

КПО удостоена высокой награды «Би-Джи Групп»



- стр. 2

В КПО подписан Коллективный договор



- стр. 4

КПО и Фонд «Евразия» продолжают программу поддержки экономического развития сельских регионов ЗКО



- стр. 7



НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

Июль 2005 г. № 30 (923)

РАБОЧИЙ ВИЗИТ ПРЕЗИДЕНТА КАЗАХСТАНА В ЗКО

10 мая Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев находился с двухдневным рабочим визитом в Западно-Казахстанской области, куда он прибыл прямо из Москвы, где в числе 56 руководителей стран всего мира принимал участие в праздновании 60-летия Дня Победы.

Программа пребывания Президента страны в Уральске началась рано утром и была очень насыщенной. Глава государства посетил различные промышленные объекты, а также встретился с ветеранами войны, тружениками сел, школьниками и студентами. Важной частью программы посещения Западно-Казахстанской области стала встреча Нурсултана Назарбаева с руководством компаний-партнеров Би Джи Групп, Эни, ШевронТексако и ЛУКОЙЛ, входящих в международный альянс «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» (КПО), ведущий разработку Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения.

Встреча проходила в Западно-Казахстанском государственном университете имени М.Утемисова. На встрече с Главой государства присутствовали руководитель администрации президента Адильбек Джаксыбеков, президент АО НК «КазМунайГаз» Узакбай Карабалин, аким Западно-Казахстанской области Нурғали Ашимов, старший вице-президент корпорации Эни по Казахстану Пьетро Каванна, вице-президент и управляющий директор по Азии и Ближнему Востоку Би Джи Групп Дэвид Робертс, управляющий ШевронТексако по Карачаганакскому проекту Лесс Вуд, региональный директор ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд. по Казахстану Борис Зильберминтц, а также генеральный директор КПО Паоло Кампелли.

Во время встречи Паоло Кампелли ознакомил Нурсултана Назарбаева с ходом реализации Карачаганакского проекта и проинформировал его о запуске 4-го газотурбинного генератора (ГТГ4) на Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК). Г-н Кампелли отметил, что КПО выполнила свои обязательства перед Полномочным органом о поставке электроэнергии в апреле 2005 года. С вводом в эксплуатацию 4-го газотурбинного генератора, повысится стабильность поставок электроэнергии по сравнительно низкой цене в местные и региональные электросети, выработанной на основе экологически чистого топлива, что позволит в значительной степени удовлетворить потребности Западно-Казахстанского региона.

В своем выступлении г-н Кампелли также ознакомил Президента РК с планами строительства трубопровода для очищенного газа с месторождения Карачаганак в Уральск. В частности он отметил, что этот социальный проект позволит использовать на Уральской ТЭЦ в качестве топлива дешевый очищенный газ Карачаганакского месторождения, что, помимо экологических выгод, позволит снизить себестоимость электрической и тепловой энергии. От этого выиграют жители г.Уральска и всей области.

Ожидается, что дешевый газ Карачаганак станет доступен для более пятидесяти тысяч жителей Приуралья, а «голубое топливо» придет в дома около восьми тысяч семей. Реализация проекта приведет к снижению на 15-20 процентов цен на газ, ведь в настоящее время он в основном поставляется в область из соседней России. Это также позволит осуществить газификацию населенных пунктов, расположенных между Уральском и Аксаем. Предполагается, что на строительстве газопровода будут задействованы местные подрядчики, что даст возможность обеспечить население рабочими местами.

Таким образом, итогом встречи стало принятие Меморандума о намерениях в отношении строительства газопровода для поставки дешевого газа в Западно-Казахстанскую область. Что же касается отношений, которые сложились между иностранными инвесторами и руководством области в лице акима Нурғали Ашимова, их можно назвать достаточно конструктивными и взаимовыгодными. Благодаря деятельности компа-

нии КПО и ее социальным проектам, Уральск, да и весь регион, буквально преобразился. В настоящее время область занимает пятое место в республике по объему валового регионального продукта на душу населения. Позитивные изменения в экономике не замедлили сказаться и на социальной сфере.

Выкроив время в плотном графике своего рабочего визита в ЗКО, Нурсултан Назарбаев также пообщался с представителями местной прессы, которых в основном интересовал вопрос об итогах встречи с руководством компаний-партнеров, входящих в международный альянс. Глава государства выразил удовлетворение работой альянса, отметив успешный ход работ по реализации Карачаганакского проекта.

Комментируя итоги встречи в целом, Президент сказал, что считает этот контракт очень выгодным для Казахстана. Только за период начиная с 1999 года, инвесторы вложили в это месторождение инвестиций на сумму около 6 млрд. долларов. И несмотря на то, что шел процесс освоения и продукцию только начали выдавать, казахстанский бюджет получил уже 250 млн. долларов в виде налогов. «Считаю, что проект развивается нормально, инвесторы выполняют все, что необходимо», - добавил Президент Назарбаев.

В целом, Президент дал высокую оценку нынешнему состоянию региона, отметив, что Западный Казахстан является лидером в стране по ряду экономических показателей. Конечно же, есть в регионе и проблемы. Одна из наиболее острых связана с плохим состоянием дорог в сельской местности, что не только создает неудобства для жителей, но и тормозит экономическое развитие села, в том числе перспективных территорий.

Завершая поездку по региону, Нурсултан Назарбаев посетил областную филармонию, где встретился с представителями интеллигенции, районными акимами и побывал на концерте Западно-Казахстанского филармонического оркестра под руководством заслуженного деятеля культуры Республики Казахстан, солиста Лондонского симфонического оркестра Марата Бисенгалиева. На этом двухдневная рабочая поездка Президента Н.Назарбаева в Западно-Казахстанскую область завершилась.

На снимках: (вверху) руководители компаний-учредителей КПО на встрече с Президентом Назарбаевым; (внизу) Президент Н.А. Назарбаев с жителями г. Уральска.



НОВОСТИ КПО



10 мая Западно-Казахстанскую область с рабочим визитом посетил Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев. В ходе

своего визита Президент провел встречу с руководством компаний-партнеров, входящих в международный альянс «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. (КПО Б.В.).

Трудовой коллектив отдела скважинных операций компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. и подрядный персонал добились выдающихся показателей по технике безопасности, отработав два года без происшествий и потерь рабочего времени

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. удостоена высокой награды председателя правления «Би-Джи Групп», заняв почетное поощрительное место в номинации «Новаторство в технике безопасности».

В Уральске прошла 1-я Спартакиада «Дружба» среди работников компаний «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. и «Конденсат».

