

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ НА КАРАЧАГАНАКЕ | 2014

В СТРЕМЛЕНИИ

К УСТОЙЧИВОМУ

БУДУЩЕМУ



ОГЛАВЛЕНИЕ

Наша приверженность принципам устойчивого развития	4
Обращение Генерального директора	6
Краткий обзор Отчета	9
Производственная деятельность и проекты развития	12
Взаимодействие с заинтересованными сторонами и существенные вопросы	22
Корпоративное управление	30
Охрана труда и здоровья, безопасность и целостность активов	40
Забота об окружающей среде	68
Люди - наше богатство	101
Взаимодействие с местными сообществами	116
Вклад в развитие региональной экономики	128
Таблица показателей GRI	138
Отчет о независимой проверке	152
Термины и сокращения	154

НАША ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЭТО СЕДЬМОЙ ПО СЧЕТУ ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ВЫПУЩЕННЫЙ КОМПАНИЕЙ «КАРАЧАГАНАК ПЕТРОЛИУМ ОПЕРЕЙТИНГ Б.В.» (КПО) - ДЕМОНСТРАЦИЯ НАШЕЙ НЕИЗМЕННОЙ ПРИВЕРЖЕННОСТИ ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. В 2009 ГОДУ КПО СТАЛА ПЕРВОЙ КОМПАНИЕЙ НА ТЕРРИТОРИИ КАЗАХСТАНА, ВЫПУСТИВШЕЙ ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ, ПОЛУЧИВШИЙ НЕЗАВИСИМОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ. В 2014 ГОДУ КПО СТАЛА ПЕРВОЙ КОМПАНИЕЙ В КАЗАХСТАНЕ, ВЫПУСТИВШЕЙ ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РУКОВОДСТВА 4 ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ ПО ОТЧЕТНОСТИ (GRI G4).

Следуя принципам устойчивого развития, мы ориентируемся на общепринятое определение «устойчивого развития» комиссии Брутланд, в котором говорится, что «устойчивое развитие – это развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять их собственные потребности».

Как коммерческая организация, КПО рассматривает свой вклад в устойчивое развитие как:

- минимизацию негативного воздействия и максимальное использование возможностей, связанных с присутствием компании;
- принятие во внимание долгосрочных последствий принимаемых решений;
- вовлечение заинтересованных сторон в конструктивный диалог;
- практическое внедрение лучших практик корпоративного управления и прозрачности.



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые читатели!

Мы рады представить вашему вниманию седьмой Отчет КПО по устойчивому развитию.

КПО осуществляет разработку Карачаганакского месторождения с целью обеспечения максимальной экономической отдачи от освоения месторождения с применением самых передовых технологий и соблюдением самых жестких стандартов промышленной и экологической безопасности.

Мы достигли значительных результатов в производственной деятельности в 2014 году, и в данном Отчете представляем подробную информацию о выполнении компанией своих экологических, экономических и социальных обязательств.

Несмотря на экономические и финансовые трудности, с которыми сегодня столкнулась нефтегазовая промышленность во всем мире, мы приложим все усилия для поддержания уровня производства и обеспечения стабильной работы месторождения и в 2015 году, главным образом за счёт рационального использования трудовых ресурсов. Мы осознаем, что любой сбой в рабочем процессе будет иметь негативные последствия для всех, кто так или иначе заинтересован в успешной реализации Проекта.

Создание безопасных и благоприятных условий труда для наших сотрудников является приоритетной задачей для КПО, о чём свидетельствует снижение количества травм с потерей трудоспособности в 2014 г. по сравнению с 2013 г. Наши экологические показатели соответствуют лучшим мировым достижениям, в том числе и по объему сокращения парниковых выбросов – 193 тыс. тонн эквивалента CO₂.

Сознание своей социальной ответственности двигало нами и в период инцидента в школе села Березовка в конце 2014 г. В той непростой ситуации мы приложили все усилия для оказания помощи как местным жителям, так и государственным органам. Информация об этом представлена в Главе «Взаимодействие с местными сообществами» на стр. 122.

При осуществлении своей производственной деятельности в интересах Республики Казахстан и компаний-партнеров, КПО и впредь будет делать всё возможное для того, чтобы сохранить доверие своих сотрудников, государственных органов, местного населения и других заинтересованных сторон.

В заключение, хотели бы проинформировать вас о том, что в марте 2015 г. должность Генерального директора КПО перешла от Дамиано Ратти (BG) к Ренато Мароли (en). В течение 2015 г. смена ожидает и другие ключевые позиции в руководстве компании.

Дамиано Ратти
Предыдущий Генеральный директор КПО

Ренато Мароли
Действующий Генеральный директор КПО



КРАТКИЙ ОБЗОР ОТЧЕТА

Отчет об устойчивом развитии КПО раскрывает аспекты устойчивого развития и основные достижения компании в экологической, экономической и социальной сферах деятельности. Наш Отчет об устойчивом развитии является для нас инструментом диалога, в котором мы рассказываем своим заинтересованным сторонам о своей деятельности в сфере устойчивого развития, и надеемся получить от них обратную связь.

В 2014 г. КПО стала первой компанией в Казахстане, выпустившей Отчет об устойчивом развитии за 2013 г. в соответствии с новым Руководством G4 Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Наш отчет был выпущен в «Основном» варианте соответствия Руководству. В текущем году мы следуем тому же Руководству G4, сохраняя высокий уровень прозрачности и открытости, в том числе и при раскрытии сведений о подходах в области менеджмента, включая принципы корпоративного управления в компании, экологических стандартов и трудовых отношений. Настоящий Отчет подготовлен в соответствии с требованиями «Основного» варианта Руководства G4.

КПО привлекает независимую сторону для подтверждения прозрачности и достоверности представленной в Отчете информации. Независимое подтверждение информации в Отчете КПО за 2014 г. представлено компанией EY. Данное заверение представляет собой подтверждение ограниченного уровня на соответствие требований Руководства G4 GRI. Объем и условия ограничения заверения представлены в Отчете о независимой проверке на стр. 152-153.

В целом, для КПО 2014 год был успешным. В течение года компания выполнила свои производственные задачи и обязательства в области устойчивого развития бизнеса. Как и ранее, нами проводились обширные мероприятия в области ОТ, ТБ и ООС, с целью обеспечения бережного отношения к окружающей среде, создания безопасных и достойных условий труда для своих работников и получения прибыли для компаний-партнеров и Республики Казахстан.

Техника безопасности и целостность производства

Наше видение заключается в достижении максимальной безопасности нашей производственной деятельности.

В 2014 г. показатель травм с потерей рабочего времени в КПО и ее подрядных организациях составил 0,20, что ниже показателя 2013 г. Мы успешно достигли показателя по общей частоте регистрируемых происшествий в 0,27, улучшив запланированный показатель в 0,38. В числе прочих достижений - награда в области ТБ в номинации «Лучшие показатели по ОТ, ТБ и ООС 2014 года», присужденная КПО от компании eni в Милане 30 марта 2015 г.

Вместе с тем, мы понимаем, что нельзя останавливаться на достигнутом. По сравнению с 2013 г., когда имели место 11 случаев травм с потерей рабочего времени, в 2014 г. нам удалось снизить их количество до 7, при этом ни одна травма не была связана с производственной деятельностью.

Наша цель – достижение нулевого показателя инцидентов путем предотвращения любых потенциальных происшествий, постоянно повышая осведомленность своих сотрудников, подрядных и субподрядных организаций, предоставляющих услуги и работы на Карачаганаке.

С этой целью, в течение года продолжалась работа в области обеспечения промышленной безопасности и управления целостностью производственных объектов, с акцентом на контроле за изменениями и улучшении подхода к оценке рисков.

Добыча и сбыт продукции

Добыча углеводородного сырья на Карачаганакском месторождении в 2014 г. достигла рекордного уровня в 142,5 млн баррелей в нефтяном эквиваленте. Объем закачки осушенного сырого газа в пласт составил 8,818 млн м³, что примерно соответствует 48,3% от общего объема добытого газа. В 2014 г. был проведен малый планово-предупредительный ремонт (ППР) с полным остановом УКГП-3 и частичным УКГП-2. ППР прошел без происшествий.



Буровой станок на Карачаганакском месторождении

В 2014 г. КПО поставила свыше 10 млн тонн стабилизированной нефти на западные рынки. В результате успешной реализации дополнительной программы по продаже «Летнего газа» - поставки газа в период плановых ремонтных работ на производственных объектах Оренбургского ГПЗ в 2014 г. - КПО поставила рекордный объем газа в Оренбург в объеме 8,6 млрд м³.

В 2014 г. КПО отметила десятую годовщину с начала эксплуатации экспортного трубопровода стабильного экспорта жидких углеводородов по системе транспортировки Карачаганак-Атырау и дальше по Каспийскому трубопроводному консорциуму (КТК).

Бурение в западной части Карачаганакского промысла было проведено успешно - доказано наличие запасов извлекаемой коммерческой нефти.

Рекордным показателем буровых работ на Карачаганаке является скважина 9838, самая глубокая скважина на сегодня глубиной 6 605 м с самым длинным горизонтальным смещением в 1 625 м.

Охрана окружающей среды

В 2014 г. показатель утилизации газа КПО составил 99,81%, что является показателем мирового класса. Несмотря на увеличение объема удельных выбросов парниковых газов (ПГ) с 68 тонн в 2013 г. до 75 тонн CO₂-эквивалента на тысячу тонн добычи углеводородного сырья в 2014 г., показатель КПО лучше уровня европейских и усредненных международных показателей по нефтедобывающей промышленности.

Проведение ежегодных общественных слушаний по Плану природоохранных мероприятий КПО стало обычной практикой. В конце 2014 г. КПО получила Разрешение на эмиссию загрязняющих веществ в атмосферу.

В мае 2014 г. КПО получила награду от Американской Торговой Палаты в области ОТ, ТБ и ООС на торжественной церемонии в Алматы. Данная награда является еще одним подтверждением обязательства КПО следовать передовым методам и стандартам в области охраны окружающей среды.

Наши платежи в бюджет

Несмотря на наши упорные усилия, направленные на соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и международных стандартов, мы с сожалением информируем своих читателей о том, что в 2014 г. общая сумма уплаченных экологических штрафов КПО составила 2,5 млрд тенге. Выражая несогласие с решением суда о взыскании с компании ущерба на сумму 2 млрд тенге, компания обратилась в апелляционную коллегию областного суда, однако вышестоящий суд оставил указанное решение без изменения. В связи с чем компания подала очередную жалобу в кассационную инстанцию. Постановление кассационного суда на момент публикации данного Отчета не принято.

Вместе с тем, нам приятно отметить, что в соответствии с Девятым Республиканским Отчетом о выполнении Инициативы прозрачности добывающих компаний (ИПДК) в РК за 2013 год, сумма налогов и платежей КПО в республиканский бюджет составила 1,2 млрд долл. США.

Вклад КПО в экономическое развитие Республики Казахстан был высоко отмечен Комитетом государственных доходов Министерства финансов РК - в апреле 2015 г. КПО получила награду в номинации «Лучший налогоплательщик 2013 года» по Западно-Казахстанской области и Республике Казахстан.

Развитие персонала

В ходе выполнения Программы национализации в 2014 г. было национализировано 8 управленческих должностей высшего и среднего звена и 7 должностей квалифицированных работников и супервайзеров, что соответствует выполнению Плана на 70% и 95% в соответствующих категориях.

В 2014 г. около 4 тыс. казахстанских сотрудников КПО прошли обучающие курсы по промышленной безопасности, повышению технических, управленческих и языковых навыков.

За отчетный период КПО инвестировала свыше 11 млн долл. США в обучение и развитие казахстанского персонала, с вовлечением международных и отечественных экспертов и ведущих ВУЗов.

Инвестиции в экономику

В 2014 г. доля казахстанского содержания в предоставлении товаров, работ и услуг для КПО составила 47%, на сумму свыше 470 млн долл. США.

В начале 2014 г. КПО подписала Меморандум о сотрудничестве с Аксайским индустриальным парком для определения дальнейших мер по развитию казахстанского бизнеса. КПО также поддержала проект, направленный на поддержку местного производства, и подписала Соглашение с компанией «Tenaris Global Company» о строительстве производственной базы в г.Актау.

В числе социальных и инфраструктурных проектов КПО 2014 года – строительство теннисного корта и автомобильных дорог в г.Уральск, а также Дома культуры в с. Калдыгайты.

В рамках проведения XXI Международного нефтяного конгресса КПО получила медаль Ассоциации КАЗЭНЕРДЖИ за вклад в развитие взаимовыгодного сотрудничества.

Взаимодействие с местным населением

В течение 2014 г. наше взаимодействие с местными органами власти и населением было успешным. Так, были проведены два общественных слушания на темы: «План природоохранных мероприятий на 2015 год» и «Создание сети наблюдательных скважин на КНГКМ».

Также, КПО провела 21 заседание Консультативных Советов с местным населением близлежащих к месторождению сельских округов по экологическим, экономическим и социальным темам.

В сотрудничестве с некоммерческой организацией «Британский Совет» КПО выполнила Программу по повышению квалификации учителей английского языка средних школ Бурлинского района. Благодаря этой Программе, учителя имели возможность улучшить свои навыки устной речи и усовершенствовать методику преподавания. Уникальным компонентом Программы был коучинг* и наставничество с участием носителя английского языка.

Прим: Детальное пояснение «коучинга», как метода обучения и развития, представлено в главах «Люди – наше богатство» и «Термины и сокращения».

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ

КАРАЧАГАНАКСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ - ОДНО ИЗ КРУПНЕЙШИХ НЕФТЕГАЗОКОНДЕНСАТНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ В МИРЕ, РАСПОЛОЖЕННОЕ НА СЕВЕРО-ЗАПАДЕ КАЗАХСТАНА И ЗАНИМАЮЩЕЕ ТЕРРИТОРИЮ БОЛЕЕ 280 КВАДРАТНЫХ КИЛОМЕТРОВ.

Карачаганакское месторождение расположено в отдаленном и сложном для эксплуатации регионе, где температура окружающей среды может колебаться от -40°C зимой до $+40^{\circ}\text{C}$ летом. Залежи, верхний предел которых располагается на глубине примерно 3 500 м, имеют толщину порядка 1 600 м и являются очень сложными и уникальными. Углеводороды содержат до 4,5% высокотоксичного сероводорода, а также углекислый газ, которые, при определенных условиях могут быть высококоррозионными.

По оценкам Отчета КПО о пересчете запасов нефти, газа, конденсата и сопутствующих компонентов месторождения Карачаганак, принятого Государственным комитетом по запасам РК на заседании 18.03.2014, Карачаганак содержит 12 млрд баррелей жидких углеводородов и 57 трлн кубических футов газа, из которых около 11% было добыто до настоящего времени.

Сегодня в многонациональном коллективе КПО работает около 4 300 человек. С момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) в 1997 году, Подрядчик (на сегодня совместно представляющий пять материнских компаний, в соответствии с Карачаганакским Соглашением об урегулировании и Окончательным соглашением о разделе продукции) инвестировал более 19,1 млрд долларов США в освоение месторождения, используя передовые технологии, направленные на устойчивое увеличение экономической выгоды и сведения к минимуму воздействия на окружающую среду.

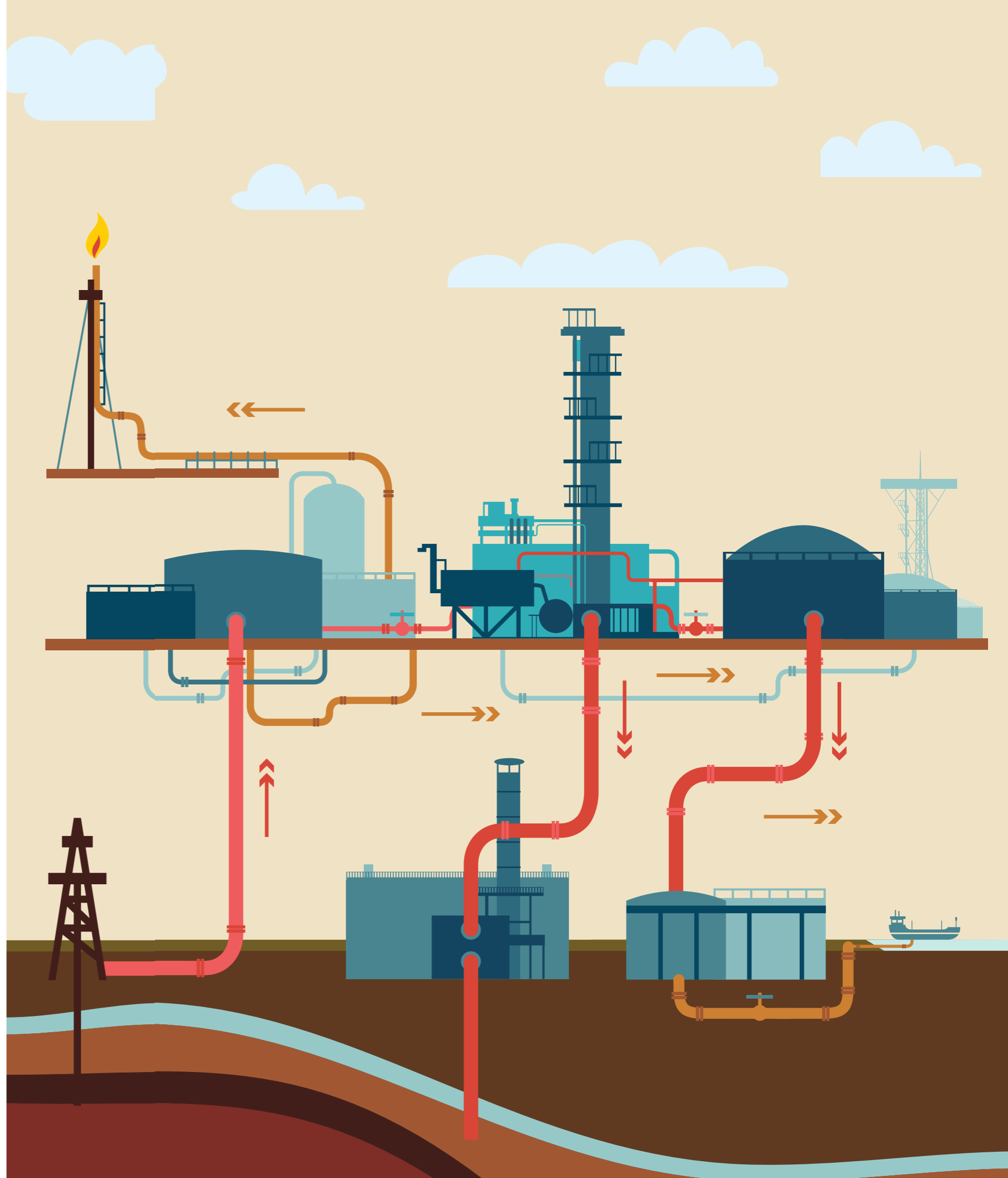
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КАРАЧАГАНАКСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ В 2014 ГОДУ

Взаимосвязанная система

Добыча, подготовка и переработка осуществляются на трех основных установках: Карачаганакском перерабатывающем комплексе, УКПГ-2 и УКПГ-3. Примерно 2000 км составляет система внутрипромысловых трубопроводов для сбора и распределения продукции, соединяя основные объекты и направляя производственные потоки от скважин к установкам и между установками. По состоянию на конец 2014 г. на Карачаганаке функционировало 95 эксплуатационных скважин и 17 скважин для обратной закачки сырого газа, при этом количество общего фонда скважин составляло 396.

КПК

На Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК) перерабатывается нефтяной конденсат, поступающий из 44 добывающих скважин, а также исходное сырье, транспортируемое из УКПГ-2. Нефть и газ разделяются с помощью установки первичной сепарации. Подача нефти осуществляется по четырем стабилизирующим технологическим линиям и закачивается в экспортный трубопровод до Атырау для продажи на международных рынках.



Дополнительная четвертая линия стабилизации и очистки жидких углеводородов была построена в 2011 году, и включает расширение существующих впускных сооружений КПК, компрессор откачки сырого газа, набор бустерных насосов конденсата и насосов откачки конденсата, а также два внутрипромысловых трубопровода с соответствующими врезками в УКПГ-3, а также спутник добычи ранней нефти.

Спутник добычи ранней нефти (СДРН)

СДРН был построен и введен в эксплуатацию в 2000 году для сбора потока продукции от нефтедобывающих скважин и оценки дебита скважин с дальнейшей подачей промысловой продукции на объекты УКПГ-3 и КПК.

УКПГ-3

Установка комплексной подготовки газа №3 (УКПГ-3), функционирующая с 1984 г. На установке производится низкотемпературная сепарация промысловой продукции, разделяя ее на газ и конденсат, поступающий из 28 добывающих скважин. Также производится частичная стабилизация конденсата перед отправкой на экспорт по трубопроводу на Оренбургский газоперерабатывающий завод (ГПЗ) в России.

УКПГ-2

Установка комплексной переработки газа №2 (УКПГ-2) - многофункциональный объект, введенный в эксплуатацию с 2003 г. На установке производится разделение промысловой продукции на газ и жидкую фазу, а также обратная закачка сырого газа в пласт под высоким давлением. На ней также производится частичная стабилизация нефти, которая перед отправкой на экспорт направляется для стабилизации на КПК. На УКПГ-2 продукция поступает из 25 добывающих скважин.

На УКПГ-2 действует система закачки сырого газа при очень высоком давлении, использующая самые передовые технологии в мире. Три компрессора способны закачивать газ при давлении до 550 бар с высоким содержанием сероводорода (9%).

Данная схема закачки газа повысила устойчивость Карачаганакского месторождения путем обеспечения поддержания пластового давления, улучшения восстановления жидких углеводородов, а также устранения необходимости извлечения и хранения серы, что является важным преимуществом для защиты окружающей среды в регионе.

Эко-центр

Эко-центр представляет собой объект переработки отходов мирового уровня, который объединяет семь производственных установок, предназначенных для очистки отходов после бурения и добычи нефти и газа:

- Термомеханическую установку очистки шлама, которая обеспечивает безопасную и эффективную очистку бурового шлама на нефтяной основе;
- Установку буровых растворов – перерабатывающую установку для смешивания и очистки буровых растворов на нефтяной основе;
- Установку для очистки жидкостей, позволяющую осуществлять очистку воды, загрязненной углеводородами, переработку минерализованной воды, используемой для операций по разработке нефтяных пластов и восстановления водного бурового раствора, используемого при бурении в верхних скважинах;
- Вращающуюся мусоросжигательную печь, используемую для переработки загрязненной нефтепродуктами почвы и материалов, кроме бурового шлама;
- Введенный в 2011 г. полигон для захоронения отходов, обеспечивающий безопасную утилизацию твердых отходов;
- Печь общего назначения, введенную в эксплуатацию в 2012 г.
- Новую установку сегрегации отходов, введенную в работу в 2014 г.

Система транспортировки «Карачаганак – Атырау» (СТКА)

СТКА является основным экспортным маршрутом стабилизированных жидких углеводородов, добываемых на Карачаганакском месторождении, находящимся в



эксплуатации с 2003 г. Система транспортировки состоит из подземного трубопровода диаметром 24 дюйма, проходящего от Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК) к конечному пункту КПО в Атырау. Используются две насосные станции: одна на КПК, которая является промежуточной перекачивающей станцией, другая – в пос. Большой Чаган, которая является основной насосной станцией, а также сооружения для приема и хранения продукции на терминале КПО в Атырау. В Атырау линия трубопровода соединяется с системой Каспийского трубопроводного консорциума (КТК), по которой нефть транспортируется в Новороссийск на Черном море, где погружается в танкеры и отправляется на экспорт.

КПО эксплуатирует и обслуживает все вышеперечисленные объекты.

Система транспортировки «Карачаганак-Оренбург» (СТКО)

СТКО состоит из пяти трубопроводов протяженностью около 140 километров, по которым углеводородное сырье транспортируется с Карачаганакского месторождения на Оренбургский ГПЗ в России. Эти трубопроводы существовали еще до периода освоения месторождения по ОСРП.

На сегодняшний день все трубопроводы задействованы в транспортировке углеводородного сырья на ОГПЗ. По двум трубопроводам диаметром 28 дюйма и двум диаметром 14 дюймов транспортируется сырой газ для последующей очистки. Только один конденсатопровод диаметром 14 дюймов используется в качестве экспортной линии жидких углеводородов.

Наша продукция и экспортные маршруты

Большинство добываемой углеводородной продукции отправляется на экспорт, с целью увеличения доходов от продаж. В 2014 году 94% добытых жидких углеводородов были проданы в виде стабилизированной нефти на западные рынки по Каспийскому трубопроводному консорциуму (КТК) и трубопроводу Атырау-Самара через трубопроводную систему «Транснефть».

Трубопровод КТК доставляет нефть КПО в Черноморский порт Новороссийск, тогда как трубопровод Атырау-Самара используется для доставки нефти в порт Усть-Луга на Балтийском море. В 2014 г. действующий проект расширения КПК предоставил КПО возможность экспортировать рекордный объем нефти в размере 9,5 млн тонн через трубопровод КТК. Оставшаяся часть жидких углеводородов экспортировалась в виде нестабилизированного конденсата в Россию через Оренбург или была поставлена на местный рынок.

Газ, добываемый на месторождении, повторно закачивается в пласт для поддержания пластового давления, а также продается в виде неочищенного газа по долгосрочному контракту с ТОО «КазРосГаз», либо очищается от соединений серы (т.е. удаляется сероводород) в целях производства электроэнергии для нужд КПО и продажи местным компаниям ТОО «Аксайэнерго» и ТОО «Батыс Энергоресурсы».

В результате успешной реализации дополнительной программы по продаже «Летнего газа» (поставка газа в период плановых ремонтных работ на производственных объектах ОГПЗ) в 2014 году КПО поставила рекордный объем газа в Оренбург в количестве 8,6 млрд кубометров (м³). В результате реализации дополнительных продаж летнего газа общий прирост добычи составил 2,5 млн баррелей нефтяного эквивалента, с учетом попутных жидкостей.

В течение года компанией было закачено в пласт 8,8 млрд м³ газа, что соответствует примерно 50% от общего объема добытого газа, с целью поддержания пластового давления и увеличения отдачи жидких углеводородов в последующие годы.

ПРОИЗВОДСТВО В 2014 ГОДУ

В 2014 году компания КПО добыла 142 млн баррелей нефтяного эквивалента (б.н.э.) в виде стабильных и нестабильных жидких углеводородов и газа. Поставка сырого газа в 2014 г. достигла 8,6 млрд кубометров, что является исторически рекордно-высоким показателем КПО.

ТАБЛИЦА 1. ОБЪЕМ ДОБЫЧИ В 2014 г.

		2012	2013*	2014
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ДОБЫЧИ	млн б.н.э.	139,5	136,0	142,5**
ОБЩИЙ ОБЪЕМ НЕФТИ В СТАБИЛИЗИРОВАННОМ ЭКВИВАLENTE	тыс. т	11 014	10 492	11 004
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ДОБЫЧИ ГАЗА	млн м ³	17 519	17 531	18 248
ОБЪЕМ ЗАКАЧИВАЕМОГО ГАЗА <i>используется для обратной закачки в пласт, не предназначен для продажи</i>	млн м ³	8 666	8 570	8 818
ОЧИЩЕННЫЙ ГАЗ <i>используемый на КПК для хозяйственных нужд</i>	млн м ³	660,0	637,8	689

* Год проведения ППР

** В данную цифру не входит объем закачанного газа в пласт

ТАБЛИЦА 2. ПРОДАЖИ В 2014 г.

		2012	2013	2014
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРОДАЖ	млн б.н.э.	134,4	132,1	137,9
НЕСТАБИЛЬНЫЕ ЖИДКИЕ УГЛЕВОДОРОДЫ <i>Конденсат, поставляемый на Оренбургский ГПЗ и мини-НПЗ</i>	тыс. т	850	914	732
СТАБИЛЬНЫЕ ЖИДКИЕ УГЛЕВОДОРОДЫ <i>Нефть и стабилизированный конденсат, поставляемый на КТК и по трубопроводу Атырау-Самара</i>	тыс. т	10 246	9 700	10 269
НЕОЧИЩЕННЫЙ ГАЗ <i>на Оренбургский ГПЗ</i>	млн м ³	8 039	8 197	8 594
ОЧИЩЕННЫЙ ГАЗ <i>для населения ЗКО</i>	млн м ³	130,4	98,7	114,3

Отключение на планово-профилактический ремонт (ППР)

Стратегия КПО по проведению планово-профилактического ремонта нацелена на оптимизацию добычи за счет увеличения интервалов между остановами и уменьшения времени их фактического проведения, обеспечивая при этом безопасное непрерывное производство и соответствие законодательным нормам.

В 2014 г. был проведен малый ППР с полным остановом УКГП-3 и частичным УКГП-2. ППР прошел без происшествий.

Бурение

В октябре 2014 г. на Карачаганакском месторождении была мобилизована еще одна буровая установка. В общем, в эксплуатации в 2014 г. были три буровых установки и одна установка для капитального ремонта скважин.

В течение года были успешно пробурены 7 новых (в эквиваленте) скважин и проведена обвязка 5 из них. Была продолжена реализация программы капитального ремонта скважин для оптимизации производства и обратной закачки газа на месторождении. Пять скважин были успешно пробурены и завершены с использованием разбухающих пакеров и кислотной обработкой для стимулирования притока.

Рекордным показателем буровых работ на Карачаганаке является скважина 9838. Это самая глубокая скважина на сегодня, глубина которой составляет 6 605 м с самым длинным горизонтальным смещением в 1 625 м. Такая рекордная производительность стала возможной благодаря накопленному опыту широкого применения системы наклонно-направленного бурения роторным способом в нефтегазовых операциях.

Также, следует отметить, что в результате непрерывного 500 метрового бурения с отбором керна на скважине 9844, фактор отдачи составил 100%.

Новые технологии, внедренные в процессах бурения КПО в 2014 г., включали:

- Подготовка к применению технологии расширяемой обсадной колонны в работах по капитальному ремонту и углублению скважин.
- Система защиты от износа колонны, позволяющая повторное вхождение в старые скважины, пробуренные в период СССР, с высокой коррозией и изношенными колоннами.
- Технология разделения пластовых вод под высоким давлением, применяемая в процессе очистки скважин, позволяет производить разделение и управление пластовыми водами на буровой площадке. Эта технология способствует снижению выбросов, поскольку позволяет потоку газа и нефти проходить в поточные линии.
- Система измерения давления и температуры внутри скважины при помощи оптоволоконных линий, которая позволила повысить достоверность и качество данных, заменив стандартные электронные скважинные измерительные приборы.
- Внутрискважинный протаскиватель Well Tractor, используемый для эффективного проведения фрезерных работ и эксплуатации клапанов системы наклонно-направленного бурения роторным способом без закачки жидкости на водной основе внутрь скважины.
- Система обработки воды Acroclear, используемая на буровой площадке совместно с системой уменьшения выбросов, которая способствует уменьшению содержания сероводорода в попутно добываемой воде для ее безопасного хранения и транспортировки.

Стратегия управления водными ресурсами

Обращение с водой, поступающей в процессе добычи, - одна из основных проблем на Карачаганакском месторождении. В результате увеличения промышленных вод на объектах, изначально не приспособленных для обращения с большим количеством промышленной воды, компания сталкивается с производственными потерями, рисками для целостности объектов и окружающей среды.

Кроме того, перед компанией стоит сложная задача размещения объемов воды, необходимой для производственного процесса, и питьевой воды для производственного персонала и персонала, вовлеченного в строительство новых объектов.

В настоящее время КПО разрабатывает стратегию управления водными ресурсами в масштабах всего месторождения, направленную на решение вопросов производимой и потребляемой воды в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах, до окончания срока действия ОСРП.

Стратегия по производству электроэнергии

КПО поставляет электроэнергию для нужд населения ЗКО с 2003 г. Около 45 МВт поставляется в зимнее время и от 27 до 45 МВт - в летнее.

В 2014 году акимат ЗКО сделал запрос об увеличении поставок электроэнергии до 80-100 МВт.

Чтобы увеличить объемы производства электроэнергии, КПО потребуется значительно увеличить объемы очищенного газа, а также выполнить модернизацию линий электропередач между КПК и электросетью ЗКО. Ввиду того, что данные проекты уже сами по себе являются крупномасштабными, КПО потребуются четкие и ясные консультации и рекомендации в отношении соответствующего законодательства РК, которое позволит компании производить очистку и поставку значительных объемов газа, возможно, по цене ниже рыночной.

При условии одобрения Полномочного органа, КПО разработает последовательную стратегию по производству очищенного газа, выработки электроэнергии и модернизации электросетей.

ПРОЕКТЫ МОДЕРНИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ

Как Подрядчик Республики Казахстан, КПО несет обязательства проводить все нефтегазовые операции, необходимые для разработки и добычи нефтепродуктов на контрактной территории месторождения, в соответствии с Рациональной мировой практикой эксплуатации нефтяных месторождений. По завершению первоначальной программы Фазы II, КПО несет обязательства по финансированию и реализации Фазы «II Техобслуживание» (Фаза IIM), которая включает в себя дальнейшее развитие Карачаганакского месторождения, включая бурение новых эксплуатационных скважин, проведение капитального ремонта существующих скважин, модернизацию производственных объектов и другие проекты, необходимые для поддержания уровня добычи и повышения экономической эффективности проектов во благо Республики Казахстан.

В течение 2014 г. КПО продолжила выполнять проекты развития, включая, но не ограничиваясь, следующими:

Проект уравнивающих газопроводов для контроля газового фактора

Проект даёт возможность увеличить объём добычи жидких углеводородов на Карачаганаке путем увеличения общей пропускной способности газа между установками. Для этого УКПГ-2, станция удаленного манифольда RMS-M и спутник добычи ранней нефти подключаются друг к другу. В результате, изменяется направление подключения скважин с низким ГФ от ограниченных мощностей по подготовке газа (КПК) и происходит замена скважин с более высоким ГФ, подключенных в настоящее время к УКПГ-2 (где отсутствуют ограничения по мощностям подготовки газа). Таким образом, общий объём добычи жидких углеводородов увеличивается.

Другая положительная сторона проекта – это гибкость в оптимизации добычи скважин с высокой обводненностью путем их перенаправления из КПК на УКПГ-2, таким образом, предоставляя возможности КПК перерабатывать воду, увеличивая поток из других обводненных скважин, которые в данный момент заглушены.

В 2014 г. проект был завершен соединением КПК и УКПГ-2 двумя новыми 10-дюймовыми магистральными трубопроводами.



Проекты по продлению полки добычи фазы IIM

Данные проекты нацелены на поддержание высокого уровня добычи в соответствии с одобренным Планом развития Карачаганак 2011 г. и его новой версией 2015 г. Некоторые из них, кроме проектов исключительно планового характера, описаны ниже.

а) Начальный этап разработки Западного участка

Проект направлен на расширение полки добычи жидких углеводородов путем бурения шести скважин на западном участке месторождения. Последующая добыча будет реализована через оптимизацию сбора путем установки дополнительной станции удаленного манифольда RMS-Y и подключения магистральных и тестовых трубопроводных линий к КПК.

Оценка начального этапа разработки Западного участка включала бурение и зарезку нового ствола двух скважин. Две скважины 9816D и 9834 были завершены и активизированы в 1 квартале 2014 г. Проект дополнительной станции удаленного манифольда RMS-Y перешел в стадию реализации во 2 квартале 2014 г.

б) Проект модернизации газонагнетательных мощностей УКПГ-2

Проект модернизации газонагнетательных мощностей УКПГ-2 также является частью проектов повышения полки добычи. Его целью является модернизация существующей инфраструктуры закачки газа на УКПГ-2 для оптимизации системы обратной закачки газа Карачаганакского месторождения за счет сокращения времени простоя и повышения доступности, надежности, гибкости и производственной мощности обратной закачки газа. Объем работ проекта включает установку дополнительного пятого магистрального трубопровода, бурение четырех дополнительных нагнетательных скважин и установку дополнительного компрессора газа мгновенного испарения. В конце 2014 г. проект вступил в фазу подготовки к предварительному проектированию.

в) Проект по переработке серосодержащей широкой фракции легких углеводородов

Цель проекта по переработке серосодержащей широкой фракции легких углеводородов – увеличение прибыли, получаемой от Карачаганакского месторождения, путем стабилизации нестабильного конденсата на КПК, а не на ОГПЗ, и экспорта на западные рынки через трубопровод КТК. В конце 2014 г. начата фаза предварительного проектирования Проекта.

г) Проект снятия производственных ограничений КПК (СПО КПК)

Проект направлен на обеспечение дополнительных установок для подготовки газа на КПК, в связи с возрастающим объемом газа, обусловленным увеличением ГФ. В 2013 г. был достигнут прогресс в развитии проекта благодаря выбору наиболее подходящей концепции планируемого объекта. В 2014 г. был завершен этап подготовки к предварительному проектированию и начат собственно этап предварительного проектирования.

Проект расширения месторождения Карачаганак (ПРК)

В соответствии с договорными обязательствами перед Республикой Казахстан в долгосрочной перспективе, КПО продолжает поэтапное освоение Карачаганакского месторождения, посредством реализации Проекта расширения Карачаганакского месторождения (ПРК), который будет выполняться поэтапно.

Проект расширения месторождения создает дополнительный доход для компаний-партнеров и Республики Казахстан до конца срока ОСРП, оптимизируя продажи стабилизированных жидких углеводородов за счет бурения дополнительных скважин, строительства перерабатывающих объектов и создания надежных маршрутов экспорта газа, с учетом ожиданий всех заинтересованных сторон.

Деятельность по оценке и выбору концептуального решения для ПРК включала разработку модели количественной оценки рисков (КОР) для анализа подверженности риску персонала в процессе строительства и эксплуатации предлагаемых новых объектов. Результаты модели были использованы для обеспечения того, чтобы разработка схемы расположения, разделение и проектирование новых объектов способствовали снижению рисков до наиболее низкого практически достижимого уровня.



Вид на Качараганакский перерабатывающий комплекс

Эти проектные особенности повысят уровень безопасности проекта и приведут к снижению рисков для персонала, задействованного в производстве (в том числе опасности воздействия токсичных газов) в течение всего срока эксплуатации новых объектов. ПРК также стремится использовать технологические решения, которые сведут к минимуму присутствие оператора, и, следовательно, уровень подверженности риску на технологических объектах.

Управление воздействием предлагаемых новых объектов ПРК на окружающую среду осуществляется на основе применения наилучших имеющихся методов (НИМ), а моделирование рассеивания в атмосфере выбросов ПРК проводится для оценки любого воздействия на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) вокруг месторождения. Текущая работа позволяет предположить, что необходимость в расширении СЗЗ на этапе 1 ПРК отсутствует.

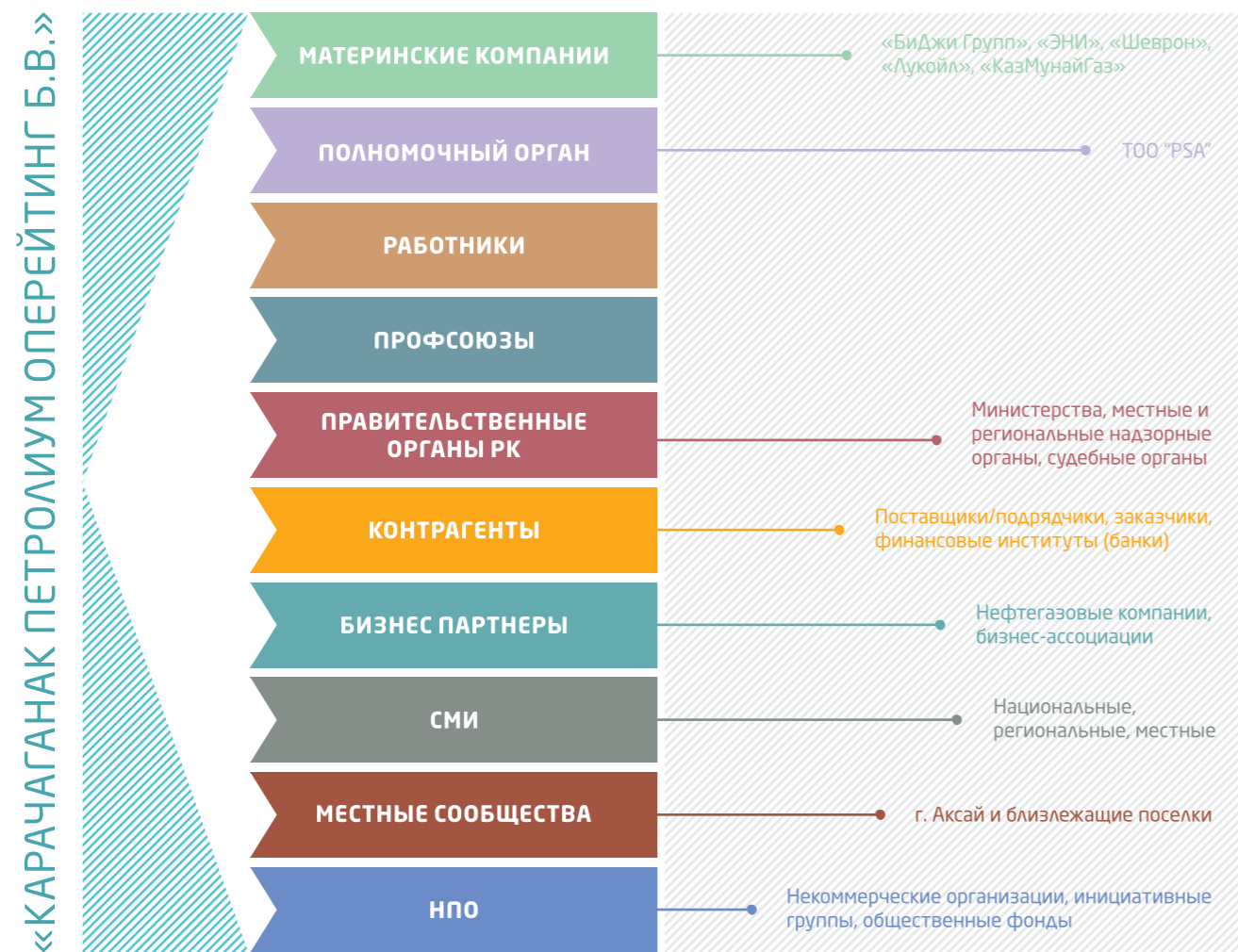
В течение 2014 г. была согласована концепция проектирования первого этапа ПРК. Был проведен ряд исследований для дальнейшей разработки проекта, завершённых в конце прошлого года. Следующим этапом проекта станет фаза предварительного проектирования FEED, в течение которой будет детально разработан дизайн объектов и более подробно представлены особенности проектирования.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ

ВОВЛЕЧЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В ДИАЛОГ – ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И УСПЕШНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА ДЛЯ ЛЮБОЙ КОМПАНИИ. ПОЭТОМУ МЫ СТРЕМИМСЯ ПОДДЕРЖИВАТЬ ДИАЛОГ С НАШИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ, ТАК КАК СЧИТАЕМ ЭТО ВАЖНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОВЕРИТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ С НИМИ.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

РИС 1. ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН КПО



Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами КПО регулируется соответствующими политиками и процедурами.



КПО получила благодарственное письмо от компании «Бейкер Хьюз»

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами отражен в нескольких политиках и процедурах компании. В частности, Политика КПО в области корпоративных коммуникаций содержит описание механизмов и процессов, которые КПО использует на корпоративном уровне при передаче информации внутри компании и за ее пределами. В данной процедуре указаны ответственные лица, уполномоченные взаимодействовать от имени КПО с внешними заинтересованными сторонами. Кроме того, имеются и другие документы, такие как Политика внутрикорпоративных коммуникаций, Меморандум о взаимопонимании между КПО, Маслихатом и Акиматом Бурлинского района по вопросу учреждения Консультативных советов в близлежащих к месторождению поселках, а также Программа развития казахстанского содержания.

Операционная процедура по взаимодействию с заинтересованными сторонами была разработана на основе принципов Международной финансовой корпорации (МФК), требующих целенаправленного, информативного, открытого взаимодействия с заинтересованными сторонами с учетом местной специфики.

Ниже приводятся некоторые примеры взаимодействия КПО с ключевыми заинтересованными группами в течение 2014 г.:

Контролирующие органы и министерства

Кроме текущей деловой переписки и отчетности, мы регулярно проводим встречи с органами власти для обсуждения и выяснения вопросов, связанных с соблюдением требований промышленного, экологического и трудового законодательства. Участие в рабочих группах, круглых столах и конференциях с соответствующими Министерствами определяют ключевые темы нашего взаимодействия, включая снижение выбросов парниковых газов, улучшение результативности и эффективности сотрудничества с группами заинтересованных сторон, привлечения потенциальных поставщиков и т.д.

В апреле 2014 г. КПО приняла участие в международном форуме «Сервисные услуги и машиностроение в нефтегазовом секторе» в г.Уральск, организованном министерством нефти и газа РК и акиматом Западно-Казахстанской области. В работе форума приняли участие более 250 представителей крупных компаний, которые обсудили современные нефтегазовые технологии, вопросы промышленной автоматизации, технологии горизонтального бурения, аспекты развития нефтегазового машиностроения в Западном Казахстане. За активное участие в подготовке и проведении форума КПО получила благодарность министра нефти и газа РК. Указанный форум является рабочей площадкой для подготовки к XI Форуму казахстанско-российского приграничного сотрудничества, который состоится в городе Атырау осенью 2015 г. Кроме этого, в ходе работы форума участники обменялись опытом с зарубежными представителями нефтегазовой отрасли, как КПО.

В мае 2014 г. КПО и Комитет по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями (ЧС) и промышленной безопасностью МЧС РК провели совместный семинар по вопросам промышленной безопасности в г. Аксай с целью обсуждения вопросов, связанных со снижением риска по обеспечению жизнедеятельности населения от ЧС техногенного характера, и выработки оптимальных путей их решения. В работе семинара приняли участие представители Комитета по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью, Департаментов по чрезвычайным ситуациям Атырауской, Актюбинской, Кызылординской, Мангистауской, Западно-Казахстанской областей, руководители и ведущие специалисты компании КПО. В результате совместного семинара были приняты решения по вопросам, связанным со снижением риска на производстве, и достигнута договоренность, что подобные совместные мероприятия способствуют дальнейшему укреплению сотрудничества КПО с государственными органами в области обеспечения промышленной безопасности. В рамках Всемирного XXI нефтяного конгресса, прошедшего 15-19 июня в г. Москве, компания КПО получила медаль ассоциации KAZENERGY за вклад в развитие взаимовыгодного сотрудничества. Вице-министр нефти и газа РК У. Карабалин отметил постоянную поддержку и приверженность КПО интересам Республики Казахстан.

Сотрудники

Мы на регулярной основе работаем над повышением осведомленности своих сотрудников о вопросах устойчивого развития (УР), информируем о вопросах, раскрытых в очередном Отчете об устойчивом развитии, проводим анкетирование, электронное обучение и семинары по основам УР и отчетности для соответствующих отделов.

В июне 2014 г. во всех отделах и на всех производственных участках и офисах компании и подрядных организаций были приостановлены работы с целью проведения собрания по ТБ. Весь производственный процесс не был остановлен, так как собрания проводились поэтапно, по отдельности на каждом производственном участке, согласно графику. Целью этих общих собраний было одной командой обсудить и задуматься о важности управления рисками для обеспечения безопасного труда на Карачаганаке. Обязательным условием для собрания было посещение собраний представителями руководства высшего и среднего звена. Результатом данных собраний было то, что руководители компании еще раз подчеркнули свою приверженность технике безопасности, и личным примером

заставили работников еще раз задуматься над тем, насколько важно выполнять работу безопасным способом, тем самым предотвращая происшествия.

В рамках сотрудничества с вузами Казахстана, КПО ежегодно участвует в форумах, организованных Обществом инженеров-нефтяников SPE. 18 апреля 2014 г. в Алматы представители отдела скважинных операций КПО приняли участие в XI Международном Молодежном Нефтегазовом Форуме, состоявшемся при поддержке ведущих нефтяных компаний. Подобные мероприятия дают молодым инженерам возможность встретиться с представителями ведущих нефтегазовых компаний и узнать об инновационных технологиях, используемых в ходе разработки больших проектов, таких как Карачаганак.

Профсоюзы

Мы работаем над поддержанием эффективных взаимоотношений с профсоюзами. В 2014 г. встречи руководства КПО с профсоюзными организациями были продолжены с целью обсуждения затронутых сотрудниками вопросов, касающихся условий труда, уровня оплаты труда и социальных льгот. Результаты этих обсуждений, в свою очередь, будут далее рассматриваться при формировании нового коллективного договора. Заключение нового Коллективного Договора планируется в 2015 г.

