

Новая  
инициатива  
«Академии  
Бизнес  
Управления»



- стр. 2

Награда  
«Би-Джи  
Групп»



- стр. 3

С заботой  
о людях



- стр. 6



# НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

Март 2005 г. № 10 (903)

## ГП-3: И ВНОВЬ РЕКОРД В НАЧАЛЕ ГОДА

Похоже, что в трудовом коллективе ГП-3 становится уже доброй традицией начинать Новый год с установления рекорда.

С наступлением 2005 года трудовой коллектив, работающий на установке комплексной переработки газа (ГП-3), вновь добился внушительных показателей, установив рекорд по технике безопасности, отработав более 3,5 миллионов часов без происшествий и потерь рабочего времени. В самом начале прошедшего 2004 года, коллектив ГП-3 добился впечатляющих производственных показателей по добыче углеводородов. Тогда им удалось достичь рекордного уровня месячной добычи конденсата и газа. И вот вновь радостное событие!

Несомненно, данное достижение является доказательством успеха программы, проводимой КПО по повышению уровня техники безопасности, которая так и называется «Программа безопасного поведения» (ПБП). Ключевым моментом этой программы является воспитание у всех работников компании чувства личной ответственности за соблюдение норм техники безопасности. Одним из наиболее эффективных инструментов для достижения этого является процедура информирования руководства о всех опасных факторах и их последующее устранение. Такая программа помогает выявить потенциально проблемные участки и позволяет принять меры по предупреждению и предотвращению несчаст-



ных случаев и происшествий.

По случаю этого знаменательного события, менеджер ГП-3 Билл Хантер поздравил всех своих сотрудников и выразил благодарность трудовым коллективам ГП-3, а также отделам экспортных трубопроводов, системы сбора и производственных спутников и отметил: «Это отличное достижение, которое подчеркивает обязательства персонала КПО неуклонно соблюдать в работе передовые методы и стандарты техники безопасности, охраны труда и окру-

жающей среды. Учитывая, что последний случай потери рабочего времени произошел более двух лет назад, достигнутый результат доказывает, что мы приближаемся к нашей цели - безаварийному производству».

Комментируя данное событие, Нуржан Камалов, управляющий департаментом корпоративных вопросов, охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды сказал: «КПО активно проводит политику культуры производства, при которой ответственность за соблюдение

техники безопасности лежит на каждом сотруднике компании. Наша цель - добиться еще большего улучшения показателей посредством соблюдения стандартов ТБ, ОТ и ООС, управления производственными рисками и тщательного планирования и контроля производственной деятельности».

Кроме того, данный рекорд стал возможен благодаря тщательному планированию работ и усилиям руководства КПО, направленным на повышение уровня техники безопасности на Карачаганак-

ском проекте и реализации целого ряда инициатив, интегрированных в «План улучшения ТБ, ОТ и ООС», таких как «Программа безопасного поведения», широкомасштабное внедрение которой началось в начале прошлого года.

Успешные показатели в технике безопасности являются свидетельством того, что КПО неуклонно выполняет свои обязательства соответствовать самым высоким мировым стандартам в отношении техники безопасности, охраны труда и окружающей среды.

## НОВОСТИ КПО

Трудовой коллектив, работающий на установке комплексной подготовки газа ГП-3, добился внушительных показателей по технике безопасности, установив рекорд более 3,5 миллионов часов без происшествий и потерь рабочего времени.

\*\*\*

9 февраля Карачаганакское месторождение посетил советник по энергетическим вопросам посольства США в Казахстане Кристофер Панико.

\*\*\*

Сотрудники департамента Бизнес Управления провели презентацию корпоративного внутрисетевого интернет-портала.

\*\*\*

Весной этого года в г. Уральске планируется проведение 1-й спартакиады «Дружба» среди работников компаний «Карачаганак Петролиум Оперейтинг»-Б.В. и АО «Конденсат».

Решение о проведении спартакиады было достигнуто согласно предварительной договоренности между руководством компаний «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» и «Конденсат».

\*\*\*

29 января Карачаганакское месторождение посетила группа тайваньских бизнесменов, представляющих компанию Overseas Petroleum Investment Corporation (OPIC). Основная цель визита - ознакомление с Проектом и с развитием нефтегазодобывающей промышленности Казахстана, а также изучение возможностей вложения инвестиций в этот сектор.

\*\*\*

Накануне рождественских праздников и Нового года, сотрудники благотворительного фонда КПО провели акцию милосердия для детей школы-интерната поселка Бурлин.

## АМЕРИКАНСКИЙ ДИПЛОМАТ ПОСЕЩАЕТ КАРАЧАГАНАК

9 февраля на Карачаганакском месторождении, с краткосрочным ознакомительным визитом, находился советник по вопросам энергетики посольства США в Казахстане Кристофер Панико.

Основная цель высокопоставленного государственного чиновника - знакомство с новыми производственными объектами крупнейшего в мире нефтегазо-

конденсатного месторождения.

Во время своего пребывания на Проекте, г-н Панико встретился с генеральным директором КПО Паоло Кампел-

ли и другими представителями компании. Менеджер месторождения Нелло Патерлини, управляющий по корпоративным вопросам, охране труда, техники безопасности и охране окружающей среды Нуржан Камалов, а также менеджер по охране окружающей среды Стивен Пирсон

сделали подробную презентацию о ходе разработки Карачаганакского месторождения, инвестициях КПО в социальную инфраструктуру Западно-Казахстанской области, о внедрении новейших технологий в процессе производства и добычи углеводородного сырья, а также о ра-

боте и реализации природоохранных мероприятий КПО.

В ходе своего визита, американский дипломат также ознакомился с новыми производственными объектами на Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК) и посетил ГП-2.

# ТАЙВАНЬСКИЕ БИЗНЕСМЕНЫ НА КАРАЧАГАНАКЕ

Двадцать пятого января Карагаганакское месторождение посетила группа тайваньских бизнесменов, представляющих компанию Overseas Petroleum Investment Corporation (ОРИС). По словам представителей ОРИС, компания занимается добычей углеводородов во многих странах мира, а также специализируется на производстве современного нефтедобывающего оборудования и химической продукции.

Тайваньскую делегацию, состоящую из шести человек, сопровождали казахстанские бизнесмены, а также члены областного инвестиционного центра во главе с начальником промышленного департамента Западно-Казахстанской области Гумаром Дюсембаевым. Основная цель визита тайваньских бизнесменов на Карагаганак – ознакомление с Проектом и с развитием нефтегазодобывающей промышленности Казахстана, а также изучение возможностей вложения инвестиций в этот сектор.

По словам Гумара Дюсембаева, тайваньская делегация прибыла в Казахстан по приглашению администрации Западно-Казахстанской области и их визит сюда носит исключительно ознакомительный характер.

Г-н Дюсембаев также проинформировал, что представители администрации ЗКО недавно побывали на Тайване для ознакомления с нефтегазовой промышленностью этой страны, и вот на

этот раз ответный визит тайваньских бизнесменов.

Встреча тайваньских бизнесменов с представителями КПО проходила в административном здании, расположенном на Карагаганакском перерабатывающем комплексе (КПК). Гостей приветствовал генеральный директор КПО Паоло Кампелли, который выступил с общим ознакомительным обзором по освоению Карагаганакского месторождения, этапах его освое-

ния, а также рассказал гостям о сотрудничестве компании КПО с местными органами и администрацией ЗКО. Г-н Кампелли также проинформировал присутствующих, что в состав Совместного комитета управления (СКУ) входят представители администрации ЗКО.

Майк Смит, менеджер КПО по предотвращению аварийных ситуаций, сделал доклад о политике и правилах техники безопасности, при-



Во время презентации

меняемых компанией на промышленных объектах.