Комитет геологии и недропользования Республики Казахстан наградил грамотами сотрудников КПО за вклад во взаимопонимание в отношениях с Государственными органами недропользования, а также за пропаганду рационального использования недр Республики Казахстан.

КПО и Фонд «Евразия» продолжают программу экономического развития сельских регионов Западно-Казахстанской области.

С вводом в эксплуатацию новых производственных объектов «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. успешно наращивает максимальные показатели добычи углеводородов.

В КПО подписан новый трудовой Коллективный договор, регулирующий трудовые отношения между работниками компании и администрацией.

КПО приступила к реализации новых проектов, направленных на поддержку сельского хозяйства в Бурлинском районе и организации досуга детей в близлежащих селах.

КПО проспонсировала летний отдых 150 пенсионеров и 100 детей из малообеспеченных семей Бурлинского района. Пенсионеры и дети поправят свое здоровье в уральском доме отдыха «Ак Жайык».

КПО УДОСТАИВАЕТСЯ ВЫСОКОЙ НАГРАДЫ «БИ-ДЖИ ГРУПП»

Chairman's AWARDS 2005


Приятная новость пришла в КПО из Англии. Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. удостоена высокой награды председателя правления «Би-Джи Групп», заняв почетное поощрительное место в номинации «Новаторство в технике безопасности». Эта награда присуждена в знак признания успехов КПО в области техники безопасности и, в частности, за ее инновационные достижения по успешному внедрению новой программы по охране труда и технике безопасности на Карачаганакском месторождении, которая так и называется Программа безопасного поведения (ПБП).

Торжественная церемония вручения награды состоялась вечером 17 мая в Англии в историческом замке Хайклер, расположенном в живописном месте округа Ньюбери. Наряду с представителями других компаний в церемонии награждения участвовала и группа сотрудников КПО в составе управляющего по корпоративным



На снимке: (в первом ряду слева направо) Нуржан Камалов, Роберт Вилсон, председатель правления «Би-Джи Групп», Дэйв Робертс, исполнительный вице-президент и управляющий директор «Би-Джи Групп» по Азии и Ближнему Востоку. (Вверху слева направо) Ильгиз Габитов и Еркебулан Бейсимбаев.

вопросам и технике безопасности Нуржана Камалова, а также супервайзеров по технике безопасности Ильгиза Габитова и Еркебулана Бейсимбаева. Председатель совета директоров «Би-Джи Групп» сэр Роберт Вилсон в торжественной обстановке

лично вручил награду Нуржану Камалову, возглавляющему группу сотрудников КПО. Это седьмой по счету конкурс, учрежденный в 1999 году. Награды председателя правления «Би-Джи Групп» присуждаются проектам и

предприятиям, в которых эта британская компания является акционером или имеет долевое участие. В этом году на конкурсе были представлены восемьдесят пять заявок от компаний, имеющих долевые отношения к «Би-Джи Групп» и занимающихся

разработкой нефтегазовых месторождений по всему миру. Отбор конкурсантов, претендующих на награды Председателя правления «Би-Джи Групп», проводился по семи номинациям: Выполнение Правил Техники Безопасности (Safety

Performance); Новаторство в Технике Безопасности (Safety Innovation); Выполнение Конtrakта с Партнерами (The Contract Partner Performance); Вклад в Область Здравоохранения (Contribution to Health); Вклад в Общественное Развитие

(Contribution to Social Development); Практическое Выполнение (People Performance); Инициатива по Сохранению Окружающей Среды (Environmental Initiative). Следует отметить, что основными критериями для отбора достойных конкурсантов на награды являлись, прежде всего, производственные показатели в вышеперечисленных номинациях.

Нуржан Камалов, комментируя участие КПО в этом престижном ежегодном конкурсе, отметил, что полученная высокая награда – это не заслуга одного человека, это – официально признанный успех всей компании и ее сотрудников, убедительно доказывающий их приверженность политике КПО по неукоснительному соблюдению правил техники безопасности и охраны окружающей среды.

Программа безопасного поведения, объединившая в себе все существующие методы контроля, отчетности и анализа техники безопасности, полностью доказала свою эффективность на Карачаганакском Проекте. Ее введением в действие занимались сотрудники отделов техники безопасности и охраны окружающей среды, скважинных операций, бизнес управления, а также ГП-3.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЧЕТВЕРТОГО ГАЗОТУРБИННОГО ГЕНЕРАТОРА НА КПК ЗАВЕРШЕНО



На Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК) успешно завершено строительство 4 газотурбинного генератора. Строительством этого крупного объекта занимались казахстанская строительная компания «Батыс Казахстан Куат Сервисез» (БККС), которая осуществила все строительные работы и ввела объект в эксплуатацию, а также немецкая компания «Eugoreap Maintenance Company» (Emc), выполнившая все инженерные и проекционные работы. По контракту с КПО эти две компании были привлечены к строительству трех уже действующих газотурбинных генераторов. Все введенные в эксплуатацию газотурбинные генераторы, включая четвертый, были изготовлены всемирно известной компанией США «Дженерал Электрик» (GE). Все 4 газотурбины оснащены передовыми топливными системами и являются самыми чистыми в мире с точки зрения экологии.

В ходе строительства 4-го газотурбинного генератора все работы велись согласно правил техники безопасности, без производственных травм и потерь рабочего времени. Сдача объекта была осуществлена согласно запланированному рабочему графику и в рамках установленного бюджета.

ДОБИВАЯСЬ НОВЫХ МАКСИМАЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ДОБЫЧЕ УГЛЕВОДОРОДОВ

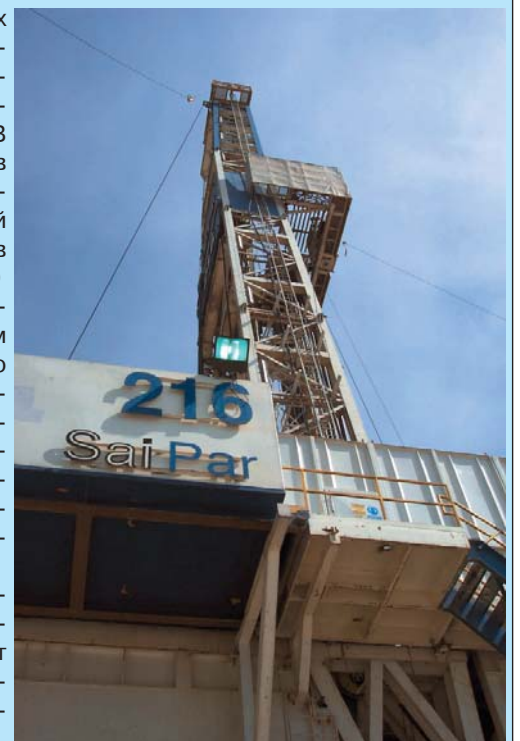
С вводом в эксплуатацию новых производственных объектов «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. успешно наращивает максимальные показатели добычи углеводородов. В апреле этого года трудовой коллектив компании добился рекордных результатов по добыче. 6 апреля общий объем добытых жидких углеводородов на месторождении составил 407 200 баррелей. В целом же за сутки на Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК) было произведено 21551 тонна стабилизированного конденсата и 12380 тонн нестабилизированного конденсата на ГП-3. Кроме того, было отправлено 22886 миллионов кубических метров неочищенного газа на Оренбургский газоперерабатывающий завод (ОГПЗ).