Также, в течение отчетного периода, совместно с профсоюзами, для сотрудников были проведены различные спортивные мероприятия, такие как соревнования по футболу, мини-футболу, настольному теннису, волейболу, вольной борьбе, бильярду, шахматам, а также велокроссы и лыжные гонки.

Подрядные организации

Взаимодействие с различными подрядными организациями КПО ведется на разных уровнях: республиканском, региональном и местном.

Согласно ежегодного Плана по улучшению ОТ, ТБ и ООС, КПО проводит совместные форумы с участием подрядных организаций по вопросам ТБ, ОТ и ООС. Это создает возможность для целенаправленных действий по улучшению безопасности на рабочих местах КПО и подрядных организаций. В 2014 г. на форуме обсуждались вопросы о роли супервайзера в обеспечении безопасного рабочего места. В условиях КПО, где безопасность является неотъемлемой частью рабочего процесса, компетенцию по ТБ следует рассматривать как важнейший элемент любой деятельности на рабочем месте. По результатам форума, руководители подрядных организаций подписали документ о личной приверженности в области ОТ, ТБ и ООС, в котором они обязались провести оценку компетенции супервайзеров, и при необходимости, организовать обучение для повышения знаний в области ОТ, ТБ и ООС. Исполнение взятого обязательства ожидается в течение следующих 12 месяцев. Результаты будут обсуждаться на форуме 2015 г.

Для обеспечения прозрачности нашей системы закупок, на веб-сайте компании размещаются ежегодные, среднесрочные и долгосрочные планы закупок. Также, для информирования поставщиков о требованиях участия в тендерах, на сайте обновляется информация о предварительной оценке и регистрации поставщиков в базе данных компании.

Местные сообщества

Основные инструменты взаимодействия КПО с местным населением - это общественные слушания и Консультативные советы. КПО выносит на общественные слушания вопросы, связанные с производственной деятельностью, которые могут затронуть интересы местного населения. Проводятся общественные слушания при поддержке местного исполнительного органа – Акимата Бурлинского района. В июне 2014 г. КПО представила на рассмотрение общественности Планы природоохранных мероприятий на вторую половину 2014 г. и на 2015 г., которые были одобрены в ходе слушаний. Более детальная информация об этом приведена в разделе «Взаимодействие с местными сообществами» на стр.119-120.



На Форуме с подрядными организациями по вопросам ТБ, ОТ и ООС

Консультативные советы регулярно проводятся в селах, находящихся в зоне производственной деятельности КПО. На этих встречах представители местной общественности затрагивают такие ключевые темы, как вопросы улучшения инфраструктуры, включая ремонт дорог и системы водоснабжения, вопросы занятости и мониторинга качества атмосферного воздуха.

Путем реализации Плана социально-ориентированных проектов в 2014 г. мы смогли оказать содействие местным органам власти в решении некоторых социальных вопросов в сфере образования, медицины, культуры. Более детальная информация об этом приведена в разделе «Взаимодействие с местными сообществами» на стр. 123-127.

В целях повышения осведомленности и эффективного участия местного населения по вопросам реагирования на ЧС во время проведения тренировочных учений группы службы безопасности и аварийного реагирования КПО активно взаимодействуют с жителями сел, проживающих в непосредственной близости к месторождению и вдоль экспортного трубопровода Карачаганак - Большой Чаган – Атырау. Указанное взаимодействие с местным населением за последние годы способствовало устранению количества нелегальных врезок на экспортном трубопроводе.

Неправительственные организации (НПО)

Мы активно сотрудничаем с местными и региональными некоммерческими организациями, участвуя и оказывая им помощь в проведении различных благотворительных мероприятий, направленных на поддержку социально незащищенных групп населения.

В 2014 г. в рамках ежегодной «Программы поощрений за высокие показатели в области ОТ, ТБ и ООС» КПО вручила трем общественным фондам Западно-Казахстанской области и Бурлинского района сертификаты на сумму по 2 000 долл. США на осуществление благотворительных программ.

Членство в Ассоциациях

Мы считаем стратегически важным наше членство в казахстанских Ассоциациях, таких как Ассоциация «КазЭнерджи», «Казахстанская Ассоциация природопользователей по устойчивому развитию» (КАПУР) и «Ассоциация Казахстан Петролиум» (АКП), так как это предоставляет нам возможности для взаимодействия с другими членами Ассоциаций и обеспечивает доступ к их ресурсам. Данное членство позволяет нам участвовать в рабочих группах и комитетах по ключевым вопросам бизнеса.

В 2014 г. Ассоциация KAZENERGY совместно с компанией EY проводила исследование с целью подготовки Обзора социальной ответственности нефтегазовой отрасли РК за 2012-2013 годы. КПО приняла активное участие в подготовке указанного Обзора, целью которого является информирование широкого круга заинтересованных сторон в Казахстане и за рубежом о вкладе казахстанской нефтегазовой отрасли в устойчивое развитие страны. В Обзоре КПО представила свои лучшие практики в области социальной ответственности и планирует продолжить сотрудничество с Ассоциацией KAZENERGY и в 2015 г.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ

С каждым годом процесс отчетности КПО в сфере устойчивого развития развивается, улучшаются процессы обмена информацией, сбора данных и коммуникации как внутри компании, так и за ее пределами. Это, в свою очередь, помогает нам определить существенные аспекты нашего Отчета об устойчивом развитии.

Существенные аспекты определялись также в результате следующей работы:

- Взаимодействия КПО с вышеуказанными группами заинтересованных сторон;
- Взаимодействия с Консультативными советами, где поднимаются вопросы, вызывающие озабоченность у местного населения, а также во время проводимых КПО форумов, общественных слушаний, совещаний и других мероприятий по взаимодействию с различными заинтересованными сторонами;
- Анализа рисков и возможностей;
- Вовлечения сотрудников компании в процесс определения заинтересованных сторон;
- Тщательное изучение стандартов Руководства 4 Глобальной Инициативы по отчетности (GRI) и его приложения для компаний нефтегазового сектора.

Подготовка Отчета включает несколько стадий проверки внутри компании: первые черновики готовятся отделами, предоставляющими данные по существенным вопросам в своей сфере деятельности в компании. Далее, содержание отчета анализируется группой по подготовке отчетов и согласовывается с отделами, предоставившими информацию. Потом следует проверка содержания проекта Отчета независимой стороной на соответствие требованиям Руководства GRI. После этого, проект Отчета проверяется и одобряется юристами и высшим руководством компании с последующим заключением независимой стороны.

С целью повышения осведомленности своих сотрудников об аспектах устойчивого развития и информирования их о существенных вопросах, раскрытых в Отчете КПО 2013 года, компания провела опрос сотрудников в электронной форме, разместив соответствующую анкету в Интранете. Данный опрос, проводимый компанией на ежегодной основе, помогает нам узнать мнение наших сотрудников об Отчете и получить обратную связь о том, какие аспекты устойчивого развития требуют раскрытия в следующем Отчете. По результатам анкетирования, проведенного в 2014 году, количество работников, принявших участие в опросе, составило около 12%. В ходе опроса были выявлены определенные существенные вопросы, которые также нашли отражение в данном отчете. Наиболее важные выявленные вопросы, по мнению сотрудников, включают социально-инфраструктурные проекты в г. Аксай, выбросы ЗВ и мониторинг качества воздуха, озеленение, переработка отходов, и благотворительность. В связи с тем, что отчетность в сфере устойчивого развития является относительно новым и развивающимся процессом в нашей стране, в последующие годы мы нацелены на более эффективное взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами для повышения их осведомленности о деятельности КПО в области устойчивого развития и получения отзывов о наших отчетах.

В таблице 3 представлены выбранные существенные вопросы, которые мы посчитали важными и необходимыми осветить в данном Отчете.

ТАБЛИЦА 3. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ

		СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ
СОЦИАЛЬНЫЕ	ТРУДОВЫЕ ПРАКТИКИ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД	Занятость
		Взаимоотношения сотрудников и руководства
		Охрана труда и безопасность работников (также существенный для наших подрядчиков)
		Охрана здоровья работников
		Развитие и обучение персонала
		Разнообразие и равные возможности
		Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
		Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека
	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	Обучение, связанное с правами человека
		Практика обеспечения безопасности
		Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
		Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека
	ОБЩЕСТВО	Взаимодействие с местными сообществами, подверженными воздействию, методы оценки и смягчения воздействия
		Противодействие коррупции
		Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество
		Готовность к инцидентам, механизмы вовлечения местных сообществ
		Целостность активов и безопасность процессов

		СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ	Снижение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ	
	Управление отходами и сбросами	
	Разливы	
	Использование воды	
	Регулирование использования энергии	
	Биоразнообразие и сохранение экосистем	
	Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	
	Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека	
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ	Национализация (доля руководителей высшего ранга в организации)	
	Воздействие инвестиций в инфраструктуру в регионе присутствия, включая поддержку местным сообществам	
	Инвестиционные инициативы по доступу к электроэнергии для местного сообщества	
	Доля Казахстанского содержания в закупках товаров и услуг	
	Практики закупок	
Прозрачность платежей государству (EITI)		

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ КРИТЕРИЕМ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОСТИ КРУПНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ. СЛОЖНЫЕ УСЛОВИЯ, В КОТОРЫХ ФУНКЦИОНИРУЕТ СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ КПО, ТРЕБУЮТ НАЛИЧИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ, НАДЗОРА И ГАРАНТИИ КАЧЕСТВА ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ДАЛЬНЕЙШИХ УСПЕХОВ.

С 1997 г. Agip и BG занимаются разработкой и эксплуатацией Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения, передав основные эксплуатационные полномочия КПО, производственному предприятию, владельцами которого на сегодняшний день являются пять международных нефтяных компаний, представляющие инвесторов (по отдельности именуемые «Подрядными компаниями», а все вместе – «Подрядчиком») и являющиеся сторонами Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) с Республикой Казахстан. Доля акционерного капитала для BG Group – 29,25 %, eni SpA (бывшая Agip) – 29,25 %, Chevron Corporation – 18 %, ЛУКОЙЛ – 13,5 % и «КазМунайГаз» – 10 % (с 2012 г., когда «КазМунайГаз», представленная ТОО «КМГ Карачаганак», приобрела 10% долю Подрядчика).

Согласно ОСРП, Подрядчик несет ответственность за разработку месторождения до января 2038 г. Вышеупомянутые пять компаний, представляющие Подрядчика, применяют весь свой совместно накопленный международный опыт работы для извлечения максимальной пользы из разработки Карачаганакского месторождения.

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ

Организационная структура КПО разработана с целью достижения бизнес целей и выполнения обязательств перед Республикой Казахстан.

Согласно ОСРП учреждены два комитета: Совместный Комитет по Управлению (СКУ) и Совместный Комитет по Сбыту (СКС). Оба комитета формируются из представителей каждой из пяти подрядных компаний и равного количества членов, назначаемых Полномочным Органом (в настоящее время ТОО PSA), представляющим РК в соответствии с ОСРП. Подрядчик и Полномочный Орган обладают равными правами голоса. Принятие решений осуществляется на основе консенсуса.

Совместный Комитет по управлению (СКУ)

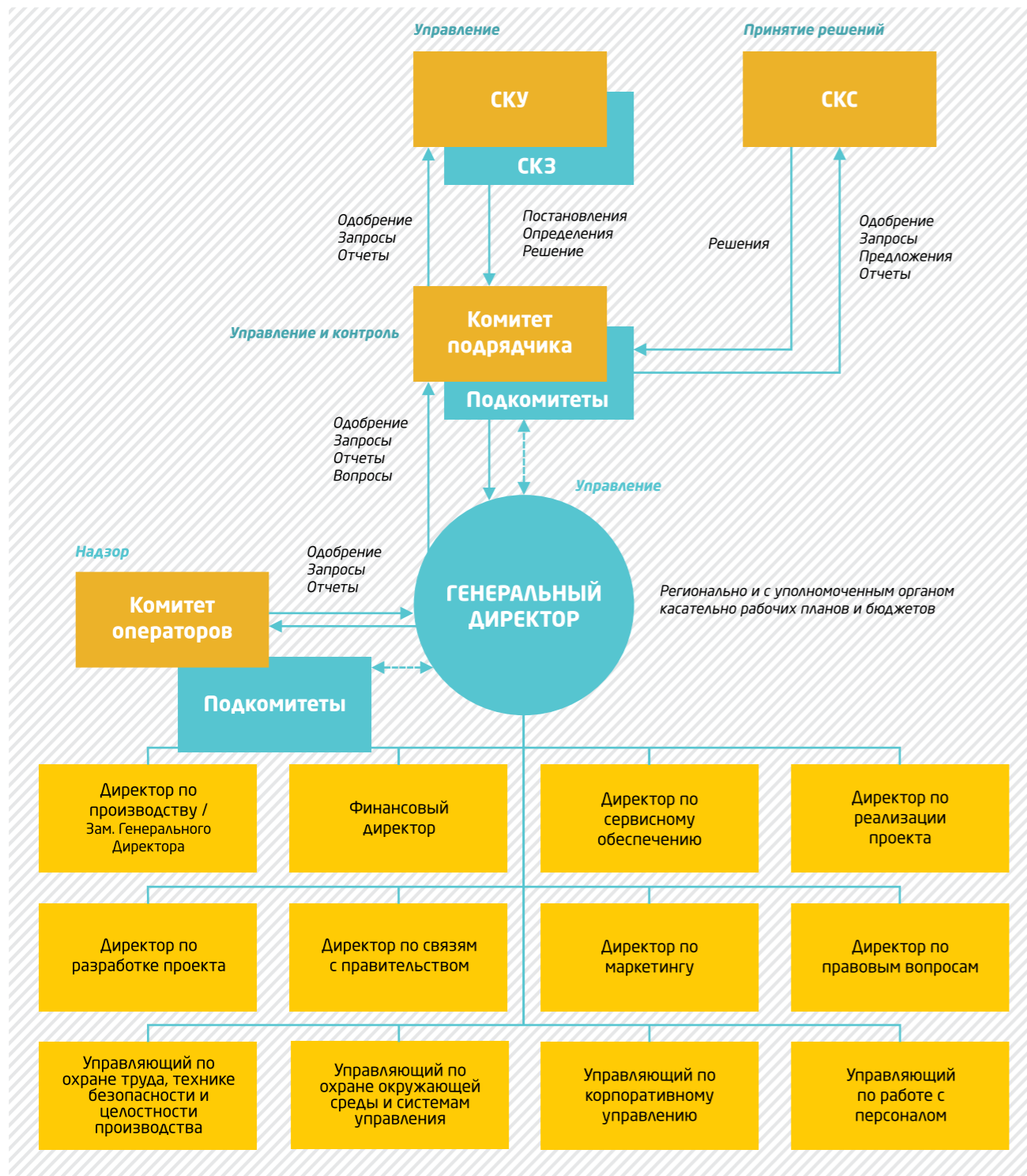
Совместный Комитет по Управлению (СКУ) несет ответственность за общий надзор за нефтяными операциями и социальными и инфраструктурными проектами. СКУ решает вопросы, связанные с рассмотрением и утверждением ежегодной Рабочей программы и бюджета, социально-инфраструктурных проектов, а также рассматривает любые изменения в Плане разработки месторождения. Совещания СКУ проходят не реже двух раз в год.

Председателем СКУ назначается представитель из числа членов Полномочного органа. Генеральный директор КПО, а также его заместитель, имеют право участвовать в работе любого совещания СКУ, но не имеют право голоса.

Члены СКУ получают вознаграждение от своих компаний и отбираются высшим руководством каждой участвующей компании на основе профессионального опыта каждого кандидата и соответствующих политик компании.



РИС. 2. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КАРАЧАГАНАКСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ



Совместный Комитет по Закупкам (СКЗ) является подкомитетом, который формируется SCU и несет ответственность за утверждение или подписание всех основных договоров, заключаемых КПО. СКЗ действует в соответствии с Процедурами проведения тендера, которые утверждаются SCU.

Членство и права голоса для СКЗ такие же, как для SCU, и его решения должны приниматься на единогласной основе.

Совместный Комитет по сбыту (СКС)

Совместный Комитет по Сбыту (СКС) несет ответственность за всю деятельность, связанную с продажей углеводородных и неуглеводородных продуктов. Этот Комитет одобряет предложения, касающиеся транспортировки, переработки, взаимопоставки и продажи нефтяных продуктов. Решения принимаются с целью увеличения чистого дохода.

Комитет Подрядчика

Высшим органом управления Подрядчика является Комитет Подрядчика / Подрядных компаний. Данный Комитет несет ответственность за определение позиции Подрядчика по любым вопросам, которые в дальнейшем выносятся на обсуждение и голосование на совещаниях SCU и SKS.

Членами Комитета Подрядчика являются представители каждой из пяти подрядных компаний, а также руководство КПО. Все решения принимаются утвердительным голосованием сторон, которые индивидуально или совместно имеют долю участия не менее 90%. Некоторые подкомитеты встречаются на регулярной основе в течение года и оказывают помощь Комитету Подрядчика в определенных областях экспертных знаний.

В настоящее время Комитет Подрядных компаний состоит из следующих подкомитетов:

- Финансовый подкомитет,
- Налоговый подкомитет,
- Юридический подкомитет,
- Аудиторский подкомитет,
- Подкомитет по рабочей программе и бюджету,
- Подкомитет страхования,
- Подкомитет по связям с правительством и коммуникациям,
- Комитет Подрядчика по сбыту (КПС).

Комитет операторов

Следующим уровнем органа управления является Комитет Операторов, который состоит из представителей операторских материнских компаний BG и eni. Комитет Операторов является органом, осуществляющим общий контроль деятельности КПО и обеспечивающим исполнение Операторами своих обязательств.

Некоторые подкомитеты также оказывают поддержку в области экспертных знаний в таких сферах, как управление персоналом, ОТ, ТБ и ООС, безопасность и устойчивое развитие.

Высшие руководящие должности КПО

Генеральный директор, Директор по производству и другие директора КПО назначаются материнскими компаниями. Смена директоров КПО происходит в среднем каждые три года между BG и eni.

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

При выполнении всех видов деятельности и в соответствии с ОСРП, КПО работает по международным стандартам, которые компания внедряет посредством ряда политик, процедур и на основе имеющегося передового опыта. Они внедрены в наши системы управления и включают в себя: Кодекс поведения, Систему управления охраной труда, техникой безопасности и охраной окружающей среды (ОТ, ТБ и ООС), Политику в области ОТ, ТБ и ООС, Систему управления производством и Руководство по Системе корпоративного управления.

Наша Система управления охраной труда и производственной безопасностью, а также Система управления охраной окружающей среды сертифицированы в соответствии со стандартами OHSAS 18001 и ISO 14001.

КПО разработала и выпустила свой Кодекс устойчивого развития в 2009. Данный кодекс, основанный на передовой международной практике и опыте компаний-операторов, заложил фундаментальные руководящие принципы устойчивого развития КПО.

Для внешней аудитории Кодекс устойчивого развития размещен на вебсайте www.kpo.kz, а для работников компании Кодекс доступен на внутреннем портале.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В КПО внедрен и функционирует формализованный процесс управления рисками для определения и эффективного управления бизнес рисками, с которыми может столкнуться компания в ходе своей деятельности. Этот процесс, а также все функции и ответственность, определяются в Процедуру по управлению рисками.

Директорат корпоративного управления содействует постоянному развитию системы управления рисками в КПО, а также отвечает за ведение Корпоративного реестра рисков. Реестр содержит риски, с которыми КПО сталкивается на корпоративном уровне, и планы мероприятий по управлению данными рисками.

Основные корпоративные риски (высокие риски) обсуждаются на ежеквартальных совещаниях Комитета по рискам, в состав которого входят представители всех Директоратов КПО. После каждого совещания Комитета по рискам Управляющий по корпоративному управлению предоставляет Комитету Подрядчиков ежеквартальный Реестр рисков с указанием изменений по высоким рискам.

В связи с особенностями деятельности КПО особое внимание уделяется рискам устойчивого развития. Такие риски включают в себя, но не ограничиваются следующим:

- безопасность персонала и целостность объектов;
- экологические риски, которые могут быть связаны с произвольным выбросом загрязняющих веществ, с соблюдением природоохранного законодательства и выдачей разрешений;
- риски несоблюдения этических норм;
- риски, связанные с привлечением и удержанием местных квалифицированных кадров;
- сопутствующие репутационные риски.

КПО регулярно отслеживает и обсуждает эти риски на совещаниях Комитета по рискам и стремится к снижению вероятности их возникновения и возможного воздействия. Более детальная информация о мерах, предпринимаемых КПО для минимизации рисков, приведена в соответствующих главах данного Отчета.

ГАРАНТИИ КАЧЕСТВА

Системы и политики КПО подлежат годовым аудитам, которые являются для руководства КПО и Подрядных компаний гарантией эффективности процессов, связанных с определением и управлением рисками и обеспечением соблюдения утвержденных процедур. Внутри компании мероприятия по обеспечению качества осуществляются Группой внутреннего корпоративного аудита. Ежегодно с целью проведения аудиторских проверок определяются отдельные области аудита на основе использования процесса управления внутренними рисками КПО, обсуждения с директорами, запросов материнской компании и собственной Аудиторской модели КПО, которая детально описывает производственные сферы и периодичность аудитов.

Наши программы по управлению и гарантии качества продолжались на протяжении 2014 г.: было проведено более 35 проверок, консультаций и рабочих совещаний по вопросам гарантии качества, 3 форума по инвестиционным проектам и 8 внутренних аудитов.

Внешние проверки гарантии качества также проводятся на регулярной основе, включая ежегодную Аудиторскую проверку материнских компаний, с целью предоставления гарантии соблюдения компанией всех ее политик, стандартов и лучших отраслевых практик, а также проверки на соответствие требованиям казахстанского законодательства.

В ноябре 2014 г. материнскими компаниями был проведен аудит по таким направлениям, как юридическое соответствие, финансы, управление контрактами, управление проектами, управление рисками и информационные технологии.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Мы находим благоприятные возможности для развития казахстанских сотрудников, привлечения и поддержки квалифицированных местных поставщиков и оказания помощи и содействия социальному развитию местных сообществ.

За последние шесть лет процесс отчетности компании в области устойчивого развития способствовал постоянному улучшению бизнес процессов и повышению осведомленности заинтересованных сторон о нашей организации. Повышение уровня знаний о передовой практике отчетности по стандартам GRI (Глобальная инициатива по отчетности) помогает нам перенимать и накапливать опыт, улучшать качество работы и повышать производительность труда. Ежегодно мы отслеживаем положительные изменения в междисциплинарном сотрудничестве внутри компании и вовлеченности высшего руководства КПО в вопросы долгосрочного устойчивого развития бизнеса.

ИНИЦИАТИВА ПРОЗРАЧНОСТИ ДОБЫВАЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ (ИПДО)

КПО поддерживает Инициативу прозрачности добывающих отраслей (ИПДО), направленную на обеспечение прозрачности доходов и всей цепочки создания стоимости в управлении природными ресурсами РК.

В соответствии с требованиями стандарта ИПДО, добывающие компании обязаны публиковать информацию о платежах, а правительства добывающих стран - обнародовать суммы поступлений.

КПО представляет Отчеты ИПДО в полномочные органы РК с 2014 г. В предыдущие годы согласно данным КПО и от ее имени, Отчеты предоставлялись ее материнскими компаниями. Ранее все отчеты направлялись в Министерство нефти и газа РК (в настоящее время – Министерство энергетики РК). Последние два отчета за 2012-2013 гг. с дополнениями от 27.10.2014 были направлены непосредственно в Министерство по инвестициям и развитию РК.

Отчет за 2014 г. будет сформирован с вовлечением всех ответственных сторон только после получения уведомления о представлении отчетов от соответствующего Министерства РК.

В январе 2015 г. КПО разработала Процедуру по порядку составления Отчета по ИПДО, предусматривающую требуемые действия и обязательства для обеспечения полноты, достоверности и доступности информации в рамках ИПДО.

СИСТЕМА СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ

Кодекс поведения

Система обеспечения нормативно-правового соответствия регулирует управление всеми аспектами нормативно-правового соответствия внутри компании, устанавливая принципиальные ценности и убеждения КПО, применяемые в рамках всей организации. Исходной точкой в этой системе является Кодекс поведения, который устанавливает основные этические принципы, ценности и нормы поведения при ведении бизнеса КПО.

Обновленный Кодекс поведения был издан в июне 2014 г. Наши основные ценности, изложенные в Кодексе поведения, приведены ниже:

«Компания КПО - организация со сложной структурой, в которой работают представители многих национальностей и различных культурных укладов. Поддержание и укрепление репутации КПО требует от всех нас соблюдения высоких стандартов в работе и в отношении друг к другу как внутри компании, так и за ее пределами.»

«Достижение отличных результатов в долгосрочной программе выполнения целей возможно только в той организации, где все сотрудники соблюдают свод принципов высоких стандартов и моральных устоев.»

Наш успех должен быть основан на высоком уровне честности и ясности наших деловых отношений, применении лучших методов обеспечения надежной и безопасной рабочей среды, где всем и каждому предоставлена возможность развития и роста и где ко всем и каждому относятся равноправно, в открытом и основанном на признании заслуг окружении.

Компания КПО всегда будет стремиться конструктивно и ответственно соотносить свои деловые цели с устремлениями общества, в котором она осуществляет свою деятельность. Различные культурные и социальные особенности должны уважаться и рассматриваться в качестве основной части ценностей компании. Мы уважаем и охраняем окружающую среду, с уважением относимся к обществу, в котором работаем, и обеспечим, чтобы в деловых отношениях с акционерами, поставщиками услуг и потребителями применялся исключительно последовательный и честный подход».

Кодекс поведения КПО прилагается как составляющая часть договорных документов с производителями, поставщиками или подрядчиками для информирования их, как будущих деловых партнеров о стандартах деловой этики, установленных КПО в отношении ведения бизнеса.

Система соблюдения нормативно-правового соответствия КПО находится под контролем Советника по нормативно-правовому соответствию и Менеджера по соблюдению кодекса поведения, которые подотчетны Директору по юридическим вопросам.

Комитет по нормативно-правовому соответствию возглавляется Директором по юридическим вопросам, заседания которого посещает Генеральный директор и другие члены высшего руководства КПО. Комитет заседает ежеквартально и рассматривает все вопросы касательно соблюдения компанией нормативно-правовых предписаний. Комитет контролирует деятельность группы по соблюдению нормативно-правового соответствия, утверждает действия и отчеты Советника по нормативно-правовому соответствию либо может вернуть рассмотрение вопроса/отчет для проведения дополнительных действий.

Указанный комитет докладывает обо всех соответствующих вопросах Оператору и Подрядным компаниям через различные комитеты, в том числе и через Подкомитет по аудиту.

Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг

Обучение персонала этическим нормам и стандартам важно для международных компаний в силу их многонационального и мультикультурного состава. Вводный курс по Кодексу Поведения КПО является обязательным для всех новоприбывших работников КПО. Целью является обеспечение всех сотрудников знаниями стандартов и ожиданий Компании в их поведении и личных обязательств в соответствии с Кодексом поведения.

Каждый сотрудник имеет возможность прочитать и ознакомиться с Кодексом поведения и другими политиками этического соответствия, размещёнными в Интранет сети КПО. Для того чтобы способствовать непрерывному ознакомлению сотрудников со своими обязательствами, всем сотрудникам КПО, на ежегодной основе, необходимо подтвердить прочтение политик. Сотрудники, не имеющие доступ к Интранет portalу, получают печатные экземпляры и предоставляют расписку о прочтении. К концу декабря 2014 г. 83% сотрудников КПО подтвердили ознакомление с декларацией соблюдения нормативно-правового соответствия. В 2015 г. планируется внедрение онлайн модулей по обучению Соответствия для всех работников КПО.

Обучающие семинары по борьбе с коррупцией были проведены для сотрудников Отдела по договорной работе и закупкам, Отдела МТО и логистики, Сектора по организации перевозок, визовой и транспортной секций. Этот семинар включал осведомленность о рисках по выплатам по упрощению процедур и взяточничестве.

Кроме того, с 2013 г. в КПО введена практика проведения обучения для подрядных организаций. В сентябре 2014 г. компания провела семинар по соблюдению этических требований для 17 подрядных организаций, 10 из которых являются крупными подрядчиками КПО. В работе семинара приняли участие 20 представителей высшего руководства компаний. Две презентации по вопросам этического соответствия, представленные на семинаре, также включали Кодекс поведения КПО.

Компания настаивает на создании и поддержании справедливой и честной бизнес среды, в которой этические принципы ведения бизнеса, изложенные в Кодексе поведения КПО, выступают основой для всех взаимоотношений.

Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия

Бесплатная, анонимная и конфиденциальная Горячая линия функционирует в КПО с 2012 г. в качестве дополнительной меры в программе КПО по нормативно-правовому соответствию. Компания подписала договор с ведущим аккредитованным международным поставщиком услуг горячей линии - компанией NAVEX Global.

Круглосуточная горячая линия предоставляет возможность сотрудникам сообщать о потенциальных правовых и этических нарушениях, включая дискриминацию, сексуальное домогательство, конфликты интересов, угрозу безопасности или причинение вреда окружающей среде и/или неправомерные финансовые действия или взяточничество. Заявитель может выбрать, как рассказать о ненадлежащем поведении: по телефону или в письменной форме. Заявление рассматривается Советником по нормативно-правовому соответствию и Менеджером по соблюдению кодекса поведения для определения надлежащих мер.

В течение 2014 г. по Горячей линии КПО было получено 12 сообщений, которые были внимательно изучены и рассмотрены с принятием соответствующих мер. Большинство жалоб касались вопросов по работе с персоналом, которые были разрешены в соответствии с действующим Порядком рассмотрения жалоб и процедурой рассмотрения дисциплинарных вопросов, в зависимости от характера ситуации.

Те вопросы, которые связаны с заявлениями о ненадлежащем поведении, были рассмотрены с точки зрения принципов рассмотрения соблюдения нормативно-правового соответствия, и отчеты по ним были направлены в Комитет по соблюдению соответствия для изучения и согласования.

Действие Горячей линии обеспечивает соответствие КПО международным стандартам по борьбе со взяточничеством и коррупцией. Кроме этого, она обеспечивает сотрудникам и подрядчикам справедливую и безопасную рабочую среду.

Дополнительно, Юридический директорат ведет реестры, в которых записываются вопросы, связанные с соблюдением нормативно-правового соответствия, такие как, представительские расходы и поездки для лиц, не работающих в КПО, вопросы хищения имущества и последующие расследования, корпоративные подарки сотрудникам КПО, а также специальный реестр для фиксирования обвинений в коррупции.

В 2014 г. КПО ввела в действие политику по предупреждению мошенничества и процедуру по администрированию и управлению контрактами. Политика по предупреждению мошенничества описывает правила заявлений о мошенничестве, определяет ответственных за риски мошенничества, включает процедуру по расследованию и структуру отчетности. Процедура по администрированию и управлению контрактами содержит руководство по эффективному управлению и контролю действий, предпринимаемых отделами-пользователями КПО в процессе выполнения присужденного контракта.

Проверка этической благонадежности контрагентов

В виду того, что акционеры КПО являются международными интегрированными нефтяными компаниями и, следовательно, обязаны соблюдать международные законы стран их регистрации, КПО также должна соблюдать следующие законы:

- Законодательство РК по борьбе со взяточничеством, предусматривающее три типа ответственности за получение/дачу взятки, а также посредничество при взяточничестве:
 - ▶ Уголовный кодекс РК - Статьи 253 (Коммерческий подкуп), Ст.366 (Получение взятки), Ст.367 (Дача взятки) и ст.368 (Посредничество во взяточничестве);
 - ▶ Кодекс РК по административным правонарушениям - Статьи 676 (Предоставление незаконного материального вознаграждения), 677 (Получение незаконного материального вознаграждения лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом), 678 (Предоставление незаконного денежного вознаграждения юридическими лицами);
- Закон США о коррупции за рубежом;
- Постановление правительства Италии 231;
- Закон Великобритании о борьбе с взяточничеством от 2010 г.

Исходя из этого, КПО требует гарантий соблюдения этических норм ведения бизнеса от всех своих бизнес-партнеров, подрядчиков и поставщиков товаров, работ и услуг.



Вид четвертой технологической линии на Карачаганакском перерабатывающем комплексе.

Компания КПО и ее контрагенты - поставщики, агенты, экспедиторы, субподрядчики и др. - обязаны соблюдать соответствующие законы РК, а также законодательство стран регистрации своих материнских компаний, и эти обязательства включены в типовые контракты КПО.

Для соответствия данным требованиям и решения проблемных вопросов, сотрудничество и поддержка наших партнеров по бизнесу очень важны для нас. Одной из проблем, требующих особого внимания, является предотвращение коррупции, взяточничества и отмывания денег.

Чтобы предотвратить подобные случаи мы придерживаемся подхода «знания своих партнеров по бизнесу» и запрашиваем определенную информацию касательно обязательств в отношении их деятельности. С этой целью, КПО разработала программу проверки этической благонадежности для определения рисков, связанных с каждым из потенциальных бизнес-партнеров, и принятия мер по урегулированию тех вопросов, которые могут представлять риск. Для проведения оценки риска каждому контрагенту направляются анкеты, чтобы получить информацию о собственности, управлении и ведении бизнеса, включая их этическую деловую практику в компании. КПО также использует международные базы данных, чтобы проверить корпоративную информацию о компании и определить, имеются ли какие-либо негативные отзывы об их деловой практике.

На сегодняшний день была проведена оценка множества компаний, и КПО уверена в том, что данный процесс убедил наших подрядчиков, поставщиков и производителей в необходимости соответствия высоким этическим стандартам ведения бизнеса КПО.

В рамках реализации данного процесса мы также оказываем помощь местным компаниям в деле соответствия этическим требованиям. Отдел по договорной работе и закупкам представляет местным компаниям формы документов, с помощью которых они могут разрабатывать собственный Кодекс поведения и пересматривать свои контрактные документы, включая те, которые могут применяться для субподрядных услуг или услуг по закупкам оборудования и материалов.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ЦЕЛОСТНОСТЬ АКТИВОВ

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ КПО, ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И НАСЕЛЕНИЯ, НА КОТОРОЕ НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ, НАРЯДУ С БЕЗОПАСНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИЕЙ НАШИХ ОБЪЕКТОВ, ЯВЛЯЮТСЯ ГЛАВНЫМИ КРИТЕРИЯМИ УСПЕХА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ. ПРИ РАЗРАБОТКЕ И ЭКСПЛУАТАЦИИ КАРАЧАГАНАКСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ СУЩЕСТВУЮТ РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ВЫСОКИМ СОДЕРЖАНИЕМ СЕРОВОДОРОДА В УГЛЕВОДОРОДНОМ СЫРЬЕ И С ВЫСОКИМ ДАВЛЕНИЕМ. КОМПАНИЯ ПРЕДПРИНИМАЕТ УПРЕЖДАЮЩИЙ ПОДХОД В УПРАВЛЕНИИ ВОПРОСАМИ ОТ, ТБ И ЦЕЛОСТНОСТИ АКТИВОВ С ЦЕЛЬЮ СОЗДАНИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ РАБОТЫ.

ТАБЛИЦА 4. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ТБ

НАШИ ЗАДАЧИ В 2014 г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2014 г.	ЗАДАЧИ НА 2015 г.
Провести повторный сертификационный аудит для обеспечения соответствия системы управления ОТ, ТБ и ООС КПО требованиям стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001	Да	Повторный сертификационный аудит был проведен в 2014 г., в результате которого система управления КПО по ОТ, ТБ и ООС была сертифицирована на соответствие требованиям стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.	Провести надзорный аудит в 2015 г.
Разработать и согласовать стратегию по развертыванию программы по осведомленности об опасных факторах для руководителей/ супервайзеров уровня 3	Да	Стратегия по развертыванию программы повышения осведомленности об опасных факторах для руководителей/ супервайзеров уровня 3 была разработана и согласована. Программа внедрена.	Оказать содействие в проведении семинара об источниках повышенной опасности на производстве и эксплуатационной надежности объектов для представителей руководства ТОО «PSA» и КПО на учебном полигоне Спейдадам в Великобритании.
Обеспечить обновление отчетов о комплексной оценке безопасности	В процессе	Отчеты о комплексной оценке безопасности были разработаны и утверждены для действующих промышленных объектов (УКПГ-2, УКПГ-3, КПК, система сбора, СДРН, СКА и СТКО).	Обеспечить разработку и согласование отчета о комплексной оценке безопасности для КНГКМ и для скважинных операций.
Разработать ДПБО КНГКМ и КПК (декларация промышленной безопасности объектов)	Да	ДПБО для КНГКМ и КПК были откорректированы и утверждены государственным органом.	Обеспечить обновление ДПБО для скважинных операций с учетом нового проекта СУМ-У.



Работник КПО на месторождении

ТАБЛИЦА 4. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ТБ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

НАШИ ЗАДАЧИ В 2014 г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2014 г.	ЗАДАЧИ НА 2015 г.
Оказать техническую поддержку по обеспечению безопасности для проектов по расширению промышленных мощностей, а также других действующих проектов по модернизации	В процессе	Техническая поддержка по обеспечению безопасности была оказана следующим проектам: <ul style="list-style-type: none"> • Переработка широких фракций легких углеводородов КПК; • Снятие производственных ограничений КПК; • Модернизация газонагнетательных мощностей УКПГ-2; • Капитальный ремонт скважины № 703 (КРС); 	Продолжить оказание технической поддержки отделам КПО по следующим проектам: <ul style="list-style-type: none"> • Модернизация газонагнетательных мощностей УКПГ-2; • Капитальный ремонт скважины № 703; • Установка очистки воды КПК; • Второй факельный сепаратор КПК; • Установка доочистки топливного газа КПК.
Внедрить программу для оценки результатов работы в сфере управления ОТ, ТБ и ООС у подрядных организаций с высоким и средним уровнем рисков	Да	Завершена и доведена до сведения всех держателей контрактов стратегия управления показателями работы подрядных организаций в сфере ОТ, ТБ и ООС.	Контролировать и улучшать работу подрядных организаций в сфере ОТ, ТБ и ООС для обеспечения безопасного выполнения работ и достижения более высоких показателей ОТ, ТБ и ООС.
Разработать и запустить квартальные кампании по повышению осведомленности о ТБ для офисных работников	Да	4 квартальных кампании по повышению осведомленности о ТБ для офисных работников были разработаны и запущены.	
Продвигать программу, направленную на повышение компетентности линейных руководителей в области ОТ, ТБ и ООС.	Да	Разработан и внедрен обучающий курс по повышению компетентности в сфере ОТ, ТБ и ООС для линейных руководителей, охватывающий 4 элемента оценки компетенции по ОТ, ТБ и ООС	Продолжить работу по дальнейшему развитию и внедрению программы повышения компетентности в сфере ОТ, ТБ и ООС для линейных руководителей
Провести один крупный форум по ОТ, ТБ и ООС с подрядными организациями для повышения культуры и обсуждения вопросов ОТ, ТБ и ООС	Да	В июне был проведен форум по ОТ, ТБ и ООС для представителей 40 подрядных организаций о роли супервайзера в обеспечении безопасного рабочего места. В результате, руководители 36 подрядных организаций, выполняющих работы с высоким уровнем риска в области ОТ, ТБ и ООС, подписали документ личной приверженности в области ОТ, ТБ и ООС. Данным документом подрядные организации подтвердили свое обязательство провести оценку компетентности супервайзеров в области ОТ, ТБ и ООС и, при необходимости, организовать дополнительное обучение. Результаты обязательства должны быть представлены к следующему форуму в 2015 г.	Провести один крупный форум по ОТ, ТБ и ООС для подрядных организаций. Одной из повесток форума будет обсуждение результатов работы по внедрению системы оценки компетентности супервайзеров в области ОТ, ТБ и ООС, проведенной подрядными организациями.

НАШИ ЗАДАЧИ В 2014 г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2014 г.	ЗАДАЧИ НА 2015 г.
Реализовать мероприятия плана 2014 г., разработанные по результатам исследования мер аварийного реагирования при выбросе H ₂ S на Карачаганакском месторождении.	В процессе	9 действий из проведенного изучения были включены в план 2014 г. Выполнение действий отслеживалось группой по управлению рисками. В связи с ограниченными ресурсами и бюджетом, сложными инженерными работами и интеграцией с существующими системами, действия были частично реализованы в 2014 г., работы будут продолжены в 2015 г.	Продолжить реализацию мероприятий, запланированных на 2015 год согласно исследования мер аварийного реагирования при выбросе H ₂ S на Карачаганакском месторождении.
Провести работу по осведомлению и внедрить механизм системы управления рисками в сфере ОТ, ТБ и ООС в КПО	Да	Механизм системы управления рисками в сфере ОТ, ТБ и ООС в КПО был внедрен и доведен до сведения персонала.	
Осуществить внедрение концепции минимальной комплектации персонала для административного здания месторождения и Пилотного городка.	В процессе	Переезд персонала с месторождения в г. Аксай отложен.	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрить Стратегию комплектации персонала в рамках месторождения • Организовать переезд персонала из административного здания месторождения и Пилотного городка в Аксай.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОТ, ТБ И ООС

Политика КПО по ОТ, ТБ и ООС устанавливает основные принципы деятельности и стратегические цели в области ОТ, ТБ и ООС, демонстрируя ответственный подход компании к эффективному управлению в области ОТ, ТБ и ООС, непрерывному улучшению показателей и соблюдению всех законодательных требований. Данная Политика соответствует требованиям компаний-соучредителей, других политик КПО, международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001 и законодательных требований.

В КПО разработана и внедрена система управления в области ОТ, ТБ и ООС, которая включает все основные элементы системы, описание структуры, роли и ответственность персонала, и работы, выполняемые Компанией. Целью данной системы менеджмента является эффективное и рациональное управление рисками в области ОТ, ТБ и ООС. Разработаны и внедрены корпоративные и внутренние процедуры, в которых подробно описываются процессы управления основными элементами системы менеджмента в области ОТ, ТБ и ООС.

В КПО существуют разнообразные виды рисков в области ОТ, ТБ и ООС, и управление рисками является одним из ключевых направлений в производственной деятельности. С этой целью КПО разработаны и внедрены соответствующие процедуры по управлению рисками, которые описывают подходы и методики анализа для обеспечения оценки, контроля и/или снижения данных рисков до приемлемого уровня. Процесс управления рисками включает в себя определение опасных факторов и аспектов в области ОТ, ТБ и ООС, оценку риска для жизни и здоровья людей и окружающей среды, также определение необходимых мер контроля.

В КПО существует система нарядов-допусков с дополнительными сертификатами для контроля и надзора за работами повышенной опасности, и составляются планы работ с проведенной оценкой риска перед выполнением сложных, опасных и нерегулярных работ.

В КПО действуют положение о производственном контроле и процедуры по обеспечению технологической безопасности и целостности оборудования, а также управлению изменениями. Данные положения необходимы



Остановка работ для собрания по ТБ на КПК

для принятия соответствующих мер контроля и снижения риска производственных инцидентов и крупных аварий, которые могут произойти в результате неконтролируемых процессов во время производственной деятельности на любой установке (в особенности, включающие выбросы опасных веществ, пожары или взрывы).

Кроме того, в компании действуют процедуры по оповещению и расследованию происшествий, в задачи которых входят:

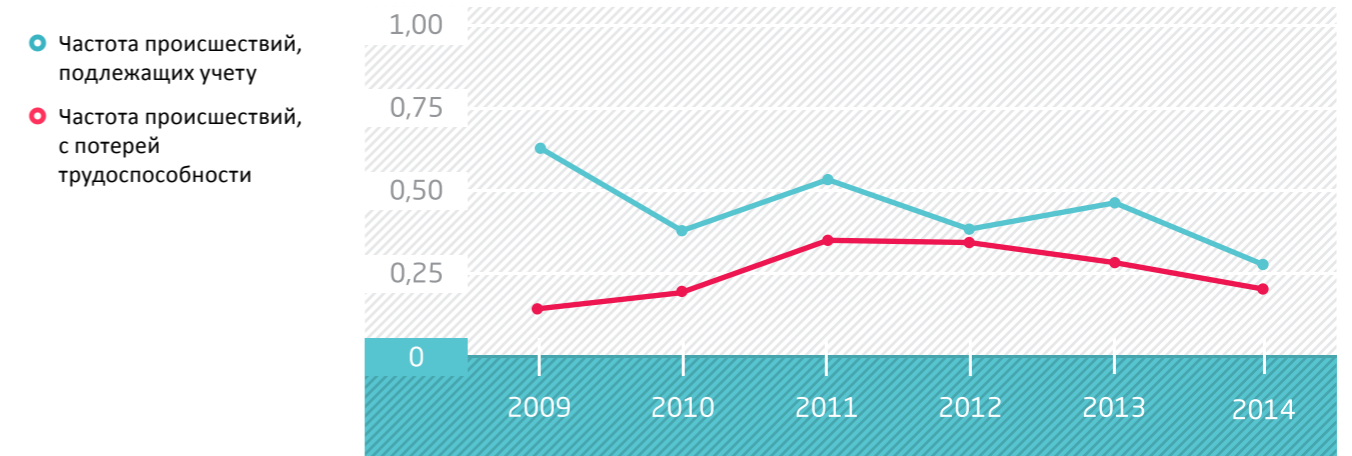
- своевременное оповещение обо всех происшествиях, включая незначительные травмы, случаи оказания первой помощи, потенциально-опасные происшествия,
- незамедлительное устранение их последствий,
- организация эффективного и систематического расследования.

Все происшествия, имевшие место во время выполнения работ на объектах КПО, подлежат незамедлительному оповещению. Данное требование обязательно для всех сотрудников КПО и подрядных организаций. Каждое происшествие тщательно расследуется и вся информация о происшествии регистрируется в базе данных Synergi с последующим отслеживанием корректирующих действий.

ПОКАЗАТЕЛИ по ОТ и ТБ

В данном разделе представлен анализ общих показателей по ОТ и ТБ за 2009-2014 гг. На графике 1 показана частота происшествий с потерей трудоспособности (ЧППТ) и частота происшествий, подлежащих учету (ЧППУ) в КПО. В 2014 г. ЧППТ составила 0,20 (0,29 в 2013 г.), и ЧППУ – 0,27 (0,46 в 2013 г.)

ГРАФИК 1. ЧАСТОТА ПРОИСШЕСТВИЙ С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ И ЧАСТОТА ПРОИСШЕСТВИЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ УЧЕТУ: КПО И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



Для расчета вышеуказанных показателей ЧППТ и ЧППУ в КПО применяются следующие методы:

- Частота происшествий с потерей трудоспособности (ЧППТ) = количество происшествий с потерей трудоспособности (происшествия с потерей трудоспособности + происшествия со смертельным исходом) x 1 000 000/человеко-часы.
- Частота происшествий, подлежащих учету (ЧППУ) = количество происшествий, подлежащих учету (происшествия, с потерей трудоспособности + случаи с медицинским вмешательством + случаи ограничения трудоспособности) x 1 000 000/человеко-часы).

В таблице 5 представлены показатели ЧППТ КПО в сопоставлении с ЧППТ подрядных организаций.

ТАБЛИЦА 5. ЧАСТОТА ПРОИСШЕСТВИЙ С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ: КПО И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Частота происшествий с потерей трудоспособности (КПО)	0,21	0,00	0,71	0,42	0,58	0,14
Частота происшествий с потерей трудоспособности (подрядные организации)	0,10	0,23	0,21	0,30	0,17	0,22

В таблице 6 представлены данные ЧППУ КПО в сопоставлении с ЧППУ подрядных организаций.

ТАБЛИЦА 6. ДАННЫЕ ЧППУ КПО В СОПОСТАВЛЕНИИ С ЧППУ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ*

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Частота происшествий, подлежащих учету (КПО)	0,43	0,11	1,00	0,42	0,58	0,14
Частота происшествий, подлежащих учету (подрядные организации)	0,69	0,47	0,36	0,36	0,41	0,32

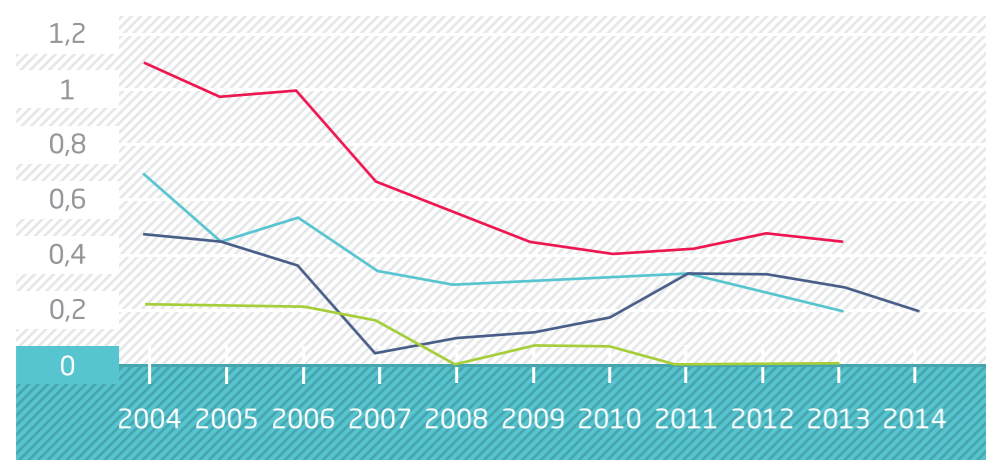
* Примечание: случаи с оказанием первой медицинской помощи не включаются в расчеты производственных травм.