Особый интерес у присутствующих вызвало выступление Нелло Патерлини, менеджера по освоению месторождения, который сделал очень интересную и подробную информацию о промышленных объектах и о новейшем оборудовании, применяемом компанией при добыче углеводородов. Нелло обстоятельно рассказал о таких объектах как КПК, ГП-2 и ГП-3 и Экспортном трубопроводе, протяженностью 635 километров, методах бурения при освоении месторождения, объемах добычи, куда отправляется добытая продукция, а также о планируемых объемах добычи углеводородов на этот год. Кроме того, Нелло проинформировал о

работающем персонале. По его словам, на данный момент на Карагаганаке задействовано тысяча триста человек, большинство из которых – казахстанцы. Общее количество иностранцев – двести человек. Таким образом выходит, что количество иностранцев составляет всего 15-17% от всей рабочей силы, задействованной на Проекте.

После встречи с представителями КПО, тайваньским бизнесменам была предложена краткая экскурсия по промышленным объектам Карагаганакского перерабатывающего комплекса. Кроме экскурсии по КПК, гости также посетили казахстанский мини-перерабатывающий завод «Конденсат», расположенный на территории месторождения.



Посещение операторской КПК

## НОВАЯ ИНИЦИАТИВА

# “АКАДЕМИИ БИЗНЕС УПРАВЛЕНИЯ”

В сентябре прошлого года на страницах нашей газеты мы писали о казахстанском персонале Бизнес Управления, который по собственной инициативе, в июне прошлого года, открыл свою внутреннюю академию, назвав ее “Академия Бизнес Управления”. Стремление получить как можно больше знаний об этапах развития проекта и использование многолетнего опыта работы, накопленного в течение многих лет иностранными и казахстанскими специалистами, стало основной причиной создания академии.

Недавно студенты Академии выступили с очередной инициативой по внедрению внутрисетевого интранета - портала. 4 февраля они провели ознакомительную презентацию своего проекта, где отражены цели Академии, ее деятельность и результаты за прошедшие пол-года.

Жанна Танашикова, специалист по корпоративным отчетам КПО Б.В., принимавшая активное участие в

разработке и проектировании портала отметила, что основная цель их проекта - дать возможность всем сотрудникам компании увидеть отчетливую картину деятельности всех ее подразделений, их основных функций и обязанностей, а также показать их взаимосвязь.

Компания КПО Б.В. – это огромная организационная структура с многочисленными департаментами, охватывающими обширную сферу производственной деятельности. Многие сотрудники компании, замыкаясь в кругу своих прямых обязанностей, не совсем четко представляют себе де-

ятельность других отделов. Отсюда вывод: необходимо эффективное взаимодействие между структурными подразделениями компании, понимание основных аспектов ее деятельности. Безусловно, это сыграет положительную роль в налаживании эффективных связей между депар-



Во время презентации интранета.

таментами КПО Б.В. и во всем процессе производственной деятельности компании. Для того, чтобы заполнить этот пробел, сотрудники Академии приступили к разработке и внедрению локальной сети интранет.

“Мы хотим помочь всем сотрудникам КПО установить общее понимание, поделиться накопленными знаниями, а также рассказать, что значит для нас компания КПО, и какой мы ее видим в будущем, и при необходимости, помочь им создать свою Академию Бизнес Управления”.

Политика компании КПО, прежде всего, направлена на

эффективное и безопасное производство, повышение производительности труда и на снижение расходов. Добиться этого можно только в тесном взаимодействии между сотрудниками компании.

С введением портала интранет делается реальный шаг в расширении общения между всеми департаментами и многочисленными сотрудниками как иностранного, так и местного персонала компании КПО.

Корпоративный портал Академии “Му КРО” (“Моя компания КПО”) постоянно совершенствуется и уже достигнут всем сотрудникам компании.



Члены «Академии Бизнес Управления»

# ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНУЮ И БЕСПРЕРЫВНУЮ РАБОТУ



Эффективная и бесперебойная добыча углеводородов на Карачаганском нефтегазоконденсатном месторождении и производственные достижения компании КПО во многом зависят от того, насколько слаженно и профессионально работают различные производственные структуры внутри самой компании. Не секрет, что успехи любой компании, занимающейся разработкой месторождения, во многом зависят от профессионализма топ-менеджеров, работающих в сферах, связанных напрямую с разработкой месторождения, реализацией стратегии развития компании, обслуживанием технического оборудования, оптимизацией бизнес-процессов и проведением организационных изменений, что, в конечном итоге, приводит к реальному экономическому росту компании.

Об одной из таких структур КПО нам бы и хотелось рассказать. С этой целью мы встретились с менеджером по техническому обслуживанию КПО ЖАН-РОМАНО АНДЕНА.

**- Жан-Романо, прежде всего расскажите о себе, как давно вы работаете на Карачаганке, работали ли вы раньше на месторождениях такого масштаба?**

- К работе на Карачаганском проекте я приступил в 2001 году в качестве ведущего инженера по запуску Проекта в эксплуатацию. После того как я поработал на этой должности чуть больше года, меня назначили менеджером по техническому обслуживанию. По образованию я инженер-электронщик и мой общий стаж работы в компании Аджип более 18 лет. Мне приходилось работать как на морских нефтегазовых месторождениях, так и на суше. В основном, я принимал участие в инженерных и строительных работах по запуску нефтеперерабатывающих заводов. Долгое время мне пришлось поработать в Нигерии, где я принимал участие в строительстве и общей реконструкции производственных мощностей нефтеперерабатывающего завода, а также в установке программного обеспечения для автоматизированной системы управления технологическим процессом и в модернизации электростанции.

После введения завода в эксплуатацию занимал должность суперинтенданта по техническому обслуживанию. Находясь на этой должности, мне необходимо было создать принципиально новый департамент, который бы полностью соответствовал новым требованиям в связи с запуском завода. После того как я завершил работу в Нигерии в

2001 году, я сразу же приехал в Казахстан на Карачаганское месторождение.

**- И каковы были ваши первые впечатления от увиденного и можно ли сравнить Карачаганак с предыдущим проектом, на котором вы работали?**

- Когда я впервые сюда приехал, прежде всего, меня поразила огромная площадь, на которой расположен Карачаганак. Меня также поразили размах выполненных и намечающихся строительных работ. Опыт работы, приобретенный в Нигерии, мне очень пригодился здесь на проекте, и мне не составило большого труда быстро включиться в работу.

Что же касается вопроса о сравнении с Карачаганском, мне хотелось бы сразу же отметить, что Карачаганак - это особое месторождение, которое трудно сравнить с другими. Во время строительства новых производственных и технологических установок, здесь, как вы знаете, применялись самые передовые методы, и были объединены воедино западные и казахстанские стандарты. Так раньше никто и никогда не делал. Как вы знаете, одним из ярких примеров по использованию новейших технологий на Карачаганке является обратная закачка газа на ГП -2. Нет ни одного месторождения в мире, где такое сочетание высокого давления и кислотосодержащего газа закачивалось бы обратно, как это делается на Карачаганском месторождении. И в этом Карачаганак, безусловно, является мировым лидером.



рачаганак, безусловно, является мировым лидером.

**- Давайте поговорим о работе вашего департамента и непосредственно о ваших обязанностях, в чем они заключаются?**

- Что касается непосредственно моих обязанностей, я отвечаю за все текущие технические работы, связанные с эксплуатацией Карачаганского месторождения. Сюда входит Карачаганский перерабатывающий комплекс (КПК), Пилотный городок, ГП-2 и ГП-3, а также Экспортный трубопровод, включая насосную станцию в Большом Чагане и Атырауский терминал. Большое внимание мне приходится уделять и программе национализации кадров

КПО, предусматривающей постепенную замену иностранных работников казахстанскими специалистами.

Департамент технического обслуживания является одной из важнейших структур, действующих в рамках Департамента по производству и техническому обслуживанию КПО. Наш департамент отвечает за подбор необходимых специалистов и их доставку на те участки, где необходимо провести ремонт оборудования. В нашем распоряжении также имеется основная мастерская КПО, которая предназначена обеспечивать технический ремонт оборудования на всех производственных объектах, находящихся на Проекте. Те работы, которые невозможно выполнить в мастер-

ской КПО по каким-либо причинам, производятся у наших поставщиков-подрядчиков. Мы также проводим расследования, выявляя причины поломок с их последующим устранением. В целом же мы отвечаем за проектирование, поставку, монтаж, наладку и техническое обслуживание систем административного управления, а также выполняем капитальный и текущий ремонт энергетического оборудования, электростанции, подстанций, газотурбинных генераторов, трансформаторов, электродвигателей, а также выполняем другие работы, связанные с ремонтом и техническим обслуживанием сложного оборудования в процессе эксплуатации и в течение всего срока эксплуатации с соблюдением всех природоохранных требований.

