Помимо собственной информации, «Хабар» активно использует телевизионную продукцию ведущих мировых информационных Агентств.

Большой популярностью пользуются также публицистические, развлекательные, музыкальные, спортивные и другие программы Агентства. Телевизионные сериалы, документальные и художе-

ственные фильмы, демонстрируемые на канале, имеют неизменно высокий рейтинг. Репертуар представлен картинами разных жанров – от элитарного кино до самых кассовых блокбастеров.

Телеканал, единственный другой информационной компании Казахстана. Несмотря на это, «Хабар» продолжает планомерно увеличивать количество своих зарубежных корпунктов. Помимо собственной информации, «Хабар» активно использует телевизионную продукцию ведущих мировых информационных Агентств.

Большой популярностью пользуются также публицистические, развлекательные, музыкальные, спортивные и другие программы Агентства. Телевизионные сериалы, документальные и художе-

На снимках: журналисты «Хабар» на Карачаганаке; менеджер КПК Роберт Шилдз с журналистами «Хабар».

Ежегодно в ночь с 18 на 19 января христиане празднуют Крещение Господне. В этот день проводится Крестный ход, молебен, верующие выстраиваются в очереди перед храмом, чтобы получить святую воду.

Праздник этот связан с крещением Иисуса Христа в реке Иордан и уходит корнями в глубокую древность. Своим крещением в Иордане Спаситель положил начало таинству крещения – одному из семи главных церковных таинств, через которое человек как бы заново рождается для жизни во Христе. Как и другие религиозные праздники в советское время он был запрещен и отмечался подпольно. Однако даже запреты не смогли вытравить его из души людей, а понятие «крещенские морозы» известно, наверное, каждому, ведь отмечается он в самый разгар зимы.

Символ Крещения – это вода, освященная в храмах и церквях, и для верующих крещенская вода – это святая, которая должна находиться у каждого в доме. Испить крещенской святой воды для

ПРАЗДНИК КРЕЩЕНИЕ ГОСПОДНЕ В АКСАЕ



каждого верующего-незыблемая традиция. Считается, что крещенская живительная влага обладает целебными свойствами, придает бодрость телу и духу, приносит успокоение в сердце и дарит здоровье, а также исцеляет от многих болезней. По своим физическим свойствам святая вода не будет портиться

на протяжении года, а то и большего времени. Впрочем, эти чудодейственные свойства свойственны в этот день и обычной водопроводной воде. А на следующий день после Крещения все воды приобретают обычные свойства.

По давней традиции, жители города Аксая и

близлежащих сел собираются на берегу небольшой речки Утва, расположенной в окрестностях города. С утра в этот день в Аксае столбик термометра замер на отметке -35 градусов. Однако крепкие морозы не испугали православных верующих, да и просто любителей искупаться в ледяной воде.

В этот день, как обычно, ранним утром, служители аксайского православного храма преподобного Серафима Саровского вырубил крещенскую прорубь в форме креста. И уже с утра сюда потянулись люди с пустыми бутылками, ведрами и бидонами для того, чтобы набрать святой воды и совершить обряд Крещения.

Однако в отличие от прошлых лет к проруби на Крещение пришли самые смелые, которые не побоялись окунуться трижды с головой в ледяную купель. Как отмечают старожилы, в былые времена в этот день столбик термометра

не опускался ниже 19 градусов. Многих не решавшихся искупаться в ледяной воде вдохновил пример батюшки Георгия, который исполнив весь полагающийся в таких случаях обряд освящения воды, как обычно, разделся сам и окунулся с головой три раза в проруби.

Следует отметить, что в этот день в проруби купались не только православные христиане, но и люди других вероисповеданий. Присутствовали здесь и

иностранцы специалисты, представляющие КПО и другие иностранные компании, которые пришли сюда ради любопытства, с удивлением взирая на всех людей, живущих в объединяющим фактором для всех людей, живущих в многонациональном Казахстане и способствующим укреплению дружбы и сплоченности между людьми различных национальностей.



СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»

Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Таймас Принтхаус», 050026, г. Алматы, ул. Байзакова, 90. Тел.: (73272) 506906. Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

НАША ДРЕС:

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

Е-mail: ngu-panorama@mail.ru

Интернет сайт: www.tvkarachaganak.kz

Тел./факс 31530, 35554 (бухгалтерия), 32801.