



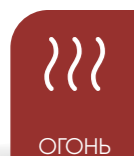
# БУДУЩЕЕ УЖЕ НАСТУПИЛО

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ  
РАЗВИТИИ КПО 2022

# Оглавление

## ВВЕДЕНИЕ

Обращение Генерального директора .....	4
Об Отчете .....	6
Бизнес-стратегия КПО .....	10
Миссия Компании .....	10
Значимые темы и взаимодействие со стейкхолдерами .....	12



ОГОНЬ

1

## ПРОИЗВОДСТВО

Производственные объекты КПО .....	18
Продукция и экспортные маршруты .....	20
Технологии бурения .....	22
Капремонт .....	23
Капитальные проекты .....	24
Целостность производства и управление ЧС .....	26
Цифровизация и непрерывное совершенствование .....	32



ЭФОР

2

## УПРАВЛЕНИЕ

Структура организации и подходы в управлении .....	36
Бизнес этика .....	42
Нормативно-правовое соответствие .....	44



ВОЗДУХ

3

## СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Практики техника безопасности .....	51
Охрана труда и здоровья .....	59
Практики трудоустройства .....	67
Конфликты и обеспечение безопасности .....	83
Местные сообщества .....	87

## ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Адаптация к изменениям климата и переход к углеродной нейтральности .....	93
Подходы в управлении ООС .....	94
Выбросы в атмосферу .....	104
Энергоэффективность .....	108
Водопотребление и водоотведение .....	112
Обращение с отходами .....	118
Сохранение биоразнообразия .....	122

4



ЗЕМЛЯ

## ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Цепочки поставок .....	128
Развитие местного содержания .....	130
Платежи государству .....	132
Поставки электроэнергии .....	134
Вклад в социальную инфраструктуру .....	136

5



ВОДА

## ПРИЛОЖЕНИЯ

Управление значимыми темами в КПО .....	139
Показатели устойчивости .....	143
Указатель содержания GRI .....	151
Вклад КПО в достижение задач ЦУР ООН .....	164
Глоссарий .....	169
Обратная связь .....	171



Отчет об устойчивом развитии КПО доступен в электронном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КПО

# ВВЕДЕНИЕ

Обращение Генерального директора .....	4
Об Отчете .....	6
Бизнес-стратегия КПО .....	10
Миссия компании .....	10
Значимые темы и взаимодействие со стейкхолдерами .....	12



GRI 2-23

## Деловой принцип: ИНФОРМИРОВАНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Мы понимаем, что регулярный диалог и взаимодействие с нашими заинтересованными сторонами имеет важное значение.

Мы считаем своей обязанностью информировать о нашей работе и представлять соответствующую информацию заинтересованным сторонам, имеющим право получать эту информацию, но при этом учитывая правила деловой конфиденциальности, имеющих преимущественное юридическое действие.


В наших взаимоотношениях с сотрудниками, деловыми партнерами и местными сообществами мы стремимся выслушивать и реагировать честно и со всей ответственностью.

2022 г.

### КАПРЕМОНТ:

 **2,2**  
млн человеко-часов

 **12**  
тысяч человек

 **0**  
серьезных происшествий

 **0**  
вреда для окружающей среды



25-летие ОСРП



**15**  
выпуск Отчета об Устойчивом Развитии КПО



**3**  
место в рейтинге экологической открытости WWF

Награда КПО:



«Парыз – 2022»  
«Лучший социальный проект года»

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА GRI 2-22



### Уважаемые читатели!

Я рад представить вам Отчет об устойчивом развитии Казахстанского филиала компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» за 2022 год. Это уже пятнадцатый по счёту с начала публикации отчётов.

Несмотря на непростую макроэкономическую и геополитическую ситуацию в мире, в 2022 году мы достигли относительно хороших результатов по добыче и реализации продукции, а также успешно реализовав такие крупные капитальные проекты, как проект 4-го компрессора обратной закачки газа и проведение капитального ремонта. Заметно продвинулся проект дальнейшего расширения Карачаганак (ПРК1). Также в начале 2023 года была начата оценка проекта строительства Карачаганакского Газового завода. Этот проект может внести значительный вклад в осуществлении ряда целей Стратегии КПО 365.

К нашему глубочайшему сожалению, 2022 год отличился не очень хорошей статистикой по технике безопасности. Так, показатель травматизма в КПО повысился с 0,03 в 2021 г. (одна травма) до 0,22 (семь травм) в 2022 г., а общая частота травм, подлежащих учету – с 0,09 в 2021 г. до 0,40 в 2022 г. Нам нужно извлечь из этого уроки, чтобы процесс совершенствования принес нам ожидаемый результат. Поэтому мы тщательно расследуем все происшествия во избежание их повторений. Далее мы делимся выводами с нашими подрядчиками и другими заинтересованными сторонами, и сами перенимаем опыт других компаний с целью улучшения техники безопасности.

В 2022 г. нами был осуществлён на месторождении один из крупнейших в истории Карачаганак капремонт, причём без серьезных происшествий и без вреда для окружающей среды. Весь запланированный объем работ был выполнен, при этом мы выполнили модернизацию производства, а также повысили безопасность объектов и надежность технологического оборудования.

В 2022 году мы продолжили разрабатывать бизнес-стратегию КПО 365. Эта стратегия включает в себя не только диверсификацию экономики проекта, общее увеличение прибыли и сокращение затрат, но и наиболее актуальные направления мировой повестки ESG, такие как забота о людях и взаимоотношения с нашими стейкхолдерами, ОТ, ТБ и ООС, переход к «Зеленому КПО» и достижение

углеродной нейтральности. Обзор основных направлений стратегии можно увидеть на следующих страницах отчета.

В 2022 г. КПО достигла уровня утилизации газа мирового класса в 99,93%, т.е. лишь 0,07% газа отправляется на отжиг. Мы проводим полномасштабный мониторинг компонентов окружающей среды, включая воздух, поверхностные воды, подземные воды и почвы, а также мониторинг выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод. Особым достижением в 2022 г. стало увеличение вдвое использования очищенных сточных вод на технические нужды, что значительно сократило забор воды с поверхностных источников.

Активно ведётся работа над проектами внедрения «зеленых» технологий, включая меры по сокращению выбросов парниковых газов и внедрению эффективных методов переработки отходов. При этом мы создали уникальную площадку для обсуждения значимых тем в области ООС – Uralsk Green Forum, где, вот уже 5 лет подряд, наши специалисты, государственные органы, эко активисты и будущее поколение, в лице студентов, активно взаимодействуют, повышая экологическую осведомленность и культуру в регионе.

Наши системы экологического и энергетического менеджмента регулярно признаются эффективными и соответствующими международным стандартам ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018. По состоянию на конец 2022 года общий объем инвестиций КПО в природоохранные мероприятия составил около 450 миллионов долларов США.

Что касается кадров, Компания активно ведёт обучение и профессиональную подготовку своего персонала согласно принятым обязательствам и программам. В 2022 году местное содержание в кадрах достигло 98% по профессионально-техническим и 86% по управленческим должностям. При этом показатель местного содержания КПО в закупках товаров, работ и услуг составляет 56,4% (более 511,7 млн долл. США).

В 2022 г. большая работа была проделана по мониторингу производственных отношений и взаимодействию с подрядчиками. Мы осознаем важность их работы для обеспечения стабильности производственной деятель-

ности и ведем постоянный диалог не только с руководством, но и с рядовыми сотрудниками на тему ОТ, ТБ и ООС, внедрения требований нового Эко Кодекса РК и соблюдения трудовых прав работников.

В социальной сфере КПО продолжила инвестировать в проекты социальной инфраструктуры, такие как строительство школ и спортивно-оздоровительных центров в Западно-Казахстанской области. Предметом нашей особой гордости стала награда в номинации «Лучший социальный проект года» за реализацию многофункционального Дворца культуры в городе Уральске, врученная КПО в ноябре 2022 года по итогам Национального конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз-2022».

Будучи крупнейшим предприятием в регионе, КПО осознаёт, что её работа затрагивает интересы самых различных сторон, и это налагает особую ответственность за то, каким образом мы ведём бизнес. Доверие и прозрачность в отношениях со стейкхолдерами является ключом к достижению целей в области устойчивого развития. Лидерство, инновации и сотрудничество остаются нашими основными движущими силами на этом пути.

Добро пожаловать в обзор основных аспектов устойчивого развития КПО! Прошу вас активно присылать нам свои вопросы и замечания. Ваша обратная связь будет принята с особой признательностью и будет способствовать улучшению качества наших последующих отчетов.

Искренне Ваш,  
**Джанкарло Рую**  
Генеральный директор КПО

## ОБ ОТЧЕТЕ ЦУР 12.8, 16.10

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее – КПО) – международная нефтегазовая компания, осуществляющая разведку и добычу нефтегазового сырья на территории Западно-Казахстанской области Республики Казахстан. Компания КПО является оператором Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения от имени своих компаний-акционеров «Шелл», «Эни», «Шеврон», «Лукойл» и НК «КазМунайГаз» на основании подписанного между ними и Правительством Республики Казахстан Окончательного соглашения о разделе продукции (далее ОСРП). **GRI 2-1, 3-3**

КПО отчитывается о своей деятельности в области устойчивого развития с 2008 года, т.е. уже на протяжении 15 лет. В 2009 году компания приняла [Кодекс устойчивого развития](#), согласно которому обязуется ежегодно «представлять внешним заинтересованным сторонам полный и достоверный отчет о проделанной работе» в области устойчивого развития. Положения Кодекса устойчивого развития КПО соответствуют общепризнанному определению устойчивого развития **«удовлетворять потребности настоящего, не подвергая риску возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности».**

Данный Отчет – пятнадцатый по счету и отчетный год совпадает с 25-летним юбилеем подписания ОСРП в конце 1997 года. В данном документе мы раскрываем результаты нашей деятельности за отчетный период в трех базовых направлениях устойчивого развития: социальном, экологическом и экономическом. В Отчете также представлены производственные показатели и планы развития, наши подходы в области управления и энергетического перехода, а также социальные проекты, экологические инициативы и экономические партнерства, реализованные путем взаимодействия с группами заинтересованных сторон.

Будущее наступает сегодня, и сегодня мы ощущаем результаты того, чтобы было нами заложено 25 лет назад. Соблюдение принципов устойчивого развития было и остается нашей моральной «лицензией» на дальнейшее освоение Карачаганака, ибо помимо недропользования нами делается принципиальный упор на вклад в развитие общества.

## Область применения и границы отчета GRI 2-3, 2-6, 3-3

Отчет об устойчивом развитии КПО распространяется на всю деятельность Компании в пределах горного отвода Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения и систем экспортного трубопровода Карачаганак – Оренбург (СТКО) и Карачаганак – Атырау (СТКА).

В данном издании речь идет о работе КПО в 2022 году. В документе представлены как наши показатели за 2022 год, так и планы на 2023 год. С целью демонстрации устойчивости нашей деятельности, наши показатели по существенным темам раскрыты в динамике за несколько лет. По устоявшейся практике и в соответствии с требованиями принципов Стандартов

GRI, мы стараемся рассказывать как о своих успехах, так и проблемах. В Содержании мы обозначили наиболее значимые темы с нашей точки зрения, которые затем детально раскрываются в одноименных главах.

Отчет об устойчивом развитии за 2021 г. был издан в конце июня 2022 г. Архив всех предыдущих отчетов КПО об устойчивом развитии можно найти на вебсайте КПО в разделе [«Устойчивое развитие»](#). Кроме того, наша отчетность представлена в базе данных справочника Corporate Register, одного из крупнейших в мире электронных справочников отчетности о корпоративной ответственности ([www.corporateregister.com](http://www.corporateregister.com)).

## Применяемые стандарты отчетности в области устойчивого развития

Данный отчет подготовлен в соответствии с требованиями Стандартов GRI от 2021 г. и с применением требований Стандартов GRI для нефтегазового сектора от 2021 г. В Отчете раскрыты показатели по наиболее значимым темам для компании. Дополнительно, мы изучали ESG-повестку, которая во многом согласуется с требованиями Стандартов GRI.

Для нас всегда важно обеспечивать необходимый уровень прозрачности и достоверности отчета, как того требуют Стандарты GRI, которые мы рассматриваем как наиболее приемлемые для нашей отчетности по устойчивому развитию.

КПО публикует отчеты об устойчивом развитии с 2008 года.

- ▶ 2008 г. – 2012 г. – самые ранние выпуски отчета были составлены в соответствии с третьим Руководством GRI – G3;
- ▶ 2013 г. – 2016 г. – отчеты КПО, изданные в соответствии с четвертым Руководством Глобальной инициативы по отчетности (GRI G4). В 2014 г. КПО была одной из первых компаний в Казахстане, применивших требования Руководства GRI G4.
- ▶ 2017 г. – 2022 г. отчеты, подготовленные в соответствии с требованиями Стандартов GRI.

УКПГ-2



## Независимое подтверждение информации GRI 2-5, 2-17

Компания начала практику заверения своего Отчета об устойчивом развитии в 2009 году. С тех пор, тринадцать отчетов КПО были проверены аудиторскими компаниями на предмет достоверности раскрытой информации. Мы верим, что практика независимого заверения позволяет нам поддерживать достойный уровень прозрачности и правдивости наших нефинансовых отчетов.

При подготовке данного документа в 2023 году, КПО не обращалась к независимым экспертам для подтверждения раскрываемых в Отчете данных ввиду длительного процесса получения контракта для независимого заверения. Мы планируем возобновить практику независимого заверения Отчета в 2024 году.

Что касается внутреннего согласования содержания, Отчет об устойчивом развитии утверждается Комитетом директоров Компании, а на стадии подготовки проходит согласование с членами Подкомитета по вопросам устойчивого развития со стороны компаний-операторов.

В феврале 2023 года «Шелл» организовала совместный тренинг «Устойчивое развитие бизнеса и основы ESG» для своих членов Подкомитета по вопросам устойчивого развития, а также для сотрудников, вовлеченных в подготовку отчетности по устойчивому развитию компаний КПО и других СП.

Кроме того, сотрудники сектора отчетности об УР КПО ежегодно проходят сертифицированный тренинг GRI, а в этом году также завершили двух-месячный курс «ESG отчетность: полный курс», впервые проведенный в Казахстане. В ноябре члены нашей команды приняли участие в онлайн семинаре посвященном правам человека, проведенном организацией UNDP в Атырау. Активное участие в подобных мероприятиях и тренингах позволяет нам идти в ногу со временем и обеспечивать надлежащее качество Отчета об устойчивом развитии.

Правильность подхода в отчетности об устойчивом развитии КПО неоднократно подтверждалась признанием в годовых конкурсах и национальных рейтингах агентства «Эксперт Казахстан». В 2018 году КПО прошла в финал азиатского конкурса «Asian Sustainability Reporting Awards 2018» в номинациях «Лучшая экологическая отчетность» и «Лучшая отчетность по обеспечению достойных условий труда». Начиная с 2019 года КПО находится в десятке лучших нефинансовых компаний по уровню раскрытия ESG-информации в рейтинге PwC Kazakhstan. Также, благодаря раскрытию информации по охране окружающей среды в отчете начиная с 2017 года КПО находится в тройке лидеров в Рейтинге открытости экологической информации нефтегазовых компаний Казахстана, проводимым Всемирным фондом дикой природы (WWF).



Руководство КПО на форуме IMBC



## Деловые партнерства и членство в ассоциациях GRI 2-28, ЦУР 17.16, 17.17

Мы расцениваем наше членство в казахстанских ассоциациях, таких как Ассоциация «КазЭнерджи», «Казахстанская Ассоциация природопользователей для устойчивого развития» (КАПУР) и Ассоциации «Международный центр развития нефтегазового машиностроения» как стратегически важное. Благодаря своему членству в ассоциациях, КПО имеет возможности обмена опытом с другими предприятиями нефтегазовой отрасли, а также продвижения интересов компании посредством участия в рабочих группах и комитетах.

Например, в октябре 2022 г., совместно с Ассоциацией «KAZENERGY» КПО принимала участие в таких мероприятиях как конкурс «Student Digital Fest» и церемонии запуска первой образовательной программы «Женское лидерство в энергетической отрасли» при Атырауском Университете нефти и газа имени С. Утебаева. Также начиная с 2015 года КПО ежегодно выделяет 500 тыс. долл. США на образовательные гранты в рамках подписанного 29 сентября 2015 года меморандума о сотрудничестве между Министерством энергетики Республики

Казахстан, ТОО «PSA», НКК Н.В., «КПО Б.В.» и Ассоциацией «KAZENERGY». ЦУР 4.б

В 2020 году был учрежден Международный центр развития нефтегазового машиностроения (IMBC), который является частью плана мероприятий по развитию отечественного нефтегазового машиностроения РК на 2019-2025 гг., основным направлением которого являются увеличение закупок продукции отечественных машиностроительных предприятий крупными нефтегазовыми проектами в Казахстане. Центр осуществляет деятельность от имени трех Операторов - КПО, ТШО и НКК, и тесно взаимодействует с Министерством индустрии и инфраструктурного развития, Министерством энергетики, Полномочным органом ТОО «PSA», а также энергетической и машиностроительной ассоциациями, участвующими в развитии отечественного нефтегазового машиностроения. Более подробно взаимодействие КПО с IMBC расписано в главе «Развитие местного содержания».

# КПО 365

Первая цифра Стратегии «КПО 365» означает, что мы ставим перед собой **3 основные цели**. Они должны оставаться неизменными из года в год. Это основные принципы, лежащие в основе остальной части стратегии 365, и они являются залогом становления КПО производителем мирового уровня, бизнес которого функционирует стабильно и в соответствии с принципами устойчивого развития.

Далее следует шестёрка – **6 приоритетных направлений**, которые должны также оставаться неизменными с трехлетним циклом обновления, если это необходимо.

И, наконец, для каждой приоритетной области в «КПО 365» будет **5 дорог**, которые будут представлять собой ежегодные краткосрочные стратегии, разработанные для продвижения долгосрочного видения КПО. Наши планы включают в себя ежегодный пересмотр, подтверждение или обновление этих дорог с привязкой к годовым ключевыми показателями эффективности, которые будут использоваться в качестве исходных данных для последующего обновления бизнес-плана.

## БИЗНЕС СТРАТЕГИЯ КПО GRI 2-22, ЦУР 7, 8.4, 12, 13, 16.b, 17.14, 17.19

Бизнес-миссия КПО состоит в том, чтобы приносить максимальную прибыль для всех заинтересованных сторон за счет безопасной, надежной и конкурентоспособной добычи и разработки Карачаганакского месторождения. Бизнес-стратегия КПО связана с общекорпоративным процессом стратегического и бизнес-планирования и, как следствие, внедряется через ключевые показатели эффективности и целеполагание.

В 2021 году КПО инициировала разработку новой «Стратегии КПО 365» с целью сделать объекты КПО технологически более надёжными в будущем. В 2022 году Стратегия находилась в стадии разработки Производственным Директоратом при поддержке других отделов компании, и ее окончательный вариант планируется к завершению в 2023 году. В целом Стратегия 365 призвана обеспечить компании успех в будущем, сосредоточив внимание на трех основных целях: **жить согласно нашим ценностям, обеспечивать стабильность и строить будущее.**

## МИССИЯ КОМПАНИИ

Миссия «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» заключается в освоении Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения на принципах бережного отношения к природе, а также экономической рентабельности и создания при этом условий для социально-экономического роста и процветания местного населения.

В стремлении к этой цели КПО неуклонно соблюдает принципы устойчивого развития в своей деятельности и видит свой вклад в выполнении следующих условий:

- ▶ Снижение потенциального негативного воздействия и максимальное увеличение возможностей, связанных с хозяйственной деятельностью компании;
- ▶ Учет долгосрочных последствий своих решений, принимаемых в ходе освоения КНГКМ;

- ▶ Привлечение заинтересованных сторон к конструктивному диалогу;
- ▶ Внедрение передовых методов организации производства и обеспечение прозрачности.

Руководствуясь 10-ю принципами устойчивого развития, установленными в [Кодексе устойчивого развития](#), а также [Бизнес-принципами КПО](#), Компания ведет свою деятельность осуществляя вклад в достижение целей и задач устойчивого развития ООН. [ЦУР 16.b](#)

## НАШИ ЦЕННОСТИ

Забота о людях



Люди являются важным ресурсом для КПО. Развитие людей и бизнес-процессов – основа компании.

ОТ, ТБ и ООС «Цель-ноль»



Термин «цель ноль» – это вдохновляющая цель, которая подчеркивает нашу приверженность обеспечению безопасности наших сотрудников, окружающей среды, в которой мы работаем, и активов, которыми мы пользуемся **КАЖДЫЙ ДЕНЬ.**

Стейкхолдеры и взаимоотношения



Взаимодействие со стейкхолдерами – неотъемлемая часть работы Компании: оно планируется, документируется и осуществляется в рамках законодательства и внутренних процедур Компании.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОСТИ

Контроль затрат



Разумное освоение каждого доллара при обеспечении стабильного и обоснованного бюджета, равно как и процесса освоения затрат способствует созданию конструктивных взаимоотношений со стейкхолдерами, тем самым, способствуя еще более эффективному контролю наших затрат.

## ЗАДЕЛ НА БУДУЩЕЕ

Диверсификация и увеличение дохода



Стратегия освоения КНГКМ нацелена на максимальное увеличение выгоды/выручки для всех стейкхолдеров, относя к числу приоритетных задач добычу нефти и стабильного конденсата и поддержание полки добычи жидких углеводородов в течение максимально долгого периода.

Переход к «Зеленому КПО»



Зеленая Стратегия КПО направлена на то, чтобы стать «зеленым» производителем углеводородов и энергии мирового класса областями Net Zero 1 и 2 и фокусом на региональном развитии, а также на снижении воздействия на окружающую среду при сохранении возможностей устойчивой энергетики для Казахстана.

## ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

GRI 2-29, 3-1, 3-2, ЦУР 17.16, 17.17

Успех в области устойчивого развития зависит от эффективности диалога бизнеса и заинтересованных сторон. Мы тесно связаны со своими стейкхолдерами и их мнение важно для нас. Отчет об устойчивом развитии является основным инструментом информирования заинтересованных сторон о нашей деятельности. В том числе о том, как решались нами ключевые вопросы, и о связанных с этим изменениях, которые так или иначе могли воздействовать как на Компанию, так и стейкхолдеров в течение отчетного периода. Кроме этого, в Отчете представлен большой объем показателей, позволяющих проанализировать влияние компании КПО на развитие региона в целом. В работе над данным Отчетом мы опираемся на обширный опыт наших материнских компаний и следуем требованиям общепризнанной мировой практики в сфере нефинансовой отчетности.

Для нас важны поддержание конструктивного диалога с нашими стейкхолдерами и внедрение взаимовыгодных решений. Как правило, решения принимаются в процессе взаимодействия. Взаимодействие со стейкхолдерами – неотъемлемая часть работы Компании: оно планируется, документируется и осуществляется в рамках законодательства и внутренних процедур Компании. Подразделения КПО определяют своих стейкхолдеров на основании анализа рисков и значимых тем и делятся опытом взаимодействия с ними в соответствующих главах данного Отчета. С учетом масштаба деятельности КПО, её стейкхолдерами является большое количество групп и организаций. На рисунке 1 мы перечислили наиболее значимые для нас группы стейкхолдеров и указали формы взаимодействия с ними в 2022 году.

Процесс подготовки Отчета об устойчивом развитии включает в себя обмен информацией и сбор данных через взаимодействие между различными подразделениями внутри Компании, а также с заинтересованными лицами за ее пределами. В течение многих лет работы над отчетами мы обозначили для себя ряд значимых тем, которые ежегодно пересматриваются с целью освещения наиболее актуальных и критичных для нашей деятельности. В данном выпуске мы продолжаем освещать динамику их развития.

В качестве инструмента определения границ значимых тем мы руководствуемся Стандартами Глобальной инициативы по отчетности GRI и их приложением для нефтегазовой отрасли. Наиболее существенные показатели результативности в Отчете мы приводим в сравнении с данными Международной Ассоциации производителей нефти и газа IOGP. Применяемые Стандарты GRI мы раскрываем с учетом подходов в области менеджмента и ключевых показателей деятельности Компании. Параллельно с этим, проводится оценка рисков и возможностей, а также изучаются поставленные цели в количественном сравнении с достижениями предыдущих периодов.

Независимо от требований различных стандартов, мы стараемся представить максимально полную картину деятельности Компании и значимых тем в области устойчивого развития. Как следствие, информация, представленная в Отчете, выходит за рамки только лишь показателей GRI.

Рассматриваемые нами значимые темы затрагивают проблемы, касающиеся экономического, экологического и социального воздействия, оказываемого как деятельностью КПО в целом, так и в процессе осуществления отдельных производственных операций.

Освещенные за отчетный период темы регулярно отслеживаются в процессе многостороннего взаимодействия в диалоге с нашими материнскими компаниями, полномочным органом ТОО «PSA», различными контролирующими органами, подрядчиками, отраслевыми партнерами, работниками, профсоюзами, местным населением и СМИ. Заинтересованные стороны поднимают волнующие их вопросы в ходе различных встреч, таких как заседания Консультативных советов с местным населением, а также форумов, конференций, общественных слушаний, социальных опросов, проверок, и через прямое обращение в Компанию. (см. рисунок 1)

GRI 2-29

Рис. 1. Стейкхолдеры КПО и основные методы взаимодействия с ними в 2022 г. GRI 2-29

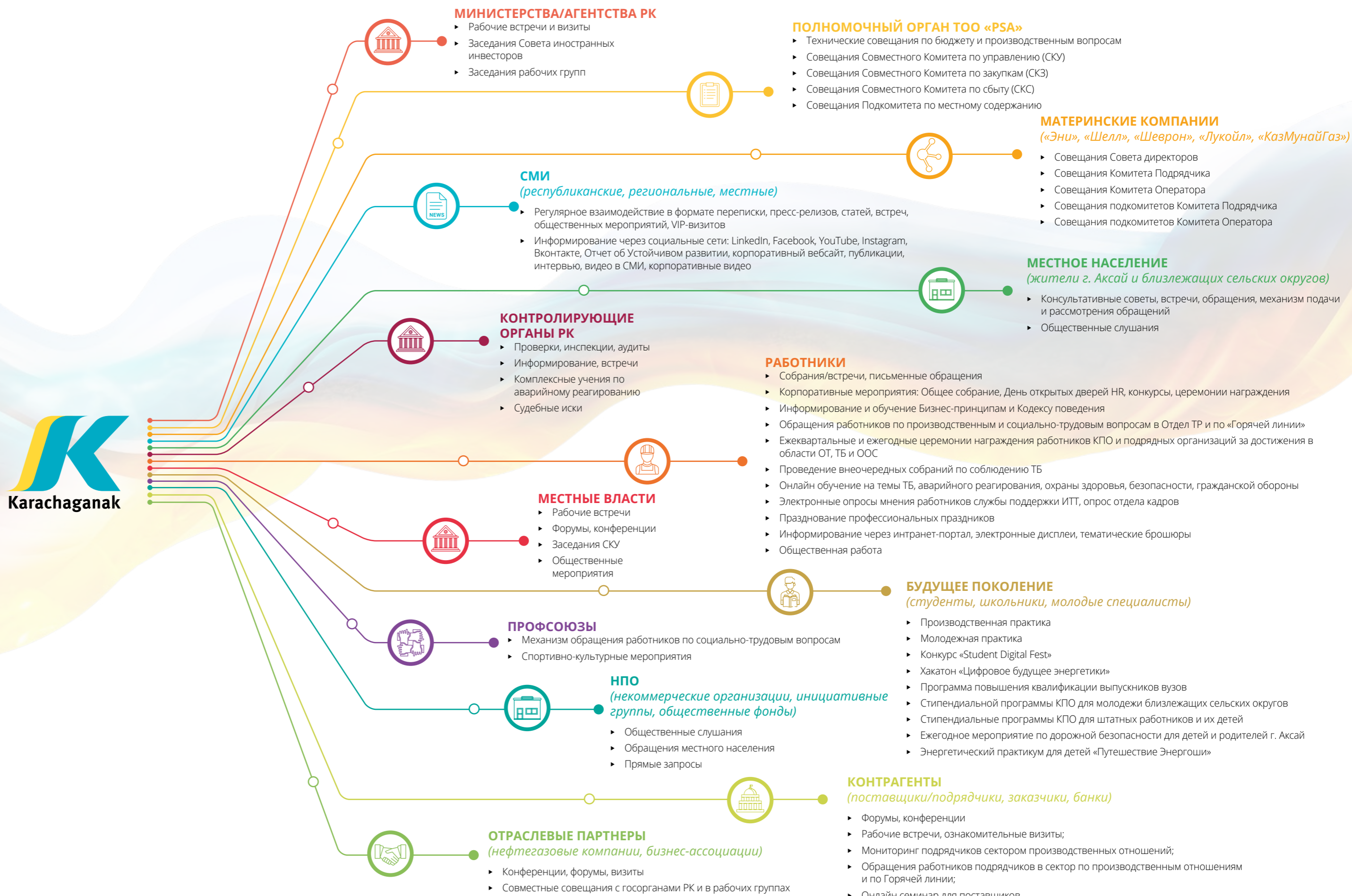
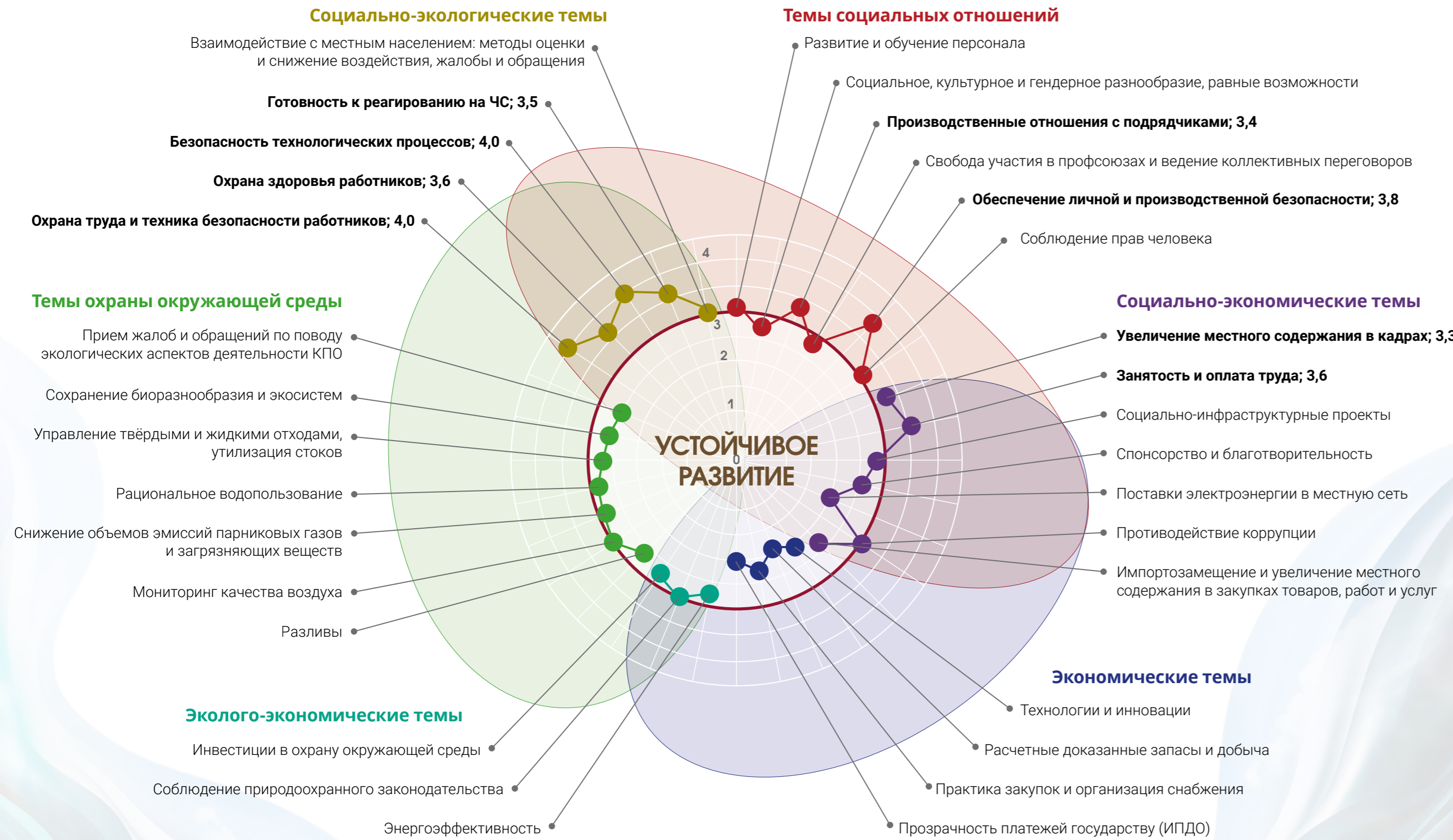




Рис. 2. Значимые темы устойчивого развития КПО GRI 3-1, 3-2



Прим.: Значимость тем показана в ранжировке от 0 до 4, от центра к внешнему краю диаграммы. Наиболее значимые темы находятся за пределами красного круга, обозначающего пороговое значение равное трем.

В конце 2022 года мы провели опрос наших ключевых стейкхолдеров с целью определения наиболее значимых тем для освещения в данном Отчете. На опрос ответили 83% респондентов. Этот опрос помог нам проанализировать процесс отчетности и расставить приоритеты в списке существенных тем.

В 2022 году все темы, перечисленные на рисунке 2, оставались значимыми для КПО и ее стейкхолдеров. Значимость тем показана в ранжировке от 0 до 4, от центра к внешнему краю диаграммы. Наиболее значимые темы находятся за пределами красного круга, обозначающего пороговое значение равное трем. К ним относятся:

Таб. 1. Сравнение наиболее значимых тем по опросам стейкхолдеров за 2021 и 2022 гг.

2021	2022
1. Обеспечение личной и производственной безопасности	1. Обеспечение личной и производственной безопасности
2. Охрана труда и ТБ работников	2. Охрана труда и ТБ работников
3. Охрана здоровья работников	3. Охрана здоровья работников
4. Безопасность технологических процессов	4. Безопасность технологических процессов
5. Готовность к реагированию на ЧС	5. Готовность к реагированию на ЧС
6. Мониторинг качества воздуха	6. Производственные отношения с подрядчиками
7. Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ	7. Занятость и оплата труда
8. Рациональное водопользование	8. Увеличение местного содержания в кадрах

Основываясь на результатах опросов, и знаниях, полученных командой отчетности на сертифицированном тренинге по обновленным в 2021 г. Стандартам GRI, мы провели очередной анализ списка значимых тем. В сравнении с 2021 годом, список значимых тем уменьшился с 35 до 32. Из них две темы: корпоративное управление и сертификация по ISO 14001, 45001 и 50001, 9001, которые мы отдельно выделяли как значимые, согласно GRI являются обязательными для раскрытия среди общих показателей о деятельности организации и будут освещаться в последующих отчетах по умолчанию. Одна тема – COVID 19 – перестала иметь большое влияние на деятельность компании.

По результатам опроса мы выделили шесть наиболее читаемых разделов.

Результат данного опроса также подтверждает значимость тем охраны труда, техники безопасности и безаварийного производства и развития персонала. В тоже время, темы охраны окружающей среды продолжают оставаться значимыми для персонала КПО, в отличии от результатов по опросу внешних стейкхолдеров.

Степень актуальности тех или иных вопросов, раскрываемых в данном Отчете, можно проследить на рисунке 2.

В рамках работы над подготовкой данного Отчета, мы видим своей основной целью постоянно повышать осведомленность общественности о значимых темах, раскрываемых в Отчете. В бумажных вариантах наших Отчетов есть отрывные формы обратной связи для заполнения читателями. Онлайн-форма обратной связи размещена на нашем [веб-сайте](#), кроме того мы всегда открыты для получения обратной связи по отчету в произвольной форме через ящик [Sustainability@kpo.kz](mailto:Sustainability@kpo.kz).

В конце 2022 года мы также провели внутренний опрос среди наших сотрудников, для оценки востребованности информации, освещаемой в отчете, для их работы. В опросе приняли участие 7% персонала компании.

Поступившие замечания и предложения учитываются при подготовке очередного отчета.

Граф. 1. Наиболее востребованные разделы отчета



**ОГОНЬ** – это процесс высвобождения энергии от ее источника. Элемент огня символизирует все источники энергии в мире, включая солнечную, гидроэлектроэнергию, ядерную, энергию топлива. Мы добываем нефть, которая, преобразаясь обеспечивает людей энергией.

## ПРОИЗВОДСТВО

Производственные объекты КПО .....	18
Продукция и экспортные маршруты .....	20
Технологии бурения .....	22
Капремонт .....	23
Капитальные проекты .....	24
Целостность производства и управление ЧС .....	26
Цифровизация и непрерывное совершенствование .....	32



GRI 2-23

### Деловой принцип: ЭКОНОМИКА

Обеспечение долгосрочной рентабельности является существенным фактором для достижения наших деловых целей и создания выгодных условий для наших акционеров и Республики Казахстан.

### Деловой принцип: ООС

Мы постоянно изыскиваем пути снижения воздействия на окружающую среду в результате своей деятельности.

2022 г.

#### ДОБЫЧА

Общий объем добычи

**128,5**  
млн БНЭ

Общий объем нефти в СЭ

 **10 134**  
тыс. тонн

Общий объем газа

 **19 442**  
млн м<sup>3</sup>

#### ФОНД СКВАЖИН

Общий фонд скважин

**471**

Добывающие скважины

 **117**

Нагнетательные скважины

 **20**

**0** случаев  
НЦПЗО Уровня 1 и 2

**0** случаев  
значительных разливов

## ОБЗОР GRI 2-1, 3-3, OG1

КПО является оператором Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (далее КНГКМ), которое расположено в северо-западной части Казахстана и занимает территорию площадью более 280 км<sup>2</sup>. КНГКМ – уникальное месторождение, характеризующееся непростыми условиями эксплуатации, в том числе по причине резко континентального климата. Верхняя граница пласта залегает на глубине примерно 3 500 м, а толщина продуктивного пласта составляет порядка 1 600 м. В составе добываемого углеводородного сырья содержится до 4,5% высокотоксичного и коррозионного сероводорода (H<sub>2</sub>S) и углекислый газ (CO<sub>2</sub>), которые, при определенных условиях могут быть высококоррозионными.

Согласно данным последнего Отчета о пересчете запасов нефти, газа, конденсата и сопутствующих компонентов по Карачаганакскому месторождению (принятого Государственным комитетом по запасам РК 17.11.2017 г.), запасы месторождения Карачаганак оцениваются в 13,6 млрд баррелей жидких углеводородов

и 59,4 трлн кубических футов газа, из которых по состоянию на 2022 год добыто около 14,8% жидких углеводородов и около 14% газа. **OG1**

В целях максимальной экономической отдачи и минимизации воздействия на окружающую среду, компания КПО вкладывает значительные средства в передовые технологии.

*С момента подписания ОСРП в 1997 г. по состоянию на 31.12.2022 г. общий объем инвестиций в разработку Карачаганакского месторождения превысил 28,4 млрд долл. США. На конец 2022 г. в КПО работало 4 053 человека. **GRI 2-6***

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КПО GRI 2-1, 2-6

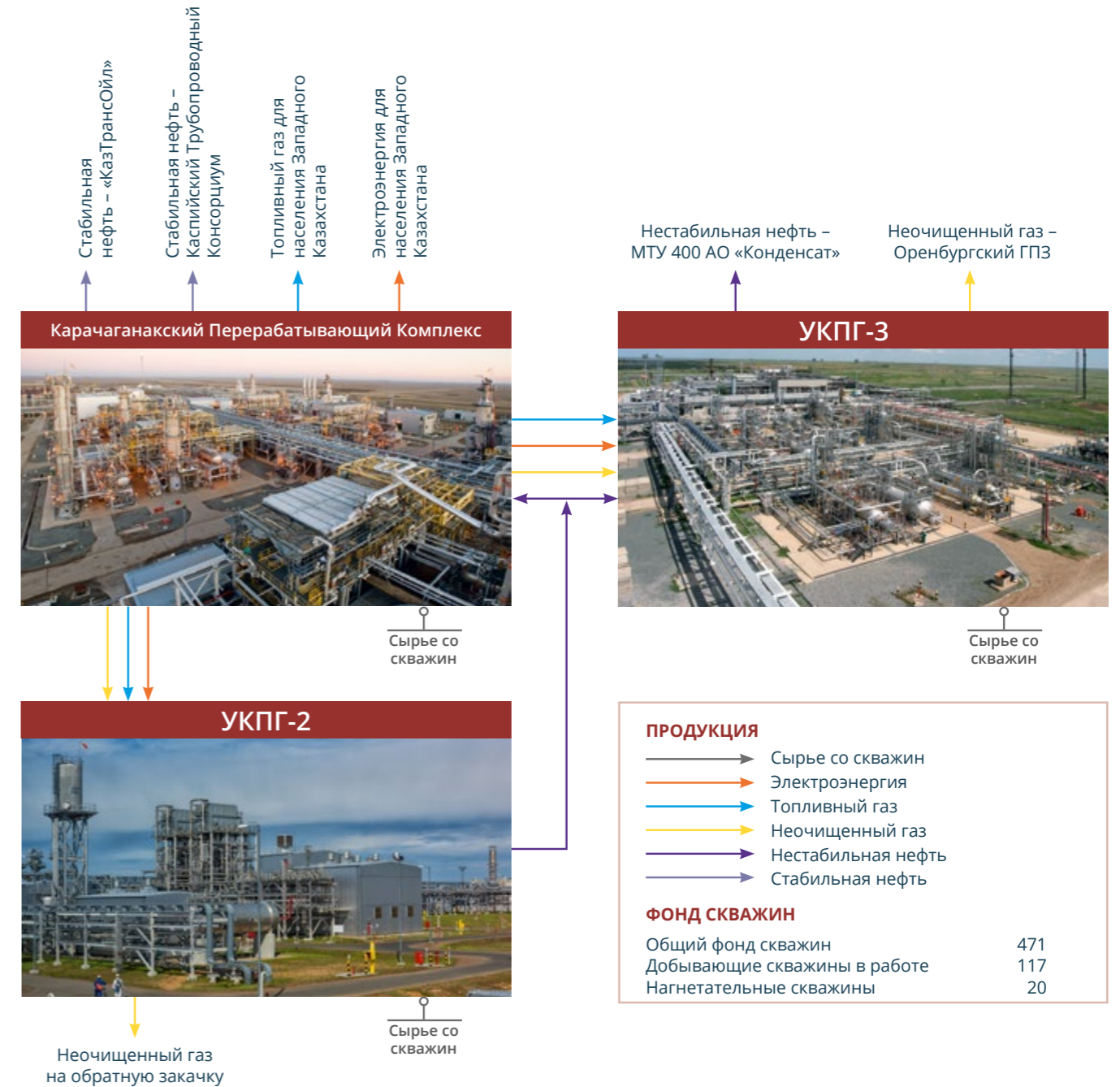
Добыча, подготовка и переработка углеводородного сырья осуществляются на трех основных взаимосвязанных установках: Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК), установках комплексной подготовки газа № 2 (УКПГ-2) и № 3 (УКПГ-3). Протяженность сети внутри промысловых трубопроводов, связывающих основные производственные объекты и транспортирующие сырье со скважин и между объектами, составляет около 2 000 км. К этим объектам также относятся спутник добычи ранней нефти (СДРН) и экоцентр. Общее расположение объектов графически представлено на рисунке 3.

В систему транспортировки, эксплуатируемую КПО, входит основной экспортный маршрут для поставки стабильных жидких углеводородов – система транспортировки «Карачаганак – Атырау» (СТКА), включающая две насосно-перекачивающие станции, одна из которых находится на КПК, а другая – в пос. Большой Чаган, а также объекты приема и хранения нефтепродуктов на

территории терминала КПО в г. Атырау. Другой экспортный маршрут – это система транспортировки «Карачаганак-Оренбург» (СТКО), используемая для экспорта углеводородного сырья на Оренбургский ГПЗ в Российской Федерации.

По состоянию на конец 2022 г. на Карачаганакском месторождении функционировало 117 добывающих скважин и 20 нагнетательных скважин обратной закачки сырого газа, при этом всего в фонде скважин числилась 471 скважина. В 2022 г. фонд скважин КПО увеличился на три новые скважины в сравнении с предыдущим годом: 471 скважина в 2022 г. в сравнении с 468 в 2021 г. Согласно плану бурения на 2022 год предполагалось пробурить четыре скважины. Фактически было пробурено три скважины, одна скважина была начата в 2021 году и завершена в 2022 году. Бурение еще двух скважин было начато в 2022 году и завершено в 2023 году.

Рис. 3 Объекты и продукция КНГКМ (на конец 2022 г.) **GRI 2-6**



## ПРОДУКЦИЯ И ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ GRI 2-6

КПО добывает и перерабатывает стабилизированные и нестабилизированные жидкие углеводороды, сырой и топливный газ. Большая часть углеводородов, добываемых на Карачаганакском месторождении, отправляется на экспорт с целью максимизации чистой выручки от продаж.

В 2022 г. около 99,69% добытых жидких углеводородов КНГКМ были реализованы в виде стабилизированной нефти на западные рынки по следующим маршрутам:

- ▶ Каспийский трубопроводный консорциум (КТК),
- ▶ Трубопровод Атырау-Самара и далее через трубопроводную систему «Транснефть».

По трубопроводу КТК нефть КПО доставляется в Новороссийский порт на Черном море (с. Южная Озереевка), а трубопровод Атырау-Самара используется для поставки нефти в порт Усть-Луга на Балтийском море и в Новороссийский Шесхарис на Чёрном море (см. рисунок 4). Ключевой маркетинговой целью является макси-

мизация экспорта нефти по трубопроводу КТК, который является основным экспортным маршрутом продажи нефти с наиболее высокой доходностью. Маршрут Атырау-Самара используется в качестве резервного на случай сбоев в экспорте через КТК.

В 2022 году при сложившейся макроэкономической и политической ситуации компания КПО предприняла все возможные меры по обеспечению соблюдения международных санкционных требований.

В октябре 2022 г. усилиями КПО был успешно завершён и сдан проект врезки в трубопроводную систему «Казтрансойл» (КТО), открывающий возможность для осуществления экспорта нефти КПО железнодорожным транспортом. В ноябре и декабре через НПС им. Т. Касымова АО «КазТрансОйл» компанией КПО была успешно осуществлена транспортировка нефти в объёме 40 тыс. тонн с последующей перевалкой в трубопровод КТК.

Рис. 4. Экспортные маршруты КПО GRI 3-3



В 2022 г. объём экспорта стабильной нефти КПО составил 10,2 млн тонн, из которых 9,94 млн тонн было реализовано через систему КТК. В целях максимизации выручки, по трубопроводу Атырау-Самара было экспортировано около 0,23 млн тонн нефти. В рамках техобслуживания Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК) во время промывки ребойлеров, жидкие углеводороды поставлялись на НПЗ АО «Конденсат».

Газ, добываемый на месторождении Карачаганак направляется:

- ▶ на обратную закачку в пласт для поддержания пластового давления,

- ▶ на реализацию в виде сырого газа ТОО «КазРосГаз» в рамках долгосрочного договора купли-продажи газа,
- ▶ на очистку от соединений серы (т.е. удаление сероводорода (H<sub>2</sub>S)) для использования на технологические нужды объектов месторождения, выработки электроэнергии на ГТЭС на нужды объектов КПО и местных энергоснабжающих организаций.

Объём реализации сырого газа КПО компании ТОО «КазРосГаз» для переработки на Оренбургском ГПЗ в 2022 г. составил 7,5 млрд м<sup>3</sup>.

## Добыча и продажи в 2022 году GRI 2-6

В 2022 г. компания КПО добыла 128,5 млн баррелей нефтяного эквивалента (БНЭ) в виде стабильных и нестабильных жидких углеводородов и газа. Объём добычи газа в 2022 г. достиг 19 млн м<sup>3</sup>. Объём обратной закачки газа в пласт для поддержания пластового давления в 2022 г. в КПО составил ~11 млрд м<sup>3</sup>, что эквивалентно ~57,3% от общего объёма добытого газа.

Таб. 2. Добыча в 2022 г.

		2022* г.	2021 г.	2020 г.
<b>Общий объём добычи</b> (не включает объём закачанного газа в пласт)	млн БНЭ	<b>128,5</b>	134,1	143,9
<b>Общий объём нефти в стабилизированном эквиваленте</b>	тыс. тонн	<b>10 134</b>	10 338	10 941
<b>Общий объём добычи газа</b>	млн м <sup>3</sup>	<b>19 442</b>	18 980	20 214
<b>Закачка газа в пласт</b>	млн м <sup>3</sup>	<b>11 131</b>	9 998	10 362
<b>Очищенный газ для нужд месторождения</b>	млн м <sup>3</sup>	<b>843</b>	789	761

\* Год проведения широкомасштабного ППР

Таб. 3. Продажи в 2022 г.

		2022 г.	2021 г.	2020 г.
<b>Общий объём продаж</b>	млн БНЭ	<b>124,9</b>	<b>130,7</b>	139,4
<b>Стабильные жидкие углеводороды</b> Стабилизированный конденсат/нефть, поставляемые на КТК и по трубопроводу Атырау-Самара	тыс. тонн	<b>10,2</b>	<b>10 366</b>	10 857
<b>Нестабильные жидкие углеводороды</b> Нестабильный конденсат, поставляемый на НПЗ АО «Конденсат»	тыс. тонн	<b>30</b>	<b>1,5</b>	24
<b>Неочищенный газ</b> на Оренбургский ГПЗ	млн м <sup>3</sup>	<b>7 455</b>	<b>8 182</b>	8 986
<b>Топливный газ</b> Поставляется в ЗКО для производства электроэнергии для населения ЗКО	млн м <sup>3</sup>	<b>70</b>	<b>70</b>	90

В 2022 г. у нас не было зарегистрировано случаев воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя или несоблюдения правил, приводящих к штрафу, пени или предупреждению. GRI 416-1

## ТЕХНОЛОГИИ БУРЕНИЯ ЦУР 8.2, 12.6

В 2022 году КПО продолжила работу с опорой на прочный фундамент, заложенный в прошлые годы, работая над минимизацией воздействия работ по бурению и обслуживанию скважин на состояние окружающей среды. Как и ранее, мы работали над достижением нулевого уровня выбросов с помощью нижеперечисленных мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и снижению потребления воды и ресурсов:

- ▶ Продолжение реализации инициатив, направленных на использование канатной техники вместо гибких насосно-компрессорных труб для работ после интенсификации притока.
- ▶ Использование высокоэффективных экологически безопасных горелок для исключения, где это возможно, или снижения потребности в отжигах и необходимости в утилизации загрязненных жидкостей.
- ▶ Возобновление кампании по бурению для освоения скважин, обеспечивающих более высокую нефтеотдачу, в противовес действующим скважинам с высоким уровнем добычи газа (газовый фактор).
- ▶ Интенсивное испытание скважин с сепаратором высокого давления в сочетании с насосами высокой подачи (насосы для перекачивания скважинного флюида с высоким газовым фактором) для обеспечения «нулевого» отжига на новых скважинах во время испытания / очистки скважин.
- ▶ Эксплуатация малотоннажных буровых установок для КРС (ZJ-20) вместо крупнотоннажных буровых установок с мощностью 3 000 л.с. для завершения

геолого-технических мероприятий и КРС на скважинах 628 и 201. Это обеспечило более низкие уровни выбросов и меньшее воздействие на окружающую среду для достижения наших целей.

- ▶ Наш промышленный Экоцентр или комплекс по утилизации отходов позволяет извлекать нефтяную основу из загрязненных буровых растворов и бурового шлама для повторного использования в геолого-технических мероприятиях.

Отдел скважинных операций КПО ведет непрерывную работу по разработке внутренних процедур, рабочих процессов, усовершенствованию технологий и инноваций, направленных на повышение эффективности эксплуатации скважин и производственных показателей. На протяжении 2022 г. было достигнуто следующее:

- ▶ Разработка и внедрение «Плана повышения эффективности деятельности предприятия» для повышения эффективности освоения скважин, где особое внимание уделено цифровизации и повышению производительности.
- ▶ Повышение эффективности мониторинга целостности скважин и состояния целостности скважин – предотвращение и снижение возможности выбросов в окружающую среду, связанных с целостностью скважин.
- ▶ Использование новых технологий, например, расширитель (позволяющий локально проводить ремонт в стволе скважины, что позволяет избежать повторного бурения) и технология маркеров – повышающий эффективность добычи.



## КАПРЕМОТ

Стратегия КПО по проведению капремонта направлена на оптимизацию добычи и сведение к минимуму затрат за счет продления интервалов между капремонтами и сокращения сроков проведения самого капремонта. Одновременно при реализации данной задачи уделяется повышенное внимание вопросам обеспечения безопасной, надежной и бесперебойной производственной деятельности, а также соблюдения установленных норм и требований. Продление интервала между капремонтами было решено осуществить в том числе и на УКПГ-3. Традиционно полный капремонт на данном объекте проводился ежегодно: начиная с 2023 года и в дальнейшем проведение капремонта будет сведено к одному разу в три года в соответствии с тем, как он проводится на других объектах месторождения.

Стратегия по проведению капремонта в 2022 году предусматривала проведение единого комплексного капремонта на всех объектах месторождения в сентябре. Вся система добычи в КПО была целиком остановлена на чуть меньше, чем 25 дней в этот период. Такая масштабная работа сопряжена с огромной нагрузкой на оборудование и работников КПО и подрядных организаций. КПО воспользовалось возможностью, чтобы провести небольшие остановки отдельных технологических линий на УКПГ-3 в летний период. Это позволило снизить максимальную нагрузку во время проведения капремонта и снизить риски ОТ, ТБ и ООС, связанными с одновременно проводимыми работами на объекте.

Обеспечение целостности и надежности производственного оборудования являлись ключевыми факторами при проведении капремонта 2022 года. Помимо повседневных проверок (инспекций), регламентного ТО и проектной деятельности основной комплекс работ включал в себя: замену двух сосудов и демонтаж устаревших теплообменников. Система обратной закачки газа на УКПГ-2 прошла полный капитальный ремонт в т.ч. замену внутренней оснастки компрессора и ремонт газовых турбин.

За весь период выполнения работы произошло только 4 случая, потребовавших незначительного оказания первой медицинской помощи, что является исключи-

тельно высоким показателем, ставшим возможным благодаря интенсивной отработке вопросов ОТ, ТБ и ООС. Во время капремонта на объектах Компании было задействовано много новых подрядных организаций, поэтому особое внимание было уделено взаимодействию и отработке всех рабочих моментов с подрядными организациями. Данный вопрос прорабатывался не только на уровне высшего руководства, но и на уровне руководителей среднего звена.

За время проведения капремонта было проведено свыше 2 200 инспекций по ОТ, ТБ и ООС, а также 90 обходов с участием руководства. Обходы устраивались с совместным участием высшего руководства КПО и подрядных организаций.

Как и всегда пристальное внимание уделялось безопасному производству грузоподъемных работ, мероприятия включали в себя организацию собраний с группами по проведению грузоподъемных работ, рассмотрение специалистами плана проведения нестандартных грузоподъемных работ, при этом определенное внимание было уделено таким профессиям как такелажники и сигнальщики. Качественное выполнение работ также было в числе первоочередных задач при проведении капремонта, особый упор был сделан на то, чтобы свести к минимуму какие-либо утечки перед запуском. Снижение числа утечек, в свою очередь, ведет к снижению необходимости в проведении повторных испытаний систем, работающих под давлением, а также снижению выбросов азота. По числу утечек КПО добилась очень серьезных улучшений, только у 0,5% стыков из 8 400 стыков наблюдались незначительные протекания.