Комментируя это событие, менеджер промысла Нелло Патерлини сказал, что этот рекорд был достигнут благодаря самоотверженной и упорной работе всего работающего персонала.

Не прошло и двух недель после этого события, как коллектив КПК, при поддержке работников всего месторождения, вновь добился рекордных суточных показателей по добыче стабилизированного конденсата, общий объем которого составил 22019 тонн.

В своем обращении ко всем работникам компании Лоренцо Претто, менеджер по строительству, отметил, что этот рекордный показатель был достигнут благодаря умению всего коллектива работать как единая команда.

«Мне хотелось бы поблагодарить каждого работника в отдельности за столь успешные результаты труда. Мы будем стараться прилагать все усилия к тому, чтобы продолжать увеличивать объемы добычи продукции, отвечая требованиям техники безопасности и эффективности производства», - сказал Лоренцо.



ДВА ГОДА БЕЗ ПРОИСШЕСТВИЙ

Трудовой коллектив отдела скважинных операций компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. (КПО) и подрядный персонал добились выдающихся показателей в технике безопасности, отработав два года без происшествий и потерь рабочего времени, что в итоге составило 4,5 млн. часов. Во всех производственных операциях приняло участие более тысячи человек. Кроме того, за прошедшие два года пробурено четыре новые скважины, и произведен капитальный ремонт двадцати двух скважин.

В этот день 17 мая у буровой установки №216 состоялась торже-



современной технологии и мощных компрессоров по обратной закачке газа».

В заключение, Паоло Кампелли вручил сертификаты за два года работы без происшествий и потерь рабочего времени Камерону Кроуфорду, директору производства КПО Б.В. и Бруно Маджиони, менеджеру отдела скважинных операций.

Выступивший Бруно Маджиони, менеджер отдела скважинных операций также поздравил присутствующих и поблагодарил суперинтендантов отдела скважинных операций Ермухамбета Давлетова, Камаста Вальтер, Алек-

продолжать работать без потерь рабочего времени».

В целях профилактики аварий отдел скважинных операций неуклонно следовал девизу компании «Техника безопасности превыше всего», воплощенному на деле путем своевременной инспекции оборудования и условий его эксплуатации, проверок рабочих мест и инструктажа по технике безопасности (ТБ). Фактором успеха также послужила реализация программ безопасного поведения (ПБП), проводимая в КПО на Проекте в целях выявления нарушений ТБ в ходе работ на буровых установках и скважинах. КПО активно осуществляет по-

И ПОТЕРЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

ственная церемония по вручению сертификатов за результаты, достигнутые в области техники безопасности, с участием генерального директора КПО Паоло Кампелли, который прибыл сюда, чтобы поздравить буровиков с очередным успехом.

В своем выступлении Паоло Кампелли отметил: «Данное достижение свидетельствует о приверженности наших сотрудников соблюдению требований техники безопасности в ходе осуществления скважинных операций. Особую значимость этому рекорду придают высокие показатели труда без происшествий - 4,5 миллиона человеко-часов и 10 миллионов километров без ДТП, достигнутые благодаря слаженной работе всех работников, представляющих отделы скважинных операций, разработки коллектора и нефтяной инженерии, инфраструктуры, а также компаний SaiPar Rig, Baker Hughes Integrated Operations и Казбургаз. В течение этих двух лет вы не допустили ни одного разлива нефти и берегли природу, в которой мы живем».

Паоло Кампелли поздравил всех присутствующих с высокими достижениями, подчеркнув, что они сделали все возможное, чтобы люди, которые работают на месторождении, возвращались домой к своим семьям, к своим близким здоровыми и невредимыми.

«Хочу особенно отметить, - продолжил Паоло Кампелли, - что все это находится в соответствии с



политикой компании, которая делает все зависящее от нее с помощью Вас для поддержания безопасного режима работы и охраны окружающей среды. Ваша работа и Вы сами - это прекрасный пример, чего можно добиться на Карачаганакском месторождении. Оглянитесь вокруг! Вы не увидите ни одного факела, который бы загрязнял окружающую среду. Все это благодаря использованию

сандра Ермакова, Юрия Янишевского, Сабита Шалабаева, а также супервайзеров Зинуллу Муканова, Куана Дюсенова, Салавата Табаева и Мухтара Исатаева. Бруно также поблагодарил менеджера отдела ТБ КПО Б.В. Рика Аллана за оказанную помощь в нелегкой работе по технике безопасности, а затем вручил сертификаты представителям «СайПар» и «Бейкер-Хьюз».

Обращаясь к присутствующим, Бруно сказал, что благодаря самоотдаче и целенаправленным усилиям, им удалось доказать, что они могут выполнять работу в соответствии с требованиями техники безопасности, невзирая на сложность производственных задач, связанных с монтажом и демонтажом бурового оборудования, а также непростые погодные и геологические условия.

В заключении торжественной церемонии выступил Камерон Кроуфорд, директор производства КПО Б.В.: «Прежде всего я хочу поблагодарить Паоло Кампелли за его заботу и внимание к нам. Горжусь, что работаю с профессионально сработавшей командой. Сегодня нельзя ставить точку, надо дальше

литикой укрепления безопасности производства посредством соблюдения работниками компании правил ТБ, охраны труда (ОТ), охраны окружающей среды (ООС), управления производственными рисками, тщательного планирования и контроля производственной деятельности. Высокие производственные результаты при безусловном соблюдении техники безопасности - это не только заслуга персонала КПО, но также и работников подрядных организаций, поставщиков, и всех, кто имеет отношение к производству на Карачаганаке, так как стандарты в области ТБ и охраны окружающей среды здесь едины для всех.

В прошлом году показатель частоты происшествий с потерей рабочего времени (LTI) составил всего 0,47 (на 1 миллион отработанных человеко-часов), в сравнении с 0,79 LTI в 2003г. В дополнении к этому, в 2004 году в КПО был достигнут нулевой показатель дорожно-транспортных происшествий. Конечной целью компании является полное обеспечение безопасного производства для всех работников и подрядного персонала.