Благодаря усилиям компании направленным на улучшение показателей по ТБ и ОТ в 2014 г., количество происшествий, подлежащих учету, снизилось на 36% (7) по сравнению с 2013 г. (11), а именно, не было зарегистрировано ни одного случая получения травм в результате скольжения и/или падения на льду. В 2014 г. КПО заблаговременно начала кампанию по безопасности в зимнее время и эффективно выполнила запланированные корректирующие мероприятия по результатам расследования подобных несчастных случаев, произошедших в 2013 г. (4).

Ни одно из происшествий, подлежащих учету, не было связано с нарушением технологического процесса. Производственные травмы были получены при выполнении хозяйственных работ, утилизации отходов, при дорожно-транспортном происшествии, при обслуживании оборудования. Шесть травм были получены работниками подрядных организаций, и одна - работником КПО. Пять из семи травм привели к временной потере трудоспособности. В 2014 г. были зарегистрированы две незначительные травмы, что в два раза меньше по сравнению с 2013 г.; в обоих случаях потребовался временный перевод на легкий труд. Основными причинами происшествий с получением травм стали ненадлежащее руководство работами и несовершенство в системе управления.

Ежегодно КПО проводит сравнительный анализ ключевых показателей травматизма со статистическими данными мировых геологоразведочных и нефтегазодобывающих предприятий, поступающими в международную Ассоциацию производителей нефти и газа OGP. Количество происшествий с потерей трудоспособности в КПО заметно сократилось в 2014 г. и общие показатели ЧППТ в КПО за последние пять лет ниже среднего уровня показателей OGP, как представлено на графике 2.

ГРАФИК 2. ПОКАЗАТЕЛИ ЧППТ КПО И МЕЖДУНАРОДНОЙ АССОЦИАЦИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ НЕФТИ И ГАЗА OGP

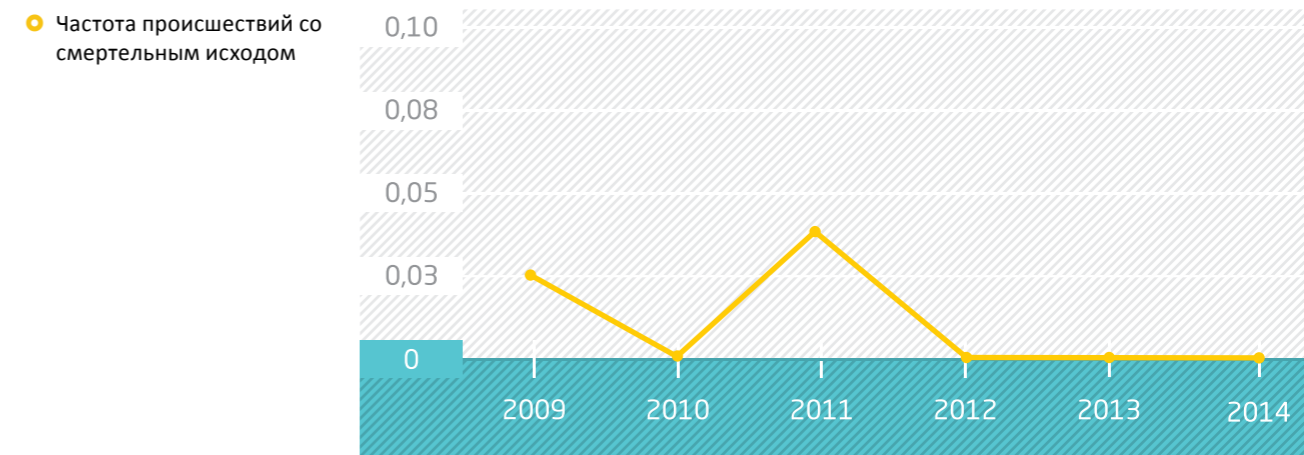


Пояснения к легенде:

OGP – международная Ассоциация производителей нефти и газа, с 1985 года осуществляющая сбор данных по происшествиям компаний-участниц в мировом масштабе. Данные по среднестатистическим показателям OGP, 10 ведущим показателям OGP и OGP №1 взяты из официальных ежегодных отчетов, представленных на официальном сайте OGP www.ioigrp.org;

OGP №1 – наилучший показатель ЧППТ среди компаний-производителей нефти и газа.

ГРАФИК 3. ЧАСТОТА ПРОИСШЕСТВИЙ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ: КПО И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



Для расчета вышеуказанного показателя частоты происшествий со смертельным исходом в КПО применяется следующий метод:

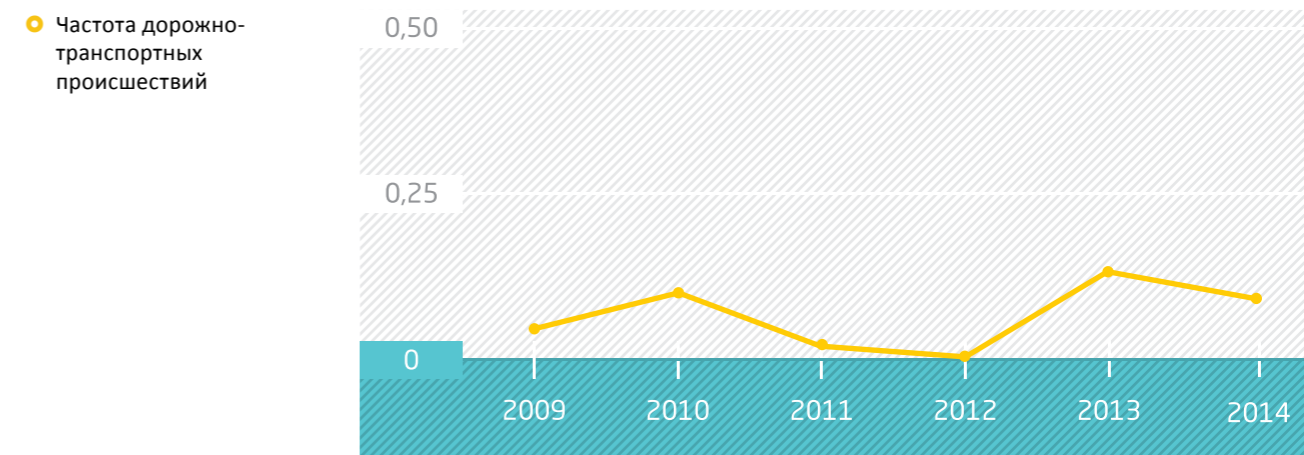
- Частота происшествий со смертельным исходом (на миллион отработанных человеко-часов) = количество происшествий со смертельным исходом x 1 000 000 / отработанные человеко-часы.

ТАБЛИЦА 7. ЧАСТОТА ПРОИСШЕСТВИЙ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ: КПО В СОПОСТАВЛЕНИИ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Частота происшествий со смертельным исходом (КПО)	0,00	0,00	0,14	0,00	0,00	0,00
Частота происшествий со смертельным исходом (подрядные организации)	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Частота дорожно-транспортных происшествий (ДТП) на 1 млн км пробега уменьшилась с 0,13 в 2013 г. до 0,10 в 2014 г.

ГРАФИК 4. ЧАСТОТА ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ: КПО И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



Для расчета показателя частоты ДТП в КПО применяется следующий метод:

- Частота ДТП = количество ДТП (подлежащих учету) x 1 000 000 / км пробега.

ТАБЛИЦА 8. ЧАСТОТА ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ: КПО В СОПОСТАВЛЕНИИ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Частота дорожно-транспортных происшествий (КПО)	0,12	0,13	0,0	0,00	0,00	0,00
Частота дорожно-транспортных происшествий (подрядные организации)	0,03	0,09	0,02	0,00	0,14	0,10

ПЛАН по ОТ, ТБ и ООС на 2014 год

Ежегодный План КПО по ОТ, ТБ и ООС на 2014 г. включал в себя шесть ключевых направлений, определенных как наиболее важные для улучшения безопасности внутри КПО. Данный План был основан на четырехлетнем стратегическом Плане по ОТ, ТБ и ООС 2013-2016 гг., а также рекомендациях компаний-учредителей и внешних и внутренних аудитов. Кроме того, в План на 2014 г. были включены программы и инициативы, направленные на повышение осведомленности персонала в вопросах ОТ, ТБ и ООС, таких как, например, реализация программы "KPO in Safety", проведение ежеквартальных кампаний по повышению осведомленности офисного персонала в области ОТ, ТБ и ООС, проведение семинаров по осведомленности об опасных факторах.

За отчетный период в КПО было реализовано 97% мероприятий, входящих в План по ОТ, ТБ и ООС на 2014 г. Мероприятия, нереализованные в полной мере в 2014 г. из-за ограничения бюджетных средств и ресурсов, были перенесены в План на 2015 г. Краткое описание выполненных мероприятий Плана по ОТ, ТБ и ООС по ключевым направлениям деятельности в 2014 г. изложено ниже:

I. Соответствие требованиям системы управления ОТ, ТБ и ООС

В целях поддержания и непрерывного улучшения системы управления ОТ, ТБ и ООС в КПО реализован проект по повышению осведомленности о процедурах ОТ, ТБ и ООС среди управленческого персонала КПО уровней 0-4. В рамках проекта была разработана и издана для использования Матрица по процедурам ОТ, ТБ и ООС, и в каждом директорате были проведены презентации по её внедрению.

Для повышения информированности персонала о показателях ОТ, ТБ и ООС компании на всех объектах и в ключевых местах были установлены информационные доски и электронные дисплеи.

В 2014 г. была продолжена работа по приведению транспорта ключевых подрядных компаний в соответствие с требованиями компании. Около 300 транспортных средств подрядных организаций были оснащены бортовыми системами мониторинга.

II. Лидерство и контроль в области ОТ, ТБ и ООС

В 2014 г. была продолжена Программа повышения компетентности в области ОТ, ТБ и ООС для линейных руководителей. В дополнение к программе эффективной подготовки профессионалов по ТБ, проведенной в 2014 г., был разработан и внедрен обучающий курс, охватывающий 4 из 10 элементов оценки компетентности по вопросам ОТ, ТБ и ООС, по которым в 2013 г. было выявлено наибольшее количество пробелов.

В 2014 г. представителями материнской компании Eni были проведены семинары для руководителей КПО уровней 1-3 в рамках программы «KPO in Safety». Данная программа демонстрирует роль лидера в области ОТ, ТБ и ООС и направлена на повышение уровня культуры ТБ работников.



III. Технологическая безопасность и управление рисками

Продолжая работу по внедрению минимальных требований по каждому из элементов Программы управления технологической безопасностью и целостностью оборудования, в 2014 г. была разработана и внедрена процедура управления рисками. Эта процедура нацелена на процесс управления рисками по ТБ, ОТ, ООС и бизнеса с применением унифицированного подхода к отбору инструментов оценки рисков по всей компании. Процедура определяет необходимые шаги при выборе подходящей методики оценки риска, исходя из потенциала риска и способствующих ему факторов, обусловленных изменениями в технологическом процессе, модификациями или работами, рассматриваемыми в рамках процесса управления изменениями КПО.

В 2014 г. были реализованы нижеперечисленные проекты по повышению уровня производственной безопасности, инициированные в результате проведенного в 2013 г. исследования по аварийному реагированию в случае выброса сероводорода на месторождении:

- Установка системы обнаружения сероводорода и сирен на устьях скважин;
- Установка системы связи с водителями транспортных средств и светоотражающих дорожных знаков;
- Система глобального позиционирования;
- Электронная система контроля персонала на объектах месторождения;
- Персональные газовые детекторы и средства индивидуальной защиты органов дыхания;
- Проект по минимизации персонала на месторождении.

В рамках программы по улучшению осведомленности об опасных факторах, способствующих возникновению крупномасштабных аварий, в январе 2014 г. КПО был проведен обучающий семинар на учебном полигоне Spadeadam в Великобритании, который посетили представители государственных органов ЗКО и руководство КПО. В период с ноября по декабрь было проведено три учебных семинара по ознакомлению с опасными факторами крупных аварий для руководителей 3-4 уровня. Работа в данном направлении будет продолжена в 2015 г.

IV. Управление деятельностью Подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС

В 2014 г. была выпущена стратегия управления показателями в области ОТ, ТБ и ООС подрядных организаций. Данный документ описывает систему необходимых мер по эффективному управлению подрядными организациями на каждой стадии жизненного цикла контракта (начиная с этапа предварительной квалификации потенциальных подрядчиков до этапа завершения контракта). В стратегии указаны роли и обязанности участников процесса, а также ссылки на сопутствующие процедуры и руководства компании в области управления показателями ОТ, ТБ и ООС подрядных организаций. Держатели контрактов должны обеспечить применение данной стратегии ко всем своим контрактам, согласно установленному уровню риска в области ОТ, ТБ и ООС.

Управление показателями ОТ, ТБ и ООС подрядчиков достигается путем снижения рисков, постановки критериев эффективности ОТ, ТБ и ООС, их мониторинга и отчетности, а также использования данной информации для непрерывного развития и предоставления обратной связи в процессе выбора подрядчика.

В отношении всех контрактов по работам с высоким или средним уровнем риска в области ОТ, ТБ и ООС, КПО устанавливает ряд обязательных требований по соблюдению ОТ, ТБ и ООС, изложенных в Приложении «Д» контракта. При заключении контракта данное приложение является его неотъемлемой частью и подлежит обязательному выполнению подрядной организацией и ее субподрядчиками при выполнении работ на территории и объектах КПО.

V. Показатели воздействия деятельности КПО на окружающую среду

С целью определения новых возможностей снижения выбросов парниковых газов (ПГ) были проведены предварительные исследования и разработан долгосрочный план мероприятий по сокращению выбросов ПГ на 2015-2020 гг. Целью данного плана является последовательное сокращение выбросов ПГ в КПО в соответствии с требованиями международного законодательства, законодательства РК, компаний-партнеров, внутренней политики компании. План описывает процесс сбора и анализа информации о возможных проектах, направленных на снижение выбросов ПГ, образующихся в результате производственной деятельности компании, процедуру выбора приемлемых проектов, а также процесс мониторинга реализации данных проектов.

В 2014 г. по инициативе отдела по корпоративным вопросам окружающей среды была проведена кампания по сокращению использования бумаги на всех объектах и подразделениях КПО. Всем работникам предлагалось соблюдать рекомендации по эффективному использованию бумаги путем избирательной распечатки и использования для просмотра электронных версий документов. В рамках программы среди работников компании был проведен конкурс «Лучшее экологическое предложение: сокращение использования бумаги». Количество отпечатанных/откопированных листов бумаги по КПО за 2014 г. составило 7 492 113 листов, что на 21% меньше по сравнению с 2013 г.

VI. Показатели по охране труда и здоровья

В рамках ежегодного Плана по ОТ, ТБ и ООС на 2014 г. отделом охраны труда и здоровья реализован ряд мероприятий Программы по промышленной гигиене, согласованной и утвержденной государственными органами, включавший в себя проведение оценки рисков для здоровья работников месторождения; профилактические медицинские осмотры персонала месторождения (100% охват) и офисных работников (30%); проведение кампаний по профилактике заболеваний спины и сердца, а также просветительская работа среди учащихся школ г.Аксай.

ПЛАН по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2015 год

Ежегодный План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2015 г. был разработан на основе тех же принципов и задач, что и предыдущие планы. Разработка Плана 2015 была основана на детальном анализе успешного опыта и неудач, имевших место во время исполнения Плана 2014, а также по заключениям внутренних и внешних аудитов, и результатам программ и инициатив, реализованных в 2014 г.

Также как и План на 2014 г., План КПО по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2015 г. устанавливает действия, выходящие за рамки повседневной деятельности, и четко определяет директоры, которые необходимо вовлечь в работу, их самостоятельные мероприятия и вклад в реализуемые проекты Компании. В связи с долгосрочной природой мероприятий, реализуемых в КПО, основная структура Плана не изменилась значительно и включает следующие элементы:

- I. Соответствие требованиям системы управления ОТ, ТБ и ООС;**
- II. Лидерство и контроль в сфере ОТ, ТБ и ООС;**
- III. Управление деятельностью подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС;**
- IV. Технологическая безопасность и управление рисками;**
- V. Охрана труда и здоровья;**
- VI. Охрана окружающей среды;**
- VII. Дорожная безопасность;**
- VIII. Управление показателями ОТ, ТБ и ООС на проектах.**

В План 2015 г. были добавлены элементы по дорожной безопасности и управлению показателями ОТ, ТБ и ООС на проектах, чтобы повысить значимость инициатив по совершенствованию ОТ в КПО.

Как и в 2014 г. выполнение мероприятий Плана по улучшению ОТ, ТБ и ООС будет отслеживаться и докладываться на ежемесячной основе высшему руководству КПО и компаниям-операторам.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КОММУНИКАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ОТ, ТБ и ООС

В целях дальнейшего улучшения культуры безопасности и эффективного управления информацией, в административных зданиях и столовых месторождения были установлены дисплеи, а на производственных участках - информационные доски, отображающие информацию об основных показателях ОТ, ТБ и ООС. Это способствовало повышению осведомленности и вовлеченности работников компании в общее достижение показателей по ОТ, ТБ и ООС. Всего было установлено 16 дисплеев в зданиях и 10 наружных информационных досок у входа на производственные участки.

Для повышения осведомленности офисного персонала в области ОТ, ТБ и ООС были разработаны и проведены ежеквартальные кампании по безопасности в зимнее время, технике безопасности в офисе, дорожной безопасности и программе Карточек ОТ, ТБ и ООС. На протяжении 2014 г. проводились презентации для всех работников компании, информация обсуждалась на регулярных собраниях по ТБ.

В КПО на разных уровнях регулярно проводятся собрания по ОТ, ТБ и ООС для обсуждения вопросов, проблем, а также уроков, извлеченных по результатам расследования происшествий. Подрядные организации также принимают участие в собраниях и обсуждениях по всем вопросам ОТ, ТБ и ООС. В 2014 г. более половины штата сотрудников (56%) участвовали в формальных встречах с руководством по вопросам ОТ и ТБ.

Для вовлечения подрядных организаций в процесс открытого взаимодействия проводятся форумы по ОТ, ТБ и ООС, направленные на улучшение процессов коммуникаций, обмена опытом и извлеченными уроками. В 2014 г. были проведены два форума с подрядными организациями для повышения их осведомленности о роли линейных руководителей в обеспечении безопасности на рабочих местах и их компетентности в сфере ОТ, ТБ и ООС. Руководители подрядных организаций подписали документ личной приверженности в области ОТ, ТБ и ООС, взяв на себя обязательство провести оценку компетентности руководителей работ по вопросам ОТ, ТБ и ООС до середины 2015 г.

Регулярные обходы по ОТ, ТБ и ООС, проводимые руководством КПО, демонстрируют приверженность руководства вопросам ОТ, ТБ и ООС, а также предоставляют возможность коммуникации с сотрудниками на рабочих местах и мотивируют на безопасную работу. Количество обходов по ОТ, ТБ и ООС в 2014 г. превысило поставленную цель: было проведено 423 обхода в сравнении с запланированными 350. Это достижение явилось результатом целого комплекса мероприятий, направленных на повышение лидерства в области ОТ, ТБ и ООС, таких как программа «КРО in Safety» в 2014 г., обучение эффективному лидерству в области ОТ, ТБ и ООС в 2012 г. и другие.

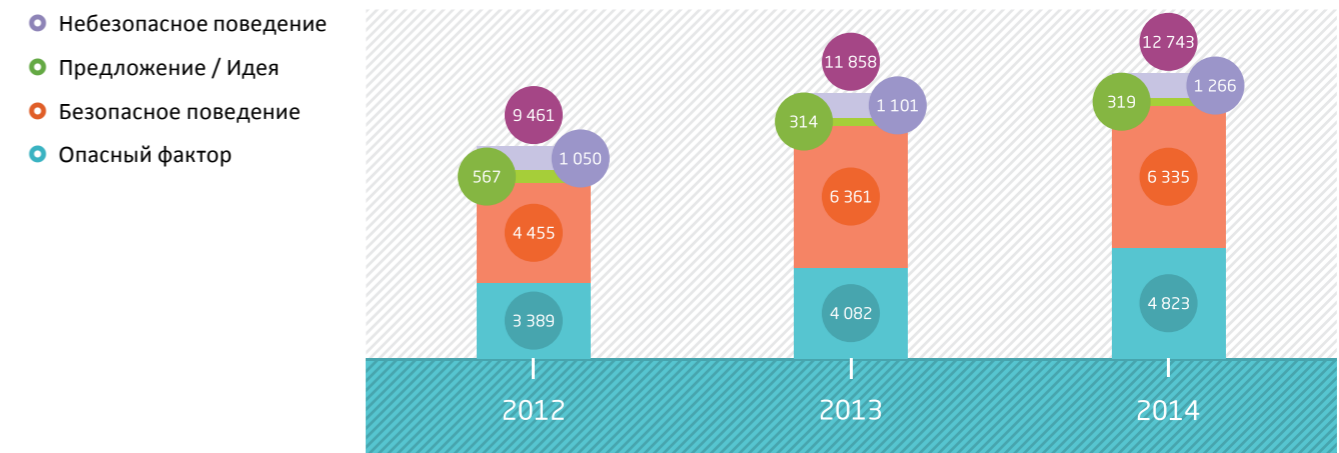
ПРОГРАММА КАРТОЧЕК ОТ, ТБ и ООС

Программа Карточек ОТ, ТБ и ООС продолжает успешно функционировать в КПО. По итогам 2014 г. было заполнено и обработано 12 743 карточки (из них 739 было представлено в электронном виде). По результатам наблюдений было зарегистрировано 6 719 корректирующих действий и 6 482 из них были выполнены. Из них более 6 000 наблюдений внесено 36 подрядными организациями КПО, которые активно участвуют в данной программе.

В 2014 г. в сравнении с предыдущими периодами наблюдается рост количества представленных карточек. На графике 5 показан анализ по четырем типам наблюдений за 2012-2014 гг.

Более детальное описание данной программы было представлено в Отчетах об устойчивом развитии КПО за 2013 г. на стр. 38-39 и за 2012 г. на стр.34.

ГРАФИК 5. АНАЛИЗ НАБЛЮДЕНИЙ ПО ПРОГРАММЕ КАРТОЧЕК ОТ, ТБ и ООС

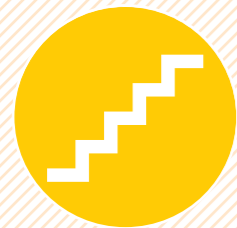


В рамках схемы поощрения за активное участие в программе были вручены подарки более 400 сотрудникам КПО и подрядных организаций. Около 40 работников были награждены денежными призами за самые лучшие наблюдения по результатам квартальных итогов.

По результатам 2014 г. лучшим комитетом Программы карточек ОТ, ТБ и ООС из 12 функционирующих в КПО, был признан комитет УКПГ-3. Трое сотрудников КПО получили награду «Золотая каска» от материнской компании «Биджи Групп» за наиболее качественные наблюдения, а также за исключительную приверженность соблюдению норм ТБ и безопасного поведения. Один из номинантов, Василий Козлов – инженер КИПиА компании «Казтрансойл» был награжден за предложение установить дополнительные шаровые краны на импульсных линиях НПС «Атырау Терминал» с целью исключения риска разливов нефти и сокращения времени операций по продувке трубок, которое было принято к исполнению руководством объекта.

В течение года проводилась активное продвижение Программы карточек ОТ, ТБ и ООС как отделами ОТ и ТБ, так и руководством с целью повышения осведомленности сотрудников и усовершенствования программы. Комитеты по Программе карточек ОТ, ТБ и ООС на объектах проводили работу по улучшению процесса рассмотрения, принятия корректирующих мер и анализа наблюдений.

Для оценки эффективности Программы карточек ОТ, ТБ и ООС в начале 2014 г. был проведен опрос среди сотрудников КПО и подрядных организаций. В опросе приняли участие 1 395 человек, 90% респондентов положительно оценили влияние программы на обеспечение безопасности в КПО. В то же время опрос позволил выявить и стороны, требующие улучшения, например, обучающие материалы, система обратной связи, приверженность руководства компании данной программе.



Пример №1: Программа поощрения за высокие показатели в области ОТ, ТБ и ООС

Цель

Признание эффективного руководства, достижений по ОТ, ТБ и ООС, инновационных идей, результативных наблюдений как сотрудниками компании, так и подрядных организаций.

Подход

Программа поощрения за высокие показатели в сфере ОТ, ТБ и ООС успешно выполняется по всей компании с 2007 г. КПО стимулирует и побуждает каждого работника демонстрировать позитивное поведение в области ОТ, ТБ и ООС для достижения здоровой культуры в компании, а также роста других показателей, важных для производственной деятельности. Одним из инструментов такого стимулирования является поощрение и признание работников, проведение корпоративных конкурсов среди работников компании и подрядных организаций. Позитивное поведение в области ОТ, ТБ и ООС стимулируется награждениями, которые получают особую гласность внутри и за пределами компании. Во время рассмотрения номинантов на присуждение наград используется модель поведенческой ответственности в области ОТ, ТБ и ООС, а также каждое наблюдение и предложение оценивается по определенным критериям.

Результат

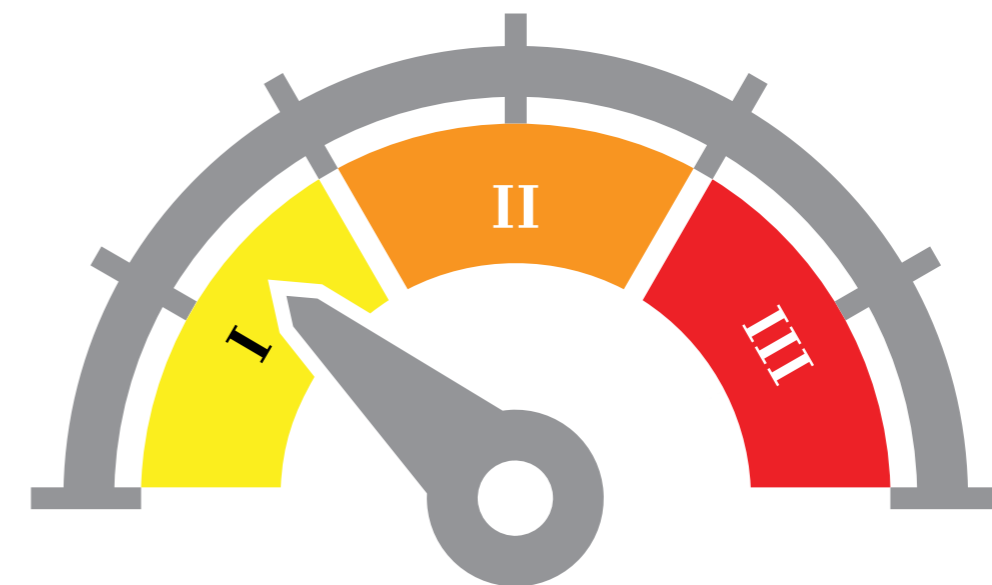
В последние годы 2013-2014 гг. наблюдается тенденция увеличения количества наблюдений и предложений в сфере ОТ, ТБ и ООС, количество заявок на участие в разных конкурсах варьируется от 12 до 48. Эффективность программы также подтверждают результаты проведенных внешних и внутренних аудитов в компании. Наблюдается улучшение показателей в сфере ОТ, ТБ и ООС, повышение осведомленности среди сотрудников компании по сравнению с предыдущими периодами. В отчетах отмечается, что в КПО хорошо отлажены процессы обмена информацией, включая кампании по экологическому просвещению и программы ТБ, а также стимулированию и поощрению сотрудников. В программу поощрения вовлечен персонал всех уровней организации.

В течение года были обновлены обучающие материалы и проведено обучение более 200 новых наблюдателей. С целью повышения осведомленности офисного персонала в области ОТ, ТБ и ООС по данной программе было проведено 50 обучающих сессий для 1 117 офисных сотрудников. Кроме того, проводилось обучение членов комитетов и регистраторов карточек по работе с базой данных Synergi.

Пример № 1 о поощрениях, представленный ранее, демонстрирует важность и результативность Программы поощрения за высокие показатели в области ОТ, ТБ и ООС.

АВАРИЙНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

КПО обеспечивает готовность ресурсов компании для реагирования на потенциальные чрезвычайные ситуации (ЧС) с краткосрочными и долгосрочными последствиями, а также свою способность эффективно составлять и внедрять план экстренных мероприятий. В зависимости от масштаба чрезвычайной ситуации, в компании применяется трехуровневая система ликвидации аварий, где каждый уровень отражает соответствующий уровень реагирования, ответственности и оказания поддержки.



I уровень: событие, последствия которого устраняются на участке или объекте посредством своих собственных ресурсов.

II уровень: воздействие чрезвычайной ситуации ограничено пределами объекта, однако существует угроза распространения воздействия за пределы компании, что обуславливает необходимость привлечения ведомственных аварийных служб или ресурсов других организаций.

III уровень: событие, для устранения последствий которого требуется активация группы управления кризисными ситуациями для привлечения дополнительных ресурсов или поддержки. Или происшествие с угрозой такого распространения, которое может нанести ущерб репутации компании.

В 2014 г. в целях усовершенствования оперативного управления потенциальными чрезвычайными ситуациями на Карачаганакском месторождении для членов группы аварийного управления II уровня и группы управления кризисными ситуациями III уровня был проведен ряд специальных курсов, а также обучение кризисным коммуникациям для сотрудников, отвечающих за корпоративные связи.

В рамках Плана проведения тренировок и учений по аварийному реагированию II и III уровней за 2014 г. был выполнен ряд тематических обсуждений и учебно-тренировочных занятий:

- Комплексное учение «ИНДИГО» на всех уровнях организации аварийного реагирования КПО и группы управления кризисными ситуациями компаний-операторов;
- Комплексное штабное учение уровней II и III «ЮПИТЕР»;
- Комплексное штабное учение уровней I и II по ликвидации нефтяного разлива;
- Еженедельные тематические обсуждения и учебно-тренировочные занятия для обсуждения различных сценариев с группами аварийного управления на месторождении и в г. Аксае.

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕЛОСТНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВА

ТАБЛИЦА 9. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ЦЕЛОСТНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

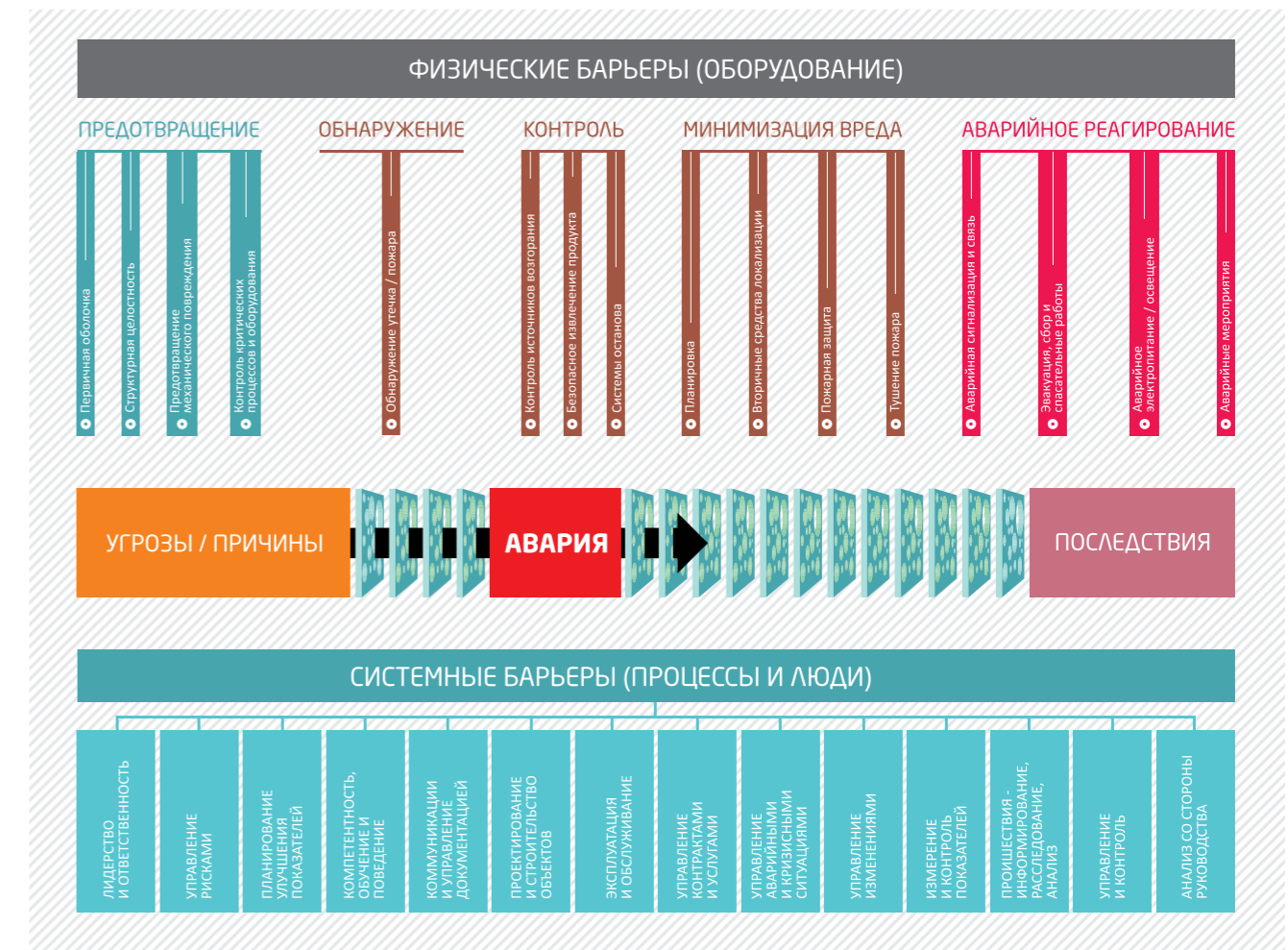
НАШИ ЗАДАЧИ В 2014 г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2014 г.	ЗАДАЧИ НА 2015 г.
Продолжить работу над программой инспекций с учетом факторов риска для дальнейшего сокращения случаев нарушения целостности первичной защиты	Нет	Инспекции продолжаются в рамках программы инспекций и техобслуживания отдела добычи и техобслуживания. Количество случаев нарушения целостности первичной защиты не превысило лимита, установленного ключевыми показателями эффективности.	Продолжить работу над программой инспекций с учетом факторов риска для дальнейшего сокращения случаев нарушения целостности первичной защиты
Провести предварительный этап независимой верификации ключевых элементов безопасности и стандартов технических характеристик	Да	Предварительное независимое заверение было проведено международно-признанной организацией.	Провести независимое заверение для подтверждения статуса объекта УКПГ-3
Подготовить Систему управления целостностью производства	Да	Система управления целостностью производства была подготовлена.	Организовать проведение ежеквартальных совещаний комитетов по управлению целостностью производства
	Новая задача		Внедрить модель барьеров, оценку производственных рисков для объектов, а также соответствующий План по улучшению управления их целостностью

Активное и надежное управление функциональной, механической и оперативной целостностью таких сложных и капиталоемких объектов, как объекты Карачаганакского месторождения, имеет основополагающее значение для обеспечения долгосрочной производственной деятельности КПО.

По мере того, как производственные активы КПО переходят во вторую стадию эксплуатационного цикла проекта, управление целостностью объектов занимает все более важное место в вопросе обеспечения стабильной деятельности. Осознавая важность этого перехода, руководители высшего звена КПО разработали Программу внедрения основных принципов обеспечения целостности объектов и технологической безопасности в рамках всей организации.

Целостность объектов связана с управлением рисками возникновения крупных аварий, с обеспечением при этом эффективного выполнения предприятием своих производственных задач. Согласно применяемой в компании концепции, достижение целостности объектов требует формирования подходящих защитных барьеров, и контроль их непрерывной пригодности в течение всего жизненного цикла активов. Важно понимать, что крупная авария может возникнуть при отказе одного или нескольких физических барьеров (т.е. оборудования), часто в сложных сценариях. Концепция защитных барьеров, обеспечивающих целостность объектов, представлена далее.

РИС.3. БАРЬЕРНАЯ МОДЕЛЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЦЕЛОСТНОСТИ ОБЪЕКТОВ



Международный опыт, извлеченный из крупных аварий, подтверждает, что существование физических барьеров само по себе недостаточно для предотвращения крупных аварий. Эффективность физических барьеров зависит от множества базовых виртуальных барьеров, среди которых эффективная организация выполнения работ (т.е. процессы), а также компетентность отдельных сотрудников и коллективов (т.е. персонал). Совокупная эффективность всех барьеров, то есть оборудования, процессов и персонала, необходима на каждом этапе жизненного цикла объекта для достижения изначальной и непрерывной пригодности барьеров.

В 2014 г. КПО начала внедрение данной модели барьеров для управления целостностью объектов в соответствии с наилучшими международными практиками. Модель была описана в Положении об основных принципах управления целостностью объектов, которое ставит следующие задачи:

- обозначить структурированный подход к успешной реализации стратегии КПО посредством безопасной и устойчивой эксплуатационной деятельности, как неотъемлемой части процесса управления бизнес-рисками, а также;
- снизить опасность возникновения крупных аварий и их последствий для людей, окружающей среды, имущества и репутации компании.

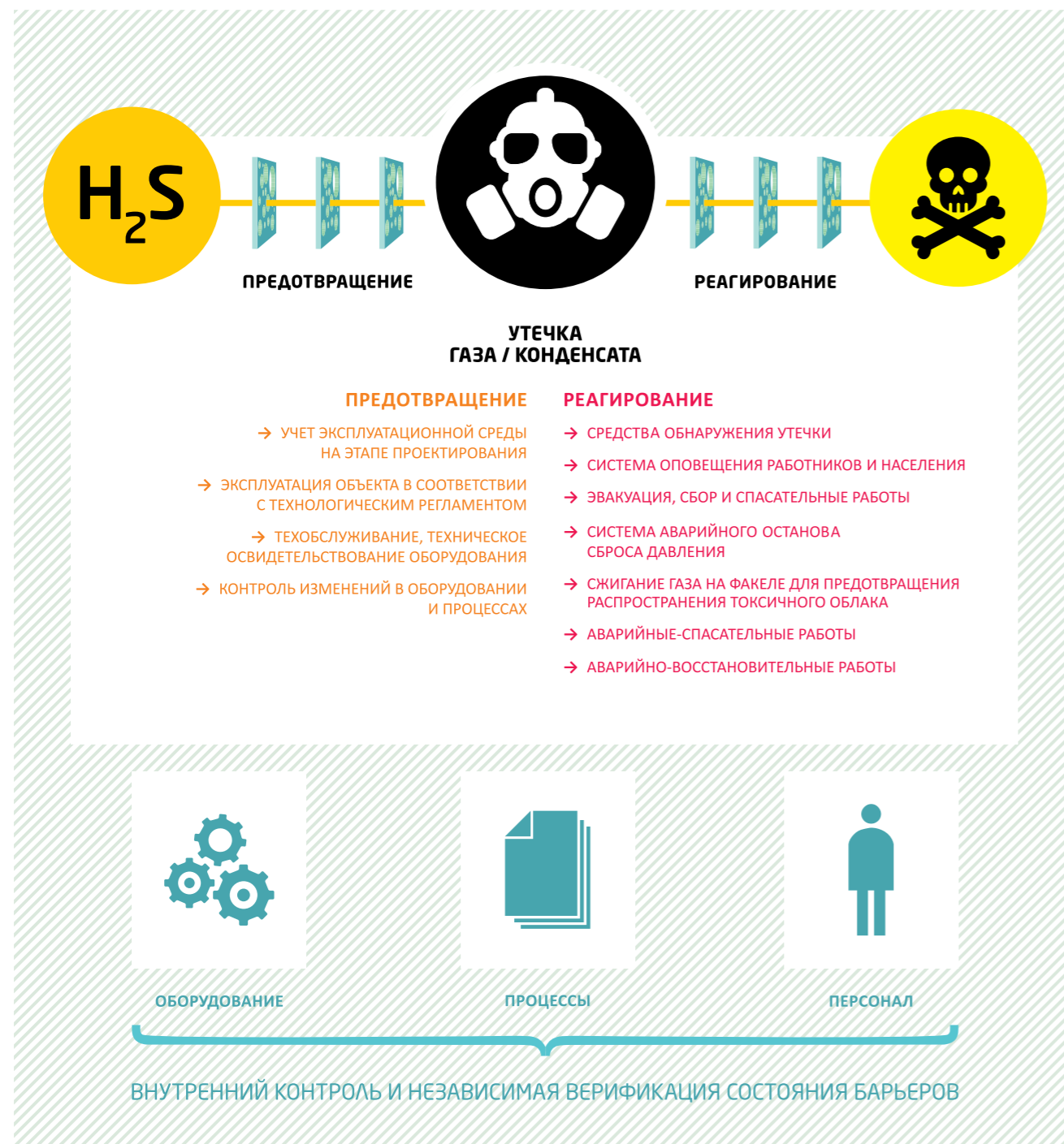
Это будет достигнуто за счет обеспечения инструментов, необходимых для управления целостностью производственных объектов, включающих, но не ограничивающихся:

- анализом состояния барьеров целостности объектов;
- методами управления ключевыми компонентами безопасности объектов, а также техническим освидетельствованием и верификацией их эксплуатационных характеристик (стандартов исполнения);
- методами оценки эксплуатационных рисков;
- системой управления изменениями.

Несмотря на то, что в отдельности многие данные процессы функционируют в компании на протяжении нескольких лет, преимущество данного подхода к управлению целостностью объектов заключается в его ориентированности на наиболее критичные вопросы. Принципы, сформулированные в Положении, напрямую связаны с изменением корпоративной культуры. В связи с этим, усилия отдела по обеспечению целостности объектов направлены как на внедрение системных процессов, так и на доведение этих процессов до понимания всех подразделений КПО.

Применение модели барьеров можно отобразить на примере сероводорода, как одного из опасных факторов возникновения крупных аварий. Иллюстрация на рисунке 4 представлена только с целью демонстрации и не является исчерпывающей информацией по мерам контроля риска воздействия сероводорода.

РИС.4. МОДЕЛЬ БАРЬЕРОВ НА ПРИМЕРЕ СЕРОВОДОРОДА КАК ОПАСНОГО ФАКТОРА ВОЗНИКНОВЕНИЯ АВАРИИ



В 2014 г. основные усилия по улучшению состояния барьеров целостности производства были связаны со следующим:

1. Управление ключевыми компонентами безопасности как физическими барьерами, защищающими от риска возникновения крупных аварий. Ключевые элементы безопасности включают в себя любые компоненты технологических установок, включая программное обеспечение, отказ которых может способствовать или стать причиной возникновения крупных аварий. Цель ключевых компонентов безопасности заключается в предотвращении или минимизации последствий крупных аварий. В 2014 г. в КПО был проведен анализ пробелов в существующей системе управления ключевыми элементами безопасности, включая методы идентификации этих элементов, разработки стандартов технических характеристик и определения периодичности их тестирования. Предварительная независимая верификация была проведена с привлечением аккредитованной компании. Работа по реализации предложений по улучшению будет продолжена в 2015 г.
2. Разработка и внедрение электронной системы управления изменениями (СУИ) для модификаций существующих производственных мощностей. Работа, начатая по разработке СУИ в 2013 г., была завершена в 2014 г. Новая электронная СУИ была внедрена в январе 2015 г. с целью упрощения процесса обработки данных и обеспечения более эффективного подхода к процессу согласования изменений.
3. Дальнейшее выполнение требований стандарта по обеспечению технологической безопасности и целостности объектов (ТБЦО).

Компанией было принято решение включить существующий стандарт по обеспечению ТБЦО в Положение об основных принципах управления целостностью объектов для обеспечения преемственности между достижениями прошлых лет и будущими задачами. С этой целью выполнение плана по обеспечению соответствия требованиям стандарта по ТБЦО было продолжено. По состоянию на конец 2014 г., выполнение мероприятий было достигнуто на 60%. Работа по выполнению данного плана будет продолжена в 2015 г. Видение высшего руководства КПО – это надежная программа целостности объектов, занимающая центральное место в долгосрочном устойчивом развитии компании КПО.

4. Введение барьерной модели целостности производства, представленной на рис 2, является ключевым процессом в рамках положения об основных принципах управления целостностью объектов. КПО начала внедрение упрощенной барьерной модели как панели индикаторов для каждого производственного объекта на Карачаганакском месторождении. Это позволит выделить важные вопросы в области технологической безопасности и целостности объектов для внимания высшего руководства и уделять первостепенную важность для мер по снижению рисков в целях сохранения эффективности основных обозначенных компанией барьеров защиты от опасности возникновения крупных аварий. Работа будет продолжена в 2015 г.

Для выполнения этой программы, описанные выше инициативы, будут продолжены в 2015 г. с дальнейшими усовершенствованиями и вовлечением более широкой аудитории. Отдел обеспечения целостности объектов продолжит работу с акцентом на обеспечение функциональной поддержки деятельности подразделений и проектов компании, а также осуществление внутреннего контроля по вопросам обеспечения безопасной эксплуатации активов.

ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Управление вопросами здоровья персонала, занятого в нефтегазовой отрасли, требует наличия системы, обеспечивающей доступ к первичной, вторичной и неотложной медицинской помощи. Кроме того, необходима экспертиза в сфере охраны труда, которая также основана на системном подходе к сохранению и улучшению качества ухода в рамках системы здравоохранения.

ТАБЛИЦА 10. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И МЕДИЦИНСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

НАШИ ЗАДАЧИ В 2014 г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2014 г.	ЗАДАЧИ НА 2015 г.
Внедрить программу “Здоровое сердце”; наблюдать в динамике состояние здоровья сотрудников с высоким риском кардио заболеваний; провести профилактические мероприятия.	Да	Для работников из группы риска были разработаны индивидуальные планы по улучшению состояния здоровья. В течение всего года проводилась кампания по пропаганде здорового образа жизни и профилактике ожирения, включая плакаты, листовки, презентации, бюллетени. Была организована кампания по отказу от курения по методу Алена Карра. По ее результатам, 38% участников отказались от курения. Анализ данных, собранных в течение 2 лет, показал снижение уровня холестерина у работников компании.	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжить выполнение программы “Здоровое сердце”; • Пересмотреть и откорректировать индивидуальные планы по улучшению состояния здоровья сотрудников в группах риска; • Провести кампанию по пропаганде здорового образа жизни с акцентом на гипертонии, физической активности и медицинском скрининге; • Продолжить программу по отказу от курения по методу Алена Карра.
Провести ОРДЗ для следующих 30% работников; контролировать выполнение корректирующих действий.	Да	План был выполнен на 100%. Завершение по корректирующим действиям было отслежено в системе «Synergi».	<ul style="list-style-type: none"> • Провести пересмотр ОРДЗ, проведенной в 2010 г.; • Провести дополнительную ОРДЗ для работников, занимающих ключевые позиции на месторождении; • Провести ОРДЗ для работ с высоким и средним фактором риска.
Выполнить Программу санитарно-гигиенического мониторинга рабочих мест на 2014 год, согласованную с контролирующими органами.	Да	Мониторинг на соответствие санитарным нормам был завершен в соответствии с программой, одобренной контролирующим органом.	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжить мониторинг на соответствие санитарным нормам в 2015 г.; расширить объем работ и включить больше опасных факторов (опасные химические вещества); • Закупить новое оборудование для модернизации санитарной лаборатории.



Реанимобиль КПО

24/7 неотложная медицинская помощь

Команда медицинского обслуживания КПО оказывает неотложную медицинскую помощь сотрудникам компании от первой медицинской помощи на месте до медицинской эвакуации и репатриации. Команда располагает пятью полностью оборудованными клиниками, действующими круглосуточно в течение всего года. В клиниках имеются обычные и вездеходные машины скорой помощи - реанимобили.

В 2014 г. медицинский персонал прошел обучение международной квалификации «Интенсивная терапия по поддержанию сердечной деятельности на догоспитальном этапе». Готовность к чрезвычайным ситуациям поддерживается при помощи регулярных тренировок и учений.