В общей сложности  
было отработано свыше  
2,2 млн человеко-часов и  
задействовано

# 12 000

человек



## КАПИТАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Будучи Подрядчиком для Республики Казахстан (РК), КПО приняла на себя обязательства по осуществлению всех операций, необходимых для разработки Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения и добычи нефтегазового сырья на подрядном участке в соответствии с Рациональной практикой эксплуатации нефтяных месторождений.

После завершения в 2003 году Начальной программы второй фазы освоения Карачаганакского месторождения, КПО начала и продолжает финансирование и осуществление текущей рабочей программы, которая включает бурение новых скважин, проведение капитального ремонта существующих скважин, модернизацию производственных объектов и выполнение других проектов, необходимых для поддержания высокого уровня добычи в интересах Республики Казахстан.

С 2014 г. с целью недопущения увеличения газового фактора, ограничивающего подготовку газа на действующих установках, КПО разрабатывает Программу реализации проектов продления полки добычи, которая включает:

- ▶ Проект снятия производственных ограничений по газу Карачаганакского перерабатывающего комплекса, целью которого является увеличение мощности КПК в подготовке газа за счет увеличения производительности соответствующих установок.
- ▶ Проект 4-го компрессора обратной закачки газа, целью которого является увеличение уровня годового среднесуточного объема закачиваемого в пласт газа и повышение эффективности поддержки пластового давления.

- ▶ Проект 5-го внутрипромыслового трубопровода и скважин обратной закачки газа, который направлен на модернизацию производительности системы обратной закачки ниже по потоку от УКПГ-2 путем строительства нового внутрипромыслового трубопровода, а также бурения и заканчивания новых скважин обратной закачки.

Портфолио проектов продления полки добычи прорабатывалось и развивалось на протяжении нескольких лет, в результате чего, в декабре 2019 г. был введен в эксплуатацию проект 5-го внутрипромыслового трубопровода и скважин обратной закачки газа, тогда же была запущена первая из трех скважин обратной закачки газа.

В марте 2021 г. Проект снятия производственных ограничений по газу КПК был успешно завершен, и завод был запущен в производство. Окончательная передача проекта в эксплуатацию состоялась в декабре 2021 г.

*Проект 4-го компрессора обратной закачки газа успешно завершен; объект был запущен в мае 2022 г. Окончательная передача объекта в эксплуатацию была осуществлена в течение 2022 г.*

## Проект расширения Карачаганака

КПО продолжает работы, направленные на дальнейшее освоение Карачаганакского месторождения за счет поэтапной реализации первого этапа Проекта расширения Карачаганака (ПРК-1). ПРК1 позволит увеличить прибыль как для материнских компаний по Карачаганакскому проекту, так и Республики Казахстан за счет поддержания полки добычи стабилизированных жидких углеводородов с учетом дополнительных скважин, технологических объектов и обратной закачки газа для регулирования растущего газового фактора на месторождении.

В декабре 2020 г. материнские компании по Карачаганакскому проекту подписали соглашение о санкционировании ПРК1А. Данное соглашение стало еще одним важным событием, ознаменовавшим собой новую веху в продолжении освоения Карачаганакского месторождения, с учетом достижений Проекта по снятию производственных ограничений по газу на КПК и Проекта 4-го компрессора обратной закачки газа.

ПРК1А представляет собой первый этап объема работ по ПРК1, включающий строительство 5-го компрессора обратной закачки газа и других сопутствующих установок. В рамках ПРК1А планируется задействовать имеющиеся объекты по осушке, установленные в ходе реализации проекта по снятию производственных ограничений по газу на Карачаганакском перерабатывающем комплексе, для увеличения мощностей по обратной закачке газа, и интегрировать строящиеся в рамках проекта объекты с существующими системами, инженерными сетями и производственными установками. Такой подход позволяет получить эффект синергии за счет интеграции и снизить капитальные затраты. В 2021 г. были досрочно выполнены подготовительные работы, завершено строительство временных строительных объектов. В 2022 году было практически завершено проектирование, были размещены заказы на закупку необходимого оборудования. Компрессор

был доставлен на объект в соответствии с планом. Продолжается работа с поставщиками и строительству площадки.

25 ноября 2022 г. Материнские компании по Карачаганакскому проекту и Полномочный орган (ТОО PSA) при поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан подписали соглашение о санкционировании ПРК1Б. ПРК1Б представляет собой второй этап объема работ по ПРК1, который включает 6-й компрессор обратной закачки газа, установку по осушке газа, расширение системы сбора и другие сопутствующие объекты. Как и ПРК1А, целью ПРК1Б является увеличение объемов добываемых жидких углеводородов путем максимального использования производственных мощностей существующих установок. В 2022 году были размещены контракты на критически важные товары с длительным сроком поставки. Строительные работы начнутся в 2023 году. Одним из приоритетов КПО в реализации ПРК1 является максимальное увеличение местного содержания с целью повышения конкурентоспособности местных подрядных организаций. В рамках проекта также будут созданы рабочие места для казахстанских работников.

Целью проекта 6-го внутрипромыслового трубопровода и 3-х скважин обратной закачки является максимальное увеличение добычи жидких углеводородов за счет увеличения площади обратной закачки на месторождении. В результате реализации проекта произойдет перераспределение обратной закачки газа на юго-западный участок месторождения с целью поддержания давления на близлежащих скважинах с низким газовым фактором и улучшения управления коллектором.

Магистраль внутрипромыслового трубопровода была завершена в сентябре 2021 года. Первый ввод газа в 1-ю новую нагнетательную скважину запланирован на конец 2023 года, а две другие – на начало 2024 года.

Основная задача отдела по обеспечению целостности объекта состоит в предотвращении крупных происшествий и снижении рисков для людей, окружающей среды, объектов и репутации Компании. Выполнению данной задачи способствуют грамотное проектирование, строительство, эксплуатация и техническое обслуживание.

Безаварийное производство и целостность объекта обеспечивается лишь при наличии конструктивно прочных и механически исправных объектов, осуществляющих технологические процессы, для которых они и предназначены. С целью обеспечения практически целесообразного низкого уровня риска возникновения крупномасштабного происшествия, определяются барьеры в отношении оборудования, персонала и процессов.

## ЦЕЛОСТНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА И УПРАВЛЕНИЕ ЧС

### Целостность производства GRI 3-3, 2-16, 2-25, 403-2, 403-7, OG13, ЦУР 3.9, 8.8, 11.5

КПО отслеживает потенциальные угрозы своей производственной деятельностью и снижает риски для целостности объекта при помощи системы управления барьерами. Отдел по обеспечению целостности объекта вместе с персоналом основных производственных объектов непрерывно оценивают состояние защитных барьеров для выявления слабых мест в целях принятия

мер по смягчению последствий и разработки планов по восстановлению этих барьеров до их первоначальной конструкции и предотвратить крупные аварии.

Чтобы свести к минимуму риски, связанные с обеспечением целостности объекта, мы определили ряд задач, результаты выполнения которых представлены далее в таблице.



Таб. 4. Задачи по обеспечению целостности объекта GRI 3-3, 403-7

Задачи на 2022 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2022 г.	Задачи на 2023 г.
Дальнейшее внедрение ПО модели барьеров, повышение уровня понимания и владения этим ПО на производственных объектах.	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведены обучения, электронное обучения и ознакомительные сессии, включая запуск видео по модели барьеров;</li> <li>Значительное количество рисков модели барьеров устранено в ходе капремонта 2022 года;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработать и внедрить Методологию анализа совокупного риска для модели барьеров;</li> <li>Продолжить расширение функциональности ПО модели барьеров;</li> </ul>
Дальнейшая разработка расширенной функциональности ПО модели барьеров.	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведены ежемесячные обзорные встречи по модели барьеров;</li> <li>Подтверждены введенные в действие меры по смягчению последствий и планы восстановления.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Продолжить обучение, электронное обучение и ознакомительные сессии.</li> </ul>
Пересмотреть эффективность внедрения основ технологической безопасности (PSF)	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обучение, электронное обучение и ознакомительные сессии, включая запуск видео по основам технологической безопасности;</li> <li>Проведены ознакомительные сессии по основам технологической безопасности для передового персонала КПО перед капремонтом 2022 г.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Продолжить ознакомительные сессии по основам технологической безопасности для персонала КПО и подрядных организаций.</li> <li>Продолжить продвигать культуру соблюдения технологической безопасности в КПО.</li> </ul>

Система управления целостностью объекта представляет собой комплекс мер по предотвращению возникновения крупномасштабных аварий и повышению осведомленности об обеспечении целостности объекта и технологической безопасности среди работников, подрядчиков и субподрядчиков КПО, работающих на Карачаганакском месторождении.

Система управления целостностью объекта состоит из следующих ключевых процессов:

- **Управление барьерами** – путем применения структурированного процесса при помощи ПО модели барьеров;
- **Анализ показателей целостности объекта** – путем использования Ключевых показателей эффективности;
- **Система управления изменениями для модификаций действующих объектов** – путем использования базы данных управления изменениями.
- **Обеспечение безаварийного производства** – путем проведения анализов, аудитов, проверок и оценок;

- **Инициативы по культуре улучшения целостности объекта** – путем разработки электронных обучающих модулей согласно процедуре по механическим отключениям, основам технологической безопасности и процессу модели барьеров.

В течение 2022 года Компания провела ряд мероприятий по устранению основных рисков или барьеров в обеспечении целостности объекта в КПО. В таблице ниже представлены завершённые в 2022 году мероприятия и текущий статус продолжающихся.

Текущие мероприятия позволят снизить риски, связанные с герметичностью технологического оборудования и управлением воспламенением по всему месторождению.

Таб. 5. Мероприятия по устранению основных рисков или барьеров в обеспечении целостности объекта

Вид барьера – описание и участок	Мероприятия по непрерывному улучшению в области обеспечения целостности объекта
<b>Мероприятия, завершённые в 2022 г.</b>	
Герметичность технологического оборудования – Диаметр ППК по всему месторождению меньше требуемого	Анализ безопасности, проведенный Проектным отделом, выявил некоторые ППК с недостаточной пропускной способностью на объектах. ППК меньшего диаметра заменены на КПК и УКПГ-2 в ходе капремонта 2022 г.
Герметичность технологического оборудования – клапаны с запрещенными материалами – по всему месторождению	Клапана заменены на КПК, УКПГ-2 и Системе сбора в ходе капремонта 2022 г.
Виртуальный барьер – ключевые элементы безопасности – Система сбора / УКПГ-3/ Эко-центр	На УКПГ-2 завершена реализация проекта четвертого компрессора обратной закачки газа, и в рамках процесса передачи объекта производственному отделу определены соответствующие КЭБ проекта.
Виртуальный барьер – оценка соответствия эффективности процесса временного управления изменениями (MoC)	В целях проверки соблюдения процедур КПО была проведена оценка эффективности процесса временного управления изменениями (MoC).
<b>Мероприятия, начатые в 2022 г. и продолжающиеся в 2023 г.</b>	
Системы защиты – Система аварийного останова установки нейтрализации каустика	Строительство началось в 2022 году, в рамках капремонта 2022 г. выполнены врезки для новой установки термического окисления компании UOP, новая установка нейтрализации каустика будет установлена в 2023 году.
Управление розжигом – взрывозащищенное оборудование, по всему месторождению.	Инспекции на объекте завершились, самые критичные элементы отремонтированы/заменены, оставшийся объем работ рассматривается.

### Модель барьеров GRI 403-2, 403-7

В 2022 году отдел по обеспечению целостности объекта КПО работал над расширением функционала ПО модели барьеров и интеграцией с другими программными приложениями.

### Нарушение целостности первичной защитной оболочки GRI 403-2, OG13

Нарушение целостности первичной защитной оболочки (НЦПЗО) – представляет собой незапланированный или неконтролируемый выброс любого вещества, в том числе нетоксичных и негорючих веществ, из первичной защитной оболочки технологического оборудования. В отчете о показателях НЦПЗО за 2022 г. представлен анализ происшествий, связанных с нарушениями первичной защитной оболочки в течение 2022 г., а также назначенных корректирующих действий в отношении:

- ▶ Коренных причин (в соответствии с методологией расследования происшествий Tap Root),
- ▶ Уровня соблюдения правил «Основы безопасности технологического процесса»,
- ▶ Статус корректирующих действий,
- ▶ Данных журналов регистрации утечек.

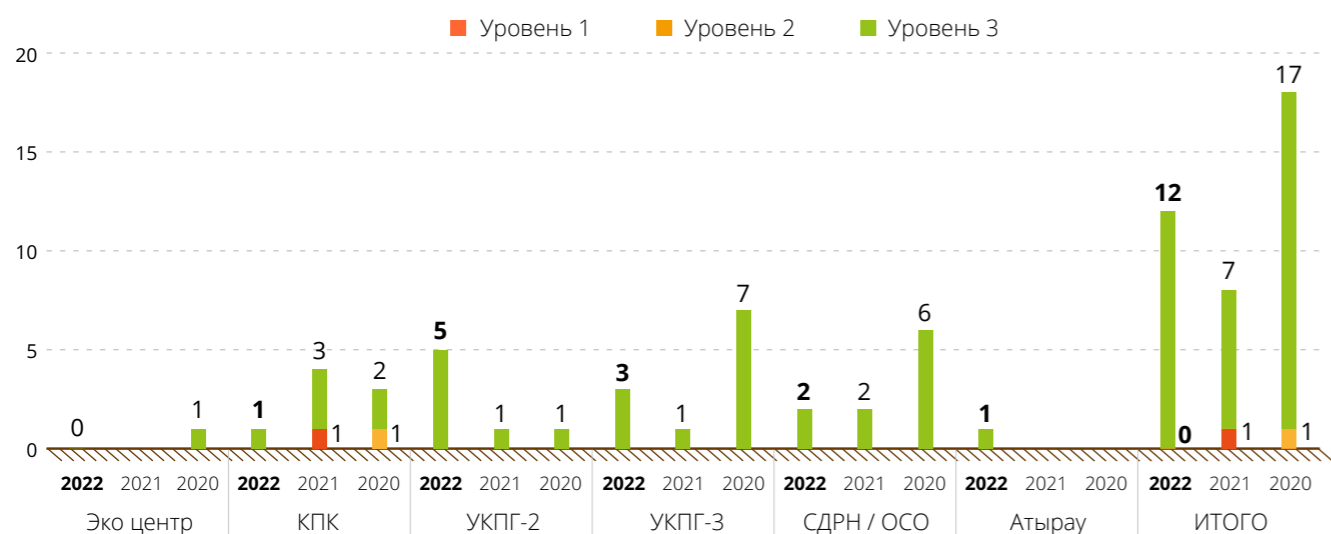
### Разливы GRI 306-3 (2016)

В 2022 году на территории Карачаганакского месторождения не было зарегистрировано случаев значительного разлива<sup>1</sup>.

Анализ нарушений технологической безопасности (НЦПЗО) является основной мерой по недопущению и снижению вероятности и степени тяжести происшествий, связанных с технологической безопасностью. При возникновении такого происшествия, инициируется процесс расследования, определяются коренные причины и разрабатываются рекомендации, которые далее отслеживаются в базе данных Synergi.

2022 год – первый в истории КПО без нарушений целостности оболочки Уровня 1 и 2 (применение в КПО терминологии Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP) началось в 2014 г.). В 2022 году было 12 нарушений целостности оболочки Уровня 3.

**Граф. 2. Случаи нарушения целостности первичной защитной оболочки технологического оборудования в КПО по объектам, 2020–2022 гг. OG13**



Примечание: для ознакомления с определением происшествия, связанного с технологической безопасностью (Уровни 1/2/3), см. международный стандарт IOGP 456.

<sup>1</sup> Согласно классификации происшествий КПО, определение «значительный разлив» применимо к происшествию, вызвавшему загрязнение окружающей среды путем разлива углеводородов/химических реагентов на почву или поверхность воды с объемом разлива, превышающим 1 000 литров.

## Почему это важно для нас?

GRI 3-3

Аварийное реагирование и управление кризисными ситуациями являются ключевыми элементами системы управления компании КПО, поскольку в случае эскалации аварийной ситуации работники КПО и подрядных организаций, как и жители близлежащих населенных пунктов, могут оказаться в зоне возможного воздействия опасных или вредных факторов.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них предполагает выявление вероятных внештатных ситуаций и аварий, а также формирование организационной структуры и ресурсов для минимизации воздействия последствий таких аварий на людей, окружающую среду, активы и репутацию Компании. Данные ресурсы также используются для оказания поддержки силам и средствам государственных аварийно-спасательных служб Бурлинского района в борьбе с пожарами на селитебных и сельскохозяйственных землях, а также с последствиями паводков.

### Управление чрезвычайными ситуациями GRI 3-3, 2-23, ЦУР 3.9, 11.5

В случае возникновения происшествия, аварии или чрезвычайной ситуации, в компании КПО действует надежная трехуровневая система аварийного реагирования, необходимая для проведения первоочередных мероприятий, оценки масштабов ЧС, планирования и реализации действий по локализации и ликвидации ЧС, а также устранению последствий. Графически система представлена на рисунке 5.

В 2022 г. компания КПО продолжила подготовку аварийных штабов управления в соответствии с утвержденным графиком.

В течение 2022 г. проводились еженедельные теоретические и практические занятия с привлечением формирований гражданской защиты КПО, а именно:

- ▶ службы пожаротушения;
- ▶ газоспасательной службы;
- ▶ добровольных аварийно-спасательных формирований;
- ▶ медицинских формирований.

**Рис. 5. Система аварийного реагирования КПО GRI 3-3, 403-5**





Всего было проведено 48 тренировок с участием формирований гражданской защиты КПО на учебно-тренировочном полигоне.

Кроме этого, в 2022 г. КПО продолжила обучение персонала по гражданской защите на базе электронной системы обучения согласно требованиям законодательства РК.

В рамках подготовки сил и средств уровня I в 2022 г. все опасные производственные объекты Компании ежемесячно проводили противоаварийные тренировки с участием Аварийного Штаба управления объекта, аварийно-спасательных служб и персонала КПО и подрядных организаций.

Всего в 2022 г. для отработки действий аварийных штабов управления первого уровня и аварийно-спасательных формирований на объектах КПО было проведено 114 противоаварийных тренировок (103 в 2021 г.).

Также в соответствии с требованиями приказа и.о. Министра по ЧС РК от 16.07.2021 г. № 349 «Об утверждении инструкции по разработке плана ликвидации

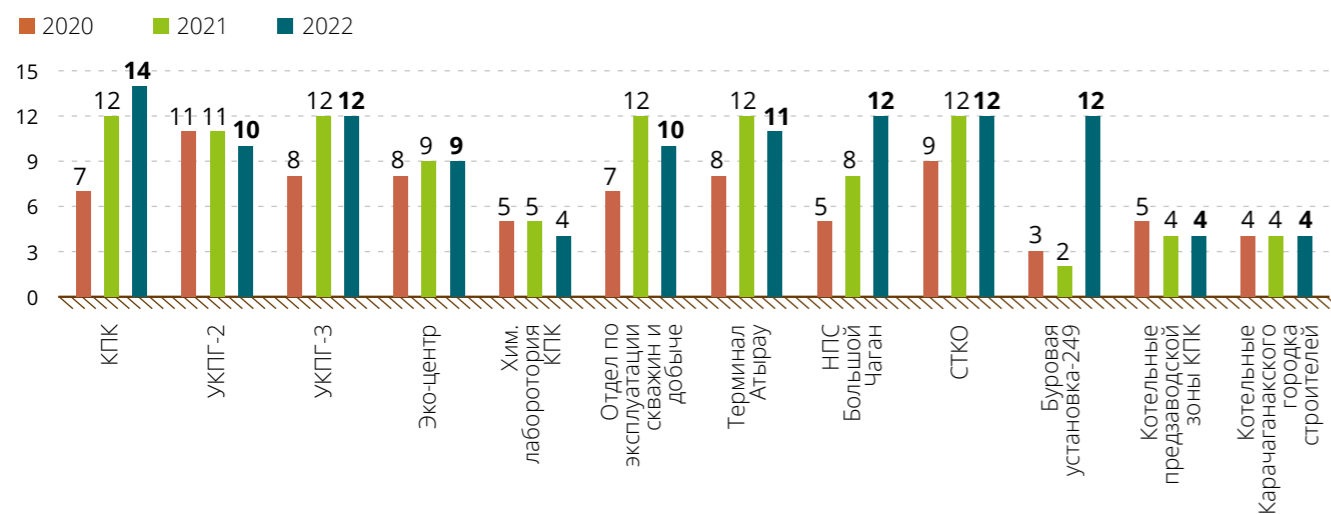
аварий и проведению учебных тревог и противоаварийных тренировок на опасных производственных объектах» было проведено 12 учебных тревог из них 5 были проведены с привлечением ГАУ 2-го уровня.

КПО продолжает тесно сотрудничать и оказывает содействие местным исполнительным органам в паводковый, пожароопасный и зимний периоды.

В течение 2022 г. представители аварийно-спасательных служб и формирований КПО выполнили 12 выездов в населенные пункты для оказания поддержки в тушении степных пожаров сельскохозяйственных объектов, хозяйственных построек, и возгораний лесополос.

В 2022 имели место реальные ситуации, когда потребовалось задействовать системы аварийного управления КПО. В частности, в январе 2022 года в связи с социальной напряженностью и событиями в стране и регионе была введена практика круглосуточного дежурства членов ГАУ II-го уровня и ГУКС III-го уровня на базе ЦАУ Чешского городка с поддержанием постоянной готовности и реагированием на складывающуюся оперативную обстановку.

Граф. 3. Противоаварийные тренировки и Учебные тревоги, проведенные в 2020 – 2022 гг.



Члены штабов уровней II и III приняли участие в следующих учениях, позволивших поддерживать уровень готовности: **GRI 3-3**

Таб. 6. Проведенные учения уровней II и III в 2022 г.

Вид учения	Дата проведения	Задачи	Участники
Тактико-специальное учение	02 сентября 2022	«Действия сил и средств по ликвидации разлива нефти на пересечении реки Урал и трубопровода СТКА». Проведена практическая отработка действий противопожарной службы, Аварийного Штаба Управления НПС Большой Чаган и Департамента ЧС ЗКО по сбору и ликвидации аварийных нефтяных разливов на воде.	АСС и формирования КПО совместно с ДЧС ЗКО
Комплексное учение	10 июня 2022	«Действия органов аварийного управления, сил и средств аварийно-спасательных служб и формирований КПО б.в. при ликвидации крупномасштабных чрезвычайных ситуаций на объектах Карачаганакского месторождения». Программа проведения КУ-2022 предусматривала отработку сценариев различных действий по ликвидации аварии на заранее определенных 6 Учебных местах, включая населенный пункт Приуральное	Силы и средства АСС и формирований КПО совместно с ДЧС ЗКО и Акиматом Бурлинского района
Командно-штабное учение BERRY	1 декабря 2022 г.	«Разрыв или разрушение 6” трубопровода подачи конденсата с УКПГ-3». Отработан процесс оповещения и коммуникации с компаниями-операторами, государственными и контролирующими органами, СМИ и родственниками пострадавших.	Персонал штабов I, II, III уровней АР КПО, группа PARIS

**Взаимодействие с населением по вопросам ЧС GRI 2-23, 2-29, 3-3**

Компания КПО на постоянной основе ведёт работу по информированию жителей населенных пунктов о порядке реагирования в случае ЧС на территории КНГКМ и вдоль экспортного трубопровода КАТС. Аналогичная разъяснительная работа ведётся касательно общих требования пожарной безопасности в пожароопасный период.

В 2022 г. согласно утвержденному плану проведено 20 встреч с охватом 160 человек с Акими сельских округов и жителями населенных пунктов, расположенных по периметру КНГКМ на такие темы, как: роль центральной станции мониторинга, станции аварийного оповещения и их предназначение, соблюдение правил пожарной безопасности при проведении сельскохозяйственных работ в пожароопасный период.

Проведена 21 встреча с охватом 151 человека с жителями населённых пунктов, проживающими вдоль экспорт-

ного трубопровода КАТС в Теректинском, Байтерекском и Акжайкском районах, ЗКО.

Проведены практические тренировки по отработке совместных действий Акиматов сельских округов и ответственных лиц при организации эвакуации жителей населенного пункта в случае угрозы с территории месторождения; а также по вопросам взаимодействия с диспетчером ЦАС, порядка использования станций аварийного оповещения и системы газовой сигнализации при угрозе в населенных пунктах.

Для поддержания постоянной готовности станций аварийного оповещения в населенных пунктах, в течение 2022 г. специалисты по защите населения группы аварийного реагирования КПО совместно с представителями подрядной организации ежемесячно проводили тестирование сигналов аварийного оповещения и систем громкоговорящей связи, а также техническое обслуживание данного оборудования. Данные станции аварийного оповещения установлены в семи населенных пунктах, расположенных по периметру месторождения.

Весь мир переходит на цифровые технологии, и КПО не может оставаться в стороне, если мы хотим сохранить привлекательность этого бизнеса для страны и инвесторов. Некоторые из пилотных проектов, реализованных в Компании, уже демонстрируют существенное влияние на бизнес, такое как: снижение нагрузки на персонал, более эффективные бизнес-процессы, экономическая результативность и многое другое.

В настоящее время ИТ / Цифровые Ресурсы окружают нас в деловой и личной жизни, в связи с этим становится критически важным знать, как их безопасно использовать. Кроме того, кибербезопасность является одной из условий реализации стратегических приоритетов КПО по защите наших Ценных Ресурсов (а именно, людей, данных и приложений) от киберугроз, таких как фишинг, программы-вымогатели или целевые атаки.

## ЦИФРОВИЗАЦИЯ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЦУР 8.2, 9.4, 17.6, 17.8

Руководствуясь программой «Цифровой Казахстан», представленной в 2017 году Правительством РК, КПО запустила цифровую инициативу и подготовила собственную дорожную карту на 2018-2021 годы. Были представлены 11 приоритетных направлений, которые охватывают возможности цифровизации от оптимизации производства до повышения эффективности процессов. Эта дорожная карта направлена на то, чтобы сделать Компанию более безопасной, эффективной и гибкой.

Например, в 2021 году был успешно реализован проект I фазы телеметрии, который позволяет получать данные со скважины в режиме реального времени и помогает значительно снизить взаимодействие персонала на буровой площадке и лучше настроить интегрированную сетевую модель для целей оптимизации добычи. Кроме того, такие небольшие проекты, как «Цифровая подпись (внутренняя)» или «Запуск дронов для удаленной инспекции», внедрение штрих-кодов для складов, мониторинг объектов ПЭ, наблюдение за скважинами на основе исключений, пункты электронного медицинского осмотра и оцифровка форм и рабочих процессов, уже демонстрируют свои преимущества в повседневной деятельности.

*Некоторые проекты из новой Дорожной карты цифровизации уже внедрены, такие как использование инструмента для анонимного голосования Menti, пилотное использование платформы обучения и повышения квалификации Udemy.*

Кроме того, в сотрудничестве с Ассоциацией KAZENERGY, КПО ежегодно поддерживает конкурс Student Digital Fest (SDF), в котором принимают участие студенты крупнейших университетов Казахстана. Финальный этап конкурса SDF-2022 был успешно завершен в сентябре 2022 г.

В ноябре 2022 г. был проведен Хакатон “Digital future of energy”, целью которого было выявление местного потенциала в сфере ИТ и привлечение внимания к проблемам, требующих цифровых решений в области нефтедобычи.

Уроки, извлеченные из цифровых преобразований в нашей отрасли, показывают, что необходимо учитывать и другие ключевые факторы успеха, такие как наличие интегрированной стратегии с четкими целями преобразования, эффективный мониторинг прогресса, исправление основ для работы цифровых технологий и переквалификация / повышение квалификации персонала. Поскольку в 2022 году текущая дорожная карта цифровых технологий была завершена, в КПО запланирован процесс разработки новой Стратегии цифровизации и постоянного совершенствования, который соответствует новым реалиям и внешним тенденциям и адаптируется к ним. Новая программа трансформации будет включать цифровую стратегию и дорожную карту, а также стратегию непрерывного совершенствования.

Стратегия непрерывного совершенствования подготовлена в конце 2022 года при поддержке экспертов материнских компаний. Предлагаемая стратегия заключается в создании сильной группы коучей, которые напрямую связаны с программой улучшений, исходя из целей бизнес-плана в операционной деятельности (производство, техническое обслуживание) и цепочке поставок. Эта сфера охвата может быть расширена на другие управления, когда будет достаточно опыта и возможностей.

Предварительное видение новой дорожной карты охватывает пять блоков, посвященных Цифровому нефтяному месторождению, активам/инжинирингу, производственным процессам, ОТ, ТБ и ООС, безопасности и вспомогательным инициативам, которые позволят создать базовую инфраструктуру, например беспроводные датчики для скважин / сооружений, оцифровка бумажных документов и, наконец, пилотные проекты и испытания, чтобы использовать возможности, возникающие в цифровой области.

Некоторые проекты из новой Дорожной карты цифровизации уже внедрены, такие как использование инструмента для анонимного голосования Menti, пилотное использование платформы обучения и повышения квалификации Udemy.

В 2022 году произошла реорганизация и команда Цифровизации и непрерывного совершенствования совместно с ИТ и отделом по обеспечению информационной безопасности были объединены в управление по информационным технологиям и непрерывному совершенствованию, что позволит более эффективно оказывать поддержку лидерам инициатив в предоставлении запланированных цифровых инструментов и стремиться к дальнейшему поиску улучшений.

## Кампания по повышению осведомленности в области кибербезопасности

Аудит материнских компаний в 2019 году выявил низкий уровень зрелости процессов и средств контроля в области кибербезопасности, которые необходимы для эффективной защиты КПО от постоянно развивающихся киберугроз. В качестве последующей меры наша компания уделила приоритетное внимание Программе Повышения Уровня Зрелости в Области Кибербезопасности с целью достижения среднего показателя крупнейших мировых нефтегазовых компаний. В результате был создан новый отдел по Обеспечению Кибербезопасности в конце 2022 года.

Поскольку кибератаки развиваются быстрыми темпами, мы должны совершенствовать средства обеспечения безопасности, и все сотрудники КПО будут участвовать в Ежегодной Кампании по Повышению Осведомленности в Области Кибербезопасности, которая начнется в феврале 2023 г. Мероприятие будет состоять из обучающих уроков по кибербезопасности, имитаций фишинга, игр и ежемесячных информационных бюллетеней для обмена знаниями о том, как избежать киберугроз, например, фишинга, целевого фишинга, программ-вымогателей, вредоносных программ, схем социальной инженерии и многого другого.



Выступление Генерального Директора КПО на конференции SPE

**ЭФИР** – самый тонкий и трудно воспринимаемым элемент. Законы корпоративного управления сложны и многогранны, но они лежат в основе всех процессов и обеспечивают систему и порядок.



## УПРАВЛЕНИЕ

Структура организации и подходы в управлении.....	36
Бизнес этика.....	42
Нормативно-правовое соответствие.....	44



GRI 2-23

### Деловой принцип: СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Мы привержены принципам честности, добросовестности и справедливости во всех аспектах нашей деятельности и требуем аналогичного подхода от лиц, с которыми имеем деловые отношения.

Мы не приемлем прямое или косвенное предложение, передачу, вымогание или принятие взяток в любой форме, и категорически отвергаем обусловленное вышеуказанным поведение.

Мы требуем от сотрудников КПО избегать конфликта между личными делами и профессиональной деятельностью в КПО, и сообщать в КПО о любом потенциальном или фактическом конфликте интересов.

### Деловой принцип: СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВОВЫХ НОРМ

Мы соблюдаем все действующие законы и нормативные акты в странах осуществления своей деятельности.

2022 г.

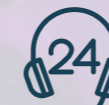
#### БИЗНЕС-ЭТИКА:

Обучение по нормативно-правовому соответствию



**98%**  
работников

Горячая линия



**106**  
обращений

Рассмотрено и приняты меры



**100%**

#### СЕРТИФИКАЦИЯ ПО СТАНДАРТАМ:

- ▶ ISO 14001:2015
- ▶ ISO 45001:2018
- ▶ ISO 50001:2018
- ▶ ISO 39001:2012



Грамотно выстроенная система управления является залогом успешного развития предприятия. В КПО действует комплексная и сбалансированная система управления, включающая в себя управление рисками, внутренний контроль и обеспечение нормативно-правового соответствия. Комплексный управленческий подход способствует принятию взвешенных решений и внедрению механизмов контроля для обеспечения системного и эффективного претворения в жизнь стратегий, задач и указаний от высшего руководства.

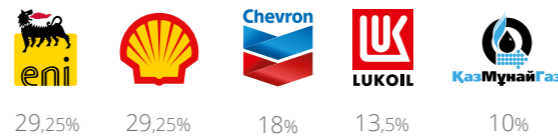
## СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДХОДЫ В УПРАВЛЕНИИ

GRI 2-9, 3-3, ЦУР 16.6, 16.7

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» был основан в 1997 г. как совместное предприятие для осуществления деятельности по эксплуатации Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (далее по тексту – Карачаганакское месторождение или КНГКМ) в соответствии с Окончательным соглашением о разделе продукции (далее по тексту – ОСРП). **GRI 2-1**

КПО объединяет в себе опыт пяти международных нефтегазовых компаний (далее по тексту – «Подрядные компании» или «Материнские компании»), а именно:

«Аджип Карачаганак Б.В.», «Шелл Казахстан», «Шеврон Интернэшнл Петролеум Компани», «Лукойл Оверсиз Карачаганак Б.В.» и ТОО «КМГ Карачаганак». **GRI 2-6 c**



## Организационная структура **GRI 2-9, 2-10**

Организационная структура КПО разработана для достижения поставленных бизнес-задач и требований Республики Казахстан (представленной Полномочным органом в лице ТОО «PSA») и Материнских компаний с учетом постоянной адаптации к внешним экономическим условиям. Для осуществления нефтегазовых операций, предусмотренных в ОСРП, была принята модель совместного операторства в лице «Аджи Карачаганак Б.В.» и «Би Джи Карачаганак Лимитед» (филиалы соответственно «ЭНИ С.п.А.» и «Шелл»; концерн «Шелл» официально приобрел 100% «БиДжи Групп»).

Двумя высшими органами управления КПО являются Совместный комитет по управлению (СКУ) и Совместный комитет по сбыту (СКС), которые состоят из представителей каждой из пяти Подрядных компаний и Полномочного органа, согласно ОСРП. Согласно положениям ОСРП, председателем СКУ всегда является представитель Полномочного органа, а секретарем СКУ – представитель руководящего звена материнских компаний-операторов. **GRI 2-11**

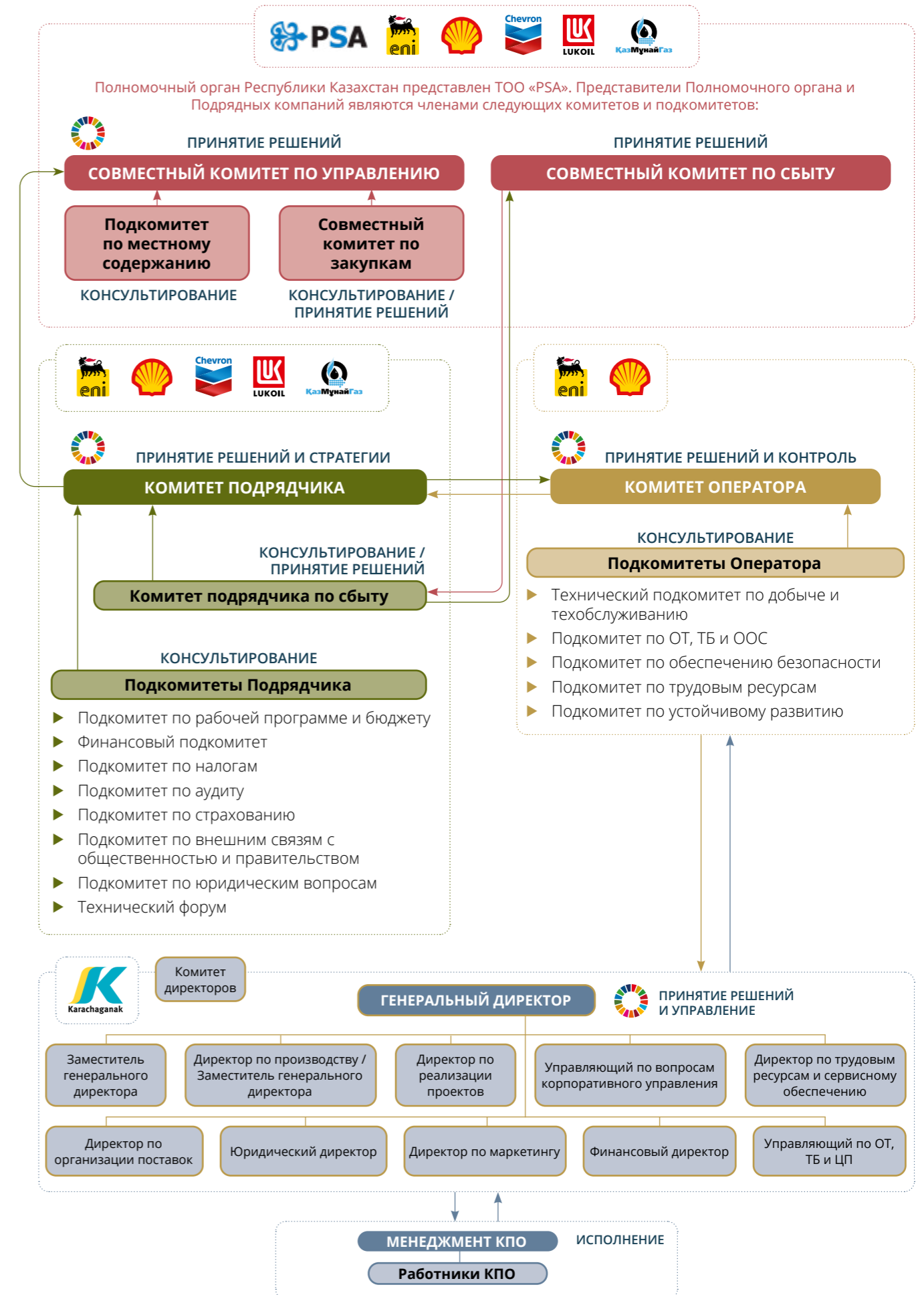
В дополнение к вышесказанному, в целях выполнения условий Соглашения о совместной деятельности (между Материнскими компаниями) и Соглашения о совместном управлении (между Операторами «ЭНИ» и «Шелл») на уровне Подрядчика и Оператора, на предприятии учреждена система подкомитетов, занимающихся соответствующими вопросами. Графически полная структура управления представлена на рисунке 6.

Назначение, выбор и оценка эффективности работы представителей материнских компаний в качестве участников для членства во всех звеньях структуры управления осуществляются в соответствии с внутренними положениями непосредственно материнских компаний и уполномоченного органа со стороны РК. КПО, как подотчетная организация, не имеет доступа к этой информации. Материнские компании отчитываются по данным вопросам индивидуально в своих отчетах об устойчивом развитии. **GRI 2-9, 2-10, 2-18**

КПО представляет различные виды отчетов в комитеты, подкомитеты и представителям Оператора, материнских компаний, Полномочного органа от Республики Казахстан, представленной в проекте ТОО «PSA», и других уполномоченных органов Республики Казахстан. Члены СКУ контролируют и управляют взаимодействием с заинтересованными сторонами в целях поддержки устойчивого развития КПО на основе обмена информацией с нижеперечисленными официальными комитетами. **GRI 2-13 b**

*Высшим управляющим органом по вопросам устойчивого развития является Совместный комитет по управлению.*

Рис.6 Высшие звенья управления Карачаганакским проектом (на дату 31.12.2022) **GRI 2-9, 2-12, 2-13**



### Совместный комитет по управлению

Совместный комитет по управлению отвечает за общее управление нефтегазовыми операциями, социальными и инфраструктурными проектами и обеспечивает проведение работ в соответствии с ОСРП и Соглашением об урегулировании. Вопросы, входящие в круг полномочий СКУ, включают рассмотрение и утверждение ежегодной Рабочей программы и бюджета, социальных и инфраструктурных проектов, а также любых изменений в Плана освоения месторождения. Сопровождения СКУ обычно проводятся три раза в год. В 2022 г. совещания проводились в марте, июле и в ноябре. Председателем СКУ является представитель Полномочного органа. Аким Западно-Казахстанской области принимает участие в СКУ в качестве представителя региона без права голоса. КПО участвует в заседаниях в качестве гостя и не имеет представителя в этом комитете.

Работа членов СКУ оплачивается их компаниями, кандидатов выбирает высшее руководство всех участвующих организаций, на основании личного опыта каждого из них и политики соответствующей компании. **GRI 2-10, 2-19**

### Подкомитеты СКУ

СКУ учредил несколько подкомитетов – Совместный комитет по закупкам (СКЗ) и Подкомитет по местному содержанию (Подкомитет по МС).

СКЗ отвечает за утверждение или согласование основных контрактов, заключаемых КПО, и в своей работе СКЗ руководствуется Тендерными процедурами, утвержденными СКУ. Членство и право голоса для СКЗ аналогичны СКУ, и его решения также должны приниматься единогласно.

Подкомитет по МС состоит из представителей КПО и Полномочного органа. Подкомитет по МС отвечает за поддержку СКУ по вопросам закупок местных товаров, работ и услуг, увеличение местных кадров, в обучении и развитии казахстанских сотрудников. Подкомитет по МС также участвует в обсуждениях и анализе планов и программ по вопросам местного содержания, предлагаемых Республикой, Полномочным органом или Подрядными компаниями.

### Совместный комитет по сбыту

СКС отвечает за все виды деятельности, связанные со сбытом углеводородной и неуглеводородной продукции в рамках ОСРП. Данный Комитет утверждает предложения по вопросам транспортировки, переработки, замещения и продажи нефтепродуктов. Решения принимаются в целях получения максимальной чистой

выручки. Председателем СКС является представитель одной из Подрядных компаний. Директор по маркетингу КПО имеет право принимать участие в заседаниях СКС без права голоса.

### Комитет Подрядчика и Комитет Оператора

В соответствии с определениями Соглашения о Совместной Деятельности (ССД) управление совместным предприятием Карачаганакского проекта осуществляется посредством двухуровневой системы управления и принятия решений. Первый орган управления – Комитет подрядчика, который отвечает за выработку позиции Подрядных компаний по всем вопросам, выносимым на обсуждение на заседаниях СКУ. Следующий орган управления – Комитет оператора, в задачи которого входит контроль над деятельностью предприятия, а также обеспечение соблюдения требований ОСРП.

*Высшим руководящим органом по разработке стратегии устойчивого развития является Комитет подрядчика.*

Данная работа по достижению стратегических целей инициируется и выносится на обсуждение на заседаниях Комитета Оператора представителями КПО и обсуждаются на уровне Комитета Оператора. Комитет Подрядчика отслеживает эффективность организации и реализации процессов в рамках ежегодного внутреннего аудита со стороны всех материнских компаний. **GRI 2-12**

### Подкомитеты Комитетов Подрядчика и Оператора

Различные подкомитеты на уровне Подрядчика и Оператора дают свои профессиональные рекомендации и ценные указания в специфических сферах по конкретным производственным и корпоративным вопросам. У каждого Подкомитета есть свои цели и задачи, которые прописаны в соответствующих Положениях.

*Вопросы устойчивого развития, в том числе его социальные, экономические и экологические аспекты, находятся в юрисдикции Подкомитета по устойчивому развитию при Комитете Операторов.*

В его работе участвуют представители как Оператора, так и КПО. Его основная цель – консультирование по конкретным вопросам и проблемам, касающимся влияния месторождения на жителей населенных пунктов, находящихся в зоне непосредственного воздействия операций КПО. **GRI 2-12**

## Управление рисками **GRI 2-12, 2-13, 2-16**

Организация и проведение нефтегазовых операций требуют тщательного подхода с учетом возможного воздействия на здоровье сотрудников, окружающую среду и производственные активы. Как добросовестный недропользователь, компания КПО уделяет особое внимание управлению бизнес-рисками, охватывающими все аспекты работы предприятия, включая, помимо прочего, следующие:

1. риск влияния процесса декарбонизации на бизнес;
2. дорожно-транспортные происшествия (потеря управления транспортным средством);
3. риск для целостности производства;
4. риск невозможности возмещения затрат;
5. риск приостановления действия разрешения на выбросы в окружающую среду с последующим возможным отзывом;
6. отсутствие четкой долгосрочной стратегии Материнских компаний;
7. подверженность серьезным инцидентам кибератак;
8. снижение зависимости от приемки газа ОГПЗ при одновременной стабилизации и диверсификации доходов;
9. риск потери политической и социальной стабильности;
10. риск подверженности серьезным нарушениям Кодекса поведения, этических стандартов, политики и процедур нормативно-правового соответствия;
11. отсутствие / потеря кадров и ресурсов для достижения целей КПО;
12. международные геополитические и экономические факторы / санкции и контрсанкции.

КПО ведет работу по снижению негативного воздействия вышеуказанных рисков через системный подход и непрерывную оценку с целью выработки оптимальной бизнес-стратегии и управления изменениями.

В целях обеспечения надлежащей проверки эффективности процесса управления рисками выполняются следующие этапы составления отчетности:

Подкомитет по устойчивому развитию также занимается рассмотрением вопросов мониторинга условий проживания жителей бывших пп. Березовка и Бестау после их переселения, а также взаимодействия с населением Бурлинского района, в том числе и близлежащих к Карачаганакскому месторождению населенных пунктов; работы с неправительственными организациями, а также отчетности по устойчивому развитию. **GRI 2-14**

- **Дважды в год:** на заседаниях Комитета по рискам обсуждается, согласовывается и направляется в Комитет Подрядчика Сводный отчет о рисках.
- **На постоянной основе:** информация о развитии рисков регулярно пересматривается и обновляется на уровне Владельцев рисков для обеспечения своевременного и эффективного выполнения профилактических мероприятий по снижению выявленных рисков и своевременного информирования координатора по комплексному управлению рисками.

Подробное описание мер снижения ключевых рисков, связанных с социальными, экологическими и экономическими темами, содержится в соответствующих главах Отчета.

В 2019 г. КПО была начата разработка модели интегрированного управления рисками, позволившей, начиная с 2021 г., осуществлять качественную оценку и эффективное управление рисками для бизнеса и безопасности. Параллельно была разработана система управления рисками для безопасности технологического процесса, под названием «Модель барьеров».

### Управление рисками для бизнеса и безопасности:

В Процедуре интегрированного управления рисками и в Системе по управлению рисками в области ОТ, ТБ и ООС содержатся определения и описание данного процесса, а также соответствующие роли и обязанности по Компании. Управление по вопросам корпоративного управления несет ответственность за принятие, поддержание, контроль и непрерывное совершенствование системы интегрированного управления рисками, распространяющейся на риски для бизнеса и безопасности.

В области бизнес-рисков, данный процесс регулируется Процедурой интегрированного управления рисками, риски регистрируются в Реестре корпоративных рисков – это модель с перечнем основных рисков для бизнеса, а также соответствующих профилактических и корректирующих мероприятий.



### Управление рисками также направлено на синхронизацию целей и задач бизнес-процесса с управлением бизнес-рисками на всех уровнях организации.

В области рисков для безопасности, данный процесс регулируется Системой по управлению рисками в области ОТ, ТБ и ООС, риски регистрируются в Реестре корпоративных рисков в области ОТ, ТБ и ООС – это модель с перечнем основных рисков для безопасности, а также соответствующих профилактических и корректирующих мероприятий. Результаты модели управления рисками в области ОТ, ТБ и ООС фигурируют в модели управления рисками для бизнеса.

Окончательная модель управления рисками рассматривается и резюмируется при подготовке совещаний Комитета по рискам КПО, в которых участвует высшее руководство КПО. **GRI 2-13**

**Управление рисками для безопасности технологических процессов:** С другой стороны, ключевые риски для безопасности технологических процессов зарегистрированы в Модели барьеров, где содержится подробное описание рисков для безопасности технологических процессов, управление которыми входит в ответственность Управления по ОТ, ТБ и целостности производства и регулируется Системой по управлению рисками в области ОТ, ТБ и ООС. **GRI 2-16**

Мониторинг и проверка рисков являются частью процесса управления рисками и включают в себя регулярные проверки и повторные оценки, выполняемые при помощи специальной программы управления рисками. Данная программа содержит в себя подробную информацию об отчетах и проверках в отношении вопросов интегрированного управления рисками.

## Обеспечение эффективности **GRI 2-12, 3-3**

В КПО приверженность развитию культуры внутреннего контроля имеет первостепенное значение для обеспечения устойчивости и ответственного роста компании. В рамках этого обязательства КПО внедрила два ключевых процесса для поддержки своих бизнес-целей:

- ▶ процесс оценки рентабельности по проектам с капитальными затратами,
- ▶ аудиты – внутренние, внешние и подрядных организаций.

**Что касается процесса оценки рентабельности,** все капитальные проекты развития КПО оцениваются для обеспечения надлежащего обоснования в процессе принятия решений, от определения возможностей до эксплуатации. Этот процесс отражен в таких документах, как Политика оценки рентабельности проектов и Система управления и Руководство по мероприятиям оценки рентабельности проектов. Этот процесс направлен на получение максимального возврата от капиталовложений, с особым вниманием к устойчивому развитию и

охране окружающей среды. С учетом масштаба капиталовложений, КПО проводит внутренние и внешние мероприятия по оценке рентабельности (с привлечением материнских компаний), чтобы обеспечить эффективное выполнение работ по реализации своих проектов.

**Эти процессы обеспечения эффективности не только повышают прозрачность и подотчетность, но и способствуют долгосрочному устойчивому развитию КПО.**

**С точки зрения процесса аудиторского обеспечения,** который нашел отражение в процедуре по внутреннему аудиту, функция внутреннего аудита обеспечивает основанные на рисках независимые проверки структуры и рабочей эффективности корпоративного управления, внутренний контроль, процессы, указанные в Структуре контроля КПО, и системы. Функция внутреннего аудита устанавливает любые пробелы, способные повлиять на возможности достижения производственных целей КПО. Компания КПО ежегодно выполняет свой план по внутреннему аудиту в подвер-

## Интегрированная система управления в области ОТ, ТБ и ООС

**GRI 3-3, 403-1, 403-7, 403-8**

Компания КПО управляет вопросами ОТ, ТБ и ООС в рамках одноименной интегрированной системы менеджмента, сертифицированной на соответствие международным стандартам ISO 14001:2015 (Система экологического управления), ISO 45001:2018 (Охрана труда и промышленной безопасности) и ISO 50001:2018 (Управление энергопотреблением). В 2022 году КПО получила сертификат ISO 39001:2012 (Система управления безопасностью дорожного движения).

Непрерывное совершенствование и ответственность являются приоритетными подходами КПО в деле обеспечения охраны здоровья и безопасных условий труда сотрудников компании при минимальном воздействии на окружающую среду. В 2022 г. КПО прошла процесс повторного надзорного аудита по стандартам ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018, а также сертификацию по стандарту ISO 39001:2012, чтобы подтвердить соответствие требованиям международных стандартов ISO. Большая работа над поддержанием данного процесса ведется сотрудниками КПО и подрядных организаций.

женных риску направлениях своей производственной деятельности, таких как: корпоративное управление, договорная работа и закупки, управление ОТ, ТБ и ООС Подрядчика и внутри Компании, финансы, бухгалтерский учет, операции по добыче, организация логистики и мн. др. Кроме того, внутренние аудиты включают в себя функцию проверки выполнения мероприятий рекомендованных по итогам аудитов.

Помимо этого, материнские компании КПО ежегодно проводят аудит на основе собственных внутренних оценок рисков. Это подразумевает дополнительный уровень независимой проверки структуры и рабочей эффективности Системы управления КПО.

Наконец, внешние сертифицированные аудиторы позволяют обеспечивать общую эффективность Системы управления КПО, в то время как ее соответствие международным стандартам и законам РК закрепляется через получение сертификатов ISO и обзорные аудиты.

**Отчеты о результатах аудитов представляются руководству КПО и материнских компаний на заседаниях Подкомитета по аудиту.**

Требования КПО в области ОТ, ТБ и ООС широко распространены как внутри Компании, так и за ее пределами, и изложены в специальном приложении ко всем контрактам, заключаемым Компанией (т.е. требования по ОТ, ТБ и ООС включаются во все присуждаемые контракты).

Ежегодно в КПО осуществляется ряд программ, тренингов, инициатив и кампаний с целью повышения культуры ОТ, ТБ и ООС. Такие инициативы включают, помимо прочего, вводные инструктажи по ОТ, ТБ и ООС, специализированное профобучение по ОТ, ТБ и ООС, а также такие программы ОТ, ТБ и ООС, как «Программа лидерства и культуры по технике безопасности», «Карточка ОТ, ТБ и ООС», «Программа поощрения в области ОТ, ТБ и ООС», «Оценка рисков для здоровья», «Программа развития экологической культуры и повышения осведомленности» и др.

Кроме того, КПО ежегодно выполняет свой план по внутреннему аудиту в области охраны труда и промышленной безопасности. Например, в 2022 г. КПО провела 16 аудитов в области ОТ, ТБ и ООС.

В КПО мы руководствуемся основополагающими ценностями. Это честность, порядочность и справедливость, являющиеся основой уважения к людям. Принимая эти ценности и соблюдая их в нашей повседневной трудовой деятельности, каждый из нас вносит свой вклад в защиту и укрепление репутации КПО. Наши общие ценности определяют всю нашу работу и лежат в основе Кодекса поведения и **Деловых принципов КПО**. Деловые принципы КПО устанавливают правила, которыми руководствуется КПО в своей деятельности, и определяют наши обязанности перед акционерами, заказчиками, сотрудниками, деловыми партнерами и обществом. В **Кодексе поведения** разъясняются правила поведения, которые обязательны для всех сотрудников КПО, а также обязательства КПО по отношению к сотрудникам.

Человека судят по его делам. Наша репутация лишь крепнет, если мы действуем в соответствии с законодательством, Деловыми принципами КПО и Кодексом Поведения. Мы настоятельно рекомендуем нашим деловым партнерам следовать положениям Деловых принципов КПО или руководствоваться эквивалентными принципами.

## БИЗНЕС-ЭТИКА GRI 2-23, 2-24, 3-3, ЦУР 10.3, 16.3, 16.5, 16.B

### Деловые принципы КПО

КПО осуществляет свою деятельность в соответствии с «Деловыми принципами КПО», которые были выпущены в качестве отдельного документа в 2019 г. и подписаны всеми членами Совета Директоров КПО. До 2019 г. деловые принципы были частью Кодекса Поведения КПО.

Деловые Принципы КПО определяют основные деловые аспекты, которыми мы руководствуемся при осуществлении своей деятельности, и устанавливают высокие стандарты ведения деятельности и этического

поведения. Мы также ожидаем, что все наши заинтересованные стороны, в том числе подрядчики и поставщики, будут уважать и придерживаться Деловых принципов в своей работе.



Полная версия документа «Деловые принципы КПО» и ознакомительное видео доступны на вебсайте КПО в разделе [«Деловая этика»](#).

### Кодекс поведения

Кодекс поведения КПО является основополагающим документом в области нормативно-правового соответствия, целью которого является защита деятельности и репутации компании и ее сотрудников. Кодекс поведения представляет собой систему общих правил в области деловой этики и корпоративной культуры КПО, разработанных для обязательного соблюдения всеми сотрудниками КПО, сотрудниками подрядных организаций и другими лицами, работающими от имени КПО, без какого-либо различия или исключения.