В КПО ПОДПИСАН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Совсем недавно в Главном офисе «Карачаганак Петролиум Опрейтинг» Б.В. состоялась встреча между руководством компании, представителями Независимой профсоюзной организации КПО и Карачаганакским филиалом республиканского профсоюза работников газовой промышленности, транспорта и строительства. Итогом этой встречи явилась церемония подписания нового Коллективного договора, в которой приняли участие генеральный директор КПО Паоло Кампелли, управляющий по трудовым ресурсам КПО Марко Кастелли, председатель Независимой профсоюзной организации КПО Тулеугали Кенесов, председатель Карачаганакского филиала республиканского профсоюза работников газовой промышленности, транспорта и строительства Николай Котельников.

Мы встретились с Тулеугали Кенесовым, который рассказал нам о принятом коллективном договоре и ответил на наши вопросы.

- Тулеугали Кушпанович, что из себя представляет Коллективный договор и какова его основная цель?
- Прежде всего хотелось бы отметить, что это очень важный документ, регулирующий трудовые отношения между работниками компании и администрацией. В нем предусматриваются все трудовые и социальные вопросы, а также социальные льготы для работников компании и членов их семей. То, что мы подписали такой до-



кумент, говорит о том, что руководство КПО и компании-учредители нас полностью поддерживают. Основная цель договора – улучшить уровень жизни и материальное состояние всех сотрудников КПО. Развивать систему коллективного договора очень важно сегодня, поскольку именно она является основной формой социального партнерства.

Коллективный договор – это прежде всего юридический документ, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателями и работниками компании. Мы уверены, что Коллективный договор должен сыграть позитивную роль во благо развития Карачаганак, он будет способствовать производительности труда и хорошей работе, а наши отношения с администрацией компании будут продолжаться в конструктивном духе.

- Таким образом, получается, что профсоюзы здесь выступают как полномоченный орган от имени всего трудового персонала?

- Совершенно верно. Работники компании выступают не как отдельные обособленные личности, а в качестве самостоятельного субъекта-трудового коллектива компании. При этом сами работники не участвуют в заключении коллективных договоров, а действуют в лице руководства профсоюзов.

- Сколько времени потребовалось обеим сторонам, чтобы подписать Коллективный договор, каков срок его действия и что предшествовало его заключению?

- Вы, наверное, обратили внимание, что во время нашей встречи генеральный директор КПО Паоло Кампелли сказал следующее: «Нам удалось в самые корот-

кие сроки подписать этот договор. Мы очень быстро пришли к взаимному соглашению, что говорит о том, что у нас хорошие отношения с профсоюзами». Со своей стороны мне хотелось бы добавить, что во время подготовки Коллективного договора, у нас не было каких-либо разногласий с администрацией КПО. Более того, мы постоянно чувствовали поддержку со стороны администрации компании, которая постоянно шла нам на встречу в решении тех или иных вопросов и принимала ак-

зам. Нам было очень приятно слышать слова благодарности от г-на Кампелли, который поблагодарил нас за сотрудничество и профессионализм. Подписанные коллективные договора будут действовать в течение 2 лет.

Что же касается вашего вопроса о том, что предшествовало его заключению, то хочу отметить, что заключению Коллективного договора обязательно предшествовала процедура разработки. Начальной стадией этой процедуры являлись коллективные переговоры между

миссию из своих представителей. Решением сторон были определены сроки, место проведения и повестка для переговоров.

Пользуясь случаем, мне также хотелось бы поблагодарить управляющего по трудовым ресурсам КПО Марко Кастелли, его коллегу Мауро Аккорнеро, менеджера отдела кадров Любовь Белую, координаторов по работе с персоналом Анатолия Неверова и Елену Горбачеву, принимавших самое активное участие в переговорах и в подготов-



тивное участие в подготовке договора. Г-н Кампелли выразил уверенность, что такие взаимоотношения будут продолжаться и в дальнейшем. Он также нас заверил, что со своей стороны, он будет оказывать поддержку профсою-

обеими сторонами, которые необходимы в целях согласования противоположных интересов. Для ведения переговоров и подготовки проекта Коллективного договора обе стороны на равноправной основе образовали ко-

ке Коллективных договоров.

На снимках: 1. (слева направо) Т. Кенесов, Паоло Кампелли, Н. Котельников; 2. После подписания Коллективных договоров.

20 мая в Уральском Бизнес-инкубаторе состоялось торжественная церемония вручения сертификатов воспитанникам детского дома «Жас Даурен», прошедшим обучение основам компьютерной грамотности. Цель проекта – обучить детей компьютерной грамотности, что, безусловно, поможет им применить полученные знания во время учебы в институте или при выборе профессии.

Идея реализации такого проекта принадлежит компании «Би-Джи Казахстан», которая профинансировала и разработала данный проект, а его проведение было осуществлено совместно с Уральской неправительственной организацией Международный бизнес-центр. В рамках проекта по обучению компьютерной грамотности были отобраны 37 учеников. Программа обучения началась в сентябре прошлого года. Девятимесячный курс проходил в институте «Евразия» г. Уральска, проводился консультантами-волонтерами из Корпуса мира США и опытными преподавателями Евразийского института. В ходе обучения дети прошли полный курс компью-



терной грамотности, изучая различные программы, такие как Excel, Word, ФотоШоп, веб-программирование, графика и анимация.

Наряду с представителями Международного бизнес-центра в церемонии вручения сертификатов участвовали представители «Би-Джи Казахстан», прибывшие в Уральск из Астаны, волонтеры Корпуса мира США и преподаватели Евразийского института.

Во время вручения сертификатов Дэвид Уольшлегель,

менеджер проекта Карачаганак из «Би-Джи Казахстан», отметил: «Мы очень рады возможности быть спонсором данного проекта и это подтверждает нашу приверженность ответственному и долгосрочному подходу к социальным обязательствам в странах, где мы работаем. Мы надеемся, что данный курс поможет выпускникам найти работу в будущем и пригодится тем, кто решит продолжить свое образование в высших учебных заведениях страны».

МАЛЕНЬКОЕ НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ

Юрий Храмов, менеджер Международного бизнес-центра, поблагодарил всех учеников, отметив, что они ответственно и с большим энтузиазмом. Он также выразил уверенность, что полученные выпускниками знания будут очень полезны при трудоустройстве и полностью окупятся.

Роза Гиззатова, менеджер по внешним связям «Би-Джи Казахстан», в свою очередь подчеркнула, что быть спонсором этого проекта – большая гордость для компании. «Вполне возможно, что в будущем кто-то из вас станет сотрудником компании КПО, которая занимается в этом регионе добычей газа и конденсата на Карачаганакском месторождении. Сегодня вы получили сертификаты об окончании обучения. Пусть это будет маленькое начало вашего большого пути», - добавила Роза.