Сектор медицинского обеспечения имеет договорные отношения с несколькими больницами в г. Уральск и г. Оренбург (Городская больница №4 «Ожоговый центр»). В 2014 г. руководство Отдела здоровья провело встречи с руководством двух других крупнейших больниц г. Оренбург для обсуждения возможности временной госпитализации пациентов – работников Компании при организации медицинской репатриации через город Оренбург.

Учитывая интенсивное движение автомобильного транспорта Компании по автодорогам Уральского, Атырауского, Актыбинского, Оренбургского и Самарского направлений, Сектором медицинского обслуживания начат анализ государственного медицинского обеспечения этих автодорог. В 2014 г. он сделан для Уральского, Оренбургского и Самарского направлений с посещением всех лечебных учреждений, расположенных вдоль этих автодорог. По результатам визитов составлен подробный отчет, где отражены все данные придорожных лечебных учреждений, а именно их оснащённость медицинским оборудованием, вместимость, количество койка-мест, наличие узкопрофильного медицинского персонала на случай оказания экстренной помощи. В случае необходимости экстренной медицинской помощи, на основании этих данных можно будет координировать процесс и, в зависимости от экстренного случая, направлять больного или больных в то или иное лечебное учреждение. Анализ Атырауского и Актыбинского направлений запланирован на 2015 г.

Отдел медицинского обслуживания также предоставляет скорую помощь на отрезке дороги г. Аксай – с.Илек протяженностью 54 км.

Предсменное и послесменное медицинское освидетельствование

Законодательство предписывает прохождение работниками определенных профессий пред и после сменных медицинских осмотров.

Предсменному медицинскому осмотру подлежат операторы по добыче, подготовке и перекачке нефти и электрики, работающие на установках 220 В и выше. Данный вид медицинской деятельности осуществляется медицинским персоналом Сектора медицинского обслуживания Отдела по Охране здоровья.

Предрейсовым и послерейсовым медицинским осмотрам подлежат все водители, работающие в КПО. Предрейсовый и послерейсовый медосмотры проводятся силами Сектора медицинского обслуживания и медицинскими работниками подрядных медицинских учреждений.

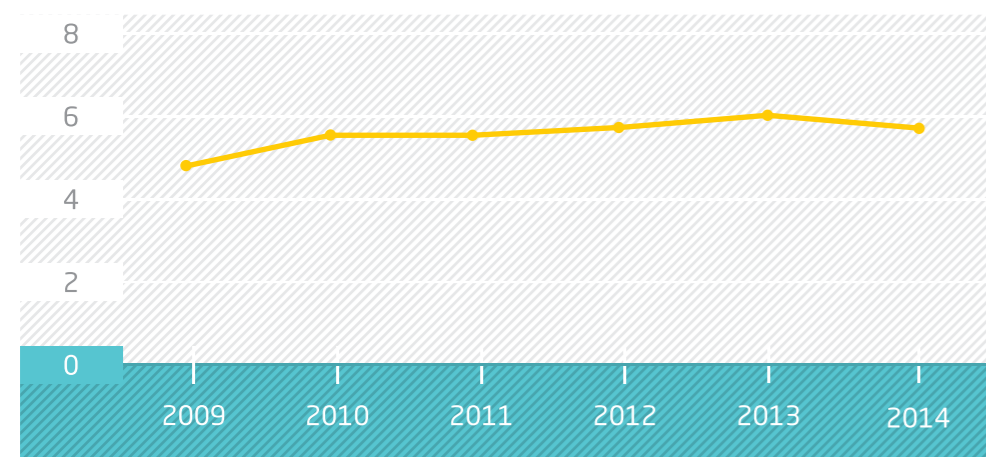
Первичная медицинская помощь на рабочем месте

Медицинские клиники КПО на месторождении и в Аксае, обеспечивающие ежедневное медицинское обслуживание сотрудников, являются первичным звеном диагностики и лечения заболеваний. Для окончательной диагностики и лечения сотрудников КПО привлекаются медицинские учреждения путем медицинского страхования. Отдел охраны здоровья отслеживает и анализирует отсутствие сотрудников на работе по болезни. Медицинская документация ведется в строгом соответствии с правилами врачебной этики, соблюдая принцип конфиденциальности.

Отдел здоровья КПО продолжает обеспечивать надежное и квалифицированное обслуживание сотрудников КПО и членов их семей. Среди его основных функций:

- 24/7 неотложная медицинская помощь. Пред-сменное и послесменное медицинское освидетельствование;
- Первичная медицинская помощь на рабочем месте;
- Управление рисками для здоровья;
- Санитарно-гигиенический мониторинг рабочих мест;
- Контроль качества питьевой воды и безопасности пищевых продуктов;
- Оценка профессиональной пригодности по состоянию здоровья;
- Медицинское страхование;
- Взаимодействие по вопросам общественного здравоохранения и пропаганда здорового образа жизни.

ГРАФИК 6. ПОКАЗАТЕЛЬ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (КПО)



○ Отсутствие на рабочем месте (КПО)

Для расчета вышеуказанного показателя отсутствия на рабочем месте в КПО применяется следующий метод:

- Показатель отсутствия на рабочем месте = фактическое количество дней, потерянных вследствие отсутствия на рабочем месте (по болезни) x 100 / общее количество работников. Данные о днях, пропущенных работниками по иным причинам, отсутствуют.
- В КПО принята методика расчета отсутствия на рабочем месте по количеству сотрудников (а не человеко-часов), так как данная методика является требованием контролирующих органов.

Ситуация по общей заболеваемости сотрудников КПО стабильная. В 2014 г. отмечено незначительное снижение количества случаев нетрудоспособности в сравнении с предыдущим годом.

Управления рисками для здоровья

Оценка рисков для здоровья является фундаментальной обязанностью линейного руководства. В КПО принят групповой подход к оценке рисков для здоровья. Этот процесс осуществляется рабочими группами, состоящими из представителей линейного руководства, отдела ТБ и группы охраны здоровья.

Результаты Оценки рисков для здоровья доводятся до сведения сотрудников, а также разрабатываются планы действий по снижению рисков. Закрытие действий отслеживается через базу данных Synergi.

Наиболее существенные опасные факторы – взрыво- и пожароопасность, отравление сероводородом, высокие и низкие температуры, едкие химические реагенты, поражения электрическим током, транспорт, движущиеся и вращающиеся механизмы, пищевые токсикоинфекции, дикие животные – контролируются наличием эффективных механизмов защиты, которые включают в себя систему управления ОТ, ТБ и ООС, соответствующую стандарту OHSAS 18001, соблюдение жестких требований к целостности оборудования и систем сбора и транспортировки продукции и их периодическое техническое обслуживание, обучение персонала, механизацию операций, применение системы нарядов-допусков, постоянный мониторинг опасных факторов, планы аварийного реагирования, проверки и аудиты, применение средств индивидуальной защиты и др. Как следствие, риск воздействия этих факторов на здоровье работников КПО сведен к минимуму.

Примером существенного риска для здоровья в КПО является воздействие производственного шума. В этой связи в компании внедрена программа защиты слуха.



Пример № 2: Программа сохранения слуха

Цель:

Снизить воздействие промышленного шума на работников и предотвратить развитие профессиональной тугоухости.

Подход:

Созданы надежные механизмы защиты на объектах с высоким уровнем шума, а именно:

- Внедрена политика «Покупай тишину», предусматривающая обязательное требование к выбору оборудования с минимальным генерированием шума;
- Проводится плано-предупредительный ремонт оборудования на установках, при котором производится замена изношенных деталей на шумогенерирующем оборудовании;
- Вопрос о риске шума включен в инструктаж по ТБ и ОТ на всех производственных объектах;
- Шумовые карты обновлены и размещены на всех объектах;
- Предупреждающие знаки имеются на всех объектах с высоким шумом;
- «Защита временем» - ограничение времени пребывания работников на шумных участках;
- Имеется выбор средств индивидуальной защиты. Их ношение на участках, обозначенных как шумовые, является обязательным;
- Все элементы программы проверяются во время регулярных аудитов;
- Повышена информированность и ответственность прямых руководителей и персонала нижнего уровня.

Результат:

Случаи потери слуха, вызванной шумом, не были диагностированы с 2012 года.

Санитарно-гигиенический мониторинг рабочих мест

Нормативный мониторинг рабочих мест - одна из функций санитарно-гигиенической лаборатории, внутренней службы по промышленной гигиене. Результаты измерений используются для определения несоответствий с нормами промышленной гигиены и принятия корректирующих действий. Поскольку КПО стремится к установлению высоких стандартов по санитарно-гигиеническому мониторингу рабочих мест, постоянное совершенствование возможностей санитарно-гигиенической лаборатории остается приоритетной задачей для Отдела охраны здоровья.

Санитарно-гигиенический мониторинг состоит из замеров содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны и замеров физических факторов. В 2014 г. было проведено 13 845 замеров воздуха рабочей зоны, результаты всех замеров не выявили несоответствий нормативам.

Согласно результатам замеров физических факторов, показанных в таблице 11, из 13 242 замеров физических факторов 1 260 не соответствовали нормативам.

ТАБЛИЦА 11. РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАМЕРОВ ФИЗИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ В 2014 г.

ФИЗИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ	КОЛ-ВО ПРОБ, ВСЕГО	ИЗ НИХ, КОЛ-ВО ПРОБ, НЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ПДУ*
Шум	430	98
Вибрация	120	13
ЭМП**	3 768	51
ЭСП***	1 988	0
Освещенность	2 424	770
Микроклимат	4 512	328
ВСЕГО	13 242	1 260

Примечания:

* ПДУ – предельно-допустимые уровни

**ЭМП – электромагнитные поля

***ЭСП – электростатические поля

Предпринятые в течение года корректирующие меры по несоответствиям предельно-допустимым уровням включали представленные ниже факторы.

Электромагнитные поля:

Для выяснения причин высоких уровней электромагнитных полей, с привлечением служб сервисного и электрического обслуживания проведены обследования каждого рабочего места, а именно проверены наличие и качество электрического контакта между заземляющими узлами розеток, дополнительных средств соединения (удлинители, сетевые фильтры и т.д.) и вилок сетевых шнуров подключаемых электроприборов. По результатам обследования проведены мероприятия по устранению причин выявленных недостатков с последующим инструментальным контролем эффективности корректирующих действий.

Освещенность:

- Проведен анализ состояния действующей осветительной установки с привлечением соответствующих специалистов (изучение эффективности действующей установки, оценка схем размещения световых приборов, типа и мощности используемых источников).
- По результатам проведенных исследований отделу по управлению инфраструктурой даны рекомендации по улучшению показателей искусственной освещенности на рабочих местах.
- Соответствующими службами проводится модернизация системы освещения на объектах: начат процесс поэтапной замены люминесцентных ламп на источники с более эффективной светоотдачей (светодиодные лампы).
- На отдельных объектах проведена замена люминесцентных ламп с истекшими сроками эксплуатации (световая отдача люминесцентных ламп уменьшается пропорционально количеству отработанных часов).
- Рабочие места с недостаточным уровнем освещения оснащены дополнительными источниками местного освещения.
- Рекомендовано провести рациональное размещение рабочих мест с учетом расположения источников естественного и искусственного освещения.

Микроклимат:

- Отлажен процесс регулировки системы отопления в помещениях;
- Регламентировано время пребывания персонала на производственных участках;
- Организованы помещения обогрева персонала;
- Предоставлены СИЗ в холодный период времени.
- Ежедневно проводятся влажная уборка и проветривание помещений.

Контроль качества питьевой воды и безопасности пищевых продуктов

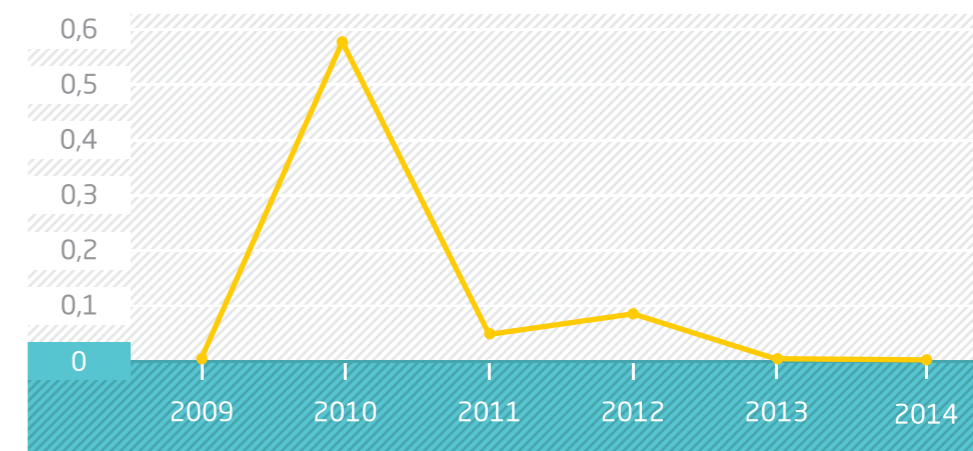
Вспышки пищевых отравлений и заболеваний, передающихся через воду, представляют собой существенные риски для здоровья, производства и репутации компании. Программы мониторинга безопасности пищевых продуктов и качества питьевой воды были продолжены в КПО в течение 2014 г. Более 920 проб воды были проанализированы в лаборатории подрядчика с соблюдением соответствия нормативных требований к качеству питьевой воды в 99,7%. В 2014 г. команда отдела здоровья и гигиены провела более 50 проверок в столовых, и более 75% рекомендаций было выполнено. Проверки не выявили серьезных нарушений правил безопасности питания. В основном, несоответствия касались освещения, микроклимата, технического состояния оборудования (дефекты уплотнителей в холодильных камерах, жарочных шкафах, стеллажи с нарушением целостности и дефектами покраски и др). Их устранение требует значительных капитальных вложений и времени.

Оценка профессиональной пригодности по состоянию здоровья

Целью экспертизы профессиональной пригодности по состоянию здоровья является распределение вновь принимаемых сотрудников на должности в соответствии с их состоянием здоровья, с учетом риска для себя и окружающих. Такая оценка также является источником исходных данных, которые будут использованы для динамической оценки состояния здоровья работников при последующих медосмотрах. Последнее особенно ценно для выявления ранних стадий профессиональных заболеваний.

Все работники КПО проходят обязательный медицинский осмотр при устройстве на работу. Ежегодный периодический медосмотр охватывает почти 1900 человек, работающих на месторождении. Для офисных работников, не подлежащих прохождению обязательного ежегодного медосмотра, предлагается медицинский скрининг. Целью скрининга является определение статуса здоровья персонала и выделения групп риска развития различных патологий. Периодичность прохождения медицинского скрининга – 1 раз в три года. Для удобства сотрудников скрининг проводится ежегодно. За 2013 – 2014 гг. данный скрининг прошло более 70% персонала.

ГРАФИК 7. ЧАСТОТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ: КПО И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



Для расчета вышеуказанного показателя частоты профзаболеваний в КПО применяется следующий метод:

- Частота профессиональных заболеваний (на миллион отработанных человеко-часов) = количество профессиональных заболеваний x 1 000 000 / человеко-часы.

ТАБЛИЦА 12. ЧАСТОТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ: КПО В СОПОСТАВЛЕНИИ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Частота профессиональных заболеваний (КПО)	0,00	2,46	0,14	0,28	0,00	0,00
Частота профессиональных заболеваний (подрядные организации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



Пропаганда здорового образа жизни и взаимодействие по вопросам общественного здравоохранения

Профилактика заболеваний является важной частью корпоративно-социальной ответственности нашей компании. КПО занимает активную позицию в пропаганде здорового образа жизни, повышении уровня осведомленности о проблемах здоровья и важности профилактических мер, таких как вакцинация, медицинское обследование, физические упражнения, здоровое питание, борьба с алкоголизмом и наркоманией и т.д. Ниже представлен практический пример программы «Здоровое сердце», запущенной КПО в 2013 г.

Признавая особую уязвимость подрастающего поколения, сотрудники Отдела здоровья КПО проводят презентации по различным темам охраны здоровья в общеобразовательных школах г. Аксай. Более 200 школьников из двух школ приняли участие в презентациях в 2014 г.

Кроме того, машины скорой помощи КПО были предоставлены по просьбе районной больницы г.Аксай для транспортировки тяжелобольных пациентов в клиники г. Уральск. Они также были задействованы в транспортировке школьников из с.Березовка в больницу г. Аксай и санаторий «Акжайык».

Программа профилактики боли в спине

Новая инициатива, программа профилактики боли в спине, была введена в 2014 г. для решения распространенной проблемы со здоровьем. Для оценки масштабов данной проблемы у офисных сотрудников было проведено анкетирование, а состояние персонала, занятого на месторождении, было проанализировано во время периодических медосмотров.

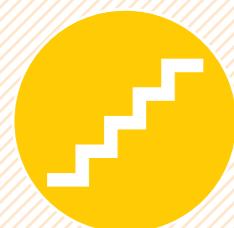
	Остеохондроз позвоночника (персонал месторождения)	Грыжа межпозвоночного диска (персонал месторождения)	Ответы на анкеты (офисный персонал)
Участие	447 (25% от всех обследованных работников)	49 (3% от всех обследованных работников)	134 (около 15% всего офисного персонала)

Лица с серьезными заболеваниями (23 человека) состоят на диспансерном учете и получают специализированное лечение. Другие группы получают индивидуальные планы с рекомендациями по изменению образа жизни, улучшениям условий труда, комплексами упражнений и контрольными обследованиями.

БЕЗОПАСНОСТЬ

ТАБЛИЦА 13. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ

НАШИ ЗАДАЧИ В 2014 г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2014 г.	ЗАДАЧИ НА 2015 г.
Охрана экспортного трубопровода	Да	Были проведены ежегодные выездные встречи с различными группами заинтересованных сторон с целью разъяснения и обсуждения вопросов, связанных с безопасностью трубопровода.	Обеспечить отсутствие случаев незаконных врезок в экспортный трубопровод.
Новая задача			Провести обучение по принципам безопасности и правам человека для подрядных организаций, предоставляющих услуги по обеспечению безопасности



Пример № 3: Программа «Здоровое сердце»

Цель:

Снижение риска возникновения и прогрессирования сердечно-сосудистых заболеваний у сотрудников компании, таких как артериальная гипертензия, инфаркт миокарда, мозговой инсульт, хроническая сердечная недостаточность.

Подход:

Определены объем и сроки, а также методология расчета кардиориска. Проведен сбор и анализ данных и оценка риска. Расчет риска вероятности сердечно-сосудистых заболеваний в ближайшие 10 лет у работников месторождения старше 40 лет выявил 716 человек с высокой группой риска, из которых 226 обратились за консультацией.

Предпринятые меры профилактики и лечения: консультирование работников и разработка индивидуальных планов оздоровления, тематические презентации, выпуск брошюр, постеров и другой печатной продукции, курсы для курильщиков «Легкий способ бросить курить».

Результат:

Анализ результатов обследования сотрудников за период 2012-2014 гг. показал тенденцию снижения показателей критериев риска.

В 2014 г. 44 человек приняли участие в курсах для курильщиков, и 19 из них отказались от курения, что составляет 43%.

Служба безопасности КПО активно провела 2014 год ввиду целого ряда предпринятых программ различного направления. Наиболее значительные – это работа над внедрением комплексной Системы Управления Безопасностью (СУБ) в КПО и обеспечение персональными бейджами единого образца персонала всех подрядных организаций.

Работа по разработке и внедрению СУБ продолжается, в частности, по итогам специализированного тендера размещен заказ на изготовление нового охранного ограждения по периметру основных производственных объектов месторождения. Проводился набор персонала в Проектную группу для внедрения комплексной системы.

Кроме того, продолжается работа по оказанию поддержки Корпоративному Отделу ТБ, ОТ и ООС во внедрении электронной системы учета персонала и эвакуации в случае ЧС на месторождении. Представленный ниже пример демонстрирует эффективность предпринятых действий по усилению контроля на объектах компании.



Пример № 4: Усиление контроля доступа на объекты КПО

Цель

Создание единой системы индивидуальных пропусков на объекты КПО для всех работников Компании, а также подрядных и субподрядных организаций в целях снижения риска в области безопасности и соблюдения норм ОТ, ТБ и ООС.

Подход

Мобилизация внутренних ресурсов СБ для обеспечения эффективной работы офиса по контролю доступа с целью охвата более 100 подрядных организаций с общим количеством сотрудников свыше 10 тыс. человек. Мероприятия включали организацию работы Секции по контролю доступа непосредственно на месторождении, фотографирование сотрудников, формирование и обновление баз личных данных персонала, создание макетов пропусков и печать на электронных картах доступа. Для этих целей были закуплены необходимые аксессуары и расходные материалы, организовано регулярное обслуживание, ремонт и модернизация имеющегося печатного оборудования, внедрение дополнительного программного обеспечения, а также привлечение и обучение дополнительного персонала подрядчика СБ для работы с данным оборудованием.

Результат

100% работников КПО обеспечены обновлёнными бейджами, выпуск единых бейджей для подрядчиков продолжается (на момент выпуска Отчета выполнено на 90%), все основные бейджи для визитеров переведены на электронную основу. Это значительно повысило эффективность контроля доступа на объекты КПО и упростило его процедуру.

За прошедший год в очередной раз не было зарегистрировано случаев незаконной врезки в экспортный трубопровод КАТС. Данное достижение еще раз демонстрирует эффективность предпринимаемых мер: строгая и скрупулезная организация патрулирования, планомерный контроль работы подрядчика, эффективное функционирование системы сигнализации Optasense наряду с постоянным сотрудничеством с общественностью и населением, проживающим вдоль трассы экспортного трубопровода.

Понятия безопасности и защиты прав человека неразрывно связаны друг с другом, что закреплено во «Всеобщей декларации прав человека», принятой Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 г., а также «Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятой в 1998 г.

Руководство КПО поддерживает приверженность Добровольным принципам по безопасности и правам человека (ДБиПЧ).

В 2014 г. было проведено соответствующее обучение сотрудников поставщика охранных услуг, обеспечивающего безопасность на объектах КПО в г. Аксай и на месторождении, а также охрану участков и объектов ЭТ КАТС. Целью данного тренинга является ознакомление сотрудников поставщика охранных услуг с принципами соблюдения прав человека, использование компетентного и профессионального подхода в контексте уважения прав человека при выполнении ими своих повседневных служебных обязанностей.

КПО намерено продолжать взаимодействие в этом направлении с партнерами, и условие, предусматривающее обучение ДБиПЧ, было внесено в новые контракты по обеспечению безопасности. В соответствии с этим, данное обучение включено в планы, а также разработана программа обучения для охвата всего персонала.

Также, важной сферой внимания остается потенциальная вероятность проявления экстремистской активности в адрес Компании. Взаимодействие между КПО и правоохранительными и специальными органами РК, как местными, так и областными и республиканскими, является наиважнейшим условием в заблаговременной информированности и готовности. Регулярные совещания, разработка новых процедур, интерактивное компьютерное обучение персонала, ознакомительные визиты с последующим проведением антитеррористических учений, - все эти мероприятия способствовали повышению осведомленности в этой сфере.



Пример № 5: Обеспечение безопасности экспортного трубопровода Карачаганак – Атырау: постоянное взаимодействие Службы безопасности КПО с населением, представителями местных органов власти и правоохранительных органов

Цель

Информирование граждан, проживающих в населённых пунктах вдоль трассы экспортного трубопровода Карачаганак – Атырау, о производственной деятельности Компании, значении и роли трубопровода для Республики Казахстан, рисках, связанных с потенциальными инцидентами в области безопасности. Установление оперативного взаимодействия и обратной связи.

Подход

Организация и проведение ежегодных выездных встреч с руководителями акиматов районных и сельских округов, администрацией и коллективами школ, руководителями районных отделов ЧС и жителями населённых пунктов вдоль экспортного трубопровода от КПК до Атырауского Терминала разъяснение и обсуждение различных аспектов, связанных с производственной деятельностью КПО, раздача наглядных пособий и контактных данных представителей соответствующих отделов и служб Компании, установление рабочих контактов с представителями территориальных правоохранительных органов.

Результат

Проводимые мероприятия способствуют значительному снижению рисков, связанных с несанкционированным доступом на территорию охраняемых объектов экспортного трубопровода Карачаганак – Атырау, профилактике правонарушений, связанных с посягательством на имущество Компании и общему оздоровлению криминогенной ситуации на участках, прилегающих к объектам экспортного трубопровода. Эти мероприятия, наряду с установкой системы сигнализации на всем протяжении трассы, а также тщательно спланированное патрулирование мобильными группами подрядчика СБ в 2014 г. позволило не допустить незаконных врезок на этом стратегическом объекте.

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ НА ТЕХНИЧЕСКИ СЛОЖНОМ КАРАЧАГАНАКСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ - НЕПРОСТАЯ ЗАДАЧА. ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ОБЩИХ УСИЛИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА, МЫ ПРИМЕНЯЕМ МЕТОДИКИ И НОВЕЙШИЕ ТЕХНОЛОГИИ МИРОВОГО КЛАССА В ЦЕЛЯХ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РЕГИОНЕ, ГДЕ РАБОТАЕМ.

ТАБЛИЦА 14. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ООС

НАШИ ЗАДАЧИ В 2014 г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2014 г.	ЗАДАЧИ НА 2015 г.
Достичь снижения показателя выбросов ПГ на 201 тыс. тонн CO ₂ -эквивалента	Нет	Фактический объем выбросов ПГ в 2014 г. составил 193 289 тонн CO ₂ -эквивалента.	Достичь снижения показателя выбросов ПГ в объеме 199 тыс. тонн CO ₂ -эквивалента
	Новая задача		Обеспечить показатель удельных выбросов ПГ не выше 14 тонн CO ₂ на млн б.н.э
	Новая задача		Обеспечить процент потери производства не более 3,82%
Провести сертификационный аудит для обеспечения соответствия системы управления ОТ, ТБ и ООС КПО требованиям стандартов ISO 14001	Да	Сертификационный аудит для обеспечения соответствия системы управления ОТ, ТБ и ООС КПО требованиям стандартов ISO 14001 успешно проведен.	Провести надзорный аудит на соответствие системы управления ОТ, ТБ и ООС КПО требованиям стандартов ISO 14001
Завершить работы по реализации проекта модернизации системы обработки сточных вод на месторождении	Нет	Сепаратор нефтесодержащей воды был установлен на объекте обработки сточных вод на КПК. Гос. Комиссия проведена 20.10.14. Завод подкисления был построен на данном объекте. Ввод объекта в эксплуатацию продолжается.	
Завершить реконструкцию объекта в Установку сегрегации отходов и ввести ее в эксплуатацию	Да	Установка сегрегации отходов введена в эксплуатацию Гос. Комиссией 25.04.14. Также, проведены работы по установке оборудования для прессования металлических банок в целях улучшения производительности и модернизации.	
Продолжить лабораторные исследования по изучению методов применения глинистого шлама после переработки на УТОШ и ВП	Да	В течение 2014 г. выполнены следующие работы: <ul style="list-style-type: none"> Подготовка к опытно-промышленным испытаниям по применению карбонатно-бурового шлама для автодорог; Подготовка к опытно-промышленным испытаниям по применению карбонатно-бурового шлама в лесах ЗКО; Создание опытного участка минерализованной лесной полосы в ЗКО; Укладка опытного участка обочины дороги в ЗКО. 	



ТАБЛИЦА 14. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ООС (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

НАШИ ЗАДАЧИ В 2014 г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2014 г.	ЗАДАЧИ НА 2015 г.
Продолжить утилизацию отходов в чеках 3 и 4 для хранения твердых отходов и отработанных буровых растворов	Да	Около 6 823,3 тонн отходов, накопленных на Полигоне твердых отходов и извлеченного бурового шлама, было переработано на объектах Экоцентра в течение 2014 г.	
	Новая задача		Строительство 4 новых чеков на полигоне
Выполнить благоустройство в зонах, прилегающих к объектам КПО на КНГКМ и СЗЗ; проведение посадки деревьев на площади в 33,74 га	Да	В дополнение к ранее высаженным деревьям на участке 2,49 га, была выполнена механизированная посадка деревьев и кустарника на участке 31,23 га. Общая площадь озеленения составляет 33,74 га.	В рамках выполнения рабочего проекта «Первая очередь озеленения УСЗЗ КНГКМ и вынос в натуру границ УСЗЗ» провести следующие виды работ: <ul style="list-style-type: none"> подготовка почвы площадью 48 га под посадку в 2016 г. уход за деревьями и кустарниками посадок 2010-2014 гг. на площади 206 га проведение противопожарных мероприятий на площади 326 га реконструкция существующих лесополос.
Начать научные исследования для дальнейшей разработки проекта по использованию снятого почвенно-растительного слоя	Да	Завершены запланированные на 2014 г. работы по разработке объема работ, утверждению и решению контрактных и финансовых вопросов. Работы первого этапа начаты в 1 квартале 2015 г.	Продолжить научные исследования по дальнейшей разработке проекта по использованию снятого почвенно-растительного слоя
	Новая задача		Обновить базу данных видов животных по результатам мониторинга по сохранению фауны КНГКМ

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС ЗА 2014 ГОД

Соблюдение принципов устойчивого развития - приоритетная задача для компании КПО в осуществлении производственной деятельности.

Ключевыми обязательствами политики ОТ, ТБ и ООС компании являются: уменьшение отрицательного воздействия на окружающую среду и обеспечение охраны окружающей среды и экологической безопасности. КПО проводит целенаправленную работу по обеспечению принципов устойчивого развития, сокращению выбросов парниковых газов и сохранению природных ресурсов посредством применения наилучших имеющихся технологий.

Для достижения поставленных целей и в соответствии с главой 10 Экологического Кодекса РК КПО разрабатывает План мероприятий по охране окружающей среды (ПМООС). В План мероприятий по охране окружающей среды КПО на 2014г., включены мероприятия, которые соответствуют «Типовому перечню мероприятий по охране окружающей среды», утвержденному приказом Министра ООС РК от 12 июля 2013 г. №162-п.

Процесс разработки ПМООС на 2014 г. регулировался процедурой «Подготовка и контроль выполнения Плана мероприятий по охране окружающей среды КПО на 2014 г. координационной группой».

Контроль выполнения ПМООС проводится ежемесячно. В отчетах о выполнении ПМООС в Департамент Экологии по ЗКО указывается информация о выполнении мероприятий, сумма освоенных средств за отчетный период, экономический и экологический эффект от выполнения мероприятия.

В 2014 г. компания КПО осуществляла свою производственную деятельность на основании разрешений и разработанных планов, представленных в таблице на следующей странице. План мероприятий по охране окружающей среды КПО на 2014 г. является исходным планом, последующие ПМООС представляют собой откорректированные планы на период действия соответствующего разрешения.

ПОЛУЧЕННЫЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА 2014 Г.	РАЗРАБОТАННЫЕ И СОГЛАСОВАННЫЕ ПЛАНЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС НА 2014 Г.
Разрешение на эмиссии в ОС №0000278 от 31.12.2013 (фактический срок действия: 1 января-31 июля 2014 г.)	План мероприятий по охране окружающей среды КПО на 2014 г.
Разрешение на эмиссии в ОС № KZ21VCZ00022905 от 01.08.2014 (фактический срок действия: 1 августа-27 ноября 2014 г.)	План мероприятий по охране окружающей среды КПО на август-декабрь 2014 г.
Разрешение на эмиссии в ОС № KZ46VCZ00024104 от 28.11.14 г. (фактический срок действия: 28 ноября-31 декабря 2014 г.)	План мероприятий по охране окружающей среды КПО на ноябрь-декабрь 2014 г.

При разработке ПМООС КПО на 2014 г. для согласования его с общественностью, КПО провела общественные слушания 20 июня 2013г. При корректировке ПМООС КПО на август-декабрь 2014 г. 27 июня 2014 г. была проведена еще одна сессия общественных слушаний. План ПМООС и его корректировки получили одобрение общественности на обоих заседаниях.

Согласно Плану МООС на 2014г., КПО было предусмотрено выполнение 30 мероприятий, направленных на охрану окружающей среды, снижение эмиссий в окружающую среду, оздоровление воздушного бассейна, сокращение использования воды из природных источников, определение влияния КНГКМ на переработку и захоронение переработанных отходов, восстановление и повышение плодородия почв, охрану флоры и фауны, геодинамический, радиационный и производственный мониторинг, изучение состояния экосистем, прилегающих к КНГКМ, улучшение системы экологического менеджмента, экологическую пропаганду и просвещение. В последствии, План был откорректирован, согласно которому 29 мероприятий были согласованы в Комитете экологического регулирования, контроля и государственной инспекции в нефтегазовом комплексе Министерства энергетики РК. Проведение исследований по оценке возможности закачки промышленных стоков в режиме гидроразрыва и проектирование строительства и обустройства свайного водомерного поста на территории водоема Большого грифона, предложенные в первоначальном проекте Плана, были исключены в связи с неодобрением бюджетных средств. В План было добавлено мероприятие по усовершенствованию и модернизации установки сегрегации отходов путем установки прессовочного оборудования для металлической тары.

Все 29 мероприятий, запланированные в ЗКО на 2014 г., были выполнены.

В 2014г. общие фактические затраты на выполнение мероприятий по ООС по всем планам составили 3 962 791 993 тенге (эквивалентно 21 969 346 долл. США). Запланированные затраты на 2014 г. составляли 2 627 627 034 тенге (17 513 080 долл.США).

Затраты по разделам ПМООС КПО на 2014 г. приведены в таблице 15.

ТАБЛИЦА 15. РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС, 2014 г.

№	РАЗДЕЛЫ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС	ФАКТИЧЕСКИЕ ЗАТРАТЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ КПО ПО ЗКО В 2014 Г., ТЕНГЕ
1	Охрана воздушного бассейна	560 262 184
2	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	Без затрат
3	Охрана земельных ресурсов	137 020 691
4	Охрана и рациональное использование недр	2 557 021 670
5	Охрана флоры и фауны	54 313 846
6	Обращение с отходами производства и потребления	335 350 686
7	Внедрение систем управления и наилучших безопасных технологий	2 455 650
8	Научно-исследовательские и проектно-испытательские работы в области охраны окружающей среды	278 548 579
9	Радиационная, биологическая и химическая безопасность	2 689 537
10	Экологическое просвещение и пропаганда	35 129 150
Итого:		3 962 791 993



Затраты на реализацию природоохранных мероприятий в 2014г. уменьшились на 28% в сравнении с 2013г. в связи с уменьшением количества и объема работ, запланированных мероприятий.

Реализация мероприятий по охране ООС КПО по Западно-Казахстанской области в 2014 г. позволила достичь следующих результатов:

- Снижено количество выбросов ЗВ в атмосферу на 58% в сравнении с 2013 г. в результате выполнения мероприятия «Частичный возврат нефти при очистке скважин». В 2014 г. сокращение выбросов составило 3 481 тонн, а в 2013 г. - 2 210 тонн;
- В 2014 г. на 92% снижено потребление воды из природных водоемов на производственные нужды в сравнении с 2013 г. за счет повторного использования очищенной сточной воды. В 2014 г. повторно использовано 123 419 тыс. м³, в 2013 г. 64 343 тыс. м³;
- В 2014г. на 20% увеличено количество восстановленных земель в сравнении с 2013 г. Восстановлено 59 гектаров нарушенных земель после проведения скважинных операций и строительных работ, в 2013 г. -49,1 га;
- Переработано около 6 823,3 тонн отходов накопленных на Площадке хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей на установках Экоцентра. Уловлено и вывезено на Полигон захоронения твердых промышленных отходов 146,46 тонн твердых отходов с рукавного фильтра.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

В 2014 г. в результате производственной деятельности КПО в атмосферу было выброшено 14 тыс. тонн загрязняющих веществ, основным из которых является диоксид серы SO₂ (52%). К другим крупным составляющим выбросов относятся оксиды азота NO_x (16%), оксид углерода CO (16%) и предельные углеводороды C_nH_m (13%).

Основная масса SO₂ образуется при сжигании попутного газа на факелах и отработанного воздуха в инсинераторах, NO_x и CO – при сжигании топлива для работы газотурбинных установок, котлов, технологических печей и компрессоров.

Осуществляя деятельность в области управления выбросами в атмосферу на основе лимитов, установленных согласно Разрешению на эмиссию ЗВ в окружающую среду, в течение последних трех лет компания КПО работает без их превышения. В таблице 16 приведена информация о разрешенных и фактических выбросах КПО за 2012-2014 гг. Общий объем выбросов в атмосферу по сравнению с 2013 г. увеличился на 24%. Рост выбросов связан с увеличением объема скважинных операций, предусматривающих освоение скважин с отжигом на факелах, в том числе, после многоступенчатого гидроразрыва пласта (МГРП).

ТАБЛИЦА 16. ДОПУСТИМЫЕ И ФАКТИЧЕСКИЕ ОБЪЕМЫ ВЫБРОСОВ ЗВ

ГОДОВЫЕ ОБЪЕМЫ ВЫБРОСОВ В ТОННАХ СЛЕДУЮЩИХ ЗВ:	2012	2013	2014
ПО РАЗРЕШЕНИЮ:	15 290	15 321	16 168
ПО ФАКТУ, В Т.Ч.:	10 215	11 320	14 005
Оксиды азота	1 956	2 068	2 240
Диоксид серы	4 957	5 703	7 346
Оксид углерода	1 464	1 637	2 229
ЛОС	1 645	1 700	1 718
Сероводород	29	29	31
Твердые частицы	88	110	325
Прочие	77	73	116

Примечания:

1. Данные об объемах выбросов приведены в соответствии с данными статистических отчетов 2-ТП воздух.

2. В 2014 г. КПО работало по трем разрешениям в течение 2014 г. №0000278 с 01.01.14 по 31.07.14; №КЗ21VCZ00022905 с 01.08.2014 по 27.11.2014; №КЗ46VCZ00024104 с 28.11.2014 по 31.12.2014. Общий разрешенный объем рассчитан как сумма фактических выбросов за первые два периода и разрешенных выбросов за третий период.

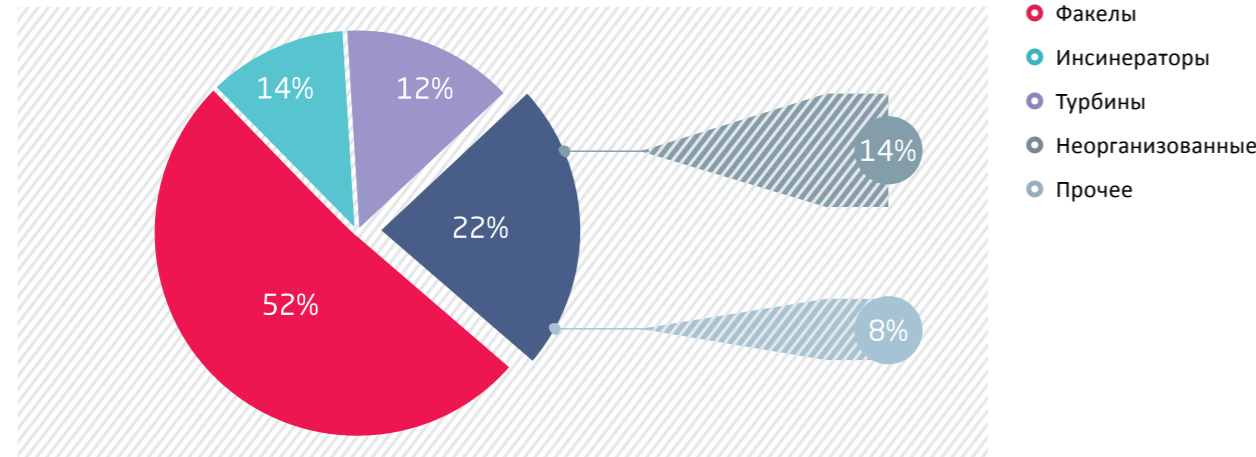
Выбросы загрязняющих веществ в КПО определяются расчетным методом на основе исходных данных о расходе и составе топлива, а также времени работы оборудования. Применение расчетного метода было принято в КПО в связи с отсутствием сертифицированных в РК приборов постоянного контроля на источниках выбросов.

Расход нефти, сырого и топливного газа на сжигание определяется методом постоянных измерений и баланса топлива, расход дизельного топлива – по данным бухгалтерского учета, время работы оборудования – по ежедневным отчетам операторов. Состав газа

и нефти определяется собственной аттестованной лабораторией.

Расчеты выбросов по каждому ингредиенту выполнены на основе данных по каждому веществу и типу источников выбросов с использованием методик, рекомендованных к применению в РК.

ГРАФИК 8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ КПО ЗА 2014 г. ПО ОСНОВНЫМ ИСТОЧНИКАМ ЗАГРЯЗНЕНИЯ АТМОСФЕРЫ



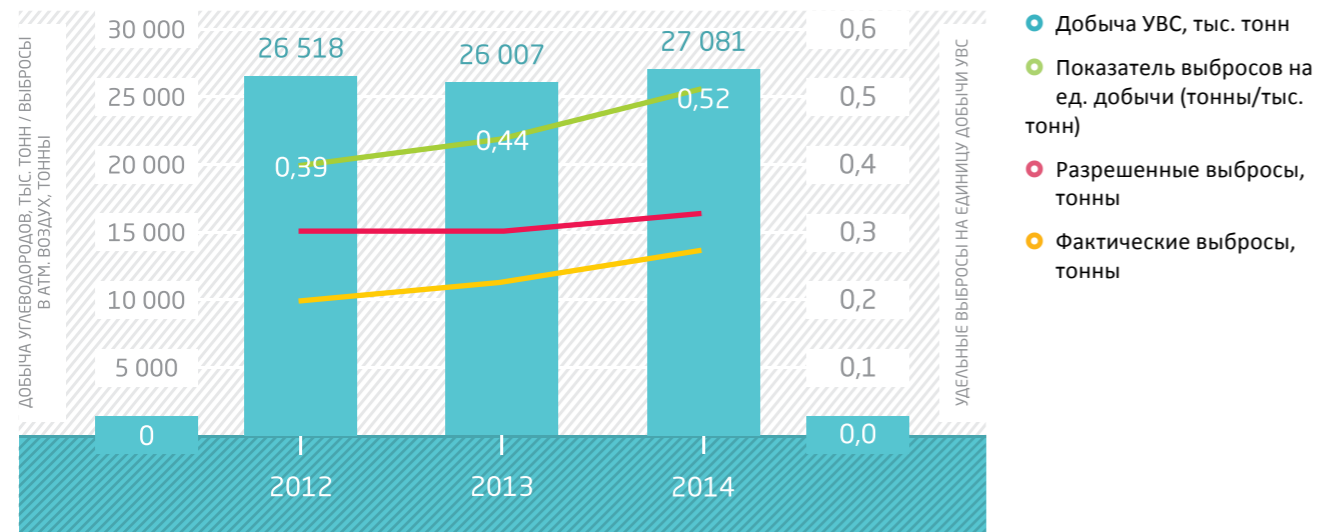
В 2014 г. удельные выбросы на единицу добычи составили 0,52 тонны на тысячу тонн добытого углеводородного сырья (УВС).

Увеличение удельных выбросов в 2014 г. по сравнению с 2013 г. обосновано проведением ППР в 2013 г. (в результате останова оборудования на ППР оборудование, дающее значительный вклад в валовые выбросы (турбины, инсинераторы, котлы пара ВД), не работало часть времени, соответственно годовые выбросы от него в 2013 г. были меньше), а также значительным ростом (29%) объема сжигания попутного газа на факелах, вызванного, в основном, ростом объема скважинных операций, в том числе, активной работой по проведению МГРП. Благодаря использованию оборудования по возврату нефти было сожжено 36% жидких углеводородов (ЖУВ) от базового объема¹, составившего меньший объем по сравнению с 2013 г. (66%).

- Факелы
- Инсинераторы
- Турбины
- Неорганизованные
- Прочее

¹Т.е. от объема, который сожгли бы без применения этого оборудования.

ГРАФИК 9. ОБЪЕМЫ ДОБЫЧИ УВС И ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В 2012-2014 гг.



Сжигание газа на факельных установках

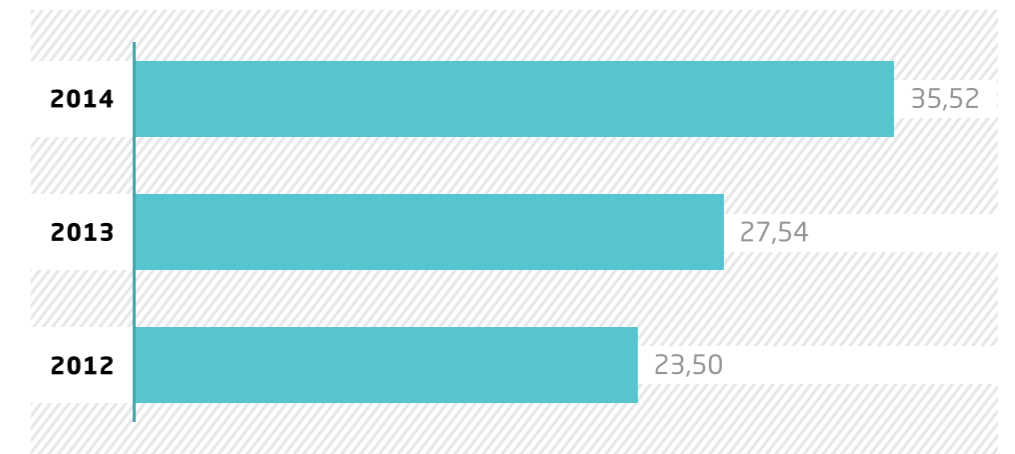
Основной вклад в общий объем выбросов по КПО вносят выбросы от сжигания УВС на факельных установках технологических объектов и скважин (52%). В 2014 г. объем факельного сжигания газа составил 0,19% от общего объема добытого КПО газа или 1,16 тонн на тыс. тонн добытого сырья (по данным отчета OGP за 2013 г., аналогичный среднемировой показатель составляет 15,1 тонн на тыс. тонн, среднеевропейский - 3,83 тонн на тыс. тонн)². Это подтверждает очень высокий уровень эффективности усилий КПО по данному показателю среди мировых и европейских предприятий по добыче нефти и газа.

Несмотря на это, КПО продолжает поиск и внедрение дополнительных технологий сокращения выбросов, особенно в сфере испытания и очистки скважин.

Увеличение фактического и удельного объемов сжигания газа на 29% и 23% соответственно, по сравнению с 2013 г., связано с ростом объема скважинных операций. В 2014 г. были освоены 19 скважин в сравнении с 14 скважинами в 2013 г.

²Источник данных – Ежегодные отчеты организации International Associations of Oil & Gas Producers (IOGP) «Environmental performance indicators-2012 data» и «Environmental performance indicators-2013 data». Поскольку Отчет за 2014 г. еще не выпущен, для сравнения в 2014 г. используются данные 2013 г.

ГРАФИК 10. ОБЪЕМЫ СОЖЖЕННОГО ПОПУТНОГО ГАЗА, МЛН М³

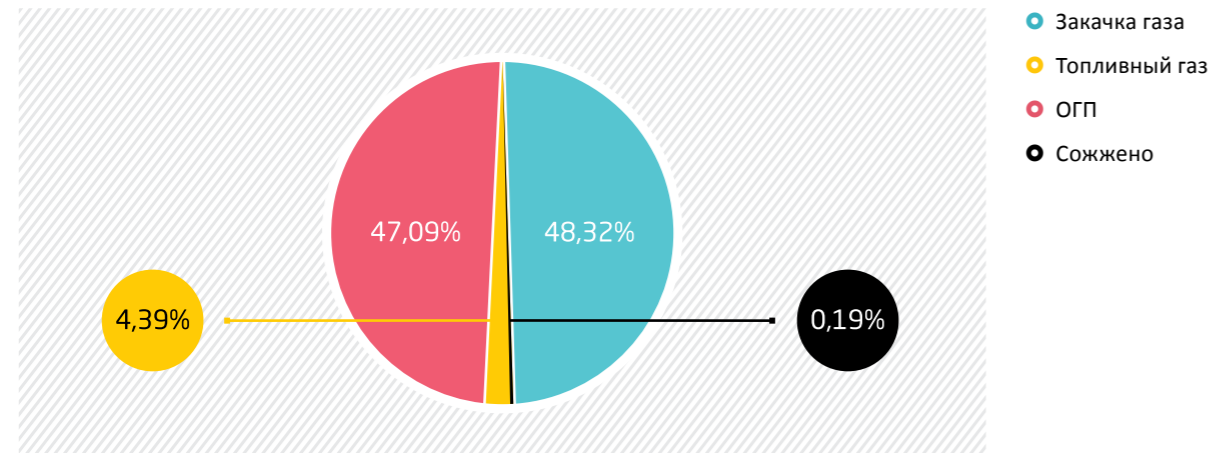


В 2014 г. наряду с использованием нового оборудования для частичного возврата нефти при очистке скважин, КПО также применяла в процессе очистки скважин оборудование «Мегафлоу». В результате реализации данных инициатив объем сжигания жидких углеводородов снизился почти на 50 000 тонн нефти, что составляет 63% от объема, добытого при освоении скважин. В 2014 г. было сохранено на 10 000 тонн больше, чем в 2013 г. Благодаря системе «Мегафлоу», объем сжигания газа при очистке скважин составил 29 млн м³ при разрешенном объеме 48,8 млн м³.

