

Реконструкция кардиологического центра в Уральске завершена



- стр. 3

Программа безопасного поведения КПО в действии



- стр. 4

Возрождая землю



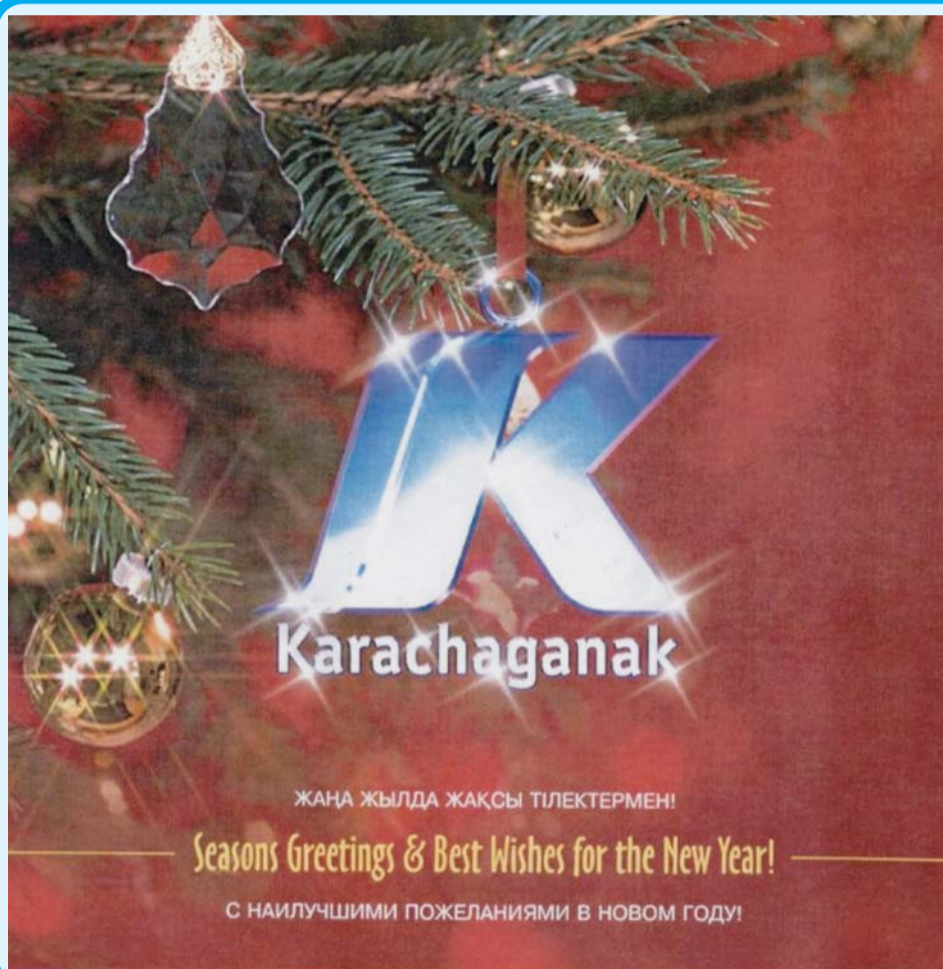
- стр. 5



# НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

Январь 2005 г. № 3 (896)



## ДОРОГИЕ КАЗАХСТАНЦЫ!

От имени четырех компаний-учредителей и руководства КПО Б.В хочу пожелать вам счастливого Нового Года.

Уходящий 2004 г. стал для нас годом выдающихся свершений в деле реализации карачаганакского проекта. Эти успехи стали возможными благодаря самоотверженному труду всех работников КПО, которые приложили огромные усилия и энергию для завершения решающей фазы.

Уверен, что значительные достижения и позитивные изменения ждут Карачаганакское месторождение в следующем 2005 году.

Наряду с продолжением развития и обустройства месторождения, КПО продолжит выполнять свои обязательства по оказанию поддержки и внесению вклада в улучшение социальной сферы и благосостояния Западно-Казахстанской области.

Пусть 2005 год принесет всем казахстанцам счастье, благополучие и процветание.

Паоло Кампелли

Генеральный директор КПО Б.В

## ДОМ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ СЕЛЬЧАН



Церемония открытия Дома культуры

В канун Дня независимости и Нового года жители поселка Жарсуат получили еще один замечательный подарок от компании КПО. Здесь 14 декабря состоялось торжественное открытие Дома культуры, реконструкция которого была выполнена в рамках ежегодной социальной программы, финансируемой КПО.

Порадоваться вместе с жителями поселка приехали аким Бурлинского района Сагынбек Муташев и предста-

вители КПО во главе с генеральным директором Паоло Кампелли и управляющим по корпоративным вопросам, ОТ, ТБ и ООС Нуржаном Камаловым. И хотя в этот день было довольно холодно и шел густой снег, это ничуть не омрачило праздничное настроение сельчан, которые собрались в этот день у Дома культуры.

После официальной церемонии открытия обновленного Дома культуры и поздравительных выступлений в адрес сельчан со стороны акима и ге-

нерального директора КПО, почетные гости совершили ознакомительную экскурсию, осмотрев внутренние помещения отреставрированного здания. Гостям была также предложена концертная программа с участием коллектива художественной самодеятельности села.

Реконструкция двухэтажного здания Дома культуры была выполнена подрядчиком ТОО «Жаиксельстрой». Строительные работы начались в июле 2004 года и продолжались до

конца октября. В ходе реконструкции были полностью отремонтированы системы водоснабжения, канализации и отопления. В зрительном зале была установлена звуковая аппаратура.

Стоит отметить, что в поселке Жарсуат, в начале учебного года, при помощи КПО была также полностью отремонтирована школа, построен-



Общий вид Дома культуры



Во время экскурсии

ная в 1964 году, вмещающая более 200 учеников. Капитальный ремонт школы был выпол-

нен по самому современному проекту - с просторными классными комнатами, компьютер-

ными и лингафонными кабинетами и необходимой школьной мебелью.



## НОВОСТИ КПО

Накануне Дня независимости РК, КПО выполнила реконструкцию 2-х этажного здания Культурного Центра в селе Жарсуат. (Подробности читайте в этом номере).  
\*\*\*

В рамках социальной программы компания "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." завершила реконструкцию областного кардиологического центра в Уральске. Сумма инвестиций в реконструкцию центра на 109 мест составила более одного миллиона долларов. (Подробности читайте в этом номере).  
\*\*\*

Общественная молодежная организация "Тарлан" в Аксае получила финансовую помощь от компании КПО для реализации ряда программ и инициатив, направленных для оказания помощи сельской и городской молодежи, проживающих в Бурлинском районе Западно-Казахстанской области.  
\*\*\*

Согласно предварительной договоренности между двумя компаниями, молодые стажеры Аджип ККО завершили ознакомительную практику на производственных объектах КПО, включая такие объекты как КПК, ГП-2, ГП-3, а также Экспортный трубопровод Карачаганак - Большой Чаган - Атырау.  
\*\*\*

В целях поддержки государственной программы РК по оказанию помощи талантливой молодежи, компания КПО оказала спонсорство аксайской специализированной школе для одаренных детей "Дарын" в формировании материально-технической базы, необходимой для успешного учебно-воспитательного процесса.  
\*\*\*

Накануне Нового года КПО оказала материальную помощь Уральскому детскому саду №9 "Еркемай" в приобретении детской мебели, игрушек, а также бытовых предметов.  
\*\*\*

КПО и "Союз женщин Приуралья" объявили об успешном завершении совместного проекта, который позволил 20 безработным женщинам Западного Казахстана пройти курс обучения малого бизнеса и предпринимательства. (Подробности в этом номере).  
\*\*\*

Компания КПО провела акцию милосердия, перечислив 420 тысяч тенге на приобретение зимней одежды для 84 детей-сирот Бурлинского района. КПО также провела для них новогоднюю елку в Аксае и подарила детям новогодние подарки.