**- Насколько мне известно, ваш департамент по техническому обслуживанию состоит из нескольких групп.**

- Совершенно верно. Департамент по техническому обслуживанию состоит из нескольких основных групп: механической, электрической, инструментальной, планирования по основным ремонтным работам, а также по доверительному управлению имуществом. Также у нас есть небольшие подразделения, входящие в эти основные группы, которые предоставляют обслуживание на самом высоком техническом уровне по требованию КПО.

**- Резюмируя все сказанное вами выше, какова основная цель вашего департамента?**

- Основная цель нашего департамента - обеспечить безопасную и непрерывную работу на всех производственных объектах КПО, а также обеспечить экономический рост компании.

Также хочу добавить, что за последние три года департамент по техническому обслуживанию стал централизованным и хорошо организованным департаментом, который продолжает улучшать свои производственные показатели.

На снимках: Жан-Романо Андена; главная мастерская КПО.

## НАГРАДА "БИ-ДЖИ ГРУПП"

В конце прошлого года департамент информационных технологий и телекоммуникаций (IT&T) компании "Карачаганак Петролиум Оперейтинг" Б.В., был удостоен поощрительной награды Главного исполнительного директора компании «Би-Джи Групп», заняв второе место в номинации «Сотрудничество с Внешними Партнерами». Следует отметить, что департамент IT&T КПО Б.В. вошел в девятку финалистов, что уже является большим успехом и достижением. Всего же в этом престижном конкурсе, претендующих на награды исполнительного директора «Би-Джи Групп» 2004 г, было подано 110 заявок из многих стран мира, в которых ведется разработка месторождений и добыча углеводородов, а также в которых «Би-Джи Групп» является акционером или имеет доленое участие. В каждой номинации, состоящей из 3 категорий, участвовали 3 финалиста. Участники конкурса были разделены по следующим категориям: Сотрудничество с Внешними Партнерами, Общее Использование Технического Оборудования, Усовершенствование Трудовых Навыков

Торжественная церемония вручения награды состоялась 13 октября 2004 года в Англии в замке Highclere Castle, округ Newbury. Исполнительный директор «Би-Джи Групп» Фрэнк Чапмен вручил поощрительную награду команде КПО, возглавляемой Дэвидом Кэмпбеллом, менеджером департамента IT&T КПО Б.В. На торжественной церемонии присутствовали и другие представители этого департамента – Франко Боко, IT&T менеджер, Данияр Байжанов и Иан Хилл, руко-

водители секции телекоммуникаций, Екатерина Тышко, администратор, а также представители подрядных компаний таких как OTC Corporation,

тельный директор «Би-Джи Групп».

По словам Дэвида Кэмпбелла, «очень важным в реализации этого проекта было то, что мы не привлекали иностранных подрядчиков и не импортировали необходимый материал из западных стран. Все телекоммуникационные вышки и помещения для складирования оборудования были построены с использованием местных трудовых ресурсов и материалов. Таким образом, эта цепочка, состоящая из местных поставщиков, и привела нас к поощрительной награде в категории «Сотрудничество с Внешними Партнерами». Мы все, конечно, очень гордимся тем, что нашим специалистам, которые являются гражданами Казахстана, удалось реализовать такой проект. Их работа с соблюдением всех правил техники безопасности, в самом деле, соответствует всем мировым стандартам».

После окончательного завершения этого проекта, новая цифровая



Фрэнк Чапмен (слева) и Дэвид Кэмпбелл.



Сотрудники департамента телекоммуникации КПО с Фрэнком Чапменом

полнительный директор «Би-Джи Групп» Фрэнк Чапмен вручил поощрительную награду команде КПО, возглавляемой Дэвидом Кэмпбеллом, менеджером департамента IT&T КПО Б.В. На торжественной церемонии присутствовали и другие представители этого департамента – Франко Боко, IT&T менеджер, Данияр Байжанов и Иан Хилл, руко-

являющейся партнером компании «Моторола» в Казахстане и «Comcast TETRA».

Мероприятие по вручению награды было очень хорошо организовано, и все присутствующие остались довольны. Во время официального ужина, рядом с командой КПО, находился Ашли Алманза, Главный финансовый инспектор и исполни-

система связи TETRA TRUNK RADIO на Карачаганском месторождении охватит площадь в 15000 квадратных километров. Была выполнена огромная работа по замене старой системы, действовавшей на Проекте в течение 5 лет. Новая цифровая технология TETRA, по сравнению со старой, имеет гораздо больше возможностей и преимуществ. Эта система связи широко и успешно применяется в случаях аварийных ситуаций, а также правоохранительными органами и службами неотложной скорой помощи. Следует отметить, что такая система связи впервые внедрена в Средней Азии.

# ДОЛГАЯ ДОРОГА К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МАСТЕРСТВУ

**Знакомьтесь, Юрий Богданович Янишевский, суперинтендант скважинных операций «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. — один из опытнейших работников Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения.**

Родился в России, там же закончил школу. Мечта стать летчиком не сбылась. Отслужив в рядах Вооруженных Сил, в ракетных войсках, свой первый трудовой путь Юрий начинает в системе «Оренбурггазпрома» в объединении «Оренбурггаздобыча». Три года проработав слесарем КИПиА, решил пойти учиться в Московский институт нефти и газа им. Губкина. Там он встретил свою вторую половину — Любовь Викторовну. В Москве у них родилась дочь Мария. После окончания института он вернулся в «Оренбурггазпром» и его сразу направили работать на Карачаганакское месторождение.

Шел 1989 год...

«Я пошел работать на ГП-16 оператором по добыче газа. Это было интересно, — рассказывает Ю.Б. Янишевский. — Тогда бурно развивалось месторождение, шел большой объем строительства, бурение новых скважин, подключение скважин к системе сбора ГП-16. В коллективе меня встретили хорошо. Вскоре поставили мастером по добыче газа и конденсата на ГП-16. Моим наставником был Ренат Ибрагимов, он учил меня премудростям этой профессии. Затем меня пригласили работать в Казахское газопромышленное управление в производственный отдел, где начальником был Евгений Федорович Денчик. Я был его заместителем и занимался комплектацией оборудования скважин после бурения и капитального ремонта. В моем подчинении также была группа, которая занималась шеф-монтажом при закачивании скважин».

С распадом Советского Союза в его профессиональной судьбе произошли изменения. В это время Ю.Б. Янишевский ушел работать в Карачаганакское газоконденсатное управление. Сначала он был начальником производственного отдела, а затем его назначают главным инженером Карачаганакского нефтегазоконденсатного управления.

«ГП-16 было переименовано в ГП-3, — вспоминает Ю.Б. Янишевский. — Мы занимались добычей газа и конденсата, капитальным ремон-



том скважин, транспортом газа и конденсата. Период был тяжелый, финансирование отсутствовало. Нельзя даже было купить метанол, ингибиторы для обеспечения добычи. Обстановка была нестабильной, бастовали операторы на ГП-3, так как по полгода не платили зарплату. С приездом на месторождение иностранных партнеров, начались капитальные вложения, и ситуация стала нормализовываться».

В 1994 году опытного, грамотного специалиста Ю.Б. Янишевского пригласили директором в нефтяную компанию города Оренбург. «Мне почему-то там не нравилось, — подчеркнул Янишевский. — Я душой оставался с Карачаганаком. С радостью принял приглашение К.З. Касенова, генерального директора Главного управления по разработке и освоению Карачаганакского месторождения, тогда мы входили в структуру «Казахгаза», который находился в г. Уральске».

В этом управлении Ю.Б. Янишевский начал работать началь-

ником разработки, но недолго...