Кроме того организаторы проекта подготовили неожиданный и приятный подарок для двух лучших выпускников, проявивших себя во время программы обучения. Обра-



щаясь ко всем участникам проекта, Дэвид Уольшлегель объявил, что «Би-Джи Казахстан» предоставляет грант на бесплатное обучение и стипендию в институте «Евразия» самому лучшему и способному ученику. Со своей сто-

роны администрация института «Евразия» также объявила о предоставлении гранта на бесплатное обучение одному из учеников, имя которого будет объявлено позднее.

На снимках: представители «Би-Джи Казахстан»: (слева направо) Асель Ибраева, ассистент, Дэвид Уольшлегель, менеджер проекта Карачаганак, Роза Гиззатова, менеджер по внешним связям; выпускники детского Дома «Жас Даурен».

«Страна, не умеющая развивать знания, в XXI веке обречена на провал. Мы должны сформировать кадровый задел для высокотехнологичных и наукоемких производств будущего. Без современной системы образования и современных менеджеров, мыслящих широко, масштабно, по-новому, мы не сможем создать инновационную экономику», - так было сказано Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым в ежегодном Послании народу Казахстана 18-го февраля 2005 года. И еще в Послании Президента сказано, что все начинается со школы. Средняя образовательная школа №4, расположенная в Аксае, является одной из ве-

дущих в Бурлинском районе. Здесь трудятся настоящие профессионалы своего дела, имеющие многолетний стаж по воспитанию детей, а также понимающие всю возложенную на них ответственность. Однако материальная база школы не соответствует уровню развития нашего общества и поэтому учителя школы приходится пользоваться самодельными наглядными пособиями. Особенно это касалось лингфонного кабинета английского языка, который не был оснащен необходимыми техническими средствами, из-за



В лингфонном классе.

чего преподаватели испытывали большие сложности в работе.

Так как администрация школы была не в состоянии приобрести самостоятельно оборудование, а дети имели огромное желание получить знания по английскому языку и научиться пользоваться Интернетом, учительский коллектив обратился с просьбой к руководству КПО. Их просьба была удовлетворена в самые короткие сроки.

Во время заседания Спонсорского комитета КПО под председательством гене-

рального директора компании Паоло Кампелли было решено оказать спонсорскую помощь школе в приобретении необходимого оборудования.

В настоящее время лингфонный кабинет английского языка укомплектован всей необходимой видеоаппаратурой и оргтехникой и у детей есть все возможности для получения более углубленных знаний.

В знак благодарности учителя школы написали письмо генеральному директору КПО Паоло Кампелли и поблагодарили его от имени всего школьного коллектива за чуткое отношение к их просьбе и за доставленную радость детям.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС КОМПАНИЙ-УЧРЕДИТЕЛЕЙ

Нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, расположенное в Западно-Казахстанской области, является одним из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире и его разработка осуществляется под руководством четырех всемирно известных международных компаний, таких как Би-Джи Групп (Великобритания), Эни (Италия), доля каждой из которых составляет 32,5 %, а также Шеврон (США) – 20% и ЛУКОЙЛ (Россия) с долей капитала 15%. Для реализации Карачаганакского проекта эти компании-учредители объединились в международный консорциум «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б. В. (КПО).

Вся деятельность КПО осуществляется в соответствии с Окончательным соглашением о разделе продукции (ОСРП), подписанным партнерами по международному консорциуму с правительством Казахстана в ноябре 1997 года. По условиям соглашения, КПО будет осуществлять управление Карачаганакским проектом в период до 2038 года.

В этом номере газеты нам хотелось бы вкратце рассказать о компаниях, занятых разработкой уникального Карачаганакского месторождения, а также принимающих активное участие в других нефтегазовых проектах страны.

Би-Джи Групп

Являясь одним из ведущих участников мирового энергетического рынка, компания Би-Джи Групп - это динамично развивающийся бизнес с предприятиями, расположенными в 20 странах на пяти континентах земного шара. Несмотря на то,



что штаб-квартира Би-Джи Групп находится в Великобритании, свыше 60 % профессионалов, составляющих ее команду, работают за пределами этой страны. Во всех странах, где работает Би-Джи Групп, компания стремится установить долгосрочные отношения, приносящие обоюдную выгоду партнерам, государству и акционерам.

В истории Би-Джи Групп немало достижений, охватывающих весь спектр энергетической индустрии. Компания накопила огромный опыт работы в сфере, относящейся к природному газу, включающий все аспекты от разведки до доставки продукции потребителям. Би-Джи Групп занимается изучением и формированием рынков газа во всем мире, а также осуществляет поставки газа на эти рынки. Основными направлениями деятельности компании являются разведка и добыча, производство сжиженного природного газа, его транспортировка и распределение, а также производство электроэнергии. Богатый опыт компании в каждом звене этого цикла, от добычи газа до поставки конечному потребителю, позволяет ей быстро и эффективно доставлять голубое топливо на важнейшие рынки по конкурентоспособным ценам.

Казахстан является ключевым географическим регионом для Би-Джи Групп, поэтому компания заинтересована в высочайшем качестве работы и дальнейшем расширении своих проектов в стране. Компания является крупнейшим британским инвестором в Казахстане и одной из первых западных компаний, проявивших интерес к огромному ресурсному потенциалу республики. Позиция компании основывается на соотношении экономических и производственных интересов с национальными и общественными интересами правительства и народа Казахстана.

Доля Би-Джи Групп в проекте по разработке нефтегазоконденсатного месторождения Карачаганак составляет 32,5%. Компания является оператором месторождения совместно с итальянской Эни. Кроме того, Би-Джи Групп входит в число акционеров (2%) Каспийского трубопроводного консорциума (КТК), доставляющего казахстанскую нефть на мировые рынки.

Эни



Итальянская компания Эни является одной из ведущих мировых интегрированных энергетических компаний, работающих в сфере нефти и газа, производства электроэнергии, нефтехимии, обслуживания нефтепромыслов и инженерной промышленности. Эни является экспертом в этих направлениях и



удерживает по ним ведущие позиции на мировом рынке.

Задача Эни – создание новых ценностей в целях удовлетворения ожиданий ее акционеров посредством постоянного повышения экономической эффективности и качества продукции и услуг, при этом уделяя пристальное внимание потребностям своих работников и сохраняя приверженность устойчивому росту компании.