# АО НК "КазМунайГаз" -

АО НК «КазМунайГаз» (КМГ) – молодая и амбициозная компания, являющаяся бесспорным лидером на нефтегазовом рынке Казахстана.

Наряду с проектами, в которых она является единоличным недропользователем, КМГ также имеет свою долю в совместных предприятиях, осуществляющих свою деятельность на территории Казахстана. Сегодня «КазМунайГаз» - это около 25 процентов нефтедобычи в Казахстане, 80 процентов транспортировки нефти по магистральным трубопроводам, 100 процентов транспортировки

второй фазы Карачаганакского проекта, а также реализация проекта второго поколения на Тенгизе. Главные надежды руководство «КазМунайГаза» связывает с освоением таких крупнейших месторождений, как Тенгиз, Карачаганак, Кашаган, и в частности, с освоением казахстанского сектора Каспия. Один только Кашаган обещает привлечь в Казахстан около 57 миллиардов долларов прямых инвестиций.

«КазМунайГазу» в масштабных работах на Каспии отводится особая роль. Ожидается, что в новых проектах компания будет иметь не менее чем 50-про-



## СОЗИДАЯ БУДУЩЕЕ, ПОМНИМ ПРОШЛОЕ



газа, 100 процентов танкерных перевозок.

«КазМунайГаз» ставит перед собой смелые планы и серьезные задачи, для осуществления которых компания располагает всем необходимым техническим, организационным и кадровым потенциалом.

Главная цель в деятельности КМГ - это добыча нефти и поэтапное увеличение ее объемов. В 2003 году «КазМунайГаз» добыл более 28 млн. тонн углеводородного сырья. В 2004 году этот показатель планируется значительно превысить.

В дни проведения международной выставки «KIOGE-2004» в октябре прошлого года в Алматы, «КазМунайГаз» и итальянская компания «Eni» подписали Меморандум о взаимопонимании. Подписанный документ определяет основные принципы взаимовыгодного сотрудничества двух компаний в сфере создания первоочередных объектов береговой инфраструктуры, поддержки морских нефтяных операций в казахстанском секторе Каспийского моря.

Сегодня нефтяная отрасль переживает небывалый подъем, и это связано не только с высокими ценами на нефть. Прежде всего реализуются крупномасштабные проекты, не имеющие аналогов в мире. Идет заверше-

тельную долю. Государство доверило компании представлять его интересы во всех проектах с иностранным участием, либо в качестве держателя госпакета, либо как полномочного представителя правительства в Соглашениях о разделе продукции.

Сегодня, именно к Каспию, обращены взоры крупнейших мировых нефтегазовых компаний. Запасы казахстанского сектора моря, по прогнозным оценкам, составляют до 15 млрд. тонн условного топлива.

В рамках разработанной программой РК государственной программы по освоению казахстанского шельфа Каспия, компания реализует несколько важных проектов совместно с российскими предприятиями. В том числе с одной из крупнейших в мире компаний ЛУКОЙЛ - на месторождениях Хвалынское, Тюб-Караган и Аташ, а также с «Роснефтью» - на Курмангазы. Начался также активный этап изучения участка Жамбай Южный - Южное Забурунье. На нем, впервые, необходимые разведочные работы проводятся силами исключительно КМГ и входящих в ее состав предприятий.

В последние годы «КазМунайГаз» активно осуществляет политику технического перевооружения основных фондов. Парк техники значительно об-

новлен за счет размещения соответствующих заказов на казахстанских машиностроителях.

Приоритетом компании является соблюдение экологической безопасности производства. Основные экологические принципы работы «КазМунайГаза» и его партнеров соответствуют принятым международным стандартам. Еще одним приоритетом «КазМунайГаза» является продажа нефти и нефтепродуктов на внутреннем и международном рынках. Основным маршрутом «КазМунайГаза» для транспортировки сырой нефти в дальнее зарубежье является магистраль из Западного Казахстана транзитом через Российскую Федерацию, Украину до грузочного терминала в порту Одесса и далее морским путем в страны Западной Европы через Черное и Средиземное моря.

Совсем недавно компания вступила в стратегически важный проект Казахстана и Китая по транспортировке углеводородов для нарастающих нужд нашего южного соседа. Ввод в эксплуатацию нефтепровода Атасу - Алашанькоу запланирован на конец 2005-го - начало 2006 года. Между Китайской национальной нефтегазовой компанией (КННК) и «КазМунайГазом» подписано соглашение об основных принципах сотрудничества в строительстве нефтепро-

вода. Представителями обеих сторон создана совместная компания «Казахстанско-Китайский трубопровод» (ККТ), которая выступает в качестве заказчика по строительству нефтепровода и оператора его эксплуатации.

«КазМунайГаз» является одним из крупнейших налогоплательщиков в Казахстане.

Кроме того, КМГ осуществляет большую социальную программу, направленную на решение проблем регионов, где работает компания, а также оказывает содействие развитию Астаны. Только за последний год в столице компанией были построены два жилых микрорайона «Ак булак», медицинский центр, спортивно-развлекательный комплекс «Каспий», детский сад. Важным направлением работы «КазМунайГаза» в социальной сфере отрасли также является постоянное улучшение жилищных и бытовых условий нефтяников.

Весной 2004 года состоялась научно-исследовательская экспедиция «Каспий: нефть и культура». Поддержав экспедицию финансово и организационно, компания внесла посильный вклад в реализацию государственной программы «Культурное наследие».

Большое внимание «КазМунайГаз» уделяет подготовке кадров. В стенах Казахстанско-Британского технического университета, являющегося частью холдинга «КазМунайГаз», готовят специалистов высокого класса, которые будут востребованы в отрасли, особенно с учетом крупномасштабных морских нефтяных операций.

По словам первого вице-президента компании Тимура Кулибаева, «КазМунайГаз» призван активно содействовать социально-экономическому развитию страны и ее успешной интеграции в мировую экономику.

(Редакция газеты благодарит пресс-службу АО НК «КазМунайГаз» за предоставленные материалы для подготовки данной статьи).

На снимках: президент НК «КазМунайГаз» Узакбай Карабалин; офис «КазМунайГаз» в Астане.





Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» поздравляет всех жителей Приуралья с Днем независимости Республики Казахстан!

В этот праздничный день мы испытываем особенную гордость за вклад Карачаганакского проекта в развитие региона и национальной экономики в целом. Успех Карачаганака стал возможным благодаря единству и сплоченности многонационального коллектива КПО и его подрядчиков, их огромному трудолюбию, вере в свои силы и устремленности в будущее.

Пользуясь случаем, компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» выражает пожелания крепкого здоровья, счастья и благополучия всем жителям Приуралья.

С Днем независимости Казахстана!

## СТАЖЕРЫ АДЖИП ККО ПРОШЛИ ПРАКТИКУ В КПО Б.В.



Согласно предварительному соглашению между «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» и Аджип ККО, с августа прошлого года молодые стажеры Аджип ККО проходили ознакомительную практику на всех производственных действующих объектах компании КПО, включая такие объекты как КПК, ГП-2, ГП-3, а также на Экспортном трубопроводе Карачаганак-Большой Чаган-Атырау, построенном компанией КПО для транспортировки карачаганакской нефти, соединяющемся с нефтепроводной системой КТК в Атырау.

Основная цель ознакомительной практики - дать возможность молодым сотрудникам стать настоящими профессионалами своего дела. Во время практики специалисты ККО делились своим богатым производственным опытом и теоретическими знаниями. В

общей сложности, ознакомительную практику прошло 240 человек, которые были разделены на двенадцать групп. Каждая группа, состоящая из двадцати человек, командировалась в Карачаганак на неделю.