«Вскоре меня назначили в переименованное КНГДУ, — продолжает Ю.Б. Янишевский, — на должность главного инженера, где я проработал до 1997 года. Затем нас направили на работу в КПС (это совместное предприятие с иностранными специалистами, которое было создано после подписания Промежуточного Соглашения по Разделу Продукции). Там я работал в отделе скважинных операций, а также принимал участие в подготовке проекта Основного Соглашения о Разделе Продукции Карачаганак. С образованием КПО Б.В. меня пригласили туда, где с 2000 года я работаю в этой компании в должности суперинтенданта скважинных операций».

Ю.Б. Янишевский очень доволен своим дружным, работоспособным коллективом, который может решать все производственные задачи. Отдел, где работает Юрий Богданович, существует с 1995 года. В коллективе уже сложились определенные традиции и професси-

ональные взаимоотношения.

«Все люди, работающие в отделе, — рассказывает Ю.Б. Янишевский, — делятся информацией, оказывают друг другу техническую поддержку. В общем, у отдела традиции давние. Все специалисты являются профессионалами своего дела. Среди них Е. Давлетов, В.М. Судачков, А.С. Ермаков. Рядом с нами трудятся иностранные специалисты: Дэвид Бороуз, Джузеппе Минелли».

Пройдя все ступени профессионального роста, Юрий Богданович считает, что в работе главным является трудолюбие, и только тогда придет успех. «Надо постоянно изучать новые технологии производства, — считает Янишевский. — Работать над собой, повышать свой профессиональный уровень, познавать и изучать новое производство».

И еще Ю.Б. Янишевский убежден, что менеджеру всегда должна быть присуща компетентность. И разъясняет: «Если руководитель отдает подчиненному какое-либо распоряжение, то, прежде всего, обя-

зан сам четко представлять себе, как выполнить это задание». «В молодости был какой-то порыв, — говорит он, — а сейчас спокойнее, размереннее. На производстве больше порядка и планомерности. И, если раньше были срывы в производственных программах, сейчас их фактически нет. Все разрабатываемые планы финансируются, технически поддерживаются. Практически все без проблем внедряется в жизнь и начинает работать. Карачаганак — это место, где произошло мое становление как личности, так и специалиста. Карачаганак «лепил» меня. Все было: и плохое, и хорошее. Я всегда старался больше вложить труда, знаний, навыков».

В будущем объем работ должен увеличиться, на производство придут новые люди, будут созданы новые производственные структуры, и сложатся новые производственные отношения. И работать, по словам Юрия Богдановича, будет еще интереснее.

Свободного времени у Юрия Богдановича не так уж много, и его он любит проводить в кругу семьи, друзей, с которыми он начал работать. Он очень ценит их дружбу, преданность, настоящую взаимовыручку, поддержку, помощь. Вместе они выезжают на природу, любят рыбачить. И еще он вместе с коллегами является руководителем дипломных проектов студентов Уральского института нефти и газа и Бурлинского колледжа.

Двадцать три года Юрий Богданович Янишевский проработал и продолжает работать в нефтяной отрасли. Свои профессиональные качества, навыки он повышал, обучаясь в Шотландии, США. Счастлив, что двадцатипятилетие со дня освоения Карачаганакского месторождения встретил на этой земле и очень желает, чтобы месторождение процветало, не останавливалось на достигнутых показателях.

**На снимке: с коллегами по работе Ю. Б. Янишевский (первый справа).**

## ШКОЛА ТАЛАНТОВ НАХОДИТ СПОНСОРОВ

Бурлинский районный центр «Дарын» занимается обучением детей. Многие этот центр называют школой талантов. В нем обучаются дети с 9 по 11 класс. В этом году в центре 6 классов: три с казахским языком обучения и три с русским.

Фактически «Дарын» начал свое существование с 2003 года, но тогда не было постоянного помещения, своей материальной базы. Ребятам приходилось посещать занятия в нескольких школах города.

В августе 2004 года было принято решение о создании постоянной школы. У центра появился свой дом — несколько кабинетов было выделено в СОШ №4.



Директор Алла Сагиндыковна Абдрахманова выразила огромную благодарность всем, кто оказывает поддержку школе. «Особенно хотелось бы сказать большое спасибо компании КПО Б.В. Она вы-

делила нашей школе деньги на приобретение методических пособий, оргтехники на общую сумму 4 тысячи долларов. Помощь нам сейчас очень необходима. Мы только начинаем свою работу. И

для того, чтобы наши дети получили хорошие знания им необходимо предоставить все условия: учебные пособия, компьютеры, а самое главное — комфорт и любовь», — говорит Алла Сагиндыковна.

В центре «Дарын» школьники получают более глубокие знания, чем их сверстники в обычных школах. Программа обучения расширена. Введены дополнительные часы по некоторым предметам. К примеру, если в обычной школьной программе стоит два часа математики в неделю, то ученики центра «Дарын» имеют в своем распоряжении четыре часа на изучение этого предмета. Увеличено количество часов на изучение хи-

мии и физики. В расписании занятий есть такие предметы как искусство, хореография. Предусмотрены «свободные» уроки, во время которых ребята отдыхают. Перерыв между занятиями ученикам необходим, поскольку в день бывает по семь-восемь уроков. В свободное время ребята могут перекусить или пойти в информационный класс, чтобы посидеть за компьютером, посмотреть телевизор, в классе есть видеоманитофон и караоке для любителей пения.

Преподавательский состав подбирался очень тщательно. Для работы приглашены лучшие учителя города.

**Успехов тебе, школа талантов!**

## ПРОДОЛЖАЯ ТРАДИЦИИ

В октябре 1984 года Карачаганак дал первую продукцию на Оренбургский перерабатывающий завод. Для определения качества поставляемого конденсата, и газа потребовалось создание лаборатории химического анализа. С января 1986 года она начала свою работу. Руководителем ее стала Тиунова Лидия Васильевна, которая была самым авторитетным, квалифицированным наставником для молодых работников. К сожалению, Лидия Васильевна покинула этот мир еще в 1991 году, но ее часто вспоминают те молодые, но уже набравшие производственный и жизненный опыт люди, кого она научила работать, внушила веру в необходимость и важность их работы. Первыми работниками лабораторией были Надежда Шевченко, Балсара Нукаева, Нина Шепелева, Бакиза Казыбаева, Ирина Анохина, Наталья Лизунова.

После подписания Окончательного Соглашения о Разделе Продукции (ОСРП)



Б. Казыбаева

В ноябре 1997 года, как и в других подразделениях, в химической лаборатории также произошли изменения. Сегодня современная научно-техническая лаборатория Карачаганакского месторождения, укомплектованная передовым оборудованием и располагающаяся в современном новом здании, предназначена для разработки и внедрения новейших аналитических технологий по газу, углеводороду, воде, смазочным материалам, топливу и окружающей среде.

Сотрудники лаборатории

также исследуют неизвестные химические вещества, обнаруженные в заводском и экспортном трубопроводе, такие как наносы и черный шлам, создающие проблемы.

В лаборатории КПО под руководством Филиппо Герми и Пьетро Ригазетти трудятся около вось-



Н. Лизунова

мидесяти человек, являющихся гражданами Казахстана. Все они специалисты высшего класса, отлично знающие свое дело.

С переездом в новое по-

мещение и приобретением самого современного оборудования, лаборатория обладает возможностью выполнять весь комплекс проверок. Это – контроль компонентного содержания газа и конденсата, определение содержания в продукции сероводорода, меркаптана серы, метанола, содержание парафинов и асфальто-смолистых веществ в конденсате. Также в лаборатории определяют молекулярную массу продуктов, их удельный вес, содержание хлористых солей, делают пробы на содержание воды.

Многие сотрудники лаборатории, работающие со дня ее открытия, прошли курсы повышения профессиональной квалификации в



И. Казиев

Италии. С запуском основных объектов в эксплуатацию объем работы заметно увеличился, но коллектив лаборатории полностью справляется с возложенными на него обязанностями и грамотно выполняет самые ответственные задачи. Все объекты месторождения, включая КПК, ГП-2, ГП-3 находятся под контролем специалистов химической лаборатории. Увеличивается и штат сотрудников лаборатории. Ночная смена, а также вахтовый ме-

тод максимально обеспечивают круглосуточную работу лаборатории. Тем самым, решаются очень важные задачи для стабильной разработки месторождения Карачаганак.