Кодекс поведения включает в себя положения о соблюдении принципов свободы предпринимательства и добросовестной конкуренции, защиты прав человека и активов компании, предоставления равных возмож-

стей, недопустимости коррупции и легализации доходов, полученных преступным путем (отмывания денег), каких-либо преследований на работе, а также регулирует некоторые аспекты национальной и международной торговли, охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, защиты и обмена информацией, в том числе персональных данных.



Полная версия документа Кодекса Поведения КПО доступна на вебсайте КПО в разделе [«Деловая этика»](#).

## Права человека GRI 408-1, 409-1, ЦУР 8.7, 16.2

При осуществлении своей деятельности, мы уважаем права человека и выполняем требования применимого законодательства, в том числе нормы, установленные Всеобщей декларацией прав человека ООН, а также базовыми конвенциями Международной организации труда. Более того, эти нормы прописаны в Конституции Республики Казахстан (РК), в Трудовом Кодексе РК, в Кодексе РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», Законе РК «О гражданской защите», в Экологическом Кодексе РК и в соответствующих нормативных актах.

Соблюдение прав человека является обязательным условием для получения Компанией «лицензии на ведение бизнеса». В основе всей деятельности КПО лежит соблюдение прав человека всех наших заинтересованных сторон, начиная с работников, подрядчиков, местного населения и заканчивая местными органами управления. Следуя этим целям, мы в КПО регулярно взаимодействуем с нашими внешними заинтересованными сторонами и стремимся внести прямой или косвенный вклад в общее благополучие сообществ, в которых работаем.

Вопросы прав человека являются неотъемлемой частью внутренних положений Компании, описывающие соблюдение требований с точки зрения социального вклада, безопасности, человеческих ресурсов. Соответственно, требования в области прав человека включены в Кодекс поведения, а также в существующую структуру, политики и внутренние положения КПО. К ним относятся:

- **Социальная деятельность** – у нас есть план по социальной деятельности, и мы учитываем последствия нашей деятельности для жизни местного населения.

- **Безопасность** – требования безопасности в масштабах всей Компании помогают обеспечить безопасность персонала, подрядчиков и объектов таким образом, чтобы соблюдались права человека и безопасность местного населения.
- **Человеческие ресурсы** – наши политики и стандарты помогают нам реализовывать на практике принципы справедливого трудоустройства, этических трудовых отношений, благоприятной рабочей среды и условий труда.
- **Заключение контрактов и закупки** – мы стремимся работать с подрядчиками и поставщиками, которые вносят свой вклад в устойчивое развитие и несут экономическую, экологическую и социальную ответственность.

В рамках общей политики в области соответствия законодательству КПО приняла и приступила к выполнению новой Программы проведения обучения в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия. Данная программа нацелена на решение основных вышеперечисленных вопросов по принятым принципам и обязательствам.

КПО придерживается подхода «абсолютной нетерпимости» к современному рабству и детскому труду, и обязуется выявлять и сводить к минимуму, насколько это возможно, использование детского труда, возникновение рабства и торговли людьми в своих цепочках поставок и во всех сферах своей деятельности. В 2022 году в КПО и ее подрядных организациях не было зарегистрировано случаев применения детского труда и торговли людьми.

Рис. 7. Деловые принципы КПО охватывают семь основных категорий:



## НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ СООТВЕТСТВИЕ GRI 2-24

### Противодействие коррупции GRI 2-15, 205-1, 205-3

КПО уделяет особое внимание вопросу противодействия коррупции. Разработанное в КПО Руководство по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег (далее Руководство) основывается на Кодексе поведения и Деловых принципах и определяет требования КПО по соблюдению национальных и международных законов, запрещающих взяточничество и коррупцию. Руководство является обязательным для всего персонала, включая прикомандированных работников материнских компаний, штатных сотрудников и работников направляющих сторон (кадровых агентств). Руководство определяет рабочие процессы, связанные с подарками и знаками гостеприимства, и помогает персоналу оценить возможные коррупционные риски. Особое внимание уделяется:

- ▶ Заключение договоров,
- ▶ Подаркам и знакам гостеприимства,
- ▶ Финансированию социальных инвестиций,
- ▶ Взаимодействию с государственными органами,
- ▶ Конфликту интересов.

Генеральный директор, директора или управляющие КПО определяют ключевые правовые и этические риски по нормативно-правовому соответствию в соответствующих директоратах/управлениях, а также проводят оценку и мониторинг рисков.

*Оценка риска «Подверженность серьезным нарушениям Кодекса поведения, а также политик и процедур нормативно-правового соответствия» включает в себя оценку всей деятельности КПО на предмет рисков, связанных с коррупцией.*

Для смягчения рисков, связанных с коррупцией установлены следующие правила и процессы:

- ▶ Применяется процедура по комплексной проверке благонадежности перед заключением контрактов или любого имеющего обязательную силу соглашения с контрагентом. (см. ниже Проверка этической благонадежности контрагентов).
- ▶ Запрещено взяточничество и любые «платежи за упрощение формальностей» (включая получение взятки, дачу взятки, коммерческий подкуп, посредничество во взяточничестве и коммерческом подкупе).
- ▶ Установлены строгие правила и ограничения для таких бизнес-процессов, как благотворительность и спонсорство с обязательной фиксацией расходов и предварительной проверкой всех участников процесса.
- ▶ Установлен запрет на любые выплаты (прямые или косвенные) за счет средств компании политическим партиям, политическим организациям или их представителям. **GRI 415-1**
- ▶ Установлены основные принципы предоставления и получения подарков и знаков гостеприимства, пороговые значения, уровни согласования и утверждения, ведется соответствующий реестр.
- ▶ Установлены принципы и правила сообщения о конфликте интересов (реальном, потенциальном и предполагаемом), особые положения о приеме на работу. Все случаи конфликта интересов фиксируются в соответствующем реестре и предпринимаются меры по его урегулированию ответственными подразделениями. (см. ниже Конфликт интересов).
- ▶ Проводятся регулярные тренинги и проверяется осведомленность сотрудников об антикоррупционных правонарушениях. (см. ниже Обучение по вопросам соблюдения нормативно-правовых требований).
- ▶ Урегулированы процессы сообщения о нарушениях внутренних документов Компании и применимого законодательства, установлены процедуры по расследованию и привлечению к ответственности за нарушение внутренних правил Компании.

### Обучение по вопросам соблюдения нормативно-правовых требований GRI 205-2

Все сотрудники КПО регулярно проходят обучение по вопросам соблюдения нормативно-правовых требований. По итогам 2022 года 98% работников компании (3 496 – прошли обучение, 119 – не прошли; статистика включает в себя все категории сотрудников), включая прикомандированных работников материнских компаний, штатных сотрудников и работников направляющих сторон, прошли ежегодное интерактивное обучение по курсам:

- ▶ Противодействие коррупции,
- ▶ Кодекс Поведения,
- ▶ Противодействие действиям нежелательного характера, давлению и домогательствам,
- ▶ Конфиденциальность.

Кроме этого, каждый работник Компании обязан на ежегодной основе подтвердить свое ознакомление с Деловыми Принципами, Кодексом поведения, Руководством по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег и подписать Ежегодное Заявление о соблюдении соответствия законодательству и этическим ценностям.

*99% сотрудников, включая прикомандированных работников материнских компаний, штатных сотрудников и работников направляющих сторон подписали Ежегодное Заявление о соблюдении соответствия законодательству и этическим ценностям по итогам 2022 года.*

Все политики и процедуры нормативно-правового соответствия доступны каждому работнику в Интранет сети КПО. Деловые принципы и Кодекс поведения КПО доступны всем заинтересованным сторонам на вебсайте КПО.

В 2022 г. отдел по нормативно-правовому соответствию КПО провел дополнительно для персонала Отдела Скважинных операций и их подрядных компаний Семинар по нормативно-правовому соответствию.

### Конфликт интересов GRI 2-15

Конфликты интересов в КПО регулируются Кодексом поведения, Руководством по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег и Руководством по управлению Конфликтами интересов. Последнее руководство разработано в качестве указаний для различных менеджеров КПО, занимающихся наймом персонала, а также Юридическому директорату, чтобы помочь им в управлении предполагаемым, потенциальным или фактическими конфликтами интересов. Комитет Операторов контролирует регулирование процесса рассмотрения конфликтов интереса путем проведения аудитов в сфере нормативно-правового соответствия. Конфликты интересов могут возникнуть у сотрудников Компании при наличии родственных связей с сотрудниками КПО, государственными должностными лицами, подрядчиками, поставщиками, конкурентами и бизнес-партнерами КПО. Подобные случаи рассматриваются и регулируются в рамках Компании.

Все предпочтительные кандидаты до приема на работу заполняют Декларацию о наличии (отсутствии) конфликта интересов. В дополнение к этому, отдел по нормативно-правовому соответствию ежемесячно информирует сотрудников о необходимости декларирования конфликта интересов.

Важность темы конфликта интересов транслируется на регулярной основе всем сотрудникам от Генерального Директора и от отдела по нормативно-правовому соответствию через рассылки корпоративной почты посредством информационных писем о необходимости соблюдения всех норм и требований нормативно-правового соответствия.



## Проверка этической благонадежности контрагентов

GRI 2-23, 205-1, 205-2, 414-1

КПО стремится к достижению и поддержанию самых высоких стандартов корпоративного управления, особенно в отношении соблюдения этических и нормативных требований. Успех КПО связан с деловыми партнерами Компании, которые играют важную и ценную роль в нашем постоянном успехе в бизнесе и разделяют это обязательство.

КПО осуществляет оценку этической благонадежности своих поставщиков в рамках процедуры по проверке этической благонадежности для выявления рисков, связанных с каждым из потенциальных деловых партнеров, а также для определения надлежащих мер по урегулированию тех вопросов, которые могут представлять риск.

Каждому потенциальному деловому партнеру направляется анкета с запросом информации и подтверждающих документов о форме собственности и владельцах, о руководителях и практике хозяйственно-коммерческой деятельности, включая вопросы об этических деловых принципах. В рамках проведения проверки КПО также использует информацию из открытых источников в целях подтверждения полученной информации от партнеров, проверки отзывов о деловой практике и репутации на рынке. Для этого КПО использует международную базу данных «Refinitiv World-Check One», открытые национальные базы данных, включая налоговые и судебные, а также привлекает независимых международных экспертов. После этого проводится оценка рисков на пригодность компании в качестве делового партнера и, при необходимости, принимаются соответствующие меры для смягчения остаточного риска.

*Помимо этого, КПО требует от своих деловых партнеров соблюдения применимого казахстанского и международного законодательства по борьбе с коррупцией и взяточничеством посредством обязательств, которые являются частью стандартной контрактной формы Компании.*

Все деловые партнеры обязаны заполнять Ежегодный Сертификат по Соответствию, подтверждающий их соответствие в течение предыдущего календарного года заявлениям, гарантиям и обязательствам, изложенным в каждом контракте КПО в Статье 25 «Этика и деловая практика».

Мы убеждены, что все перечисленные мероприятия привлекают внимание наших деловых партнеров к высоким стандартам, предъявляемым в отношении этических деловых норм. КПО сотрудничает со своими деловыми партнерами и обязана вместе с ними соблюдать все применимые законы в целях предупреждения коррупции и взяточничества.

## Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия GRI 2-25, 2-26, 3-3, ЦУР 16.10



Для выполнения программы по соблюдению этических норм и нормативно-правового соответствия в компании КПО функционирует бесплатная, анонимная и конфиденциальная [Горячая линия](#).

Горячая линия является важным инструментом, позволяющим обеспечить справедливую и безопасную рабочую среду для сотрудников, поставщиков и заинтересованных лиц КПО. Посредством Горячей линии сотрудники и третьи лица (подрядчики, поставщики и любые другие заинтересованные стороны) могут сообщать о потенциальных ситуациях, которые включают в себя такие правовые и этические нарушения, как дискриминация, сексуальное домогательство, конфликты интересов, неправомерные финансовые действия или взяточничество. Обратившийся может подать обращение по телефону или заполнить онлайн-форму. Поступившие обращения обрабатываются независимой компанией, которая гарантирует их конфиденциальность и анонимность. Далее обращения передаются определенным лицам КПО, которые обеспечивают их профессиональное и конфиденциальное рассмотрение. Также, сотрудники Компании могут обращаться напрямую в отдел по нормативно-правовому соответствию, департамент трудовых ресурсов или к своим непосредственным руководителям.

В 2022 году в отдел по нормативно-правовому соответствию поступило 106 обращений. Все полученные обращения были рассмотрены, и приняты соответствующие

ющие меры. Большая часть обращений относилась к вопросам взаимоотношений на рабочих местах и конфликтам интересов, при этом 124 обращения, из которых 80 было получено в 2022 году, а 44 в предыдущем, были разрешены и закрыты в соответствии с требованиями Процедуры по расследованию нарушений нормативно-правового соответствия и/или Положения по решению дисциплинарных вопросов, в зависимости от природы обращения.

Обращения рассматриваются группой по расследованию нормативно-правового соответствия, и в случае необходимости, принимаются соответствующие мероприятия по управлению последствиями. В 2021 году в Компании введена в действие новая процедура по расследованию нарушений нормативно-правового соответствия, в целях более качественного проведения служебных расследований и системного применения мер по устранению последствий внутри организации. Качество проведения расследований обеспечивается постоянным ведением и обновлением «Журнала регистраций обращений», что способствует измерению

## Антимонопольная деятельность GRI 206-1, 3-3

Антимонопольное законодательство охраняет свободу предпринимательства и добросовестную конкуренцию. Поэтому для КПО очень важно поддерживать эти принципы, и не только потому, что они прописаны в законах, а потому, что мы в них верим.

Кодекс поведения КПО регламентирует правила для всех сотрудников по борьбе с незаконной практикой, включая фиксирование цен, раздел рынка, ограничение объемов производства, сговор при подаче конкурсных заявок или при участии в тендерах, а также противо-

результативности расследований и проведения анализа тенденций и первопричин в случае неудовлетворительных результатов деятельности.

*Для контроля и принятия решений по наиболее значимым расследованиям и процессов управления последствиями учрежден Совет по вопросам этики.*

Все мероприятия по управлению последствиями подлежат мониторингу и контролю в соответствии с применимыми политиками КПО. После обсуждения, согласования и утверждения Советом по вопросам этики, мероприятия по управлению последствиями становятся обязательными для исполнения в соответствующих директоратах/управлениях. Все эти мероприятия регистрируются, отслеживаются и контролируются с использованием специального журнала («Реестр мероприятий»).

действие конкуренции и монополизации рынков. Сотрудникам КПО запрещается обсуждать с конкурентами даже в частном порядке вопросы, которые могут восприниматься как нарушение антимонопольного законодательства, и тем более вступать с ними в соглашения по таким вопросам.

За отчетный период у КПО не имеется незавершенных или завершенных судебных исков в связи с недобросовестными конкурентным поведением и нарушением антимонопольного законодательства.

## Соблюдение законов и нормативных актов GRI 2-27

КПО соблюдает все действующие законы и нормативные акты в странах осуществления своей деятельности.

Все члены Совета Директоров КПО и юридический директорат следят за тем, чтобы все вопросы нормативно-правового соответствия решались в соответствии с ОСРП и Соглашением о совместной деятельности, всеми применимыми законами РК / международным законодательством, регулирующими деятельность нефтегазовых компаний, а также политиками и процедурами КПО, регулирующими процессы нормативно-правового соответствия.

В 2022 году КПО произвела уплату административных штрафов в рамках дел по административным правонарушениям на общую сумму в размере 7 504 350 тенге. Всего в производстве было семь дел по административным правонарушениям, из которых три дела по ГУ «Департамент комитета промышленной безопасности», два дела по «ОЧС Бурлинского района» и два дела по РГУ «Бурлинское районное управление санитарно-эпидемиологического контроля».

В 2022 г. не было зафиксировано случаев применения неденежных санкций.

**ВОЗДУХ** – символизирует наши отношения с окружением и с миром. Он наполняет все вокруг нас, при этом ощутить его можно только тогда, когда мы движемся. Это подобно социальным отношениям, без активного взаимодействия не может быть никакого развития.

## СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Практики техника безопасности .....	51
Охрана труда и здоровья .....	59
Практики трудоустройства .....	67
Конфликты и обеспечение безопасности .....	83
Местные сообщества .....	87



GRI 2-23

**Деловой принцип: ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ**

**Деловой принцип: СОТРУДНИКИ**

**Деловой принцип: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА**

*Прим.: более детально принципы раскрыты в соответствующих главах раздела.*

2022 г.

### ПОКАЗАТЕЛИ ТБ:

Частота травм с потерей трудоспособности



0,22

Частота ДТП



0

### МОНИТОРИНГ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ:



~17 тыс.  
работников из

151

подрядной организации

### МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА:



17

заседаний

Консультативных советов



150

путевок

для пенсионеров в санаторий

### СОТРУДНИКИ:



4 053

Размер общего повышения зарплат



22%

Охрана труда, техника безопасности и целостность объекта – ключевые факторы успеха в разработке и эксплуатации любого нефтегазоконденсатного месторождения. Безопасность персонала на производстве, связанная с рисками выбросов сероводорода, утечек и ДТП, является первостепенной задачей для Компании. Каждый работник должен возвращаться домой целым и невредимым, а утечки на производстве должны быть полностью исключены.

Компания КПО прилагает много усилий на поддержание эффективной культуры ОТ, ТБ и ООС как внутри организации, так и за ее пределами.



## Деловой принцип: ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Мы придерживаемся системного подхода в решении вопросов охраны труда, техники безопасности, обеспечения безопасности в целях постоянного улучшения показателей деятельности.

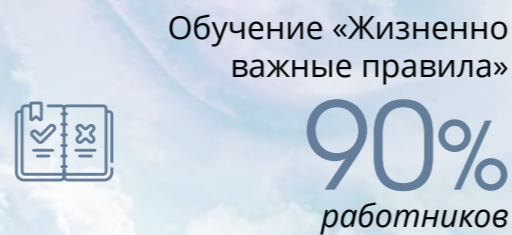
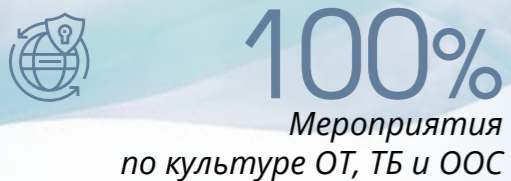
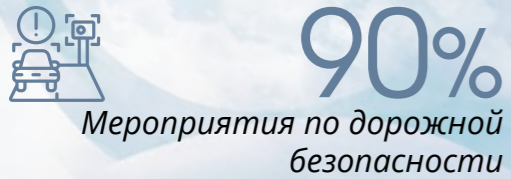
В этих целях мы относим данные вопросы к разряду вопросов, имеющих критически важное значение для бизнеса, устанавливаем нормы и целевые показатели в целях постоянного улучшения, а также проводим оценку, анализ и предоставляем отчетность внешним сторонам.

GRI 2-23

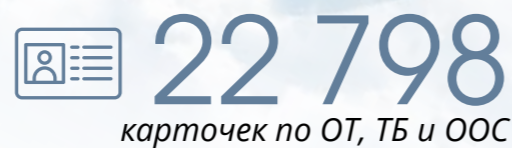


### Работа над техникой безопасности в 2022 г.

#### ПРОЦЕНТ ВЫПОЛНЕНИЯ:



#### Обходы по ОТ, ТБ и ООС:



## ПРАКТИКИ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

В целях снижения рисков по технике безопасности и воздействия Компании, мы установили ряд задач. Результаты их реализации представлены далее.

Таб. 7. Наши задачи в области охраны труда и техники безопасности GRI 3-3

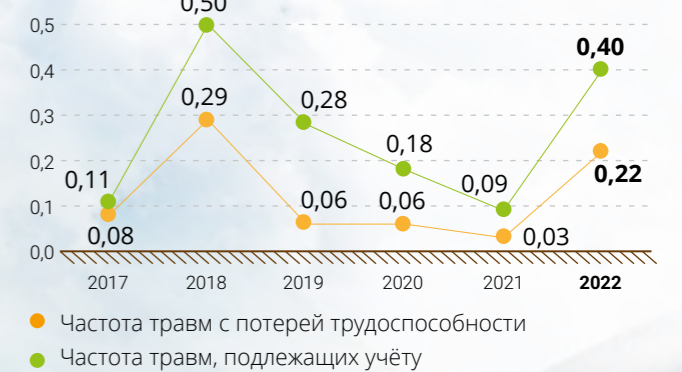
Наши задачи в 2022 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2022 г.	Задачи на 2023 г.
Продолжить реализацию Плана мероприятий по развитию лидерства и повышению культуры в сфере ТБ	Заменено	План мероприятий по развитию лидерства и повышению культуры в сфере ТБ был отменен и заменен Планом по трансформации культуры безопасности КПО.	Выполнить План по трансформации культуры безопасности и лидерства
Выполнить План мероприятий по улучшению коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС на 2022 г.	Выполнено	Мероприятия и кампании, запланированные на 2022 год, были успешно реализованы.	Выполнить План мероприятий по улучшению коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС на 2023 г.
Система управления безопасностью дорожного движения	Выполнено	Для успешного прохождения сертификации по стандарту ISO 39001 в 2022 году, КПО выполнила следующие мероприятия: в 2020 году, был проведён анализ пробелов и начата подготовка к сертификации, в 2021 году была успешно пройдена предварительная сертификация.	Успешно пройти надзорный аудит по стандарту ISO 39001
Провести оценку уровня культуры ТБ в Компании	Выполнено	В целях определения уровня культуры ОТ, ТБ и ООС в КПО проведен ряд оценок: две внутренних оценки сотрудниками Компании (в марте и декабре) и оценка третьими сторонами и операторами (в июле-августе 2022 г). Результат оценки уровня культуры ТБ: 80% расчётливая.	Повысить культуру ТБ в КПО, уделяя особое внимание вопросам лидерства и поведения в области ТБ в рамках задачи по выполнению Плана по трансформации культуры безопасности и лидерства

### Показатели по ОТ и ТБ GRI 3-3, 403-2, 403-9, ЦУР 3.9, 8.8

Мы планируем деятельность в области техники безопасности и охраны труда, отслеживая динамику своего прогресса и наблюдая за событиями в мире. Мы измеряем частоту происшествий, имевших место за период выполнения определенного объема работ с учетом человеко-часов. Наши показатели по охране труда и технике безопасности представлены за период 2017–2022 гг. с акцентом на 2022 г.

На графике 4 показаны частота травм с потерей трудоспособности (ЧТПТ)<sup>2</sup> и частота травм, подлежащих учёту (ЧТПУ)<sup>3</sup>.

Граф. 4. Частота ТПТ и ТПУ: КПО и подрядные организации, 2017–2022 гг. GRI 403-9



Для расчёта частоты ТПТ и ТПУ в КПО применяется следующий метод:

<sup>2</sup> Частота травм с потерей трудоспособности (ЧТПТ) = количество травм с потерей трудоспособности (травмы с потерей трудоспособности + происшествия со смертельным исходом) x 1 000 000 / человеко-часы;

<sup>3</sup> Частота травм, подлежащих учёту (ЧТПУ) = количество травм, подлежащих учёту (травмы с потерей трудоспособности + происшествия, после которых требуется медицинское лечение + происшествия, повлекшие за собой перевод на легкий труд) x 1 000 000/человеко-часы).

В 2022 году значительно увеличилось количество травм, подлежащих учёту в КПО (с трёх в 2021 г. до тринадцати травм в 2022 г.). Количество травм с потерей трудоспособности также возросло (с одной в 2021 г. до семи травм в 2022 г.). В 2022 г. ЧТПТ в КПО составила 0,22 (по сравнению с 0,03 в 2021 г.) и ЧТПУ – 0,40 (по сравнению с 0,09 в 2021 г.). Увеличение количества травм в основном связано с последствиями пандемии, увеличением объёмов работ (включая реализацию проектов), недооценкой уровня рисков и отсутствием должного внимания вопросам техники безопасности.

**Таб. 8. Частота травм с потерей трудоспособности: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2020 – 2022 гг. GRI 403-9**

Показатели эффективности	2022	2021	2020
Частота травм с потерей трудоспособности (КПО)	0,00	0,14	0,00
Частота травм с потерей трудоспособности (подрядные организации)	0,27	0,00	0,07

В таблице 9 представлены данные по ЧТПУ КПО в сопоставлении с ЧТПУ подрядных организаций.

**Таб. 9. Частота травм, подлежащих учёту: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2020 – 2022 гг. GRI 403-9**

Показатели	2022	2021	2020
Частота травм, подлежащих учёту (КПО)	0,00	0,14	0,00
Частота травм, подлежащих учёту (подрядные организации)	0,50	0,08	0,22

Прим.: Случаи с оказанием первой медицинской помощи не включаются в расчёты производственных травм.

КПО стремится создать безопасные условия для работы. Несмотря на это, в течение 2022 г. в Компании имели место тринадцать происшествий, приведших к различным травмам, полученным работниками подрядных организаций.

**Таб. 10. Происшествия в 2022 г. GRI 403-9**

Вид травмы	Описание	Кол-во
Случаи временной потери трудоспособности	Травма колена в результате поскользывания и падения	1
	Травма спины и головы в результате падения с высоты	1
	Травма ноги, полученная в результате падения на ногу трубной заготовки	1
	Травма спины в результате падения с высоты	1
	Травмы головы, спины и грудной клетки в результате падения с корзины подъёмника	2
	Травма глаза в результате попадания инородного тела	1
Травмы, подлежащие учёту, полученные работниками, которые после медицинского лечения смогли продолжить работу или были переведены на легкий труд	Травма голени ноги в результате проваливания под решётчатый настил пола	1
	Травма запястья (порез) об арматуру	1
	Травма пальца в результате защемления	4
<b>ИТОГО</b>		<b>13</b>

Мы проводим расследование всех происшествий во избежание их повторения. Кроме этого, мы обмениваемся информацией об извлеченных из происшествий уроках с нашими подрядчиками и другими заинтересованными сторонами, и сами перенимаем опыт других компаний с целью улучшения техники безопасности.

В таблице 8 представлены показатели ЧТПТ КПО в сопоставлении с ЧТПТ подрядных организаций за последние три года. Данные КПО и подрядных организаций представлены по отдельности. Для получения сводного показателя следует применять формулу расчёта, а не суммировать данные.

В 2022 г. не было зарегистрировано ни одного значительного ДТП. Частота дорожно-транспортных происшествий (ЧДТП<sup>4</sup>) на 1 млн км пробега в 2022 г. в КПО и подрядных организациях осталась равна нулю (так же, как и в 2020 – 2021 гг.), третий год подряд. Нулевой показатель ДТП связан с выполнением ряда мероприятий по Плану улучшения дорожной безопасности и другими достижениями, описанными в разделе «Дорожная безопасность». В 2022 г. пробег транспортных средств

КПО составил 39,3 млн км по сравнению с 40,2 млн км в 2021 г. **GRI 403-9, ЦУР 3.6.1 (C030601)**

Частота происшествий со смертельным исходом<sup>5</sup> в КПО и подрядных организациях за 2019 – 2022 гг. остается равна нулю. **GRI 403-9, ЦУР 3.9**

В 2022 г. работниками КПО и подрядных организаций было отработано 32 515 598 чел.-часов: 20% из них (6 629 709 чел.-часов) отработано сотрудниками КПО и 80% (25 885 889 чел.-часов) – работниками подрядных организаций.

**Таб. 11. Количество отработанных человеко-часов: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2020 – 2022 гг. GRI 403-9**

Показатели	2022	2021	2020
Количество отработанных чел.-часов (КПО)	6 629 709	6 924 081	7 269 825
Количество отработанных чел.-часов (подрядные организации)	25 885 889	25 340 974	26 955 757
<b>Всего</b>	<b>32 515 598</b>	<b>32 265 055</b>	<b>34 225 582</b>

В 2022 г. в КПО было зарегистрировано семь потенциально-опасных происшествий (ПОП<sup>6</sup>): три происшествия, в результате которых четыре работника получили травмы с временной потерей трудоспособности, три случая повреждения имущества и один потенциально-опасный случай.

**Таб. 12. Количество потенциально-опасных происшествий (ПОП): КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2020 – 2022 гг. GRI 403-9**

Показатели	2022	2021	2020
Количество ПОП (КПО)	0	0	1
Количество ПОП (подрядные организации)	7	1	1
<b>Всего</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

В 2022 г. в Компании было зарегистрировано 82 потенциально опасных случая (далее ПОС<sup>7</sup>): из них 49 (60%) были выявлены по процедуре оповещения о происшествиях, 33 (40%) – выявлены с помощью карточек ОТ, ТБ и ООС. По каждому ПОС, как и по каждому происшествию, КПО проводит тщательное расследование, устанавливаются причины и разрабатываются рекомендации для исправления недостатков и предотвращения повторения происшествий.

**Таб. 13. Количество потенциально-опасных случаев (ПОС): КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2020 – 2022 гг. GRI 403-9**

Показатели	2022	2021	2020
Количество ПОС (КПО)	24	22	27
Количество ПОС (подрядные организации)	58	43	46
<b>Всего</b>	<b>82</b>	<b>65</b>	<b>73</b>

<sup>4</sup> Метод расчёта ЧДТП, используемый в КПО: Частота ДТП = количество ДТП (значительных) x 1 000 000 / км пробега.

<sup>5</sup> Метод расчёта частоты происшествий со смертельным исходом, используемый КПО: частота происшествий со смертельным исходом (на млн отработанных человеко-часов) = количество происшествий со смертельным исходом x 1 000 000 / отработанные человеко-часы.

<sup>6</sup> Потенциально-опасное происшествие (ПОП) – происшествие или потенциально опасный случай, который мог привести к одному или нескольким смертельным случаям.

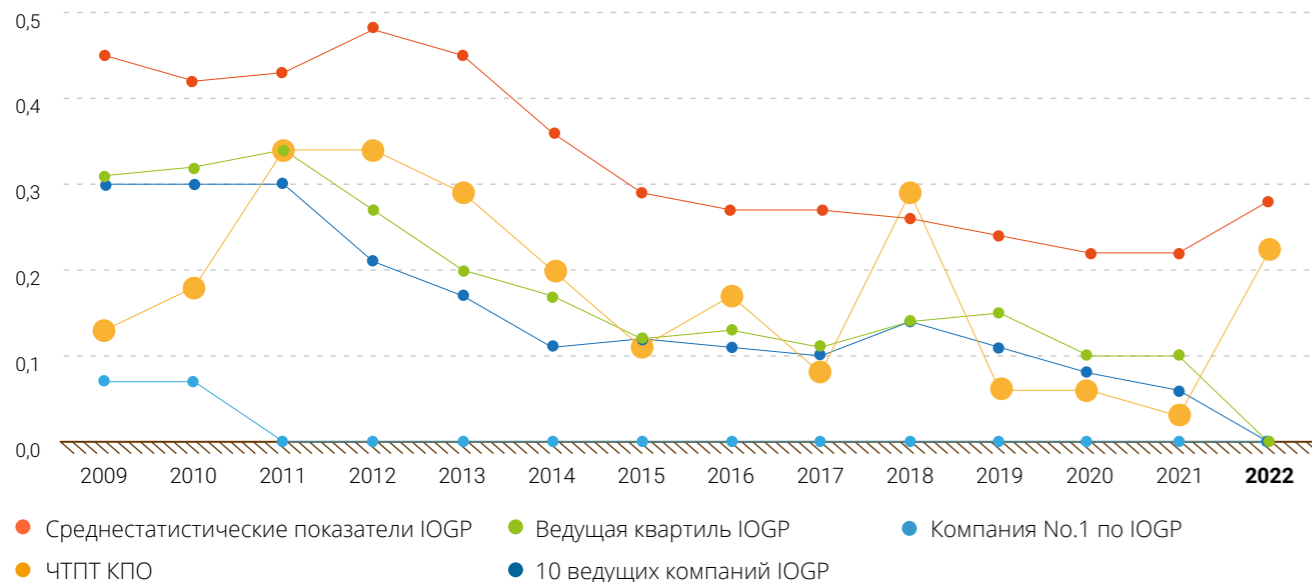
<sup>7</sup> Потенциально-опасный случай (ПОС) – любое незапланированное или неконтролируемое событие, или цепь событий, которые могли привести к получению травм, подлежащих учёту, ущербу имуществу, окружающей среды или происшествию, связанному с технологической безопасностью, но таких последствий, по стечению обстоятельств, удалось избежать.

### Сравнение с другими организациями отрасли GRI 3-3

Ежегодно мы сравниваем свои ключевые показатели эффективности (КПЭ) с показателями компаний-операторов, представленных в отчете Международной ассоциации производителей нефти и газа (далее IOGP). Показатели эффективности в области ОТ и ТБ ассоциация IOGP ежегодно размещает на сайте [www.iogp.org](http://www.iogp.org).

В 2022 г. количество травм с потерей трудоспособности в КПО увеличилось (семь в 2022 г. в сравнении с одной в 2021 г.). Если сравнивать КПО с другими компаниями отрасли в 2022 г., показатель частоты травм с потерей трудоспособности КПО лучше среднестатистических показателей IOGP, но уступает показателям 10 ведущих компаний IOGP. (см. график 5).

Граф. 5. Показатели КПО в сравнении с аналогичными показателями IOGP, 2009 – 2022 гг.



Награждение по ОТ, ТБ и ООС за 2022 г.

### План мероприятий по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2022 год

GRI 2-23, 3-3, 403-7, ЦУР 8.8

Главная задача Плана заключается в оптимизации системы управления ОТ, ТБ и ООС, дальнейшем контроле факторов риска, недопущении ущерба здоровью работников и окружающей среде. Это достигается путём использования «целевых элементов» и ряда мероприятий, которые выходят за рамки повседневной производственной деятельности Компании и направлены на достижение ощутимой пользы и улучшений.

В 2022 г. КПО использовала структурированный подход к подготовке Плана мероприятий по улучшению ОТ, ТБ и ООС для обеспечения согласованности Плана и КПЭ, и достижения поставленных задач.

Таб. 14. План мероприятий по улучшению ОТ, ТБ и ООС КПО на 2022 год состоит из взаимосвязанных направлений:

<b>УРОВЕНЬ I (основной):</b>	Нулевой показатель травматизма и обеспечение целостности производств
<b>УРОВЕНЬ II (вспомогательный):</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Поведенческие модели и лидерство</li> <li>▶ Личное здоровье</li> <li>▶ Личная безопасность</li> <li>▶ Целостность объектов и технологическая безопасность</li> <li>▶ Безопасность дорожного движения и инфраструктуры</li> <li>▶ Минимизация воздействия на окружающую среду</li> </ul>
<b>УРОВЕНЬ III (как это будет достигнуто):</b>	Стратегия и целевые элементы

- ▶ Для решения этих задач были разработаны вспомогательные планы, которые выполнялись на протяжении всего года;
- ▶ Все заинтересованные стороны КПО признали и разделили совместные цели и вспомогательные планы;
- ▶ КПО провела совместную работу по реализации планов и укреплению барьеров для достижения основной цели.

Мониторинг Плана осуществлялся с помощью системы «светофоров» (зелёный, жёлтый, красный) применительно к задачам уровней I, II и III.

В следующих параграфах мы описываем мероприятия, выполненные в 2022 году, по развитию навыков лидерства и повышению культуры в области ОТ, ТБ и ООС, а также мероприятия плана по улучшению дорожной безопасности. Информация по охране окружающей среды, целостности производства, управлению рисками и охране здоровья представлена в соответствующих главах отчёта.

### Лидерство и культура ОТ, ТБ и ООС GRI 3-3, 2-23, 2-29, 403-5, ЦУР 8.8

В 2022 году отдел по корпоративным вопросам ТБ начал реализацию Программы формирования лидерства и культуры в области ТБ, в частности наставничество. Данная программа разработана для руководителей КПО и подрядных организаций на местах, вовлеченных в работы с повышенным уровнем риска, имеющих группу подчиненных, и чья роль заключается в поддержании барьеров, предотвращающих или минимизирующих опасные факторы на объекте. Перед началом проведения обучающих сессий, группа по реализации Программы организовала курс обучения «Наставничество, вовлеченность и вмешательство» для кандидатов, отобранных на объектах, а именно:

- ▶ 108 индивидуальных практических сессий для 14 непосредственных руководителей на объектах УКПГ-3 и УКПГ-2.
- ▶ С июля 2022 г. 33 индивидуальные сессии для 12 мастеров подрядных организаций директората по реализации проектов КПО, обучение продолжится в 2023 г.
- ▶ Несколько сессий в течение года для инструкторов подрядных организаций «ККС-Сичим», «Сырласу», «КазКаргоЭкспесс», «КарИнфраСтрой».

В целях определения уровня культуры ОТ, ТБ и ООС, в 2022 году в КПО был проведен ряд оценок: две внутренние оценки сотрудниками Компании (в марте и декабре) и оценка третьими сторонами и операторами (в июле-августе). Результат оценки уровня культуры ТБ: 80% расчётливая (у нас имеются системы для управления всеми опасностями).

В результате оценки были определены следующие области для улучшения:

- ▶ принцип «Одна команда» (КПО и подрядные организации),
- ▶ вмешательство и сообщение об опасностях / происшествиях,
- ▶ привыкание к рискам,
- ▶ ответственность за технику безопасности,
- ▶ навыки коммуникации,
- ▶ понимание рисков и опасных условий.

### Инструменты повышения осведомлённости по вопросам ОТ, ТБ и ООС GRI 2-29, 3-3

В КПО ключевым приоритетом является обеспечение культуры техники безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. Благодаря совместным усилиям всех служб ОТ, ТБ и ООС в 2022 году все запланированные мероприятия и кампании по улучшению коммуникации в области ОТ, ТБ и ООС были выполнены на 100%.

На ежеквартальной основе была запущена викторина по ОТ, ТБ и ООС. Каждый работник мог проверить базовые знания по ОТ, ТБ и ООС и выиграть подарок. Помимо этого, велась постоянная работа по незамедлительному информированию и повышению осведомлённости сотрудников посредством ежедневных всплывающих сообщений и периодических «Минутки по ТБ», которые освещали актуальные проблемы и содержали профилактические рекомендации. В течение всего года было выпущено 19 минуток по ТБ на разные темы: оповещение о происшествиях, вмешательство, дорожная безопасность, забота о природе и т.п.

Было разработано электронное обучение по двум темам «Жизненно важные правила – Разрешение на производство работ», который успешно прошли 3 647 работников и «Новый Эко кодекс РК, переход к «зеленой» концепции КПО», который прошли 3 985 работников.

В июле 2022 года было проведено внеочередное собрание по ТБ с участием сотрудников компании и

подрядных организаций на тему «Оповещение о происшествиях» с целью обратить внимание на важность своевременного информирования о происшествиях. Обсуждались реальные случаи несвоевременного оповещения и негативные последствия, к которым это привело.

Для водителей компании было проведено общее собрание для обсуждения правильного планирование безопасных поездок и базовых правил безопасности дорожного движения, в соответствии с жизненно-важными правилами, такими как применение ремней безопасности, использование мобильного телефона во время поездок, соблюдение скоростных ограничений и т.п. В дополнение к презентационному материалу был снят и продемонстрирован видеоролик.

На протяжении многих лет неотъемлемой частью коммуникации является ежегодный форум по ОТ, ТБ и ООС. В декабре 2022 года КПО провела очередной форум по вопросам ОТ, ТБ и ООС с подрядными организациями на тему «Роль руководителя в создании эффективной культуры». В форуме приняли участие руководители высшего звена КПО и подрядных организаций. Целью форума было совместное обсуждение имеющихся проблем и поиск решений для повышения культуры безопасности труда на месторождении Карачаганак, включая культуру техники безопасности, вождения, ментального здоровья и экологической осознанности сотрудников. Во время форума проводились групповые интерактивные сессии, командные задания, опросы и квесты, которые способствовали всестороннему анализу причин устоявшихся поведенческих аспектов и культурных убеждений, а также планированию мер по их улучшению и профилактике.

### Присутствие руководства на участках работ

В целях отслеживания общих показателей ОТ, ТБ и ООС и взаимодействия руководства с работниками на местах, КПО практикует проведение обходов по ОТ, ТБ и ООС. Обходы по ОТ, ТБ и ООС выполняются на двух уровнях: обходы руководителями среднего звена и обходы высшим руководством с участием директоров/управляющих КПО и подрядных организаций.

В 2022 г. общее количество участий в обходах по ОТ, ТБ и ООС высшим руководством составило 204, по сравнению с запланированными 91 (224% выполнения плана), общее количество участий в обходах руководителями среднего звена составило 924, по сравнению с запланированными 1 013 (91,5% выполнения плана).

## Дорожная безопасность GRI 3-3, 403-9

В целях обеспечения устойчивых показателей по БДД, КПО продолжает реализацию ежегодных планов мероприятий по улучшению ДБ. В 2022 году Компания выполнила 90% мероприятий плана.

Ключевые достижения/выполненные мероприятия по ДБ в 2022 году:

- ▶ Частота ДТП на конец 2022 года составила 0,00 (третий год подряд);
- ▶ ISO 39001: Система управления безопасностью дорожного движения – успешная сертификация (полное отсутствие несоответствий);
- ▶ Проведена оценка компетентности (навыков вождения) более 286 водителей КПО и подрядных организаций как методом случайного выбора, так и с применением подхода на основе анализа риска, например, на основании RAG отчётов СМТС, вида транспортного средства, типа перевозимого груза, пробега;
- ▶ Проверена эффективность обеспечения БДД в 13 подрядных организациях с самыми низкими показателями по ДБ;
- ▶ Проведено внеочередное собрание для водителей КПО и подрядных организаций касательно рисков, связанных с вождением в зимнее время, в том числе риска столкновения с животными на дорогах;
- ▶ Организовано УТЗ по катастрофическому ДТП с привлечением отделов по Аварийному реагированию и Охране здоровья КПО;
- ▶ Обновлена процедура по инспекции транспортных средств КПО и подрядных организаций;
- ▶ Обновлена оценка дорожных рисков КПО для основных маршрутов (новые опасности, риски, меры контроля, новый формат) и загрузка в Интранет КПО.

Также, в рамках взаимодействия с государственными органами и населением в целях улучшения ДБ, КПО провела/приняла участие в следующих мероприятиях в 2022 году:

- ▶ Проведена встреча с акиматом, дорожной полицией Бурлинского района и местными фермерами по проблеме безнадзорных домашних животных. В результате была создана группа в Whatsapp с участием вышеперечисленных представителей для урегулирования данной проблемы. Также, чтобы обеспечить фермерам доступ для вывода бродячих животных с территории месторождения, было организовано обучение по безопасному вождению, по защите от сероводорода, выделены СИЗОД и проведена инспекция транспортных средств.
- ▶ Установлены 10 манекенов домашних животных на дорогах общего пользования, ведущих к месторождению;
- ▶ Передано 15 манекенов детей в акимат, которые были установлены на пешеходных переходах возле среднеобразовательных школ в г. Аксай;
- ▶ 1-го июня, в Международный день защиты детей, было организовано мероприятие по повышению осведомленности по ДБ для детей в г. Аксай, с конкурсами и подарками;
- ▶ В начале нового учебного года ученикам 1-х классов среднеобразовательных школ Бурлинского района были переданы сумки для сменной обуви со светоотражающими полосками и основными правилами по ДБ;
- ▶ На радио «Аксай» выпущены в эфир новые аудиоролики по БДД на следующие темы: «животные на дорогах» и «слепые зоны транспортных средств»;
- ▶ Обновлены баннеры на тему БДД в г. Аксай.



# Почему это важно для нас?

GRI 3-3

Отдел по охране здоровья стоит на защите и поддержании здоровья сотрудников Компании. Применение мер профилактики, обеспечение своевременного доступа к медицинскому обслуживанию и тем самым улучшение состояния здоровья сотрудников, способствует более эффективному выполнению их трудовых обязанностей.

В КПО действует прозрачная процедура «Правила определения пригодности к работе», которая предотвращает предвзятость или дискриминацию. Как ответственный работодатель, КПО уделяет большое внимание соблюдению требований законодательства в отношении пригодности своих сотрудников к работе по состоянию здоровья. Используя в качестве базового уровня медицинский осмотр перед приемом на работу, мы отслеживаем состояние здоровья наших сотрудников, не только оценивая их способность продолжать работу, но и влияние производственных факторов на их общее состояние здоровья.

Цель состоит в том, чтобы предотвратить и смягчить любое негативное воздействие факторов производственной среды. Это достигается созданием и поддержанием безопасных условий труда, обустройством рабочих мест к потребностям работника или переводом их на другую работу и, наконец, направлением их к необходимым специалистам.



## Деловой принцип: ОХРАНА ТРУДА

Мы придерживаемся системного подхода в решении вопросов охраны труда, техники безопасности, обеспечения безопасности в целях постоянного улучшения показателей деятельности.

GRI 2-23



### Работа медицинского отдела в 2022г.



40

сотрудников сертифицированы по ACLS и ITLS



464

обращений через программу психологической поддержки

#### ПРОВЕДЕНО:



148 тыс.

предсменных медосмотров



8

аудитов медицинских пунктов подрядных организаций



30 тыс.

исследований санитарно-гигиенического состояния объектов



36

инспекций объектов общепита подрядных организаций

# ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Результаты задач, поставленных для минимизации рисков и влияния производственных факторов на профессиональное здоровье работников, представлены далее.

Таб. 15. Задачи в области охраны здоровья GRI 3-3, 414-2, ЦУР 3.4, 3.5, 3.8, 3.9, 8.8

Наши задачи в 2022 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2022 г.	Задачи на 2023 г.
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Возобновить Программу по стрессоустойчивости после ослабления ограничений, связанных с пандемией.</li> <li>▶ Продолжить программу психического здоровья.</li> </ul>	Выполнено	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Пересмотрены обучающие / раздаточные материалы модулей программы с учетом опыта прошлых лет. Приглашены волонтеры из числа сотрудников компании для последующего обучения навыкам фасилитаторов.</li> <li>▶ Продолжается программа психологической поддержки работников. Помимо очных, онлайн и телефонных консультаций, работает телефон горячей линии для приема экстренных звонков.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Провести обучение фасилитаторов для реализации программы по стрессоустойчивости.</li> <li>▶ Запустить программу по стрессоустойчивости среди персонала Компании.</li> <li>▶ Провести анализ интереса к вебинарам и групповым занятиям на различные вопросы психологии в рабочих коллективах. По результатам анализа составить план таких сессий.</li> </ul>
Оказать помощь Директорату по реализации проектов и отделу производственных отношений в проведении проверок условий на объектах проживания работников подрядных организаций	Выполнено	Совместно с Директоратом по реализации проектов и отделом производственных отношений было проведено девять проверок условий на объектах проживания работников подрядных организаций. Выявлен ряд несоответствий, прописаны рекомендации по их устранению.	Продолжить проведение проверок условий на объектах проживания работников подрядных организаций
Продолжить реализацию Программы контроля рисков утомления в КПО. Особое внимание уделить ППР в 2022 г.	Выполнено	В период подготовительных мероприятий к капитальному ремонту 2022 г. было проведено повторное обучение среди персонала компании КПО, а также обучение персонала подрядных компаний по теме управление рисками, связанными с утомлением, самостоятельный контроль факторов утомления.	Обновить правила управления рисками, связанными с утомлением, которые будут распространяться не только на позиции, критически важные в области ОТ, ТБ и ООС, но и на весь персонал компании и подрядных организаций.
Приобрести и установить 10 автоматизированных наружных дефибрилляторов (АНД) в офисах месторождения и г. Уральска	Не выполнено	В связи с ограничениями финансирования действие не было выполнено.	
Продолжить исполнение требований по предотвращению рисков легионеллёза	Выполнено	Мероприятия по контролю риска выполнялись.	Проведение аудита выполнения плана по снижению рисков легионеллёза.
<b>Новые задачи, запланированные на 2023 г.</b>			
Провести Аттестацию восьми производственных объектов по условиям труда			
Реализовать План по оздоровлению сотрудников на 2023 год, включая пилотную программу по снижению риска сердечно-сосудистых заболеваний			
Провести модификацию Программы выборочного тестирования на алкоголь работников Компании с целью включения подрядных организаций на промышленных объектах КПО			
Провести аудит системы экстренного медицинского реагирования основных подрядчиков КПО			

## Повышение качества экстренной помощи **GRI 3-3, 403-3**

Сектор скорой и неотложной помощи обеспечивает круглосуточное экстренное медицинское реагирование на месторождении и в офисах города Аксай. Врачи и фельдшера пяти медицинских пунктов, помимо экстренных вызовов, осуществляют амбулаторный прием пациентов, проводят предсменный, предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр, занимаются санитарно-просветительной работой на промышленных

объектах, регулярно проводят занятия и учения с персоналом, вовлеченным в общий процесс аварийного реагирования.

Все 40 членов медицинской команды КПО получили международно-признанную сертификацию по ACLS (Advanced Cardiac Life Support) и ITLS (International Trauma Life Support), которая обеспечивает высокий уровень стандартов догоспитальной помощи.

**Таб. 16. Показатели оказания медицинской помощи, 2022 г.**

Показатели оказания медицинской помощи	
Пациенты, обратившиеся в клиники	2 092
Количество экстренных вызовов	121
Пациенты, доставленные в медицинские учреждения	105
Учения и практические занятия	276
Работники, обученные оказанию первой помощи	330
Предсменное медицинское освидетельствование (водители/операторы/электрики)	
Осмотры	148 594
Случаи непригодности к работе	191
Выборочные тесты на алкоголь <b>ЦУР 3.5</b>	1 688
Положительные результаты выборочных тестов на алкоголь	0

## Деятельность Отдела по охране здоровья по противодействию пандемии COVID-19 **GRI 403-2, 403-3, 403-6, ЦУР 3.8**

В период форс-мажорных обстоятельств и чрезвычайного положения в Казахстане в январе 2022 г., был зарегистрирован рост случаев заражения COVID-19. Около 50 сотрудников заболели. Медицинская бригада по КВИ, состоящая из сотрудников Департамента здравоохранения и волонтеров из отделов КПО, продолжала работать и оказывать помощь заболевшим сотрудникам, контактным лицам по преодолению воздействия КВИ. Каждый случай заболевания отслеживался сотрудниками центра до полного выздоровления сотрудника. Были пересмотрены меры контроля распространения COVID-19, на случай массового заболевания, с учетом предотвращения воздействия пандемии на персонал и производственный процесс.

В течение 2022 г. проводилась активная работа по программе вакцинации / ревакцинации от КВИ сотрудников компании. Организовывались многократные встречи с сотрудниками компании и подрядных организаций, на которых обсуждалась информация о важности вакцинации / ревакцинации, проводились on-line сессии «Спросите у доктора». На регулярной основе обновля-

лась информация о КВИ, вакцинации / ревакцинации по Казахстану и КПО на внутреннем сайте компании. На протяжении всего 2022 г. работал Центр вакцинации КПО на базе Аксайской районной больницы, в котором сотрудники компании могли в удобный для них день получить вакцинацию / ревакцинацию.

По итогам работы были получены следующие показатели по вакцинации казахстанских работников КПО на 31.12.2022:

- ▶ 1 дозой – 3 607 (94,3%)
- ▶ 2 дозами – 3 603 (94,2%)
- ▶ 3 дозами – 3 292 (91,4%)

В 2022 г. капитальный ремонт на объектах месторождения проводился в условиях эпидемиологической ситуации по КВИ. Благодаря совместным усилиям Отдела по планированию и капитальному ремонту и Отдела по охране здоровья компания КПО, подрядные компании, вовлеченные в капремонт, были готовы к проведению всего объема работ в условиях возможной очередной волны пандемии.

## Социальный проект повышения качества услуг экстренной медицинской помощи больницы г. Аксай **GRI 3-3, 203-1, ЦУР 3.8, 9.1, 9.4**

Продолжающийся с января 2020 г. проект направлен на усовершенствование системы оказания экстренной медицинской помощи в больнице путем внедрения международных стандартов в течение 5 лет. Последний отчет по работе проекта показывает улучшение ключевых показателей эффективности больниц (например, хирургические, отделения интенсивной терапии и общие показатели смертности). Иностранцами специалистами успешно реализуется программа непрерывного медицинского образования, которая имеет решающее

значение для успеха проекта и устойчивости внедряемых изменений.

В декабре 2022 г. КПО совместно с больницей провела учения с целью проверки результатов работы проекта и отработки взаимодействия при оказании экстренной помощи в случае крупной аварии. Результаты учения показывают, что персонал больницы способен правильно проводить медицинскую сортировку, составлять план лечения и грамотно оказывать медицинскую помощь.

## Контроль заболеваемости работников **GRI 403-3, GRI 403-6, ЦУР 3.5, 3.8**

### Медицинское страхование

Сотрудникам КПО, а также членам их семей предоставляется медицинское страхование, дополняющее медицинские услуги, предоставляемые в рамках гарантированного бесплатного медицинского обслуживания и обязательного медицинского страхования в РК.

В 2022 г. в результате анкетирования персонала КПО и с учетом предложений Профсоюзных организаций Отделом по охране здоровья была начата совместная работа с Отделом кадров и Отделом по договорной работе и закупкам по обновлению и расширению объема предоставления медицинских услуг в рамках медицинского страхования. Был проведен сравнительный анализ услуг медицинского страхования, предоставляемые сотрудникам других ведущих нефтегазовых компаний для полного понимания возможности улучшения действующего объема страхования.

### Программа цифровизации в отделе по охране здоровья **ЦУР 9.1, 9.4**

Электронная система медицинского осмотра (ЭСМО) – один из проектов цифровизации и оптимизации процесса предсменного медицинского осмотра, который полностью автоматизировал обязательные предсменные, предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры. Программно-аппаратные комплексы ЭСМО установлены во всех пяти медпунктах Компании. В 2022 г. было проведено 148 594 медосмотра, 191 работник не был допущен к работе по медицинским показаниям.

Другим проектом цифровизации стало обновление электронной медицинской базы данных работников. Были обновлены модули клинических записей и периодических медосмотров. Система автоматически оповещает работников о времени прохождения очередного медосмотра и ревакцинации. После прохождения медицинского осмотра сотрудники получают результаты в автоматическом режиме.

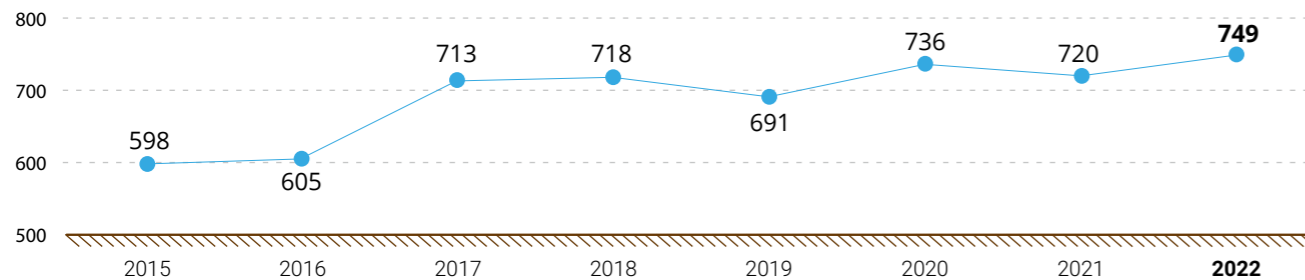




## Мониторинг отсутствия сотрудников по состоянию здоровья на рабочем месте GRI 403-3, 403-10

В 2022 г. по сравнению с 2021 г. показатели отсутствия работников КПО по состоянию здоровья повысились незначительно. Отмечается рост количества случаев болезней органов дыхания, что носит сезонный характер, а также связано с периодическим ростом заболеваемости КВИ, ОРВИ в стране.