Утилизация газа в 2014 году

В 2014 г. показатель утилизации газа КПО составил 99,81% (99,84% в 2013 г.), что является показателем уровня мирового класса, учитывая тот факт, что целевой показатель, утвержденный контролирующими органами в рамках Программы развития переработки попутного газа, составил 99,61%.

ГРАФИК 11. УТИЛИЗАЦИЯ И СЖИГАНИЕ ГАЗА В 2014 г.



МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

КПО проводит полномасштабный мониторинг в соответствии с программой производственного экологического контроля (ПЭК). В рамках производственного экологического мониторинга проводятся наблюдения как за эмиссиями в окружающую среду (промышленные выбросы, сточные воды, производственные отходы), так и за качеством компонентов окружающей среды (атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почва) для оценки воздействия производственной деятельности на окружающую среду. Программой ПЭК устанавливаются места отбора проб / проведения замеров, перечень определяемых компонентов и периодичность мониторинга.

Производственный экологический мониторинг проводится на территории Карачаганакского месторождения и границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ), в близлежащих населенных пунктах, вдоль трассы и на объектах экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау.

В результате выполнения необходимых производственных операций эксплуатации промысла, неизбежно оказывается воздействие на окружающую среду, в том числе на атмосферный воздух. Осуществление технологического процесса невозможно без параллельного производства электроэнергии, тепла, пара и горячей воды, связанного со сжиганием жидкого и газообразного органического топлива. Основная масса загрязняющих веществ образуется при сжигании природного газа. Выбросы загрязняющих веществ образуются при сжигании топливного газа в газовых приводах турбинных установок электростанций и компрессорных станций, в топочных камерах котельных агрегатов и технологических печей, инсинераторах. При сжигании топливного газа в основном образуются выбросы таких загрязняющих веществ, как оксиды углерода, азота и серы. Кроме того, в выбросах от нефтяных месторождений может присутствовать сероводород, который содержится в добываемом сырье.

Наблюдения за качеством воздуха на границе СЗЗ Карачаганакского месторождения и близлежащих населенных пунктах организованы и выполняются в соответствии с требованиями Государственного стандарта ГОСТ 17.2.3.01-86 «Охрана природы. Атмосфера. Правила контроля качества воздуха населенных пунктов» и РД 52.04.186-89 «Руководство по контролю загрязнения воздуха».

В соответствии со ст.124 п.9. Экологического Кодекса РК, производственный мониторинг окружающей среды должен осуществляться производственными или независимыми лабораториями, аккредитованными в порядке, установленном законодательством РК о техническом регулировании. КПО ведет мониторинг воздуха силами подрядной аккредитованной лаборатории, которая осуществляет отбор проб, их анализ и проводит инструментальные замеры в соответствии с программой ПЭК. Кроме того, непрерывный мониторинг воздуха проводится КПО с помощью 18 стационарных

автоматических станций мониторинга (СЭМ), 16 из которых установлены на границе СЗЗ и территории месторождения и 2 – в селе Березовка. При необходимости, для проведения мониторинга воздуха также привлекаются 2 передвижные СЭМ.

Автоматическая система мониторинга выполняет двойную функцию, действуя как система оповещения и сбора данных о качестве воздуха в районе КНГКМ. Система оповещения генерирует предупредительные сигналы в случае высокого уровня содержания контролируемых загрязняющих веществ в воздухе. На каждой СЭМ установлено четыре анализатора непрерывного действия, предназначенных для контроля содержания в воздухе сероводорода, диоксида серы, диоксида азота, оксида углерода.

Для оценки качества атмосферного воздуха используются санитарно-гигиенические нормативы – предельно допустимые концентрации (ПДК). Зарегистрированные концентрации контролируемых компонентов сравнивают с санитарно-гигиеническими нормативами и выражают в долях ПДК, чтобы определить уровень загрязнения.

ПДК загрязняющего вещества в атмосферном воздухе – это концентрация, не оказывающая в течение всей жизни прямого или косвенного неблагоприятного воздействия на настоящее или будущие поколения, не снижающая работоспособности человека, не снижающая его самочувствия и санитарно-бытовых условий жизни.

В 2014 г. не было зарегистрировано случаев превышения среднесуточной ПДК контролируемых компонентов в атмосферном воздухе на границе СЗЗ и близлежащих к Карачаганакскому месторождению населенных пунктов.

Мониторинг атмосферного воздуха на границе СЗЗ Карачаганакского месторождения

На границе СЗЗ подрядной аккредитованной лабораторией ежедневно, 1 раз в сутки, производится отбор проб атмосферного воздуха. Отобранные пробы анализируются на содержание сероводорода (H₂S), диоксида серы (SO₂), диоксида азота (NO₂), оксида углерода (CO), метана (CH₄) и метилмеркаптана (CH₃SH). Среднегодовые концентрации контролируемых в атмосферном воздухе на границе СЗЗ компонентов за 2014 г. приведены в таблице 17:

ТАБЛИЦА 17. СРЕДНЕГОДОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ КОНЦЕНТРАЦИЙ КОНТРОЛИРУЕМЫХ КОМПОНЕНТОВ В 2014 Г. В АТМОСФЕРНОМ ВОЗДУХЕ НА ГРАНИЦЕ СЗЗ

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ	ФАКТИЧЕСКАЯ СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ, МГ/М ³	ПДК _{м.р.} , МГ/М ³	ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК
H ₂ S	0,002	0,008	нет
SO ₂	0,005	0,125**	нет
NO ₂	от 0,026 до 0,028	0,2	нет
CO	от 0,433 до 0,453	5,0	нет
CH ₄	от 0,146 до 0,177	50***	нет
CH ₃ SH	н.п.о.*	0,001	нет

* ниже предела обнаружения метода
 ** ПДК_{сс}. Величина ПДК_{м.р.} для диоксида серы не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК_{сс}
 *** установленный ориентировочный безопасный уровень воздействия (ОБУВ). ПДК для метана не установлена.

Мониторинг атмосферного воздуха в близлежащих к Карачаганакскому месторождению селах

В 8 населенных пунктах, расположенных по периметру месторождения (Березовка, Бестау, Жарсуат, Жанаталап, Димитрово, Карачаганак, Приуральное, Успеновка) и в г. Аксай, подрядной аккредитованной лабораторией установлены стационарные посты контроля атмосферного воздуха, на которых 4 раза в сутки (в 1, 7, 13 и 19 часов в соответствии с требованиями ГОСТ) производится отбор проб. Отбор проб воздуха осуществляется штатными сотрудниками подрядной лаборатории, которые являются жителями населенных пунктов, где установлены стационарные посты мониторинга. Также на стационарных постах производятся внеплановые отборы проб воздуха в случае поступления жалоб от населения на запах газа. Отобранные пробы воздуха доставляются в лабораторию, находящуюся в г. Аксай, где проводится анализ на содержание 4 основных компонентов (сероводород, диоксид серы, диоксид азота и оксид углерода/угарный газ), которые требуется контролировать в воздухе в соответствии с ГОСТ и РД. Кроме того, ведутся периодические (1 раз в 10 дней) наблюдения за содержанием в воздухе летучих органических соединений (бензол, ксилол, толуол). В селе Березовка, дополнительно к вышеперечисленным компонентам, контролируется содержание в воздухе метилмеркаптана.

Ежемесячные результаты мониторинга воздуха публикуются в местных печатных СМИ и рассылаются в села для размещения на информационной доске.

Среднегодовые концентрации контролируемых в атмосферном воздухе населенных пунктов компонентов за 2014 г. приведены в таблице 18:

ТАБЛИЦА 18. СРЕДНЕГОДОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ КОНЦЕНТРАЦИЙ КОНТРОЛИРУЕМЫХ КОМПОНЕНТОВ В 2014 Г. В АТМОСФЕРНОМ ВОЗДУХЕ БЛИЗЛЕЖАЩИХ К КНГКМ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ	ФАКТИЧЕСКАЯ СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ, МГ/М ³	ПДК _{с.с.} , МГ/М ³	ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК
H ₂ S	от 0,001 до 0,002	0,008*	нет
SO ₂	0,005	0,125	нет
NO ₂	0,027	0,04	нет
CO	от 0,431 до 0,453	3,0	нет
БЕНЗОЛ	от 0,084 до 0,107	0,3*	нет
ТОЛУОЛ	от 0,013 до 0,015	0,6*	нет
КСИЛОЛ	от 0,013 до 0,014	0,2*	нет

* ПДК_{м.р.} Величина ПДК_{с.с.} для сероводорода не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК_{м.р.}; ПДК_{м.р.} также используется для оценки уровня содержания в атмосферном воздухе бензола, толуола и ксилола, т.к. периодичность отбора и анализа проб для этих компонентов составляет 1 раз в 10 дней.

Мониторинг атмосферного воздуха автоматическими СЭМ

Автоматические СЭМ КПО, осуществляющие мониторинг воздуха в непрерывном режиме, являются дополнительным источником информации о состоянии атмосферного воздуха на границе СЗЗ и в селе Березовка.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов за 2014 г., зарегистрированные СЭМ, приведены в таблицах 19 и 20:

ТАБЛИЦА 19. СРЕДНЕГОДОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ КОНЦЕНТРАЦИЙ КОНТРОЛИРУЕМЫХ КОМПОНЕНТОВ В 2014 Г., ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ СЭМ

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ	ФАКТИЧЕСКАЯ СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ, МГ/М ³	ПДК _{с.с.} , МГ/М ³	ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК
H ₂ S	0,001	0,008*	нет
SO ₂	от 0,002 до 0,006	0,125	нет
NO ₂	от 0,003 до 0,019	0,04	нет
CO	от 0,1 до 0,4	3,0	нет

* ПДК_{м.р.} Величина ПДК_{с.с.} для сероводорода не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК_{м.р.}

ТАБЛИЦА 20. СРЕДНЕГОДОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ КОНЦЕНТРАЦИЙ КОНТРОЛИРУЕМЫХ КОМПОНЕНТОВ В 2014 Г., ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ СЭМ 013, 014 В С.БЕРЕЗОВКА

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ	ФАКТИЧЕСКАЯ СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ, МГ/М ³	ПДК _{с.с.} , МГ/М ³	ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК
H ₂ S	0,001	0,008*	нет
SO ₂	от 0,002 до 0,005	0,125	нет
NO ₂	от 0,004 до 0,019	0,04	нет
CO	от 0,1 до 0,2	3,0	нет

* ПДК_{м.р.} Величина ПДК_{с.с.} для сероводорода не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК_{м.р.}

Прямые выбросы парниковых газов

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в компании осуществляется в рамках действующей с 2013 г. национальной системы ограничения выбросов ПГ и торговли квотами. Начиная с 2013 г., КПО получает квоты на выбросы парниковых газов.

В 2013 г. КПО разработала внутреннюю процедуру, регламентирующую деятельность компании по управлению выбросами ПГ с учетом законодательных требований по регулированию выбросов ПГ в РК, а также требований материнских компаний.

Квота КПО на выбросы ПГ на 2014-2015 гг. составляет 3 267 075 тонн диоксида углерода (CO₂) в соответствии со вторым утвержденным национальным планом распределения квот на выбросы ПГ.

С целью контроля уровня выбросов ПГ на соответствие выданной квоте, ежеквартально и по окончании года была проведена оценка выбросов ПГ по диоксиду углерода (CO₂), а также метану (CH₄), в полном соответствии с утвержденным планом мониторинга на 2014-2015 гг. Оценка выбросов осуществлялась расчетным методом на основании данных о деятельности предприятия и с использованием действующих Методических указаний № 280 от 05.11.2010 г., утвержденных Полномочным органом.

При расчете выбросов ПГ от сжигания топлива (топливный газ, сырой газ, жидкие углеводороды) применялись данные предприятия по расходу топлива, полученные расчетно-балансовым методом на основе показаний, снятых с измерительных приборов системы учета потоков топлива.

Для расчетов коэффициентов выбросов CO₂ от сжигания топлива (топливный газ, сырой газ, жидкие углеводороды) использовались усредненные значения среднеквартальных/среднегодовых составов топлива, характерных для каждого объекта и вида топлива, рассчитанных на основе еженедельных отборов проб аттестованной химической лабораторией КПО.

По результатам проведенного мониторинга и инвентаризации выбросов ПГ за 2014 г. установлен общий объем выбросов ПГ в размере 2 027 367 тонн в CO₂-эквиваленте, из которых на долю CO₂ приходится 1 878 229 тонн в CO₂-экв. (93%), на долю CH₄ – 149 138 тонн в CO₂-экв. (7%).

Для пересчета выбросов ПГ в эквивалент диоксида углерода (CO₂-экв.) использовались потенциалы глобального потепления (ПГП) МГЭИК 1995 г., основанные на климатическом воздействии ПГ за 100-летний период. ПГП метана равен 21; ПГП диоксида углерода равен 1.

Таким образом, для 93% выбросов ПГ выбранный метод мониторинга позволяет выполнять расчеты выбросов на третьем уровне методики за счет использования собственных коэффициентов, полученных на основе результатов постоянных измерений.

По окончании года, результаты мониторинга (отчет об инвентаризации) за отчетный период подтверждаются независимой аккредитованной организацией на соответствие достоверности полученных данных о деятельности предприятия и правильности применения методологии по расчету выбросов ПГ. Установленный срок сдачи подтвержденного отчета об инвентаризации за отчетный год в уполномоченный орган – 1 апреля 2015 г.

На основании данных за отчетный год по состоянию на 1 января 2015 г., остаток квоты на 2015 г. для КПО составил 1 388 846 тонны CO₂.

В соответствии с полученными расчетами, основной вклад (до 80%) в общие выбросы ПГ по КПО в целом вносят выбросы при сжигании топливного газа на газотурбинных установках обратной закачки газа, газотурбинных установках электростанции и парогенераторах ВД.

Информация о динамике образования выбросов ПГ представлена в таблице 21, согласно которой в 2014 г. наблюдается рост выбросов ПГ относительно предыдущих лет. Данное увеличение обусловлено ростом производственных мощностей для поддержания уровня добычи жидких углеводородов вследствие увеличения газового фактора при освоении месторождения КНГКМ.

ТАБЛИЦА 21. ДИНАМИКА ОБРАЗОВАНИЯ ВЫБРОСОВ ПГ ОТ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, ТОНН В CO ₂ -ЭКВИВАLENTE					
ОТ СЖИГАНИЯ ТОПЛИВА НА ФАКЕЛАХ И ИНСИНЕРАТОРАХ	ОТ СЖИГАНИЯ ТОПЛИВА НА СТАЦИОНАРНЫХ ИСТОЧНИКАХ	НЕОРГАНИЗОВАННЫЕ ВЫБРОСЫ	ОБЩИЕ ВЫБРОСЫ ПГ 2014	ОБЩИЕ ВЫБРОСЫ ПГ 2013	ОБЩИЕ ВЫБРОСЫ ПГ 2012
248 742	1 632 520	146 105	2 027 367	1 730 694	1 769 768

Примечания:

1. Данные за 2012, 2013, 2014г. подтверждены независимой аккредитованной организацией.
2. Цифра за 2013 г. была скорректирована по результатам подтверждения отчета об инвентаризации независимой аккредитованной организацией

Косвенные выбросы парниковых газов

Компания КПО имеет газотурбинную электростанцию, основным назначением которой является обеспечение собственной электрической энергией всего производственного комплекса месторождения и близлежащих населенных пунктов. Косвенные выбросы ПГ на КНГКМ, образующиеся в результате потребления электроэнергии и региональной энергосистемы Западно-Казахстанской области, составляют незначительную часть (от общих выбросов ПГ КПО - 0,004%).

За 2014 г. объем косвенных выбросов ПГ в КПО составил 87 тонн CO₂-эквивалента. Данные выбросы не подлежат учету и не включаются в отчетность в рамках внутренней системы квотирования выбросов ПГ РК. Информация по ним представляется в отчетах материнским компаниям КПО. Расчет косвенных выбросов ПГ осуществляется путем умножения фактического объема покупной электроэнергии (МВт-ч) на международный фактор эмиссий (0,684 т/МВт-ч) для Казахстана.

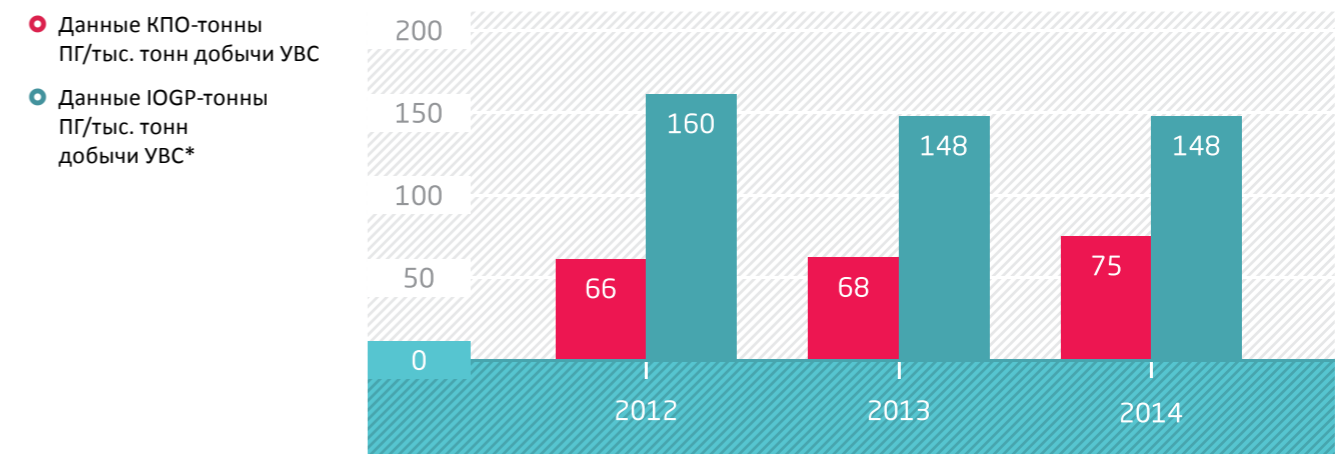
Удельные выбросы парниковых газов

В 2014 г. удельные выбросы ПГ на единицу добычи составили 75 тонн на тыс. тонн добычи УВС. Увеличение данных выбросов по сравнению с предыдущим периодом обосновано следующими основными причинами:

- Увеличением объема сжигания углеводородного сырья (по газу на 41%, по жидким углеводородам на 36%) при скважинных операциях с применением технологии многоступенчатого гидроразрыва пласта, направленного на увеличение продуктивности скважин и способствующего максимальному извлечению продукции;
- Приростом уровня использования производственной мощности при сжигании топлива на Газотурбинных установках электростанции, способствующие увеличению объема поставки электроэнергии на 6% во внешнюю сеть для снабжения потребителей ЗКО по запросу ТОО «Батыс энергоресурсы» и ТОО «Аксайэнерго»;
- Приростом уровня использования производственной мощности при сжигании топлива на газотурбинных установках обратной закачки газа до 3%, парогенераторах ВД до 7% в связи с отсутствием полного останова производственных объектов на плановый предупредительный ремонт в 2014 г.

Динамика удельных выбросов ПГ представлена на графике 12.

ГРАФИК 12. ДИНАМИКА УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ПГ НА ЕДИНИЦУ ДОБЫЧИ УВС



*Источник данных – Ежегодные отчеты организации International Associations of Oil & Gas Producers (IOGP) «Environmental performance indicators-2012 data» и «Environmental performance indicators-2013 data». В связи с тем, что отчет за 2014 г. еще не выпущен, для сравнения в 2014 г. используются данные 2013 г.

Несмотря на обоснованное увеличение, удельные выбросы ПГ КПО на единицу добычи углеводородов, как видно из таблицы 22, находятся ниже уровня европейских показателей на 27%-29% и на 49–51% ниже уровня усредненных международных показателей нефтедобывающей промышленности (IOGP).

ТАБЛИЦА 22. СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО УДЕЛЬНЫМ ВЫБРОСАМ ПГ НА ЕДИНИЦУ ДОБЫЧИ УГЛЕВОДОРОДОВ

КАТЕГОРИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ ОС	ДАнные КПО			ДАнные IOGP (ЕВРОПА)*	ДАнные IOGP (В ЦЕЛОМ)*
	2012	2013	2014	2013	2013
CO₂+CH₄ (CO₂e)					
ТОННЫ НА ТЫС. ТОНН ДОБЫЧИ УВС	66	68	75	106	148
CO₂					
ТОННЫ НА ТЫС. ТОНН ДОБЫЧИ УВС	59	62	69	94	128

*Источник данных – Ежегодный отчет организации International Associations of Oil & Gas Producers (IOGP) «Environmental performance indicators-2013 data». В связи с тем, что отчет за 2014 г. еще не выпущен, для сравнения в 2014 г. используются данные 2013 г.

Снижение выбросов парниковых газов

В целях системного сокращения выбросов ПГ в соответствии с требованием законодательства РК, КПО разработала Программу по сокращению выбросов ПГ на 2014-2015 гг. Программой на 2014 г. были установлены цели:

- сократить выбросы ПГ (CO₂) на 200 970 тонн за счет реализации ряда проектов,
- не превысить удельные выбросы в размере 70 тонн CO₂ на тысячу тонн добычи УВС.

В течение 2014 г. компания предприняла все усилия по достижению установленных производственных показателей в области сокращения выбросов ПГ. Удельный показатель выбросов CO₂ составил 69 тонн CO₂/тыс. тонн добычи УВС (таблица 22). Фактическое сокращение выбросов ПГ составило 96% от планового в результате реализации 4-х проектов (таблица 23).

ТАБЛИЦА 23. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПГ В 2014 г.

№	МЕРОПРИЯТИЯ	СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ, ТОНН/ГОД		% ВЫПОЛНЕНИЯ
		План	Факт	
1	Частичный возврат нефти при очистке скважин	173 400	147 149	85%
2	Ремонт клапанов факельных коллекторов КПК	11 133	24 401	219%



№	МЕРОПРИЯТИЯ	СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ, ТОНН/ГОД		% ВЫПОЛНЕНИЯ
		План	Факт	
3	Настройка расходомера пара на технологическую линию №4	7 197	9 529	132%
4	Ежемесячная промывка водой работающих осевых компрессоров газовых турбин в весенне-летний период	9 240	12 209	132%
ИТОГО:		200 970	193 288	96%

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

ТАБЛИЦА 24. НАШИ ЗАДАЧИ В СФЕРЕ ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА

НАШИ ЗАДАЧИ В 2014Г.	Внедрить систему энергетического управления к концу 2014 г. в соответствии со стандартом ISO 50001
СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	В процессе
ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2014 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Определены области применения и границы системы энергоменеджмента; • Разработана и утверждена энергетическая политика компании; • Разработан проект процедуры по энергопланированию, идентифицированы применимые законодательные требования; • Около 70 сотрудников компании прошли обучающий курс «Внедрение системы энергоменеджмента».
ЗАДАЧИ НА 2015 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Провести энергоаудит в соответствии с требованиями законодательства РК, получить заключение по энергосбережению и повышению энергоэффективности и разработать план мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности; • Разработать и внедрить элементы системы энергетического менеджмента по энергопланированию, внедрению и функционированию; • Продолжить обучение персонала по курсу «Внедрение системы энергоменеджмента».

Внедрение системы энергоменеджмента

В начале 2014 г. был выпущен отчет по результатам диагностического обследования системы энергетического менеджмента, проведенного специалистами Западно-Казахстанского филиала АО «Национальный центр экспертизы и сертификации». На основании отчета был составлен план внедрения системы энергоменеджмента в КПО. В течение 2014 г. продолжалась работа по внедрению данной системы: определены область применения и границы системы, разработана и утверждена энергетическая политика, разработан проект процедуры по энергопланированию, идентифицированы применимые законодательные требования, организовано обучение для персонала компании, задействованного в процесс внедрения и поддержания функционирования системы.

Энергоаудит

В соответствии с требованиями закона РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности», субъекты Государственного энергетического реестра должны проходить обязательный энергоаудит не реже одного раза в пять лет.

В 2014 г. в КПО был проведен тендер на предоставление услуг по проведению энергоаудита, запланированного на 2015 г. По результатам энергоаудита будет выдано заключение по энергосбережению и повышению энергоэффективности. На основании заключения в компании будут разработаны энергетические цели, задачи и планы мероприятий энергоменеджмента.

Потребление электроэнергии

В 2014 г. общее потребление топлива из невозобновляемых источников составило 32,95 * 10¹⁵ Дж. Как видно из таблицы 25 ниже, основной объем топлива потребляется в газотурбинных установках для привода компрессоров обратной закачки газа, в газотурбинных установках электростанции, а также в котлах и подогревателях.

ТАБЛИЦА 25. ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ, 10¹⁵ ДЖ

ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА		2012	2013	2014
Потребление топлива в газотурбинных установках для привода компрессоров обратной закачки, очищенный газ		9,08	8,84	9,76
Потребление топлива в газотурбинных установках электростанции с целью выработки электроэнергии на генераторах, главным образом очищенный газ	Производственные нужды КПО	6,10	6,22	7,55
	Поставка электроэнергии жителям ЗКО	3,74	3,53	4,15
	Общее потребление	9,84	9,75	11,7
Потребление топлива с целью получения электроэнергии в двигателях внутреннего сгорания, очищенный газ и дизель		0,08	0,05	0,05
Потребление топлива в котлах и подогревателях с целью получения тепла и пара, главным образом очищенный газ		5,70	5,38	6,40
Потребление топлива на инсинираторах и факелах, очищенный газ		1,30	1,18	1,36
Потребление топлива автотранспортом, дизель и бензин		0,05	0,04	0,04
Сжигание углеводородной смеси на факельных установках технологических объектов и скважин		1,39	2,66	3,63
ИТОГО:		27,44	27,89	32,95

Рост потребления топлива в 2014 г. обусловлен ростом производственных мощностей для поддержания уровня добычи жидких углеводородов. Однако, как это видно из графика 13 ниже, показатель энергоёмкости (соотношение количества потребленной энергии, ГДж и количества произведенной продукции, тонна УВС) изменился незначительно по сравнению с 2013 г. Несмотря на небольшой рост энергоёмкости в 2014 г, этот показатель остается ниже среднего значения энергоёмкости нефтегазодобывающих компаний, предоставляющих отчетность в международную ассоциацию нефтегазодобывающих компаний (IOGP).

ГРАФИК 13. ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ЭНЕРГОЕМКОСТИ (СООТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ПОТРЕБЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ, ГДЖ НА КОЛИЧЕСТВО ПРОИЗВЕДЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, ТОННА УВС)

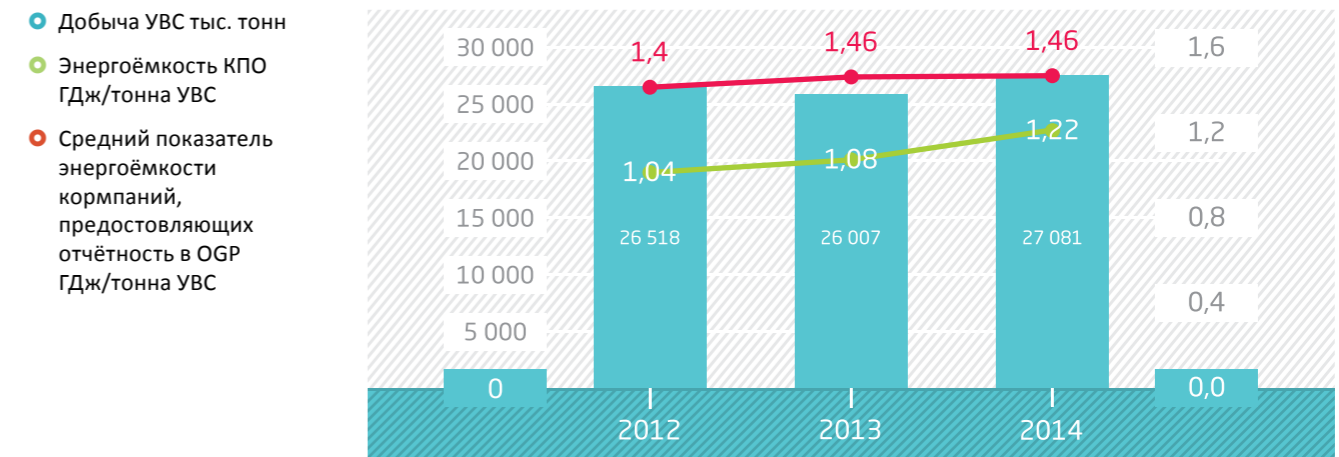


Таблица 26, приведенная ниже, демонстрирует динамику объема энергоресурсов, приобретенных объектами на месторождении за последние три года.

ТАБЛИЦА 26. ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ, В МВт·ч (10¹⁵ ДЖ)

	2012	2013	2014
Электроэнергия, всего	923 082 (3,32)	907 909 (3,27)	975 588 (3,51)
Электроэнергия, произведенная на ГТЭС КПО в т.ч.:			
Электроэнергия, произведенная на ГТЭС КПО в т.ч.:	920 944 (3,32)	903 792 (3,25)	973 549 (3,50)
Электроэнергия, произведенная для нужд КПО	570 582 (2,05)	574 243 (2,07)	628 020 (2,26)
Электроэнергия, произведенная для нужд ЗКО	350 362 (1,26)	329 549 (1,19)	345 529 (1,24)
Электроэнергия, закупленная для нужд КПО	2 138 (0,008)	4 117 (0,015)	2 039 (0,007)

Потребление топлива определяется расчетным методом на основе исходных данных о расходе и составе топлива. Расход топлива определяется методом постоянных измерений и баланса, а также данным бухгалтерского коммерческого учета. Состав топлива определяется аттестованной лабораторией КПО.

При расчете показателя энергоёмкости были учтены все виды потребляемого внутри компании топлива, представленные в таблице 25.

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Вода является источником жизни, а не только ценным промышленным сырьем. Охрана и рациональное использование водных ресурсов является важной и приоритетной задачей для КПО.

В 2014 г. общее потребление воды КПО составило 490 721 м³, из которых техническая вода – 391 855 м³, питьевая вода – 98 866 м³.

ГРАФИК 14. ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

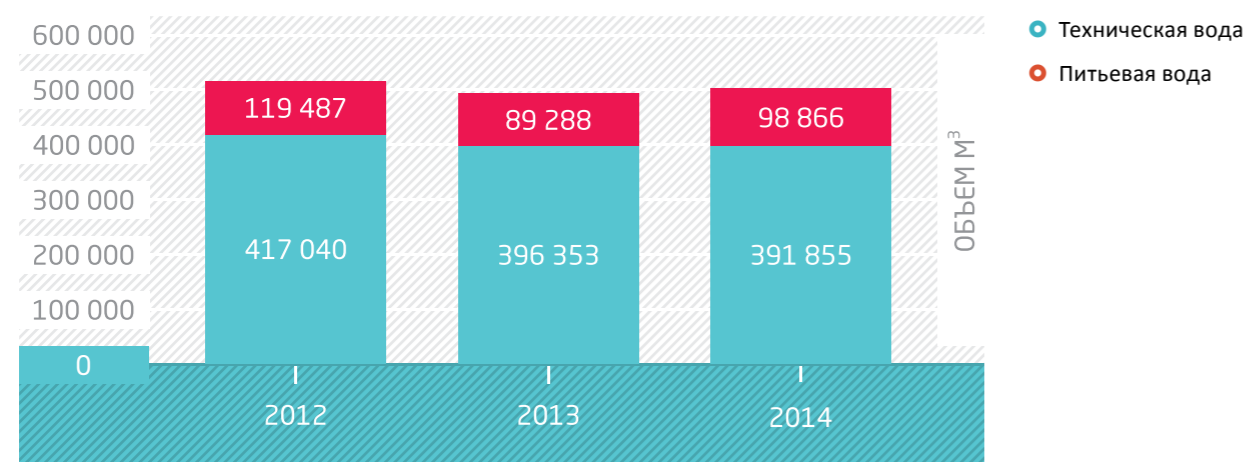


ТАБЛИЦА 27. ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ КПО ПО ИСТОЧНИКАМ, м³

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ	2012	лимит*, 2012	2013	лимит*, 2013	2014	лимит*, 2014
Жарсуатский водозабор	117 843	—	86 820	—	97 359	—
Серебряковский водозабор	1 644	—	2 468	—	1 507	—
Водозабор Кигач	3 032	—	4 601	—	2 829	—
Водохранилище б.Кончубай	414 008	578 904	391 752	578 904	389 026	578 904

* Согласно Разрешению на спецводопользование на забор воды для нужд промышленности

ТАБЛИЦА 28. ВТОРИЧНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОЧИЩЕННЫХ СТОКОВ, м³

	2012	2013	2014
ВТОРИЧНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВСЕГО, ИЗ НИХ:	98 778	64 343	123 419
На нужды бурения и приготовления буровых растворов	19 190	33 579	108 799
Ирригационные цели и гидро испытания	68 698	13 335	2 555
Пылеподавление	10 890	17 429	12 065

Объем вторично использованной воды составил 32% от объема потребленной технической воды.

Вода технического качества

Основным источником водоснабжения для технических нужд на Карачаганакском месторождении служит водохранилище №1 на балке Кончубай. Компания КПО является первичным пользователем согласно Разрешению на спецводопользование на забор воды для нужд промышленности до конца 2015 г. с лимитом ежегодного забора 578 904 м³.

Балка Кончубай не входит в перечень рыбохозяйственных водоемов местного значения, согласно Постановлению акимата Западно-Казахстанской области от 25.12.2012 г. №269.

На хозяйственно-бытовые и технические нужды для НПС Терминала Атырау поставляется вода технического качества из водозабора Кигач по водоводу Астрахань – Атырау. За 2014 г. на технические нужды на Терминале в Атырау объем забора воды составил 1 711 м³, что на 52% ниже показателя 2013 г. (3 557 м³). Это связано с тем, что в 2013 г. на объекте было проведено плановое техническое освидетельствование пожарных резервуаров, в результате которого были выявлены разрушения и вспучивания защитного покрытия на днище и стенках резервуаров. После выполнения ремонта дефектных участков пожарные резервуары вновь были заполнены водой.

В случае выпадения малого количества осадков в зимнее время, существует риск снижения уровня воды, необходимого для забора воды на нужды КНГКМ. Для этих целей, Компания имеет 2 резервные скважины с водой технического качества № W-9 и W-4.

В целях сокращения забора свежей воды для приготовления буровых растворов, полива лесонасаждений, пылеподавления на дорогах и строящихся площадках, при бурении, во избежание межпластовых разрывов, компания использует очищенные бытовые, производственно-дождевые и ливневые сточные воды. В 2014 г. КПО повторно использовала 123 419 м³ очищенных сточных вод на технические нужды, основной объем использовался на нужды бурения, это почти в 2 раза больше (48%) в сравнении с 2013 г. (64 343 м³).

Подробное описание использования приведено в Таблице 28.

Вода для бытовых нужд

Компания КПО - вторичный водопользователь воды для бытовых нужд. Источниками снабжения водой на бытовые нужды для КПО являются: на Карачаганакском месторождении - Жарсуатский водозабор, на НПС Большой Чаган – Серебряковский водозабор, на НПС Атырау – водозабор Кигач.

Вода питьевого качества используется исключительно для хозяйственно-бытовых нужд объектов, за исключением НПС Большой Чаган, где вода используется для пополнения пожарных резервуаров за неимением другого источника.

В 2014 г. объем потребления воды на бытовые нужды по КПО составил 99 621 м³, что на 11% больше по сравнению с уровнем 2013 г. (89 412 м³).

Учет воды питьевого качества на объектах ведется с помощью водоизмерительных приборов и фиксируется в журналах учета, согласно Правилам первичного учета РК.

Сбросы очищенных сточных вод

КПО стремится к оптимизации использования чистой воды на предприятии путем реализации комплекса мер по сохранению водных ресурсов и, где возможно, повторному использованию переработанной воды.

Для очищенных хозяйственно-бытовых, производственно-ливневых и ливневых сточных вод Компания использует специально построенные сооружения - пруды-накопители. Данные сооружения не только исключают поступление загрязняющих веществ в почву и подземные воды, но и позволяют собирать очищенные стоки для их повторного использования на технические нужды, тем самым сокращая забор свежей воды.

Очищенные попутно-пластовые технологические сточные воды закачиваются в подземные горизонты Полигонов №1 и №2.

Разрешением на эмиссии в окружающую среду на 2014 г. объемы сбросов не нормируются, лимиты установлены на концентрации загрязняющих веществ в тоннах. В 2014 г. фактический объем сброса очищенных сточных вод составил 408 439 м³, что на 4% меньше, чем в 2013 г. (426 470 м³).

Сброс очищенных сточных вод ведется согласно Проектам нормативов предельно-допустимых сбросов (ПДС) загрязняющих веществ, отводимых со сточными водами в водные объекты и подземные горизонты. В настоящее время разработаны и согласованы с контролирующими органами Проекты на 2014 – 2015 гг. и графики контроля качества сточных вод.

ТАБЛИЦА 29. ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ С УКАЗАНИЕМ КАТЕГОРИИ СТОЧНЫХ ВОД И ПРИНИМАЮЩЕГО ОБЪЕКТА, М³

ПРИНИМАЮЩИЙ ОБЪЕКТ	2012	2013	2014
Пруды-накопители	93 772	78 383	75 858
Полигоны подземного захоронения промстоков	265 118	342 458	330 636
Рельеф местности на КНГКМ	9 178	5 090	—
Рельеф местности НПС Большой Чаган и терминал Атырау	224	539	1 945
ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ	368 292	426 470	408 439

С 2014 г. из Проекта нормативов ПДС исключен сброс на рельеф местности на КНГКМ для увеличения объемов воды вторичного использования.

На объектах КПО образуются следующие виды сточных вод: бытовые, производственно-дождевые, дождевые и талые, технологические и попутно-пластовые сточные воды. КПО ведет контроль следующих компонентов:



БЫТОВЫЕ СТОЧНЫЕ ВОДЫ	ПРОИЗВОДСТВЕННО-ДОЖДЕВЫЕ, ТАЛЫЕ И ДОЖДЕВЫЕ СТОЧНЫЕ ВОДЫ	ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ И ПОПУТНО-ПЛАСТОВЫЕ СТОЧНЫЕ ВОДЫ
рН, взвешенные вещества, нефтепродукты, азот аммонийный, нитраты, нитриты, БПК5 и БПК20, железо общее, СПАВ, сульфаты, хлориды, фосфаты, сухой остаток, растворенный кислород	рН, взвешенные вещества, нефтепродукты, сухой остаток	взвешенные вещества, нефтепродукты, сульфиды, сульфаты, хлориды, сероводород, метанол, железо, медь, цинк, алюминий

Лимит сброса загрязняющих веществ со сточными водами на 2014 г. составляет 16 626,7 тонн (Западно-казахстанская и Атырауская области). Всего в 2014 г. было сброшено 11 544,4 тонн ЗВ, что на 10% больше, чем в 2013 г. (10 150,9 тонн). Из них, с нормативными концентрациями было сброшено 10 258,5 тонн, со сверхнормативными – 1 285,9 тонн. Сверхнормативные концентрации зарегистрированы в основном по хлоридам, нефтепродуктам и азотно-аммонийной группе. В связи с этим образовывались сверхнормативные тонны загрязняющих веществ, за которые компания добровольно произвела расчет и оплату в десятикратном размере.

Увеличение сбросов загрязняющих веществ в 2014 г., в основном, связано с закачиваемыми попутно-пластовыми и технологическими сточными водами.

Попутно-пластовая вода, добываемая вместе с углеводородным сырьем и технологическая вода, очищается и закачивается в глубоко залегающие подземные горизонты. Объём закачиваемых стоков в 2014 г. уменьшился на 3,5% по сравнению с 2013 г., но количество загрязняющих веществ увеличилось на 13%. Увеличение связано с повышенным содержанием растворимых солей в сточных водах, закачиваемых в подземные горизонты, подземные воды которых высокоминерализованные, не используются или не могут быть использованы для хозяйственно-питьевых, бальнеологических, технических нужд, ирригации и животноводства, поэтому закачка не оказывает воздействия на компоненты окружающей среды, такие, как почва, растительность и животный мир.

Закачка стоков является мировой практикой, призванной решить проблему утилизации высокоминерализованных стоков без образования солесодержащих отходов на поверхности при их очистке. Благодаря надежной изоляции горизонтов, наличию у грунта качеств, идеально подходящих для подготовки и закачки стоков, исключается мигрирование стоков в верхние водоносные горизонты.

Превышение нормативов по содержанию азота (в виде аммонийного азота, нитрит или нитрат-ионов) имело место в бытовых стоках, сбрасываемых в пруды-накопители. Вода из прудов-накопителей использовалась на ирригационные цели, допустимое содержание соединений азота для которых гораздо выше, чем установлено разрешениями на сброс. Превышений по нефтепродуктам и взвешенным веществам в сточных водах прудов-накопителей КПО не наблюдалось.

В 2014 г. в целях улучшения качества очистки сточных вод, КПО продолжила работы по 2-й стадии проекта «Реконструкция очистных сооружений бытовых и нефтесодержащих сточных вод на производственных объектах КПО». На очистных сооружениях БИО-50 УКПГ-3 ведутся работы по модернизации системы обеззараживания бытовых стоков, которые являются потенциальным источником вирусов и патогенных бактерий, что делает эту воду опасной в санитарном отношении при вторичном использовании. После введения системы в эксплуатацию, очищенные бытовые стоки будут обеззаражены, исключен риск попадания различных бактерий в ёмкость сезонного регулирования, откуда большой объем очищенных бытовых стоков используется для полива лесонасаждений на территории КНГКМ.

Также, в 2014 г. установлены водоизмерительные приборы на сброс очищенных бытовых стоков в пруды-накопители АГК и учет очищенных бытовых сточных вод ведется согласно Правилам первичного учета.

С целью оценки воздействия производственных объектов и принятия своевременных мер по предотвращению, сокращению и ликвидации воздействия на качество наземных и подземных источников воды, проводится их постоянный мониторинг, отслеживается и документируется движение водотоков, потенциальное передвижение загрязняющих веществ, а также проверка на соответствие действующим санитарно-гигиеническим стандартам.

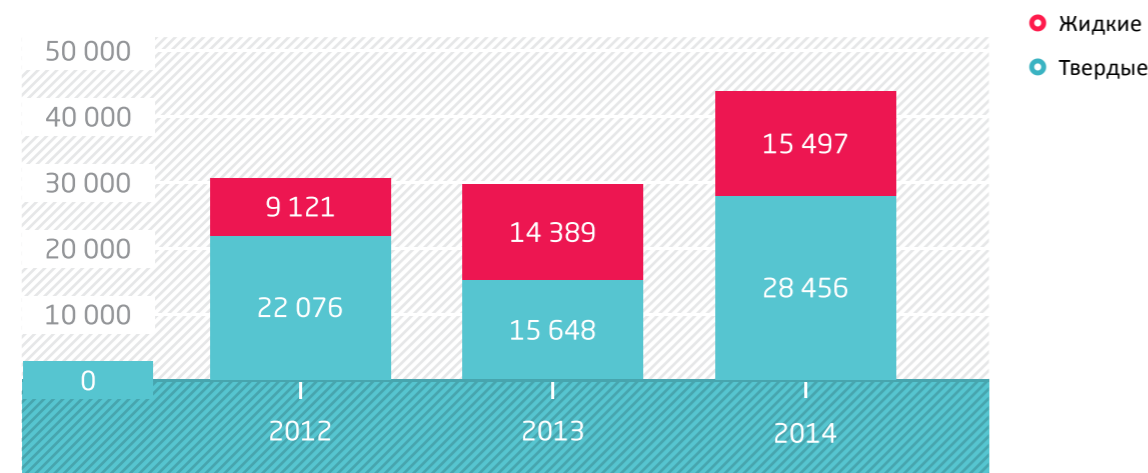
УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

В целях организации системы безопасного и эффективного обращения с отходами, снижения реальной и потенциальной опасности образующихся отходов для людей и окружающей среды, а также исходя из производственных мощностей, в компании приняты основные методы обращения с отходами, а именно:

- размещение отходов на объектах размещения отходов КПО,
- переработка отходов на установках Экоцентра,
- возврат отходов обратно в процесс производства,
- передача отходов специализированным подрядным организациям, в свою очередь, заключающим договора с организациями, принимающими на размещение, переработку и удаление отходов.

На графике, представленном далее, показана динамика по количеству образованных отходов. В 2014 г. общее количество образованных отходов на объектах КПО составило 43 953 тонны.

ГРАФИК 15. ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, ТОННЫ



Увеличение отходов, прежде всего, связано с увеличением твердых и жидких отходов скважинных операций. В 2014 г. с введением нового станка увеличилось объемы бурения. Кроме того, бурение некоторых скважин прошло с осложнениями (проработки, обвалы и поглощения), что также повлияло на образование дополнительного объема шлама и жидких отходов.

Также, в 2014 г. проводилась плановая очистка бассейна нефтесодержащей воды на КПК, в результате чего было вывезено 2 726,6 тонн твердых отходов. Предыдущая очистка проводилась в 2007 г.

В 2014 г. КПО продолжило очистку территории месторождения от несанкционированного размещения строительных отходов, в результате чего было вывезено 1 590 тонн строительных отходов.



На установке сегрегации отходов Экоцентра

Размещение отходов

Размещение отходов производится на собственных объектах размещения отходов КПО, оборудованных согласно проектам строительства полигонов и площадок для размещения отходов. На Полигоне по захоронению отходов ячейки по мере наполнения закрываются противофильтрационным изолирующим слоем. В основании ячеек полигона уложен противофильтрационный экран, состоящий из слоя глины и геомембраны из полиэтилена высокой плотности, сводящее к минимуму возможное негативное воздействие на окружающую среду.

Переработка отходов

Переработка отходов производства на объектах Экоцентра КПО является показательным примером управления отходами в нефтегазовой отрасли Казахстана. Благодаря имеющимся технологиям Экоцентра КПО достигается снижение количества размещения отходов.

Перед размещением отходов на Полигоне захоронения, отходы подвергаются обработке на установках Экоцентра, тем самым уменьшается их количество, и снижаются опасные свойства.

Возврат отходов обратно в процесс производства является оптимальным способом повторного использования отходов.

На установке термомеханической очистки шлама (УТОШ) отделяется базовое масло и вода от отработанного бурового шлама на нефтяной основе. В 2014 г. было обработано 16 380,585 тонн отходов, отделено 2 011,76 тонн базового масла и воды и 14 348,825 тонн отходов после термомеханической обработки было размещено на Полигоне захоронения отходов. Выделение базового масла и воды на 12% снизило количество размещаемых отходов КПО от переработанного бурового шлама на нефтяной основе.

В 2013 г. в сотрудничестве с РГП «ЗКГУ им. Махамбета Утемисова» КПО инициировала научные исследования в области альтернативного развития методов утилизации карбонатного бурового шлама (КБШ) бурового раствора на нефтяной основе.

В рамках этой работы в 2014 г. сотрудниками университета были проведены исследования в лабораторных и полевых условиях и заложены участки для выполнения опытно-промышленных испытаний по использованию КБШ для укладки/ремонта обочин дорог и создания минерализованных противопожарных полос для защиты лесных посадок. Для создания опытного участка минерализованной лесной полосы использовано 32 960 тонны КБШ, а при укладке опытного участка обочины дороги было использовано 317 985 тонн КБШ.

На основании результатов опытно-промышленных испытаний в 2015 г. будет разработан отчет о НИР с рекомендациями по использованию КБШ для последующего согласования со всеми заинтересованными государственными органами.

Обработка жидких отходов и сточных вод на Установке очистки жидких отходов (УОЖО) позволяет повторно использовать продукты переработки для приготовления буровых растворов и рассолов.

В 2014 г. было обработано 8 265,77 тонн жидких отходов. В результате обработки данного количества отходов очищено 7 160 тонн рассолов и растворов, пригодных для повторного использования.

По результатам 2014 г., введенная в эксплуатацию в 2013 г. печь общего назначения (ПОН) позволила сократить количество размещения коммунальных отходов КПО на городской свалке на 28,3% от общего количества коммунальных отходов, образованных в 2014 г.