По результатам химического анализа выдаются паспорта экспортного товара и входящего сырья. Опытные и высококвалифицированные специалисты – Т. Завгородняя, лаборант по определению состава воды и водометанольной смеси, Б. Казыбаева, техник-химик, И. Казиев, техник по калиб-



К. Пыханова

ровке инструментов, и многие другие пользуются в коллективе авторитетом за свой профессиональный опыт и трудолюбие.

## АРХЕОЛОГИЧЕСКИЕ ОТКРЫТИЯ

Археологические раскопки памятников древних времен, проводимые на территории Западно-Казахстанской области (ЗКО) учеными Института археологии Академии наук РК, подтвердили многолетние предположения ученых о существовании на территории ЗКО древней цивилизации. В какой-то мере, в обнаружении археологических памятников в ЗКО, есть и вклад КПО. А началось это все с того времени, когда компания "Карачаганак Петролиум Оперейтинг" вела работы по прокладке Экспортного трубопровода Карачаганак – Большой Чаган – Атырау. Во время рытья траншеи нефтепровода, ковш экскаватора внезапно наткнулся на какое-то странное сооружение из кирпича. Даже неспециалисту было ясно, что сооружение представляет из себя историческую ценность. Водитель экскаватора посчитал своим долгом немедленно сообщить об этом своему руководству, которое, в свою очередь, поставило в известность местные власти. Было принято решение временно прекратить земляные работы до выяснения ситуации и вызвать инспекцию, состоящую из алматинских и уральских археологов. Об обнаруженной археологической находке также была поставлена в известность инспекция по охране памятников и историко-культурного наследия области. Прибывшие на место археологи определили, что здесь находится древнее городище, являющееся уникальным историческим и культурным памятником. Конечно же, все строительные работы на этом месте были прекращены. Производилось снятие верхнего плодородного слоя почвы. Почву срезали постепен-



### В ПРИУРАЛЬЕ



но. Была обнаружена древняя баня, а также жилые помещения. Результаты проведенных археологических исследований позволяют сделать вывод, что городище Круглоозерное является значительным, уникальным для Уральского региона памятником городской культуры золотоордынского времени. Оно расположено в 6 км южнее г. Уральска и в 2 км севернее пос. Круглоозерное. Впервые оно было зафиксировано в 70-х годах экспедицией Гаяза Кушаева. Оно упоминается в его монографии "Этюды древней истории степного Приуралья". Но, видимо, тогда не было средств или какие-то другие обстоятельства помешали проведению исследований.

В связи со сложившейся ситуацией директор Института археологии Карл Байпаков специально прибыл в Уральск из Алматы для переговоров с руководством компании КПО и достижения договоренности об отживе трубы с терри-

тории средневекового городища. В создавшейся нештатной ситуации, а также учитывая культурную и историческую ценность обнаруженной находки, руководство компании КПО принимает решение значительно изменить маршрут прокладки трубопровода. Таким образом, можно с уверенностью сказать, если бы не работы компании КПО по укладке трубопровода через территорию средневекового городища, то открытия могло бы и не быть. Нарынбек Ракишев, начальник государственного коммунального предприятия "Госинспекция по охране памятников и историко-культурного наследия" отметил: "КПО поступила здесь очень правильно, согласно закону РК "Об охране и использовании историко-культурного наследия", ст.39, где указывается: "Предприятия, организации... в случае обнаружения в процессе ведения работ археологических и других объек-

тов, имеющих историческую, национальную ценность, обязаны сообщить об этом госоргану по охране и использованию историко-культурного наследия и приостановить дальнейшее ведение работ". Г-н Ракишев также отметил законопослушность и порядочность КПО. "Представители компании согласились, что историко-духовное наследие очень важно, и что необходимы дополнительные расследования. Мы просили у них технику, рабочую силу, и все требования сразу же выполнялись. И более того, руководство КПО положительно отреагировало на наше требование изменить маршрут трассы трубопровода. К этой компании никаких претензий ни у меня, ни у института нет", - добавляет г-н Ракишев.

В настоящее время научные исследования проводятся сотрудниками Западно-Казахстанского центра истории и археологии по решению акимата Западно-Казахстан-

ской области. Одним из наиболее значимых результатов этой работы стало проведение раскопок курганов на плато Есен-Амантау, неподалеку от села Лебедевка Чингирлауского района и могильника Кырык-Оба II Бурлинского района. По материалам этих исследований в настоящее время планируется выпуск книги.

Западный Казахстан занимает на материке Евразия ключевое положение. Располагаясь между Уральскими горами, с одной стороны, и Каспийским и Аральским морями – с другой, он является местом стыка Европы и Азии, своеобразной "горловиной" между двумя континентами, через которую с древнейших времен проходили многочисленные миграционные потоки племен и народов. Свидетельством пребывания на этой земле многих народов являются многочисленные памятники древних культур, исследуемые сегодня археологами.

Большую роль в организации археологических исследований на территории Западного Казахстана сыграли Гаяз Абдувалиевич Кушаев и его ученик Борис Федорович Железчиков. Будучи крупными организаторами науки, они создали уральскую археологическую школу. Г.А. Кушаев и Б.Ф. Железчиков явились авторами почти всех крупных археологических открытий в Приуралье, а в советский период и инициаторами проведения масштабных археологических работ в крае. Занимаясь изучением истории кочевых народов, особое значение они придавали исследованию культуры древних кочевников Приуралья. В эпоху раннего железа (VIII в. до н. э. – VI в. н. э.) в пределах современного Западного Казахстана кочевали многочисленные племенные объединения, среди которых известные науке скифы, массагеты, савроматы, дахи, сарматы, аланы, гунны и многие другие. Их присутствие в южноуральских степях подтверждается археологическими данными, в том числе и материалами раскопок, проведенных в конце 60-х – 80-х гг. XX века патриархами западноказахстанской археологии. К стати, именно Г.А. Кушаев и Б.Ж. Железчиков были инициаторами работ на Кырык-Обе, первыми провели раскопки древних курганов в районе Лебедевки и привлекли внимание широкой общественности к проблеме их спасения для науки.

На снимках: курган в районе с. Лебедевка и могильник Кырык-Оба; образцы находок.



# ЧТОБЫ ВОЗРОДИТЬ СЕЛО

Девятнадцатого января состоялся отчет районного и сельского акимов в селе Березовка, расположенного недалеко от Карагаганакского месторождения. Вопросы, которые здесь поднимались, в основном касались социальных и бытовых проблем.

Свой отчет аким Бурлинского района Сагынбек Муташев начал с результатов работы в сельском хозяйстве. К сожалению, в прошлом году погода земледельцам не благоприятствовала. Но, если средняя урожайность по району составила 6,4 центнера с гектара, то березовцы получили вдвое меньше — всего по 3 центнера. И это во многом можно объяснить вовсе не экологией, а отсутствием в сельском округе крупных хозяйств, способных действовать, основываясь на современных принципах агротехнологии.

Во время строительства промышленных объектов, месторождение представляло из себя огромную строительную площадку, и многие жители села Березовка были заняты в стройфирмах. Но фаза обустройства Карагаганак завер-

шилась, и сейчас основное трудоспособное население села числится в безработных. Многие строители из других сел нашли себе применение на других объектах. В Березовке же многие жители просто ждут: а вдруг грядет переселение, как это произошло с жителями села Тунгуш? Тогда жителям этого села было предложено либо перебраться в областной центр, либо переехать в другое село. В итоге сто пятьдесят одна семья в мае 2003 года справила новоселье в новом доме в одном из микрорайонов г. Уральска. Еще двадцать восемь предпочли поселиться в сельской местности. Кроме того всем семьям за счет компании «Карагаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. (КПО), работающей на месторождении, была выплачена хорошая компенсация. С этого-то все и началось. Хотя в Березовке ситуация иная.