Граф. 6. Показатель отсутствия на рабочем месте КПО, 2015 – 2022 гг.



Прим.: для расчета показателя отсутствия на рабочем месте в КПО применяется следующий метод:

- Показатель отсутствия на рабочем месте = фактическое количество дней, потерянных вследствие отсутствия на рабочем месте (по болезни) x 100 / общее количество работников. Сведений о днях отсутствия на рабочем месте по иным причинам нет.
- В КПО принята методика расчета отсутствия на рабочем месте по количеству сотрудников (а не человеко-часов), так как данная методика является требованием контролирующих органов.

## Профессиональные заболевания

GRI 403-2, 403-3, 403-10

Охрана здоровья является одним из основных приоритетов компании и играет важную роль в сфере трудовой деятельности. Выполнение трудовой деятельности ни при каких обстоятельствах не должно вести к ущербу для здоровья, т.е. охрана здоровья стоит выше эффективности труда.

Компания обеспечивает работникам такие условия труда, чтобы персонал мог надлежащим образом выполнять свои трудовые задания, не ставя под угрозу здоровье.

В 2022 г. профессиональные заболевания среди сотрудников КПО не зарегистрированы.

## Пригодность к работе GRI 403-2, 403-3, 403-6

Постоянное наблюдение за состоянием здоровья сотрудников дает возможность диагностировать заболевания на начальных стадиях, проводить их профилактику, предотвращать их дальнейшее развитие и при необходимости осуществлять лечение по показаниям.

Согласно нормативным требованиям, проводятся обязательные медицинские осмотры сотрудников компании за счет средств работодателя.

Это хорошая возможность для поддержания и профессиональной заботы о здоровье.

С их помощью можно обнаружить противопоказания для работы в определенных условиях и возможность выполнения тех или иных функциональных обязанностей сотрудником.

В 2022 г. процент охвата обязательными медицинскими осмотрами составил 96%, а именно:

- Подлежало обязательному периодическому медосмотру на 01.01.2022 – 1 945 сотрудников
- Прошли обязательный периодический медосмотр – 1 869 сотрудников
- Не прошли мед. осмотр по причине увольнения, длительного отпуска, длительного заболевания – 76 сотрудников
- Признаны пригодными к работе – 1 869 сотрудников
- Признаны непригодными к работе – 0 сотрудников
- Диагностированы проф. заболевания – 0 сотрудников
- Признаны пригодными к работе с ограничениями – 5 сотрудников

Помимо обязательных медицинских осмотров, всем работникам КПО, не занятым во вредных условиях труда, также предлагается пройти медицинское обследование за счет средств работодателя для определения проверки общего состояния их здоровья.

## Пропаганда здорового образа жизни GRI 3-3, 403-6, ЦУР 3.4

### Программа психологической поддержки

Программа психологической поддержки работников направлена на профилактику вреда здоровью сотрудников КПО (соматические заболевания, членовредительство и суицид) в результате психологических проблем, таких как тревога, депрессия, панические атаки и пр. Программа включает в себя конфиденциальные консультации квалифицированных психологов подрядной компании с использованием мультимедиа, видео или личных встреч, доступную 24/7 горячую линию, групповые занятия и вебинары. За 2022 г. было 464 обращения сотрудников через различные виды консультаций.

После обращения Генерального директора КПО ко Всемирному дню психического здоровья 10 октября, поставщик услуг EAP Lotus МНН провел серию вебинаров для сотрудников КПО с общим количеством – 340 участника.

Руководство КПО поддержало повторный запуск Программы стрессоустойчивости в 2023 г., материалы были пересмотрены с учетом прошлого опыта, и с начала 2023 г. для реализации программы будут вовлекаться новые фасилитаторы.

### Управление рисками утомления

В 2022 г. было проведено повторное on-line обучение всего персонала компании по вопросам управления рисками, связанными с утомляемостью<sup>8</sup>, мерам контроля риска, связанного с утомлением. Общее количество сотрудников, прошедших обучение, составило:

- 1 модуль «Управление рисками, связанными с утомляемостью» – 1 813 сотрудников,
- 2 модуль «Меры контроля риска, связанного с утомлением» – 1 991 сотрудников,
- 3 модуль «Управление риском утомления для руководителей работ на участках» – 2 289 сотрудников.



<sup>8</sup> Утомление – это физиологическое состояние пониженной умственной или физической работоспособности в результате недостатка сна.

## Производственный контроль промышленных объектов

GRI 403-3, ЦУР 3.9, 8.8

КПО регулярно контролирует санитарно-гигиеническое состояние промышленных объектов. В таблице ниже представлены данные мониторинга за последние три года.

Таб. 17. Мониторинг производственных факторов, 2020 – 2022 г.

Производственные факторы	2022		2021		2020	
	Кол-во исследований	Кол-во несоответствий	Кол-во исследований	Кол-во несоответствий	Кол-во исследований	Кол-во несоответствий
Шум	420	91	368	83	398	110
Вибрация	75	16	63	12	63	15
Электромагнитные поля	3 968	27	3 676	50	3 500	35
Электростатические поля	2 342	0	2 048	0	1 737	0
Освещение	3 045	27	2 743	730	2 861	660
Микроклимат	6 258	575	5 250	360	5 670	430
Воздух рабочей зоны	13 965	0	12 342	0	11 607	0
<b>ИТОГО</b>	<b>30 073</b>	<b>736</b>	<b>26 490</b>	<b>1 235</b>	<b>25 836</b>	<b>1 250</b>

Каждый случай несоблюдения нормативных требований анализируется и принимаются соответствующие меры.



УКПГ-3

### Аттестация производственных объектов

Обязательная аттестация производственных объектов, проводимая каждые пять лет, направлена на оценку условий труда.

В 2022 г. были выполнены ряд мероприятий корректирующего плана по результатам последних аттестаций производственных объектов по условиям труда. На 123 рабочих местах, где результаты инструментальных замеров показали низкий уровень освещения, произведены замены ламп, установлены дополнительные источники света. В результате проделанной работы уровни освещенности доведены до нормы.

В 2023 г. плановой аттестации по условиям труда подлежат 8 объектов, такие как КПК, УКПГ-2, УКПГ-3, Главная мастерская, Главный склад, Химическая лаборатория, НПС Большой Чаган, Терминал Атырау. В 2022 г. была проведена вся подготовительная работа, созданы аттестационные комиссии, пересмотрены объемы работ.

Во избежание воздействия на здоровье, регулярно проводится оценка и управление рисками для здоровья, эргономическая оценка рабочих мест согласно критериям гигиенического нормирования условий труда, принимаются меры по устранению несоответствий. В 2022 г. было проведено 24 оценки рабочих мест.



Сотрудники медицинского отдела КПО

### Участие Отдела по охране здоровья в подготовке и проведении капитального ремонта в 2022 г.

Ключевые аспекты, которые выполнялись в процессе подготовки и проведения капремонта (КР):

- ▶ Подготовка плана КР по охране здоровья. В этом документе описываются основные мероприятия, которые должны выполняться КПО, Подрядчиками и Отделом по охране здоровья в отношении управления рисками для здоровья в рамках КР 2022 г.;
- ▶ Разработаны критерии оценки рисков экстренного медицинского реагирования, которые были использованы для проведения аудитов;
- ▶ Проведено 8 аудитов медицинских пунктов подрядных компаний на предмет готовности к КР;
- ▶ Налажено взаимодействие с медицинскими бригадами подрядных компаний для обеспечения согласованности реагирования на чрезвычайные ситуации;

- ▶ Были организованы и проведены ежедневные выборочные тесты на алкоголь среди персонала подрядных компаний;
- ▶ Проведены 36 инспекций объектов общественного питания подрядных компаний, вовлеченных в капитальный ремонт;
- ▶ Проведена проверка готовности подрядных компаний, вовлеченных в КР, на случай вспышки очередной волны COVID-19;
- ▶ Проведено обучение по проведению оценки рисков для здоровья представителей подрядных компаний;
- ▶ Проведена выборочная проверка заключений мед. осмотров по профессиональной пригодности у сотрудников подрядных организаций и т.д.

Все вышеперечисленные мероприятия, а также совместная плодотворная работа всех отделов, вовлеченных в капитальный ремонт, способствовала выполнению всего запланированного объема работ, при этом компания добилась производственных улучшений, повышения целостности объектов и надежности заводского оборудования.

Для разработки и эксплуатации Карачаганакского месторождения требуются тысячи квалифицированных, преданных и талантливых работников разных специальностей, от инженеров-нефтяников и техников, до бухгалтеров и логистов.

Наши работники – залог нашего успеха. Компания инвестирует в развитие своего казахстанского персонала, перенимая зарубежный опыт компаний-акционеров, организовывая соответствующее обучение и привлекая различные образовательные учреждения.

Кадровая политика КПО и трудовые отношения с работниками регулируется Трудовым Кодексом РК, положениями ОСРП и Решениями Комитета Подрядчиков, Соглашением о совместном управлении, и коллективными договорами.



GRI 2-23

## Деловой принцип: СОТРУДНИКИ

Мы относимся друг к другу уважительно, справедливо и вежливо.  
Мы поддерживаем и уважаем различные культуры наших коллег и сообществ, в которых мы работаем.  
Мы ценим культурно-этническое разнообразие, а также разные убеждения, умения, знания и опыт.



### Работа с персоналом в 2022 г.

#### НАЦИОНАЛИЗАЦИЯ:



**11**  
должностей  
национализированы

**95%**  
персонала граждане РК

#### ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ:



**97**  
обращений  
поступило и закрыто

#### ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ:



**3 286**  
работники КПО

**22 996**  
работники  
подрядных организаций



**136**  
работников сертифицированы  
по международным программам

## ПРАКТИКИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

### Кадровая политика GRI 3-3

Привлечение и удержание квалифицированных и талантливых специалистов – одна из приоритетных задач, необходимых для успешного ведения бизнеса.

КПО предлагает конкурентные условия на рынке труда среди компаний нефтедобывающей отрасли в Казахстане для привлечения высокопотенциальных кандидатов и снижения риска текучести персонала. Другим важным фактором привлекательности КПО как работодателя является выполнение Компанией взятых на себя обязательств и соблюдение трудовых прав работников.

КПО предоставляет равные возможности каждому сотруднику, не допуская дискриминации на основании расы, цвета кожи, религии, возраста, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, семейного положения, инвалидности, этнического происхождения или национальной принадлежности. Это помогает нам привлекать самых лучших, наиболее талантливых людей. Все кадровые решения, в том числе по таким вопросам, как прием на работу, аттестация, повышение, профессиональная подготовка и развитие, меры дисциплинарного воздействия, компенсации и увольнение, принимаются исключительно по таким объективным критериям, как заслуги сотрудника, его квалификация, производственные показатели и другим деловым соображениям.

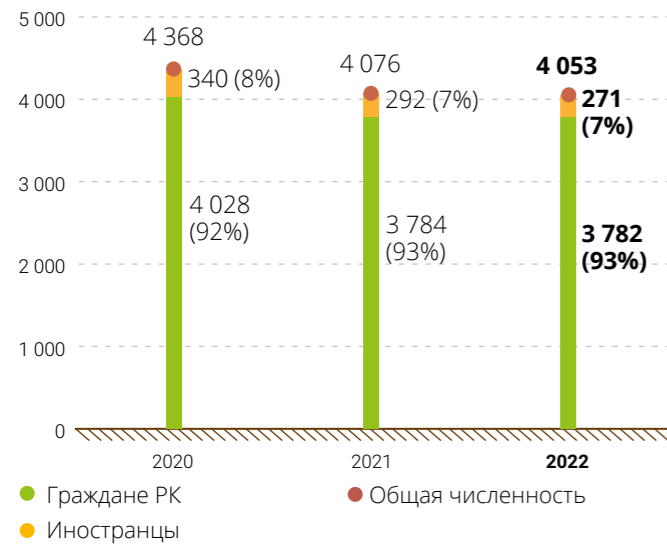
Стратегический подход отдела кадров КПО к процессу повышения местного содержания включает как замену иностранных сотрудников местными кадрами, так и реализацию профессионального обучения и развития местного персонала. Это обеспечивает выполнение работ компетентно, качественно и в соответствии с международными стандартами. Данный подход способствует замене иностранного персонала с наименьшими рисками для производственной деятельности, и достижению поставленных целей с максимально возможным уровнем качества. Для этого в КПО разрабатывается

Ежегодный План подготовки кадров, который реализуется с учетом индивидуальных потребностей каждого работника. Предоставление учебных программ позволяет Компании:

- ▶ Выполнять требования Приложения 7 ОСРП, касающиеся подготовки, переподготовки и повышения квалификации казахстанских работников в соответствии с наилучшими международными практиками в нефтегазовой промышленности, а также требованиями по ОТ, ТБ и ООС и промышленной гигиене.
- ▶ Осуществлять программы, направленные на увеличение местного содержания в кадрах и позволяющие организации иметь квалифицированный и компетентный персонал.
- ▶ Проводить учебные мероприятия для достижения производственных целей и задач.
- ▶ Предоставлять специальное и обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС персоналу Компании, согласно требованиям законодательства РК, внутренних процедур Компании и лучших международных практик.

В течение года в Компании проводятся различные мероприятия, позволяющие работникам дать обратную связь руководству и отделу кадров. К ним относятся ежегодный Опрос мнения сотрудников компании, День открытых дверей Отдела Кадров, ежегодное Общее собрание КПО и периодические встречи с директорами в формате кофе-брейка. Также обратная связь собирается в процессе личных разговоров с непосредственными руководителями и через Горячую линию доступную 24 часа. После анализа обратной связи, отдел кадров публикует ответы на самые актуальные вопросы в сети интранет, а также ищет решения для оптимизации выявленных проблем.

**Граф. 7. Работники КПО, 2020 – 2022 гг.**  
GRI 2-4, 2-7, 405-1 (b)



\* Данные за 2020–2021 года были скорректированы. В 2022 г. была откорректирована методология подсчета местного и иностранного персонала КПО. За все предыдущие периоды подсчет велся на основании разделения позиций, занимаемых сотрудниками, на местные позиции и позиции, закрепленные за материнскими компаниями. Было выявлено, что при таком подсчете в категорию местный персонал попадают граждане стран-участниц ЕАЭС, а в категорию иностранный персонал попадают граждане РК, прикомандированные материнскими компаниями. Было решено, что отображение персонала по гражданству будет наиболее корректно.

**Граф. 8. Работники КПО по типу трудового договора, 2020 – 2022 гг.**  
GRI 2-7, 2-8



## Статистика по персоналу

На конец 2022 года численность персонала Компании составила 4 053 человека, 3 782 из которых – граждане Казахстана, и 271 – граждане других стран.

На графике 8 показано численное соотношение работников, с учетом особенностей трудовых отношений, к общей списочной численности персонала Компании на конец отчетного периода, в разбивке по годам.

**Наемный персонал (по прямому контракту)** – Работники, имеющие действующий трудовой договор с КПО.

**Персонал, прикомандированный материнскими компаниями** – Работники материнских компаний, прикомандированные в КПО в рамках Соглашения о прикомандировании с материнской компанией на основании письма о прикомандировании. В основном к ним относятся руководители высшего звена и иностранные специалисты, имеющие специальные навыки в проектировании и разработке, а также международный опыт и знания, необходимые для обеспечения внедрения международных технологий в производстве. Иностранцы привлекаются для обмена с казахстанскими сотрудниками международным опытом и знаниями в различных сферах. Тем не менее, КПО ежегодно национализует позиции, занимаемые иностранными специалистами в соответствии с Программой по увеличению местного содержания в кадрах (Более подробно в главе «Развитие местного персонала»). Совет директоров КПО состоит из прикомандированных работников материнских компаний, кроме Заместителя генерального директора и Начальника отдела цифровизации и непрерывного усовершенствования производства.

**Направляющая сторона** – Юридическое лицо, зарегистрированное в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, осуществляющее деятельность по оказанию услуг по предоставлению персонала, в том числе филиал иностранного юридического лица.

**Наемный персонал (направляющих сторон)** – Сотрудники, предоставляющие услуги при повседневном контроле со стороны КПО, которые при этом не имеют прямых контрактных отношений с КПО, а привлекаются и получают заработную плату от направляющих сторон (кадровых агентств). Типы работ, выполняемые сотрудниками на прямом контракте и сотрудниками направляющих сторон идентичны.

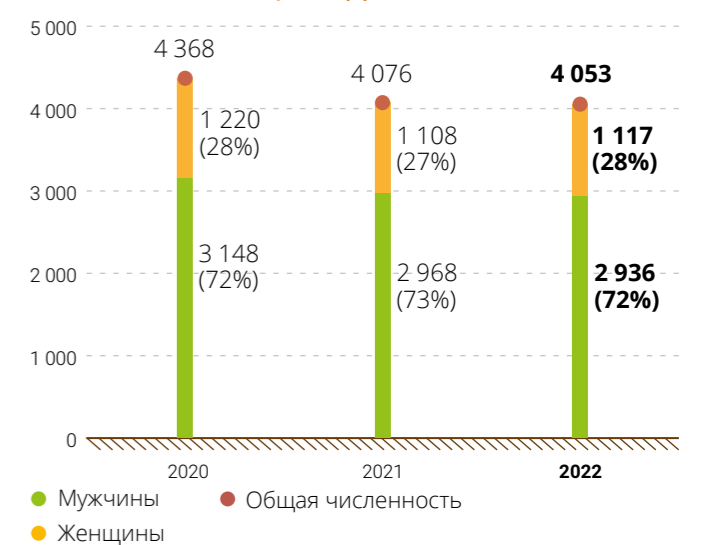
**Временный работник** – лицо, состоящее в трудовых отношениях с Компанией на время замещения временно отсутствующего основного работника, находящегося в длительном отпуске, по беременности и родам, отпуске без сохранения заработной платы и по уходу

за ребенком, в учебном отпуске и т. д., либо на время выполнения определенной работы. На конец 2022 г. количество временных работников составило 104 человека. **GRI 2-7, 405-1(b)**

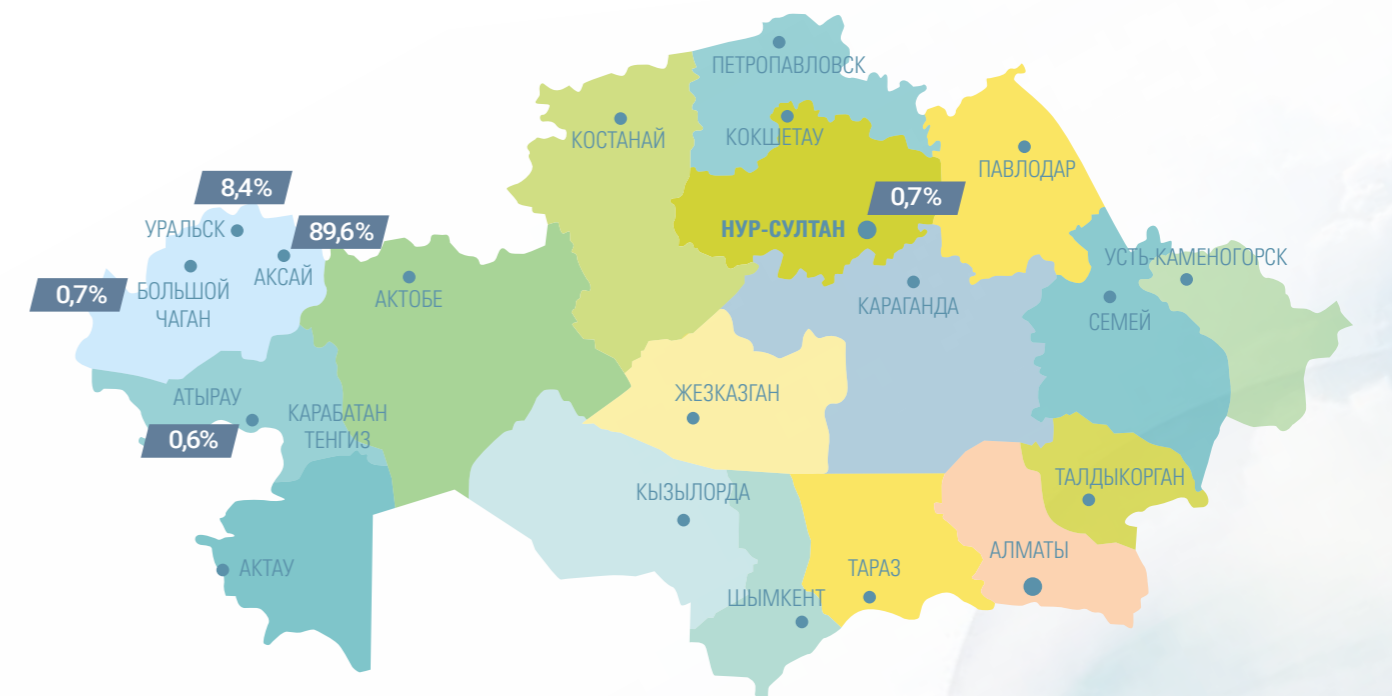
На графике 9 представлено разделение работников по половой принадлежности. На конец 2022 г. в Компании работали 2 936 мужчин и 1 117 женщин. **GRI 2-7**

На карте показано процентное распределение персонала Компании в регионах Казахстана. В 2022 году в сравнении с показателями предыдущего 2021 года, наблюдается незначительное увеличение доли персонала в г. Уральск, с 6,4% до 8,4%, а также уменьшение доли персонала, работающего в г. Аксай, с 91,4% до 89,6%. Данное изменение связано в большей степени с переносом из г. Аксай в г. Уральск рабочих мест некоторой части сотрудников из числа административного персонала, не задействованного на производстве.

**Граф. 9. Работники КПО по гендерному признаку, 2020 – 2022 гг.**  
GRI 2-7, 405-1(b)



**Рис. 8. Работники КПО с разбивкой по регионам, 2022 г.**  
GRI 2-7, 3-3



**Граф. 10. Текучесть кадров по возрастной категории, 2022 г. (наемный персонал) GRI 401-1, 405-1(б)**



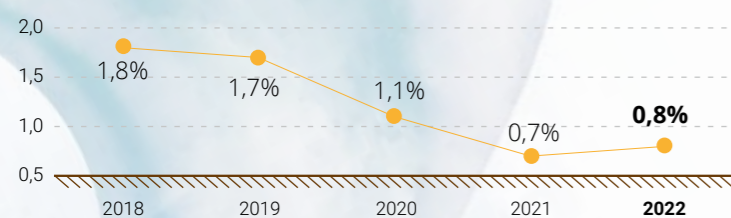
На графике 10 показана текучесть наемного персонала за 2022 г. в разбивке по возрастным группам независимо от типа контракта. **GRI 401-1**

**Граф. 11. Текучесть кадров по гендерному признаку, 2022 г. (наемный персонал) GRI 401-1**



На графике 11 показано число покинувших и принятых в компанию с января по декабрь 2022 года, к общей списочной численности наемного персонала на 31 декабря 2022 года, в соотношении женщин и мужчин. В 2022 г. в сравнении с 2021 г. (2,6%) количество новых работников составило 4,9% от среднесписочной численности работников. Количество ушедших составило 5%.

**Граф. 12. Показатели текучести кадров (наемного персонала), 2020 – 2022 гг. GRI 401-1, 3-3**



Прим: Расчет показателя текучести кадров производится по следующей формуле:  $\text{текучесть кадров} = \frac{\text{число уволившихся из компании по собственной инициативе за отчетный год}}{\text{среднесписочная численность за тот же период}} \times 100$ .

Текучесть в 2022 г. составила 0,8% по сравнению с 0,7% в 2021 г. (см. график 12). **GRI 401-1**

Согласно требованию трудового законодательства РК, при расчете коэффициента текучести кадров учитываются только работники, уволившиеся по собственной инициативе.

## Трудовые отношения ЦУР 8.8, 10.4

### Работа с профсоюзными организациями

Ведение коллективных переговоров – важный аспект работы в Компании. Одну из ключевых ролей в поддержке и защите прав работников осуществляют профсоюзы. Профсоюзы разрабатывают проекты Коллективного договора по различным темам социально-трудовых отношений и ведут переговоры с Компанией по улучшению условий труда работников. Интересы работников в КПО представлены четырьмя профсоюзами:

- ▶ ОО «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»;
- ▶ ОО «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных организаций»;
- ▶ ОО «Локальная профсоюзная организация работников «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» и подрядных компаний «TRUST»;
- ▶ ОО «Бурлинский локальный профессиональный союз работников нефтегазового сектора».

Действие положений Коллективного договора КПО распространяется на всех работников, принятых в штат КПО, независимо от их членства в профсоюзах. **GRI 2-30**

*Одну из ключевых ролей в поддержке и защите прав работников осуществляют профсоюзы.*

Согласно условиям Коллективного договора на период 2022 – 2024 гг., были увеличены и введены ряд новых социальных платежей и льгот, такие как предоставление аванса, социальная помощь семьям работников, воспитывающих детей-инвалидов, помощь семьям работников, воспитывающим 3-х и более детей школьного возраста, включая детей 18 лет, повышен процент оплаты за совмещение обязанностей в размере не менее 10% от месячной базовой заработной платы. Кроме того, был согласован ряд льгот ветеранам, вышедшим на пенсию из АО «Карачаганакгазпром» или Компании, включая повышение размера премии ко Дню работников нефтегазового комплекса. **GRI 401-2**

Коллективный договор предусматривает проведение Профсоюзами социально-ориентированной, культурно-массовой и физкультурной работы. В 2022 году были проведены различные спортивные мероприятия, включая соревнования по бильярду, настольному теннису, беговой турнир, кубок по баскетболу и футболу, кроме того, Профсоюзные лидеры принимали активное участие в организации городских субботников.

### Механизмы обратной связи GRI 2-26, 3-3, ЦУР 16.10

В Компании существует несколько механизмов обратной связи: возможность обращения в Директорат по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению напрямую или через профсоюз, а также через анонимную «Горячую линию».

В 2022 г. Директоратом по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению было получено 97 обращений, включая жалобы. Поступившие жалобы касались таких вопросов, как нарушение трудовой дисциплины, трудоустройство, разрешение конфликтных ситуаций, превышение служебных полномочий, неправомерное поведение по отношению к работникам подрядных организаций. Все поступившие жалобы были рассмотрены и разрешены, в том числе в досудебном порядке и на стадии до рассмотрения дел в Согласительной комиссии.

### Программа добровольного расторжения трудовых отношений

**GRI 404-2-b**

Компания поддерживает применение Программы добровольного расторжения трудовых отношений, действующей в рамках Коллективного договора и Трудового кодекса РК от 2017 г. (ст. 52). Программа распространяется на мужчин возрастом от 58 до 63 лет и женщин возрастом от 55,5 до 60,5 лет. В 2022 г. 42 работника Компании подали заявление о добровольном расторжении трудовых отношений (в 2021 г. – 43 работника, в 2020 г. – 43 работника, в 2019 г. – 42 работника, в 2018 г. – 24 работника, в 2017 г. – 45 работников).

В 2022 году программа единовременного добровольного расторжения трудовых отношений не применялась.

## Оплата труда и льготы GRI 2-19, 2-20, 2-21, ЦУР 8.1, 8.5, 10.1, 10.4

Успех любого бизнеса во многом зависит от квалификации, навыков и мотивации его работников, поэтому кадровая политика КПО нацелена на укрепление лидирующей позиции на рынке труда и достижение стратегических целей через создание и развитие профессиональной команды, а также поощрение эффективного выполнения работы.

С целью реализации права работника на оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда, КПО применяет следующие инструменты:

- ▶ систему оплаты труда, основанную на методичном подходе при установлении заработных плат;
- ▶ систему оценки должностей для эффективного управления организационной структурой, а также для обеспечения обоснованности оплаты труда;
- ▶ процесс ежегодной оценки выполнения работ и развития персонала;
- ▶ широкий перечень дополнительных льгот, обеспечивающих достойные условия труда.

Для систематизации и применения всех перечисленных инструментов отдел организационных процессов и оплаты труда КПО разрабатывает Политику КПО по заработной плате, пособиям и льготам для казахстанского персонала. При необходимости, для ее разработки, могут привлекаться независимые консалтинговые организации. В 2022 году необходимости в их привлечении не было.

Данная политика ежегодно согласовывается Совместным Комитетом Управления (СКУ)<sup>9</sup>. При согласовании Политики не используется метод голосования. Если хотя бы одна из сторон не согласна с какими-либо положениями Политики, то документ не согласовывается и возвращается на дальнейший пересмотр.

Согласно п. 5 Приложения 7 ОСРП Политика направлена на обеспечение соизмеримости и конкурентоспособности заработной платы, пособий и льгот местного персонала в сравнении с соответствующими заработными платами, пособиями и льготами казахстанского нефтегазового сектора, и используется как инструмент для привлечения, удержания и стимулирования местного персонала.

Надзор за процессом определения оплаты труда обеспечивается внутренним аудитом КПО, а также аудитом материнских компаний, по результату которого в 2022 г. вынесено заключение «Удовлетворительно»<sup>10</sup>.

<sup>9</sup> Более подробно состав СКУ и его функции расписаны в главе «Структура и подходы в управлении»

<sup>10</sup> Более подробно о процессах аудита можно прочитать в разделе «Управление / Обеспечение эффективности бизнес-процессов».

Согласно Политике по заработным платам, базовая заработная плата казахстанского персонала устанавливается в соответствии с присвоенным персональным грейдом, который в свою очередь имеет определённый диапазон. Грейд это один из классов, определяющий относительную значимость отдельной должности и её уровней в иерархии должностей компании. Грейды присваиваются всем работникам, включая высшее руководство.

Высшее руководство КПО, кроме заместителя генерального директора и начальника отдела цифровизации и непрерывного совершенствования производства, являются прикомандированными работниками материнских компаний. Их вознаграждение определяется и выплачивается материнскими компаниями. Условия вознаграждения и льготы директоров на прямом контракте с КПО и остальных штатных сотрудников одинаковы. **GRI 2-19, 2-21b**

**Таб. 18. Отношение годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого работника организации к среднему годовому общему вознаграждению всех сотрудников на прямом контракте, 2020–2022 гг. GRI 2-21**

2022	2021	2020
6,8	6,8	6,7

Прим.: Вид вознаграждения, включенный в расчет, является базовым окладом. Эта информация была составлена с использованием ставок эквивалента полной занятости.

КПО также учитывает уровень оплаты труда на нефтегазовом рынке РК и ежегодно проводит сравнительный анализ, в результате которого может быть выявлена необходимость корректировки уровня оплаты труда на определённых должностях. По итогам проведенного ежегодного анализа в 2022 г. средняя заработная плата работников Компании превышала средние показатели по Западно-Казахстанской области (ЗКО). По результатам данного анализа дополнительная корректировка зарплат в 2022 г. не производилась. Заработная плата для работников КПО, как и для работников, привлекаемых через направляющие стороны (кадровые агентства), устанавливается на основе единой применяемой в КПО структуры оплаты труда, что говорит об отсутствии различий в уровне минимальной заработной платы для обеих категорий работников. **GRI 202-1**

В 2022 году компания участвовала в обзоре заработных плат, проводимым Willis Towers Watson, и дополнительно в обзоре, проводимым компаний Ernst & Young.

По итогам данных обзоров будут приняты решения в отношении политики привлечения и удержания персонала на 2023 год.

В рамках существующих процедур, КПО продолжает ежегодно пересматривать оплату труда своих работников, что включает в себя индексацию месячной базовой заработной платы работников не ниже уровня официальной инфляции по РК в начале года, ежегодную выплату премии работникам, получившим положительные оценки по результатам выполненной работы за год, а также индивидуальные повышения зарплаты и дополнительные единовременные выплаты.

В январе 2022 г. было произведено общее повышение заработных плат на 8,4%, что отражает уровень инфляции за предшествующий год, и дополнительно на 5% к общему повышению по условиям нового коллективного договора, заключенного на 2022–2024 гг. В августе 2022 года было произведено общее повышение заработных плат на 7,5% в качестве исключительной меры, направленной на поддержку работников Компании в связи с негативным влиянием ускорившейся инфляции.

Всем работникам, имеющим трудовой договор с Компанией, предоставляется пакет льгот, состоящий из денежных выплат и неденежных льгот. Большая часть льгот предусмотрена коллективным договором. В соответствии с условиями коллективного договора, заключенного на 2022–2024 годы, КПО выплачивает премию ко Дню работника нефтегазового комплекса, премию к годовщине подписания ОСРП, а также материальную помощь для восстановления здоровья. Размер данных выплат также зависит от персонального грейда работника. На работников, работающих в КПО через направляющие стороны (кадровые агентства), распространяются коллективные договоры их работодателей. **GRI 2-30, 401-2**

КПО уважает права своих работников по сохранению их рабочего места. Согласно Трудовому Кодексу РК

## Оценка выполнения работ и развития персонала GRI 2-19, 3-3, 404-3

Оценка выполнения работ и развития персонала является одним из инструментов предоставления обратной связи и нацелена на отслеживание и улучшение результатов выполнения работы. Процесс оценки выполнения работ и развития персонала охватывает казахстанских работников, проработавших в КПО не менее полугода.

В начале года непосредственные руководители доводят до подчиненного персонала ожидания в отношении выполнения работы, поведения и соблюдения ТБ, а также годовые цели. Цели должны быть направлены на выполнение задач компании, а также на постепенное развитие и повышение производительности работников.

каждый работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет. В отчетном 2022 году 45% работников, оформивших отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком, вернулись на работу за отчетный период, при этом процент удержания сотрудников составил 94%. Остальные 55% сотрудников оформили отпуск по уходу за ребенком на срок более 1 года. **ЦУР 5.4**

На графике 13 показано количество работников, оформивших отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, и количество вернувшихся на работу после выхода из отпуска в разбивке по полу за 2022 г.

**Граф. 13. Данные КПО по отпускам по беременности, родам и уходу за ребенком в 2022 г. GRI 401-3**



Согласно положениям Коллективного договора компания КПО предоставляет своим сотрудникам право на оплачиваемый учебный отпуск (14 дней в году) для сдачи экзаменов при заочном обучении. В 2022 году данным правом воспользовались 28 сотрудников. **GRI 404-1**

Для работников, занимающих руководящие должности, чьи цели определены как ключевые показатели эффективности, процедура оценки проводится в два этапа: оценка достижений в соответствии с КПЭ для данной должности и оценка индивидуального выполнения работ.

При проведении ОВРПП применяется единая шкала оценок, которая распределяется на «отличную», «эффективную» и «требующую улучшения».

Размер премии ОВРПП устанавливается и утверждается на ежегодной основе.

## Развитие местного персонала GRI 405-1, 3-3

Развитие персонала в компании КПО является непрерывным процессом. Уровень профессиональной компетенции поддерживается и развивается через существующую систему обучения и повышения квалификации.

В 2020 г. совместно с Полномочным органом КПО утвердила Программу по увеличению местного содержания в кадрах на 2020 – 2025 гг. В процессе разработки данной программы были учтены результаты, достигнутые в ходе выполнения предыдущей программы.

В 2022 г. 11 должностей, занимаемых иностранными специалистами, были национализированы и 17 должностей упразднены. По состоянию на декабрь 2022 г. местные работники составили 95% от общего количества персонала Компании. В целом, в период с 1999 по 2022 гг. 257 иностранных специалистов были заменены

казахстанскими сотрудниками, а 301 должность, занимаемая иностранными сотрудниками, была упразднена. Показатели по категориям представлены в таблице 19.

### GRI 3-3

В соответствии с целями данной Программы КПО дополнительно отслеживает статистику по местному содержанию в подрядных организациях, зарегистрированных в Западно-Казахстанской области. В 2022 г. 40 компаний предоставили сведения о местном содержании в кадрах на квартальной, полугодовой и ежегодной основе. Показатели местного содержания в этих организациях составили 91% в категории «Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений» и 98% в категории «Специалисты / квалифицированные рабочие».

Таб. 19. Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников

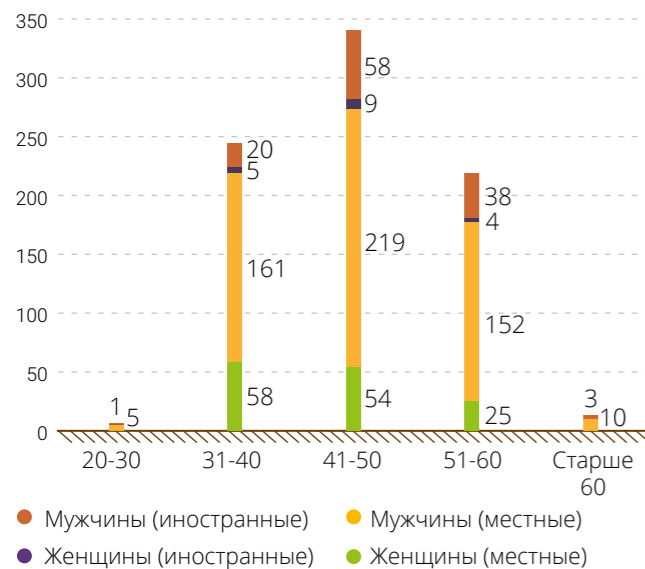
GRI 202-2, 3-3

Категория	Описание	Законодательное требование РК	Показатель местного содержания в кадрах		
			2022 г.	2021 г.	2020 г.
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	Не менее 70%	86%	85%	83%
3+4	Специалисты / квалифицированные рабочие	Не менее 90%	98%	98%	97%

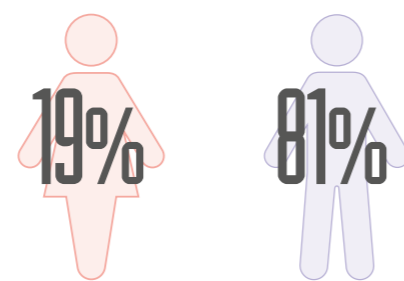
На графике 14 представлено общее количество иностранных и местных руководителей высшего и среднего звена Компании по возрасту и гендерному признаку. Данное количество охватывает структуру КПО, включая временные проекты.

Граф. 14. Количество граждан РК\* и иностранцев, руководителей высшего и среднего звена по возрастной и гендерной категориям, 2022 г.

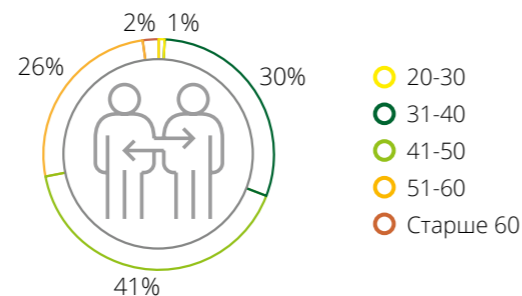
GRI 405-1(a), ЦУР 5.5.2



Процент руководителей по гендерным категориям, 2022 г. ЦУР 5.5.2 (C050502)



Процент руководителей по возрастным категориям, 2022 г.



\* В 2022 г. была откорректирована методология подсчета местного и иностранного персонала КПО. За все предыдущие периоды подсчет велся на основании разделения позиций, занимаемых сотрудниками, на местные позиции и позиции, закрепленные за материнскими компаниями. Было выявлено, что при таком подсчете в категорию местный персонал попадают граждане стран-участниц ЕАЭС, а в категорию иностранный персонал попадают граждане РК, прикомандированные материнскими компаниями. Было решено, что отображение персонала по гражданству будет наиболее корректно.



## Женский клуб КПО ЦУР 5

В настоящее время продвижение лидирующей роли женщин имеет большое значение во всем мире. Наличие женщин на руководящих должностях является ключевым фактором коммерческой эффективности и экономической устойчивости бизнеса. Компании, сбалансированные в гендерном отношении, более привлекательны для сотрудников и достигают лучших результатов.

Женский Клуб КПО начал свою деятельность в мае 2019 года в качестве платформы, где женщины могут делиться знаниями, оказывать взаимную поддержку и укреплять свои связи. С момента своего основания Женский Клуб Компании провел ряд сессий для вовлечения женщин КПО, стимулирования активного участия, поощрения молодых людей к участию, а опытный персонал к обмену своими историями успеха.

Миссия клуба – продвижение видения «Women Support Women».

Цель клуба – создание в КПО позитивной культуры взаимоподдержки среди женщин работниц компании. Мы хотим, чтобы наша Компания была безопасной и дружелюбной рабочей средой, где все женщины могут полностью раскрыть свой потенциал и могут достичь любых высот в соответствии со своими талантами и амбициями.

Женский Клуб КПО поддерживает и применяет передовой опыт нефтегазовых и энергетических компаний для

поддержания работающих женщин и международного опыт для расширения прав и возможностей женщин в отрасли, разрабатывает различные программы и мероприятия, направленные на содействие женщинам в продвижении по карьерной лестнице и увеличение числа женщин на руководящих должностях. В настоящее время количество женщин на руководящих должностях остается низким.

С целью продвижения лидирующей роли женщин планируется провести следующие мероприятия:

- ▶ Разработка программы наставничества, просветительная деятельность, открытый диалог о важности избавления от стереотипов;
- ▶ Профессиональное развитие женщин;
- ▶ Организация и участие в учебных семинарах;
- ▶ Обмен опытом с национальными и международными компаниями;
- ▶ Проведение круглых столов с высшим руководством;
- ▶ Проведение обучающих курсов по самосовершенствованию и мотивации.

Являясь членом Ассоциации KAZENERGY, КПО активно поддерживает реализуемые программы и инициативы, участвует в сотрудничестве с Европейским банком реконструкции и развития в разработке информационно-аналитического обзора «Роль женщин в энергетическом секторе РК» для определения вклада и роли женщин в развитии нефтегазового и энергетического секторов страны. GRI 2-28

## Программа ускоренного развития

GRI 404-2

В целях непрерывности планирования трудовых ресурсов и увеличения местного содержания в кадрах в Компании реализуется Программа ускоренного развития сотрудников.

Программа направлена на создание и поддержание необходимого кадрового резерва для достижения бизнес-потребностей Компании. Этапы реализации программы включают в себя отбор талантливых сотрудников, выявление их сильных и слабых сторон, разработку и внедрение индивидуальных программ развития, и, как следствие, назначение на запланированные должности.

Первый и второй потоки Программы были проведены в период с 2009 по 2014 гг.

Третий поток Программы продолжался в период 2017–2020 гг. Общее количество участников третьего потока составило 161 человек. На момент окончания программы третьего потока, 56% участников достигли запланированных ролей, а индивидуальные планы развития были реализованы на 77%.

Во второй половине 2021 г. КПО запустила четвертый поток данной Программы на период 2021–2024 гг. Опираясь на план по увеличению местного содержания в кадрах, руководителями отделов были выдвинуты кандидатуры высокопотенциальных работников для дальнейшего участия в этапах отбора. Отбор состоял из трех этапов, после которых были определены две категории участников программы: работники, показавшие высокий потенциал в управленческих компетенциях, и работники, получившие высокий результат в компетенциях «Анализ» и «Планирование».

Из 79 кандидатов 52 работника успешно прошли в четвертый поток Программы ускоренного развития кадрового резерва.

2022–2024 гг. будут посвящены реализации процессов обучения и развития участников программы в соответствии с Индивидуальными планами профессионального развития.

## Система управления компетентностью GRI 3-3

Система управления компетентностью применяется в компании КПО как один из наиболее эффективных методов определения уровня компетентности персонала.

Данная система направлена на достижение необходимого уровня компетентности технического персонала, задействованного на опасных производственных объектах, и внедрена с целью минимизации и предотвращения происшествий и несчастных случаев на производстве, связанных с недостаточным уровнем компетентности. На основе результатов проведенной оценки компетентности, система позволяет разрабатывать инструменты для дальнейшего обучения персонала, гарантируя целевое расходование средств, а также повышая культуру техники безопасности среди работников компании.

Согласно Политике системы управления компетентностью, любая подрядная организация с высоким или средним уровнем риска контракта, работающая на объектах или на оборудовании Компании, несет обязательство разработать и запустить в действие свою собственную систему управления компетентностью. Персонал подрядных организаций, ответственный за контроль и выполнение работ повышенного риска, должен быть в состоянии продемонстрировать знания и навыки для проведения безопасного выполнения работ, технически грамотно, безопасно, согласно уровню своей ответственности. С 2019 г. КПО начала работу в данном направлении. Основные требования, этапы по внедрению выявляются и определяются во время проведения аудитов КПО у подрядчиков по вопросам ОТ, ТБ и ООС.

Система компетентности КПО аккредитована организацией ОРПО в 2013 году. Раз в три года Компания проходит аккредитацию данной системы с условием проведения в Компании ежегодного надзорного аудита системы с участием экспертов организации ОРПО. В ноябре 2022 г. КПО подтвердила соответствие аккредитации Системы управления компетентностью до ноября 2023 г. Область аккредитации ОРПО до указанной даты охватывает:



Сотрудники КПО, получившие желтый пояс «Lean Six Sigma»

- ▶ Шесть профессионально-ориентированных специальностей: операторы по добыче, техники-электрики, техники КИПиА, техники-механики, мастера, руководители групп (в промышленности).
- ▶ Шесть производственных объектов и подразделений месторождения – КПК, УКПГ-3, УКПГ-2, Экоцентр, отдел техобслуживания и отдел по эксплуатации скважин и добыче.

В 2022 г. 739 действующих работников с технической квалификацией прошли первичную оценку и получили сертификаты компетентности. КПО было достигнуто 73% показателя соответствия требованиям стандартов компетентности технического персонала.

Согласно плану расширения данной системы на 2022 – 2024 гг., в конце 4-го квартала 2022 года, была завершена на руководителей групп в промышленности на заводе КПК, химической лаборатории и запущена в отделе по модификации промысловых объектов. Процесс оценки компетентности проводится по 24 утвержденным стандартам для более чем 150 руководителей групп. Для получения объективных и достоверных результатов

оценки, начальники участков выступают в роли технических экспертов. Подробная информация об оценке компетентности руководителей групп в промышленности предоставляется на ежемесячной основе руководству месторождения и производственного директората.

Одним из направлений по улучшению эффективности действующей системы управления компетентностью КПО, было внедрение проекта по управлению барьерами для защиты персонала и оборудования на УКПГ-3. (Front line barrier management – FLBM)

С 2020 г. в рамках системы управления компетенциями функционирует Проект оценки методом 360 градусов. Оценка методом 360 градусов – это инструмент для определения индивидуального плана развития сотрудников и обеспечения лучшего взаимопонимания между работником и руководителем с помощью механизма обратной связи. Для внедрения данного процесса в системе SAP был разработан модуль, позволяющий всем участникам пройти оценку в режиме онлайн. Процесс координируют внутренние эксперты в области управления компетенциями и оценки персонала.



## Обучение и профессиональная подготовка ЦУР 4

### Обучение персонала GRI 404-2

Ежегодно КПО проводит обучающие программы по следующим направлениям:

- ▶ Программы, направленные на развитие персональных компетенций работников в рамках выполнения должностных обязанностей и для достижения производственных задач, а также на карьерное развитие работников.
- ▶ Программы, направленные на получение обязательных знаний и навыков для выполнения работ на опасных производственных объектах. Обязательства по обучению регулируются законодательством РК, а также процедурами Компании.

В 2022 г. 90% местных сотрудников Компании прошли обучение по различным программам повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки, а также принимали участие в онлайн семинарах и конференциях.

Кроме того, в 2022 г. КПО продолжила обучение сотрудников по специализированным международным программам (см. таблицу 20), обучение языковым навыкам, профессиональное и обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС.

Таб. 20. Количество обученных работников КПО в рамках международных сертифицированных программ за 2019 – 2022 гг. GRI 404-2

Название программы	2019	2020	2021	2022
Управление скважиной/Контроль давления в скважине при газонефтеводопроявления (IWCF)	59	13	61	46
Сертификация по неразрушающему контролю (NDT)	33	3	13	20
Международный диплом института CIPS в области закупок и поставок по базовому курсу		10	13	19
Курс по аварийному реагированию на чрезвычайные ситуации MEMIR по стандарту ОРТО	19		17	17
Международный сертификат в области охраны здоровья, окружающей среды и техники безопасности (NEBOSH)	11	12	9	
Дипломированный внутренний аудитор (CIA)	2	3		
Компетентная оценка эксперта ОРТО	15			
Сертификация по международной финансовой отчетности ACCA		3	2	
Магистр делового администрирования		1	1	1
Сертификация по техническим стандартам API (Американский институт нефти)		6	10	9
Сертификация по курсу Профессиональное Управление Проектом (PMP) ®			1	
Международный сертификат IEMA в области экологического менеджмента			1	1
Инспектор завода по стандартам ASME				23
<b>Общее количество сотрудников, прошедших программы сертифицированного обучения</b>	<b>139</b>	<b>51</b>	<b>128</b>	<b>136</b>

Прим.: Снижение обученных работников КПО в рамках международных сертифицированных программ в 2020 г. связано с ограничениями, обусловленными пандемией COVID.

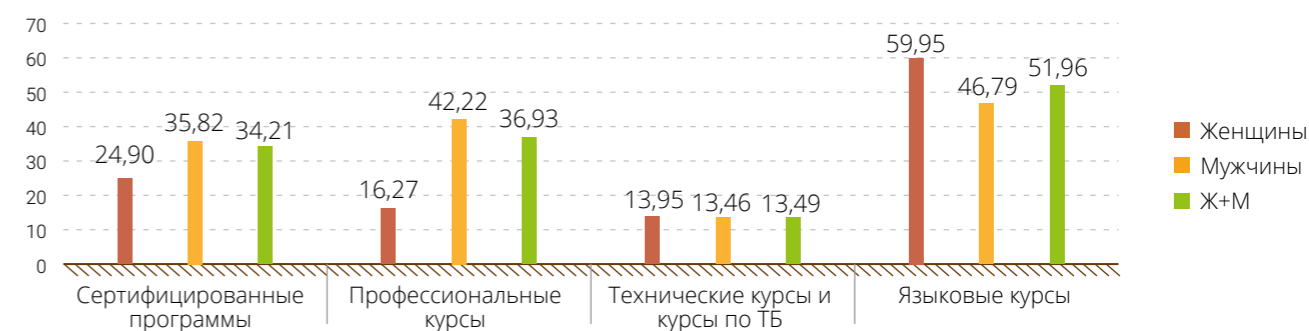
### Статистика по обучению GRI 404-1, 403-5

Ежегодно КПО обеспечивает обязательное обучение по технике безопасности как для своего персонала, так и для работников подрядных организаций.

В 2022 г. было проведено 576 599 чел.-час. обучения (в 2021 г. – 405 221 чел.-час.), из которых 294 951 чел.-час. были предоставлены работникам КПО (в 2021 г. – 250 581 чел.-час.). Остальные 281 648 чел.-часа обучения (154 640 чел.-час. в 2021 г.) были потрачены на обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС для работников подрядных организаций.

Всего в 2022 г. было обучено 26 282 человек, из которых 3 286 – работники КПО и 22 996 – персонал подрядных организаций. Среднее количество часов обучения Компании представлено на графике 15.

Граф. 15. Среднее количество часов обучения на один курс, пройденный номинированными работниками КПО в 2022 г., по видам обучения, в разбивке по полу GRI 404-1, ЦУР 5.1



Обучение, организованное для работников Компании в 2022 г., в разбивке по категориям приведено в таблице 21.

Таб. 21. Обучение сотрудников по категориям, 2020 – 2022 гг. GRI 404-1

Категория	2022		2021		2020	
	Кол-во чел.	Часы на 1 работника	Кол-во чел.	Часы на 1 работника	Кол-во чел.	Часы на 1 работника
1. Руководители высшего и среднего звена	95	36,97	121	34,72	92	73,99
2. Квалифицированные специалисты / руководители групп	1 703	55,02	1 636	49,35	1 439	81,93
3. Технический персонал	1 408	137,45	1 715	94,01	1 484	113,01
4. Офисно-административный персонал	102	41,24	172	25,72	119	25,81



## Стипендиальные программы КПО и партнерство с университетами ЦУР 4.3

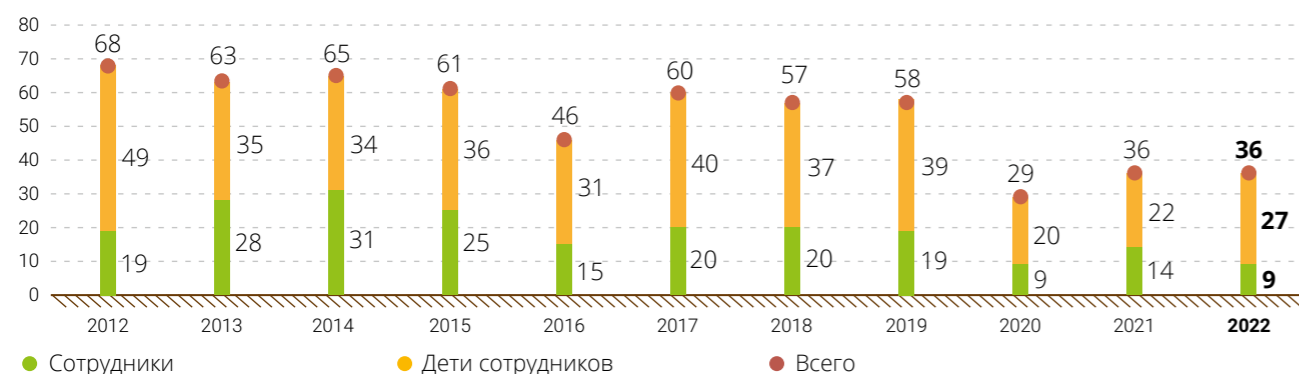
Люди являются самой важной ценностью для Компании. КПО продолжает работу по повышению квалификации своих сотрудников и взаимодействию с университетами для привлечения молодых кадров.

### Стипендиальные программы GRI 404-2

Стипендиальная программа КПО для казахстанских работников и их детей является одним из существенных стимулов повышения квалификации работников и получения ими дополнительного профессионального образования.

В 2022 г. в рамках вышеуказанных программ были выделены средства в общей сумме 19,8 млн тенге (эквивалентной 42 270 долл. США) на стипендии 9 сотрудникам Компании и 27 детям сотрудников. ЦУР 4.б

Граф. 16. Динамика участия в стипендиальной программе КПО, 2012-2022 гг.



Прим.: Снижение количества участников в стипендиальной программе в 2020-2021 гг. связано с ограничениями, обусловленными пандемией COVID.

Набор стажеров для программы повышения квалификации за 2022 г.



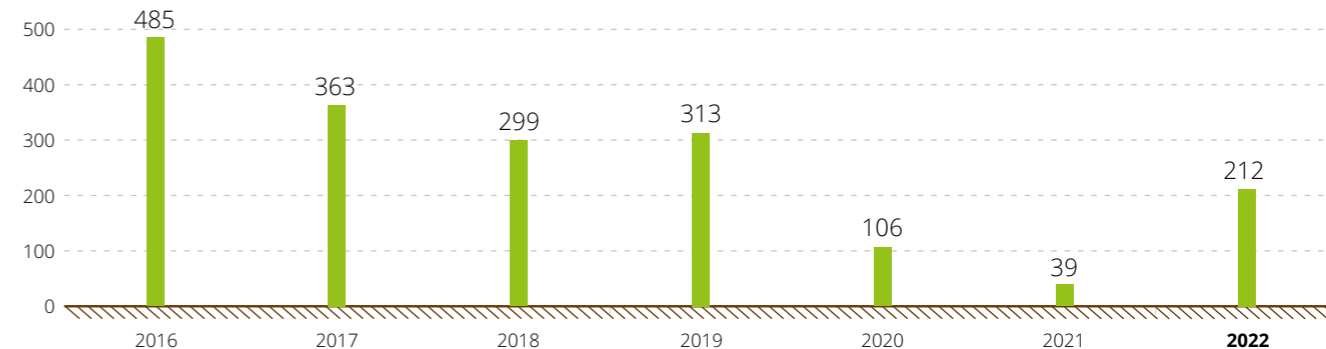
## Партнерство КПО с казахстанскими вузами

КПО сотрудничает с 33 учебными заведениями Казахстана, внося свой вклад в подготовку профессиональных кадров для нефтегазовой промышленности Республики Казахстан. Прохождение практики в международной компании готовит студентов к реальной работе, знакомит с основными подходами в бизнесе на уровне мировых стандартов, а также позволяет через особую связь теоретического обучения в учебном заведении и практического закрепления теоретического материала на предприятии достигать студентам необхо-

димой компетенции, снижать разрыв между теорией и практикой, готовит студентов, получающих специальности, к осуществлению профессиональной деятельности. Это также позволяет студентам принимать более обдуманные решения по поводу их будущей карьеры. Работа с вузами осуществляется через Программу студенческой практики на основе соответствующих договоров.