Среди стажеров Аджип ККО, прошедших ознакомительную практику в КПО, были будущие экологи, экономисты, операторы и электрики. Каждую группу стажеров сопровождали опытные инструктора КПО, такие как Эдвард Чаллинор, Габриэль Матей, Младин Василе и Любиза Ристик.

После прохождения ознакомительной практики, Дэйвид Фостер, руководитель Учебного центра КПО, вручил каждому стажеру сертификат.

**Стажеры Аджип ККО перед отъездом домой**

## РЕКОНСТРУКЦИЯ КАРДИОЛОГИЧЕСКОГО ЦЕНТРА В УРАЛЬСКЕ ЗАВЕРШЕНА

В Уральске открылся новый областной кардиологический центр, который базируется в санатории «Мелиоратор». Произошло это благодаря компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», инвестировавшей в реконструкцию этого санатория в областной кардиологический центр на 109 мест более одного миллиона долларов США, в рамках социальной программы компании.

Во времена Советского Союза Уральский кардиологический центр славился качеством помощи больным. После развала Союза его финансирование оскудело. В конце 90-х центр вошел в состав кардиологического отделения областной больницы, потеряв название и юридический статус. Кардиологический центр открылся вновь в июне 2003 года, вот только переселить его из областной больницы было некуда. Представители городской администрации обещали тогда, что отдадут под эти цели санаторий-профилакторий «Мелиоратор», однако переезд затягивался.



И вот, наконец, его долгожданное открытие состоялось.

В церемонии открытия кардиологического центра приняли участие аким ЗКО Нурғали Ашимов, заместитель акима Станислав Качало, начальник областного управления здравоохранения Бекет Мурзахметов, руководство КПО, а также представители подрядных организаций, медицинской и деловой общности г. Уральска.

Во время открытия центра аким ЗКО Нурғали Ашимов сказал: «Особая значимость этого события заключается в том, что сердечно-сосудистые заболевания остаются са-

мыми распространенными и опасными для человека. Думается, что в этом замечательном центре работа уральских кардиологов наполнится большим содержанием и позволит еще эффективнее бороться за здоровье граждан области».

В свою очередь, директор по производству КПО Камерон Кроуфорд отметил, что успешное завершение проекта реконструкции подтверждает приверженность КПО своим обязательствам развивать социальную инфраструктуру Западного Казахстана. «Мы рады, что теперь жители региона смогут пройти квалифицирован-

ное лечение в этом современном медицинском комплексе. Ведь сердечные заболевания – самые распространенные не только в Западно-Казахстанской области, но и во всем мире», - добавил г-н Кроуфорд.

После торжественной церемонии открытия, всем приглашенным была

чекский центр был выполнен НИПИ «Газдобалау». Генеральным подрядчиком по проекту, по результатам тендера, было назначено ТОО «Уральскстройинвест».

В период с мая по октябрь была проведена полная внутренняя и наружная отделка трех зданий, установлены три лифта, осуще-



печения электроэнергией, была построена резервная дизельная электростанция и полностью заменена система электроснабжения. В дополнение к этому была восстановлена система пожаротушения, включающая пожарный резервуар и насосную станцию. Реконструкция санатория «Мелиоратор» была завершена с опережением на два месяца.

Пока в областном кардиологическом центре будут проводить, в основном, консервативное лечение гипертонической болезни, инфаркта миокарда и хронической ишемической болезни на бесплатной основе. Позднее предполагается внедрение оперативного лечения и обследования.



предоставлена ознакомительная экскурсия по кардиологическому центру, а в заключение был дан небольшой праздничный концерт с участием известных мастеров искусств Западного Казахстана.

Проект реконструкции санатория в кардиологи-

ствлена замена водопроводной и канализационной систем. Кроме того, в целях бесперебойного обес-

**На снимках: вид кардиологического центра; директор по производству Камерон Кроуфорд; (слева направо) Камерон Кроуфорд, Нуржан Камалов, аким ЗКО Нурғали Ашимов.**



# СЧИТАЮ СВОЮ ПРОФЕССИЮ САМОЙ ИНТЕРЕСНОЙ

**Начиная с этого номера, мы открываем рубрику, посвященную людям Карачаганак, долгие годы проработавшим на месторождении и продолжающим вносить свой посильный вклад в развитие Проекта. Одним из таких людей является Владимир Михайлович Судаков, инженер по бурению департамента скважинных операций КПО Б.В.**

На Карачаганаке В.М. Судакова знают как высококлассного специалиста и руководителя, многие годы возглавлявшего отдел бурения "Карачаганакгазпрома". Он один из немногих оставшихся на Карачаганаке первопроходцев, приехавших в 80-ые годы осваивать мало кому тогда известное месторождение на границе Казахстана и России. На Карачаганак его направили как опытного профессионала, за плечами которого открытие и освоение новых месторождений Мангышлака, Тюмени, Оренбурга.

Хотя в семье Судаковых нефтяников не было, молодой рабочий парень сделал выбор самостоятельно и об этом никогда не жалеет, считая свою профессию интересной и самой лучшей. Азы ее мастерства он начал постигать на Мангышлаке в нефтеразведочной экспедиции. Сначала был помощником бурильщика, затем бурильщиком, буровым мастером, а затем – начальником участка.

Запомнилась ему первая в жизни скважина, которая закладывалась рядом с аварийной. Потом были другие скважины, и везде работа шла в жестких и очень сложных условиях.

"В пятидесятиградусную жару работали по 12 часов, иногда по несколько суток. Вода привозная с атомного опреснителя и ее часто не хватало из-за бездорожья, пыльные бури, - рассказывает Владимир Михайлович. - Месяц, а то и более не могли к нам пробиться караваны с продуктами и водой. Техника была маломощной, вертолетов тогда не было. Вся жизнь на буровой протекла в ма-

леньком вагончике, а недалеко в бараке жили наши семьи. Коллектив был многонациональный и очень дружный".

В это время рядом с мужем была и жена. У них родились две дочки - двойняшки. Здоровье их было слабым, и Судаковы вынуждены были уехать.

Этот период жизни на Мангышлаке самый памятный в жизни В.М. Судакова. Это начало его трудовой биографии буровика, здесь он встретил настоящих людей, умных, знающих специалистов: Х.Ж. Узбегалиева, С. Балгимбаева, Х. Шалабаева, начальника ПТО Ю.Д. Бискалиева, с которым потом они встретились через 30 лет на Карачаганаке. Мангышлак много дал ему в профессиональном и человеческом плане.

Переехав в г. Куйбышев, он работал в тресте "Куйбышевнефтеразведка" ведущим инженером по внедрению новой техники, а в 1970 году его пригласили в ПО "Оренбургнефть". В то время очень остро стоял вопрос экономии, поэтому ему предложили организовать и возглавить отдел разработки технических норм расхода материалов, но в 1977 году вновь в дорогу позвала романтика. Вместе с семьей он едет на Север осваивать новые месторождения Тюменской области. В Восточно-Мегаонской нефтегазоразведочной экспедиции он семь лет проработал начальником производственно-технического отдела. В Сибири было не легче, чем на Мангышлаке. Северное сияние, пятидесятиградусные морозы, незамерзающие болота и очень редкие рейсы вертолетов, которые, особенно в праздничные дни, ждали с нетерпением.

"Все было, - рассказывает Владимир Михайлович, - радостные события и курьезные случаи. Суровая зима накладывала отпечаток и на отношения между людьми, проверяя их на выживаемость в экстремальных ситуациях. На севере быстро выявлялось: кто чего стоит и как человек, и как профессионал. Горный инженер должен обладать широкой специализацией, знать и

геологию, и химию, и двигатели внутреннего сгорания, и электродело, и, кроме всего прочего, психологию людей".