От села до районного центра всего 25 километров. В Аксае на рынках цена сельхозпродукции даже выше, чем в областном центре. Можно заняться животноводством, земледелием, выращивать домашнюю птицу и выгодно продавать продукцию в районном центре. Есть возможность обеспечивать себя овощами. Ко всем дворам подведен водопровод. Но и огороды возделываются не везде. Некоторые опасаются: а если переезд?

О затаившемся «чемоданом» настроении как раз и говорил в своем отчете аким сельского округа Радик Нурмухамедов. Упомянул он и о развитии социальной сферы. Вот здесь, по сравнению с более отдаленными от месторождения селами, березовцы в явном выигрыше. Село газифицировано. Все расходы по проведе-

нием. В планах КПО — разработка и внедрение программ по оказанию конкретной помощи селу. На 2005 год запланирована реконструкция детского сада и Дома культуры. Дети и пенсионеры за счет средств КПО обеспечиваются путевками в санаторий.

На отчетной встрече были обозначены и проблемы, кото-

рые объективным доводом.

Были проверены и жалобы жителей Березовки на ухудшение состояния здоровья в связи с разработкой месторождения. В мае прошлого года бригада из 14 врачей областного центра провела комплексный медосмотр населения. В заключении, сделанном медицин-

скими работниками, записано: «Заболеваний, связанных с вредным воздействием на человека сероводорода, не обнаружено». Кстати, уровень заболеваемости жителей Березовки ниже, чем в среднем по району.

В кабинетах всех акимов сельских округов по периметру месторождения установлены телефоны прямой связи с дежурными на месторождении. Государственные контролиру-

ющие органы требуют от инвесторов не только соблюдения нормативов, контролируя весь процесс мониторинга, но и



Гласности полученных данных: таблицы с результатами исследований регулярно вывешиваются на специальных стендах в акиматах сел и публикуются в местной печати.

Председатель сельского совета ветеранов Петр Фояк утверждает, что там, где люди не боятся работы, семьи живут безбедно.

Есть еще один отрадный факт в Березовке. В прошлом году учащиеся местной школы посадили за околлицей вдоль реки молодые деревца. Наверное, молодежь быстрее, чем взрослые, поняла: им здесь жить.

Аким Березовки Радик Нурмухамедов уверен, что благополучие людей, прежде всего, зависит от них самих. Уже сейчас намечаются положительные тенденции по возрождению села. Руководитель крестьянского хозяйства «Болашак» Арман Исмагулов планирует здесь работать с самыми серьезными намерениями. В связи с введением нового земельного Кодекса, им было взято 5 тысяч гектаров земли, которые он собирается использовать для выращивания сельскохозяйственной продукции, а также заниматься скотоводством, для чего он закупил 120 голов крупного рогатого скота.

На снимках: аким Березовского сельского округа Р. Нурмухамедов; окрестности с. Березовка.

Компания «Карагаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. (КПО) уделяет серьезное внимание здоровью каждого своего сотрудника. Об этом говорит тот факт, что для этой цели в компании действует специальный отдел по работе с персоналом КПО и профсоюзами, в котором осуществляется гибкая и эффективная система по предоставлению санаторно-курортных путевок. Такая система позволяет каждому сотруднику компании, а также членам его семьи отдохнуть и поправить здоровье в санаториях и домах отдыха, расположенных не только на территории республики, но и далеко за ее пределами. И поверьте, это весьма дальновидная политика, которая практикуется крупными компаниями во многих странах мира. Ее главный смысл состоит в том, чтобы каждому работнику компании было понятно, к чему стремиться, как работать, чтобы принести не только максимальную пользу компании, но и получить выгоду для себя лично. Для любой солидной компании гораздо выгоднее иметь здорового сотрудника, который будет постоянно работать, совершенствоваться и тем самым принесет больше пользы и себе и компании.

Только за прошедший 2004 год свое здоровье по-

правили 200 сотрудников КПО и 270 членов их семей, в том числе 159 детей. И здесь нет никакой ошибки. Расклад получается такой: 30% работни-



Санаторий «Акжайык» (Казахстан)

КПО платит за себя, 50% за члена своей семьи и всего 10% за несовершеннолетнего ребенка. Таким образом, в один год может отдохнуть семья, состоящая из трех человек. Следующую свою путевку на себя и членов своей семьи, сотрудник КПО может получить уже через год. Как было сказано выше, отдых не ограничивается только пределами республики. Для того, чтобы разнообразить отдых своих сотрудников и сделать его более полноценным, компания КПО имеет для них широкий выбор, предоставляя список санаторий и домов отдыха, расположенных в Казахстане и далеко за его пределами. Для этого компания заключила договор с админи-

страцией каждого санатория.

В 2004 году сотрудники КПО и их семьи провели летние отпуска в 36 санаториях Казахстана, Киргизии, Рос-

сии, Украины и даже Азербайджана. Для желающих отдохнуть, отдел по работе с персоналом КПО, предоставляет специальные красочно оформленные буклеты о каждом санатории, в которых описывается какой спектр культурно-развлекательных и медицинских услуг может предоставить тот или иной санаторий для своих клиентов.

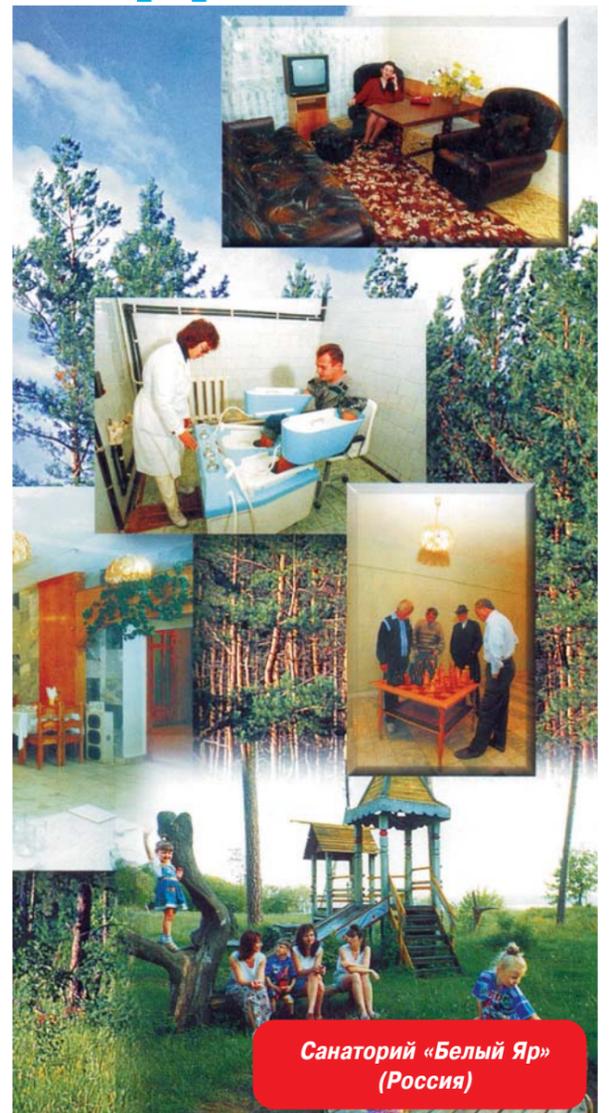
Было бы неверно сказать, что компания КПО предоставляет путевки только для своих сотрудников. Ежегодно с наступлением летнего сезона сотни пенсионеров, ветеранов войны и труда, а также дети из многодетных и малообеспеченных семей, живущие в Аксае и селах Бурлинского района, расположенных

вблизи Карагаганакского месторождения, обеспечиваются санаторно-курортным лечением. И в компании это уже стало доброй традицией.

В 2004 году, в разгар летнего сезона, КПО предоставила путевки для 100 пенсионеров из 9 сел Бурлинского района, которые прекрасно отдохнули в санатории «Акжайык» и поправили свое здоровье под наблюдением опытных врачей-специалистов. 150 детей также провели летние каникулы в санатории «Акжайык» и в Детском центре «Балдырган», который находится на берегу живописного озера Шалкар. Кроме того, при финансовой помощи КПО, в санатории «Фаворит», принадлежащем АО «Талап», пролечилось 30 ветеранов войны и труда.