Являясь мировым лидером по добыче углеводородов как в открытом море, так и в прибрежных операциях, деятельность компании в нефтегазовых проектах охватывает более

70 стран мира. В 2004 году суточное производство углеводородов компании Эни составило 1624000 баррелей, что на 4% больше по сравнению с 2003 годом. В ее штате трудятся около 80000 сотрудников. Эни обладает собственным флотом



первоклассных танкеров и вспомогательными судами для обслуживания морских буровых вышек.

Компания активно работает в разведке и добыче нефти и газа в Италии, Северной и Западной Африке, Северном море, Мексиканском заливе, в странах, обладающих большим потенциалом углеводородов, таких как Латинская Америка, Австралия, Ближний и Дальний Восток, а также в регионах Каспийского моря.

В Казахстане Эни активно занимается добычей углеводородов, поставкой нефтепродуктов, техническим обслуживанием месторождений и строительством нефтегазовых объектов. Вместе с британской компанией Би-Джи Групп Эни является сооператором по разработке Карачаганакского месторождения и ее доля также составляет 32,5%. Кроме того, наряду с шестью международными нефтяными компаниями Эни задействован в другом крупном проекте по разработке и развитию морской зоны Каспийского проекта вблизи Атырау. В феврале 2001 года Эни был избран единственным оператором по освоению этого проекта, в котором он представлен компанией Аджип КСО.



Шеврон

Корпорация Шеврон входит в число крупнейших и наиболее конкурентоспособных мировых энергетических компаний, участвует во всех звеньях цепи производства энергии и обслуживает миллионы потребителей по всему миру. Штаб-квартира компании расположена в Сан-Рамоне (США). Шеврон ведет свою деятельность в более 180 странах и работает по всех сферах нефтегазовой промышленности, включая разведку и добы-



чу, переработку, транспортировку и сбыт, производство и продажу химических веществ, а также производство электроэнергии. В 2004 году компания отметила свою 125 годовщину.

Шеврон стоит на втором месте в США по величине, на третьем месте в мире по запасам нефти, и на четвертом месте в мире по производству нефти и газа. После слияния Шеврон с Тексако в 2001 году компания изменила свое название на ШевронТексако. С момента слияния компания постоянно улучшала свои позиции в таких странах, как США,

Великобритания и Венесуэлла, а также значительно укрепила свои позиции в странах с развивающейся экономикой, включая каспийский регион, где в настоящий момент она является крупнейшим иностранным инвестором и оператором нефтегазовых проектов. 9 мая 2005 года компания сделала заявление, что вновь меняет свое название на Шеврон.

Шеврон сотрудничает с Республикой Казахстан уже более десяти лет. 6 апреля 1993 года было создано крупнейшее совместное предприятие «Тенгизшевройл» (ТШО), цель которого - разработка гигантского нефтяного месторождения Тенгиз в Западном Казахстане. Доля Шеврон в ТШО составляет 50%, а доля в разработке нефтегазоконденсатного месторождения Карачаганак - 20%. Ввод в эксплуатацию трубопровода КТК в 2001 году обеспечил выход тенгизской нефти на мировые энергетические рынки и открыл для Казахстана новые перспективы развития. Шеврон также является долевым участником трубопровода КТК (15%).

ЛУКОЙЛ

ОАО «ЛУКОЙЛ» - ведущая вертикально-интегрированная нефтяная компания России. Основные виды деятельности компании - операции по разведке и добыче нефти и газа, производство и реализация нефтепродуктов.

ЛУКОЙЛ является второй крупнейшей частной нефтяной компанией в мире по размерам доказанных запасов углеводородов. Доля компании в обще-



мировых запасов нефти составляет около 1,5% и около 2,1% в общемировой добыче нефти. Компания играет ключевую роль в энергетическом секторе России, на ее долю приходится более 19% общероссийской добычи нефти и 19% общероссийской переработки нефти. По состоянию на начало 2004 года доказанные запасы сырой нефти ЛУКОЙЛ составили 15 977 млн. баррелей, доказанные запасы природного



газа - 24 473 млрд. куб. футов, что в совокупности составляет 20 056 млн баррелей.

В секторе добычи ЛУКОЙЛ располагает выдающимся портфелем активов. Ключевые регионы - Западная Сибирь (около 54% запасов компании) и Пермская область являются основным источником стабильной добычи нефти. Помимо этого ЛУКОЙЛ является единственной российской нефтяной компанией, имеющей значительные запасы углеводородов в двух новых нефтегазоносных провинциях - Тимано-Печоре и Северном Каспии. Ускоренный ввод этих месторождений в ближайшие годы обеспечит базу для успешного и долгосрочного роста Компании.

Производимые компанией геологоразведочные работы сосредоточены преимущественно в Западной Сибири, Тимано-Печорской нефтегазовой провинции и на Ямале. Международные проекты по разведке и добыче углеводородов ведутся на территории Азербайджана, Казахстана, Египта, в Северной Африке и Колумбии.

ЛУКОЙЛ владеет значительными нефтеперерабатывающими мощностями в России и за рубежом. В России компании принадлежат четыре крупных НПЗ - в Перми, Волгограде, Ухте и Нижнем Новгороде. Зарубежные НПЗ компании располагаются в Украине, Болгарии и Румынии, их совокупный объем мощностей по переработке составляет около 17,8 млн. т/год.

СОТРУДНИКИ КПО Б.В. ЗАСЛУЖИЛИ БЛАГОДАРНОСТЬ КОМИТЕТА ГЕОЛОГИИ И НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЯ РК

В адрес генерального директора КПО Б.В. Паоло Кампелли по поручению Комитета геологии и недропользования Республики Казахстан поступило письмо от начальника Западно-Казахстанской областной инспекции охраны и использования недр г-на М.М. Тналиева. В письме сообщалась приятная новость о том, что в канун профессионального праздника Дня геолога – 3 апреля, Приказом Комитета геологии и недропользования РК были награждены ряд специалистов, в основном, отечественных и, за редким исключением, иностранных компаний, занятых в разведке и добыче месторождений полезных ископаемых, внесших личный вклад в геологическое изучение недр и укрепление минерально-сырьевой базы Республики Казахстан.

Среди награжденных чис-

лятся и сотрудники КПО Б.В. – Булат Дусупович Альсейтов, заместитель менеджера отдела нефтяной инженерии и разработки коллектора по связям с государственными органами Республики Казахстан и Фидель Фаритович Ибрагимов, менеджер отдела разрешений и лицензирования КПО Б.В.

Благодарность подписана Председателем Комитета геологии и недропользования господином Ужженовым Б.С.

Сотрудники КПО заслужили высокую оценку Комитета геологии и недропользования РК за вклад во взаимопонимание в отношениях Государственных органов недропользования и непосредственно самого недропользователя в лице КПО Б.В., за разъяснение требований законодательства в области недрополь-



вания иностранным специалистам, а также за пропаганду рационального использования недр Республики Казахстан.