В 1984 году В.М. Судаков возвращается в Оренбург и работает в УБР ПО "Оренбурггазпром", но в марте 1986 года его, как имеющего большой практический опыт работы, направляют на Карачаганакское месторождение – начальником производственно-технического отдела Аксайского управления буровых работ. Жить пришлось в вагон-

ставляли из Оренбурга. Весной возле реки Илек дорогу размывало и до места добирались за 5-6 часов. Несмотря на все трудности, работа была интересной. Буровые скважины бурились на глубину более 5000 метров. Раньше нигде подобных не бурили".

Через год, генеральный директор Карачаганакского ГПУ В.М. Казаков, предложил В.М. Судакову организовать отдел бурения по приему скважин от буровиков. Им он руководил до образования



Карачаганак, так как в ней частица его труда. За годы работы В.М. Судаков решал производственные задачи, вместе с руководителями, специалистами побывал не только в разных точках бывшего Советского Союза, но и за рубежом: в Румынии, Франции, Англии, США.

Зная богатый опыт его работы на Карачаганаке, иностранные специалисты пригласили Владимира Михайловича работать инженером по бурению в департамент по скважинным операциям КПО Б.В. Здесь он работает с 1998 года, передавая свой опыт более молодым коллегам.

Учитывая сложность месторождения, где должна применяться специальная технология бурения, вскрытия продуктивных пластов, испытания скважин, обеспечения безаварийного бурения, В.М. Судаков по всем этим вопросам представляет фактические материалы по пробуренным скважинам, вносит необходимые предложения, проводит консультации.

"Внедрение новых технологий, - считает Владимир Михайлович, - дает возможность разрабатывать месторождение на более высоком уровне с наименьшими потерями времени и авариями. В этом важном деле, наравне с иностранцами, участвуют и наши молодые специалисты".

в 1994 году была ликвидирована уже совместно с иностранными специалистами".

Тогда В.М. Судаков участвовал в разработке плана внедрения в 321 скважину эксплуатационной колонны. Благодаря проделанной работе, эта скважина находится в нормальном состоянии и готова к эксплуатации. "Эта первая работа с иностранными специалистами показала, - подчеркнул В.М. Судаков, - что мы можем очень плодотворно работать вместе".

Сбылась мечта В.М. Судакова – увидеть вторую жизнь

**На снимках: В.М. Судаков (справа).**

## ПРОГРАММА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ КПО В ДЕЙСТВИИ

Чуть больше года назад в компании КПО началось внедрение Программы безопасного поведения (ПБП). Как уже сообщалось, основная цель ПБП – улучшить состояние техники безопасности на рабочих местах. Сотрудники КПО, прошедшие специальное обучение по ПБП, постоянно ведут плановые наблюдения, выявляя опасные поведения и определяя их коренные причины. В настоящее время ПБП успешно используется сотрудниками КПО и уже дает свои позитивные результаты.

Нурлан Базарбаев, наблюдатель ПБП и сотрудник складского помещения Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК), как обычно выполнял задание по плановому наблюдению за подъемом промышленных труб, происходящих во время обычных рабочих процедур на складской площадке. Неожиданно он заметил, что трос-канат грузоподъемного крана заметно износилось, что, несомненно, создавало угрозу для жизни работающих. Нурлан немедленно сообщил об этом специалисту по технике безопасности Жануру Нургалиеву. Во время тщательного осмотра были также выявлены неполадки при обмотке и размотке тросового каната. Во избежание несчастного случая, Нурлан и Жанур были вынуждены немедленно приостановить все погрузочные работы. Было принято решение устранить неполадки и, временно, вывести грузоподъемную машину из эксплуатации. Впоследствии выяснилось, что



основная причина этого инцидента заключалась в отсутствии достаточного профилактического обслуживания.

За добросовестное отношение к своим обязанностям, а также за личный вклад по выполнению ПБП, Нурлану Базарбаеву и Жануру Нургалиеву была объявлена благодарность и вручены поощрительные ваучеры в сумме 100 долларов каждому.

Наблюдатели ПБП склада КПК Капошев Марат и Винник Николай также принимают активное участие в плановых наблюдениях. Уже не в первый раз они сообщают о случаях небезопасного поведения на рабочих местах и потенциально опасных условиях технику по ТБ



Маркабаевой Зиадаш, что позволяет принять незамедлительные меры по предотвращению несчастных случаев.

Программа безопасного поведения стала использоваться на складе Карачаганакского перерабатывающего комплекса сравнительно недавно, но уже наблюдатели обнаружили более 10 нарушений, связанных с ТБ на рабочих местах.

**На снимках: суперинтендант Мимо Ли Пума вручает ваучеры Нурлану Базарбаеву и Жануру Нургалиеву, а также Марату Капошеву и Николаю Виннику.**



# ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КПО

В течение последних лет работа департамента охраны окружающей среды КПО направлена на улучшение организации природоохранных мероприятий. Сегодня в компании налажена чёткая система мониторинга состояния объектов окружающей среды не только на территории Карачаганакского месторождения, но и в близлежащих населённых пунктах.

КПО поручила ведение производственного мониторинга объектов ОС компетентной профессиональной лаборатории Gidromet Ltd, единственной аккредитованной в системе Госстандарта РК и сертифицированной по системам качества в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9000.

Система производственного мониторинга охватывает широкий спектр наблюдений за состоянием объектов окружающей среды: поверхностных водоёмов, подземных вод, почв, а так же ежедневный контроль качества атмосферного воздуха на 8 румбах границы санитарно-защитной зоны и в прилегающих населённых пунктах. По результатам лабораторных анализов, концентрации основных загрязняющих веществ в атмосферном воздухе на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) не достигают предельно-допустимой концентрации (ПДК). Ежегодно лабораторией отбираются и анализируются более 100 тысяч проб только по атмосферному воздуху.

Ежемесячно отдел по связям с общественностью публикует в районных средствах мас-

совой информации отчёт о состоянии атмосферного воздуха в населённых пунктах, где любой житель может ознакомиться с качественным состоянием атмосферного воздуха в своём населённом пункте.

Систему производственного мониторинга на Карачаганакском месторождении дополняют автоматизированные станции экологического мониторинга (СЭМ), эксплуатация которых, после завершения процесса сертификации, позволяет получать оперативную информацию о состоянии атмосферного воздуха на территории КНГКМ. Более того, станции экологического мониторинга оснащены метеорологическими сенсорами, позволяющими чётко отслеживать погодные условия. Дополнением к СЭМ является передвижная лаборатория экологического мониторинга, которая отслеживает состояние воздуха по направлению ветра в труднодоступных местах.

КПО активно реализует природоохранные мероприятия, согласно ежегодного Плана природоохранных мероприятий, утверждаемого менеджером отдела ООС и согласованного с Западно-Казахстанским Областным Территориальным Управлением Охраны Окружающей Среды.

Только в 2003 году было освоено свыше 32 млн. долларов, из них 11 млн. долларов инвестированы в мероприятия по охране атмосферного воздуха и 17 млн. долларов в мероприятия по управлению отходами. Одним из основных мероприятий раз-



дела «Плана природоохранных мероприятий» - **управление отходами производства и потребления** является строительство Комплекса Утилизации Отходов (КУО). В настоящее время построен и принят в эксплуатацию завод по приготовлению буровых растворов. Эксплуатация данного завода позволяет сократить объём размещения жидких отходов в ОС за счёт очистки и восстановления бурового раствора и рассола после КРС и их обратный возврат в технологический процесс.