В 2014 г. КПО ввела в эксплуатацию установку сегрегации отходов, предназначенную для сортировки промышленных и коммунальных отходов компании. Данная установка позволяет сократить потоки отходов, поступающих на захоронение, выделить ценные компоненты для повторного использования: бумагу, текстиль, пластмассовые бутылки, стекло, полиэтилен, черные и цветные металлы. Кроме этого, установка сегрегации

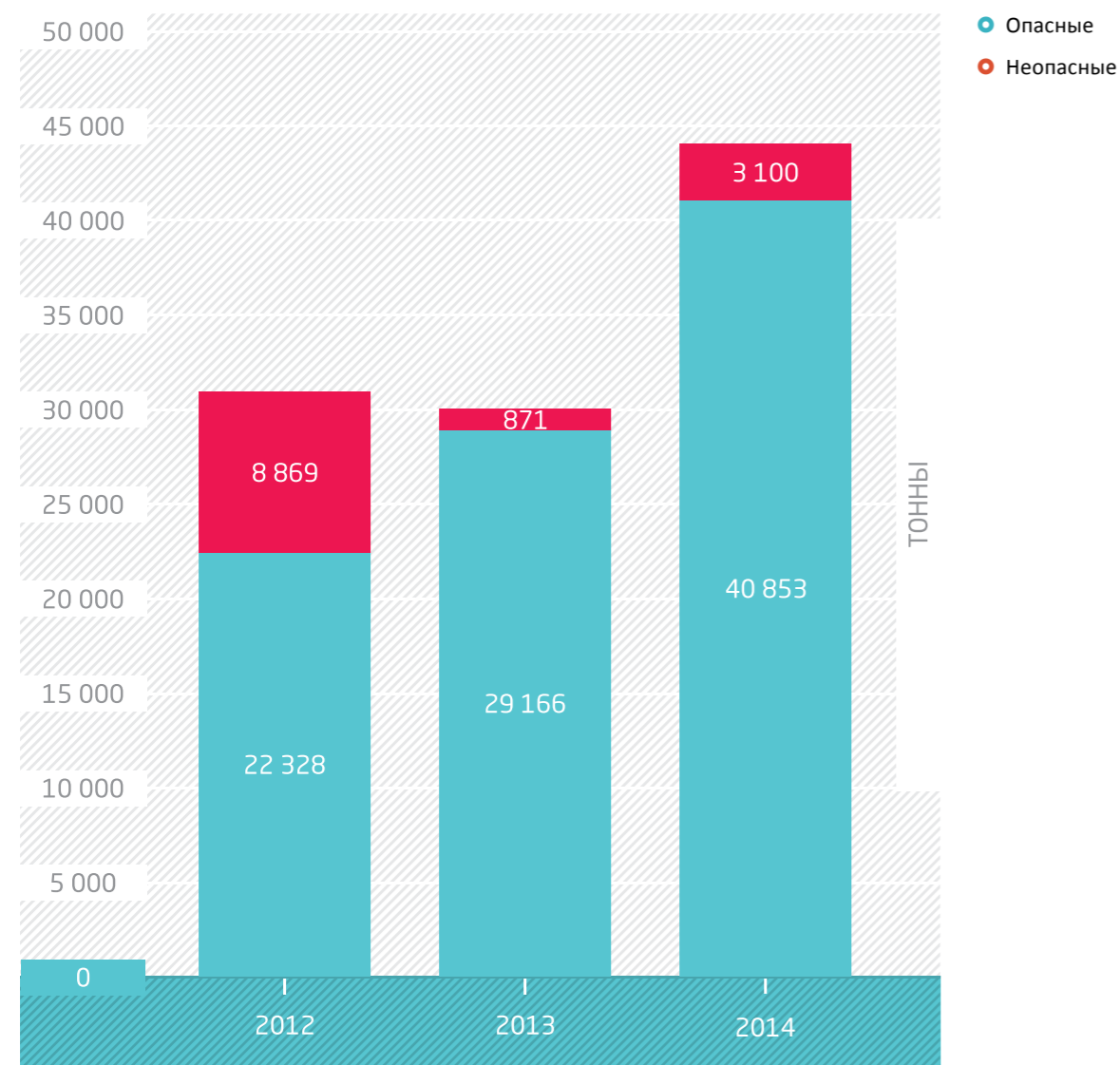
необходима для правильной организации работы печи общего назначения (ПОН) с целью предотвращения попадания в нее предметов, которые могут привести к повреждению огнеупорной обшивки печи.

В 2014 г. на установку было направлено 664,97 тонн твердых бытовых и производственных отходов. Из них 446,94 тонн было направлено на сжигание на ПОН, а 12,09 тонн, включающих макулатуру, металлолом, пластик, направлены в специализированные организации для переработки и повторного использования.

В 2014 г. отдельный сбор макулатуры позволил сократить количество размещения коммунальных отходов КПО на городской свалке на 29,14 тонн. Это количество собранной макулатуры в рамках пилотного проекта из офисов КПО в г. Аксай было отправлено на повторную переработку. Дополнительно, в процессе сортировки коммунальных отходов на установке сортировки отходов было выделено еще 19,5 тонн макулатуры. Собранная макулатура была передана на повторную переработку в местные предприятия по производству туалетной бумаги в ЗКО.

Специализированные подрядные организации, в основном, самостоятельно определяют дальнейшие методы обращения с принятыми от КПО отходами и ежеквартально представляют отчеты о передаче отходов третьей стороне.

ГРАФИК 16. КОЛИЧЕСТВО ОБРАЗОВАННЫХ ОПАСНЫХ И НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ



У офиса Экоцентра



ТАБЛИЦА 30. КОЛИЧЕСТВО ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, ПЕРЕРАБОТАННЫХ, РАЗМЕЩЁННЫХ И УТИЛИЗИРОВАННЫХ НА ПРЕДПРИЯТИИ В ТЕЧЕНИЕ 2014 г. В ТОННАХ

		ОТХОДЫ, ОБРАЗОВАННЫЕ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	ОТХОДЫ, НАКОПЛЕННЫЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ В ПРЕДЫДУЩИЕ ГОДЫ	ПРОДУКТЫ ПЕРЕРАБОТКИ 2014 г. (НЕФТЕСОДЕРЖАЩИЙ ШЛАМ, БУРОВОЙ ШЛАМ НА НЕФТЯНОЙ ОСНОВЕ, ЗОЛА С ПОН)	ПРОДУКТЫ ПЕРЕРАБОТКИ, НАКОПЛЕННЫЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ В ПРЕДЫДУЩИЕ ГОДЫ (ТВЕРДЫЕ ОТХОДЫ ТОШ, ЗОЛА С ПОН)	
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ КПО НА ПРЕДПРИЯТИИ	1. СЖИГАНИЕ	Направленные на сжигание на вращающейся печи, печи общего назначения	3 023,05	5 995,25	308	
		Потери при сжигании (в том числе выбросы)		1 646,93		
		Захороненные на Полигоне после сжигания (твердые отходы ВП, твердые отходы с рукавного фильтра ВП, зола с ПОН)		7 677,36		
		Временное хранение после переработки (зола с ПОН)		2		
	2. ПЕРЕРАБОТКА	ИЗ КОТОРЫХ	Направленные на переработку на установку термомеханической обработки шлама и установку очистки жидких отходов	21 169,14	2 871,54	585,68
			Повторно использованные после переработки (извлеченная нефтяная основа, очищенные рассолы и растворы)		9 172,05	
			Дальнейшая переработка на ТОШ (буровой шлам на нефтяной основе)		585,68	
			Дальнейшее сжигание нефтесодержащего шлама во вращающейся печи		308	
		Захороненные на Полигоне после переработки (твердые отходы ТОШ, буровой шлам на водной основе)		14 560,63		

		ОТХОДЫ, ОБРАЗОВАННЫЕ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	ОТХОДЫ, НАКОПЛЕННЫЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ В ПРЕДЫДУЩИЕ ГОДЫ	ПРОДУКТЫ ПЕРЕРАБОТКИ 2014 г. (НЕФТЕСОДЕРЖАЩИЙ ШЛАМ, БУРОВОЙ ШЛАМ НА НЕФТЯНОЙ ОСНОВЕ, ЗОЛА С ПОН)	ПРОДУКТЫ ПЕРЕРАБОТКИ, НАКОПЛЕННЫЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ В ПРЕДЫДУЩИЕ ГОДЫ (ТВЕРДЫЕ ОТХОДЫ ТОШ, ЗОЛА С ПОН)
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ КПО НА ПРЕДПРИЯТИИ	3. ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ (ОТРАБОТАННЫЕ МАСЛА, ХИМСЛИВЫ И Т.Д)	96,27			
	4. ЗАХОРОНЕНИЕ НА ПОЛИГОНЕ БЕЗ ОБРАБОТКИ (БУРОВОЙ ШЛАМ НА ВОДНОЙ ОСНОВЕ)	1 170,34			569,9
	5. НАКОПЛЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ (ОТХОДЫ, РАЗМЕЩЕННЫЕ В ТЕЧЕНИЕ 2014 ГОДА НА ИЛОВЫХ ПЛОЩАДКАХ, ЧЕКАХ 35 А/Б, ПЛОЩАДКЕ, А ТАКЖЕ ОСТАТКИ ОТХОДОВ, ХРАНЯЩИЕСЯ ДО СЛЕДУЮЩЕГО ГОДА)	10 847,37	1 505,2	2	
	6. ОТХОДЫ, ПЕРЕДАННЫЕ ТРЕТЬЕЙ СТОРОНЕ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ПЕРЕРАБОТКИ, ИСПОЛЬЗОВАНИЯ, СЖИГАНИЯ И ЗАХОРОНЕНИЯ В 2014 г.	7 646,7	457,44		350,96



Вращающаяся мусоросжигательная печь на Экоцентре КПО

Основное количество отходов компании приходится на отходы, образующиеся при бурении и ремонте скважин. При этом в зависимости от применения типа бурового раствора образуются буровые шламы буровых растворов на водной или нефтяной основе. В течение 2014 г. было образовано 31 870 тонн твердых и жидких буровых отходов, что составило 72% от общего количества отходов компании.

В таблице ниже показаны основные отходы от скважинных операций с разбивкой их по способам обращения. Как видно из таблицы размещению подвергаются только растворы и шламы на водной основе. Буровые шламы на нефтяной основе подлежат захоронению только после их предварительной обработки и выделения из них нефтяной основы.

ТАБЛИЦА 31. ОТХОДЫ ОТ СКВАЖИННЫХ ОПЕРАЦИЙ ПО СПОСОБАМ ОБРАЩЕНИЯ

НАИМЕНОВАНИЕ ОТХОД	ОБРАЗОВАННОЕ КОЛИЧЕСТВО, ТОННЫ	СПОСОБ ОБРАЩЕНИЯ
Отработанные буровые растворы на водной основе	439	Переработка на УОЖО
	4 484	Размещение
Буровой шлам бурового раствора на водной основе	1 170	Захоронение

НАИМЕНОВАНИЕ ОТХОД	ОБРАЗОВАННОЕ КОЛИЧЕСТВО, ТОННЫ	СПОСОБ ОБРАЩЕНИЯ
Отработанный буровой раствор на нефтяной основе	2 711	Переработка на УТОШ и УОЖО
Буровой шлам бурового раствора на нефтяной основе	15 592	Переработка на УТОШ с извлечением нефтяной основы, воды и последующим захоронением твердой части
Отработанные рассолы	3 887	Переработка на УОЖО
Отработанные рассолы	1 009	Размещение
Нефтедержащая вода с шахты станка	2 578	Переработка на УОЖО

РАЗЛИВЫ

В 2014 г. на территории Карачаганакского месторождения не было зарегистрировано случаев значительных разливов³.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

КПО стремится вести свою производственную деятельность с минимальным воздействием на биоразнообразие и экосистему региона присутствия. На территории Карачаганакского месторождения обитает большое количество представителей флоры и фауны, включая виды, занесенные в Красную Книгу Казахстана. Мероприятия по сохранению биоразнообразия КНГКМ являются необходимыми для обеспечения эффективного функционирования экосистем на территории Карачаганакского месторождения.

Первый План мероприятий по сохранению биоразнообразия (ПМСБ) КПО был разработан в 2011 г. Основная цель Плана заключалась в сохранении видов и мест их обитания на КНГКМ в согласовании с деятельностью КПО и использованием земель другими заинтересованными сторонами на данной территории.

Планом были предусмотрены мероприятия по мониторингу и учету биоразнообразия на территории производственной деятельности КПО, согласно которому объем работ включал в себя два этапа. Первый этап, проведенный в 2012 г., охватывал исследования фауны на территории КНГКМ, включая учет редких видов представителей животного мира. Мероприятия второго этапа, выполненные в 2013 г., перечислены ниже:

- мониторинг растительности в зоне влияния КНГКМ по четырем факторам воздействия, а именно выбросы в ОС, физическое воздействие, забор воды, выпас;
- анализ спутниковых снимков по трем периодам в целях определения изменений в экосистемах. Как известно, до разработки месторождения территория КНГКМ использовалась в сельскохозяйственных целях. В настоящее время на большей части его территории доминируют сорные виды растений и полыни.
- картирование прибрежных экосистем водных объектов КНГКМ - река Березовка, балка Кончубай;
- исследования распространения русского рябчика (*Fritillaria ruthenica*), занесенного в Красную Книгу РК. В ходе ранее выполненных работ по исследованию флоры и фауны месторождения, популяции русского рябчика были зарегистрированы на 4-х участках. В 2013 г. был обнаружен еще один участок. Общее увеличение численности *Fritillaria ruthenica* в 2013 г. по сравнению с 2010 г. может быть связано с климатическими условиями, благоприятствующими для данного вида. Дальнейший мониторинг распространения русского рябчика запланирован на 2016 г.

По результатам проведенных работ какого-либо влияния от деятельности КНГКМ на биоразнообразие не выявлено. В целях отслеживания изменений в составе биоразнообразия, обитающего на территории КНГКМ, мониторинг фауны и флоры проводится с периодичностью 1 раз в 3 года и будет продолжен в 2015-2016 гг.

В 2014 г. полевых исследований по сохранению биоразнообразия не проводилось.

³Определение «значительный разлив» применимо к происшествию, вызвавшему загрязнение окружающей среды путем разлива углеводородов / химических реагентов на почву или поверхность воды с объемом разлива, превышающим 1000 литров (согласно классификации происшествий КПО).



Работы 2014 г. включали в себя разработку ПМСБ на 2015-2016 гг., который направлен на отслеживание влияния производственной деятельности КПО на состояние биоразнообразия, а также динамику видового разнообразия и численного состава животного и растительного мира.

В 2015 г. в объеме работ, согласно ПМСБ, запланированы:

- Картирование выбросов в атмосферу и содержания в почве загрязняющих веществ;
- Исследования видового разнообразия животного мира (млекопитающие, птицы, земноводные, пресмыкающиеся) на КНГКМ с учетом воздействия на него производственной деятельности КПО;
- Исследования значимых видов животных, включая бобров, на территории балки Кончубай и реки Березовка;
- Обновление базы данных видов, обитающих на территории КНГКМ, по результатам мониторинга животного мира.

В 2016 г. компания планирует проводить научные исследования по сохранению флоры КНГКМ, включая:

- Мониторинг растительности относительно выбросов в атмосферный воздух, физических воздействий, выпаса, воздействия водозабора;
- Дальнейший мониторинг распространения редкого вида русского рябчика, произрастающего на территории балки Кончубай и реки Березовка.

ЛЮДИ – НАШЕ БОГАТСТВО

Для разработки и эксплуатации карачаганакского месторождения требуются тысячи квалифицированных, преданных и талантливых работников разных специальностей, от инженеров-нефтяников и техников, до бухгалтеров и логистов. Наши работники являются залогом нашего успеха. Мы развиваем свой персонал, перенимая опыт наших зарубежных партнеров по предприятию, организовывая необходимое обучение и привлекая известные образовательные учреждения.

ТАБЛИЦА 32. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА И ОПЛАТЫ ТРУДА

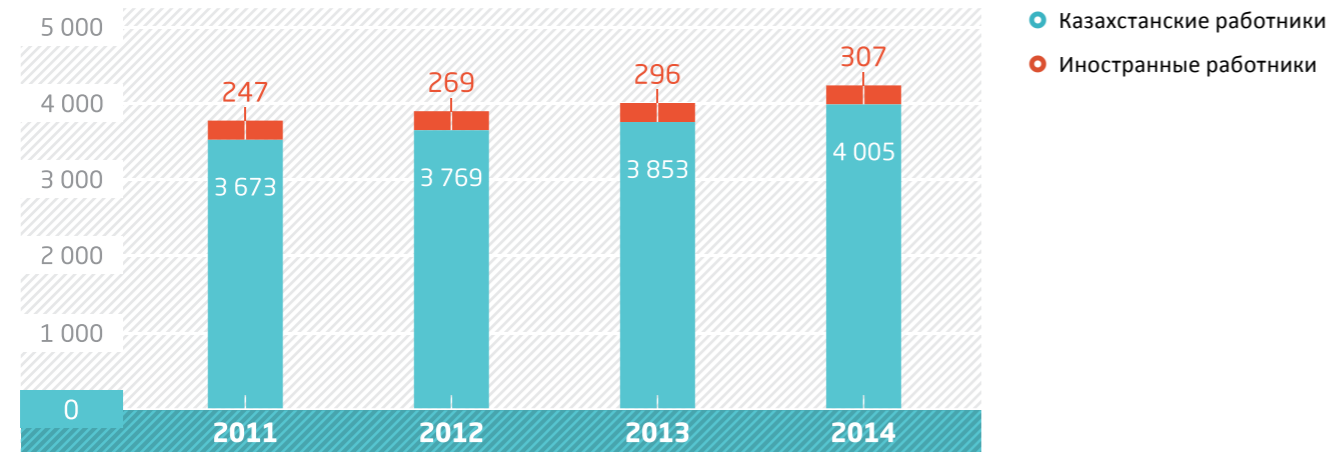
НАШИ ЗАДАЧИ в 2014 г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ в 2014 г.	ЗАДАЧИ НА 2015 г.
Продолжить План по национализации кадров для достижения 70% в категории 1 и 95% в категории 2.	Да	Показатели достигнуты. Была продолжена профессиональная подготовка казахстанских кадров; реализована программа ускоренного развития.	Продолжить реализацию Программы по увеличению казахстанского содержания в кадрах на 2015-2020 гг. с учётом поставленных задач достижения 73% в категории 1+2 в 2015 г.
В целях привлечения, удержания и стимулирования персонала: <ul style="list-style-type: none"> • улучшить пакет дополнительных льгот; • произвести корректировки заработных плат на соответствие рыночному уровню; • осуществить выплату премии по ТБ в случае достижения установленного показателя по регистрируемому происшествиям. 	Да	Осуществлено повышение зарплат всего персонала в связи с инфляцией и девальвацией национальной валюты. Существенно расширены критерии для получения жилищных льгот и обеспечения проезда для работников, проживающих за пределами ЗКО. В ряде отделов произведены повышения зарплат с целью соответствия рыночному уровню. За превышение планового показателя по регистрируемому происшествиям за 2014 г. всем работникам была выплачена премия. Дополнительно, выплачены премии работникам УКПГ-2 и УКПГ-3 за значительные достижения в сфере ОТ, ТБ, ООС.	<ul style="list-style-type: none"> • Заключение нового коллективного договора с улучшением условий работников; • Продолжить плановую работу над рыночными корректировками заработных плат персонала.
	Новая задача		Пересмотреть эффективность организационных процессов в компании
Продолжить коучинг-сессии для 34 участников программы ускоренного развития	Да	Были приглашены тренеры из внешних организаций для проведения коучинг-сессий; участниками совместно с линейными руководителями подготовлены индивидуальные планы развития; запущено онлайн приложение с доступом для участника, линейного руководителя и тренера для отслеживания прогресса по выполнению целей.	



У бурового станка

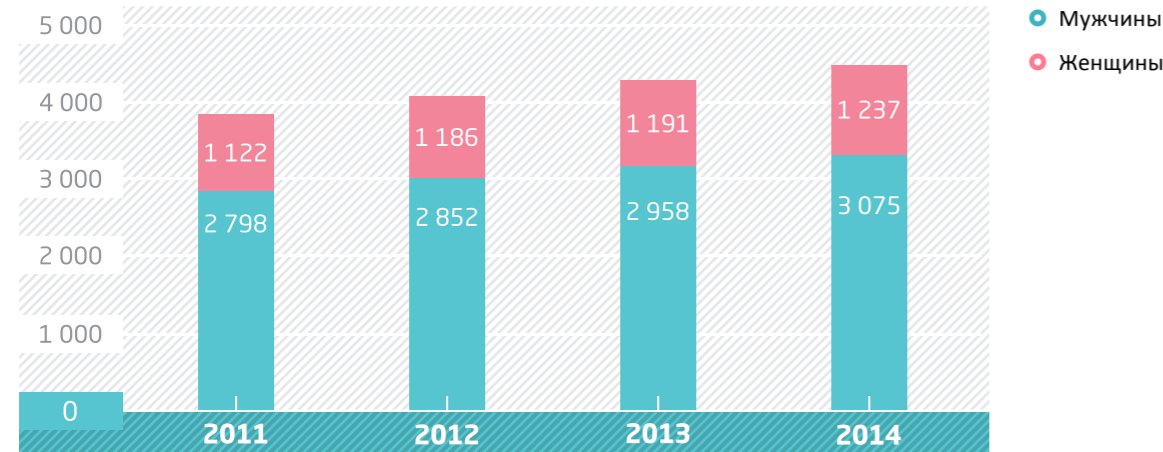
Общее учетное количество работников КПО (в самой компании и работающих во временных проектах) на конец 2014 г. составило 4 312 сотрудников, 4 005 из которых – казахстанские работники и 307 – иностранные.

ГРАФИК 17. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ КПО



На графике 18 показано разделение сотрудников по половой принадлежности, в 2014 г. в КПО работали 3 075 мужчин и 1 237 женщин.

ГРАФИК 18. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ



Временный работник - внешний сотрудник, привлекаемый на ограниченный период времени для замещения основного сотрудника, находящегося в неоплачиваемом или декретном отпуске, а также временно прикомандированного в материнские компании.

Общее количество уволившихся и принятых вновь работников, в разбивке по возрастным группам за отчетный период представлено на графике 19. Данный график включает работников, работающих по постоянным и временным трудовым контрактам с КПО.

На Графике 20 показано общее количество уволившихся и вновь принятых работников, в разбивке по полу за 2014 г. В данной категории представлены только работники, имеющие прямой контракт с КПО.

На карте справа показано процентное соотношение распределения персонала КПО по региону выполнения работ.

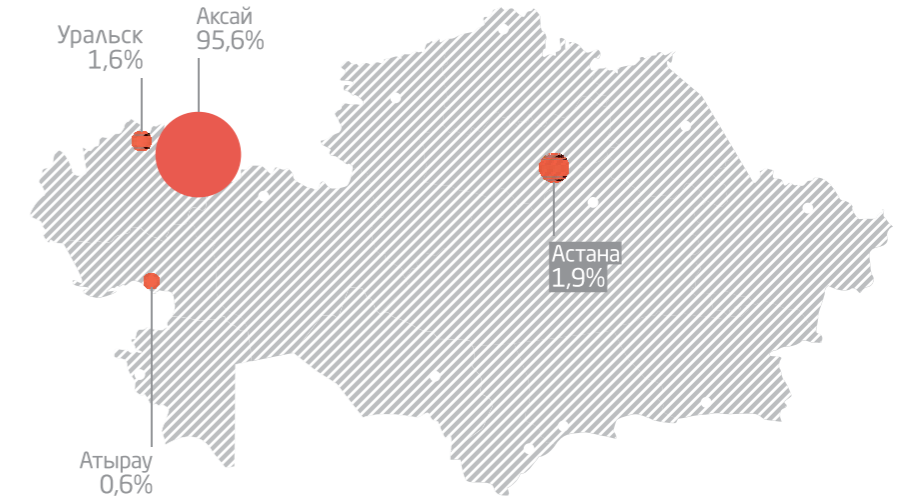


ГРАФИК 19. ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ПО ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ, 2014 г.

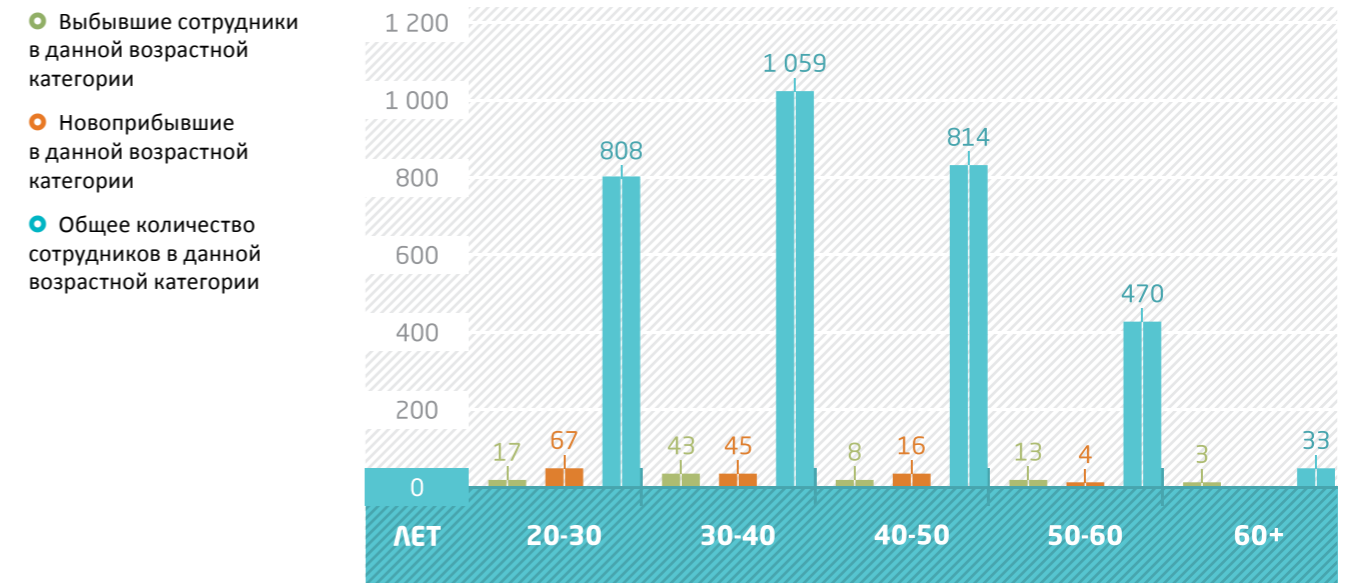


ГРАФИК 20. ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ, 2014 г.

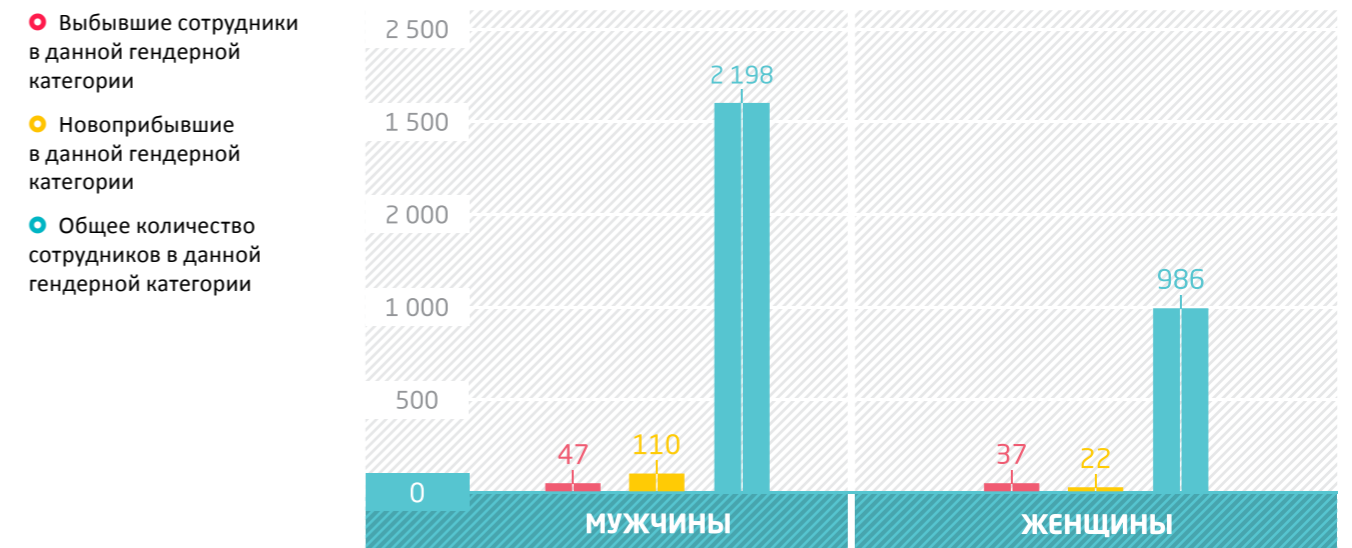
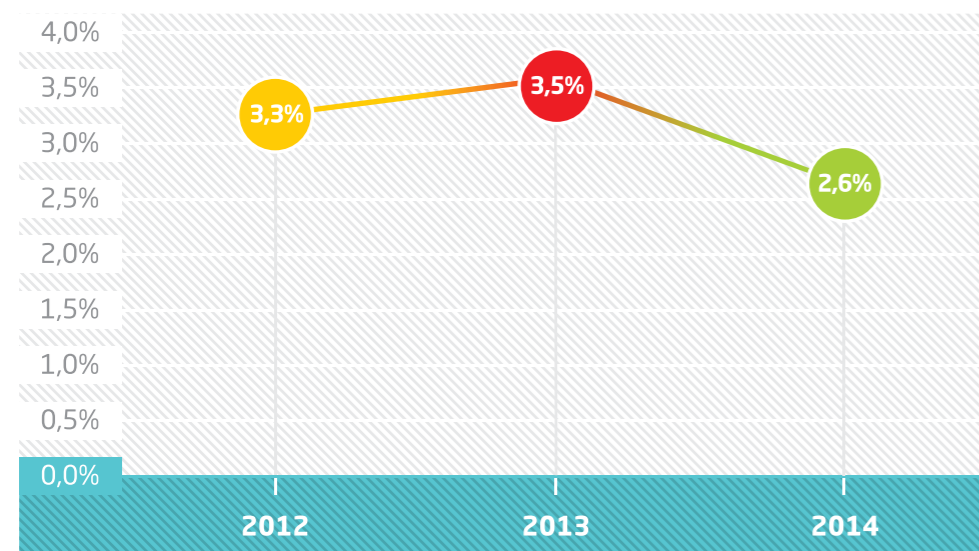


ГРАФИК 21. ДИНАМИКА ТЕКУЧЕСТИ МЕСТНОГО ПЕРСОНАЛА, 2012-2014 гг.



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Вопрос обучения и развития персонала является актуальным для международных компаний нефтегазовой отрасли, которые сталкиваются с дефицитом квалифицированных кадров и стремятся повысить долю казахстанского содержания в кадрах. Для КПО постоянный профессиональный рост и развитие казахстанских работников остается приоритетным вопросом.

Система управления компетентностью

Моделирование компетенций было признано руководством КПО одним из наиболее подходящих методов для определения потребностей персонала в обучении и развитии.

Система управления компетенциями КПО направлена на обеспечение необходимого уровня компетентности всего персонала компании и подрядных организаций, работающего на территории активов КПО или с ее оборудованием, для выполнения своих обязанностей в соответствии с требуемыми стандартами.

Цели разработки модели компетенций:

- Создать инструмент эффективного планирования мероприятий по обучению и развитию работников КПО с вовлечением линейного руководства;
- Определить потребности работников в обучении и развитии;
- Обеспечить целевое планирование средств на обучение и развитие персонала.

Система управления компетентностью нетехнических отделов КПО подразумевает собой проведение оценки персонала один раз в три года на основе специально разработанных моделей компетенций.

Оценка персонала или определение зон профессионального развития (ОЗПР) проводится с помощью вопросников в системе автоматизированного тестирования в режиме онлайн. По результатам процесса определения зон профессионального развития системой формируются отчеты по зонам роста на каждого сотрудника для дальнейшего планирования мероприятий по обучению и развитию.

Так, в 2014 г. оценку на выявление зон роста прошли такие отделы, как Управление по ООС и системам управления, Управление трудовыми ресурсами.

Далее нами представлен пример внедрения системы управления компетентностью для персонала технических должностей, который проводится на регулярной основе.



Пример №6:

Управление компетентностью персонала технических должностей

Цель

Повышение уровня компетентности работников технических должностей

Подход

Система управления компетентностью КПО предусматривает процесс оценки технического персонала и прохождение аккредитации ОРІТО, международной организацией, продвигающей стандарты по обучению персонала в нефтегазовой отрасли. Для обеспечения эффективного и устойчивого функционирования системы управления компетентностью, компания постоянно обучает казахстанский персонал в соответствии с квалификацией оценщика компетентности ОРІТО, а также внутреннего контролёра ОРІТО.

Результат

В 2013 году система управления компетентностью КПО прошла аккредитацию и получила сертификат в соответствии со стандартами ОРІТО. В октябре 2014 года прошел ежегодный аудит ОРІТО с положительным результатом. За 2012, 2013, 2014 гг. 58 казахстанских сотрудников КПО получили сертифицированные международные свидетельства оценщиков компетенций и внутренних контролеров от Академии нефти и газа ОРІТО. В 2015-2016 гг. компания планирует провести около 25 340 первичных оценок и назначить процесс повторной оценки технических компетенций с учетом требований к периодичности. После первоначального запуска, система будет реализована во всех подразделениях Компании с дальнейшим планом ее внедрения во всех подрядных организациях КПО.

Примечание: Первичные оценки – оценки, назначенные для технического персонала, которые работники проходят впервые. Для каждой должности имеется определенное количество оценок, соответствующее количеству стандартов, применимых к этой должности. С определенной для каждого стандарта периодичностью работники проходят повторные оценки. Здесь подразумевается суммарное количество оценок, назначенных для технического персонала, которые работники проходят впервые.

Ежегодно КПО осуществляет выполнение плана обучения и развития, включая следующее:

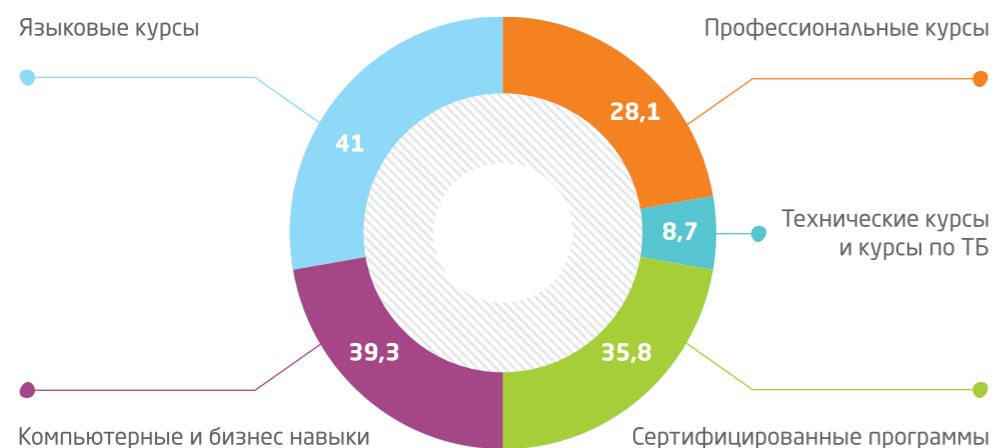
- Международные квалификации;
- Обучение языкам, компьютерной грамотности и деловым навыкам;
- Профессиональное обучение;
- Наставничество и коучинг в сфере лидерства;
- Обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС.

Программы обучения и развития КПО предусматривают повышение знаний и опыта работников, учитывая стратегические планы материнских компаний и соответствующие потребности в персонале. Они включают в себя как обязательное, так и дополнительное обучение: тренинги, семинары, курсы по подготовке и переподготовке рабочих и повышению квалификации в вузах, специализированных компаниях и корпоративных учебных центрах. Кроме того, мы применяем такие методы развития персонала, как наставничество и коучинг. Необходимость в повышении квалификации определяется как линейными руководителями, так и на основе комплексных оценок компетентности персонала.

В 2014 г. было проведено 444 448,5 часов обучения, из которых 275 175,5 часов были предоставлены работникам компании. Остальные 169 273 часов были предоставлены работникам подрядных организаций для обязательного обучения в сфере ОТ, ТБ и ООС. Среднее количество часов обучения из расчета на одного работника показано в графике на следующей странице. В среднем, на обучение одного сотрудника в 2014 г. было потрачено 274 долл. США.

ЛЮДИ - НАШЕ БОГАТСТВО

ГРАФИК 22. СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА ПО ВИДАМ, 2014 г.



Обучение, проведенное для работников компании в 2014 г., в разбивке по категориям отображено в таблице 33. Всего в 2014 г. было проведено 41 269 курсов, 27 459 из них - для работников подрядных организаций. В сравнении, представлены данные за 2013 г.

ТАБЛИЦА 33. ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ, 2013-2014 гг.

КАТЕГОРИЯ	2013	2014
Руководители высшего и среднего звена	310 человек (64,5 часа на 1 работника)	251 человек (37,8 часа на 1 работника)
Квалифицированные специалисты/ руководители групп	1 988 человек (66,6 часа на 1 работника)	1 873 человек (74,2 часа на 1 работника)
Технический персонал	956 человек (115,3 часа на 1 работника)	1 283 человек (85,4 часа на 1 работника)
Офисно-административный персонал	599 человек (15,4 часа на 1 работника)	259 человек (21,7 часа на 1 работника)

Еще один инструмент обучения и развития в КПО – это расширение возможностей для участия в международных сертификационных программах. Общая стратегия КПО направлена на внедрение международных практик и технологий. Работники должны не только обладать навыками, необходимыми для эксплуатации нового оборудования или работы с новыми технологиями, но и получать современные знания, необходимые для работы в нефтегазовой индустрии на международном уровне. Вместе с тем, такие программы способствуют личностному развитию, мотивации персонала и формируют лояльность работников к компании.

Дуальное образование в КПО

С 2005 г. КПО практикует дуальное образование в таких программах, как подготовка молодых специалистов на базе центра обучения КПО и программа для студентов-практикантов. Данный формат направлен на совмещение в учебном процессе теории и практики, что позволяет молодым специалистам осваивать избранную профессию непосредственно на производстве.



Работники КПО на параде, посвященном Дню единства народов Казахстана

Основные направления программы подготовки молодых специалистов:

НАПРАВЛЕНИЕ	СПЕЦИАЛЬНОСТИ
Бурение/скважинные операции, добыча и переработка, геология, разработка	Оператор по добыче, ассистент супервайзеров по бурению, инженер-технолог
Механика, электрика, КИПиА	Техник-механик, техник-электрик, техник КИПиА, инженер-механик, инженер-электрик, инженер КИПиА
Контрактное дело, переводческое дело, ОТ и ТБ	Специалисты по договорной работе, трехязычные технические переводчики, специалисты по ОТ и ТБ

Так, в 2014 г. был произведен новый отбор на программу по подготовке техников и операторов в соответствии со стандартами Британской Академии нефти и газа ОРПО, а также на программу подготовки ассистентов супервайзеров по бурению, где были отобраны в общем количестве 72 выпускника высших и средних учебных заведений Казахстана с возможностью дальнейшего трудоустройства в компании КПО.

С июля по ноябрь 2014 г. 16 выпускников ВУЗов ЗКО по специальности «Переводчик» прошли интенсивное обучение по программе профессиональной подготовки технических переводчиков в целях углубленного изучения терминологии нефтегазовой отрасли, включая терминологию КПО, а также устных и письменных навыков технического перевода. По завершении данной программы в 2014 г. 10 выпускников были трудоустроены в КПО.

Коучинг

Цель Программы коучинга- сохранить интеллектуальный капитал компании посредством передачи знаний и навыков. Из двух существующих направлений коучинга, профессионального и управленческого, для развития своих сотрудников КПО активно использует управленческий коучинг.

Как инструмент развития персонала, коучинг - это результативное взаимодействие руководителя и подчиненного, которое направлено на наиболее эффективное решение поставленной задачи.

Программа управленческого коучинга КПО предназначена для руководителей среднего звена, которым необходимо развивать и мотивировать подчиненных, улучшать результативность их работы, оптимизировать достижение поставленных целей и повышать приверженность корпоративным ценностям.

Данный подход направлен на организацию поиска максимально эффективных путей достижения целей компании и воплощение их в жизнь самими сотрудниками. При этом дополнительно решается задача развития сотрудников.



Пример № 7:
Программа Коучинг

Цель

Развить управленческое мышление и применять на практике управленческие навыки руководителей среднего звена

Подход

Программа коучинга была запущена КПО в качестве пилотного проекта в 2013 г. Коучинг был выбран как один из инструментов развития для 54 казахстанских сотрудников КПО, включенных в список участников Программы ускоренного развития. Данные сотрудники были отобраны в результате оценки на наличие управленческого потенциала и мотивации к управлению с целью дальнейшего назначения на ключевые и управленческие должности компании. Для реализации программы были приглашены высококвалифицированные независимые профессиональные коучеры и бизнес-тренеры.

Результат

Показателями результативности успешного внедрения программы являются положительные изменения в работе участников программы, которые возможно оценить по карьерному росту сотрудников, прошедших коуч-сессии. Из 54 сотрудников, принявших участие в программе коучинга, 21 сотрудник получил продвижение по карьерной лестнице, из них 24% заняли должности иностранных специалистов в рамках программы по увеличению казахстанского содержания в кадрах.

РАЗВИТИЕ КАЗАХСТАНСКОГО ПЕРСОНАЛА

КПО успешно реализует программу национализации кадров, максимально расширяя возможности для создания рабочих мест для местного населения и инвестирования в казахстанских сотрудников, так как это является прочным фундаментом в создании экономического наследия КПО.

Целью программы национализации кадров в КПО является подготовка высококвалифицированных казахстанских сотрудников и замещение ими тех позиций, на которых сегодня работают иностранные специалисты. Поэтому непрерывное профессиональное совершенствование и повышение квалификации казахстанского персонала являются одним из приоритетов компании.

Программа национализации охватывает казахстанских работников КПО, включая функциональные подразделения компании, за исключением кратко- и долгосрочных проектов. Причиной исключения проектов из программы национализации является ограниченный срок реализации и непостоянный характер проектов. Персонал проектов, как иностранный, так и казахстанский, рассматривается как временно нанятый для выполнения определенного объема работ в рамках разработки и завершения проекта. Предполагается, что после завершения проекта, персонал будет переведен на другие должности внутри КПО или выпущен на рынок труда.

Стратегия увеличения казахстанского содержания в кадрах отражает данные цели и долгосрочные планы компании. Достижение целей по увеличению казахстанского содержания в кадрах и в то же время улучшение организационных возможностей в области управления зависит не только от развития знаний и навыков, но и от управленческих способностей и опыта кандидатов на замещение. С учетом данного аспекта КПО применяет практику продвижения наиболее талантливых казахстанских сотрудников на управленческие должности, среди которых участники программы ускоренного развития.

ПО ИТОГАМ 2014 ГОДА КОЛИЧЕСТВО НАЦИОНАЛИЗИРОВАННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СРЕДИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫШЕГО И СРЕДНЕГО ЗВЕНА СОСТАВИЛО 8 И, СООТВЕТСТВЕННО, 7 ДОЛЖНОСТЕЙ - СРЕДИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ И СУПЕРВАЙЗЕРОВ. ОБЩИЙ ПРОЦЕНТ НАЦИОНАЛИЗАЦИИ В КПО СОСТАВИЛ

93%

Кроме того, КПО практикует комплексный подход в развитии с целью ускорения процесса накопления и передачи опыта, что, в свою очередь, способствует увеличению казахстанского содержания в кадрах.

Динамика роста казахстанского содержания в кадрах отражает любые изменения потребностей бизнеса и зависит от инициатив компании, направленных на проект будущего развития Карачаганакского месторождения.

По итогам 2014 г. количество национализированных должностей среди руководителей высшего и среднего звена составило 8 и, соответственно, 7 должностей - среди квалифицированных работников и супервайзеров. Общий процент национализации в КПО составил 93%. Показатели по категориям представлены в таблице 34.

ТАБЛИЦА 34. ПЛАН НАЦИОНАЛИЗАЦИИ ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ

КАТЕГОРИЯ	ОПИСАНИЕ	2013	2014
1	Руководители	68%	70%
2	Профессиональные работники и супервайзеры	94%	95%
3	Технический персонал	100%	100%
4	Административный и офисный персонал	100%	100%

Ввиду изменений в законодательстве по привлечению иностранной рабочей силы была разработана новая «Программа КПО по увеличению казахстанского содержания в кадрах на 2015 – 2020 гг.» Данная программа описывает суммарный принцип подсчета соотношения количества казахстанских граждан от списочной численности работников:

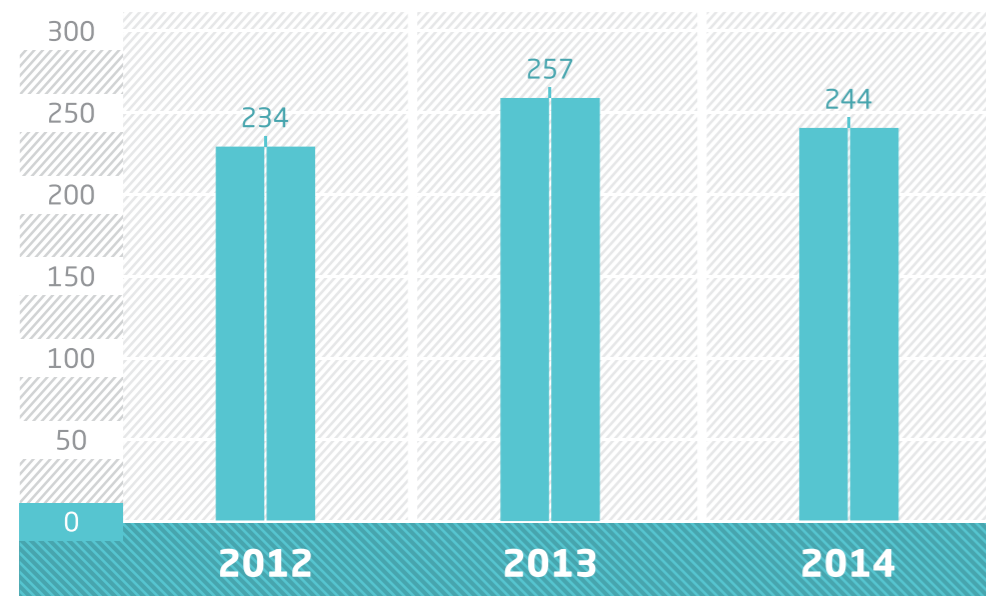
- работников, относящихся к первой и второй категориям - не менее 70%;
- работников, относящихся к третьей и четвертой категории - не менее 90%.

Учитывая вышеизложенное, начиная с 2015 года, отчетность КПО по национализации будет осуществляться следующим образом:

КАТЕГОРИЯ	ОПИСАНИЕ
1+2	Первые руководители и их заместители / Руководители структурных подразделений
3+4	Специалисты / Квалифицированные рабочие

График 23 демонстрирует общее количество иностранных работников в основной организации КПО (т.е. исключая временные проекты).

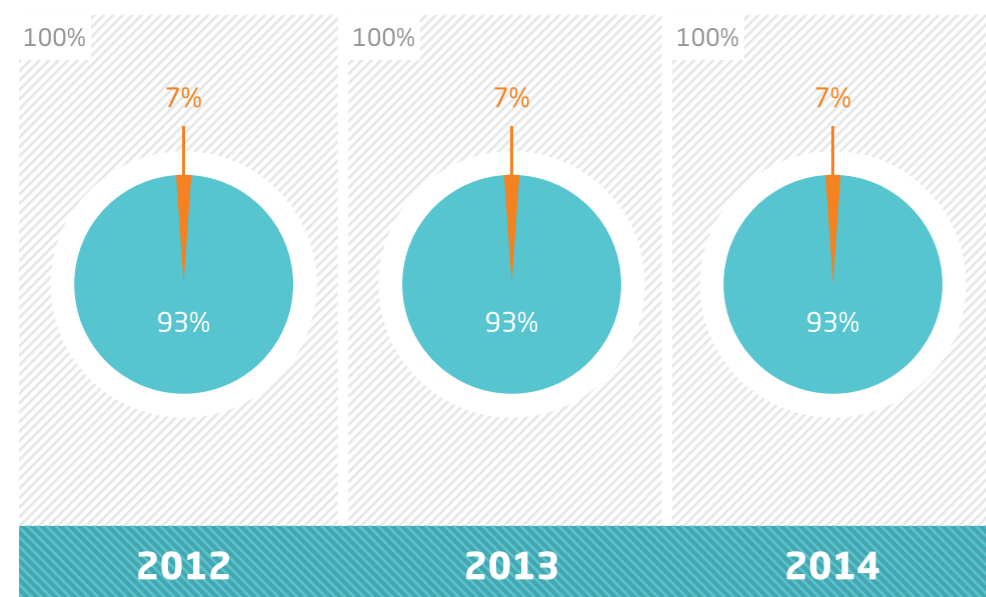
ГРАФИК 23. КОЛИЧЕСТВО ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В 2012-2014 гг.