В 2022 г. 212 студентов из 16 учебных заведений по 15 специальностям прошли производственную и преддипломную практику в различных департаментах КПО. За период с 2013 по 2022 год, из числа прошедших практику студентов 194 человека были приняты на работу.

Граф. 17. Количество студентов, прошедших студенческую практику в КПО, 2016 - 2022 гг.



## Программа повышения квалификации выпускников вузов

GRI 404-2, ЦУР 4.3, 4.4, 8.6

Ключевой задачей Программы повышения квалификации выпускников вузов является создание кадрового резерва из числа выпускников казахстанских ВУЗов для обеспечения безопасной эксплуатации объектов Карагаганакского месторождения.

Начиная с 2008 г., в рамках дуального образования Компания реализует Программу профессиональной подготовки по специальностям: оператор по добыче, техник-механик, техник-электрик и техник контрольно-измерительных приборов и автоматики, основанных на стандарте Британской Организации по обучению персонала офшорных компаний нефтегазовой промышленности OPIPO.

После отбора кандидаты проходят обучение международного уровня, получая как теоретические, так и практические знания. При успешном завершении программы, стажеры трудоустраиваются на производственные объекты Компании и начинают свою карьеру.

Ценность программ обучения заключается в методологии, реализуемой в блочно-модульном формате. Такой подход позволяет развить комплекс компетенций, направленных на умение решать производственные задачи на рабочем месте.

Программа подготовки молодых специалистов успешно реализуется в КПО уже 15 лет на момент выпуска данного Отчета. В рамках данной программы было подготовлено более 516 операторов по добыче и техников по эксплуатации оборудования, которые на сегодняшний день плодотворно работают на производственных объектах компании.

В мае 2022 года 45 студентов набора 2021 года завершили теоретическую часть обучения по специальностям «оператор по добыче», «техник-механик», и были направлены на практическую стажировку в отдел добычи и технического обслуживания КПО. В сентябре и октябре 2022 года 24 стажера были приняты на работу в отдел добычи и технического обслуживания.

23 мая 2022 года Компания завершила процесс очередного набора стажеров для участия в данной программе по специальностям «техник-электрик» и «техник КИ-ПиА». По итогам отбора была сформирована группа из 24 человек, недавних выпускников высших и средних специальных учебных заведений Республики Казахстан.

В октябре 2022 год был осуществлен запуск новой группы по специальности «оператор по добыче» в количестве 21 человек. Теоретическое обучение на программе продлится 10 месяцев, после чего стажеры будут направлены на практическую стажировку в отдел добычи и технического обслуживания компании.

Операционные задачи на Карачаганакском месторождении и работы по реализации проектов дальнейшего расширения в основном осуществляются с помощью подрядных организаций. В среднем на Карачаганакском проекте трудятся более 17 тысяч сотрудников казахстанских подрядных и субподрядных организаций. Соответственно, успешное выполнение поставленных задач и производственных показателей зависит от того, насколько гармонично выстроены трудовые отношения как в КПО, так и в коллективах задействованных подрядных и субподрядных организаций.

Чтобы снизить любые возможные риски безопасности и социальной нестабильности, КПО прилагает максимум усилий, сохраняя целостность объектов на производстве и обеспечивая безопасность всех работников, включая персонал подрядных организаций на Карачаганакском месторождении.



**Деловой принцип:**  
**ИНФОРМИРОВАНИЕ И  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**

В наших взаимоотношениях с деловыми партнерами мы стремимся выслушивать и реагировать честно и со всей ответственностью.

**Деловой принцип:**  
**МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА**

Мы выстраиваем продуктивные, плодотворные и доверительные отношения с деловыми партнерами.

### GRI 2-23



#### Работа с подрядными организациями в 2022 г.



# 236

выездов осуществлено



# 32

подрядных организации имеют  
Коллективные договора



# 545

инспекций объектов  
подрядных организаций



# 190

обращений  
поступило и закрыто



# 6

аудитов



# 34

заседания 3-х сторонней  
районной комиссии



# 52

в организациях улучшены  
условия проживания и труда

## КОНФЛИКТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

### Производственные отношения **GRI 2-24, 2-25, 2-26, 407-1, 409-1, 414-2, ЦУР 8.5, 8.7, 8.8, 10.1, 10.4**

В целях недопущения нарушений прав работников подрядных и субподрядных организаций на постоянной основе проводится мониторинг и анализ ситуации в трудовых коллективах на предмет выявления, корректировки возможных факторов, а также причин и условий, способствовавших нарушениям социально-бытового характера, ущемления законных прав работников. Предпосылками таких рисков могут быть факторы отсутствия обеспечения приемлемых социально-бытовых условий и соблюдения правовых норм в подрядных и субподрядных организациях.

в час после внесения всех обязательных платежей. Реализация осуществляется по мере истечения срока действия договорных обязательств по действующим договорам;

- ▶ Преимущество/переход квалифицированного персонала от существующего подрядчика (у которого истекает срок действия контракта) к новому. Эта имплицитная практика помогает поддерживать уровень занятости в регионе и сохранять стабильную социальную среду в период расторжения контракта на оказание услуг.

*Около 17 тыс. работников из 151 подрядной организации, оказывающих услуги на Карачаганакском месторождении попадают под мониторинг сектора по производственным отношениям.*

**GRI 414-2 a**

К тому же, в рамках поддержания стабильной социальной обстановки в коллективах подрядных организаций, КПО разработала и реализовала стратегию по выплате единой надбавки к заработной плате в размере 60 тысяч тенге ежемесячно, за вычетом налоговых платежей, благодаря своевременной реализации которой было улучшено материальное положение более 15 000 работников подрядных и субподрядных организаций. Единая надбавка, вступившая в силу с 1 февраля 2022 г., была выбрана с целью одинакового отношения ко всем бенефициарам, но со значительным влиянием на категорию работников с более низкой заработной платой. Данное решение было согласовано на совещании с участием Акима ЗКО, вице-министра энергетики, генерального директора ТОО «PSA» и генерального директора КПО.

В 2022 году, сотрудники сектора по производственным отношениям выполнили 236 выездов с посещением более 545 рабочих площадок и мест компактного проживания, в том числе шесть аудитов совместно с держателями контрактов. Состоялось 34 заседания 3-х сторонней районной комиссии, предметом разбирательства являлись выявленные риски в подрядных и субподрядных организациях. В рамках мониторинга, КПО также ведет учет по количеству Коллективных договоров в подрядных организациях, так как это является показателем по соблюдению прав работников на свободу объединений и ведение коллективных переговоров. В 2022 г. 32 подрядные организации имели Коллективные договора. **GRI 2-25, 407-1**

Всего за 2022 г. со стороны работников подрядных компаний поступило и было закрыто 190 жалоб/обращений по различным вопросам. Из них 92% обращений по тематике оплаты труда и вознаграждения (прирост обращений был обусловлен введением единой надбавки –

В процессе проверки нарушений прав работников, КПО стремится обеспечить комплексное и оперативное рассмотрение обращений/заявлений, а также своевременное разрешение вопросов. В ходе рассмотрения учитываются и анализируются мнения всех сторон, принимаются посильные меры для защиты и восстановления трудовых прав работников в соответствии с законодательством РК, Положением по производственным отношениям КПО и контрактными обязательствами, в том числе:

- ▶ Постоянный мониторинг социально-бытовых условий, предоставляемых подрядными организациями, отслеживание полноты и своевременности выплаты заработной платы, обеспечения СИЗ и т.д.;
- ▶ Организация тематических форумов и конференций по соответствующей тематике (ОТ, ТБ и ООС, обеспечение социального благополучия и др.);
- ▶ Взаимодействие и привлечение компетентных органов охраны труда к урегулированию конфликтных ситуаций, а также проведение информационно-просветительских мероприятий;
- ▶ Закрепление минимального размера оплаты труда в договорах на оказание услуг в размере 830 тенге

60 тыс. тенге), 6% обращений по аспектам соблюдения ОТ, ТБ и ООС и 2% обращений по вопросам обеспечения социально-бытовых условий. Помимо письменных обращений, сектор по производственным отношениям обрабатывает от 2 до 10 ежедневных звонков и проводит встречи с работниками подрядных и субподрядных организаций. В целом, по итогам мониторинга, аудитов и рассмотрения поступивших обращений, в 52 подрядных организациях, курируемых сектором по производственным отношениям, были реализованы меры по улучшению условий проживания и условий труда. Это, в свою очередь, благотворно повлияло на сохранение стабильного морально-психологического климата в трудовых коллективах. **GRI 2-26, 414-2, ЦУР 16.10**

**Таб. 22. Примеры обращений подрядных организаций в сектор по Производственным отношениям КПО**

Примеры обращений	Результат
Обращение в КПО сотрудника подрядной организации по факту предоставления работодателем неудовлетворительных условий труда: инвентарь рабочих находился в критическом состоянии.	По итогам проведенной проверки, работодатель предоставил работникам новый инвентарь для выполнения работ.
Обращение сотрудника подрядной организации по факту плохих условий проживания в общежитии: нарушение санитарно-эпидемиологических норм, несоответствующая жилая площадь для определенного количества работников, нарушение в области ТБ – отсутствие места для курения, нерегулярный вывоз ТБО.	По итогам проведенной проверки, компания, предоставляющая услуги общежития, переселила работников в другие комнаты, соответствующие санитарно-эпидемиологическим нормам, предоставила дополнительные комнаты для работников, оборудовала место для курения согласно нормам по ТБ, также организует регулярный вывоз ТБО.

## Обеспечение безопасности ЦУР 16.1

В Отчете об устойчивом развитии за 2021 год, мы сообщили о предпринятых мерах повышенной безопасности на производственных объектах КПО в период форс-мажорных обстоятельств и чрезвычайного положения в Казахстане в январе 2022 г. В дополнение, стоит отметить, что, учитывая высокий процент занятости жителей Бурлинского района и ЗКО в компании КПО, мероприятия были направлены в первую очередь на недопущение дестабилизации общественного порядка и проводились в непосредственном взаимодействии с правоохранительными органами и органами власти.

По итогам 2022 года Отделом по обеспечению безопасности и производственным отношениям выявлено 1049 нарушений, 94% из которых касаются Стратегии по обеспечению защиты людей в случае аварии, связанной с сероводородом, в то время как остальные, затрагивают правила перемещения товарно-материальных ценностей, Положение о запрете употребления алкоголя, наркотиков, психотропных и токсикоманических веществ (их аналогов) в КПО и нарушения границ периметра месторождения. Значительное количество

в рамках проводимой работы по недопущению ущемления прав работников, осуществляется мониторинг соответствия заявленным условиям труда, а также социально-бытовому обеспечению. В процессе указанной работы применяется комплексный подход: каждое обращение/заявление рассматривается через призму анализа и обеспечения полноты сведений.

В 2022 г. в связи с ревакцинацией населения от COVID-19 в Казахстане, сектором по производственным отношениям были проведены ряд онлайн совещаний совместно с представителями отдела по защите здоровья в целях обмена информацией с подрядчиками о пользе вакцинации.

нарушений является результатом проводимой работы по недопущению на территорию месторождения лиц, не соблюдающих Стратегию защиты от H<sub>2</sub>S.

Проведено 33 внутренних служебных расследования, включая семнадцать обращений, направленных в правоохранительные органы.

В течение 2022 г. Компания выявила и предотвратила несанкционированные вывозы/перемещения активов КПО и подрядных организаций на сумму более 118 млн тенге.

Сотрудники охранной организации, предоставляющей услуги по обеспечению комплексной безопасности на экспортных трубопроводах, оказали содействие правоохранительным органам ЗКО в задержании лиц, нарушивших пересечение государственной границы РК.

Применение нового программного обеспечения Sintela Системы безопасности значительно повысило качество наблюдений в целом, в том числе появилось более четкое распознавание угроз и улучшение качества патрулирования.

В целях минимизации рисков безопасности и воздействий Компании в результате своей деятельности, мы установили ряд задач, результаты реализации которых представлены далее.

**Таб. 23. Наши задачи в области обеспечения безопасности GRI 3-3**

Наши задачи в 2022 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2022 г.	Задачи на 2023 г.
Обеспечить недопущение незаконных врезок в экспортные трубопроводы КПО	Выполнено	Регулярный мониторинг экспортных трубопроводов обеспечивался силами мобильных патрулей и системы контроля и оповещения «Sintela».	Обеспечить недопущение незаконных врезок в экспортные трубопроводы КПО
Установить на контрольно-пропускных пунктах «красных зон» объектов УКПГ-2, УКПГ-3 и КПК металлодетекторные сканеры и автоматические системы контроля выдыхаемой среды в целях недопущения запрещенных к проносу вещей и отслеживания физического состояния персонала	В процессе	Вопрос установки детекторов и сканеров находится на стадии согласования с руководителями объектов и параллельно исследованием рынка на предмет выявления потенциальных поставщиков.	Согласовать со всеми руководителями объектов вопрос установки детекторов и рамок, а также начать процесс закупа и установки оборудования
Продолжить обновление знаний сотрудников охраны Добровольным принципам безопасности и прав человека (ДПБиПЧ), и обучение вновь принимаемых сотрудников	Выполнено	На конец 2022 г., охват данным обучением составил 100% сотрудников охранных организаций. <b>GRI 410-1</b> 100% контрактов на предоставление услуг безопасности включают в себя Положение о проведении обучения ДПБиПЧ.	Продолжить обновление знаний сотрудников охраны Добровольным принципам безопасности и прав человека (ДПБиПЧ), и обучение вновь принимаемых сотрудников
Завершить тендерный процесс по определению поставщика и установщика систем безопасности на КПК, УКПГ-2 и 3, Сателлите ранней добычи. Приступить к физической реализации проекта.	В процессе	В 2022 г. контракт на закуп оборудования и установку по проекту СУБ, Фаза 2 не был заключен в связи с малым количеством технически приемлемых участников.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обновить проектную документацию;</li> <li>Пересмотреть и обновить стратегию реализации Фазы 2 с учетом изменений в требованиях законодательства РК в части оценки окружающей среды, а также снижения требований в периметральной освещенности.</li> </ul>
Определить объем работ по охвату проектом СУБ объектов: НПС Большой Чаган, Пилотный городок и Центр утилизации отходов	В процессе	<ul style="list-style-type: none"> <li>Детальное проектирование СУБ на объекте НПС Большой Чаган в разработке.</li> <li>Объем на детальное проектирование СУБ на объекте Пилотный городок на стадии тендера.</li> <li>Объем на детальное проектирование СУБ на объекте Центр утилизации отходов на стадии завершения Технического Задания.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Завершить детальное проектирование СУБ на объекте НПС Большой Чаган.</li> <li>Начать работы по проектированию СУБ Пилотного городка.</li> <li>Провести тендер по проектированию центра утилизации отходов.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Продолжить замену электронных карт с простыми на карты с электронным чипом;</li> <li>Определить и закупить необходимое кол-во считывателей для дальнейшего внедрения проекта.</li> </ul>	В процессе	По причине задержки поставки электронных карт поставщиком, процесс перехода автопропусков с простых карт на электронные был приостановлен.	Завершить процесс замены автопропусков с простых карт на электронные карты до конца июня 2023 г.

Сотрудничество с местными сообществами с целью учета их потребностей и лучшего понимания местных условий – один из принципов Кодекса устойчивого развития КПО.

Поддержание добрососедских отношений и конструктивного диалога с местными органами власти и населением существенно важно для нас, потому что работа в данном направлении помогает Компании сохранять общественное согласие на ведение производственной деятельности Компании в западно-казахстанской области.

Взаимодействие КПО с местным населением Бурлинского района при выполнении проектов строительства способствует минимизации социальных и экологических рисков, связанных с деятельностью компании на Карачаганакском месторождении.



### Деловой принцип: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Мы выстраиваем добрососедские отношения, улучшая свой вклад прямо или косвенно в повышение общего благосостояния жителей районов, на территории которых мы осуществляем свою деятельность.

Мы выстраиваем продуктивные, плодотворные и доверительные отношения с государственными органами, местным сообществом районов, где мы работаем, и друг с другом.

Мы стремимся быть открытыми, прямыми и искренними при условии соблюдения требований коммерческой конфиденциальности.

## GRI 2-23

### Мониторинг переселенных жителей 2018–2022гг.

#### ПОСТРОЕНО



# 2

многоквартирных дома



# 100

домов усадебного типа



# 300

Школа на

мест



# 320

Детсад на

мест

#### БЛАГОУСТРОЙСТВО



# 800

обращений  
принято и разрешено



# 11 600

тонн плодородного слоя  
земли предоставлено



# 150

саженцев деревьев предоставлено  
для озеленения дворов

## МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА GRI 3-3, 413-1, OG12

КПО стремится предотвратить или свести к минимуму отрицательное воздействие на местное население и регион присутствия в результате ведения своей производственной деятельности. Путем регулярного взаимодействия с местным населением Компания работает над обеспечением максимально возможных преимуществ своего присутствия для местных сообществ и над созданием условий для повышения их благосостояния и роста.

Задачи, поставленные в сфере взаимодействия с местным населением (таблица 24) направлены в основном на поддержку местного населения, проживающего в трех сельских округах Бурлинского района – Приуральном, Жарсуатском и Успеновском с/о, расположенных вокруг Карачаганакского месторождения и г. Аксай.

Для реализации инициатив в области социальной ответственности компания КПО применяет политики, стандарты и процедуры, основанные на стандартах деятельности Международной финансовой корпорации.

GRI 2-23-a-i

С целью максимально эффективного диалога с местным населением по вопросам социально-инфраструктурной помощи, КПО проводит совещания и консультации в виде заседаний Консультативных советов, в состав которых входят сотрудники компании и представители сельских округов.

В 2022 г. в Приуральном, Жарсуатском и Успеновском сельских округах было проведено 17 заседаний Консультативных советов. Во время встреч местные жители получали информацию о ходе программы КПО по оказанию содействия развитию местных сообществ на 2022 год, об успехах сельских студентов, обучающихся в колледжах и университетах г. Уралск по Стипендиальной программе Компании, а также о проводимом экологическом мониторинге на месторождении.

За период действия Стипендиальной программы с 2010 по 2022 годы, 18 молодых сельских жителей получили образование. ЦУР 4.5, 4.б

В рамках программы по содействию развитию местного населения, КПО предоставила 150 путевок для пенсионеров Бурлинского района для отдыха в санатории «Акжайк».

Таб. 24. Задачи в сфере взаимодействия с местным населением GRI 3-3

Задачи на 2022 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2022 г.	Задачи на 2023 г.
Выполнить программы по оказанию содействия развитию сельских округов на 2022 г. согласно одобренному бюджету	Выполнено	Отдых пенсионеров в санатории «Акжайк» были реализован. Стипендиальная программа для выпускников сельских округов успешно работает.	Реализовать запланированные проекты в рамках Программы по оказанию содействия развитию сельских округов на 2023 г. согласно выделенному бюджету
Провести девять заседаний Консультативных советов в трех сельских округах по социальным и экологическим аспектам развития	Выполнено	Всего было проведено 17 заседаний Консультативных советов в трех сельских округах. Во время заседаний Консультативных Советов с жителями сельских округов проводились встречи и вне рамок повестки заседаний, чтобы ответить на интересующие их вопросы.	Провести девять заседаний Консультативных Советов в трех сельских округах по социальным и экологическим аспектам развития
Своевременно рассматривать и закрывать жалобы и обращения от населения	Выполнено	Все поступившие жалобы были своевременно рассмотрены и закрыты	Рассмотреть и своевременно закрывать жалобы и обращения населения

## Работа с жалобами и предложениями **GRI 2-25, 2-26, 413-1, ЦУР 16.10**

В 2022 г. компания КПО получила 39 обращений, включая 7 жалоб на запах газа и 32 обращения различного характера, от населения прилегающих к КНГКМ сельских округов. Жителей интересовали социальные инициативы компании, направленные на поддержку социально уязвимых групп населения, переселенные жители обращались с просьбой предоставить разъяснения и т.д.

Проверка, проведенная Группой по производственному экологическому контролю по жалобам на запах газа, не выявила нарушений в работе оборудования, утечек/выбросов, либо превышений ПДК по поданным жалобам. По результатам проверки, обратившимся с жалобой жителям была предоставлена обратная связь.

## Общественные слушания **GRI 2-29, ЦУР 16.10**

В 2022 году КПО провела общественные слушания по проектам строительства «Расширение Карачаганак 1. 2-ая очередь строительства», «КПК. Строительство нового комплекса по нейтрализации каустика (корректировка)». Согласно требованиям Экологического кодекса РК, общественные слушания были проведены в форме открытых собраний в 4-х сельских округах.

Информация о планируемых общественных слушаниях была доведена до представителей заинтересованных государственных органов и общественности посредством публикаций в областных и районных газетах,

местных теле- и радиоканалах, на информационных досках при акиматах сельских округов, а также посредством [Единого экологического портала](#).

Все проекты, вынесенные на обсуждение на общественных слушаниях в 2022 г., были одобрены заинтересованными государственными органами и общественностью. Результаты проведения слушаний отражены в соответствующих протоколах. Пакет документов, вынесенных на общественные слушания, а также итоги обсуждения доступны на вебсайте <https://ecorportal.kz/>.



Обсуждение вопросов переселённых жителей с представителями местных исполнительных органов власти

## Мониторинг переселенных жителей **OG12**

С момента переселения первых жителей из сел Березовка и Бестау в мкр. Аралтал и многоквартирные дома в Аксае в конце 2017 года, Компания ежегодно вела мониторинг процесса восстановления источников средств к существованию переселенных семей.

В рамках вышеуказанного мониторинга в период 2018 – 2022 гг. КПО выполнила следующие мероприятия для переселенных жителей в многоквартирные дома в г. Аксай, включая Аралтал, где было построено 100 домов усадебного типа:

- ▶ 2018 – 2019 гг. – для жителей 100 домов в мкр. Аралтал было предоставлено 11 600 т плодородного слоя земли для обработки приусадебных участков;
- ▶ 2018 – 2021 гг. – 800 обращений и просьб переселенных жителей зарегистрировано в Журнале обращений жителей КПО. Все вопросы были решены к концу 2021 г.
- ▶ 2019 г. – КПО оказала содействие в полной реконструкции и переносе Памятника Солдату Великой Отечественной войны из бывшего с. Березовка в Аралтал;

- ▶ 2020 г. – во время пандемии КОВИД-19 КПО при взаимодействии с Акиматом Бурлинского района и Акимом г. Аксай организовала доставку продуктов питания и предметов первой необходимости на автолавке для жителей 100 домов в Аралтале;
- ▶ 2020 г. – при содействии Акимом г. Аксай Бурлинского района КПО доставила 150 саженцев деревьев для озеленения дворовой территории многоэтажных домов в 5 и 10 мкр. г. Аксай, где проживают переселенные жители;
- ▶ 2020 – 2021 гг. – окончание срока гарантийного обслуживания многоквартирных двух домов в 10 мкр. г. Аксай, 100 домов усадебного типа в мкр. Аралтал г. Аксай, школы на 300 мест в Аралтал и детсада на 320 мест в 10 мкр. г. Аксай Бурлинского района, построенных для переселенных жителей бывших сел Березовка и Бестау.

Кроме того, в 2022 г. был проведен тендер по выбору подрядной компании для разработки проектно-сметной документации по проекту сноса и рекультивации земель переселенных сел Березовка и Бестау. О выполнении данного проекта мы проинформируем читателей в следующем Отчете об устойчивом развитии.



Комплексные учения в п. Приуральный

**ЗЕМЛЯ** – элемент, который создает материальную основу этого мира.

Элемент земли, напрямую связан с планетой Земля. Всё что мы имеем в этом мире, мы получили от нашей планеты, и всё это так же вернется обратно в Землю.

Поэтому очень важно следить за бережным использованием ресурсов нашей планеты, и недопускать загрязнения окружающей среды.



## ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Адаптация к изменениям климата и переход к углеродной нейтральности	93
Подходы в управлении ООС	94
Выбросы в атмосферу	104
Энергоэффективность	108
Водопотребление и водоотведение	112
Обращение с отходами	118
Сохранение биоразнообразия	122



GRI 2-23

### Деловой принцип: ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ


Мы придерживаемся системного подхода в решении вопросов в области охраны окружающей среды в целях постоянного улучшения показателей деятельности.

В этих целях мы относим данные вопросы к разряду вопросов, имеющих критически важное значение для бизнеса, устанавливаем нормы и целевые показатели в целях постоянного улучшения, а также проводим оценку, анализ и предоставляем отчетность внешним сторонам.


Мы постоянно ищем пути снижения воздействия на окружающую среду в результате своей деятельности.

2022 г.

#### ВОДА:

Вторичное использование  
 **75 452**  
 м<sup>3</sup>

#### ОТХОДЫ:

Переработанные  
 **23 581**  
 тонна


#### ВЫБРОСЫ:

Утилизация газа  
 **99,93%**

#### ИНВЕСТИЦИИ В ООС ДЛЯ КНГКМ

 **2,6**  
 млрд. тенге

#### БИОРАЗНООБРАЗИЕ:

 **12**  
 лет  
 выполнения ПМСБ на территории КНГКМ

#### ОБУЧЕНИЕ «НОВЫЙ ЭКО КОДЕКС РК»

 **91%**  
 сотрудников

# Почему это важно для нас?

GRI 3-3

КПО стремится к тому, чтобы разработка Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения велась с минимальным воздействием на окружающую среду.

Мы ведем производственную деятельность на основе принципов устойчивого развития и с соблюдением высоких стандартов в области ООС с соблюдением права каждого человека на благоприятную окружающую среду, закрепленного в действующем Экологическом кодексе Республики Казахстан.



## Управление водой

КПО стремится управлять водными ресурсами более устойчивыми методами и максимально использовать оборотную воду для нужд предприятия, а также оптимизировать водопользование до достижения максимального потенциального сокращения объема воды и внедрить цифровые решения для повышения эффективности управления водой.



## Управление отходами

Управление отходами сфокусировано на обеспечении устойчивости и совершенствовании надлежащей практики обращения с отходами, снижении образования и минимизации передачи отходов на расстояние, максимизации переработки и повторного использования путем внедрения передовых технологий.



## Энергетическая стратегия

Стратегия выработки электроэнергии изменит существующую энергосистему, так чтобы сосредоточить внимание на обеспечении надежного электроснабжения для всех текущих и планируемых проектов, а также выполнении обязательства по снижению выбросов парниковых газов и энергоснабжению населения.



## Офсетная стратегия

Офсетная стратегия КПО включает развитие возобновляемых источников энергии и проекты, которые защищают и укрепляют природные экосистемы, улавливающие выбросы CO<sub>2</sub>, приносят пользу местным сообществам и улучшают биоразнообразие.



## Net Zero

Ключевым фактором, позволяющим КПО достичь Net Zero, станет возможность использовать природный газ для преобразования его в водород. Образующийся в результате CO<sub>2</sub> необходимо будет улавливать и повторно закачивать. Карачаганакский газовый завод станет важнейшим объектом, способствующим разработке водорода в качестве топлива в будущем.

Экологическое воздействие

Экономическое воздействие

Приложения

# АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ КЛИМАТА И ПЕРЕХОД К УГЛЕРОДНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ

GRI 2-22, 305-5

Способ, которым нефтяные и газовые компании могут поддержать экологическую повестку дня в наши дни, – это вклад в сокращение выбросов парниковых газов, максимизацию ценности природных ресурсов и минимизацию образующихся отходов.

В 2022 г. КПО начала разработку Экологической концепции, сроком до окончания действия ОСРП (2037 г.). Экологическая концепция войдет в основу Зеленой стратегии КПО и бизнес-стратегии «КПО 365», которая планируется к выпуску в 2023 году.

Зеленая стратегия КПО устанавливает цели и пути достижения намеченных целей, чтобы оставаться прибыльной и адаптировать нашу бизнес-модель к изменяющейся бизнес-среде и в ногу с глобальными вызовами. Стратегия имеет пять ключевых целей, поддерживающих нашу цель – стать «зеленым» производителем углеводородов и энергии мирового класса с областями Net Zero 1 и 2 и акцентом на региональное развитие.

ЗЕЛЕНАЯ СТРАТЕГИЯ КПО



## ПОДХОДЫ В УПРАВЛЕНИИ ООС

### Система экологического менеджмента GRI 2-23, 2-24, 3-1, 3-3

В управлении воздействиями на окружающую среду, компания КПО имеет Интегрированную систему менеджмента в области ОТ, ТБ и ООС, сертифицированную на соответствие международным стандартам ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018, а также Политику в области ОТ, ТБ и ООС, направленную на постоянное улучшение показателей в данной сфере.

В 2022 г. КПО успешно прошла надзорный аудит ISO 14001, подтвердив соответствие требованиям стандарта.

Ключевые экологические обязательства Политики КПО в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды включают в себя следующие существенные задачи: **GRI 3-3**

- ▶ предотвращение загрязнения окружающей среды,
- ▶ снижение выбросов парниковых газов,
- ▶ сохранение биоразнообразия и экосистем,
- ▶ охрана природных ресурсов,
- ▶ непрерывное улучшение показателей в сфере охраны окружающей среды.

В рамках поддержания эффективной системы экологического управления и в целях соответствия требованиям нового Экокодекса, разработан План по внедрению требований Экологического кодекса РК и пересмотрена внутренняя документация в области охраны окружающей среды.

В соответствии с нормами Экокодекса, ответственность за эмиссии на Карачаганакском проекте несет КПО, как Оператор месторождения. Со второй половины 2021 г. ведется сбор данных и их анализ для формирования системы учета эмиссий подрядчиков, работающих на территории Карачаганакского месторождения.

Согласно Экокодексу РК, КПО несет обязательство внедрять наилучшие доступные техники (НДТ). В 2023 г. запланировано проведение комплексного технического аудита на соответствие НДТ. **ЦУР 17.7**

### Электронная система управления экологическими аспектами

В 2020 г. КПО разработала и внедрила электронную систему управления реестрами экологических аспектов EnvAR, которая является удобным и эффективным инструментом в управлении ими.

Реестры экологических аспектов подразделений Компании, ежегодно пересматриваются и обновляются с учетом изменения текущей ситуации. На основании реестров подразделений Компании формируется Сводный реестр наиболее значимых экологических аспектов, по которым разрабатываются дополнительные мероприятия / меры контроля для снижения рисков и улучшения экологической ситуации. В 2022 году система EnvAR была дополнена функционалом, позволяющим в автоматическом режиме отслеживать выполнение дополнительных мероприятий. В Сводный реестр значимых экологических аспектов КПО в 2022 году были включены следующие аспекты:

- 1) Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и парниковых газов
- 2) Образование и управление отходами
- 3) Обнаружение несанкционированного размещения отходов
- 4) Очистка и сброс хозяйственно-бытовых сточных вод
- 5) Образование и отведение промышленных сточных вод
- 6) Разливы
- 7) Потребление водных ресурсов

## Обеспечение экологического соответствия GRI 2-27

КПО осуществляет свою деятельность в соответствии с экологическим законодательством Республики Казахстан (РК). Ежегодно Компания запрашивает и получает в Министерстве экологии и природных ресурсов РК (МЭПР РК) Экологическое Разрешение на воздействие, устанавливающее нормативы на выбросы, сбросы загрязняющих веществ, лимиты накопления и захоронения отходов.

В 2022 г. компания КПО не превысила общие нормативы эмиссий, лимиты накопления и захоронения отходов, установленные в Разрешениях. В 2022 г. были предъявлены три гражданских иска в области охраны окружающей среды (ООС) в отношении событий 2020–2021 гг. на общую сумму 26,2 млн тенге. По решениям судов по трем гражданским искам в области ООС КПО оплатила 14,1 млн тенге, частично выиграв два иска и снизив сумму с разницей на 12,1 млн тенге. Отмечаем, что в течение 2022 г. Компания не привлекалась к административной ответственности, административные штрафы не предъявлялись.

### Внедрение требований нового Экологического кодекса

В 2022 г. в рамках работы над новым Экологическим кодексом РК, усилиями сотрудников Компании на законодательном уровне были решены важные для производства вопросы, такие как:

- ▶ Получение экологического разрешения на воздействие для объектов КНГКМ на 2023 год;
- ▶ Получение экологического разрешения для объекта «Терминал Атырау» на 2023–2030 гг.;
- ▶ Работа по выполнению мероприятий Плана по внедрению требований нового Экологического кодекса РК на 2023 год;
- ▶ Законотворческая работа в области ООС и недропользования. Анализ положений более 40 новых подзаконных актов РК в области ООС;
- ▶ Участие в разработке новых экологических требований и предоставление замечаний и предложений в среднем на 90 проектов нормативных правовых и подзаконных актов РК в области ООС специалистами КПО в составе рабочих групп при Министерстве экологии и природных ресурсов РК, Ассоциации «KAZENERGY»;

- ▶ Решение ряда вопросов по пересмотру экологических требований к бизнесу в рамках «Регулирования с чистого листа», в составе рабочей группы по вопросам энергетики, экологии и нефтегазовой отрасли Совета иностранных инвесторов при Президенте РК:
  - ▶ с Министерством Энергетики РК – вопросы по отнесению технологически неизбежного сжигания газа к V9<sup>11</sup>;
  - ▶ с Комитетом по водным ресурсам МЭПР РК – изменения и дополнения к НПА в области использования и охраны водного фонда, водоснабжения и водоотведения;
  - ▶ с депутатами Мажилиса Парламента РК – поправки в Кодекс РК об административных правонарушениях по увеличению размеров штрафов за сжигание газа на факелах и усиление роли общественности в рамках Эко Кодекса РК.

### Общественные экологические слушания GRI 2-29, ЦУР 16.10

Согласно требованиям нового Эко Кодекса от 02.01.2021 г., проведение общественных слушаний в процессе осуществления государственной экологической экспертизы является обязательным, и проводится в соответствии с правилами проведения общественных слушаний. Таким образом, вся проектная документация по строительству и (или) эксплуатации объектов I и II категорий (к которым относятся объекты КПО) и иные проектные документы, предусмотренные Эко Кодексом для получения экологических разрешений, направляется на экспертизу и выносятся на общественные слушания. Все это проходит в процессе получения экологического разрешения.

В 2022 году Компанией были проведено девять общественных слушаний по проектной документации по строительству и (или) эксплуатации объектов I и II категорий и иным проектным документам, необходимых для получения экологических разрешений.

Информация о планируемых общественных слушаниях была доведена до представителей заинтересованных государственных органов и общественности посредством объявлений на Едином экологическом портале, в периодическом печатном издании (газета), телеканале и на досках объявлений местных исполнительных органов административно-территориальных единиц.

<sup>11</sup> V9 – это норматив и объем сжигания сырого газа при технологических сбоях, отказах и отклонениях в работе технологического оборудования.

Все проекты, вынесенные на обсуждение на общественных слушаниях в 2022 г., были одобрены заинтересованными государственными органами и общественностью. Результаты проведения общественных слушаний отражены в протоколах общественных слушаний. Пакет документов, вынесенных на общественные слушания, а также итоги обсуждения доступны на [Едином экологическом портале](#).

### Экологическая оценка поставщиков GRI 308-1, 308-2

Согласно Экологического Кодекса РК (от 2 января 2021 года № 400-VI ЗРК), Карачаганакское месторождение является объектом, оказывающим значительное негативное воздействие на окружающую среду (категория I), а объекты экспортного конденсатопровода КПК-Большой Чаган-Атырау к объектам, оказывающим умеренное негативное воздействие на окружающую среду (категория II). КПО как оператор объектов I и II категории получает Экологическое разрешение на воздействие, а подрядные организации, привлеченные для выполнения отдельных работ и (или) оказания отдельных услуг на территории объектов КПО при его строительстве, реконструкции или эксплуатации, обязаны соблюдать условия такого экологического разрешения.

В течение 2021 г. в компании была проведена масштабная работа по учету эмиссий, образующихся при выполнении услуг подрядными организациями, для включения в экологическое разрешение на воздействие КПО. Компания также пересмотрела ряд рабочих процессов по экологическому контролю подрядных организаций, эмиссии которых включены в общее экологическое разрешение на воздействие. **GRI 3-3**

Далее в 2022 г. в Компании была организована система, позволяющая выявлять и контролировать экологические аспекты, возникающие при оказании подрядными организациями услуг на территории объектов КПО. Контролем также охватывается ведение планов по управлению отходами и реестров экологических аспектов. В этой связи, КПО поставила задачу о необходимости обучения и повышения экологической осведомленности и квалификации подрядчиков. Так, в течении 2022 г. КПО провела активную работу по повышению осведомленности работников подрядных организаций в ходе регулярных встреч с ответственным персоналом, визитов, а также в ознакомлении с требованиями КПО на ежеквартальных и ежегодном форумах подрядных организаций по ОТ, ТБ и ООС.

### С начала 2022 г. была налажена система ежемесячного представления подрядными организациями данных по потреблению топлива стационарными источниками выбросов, по накоплению отходов, а также по водопотреблению и водоотведению.

В целях информирования подрядчиков о требованиях КПО, было выпущено электронное руководство по экологической отчетности и соблюдению требований. Руководство демонстрирует восемь последовательных шагов от начала сбора информации для Экологического Разрешения до представления регулярной отчетности, а также действий в случае превышений установленных нормативов. Примечательно, что руководство и приложения к нему можно скачать с любых электронных носителей по QR. Расширенные требования к подрядным организациям были отражены в обновленном в

мае 2022 г. Приложении Д к заключаемым Компанией контрактам по требованиям по ОТ, ТБ и ООС. К ним относятся требования по обучению по действующему Экологическому кодексу РК, по ведению реестра экологических аспектов, соблюдению условий экологических разрешений, по управлению отходами, сбросами и эмиссиями, оплата экологических штрафов и т.д. Таким образом, КПО имеет возможность оценить новых подрядчиков на предмет экологических критериев.

С начала 2022 г. была налажена система ежемесячного представления подрядными организациями данных по потреблению топлива стационарными источниками выбросов, по накоплению отходов, а также по водопотреблению и водоотведению.

Вся поступающая информация по эмиссиям и накоплению отходов с 2022 года тщательно анализируется в рамках процедуры КПО по соблюдению условий Экологического разрешения, которая была обновлена с целью отражения новых требований. Информация по подрядным организациям формируется в базу данных, которая станет основой для электронной системы отчетности и отслеживания экологических показателей.



## План мероприятий по ООС за 2022 год GRI 3-3, ЦУР 9.4

Для достижения поставленных целей в области охраны окружающей среды КПО ежегодно разрабатывает Планы мероприятий по охране окружающей среды (далее ПМООС). Мероприятия Плана направлены на обеспечение экологической безопасности, совершенствование методов и технологий в сфере ООС, рациональное природопользование и на поддержание уровня со-

ответствия международным стандартам ISO 14001 и ISO 50001.

В 2022 г. КПО вела производственную деятельность на основании выданных экологических разрешений. ПМООС были разработаны для каждого из полученных разрешений.

**Таб. 25. Планы мероприятий КПО по охране окружающей среды на 2022 г. и выданные экологические разрешения**

№	Планы мероприятий по ООС на 2022 г.	Действующие разрешения на 2022 г.	Орган выдачи Разрешения
1	План мероприятий по ООС КПО для КНГКМ на 2022 г.	Разрешения на воздействие (срок действия с 1 января по 31 декабря 2022 г.)	Комитет экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан
2	План мероприятий по ООС КПО для КНГКМ на сентябрь-декабрь 2022 г.	Разрешение на воздействие (срок действия с 1 сентября по 31 декабря 2022 г.)	
3	ПМООС КПО на 2021 – 2030 гг. для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (ЗКО)	Разрешения на эмиссии в ОС в 2020 г. (срок действия с 1 января 2021 по 31 декабря 2030 г.): 1. На выбросы загрязняющих веществ в атмосферу; 2. На сбросы загрязняющих веществ, отводимых со сточными водами.	Акимат ЗКО, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Западно-Казахстанской области
4	ПМООС КПО на 2021 – 2030 гг. (Атырауская область)	Разрешения на эмиссии в ОС: 1. На выбросы загрязняющих веществ в атмосферу; 2. На сбросы загрязняющих веществ, отводимых со сточными водами.	Акимат Атырауской области, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области



Экоцентр КПО

В 2022 г. общие фактические затраты на выполнение мероприятий по ООС для КНГКМ составили 2,6 млрд тенге при запланированных 2,3 млрд тенге, что составляет 113%.

Реализация Планов мероприятий по ООС КПО на 2022 г. по разделам приведена в таблице 26.

**Таб. 26. Выполнение Плана мероприятий по ООС за 2022 г., % GRI 3-3**

№	Разделы Плана мероприятий по ООС	Процент выполнения мероприятий КПО:		
		- на КНГКМ	- для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (ЗКО)	- для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (АО)
1	Охрана воздушного бассейна	98%	100%	100%
2	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	95%	НП*	НП*
3	Охрана земельных ресурсов	100%	НП*	НП*
4	Охрана флоры и фауны	100%	НП*	100%
5	Обращение с отходами производства и потребления	158%	НП*	НП*
6	Внедрение систем управления и наилучших безопасных технологий	100%	НП*	НП*
7	Научно-исследовательские и проектно-испытательские работы в области ООС	100%	100%	100%
8	Экологическое просвещение и пропаганда	НП*	100%	100%
<b>ИТОГО:</b>		<b>(2,6 млрд тенге)</b>	<b>(10,443 млн тенге)</b>	<b>(6,499 млн тенге)</b>

\* НП – мероприятия не предусмотрены.

Экологический эффект от реализации мероприятий по охране окружающей среды представлен в таблице 27.

**Таб. 27. Экологический эффект от реализации мероприятий по сокращению эмиссий и отходов в 2022 г. GRI 3-3**

<b>Выбросы в атмосферу</b>	Снижение фактических выбросов ЗВ в атмосферный воздух в результате выполнения мероприятий с внедрением передовых технологий за 2022 год составило 15 265 тонн. ► Использование наземного насоса для перекачки продукции с высокой объемной долей газа при освоении скважин привело к сокращению выбросов на 15 029 тонн. ► Использование жидкости на углеводородной основе для воздействия на пласт (Lamix или Diesel) позволило сократить выбросы ЗВ в атмосферу на 235,4 тонн.
<b>Водопотребление</b>	► Объем вторичного использования очищенных сточных вод, включая дождевые и талые воды, за 2022 г. составил 75 451,5 м³, что привело к сокращению забора свежей воды на технические нужды из поверхностных источников. Потребление технической воды из водохранилища № 1 на б.Кончубай полностью приостановлено, начиная с января 2022 г. Вторичное использование очищенных сточных вод производилось для технических нужд КНГКМ, а также для пылеподавления и приготовления буровых растворов.
<b>Управление отходами</b>	► В 2022 г. методом высокотемпературного сжигания уничтожено 600,125 тонн непригодных к повторному применению отходов производства и потребления, включая остатки (хвосты) полученные после сортировки ТБО, медицинские отходы, обезвоженный осадок с иловых площадок. Это позволило сократить количество захороненных отходов на 531,305 тонн. ► В результате сортировки коммунальных отходов на установке сегрегации извлечено 123,231 тонн полезных компонентов (макулатура, пластик, стекло и металлолом) для последующей передачи специализированным предприятиям на переработку и (или) повторное использование. ► Объем переработки жидких отходов составил 8 674,01 тонн. ► Извлечено и восстановлено 601,05 тонн базового масла в процессе переработки 9 008,43 тонн буровых шламов на нефтяной основе и прочих производственных отходов.
<b>Восстановление земель GRI 304-3, ЦУР 6.6, 15.1, 15.5</b>	В 2022 г. проведена рекультивация земельных участков после окончания строительных работ на площади 34,37 га.

## Мониторинг окружающей среды GRI 3-3, 413-1, ЦУР 3.9, 11.6

КПО реализует ряд программ по охране окружающей среды, которые включают в себя все аспекты производственной деятельности. Одной из ключевых программ является Программа производственного экологического контроля (ПЭК), разработанная в соответствии с требованиями Экологического кодекса РК для выполнения следующих задач:

- ▶ получение достоверных данных об эмиссиях предприятия и воздействии производственной деятельности на окружающую среду;
- ▶ оперативное упреждающее реагирование на внештатные ситуации;
- ▶ сведение к минимуму воздействия на ОС и здоровье человека;
- ▶ информирование заинтересованных сторон (местное население, государственные контролирующие органы, компании-партнёры) об экологической деятельности предприятия и рисках для здоровья населения.

В рамках ПЭК проводятся наблюдения как за эмиссиями в окружающую среду – выбросы, сбросы сточных вод, переработка, накопление и захоронение отходов, так и за качеством компонентов окружающей среды – атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почва.

В 2022 г. наблюдения в рамках ПЭК за состоянием компонентов окружающей среды показали, что концентрации определяемых показателей находились на уровне наблюдений предыдущих лет. Отрицательного воздействия деятельности КНГКМ на окружающую среду не выявлено.

Также, КПО на регулярной основе ведет производственный экологический контроль за состоянием ОС на объектах размещения отходов на территории месторождения. В 2022 г. по результатам наблюдений за подземными водами и почвой на полигоне захоронения твердых промышленных отходов Экоцентра, площадке для временного хранения жидких отходов бурения, а также в чеках 35А и 35Б, прямого негативного воздействия на компоненты ОС не отмечается. Количественный контроль за движением отходов осуществляется в целях учета объемов захоронения, а также объёмов и времени накопления отходов.

Мониторинг качества воздуха осуществляется путем отбора и анализа проб аккредитованной лабораторией, а также с помощью 18 стационарных автоматических СЭМ. Для оценки качества атмосферного воздуха используются санитарно-гигиенические нормативы – предельно допустимые концентрации (ПДК). Для опре-

деления уровня загрязнения атмосферного воздуха, зарегистрированные концентрации контролируемых компонентов сравнивают с ПДК и выражают в долях.

В 2022 г. в процессе ПЭК лабораторией было отобрано более 100 тыс. проб, проведено около 115 тыс. лабораторных анализов и около 28 тыс. замеров.

*Особое внимание Компания уделяет охране атмосферного воздуха на территории промысла, границе СЗЗ и в населенных пунктах вблизи Карачаганакского месторождения.*

### Санитарно-защитная зона ЦУР 15.2

Новая расчетная санитарно-защитная зона (СЗЗ) действует на территории КНГКМ с 1 января 2018 г. В 2021 г. КПО успешно завершила перенос станций экологического мониторинга воздуха. Перенос станций был запланирован в связи с изменением границ СЗЗ для обеспечения корректных показателей непрерывного мониторинга воздуха и соблюдения законодательных требований РК. Карта-схема КНГКМ с указанием СЗЗ по состоянию на конец 2022 г. доступна для просмотра на вебсайте КПО в разделе [Устойчивое развитие/Охрана окружающей среды/Санитарно-защитная зона](#).

В 2022 г. КПО продолжило реализацию проекта «Организация и благоустройство расчетной санитарно-защитной зоны КНГКМ» – этап 3 – «Первая очередь озеленения РСЗЗ КНГКМ и по выносу в натуру границ РСЗЗ». Целью проекта является уход за существующими лесонасаждениями и посадка новых, а также установка информационных знаков на границе СЗЗ. В целях охраны объектов историко-культурного наследия от потенциального негативного воздействия, проект также предусматривает установку соответствующих знаков на границах охранных зон памятников истории и культуры. Ранее, в 2019 г. КПО организовала масштабные археологические исследования на данную тему (см. подробности в [Отчете об Устойчивом Развитии КПО 2019](#), стр. 85-88). **ЦУР 11.4**

Так, в 2022 году были завершены изыскания, полевые работы, обследования существующих лесонасаждений и Рабочая документация проекта. По итогам выполненной работы определены решения по реконструкции ранее посаженных насаждений вокруг поселков Успенковка, Каракемер, Жанаталап, Карашыганак, лесополос

в пределах СЗЗ, созданию новых лесополос в границах СЗЗ, выносу в натуру границ СЗЗ, установке информационных знаков и границах охранных зон объектов историко-культурного наследия, определена технология их создания, рассчитаны затраты на реализацию намеченных мероприятий.

Общая площадь участков, намечаемых под зеленое строительство за весь проектный период, составят 249,1 га, из которых 151,9 га – площадь создания новых лесополос, 97,2 га – площадь проведения реконструктивных работ на существующих посадках.

Общий срок реализации всего проекта включает в себя период с весны 2023 г. вплоть до 2028 г.:

- ▶ 2022 г. – изыскания, полевые работы, разработка рабочей документации проекта.
- ▶ 2023 г. – вынос в натуру границ СЗЗ.

## Мониторинг атмосферного воздуха автоматическими станциями экологического мониторинга GRI 413-1

По периметру КНГКМ и СЗЗ установлены 18 стационарных автоматических станций экологического мониторинга (СЭМ 001 – 018), объединенных в единую автоматическую систему мониторинга окружающей среды.

Четыре из 18-ти СЭМ находятся на территории месторождения и в пределах СЗЗ. Станции 005 – 018 были перенесены на новые места в соответствии с Проектом по переносу СЭМ на границу новой расчетной СЗЗ, который завершился в декабре 2021 г. По состоянию на конец 2021 г. на границе РСЗЗ расположены 13 СЭМ: 006 – 018; СЭМ 005 была перенесена на участок вблизи г. Аксай.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов, зарегистрированные СЭМ на границе СЗЗ КНГКМ в 2022 г., приведены в таблице 28. В данной таблице в графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные зна-

- ▶ 2024 г. – установка информационного обозначения на границах охранных зон памятников ИКН.
- ▶ 2023–2026 гг. – реконструкция лесополос.
- ▶ 2025–2028 гг. – новое строительство лесополос.

Строительство капитальных объектов в процессе реализации проекта не предусматривается. Работы предполагается проводить силами подрядной компании. Карта-схема «Основные проектные решения организации и благоустройства РСЗЗ КНГКМ на период 2023 – 2028 гг.» доступна для просмотра на вебсайте КПО в разделе [Устойчивое развитие/Охрана окружающей среды/Санитарно-защитная зона](#). Сводные схемы размещения объектов обустройства и озеленения СЗЗ были согласованы заинтересованными сторонами, хозяйствующими организациями и сельхозпроизводителями.

чения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов по данным каждой из СЭМ.

Все СЭМ осуществляют замеры по четырем основным загрязняющим веществам (H<sub>2</sub>S, SO<sub>2</sub>, NO<sub>2</sub>, CO) непрерывно, 24 часа в сутки.

По данным, полученным с СЭМ в 2022 г. фактические среднесуточные, среднemesячные, среднеквартальные, среднегодовые концентрации контролируемых компонентов не превысили установленные санитарно-гигиенические нормативы. Однако, 13 и 14 июня 2022 г. на СЭМ-017 было зарегистрировано два случая 20-минутного превышения максимально-разовой ПДК сероводорода и 27 сентября один случай на СЭМ-007. В соответствии с требованием пп. 8 п. 2 ст.184 Экологического Кодекса РК, Компания направила уведомление в Департамент экологии по ЗКО о факте превышений, зарегистрированных СЭМ-017 и СЭМ-007.

**Таб. 28. Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в 2022 г., зарегистрированные СЭМ**

Контролируемые компоненты	Фактическая среднегодовая концентрация, мг/м <sup>3</sup>	ПДК м.р. <sup>12</sup> , мг/м <sup>3</sup>	Превышение ПДК м.р.*
H <sub>2</sub> S	от 0 до 0,002	0,008	нет
SO <sub>2</sub>	от 0,002 до 0,005	0,5	нет
NO <sub>2</sub>	от 0,002 до 0,007	0,2	нет
CO	от 0,1 до 0,2	5,0	нет

\* На границе СЗЗ критерием оценки качества воздуха является ПДК м.р. СЭМ настроены на подачу сигнала при превышении ПДК м.р.

<sup>12</sup> ПДК м.р. – максимально разовая предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м<sup>3</sup>. Эта концентрация при вдыхании в течение 20-30 мин не должна вызывать рефлекторных реакций в организме человека (задержка дыхания, раздражение слизистой оболочки глаз, верхних дыхательных путей и др.)

Необходимо отметить, что между превышениями, указанными в таблице 29, и деятельностью производственных объектов КПО связи установлено не было. Проведенный анализ деятельности объектов КПО на месторождении, с учетом метеопараметров на момент регистрации превышения ПДК м.р на СЭМ-017 показал, что все производственные объекты работали в штат-

ном режиме, отжиги не проводились, сбоев в работе технологического оборудования, наличия утечек или несанкционированных выбросов, аварийных и нештатных ситуаций не зарегистрировано. Прямых источников  $H_2S$  среди объектов КПО не выявлено. На момент регистрации превышения ПДК м.р на СЭМ-007 на объектах КПО был полный останов на ППР.

Таб. 29. Случаи превышения ПДК м.р., зарегистрированные СЭМ в 2022 г.

№ СЭМ	Дата, время	Контролируемые компоненты	Фактические максимальные разовые концентрации, зарегистрированные в 2022 г., мг/м <sup>3</sup>	ПДК м.р., мг/м <sup>3</sup>	Кратность превышения ПДК м.р.	Кол-во случаев превышения
СЭМ-017	13.06.2022 23:40	$H_2S$	0,025	0,008	3,125	1
СЭМ-017	13-14.06.2022 00:00	$H_2S$	0,010	0,008	1,25	1
СЭМ-007	27.09.2022 23:20	$H_2S$	0,017	0,008	2,125	1

В день регистрации превышений ПДК жалоб на запах газа от жителей населённых пунктов, прилегающих к КНГКМ, не поступало.

Данные о качестве атмосферного воздуха со всех 18 автоматических СЭМ КПО передаются в режиме онлайн в Департамент экологии по Западно-Казахстанской области посредством портала «Экомонитор».



Передвижная и стационарная СЭМ

## Мониторинг атмосферного воздуха в селах, близлежащих к Карачаганакскому месторождению GRI 413-1

В шести селах, расположенных по периметру месторождения – Жарсуат, Жанаталап, Димитрово, Карачаганак, Приуральное, Успенровка, и в городе Аксай установлены стационарные посты контроля атмосферного воздуха. Отбор проб воздуха осуществляется 4 раза в сутки (в 1, 7, 13 и 19 часов согласно ГОСТу) штатными сотрудниками подрядной лаборатории, которые являются жителями указанных сел. В 2022 г. на стационарных постах отобрано и проанализировано около 52 тыс. проб атмосферного воздуха.

В лаборатории г. Аксая проводится химический анализ отобранных проб воздуха на содержание пяти основных компонентов согласно требованиям ГОСТ и руководящим документам: сероводород ( $H_2S$ ), диоксид серы ( $SO_2$ ), диоксид азота ( $NO_2$ ), оксид углерода/угарный газ ( $CO$ ) и метилмеркаптан ( $CH_3SH$ ). Дополнительно, 1 раз в 10 дней проводятся наблюдения за содержанием в воздухе летучих органических соединений: бензол ( $C_6H_6$ ), толуол ( $C_7H_8$ ), ксилол ( $C_8H_{10}$ ).