Внедрение новейших технологий в процессе производства и добычи углеводородного сырья на Карачаганаке позволило добиться значительных успехов в минимизации загрязнения окружающей среды. Так, к примеру, использование «Суперзелёной горелки» при исследовании скважин позволило проводить беспламенное горение газоконденсата при отжигах на скважинах, со снижением выбросов сажи в атмосферу на 0,002 кг на 1 кг сжигаемого сырья; ввод в эксплуатацию 4-го компрессора газов дегазации на УКПГ-3 позволил возвращать обратно в процесс компримирования до 97% газов дегазации конденсата вместо их сжигания; использование шлейфов при проведении исследований на скважинах MPLT позволило снизить до 50% объёмов сжигания углеводородного сырья.

Согласно программы озеленения, в 2003 г. на террито-

рии Карачаганакского месторождения были посажены деревья и кустарники на площади 22,8 га. В текущем году продолжается посадка и уход за деревьями и кустарниками с целью создания зелёного кольца вокруг месторождения. Иригация лесных насаждений осуществляется за счёт вторичного использования очищенных бытовых сточных вод.

КПО Б.В. уделяет особое внимание состоянию растительного и животного мира на территории КНГКМ и вдоль трассы экспортного трубопровода КПК-Большой Чаган-Атырау. Для проведения научных исследований работ привлекаются высококвалифицированные специалисты, в своём большинстве из числа кандидатов и докторов наук биологической направленности.

По результатам полевых исследований на КНГКМ выявлено произрастание семи редких видов растений, занесённых в Красную Книгу Казахстана и обитание порядка восемнадцати редких и исчезающих видов птиц. Учёными Центра Дистанционного Зондирования и Геоинформационных Систем «Терра» были размещены демонстрационные аншлаги в местах обитания данных видов растений и животных, призывающие к соблюдению особого внимания и безопасного ведения необходимых работ. Так же планируется проведение ознакомительного обучения персонала, работающего на месторождении с целью пре-

дотвращения негативного воздействия на ареалы распространения представителей флоры и фауны.

Кроме производственного мониторинга на КНГКМ реализуется радиационный и сейсмический мониторинг. Радиационный мониторинг проводит Аксайский филиал Института Ядерной Физики Национального Ядерного Центра РК. Радиационному контролю подлежат сырьё (конденсат), технологическое оборудование, производственные помещения, грунт, отходы производства, растительность и водоёмы. На протяжении нескольких лет радиационная обстановка на КНГКМ характеризуется как стабильная и безопасная.

Институт сейсмологии РК привлечён для проведения сейсмомониторинга на территории КНГКМ. Данные специализированных приборов, размещённых на сейсмостационах вблизи КНГКМ, ежедневно регистрируются и отражаются в отчётах.

В настоящее время, группой экологического мониторинга внедряется географическая информационная система (ГИС), включающая в себя обширную картографическую базу данных на основе спутниковых снимков высокого разрешения и базу данных экологического мониторинга. ГИС на основе спутниковых снимков является одним из последних достижений науки в области

дистанционного мониторинга состояния окружающей среды. Дальнейшее развитие геоинформационной системы позволит успешно решать производственные задачи и минимизировать воздействие на окружающую среду.

Одним из приоритетных направлений деятельности КПО является сертификация эксплуатации основных производственных объектов КНГКМ (УКПГ-2, УКПГ-3), согласно требованиям международного стандарта ISO 14001-1996 «Система Экологического Менеджмента».

Необходимо отметить особое внимание руководства компании вопросам национализации кадров из числа местного персонала. Уже сегодня высокий пост - должность управляющего по корпоративным вопросам и ОТ, ТБ и ООС в системе управления предприятием занимает казахстанец - Нуржан Камалов. Специалисты отдела ООС и ТБ регулярно повышают свою профессиональную квалификацию в ведущих научно-исследовательских институтах и учебных центрах РК, ближнего и дальнего зарубежья.

**(Примечание редактора: Редакция газеты выражает благодарность отделу охраны окружающей среды КПО и, в частности, Руслану Мукангалиеву за помощь при подготовке статьи).**



На снимках: экологи КПО проводят наблюдение; живая природа Карачаганака.

## ВОЗРОЖДАЯ ЗЕМЛЮ

Начиная с 1999 года КПО совместно с учеными из Уральского проводит интенсивную научно-исследовательскую работу по восстановлению полного плодородия земель грифонной зоны, образовавшейся после крупного глубинного газо-грязевого выброса в 1987 году. В результате чего около пятисот гектаров земель, впоследствии названной Грифонной зоной, было поражено. Специфичность данного объекта заключается в том, что плодородные темно-каштановые почвы

остались погребенными под мощным слоем безжизненных наносов толщиной до ста сантиметров. Реабилитация нарушенных земель грифонной зоны требует не только огромного объема работ, но и представляет собой новую область знаний, развивающихся на стыке биологических, геологических, агрономических и технических наук.

Совместными усилиями была проведена широкомасштабная работа по изучению химического, агрохимического, экологического состояния пораженной зоны. На ос-

новании результатов проведенной научно-исследовательской работы НИР, были разработаны способы и методы восстановления плодородия этих земель и начата их практическая реализация.

В 1999 г. лабораторные исследования проводились Западно-Казахстанским аграрным университетом, а с 2000г. полевые эксперименты проводятся Западно-Казахстанским государственным университетом. Традиционные физико-химические способы очистки, термообработка, промывка химическими реагентами, широко применяемые при ликвидации аварийных очагов загрязнения, разрушительны для агроэкосистем и чрезвычайно дороги, создают новые отходы, требующие утилизации, снижают плодородие земли или делают ее непригодной для сельскохозяйственного использования. Поэтому за основу работы было взято фундаментальное изучение влияния комплекса агротехнических приемов и фито-

мелиорации на продуктив-

ность загрязненной земли. В течение 2000-2003 гг. были проведены полевые эксперименты с различными солеустойчивыми культурами, изучены различные виды обработок, способы землевания, испытаны различные дозы и комбинации органо-минеральных удобрений и фосфогипса. Основная цель проведенных многолетних комплексных исследований заключалась не только в очищении наносов от загрязняющих веществ, но в создании на погребенных почвах нового плодородного слоя.

Сравнительное изучение солеустойчивых культур, на фоне внесения мелиорантов, выявило их различную приспособленность при возделывании на наносах грифонной зоны. В среднем за 2000-2003 годы урожайность ячменя составила 9,9 ц с 1 га, с колебаниями по годам от 5,7 до 12,1 ц с одного гектара, что соответствует средней урожайности зерновых культур региона. На основании обобщения многолетних экспериментальных данных полевых опытов и про-



изводственных испытаний разработан проект поэтапного восстановления техногенно-нарушенных почв.

В 2004 г. Западно-Казахстанский государственный университет им. М. Утемисова, по заданию КПО Б.В., приступил к практической реализации проекта биологической реабилитации земель грифонной зоны на площади 17 га. Перемены, действительно, начались, и уже сейчас около 12 га, некогда безжизненных земель, покрыты густой растительностью. Проводимые мероприятия привели к зарастанию естественной растительностью окраинной части

грифонной зоны на площади около десяти гектаров. Можно с уверенностью сказать, что ландшафт Карачаганакского месторождения постепенно меняется благодаря усилиям КПО, предпринимаемым для улучшения экологической среды.

**(Примечание редактора: Редакционная коллегия газеты выражает благодарность директору инновационно-технологического центра ЗКГУ, профессору С.С. Джубатуровой, за помощь при подготовке статьи).**

На снимках: идет процесс восстановления земли.





# ДЭЙВ ФОСТЕР ПОКИДАЕТ ПРОЕКТ

Покидая Карачаганак в связи с переводом на другое месторождение или на другую работу, иностранные специалисты, как правило, не скупаются на лестные слова о самом Проекте и не скрывают своей досады и разочарования в связи с отъездом.