● Количество иностранных работников

На Графике 24 показаны данные по количеству местного и иностранного персонала в основной организации.

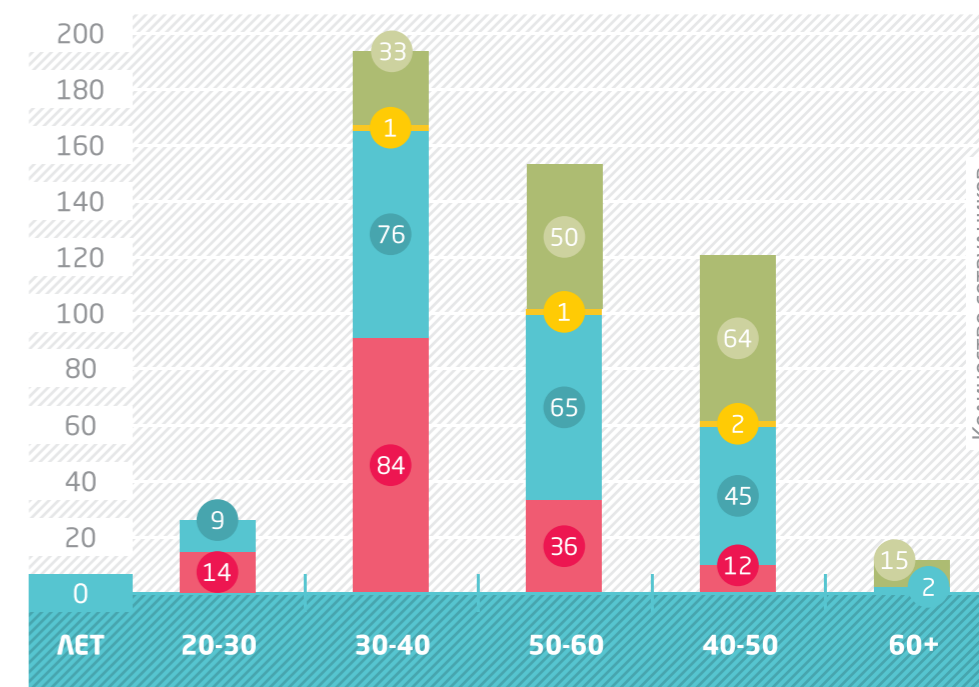
ГРАФИК 24. ДОЛЯ КАЗАХСТАНСКИХ И ИНОСТРАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В 2012-2014 гг.



● Иностранный персонал
● Казахстанский персонал

В Графике 25 показано общее количество руководителей высшего и среднего звена в структуре КПО, включая основную организацию и временные проекты, иностранных и местных работников, разделенное по возрастным группам и по половому признаку.

ГРАФИК 25. КОЛИЧЕСТВО КАЗАХСТАНСКИХ И ИНОСТРАННЫХ МЕНЕДЖЕРОВ ПО ВОЗРАСТНОЙ И ГЕНДЕРНОЙ КАТЕГОРИИ.



В соответствии с пересмотренной пятилетней Программой КПО по увеличению казахстанского содержания в кадрах на 2015-2020 гг., компания твердо нацелена на продолжение реализации стратегии национализации.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКАМИ

Право работников КПО на организацию профессиональных союзов и участие в коллективных переговорах уважается в полной мере. Одну из ключевых ролей в поддержке и защите прав работников играют профсоюзы.

В КПО осуществляют деятельность два профсоюза, представляющие интересы работников КПО. Профсоюзы в процессе своей деятельности работают и над проектами Коллективных договоров, содержащих различные аспекты социально-трудовых отношений. Действие положений Коллективных договоров распространяется на всех работников, принятых в штат КПО, независимо от их членства в профсоюзах. Договора пересматриваются каждые два года.

В соответствии с подписанными в 2012 г. Коллективными договорами, КПО обязуется как минимум за 2 месяца (8 недель) уведомить профсоюзы в случаях: ликвидации компании с последующим сокращением количества персонала и изменения вида, системы или суммы оплаты, приводящего к ухудшению положения работников.

Группа КПО по взаимоотношениям с персоналом, помимо взаимодействия с профсоюзами, занимается рассмотрением споров и жалоб, полученных посредством действующих и успешно внедренных механизмов подачи обращений. Механизмы подачи жалоб и обращений включают в себя анонимную «Горячую линию», прямые жалобы/обращения работников в Управление трудовых ресурсов и обращения посредством профсоюзов. Поступившие и рассмотренные жалобы и обращения за 2014 г. преимущественно касались вопросов увеличения оплаты труда, предоставления надбавки на проживание, предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска и несогласия работников с поставленными оценками выполнения работ и развития персонала за отчетный период. Все полученные жалобы и обращения были рассмотрены и разрешены в течение года.



В химической лаборатории КПО

В связи с недостаточным вниманием к соблюдению законодательных требований в некоторых подрядных и субподрядных организациях существует риск применения ими принудительного труда и/или нарушения прав работников на проведение собраний или коллективных переговоров. С целью профилактики и упреждения подобных случаев, КПО в качестве генерального заказчика, предоставляет разъяснения требований законодательства и внутренних Процедур/Политик всем подрядчикам на постоянной основе. Например, в настоящее время работники 14 подрядных организаций являются членами Карачаганакской профсоюзной организации КПО, которая является региональным подразделением «Профсоюза работников газовой промышленности, транспорта и строительства».

В рамках Коллективного договора, пенсионный план КПО включает Программу добровольного расторжения трудовых отношений с предоставлением вознаграждения для работников мужского пола, достигших 58-63 лет, и работников женского пола 53-58 лет. По условиям этой Программы денежная компенсация составляет размер месячной зарплаты работника до уплаты налогов (не включая какие-либо другие платежи, премии или сверхурочные и т.д.) за период не менее шести и не более 36 месяцев в зависимости от возраста работника. Программа добровольного расторжения трудовых отношений распространяется на работников, заключивших трудовые договоры с компанией на неопределенный срок и со стажем работы в КПО не менее 10 лет. В 2014 г. 10 работников Компании воспользовались данной программой.

В дополнение, ежегодно КПО выплачивает материальную помощь для работников, ушедших на пенсию из компании. Данная выплата также отражена в текущем Коллективном договоре. Кроме того, КПО сохраняет медицинскую страховку своим пенсионерам в течение 3-5 лет после ухода на пенсию.

Согласованные с профсоюзами КПО Коллективные договоры также предусматривают вопросы ОТ и ТБ, которые включают:

- Разработку и внедрение процедур по ОТ, ТБ и ООС;
- Организацию курсов обучения сотрудников для принятия соответствующих мер в случае возникновения проблемных вопросов по ОТ, ТБ и ООС;
- Обеспечение достаточного количества соответствующих средств для оказания первой медицинской помощи;
- Организацию регулярного медицинского обследования работников;

- Принятие мер по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды на рабочих местах на действующих производственных объектах, обеспечение наличия необходимого противопожарного оборудования, спасательных средств, порядка эвакуации в случае возникновения пожара или иной чрезвычайной ситуации;
- Обеспечение работников бесплатной защитной спецодеждой, специальной обувью, СИЗ соответствующего размера и подходящего качества;
- Обеспечение непрерывных мер производственной безопасности, санитарии и здоровья на рабочих местах, по охране труда и окружающей среды, страхование сотрудников от производственных травм и профессиональных заболеваний.

ОПЛАТА ТРУДА И ЛЬГОТЫ

Пакет социальных выплат и льгот предоставляется всем работникам, имеющим трудовой договор с КПО.

В течение 2014 г. в КПО продолжалась работа, направленная на улучшение условий найма, удержание и стимулирование местного персонала. Кроме того, КПО ежегодно пересматривает зарплаты своих работников.

В 2014 г. процесс пересмотра зарплат и льгот включал следующее:

- Общее повышение заработных плат на 7%, произведённое 1 января в связи с изменением уровня инфляции и прожиточного минимума в 2014 г.;
- Общее повышение заработных плат на 10%, произведённое 1 марта в связи с девальвацией национальной валюты;
- Индивидуальные повышения зарплат;
- Годовая премия по результатам индивидуального выполнения работы в 2014 г.;
- С 2014 г. сотрудникам, проживающим за пределами г. Аксай, предоставляется выплата на проживание;
- Введена надбавка на улучшение жилищно-бытовых условий сотрудникам, проживающим в г. Аксай;
- Премия за достижение трёх лет без происшествий с потерей рабочего времени была выплачена в ноябре всем сотрудникам УКПГ-2;
- Премия за достижение пяти лет без происшествий с потерей рабочего времени была выплачена в октябре всем сотрудникам УКПГ-3;
- Повышение зарплат в отдельных структурных подразделениях в целях приведения к рыночному уровню;
- Премия за достижение планового показателя по коэффициенту общей частоты происшествий, подлежащих учету (ЧППУ) была выплачена в январе 2015 г. всем сотрудникам КПО.

Льготы являются важной частью социального пакета при найме на работу и состоят из финансовых и нефинансовых элементов. В 2014 г. льготы КПО включали следующее:

Финансовые выплаты:

- Премия на конец года (100% от месячной базовой зарплаты);
- Единовременная материальная помощь для восстановления здоровья (100% от месячной базовой зарплаты);
- Премия ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности (100% от месячной базовой зарплаты);
- Единовременное денежное пособие по случаю рождения ребёнка;
- Материальная помощь в случае смерти работника (12 окладов по ТД работника и помощь на ритуальные затраты);
- Материальная помощь в случае смерти члена семьи работника;
- Материальная помощь в случае смерти пенсионера;
- Социальная помощь пенсионерам КПО;

- Программа грантов на обучение для работников КПО;
- Ежегодная выплата на санаторно-курортное лечение для работников;
- Месячная надбавка для ветеранов войны в Афганистане;
- Поздравление к 50- и 55-летнему юбилеям женщин, а также 50- и 60-летнему юбилеям мужчин;
- Премия к Международному Женскому Дню 8 Марта;
- Месячная надбавка за выслугу лет в компании КПО;
- Льготное обеспечение по программе добровольного расторжения трудовых отношений для мужчин возрастом от 58 лет и женщин возрастом от 53 лет;
- Надбавка на улучшение жилищных условий работникам, постоянно проживающим в г. Аксай;
- Надбавка на проживание работникам, проживающим за пределами г. Аксай;
- Надбавка на проживание работникам г.Атырау, с постоянной регистрацией за пределами г. Атырау;
- Надбавка на проживание работникам, временно переведённым в г.Астана, с постоянной регистрацией за пределами г.Астана;
- Надбавка на проезд для сотрудников, работающих по сменному графику и проживающих за пределами г. Аксай;
- Авансовые выплаты в социальных целях работникам компании в сумме не менее четырех месячных зарплат в соответствии с политикой компании.

Нефинансовые льготы:

- Проживание и питание для работников г.Аксай, имеющих с 1-4 грейды, с постоянной регистрацией за пределами г. Аксай;
- Медицинское страхование работников и членов их семей включает вызов Скорой помощи, лечение хронических заболеваний, контроль и координацию во время беременности и родовспоможения, профилактику профессиональных заболеваний, стоматологические услуги. Услуги предоставляются в соответствии с договором медицинского страхования.
- Бесплатный транспорт для проезда до места работы и обратно.
- Бесплатное питание для работников на месторождении.
- Новогодние подарки для детей работников в возрасте до 14 лет включительно.
- Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется персоналу месторождения и инженерно-техническому персоналу, по временной нетрудоспособности, спортсменам, участвующим в международных соревнованиях, учащимся работникам, к свадьбе, к похоронам.

С целью постоянного улучшения показателей производительности в компании существует процедура оценки выполнения работ и развития персонала. Процесс охватывает всех работников КПО, заключивших трудовой договор с компанией до 1 июля и проработавших не менее шести календарных месяцев в течение года, предшествующего оценке.

На сотрудников, нанятых в КПО через агентства, распространяются коллективные соглашения этих агентств. Отдельные планируемые выплаты, в т.ч. бюджет, согласовываются между КПО и этими агентствами.

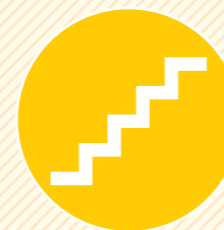
Согласно Коллективному договору, минимальная зарплата для молодых специалистов в компании установлена на уровне 120 000 тенге. Основываясь на ежегодном сравнении, средняя заработная плата работников КПО превышает средние показатели по ЗКО в 2,5 раза.

В 2014 г. в результате переговоров с участием двух профсоюзных организаций, руководства компании и Полномочного органа было принято решение о внедрении в компании социальной надбавки работникам компании, постоянно проживающим в г. Аксай, на улучшение жилищных условий, а также в целях удержания Аксайского персонала. Также был произведен перерасчёт по выплате данной надбавки с 1 апреля 2014 г.

Как было указано ранее, были пересмотрены критерии предоставления надбавки на жилье. Таким образом, все работники компании с рабочим местом в г.Аксай получают либо надбавку на жилье, либо на улучшение жилищных условий в зависимости от места постоянной регистрации.

СТИПЕНДИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УНИВЕРСИТЕТАМИ

КПО продолжает работу по повышению квалификации своих сотрудников и взаимодействию с университетами для привлечения молодых кадров. Информация представлена в виде кейсов на следующей странице.



Пример № 8:

Сотрудничество КПО с учебными заведениями

Цель:

Вести сотрудничество КПО с учебными заведениями для расширения перспектив трудоустройства молодых специалистов на Карачаганаке.

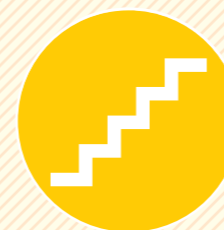
Подход:

Сотрудничество осуществляется посредством Программы студенческой практики, а также через участие в различных студенческих форумах и ярмарках вакансий, что в свою очередь помогает студентам заранее ознакомиться с требованиями найма компании, а также устроиться на стажировку или найти в будущем работу по специальности. В то же время, участие в таких ярмарках дает работодателю устанавливать связь с будущими кандидатами, а участие в форумах - создать диалоговую площадку для специалистов-профессионалов и студентов.

Результат:

В 2014 г. по результатам реализации Программы студенческой практики 405 студентов из 21 образовательного учреждения прошли производственную практику по 20 специальностям в различных отделах компании.

18-19 апреля 2014 г. в г. Алматы на базе Казахского Национального Технического Университета им. К.И. Сатпаева (КазНТУ) состоялся 11-й Международный молодежный нефтегазовый форум. От имени КПО на форуме выступили Ержан Садыков и Азат Хузин, они поделились своим опытом на Карачаганаке, выступив с докладом. 21-22 октября 2014 г. на базе Высшей технической школы г. Уральска студенты и молодые ученые приняли участие в Республиканском конкурсе инноваций и крупных открытий «Мы - энергия будущего». Инженеры-технологи КПО Танат Султанов и Нурлан Сулейменов выступили в конкурсе в качестве экспертов по вопросам нефти и газа. В ноябре 2014 г. представители Управления по работе с персоналом КПО приняли участие в ярмарках вакансий в Назарбаев-университете в г. Астана и в Университете энергетики и связи в г. Алматы.



Пример № 9:

Стипендиальная программа КПО

Цель:

Улучшать профессиональные знания казахстанского персонала, обеспечивая его устойчивое профессиональное развитие.

Подход:

Финансирование дополнительного высшего образования работников посредством запуска Стипендиальной программы КПО. Программа включает в себя предоставление грантов сотрудникам компании и их детям. Сотрудники, желающие получить дополнительное высшее образование в сфере нефтегазовой отрасли, а также имеющие потенциал профессионального развития, могут подать заявку на участие в данной программе.

Результат:

С начала данной программы в 2002 г. 191 сотрудник и 375 детей сотрудников компании получили стипендии на общую сумму в 1 715 156 долларов США. В 2014 г. 31 сотрудник и 34 ребенка получили стипендии на общую сумму в 197 656 долл. США.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

КПО СТРЕМИТСЯ ПОДДЕРЖИВАТЬ И УКРЕПЛЯТЬ ДОБРОСОСЕДСКИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ЖИТЕЛЯМИ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ, РАСПОЛОЖЕННЫХ ВОКРУГ ЗОН ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, ОКАЗЫВАЯ МЕСТНЫМ ОРГАНАМ ВЛАСТИ СОДЕЙСТВИЕ В УСПЕШНОМ РАЗВИТИИ СВОИХ ТЕРРИТОРИЙ. ТАК МЫ ПРИЛАГАЕМ УСИЛИЯ ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ИЛИ МИНИМИЗАЦИИ НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ И ИЗВЛЕЧЕНИЯ МАКСИМАЛЬНОЙ ПОЛЬЗЫ ИЗ ПРИСУТСТВИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, УКРЕПЛЯЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ЛИЦАМИ, СОЗДАВАЯ ВОЗМОЖНОСТИ ВО БЛАГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА.

ТАБЛИЦА № 35. НАШИ ЗАДАЧИ В СФЕРЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

НАШИ ЗАДАЧИ В 2014 г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2014 г.	ЗАДАЧИ НА 2015 г.
Издать План реализации социально-ориентированных проектов на 2014 г. в феврале 2014 г., выполнив запланированные программы по содействию развития местного населения на 100% к концу 2014 г.	Да	План реализации социально-ориентированных проектов на 2014 г. выполнен на 85%, в связи с поздним вручением контракта на проектирование и невыполнением проекта по строительству спортивных площадок в сельских округах. В соответствии с Планом были выполнены все другие запланированные программы содействия развитию местных сообществ в сфере образования, здравоохранения, культуры, а также подписан 3-сторонний Меморандум о сотрудничестве с Акиматом и Маслихатом Бурлинского района.	Получить одобрение бюджета по содействию развитию местных сообществ на 2015 г. в течение 1 квартала 2015 г. и разработать План социально-ориентированных проектов на 2015 г.
Провести 16 заседаний Консультативных советов в восьми селах пяти сельских округов, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения.	Да	Проведено 21 заседание Консультативных советов в восьми селах пяти сельских округов, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения. Тематика встреч с местным населением охватывала экологические и социальные программы КПО.	Проводить встречи с Консультативными Советами на ежеквартальной основе, с предоставлением информации о деятельности КПО.
Продолжать вести мониторинг Процедуры по рассмотрению жалоб и предложений.	Да	В течение 2014 г. КПО контролировала Процедуру жалоб и обращений со стороны местного населения. В течение года в КПО поступило 25 жалоб от местного населения, 23 из которых были на запах газа. Все жалобы были рассмотрены, в соответствии с Процедурой и предоставлением своевременной обратной связи заявителям.	Продолжить мониторинг Процедуры жалоб и обращений местного населения
Выпустить отчет об устойчивом развитии за 2013 г. в соответствии с Руководством GRI G4	Да	Отчет КПО об устойчивом развитии за 2013 г. выпущен в соответствии с требованиями Руководства GRI G4.	Выпустить отчет об устойчивом развитии за 2014 г. в соответствии с Руководством GRI G4



Вручение сертификатов участникам Программы профессионального развития учителей английского языка Бурлинского района

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПОДХОД К РАБОТЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Деятельность компании в работе с местным населением определяется политикой, стандартами и процедурами КПО в области корпоративной социальной ответственности, принятыми в 2009 г. на основе нормативов экономической деятельности Международной финансовой корпорации. Особое внимание в своей работе мы уделяем жителям населенных пунктов, расположенных наиболее близко к технологическим объектам и участкам КПО. В начале 2014 г. КПО утвердила План реализации социально-ориентированных проектов на 2014 г., направленный на содействие достижению коммерческих целей компании, обеспечивая согласованность данного Плана с государственными программами и потребностями населения.

План социально-ориентированных проектов КПО включает реализацию программ в области образования, здравоохранения, социальной поддержки незащищенных групп населения (ветеранов войны и труда, инвалидов, детей с ограниченными возможностями и оказавшихся в трудной жизненной ситуации). Также указанный План предусматривает проведение консультаций по проводимым компанией исследованиям по инициативе местного населения по вопросам охраны окружающей среды, геодинамическим исследованиям, мониторингу процедуры жалоб и обращений.

Подробное описание выполнения компанией Программы содействия развитию местных сообществ, согласно данного Плана, приведено в конце текущей главы.

В Плате социально-ориентированных проектов КПО отражено, как компания учитывает интересы и приоритеты развития местного населения, оказывая содействие в решении проблемных вопросов, представляющих потенциальные социальные риски. Мы стремимся внести свой вклад в устойчивое социально-экономическое развитие местных сообществ и Республики Казахстан.

ПОСТРОЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА

Совещания и консультации являются фундаментальной основой деятельности КПО в сфере социальной ответственности бизнеса. Применяется целый ряд инструментов – от официальных совещательных органов (Консультативные советы) до общественных слушаний с привлечением местных органов власти, НПО и других заинтересованных сторон.

Консультативные советы, представляющие восемь близлежащих населенных пунктов в четырех сельских округах вокруг Карачаганакского месторождения, были учреждены в 2005 г. на основе трехстороннего Меморандума о взаимопонимании между КПО, Бурлинским районным Акиматом и Маслихатом. Указанный Меморандум о взаимопонимании, включающий программы содействия развитию местных сообществ на 2014г., был обновлен и переподписан 12 мая 2014 г.

Консультативные советы проводятся с участием доверенных представителей сельских округов, местных органов власти, инициативных групп и специалистов КПО. Консультативные советы проводятся на регулярной основе. На этих заседаниях представителям местного населения предоставляется возможность обсудить интересующие вопросы, внести свои предложения и инициативы, обратиться с жалобой и получить информацию об изменениях в текущей и планируемой деятельности КПО. Консультативные советы также проводятся при определении приоритетов социально-экономических инвестиций КПО для местного населения.

Диалог с местным населением, существующий в формате Консультативных советов, позволяет КПО отвечать на вопросы, обсуждать предложения и инициативы по мере их возникновения, а также развивать возможности, благоприятные как для КПО, так и для местного населения.

В 2014 г. было проведено 21 заседание с Консультативными советами. В ходе указанных собраний члены Консультативных советов и Отдел КПО по работе с населением обсудили программы КПО по содействию развитию местных сообществ. В частности, в начале 2014 г. специалисты КПО представили населению каждого сельского округа подробный



Открытие изостудии для детей с ограниченными возможностями проекта ОФ «Жас Дарын»

Отчет о выполнении Плана социально-ориентированных программ КПО за 2013 г. и обсудили план работ на 2014 г. Предложения и обращения сельчан были внесены в соответствующие Протоколы встреч и учтены при выполнении Плана социально-ориентированных проектов КПО. В качестве примера можно привести предложение жителей села Жарсуат установить в сельской мастерской Жарсуатской средней школы сантехническое оборудование. В декабре 2014 г. на благотворительные средства, собранные директорами КПО, участвовавшими в Московском Марафоне 2014 «От мечты - к реальности», был осуществлен ремонт санузла в указанной школе.

Летом 2014 г. сотрудники КПО по работе с населением ознакомили местное население с Отчетом КПО об устойчивом развитии за 2013 г.

Экологические исследования

Учитывая заинтересованность местного населения и поднимаемые в ходе Консультативных Советов вопросы, КПО, при участии ответственных подрядных организаций, представила населению с. Березовка промежуточные результаты долгосрочных комплексных экологических исследований, проводимых в с.Березовка.

Начатые в 2011 г. полевые исследования качества овощных культур, состояния почвы и воды, а также физиологического состояния поголовья скота в селе Березовка, были продолжены в 2014 г. Данный проект, рассчитанный на период 2011-2014 гг.,направлен на мониторинг концентрации загрязняющих веществ в компонентах окружающей среды и в сельскохозяйственной продукции. Результаты исследования показывают, что экологические условия села Березовка не отличаются от условий села Долинное, которое было выбрано в качестве контрольного населенного пункта и находится на расстоянии 80 км от производственных объектов КПО.

Геодинамические исследования

Учитывая заинтересованность и озабоченность местного населения в отношении так называемых «провалов», образовавшихся вокруг КНГКМ, в 2014 г. КПО продолжила долгосрочные геодинамические исследования в рамках Плана мероприятий по изучению провалов, или суффозионно-просадочных образований. В Отчете КПО по устойчивому развитию за 2013 г., мы информировали своих читателей и население села Березовка о промежуточных результатах исследований, полученных за период с 2009 по 2013 г.

Исследования 2014 года показали, что суффозионно-просадочные процессы (провалы) на северо-восточном участке месторождения связаны с интенсивным сбросом излишков воды, предположительно, в многоводные годы. Сбросы воды, вероятно, были проведены во время интенсивной эксплуатации водохранилища для сельскохозяйственных нужд. Признаком сброса воды с водохранилищ является высохшее русло (эрозионный врез) от водохранилища до района образования провалов. В настоящее время никто специально не сбрасывает воду с водохранилища. Оно заброшено. Но, так как русло уже образовалось, вода может самопроизвольно вытекать по мере заполнения водохранилища. Также, в образовавшееся русло могут стекаться талые воды и, далее, бурным потоком и в большом количестве затекать в нижние горизонты в районе провалов.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ

В июне 2014 г. при поддержке Акимата Бурлинского района, КПО провела общественные слушания, на которых компания ознакомила общественность и представителей местного населения с Планами природоохранных мероприятий на период август-декабрь 2014 г. и на 2015 г. в г.Аксай.

План мероприятий по охране окружающей среды КПО включает мероприятия по снижению выбросов парниковых газов, рекультивации земельных участков после окончания строительных работ, сокращению использования воды на технические нужды из природных источников и другие мероприятия по переработке отходов производства и потребления, охране атмосферного воздуха, а также экологической

пропаганде и просвещению. Подробности о Плане мероприятий и результатах его выполнения приводятся в главе «Забота об окружающей среде» на стр. 70-72.

В слушаниях приняли участие представители районного Маслихата, Акимата Бурлинского района и сельских округов, расположенных вблизи месторождения, представители общественности, населения, члены инициативных групп и средств массовой информации.

Участники общественных слушаний имели возможность обсудить интересующие их вопросы. Обсуждаемые в прениях вопросы касались предупреждающих знаков вокруг установленной в 2013 г. санитарно-защитной зоны на КНГКМ, пригодности рекультивированных земель, переданных КПО в государственную собственность, для выпаса скота и посевов.

В целом, по итогам слушаний «План мероприятий по охране окружающей среды на период август-декабрь 2014 года» и «План мероприятий по охране окружающей среды на 2015 год» получили одобрение общественности.

В октябре 2014 г. КПО провела общественные слушания по проекту «Создание площадной сети наблюдательных скважин в районе КНГКМ». Целью реализации данного Проекта является дальнейшее развитие системы мониторинга подземных вод КНГКМ. Проект также предполагает развитие наблюдательной сети производственного и государственного мониторинга подземных вод КНГКМ, что позволит дать оценку состояния подземных вод на КНГКМ и по контуру СЗЗ и выполнить прогнозы этого состояния на перспективу. На общественных слушаниях проект был утвержден путем открытого голосования.

Проект и раздел ОВОС прошли государственную экологическую экспертизу в Департаменте экологии по ЗКО.

РАБОТА С ЖАЛОБАМИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ

В КПО принята официальная процедура работы с жалобами и обращениями местного населения четырех сельских округов, расположенных по периметру Карачаганакского месторождения. В случае, если жалоба и обращение связано с производственной деятельностью компании, любой житель прилегающего к месторождению села имеет право обратиться с ней к сотруднику КПО по работе с местным населением, либо направить ее в письменной форме, используя специальные формы и ящики, установленные в общественных местах всех восьми прилегающих сел. Затем компания рассматривает жалобу/обращение и выносит предложение по ее/его урегулированию.

В 2014 г. с учетом опыта прошлых лет и в целях повышения эффективности процесса работы с жалобами, КПО обновила вышеуказанную процедуру и обсудила предложенные изменения с населением. В частности, в процедуру было добавлено положение о том, что компания направит официальное письмо заявителю с подтверждением получения жалобы и описанием процесса расследования жалобы/обращения. Согласно предыдущей процедуре, специалист по работе с населением проводил встречу с заявителями, в ходе которой лицу, обратившемуся с жалобой, представлялись результаты проведенного компанией расследования.

Жалобы жителей на запах газа в 2014 году

В КПО разработаны и действуют жесткие системы контроля качества атмосферного воздуха, включая установленные в каждом из 9 населенных пунктов, прилегающих к КНГКМ, стационарных постов мониторинга качества атмосферного воздуха.

На указанных постах 4 раза в сутки отбираются пробы воздуха и направляются на анализ в лабораторию. Сотрудниками указанных стационарных постов, отбирающими пробы для анализа, являются специально обученные жители населенного пункта.

При появлении запаха газа жители населенных пунктов незамедлительно должны позвонить оператору центра аварийной связи (ЦАС) КПО для регистрации жалобы и обратиться к сотруднику стационарного поста для внепланового отбора проб воздуха. Сотрудник стационарного поста отбирает пробы воздуха и передает их в лабораторию для анализа.

Оператор ЦАС принимает звонок с жалобой на появление запаха газа в населенном пункте (с регистрацией в журнале) и информирует руководителя сектора экологического мониторинга на месторождении. Руководитель сектора экологического мониторинга, в свою очередь:

- проводит предварительный сбор и анализ информации по возможному влиянию объектов месторождения и проводимых скважинных операций на появление запаха газа в поселках;
- обеспечивает оперативное получение информации о фактических концентрациях контролируемых загрязняющих веществ (ЗВ) в воздухе со стационарных автоматических станций (СЭМ), расположенных в районе населенного пункта, из которого поступила жалоба;
- направляет передвижную станцию экологического мониторинга (ПСЭМ) для проведения замеров в населенном пункте, откуда поступила жалоба.

В соответствии с требованиями процедуры «Организация мониторинга атмосферного воздуха при проведении отжига углеводородного сырья (УВС) на скважинах и трубопроводах на месторождении Карачаганак», специалисты по контролю отжигов осуществляют подфакельный мониторинг содержания ЗВ в воздухе с учетом метеопараметров. Если при проведении отжига регистрируется превышение ПДК на территории месторождения или границе СЗЗ или поступает жалоба на запах газа из населенного пункта, принимается решение о прекращении отжига УВС.

Результаты мониторинга воздуха, полученные при подфакельных замерах, из лаборатории, а также со стационарных и передвижной станций экологического мониторинга, анализируются на наличие превышений предельно-допустимых концентраций (ПДК). Параллельно проводится работа по выявлению источника, послужившего причиной появления запаха газа в населенном пункте и оценке возможного влияния работы объектов и скважинных операций на КНГКМ на качество атмосферного воздуха в населенном пункте.

После проведенного анализа всех имеющихся данных, готовится Отчет о результатах расследования по жалобе с указанием фактических концентраций ЗВ в воздухе и представляется заявителю. Ознакомившись с представленным Отчетом, житель населенного пункта, обратившийся с жалобой, в письменной форме подтверждает ознакомление с Отчетом КПО о расследовании и подписывает соответствующую форму.

В целом, согласно существующей процедуре жалоб и обращений, в 2014 г. было получено 25 жалоб, 23 из которых - на запах газа от жителей сел Жанаталап и Березовка (подробное описание процесса рассмотрения дано далее по тексту). Одно обращение было в отношении качества питьевой воды в с. Березовка, а другое - от жительницы села Бестау с просьбой помочь в лечении больного сына. Компания рассмотрела все эти жалобы и обращения и урегулировала их с заявителями в ходе личной встречи и в письменной форме.

Детальные сведения о зарегистрированных жалобах на запах газа приведены в таблице ниже.

ТАБЛИЦА 36.

НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ	КОЛИЧЕСТВО ЖАЛОБ	ДАТЫ РЕГИСТРАЦИИ ЖАЛОБ
Приуральное	1	13 января
Жанаталап	13	14 февраля 9 марта 23 апреля 13, 16 и 29 октября 14, 19, 22, и 26* ноября 26 и 29 декабря
Березовка	7	20 апреля 17 мая 26 июля 31 августа 5 сентября 28 ноября 2 декабря
Жарсуат	2	17 и 20 августа

*Примечание: 26 ноября в течение дня были зарегистрированы 2 жалобы от жителей с. Жанаталап

Согласно данным, полученным с автоматических станций экологического мониторинга, установленных вокруг санитарно-защитной зоны КНГКМ и в с.Березовка, в 2014 году не было зарегистрировано случаев превышения предельно-допустимых концентраций (ПДК) по контролируемым компонентам.

КПО проводит полномасштабный экологический мониторинг в соответствии с программой производственного экологического контроля (ПЭК). Более подробная информация о нем приведена в главе «Забота об окружающей среде», включая результаты работы станций мониторинга и состояния атмосферы и концентрации газов в воздухе.

Заболевание школьников в селе Березовка

В ноябре 2014 г. 23 школьника и 3 учителя из села Березовка, расположенного примерно в пяти километрах от Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения, были госпитализированы в Бурлинскую районную больницу с симптомами головокружения, обморока и судорог. Некоторые неправительственные организации и областные газеты внимательно следили за инцидентом и выпустили статьи, указывая в качестве источника месторождение Карачаганак. Данный инцидент был также освещен в ряде республиканских газет.

Для выявления причин массового недомогания в с.Березовка была создана республиканская межведомственная комиссия. КПО оказала полное содействие компетентным органам, проводившим расследование. Предварительные результаты проведенных расследований были озвучены межведомственной комиссией, согласно которым не было обнаружено признаков того, что производственная деятельность КПО могла стать причиной недомоганий среди жителей с.Березовка. Вместе с тем, правоохранительными органами Республики Казахстан было возбуждено и в настоящее время продолжается уголовное дело, в рамках которого проводятся различные виды экспертиз, включая токсикологическую, судебно-медицинскую и экологическую. Данное уголовное дело на момент публикации отчета находится в стадии расследования, и результаты его будут известны по окончании указанного расследования. В целях изучения потенциального расширения санитарно-защитной зоны Карачаганакского месторождения в рамках возможной реализации проектов по расширению производственных мощностей УКПГ-2 по распоряжению Министерства энергетики Республики Казахстан создана специальная Рабочая Группа, результаты работы которой будут освещены в следующем Отчете КПО по устойчивому развитию за 2015 г.

В декабре 2014 г., по распоряжению исполнительной власти ЗКО, в с.Березовка была установлена новая станция экологического мониторинга. КПО прилагает все усилия для обеспечения безопасности производства на месторождении и охраны окружающей среды, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Жалоба в Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)

В июле 2013 г. в рамках руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий в отношении КПО поступила жалоба общественных экологических организаций о том, что компания якобы нанесла ущерб окружающей среде и здоровью населения в ходе своей производственной деятельности. Более подробная информация об этом приведена в Отчете КПО об устойчивом развитии за 2013 г. на сайте www.kpo.kz.

Рассмотрев жалобу, Национальное Координационное Бюро (НКБ) Великобритании отклонило большую часть обвинений общественных организаций, за исключением вопроса, касающегося двух домовладений, располагавшихся внутри санитарно-защитной зоны КПО.

В 2014 г. КПО участвовала в процессе медиации, или посреднического урегулировании спора, инициированного НКБ Великобритании. Процесс медиации в настоящее время продолжается.

Сотрудничество компании с местными органами власти в области защиты населения

КПО продолжает принимать активное участие в жизни местного населения и взаимодействовать с органами власти в целях развития сотрудничества и эффективного реагирования в случае чрезвычайной ситуации (ЧС). Системы оповещения и информирования установлены в 9 селах, где проживает около 6000 человек. Управление системой аварийного оповещения населения осуществляется круглосуточное, в автоматическом режиме.

По вопросам, касающимся защиты населения, КПО тесно сотрудничает с местными исполнительными органами и территориальными органами в области гражданской защиты и промышленной безопасности. Разработан и действует План взаимодействия компании КПО и Бурлинского района по организации эвакуации населенных пунктов при угрозе и возникновении крупных аварий на объектах КНГКМ.

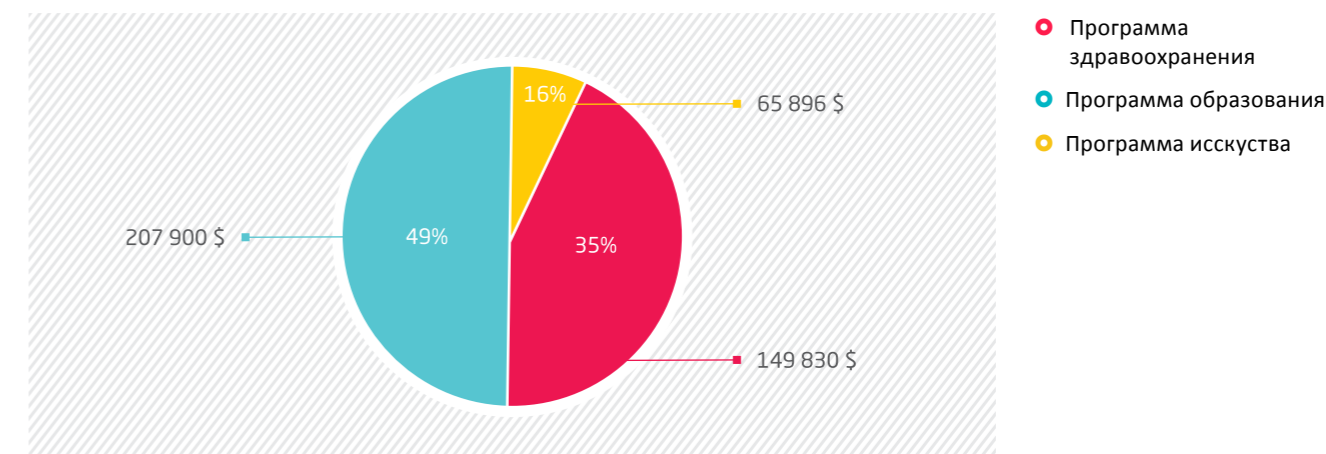
Согласно графику, в течение 2014 г. ежемесячно осуществлялось тестирование станции аварийного оповещения населения с использованием звуковых сирен. Также, в течение года проводилась разъяснительная работа с акимами сельских округов, ответственными и должностными лицами поселков, крестьянскими формированиями, населением о порядке работы системы аварийного оповещения населения. В целом, информационной работой было охвачено 1 148 человек.

Кроме того, в 2014 г. при поддержке акиматов сельских округов специалисты КПО провели встречи с 357 местными жителями, проживающими в 60 поселках, расположенных вдоль экспортного трубопровода КПК - Большой Чаган – Атырау по вопросам аварийного реагирования и взаимодействия при возникновении ЧС.

В целях обеспечения эффективной работы всех систем аварийного реагирования, КПО проводит регулярные учения в селах в соответствии с планами эвакуационных мероприятий. Согласно рекомендаций районной комиссии по ЧС Акимата Бурлинского района, приоритетными в проведении учений являются поселки, расположенные в непосредственной близости к месторождению и имеющие наибольшее количество жителей, с учетом трансграничного расположения поселка.

ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

ГРАФИК 26. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ В 2014 г.



Основной потребностью местного населения является улучшение условий жизни, и КПО стремится удовлетворять эти нужды, оказывая содействие местным органам власти, внося свой вклад в долгосрочное экономическое развитие.

Общественность сел, поддерживаемая компанией через Консультативные советы, вносит предложения по проектам, цель которых заключается в улучшении инфраструктуры и социальной жизни сел. КПО, в свою очередь, анализирует полученные от населения предложения, оценивая их соответствие реальным потребностям населения, общим приоритетам, а также с точки зрения возможности реализации в рамках выделяемого бюджета.

Реализованные в 2014 г. программы КПО по содействию развитию местных сообществ, охватывают сферы здравоохранения, образования и искусства и представлены далее.



Участники благотворительного мотопробега г. Аксай - г. Брешиа с ветеранами

Социальная поддержка пенсионеров и детей

Одним из важных проектов КПО, реализуемых в рамках Программы социальной поддержки местного населения, является организация санаторно-курортного лечения и отдыха для пенсионеров, а также летнего лагеря для детей, проживающих в селах по периметру Карачаганакского месторождения (Березовский, Успеновский, Жарсуатский, Приуральный и Пугачевский сельские округа Бурлинского района).

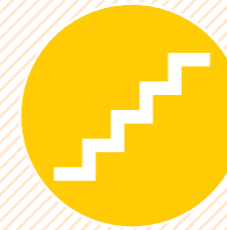
В 2014 г. КПО выделила 200 путевок в санаторий «Акжайык» для сельских пенсионеров и ветеранов войны и труда Бурлинского района. 160 школьников из вышеуказанных сельских округов Бурлинского района отдохнули в течение 10 дней в детском летнем лагере «Талап».

Чествование ветеранов в День Победы

Добрая традиция поздравлять ветеранов и вдов ветеранов ВОВ в канун праздника Великой Победы сложилась у КПО давно, начиная с 2003 г. С того времени, ежегодно сотрудники отдела по обеспечению устойчивого развития и работе с населением КПО от имени компании поздравляют и вручают подарки ветеранам Великой Отечественной войны, проживающим в сельских округах по периметру Карачаганакского месторождения. В 2014 г. в честь празднования 69 –й годовщины Великой Победы КПО вручила ветеранам, а также вдовам ветеранов 17 продуктовых корзин.

Образование

Выполняя задачи устойчивого развития местных сообществ, в КПО разрабатываются социально-ориентированные программы, нацеленные на улучшение образования и развитие молодежи. В отличие от разовых благотворительных мероприятий, вложение долгосрочных инвестиций в человеческий капитал способствует решению стратегических задач компании, содействуя также и экономическому росту самих местных сообществ.



Пример №10:

Стипендиальная программа для выпускников сельских школ

Цель

Оказать содействие местным органам власти Бурлинского района в решении вопросов, связанных с нехваткой квалифицированных кадров в сфере образования, здравоохранения и сельского хозяйства.

Подход

В связи с нехваткой квалифицированных кадров в сельских округах Бурлинского района, КПО в 2010 г. впервые инициировала и разработала стипендиальную программу для выпускников сельских школ из прилегающих к месторождению 4-х округов: Березовского, Успеновского, Жарсуатского и Приурального. Данный проект согласован и осуществляется при поддержке Отдела образования Бурлинского района.

Главным образом, данный проект направлен на поддержку детей из социально незащищенных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей-инвалидов, желающих получить образование в высших и средне-специальных учебных заведениях Западно-Казахстанской области.

Согласно условиям Стипендиальной программы КПО, обучение и ежемесячная стипендия оплачиваются с условием последующего возвращения студентов в Бурлинский район для работы по полученной специальности в течение 2-х лет.

Результат

В 2010 г. для участия в Программе были отобраны первые 4 студента из Жарсуатского сельского округа. Двое из студентов, успешно закончив учебу, вернулись в родные села.

По завершению учебы в 2014 г., Кусумкулов Артур, закончивший обучение на факультете физкультуры и спорта Западно-Казахстанской Гуманитарной Академии г.Уральска начал работать в родной школе с.Жарсуат учителем физкультуры.

Нуйкин Дмитрий, получив диплом факультета электроснабжения Западно-Казахстанского инженерно-технологического колледжа в 2013, с сентября того же года работает электромонтажником в ТОО «МСС КИП-Автоматик».

Программа по изучению английского языка

Знание английского языка помогает молодежи в получении образования и развитии карьеры в различных сферах: промышленности, бизнеса, дипломатии, культуры, международного туризма, науки и компьютерных технологий. Это обеспечивает эффективность образовательного процесса, доступ к трудоустройству и улучшает качество жизни в целом. На сегодняшний день различные СМИ предоставляют свободный доступ к информации, 80% из которой - на английском языке.

Учитывая потребности местных школьников в дополнительных занятиях по английскому языку, КПО, в рамках своих социальных обязательств, продолжила финансирование проекта по обучению местных школьников английскому языку. Внеклассные занятия по английскому языку проводились в шести средних школах Аксая и пяти сельских школах Бурлинского района, расположенных по периметру КНГКМ.



Пример №11:

Программа по профессиональному развитию учителей английского языка Бурлинского района

Цель

Совершенствование знаний и навыков владения английским языком у учителей английского языка Бурлинского района

Подход

В 2014 г., изучив потребности преподавателей английского языка в Бурлинском районе, вовлеченных в программу КПО по обучению английскому языку местных школьников, КПО инициировала также Программу повышения квалификации для учителей английского языка и новейшим методикам преподавания.

При поддержке районного Отдела образования Бурлинского района КПО оплатила обучение 20 учителей Бурлинского района. КПО реализовала проект в партнерстве с неправительственной организацией «Британский Совет», которая провела оценку нужд и потребностей учителей в обучении и разработала программу по обучению преподавателей английского языка.

Важным компонентом обучения преподавателей было наставничество и коучинг со стороны экспертов «Британского Совета», с помощью которого учителя могли получить своевременную обратную связь от опытных тренеров в отношении применяемых методик на уроках и отслеживать свой прогресс.

Следует отметить, что проект был полностью разработан экспертами «Британского Совета», а занятия проводились преподавателем-носителем языка. Проект был успешно завершен в конце 2014 г.

Результат

После успешного завершения обучающих курсов 20 учителей английского языка получили Сертификаты «Британского Совета».



Пример №12:

Общественный фонд «Жас Дарын»

Цель

Оказать финансовую помощь общественной организации Бурлинского района для реализации программ, направленных на социализацию и развитие творческих способностей детей с ограниченными возможностями и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации

Подход

В 2011 г. при финансовой поддержке КПО в Бурлинском районе был учрежден общественный фонд «Жас Дарын» с целью оказания всесторонней защиты прав и интересов детей с ограниченными возможностями и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации в возрасте от 7 до 16 лет.

Существенную помощь в институциональном развитии и обучении сотрудников общественного фонда «Жас Дарын» навыкам ведения бизнеса, управления проектами, построении бизнес-планов и фандрейзинге оказала одна из компаний-партнеров КПО, компания «Биджи Казахстан», при финансовой поддержке которой был проведен ряд обучающих семинаров с 2012 по 2014 гг.

Результат

В августе 2014 г. при спонсорской поддержке КПО в Аксае на базе школы № 3 открылась изостудия для детей с ограниченными физическими возможностями в рамках проекта общественного фонда «Жас Дарын». Проект изостудии получил поддержку Акимата, Маслихата и отдела образования Бурлинского района. В течение 2014 г. подобные изостудии открылись в школах поселков Канай, Кентубек и Жарсуат Бурлинского района.

В рамках данной программы в течение 2014 г. были проведены: конкурс «Беру в руки карандаш», выездной пленэр и творческий досуг на природе в с. Бумаколь, посещение выставочных залов в Школе искусств г. Аксай, выставочных залов г. Уральск, тренинги с социальными педагогами, участие в детских акциях.

Партнерство с общественными объединениями

Как социально ответственная компания КПО заинтересована в установлении партнерских отношений с местными общественными организациями для реализации своих социально-ориентированных проектов, направленных на поддержку социально незащищенных групп населения.

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

КАК КРУПНЕЙШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И РАБОТОДАТЕЛЬ В ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ, КОМПАНИЯ КПО СОТРУДНИЧАЕТ С БОЛЬШИМ КОЛИЧЕСТВОМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЯ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА И КАЗАХСТАНА В ЦЕЛОМ.

СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ СНАБЖЕНИЯ

Деятельность КПО в области закупок товаров и услуг осуществляется в соответствии с утвержденными тендерными процедурами КПО и нормами Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП). Закупки осуществляются на конкурсной основе посредством проведения тендеров с соблюдением принципов конкурентности, объективности и конфиденциальности.

Ниже представлена информация, кратко описывающая деятельность КПО по договорной работе и закупкам.



Процесс планирования закупок включает в себя составление программы, охватывающей потребности в закупках, что позволяет определить стратегический план подробных действий в отношении затрат и экономии средств, целевых показателей запасов и качества.

Контрактная стратегия направлена на определение необходимых действий для обеспечения эффективного удовлетворения потребностей в закупочной деятельности отделов-пользователей с соблюдением правил и политик.

Система управления поставщиками и товарными группами направлена на осуществление договорной работы и закупок в соответствии с требованиями КПО в плане этических принципов, местного содержания и финансовой стабильности.

Процесс подачи заявок начинается с обращения отдела-пользователя в отдел по договорной работе и закупкам (ДРиЗ) с запросом начать закупочную деятельность с целью получения товаров и/или работ и/или услуг.

Этап проведения тендерных торгов и присуждения контракта охватывает процессы, применяемые отделом ДРиЗ для обработки заявок пользователей на закупку, посредством определения подходящих поставщиков для приглашения к участию в тендерных торгах, анализа полученных предложений, а также присуждения и заключения контракта.

В дальнейшем, в процессе управления и администрирования контракта определяются роли и ответственные за его исполнение, включая контрактодержателя, специалиста по администрированию контракта, а также участников отдела по ДРиЗ.