Ежемесячные результаты мониторинга атмосферного воздуха публикуются в местных печатных СМИ, рассылаются в села для размещения на информационных досках, а также размещаются ежемесячно на [вебсайте](#)

КПО. В случае поступления жалоб от населения при ощущении запаха газа на стационарных постах производятся внеплановые отборы проб воздуха.

В 2022 г. не было зарегистрировано ни одного превышения среднесуточных ПДК контролируемых показателей в атмосферном воздухе населённых пунктов.

В 2022 г. поступило семь жалоб на запах газа от жителей населенных пунктов, прилегающих к Карачаганакскому месторождению. В населенных пунктах были проведены внеплановые отборы проб атмосферного воздуха, результаты анализа которых показали, что концентрации контролируемых компонентов не превышали установленных ПДК м.р. По каждой жалобе на запах газа заявителям была предоставлена обратная связь.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов в атмосферном воздухе семи населенных пунктов за 2022 г. приведены в таблице 30. В графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов. Критерием оценки качества воздуха для населенных пунктов является ПДК с.с.

Таб. 30. Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в атмосферном воздухе близлежащих к КНГКМ населенных пунктах, 2022 г. GRI 413-1

Контролируемые компоненты	Фактическая среднегодовая концентрация, мг/м <sup>3</sup>	ПДК с.с. <sup>13</sup> , мг/м <sup>3</sup>	Превышение ПДК с.с.
$H_2S$	0,002	0,008**	нет
$SO_2$	0,003-0,004	0,05	нет
$NO_2$	От 0,023 до 0,027	0,04	нет
$CO$	0,432 – 0,440	3,0	нет
$C_6H_6$	от 0,177 до 0,181	0,3**	нет
$C_7H_8$	ниже МПО*	0,6**	нет
$C_8H_{10}$	ниже МПО*	0,2**	нет
$CH_3SH$	не обнаружено	0,006**	нет

\* Зарегистрированные значения ниже минимального предела обнаружения метода (МПО). МПО для контролируемых компонентов:  $C_6H_6$  – 0,14 мг/м<sup>3</sup>;  $C_7H_8$  – 0,14 мг/м<sup>3</sup>.

\*\* ПДК м.р. Величина ПДК с.с для сероводорода и метилмеркаптана не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК м.р.; ПДК м.р. также используется для оценки уровня содержания в атмосферном воздухе бензола, толуола и ксилола, т.к. периодичность отбора и анализа проб для этих компонентов составляет 1 раз в 10 дней.

<sup>13</sup> ПДК с.с. – среднесуточная предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м<sup>3</sup>. Эта концентрация не должна оказывать на человека прямого или косвенного вредного воздействия при неопределенно долгом (годы) вдыхании.

Загрязнение воздуха оказывает вредное воздействие на здоровье людей, влияет на продовольственную безопасность, затрудняет экономическое развитие, ведет к сокращению биоразнообразия, способствует изменению климата и ухудшает состояние окружающей среды, которая дает людям средства к существованию. В ООН загрязнение воздуха признано одной из основных угроз здоровью человека и планеты.

Эксплуатация промышленного комплекса КПО неизбежно связана с выделением в атмосферу загрязняющих веществ. Загрязняющие вещества образуются на всех стадиях технологического цикла: добыча, подготовка, хранение, транспортировка газа и конденсата. Снижение выбросов, утилизация отходов и применение новых технологий остаются наиболее важными вопросами на повестке дня Компании. Задача Компании в этом вопросе – минимизировать негативный эффект своей деятельности.

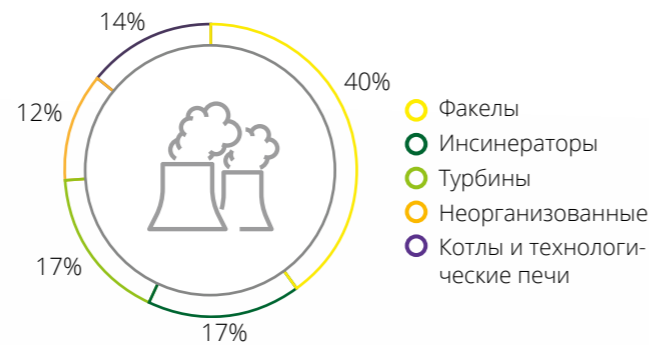
## ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Компания КПО управляет выбросами загрязняющих веществ в атмосферу на основе нормативов, установленных в Экологическом Разрешении на воздействие.

Для контроля соответствия нормативам в компании проводится мониторинг промышленных выбросов. На объектах КПО выбросы в атмосферу поступают в основном от сжигания сырого газа и смесосодержащих пластовых флюидов (ССПФ) на факелах, от сжигания топливного газа в турбинах, печах и котлах, от сжигания дизельного топлива в дизель-генераторах. Основными продуктами сгорания являются: диоксид серы, оксид углерода, оксиды азота.

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в КПО осуществляется в рамках действующей национальной системы торговли квотами.

**Граф. 18. Выбросы загрязняющих веществ КПО за 2022 г. по основным источникам загрязнения атмосферы**



**Таб. 31. Задачи в управления выбросами GRI 3-3**

Наши задачи в 2022 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2022 г.	Задачи на 2023 г.
Разработать и пройти верификацию/валидацию нормативно-технической документации для получения квоты на выбросы ПГ на 2022 – 2025 гг. Получить квоту на выбросы ПГ на 2022 – 2025 гг.	Выполнено	Разработка и верификация нормативно-технической документации для получения квоты на выбросы ПГ на 2022 – 2025 гг. Своевременное представление данных для расчета квоты на выбросы ПГ на 2022–2025 гг.	
	Новая задача		Провести анализ и исследования по дополнительным эффективным установкам очистки отходящих газов инсинераторов КПК

В 2022 г. общий объем выбросов в атмосферу увеличился на 8% по сравнению с 2021 г. и составил 5 236 тонн. Увеличение выбросов в 2022 году обусловлено проведением капитального ремонта на объектах КНГКМ и включением в зону ответственности Компании выбросов подрядных организаций согласно требованиям нового Экологического Кодекса РК. В таблице 32 приведена информация о разрешенных и фактических выбросах КПО за 2020 - 2022 гг.

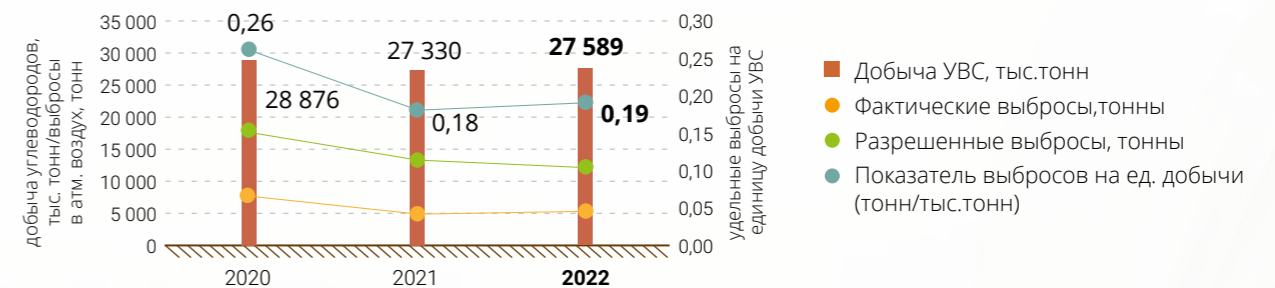
**Таб. 32. Разрешенные и фактические объемы выбросов ЗВ, 2020 – 2022 гг. GRI 305-7, ЦУР 3.9, 12.4**

Годовые объемы выбросов загрязняющих веществ, в тоннах:	2022	2021	2020
<b>По Разрешению на эмиссии:</b>	<b>12 005</b>	<b>13 219</b>	<b>17 527</b>
<b>По факту, в том числе:</b>	<b>5 236</b>	<b>4 798</b>	<b>7 591</b>
Оксиды азота (NO)	1182	1 197	1 637
Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	2143	1 989	3 315
Оксид углерода (CO <sub>2</sub> )	1142	1 039	1 145
Летучие органические соединения	534	452	1 352
Сероводород (H <sub>2</sub> S)	3	3	3
Твердые частицы	198	71	74
Прочие	34	47	65

Прим.: Данные об объемах выбросов приведены в соответствии с данными статистических отчетов «2-ТП Воздух».

Расчет выбросов загрязняющих веществ в КПО осуществляется по методикам, определенным проектом нормативов допустимых выбросов и рекомендованным к применению в РК.

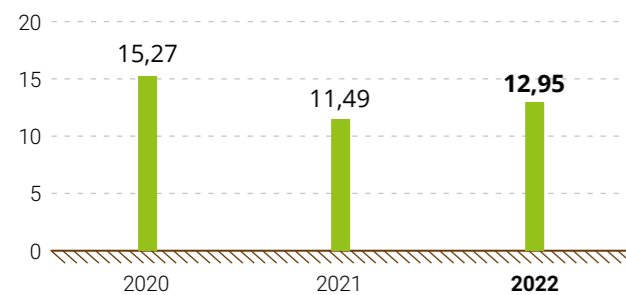
**Граф. 19. Объемы добычи углеводородного сырья и выбросов загрязняющих веществ в 2020 –2022 гг.**



В 2022 г. удельные выбросы на единицу добычи составили 0,19 тонн на одну тысячу тонн добытого углеводородного сырья (УВС). Незначительное увеличение удельных выбросов в 2022 г. в сравнении с 2021 г. связано с ростом фактических выбросов на 8% по причинам, описанным выше.

## Сжигание газа на факельных установках ОГ6, ЦУР 7.3, 8.4, 12.2, 12.4, 12.5

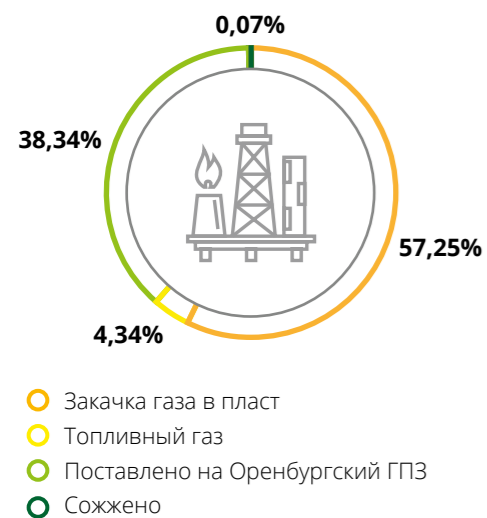
Граф. 20. Объемы сожженного попутного газа, 2020–2022 гг. (млн м³)



Снижение объемов факельного сжигания газа остается одним из ключевых обязательств КПО.

В 2022 г. общий объем сжигания газа на факелах составил 0,07 % (0,06 % в 2021 г.) от общего объема добытого газа или 0,42 тонн на тысячу тонн добытого углеводородного сырья. Такая незначительная интенсивность выбросов в результате отжигов свидетельствует о высоком уровне производственных показателей в сравнении со среднемировым промышленным показателем – 8,0 тонн на одну тысячу тонн и среднеевропейским показателем – 2,4 тонн на одну тысячу тонн, как сообщается в отчете IOGP за 2021 г. Это подтверждает очень высокий уровень КПО по данному показателю среди мировых и европейских предприятий по добыче нефти и газа и делает Карачаганак ведущим нефтегазоконденсатным месторождением в Казахстане по показателю утилизации газа. Незначительный рост объема сжигания газа в 2022 г. по сравнению с 2021 г. обусловлен полным остановом на ППР, сопряженным со сжиганием газа на факелах, а также пуско-наладкой и вводом в эксплуатацию нового факела ВД на УКПГ-2.

Граф. 21. Утилизация и сжигание газа в 2022 г.



### Утилизация газа

В соответствии с требованиями законодательства КПО разрабатывает и утверждает в контролирующих органах программы развития переработки сырого газа.

В 2022 г. показатель утилизации газа КПО составил 99,93% (99,94% в 2021 г.). При этом целевой показатель, утвержденный уполномоченным органом РК в рамках Программы развития переработки попутного газа на 2022 г., составляет 99,82%.

## Парниковые газы ЦУР 12.4, 13.1, 13.2

### Прямые выбросы парниковых газов GRI 305-1, 305-7,

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в КПО осуществляется в рамках действующей национальной системы торговли квотами. На 2022 г. КПО получила квоту на выбросы парниковых газов (CO<sub>2</sub>) на основе удельных коэффициентов выбросов (бенчмарков) в объеме 2 334 396 тонн. За 2022 г. фактические выбросы составили 1 828 569 тонн CO<sub>2</sub>, что составило 78 % от полученной квоты.

Учет выбросов ПГ осуществляется по диоксиду углерода (CO<sub>2</sub>), метану (CH<sub>4</sub>) и закиси азота (N<sub>2</sub>O) расчетным методом на основании данных о деятельности предприятия (по расходу топлива и лабораторным данным по составу топлива).

Согласно верифицированному Отчету об инвентаризации выбросов ПГ за 2022 г., общий объем выбросов ПГ составил **1 851 066** тонн в CO<sub>2</sub>-эквиваленте, из которых на долю CO<sub>2</sub> приходится 1 828 569 тонн в CO<sub>2</sub>-экв. (98,8%), на долю CH<sub>4</sub> – 13 852 тонн в CO<sub>2</sub>-экв. (0,7%), на долю N<sub>2</sub>O – 8 645 тонн в CO<sub>2</sub>-экв. (0,5%).

Информация о динамике образования выбросов ПГ представлена в таблице 33. В 2022 г. небольшое увеличение общих выбросов ПГ (на 5,6%) по сравнению с 2021 г. обусловлено вводом в эксплуатацию 4 компрессора обратной закачки газа.

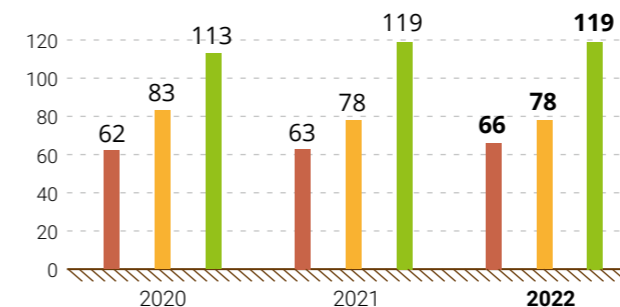
Таб. 33. Динамика образования выбросов ПГ от производственной деятельности КПО, 2020–2022 гг. ЦУР 13.2.2 (C130202)

Общий объем выбросов парниковых газов, тонны в CO <sub>2</sub> -эквиваленте					
От сжигания топлива на стационарных источниках	От сжигания топлива на факелах и инсинераторах	Неорганизованные выбросы	Общие выбросы ПГ в 2022 г.	Общие выбросы ПГ в 2021 г.	Общие выбросы ПГ в 2020 г.
1 696 538	143 093	11 435	<b>1 851 066</b>	1 745 768	1 821 604

### Удельные выбросы ПГ GRI 305-4

В 2022 г. удельные выбросы ПГ по КПО составили 66 тонн CO<sub>2</sub> на тыс. тонн добычи УВС, что на 4,5% выше аналогичного показателя за 2021 год. На графике 22 приведена динамика удельных выбросов ПГ в сравнении с показателями удельных выбросов, представленными Международной ассоциацией производителей нефти и газа IOGP. Фактические удельные выбросы ПГ КПО на 15% ниже уровня европейских показателей и на 44% ниже уровня международных показателей.

Граф. 22. Динамика удельных выбросов ПГ на единицу добычи УВС\*, 2020–2022 гг.



### Косвенные выбросы ПГ GRI 305-2

Косвенные выбросы парниковых газов на КНГКМ, образующиеся в результате потребления импортируемой электроэнергии в 2022 году, составляют незначительную часть (0,1%), так как Компания имеет газотурбинную электростанцию, основным назначением которой является обеспечение собственной электрической энергией всего производственного комплекса месторождения и близлежащих населенных пунктов.

Данные выбросы не подлежат учету и не включаются в отчетность в рамках внутренней системы квотирования выбросов ПГ Республики Казахстан. Информация по ним представляется только в отчетах материнским компаниям. За 2022 год объем косвенных выбросов ПГ в КПО составил 1 802 тонн CO<sub>2</sub>.

- Данные КПО – тонны CO<sub>2</sub>/тыс. тонн добычи УВС
- Данные IOGP – тонны CO<sub>2</sub>/тыс. тонн добычи УВС (европейские показатели)
- Данные IOGP – тонны CO<sub>2</sub>/тыс. тонн добычи УВС (международные показатели)

\* В качестве источника данных использовались ежегодные отчеты Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP – «Показатели экологической результативности – данные за 2021 г.». Для сравнения в 2022 г. используются данные за 2021 г. поскольку Отчет IOGP за 2022 г. не был выпущен на момент подготовки данного издания.



КПО входит в число ведущих нефтегазовых компаний Республики Казахстан, являясь одновременно поставщиком и потребителем топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), и признает необходимость рационального использования ТЭР и повышения уровня энергоэффективности компании.

Политика усиления углеродного регулирования в Казахстане может создать серьезные вызовы для КПО, как одного из крупных эмиттеров парниковых газов в стране. Несмотря на текущую неопределенность со способами углеродного регулирования, КПО продолжает изучать возможности снижения парниковых газов в краткосрочной и долгосрочной перспективе. КПО ведет активный диалог с акционерами, государством, полномочным органом ТОО "PSA" и другими заинтересованными сторонами, чтобы совместно определить стратегию будущего развития месторождения и создавать благоприятные условия для инвестиций в технологии, не окупающие себя в существующих условиях, но имеющие ценность в долгосрочной перспективе.

## ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

КПО берет на себя ответственность за сохранение благоприятных условий для жизнедеятельности будущих поколений и внесение своего вклада в достижение цели по снижению энергоемкости и декарбонизации экономики Республики Казахстан. Обеспечить добычу энергоресурсов, осуществляя при этом переход на низкоуглеродные технологии, – одна из непростых задач, с которой мы столкнулись. Наши текущие задачи –

продолжить мероприятия по энергоэффективности и их оценку, включая применение наилучших доступных технологий, энергосберегающего оборудования, экологических материалов.

В целях минимизации рисков по энергоэффективности и воздействия Компании, был установлен ряд задач, результаты реализации которых представлены далее по тексту.



Таб. 34. Задачи в области энергоэффективности GRI 3-3

Наши задачи в 2022 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2022 г.	Задачи на 2023 г.
Провести надзорный аудит системы энергоменеджмента на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018	Выполнено	В июне 2022 г. был успешно проведен надзорный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018	Провести сертификационный аудит системы энергоменеджмента на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018
Провести ежегодный энергетический анализ компании и продолжить мониторинг индикаторов энергоэффективности для оборудования/ процессов, оказывающих значимое воздействие на энергоемкость КПО	Выполнено	Ежегодный энергетический анализ был успешно проведен	Провести ежегодный энергетический анализ компании и продолжить мониторинг индикаторов энергоэффективности для оборудования/ процессов, оказывающих значимое воздействие на энергоемкость КПО
Осуществить выполнение мероприятий, запланированных на 2022 г. согласно Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности КПО на 2022–2026 гг. и Плана мероприятий СЭНМ на 2022 г.	Выполнено	В течение года были выполнены все запланированные на 2022 г. мероприятия, в том числе по уменьшению потребления электроэнергии, улучшению процесса отчетности топливного газа и др.	Продолжить работы по выполнению мероприятий, запланированных на 2023 г.

## Система энергетического менеджмента GRI 3-3

Сертификация по ISO способствует укреплению деловой репутации КПО, как надежного партнера Республики Казахстан, принимающего необходимые меры для соответствия законодательным требованиям и международным стандартам.

В июне 2022 г. в КПО был успешно проведен надзорный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018. По результатам аудита, Система энергетического менеджмента КПО признана соответствующей международным стандартам.

В соответствии с требованиями ISO 50001:2018, в КПО была разработана Энергетическая политика для применения в качестве руководящих принципов при определении и анализе целей и задач в области энергоэффективности. Энергетическая политика КПО является неотъемлемой составляющей долгосрочного плана развития месторождения и способствует достижению стратегических целей и задач Компании. Данная политика подписана Генеральным директором КПО и

подтверждает приверженность высшего руководства к заявленным в ней обязательствам. GRI 2-23

В то же время в мире наблюдается тренд на личную экологичность, экологичное мышление и осознанное потребление. КПО поддерживает эту идею, и в свою очередь разработала «Зеленые правила» для обеспечения более эффективного применения существующих процедур систем экологического и энергетического менеджмента и внедрения концепции «Зеленого офиса» в КПО.

«Зеленые правила» КПО предназначены для повышения экологической осведомленности, побуждения персонала к изменениям и мотивации к действиям по снижению индивидуального воздействия и влияния деятельности Компании на окружающую среду и содержат четкие и простые инструкции для всего персонала КПО, подрядных организаций и визитеров о том, как внести свой вклад в улучшение состояния окружающей среды.

## Энергопотребление GRI 302-1

В рамках мероприятий по повышению энергоэффективности, КПО проводит ежегодный энергетический анализ и мониторинг энергоэффективности. По результатам анализа, в 2022 г. наблюдалось повышение энергоемкости КПО на 13,2% по сравнению с 2014 г., что связано с проведением капитального ремонта на объ-

екта КНГКМ и вводом в эксплуатацию 4-го Компрессора обратной закачки газа. В 2022 г. общее потребление энергоресурсов составило 1 109 277 тонн условного топлива (т.у.т.) в сравнении с 1 029 538 тонн условного топлива в 2021 г. Объемы энергопотребления с разбивкой по видам энергии приведены в таблице 35.

Таб. 35. Потребление энергоресурсов КПО в 2020 – 2022 гг. GRI 302-1

Вид энергии	Ед. изм.	Энергопотребление, физ. единицы			Энергопотребление, тонны условного топлива (т.у.т.)			Энергопотребление, ГДж		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Топливный газ	Тыс.м³	897 582	832 863	863 029	1 105 821	1 026 088	1 063 251	32 411 614	30 074 639	31 163 893
Электроэнергия (покупка)	МВт*ч	7 229	6 710	6 236	889	825	767	26 057	24 181	22 482
Дизель	м³	760	705	1 188	958	888	1 498	28 079	26 027	43 905
Бензин	м³	233	228	199	258	251	220	7 562	7 357	6 439
Отопление (в арендуемых офисах)	Гкал	9 448	10 388	9 781	1 351	1 486	1 399	39 598	43 555	40 994
<b>ИТОГО</b>					<b>1 109 277</b>	1 029 538	1 067 135	<b>32 512 909</b>	30 175 759	31 277 713

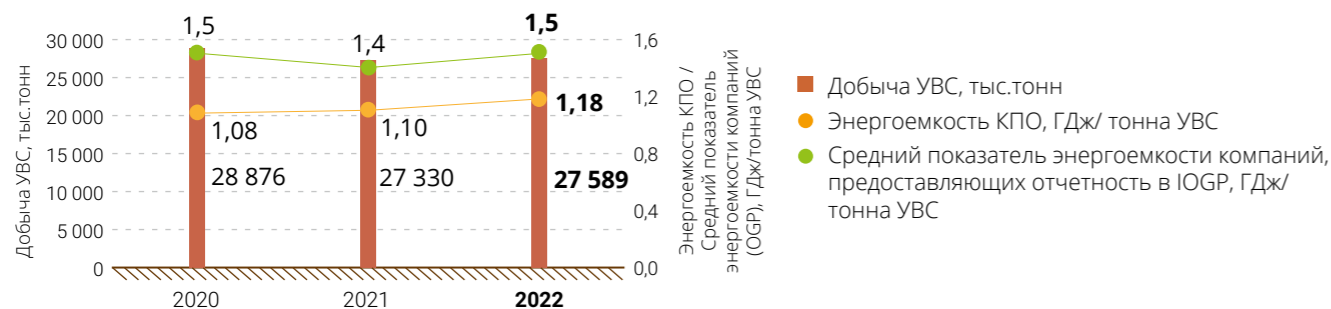




Uralsk Green Forum 2023 г.

Показатель энергоёмкости КПО в 2022 г. составил 1,18 ГДж /тонну углеводородов, что ниже среднего показателя энергоёмкости компаний, представивших отчетность в IOGP<sup>14</sup> (1,4). Результаты данного сравнительного анализа являются основой для определения энергетической политики и установления целей, задач и мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности Компании. **GRI 3-3**

Граф.23. Динамика энергоёмкости, 2020 – 2022 гг. GRI 302-3



## Мероприятия по энергосбережению

В соответствии с требованиями законодательства в области энергосбережения и повышении энергоэффективности, компания проводит обязательный энергетический аудит каждые пять лет. В 2021 г. в КПО был завершен обязательный энергоаудит специализированной компанией, по результатам которого, в целом деятельность КПО в области энергосбережения и энергоэффективности была оценена на «отлично». По результатам аудита КПО разработала План по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2022–2026 гг

В 2022 г. в соответствии с утвержденным Планом по энергосбережению и повышению энергоэффективности, КПО выполнила следующие мероприятия:

- ▶ Продолжены работы по замене ламп на светодиодные на производственных и вспомогательных объектах. В 2022 г. на объектах Компании были заменены лампы в количестве 1 189 штук. Расчетная экономия потребления электроэнергии в год от мероприятия по замене ламп составила около 114 570 кВт·ч. В период с

2019 по 2022 годы было заменено 11 574 ламп и сэкономлено около 1 385 800 кВт·ч.

- ▶ Продолжены работы по улучшению процесса отчетности топливного газа:
  - ▶ установлен ультразвуковой расходомер на участке 5-340 КПК, что позволит изменить схему учета топливного газа так, чтобы данные формировались с выхода установок и не учитывали технологические потери.;
  - ▶ установлены расходомеры топливного газа на газовой турбине компрессоров обратной закачки. Данные расходомеров будут использоваться для внутреннего контроля в системе управления подогревателями топливного газа 8А-360-НМ-01А/В, блока подготовки топливного газа для турбин.
- ▶ Были проведены обучающие сессии для работников производственных и корпоративных отделов по системе энергетического менеджмента ISO 50001:2018.

<sup>14</sup> Источник данных – Ежегодные отчеты организации “Международная ассоциация производителей нефти и газа” – “Показатели экологической результативности – данные за 2021 г.”

## Повышение экологической осведомленности и культуры

В КПО активно продвигаются принципы «зеленого» мышления среди сотрудников компании и подрядных организаций. Мероприятия по экологической осведомленности и культуре стимулируют бережное отношение к ресурсам Компании и повышают лояльность персонала к внедрению «зеленых» технологий и практик.

В 2022 г. КПО провела ряд мероприятий среди сотрудников компании КПО и подрядных организаций в рамках Программы повышения экологической осведомленности и культуры.

5 июня 2022 года был запущен **обязательный обучающий курс «Новый Экологический кодекс. Переход к Зеленой концепции КПО»** в рамках 50 летнего юбилея проведения Стокгольмской конвенции 1972 года, в результате которой 5 июня был провозглашен Всемирным днем окружающей среды. В 2022 году тема Всемирного дня окружающей среды была «Только одна Земля», которая подчеркнула необходимость устойчивого образа жизни в гармонии с природой. Из обучающего видеокурса сотрудники узнали, как будет совершенствоваться деятельность компании в связи с разработкой Энергетического перехода КПО и последними изменениями экологического законодательства в Республике Казахстан и почему это важно для каждого из нас. Обучение прошли 3700 сотрудников, это 91 % от общего их количества.

10 июня в г. Уральске был проведен **V Uralsk Green Forum: «Зеленая трансформация: тренды и вызовы»**. В форуме приняли участие более 165 участников, из числа представителей государственных структур республиканского и регионального уровня, нефтегазовые компании, отраслевые и специализированные ассоциации, эксперты в области экологии и зеленой трансформации, республиканские и региональные СМИ, представители студенческой молодежи ЗКО. В рамках мероприятия был проведен Eco-Talks «Зеленый курс ради устойчивого будущего» для 45-ти студентов Западно-Казахстанской области и интерактивная выставка «Только одна Земля». По итогам UGF была принята резолюция. С материалами форума можно ознакомиться на сайте – <https://ugf.kz/>. **ЦУР 17.16, 17.17**

С 11 по 17 ноября была проведена **Энергетическая неделя КПО** в рамках Международного дня энергосбережения. Были приглашены профессиональные спикеры из различных отраслей в области энергосбережения и зеленой трансформации, которые рассказали сотрудникам компании о теории поколений: от костра к ВИЭ, о вызовах и развитии ВИЭ в Казахстане, о том какие переработчики работают в ЗКО и куда можно сдать отходы на переработку, а также обсудили переход к «Зеленой стратегии КПО» в рамках КПО-365, проекты по управлению

ванию и хранению углерода, виртуальную энергию, почему важна энергоэффективность для КПО и принципы Зеленого Офиса. Так же в рамках Энергетической недели КПО, около 40 детей сотрудников компании в игровой форме познакомились с концепцией энергосбережения и получили в подарки-экошоперы. Провел такой увлекательный семинар-практикум «Путешествие Энергоши» эко-коуч, тренер Дамир Каримов.

В рамках республиканских экологических акций **«Birge taza Kazakhstan», «World CleanUp Day»** и **«No waste on Nature»** сотрудники КПО принимали активное участие **городских субботниках**, целью которых была очистка городских и прилегающих к городам Аксая и Уральска территориях. В 2022 году прошло рекордное число субботников в сравнении с прошлыми годами, в них приняли участие более 300 работников компании. Проведение подобных акций способствуют переосмыслению и изменению отношения людей к отходам, стремлению к минимизации их образования и росту возможностей для их переработки.

## Проект «Зеленый офис»

Начиная с 2021 года компания КПО запустила проект по внедрению принципов «Зеленого» офиса.

В 2022 году было продолжено внедрение пилотного проекта «Зеленый офис», в который были включены еще два офиса КПО – Самал-2 и учебный центр Алия. В рамках повышения экологической осведомленности, были проведены экологические брейки, в которых приняли участие около 300 сотрудников. В данных офисах был внедрен отдельный сбор отходов (PCO).

Через механизм карточек по ОТ, ТБ и ООС были собраны замечания о большом количестве использования одноразовой пластиковой посуды и нарушении принципов PCO. В связи с чем, в офисах БЦ Карачаганак, БЦ Шагала, БЦ Нурдаулет и Самал-2 был инициирован отказ от использования пластиковой одноразовой посуды (тарелки и столовые приборы).

В результате данных мероприятий использование одноразовой посуды в четырех офисах снизилось в среднем на 58 %.

С 2023 года планируется внедрение проекта «Зеленый офис» в других офисах КПО. Имея безусловную социально-экологическую направленность, проект «Зеленый офис» нацелен оказать положительное влияние на ряд социальных, экологических и экономических аспектов устойчивого развития КПО, положительно влияя в том числе на стейкхолдеров компании.

Обеспечение доступа к безопасным водным ресурсам и санитарии входит в число прав человека.

Чрезмерное и нерациональное потребление воды может привести к воздействиям, связанным с истощением водных ресурсов и дефициту воды для производственных и хозяйственных нужд, ухудшением водных экосистем и снижению способности водных объектов к естественному воспроизводству и очищению.

Задача Компании – рационально использовать водные ресурсы с целью их сохранения. КПО регулирует потребление чистой воды на предприятии с помощью комплекса мер по сохранению водных ресурсов и, где возможно, вторично использует очищенные воды.

## ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ GRI 303-1

Охрана и рациональное использование водных ресурсов является важной и приоритетной задачей, стоящей как перед всем человечеством, так и нашей компанией. Вода является источником жизни и ценным промышленным сырьем.

Результаты нашей работы по минимизации рисков производственного воздействия Компании на использование водных ресурсов представлены далее.

Таб. 36. Задачи по управлению сточными водами GRI 3-3, ЦУР 6.3, 6.4

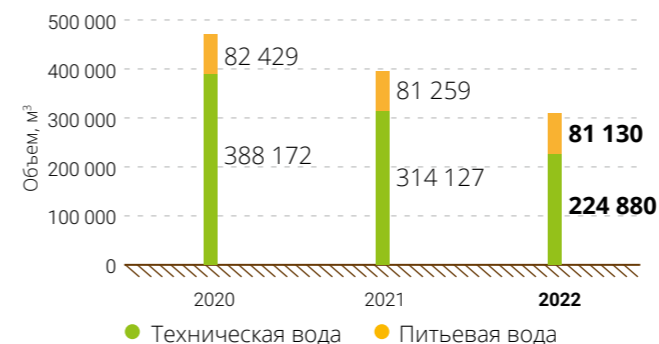


Наши задачи в 2022 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2022 г.	Задачи на 2023 г.
Провести работы по разработке Дополнения № 3 к проекту закачки промсточных вод	Выполнено		Провести КРС на нагнетательной скважине РП-6 с целью увеличения интервалов перфорации в триасовом резервуаре II.
Чистка чека № 32 системы сбора ливневых и талых вод собираемых с незагрязненных территорий Экоцентра.	Выполнено	Чистка чека выполнена 100%. Извлечено и направлено на переработку на ВП 2.06 тонн осадка системы очистки ливневых вод с незагрязненных территорий.	
Поиск оптимального решения для устойчивого непрерывного и экологически безопасного обеспечения КНГКМ технической водой для производственных нужд до окончания ОСРП.	Выполнено 80%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проводилась актуализация прогнозной оценки потребности в технической воде.</li> <li>Отдел добычи продолжал мониторинг и устранение утечек на существующих водоводах.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выпустить обновленный сводный отчет по потребности в технической воде</li> <li>Запустить эксплуатацию Юрских скважин с доочисткой воды на установки обратного осмоса</li> <li>Проработать возможности реализации проекта модернизации Аксайских КОС</li> </ul>

## Водопотребление GRI 303-3, 303-5

В 2022 г. общее потребление воды Компанией составило 309 010 м<sup>3</sup>, из которых техническая вода составила 224 880 м<sup>3</sup>, питьевая вода – 84 130 м<sup>3</sup>.

Граф. 24. Водопотребление КПО, 2020 – 2022 гг. GRI 303-3, 303-5, ЦУР 6.4.1 (C060401)



В 2022 г. КПО потребила техническую воду на 16% меньше в сравнении с 2021 г. Объем потребления воды на бытовые нужды был чуть больше, чем в 2021 г.

Снижение потребления технической воды из поверхностных источников связано с повышением вторичного использования очищенных сточных вод. В связи со снижением уровня воды в водохранилище № 1 балки Кончубай, с января 2022 г. не осуществляется забор воды для использования в технических целях на объектах КПО с целью недопущения ущерба водохранилищу. Поскольку сток балки Кончубай пополняется за счет весеннего снеготаяния и выпадения дождей, при прохождении многоводного паводка и заполнения водохранилища забор воды будет возобновлен. В плане мероприятий по охране окружающей среды (ПМООС) на 2022 г. предусмотрены работы по поиску оптимального решения для устойчивого непрерывного и экологически безопасного обеспечения КНГКМ технической водой для производственных нужд до окончания ОСРП.

Велась и продолжается работа по поиску и разработке концепций использования воды из альтернативных источников. Как среднесрочное решение по снабжению КНГКМ технической водой, с середины января 2023 готовится запуск эксплуатации Юрских скважин с доочисткой воды на установки обратного осмоса. В качестве долгосрочного решения ведётся проработка возможности реализации проекта модернизации Аксайских КОС. GRI 303-1, ЦУР 6.4

## Источники водоснабжения КПО

До 2022 г. основным источником водоснабжения для производственных нужд КПО было водохранилище № 1 на балке Кончубай. Для хозяйственно-бытовых нужд КПО использовала воду из Жарсуатского водозабора. Источниками снабжения водой для хозяйственно-бытовых и производственных нужд нефтеперекачивающей станции (далее НПС) в пос. Большой Чаган является Серебряковский водозабор, а НПС терминала в г. Атырау обеспечивается водозабором Кигач.

В 2022 г. наблюдающееся в регионе сочетание затяжных засушливых периодов и малоснежных паводков привело к критическому снижению уровня воды в водохранилище № 1. В связи с этим в течение 2022 года КПО провела ряд мероприятий, которые позволили оптимизировать потребление технической воды и увеличить повторное использование очищенных сточных, дождевых и талых вод. Кроме того, подземные воды после проведения опытно-фильтрационных исследований на скважинах были направлены на производственные объекты для повторного использования в технических целях.

Также, источниками водоснабжения являются подземная вода Акчагыльского водоносного горизонта, скв. №W-4, W-9 на территории КНГКМ согласно Разрешению на специальное водопользование, выданному Жайык-Каспийской бассейновой инспекцией за № KZ92VTE00093596 Серия Кас. Жайык (подземные воды) от 08.02.2022 г. и вода технического качества из водохранилища № 2 на балке Кончубай согласно договору с ТОО «Industrial Construction Services KAZ». Потребление воды из других водозаборов ведется на основании договоров с поставщиками воды. GRI 303-5

В 2022 г. вода питьевого качества использовалась для хозяйственно-бытовых нужд объектов Компании. В качестве исключения, на НПС Большой Чаган вода питьевого качества поставлялась ЗКФ РГП «Казводхоз» и, ввиду отсутствия альтернативных источников водоснабжения, используется с целью наполнения пожарных резервуаров для обеспечения пожарной безопасности.

В таблице 37 представлено потребление воды КПО по источникам.

**Таб. 37. Водопотребление КПО по источникам в 2020 – 2022 гг., м³ GRI 303-3, 303-5, ЦУР 6.4.1 (C060401)**

№	Источник	Объект	Качество воды	2022	2021	2020
1	Водозабор Жарсуат (бытовые нужды)	КНГКМ	подземная, питьевая	82 404	79 852	80 957
2	водохранилища № 1 на балке Кончубай	КНГКМ	поверхностная, техническая	14 130	310 352	384 453
3	Подземная вода Акчагыльского водоносного горизонта, скв. №W-4, W-9	КНГКМ	подземная, техническая	4 967	–	–
4	Вода технического качества из водохранилища № 2		поверхностная, техническая	172 450	–	–
5	Вторичное использование на технические нужды КНГКМ дождевых стоков и подземных вод со скважин после испытания	КНГКМ	Вторичное использование	30 816	–	–
6	Серебряковский водозабор	НПС Большой Чаган	подземная, питьевая	1 726	1 407	1 472
	на бытовые нужды			670	868	938
	на производственные нужды			1 056	539	534
7	Водозабор Кигач	НПС Атырау	поверхностная, техническая	2 517	3 775	3 719
	на бытовые нужды			749	808	759
	на производственные нужды			1 768	2 967	2 960

Прим.: учет объема потребления воды ведется по приборам учета, данные которых вносятся в журналы учета и далее заносятся в базы данных учета потребляемой воды КПО.

## Сбросы очищенных сточных вод GRI 303-2, 303-4, ЦУР 3.9, 6.3

Для сбора очищенных хозяйственно-бытовых, отведения производственно-ливневых и ливневых сточных вод Компания использует специально построенные искусственные сооружения, которые исключают возможность поступления загрязняющих веществ в почву и подземные воды, а также позволяют собирать очищенные стоки для их повторного использования на технические нужды, сокращая забор свежей воды. Типы сооружений для сбора сточных вод были представлены в [Отчете об устойчивом развитии за 2018 г.](#) (Таб. 40 стр. 105).

Попутно-пластовая вода, добываемая вместе с углеводородным сырьем, и производственные сточные воды очищаются и закачиваются в глубоко залегающие подземные горизонты Полигонов подземного захоронения промстоков КНГКМ № 1 и № 2. Закачка стоков является мировой практикой утилизации стоков, предотвращающая образование соледержащих отходов на поверх-

ности при их очистке. Благодаря надежной изоляции горизонтов, наличию у грунта качеств, идеально подходящих для закачки стоков, мигрирование стоков в верхние водоносные горизонты исключается.

Объемы сбросов сточных вод и количество сбрасываемых загрязняющих веществ, согласно требованиям законодательства РК, рассчитываются и обосновываются в проектной документации Компании и регламентируются специальными разрешениями.

**Сточные воды, образующиеся в результате хозяйственной и производственной деятельности КПО, не сбрасываются в природные водные объекты.**

В таблице 38 приведены объемы сбросов КПО по категориям сточных вод и принимающего объекта за 2020–2022 гг.

**Таб. 38. Общий объем сбросов и содержащихся в них загрязняющих веществ (ЗВ) с указанием категории сточных вод и принимающего объекта, 2020 – 2022 гг. в м³ GRI 303-4**

Принимающий объект	Категория сточных вод	2022		2021		2020	
		Объемы сбросов, м³	Кол-во ЗВ, тонны	Объемы сбросов, м³	Кол-во ЗВ, тонны	Объемы сбросов, м³	Кол-во ЗВ, тонны
Пруды-накопители	Очищенные хозяйственно-бытовые сточные воды	42 412	29,44	72 123	44,51	64 244	34,38
Полигоны подземного захоронения промстоков	Производственно-ливневые сточные воды, технологические и попутно-пластовые сточные воды	764 139	60 699	780 755	58 935	694 893	45 970
Рельеф местности НПС Большого Чагана и НПС Атырау	Талые и дождевые сточные воды	3 168	1,81	2 538	1,595	1 982	1,56
<b>Общий объем сбросов</b>		<b>809 719</b>	<b>60 730</b>	<b>855 416</b>	<b>58 981</b>	<b>761 119</b>	<b>46 006</b>

Прим.: учет объема сброса воды ведется по приборам учета, данные которых вносятся в журналы учета и далее заносятся в базы данных учета потребляемой воды КПО. Количество сброса загрязняющих веществ определяется расчетным методом, как произведение фактической концентрации загрязняющего вещества перед сбросом к фактическому объему сброса.

В сравнении с 2021 г. объемы сбросов сточных вод Компании в 2022 г. уменьшилось на 5,34%. Из них, объём закачиваемых промстоков в 2022 г. уменьшилось на 2,13% в сравнении с 2021 г. Уменьшение объемов промстоков в 2022 г. связано с проведением ППР, а также с приостановлением сброса очищенных хозяйственно-бытовых сточных вод в пруды накопители для набора стоков в Биопруды для вторичного использования с сентября 2022 года. Типы очищенных сточных вод и загрязняющие вещества в них были представлены в [Отчете об устойчивом развитии за 2017 г.](#) (стр. 93).

В 2022 г. было сброшено 60 730 тонн загрязняющих веществ (на 2,9% больше, чем в 2021 г., составивших 58 981 тонн). Из них 60 729,3 тонн было сброшено в пределах нормативов НДС, 0,481 тонн – сверхнорма-

тивных. Незначительные сверхнормативные сбросы ЗВ были по хозяйственно-бытовым сточным водам в пруды-накопители, а именно имелись превышения по азоту аммонийному, азоту нитратному и фосфатам. Согласно требованиям налогового законодательства РК, Компания произвела необходимые платежи за образованные сбросы ЗВ.

В целом, закачка стоков в подземные горизонты не оказывает воздействия на компоненты окружающей среды, такие, как почва, растительность и животный мир, поскольку производится в надежно изолированные глубокозалегающие горизонты, воды которых высоко минерализованы и не используются для хозяйственно-питьевых, бальнеологических и технических нужд, ирригации и животноводства.

## Вторичное использование очищенных сточных и других вод

GRI 303-3 (2016), ЦУР 6.3

В целях сокращения забора природной технической воды КПО использует очищенные бытовые, производственно-дождевые и ливневые сточные воды на технические нужды КНГКМ, на проведение таких видов работ, как бурение, приготовление буровых растворов, полив лесонасаждений, пылеподавление на дорогах и строящихся площадках и заполнение пожарных резервуаров.

Вторичное использование сточных вод на объектах Компании осуществляется в соответствии с Технологическим регламентом, установленным на 2021-2025 гг.

В 2022 г. Компания повторно использовала 75 452 м<sup>3</sup> очищенных сточных вод на технические нужды. В сравнении с 2021 г. повторное использование увеличилось вдвое, основной объем использовался на технические нужды производственных объектов КНГКМ. В таблице 39 приведены данные по видам работ с применением очищенных стоков и вод.

Таб. 39. Вторичное использование очищенных стоков и подземных вод в 2020 – 2022 гг., м<sup>3</sup>

	2022	2021	2020
<b>Вторичное использование всего, из них:</b>	<b>75 452</b>	<b>35 061</b>	<b>18 313</b>
Технические нужды производственных объектов КНГКМ	42 161	3 362	0
На нужды бурения и приготовления буровых растворов	18 509	5 317	3 482
Ирригационные цели, гидроиспытания и заполнение пожарных резервуаров	10 376	8 465	335
Пылеподавление	4 406	17 917	14 496

Прим.: учет объема повторно использованных вод определяется косвенным методом в м<sup>3</sup> (мощность насосов и т.д.) с заполнением Контрольного талона и данные вносятся в Журнал учета.



Работник Экоцентра

## Управление промышленными сточными водами GRI 303-2, ЦУР 3.9, 6.3

Утилизация пластовых и производственных сточных вод на Карачаганакском месторождении – одна из важнейших задач Компании.

Стратегия КПО по управлению промышленными стоками заключается в реализации ряда взаимосвязанных проектов, направленных на снятие производственных ограничений в части обращения с пластовыми водами, а также на обеспечение безопасности персонала, целостности оборудования и соблюдение экологических требований.

В 2022 году было разработано Дополнение № 3 к действующему проекту закачки промстоков в части корректировки проектных показателей и составлен отчет о возможных воздействиях, которые были согласованы Департаментом Комитета промышленной безопасности и получили положительное заключение Комитета экологического регулирования и контроля МЭГПР РК. Основанием для данной работы послужил геологический отчет, который был апробирован на заседании Государственной комиссии по экспертизе недр. Корректировка проекта закачки является завершающим этапом комплекса ранее проведенных геологоразведочных и исследовательских работ, направленных на доизучение геолого-гидрогеологических условий резервуаров III и II триасового водоносного комплекса участка Полигона ПЗП № 2 с целью доказательства возможности принятия прогнозируемых объемов промсточных вод пластами-коллекторами до конца действия ОСРП.

В Дополнении № 3 к проекту закачки отражены повышение объемов закачки промсточных вод с 2023 г. вплоть до конца срока эксплуатации полигона (2037 г.) до 1 100 тыс. м<sup>3</sup>/год, а также проведение технических мероприятий по увеличению потенциала фонда нагнетательных скважин путем дополнительной перфорации целевых и перспективных интервалов закачки и проведение ГРП.

Планируемая последовательность проведения этих работ, следующая:

- ▶ в 2023 г. намечается КРС в скважине РП-6 с целью увеличения интервалов перфораций в Резервуаре II;
- ▶ в 2024 г. намечается КРС в скважине РП-7 с целью увеличения интервалов перфораций в Резервуаре II.

Согласно требованиям законодательства РК в области ООС, в 2024 году Компания планирует провести после-проектный анализ проектных решений с последующим составлением отчета для государственных контролирующих органов.

В 2021 г. были завершены два запланированных проекта: капремонт второй поглощающей скважины для более эффективной утилизации промстоков и введение в эксплуатацию модифицированной установки демеркаптанации газа с целью автоматизации процесса обработки каустической содой.

В 2022 г. работа по проекту модернизации Блока нейтрализации отработанного каустика продолжалась, готовность ко вводу в эксплуатацию планируется на 2024 г.

Также в 2022 году в период ППР была завершена замена сосудов газонапорной флотационной установки и наклонного пластинчатого сепаратора, необходимых для очистки промстоков от нефти. Замена этих сосудов обеспечивает сохранение целостности объекта и более высокую пропускную способность, вследствие чего повышается качество отделения нефти от воды, что положительно сказывается на работе всей системы подготовки сточных вод перед утилизацией в глубокие горизонты.

Для поддержки плана по увеличению объема закачиваемой воды на Полигоне 2 в настоящее время продолжается проект модернизации песчаных и защитных фильтров с предполагаемым сроком реализации в 2024 г.

Таб. 40. Проекты в сфере управления промышленными сточными водами, начатые в 2022 г. GRI 303-2

Проект	Бизнес-фактор	Примечание
Модернизация блока нейтрализации отработанного каустика	Обеспечение безопасности на производстве	Реализация проекта позволит улучшить процесс обезвреживания щелочи. С помощью автоматизации процесса риски взаимодействия с опасными реагентами для персонала будут сокращены.
Модернизация песчаных и защитных фильтров	Поддержка уровня добычи	Модернизация песчаных и защитных фильтров позволит довести производительность КПК по очистке воды до 115 м <sup>3</sup> /сут.

Опасные отходы производства, а также места их складирования и захоронения, при небезопасном обращении могут представлять опасность для окружающей среды и являться источником загрязнения атмосферного воздуха, подземных и поверхностных вод, почв и растительности, что может привести к ухудшению состояния окружающей среды и здоровья населения.

Компания КПО проводит комплексную работу по недопущению негативного воздействия на ОС, т.е. производит захоронение и накопление только в оборудованных местах складирования отходов, следит за недопущением сверхнормативного захоронения и накопления отходов, а также за своевременным вывозом отходов из мест накопления.

## ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ЦУР 3.9, 6.3, 11.6, 12.4, 12.5

Обращение с отходами в компании КПО направлено на снижение реальной и потенциальной опасности образующихся отходов производственной деятельности Компании для людей и окружающей среды.

Наша задача – переработать и утилизировать отходы на наших объектах, сократить объемы вывоза на полигоны, снизить негативное влияние захоронений, а также изучать и применять новые способы и технологии.

Согласно рабочей программе мониторинга, КПО на регулярной основе ведет производственный экологический контроль (ПЭК) за состоянием окружающей

среды на объектах захоронения и накопления отходов на территории месторождения. В 2022 г. в результате проведенных наблюдений, прямого негативного воздействия на компоненты ОС не отмечено. В рамках ПЭК осуществляется количественный контроль за движением отходов в целях учета объемов захоронения, а также объемов и времени накопления отходов. **GRI 306-1**

Результаты нашей работы по минимизации рисков производственного воздействия отходов Компании на окружающую среду представлены далее в таблице и по тексту.



Таб. 41. Задачи в области управления отходами GRI 3-3

Наши задачи в 2022 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2022 г.	Задачи на 2023 г.
Осуществить выполнение мероприятий, запланированных на 2022 г. согласно Программе управления отходами для КНГКМ, а также по Программам управления отходами НПС Большой Чаган и НПС Атырау	Выполнено	В течение года были выполнены все мероприятия, запланированные на 2022 г. по Программе управления отходами	Осуществить выполнение мероприятий, запланированных на 2023 г. согласно Программе управления отходами для КНГКМ, а также по Программам управления отходами НПС Большой Чаган и НПС Атырау

Процессы КПО по добыче, подготовке и транспортировке сырья, а также использование специального оборудования, материалов и других необходимых для этого ресурсов неизбежно связаны с образованием отходов.

Предпринимаемые КПО меры по сокращению объемов образуемых отходов, соблюдение правил экологической безопасности при накоплении отходов, их сборе и транспортировке, меры по сортировке, повторному использованию, переработке и уменьшению опасных свойств и объемов отходов, их безопасное для ОС захоронение, способствуют значительному снижению негативного влияния на людей и окружающую среду.

GRI 3-3, 306-1

Программой управления отходами КПО на 2022 г. предусмотрены показатели и меры постепенного снижения объемов и уровня опасных свойств накопленных и образуемых отходов. Компания применяет следующие методы обращения с отходами:

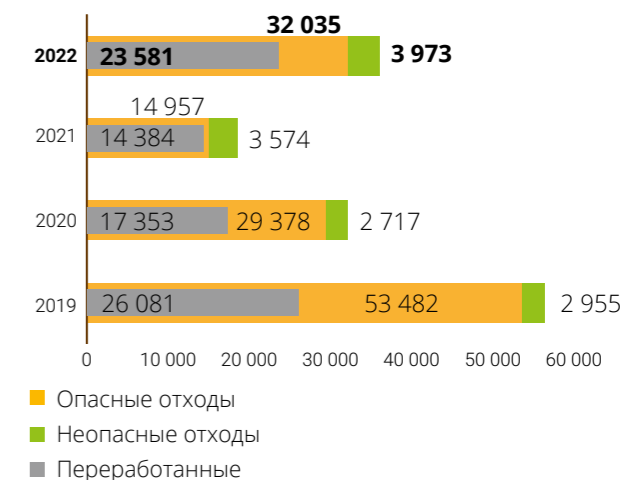
- ▶ возврат отходов обратно в процесс производства;
- ▶ переработка отходов на установках Экоцентра;
- ▶ захоронение отходов на объектах Экоцентра;
- ▶ передача отходов специализированным подрядным организациям для последующей переработки, повторного использования или удаления отходов.

OG7

В течение 2022 г. общее количество отходов, образованных на объектах КПО, составило 37 243 тонн. В сравнении с 2021 г. количество отходов КПО в 2022 г. увеличилось на 17 583 тонн, что связано, в основном, с увеличением скважинных операций, проведением капитального ремонта на основных объектах КНГКМ, строительством новых объектов, а также включением отходов, образуемых от выполнения работ подрядными организациями на территории КНГКМ. На графике 25 представлены все виды отходов КПО.

Согласно Единой республиканской форме информационной системы отчетности по отходам, общее количество образованных отходов за 2022 г. включает как образованные отходы, так и отходы после их переработки.

Граф. 25. Количество образованных отходов на объектах КПО в 2019–2022 гг., тонны GRI 306-3



Прим.: Коммунальные отходы не учтены в данном расчете ввиду их незначительного объема (менее 6%) в сравнении с отходами производства. Коммунальные отходы представлены далее по тексту в таблице о способах обращения с отходами.

## Переработка и захоронение отходов GRI 306-2, 306-4, 306-5

Переработка отходов производства и потребления Компании ведется на объектах комплекса утилизации отходов или Экоцентра. Объект обеспечивает экономичную и экологически безопасную утилизацию и переработку твердых отходов и жидкостей и считается примером передовой практики управления отходами бурения в Западно-Казахстанском регионе.

Буровые отходы перерабатываются с использованием технологий, позволяющих не только снижать объемы и уменьшать их опасность, но и выделять из отходов ценные компоненты, а также обрабатывать их для повторного использования. Возврат отходов обратно в процесс производства, практикуемый Компанией,

является оптимальным способом повторного использования образованных отходов.

Экоцентр КПО вмещает в себя пять установок переработки отходов, а также полигон для их безопасного захоронения.

В течение 2022 года, КПО выполнила все запланированные мероприятия по Программе управления отходами КПО на 2022 г., в том числе отдельный сбор, сортировка, повторное использование, переработка, уменьшение объемов и опасных свойств отходов. В течение 2022 г. на Экоцентре были выполнены следующие мероприятия:



Экоцентр КПО

Таб. 42. Установки Экоцентра и мероприятия по переработке отходов в 2022 г.

Установки Экоцентра	Мероприятия по переработке отходов в 2022 г.
Установка термомеханической обработки шлама (УТОШ)	Благодаря технологии выделения базового масла и воды из переработанного бурового шлама на нефтяной основе, в 2022 г. количество захораниваемых отходов КПО было снижено на 17% . За 2022 г. было обработано 9 008 тонн отходов, отделено 1 507 тонн базового масла и воды, и 7 502 тонн отходов после термомеханической обработки было захоронено на Полигоне захоронения твердых отходов.
Печь общего назначения (ПОН)	За счет сжигания отходов в Печи общего назначения количество захораниваемых отходов КПО было снижено на 89%. За 2022 г. 600 тонн отходов было направлено на сжигание, после чего 69 тонны золы было захоронено на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов Экоцентра.
Установка очистки жидких отходов (УОЖО)	За 2022 г. было обработано 8 674 тонны жидких отходов. После обработки данного количества очищено 5 153 тонны рассолов и растворов, направленных на повторное использование – подготовку рассолов и буровых растворов.
Установка сегрегации отходов (УСО)	За 2022 г. из 834 тонны отсортированных твердых бытовых и производственных отходов 600 тонн было направлено на сжигание в печи общего назначения, 123 тонны отходов, включая макулатуру, металлолом, стекло и пластик, были отсортированы для передачи на переработку и повторное использование специализированным организациям. Твердые бытовые отходы в количестве 111 тонн переданы специализированным организациям для захоронения на полигонах ТБО. Пищевые отходы в количестве 252 тонны переданы специализированной организации на переработку методом компостирования.
Полигон по захоронению твердых промышленных отходов	На конец 2022 г. на Полигоне по захоронению твердых промышленных отходов было закрыто 16 ячеек.