И в этом нет ничего удивительного. Многие из них проработали здесь не один год, приложили много сил и внесли свою посильную лепту в освоение месторождения. Многие подружились не только с казахстанскими коллегами, с которыми довелось работать плечом к плечу и вместе решать непростые задачи, но также и с местными жителями. Они признают, что у Карачаганак свой особый, ни с чем не сравнимый стиль, свой шарм и особая притягательная атмосфера, куда хочется возвращаться снова и снова.

Вот и Дэйв Фостер, руководитель Учебного центра КПО, личность известная не только в КПО, но и среди жителей города Акса, покидает проект в связи с переводом на другую работу. Накануне его отъезда, мы попросили Дэйва о встрече, и несмотря на свою занятость в связи с отъездом, он с радостью согласился уделить нам время и побеседовать.

**- Дэйв, когда началась ваша карачаганакская "эпопея"?**

- Я приехал сюда, на Карачаганак в 1996 году, как раз перед подписанием Основного соглашения о разделе продукции по Карачаганак (ОСРП) в 1997. Вначале это была моя, так сказать, ознакомительная поездка. Пробыв здесь в Аксае несколько дней и изучив все на месте, я вернулся домой, чтобы подготовить все необходимое для начала работы. Уже в первые дни я понял, что Карачаганак, на самом деле, огромный

проект и запланированный размах его строительства произвел на меня огромное впечатление.

Это уже потом я понял насколько огромен и сложен Карачаганак и, совершенно согласен с мнением специалистов, что нет ни одного проекта в мире, который бы мог сравниться с Карачаганак по сложности освоения.

**- Вы сделали очень много и приложили много усилий, чтобы открыть Учебный центр КПО и вас по праву считают его основателем. Нам известно, что вам пришлось начинать с нуля для того, чтобы сделать Учебный центр таким, каким он сейчас является. Расскажите, как все начиналось, какие были трудности?**

- Знаете, когда начинаешь работать над чем-то новым, всегда возникают трудности, но все это ничто по сравнению с тем, насколько интересной и захватывающей была работа. Создание Учебного центра было не только сложным, но и интересным. Даже много сожалел, что все прошло как бы на одном дыхании. И сейчас даже не верится, что с тех пор прошло почти девять лет. Когда мне предложили создать Учебный центр КПО, у меня не было никаких сомнений, что этот проект будет реализован успешно. Мне удалось поработать в разных странах и поэтому на этот многообещающий проект приехал с большим удовольствием, имея в "багаже" различные идеи.

Вначале кадровый персонал Учебного центра состоял из нескольких инструкторов и учителей английского языка. Все они были иностранные граждане. Сам же центр, состоящий из нескольких комнат, вначале располагался в головном офисе КПО в Аксае. Постепенно мы стали расширяться и переехали в здание АО

"Аксайавтотранс", заняв весь третий этаж. И уже сейчас наш центр занимает все пять этажей этого здания. Когда возникла необходимость набора из числа казахстанского и местного персонала, я был приятно удивлен, что здесь столько компетентных специалистов. Не ожидал, что люди могут



здесь так хорошо знать Запад и его культуру... И потом, привлечение местных кадров оказалось не такой сложной проблемой, как мы предполагали. В настоящее время многие ведущие специалисты Учебного центра — казахстанцы.

**- Каковы основные задачи и функции Учебного центра, какова вообще цель его создания?**

- Со дня начала полномасштабного освоения Карачаганакского месторождения, перед сотрудниками компании КПО стояли серьезные задачи. Для того, чтобы построить и создать производственные объекты и управлять ими так, чтобы качество продукции соответствовало жестким международным требованиям, необходимо было иметь квалифицированный персонал. И я горжусь тем, что за время существования

Учебного центра, нам удалось подготовить квалифицированных и компетентных работников. Основная задача нашего центра заключается в повышении квалификации не только работников КПО, но и подрядчиков, занятых на проекте, а также сотрудников государственных органов. Для этого

включает в себя вопросы техники безопасности и вводные курсы для принятия на работу. Техническое и профессиональное — дает возможность работникам выполнять свои обязанности на уровне международных стандартов. Включает в себя программы по информационным технологиям и программы для работников месторождения. И, наконец, административное — позволяет работникам руководящего звена развивать навыки эффективного управления людскими и материальными ресурсами.

Что же касается самого Учебного центра, могу сказать, что здесь имеет-

ся три учебных класса для изучения английского языка, полностью оборудованная учебная аудитория для изучения информационных технологий, есть специальные симуляторы, на которых можно оттачивать свое профессиональное мастерство, три просторных конференц-зала, класс по оказанию первой медицинской помощи, учебный зал, оснащенный всем необходимым оборудованием, а также аудитория для обучения и проверки знаний водителей. Таким образом, могу смело заявить, что наш Учебный центр КПО — это самое настоящее Высшее учебное заведение.

**- По каким категориям проводится обучение?**

- Обучение проводится по трем категориям: обязательное — рассматривается как необходимое для всего персонала. Оно

проводится здесь, в Аксае, но иногда требуется более углубленное или специфическое обучение. В таких случаях сотрудники проходят обучение в других регионах Казахстана или же выезжают за рубеж. Многие наши сотрудники обучались в Алматы и Уральске, многие обучались в Москве, ездили в США, Англию, Шотландию и Ирландию.

**- Мы знаем, что у вас здесь много друзей не только среди сотрудников КПО, но также и среди местных жителей. Что бы вы хотели им сказать перед отъездом, что вы чувствуете, покидая проект, и, наконец, что для вас значит Карачаганак?**

Знаете, я еще не успел уехать, но уже чувствую себя как-то не по себе. Но всем своим друзьям я обещаю, что обязательно сюда вернусь. Я буду очень скучать о людях, с которыми успел подружиться, и, конечно же, о самом Проекте. Карачаганак для меня — это интересная и увлекательная работа, красивые и открытые люди, а также реализация поставленных целей.

**На снимке: прорщальное интервью Дэйва Фостера.**

## КПО ПРОВОДИТ СЕМИНАР ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА 2005 ГОД

В конце 2004 г. отдел эксплуатации промысла провел свой первый семинар по повышению производительности труда. Во время проведения семинара руководством КПО было отмечено, что после завершения второй фазы и выхода предприятия на полную проектную мощность, повышаются требования к отделу по эксплуатации промысла. Перед отделом была поставлена задача — создать единую команду, ориентированную на повышение производительности труда в 2005 году.

Основная цель данного семинара — дать возможность всем сотрудникам департамента понять какие задачи стоят перед ними в 2005 году, а также что им предстоит сделать вместе, в качестве единой команды, для успешного выполнения этих задач в интересах всего предприятия.

Директор по производству КПО Камерон Кроуфорд, который принял активное участие в семинаре,

подчеркнул важность проводимого мероприятия.

Работа семинара началась с выступления менеджера проекта, который представил статистические данные по бюджету и объему продукции, планируемые до конца года. После этого были озвучены цели на 2005 год, которые Совместный комитет по управлению (СКУ) поставил перед предприятием, а также задачи отдела по эксплуатации промысла.

После этого участники семинара разделились на группы и приступили к разработке своих ключевых производственных показателей (КПИ).

В самом начале работа продвигалась довольно медленно. Причиной тому было то, что каждый участник группы хотел подробно обсудить свою идею, прежде чем записать окончательный вариант на доске. Однако, вскоре, участники семинара пришли к мысли, что не так уж важно, что они сказали, а самое главное заключается в том, чтобы высказать все основные

идеи. И через некоторое время идеи рождались настолько быстро, что их не успевали записывать.

Когда список основных идей оказался достаточно полным, каждая группа рассмотрела его более внимательно и определила те ключевые показатели, которые были наиболее подходящими для измерения их производительности труда.

В первой половине дня все группы поработали очень плодотворно, но все же до окончания семинара было еще далеко. С большим энтузиазмом все группы перешли к разработке и обсуждению Плана по улучшению производительности труда (ПУБ).