В своем письме г-н М.М. Тналиев также отметил, что он полностью солидарен с

решением вышестоящего органа – Комитета геологии и недропользования, так как не первый год непосредственно работает в тесном контакте с этими профессиональными специалистами КПО Б.В. «Мы совместно на-

ходим пути взаимоприемлемого решения проблем, возникающих при реализации одного из крупнейших и сложных месторождений – Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения», – говорится в письме.

Благодарность ценна тем, что Комитет геологии и недропользования является Компетентным органом Республики Казахстан в области недропользования, именно он осуществляет контроль за рациональным использованием недр, их запасов и следит за извлечением углеводородов.

Следует отметить, что среди крупных иностранных нефтяных компаний такого внимания удостоились только сотрудники КПО Б.В.

Это знак признания КПО как добросовестного недропользователя, уважающего

законодательство РК в области геологии и использования недр.

Генеральный директор КПО Паоло Кампелли поздравил Б.Д. Альсейтова и Ф.Ф. Ибрагимова, вручив им благодарственные грамоты от Комитета геологии и недропользования Республики Казахстан. Он поблагодарил их за личный вклад в улучшение взаимопонимания между КПО и органами недропользования. Он также отметил, что компания гордится своими профессиональными сотрудниками, которые поднимают авторитет и имидж компании.

На снимке: Паоло Кампелли поздравляет Булата Альсейтова.

КПО ВНЕДРЯЕТ НОВЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ СЕЛ

Политика добрососедства компании КПО направлена, прежде всего, на активизацию взаимодействия с селами Бурлинского района и создание всех необходимых условий для устойчивого развития населенных пунктов, расположенных вблизи Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения.

Бурлинская земля всегда славилась высокими показателями по выращиванию сельскохозяйственных культур, в особенности зерновых, картофеля и овощей. И хотя в этом районе находится Карачаганакское месторождение, урожайность здесь по сравнению с другими районами области ничуть не ниже.

Иногда можно услышать ничем не обоснованные утверждения, что производительная деятельность КПО негативно сказывается на урожайности в Бурлинском районе. Это далеко не так. Результаты исследования, предоставленные Западно-Казахстанским сельскохозяйственным институтом, полностью опровергают такие утверждения.

В этом году, чтобы поддержать сельское хозяйство в Бурлинском районе, КПО планирует запустить не-

сколько проектов устойчивого развития, таких, как Бизнес-Центр/Бизнес-Инкубатор и Теплица с применени-



ем гравитационной системы капельного орошения.

В 2003 году в Казахстане была принята государственная программа «Возрождение села», призванная улучшить как социально-экономическую, так и культурную жизнь тружеников сел. Развитие культурно-образовательного пространства среди молодежи сельской местности и организация культурного досуга детей – это наиболее важные задачи государственной программы. Известно, что у сельских ребят, по сравнению с их город-

скими сверстниками, гораздо меньше условий для проведения полноценного досу-

га.

В начале мая этого года компания КПО приступила к реализации очередного проекта под названием «Передвижная школа искусств», который охватил шесть близлежащих к месторождению сел, таких как Приуральный, Жарсуат, Карачаганак, Березовка, Жанаталап и Успенровка.

Болат Серикбаев, специалист по проектам устойчивого развития компании КПО, пояснил, что целью проекта является организация культурного досуга детей сельской местности, их эстетическое и трудовое воспитание по-

средством обучения их различным видам прикладного искусства и художественного ремесла. Конечная и главная цель этого проекта – максимальное раскрытие художественных талантов и способностей детей на пути социализации, приобщение их к светлому и прекрасному миру искусства, развитие их профессиональных навыков с перспективой последующего обучения наиболее одаренных в профессиональных учебных заведениях по выбранному профилю. Проект также предусматривает активное вовлечение детей в творческий процесс изучения, созидания и профессионального овладения различными видами прикладного искусства и художественного ремесла.

По итогам проведенного тендера подрядчиком КПО стало Аксайское ЧП «Школа мастеров «Левша», высококвалифицированный штат которой состоит из известных профессионалов-мастеров, владеющих несколькими видами ремесел. Уже разработан программа обучения, приобретен необходимый рабочий материал и инструменты для занятий с детьми.

В настоящее время уроки мастерства по различным видам прикладного искусства и художественного ремесла в



вышеназванных селах идут полным ходом. С детьми занимаются четыре опытных мастера. Кроме того, дети обучаются рисованию, живописи, лепке из пластилина, глины и гипса, скульптуре, резьбе по дереву, чеканке, художественной ковке, изготовлению народных сувениров, работам по коже, гравировке, бисеру, мозаике, художественной вышивке и многим другим видам. Также планируется проведение отчетно-показательной выставки детских работ осенью этого года в г. Аксай.

Занятия проводятся строго по расписанию два раза в неделю в учебных классах и мастерских. Для этого была достигнута предварительная договоренность с директорами школ каждого поселка. В настоящее время посещать кружки изъявили желание бо-

лее 300 учеников различных классов.

По словам директора ЧП «Школа мастеров «Левша» Николая Нюдильчиева, это была его давняя идея – передать талант мастера сразу. Особенно его радует то, что дети по своей инициативе изъявили желание посещать кружки во время учебного года и летних каникул. Это говорит о том, что занятия действительно заинтересовали детей. На селе есть очень много талантливых и одаренных детей. Каждый ребенок талантлив по-своему, считает он, но не у всех этот талант выявляется сразу. Иногда необходимо слегка подтолкнуть ребенка, выявить его способности и развить их.

Коллектив газеты желает творческих успехов ребятам и коллективу преподавателей.

ГОВОРИМ ПО-КАЗАХСКИ

Вот уже почти 15 лет на областном телевидении города Уральска выходит программа «Говорим по-казахски». С самого начала ее бессменным автором и ведущей является Кунжамал Ахметова, которая вместе с редактором областного телевидения Светланой Хан приложили немало усилий, чтобы сделать программу обучения достаточно увлекательной и доступной не только для людей, стремящихся овладеть казахским языком, но также и для тех, кто владеет языком. Свои телеуроки, как правило, она стремится сделать интересными как для взрослых, так и для детей. И не удивительно, что программа пользуется большим успехом в области. В редакцию часто обращаются преподаватели различных высших учебных заведений, а также учителя школ с просьбой предоставить им запись видеокассет, которые используются ими в качестве учебного материала для студентов и школьников.