В 2022 г. Компания продолжила выемку отходов со старой Площадки хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей для последующей обработки на установке термомеханической обработки шлама и захоронения на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов. Захоронение отходов на Полигоне производится в соответствии с требованиями экологического законодательства РК.

В 2022 г. из Площадки хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей 5 318 тонн было направлено на переработку (4 308 тонн в 2021 г.). Увеличение объемов переработки связано с выводом вращающейся печи с ремонта. В 2023 г. планируется дальнейшая переработка отходов со старой площадки.  
**GRI 306-4**

В таблице 43 показаны способы обращения КПО с отходами за 2022 год.

Таб. 43. Способы обращения с отходами КПО в 2022 г., тонны **GRI 306-3, 306-5**

№	Способы обращения с отходами	Опасные образованные отходы	Неопасные образованные отходы	Коммунальные отходы	ВСЕГО
1	Наличие на предприятии на начало 2022 г.	337 711	530	1	338 242
2	Образовано в течение отчетного года	32 035	3 973	1 235	37 243
3	Повторно использовано на предприятии	5 843	0	0	5 843
4	Переработано на установках предприятия	23 354	226	722	24 302
5	Сжигание в Печи общего назначения (без извлечения энергии)	0,5	0	600	600,5
6	Захоронено на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов	14 424	0	0	14 424
7	Временное хранение жидких отходов бурения в Чеках № 35 А/Б Экоцентр	3 718	0	0	3 718
8	Передано специализированным подрядным организациям	1 468	3 747	624	5 839
9	Наличие на предприятии на конец 2022 г.	350 262	8	4	350 274

Прим.: количество тонн отходов определяется путем взвешивания каждой партии отходов на весах Эко-центра перед их вывозом на переработку, сортировку, удаление, захоронение и другие операции. Данные по количеству отходов вносятся в сопровождающие груз документы (контрольные талоны, акт приема-передачи) и далее заносятся в базы данных учета отходов Компании.

Основное количество отходов Компании приходится на отходы, образующиеся при бурении и ремонте скважин. При этом, в зависимости от применения типа бурового раствора образуется буровой шлам бурового раствора на водной или на нефтяной основе. Количество твердых и жидких буровых отходов, образованных в 2022 г., составило 17 552 тонн (68% от первичного объема отходов до переработки). Объемы буровых отходов были значительно увеличены в связи с увеличением скважинных операций.

В таблице 44 представлены основные виды отходов бурения с разбивкой их по способам обращения. Исходя из таблицы, размещению в чеках 35 А/Б Экоцентра подлежат только растворы на водной основе и рассолы, захоронению на Полигоне – шлам на водной основе. Буровой шлам на нефтяной основе подлежит захоронению после предварительной обработки и выделения из него нефтяной основы. **GRI 306-5**

Таб. 44. Отходы от скважинных операций по способам обращения, 2020 – 2022 г. **OG7**

№	Вид отхода	Образованные отходы, тонны			Способы обращения
		2022 г.	2021 г.	2020 г.	
1	Отработанные буровые растворы на водной основе	1 154	382	4 125	Переработка на установке очистки жидких отходов (УОЖО)
		3 467	383	1 020	Временное хранение жидких отходов бурения (Чеки № 35 А/Б Экоцентр)
2	Буровой шлам бурового раствора на водной основе	2 716	987	533	Захоронение
		0	0	0	Термическая обработка во вращающейся печи
3	Отработанный буровой раствор на нефтяной основе	1 257	432	818	Переработка на установке термомеханической обработки шлама (УТОШ) и установке очистки жидких отходов (УОЖО), термическая обработка во вращающейся печи
4	Буровой шлам бурового раствора на нефтяной основе	5 760	2 776	5 316	Переработка на УТОШ с извлечением нефтяной основы, воды и последующим захоронением твердой части, термическая обработка во вращающейся печи
5	Отработанные рассолы	3022	1 438	1 932	Переработка на УТОШ и УОЖО, термическая обработка во вращающейся печи
		155	189	296	Временное хранение жидких отходов бурения (Чеки № 35 А/Б Экоцентр)
6	Нефтесодержащий шлам	21	60	11	Термическая обработка во вращающейся печи, переработка на УТОШ

В рамках условий контрактов, Компания передает часть отходов на утилизацию специализированным подрядным организациям, которые самостоятельно определяют методы дальнейшего обращения с принятыми от КПО отходами и ежеквартально отчитываются об их передаче третьим сторонам. В зависимости от вида, спецпредприятия передают отходы на переработку с последующим изготовлением товаров потребления, а также на демеркуризацию, регенерацию, термическую обработку, сжигание, физико-химическую обработку, демонтаж на составные части с последующей передачей заинтересованным предприятиям в качестве вторсырья.

На основании статьи 351 Экологического кодекса РК, запрещающей захоронение на Полигонах отходов пластмассы, пластика, полиэтилена и полиэтилен-рефталатовой упаковки, макулатуры, картона, отходов бумаги, стеклобоя, Компанией ведется работа по организации сортировки и отдельного сбора таких отходов с участием подрядных организаций, предоставляющих офисные здания в аренду Компании. Далее эти отходы передаются специализированным предприятиям для использования в качестве вторсырья. **GRI 306-4**

За период отдельного сбора макулатуры с 2011 г. до конца 2022 г., 831 тонна макулатуры была собрана и передана местным предприятиям для изготовления потребительских товаров. Во всех офисных помещениях Компании организован отдельный сбор отработанных батареек. В 2022 г. собрано 110 кг батареек. **GRI 306-4**

### Переработка пищевых отходов **GRI 306-4-c-ii**

С целью соответствия требованиям Экокодекса РК, в течение 2021–2022 гг. КПО внедрила наиболее эффективный способ обращения с пищевыми отходами, образуемыми на объектах питания Карачаганакского месторождения. Был заключен контракт на биокомпостирование пищевых отходов. В 2022 г. Компания передала предприятию по переработке пищевых отходов 252 тонны с объектов питания Карачаганакского месторождения. Полученный биокомпост используется в сельском и лесном хозяйствах в качестве органических удобрений для восстановления и улучшения плодородия почв.

Будучи международной нефтегазодобывающей компанией, КПО прилагает много усилий для ведения своей производственной деятельности с минимальным воздействием на биоразнообразие.

Начиная с 2012 года, КПО ведет мониторинг состояния биоразнообразия и определяет уровень потенциальных рисков от своей производственной деятельности. В случае обнаружения признаков значительного негативного воздействия деятельности предприятия на состояние окружающей среды Западно-Казахстанского региона, мониторинг необходим для своевременного планирования мер по сохранению экосистем.

В рамках Плана мероприятий по сохранению биоразнообразия КПО проводит оценку четырех основных факторов, влияющих на состояние биоразнообразия территории КНГКМ:

- ▶ Выбросы загрязняющих веществ;
- ▶ Физическое воздействие (шум, свет, вибрация);
- ▶ Выпас скота на территории КНГКМ;
- ▶ Механическое воздействие (строительство, карьеры, дороги и др).

## СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ЦУР 15.1, 15.5, 15.9



Таб. 45. Задачи в области сохранения биоразнообразия GRI 3-3

Наши задачи в 2022 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2022 г.	Задачи на 2023 г.
Провести мониторинг растительности, включая ключевые и редкие виды	Выполнено	Полевые исследования по мониторингу растительности были проведены с 17 по 26 мая и с 21 по 31 августа 2022 г.	Провести анализ динамики изменений экосистем КНГКМ и прилегающих к нему территорий на основе спутниковых данных дистанционного зондирования. Разработать ПМСБ на 2024–2025 г.г.
Разработать ПМСБ для системы транспортировки «Карачаганак – Атырау»	Новая задача	ПМСБ вдоль трассы экспортного трубопровода СТКА на 2023–2030 г.г. разработан с целью расширения проводимой оценки влияния всех подразделений предприятия на биоразнообразии региона	Начать фоновые исследования фауны и флоры вдоль трассы СТКА

Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение (КНГКМ) занимает площадь более 280 км<sup>2</sup>. КПО делит единую территорию с другими природопользователями, при этом КПО осуществляет свою деятельность только на площади, непосредственно находящейся под промышленными объектами, под трубопроводами и дорогами месторождения.

Помимо промобъектов КПО на территории КНГКМ расположены другие предприятия, занятые в переработке части сырья, добываемого КПО (например, АО «Конденсат») или обслуживающие месторождение и объекты инфраструктуры. Кроме объектов КПО и третьих сторон, на территории КНГКМ есть большие площади ранее используемых сельскохозяйственных угодий и земельных наделов. До 1956 г. эта территория использовалась в качестве пастбищ и сенокосных угодий. С 1957 г. фермеры стали выращивать на ней зерновые культуры, за исключением пойм и склонов балок Кончубай и Калминовка, которые использовались как пастбища. К настоящему времени на территории СЗЗ КНГКМ преобладают

Государственные земли запаса (ГЗЗ). Однако, часть земель используется под крестьянские хозяйства.

Таким образом, вышеуказанные факторы создают определенные трудности в выявлении и установлении границ ответственности за возможные негативные воздействия, а также часто накладывает ограничения на возможности компании КПО предпринимать практические действия по восстановлению окружающей среды и ее биоразнообразия.

Тем не менее, КПО осознает, что биологическое разнообразие природных экосистем не подчиняется административно-территориальным делениям, которые создал человек, и для сохранения всего биологического богатства определенной территории, хрупких звеньев в цепочке взаимодействия видов, всем вовлеченным сообществам необходимо следовать единым принципам и подходам. В связи с этим, сохранение биологического разнообразия на контрактных территориях является предметом особого внимания Компании.

Следуя цели минимизировать воздействие на биоразнообразие на территории месторождения, с 2012 года КПО разрабатывает и реализует План мероприятий по сохранению биоразнообразия (ПМСБ), несмотря на отсутствие особо чувствительных площадок, нуждающихся в контроле за сохранением биоразнообразия. План мероприятий по сохранению биоразнообразия – является одной из мер предупреждения нарушений экосистем и сокращения биоразнообразия, основанная на оценке рисков деятельности и потенциального воздействия на окружающую среду.

ПМСБ разрабатывается в соответствии с документом IPIECA/OGP «Инструкция по составлению ПМСБ для нефтегазовой отрасли» и обновляется каждые три года. При этом обеспечивается цикличность проведения исследований с заданной периодичностью. В рамках ПМСБ Компания разработала руководство по действиям, рекомендуемым для чувствительных экосистем в прибрежных зонах рек, а также создала базу данных по видам флоры и фауны. База данные обновляется после каждого года исследований.

В рамках ПМСБ КПО проводит оценку факторов, влияющих на состояние биоразнообразия территории КНГКМ.

Дополнительно, с целью наблюдения динамики состояния экосистем каждые 10 лет на территории КНГКМ проводится анализ спутниковых снимков. Следующий анализ дистанционного зондирования запланирован на 2023 год. Также, начиная с 2023 года КПО значительно расширяет площади, на которых будет вестись мониторинг биоразнообразия.

Одной из структур, обеспечивающих разработку месторождения Карачаганак, является экспортный трубопровод Карачаганак – Атырау (далее – СТКА). Трубопровод был введен в действие в 2004 году и составляет 635,5 км. В 2022 году КПО впервые разработала ПМСБ на 2023–2030 гг. для территории, расположенной вдоль трассы экспортного трубопровода СТКА.

Начиная с 2023 г. вдоль СТКА КПО планирует проведение фоновых исследований флоры и фауны в целях:

- ▶ Выявления приоритетных (ключевых) видов флоры и фауны;
- ▶ Выявления индикаторных видов флоры и фауны;
- ▶ Выявления факторов воздействия на экосистемы вдоль трассы СТКА;
- ▶ Выбор мест закладки площадок и маршрутов для дальнейшего мониторинга;
- ▶ Создания базы данных по флоре и фауне.

На конец 2022 года, данные, полученные в результате многолетнего мониторинга в рамках ПМСБ, указывают на следующее:

1. Взаимосвязь состояния почвенно-растительного покрова и выбросов ЗВ не выявлена.
2. Многие виды фауны приспосабливаются к физическим факторам, которые носят постоянный характер – непрерывный монотонный шум, движение автотранспорта. К примеру, поселения бобров, сусликов, колонии птиц отмечаются в непосредственной близости от центральных дорог с интенсивным движением или вблизи с работающими установками.
3. Основным фактором воздействия деятельности КПО на природные экосистемы, является механическое воздействие в результате строительства. Нарушенные участки имеют локальный площадный или линейный характер.
4. На большей части территории СЗЗ зафиксирован умеренный выпас лошадей и крупного рогатого скота, что в целом имеет положительный характер воздействия. При этом, интенсивный выпас может привести к уменьшению видового разнообразия вплоть до полного уничтожения естественного почвенно-растительного покрова. На отдаленных от производственных объектов мониторинговых площадках, расположенных внутри СЗЗ, отмечается тренд усиления пастбищной нагрузки.

В целом, вся деятельность по эксплуатации КНГКМ в штатном режиме находится в пределах допустимых рисков для биоразнообразия.



## Мониторинг биоразнообразия на КНГКМ GRI 304-2, OG4

В настоящее время компания КПО выполняет утвержденный объем мероприятий, запланированный в ПМСБ на 2021–2023 гг. Все этапы ПМСБ начиная с 2011 г. изложены на сайте [www.kpo.kz](http://www.kpo.kz) в разделе [Устойчивое развитие/Охрана окружающей среды/Сохранение биоразнообразия/ПМСБ](#).

Объем работ 2022 года включал в себя комплексную оценку динамики состояния растительного мира территории КНГКМ.

### Мониторинг флоры в 2022 г.

Мониторинг флоры Карачаганакского месторождения проводился в весенний и летний периоды 2022 г. Полевые исследования осуществлялись на 27 мониторинговых площадках. Выполнен сравнительный анализ растительности на выбранных мониторинговых площадках с предыдущими годами, а также были сделаны выводы о возможных изменениях, связанных с деятельностью предприятия.

В течении проводимых исследований было выявлено 133 вида и 95 родов, которые относятся к 31 семейству. Наиболее распространенными семействами являются: астровые (Asteraceae), мятликовые (Poaceae), крестоцветные (Brassicaceae), бобовые Fabaceae. В этих же семействах отмечено наибольшее количество родов. Анализ жизненных форм 82 видов, показал, что преобладающими являются многолетние травы, составляющие 62,6% растительности. Для выявления степени и направленности ежегодной динамики растительности

территории месторождения Карачаганак в целом, показательными является изменения качественного и количественного составов прибрежно-водной растительности балки Кончубай. В связи с этим, при исследовании летом 2022 г. для сравнительных мониторинговых исследований на балке Кончубай был изучен видовой состав прибрежной растительности в сравнении с материалами предыдущих исследований (2013, 2016, 2019 гг). При этом не было выявлено признаков деградации растительных сообществ, как с точки зрения их видового разнообразия, так и с точки зрения количества биомассы прибрежной растительности.

В целом, состояние флоры на территории КНГКМ можно охарактеризовать как удовлетворительное. Качественного внешнего влияния деятельности компании КПО на состояние флоры на мониторинговых площадках не отмечено.

1. Основными факторами негативного влияния на состояние растительного покрова территории КНГКМ являются:
  - ▶ Механическое воздействие (прокладка траншей, трубопроводов, строительство объектов, дорог и т.д), которое носит временный характер.
  - ▶ Выпас КРС и лошадей.
  - ▶ Пожары.
2. Негативное воздействие выбросов ЗВ в атмосферу от источников КНГКМ на растительный покров не выявлено.
3. Наблюдается тенденция восстановления условно-коренной растительности на залежных землях.



### Контроль ключевых видов

В рамках оценки состояния биоразнообразия, КПО уделяет значительное внимание мониторингу редких видов растений и животных. Приоритетность того или иного вида в вопросах сохранения биоразнообразия определяется приоритетами международного и местного законодательства, чувствительностью и устойчивостью к воздействиям и значимостью возможного негативного влияния деятельности Компании на окружающую среду.

Основные ключевые виды, рассматриваемые в период исследований с 1990 по 2022 гг. приведены на сайте [kpo.kz](http://kpo.kz) в разделе [Устойчивое развитие/Сохранение биоразнообразия/Значимые виды флоры и фауны, зарегистрированные на территории КНГКМ](#).

Все эти виды также встречаются за пределами КНГКМ. Следует отметить, что наличие, отсутствие или количество этих видов в пределах месторождения, не является прямым показателем экологического благополучия территории. Распространение отдельных видов может изменяться из-за причин, как местного уровня, так и глобального (изменение климата, опустынивание и проч.), которые не имеют никакого отношения к дея-

тельности КПО. Вместе с тем, необходимо планировать и организовывать производственную деятельность таким образом, чтобы не вызвать прямого и косвенного воздействия на популяцию отдельных видов, которые являются важной частью биоразнообразия КНГКМ и прилегающих территорий.

В 2022 году, в рамках контроля численности ключевых видов флоры было зарегистрировано пять видов, занесенных в «Красную книгу» КазССР и в перечень видов, находящихся под угрозой исчезновения. Из них большее количество составили три краснокнижных вида: Тюльпан Биберштейна (*Tulipa biebersteiniana*), Тюльпан Шренка (*Tulipa shrenkii*) и Птицемлечник Фишера (*Ornithogalum fischerianum*).

Помимо учета редких видов растений, произрастающих на мониторинговых площадках, производился учет рябчика русского (*Fritillaria ruthenica*) – редкий вид, приуроченный к территории водоохраной зоны. Обнаруженная в 2022 году популяция рябчика русского зафиксирована в фазе устойчивого массового плодоношения. При мониторинге состояния вида, признаков влияния месторождения на популяцию рябчика русского не обнаружено.



**ВОДА** – символизирует источник жизни, его течение и развитие. Без воды все вокруг становится безжизненным. Позитивное экономическое воздействие подобно воде оживляет окружающий мир, способствует экономическому росту и процветанию местных сообществ.

# ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Цепочки поставок .....	128
Развитие местного содержания .....	130
Платежи государству .....	132
Поставки электроэнергии .....	134
Вклад в социальную инфраструктуру .....	136



GRI 2-23

## Деловой принцип: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Мы выстраиваем добрососедские отношения, улучшая свой вклад прямо или косвенно в повышение общего благосостояния жителей районов, на территории которых мы осуществляем свою деятельность.

Мы выстраиваем продуктивные, плодотворные и доверительные отношения с государственными органами, нашими акционерами, деловыми партнерами, местным сообществом районов, где мы работаем, и друг с другом.

## Деловой принцип: ЭКОНОМИКА

Мы стремимся к справедливой и этичной конкуренции в рамках применимых законов о конкуренции.

2022 г.

### ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Подрядчики и поставщики



388

Контракты и дополнения



1,1  
млрд \$ США

### ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ:



56,4%

в общем объеме закупок КПО

### ПЛАТЕЖИ ГОСУДАРСТВУ



3  
млрд \$ США

### ПОСТАВКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЗКО



246,33  
млн кВт•ч

### СОЦИАЛЬНО-ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ

Фактические затраты



17  
млрд \$ США

Процесс закупок в компании КПО осложнен такими экономическими рисками, как ограниченная рыночная конкуренция, инфляция, колебания обменного курса, увеличение стоимости сырья и сложности с логистическими вопросами. Для максимального снижения рисков, КПО стремится разрабатывать технические задания и тендерные требования максимально практично и прозрачно через обеспечение рыночной конкуренции и применение различных компенсационных механизмов, закрывающих потенциальные экономические колебания в договорных условиях, и другие показатели, описанные далее.

## ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК GRI 2-6, ЦУР 8.1, 8.3

Освоение Карачаганакского месторождения предполагает для Казахстана больше, чем просто получение доходов и налогов от добычи нефти и газа. Это еще и формирование долгосрочных и устойчивых партнерских отношений, которые способствуют экономическому развитию.

Сотрудничая с местными поставщиками и подрядчиками, компания оказывает существенную поддержку экономическому развитию региона и Казахстана в целом.

В 2022 г. контракты и дополнительные соглашения были заключены с 388 подрядчиками и поставщиками, около 84% из которых составили местные компании.

В 2022 г. КПО заключила порядка 270 контрактов и дополнений к ним на поставку товаров на сумму более 0,3 млрд долл. США и более 500 контрактов и дополнений к ним на предоставление услуг на сумму более 0,8 млрд долл. США.

В своей работе КПО придерживается принципов бизнес-этики, установленных в Кодексе поведения, а также всех подлежащих применению законодательных требований и нормативных положений.

Соответствие вышеуказанным основополагающим принципам учитывается на каждом этапе заключения контракта и осуществления закупок до момента завершения контракта. **GRI 414-1**

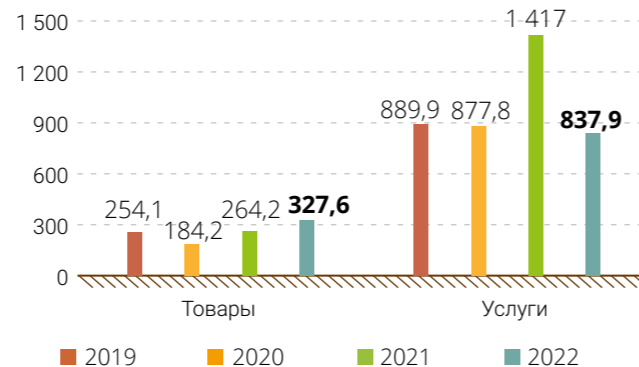
**Граф. 26. Поставщики и подрядчики КПО, 2019 – 2022 гг.**



*КПО привлекает к работе тех поставщиков и подрядчиков, которые поддерживают высокие стандарты ведения бизнеса, обеспечивают безопасность своего персонала и производства при предоставлении услуг Компании, а также соблюдают установленные стандарты этики, нормативно-правового соответствия и устойчивого развития.*

Стандартные условия договора с КПО включают ряд положений, касающихся этики и деловой практики, борьбы с коррупцией и конфликта интересов. Также в 2022 году были введены новые положения о производственных отношениях между КПО и подрядчиками для усиления социальной ответственности подрядчиков с точки зрения заботы о своем персонале и обеспечения стабильной социальной среды среди своих специалистов. Подробнее читайте в этом отчете в разделе «Производственные отношения».

**Граф. 27. Стоимость контрактов и дополнений к контрактам (млн \$ США), 2019 – 2022 гг.**



Стандартные условия контрактов КПО регулярно обновляются с учетом последних изменений законодательства РК и требований КПО. Так, в 2022 году КПО внедрила обновления в Приложение D – «Требования, предъявляемые к контрактам на выполнение работ относительно политики и обучения в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды», связанные с новыми требованиями Экологического кодекса РК. Подробнее читайте в этом Отчете в разделе «Экологическая оценка поставщиков».

Договорная работа и закупки осуществляются в соответствии с законодательством и Положением о тендерных торгах Совместного комитета по управлению Карачаганакского проекта. Данный документ регламентирует процесс организации закупок товаров, работ и услуг в рамках реализации Карачаганакского проекта.

Недавнее Положение о тендерных торгах КПО предусматривает более широкий обмен электронными документами и их обработку, включая прием и оценку тендерных заявок, что, в свою очередь, помогло решить вопросы, связанные с ограничениями во время пандемии КВИ. Новая редакция Положения о тендерных торгах ориентирована также на развитие местного содержания, включая производство товаров в Республике Казахстан путем проведения ранних тендеров, пробных заказов, контрактов в обмен на инвестиции, условного снижения ставок и Казахстанских тендеров.

КПО столкнулась со сложностями в вопросах логистики и связанными с этим рисками с точки зрения времени и затрат. Этот риск, вызванный геополитической ситуацией, вне контроля КПО, однако КПО делает все возможное, чтобы применять возможные меры и альтернативные решения для обеспечения бесперебойных поставок товаров и материалов. Чтобы помочь местным потенциальным подрядчикам и поставщикам лучше конкурировать и минимизировать риски дисквалификации, КПО сосредоточила внимание на структурированных предконкурсных сессиях взаимодействия. На данных сессиях участники конкурса получают четкие разъяснения по тендерным требованиям КПО, а также информацию о полученном практическом опыте.


**GRI 2-29, 3-3**

*Компания КПО принимает активное участие в мероприятиях, проводимых Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен», Ассоциацией «KazService» и другими организациями или ассоциациями нефтегазового сектора.*

Используя разные возможности, КПО даёт разъяснения касательно своих требований к местным компаниям и поощряет их развитие и сотрудничество со всемирно признанными поставщиками товаров, работ и услуг. Достижение целевых показателей по местному содержанию является ключевым обязательством КПО перед Республикой Казахстан.

Демонстрируя прозрачность деятельности, КПО ежегодно публикует свои планы закупок на веб-сайте [www.kpo.kz](http://www.kpo.kz).

Потенциальным поставщикам, заинтересованным участвовать в тендерах КПО, рекомендуется зарегистрироваться и регулярно обновлять информацию о себе в [базе данных поставщиков КПО](#) (подробнее см. [веб-сайт КПО](#)) или зарегистрироваться напрямую в Единой базе данных поставщиков «АЛАШ». Для допуска к тендеру важно, чтобы потенциальные участники предоставляли достоверную и уместную информацию о наличии у них материально-технической базы и соответствующего опыта работы, которые учитываются КПО при поиске поставщиков.



В 2021 году, КПО добавила страницу <https://cp.kpo.kz/> на своем вебсайте, где компании могут задавать вопросы, которые будут направлены в ответственное подразделение КПО. На данной странице также есть вкладка с ответами на «часто задаваемые вопросы». **GRI 2-29, 3-3**

Компания КПО всецело поддерживает инициативы Республики Казахстан по развитию казахстанских поставщиков и осознает всю важность вовлечения большего числа отечественных товаропроизводителей в реализации Карачаганакского проекта. С этой целью КПО внедрила в процесс закупок механизмы, призванные облегчить участие отечественных компаний в деятельности КПО. При этом, как для самой Компании, так и для Уполномоченного органа со стороны РК и местных производителей в данном вопросе присутствуют риски, связанные как с качеством товаров казахстанского производства, так и с удорожанием их себестоимости ввиду ограниченного рынка сырья в Республике Казахстан, меняющейся системы налогообложения и требований сертификации по международным стандартам.

## РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ GRI 203-2, ЦУР 8.1, 8.3, 9.2, 9.3, 17.7, 17.9, 17.17

С начала освоения Карачаганакского месторождения компания КПО активно работает по увеличению доли местного содержания в Карачаганакском проекте путем вовлечения казахстанских товаропроизводителей и поставщиков услуг, что предполагает уменьшение импорта и увеличения объема товаров, работ и услуг отечественного производства в общем объеме товаров, работ и услуг, приобретаемых в рамках Карачаганакского проекта.

КПО на постоянной основе разрабатывает и реализует программу развития местного содержания в Карачаганакском проекте с 2001 года. Цели Программы на период 2022 – 2023 гг. согласуются с государственными инициативами по развитию машиностроения, индустриализации и цифровизации РК и с корпоративной политикой КПО в области местного содержания. Данная Программа определяет целевые и задачи в части развития местного содержания, а также ключевые индикативные показатели для мониторинга и оценки эффективности деятельности. **GRI 3-3**

В 2022 году инициативы КПО по развитию местного содержания позволили достичь следующих результатов: **GRI 204-1**

- ▶ Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг в Карачаганакском проекте за 2022 г. составила 56,4% (эквивалентных 511,7 млн долл. США);

- ▶ Приобретено товаров казахстанского производства на сумму 42,5 млн долл. США, что составляет 18,0% от общего объема закупок (из них доля местного содержания – 7,3% по сертификату СТ-КЗ<sup>15</sup>).

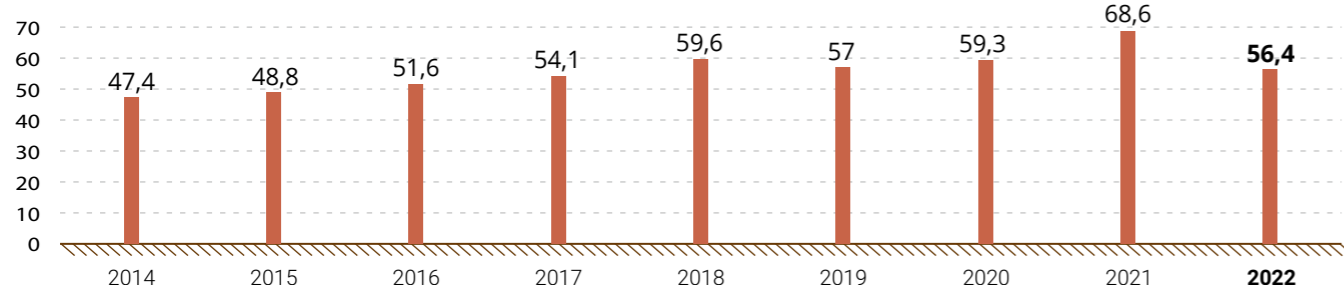
С момента подписания ОСРП в 1997 г. на конец 2022 г. суммарная доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг на Карачаганаке превысила 9,37 млрд долл. США. **GRI 204-1**

Особое внимание Компания уделяет увеличению доли местного содержания в части закупок товаров казахстанского производства.

В 2022 г. было подписано 27 контрактов на общую сумму 115 млн долл. США на производство в РК следующих видов товаров: клапаны, трансформаторы, КИПиА, крепежные материалы, трубные материалы и т. д., для нужд Карачаганакского проекта.

Проведение «казахстанских тендеров» способствует росту конкурентоспособности местных производителей и поставщиков. В 2022 г. КПО инициировала 10 «казахстанских тендеров» исключительно среди местных компаний на общую сумму 389 млн долл. США. В результате, КПО присудила три контракта на общую сумму 15,5 млн долл. США. По остальным тендерам работа ещё продолжается.

Граф. 28. Доля местного содержания в общем объеме закупок КПО, 2014–2022 гг. **GRI 204-1**



<sup>15</sup> Сертификат, подтверждающий, что товар произведен или переработан на территории Казахстана. Данный сертификат предназначен для обращения на территории Казахстана, например, при участии в закупках недропользователей или в государственных закупках.

КПО ведёт целенаправленную работу по укреплению устойчивого развития товаропроизводителей в регионе своего присутствия – Западно-Казахстанской области (ЗКО). КПО регулярно приглашает предприятия ЗКО, включая предприятия машиностроительного сектора, к участию в исследованиях рынка и тендерах на поставку товаров, работ и услуг, а также на различные мероприятия, проводимые Компанией с целью развития и повышения конкурентоспособности местного бизнеса.

По результатам 2022 г. КПО выплатила 308,1 млн долл. США предприятиям ЗКО за поставку товаров, работ и услуг, в которых доля местного содержания составила 230,5 млн долл. США или 74,8%.

### Долгосрочные инициативы **GRI 2-28**

По вопросам снабжения с участием казахстанских товаропроизводителей КПО работает в тесном сотрудничестве с министерствами РК, коллегами по отрасли партнерами и деловыми ассоциациями.

В 2020 году был учрежден Международный центр развития нефтегазового машиностроения (IMBC), который является частью плана мероприятий по развитию отечественного нефтегазового машиностроения РК на 2019–2025 гг., основным направлением которого являются увеличение закупа продукции отечественных машиностроительных предприятий крупными нефтегазовыми проектами в Казахстане.

В 2021 г. IMBC начал свою работу. Центр осуществляет деятельность от имени трех Операторов – КПО, ТШО и НКОК, и тесно взаимодействует с Министерством индустрии и инфраструктурного развития, Министерством энергетики, Полномочным органом ТОО «PSA», а также энергетической и машиностроительной ассоциациями, участвующими в развитии отечественного нефтегазового машиностроения.

В 2022 г. КПО приняла участие в следующих общих собраниях членов Ассоциации:

- ▶ Январь – обсуждение итогов работы IMB центра в 2021 г., рабочей программы и бюджета, включая индикаторов КПД на 2022 г;
- ▶ Июль – обсуждение итогов работы IMB центра за первое полугодие.

КПО предоставила IMB центру технические требования / спецификации для товарной группы «В» – насосы и уплотнения, линейные трубы, технологические фильтры, ОВКВ для анализа.

В рамках мероприятий, проводимых Центром, в феврале 2022 г. было проведено заседание совета Ассоциации. В результате заседания Министр Энергетики РК подготовил и направил Операторам дорожную карту по развитию МС, направленную на повышение объёмов закупа Операторами три категорий товаров (клапаны, КИПиА и электрооборудование). В рамках реализации дорожной карты КПО совместно с Министр Энергетики РК проводила еженедельные встречи с мая по сентябрь 2022 г. с целью для обсуждения вопросов закупок:

- ▶ шесть контрактов заключены на общую сумму 93 млн долларов США;
- ▶ четыре контракта на стадии подписания;
- ▶ один контракт на стадии разработки.



Для привлечения инвестиций и развития производства на территории РК в течение 2022 года КПО продолжила работу с производителями оригинального оборудования (ОЕМ) для реализации подписанных дорожных карт, в том числе за счёт привлечения новых производителей. С момента внедрения инициативы по локализации производства данного вида оборудования КПО подписала 16 «дорожных карт» для локализации товаров, вручила четыре контракта на сумму 10,4 млн долл. США с производителями оригинального оборудования. КПО продолжит работу по реализации 13 дорожных карт, в рамках которых планируется осуществить инвестиции в объёме более 11 млн долл. США и создать более 350 новых рабочих мест.

### Взаимодействие по вопросам местного содержания

В рамках развития и увеличения МС в своей производственной деятельности и проектах КПО на регулярной основе проводит мероприятия с целью ознакомления

местных и международных поставщиков, уполномоченных государственных органов (МЭ, ТОО «PSA», акимат ЗКО), а также ассоциаций по развитию МС с текущими объёмами закупок и планами на предстоящий период. Компания делится информацией о своих потребностях в товарах, работах и услугах (ТРУ) как в рамках текущей операционной деятельности, так и капитальных проектов, а также с техническими условиями и спецификациями. В целях увеличения МС в закупаемых товарах КПО предложила и рекомендовала зарубежным партнёрам и участникам казахстанского рынка заниматься не только сборкой нефтегазового оборудования, но и рассмотреть возможность местного производства компонентов/запчастей для существующего оборудования и новых типов оборудования. В рамках данной инициативы в 2022 г. КПО подписала дорожные карты с несколькими ПОО (производителями оригинального оборудования) касательно локализации производства компонентов/запчастей нефтегазового оборудования. В их числе KIOS TECHFLOW, ТОО «Туранмунайконсалтинг», Leser, ТОО «ProControl KZ», ТОО «KIOS Techflow», ТОО «Ескерткиш Кызмет Казахстан»/ DPI SEKUR.

## ПЛАТЕЖИ ГОСУДАРСТВУ GRI 207-1, 207-2, 207-3, ЦУР 8.1, 10.4

КПО осуществляет производственную деятельность в качестве Оператора в соответствии с условиями Окончательного Соглашения о разделе продукции (далее ОСРП), подписанного между акционерами Карачаганакского Проекта и Правительством Республики Казахстан.

Финансирование филиала обеспечивают акционеры, и все основные средства, построенные или купленные КПО, не списываются, не истощаются и не амортизируются, принимая во внимание закрепленное право акционеров использовать средства согласно ОСРП. ОСРП не предусматривает капитализацию в разрезе долга и капитала. Таким образом, финансовая отчетность КПО не содержит сведения об объемах продаж и результатах финансово-хозяйственной деятельности. Доходы от результатов деятельности КПО делятся между Правительством Республики Казахстан и акционерами, которые самостоятельно отражают сведения о своей финансовой деятельности, включая доходы, чистые продажи, капитализацию и прочее в своих финансовых отчетах. **GRI 2-6, 201-1**

Налоговый режим компании КПО регулируется Соглашением о разделе продукции и применимым налоговым законодательством Республики Казахстан. В соответствии с условиями статьи XIX ОСРП, текущая деятельность по вышеуказанному Соглашению не облагается корпоративным подоходным налогом в Казахстане. Корпоративный подоходный налог является обязатель-

ством акционеров или материнских компаний КПО и отражаются ими в их финансовых отчетах. **GRI 207-4**

На протяжении последних нескольких лет в Национальных отчетах по реализации Инициативы прозрачности деятельности добывающих отраслей в Республике Казахстан компания КПО признается вторым крупнейшим налогоплательщиком, на долю которого приходится немалая часть от всех налоговых поступлений в государственный бюджет страны.

*В случаях применения налоговых льгот и освобождения от уплаты налогов, КПО также стремится обеспечить их прозрачность и соответствие законодательным и нормативным рамкам.*

Руководствуясь принципами уважения и прозрачности, компания КПО стремится выстраивать открытый диалог и отношения сотрудничества с налоговыми органами РК. Такой подход способствует формированию благоприятной среды как для развития бизнеса, так и для улучшения социальной сферы в Западно-Казахстанском регионе. В случаях применения налоговых льгот и освобождения от уплаты налогов, КПО также стремится



обеспечить их прозрачность и соответствие законодательным и нормативным рамкам.

В практическом плане, налоговая стратегия компании КПО состоит в том, чтобы корректно рассчитать налоги, минимизировать риск двойного налогообложения и предотвратить любые споры с налоговыми органами. В связи с этим, ключевым принципом Компании является своевременная выплата налоговых обязательств и своевременное предоставление соответствующим органам всей информации, требуемой по закону или необходимой для правильного определения причитающихся налогов.

Согласно новым Правилам возврата НДС с применением СУР, для КПО средняя степень риска могла повлиять на сумму возврата НДС, т.к. критерии для определения степени риска налогоплательщика (низкая / средняя / высокая) в большинстве аналогичны критериям степени риска, применяемым в целях подтверждения достоверности сумм возврата превышения НДС.

КПО строго соблюдает нормы законодательства РК в области налогообложения, а также реализует свои налоговые правоотношения в соответствии с общемировым стандартом инициативы прозрачности добывающих отраслей (ИПДО), который способствует отражению прозрачности доходов и подотчетности в нефтегазовом и горнорудном секторах.

## Инициатива прозрачности добывающих отраслей GRI 2-28

КПО поддерживает Инициативу прозрачности добывающих отраслей (ИПДО) в целях обеспечения прозрачности доходов и всей цепочки создания стоимости при управлении природными ресурсами Республики Казахстан (РК).

В 2022 г. КПО оплатила налоги и платежи в бюджет РК в сумме 3 млрд долл. США (по курсу внутренней системы бухгалтерского учета SAP) в соответствии с требованиями заполнения ИПДО. Данные сведения отражены в 17-м Национальном отчете по Инициативе прозрачности добывающих отраслей РК за 2022 год.

КПО самостоятельно представляет ИПДО-отчеты по своим налоговым обязательствам в полномочные органы РК с 2014 года. В таблице 46 представлены данные выплат КПО в период с 2014 по 2022 год.

Сведения о налогах, уплаченных компанией КПО в государственный бюджет РК, имеются в открытом доступе по ссылке <http://egsu.energo.gov.kz> в разделе «Итоговый отчет по налоговым и неналоговым платежам/поступлениям плательщиков нефтегазового и горнорудного секторов РК».

**Таб. 46. Уплаченные КПО налоги и обязательные платежи, 2014 – 2022 гг. (долл. США)**

2014	2015	2016	2017*	2018	2019	2020**	2021	2022
2,1 млрд	1,2 млрд	0,369 млрд	0,746 млрд	1,9 млрд	1,6 млрд	0,971 млрд	1,6 млрд	3 млрд

*Примечание:*

\* Расхождение с суммой в 897 млн, опубликованной в Отчете об устойчивом развитии за 2017 год, объясняется отражением суммы возврата после проведения сверки данных плательщика и получателя на более позднем этапе.

\*\* Начиная с 2020 г. при конвертации с казахстанского тенге в долл. США КПО выполняет расчет по курсу на момент оплаты в соответствии с внутренней системой бухгалтерского учета SAP, а не по курсу НБ РК на конец отчетного периода.

## ПОСТАВКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЦУР 7.1

Для производственных нужд Карачаганакского месторождения КПО вырабатывает электрическую энергию на собственной газотурбинной электростанции (далее ГТЭС). Выработанная электроэнергия передается на собственные объекты: КПК, УКГП-2, УКГП-3, систему сбора, Экоцентр, Пилотный городок, Дата-центр ИТ&Т в г. Аксай, систему транспортировки «Карачаганак-Атырау», включающую НПС Большой Чаган и линейные узлы СЗА 1-26.

На ГТЭС КПО установлены и функционируют четыре турбины, три из которых двухтопливные. Дополнительно, КПО ежегодно поставляет электроэнергию

для нужд населения Западно-Казахстанской области мощностью около 25 МВт в зимнее время и около 20 МВт – в летнее.

В 2022 г. на ГТЭС были проведены ежегодные бороскопические инспекции турбин с целью диагностики внутреннего состояния отсеков турбин, а также инспекции камер сгорания и их замена на турбине № 4 во второй половине октября и на турбине № 1 во второй половине ноября. Работы были выполнены без задержек в запланированные сроки и с хорошим качеством, материалы и запасные части обеспечены своевременно.

## Поставка электроэнергии в Западно-Казахстанскую область

GRI 203-1

В рамках положения Окончательного Соглашения о разделе продукции Карачаганакского месторождения (Ст.1, Разд.1.1), КПО вырабатывает и поставляет электроэнергию для Западно-Казахстанского региона.

Компания поставляет электроэнергию энергоснабжающим организациям ТОО «Аксайэнерго» и ТОО «Батыс Энергоресурсы», которые в свою очередь поставляют ее населению и другим конечным потребителям в Западно-Казахстанской области.

В течение 2022 г. КПО поставляла от 20 до 35 МВт электроэнергии в региональную сеть, при этом общий объем поставки электроэнергии для ЗКО составил ~ 246,3 млн кВт·ч или около 28% от общего объема энергопотребления области. Снижение поставок электроэнергии почти на 9,2% в сравнении с 2021 г. связано с тем, что в 2022 году были проведены плановые ремонтные работы, сроки которых не превышали 15 дней и с проведением ППР на объектах КНГКМ. Сроки и

объемы плановых ремонтных работ регламентируются наработкой часов основного оборудования ГТЭС.

Поставки электроэнергии и топливного газа в период 2020 – 2022 гг. представлены в таблице 47.

В 2022 г. выработка электроэнергии производилась в большей степени на собственном газе. В то же время в сентябре-октябре ввиду отсутствия собственного газа КПО по причине остановки месторождения на запланированный ППР всех объектов месторождения, поставки для производства электроэнергии для нужд КПО и области осуществлялись от стороннего поставщика. Закупки газа от стороннего поставщика для производства электрической энергии для нужд области составили около 18,43% от общего объема потребления газа на ГТЭС. Кроме вышеуказанного периода поставка газа от стороннего поставщика осуществлялись в отдельные периоды нестабильной работы установки по производству топливного газа на участке 5-339 завода КПК.

Таб. 47. Поставки электроэнергии и использование топливного газа КПО, 2020–2022 гг.

Описание	Ед. изм.	2022 г.	2021 г.	2020 г.
<b>Электроэнергия, поставленная в ЗКО, в том числе:</b>	млн кВт·ч	<b>246,33</b>	225,56	296,93
для ТОО «Аксайэнерго»	млн кВт·ч	<b>26,28</b>	26,28	26,35
для ТОО «Батыс Энергоресурсы»	млн кВт·ч	<b>220,05</b>	199,28	270,58
<b>Использование топливного газа на выработку электроэнергии для ЗКО, в том числе:</b>	млн м <sup>3</sup>	<b>84,74</b>	75,88	99,35
продажи собственного газа КПО на выработку электроэнергии для ЗКО	млн м <sup>3</sup>	<b>69,12</b>	70,98	89,95
от стороннего поставщика на выработку электроэнергии для ЗКО	млн м <sup>3</sup>	<b>15,62</b>	4,90	9,40

## Энергосистема

Локальную энергосистему на территории Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения образуют электрические сети напряжением 110 кВ, которые, в соответствии с границами ответственности, принадлежат трем субъектам в лице КПО, АО «Аксайгазпроэнерго» и ТОО «Западно-Казахстанская РЭК», а также линии КПО напряжением 35 кВ.

В начале 2022 года руководство КПО на месторождении поставило задачу провести анализ состояния и разработать меры по снижению аварийности и повышению стабильности внутрипромысловой энергосистемы в целях существенного снижения и минимизации потерь добычи из-за влияния электрических сетей. В соответствии с этим созданная рабочая группа из экспертов КПО провела анализ, получивший согласование руководства для дальнейших действий. В настоящее время ведется работа в вовлеченными третьими сторонами и анализ полученных предложений.

В июне 2022 года во время штормовой погоды, сопровождавшейся сильным ливнем и интенсивными многократными разрядами молний, в особенности вблизи завода КПО и по трассе воздушных линий электропередачи 110/35 кВ, что привело к перенапряжениям и перекрытию изоляции и последующему массовому отключению всех ВЛ-110 кВ и 35 кВ, в результате чего произошла остановка технологического процесса на ГП-2, ГП-3 и в системе сбора.

Другое аварийное событие на ВЛ-110 кВ № 137 произошло также в июне 2022 года, но это отключение не привело к большим потерям добычи.

В 2022 году КПО уделила внимание улучшению качества работ по техническому обслуживанию ВЛ-110 кВ и 35 кВ, во время которых были проведены детальные низовые инспекции состояния бетонных оснований крепления опор, выборочные верховые осмотры изоля-



Сотрудники энергетической сферы деятельности на фоне Метеорологической мачты

торов, состояния провода и линейной арматуры, заменены поврежденные элементы, а также установлены дополнительные гирлянды изоляторов с целью устранения замечаний и обеспечения высокой надежности электрических сетей. Проведена работа со Западно-Казахстанской РЭК и АГПЭ по устранению замечаний на их линиях; продолжается работа с АГПЭ по обеспечению качества техобслуживания ВЛ 110 кВ и 6 кВ в соответствии с нормативными требованиями.

## Обязательства по Закону о поддержке возобновляемых источников энергии (ВИЭ) GRI 201-2, OG2, ЦУР 7.2, 9.4, 17.7

КПО производит электрическую энергию на собственной ГТЭС, поэтому наша Компания отнесена к условным потребителям в соответствии с Законом РК «О поддержке использования возобновляемых источников энергии».

Условные потребители обязаны покупать электрическую энергию, произведенную на объектах использующих ВИЭ, в объемах, пропорциональных своей доле в общем энергопроизводстве. Таким образом КПО, как ответственный субъект, покупает у уполномоченной компании ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке ВИЭ» соответствующие объемы электроэнергии ВИЭ и тем самым выполняет законодательные требования, направленные на поддержку ВИЭ, и вносит свой вклад в развитие зеленой энергетики в Казахстане. За 2022 г. КПО купила подобную энергию в объеме 151,280,061 кВт·час, на сумму более 661 млн тенге.

## ВКЛАД В СОЦИАЛЬНУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ GRI 203-1, ЦУР 9.1, 17.17

КПО выполняет социально-инфраструктурные проекты в Западно-Казахстанской области (ЗКО) на ежегодной основе согласно условиям Окончательного соглашения о Разделе продукции (Приложение 5).

Перечень социально-инфраструктурных проектов на ежегодной основе согласовывается между КПО и Акиматом ЗКО в соответствии с приоритетами социального развития области. Акимат ЗКО составляет данный перечень в соответствии с государственными приоритетами и с учетом необходимости развития инфраструктуры Западно-Казахстанской области, систем образования и здравоохранения, а также развития спорта и инфраструктуры в регионе. Далее список проектов утверждает Совместный комитет по управлению КПО.

С момента одобрения, КПО ведет управление проектами, включая процессы закупок, до полной готовности и последующей передачи объектов на баланс РК. В случае невозможности завершить проекты до конца года, неосвоенные средства переносятся на последующий календарный год. Все социально-инфраструктурные

проекты реализуются казахстанскими подрядчиками.

### GRI 3-3

В течение 2022 года компания КПО вела работу по реализации семи социально-инфраструктурных проектов на территории ЗКО, включая как новые проекты 2022 года, так перенесенные с предыдущих периодов.

Так, в 2022 году КПО завершила реализацию социально значимого проекта реконструкции Международного аэропорта города Уральск, нацеленного на улучшение условий авиасообщений и увеличение авиа- и пассажиропотоков в регионе. Кроме того, для создания комфортных условий жителям города были выполнены проекты вертикальной планировки и благоустройства новых микрорайонов г. Уральск, включающие освещение улиц. Все указанные проекты были выполнены местными строительными компаниями.

Также, в 2022 году были начаты работы по реализации ряда социально-инфраструктурных проектов, таких как строительство физкультурно-оздоровительного ком-



Занятия в реабилитационном центре, в здании построенном КПО в рамках СИП



Многофункциональный Дворец культуры «Атамекен», г.Уральск

плекса на 160 зрительных мест в с. Тайпак Акжайкского района, строительства визит-центра «Хан Ордаcы», строительства школы на 108 мест в с. Пойма Теректинского района и завершение строительства физкультурно-оздоровительного комплекса на 320 зрительных мест в поселке Чапаево Акжайкского района. В целях улучшения качества образования и освоения образовательных программ, в 2022 году КПО вручила контракты на строительство 14 малокомплектных школ на 108 и 60 мест в районах области. **ЦУР 4.а**

В ноябре 2022 г. КПО была удостоена наградой «Парыз» в номинации «Лучший социальный проект года» за реализацию многофункционального Дворца культуры в городе Уральске в рамках программы по развитию

социальной инфраструктуры региона. На мероприятии приняли участие представители центральных и местных исполнительных органов и представители бизнес-сообществ ЗКО. Строительство многофункционального Дворца культуры было завершено за два года. Общий объем капиталовложений КПО в проект составил более 24 млн. долл. США. Главным подрядчиком выступила уральская компания «ТОО «Альтаир».

В декабре 2022 г. был присужден контракт на выполнение услуг проектирования для реализации проекта рекультивации бывших с. Березовка и с. Бестау.

Перечень выполненных проектов в 2022 году представлен в таблице 48.

**Таб. 48. Социально-инфраструктурные проекты в г. Уральск, завершённые КПО в 2022 г.**

**GRI 203-1, ЦУР 17.17.1 (C171702)**

Сфера	Наименование проекта	Фактические затраты (млн тенге)*	Фактические затраты (долл. США, млн)*
Гражданское строительство	Реконструкция международного аэропорта города Уральск	6 720	15,85
	Вертикальная планировка и благоустройство мкр. Уральск-Атырау, Уральск-Саратов п. Зачаганск, г. Уральск, ЗКО (освещение улиц)	190	0,41
	Вертикальная планировка и благоустройство мкр. Уральск-Атырау, Уральск-Саратов п. Зачаганск, г. Уральск, ЗКО	338	0,74
	<b>ИТОГО:</b>	<b>7 248</b>	<b>17,0</b>

\* Суммы указаны с учетом НДС

# ПРИЛОЖЕНИЯ

Управление значимыми темами в КПО .....	139
Показатели устойчивости .....	143
Указатель содержания GRI .....	151
Вклад КПО в достижение задач ЦУР ООН .....	164
Глоссарий .....	169
Обратная связь .....	171

## Управление значимыми темами в КПО **GRI 3-3**

Надлежащее управление необходимо для обеспечения устойчивости крупномасштабных инвестиций и особенно важно в такой сложной организации, как КПО, где эффективное управление, внутренний контроль и процессы обеспечения качества имеют жизненно важное значение.

По всем аспектам своей деятельности, в соответствии с ОСРП, КПО ведет работу, руководствуясь международными стандартами. Стандарты внедряются посредством ряда регламентов, процедур и соответствующих рациональных практик, лежащих в основе системы управления КПО.

Системы менеджмента и регламентирующие документы КПО, связанные с устойчивым развитием по каждой из значимых тем, приведены в следующей таблице.