После короткой презентации, разъясняющей почему цель ПУБа рассматривается как завершение ключевых рабочих показателей, все участники перешли к рассмотрению вопроса второго заседания.

Оно было посвящено разработке бизнес-планов уча-



Во время семинара

стников, которые должны были подготовить подробный план действий по повышению производительности труда. Основная цель заключалась в том, чтобы определить "какие шаги, изменения или действия должны быть предприняты для того, чтобы достичь высоких рабочих показателей".

После окончания семинара, Юлия Демитрюк, координатор

отдела по работе с контрактами, сказала, что вначале было трудно понять что именно от нас требуется, но постепенно начали появляться идеи, которые сделали семинар очень интересным. "В целом, все было отлично! Сам процесс втягивает людей в работу и на семинаре царил атмосфера понимания", — добавляет Юлия.

Тулген Бисалиев, супе-

ринтендант отдела по управлению отходами, выразился так: "Семинар был очень полезным для местного персонала, так как помог им понять, насколько важен каждый производственный рабочий день. Впервые местные специалисты приняли участие в этом мероприятии как единая команда. Здесь учили быть не просто работником компании, а прежде всего чувствовать себя настоящим членом одной команды. Нам нужно проводить больше подобных мероприятий, чтобы быть более сплоченными и чувствовать плечо рядом стоящего".

В конце семинара каждый участник чувствовал, что именно на него ложится большая ответственность по выполнению работ, связанных с реализацией Проекта в 2005 году. Было признано, что команда отдела эксплуатации промысла сделала свой первый шаг на пути к выполнению программы, ориентированной на повышение производительности труда.



...И ЭФФЕКТИВНОСТЬ В РАБОТЕ



Сотрудники КПО продолжают вносить рациональные предложения по улучшению рабочих процедур, а также по эффективному использованию предложенных методов в той или иной сфере, тем самым внося свой личный вклад в недавно внедренную программу КПО по повышению производительности труда и снижению расходов.

Генеральный директор КПО Паоло Кампелли лично вручил грамоту Наталье Черепановой, являющейся экспертом отдела бюджета и отчетности при финансовом директорате КПО Б.В. и поблагодарил ее и весь финансовый директорат за усилия по повышению производительности труда.

Основной смысл рационализаторского предложения Натальи - использование компьютерной системы Maximo, действующей в КПО, для выписки заявок, относящихся к открытому контракту по вызову с указанием срока исполнения и номера проекта, что способствует более четкому электронному учету обязательств по контракту. Такой способ также дает возможность электронного подчета обязательств по проекту.

Тем самым регистрация заявок подкрепляет систему утверждения счетов, относящихся к контрактам по вызову (Call-off contracts), так как система Maximo, включающая все заявки и контракты КПО, связана с финансовой системой учета затрат (SUN system). Вновь прибывающие счета, зарегистрированные в финансовой системе, будут связываться с выписанной в Maximo заявкой, с проверкой правильного соотношения затрат по номеру проекта, указанному в заявке.

Таким образом, с введением системной выписки заявок, отпадает необходимость приобретения бланков, относящихся к контрактам по вызову.

На снимке: Паоло Кампелли вручает диплом Наталье Черепановой.

КПО И "СОЮЗ ЖЕНЩИН ПРИУРАЛЬЯ" ЗАВЕРШАЮТ СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ

10 декабря компания "Карачагак Петролиум Оперейтинг Б.В." (КПО) и "Союз женщин Приуралья" объявили об успешном завершении совместного проекта, который позволил двадцати безработным женщинам Западного Казахстана пройти курс обучения малого бизнеса и предпринимательства.

В этот день в Институте Евразия подводились итоги проделанной работы за год и состоялось чествование четвертого выпуска безработных женщин.

Руководство компании КПО с большим пониманием отнеслось к проведению таких курсов, направленных на эффективное решение проблем безработицы в регионе, и с удовольствием поддержало инициативу "Союза женщин Приуралья".

Трехмесячный курс состоял из дисциплин, которые необходимо знать каждому, кто собирается открыть свой собственный бизнес, включая основы управления малым бизнесом, бухгалтерии, налогообложения, бизнес-планирования, компьютерных навыков.

Екатерина Балгабаева, директор "Союза женщин Приуралья", считает, что знания, полученные на курсах, помогут выпускникам уже в ближайшем будущем основать свои собственный бизнес, что создаст больше рабочих мест и, следовательно, будет способствовать укреплению местной экономики.

Сотрудничество "Союза женщин Приуралья" и КПО началось в 2001 году и на сегодняшний день большинство женщин, которые закончили курсы предпринимателей, стали успешными владельцами собственного бизнеса. Истории успеха включают Татьяну Потапову и ее сервисную компанию, Гульжамилу Исатаеву, которая



занимается выращиванием грибов, Гульжан Мухамбеткалиеву и ее маркетинговую компанию, которая создала более двухсот рабочих мест, и много других женщин.

Слушатели курсов "Предприниматели малого бизнеса" направили письмо генеральному директору КПО Паоло Кампелли, в котором выразили ему благодарность за предоставленную возможность углубить свои знания, необходимые в предпринимательской деятельности. "Мы признательны Вам за добрые дела, которые Вы оказываете тем, кто нуждается в Вашей помощи. От всей души желаем Вам и всем сотрудникам КПО здоровья, счастья,

благополучия и процветания", говорится в письме.

В дополнение к 10 миллионам долларов США, которые КПО ежегодно инвестирует на развитие инфраструктуры в Западной Казахстане, компания оказывает спонсорскую поддержку на сумму более 30 миллионов тенге для реализации местных проектов в области здравоохранения, развития спорта, образования и культуры. В 2004 году КПО профинансировала более шестидесяти подобных проектов.

На снимках: руководитель "Союза женщин Приуралья" Е.Д. Балгабаева; участницы курсов обучения.

На снимках: руководитель "Союза женщин Приуралья" Е.Д. Балгабаева; участницы курсов обучения.



ВРЕМЯ БЕРЕЧЬ ЗДОРОВЬЕ



Охрана здоровья населения является одним из приоритетных направлений социальной политики КПО в Западно-Казахстанской области (ЗКО). Не первый год КПО успешно сотрудничает с Уральской неправительственной организацией "Союз женщин Приуралья Умит-Надежда", которая работает по четырем направлениям: женщина и экономика, женщина и политика, женщина и социальная сфера, благотворительность. В связи с успешным выполнением предыдущих проектов, руководство КПО вновь решило оказать содействие этой организации, выделив необходимые средства для финансирования очередного проекта – анонимная служба "Красное яблоко". Основная цель этой службы – помощь населению в вопросах планирования семьи и консультирование о методах контрацепции.

Информационная служба "Красное яблоко" начала свою работу два года назад и пользуется популярностью среди населения города и особенно среди молодежи. Позвонив по телефону, можно получить исчерпывающие квалифицированные ответы по всем вопросам, связанным с планированием семьи, а также получить консультации о методах контрацепции, причем анонимно и бесплатно.