В бюджет отдела кадров КПО ежегодно закладывается сумма, необходимая для санаторно-курортного лечения ветеранов войны и детей из малообеспеченных семей района. Распределение путевок происходит в тесном взаимодействии с администрацией Бурлинского района, которая, рекомендует кого направить на отдых или лечение.

## С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ



Санаторий «Белый Яр» (Россия)

# ОТКРЫТИЕ ЛЫЖНОГО СЕЗОНА

25 декабря состоялось открытие лыжного сезона в городе Аксай, которое было встречено с большим нетерпением аксайскими спортсменами в том числе и спортсменами КПО, многие из которых являются стра-

тными поклонниками этого вида спорта. В этом году зима в Аксай не торопилась: было тепло и сытно. Както совсем по-осеннему. Но вот, наконец, наступили долгожданные морозы, и выпал обильный снег.

Сбор всем желающим принять участие в соревнованиях был объявлен в десять часов утра на территории ипподрома. Открытие лыжного сезона состоялось! Соревнования проводились в три этапа: первыми стартовали

юноши школьного возраста, вторыми – женщины и девушки, затем – мужчины.

Перед стартом выступил Паоло Кампелли, генеральный директор КПО Б.В. Он отметил особую важность этого спортивного события, поздравил всех спортсменов с Рождеством и наступающими новогодними праздниками, а также пожелал успеха всем лыжникам. На открытии также выступили первый заместитель акима Бурлинского района Рысбай Утешев и заместитель председателя профкома КПО Б.В. Саин Дусмаилов.

Перед самым стартом, с напутственным словом выступил и ветеран лыжного спорта Олег Попов, являющийся сотрудником КПО и самым главным вдохновителем всех спортивных мероприятий в городе Аксай.

Старт дан! Среди девушек и женщин самой первой к финишу пришла юная спортсменка Якименко Ва-



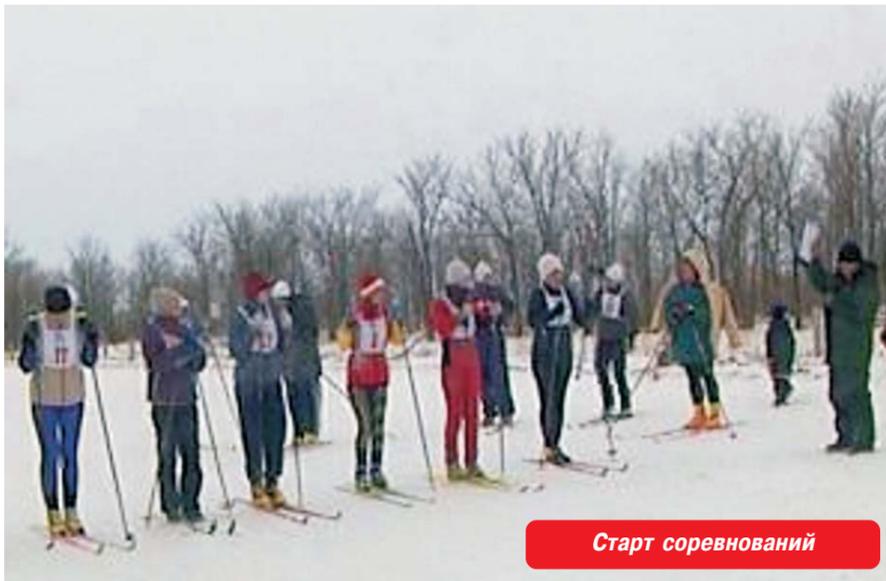
П. Кампелли и Р. Утешев на открытии лыжного сезона

лентина, учащаяся СОШ №2. Среди мужчин – Якименко Сергей. Таким образом, два кубка были вручены одной из самых спортивных семей Аксая. Удивили, а вместе с тем и порадовали своими результатами школьники из села Березовка, приехавшие вместе со своим руководителем А.В. Коба.

Соревнования проходили в нескольких группах. Среди победителей были уже известные многим аксайцам спортсмены из

компании КПО: Попов О., Однокулов В., Сыйков Ж., Тендентник О., Мусаева Г., Аносова Н., и многие другие.

По завершению соревнований победители были награждены подарками от профкома КПО Б.В. Лыжный сезон начался! Впереди у спортсменов КПО ответственные соревнования по лыжным гонкам в Италии, о которых мы обязательно расскажем в следующем выпуске, а пока пожелаем им удачи!



Старт соревнований

# СПОРТСМЕНЫ КПО ГОТОВЯТСЯ К СПАРТАКИАДЕ

С 21 по 22 мая 2005 года в г.Уральске планируется проведение 1-й спартакиады «Дружба» среди работников компаний «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б.В. и «Конденсат».

Решение о проведении спартакиады было достигнуто согласно предварительной договоренности между генеральным директором компа-



нии КПО Паоло Кампелли и Председателем совета директоров компании «Конденсат» Валерием Джунусовым, а также по согласованию с председателем профкома

КПО Б.В. Тулеугали Кенесовым.

По словам председателя профкома КПО г-на Кенесова, данная спартакиада проводится с целью развития дружеских и спортивных связей между двумя компаниями и пропаганды здорового образа жизни среди работников. Программа спартакиады будет состоять из семи видов спорта, в которых примут участие мужские и женские команды. Ко-

манды КПО будут представлять сильнейшие спортсмены - работники компании по рекомендации капитанов команд по каждому виду спорта.

Уже сейчас сотрудники компании КПО обращаются к капитанам команд, отвечающим за комплектование сборных, а также в профсоюзный комитет КПО для того, чтобы принять участие в предстоящей спартакиаде и защитить честь компании.

# БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО ВЕТЕРАНОВ

В предыдущих выпусках газеты мы сообщали о праздничных мероприятиях, посвященных 25-летию открытия месторождения, которые прошли в Уральске. Не менее красочной выдалась праздничная встреча с участием ветеранов и в г. Аксае. Программу вечера украсили выступления танцевальных коллективов «Акку» из г. Уральска и «Жулдыз» из г. Аксая. Было спето много хороших песен, таких же теплых, как и сама встреча.

Слово предоставлялось и самим ветеранам. Они говорили о своей работе и о том, что наша земля богата не только недрами, но и хо-

рошими трудолюбивыми людьми. Многие с гордостью вспоминали рекорды прошлых лет и восхищались масштабами работ современного месторождения. Самые красивые слова на вечере были сказаны председателем районного совета ветеранов С.Х. Мурзагалиевым: «Наш Карачаганак, как звездочка, светит всему миру». И это на самом деле так! Карачаганакцы могут гордиться тем, что живут и работают на этой доброй и богатой земле!

Недавно редакция газеты получила благодарственное письмо от читателей, которые попросили его опубликовать. Авторы этого письма – быв-

шие работники Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения, принимавшие участие в праздничных мероприятиях, посвященных 25-летию открытия месторождения и находящиеся в данное время на заслуженном отдыхе. Приводим ниже текст благодарственного письма:

«От всех старейших работников Карачаганакского нефтегазового месторождения, находящихся на заслуженном отдыхе, хотим поблагодарить руководство КПО Б.В. за прекрасный праздник в честь 25-летия открытия месторождения и незабываемую встречу с бывшими коллегами по работе. Радостно сознавать, что



все силы, энергия и знания, вложенные нами в развитие месторождения, отданы не зря. Карачаганак процветает, и для нас это высшая награда.

Основное богатство Карачаганак – это люди, работающие на нем. Отрадно видеть костяк коллектива сохранен. В

годы нашей работы велся тщательный подбор, обучение и расстановка кадров КНГКМ. А сейчас это главная сила и опора развития Карачаганак. Радость встречи с бывшими коллегами, уверенными в себе, грамотными и просто красивыми людьми не передать словами. Мы гордимся выросшим могучим коллекти-

вом, руководством, которое опирается на высококвалифицированных, хорошо обученных работников. А молодым, вновь принятым рабочим, есть на кого равняться и есть у кого учиться.