В сентябре 2002 года в жизни Кунжамал произошли некоторые изменения, связанные с работой. Ее пригласили работать в Учебный центр компании КПО Б.В. преподавать государственный язык сотрудникам компании. Перед ней была поставлена задача поднять уровень знаний государственного языка. И, надо сказать, что она отлично справляется со своими обязанностями, совмещая работу в КПО и на телевидении. Хотя есть некоторые сложности. В конце каждой недели после работы ей надо торопиться в Уральск, что-



бы успеть на запись очередной программы. Причем, в данное время, уроки казахского языка на телевидении она ведет на добровольных началах, не получая за это зарплаты. Она уверена, что эта программа необходима людям, да и зрители уже привыкли к своей ведущей.

Что же касается занятий с сотрудниками КПО, Кунжамал ведет их с большим удовольствием и энтузиазмом. Эта работа ей нравится ничуть не меньше, чем на областном телевидении. С первых же дней она заметила, что у людей очень

большой интерес к языку не только со стороны коренных жителей, но и представителей других национальностей. На ее занятия с удовольствием приходят сотрудники разных специальностей: есть переводчики, специалисты различных отделов, и даже менеджеры, возглавляющие крупные департаменты компании КПО. Радует ее то, что руководство компании постоянно идет навстречу, считая, что знание государственного языка, это не просто знак уважения к стране, где она осуществляет свою деятельность, но, прежде всего, необходимость для самой компании, тесно сотрудничающей с казахстанской стороной.

Следует отметить, что руководство КПО Б.В. старается не ограничиваться узкими рамками своей профессиональной деятельности, принимая во внимание то, что уроки казахского языка важны не только для сотрудников компании, но и для всех жителей Приуралья. И не удивительно, что вот уже несколько лет подряд компания КПО оказывает спонсорскую помощь областному телевидению, направляя, прежде всего, на поддержку программы «Говорим по-казахски».

Кунжамал твердо уверена, что наступит время, когда знание государственного языка станет нормой для всех казахстанцев независимо от национальности. Особенно ее радует то, что у людей появилось осознание того, что без знания государственного языка сегодня не обойтись, многие стали понимать, что это престижно и необходимо.

На снимке: в эфире Кунжамал Ахметова.

СПОРТСМЕНЫ КПО

С 21 по 22 мая 2005 года в г.Уральске прошла Спартакиада «Дружба» среди работников компаний «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. и «Конденсат».

Как уже сообщалось в предыдущем номере газеты, решение о проведении Спартакиады было достигнуто в результате договоренности между генеральным директором компании КПО Б.В. Паоло Кампелли и председателем совета директоров группы компаний «Конденсат» Валерием Джунусовым.

Цель данной Спартакиады - развитие дружеских и спортивных связей между двумя компаниями и пропаганда здорового образа жизни среди работников компаний. Программа Спартакиады состояла из семи видов спорта, в ко-



Дарьи Моисеевой, Гули Умбеталиевой и Елены Серегиной стали победителями Спартакиады и были награждены дипломами и ценными призами. Особенно хотелось бы отметить Константина Мельникова и Дарью Моисееву, показавших отличную игру.

Победный почин продолжила команда шахматистов КПО в составе Тимиржана Калим, Жолдыбая Нуржанова, Темирбека Алдабергенова, Александра Ни, Елены Аксеновой, Натальи Валерьяновой и Баян Мусиевой. Все шахматисты КПО были также награждены дипломами и ценными подарками.

И, наконец, встреча футболистов завершила Спартакиаду. Победу в этой игре одержала более опытная команда «Конденсата».

На закрытии соревнований председатель оргкомитета В.Джунусов наградил Кубком, утверж-

НА СПАРТАКИАДЕ «ДРУЖБА»

торых приняли участие мужские и женские команды.

Участников Спартакиады, которая проводилась в спорткомплексе группы компаний «Конденсат», тепло приветствовали аким Западно-Казахстанской области Нургали Ашимов, генеральный директор КПО Паоло Кампелли и председатель совета директоров группы компаний «Конденсат» Валерий Джунусов. Каждый из почетных гостей выступил с напутственным словом к спортсменам, пожелав им достойно выступить за свою компанию.

Первыми, за право называться сильнейшими, в борьбу вступили волейболисты. Игра проходила в упорнейшей борьбе. Первая партия закончилась со счетом 31:29 в пользу хозяев площадки. Вторую партию играли волейболисты КПО. Однако все решилось в финальной партии, в которой победили более опытные спортсмены «Конденсата». Несмотря на поражение волейболисты КПО показали хорошую игру, в которой наиболее отличились Дисенбай Гумаров (капитан команды), Евгений Гергерт, Александр Чесноков и Юрий Афанасьев.

Затем в игру вступили девушки, и здесь опять ус-

пех сопутствовал волейболистам «Конденсата». И это не удивительно! Волейбол в «Конденсате» -



спорт №1. Тем не менее женская сборная КПО смотрелась совсем неплохо, но, к сожалению, немного не хватило опыта и мастерства. Оргкомитет отметил хорошую игру капитана команды Галии Сагитовой. Хорошую игру также показала сотрудница отдела кадров КПО Анжела Моисеева.

Во время Спартакиады особенно отличились бадминтонисты КПО. Игравший первым номером Денис Ким был признан лучшим игроком турнира, он буквально разгромил ли-

дера «Конденсата». Отличную игру показал менеджер по связям с общественностью КПО Исак

Шому сожалению, в турнире не смог принять участие менеджер экологии КПО Стив Пирсон, кото-

рый является одним из опытейших игроков команды.

Большая надежда возлагалась на команду баскетболистов КПО. Но вновь неудача! Ведя в счете 19:10, ребята расслабились, чем незамедлительно воспользовались соперники, резко сократив счет в свою пользу, и на последних минутах игры, буквально вырвав победу.

На следующий день прошли соревнования по настольному теннису, шахматам и мини-футболу. Теннисисты сборной КПО в составе Константина Мельникова, Максима Асанова, Аскара Андириова, Леонардо Маркони,

денным акимом Западно-Казахстанской области Н.Ашимовым члена сборной КПО по волейболу и бадминтону Галию Сагитову как лучшего спортсмена Спартакиады «Дружба».

На снимках:вверху (слева направо) Валерий Джунусов, председатель совета директоров группы компаний «Конденсат», Нургали Ашимов, аким ЗКО, Паоло Кампелли, генеральный директор КПО; во время открытия Спартакиады; команда КПО.



СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»

Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Таймас Принтхаус», 050026, г. Алматы, ул. Байзакова, 90. Тел.: (73272) 506906. Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК. Рег. N704-Г от 10 июня 1999 года.

НАШ АДРЕС:

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

Е-mail: ngu-panorama@mail.ru
Интернет сайт: www.tvkarachaganak.kz
Тел./факс 31530, 35554 (бухгалтерия), 32801.