По словам Екатерины Дмитриевны Балгабаевой, исполнительного директора "Союза женщин Приуралья Умит-Надежда", проект "Красное яблоко" работает во многих крупных городах Казахстана и функционирует благодаря грантам, предоставленным Американским агентством по международному развитию (ЮСАИД) и Фондом народонаселения ООН. Горячая линия "Красное яблоко" в Уральске работает исключительно на благотворительной основе. В

этой службе, на добровольной основе, с понедельника до пятницы, сменяя друг друга, работают два медицинских работника. Время



их работы с 9.00 утра до 18.00 вечера. Основная их работа заключается в предоставлении квалифицированных ответов на телефонные звонки. Горячая линия предоставляет детальную информацию о том, как предохраняться от

нежелательной беременности, избежать болезней, передаваемых половым путем, а также включает вопросы здорового мате-

ринства и проблемы пожилых женщин. "Мы бы хотели, чтобы наша служба работала двадцать четыре часа в сутки, но проблема заключается в том, что очень трудно найти людей с медицинским образованием,

которые могли бы работать на добровольной основе в ночное время. К тому же, наши сотрудницы имеют другую основную работу, но все же им удается отработать на горячей линии двадцать часов в неделю. По нашим данным, в среднем за один месяц, на горячую линию поступают более четырехсот звонков. Причем звонят не только женщины, но и мужчины и даже подростки. Звонки поступают не только из Уральска, но и из всего Западно-Казахстанского региона. Количество звонков показывает востребованность данной службы и необходимость создания подобных "горячих линий" во всех регионах Казахстана.

"Мы очень благодарны КПО за понимание необходимости данного проекта. Полученная финансовая помощь будет направлена на выплату зарплаты, телефонные разговоры, аренду помещения и на

выпуск рекламных и информационных брошюр проекта.

Кроме того, проектом предусмотрено открытие филиала горячей линии "Красное яблоко" в городе Аксае с постоянно действующим телефоном. Здесь также будут организованы служба по информированию населения, встречи в трудовых коллективах, а также выступления на радио и телевидении", - говорит Елена Дмитриевна.

Таким образом, скоро и в Аксае у каждой женщины, да и у мужчины, появится возможность конфиденциально получить исчерпывающие ответы на волнующие их вопросы, связанные со здоровьем, по телефону горячей линии "Красное яблоко".

На снимке: сотрудница горячей линии Салима Бисенбаева.



# ИТОГИ СПОРТИВНОГО ГОДА

В компании КПО Б.В. работают очень много талантливых людей. Таких сотрудников руководство всегда старается поощрять. 4 декабря состоялась встреча спортсменов компании с руководством, организованная профкомом КПО Б.В. Это мероприятие было приурочено к подведению итогов уходящего спортивного года. Встреча началась с торжественной церемонии вручения Кубка политической партии "Отан", завоеванного спортсменами КПО, генеральному директору КПО Б.В. Паоло Кампелли. В свою очередь, г-н Кампел-



ли поздравил со спортивными успехами своих работников, являющихся четырехкратными победителями районной спартакиады. Он сказал: "Сегодня мы

собрались, чтобы отметить ваши успехи в спорте. Приятно, что вы успешно совмещаете работу с занятиями спортом. Вы являетесь гордостью нашей компании". Г-

н Кампелли пожелал всем спортсменам дальнейших успехов.

Слово предоставлялось всем капитанам команд, заслуженным спортсменам КПО:

Попову О., Сыйкову Ж., Узакбаеву М., Гумарову Д. Все говорили о важности развития спорта в Бурлинском районе, а также благодарили руководство компании и профсоюз КПО Б.В.

Перед вручением Кубка, председатель профкома Кенесов Т.К. сказал: "В истории района ни одной команде не удавалось быть удостоенной звания четырехкратных победителей районной спартакиады. Многие наши спортсмены являются мастерами спорта, активными воспитателями детей и молодежи. Многие их ученики своими спортивными достижениями прославляют район, компанию и профсоюз".

На встрече присутствова-

ли и иностранные специалисты, принимающие активное участие в спортивных мероприятиях КПО и района. Были также приглашены и молодые спортсмены Бурлинского района, которые благодарили КПО Б.В. за поддержку. Молодые специалисты, придя в компанию, сразу же включаются в кипучую спортивную жизнь. Калим Темиржан недавно работает, а уже успел себя показать не только как старательный работник, но и как хороший спортсмен. Темиржан занимается шахматами с 10 лет, кандидат в мастера спорта. Участвовал во мно-

гих чемпионатах, на его счету много побед. Вот и 4 декабря на соревнованиях среди сотрудников КПО Б.В. он занял первое место.

Олега Федоровича Попова можно назвать ветераном спорта. Он капитан команды лыжников КПО Б.В. В преддверии зимнего сезона Олег Федорович ожидает хороших результатов от своей команды.

Н.А. Шиганаква – директор СОШ №3, всегда идет навстречу спортсменам компании, предоставляя школьный спортзал для тренировок и проведения соревнований.

**На снимках: Паоло Кампелли демонстрирует награды спортсменов КПО; спортсмены КПО с Генеральным директором Паоло Кампелли; Тулеугали Кенесов, председатель профкома КПО, Паоло Кампелли, Ибрагим Измагамбетов, секретарь районного маслихата.**

## ДАРИТЬ ДЕТЯМ РАДОСТЬ

Накануне Дня независимости Республики Казахстан, компания КПО провела широкомасштабную благотворительную акцию, направленную на оказание помощи сельским школам Бурлинского района, расположенным вблизи Карачаганакского месторождения. Акция, длившаяся два дня, была осуществлена согласно спонсорской программы КПО и охватила восемь населенных пунктов: таких как Березовка, Успенковка, Жанаталап, Жарсуат, Бестау, Приуральное, Димитрово и Карачаганак.

Восемь общеобразовательных школ, расположенных в этих населенных пунктах, получили замечательные подарки от КПО. Сотрудники отдела по связям с общественностью подарили детям спортивный инвентарь, состоящий из



волейбольных, баскетбольных и футбольных мячей, гимнастические снаряды, канаты, маты, полный комплект для занятий настольным теннисом, шахматы и шашки.

Кроме того, учащиеся сельских школ получили в подарок комплекты озвучивающей аппаратуры, музыкальные инструменты, а также телевизоры и видеомагнитофоны.

Прежде чем осуществить эту акцию, сотруд-

ники КПО провели беседу с акимами сельских округов, а также с директорами школ и коллективами учителей для того, чтобы выяснить в чем конкретно нуждаются учащиеся сельских школ.

Во время визита в среднюю школу села Березовка, было очень приятно видеть радостные лица детей, учащихся в современной школе, в которой просторные, теплые и светлые учебные классы. В



школе двести пятьдесят учеников и занятия ведутся на двух языках: казахском и русском. Здесь имеется свой компьютерный кабинет, школьная библиотека и даже свой исторический музей, где выставлена экспозиция с фотографиями местных знаменитостей, а также различные сувенирные поделки, изготовленные учениками этой школы.

Нурсулу Тажибаевна Калиева, директор Бере-

зовской средней школы, рассказала о преподавательском коллективе, учащихся, а также о самой школе, построенной в 1970 году. По ее словам, до недавнего времени, школа находилась в плачевном состоянии, но после капитального ремонта, в который компания КПО вложила 500 тысяч долларов, прежнюю школу просто не узнать. Кроме того, КПО предоставила финансовые средства для

покупки школьной мебели и необходимого оборудования.

Во время передачи школьного инвентаря и музыкального оборудования, аким сельского округа Радик Нармухамедов и директор школы Нурсулу Калиева, выразили благодарность компании КПО за заботу, внимание и помощь. "В преддверии Дня независимости, сегодняшняя акция со стороны КПО – это большая помощь детям и всем жителям поселка. Педагогический коллектив, учащиеся и их родители очень благодарны руководству КПО и желают компании и всем ее сотрудникам дальнейших успехов и процветания", - сказал Радик Нармухамедов.

**На снимках: школьники сел Березовка и Успенковка с подарками от КПО.**

### СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»

Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Таймас Принтхаус», 480096, г. Алматы, ул. Байзакова, 90. Тел.: (73272) 506906. Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель. Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК. Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

### НАШ АДРЕС:

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, 4 мкрн., 14 д., здание Казпочты, НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

Е-mail: ngu-panorama@mail.ru

Интернет сайт: www.tvkarachaganak.kz  
Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 32801.