Спасибо всем организаторам вечера, руководству КПО Б.В. за то, что не забывают ветеранов, которые в трудные годы освоения месторождения трудились с большим энтузиазмом.

Желаем всем сотрудникам КПО Б.В. счастья, здоровья, успехов в работе на благо процветания нашей Республики Казахстан».

Выступают ветераны Карачаганак.

## С ЛЮБОВЬЮ К ДЕТЯМ

Детский благотворительный фонд КПО Б.В. провел целый ряд благотворительных мероприятий, направленных на оказание материальной помощи воспитанникам Детского дома-интерната, расположенного в поселке Бурлин. Уже не первый год члены благотворительного фонда оказывают помощь детям. Только за прошлый год ими был выполнен ряд важных проектов по улучшению жилищно-бытовых условий детей. Сле-

в течение месяца благотворительный фонд КПО принимал от сотрудников компании денежные пожертвования, детские вещи, обувь, книги, школьные принадлежности и игрушки. Все это было передано детям, которые попали в трудную жизненную ситуацию. В канун Нового года, направляясь к своим подопечным, члены благотворительного фонда сделали остановку в местной больнице поселка Бурлин, где



дует отметить, что деятельность фонда осуществляется благодаря добровольным пожертвованиям сотрудников компании КПО.

подарили детям сладости и игрушки. Посетили они и местную школу, где их встречали учащиеся, одетые в национальные казахские костюмы



и по русской традиции преподнесли почетным гостям хлеб и соль. В этот день вместе с учениками, сотрудники КПО участвовали в новогодних развлекательных программах: читали стихи, пели песни и танцевали, а также принимали участие в различных конкурсах.

И, конечно же, не остались без внимания и воспитанники Бурлинского дома-интерната, для которых сотрудники КПО привезли множество новогодних подарков,



туалетные принадлежности, одежду и обувь. Все эти благотворительные акции проводились на добровольных началах. По признанию самих членов благотворительного фонда, чтобы подготовить все необходимые подарки для детей, им пришлось потратить на это не один час. Часто им приходилось оставаться после работы допоздна, чтобы привести все в порядок и упаковать все вещи и подарки. "Но все это ничто по сравнению с радостно улыбающимися детьми", - говорят они.

Несколько дней спустя после рождественских праздни-

ков, воспитанники школы-интерната, в сопровождении своих воспитателей, приехали в Аксай, где они совершили экскурсию по городу, а также пообедали со своими шефами в столовой Чешского городка. Дети и воспитатели остались очень довольны и поблагодарили сотрудников КПО за гостеприимство и прекрасно организованную поездку. В настоящее время члены благотворительного фонда КПО разрабатывают новые планы по обустройству Бурлинского дома-интерната. На этот год они уже составили список того, что необходимо сделать. Сюда входит замена старой водопроводной системы на новую, улучшение санитарно-гигиенических условий на кухне, укладка кафеля, строительство нескольких туалетов внутри здания, благоустройство детской игровой площадки, а также регулярная доставка свежих овощей и фруктов.

Приятно осознавать, что есть люди, которым не безразличны судьбы детей. Их понимание, доброта и забота вселяют в детские сердца надежду и радость, а трудовому коллективу школы-интерната придают оптимизма, энергии и сил.

### ПОДДЕРЖАТЬ МОЛОДЕЖНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ



Одну из основных своих задач компания КПО видит в активном участии в общественной жизни региона. Недавно созданная в Аксае общественная молодежная организация "Тарлан" получила финансовую помощь от компании КПО для реализации ряда программ и инициатив, направленных, в первую очередь, для оказания поддержки сельской и городской молодежи, проживающей в Бурлинском районе Западно-Казахстанской области.

По словам Кайрата Утегенова, руководителя НПО "Тарлан", "молодежь - необходимое связующее звено в эстафете поколений, живая связь между прошлым и будущим. Как социально-демографическая группа молодежь в любом случае зависима от социально-экономических и политических отношений, лежащих в основе общества. Основная же наша цель заклю-

чается в организации молодежной биржи труда для бесплатного трудоустройства безработных молодых людей в возрасте от 18 до 30 лет. Кроме вопросов трудоустройства мы планируем организовать досуг молодежи, а также активно внедрять в молодежной среде идеи здорового образа жизни, что является неотъемлемой составляющей развития молодежного общества. Мы уже создали команду КВН Бурлинского района и выиграли путевку на участие в областном чемпионате КВН, который пройдет в Уральске. Команда-победитель областного чемпионата будет участвовать уже в республиканском чемпионате КВН в Алматы.

Что касается непосредственно вопросов трудоустройства нашей молодежи, мы объявили через СМИ о начале деятельности НПО "Тарлан". Прежде всего, нам необходимо составить базу данных всех желающих трудоустроиться. Согласно нашей базе данных, мы будем предоставлять данные или резюме конкретного кандидата в отделы кадров предприятий, действующих в Аксае и во всем Бурлинском районе. Для этого нам необ-

ходимо обучить молодежь как правильно составлять резюме. Для того, чтобы наша работа была эффективной, мы планируем ежемесячно проводить круглые столы с руководителями предприятий и деловых кругов нашего региона.

Мы также планируем проводить консультации и оказывать содействие начинающим бизнесменам и фермерам в получении микро-кредитов. Для этого мы установили тесные контакты с микро-кредитной организацией "Даму" в городе Уральск, которая специализируется на оказании помощи малым предприятиям и фермерам Западно-Казахстанской области, предлагая небольшие кредиты по приемлемым ставкам и с наиболее гибкими условиями. Насколько мне известно, микро-кредитная организация "Даму" начала свою работу также при спонсорской помощи КПО и Международного Фонда "Евразия". В заключение, мне хотелось бы выразить благодарность компании КПО за внимание к проблемам молодежи в регионе, а также за поддержку молодежных инициатив в Аксае".

### КУПАНИЕ В КРЕЩЕНСКИЕ МОРОЗЫ

С наступлением крещенских морозов все православные христиане отметили праздник Крещение Господне. Не остались в стороне и

Испить крещенской святой воды для каждого верующего - незабываемая традиция. Ее христиане чтут свято и бережно. В этот день вода -

окупался три раза в ледяную купель. Вдохновенные его примером, многие присутствующие, не решавшиеся до этого купаться в ледяной воде, дружно последовали примеру батюшки. С давних времен у людей существует поверье, что такая вода является святой и лечит от различных недугов, придает бодрость и здоровье, поэтому и существует обычай окунуться в крещенской проруби.

Многие аксайцы различных вероисповеданий, пришедшие сюда ради любопытства, среди которых были и сотрудники КПО, также решились окунуться в ледяной проруби, посчитав, что это только пойдет им на пользу и укрепит их здоровье. И они не ошиблись. Многие потом говорили об удивительных ощущениях после купания.

Крещенский день в Аксае выдался ясным, солнечным и морозным, значит, ждать раннего и жаркого лета.



Праздник Крещение Господне.

жители нашего города, собравшись по ежегодной традиции 19 января на берегу небольшой речки Утва, расположенной в окрестностях города Аксай. В этот день, ранним утром, служители аксайского православного храма преподобного Серафима Саровского во льду вырубili специальную крещенскую прорубь в форме креста.

главный символ праздника. По преданию, крещенская живительная влага обладает целебными свойствами, придает бодрость телу и духу, приносит успокоение в сердце и дарит здоровье.

Прибывший сюда батюшка Георгий помолился над водой и погрузил в прорубь крест и освятил ее, после чего, к удивлению многих присутствующих, разделся и

#### СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»  
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Таймас  
Принтхаус», 480096, г. Алматы, ул. Байзакова, 90. Тел.:  
(73272) 506906. Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.  
Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

#### НАШ АДРЕС:

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, 4 мкрн., 14 д., здание Казпочты, НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

Е-mail: ngu-panorama@mail.ru  
Интернет сайт: www.tvkarachaganak.kz  
Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 32801.