Окончательный отзыв о работе подрядчика обеспечивает оценку выполнения им договорных обязательств, включая качество предоставляемых услуг, коммерческое управление, ОТ, ТБ и ООС, взаимодействие с КПО и прочее. Отзыв позволяет обновлять и пересматривать квалификационный статус поставщика.



С начала освоения Карачагананского проекта по состоянию на конец 2014 г. в базе данных поставщиков КПО зарегистрировано 7 174 потенциальных поставщиков товаров, работ и услуг. Всего за 2014 г. зарегистрировано 437 компаний, из них 204 компании оценены на предмет этической благонадёжности.

По результатам 2014 г., КПО заключила 1 933 контракта и дополнений к ним на сумму более 1,70 млрд долл. США. Контракты и дополнения к ним были вручены 655 поставщикам, 383 (58%) из которых являются местными поставщиками (зарегистрированными в Республике Казахстан) и 272 (42%) - иностранными.

Согласно категориям закупок, в 2014 г. было заключено 1 234 контракта на поставку товаров на сумму более 447 млн долл. США, и 699 контрактов на сумму более 1,261 млрд долл. США - на предоставление услуг.

Для выполнения основных видов работ и услуг на Карачаганаке, включая строительство, буровые операции, услуги по перевозке и техническому обслуживанию мы привлекаем большое количество подрядчиков.

Из общего числа контрактов на поставку товаров в основные категории входят: трубная продукция, компрессоры, различная запорная арматура, фонтанное устьевое оборудование, теплообменники, электротовары и запасные части ко всему перечисленному оборудованию.

Основные контракты на предоставление услуг включали в себя такие виды, как строительство, услуги по питанию, обслуживание и ремонт компрессоров по обратной закачке газа на ГП-2, обслуживание и ремонт газотурбинной станции на КПК, услуги по логистике и экспедированию грузов, бурение и скважинные операции, услуги по найму персонала, охранные услуги, вспомогательные услуги в период проведения планово-предупредительного ремонта и другие.

Основные контракты на предоставление услуг в 2014 г. были подписаны, как отмечено выше, с компаниями, зарегистрированными в Казахстане. Вместе с тем, география стран, с которыми подписаны контракты на поставку товаров и услуг, достаточно обширна. Кроме Казахстана к ним относятся такие страны, как Италия, Великобритания, Франция, Венгрия, Германия, ОАЭ, Россия, США, Нидерланды, Чехия и другие.

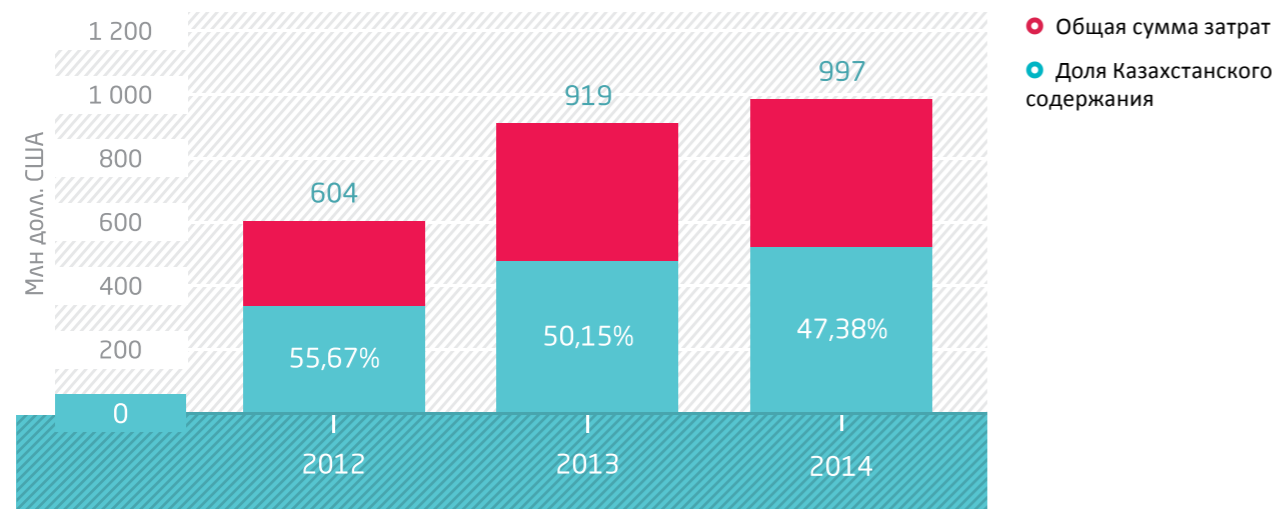
РАЗВИТИЕ КАЗАХСТАНСКОГО СОДЕРЖАНИЯ

С момента освоения Карачаганакского месторождения компания КПО активно работает в направлении развития казахстанского содержания, предполагающее уменьшение импорта и увеличение объема товаров, услуг и работ местного производства в общем объеме товаров, работ и услуг, приобретаемых партнерами по Карачаганак для ведения бизнеса в Казахстане.

В целях прозрачности закупочной деятельности, КПО публикует годовой, среднесрочный и долгосрочный планы по закупке товаров, услуг и работ на веб-сайте. Это помогает местным компаниям разрабатывать собственные стратегии, отвечающие высоким потребностям и требованиям КПО, как крупнейшего работодателя в регионе.

В 2014 г. доля Казахстанского содержания на Карачаганакском проекте составила 47,38% (472 млн долл. США), как показано на графике ниже.

ГРАФИК 27. ДОЛЯ КАЗАХСТАНСКОГО СОДЕРЖАНИЯ ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ЗАТРАТ КПО, 2012-2014 гг.



Общее снижение Казахстанского содержания в 2014 г. по сравнению с 2013 г. обусловлено суммарным увеличением затрат на производственные нужды Компании для поддержания развития Карачаганакского месторождения.

Месторождение Карачаганак является одним из уникальных и крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире, где внедрены передовые по мировым стандартам технологии в разработке и добыче нефтяного конденсата и газа. Использование в проекте оборудования иностранного производства обусловлено высокотехнологичностью и проектными требованиями производственного процесса. Запасные части, такие как фланцы, фитинги, клапана и прочее оборудование выпускаемые казахстанскими компаниями, технологически не подходят для замены на используемом оборудовании иностранного производства. Соответственно, поставка запасных частей для него выполняется иностранными производителями.

В 2014 г. были снижены затраты на товары казахстанского производства, используемые во вспомогательных работах, которые были основными источниками местного содержания в товарах в 2013 г.

Также, снижение обусловлено увеличением затрат на проведение работ, осуществляемых в сфере скважинных операций, и на выполнение технических услуг для нефтяных операций. Данные работы выполняются казахстанскими филиалами иностранных компаний и не являются источниками местного содержания.

Кроме того, немаловажную роль в Казахстанском содержании сыграла девальвация тенге, что значительно отразилось на курсовой разнице в сравнении с 2013 г.

Взаимодействие с нефтегазовыми компаниями в Казахстане

Вопросы эффективного взаимодействия с отечественным рынком являются актуальными для всех предприятий нефтегазового сектора Казахстана. Для обеспечения максимально возможного уровня казахстанского содержания крупнейшие предприятия отрасли осуществляют сотрудничество в различных сферах деятельности.

Актауская декларация о совместных действиях нефтегазовых операторов

В отчетах предыдущих лет мы освещали начало инициатив в рамках подписанной в 2012 г. Актауской декларации о совместных действиях нефтегазовых операторов с целью объединения отдельных программ операторов, инвесторов и государственных учреждений по развитию отечественного производства в единую инициативу. Участники этой инициативы – Тенгизшевройл, Норт Каспиан Оперейтинг Компани, КПО и национальная компания «Казмунайгаз» продолжили совместную работу, достигнув в 2014 г. результатов по вопросу создания единой базы регистрации поставщиков.

Идея создания единой базы регистрации поставщиков была поддержана операторами с условием, что она должна соответствовать требованиям операторов и содержать необходимые параметры. Единая база данных поможет упростить и сократить расходы, связанные с процессом поиска поставщиков. Тем не менее, с точки зрения эффективности, база данных должна быть обширной и удовлетворять потребностям всех заинтересованных сторон.

В сентябре 2014 г. операторами было принято решение о сотрудничестве с компанией «Ахиллес», предоставляющей услуги по управлению информацией о поставщиках и запустившей систему «Первый Пункт Казахстана» в качестве поставщика услуг по управлению единой базой поставщиков в нефтегазовой отрасли.

В рамках реализации данного направления, параллельно велись работы по унификации требований в процессе регистрации поставщиков в базе данных. Учитывая, что каждый из операторов имеет собственные отличительные процедуры предварительной оценки поставщиков, местные компании вынуждены собирать пакет документов для каждого из трех проектов, что представляет дополнительное неудобство.

В результате сравнения требований операторов и пересмотра внутренних процедур, в 2014 г. была разработана и одобрена всеми операторами унифицированная анкета для регистрации в базе данных поставщиков. КПО одной из первых начала применение такой унифицированной анкеты в процессе регистрации поставщиков, начиная с третьего квартала 2014 г.

Локализация производства и передача новых технологий

Для КПО важно поддерживать постоянное развитие местных компаний, а также содействовать укреплению их потенциала, повышению компетенции и обеспечению их соответствия международным стандартам, применяемым в нефтегазовой отрасли.

Проекты по локализации производства предполагают взаимовыгодное сотрудничество между иностранными и отечественными производителями, стимулируют приток внутренних инвестиций, обеспечивают создание новых рабочих мест и оказывает положительное влияние на социально-экономическое развитие региона. Два примера таких проектов представлены ниже.



Пример №13: Аксайский индустриальный парк (АИП)

Цель

Развивать местное производство товаров и материалов, востребованных на долгосрочной основе в нефтегазовой промышленности путем поддержки и создания необходимых условий для международных компаний, заинтересованных в партнерстве с казахстанскими предприятиями.

Подход

Проект был разработан с учетом потребностей КПО и национального рынка в товарах и услугах. На начальных стадиях реализации проекта были оценены возможности и потенциал местного производства для дальнейшего развития.

АИП, открытый в июне 2012 г., является пилотным проектом, реализуемым частными компаниями в промышленной зоне г. Аксай в рамках инициатив развития казахстанского содержания для обеспечения передачи «ноу-хау» от международных ведущих компаний казахстанским предприятиям.

АИП - это Центр высоких технологий, включенный в социально-экономическую инфраструктуру Западно-Казахстанской области и расположенный в непосредственной близости к основным крупным месторождениям таким, как Карачаганак, Тенгиз и Кашаган. АИП предоставляет инфраструктуру непосредственного взаимодействия для местных подрядных компаний с их западными партнерами для налаживания производства товаров и услуг.

Результат

28 марта 2014 г., между КПО и ТОО «Аксайский Индустриальный Парк» был подписан Меморандум о взаимопонимании в целях установления совместных намерений по дальнейшему развитию казахстанского содержания. Сотрудничество подразумевает совместные действия в рамках дорожной карты по ряду работ, востребованных КПО. В результате, были подписаны 8 контрактов на общую сумму 45 млн долл. США на предоставление следующих видов товаров, работ и услуг:

1. Установка лаборатории;
2. Ремонт оборудования;
3. Ремонт клапанов;
4. Калибровка оборудования;
5. Программа усовершенствования клапанов;
6. Сверка материалов;
7. Механические детали;
8. Методика проверки и очистки трубопроводов.



Пример №14: Строительство резьбонарезного завода в г. Актау ТОО «Тенарис Глобал Сервисез Казахстан»

Цель

Увеличить долю местного содержания в закупках товаров и трансфер технологий «ноу-хау» в РК

Подход

В поддержку инициатив правительства РК по развитию производства и сервисных кластеров, а также с учетом возможного расширения потребностей в рамках проектов дальнейшего расширения на Карачаганак, КПО и компании-партнеры по Карачаганакскому проекту одобрили реализацию совместного соглашения для привлечения инвестиций в развитие местного потенциала и передачу современных технологий. Подобные мероприятия способствуют дальнейшему росту промышленного сектора региона посредством локализации высокотехнологичного производства и создания новых рабочих мест.

Результат

В июле 2014 г., во время визита главы казахстанского правительства в г. Аксай, КПО и компания «Тенарис Глобал Сервисез Казахстан Ltd» подписали соглашение с целью оказания содействия в строительстве цеха трубных резьбонарезных линий в г. Актау.

Согласно отчету «Тенарис Глобал Сервисез Казахстан Ltd» о реализации соглашения за 2014 г. были выполнены:

- Верификация проекта на предмет соответствия и регистрация участника специальной экономической зоны;
- Регистрация новой казахстанской компании ТОО «Kazakhstan Pipe Threaders»;
- Вручение контракта местной компании на сумму 1,2 млн долл. США на детальную разработку, топографические и геологические работы, а также разрешения на строительство цеха трубных резьбонарезных линий в г. Актау.

Согласно графику, реализация проекта рассчитана до конца 2015 г.

ПОСТАВКА ЭНЕРГОРЕСУРСОВ В ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКУЮ ОБЛАСТЬ

В соответствии с положениями и условиями ОСРП, компания КПО поставляет населению Западно-Казахстанской области 20 МВт электроэнергии. В 2005 г. КПО построила и ввела в эксплуатацию четвертый генератор на ГТЭС КПК, что позволяет, после обеспечения нужд месторождения, поставлять до 45-48 МВт электроэнергии в региональные сети.

В настоящее время КПО производит и поставляет электроэнергию двум электроснабжающим организациям ТОО «Аксайэнерго» и ТОО «Батыс Энергоресурсы» для последующих поставок потребителям ЗКО.

В 2014 г. в ответ на обращения руководства и электроснабжающих организаций области, КПО продолжила поставку электрической энергии в область благодаря одновременной работе всех четырех генераторов ГТЭС на КПК.

В дополнение к этому, в ответ на просьбу руководства Западно-Казахстанской области и АО Западно-Казахстанской Региональной Электроэнергетической Компании (РЭК) в 2014 г. КПО поддержала Проект модернизации региональной электросети, выделив средства в сумме более 326 млн тенге. В последние годы низкая надежность старых электросетей РЭК ЗКО приводила к частым отключениям, нанося тем самым урон деятельности Карачаганакского месторождения.

Проведение модернизации было запланировано в два этапа, первый из которых был в основном исполнен в 2014 г. Он предусматривал частичное обновление оборудования,

а также замену старого оборудования на новое с лучшими характеристиками. В результате, это помогло повысить устойчивость и надежность электросетей Западно-Казахстанской РЭК.

Выполнение второго этапа модернизации запланировано на 2015 г. Программа второго этапа включает в себя увеличенный объем работ по воздушным линиям и подстанциям.

Поставка электроэнергии КПО в региональную сеть в зависимости от времени года составляет от 30 до 40 % от общего энергопотребления Западно-Казахстанской области, что является значительным вкладом в экономику области. К тому же, стоимость вырабатываемой КПО электроэнергии намного ниже стоимости электроэнергии других энергопроизводителей, благодаря чему общая стоимость электроэнергии в Западно-казахстанской области удерживалась на одном уровне. В 2014 г. компанией было выработано в общей сложности 345,5 ГВт-ч электроэнергии для поставки в сеть ЗКО, включая 40,8 ГВт-ч для ТОО «Аксайэнерго» и 304,7 ГВт-ч для ТОО «Батыс Энергоресурсы».

В 2014 г. поставки топливного газа для выработки электроэнергии на ГТЭС КПК для потребителей ЗКО, составили 114,3 млн м³.

ТАБЛИЦА 37. ПОСТАВКА ТОПЛИВНОГО ГАЗА И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ КПО

	2012	2013	2014
Топливный газ КПО для поставки в ЗКО, млн м³, в том числе:	130,4	98,7	114,3
• Прямые продажи в «Казтрансгаз Аймак» (КТГА)	19,8	0,00	0,00
• На выработку электроэнергии для ЗКО	110,6	98,7	114,3
Электричество, предоставленное в ЗКО, ГВт-ч	350,4	325,9	345,5

ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

В соответствии с Приложением 5 ОСРП в период с 1998 по 2009 гг. компанией КПО ежегодно выделялось 10 млн долл. США на проекты социальной инфраструктуры, согласованные с перечнем приоритетов социального развития Акимата Западно-Казахстанской области. За годы своей деятельности, компания КПО построила и отремонтировала в Западно-Казахстанской области ряд новых школ и детских садов, больницы, стадионы, плавательный бассейн, Ледовый Дворец, театры, областную филармонию, Дом торжеств, проложила сотни километров автомобильных дорог и объекты жилищно-коммунального хозяйства.

В 2009 г. Совместный Комитет по Управлению (СКУ) принял решение увеличить ежегодное финансирование проектов социальной инфраструктуры, удвоив сумму до 20 млн долл. США в год на реализацию социальных и инфраструктурных проектов в Западно-Казахстанской области. Также, исключительно на осуществление социальных и инфраструктурных проектов в Бурлинском районе Западно-Казахстанской области, в 2014 г. было принято решение о выделении дополнительных ежегодных затрат в размере 10 млн долл. США в период с 2014 по 2016 гг.

В соответствии с положениями Приложения 5 ОСРП, в случае невыполнения проекта до конца года в полном объеме, неистраченные средства переносятся на следующий год. Данный факт объясняет большие суммы средств, указанные в таблицах далее по тексту.

Основанием для реализации социальных проектов является резолюция СКУ, утверждающая список социальных проектов, согласованный между Акиматом ЗКО и КПО. С этого момента КПО ведет процесс проектирования, закупок, управления проектами до полной готовности и последующей передачи объектов на баланс РК. Все социальные проекты должны реализовываться казахстанскими подрядчиками. Перечень социальных проектов, реализованных в 2014 г., предоставлен далее по тексту в Таблице 38.

Внутренний Комитет КПО по социальным проектам, учрежденный в 2012 г., продолжил работу в 2014 г. Членами данного комитета являются работники КПО, проживающие в г. Аксай. Комитет был сформирован с целью обеспечения прозрачности и коллегиального принятия решений в процессе отбора социальных проектов, определяемых для реализации в г. Аксае и Бурлинском районе.

ТАБЛИЦА 38. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ВЫПОЛНЕННЫЕ КПО В 2014 г.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В г. УРАЛЬСК		
НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА И СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА	БЮДЖЕТ (в млн долл. США)*
ЗАВЕРШЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА ТЕННИСНОГО КОМПЛЕКСА. <i>Проект завершен</i>	Теннисный комплекс включает в себя четыре крытых и четыре открытых теннисных корта, в том числе трибуны на 300 зрителей. Административное здание комплекса полностью оборудовано и меблировано.	10,9
СТРОИТЕЛЬСТВО ДОМА ИСКУССТВ им. КАДЫРА МЫРЗА-АЛИ. <i>Проект выполнен на 84%.</i>	Дом искусств станет местом проведения творческих литературных встреч и мероприятий: концертов, выступлений мастеров искусств, выставок работ изобразительного искусства. Также в проекте предусмотрена библиотека произведений поэтов и писателей области.	5,5
РЕМОНТ ДОРОГИ ПО ул. САРАЙШЫК. <i>Проект выполнен на 31%.</i>	Проект предусматривает ремонт существующего и возведение нового дорожного покрытия, ремонт тротуаров по ул.Сарайшык, одной из магистральных центральных улиц городского значения.	2,4
РЕМОНТ ДОРОГИ ПО ул. СЫРЫМА ДАТОВА. <i>Проект выполнен на 16%.</i>	Проектом предусмотрен ремонт дорожного покрытия по ул. Сырыма Датова и моста через реку Урал, восстановление первоначальных эксплуатационных качеств дорожного покрытия, ремонт барьерного ограждения и тротуаров.	3,9
РЕМОНТ ДОРОГИ ОТ ул.ЕСЕНЖАНОВА ДО пос.ДЕРКУЛ. <i>Проект выполнен на 52%.</i>	Проектом предусмотрена реконструкция автомобильной дороги и моста через реку Чаган по ул. Есенжанова до путепровода п.Деркул. Данный участок дороги отнесен к дорогам местного значения с выходом на магистральные улицы общегородского значения.	5,1
РЕКОНСТРУКЦИЯ ПЕШЕХОДНОГО МОСТА В ПАРКЕ им. КИРОВА. <i>Проект выполнен на 69%.</i>	Мост в Парке культуры и отдыха обеспечит пешеходное движение через реку Чаган.	0,5
СТРОИТЕЛЬСТВО ПОДЪЕЗДНОЙ ДОРОГИ К ДЕТСКОМУ САДУ ПО ул.САМАЛ. <i>Проект завершен.</i>	Строительство дороги предназначено для обеспечения безопасного и удобного подъезда к детскому саду на 350 мест в мкр.Самал г.Уральск.	0,4
ВСЕГО		28,7

Форум КПО по Казахстанскому содержанию «ПРК - Этап 1»



Церемония открытия Дома культуры в с. Калдыгайты, Каратобинского района

ТАБЛИЦА 38. ПРОДОЛЖЕНИЕ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В ДРУГИХ РАЙОНАХ ЗКО		
НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА И СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА	БЮДЖЕТ (в млн долл. США)*
СТРОИТЕЛЬСТВО ДОМА КУЛЬТУРЫ НА 200 МЕСТ В п.КАЛДЫГАЙТЫ (п.СУЛЫКОЛЬ), КАРАТОБИНСКОГО РАЙОНА. Проект завершен.	Комплекс предназначен для проведения культурных и праздничных мероприятий в п. Калдыгайты, Каратобинского района. Дом культуры полностью оборудован всем необходимым и сдан «под ключ».	2,2
СТРОИТЕЛЬСТВО ДЕТСКОГО САДА НА 290 МЕСТ В ЖАНИБЕКСКОМ РАЙОНЕ. Проект выполнен на 49%.	Детский сад будет представлять собой двухэтажное здание, рассчитанное на 290 детей, и будет включать 13 групповых площадок с теневыми навесами и игровым оборудованием, площадку для физических упражнений и огород-ягодник. Здание будет полностью оборудовано, меблировано и сдано «под ключ».	3,65
ВСЕГО		5,85

*Суммы указаны с учетом НДС.

Стремясь к устойчивому развитию, КПО продолжает работу над социально-инфраструктурными проектами. В 2015 г. в ЗКО запланирована реализация ряда новых проектов, включая строительство Дворца молодежи и школьников в г.Уральск, строительство библиотеки в г.Уральск, капитальный ремонт автомобильных дорог в г. Уральск и г. Аксай Бурлинского района, второй этап благоустройства правого берега реки Чаган в городском парке культуры и отдыха и другие.

Все эти проекты направлены на достижение устойчивого развития и процветания во благо местного населения и Республики Казахстан в целом.



ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ GRI

ОТЧЕТ КПО ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2014 ГОД СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ “ОСНОВНОГО” ВАРИАНТА РУКОВОДСТВА G4 ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ ПО ОТЧЕТНОСТИ GRI. В ТАБЛИЦЕ НИЖЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ РАСКРЫТЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПО “ОСНОВНОМУ” ВАРИАНТУ.

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя правления или аналогичного исполнительного руководителя высшего ранга) о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Обращение генерального директора (стр.6), Краткий обзор отчета (стр. 9-11)	✓
G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Управление рисками (стр. 34), Обращение генерального директора (стр. 6), Краткий обзор отчета (стр. 9-11)	✓
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-3	Название организации	Наша приверженность принципам устойчивого развития (стр. 4)	✓
G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Наша продукция и экспортные маршруты (стр.15), Производство в 2014 году (стр. 15-16)	✓
G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации	Обратная связь (задняя обложка), Производственная деятельность и проекты развития (стр. 12-15)	✓
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность Названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемые отчетом	Производственная деятельность и проекты развития (стр. 12-15)	✓
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Корпоративное управление (стр. 30-33)	✓

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	Наша продукция и экспортные маршруты (стр. 12-16)	✓
G4-9	Масштаб организации, в том числе: Общая численность сотрудников	Люди- наше богатство (стр. 102)	✓
	Общее количество подразделений	Производственные объекты Карачаганакского месторождения в 2014 году (стр. 12-15)	✓
	Чистые продажи (для организаций частного сектора) или чистые доходы (для организаций государственного сектора)	Не сообщается из-за конфиденциальных ограничений по ОСРП	✓
	Общий капитал в разбивке на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); и	Не применяется	✓
G4-10	Объем поставляемых продукции и услуг	Производство в 2014 году (стр. 16)	✓
	Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу	Люди- наше богатство (стр. 102)	✓
	Общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу	Люди- наше богатство (стр. 102)	✓
	Общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу	Люди- наше богатство (стр. 102)	✓
	Общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу	Люди- наше богатство (стр. 102-103)	✓
	Выполняется ли существенная доля работ организации работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных сотрудников подрядчиков	Нет	✓
G4-11	Любые существенные изменения численности занятых лиц (например, сезонные изменения в туризме или сельском хозяйстве)	Не применяется	✓
	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	Взаимоотношения с работниками (стр. 111)	✓
	G4-12	Описание цепочек поставки организации	Система организации снабжения (стр. 128)
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Нет значительных изменений	✓

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-14	Объяснение использует ли организация принцип предосторожности, и каким образом	План по ОТ, ТБ и ООС на 2014 год (стр. 48-50), План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2015 год (стр. 50), Программа карточек по ОТ, ТБ и ООС (стр. 51-52), Управление целостностью производства (стр. 54-57)	✓
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Стратегический подход к работе с местными сообществами (стр. 118)	✓
G4-16	Членство в ассоциациях (например отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: *Занимает место в органах управления; *Участвует в проектах или комитетах; *Предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; *Рассматривает свое членство как стратегическое.	Членство в ассоциациях (стр. 26-27)	✓
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
G4-17	Перечислить все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы. Сообщить, не отсутствует ли в отчете в области устойчивого развития информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы.	Этот отчет охватывает производственную деятельность и проекты филиала КПО Б.В. в Казахстане	✓
G4-18	Пояснить методику определения содержания отчета и границ аспектов	Существенные вопросы (стр. 27)	✓
	Пояснить, как организация применяла принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета.	Существенные вопросы (стр. 27)	✓
G4-19	Составьте список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Существенные вопросы (стр. 28-29)	✓
G4-20	Опишите по каждому существенному аспекту границу аспекта внутри организации, и в частности: сообщите является ли данный аспект существенным внутри организации	Существенные вопросы (стр. 27-29), Краткий обзор отчета (стр. 9-11)	✓

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
G4-21	Опишите по каждому существенному аспекту границу аспекта за пределами организации, и в частности: сообщите, является ли данный аспект существенным за пределами организации; если данный аспект является существенным за пределами организации, укажите юридические лица, группы юридических лиц или объекты, для которых данный аспект является существенным.	Существенные вопросы (стр. 27-29)	✓
	Укажите также географический район, в котором данный аспект является существенным для указанных юридических лиц	Производственная деятельность и проекты развития (стр. 12-15)	✓
G4-22	Сообщите о последствиях всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и о причинах таких переформулировок	Нет	✓
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Нет значительных изменений	✓
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
G4-24	Приведите список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 22)	✓
G4-25	Опишите принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 22-27)	✓
G4-26	Опишите подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и сообщите, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета.	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 22-27)	✓
G4-27	Опишите ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности.	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 22-27). Ключевые темы, поднимаемые местными сообществами изложены в главе «Взаимодействие с местными сообществами» (стр. 116-127)	✓
	Сообщите, какие группы заинтересованных сторон подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений.	Существенные вопросы (стр. 27-29).	✓

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	СТРАНИЦА / КОММЕНТАРИЙ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
G4-28	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	Краткий обзор отчета (стр. 9)	✓
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	Краткий обзор отчета (стр. 9)	✓
G4-30	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Краткий обзор отчета (стр. 9)	✓
G4-31	Укажите контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Обратная связь (задняя обложка)	✓
G4-32	Укажите вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией	Краткий обзор отчета (стр. 9)	✓
	Приведите Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета	Таблица показателей отчетности GRI, (стр. 138)	✓
	Приведите ссылку на Заключение о внешнем заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Отчет о независимой проверке, (стр. 152-153)	✓
G4-33	Опишите политику и применяемую практику организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Краткий обзор отчета (стр. 9)	✓
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
G4-34	Опишите структуру корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления. Укажите комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией.	Структура организации и управления (стр. 30-33)	✓
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
G4-56	Опишите ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы.	Система соблюдения требований (стр. 34-35)	✓
G4-57	Опишите внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону	Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия (стр. 36-37)	✓
G4-58	Опишите внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия (стр. 36-37), Взаимоотношения с работниками (стр. 111)	✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	КОММЕНТАРИИ И ССЫЛКИ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ				
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ	Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ)	Аспект охватывает КПО; Поддержка социальной инфраструктуры (стр. 134-135)		✓
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	Помощь не оказывается		✓
ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Развитие казахстанского персонала (стр. 108-111)		✓
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации.	Оплата труда и льготы (стр. 113-115)		✓
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Развитие казахстанского персонала (стр. 108-111)		✓
НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Поддержка социальной инфраструктуры (стр. 134-136)		✓
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги.	Социальные проекты и проекты развития инфраструктуры, выполненные КПО в 2014 году (стр.135-136)		✓
G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия	Развитие казахстанского содержания (стр. 130-133)		✓
ПРАКТИКИ ЗАКУПОК	СПМ	Аспект охватывает КПО; Отчетность по казахстанскому содержанию в Отчете об устойчивом развитии за 2013 г. (стр. 84-85)		✓
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Развитие казахстанского содержания, график доли Казахстанского содержания (стр. 130)		✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	КОММЕНТАРИИ И ССЫЛКИ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ЗАПАСЫ				✓
G4-OG1 (ЧАСТИЧНО)	Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи	Производственная деятельность и проекты развития, (стр. 12)		✓
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ				
ЭНЕРГИЯ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Таблица 24. Наши задачи в сфере энергоменеджмента (стр. 83), Внедрение системы энергоменеджмента (стр. 83), Энергоаудит (стр. 84)		✓
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	Потребление электроэнергии (стр. 84-85)		✓
G4-EN5	Энергоемкость	Потребление электроэнергии (стр. 84-85)		✓
ВОДА	СПМ	Аспект охватывает КПО; Выполнение Плана мероприятий по ООС за 2014 г. (стр. 70-72)		✓
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Водные ресурсы (стр. 86)		✓
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Водозабор не оказывает существенного влияния на источники воды		✓
G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Водные ресурсы, Таблица 28. Вторичное использование очищенных стоков (стр. 87)		✓
БИОРАЗНООБРАЗИЕ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Выполнение Плана мероприятий по ООС за 2014 год (стр. 72), Биоразнообразие (стр. 97-98)		✓
G4-EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Биоразнообразие (стр.97-98)		✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	КОММЕНТАРИИ И ССЫЛКИ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
G4-EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Нет существенного влияния, см. Биоразнообразие на (стр. 97-98)		✓
G4-EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания. Укажите площадь и местонахождение всех охраняемых или восстановленных местообитаний и укажите, был ли показатель успешного восстановления одобрен независимыми внешними специалистами.	Выполнение плана мероприятий по ООС за 2014 год (стр. 72)		✓
G4-EN14	Общее число видов, занесенных в красный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	См. Биоразнообразие в Отчете за 2013 год на (стр. 63)		✓
ВЫБРОСЫ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Выполнение Плана мероприятий по ООС за 2014 г. (стр. 70-72), Выбросы в атмосферу (стр. 73-74)		✓
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (ПГ)	Прямые выбросы парниковых газов (стр. 79-80)		✓
G4-EN16	Косвенные выбросы парниковых газов (ПГ)	Косвенные выбросы парниковых газов (стр. 80-81)		✓
G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов (ПГ)	Удельные выбросы парниковых газов (стр. 81-82)		✓
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	Снижение выбросов парниковых газов (стр. 82-83)		✓
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу (стр. 73)		✓
СБРОСЫ И ОТХОДЫ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Выполнение Плана мероприятий по ООС за 2014 г. (стр. 70-72)		✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	КОММЕНТАРИИ И ССЫЛКИ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Сброс очищенных сточных вод (стр. 88-90)		✓
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	Управление отходами (стр. 90)		✓
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	Разливы (стр. 97)		✓
G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся "опасными" согласно приложениям I, II, III к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	КПО не импортирует и не экспортирует отходы		✓
G4-OG6	Объем сожженных и развезенных углеводородов	Сжигание газа на факельных установках (стр. 75)		✓
G4-OG7	Общее количество отходов бурения и стратегии по обработке и утилизации	Управление отходами (стр. 96-97)		✓
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Краткий обзор отчета (стр. 9-11)		✓
G4-EN29 (ЧАСТИЧНО)	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Краткий обзор отчета (стр. 10-11)		✓
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Выполнение Плана мероприятий по ООС за 2014 г. (стр. 70-72), Система управления в области ОТ, ТБ и ООС (стр. 43-44)		✓
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Выполнение Плана мероприятий по ООС за 2014 г. (стр. 72)		✓
МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ ЖАЛОБ НА ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Работа с жалобами и предложениями (стр. 120)		✓
G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Работа с жалобами и предложениями (стр. 121)		✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	КОММЕНТАРИИ И ССЫЛКИ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД				
ЗАНЯТОСТЬ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Взаимоотношения с работниками (стр. 111-113)		✓
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Люди- наше богатство, (стр. 103-104)		✓
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	Оплата труда и льготы (стр. 113-114)		✓
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА	СПМ	Аспект охватывает КПО; Взаимоотношения с работниками (стр. 111-113)		✓
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Взаимоотношения с работниками (стр. 111)		✓
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	СПМ	Аспект охватывает КПО и подрядчиков; Системы управления (стр. 33-34), Система управления в области ОТ, ТБ и ООС (стр. 43-44), План по ОТ, ТБ и ООС на 2014 год (стр. 48-50)		✓
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Взаимодействие и коммуникации по вопросам ОТ, ТБ и ООС (стр. 51)		✓
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Показатели по ОТ и ТБ (стр. 44-47), Первичная медицинская помощь на рабочем месте (стр. 60)		✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	КОММЕНТАРИИ И ССЫЛКИ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД				
G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	Управления рисками для здоровья (стр. 60-61)		✓
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Взаимоотношения с работниками (стр. 112-113)		✓
ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Обучение и развитие (стр. 104-108), Оплата труда и льготы (стр. 113-114), Стипендиальная программа и взаимодействие с университетами (стр. 114-115)		✓
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Обучение и развитие (стр. 106)	Информация не предоставлена, так как считается незначительной	✓
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Стипендиальная программа и взаимодействие с университетами (стр. 114-115)		✓
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Оплата труда и льготы (стр. 114)		✓
РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Развитие казахстанского персонала (стр. 108-109)		✓
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Развитие казахстанского персонала (стр. 111, график 25)		✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	КОММЕНТАРИИ И ССЫЛКИ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
РАВНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ДЛЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН	СПМ	Аспект охватывает КПО; Кодекс поведения (стр. 35-36), Взаимоотношения с работниками (стр. 111-113)		✓
G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников по существенным регионам осуществления деятельности	Основной оклад устанавливаются для категорий работников, независимо от пола, и оклады для женщин и мужчин равны.		✓
МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ ЖАЛОБ НА ПРАКТИКУ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Корпоративное управление (стр. 36-37), Взаимоотношения с работниками (стр. 111)		✓
G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Взаимоотношения с работниками (стр. 111)		✓
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА				
ИНВЕСТИЦИИ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Кодекс поведения / Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр. 36)		✓
G4-HR2	Общее количество часов обучения сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр. 36)		✓
СВОБОДА АССОЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ	СПМ: Коллективные договоры	Аспект охватывает КПО; Взаимоотношения с работниками (стр. 111-113)		✓
G4-HR4	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Взаимоотношения с работниками (стр. 112)		✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	КОММЕНТАРИИ И ССЫЛКИ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ПРАКТИКИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Безопасность (стр. 65-67)		✓
G4-HR7 (ЧАСТИЧНО)	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Безопасность (стр. 66-67)		✓
МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ ЖАЛОБ НА ПРАКТИКУ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	СПМ	Аспект охватывает КПО; Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия (стр. 36-37), Взаимоотношения с работниками (стр. 111)		✓
G4-HR12	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Взаимоотношения с работниками (стр. 111)		✓
ОБЩЕСТВО				
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	СПМ	Аспект охватывает КПО; Взаимодействие с местными сообществами (стр. 118)		✓
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ.	Все подразделения КПО реализуют программы взаимодействия с местными сообществами. Взаимодействие с местными сообществами (стр. 123)		✓
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	СПМ	Аспект охватывает КПО и подрядчиков; Кодекс поведения/Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр. 35-37)		✓
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Кодекс поведения (стр. 35-36), Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр. 36-37)		✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СПМ И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	КОММЕНТАРИИ И ССЫЛКИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА	СПМ	Аспект охватывает КПО; Стратегический подход к работе с местными сообществами (стр. 118)	✓
G4-SO6	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам	Нет вложений	✓
МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ ЖАЛОБ НА ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОБЩЕСТВО	СПМ	Аспект охватывает КПО; Работа с жалобами и предложениями (стр. 120)	✓
G4-SO11	Количество жалоб в отношении воздействия на общество поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Работа с жалобами и предложениями (стр. 121)	✓
ГОТОВНОСТЬ К ИНЦИДЕНТАМ	СПМ: механизмы вовлечения местных сообществ в подготовку планов реагирования на инциденты, учения.	Аспект охватывает КПО; Охрана здоровья, труда, безопасность и целостность активов: Аварийное управление (стр. 53), пункт III Плана по ТБ «Технологическая безопасность и управление рисками» (стр. 49); Взаимодействие с местными сообществами: Сотрудничество компании с местными органами власти в области защиты населения (стр. 123)	✓
ЦЕЛОСТНОСТЬ АКТИВОВ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	СПМ: процедуры для обеспечения целостности активов, результаты анализа потенциальных происшествий.	Аспект охватывает КПО; Охрана здоровья, труда, безопасность и целостность активов (стр. 54-57)	✓
G4-OG13 (ЧАСТИЧНО)	Опишите процедуры обеспечения целостности активов, как важнейшей составляющей безопасного ведения работ. Опишите применение практик соблюдения целостности активов и безопасности технологического процесса, признанных на национальном и международном уровнях. Акцент целостности активов и технологической безопасности заключается в предотвращении непредвиденных ситуаций, которые могли бы привести к крупной аварии. Опишите процессы для выявления, отчетности, анализа со стороны руководства и последующих действий по итогам расследований опасных ситуаций. Это также относится к несостоявшимся травмам или потенциальным происшествиям.	Управление целостностью производства (стр. 54-57)	✓

Отчет о независимой проверке Отчета об устойчивом развитии на Карачаганак за 2014 год «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

(перевод с оригинала на английском языке)

Руководству и заинтересованным сторонам «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

Определение и описание предмета проверки

По поручению Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. (далее «КПО») мы провели проверку с предоставлением подтверждения ограниченного уровня в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете об устойчивом развитии на Карачаганак за 2014 год (далее — «Отчет»).

Определение критериев проверки

Критериями нашей проверки являлись требования Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности версии G4 (далее — «Руководство GRI G4»), принципы отчетности в области устойчивого развития КПО, идентичные принципам отчетности, включенным в Руководство GRI G4, как это указано в разделе «Краткий обзор Отчета» на стр. 9 Отчета, и Кодекс устойчивого развития КПО, опубликованный на корпоративном сайте КПО. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

Ответственность руководства

Руководство КПО несет ответственность за внедрение политик и процедур, относящихся к сфере устойчивого развития, а также подготовку Отчета и представленную в нем информацию. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство КПО также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- ▶ Обобщенная информация о результатах деятельности и данные в области устойчивого развития, включенные в Отчет, во всех существенных аспектах достоверно и достаточно отражают политики, события и результаты деятельности КПО в области устойчивого развития в течение 2014 года;

- ▶ Процессы отчетности, относящиеся к сбору информации и данных по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, казахстанского содержания приобретаемых товаров и услуг, благотворительности и социальных инвестиций внедрены и соответствуют применимым принципам Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности версии G4;
- ▶ Политики и процедуры, соответствующие направлениям Кодекса устойчивого развития КПО и описанные в Отчете, существуют;
- ▶ Отчет подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в Основном варианте.

Основные выполненные процедуры проверки

Мы выполнили проверку в соответствии с Международным стандартом по заданиям по подтверждению достоверности информации 3000 «Задания по подтверждению достоверности информации, отличные от аудита и обзорных проверок ретроспективной финансовой информации» («ISAE3000»), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- ▶ Анализ политик и процедур КПО в сфере устойчивого развития, описанных в Отчете,
- ▶ Интервью с менеджерами и ключевыми специалистами КПО, отвечающими за подготовку информации в области устойчивого развития, реализацию политик и процедур КПО в сфере устойчивого развития, а также с соответствующую деятельность и результаты,
- ▶ Сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных компаний нефтегазовой отрасли,
- ▶ Анализ подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной газете КПО, затрагивающих политики, события и результаты деятельности КПО в области устойчивого развития в 2014 году,
- ▶ Выявление существенных вопросов на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения выявленных существенных вопросов в Отчете,
- ▶ Анализ выборки данных по ключевым показателям

в области управления персоналом, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, казахстанского содержания приобретаемых товаров и услуг, благотворительности и социальных инвестиций, а также процессов отчетности с тем, чтобы убедиться, что указанные данные были собраны, подготовлены, сопоставлены и включены в Отчет надлежащим образом,

- ▶ Посещение центрального офиса КПО для проведения интервью, а также Экоцентра и Газотурбинной электростанции для наблюдения за аспектами охраны труда, безопасности и охраны окружающей среды в производственных процессах,
- ▶ Посещение двух станций экологического мониторинга с целью подтверждения процедуры контроля за состоянием атмосферного воздуха: станции на территории Санитарно-защитной зоны и станции, расположенной недалеко от ее границы в поселке Березовка,
- ▶ Сбор на выборочной основе доказательств с целью подтверждения обобщенной информации о результатах деятельности и данных в области устойчивого развития, включенных в Отчет, а также политики процедур, соответствующих направлениям, перечисленным в Кодексе устойчивого развития КПО и описанным в Отчете,
- ▶ Оценка соответствия Отчета и лежащих в его основе процессов отчетности применимым принципам отчетности в области устойчивого развития Руководства GRI G4, использованного КПО, и
- ▶ Оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Мы считаем, что наши процедуры достаточны для обоснования наших выводов с предоставлением подтверждения ограниченного уровня. Наши процедуры по подтверждению информации, выполняемые для получения подтверждения ограниченного уровня, по своему объему уступают процедурам, выполняемым для получения подтверждения разумного уровня. Таким образом, выполненная проверка позволяет получить уровень подтверждения ниже, чем при проведении проверки с получением подтверждения разумного уровня.

Выводы

На основании проведенных процедур, описанных в данном отчете, мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что:

- ▶ Обобщенная информация о результатах деятельности и данные в области устойчивого развития, включенные в Отчет, не отражают достоверно и достаточно во всех существенных аспектах политики, события и результаты

деятельности КПО в области устойчивого развития в течение 2014 года в соответствии с требованиями Руководства GRI G4 и Кодексом устойчивого развития КПО,

- ▶ Процессы отчетности, относящиеся к сбору информации и данных по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, казахстанского содержания приобретаемых товаров и услуг, благотворительности и социальных инвестиций, отсутствуют и не соответствуют применимым принципам Руководства GRI G4,
- ▶ Политики и процедуры, соответствующие направлениям Кодекса устойчивого развития КПО и описанные в Отчете, не существуют,
- ▶ Отчет не подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в Основном варианте.

ТОО «Эрнст энд Янг-консультационные услуги»

Алматы 22.06.2015

ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

CH ₄	Метан
CO	Оксид углерода
CO ₂ e	Эквивалент углекислого газа
EY	ТОО «Эрнст энд Янг – консультационные услуги»
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
H ₂ S	Сероводород
ISO 14001	Международный стандарт по созданию системы экологического менеджмента
KZT	Тенге (национальная валюта Казахстана)
NO _x	Оксиды азота
OHSAS 18001	Международный стандарт по описанию разработки и внедрению систем управления охраной здоровья и безопасностью труда на предприятии
OGP	Международная Ассоциация производителей нефти и газа
OPITO	Организация по обучению оффшорных компаний нефтегазовой промышленности
SO ₂	Сернистый газ
SPE	Общество инженеров-нефтяников
USD	Доллар США
АГК	Административно-гостиничный комплекс
АИП	Аксайский индустриальный парк
АО	Акционерное общество
б.н.э. -	Баррель нефтяного эквивалента
ВД	Высокое давление
ВП	Вращающаяся печь
ГВт-ч	Гигаватт-час
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ГФ	Газовый фактор - соотношение объема добытого газа к добытой нефти
ДБиПЧ	Добровольные принципы по безопасности и правам человека
Дж	Джоуль
ДРИЗ	Договорная работа и закупки
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЖУВ	Жидкие углеводороды
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗКО	Западно-Казахстанская область

ИПДО	Инициатива прозрачности добывающих отраслей
КБШ	Карбонат бурового шлама
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
КМГ	КазМунайГаз
КНГКМ	Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение
КНИ	Электронная система контроля над изменениями
КОР	Количественная оценка рисков
Коучинг	Термин «коучинг» был введен в бизнес и менеджмент в начале 90-х годов XX века, который дословно на русский язык можно перевести как «наставлять, подготавливать, тренировать». Но на самом деле, понятие «коучинг» включает в себя нечто большее и существенное. Это учение, возникшее на стыке психологии, менеджмента, философии, логики и жизненного опыта. Это процесс, направленный на достижение целей в различных областях жизни.
КПК	Карачаганакский перерабатывающий комплекс
КПО	Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
КСНГ	Компрессорная станция нагнетания газа
кт	Килотонна
КТК	Каспийский трубопроводный консорциум
МВт-ч	Мегаватт-час
МГРП	Многоступенчатый гидравлический разрыв пласта
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
Млн б.н.э.	Миллион баррелей нефтяного эквивалента
Млн м ³	Миллион стандартных кубических метров
Млрд м ³	Миллиард стандартных кубических метров
НИМ	Наилучшие имеющиеся методы
НИР	Научно-исследовательские работы
НКБ	Национальное координационное бюро
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Неправительственная организация
НПС	Нефтеперекачивающая станция
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГП	Оренбургский Газоперерабатывающий завод
ОРДЗ	Оценка рисков для здоровья
ОСРП	Окончательное соглашение о разделе продукции по Карачаганакскому месторождению
ОТ, ТБ и ООС	Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития

ПГ	Парниковые газы
ПГП	Потенциал глобального потепления
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДК _{м.р.}	Максимально разовая предельно допустимая концентрация
ПДК _{с.с.}	Среднесуточная предельно допустимая концентрация
ПДС	Предельно допустимый сброс
ПМООС	План мероприятий по охране окружающей среды
ПМСБ	План мероприятий по сохранению биоразнообразия среды
Подрядчик/ Подрядные или Материнские компании / Компании-партнеры	Относится к компаниям «БиДжи Групп», «эни», «ЛУКОЙЛ», «Шеврон» и НК «Каз-МунайГаз»
ПОН	Печь общего назначения
ППР	Планово-профилактический ремонт
ПРК	Проект расширения Карачаганакского месторождения
ПЭК	Производственный экологический контроль
РК	Республика Казахстан
РЭК	Региональная электроэнергетическая компания
СДРН	Спутник добычи ранней нефти
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СКЗ	Совместный комитет по закупкам
СКС	Совместный комитет по сбыту
СКУ	Совместный комитет по управлению
СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента
СТКА	Система транспортировки «Карачаганак-Атырау»
СТКО	Система транспортировки «Карачаганак-Оренбург»
СУБ	Система управления безопасностью
СЭМ	Станция экологического мониторинга
ТБЦО	Технологическая безопасность и целостность оборудования
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
трлн куб.фут	Триллионов кубических футов
тыс. т	Тысяча тонн
УВС	Углеводородное сырье
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
УОЖО	Установка очистки жидких отходов на Экоцентре
УР	Устойчивое развитие

УТОШ	Установка термомеханической обработки шлама
ЦАС	Центр аварийной связи
ЧППТ	Частота происшествий с потерей трудоспособности
ЧППУ	Частота происшествий, подлежащих учету
ЧС	Чрезвычайные ситуации
ЭТ	Экспортный трубопровод

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Мы готовы получить отзывы от всех заинтересованных сторон и верим, что это способствует улучшению качества нашей работы.

Если у вас есть комментарии к этому Отчету или вы хотите внести свои предложения в редакцию Отчета об устойчивом развитии за 2015 год, вы можете отправить письмо на наш электронный адрес sustainability@kpo.kz.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КПО

Казахстанский филиал
«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
090300, г. Аксай, Бурлинский район
Западно-Казахстанская область
Республика Казахстан