## Руководящие документы по вопросам устойчивого развития КПО (по существенным темам) **GRI 3-3**

Существенные темы	Руководящие документы
Темы социальных отношений	<b>Развитие и обучение персонала</b> Ежегодный План подготовки кадров План по обеспечению непрерывности деятельности по обучению и развитию Процесс планирования и бюджетирования программ обучения и развития для персонала КПО Программы ускоренного развития кадрового резерва Программа предоставления грантов для казахстанского персонала и их детей
	<b>Производственные отношения с подрядчиками</b> Положение по производственным отношениям Стратегия управления показателями ОТ, ТБ и ООС подрядных организаций Приложение Д к форме контракта “Требования по ОТ, ТБ и ООС к контракту” Приложение Н к форме контракта “Производственные отношения” Программа “Забота о людях”
	<b>Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров</b> Коллективный Договор Положение о решении трудовых споров Процедура решения дисциплинарных вопросов
	<b>Обеспечение личной и производственной безопасности</b> Положение по Системе управления безопасностью Положение по обеспечению безопасности КПО Положение по проведению внутренних служебных расследований Положение о персональных данных работников КПО Положение по соблюдению чистого рабочего стола КПО
	<b>Соблюдение прав человека</b> Кодекс устойчивого развития Деловые принципы КПО
	<b>Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности</b> Кодекс поведения Горячая Линия Программа проведения обучающих курсов в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия Процедура по расследованию нарушений нормативно-правового соответствия

Существенные темы	Руководящие документы	
<b>Социально-экологические темы</b>	<b>Охрана труда и техника безопасности работников</b>	<p>Политика в области ОТ, ТБ и ООС</p> <p>Золотые правила КПО</p> <p>Жизненно важные правила</p> <p>Руководство по системе менеджмента в области ОТ, ТБ и ООС</p> <p>Положение о службе охраны труда, техники безопасности и целостности производства</p> <p>Стратегия по защите от воздействия H<sub>2</sub>S</p> <p>Четырехлетний стратегический план КПО в области ОТ, ТБ и ООС</p> <p>План по улучшению ОТ, ТБ и ООС КПО на 2023 год</p> <p>Программа лидерства и культуры по технике безопасности</p>
	<b>Охрана здоровья работников</b>	<p>Политика в области охраны труда и пропаганды здорового образа жизни</p> <p>Политика о запрете курения</p> <p>Положение о запрете употребления алкоголя, наркотиков, психотропных и токсикоманических веществ (их аналогов) в КПО</p> <p>Положение по предотвращению распространения КВИ</p> <p>План по оздоровлению сотрудников на 2023 год</p> <p>Правила управления рисками, связанными с утомлением</p> <p>Программа психического здоровья</p> <p>Программа стрессоустойчивости</p>
	<b>Безопасность технологических процессов</b>	<p>Положение о службе охраны труда, техники безопасности и целостности производства</p> <p>Пятилетний стратегический план КПО по обеспечению целостности объекта</p> <p>Основы безопасности технологического процесса</p> <p>Стратегия управления рисками одновременных работ</p> <p>Основные принципы повышения и проверки уровня компетентности</p> <p>Руководство по использованию модели барьеров</p>
	<b>Готовность к реагированию на ЧС</b>	<p>Положение об организации гражданской обороны в КПО</p> <p>Положение об эвакуационной комиссии КПО</p> <p>Стратегия по обеспечению защиты людей в случае аварии, связанной с сероводородом, на месторождении</p> <p>Стратегия минимизации персонала на месторождении</p> <p>План действий по ликвидации ЧС</p>
	<b>Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения</b>	<p>Политика и стандарты КПО в области социальной деятельности</p> <p>Процедура КПО по рассмотрению жалоб и предложений населения</p> <p>Процедура по оценке исходных социально-экономических данных и анализ воздействия</p> <p>Процедура по взаимодействию со стейкхолдерами</p> <p>Процедура по сохранению культурного наследия</p> <p>Процедура по вынужденному переселению</p> <p>Процедура по программам содействия развитию местного населения</p>

Существенные темы	Руководящие документы	
<b>Социально-экономические темы</b>	<b>Занятость и оплата труда</b>	<p>Положение об Управлении по трудовым ресурсам</p> <p>Положение по ежегодному пересмотру оплаты труда</p> <p>Политика по оплате труда местного персонала</p> <p>Правила сокращения численности или штата работников КПО</p> <p>Программа добровольного расторжения трудовых отношений с льготным обеспечением для работников КПО</p>
	<b>Увеличение местного содержания в кадрах</b>	<p>Программа по увеличению местного содержания в кадрах на 2020 – 2025 гг.</p> <p>Процедура составления плана национализации кадров и отчетности о его исполнении</p>
	<b>Социально-инфраструктурные проекты</b>	<p>Приложение 5 к Окончательному соглашению о разделе продукции (ОСРП)</p> <p>Система управления отдела социальных проектов</p> <p>Процедура по реализации социальных инвестиций</p> <p>Процедура по контролю над социальными и инфраструктурными проектами</p> <p>Процедура по управлению изменениями при реализации СИП</p>
	<b>Спонсорство и благотворительность</b>	<p>Политика в области спонсорства и благотворительности</p> <p>Программа предоставления грантов и стипендий для населения сельских округов</p>
	<b>Поставки электроэнергии в местную сеть</b>	<p>Положение Окончательного Соглашения о разделе продукции Карачаганакского месторождения (Ст.1, Разд.1.1)</p>
	<b>Противодействие коррупции</b>	<p>Руководство по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег</p> <p>Руководство по управлению потенциальными Конфликтами интересов</p> <p>Руководство по соблюдению торгового законодательства</p> <p>Программа проведения обучающих курсов в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия</p> <p>Процедура по проверке этической благонадежности</p>
	<b>Импортозамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг</b>	<p>Политика КПО по местному содержанию</p> <p>Программа развития местного содержания 2022–2023 гг.</p> <p>Положение об отчетности по закупленным товарам, работам и услугам</p> <p>Положение о проведении аудита по местному содержанию</p> <p>Процедура проведения ранних тендеров и тестирования пробных заказов</p>
<b>Экономические темы</b>	<b>Технологии и инновации</b>	<p>Цифровая дорожная карта</p> <p>Стратегия непрерывного совершенствования</p> <p>Политика в сфере деловых коммуникаций, социальных сетей и допустимого использования ИТ</p>
	<b>Расчетные доказанные запасы и добыча</b>	<p>Отчет КПО о пересчете запасов нефти, газа, конденсата и сопутствующих компонентов на Карачаганаке</p>
	<b>Цепочки поставок и организация снабжения</b>	<p>Политика по договорной работе и закупкам</p> <p>Положение о тендерных торгах СКУ Карачаганакского проекта</p> <p>Приложение 1 к Резолюции СКУ от апреля 2020 г.</p> <p>Процедура по комплексной проверке благонадежности</p>
	<b>Прозрачность платежей государству (ИПДО)</b>	<p>Статья XIX Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП)</p> <p>Положение о налоговой учетной политике Казахстанского филиала "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В."</p>



Существенные темы	Руководящие документы
Эколого-экономические темы	<b>Энергоэффективность</b> Энергетическая политика и зеленые правила КПО Руководство по системе энергоменеджмента Руководство по Зеленому Офису План мероприятий системы энергоменеджмента
	<b>Соблюдение природоохранного законодательства</b> Положение об Управлении по ООС Процедура по организации проведения ОВОС при разработке проектов строительства Процедура по выявлению нормативных требований в области ООС Реестр соответствия законодательным требованиям ООС
	<b>Инвестиции в охрану окружающей среды</b> План мероприятий по охране окружающей среды КПО; Сводный реестр значимых экологических аспектов КПО Программа повышения экологической осведомленности и культуры на 2022–2024 гг.
Экологические темы	<b>Разливы</b> План по ликвидации нефтяных разливов План ликвидации нефтяных разливов на воздушных / водных пересечениях магистральных и внутрипромысловых трубопроводов КОТС и ОЭСИД
	<b>Мониторинг качества воздуха</b> Производственный экологический мониторинг (ПЭК) Программа по контролю достоверности данных экологического мониторинга
	<b>Снижение объёмов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ</b> Процедура по соответствию условиям Разрешения на эмиссии в ОС Процедура по управлению выбросами загрязняющих веществ Процедура по управлению выбросами парниковых газов Процедура проведения инструментального замера промышленных выбросов на объектах КНГКМ Учет и отчетность по сжиганию углеводородного сырья на вертикальных факелах месторождения Процедура по учету и отчетности сжигания углеводородного сырья на вертикальных и горизонтальных факельных установках
	<b>Рациональное водопользование</b> Стратегия утилизации пластовой воды Процедура управления водопотреблением, водоотведением, учета и отчетности в водохозяйственной деятельности Процедура учета и распределения потребления питьевой и технической воды на Карачаганакском месторождении – первые два документа очень похожи, в чем разница? Процедура по учету, хранению и использованию соленасыщенных подземных вод в чеке № 2
	<b>Управление твёрдыми и жидкими отходами, утилизация стоков</b> Программа управления отходами на КНГКМ Процедура управления отходами Процедура приема и классификации отходов, принимаемых для захоронения на Полигон по захоронению твердых промышленных отходов Комплекса утилизации отходов
	<b>Сохранение биоразнообразия и экосистем</b> План мероприятий по охране биоразнообразия
	<b>Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО</b> Порядок действий при жалобах на запах газа в прилегающих КНГКМ населенных пунктах

## Показатели устойчивости

Параметры	Ед. измерения	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Акции материнских компаний</b>						
Эни	%	29,25	29,25	29,25	29,25	29,25
Шелл	%	29,25	29,25	29,25	29,25	29,25
Шеврон	%	18	18	18	18	18
ЛУКОЙЛ	%	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5
НК КазМунайГаз	%	10	10	10	10	10
<b>Инвестиции материнских компаний на конец года GRI 201-1</b>	млрд долл. США	29,8	28,4	27	26	24,4
Налоги и обязательные платежи в бюджет (Инициатива прозрачности добывающих отраслей)	млрд долл. США	3	1,6	0,971	1,6	1,9
Совокупный объем инвестиций в социальную инфраструктуру ЗКО, включая строительство Уральского газопровода	млн долл. США	754	748	722	695	663
Суммарная доля местного содержания в закупках ТРУ	млрд долл. США	9,37	8,85	8,29	7,7	7
<b>Производство GRI 2-6</b>						
<b>Запасы углеводородов КНГКМ OG1</b>						
Жидкие углеводороды	млрд баррелей	13,6	13,6	13,6	13,6	13,3
Газ	трлн куб. футов	59,4	59,4	59,4	59,4	60,23
Добыто	%	14	13,5	13	13	12
<b>Добыча GRI 2-6, 2-7</b>						
Общий объем добычи	млн БНЭ	128,5	134,1	143,9	137,9	147,5
Общий объем нефти в стабилизированном эквиваленте	тыс. тонн	10 134	10 338	10 941	10 147	10 953
Общий объем добычи газа	млн м³	19 442	18 980	20 214	18 614	18 913
Закачка газа в пласт	млн м³	11 131	9 998	10 362	8 710	8 589
Очищенный газ для собственных нужд	млн м³	843	789	761	685,4	723,6
Поставка электроэнергии в ЗКО GRI 203-1	кВт·ч	246,3	225,56	296,93	330,26	305,06
<b>Продажи GRI 2-6, 2-7</b>						
Общий объем продаж	млн БНЭ	124,9	130,7	139,4	134,7	143,5
Стабильные жидкие углеводороды	тыс. тонн	10,2	10 366	10 857	10 160	10 365
Нестабильные жидкие углеводороды (с 2019 г. поставки только на НПЗ АО «Конденсат»)	тыс. тонн	30	1,5	24	9,9	615
Неочищенный газ на Оренбургский ГПЗ	млн м³	7 455	8 182	8 986	9 113	9 493
Топливный газ в виде электроэнергии для населения ЗКО	млн м³	70	70	90	89	95

Параметры	Ед. измерения	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Бурение GRI 2-7</b>						
Фонд скважин	число	471	468	467	466	462
Добывающие скважины	число	117	118	114	110	114
Нагнетательные скважины обратной закачки	число	20	19	19	18	17
Введенные в эксплуатацию скважины	число	1	0	4	4	5
Буровые станки в работе	число	3	1	1	1	2
<b>Планово-предупредительный ремонт</b>						
КПК	покрытие	полный	частичный	частичный	полный	частичный
ГП-2	покрытие	полный	частичный	частичный	полный	частичный
ГП-3	покрытие	полный	полный	полный	полный	полный
Система транспортировки Карачаганак-Оренбург	покрытие	полный	частичный	частичный	полный	частичный
<b>Охрана труда и техника безопасности</b>						
<b>Техника безопасности GRI 403-9</b>						
Травмы с потерей трудоспособности (ТПТ)	частота	0,22	0,03	0,06	0,06	0,29
Дорожно-транспортные происшествия (ДТП)	частота	0	0	0	0,02	0,03
Происшествия, подлежащие учету (ППУ)	частота	0,40	0,09	0,18	0,28	0,5
Смертельный травматизм	частота	0	0	0	0	0,04
<b>Охрана труда GRI 403-10</b>						
Показатель отсутствия на рабочем месте	частота	749	720	736	691	718
Профессиональные заболевания	частота	0	0	0	0	0
<b>Нарушения целостности первичной защитной оболочки OG13, 403-2</b>						
Уровень 1	число	0	1	0	0	1
Уровень 2	число	0	0	1	1	0
Уровень 3	число	12	7	17	14	15
<b>Существенные разливы GRI 306-3</b>						
Число	число	0	0	0	0	0
<b>Анализ карточек по ОТ, ТБ и ООС по типу наблюдений GRI 2-23, 403-2, 403-4</b>						
Опасный фактор	число	9 035	10 508	10 856	13 782	12 387
Хорошая практика	число	10 573	10 379	10 357	9 793	10 804
Предложение	число	1 053	1 188	1 806	2 242	2 108
Небезопасное действие/поведение	число	2 137	2 204	2 559	3 525	3 376
Потенциально опасный случай	число	24	25	27	61	27

Параметры	Ед. измерения	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Управление ЧС GRI 2-23, 3-3</b>						
Комплексные учения по аварийному реагированию (I,II,III уровни)	число	1	2	2	2	3
Учения по аварийному реагированию (III уровень)	число	1	2	2	0	0
Учения по аварийному реагированию (II уровень)	число	1	2	1	5	5
Учения по аварийному реагированию (I уровень)	число	114	103	80	129	126
<b>Безопасность GRI 3-3</b>						
Незаконные врезки	число	0	0	0	0	0
Обучение добровольным принципам безопасности и прав человека для сотрудников службы безопасности подрядных организаций GRI 410-1	%	100	100	100	100	100
<b>Нормативно-правовое соответствие и механизм рассмотрения жалоб</b>						
Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг GRI 205-2	%	98	98	99	99	95
Жалобы и обращения сотрудников GRI 3-3, 2-26	число	106	169	102	99	37
<b>Работники</b>						
<b>Работники по географическому местоположению GRI 3-3, 2-7</b>						
Аксай	%	89,6	91,4	93,9	93,4	94
Уральск	%	8,4	6,4	4	4,5	4
Нур-Султан	%	0,7	0,6	0,6	0,6	0,8
Большой Чаган	%	0,7	0,9	0,9	0,9	0,6
Атырау	%	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6
<b>Количество персонала</b>						
Граждане РК	число	3 782	3 878*	4 133*	4 202	4 140
Иностранцы	число	271	198*	235*	330	353
* Данные за 2020–2021 года были скорректированы. В 2022 г. была откорректирована методология подсчета местного и иностранного персонала КПО. За все предыдущие периоды подсчет велся на основании разделения позиций, занимаемых сотрудниками, на местные позиции и позиции, закрепленные за материнскими компаниями. Было выявлено, что при таком подсчете в категорию местный персонал попадают граждане стран-участниц ЕАЭС, а в категорию иностранный персонал попадают граждане РК, прикомандированные материнскими компаниями. Было решено, что отображение персонала по гражданству будет наиболее корректно.						
<b>Работники по типу трудового договора GRI 203-1</b>						
Наемный персонал (по прямому контракту)	число	2 941	2 951	3 063	3 137	3 130
Наемный персонал (направляющих сторон)	число	931	927	1 070	1 065	1 010
Персонал, прикомандированный материнскими компаниями	число	181	198	235	330	353

Параметры	Ед. измерения	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Работники по гендерному признаку</b>						
Мужчины	число	2 936	2 968	3 148	3 277	3 261
Женщины	число	1 117	1 108	1 220	1 255	1 232
<b>Местные работники по возрастной категории GRI 401-1</b>						
Между 20-30	число	266	291	431	437	458
Между 30-40	число	1 465	1 484	1 627	1 573	1 553
Между 40-50	число	1 121	1 095	1 153	1 099	1 074
Между 50-60	число	913	905	1 007	964	938
Старше 60	число	108	103	179	129	60
<b>Динамика текучести местного персонала</b>						
Выбывшие сотрудники	число	195	354	167	179	135
Новоприбывшие	число	189	102	97	244	221
Временные работники	число	104	120	120	138	125
Добровольное расторжение трудовых отношений	число	0	43	43	42	24
<b>Местное содержание в кадрах GRI 3-3, 202-2</b>						
Руководящий состав	%	86	85	83	79	77
Квалифицированные работники и супервайзеры	%	98	98	97	96	95
<b>Обученные работники в рамках международных сертифицированных программ GRI 404-2</b>						
Международный диплом института CIPS в области закупок и поставок по базовому курсу	число	19	13	10	15	11
Курс по аварийному реагированию на чрезвычайные ситуации MEMIR по стандарту OPITO	число	17	17	0	19	43
Управление скважиной/Контроль давления в скважине при газонефтеводопроявления (IWCF)	число	46	61	13	59	39
Сертификация по неразрушающему контролю (NDT)	число	20	13	3	33	30
Международный сертификат в области охраны здоровья, окружающей среды и техники безопасности (NEBOSH)	число	0	9	12	11	0
Компетентная оценка эксперта OPITO	число	0	0	0	15	0
Дипломированный внутренний аудитор CIA	число	0	0	3	2	0
Сертификация по международной финансовой отчетности (ACCA)	число	0	2	3	0	0
Сертификация по техническим стандартам API (Американский институт нефти)	число	9	10	6	0	0
Магистр делового администрирования	число	1	1	1	0	0

Параметры	Ед. измерения	2022	2021	2020	2019	2018
Сертификация по курсу Профессиональное Управление Проектом (PMP)	число	0	1	0	0	0
Международный сертификат IEMA в области экологического менеджмента	число	1	1	0	0	0
Инспектор завода по стандартам ASME		23				
<b>Среднее количество часов обучения на один курс, пройденный номинированными работниками GRI 401-1</b>						
Профессиональные курсы	среднее кол-во часов	36,93	33,56	59,32	42,96	33,64
Языковые курсы	среднее кол-во часов	51,96	56,06	42,89	55,49	62,62
Сертифицированные программы	среднее кол-во часов	34,21	43,1	412,99	43,49	32,09
Технические курсы и курсы по ТБ	среднее кол-во часов	13,49	11,7	12,99	12,79	6,62
<b>Стипендиальная программа КПО GRI 404-2</b>						
Сотрудники	число	9	14	9	19	20
Дети сотрудников	число	27	22	20	39	37
Всего	число	36	36	29	58	57
<b>Стажеры</b>						
Программа студенческой практики	число	212	39	106	313	299
Программа молодежной практики	число	7	7	1	33	20
Приняты на работу	число	6	1	2	6	10
<b>Охрана окружающей среды GRI 3-3</b>						
<b>Расходы на реализацию Плана мероприятий по ООС</b>						
на КНГКМ	млрд КЗТ	2,6	5,97	11,06	9,64	7,6
для экспортного конденсатопровода КПК-Большой Чаган-Атырау (ЗКО)	млн КЗТ	10,443	10 343	362,5	11,12	9,3
для экспортного конденсатопровода КПК-Большой Чаган-Атырау (АО)	млн КЗТ	6,499	10 984	157,5	22,4	26,25
<b>Утилизация газа OG6</b>						
Поставлено на Оренбургский ГПЗ	%	38,34	43,11	44,45	49,19	50,19
Закачка газа в пласт	%	57,25	52,68	51,26	47,02	45,41
Топливный газ	%	4,34	4,16	4,21	3,70	4,33
Сожжено	%	0,07	0,06	0,08	0,09	0,06
Объемы сожженного попутного газа	млн м <sup>3</sup>	12,95	11,49	15,27	16,76	11,95

Параметры	Ед. измерения	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Выбросы в атмосферу GRI 305-7</b>						
По Разрешению на эмиссии ЗВ	тонны	12 055	13 219	17 527	18 544	19 986
По факту	тонны	5 236	4 798	7 591	7 597	7 759
Показатель выбросов на ед. добычи	тонн на тыс. тонн	0,19	0,18	0,26	0,29	0,28
Общие выбросы ПГ <b>GRI 305-1</b>	Тыс. тонн CO <sub>2</sub> -эквивалента	1 851 066	1 745 768	1 821 592	1 870 324	1 893 447
Удельные выбросы ПГ (CO <sub>2</sub> +CH <sub>4</sub> +N <sub>2</sub> O(CO <sub>2</sub> e)) <b>GRI 305-4</b>	тонн на 1 тыс. тонн добычи	66	63	62	64	69
Удельные выбросы ПГ (CO <sub>2</sub> ) данные IOGP (международные показатели)	тонн на 1 тыс. тонн добычи	119	113	123	130	130
Удельные выбросы ПГ (CO <sub>2</sub> ) данные IOGP (европейские показатели)	тонн на 1 тыс. тонн добычи	78	83	88	84	83
<b>Энергопотребление GRI 302-1</b>						
	тонны условного топлива (т.у.т.)	1 109 277	1 029 538	1 067 135	1 021 946	1 040 603
Топливный газ	т.у.т.	1 105 821	1 026 088	1 063 251	1 018 625	1 037 274
Электроэнергия	т.у.т.	889	825	767	891	825
Дизель	т.у.т.	958	888	1 498	932	1 058
Бензин	т.у.т.	258	251	220	249	271
Отопление	т.у.т.	1 351	1 486	1 399	1 249	1 175
<b>Водопотребление GRI 303-3</b>						
	м <sup>3</sup>	309 010	395 386	470 601	527 853	515 141
Техническая вода	м <sup>3</sup>	224 880	314 127	388 172	434 397	420 777
Питьевая вода	м <sup>3</sup>	84 130	81 259	82 429	93 456	94 364
<b>Стоки</b>						
Сбросы очищенных сточных вод <b>GRI 303-2</b>	м <sup>3</sup>	809 719	855 415	761 119	701 128	735 152
Вторичное использование очищенных сточных вод <b>GRI 2016 303-3</b>	м <sup>3</sup>	75 452	35 061	18 313	38 545	18 241
<b>Сброшенные ЗВ в сточных водах GRI 303-4</b>						
Фактические сбросы	тонны	60 730	58 981	46 006	39 683	42 280
В пределах нормативов	тонны	60 729,3	58 166	45 961	35 732	39 695
Сверхнормативные сбросы	тонны	0,481	815	45	3 951	585
<b>Образованные отходы GRI 306-3</b>						
Неопасные отходы	тонны	3 973	3 574	2 717	2 955	5 064
Опасные отходы	тонны	32 035	14 957	29 378	53 482	44 916

Параметры	Ед. измерения	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Образованные, переработанные, размещаемые и перерабатываемые отходы GRI 306-3, 306-5</b>						
Сожжённые отходы	тонны	600	793	772	955	737
Переработанные отходы	тонны	24 302	15 247	18 247	31 610	27 218
Повторно использованные и возвращенные отходы в процесс производства	тонны	5 843	4 740	2 762	6 256	5 979
Размещено и захоронено на объектах размещения отходов предприятия	тонны	14 424	12 322	12 665	27 843	22 547
Отходы переданные третьим лицам для дальнейшей переработки, использования, сжигания и захоронения	тонны	5 839	5 667	5 500	6 929	6 591
Отходы накопленные компанией	тонны	350 274	338 242	341 419	340 781	323 328
<b>Социально-экономическое воздействие GRI 3-3</b>						
<b>Взаимодействие с местным населением</b>						
Общественные слушания	число	12	4	4	10	10
Встречи поселковых консультативных советов	число	9	9	10	6	13
<b>Жалобы и обращения жителей</b>						
Жалобы населения на запах газа	число	7	3	7	17	42
Жалобы населения по результатам переселения Березовки и Бестау	число	17	94	198	218	267
Социальная инфраструктура	число	15	15	9	0	0
<b>Инвестиции в программы развития местного населения GRI 413-1</b>						
Здоровье	долл. США	31 943	12 919	28 090	42 319	49 199
Образование	долл. США	10 850	11 214	3 536	-	-
Благотворительность	млн КЗТ	5,1	190	15	0,389	25
Спонсорство	млн КЗТ	16,8	25,5	0,5	98,5	40,5
<b>Инвестиции в социальную инфраструктуру региона присутствия GRI 203-1</b>						
Инвестиции в социальную инфраструктуру (ЗКО/г.Уральск)	млн КЗТ	7 248	13 352	10 458	3 030	13 561
Завершенные социальные проекты в ЗКО/г.Уральск	число	3	8	6	3	26
Инвестиции в социальную инфраструктуру (Бурлинский район/г.Аксай)	млн КЗТ	0	0	0	-	2 338
Завершенные социальные проекты в Бурлинском районе/г. Аксай	число	0	0	-	-	5

Параметры	Ед. измерения	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Доля местного содержания в закупках ТРУ GRI 204-1</b>						
Общие закупки ТРУ	млн долл. США	511,7	564,3	586,7	683,5	474
Доля местного содержания в закупках	%	56,4	68,6	59,3	57	59,6
Доля товаров казахстанского содержания в общем объеме ТРУ	%	18	17,7	33	30	35
«Казахстанские тендеры»	число	10	13	35	32	НП
Количество казахстанских компаний, прошедших обучение	число	0	0	165	7	22
Дорожная карта по локализации OEM	число	6	5	4	НП	НП
<b>Организация снабжения GRI 2-6</b>						
Компании, зарегистрированные в базе данных поставщиков КПО	число	337	456	439	434	405
Поставщики получившие контракты и дополнительные соглашения	число	400	500	500	580	564
Отечественные поставщики	число, %	326 (84%)	398 (80%)	410 (80%)	418 (72%)	389 (69%)
Иностраные поставщики	число, %	62 (16%)	91 (20%)	117 (20%)	162 (28%)	175 (31%)
Контракты на поставку товаров	число	270	600	800	1 037	982
Стоимость контрактов на поставку товаров	млн долл. США	327,5	264,2	180	254,1	120,1
Контракты на оказание услуг	число	500	800	700	658	604
Стоимость контрактов на оказание услуг	млн долл. США	837,9	1 417	880	889,9	1 095,6

НП – неприменимо

## Указатель содержания GRI

### Положение об использовании стандарта

Отчет об устойчивом развитии Казахстанского филиала «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» подготовлен в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 гг.

### Применение GRI 1

GRI 1: Основные положения 2021

### Применяемый секторный стандарт GRI

GRI 11: Отраслевое приложение по нефтегазовому сектору от 2021 г.

Отраслевое приложение по нефти и газу G4 от 2012 г.

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ			
№	Раскрываемые сведения	Расположение на странице	Комментарии в ОУР / Исключения
<b>GRI 2: Общие стандартные элементы отчетности 2021</b>			
<b>Организация и ее практика отчетности</b>			
2-1	Организационные данные	6, 18, 36 (задняя обложка)	
2-2	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	Данный отчет охватывает производственную деятельность и капитальные проекты филиала КПО Б.В. в Казахстане	
2-3	Отчетный период, цикл отчетности и контактная информация	7, 171 (задняя обложка)	
2-4	Переформулировки в Отчете	68	
2-5	Внешнее заверение	8	
<b>Производство и персонал</b>			
2-6	Производство, производственно-сбытовые связи и другие деловые отношения	7, 18-21, 36, 128, 132	Не было значительных изменений в отчетном периоде
2-7	Сотрудники	68-69	
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	68	
<b>Управление</b>			
2-9	Структура и состав управления	36-37	
2-10	Назначение и отбор высшего органа управления	36, 38	
2-11	Глава высшего органа управления	36	
2-12	Роль высшего органа управления в контроле за управлением воздействиями	37-40	
2-13	Делегирование полномочий по управлению воздействием	36-37, 39-40	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	39	
2-15	Конфликт интересов	44-45	
2-16	Информирование о критических проблемах	26, 39-40	
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	8	
2-18	Оценка работы высшего органа управления	36	
2-19	Политика вознаграждения	38, 72-73	

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ				
№	Раскрываемые сведения	Расположение на странице	Комментарии в ОУР / Исключения	
2-20	Процесс определения вознаграждения	72		
2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения	72		
Стратегия, политики и процедуры				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	4		
2-23	Обязательства политики	2, 4, 29, 31, 35, 42, 46, 49, 50, 55, 58, 66, 82, 86, 87, 91, 94, 109, 127		
2-24	Внедрение обязательств политики	42, 44, 83, 94		
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	26, 46, 83, 88		
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о неэтичном поведении	46, 71, 83-84, 88		
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	47, 95		
2-28	Членство в ассоциациях	9, 131, 133		
Взаимодействие со стейкхолдерами				
2-29	Подход к взаимодействию со стейкхолдерами	12-13, 31, 55-56, 88, 95, 129		
2-30	Коллективные трудовые договоры	71, 73		
GRI 3: Значимые темы 2021				
3-1	Процессы по определению значимых тем	12, 14, 94		
3-2	Перечень значимых тем	12, 14	Нет значительных изменений	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
Тема 11.1 Парниковые газы				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.1.1	94, 104, 108-110	
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	11.1.2	109	302-1 – с (ii, iii, iv), d. Не применимо. В КПО не ведется отдельный учет потребления пара и потребления энергии на охлаждение, эти данные включены в общее количество потребления электроэнергии. КПО не продает электроэнергию, теплоэнергию, кондиционирование и пар. В КПО используются стандарты, методики, инструменты расчета и допущения, регламентируемые нормативными документами РК в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.
	302-2 Потребление энергии за пределами организации	11.1.3		Информация недоступна
	302-3 Энергоемкость	11.1.4	110	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	11.1.5	107	
	305-2 Энергетические непрямы парниковые газы (Объем 2)	11.1.6	107	
	305-3 Другие непрямы парниковые газы (Объем 3)	11.1.7		Информация недоступна
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	11.1.8	107	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG6 Объем сожженных и развезенных углеводородов		106	
Тема 11.2 Адаптация к изменениям климата, устойчивость и переход к углеродной нейтральности				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.2.1	92-94	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-2 Финансовая ответственность и прочие риски и возможности в деятельности организации в связи с климатическими изменениями	11.2.2	135	Информация недоступна
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG2 Общая сумма инвестиций в возобновляемые источники энергии		135	
GRI 305: Выбросы 2016	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	11.2.3	93	Информация неполная
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков	308-1 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям		96	Информация неполная
	308-2 Значительные актуальные и потенциальные отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		96	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
<b>Тема 11.3 Выбросы в атмосферу</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.3.1	94, 104	
GRI 305: Выбросы 2016	305-7 Выбросы NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ	11.3.2	105-107	
GRI 416: Охрана труда и здоровья потребителей / Customer Health and Safety 2016	416-1 Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	11.3.3	21	Не зарегистрировано воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя
<b>Тема 11.4 Биоразнообразие</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.4.1	94, 122	
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Рабочие площадки, находящиеся в собственности, арендованные, администрируемые или прилегающие к ним охраняемые территории или территории с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых территорий	11.4.2	<a href="https://kpo.kz:">Вебсайт https://kpo.kz: «Сохранение биоразнообразия»</a>	
	304-2 Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	11.4.3	124; <a href="https://kpo.kz:">вебсайт https://kpo.kz: «Мониторинг флоры и фауны»</a>	
	304-3 Охраняемая и восстановленная среда обитания	11.4.4	99	
	304-4 Общее количество видов, занесенных в Красную книгу МСОП и в национальный список охраны природы с местами обитания в зонах, подверженных воздействиям производственной деятельности и риску вымирания.	11.4.5	<a href="https://kpo.kz:">Вебсайт https://kpo.kz: «Сохранение биоразнообразия»</a>	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
<b>Тема 11.5 Отходы</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.5.1	94, 118	
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	11.5.2	118	
	306-2 Управление значительными последствиями, связанными с отходами	11.5.3	119	
	306-3 Образованные отходы	11.5.4	119-120	
	306-4 Отходы, изъятые с полигонов	11.5.5	119-121	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	306-5 Отходы, направленные на полигоны	11.5.6	119-121	
	OG7 Количество буровых отходов и стратегия их переработки и удаления	–	118, 121	
<b>Тема 11.6 Вода и сточные воды</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.6.1	94, 112	
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1 Взаимодействие с водой, как с общим ресурсом	11.6.2	112-113	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	11.6.3	114, 117	
	303-3 Отбор воды (из природных источников)	11.6.4	113-114	
	303-4 Сброс воды	11.6.5	114-115	
	303-5 Потребление воды	11.6.6	113-114	
GRI 303: Вода 2016	303-3 Вторичное использование очищенных сточных и других вод		116	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
<b>Тема 11.7 Завершение работ и рекультивация земель</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.7.1	67, 94	
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.7.2	67, 94	В соответствии с условием Коллективного договора, в случае ликвидации Компании с последующим сокращением рабочих мест или изменения системы, или размеров оплаты труда, ведущих к ухудшению положения работников, КПО обязуется уведомить профсоюзы за 2 месяца (8 недель).
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности	11.7.3	67	
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-3 Охраняемая и восстановленная среда обитания	11.7.4	99	
<b>Тема 11.8 Целостность производства и аварийное реагирование</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.8.1	26	Границы воздействия КПО охватывают объекты КПО на Карачаганакском месторождении и экспортный трубопровод в ЗКО и Атырауской области. Тема охватывает КПО и подрядчиков.
GRI 306: Сбросы и отходы 2016	306-3 Существенные разливы	11.8.2	28	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG13 Количество инцидентов промышленной безопасности, по видам деятельности	11.8.3	26-28	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
<b>Тема 11.9 Охрана труда и техника безопасности</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.9.1	41, 50, 58	
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1 Управление системой охраны труда и техники безопасности	11.9.2	41;	<a href="http://kpo.kz">вебсайт КПО http://kpo.kz</a> ; «Интегрированная система управления в области ОТ, ТБ и ООС»
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	11.9.3	26, 28, 51, 60, 62;	<a href="http://kpo.kz">вебсайт КПО http://kpo.kz</a> ; «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС»
	403-3 Службы по охране труда	11.9.4	60-65	
	403-4 Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности	11.9.5		<a href="http://kpo.kz">вебсайт КПО http://kpo.kz</a> ; «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС»
	403-5 Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	11.9.6	29, 55, 79	
	403-6 Укрепление здоровья работников	11.9.7	60-63	
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	11.9.8	26, 28, 41, 55	
	403-8 Работники, охваченные системой управления, охраной труда и техникой безопасности	11.9.9	41	
	403-9 Производственные травмы	11.9.10	51-53, 57	
	403-10 Профессиональные заболевания	11.9.11	62	



ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
<b>Тема 11.10 Практики трудоустройства</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.10.1	66-67	
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	11.10.2	70	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	11.10.3	71, 73	
	401-3 Отпуск по уходу за ребёнком	11.10.4	73	
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.10.5	В соответствии с условием Коллективного договора, в случае ликвидации Компании с последующим сокращением рабочих мест или изменения системы, или размеров оплаты труда, ведущих к ухудшению положения работников, КПО обязуется уведомить профсоюзы за 2 месяца (8 недель).	
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	11.10.6	73, 79	
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности	11.10.7	71, 76, 78, 80-81	
	404-3 Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры		73	
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, отобранные по социальным критериям	11.10.8	46, 128	
	414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	11.10.9	59, 83-84	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
<b>Тема 11.11 Недопущение дискриминации и равные возможности</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.11.1	42-43, 66-67	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года.
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов, а также местной минимальной заработной платы в регионе		72	202-1-а. Не применимо. Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. ЦУР 5.1 Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
	202-2 Соотношение местных и иностранных топ-менеджеров	11.11.2	74	В понятие «руководители высшего ранга» входят «первые руководители и их заместители» в категории 1+2 в «Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников». Под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники - граждане РК. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
GRI 401: Занятость 2016	401-3 Отпуск по уходу за ребёнком	11.11.3	73	
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	11.11.4	73, 79	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие органов управления и работников	11.11.5	68-70, 74	
	405-2 Уровень базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	11.11.6		Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, расположенное в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан. Основной оклад устанавливается для категорий работников, независимо от пола, и оклады для женщин и мужчин равны.
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	11.11.7		За отчетный период в КПО не было зарегистрировано случаев дискриминации.

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
<b>Тема 11.12 Принудительный труд и современное рабство</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.12.1	42-43	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года.
GRI 408: Детский труд	408-1 Рабочие процессы и поставщики, подверженные значительному риску использования детского труда		43	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд	409-1 Рабочие процессы и поставщики, подверженные значительному риску использования принудительного или обязательного труда	11.12.2	43, 83	
GRI 414: Социальная оценка поставщиков 2016	414-1 Новые поставщики, отобранные по социальным критериям	11.12.3	46, 128	
<b>Тема 11.13 Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.13.1	43, 46, 82	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года.
GRI 407: Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров 2016	407-1 Рабочие процессы и поставщики, с рисками соблюдения права на свободу создания профсоюзов и ведение коллективных переговоров	11.13.2	83	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
<b>Тема 11.14 Экономическое воздействие</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.14.1	66-67, 128, 130	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.14.2	132	
GRI 202: Присутствие на рынках 2016	202-1 Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов, а также местной минимальной заработной платы в регионе		72	202-1-а. Не применимо. Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
	202-2 Соотношение местных и иностранных топ-менеджеров	11.14.3	74	В понятие «руководители высшего ранга» входят «первые руководители и их заместители» в категории 1+2 в «Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников». Под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники - граждане РК. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуру и оказываемые услуги	11.14.4	61, 134, 136-137	
	203-2 Значительные непрямые экономические воздействия	11.14.5	130	
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1 Доля затрат на местных поставщиков	11.14.6	130-131	
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG1 Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи		18	Информация неполная

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
<b>Тема 11.15 Местные сообщества</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.15.1	86	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г. Аксай Бурлинского района ЗКО
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	11.15.2, 11.15.4	87-88, 100-101, 103; <a href="https://kpo.kz">вебсайт https://kpo.kz</a> ; <a href="#">Мониторинг атмосферного воздуха в селах, близлежащих к КНГКМ</a>	
	413-2 Деятельность со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	11.15.3		
<b>Тема 11.16 Права на землю и ресурсы</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.16.1	86	Границы воздействия КПО охватывают местное население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г. Аксай Бурлинского района ЗКО
Стандарт G4 для нефтегазового сектора 2012	OG12 Вынужденное переселение, связанное с производственной деятельностью, количество поселенных хозяйств, и как процесс переселения повлиял на их жизнь	11.16.2	87, 89; <a href="https://kpo.kz">вебсайт https://kpo.kz</a> ; «Переселение жителей сел Березовка и Бестау», Отчет об устойчивом развитии на Карачаганаке 2017 стр. 105-106	
<b>Тема 11.17 Права коренных народов</b>				
Не применимо для Казахстана				
<b>Тема 11.18 Конфликты и обеспечение безопасности</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.18.1	82, 85	Границы воздействия охватывают КПО и подрядчиков в рамках объектов Карачаганакского месторождения, Западно-Казахстанской области и объектов экспортного трубопровода в Атырауской области
GRI 410: Практики обеспечения безопасности 2016	410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	11.18.2	85	

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI / значимая тема	Раскрываемые сведения	№ индикатора секторного стандарта GRI 11	Расположение на странице Отчета (страница)	Комментарии в ОУР / Исключения
<b>Тема 11.19 Антимонопольная деятельность</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.19.1	42	
GRI 206 Антимонопольная деятельность	206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, антидоплевую и монополистическую практику	11.19.2	47	
<b>Тема 11.20 Противодействие коррупции</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.20.1	42	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Рабочие процессы, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	11.20.2	44, 46	
	205-2 Информирование и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	11.20.3	45-46	
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	11.20.4	44	За отчетный период не было выявлено подтвержденных случаев коррупции в КПО.
<b>Тема 11.21 Платежи государству</b>				
GRI 3: Значимые темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.21.1	130	
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.21.2	132	
	201-4 Финансовая помощь, оказываемая государством	11.21.3		КПО не получала финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.
GRI 207: Налоги 2019	207-1 Подход к налогообложению	11.21.4	132	
	207-2 Налоговая политика, контроль и управление рисками	11.21.5	132	
	207-3 Взаимодействие со стейкхолдерами и руководством в контексте налогообложения	11.21.6	132	
	207-4 Страновая отчетность	11.21.7	132	
<b>Тема 11.22 Публичная политика</b>				
Как указано в Деловых принципах и Кодексе поведения компании КПО, Политические пожертвования или «неденежные вклады» никогда не должны производиться компанией КПО или Профессиональными объединениями за счет средств КПО. КПО не должна принимать участие в партийной политике.				

## Вклад КПО в достижение задач ЦУР ООН

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в ОУР
<b>3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</b>	
3.4 К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия	Охрана здоровья: Контроль заболеваемости работников, Пропаганда здорового образа жизни
3.5 Улучшать профилактику и лечение зависимости от психоактивных веществ, в том числе злоупотребления наркотическими средствами и алкоголем	Охрана здоровья: алкотест, Положение о запрете употребления алкоголя, наркотиков, психотропных и токсикоманических веществ (их аналогов) в КПО
3.6 К 2020 году вдвое сократить во всем мире число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий	Показатели по ТБ: Дорожная безопасность
3.8 Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех	Охрана труда и здоровья: Деятельность Отдела по охране здоровья по противодействию пандемии COVID-19, Социальный проект повышения качества услуг экстренной медицинской помощи больницы г. Аксай, Контроль заболеваемости работников
3.9 К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения, и отравления воздуха, воды и почв	Целостность производства, Управление ЧС, Техника безопасности, Производственный контроль промышленных объектов, Мониторинг окружающей среды, Выбросы в атмосферу, Обращение с отходами, Водопотребление и водоотведение
<b>4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</b>	
4.3 К 2030 году обеспечить для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию	Стипендиальные программы КПО и партнерство с университетами, Программа повышения квалификации выпускников вузов
4.4 К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью	Программа повышения квалификации выпускников вузов
4.5 К 2030 году ликвидировать гендерное неравенство в сфере образования и обеспечить равный доступ к образованию и профессионально-технической подготовке всех уровней для уязвимых групп населения, в том числе инвалидов, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении	Местные сообщества: Стипендиальная программа для местного населения, <a href="#">Пример из практики «Поддержка в обучении местных специалистов»</a>
4.a Создавать и совершенствовать учебные заведения, учитывающие интересы детей, особые нужды инвалидов и гендерные аспекты, и обеспечить безопасную, свободную от насилия и социальных барьеров и эффективную среду обучения для всех	Вклад в социальную инфраструктуру: строительство детских садов, школ, спортивных комплексов в рамках социально-инфраструктурных проектов
4.b К 2020 году значительно увеличить во всем мире количество стипендий, предоставляемых развивающимся странам для получения высшего и профессионально-технического образования*	Местные сообщества: Стипендиальная программа для местного населения, <a href="#">Пример из практики «Поддержка в обучении местных специалистов»</a> , Стипендиальная программа КПО для казахстанских работников и их детей, Образовательные гранты Kazenergy за счет средств НКОК и КПО
4.c К 2030 году значительно увеличить число квалифицированных учителей, в том числе посредством международного сотрудничества в подготовке учителей в развивающихся странах, особенно в наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах	Местные сообщества: <a href="#">Пример из практики «Поддержка в обучении местных специалистов»</a>
<b>5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</b>	
5.1 Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек	Оплата труда и льготы, Обучение и профессиональная подготовка, Женский клуб КПО

\*Текст адаптирован под реалии региона присутствия

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в ОУР
5.4 Признавать и ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства*	Данные КПО по отпускам по беременности, родам и уходу за ребенком
5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни	Количество местных и иностранных менеджеров по возрастной и гендерной категориям, Женский клуб КПО
<b>6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</b>	
6.3 К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире	Водопотребление и водоотведение
6.4 К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования во всех секторах и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды	Вторичное использование очищенных сточных и других вод
6.6 К 2020 году обеспечить охрану и восстановление связанных с водой экосистем, в том числе гор, лесов, водно-болотных угодий, рек, водоносных слоев и озер	Сохранение биоразнообразия
<b>7. Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</b>	
7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению	Производство электроэнергии
7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе	КПО 365, Обязательства по Закону о поддержке возобновляемых источников энергии (ВИЭ)
7.3 К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности	Энергоэффективность
<b>8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</b>	
8.1 Поддерживать экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями и, в частности, рост валового внутреннего продукта на уровне не менее 7% в год в наименее развитых странах	Косвенное экономическое воздействие КПО на развитие региона: Цепочки поставок, Развитие местного содержания, Платежи государству, Оплата труда и льготы
8.2 Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам	Технологии бурения, Цифровизация и непрерывное совершенствование
8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий*	Цепочки поставок, Развитие местного содержания
8.4 К 2030 году постепенно повышать глобальную эффективность использования ресурсов в сфере потребления и производства и стремиться отделить экономический рост от ухудшения состояния окружающей среды в соответствии с Десятилетней рамочной программой устойчивого потребления и производства при лидирующей роли развитых стран.	КПО 365, Сжигание газа на факельных установках
8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности	Оплата труда и льготы, Производственные отношения
8.6 К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков	Программа повышения квалификации выпускников вузов, <a href="#">Пример из практики «Поддержка в обучении местных специалистов»</a>
8.7 Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах	Права человека, Производственные отношения

\*Текст адаптирован под реалии региона присутствия

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в ОУР
8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости	Техника безопасности, Производственный контроль промышленных объектов, Трудовые отношения, Производственные отношения
<b>9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</b>	
9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех	Вклад в социальную инфраструктуру
9.2 Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации и к 2030 году существенно повысить уровень занятости в промышленности и долю промышленного производства в валовом внутреннем продукте в соответствии с национальными условиями и удвоить соответствующие показатели в наименее развитых странах	Развитие местного содержания
9.3 Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий, особенно в развивающихся странах, к финансовым услугам, в том числе к недорогим кредитам, и усилить их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки и рынки	Развитие местного содержания
9.4 К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями	КПО 365, Цифровизация и непрерывное совершенствование, Программа цифровизации в отделе по охране здоровья, Обязательства по Закону о поддержке возобновляемых источников энергии (ВИЭ), План мероприятий по ООС
<b>10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними</b>	
10.1 К 2030 году постепенно достичь и поддерживать рост доходов наименее обеспеченных 40 процентов населения на уровне, превышающем средний по стране	Оплата труда и льготы, Экономическое воздействие, Производственные отношения
10.3 Обеспечить равные возможности и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем устранения дискриминационных законов, политики и практики, и продвижения соответствующего законодательства, политики и действий в этом отношении	Бизнес этика, Кодекс поведения
10.4 Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства	Оплата труда и льготы, Трудовые отношения, Производственные отношения, Платежи государству
<b>11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов</b>	
11.4 Активизировать усилия по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия	<a href="#">Исследования по сохранению историко-культурного наследия</a> , Сохранение биоразнообразия, <a href="#">Пример из практики «Перенос памятника солдату ВОЗ из Березовки»</a>
11.5 К 2030 году значительно сократить количество смертей и пострадавших людей, а также существенно сократить прямые экономические потери по отношению к мировому валовому внутреннему продукту, вызванные стихийными бедствиями, в том числе связанными с водой, уделяя особое внимание защите бедных и уязвимых слоев населения	Управление ЧС и Целостность производства
11.6 К 2030 году уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов	Экологическое воздействие
<b>12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</b>	
12.1 Осуществлять Десятилетнюю стратегию действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства с участием всех стран, причем первыми к ней должны приступить развитые страны, и с учетом развития и потенциала развивающихся стран	КПО 365

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в ОУР
12.2 К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов	КПО 365, Экологическое воздействие
12.4 К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду	Обращение с отходами
12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию	Обращение с отходами
12.6 Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах	КПО 365, Технологии бурения, Экологическое воздействие
12.8 К 2030 году обеспечить, чтобы люди во всем мире располагали соответствующей информацией и сведениями об устойчивом развитии и образе жизни в гармонии с природой	В целом Отчет УР КПО (10-й принцип Кодекса УР)
<b>13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</b>	
13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах	КПО 365, Зеленая стратегия КПО
13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне	КПО 365, Зеленая стратегия КПО
13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению	КПО 365, Зеленая стратегия КПО
<b>15. Защита и восстановление экосистем суши, и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия</b>	
15.1 К 2020 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений	Сохранение биоразнообразия
15.2 К 2020 году содействовать внедрению методов рационального использования всех типов лесов, остановить обезлесение, восстановить деградировавшие леса и значительно расширить масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире	Проект "Организация и благоустройство расчетной СЗЗ КНГКМ"
15.5 Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания	Сохранение биоразнообразия
15.9 К 2020 году обеспечить учет ценности экосистем и биологического разнообразия в ходе общенационального и местного планирования и процессов развития, а также при разработке стратегий и планов сокращения масштабов бедности	Сохранение биоразнообразия
<b>16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</b>	
16.1 Значительно сократить распространенность всех форм насилия и уменьшить показатели смертности от этого явления во всем мире	Конфликты и обеспечение безопасности
16.2 Положить конец надругательствам, эксплуатации, торговле и всем формам насилия и пыток в отношении детей	Бизнес этика (Права человека)
16.3 Содействовать верховенству права на национальном и международном уровнях и обеспечить всем равный доступ к правосудию	Бизнес этика
16.5 Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах	Бизнес этика

Задачи ЦУР	Глава / освещаемая тема в ОУР
16.6 Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях	Структура организации и подходы в управлении
16.7 Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоев общества	Структура организации и подходы в управлении
16.10 Обеспечить доступ общественности к информации и защитить основные свободы в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями	Отчет УР, Общественные слушания, Механизмы обратной связи
16.b Поощрять и проводить в жизнь недискриминационные законы и политику в интересах устойчивого развития	Кодекс Поведения КПО, Бизнес принципы КПО, Кодекс Устойчивого развития КПО, КПО 365
<b>17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</b>	
17.6 Расширять сотрудничество по линии Север – Юг и Юг – Юг, а также трехстороннее региональное и международное сотрудничество в областях науки, техники и инноваций и доступ к соответствующим достижениям; активизировать обмен знаниями на взаимно согласованных условиях, в том числе благодаря улучшению координации между существующими механизмами, в частности на уровне Организации Объединенных Наций, а также с помощью глобального механизма содействия передаче технологий	Цифровизация и непрерывное совершенствование
17.7 Содействовать разработке, передаче, распространению и освоению экологически безопасных технологий, так чтобы их получали развивающиеся страны на взаимно согласованных благоприятных условиях, в том числе на льготных и преференциальных условиях	Развитие местного содержания, Обязательства по Закону о поддержке возобновляемых источников энергии, НДТ экология
17.8 Обеспечить к 2017 году полномасштабное функционирование банка технологий и механизма развития науки, технологий и инноваций в интересах наименее развитых стран и расширить использование высокоэффективных технологий, в частности информационно-коммуникационных технологий	Цифровизация и непрерывное совершенствование
17.9 Усилить международную поддержку эффективного и целенаправленного наращивания потенциала развивающихся стран для содействия реализации национальных планов достижения всех целей в области устойчивого развития, в том числе благодаря сотрудничеству по линии Север – Юг и Юг – Юг и трехстороннему сотрудничеству	Развитие местного содержания
17.14 Сделать более последовательной политику по обеспечению устойчивого развития	КПО 365
17.16 Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах	Взаимодействие со стейкхолдерами, Деловые партнерства и членство в ассоциациях, Uralsk Green Forum
17.17 Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров	Вклад в социальную инфраструктуру, Местное содержание, Взаимодействие со стейкхолдерами, Деловые партнерства и членство в ассоциациях, Uralsk Green Forum
17.18 К 2020 году усилить поддержку в целях наращивания потенциала развивающихся стран, в том числе наименее развитых стран и малых островных развивающихся государств, с тем чтобы значительно повысить доступность высококачественных, актуальных и достоверных данных, дезагрегированных по уровню доходов, гендерной принадлежности, возрасту, расе, национальности, миграционному статусу, инвалидности, географическому местонахождению и другим характеристикам, значимым с учетом национальных условий	Статистика отчета УР
17.19 К 2030 году, опираясь на нынешние инициативы, разработать, в дополнение к показателю валового внутреннего продукта, и другие показатели измерения прогресса в деле обеспечения устойчивого развития и содействовать наращиванию потенциала развивающихся стран в области статистики	КПО 365

\*Текст адаптирован под реалии региона присутствия

## Глоссарий

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ДПБИПЧ	Добровольные принципы по безопасности и правам человека
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗКО	Западно-Казахстанская область
ИПДО	Инициатива прозрачности добывающих отраслей
КВИ	Коронавирусная инфекция 2019 года
КНГКМ	Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение
КПК	Карачаганакский перерабатывающий комплекс
КПО	Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КРС	Капитальный ремонт скважин
КТК	Каспийский трубопроводный консорциум
МВт	Мегаватт
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Неправительственная организация
НПС	Нефтеперекачивающая станция
НЦПЗО	Нарушение целостности первичной защитной оболочки
ОСРП	Окончательное соглашение о разделе продукции по Карачаганакскому месторождению
ОТ, ТБ и ООС	Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды
ПГ	Парниковые газы
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДК загрязняющего вещества в атмосферном воздухе	Концентрация, не оказывающая в течение всей жизни прямого или косвенного неблагоприятного воздействия на настоящее или будущие поколения, не снижающая работоспособности человека, его самочувствия и санитарно-бытовых условий жизни
ПМООС	План мероприятий по охране окружающей среды
ПМСБ	План мероприятий по сохранению биоразнообразия
Подрядчик/ подрядные или материнские компании / компании-партнеры	Относится к компаниям «Эни», «Шелл», «ЛУКОЙЛ», «Шеврон» и НК «КазМунайГаз»
ППР	Планово-предупредительный ремонт
ПРК	Проект расширения мощностей Карачаганакского месторождения
ПЭК	Производственный экологический контроль
СДРН	Спутник добычи ранней нефти
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СТКА	Система транспортировки «Карачаганак-Атырау»

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
СТКО	Система транспортировки «Карачаганак-Оренбург»
СКУ	Совместный Комитет по управлению
СЭМ	Станция экологического мониторинга
СУБ	Систему управления безопасностью
т	тонны
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТПУ	Травмы, подлежащие учету
ТРУ	Товары, работы и услуги
УВС	Углеводородное сырье
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
ЧС	Чрезвычайные ситуации
CH <sub>4</sub>	Метан
CO	Оксид углерода
CO <sub>2</sub>	Диоксид углерода
C <sub>6</sub> H <sub>6</sub>	Бензол
C <sub>7</sub> H <sub>8</sub>	Толуол
C <sub>8</sub> H <sub>10</sub>	Ксилол
ESG	Экологические, социальные и управленческие (ESG) критерии – это набор стандартов поведения компании, используемых социально сознательными инвесторами для проверки потенциальных инвестиций. Экологические критерии учитывают, как компания защищает окружающую среду, включая, например, корпоративную политику в отношении изменения климата. Социальные критерии исследуют, как компания управляет отношениями с сотрудниками, поставщиками, клиентами и сообществами, в которых она работает. Управление касается руководства компании, оплаты труда руководителей, аудита, внутреннего контроля и прав акционеров.
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
H <sub>2</sub> S	Сероводород
IOGP	Международная Ассоциация производителей нефти и газа, с 1985 г. осуществляющая сбор данных по происшествиям компаний-участниц в мировом масштабе
IPIECA	Международная ассоциация компаний нефтедобычи в защиту окружающей среды
ISO 14001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы рационального природопользования
ISO 45001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
ISO 50001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы энергоменеджмента
ISO 90001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы менеджмента качества
NO <sub>2</sub>	Диоксид азота
N <sub>2</sub> O	Закись азота
OPITO	Организация по обучению оффшорных компаний нефтегазовой промышленности
SO <sub>2</sub>	Сернистый газ

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ GRI 2-3

Мы верим, что отзывы читателей помогут нам в улучшении качества нашей отчетности.

1. Фамилия, имя \_\_\_\_\_

Организация \_\_\_\_\_

### 2. К какой группе заинтересованных лиц Вы относитесь?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Материнские компании                  | <input type="checkbox"/> Контрагенты (поставщики /подрядчики, заказчики, банки)       |
| <input type="checkbox"/> Полномочный орган ТОО «PSA»           | <input type="checkbox"/> Местное население  |
| <input type="checkbox"/> Работники                             | <input type="checkbox"/> Отраслевые партнеры  |
| <input type="checkbox"/> Местные власти                        | <input type="checkbox"/> СМИ  |
| <input type="checkbox"/> Министерства / агентства РК (отрасль) | <input type="checkbox"/> НПО  |
| <input type="checkbox"/> Контролирующие органы                 | <input type="checkbox"/> Профсоюзы  |
|  | <input type="checkbox"/> Молодое поколение (студенты, школьники, молодые специалисты) |

Если Вы не относитесь ни к одной из перечисленных групп, пожалуйста, укажите, как Вы связаны с КПО:

### 3. Какие существенные темы, раскрытые в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год, важны для Вас, как заинтересованного лица по отношению к КПО? Просим Вас ограничить выбор пятью темами.

#### Темы социальных отношений:

- Развитие и обучение персонала
- Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности
- Производственные отношения с подрядчиками
- Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров
- Обеспечение личной и производственной безопасности
- Соблюдение прав человека

#### Социально-экономические темы:

- Увеличение местного содержания в кадрах
- Занятость и оплата труда
- Социально-инфраструктурные проекты
- Спонсорство и благотворительность
- Поставки электроэнергии в местную сеть
- Импортзамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг
- Противодействие коррупции

**Экономические темы**

- Технологии и инновации
- Расчетные доказанные запасы и добыча
- Практика закупок и организация снабжения
- Прозрачность платежей государству (ИПДО)

**Эколого-экономические темы:**

- Энергоэффективность
- Соблюдение природоохранного законодательства
- Инвестиции в охрану окружающей среды

**Темы охраны окружающей среды:**

- Разливы
- Мониторинг качества воздуха
- Снижение объёмов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ
- Рациональное водопользование
- Управление твёрдыми и жидкими отходами, утилизация стоков
- Сохранение биоразнообразия и экосистем
- Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО

**Социально-экологические темы:**

- Охрана труда и техника безопасности работников
- Охрана здоровья работников
- Безопасность технологических процессов
- Готовность к реагированию на ЧС
- Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения

**4. Ваши предложения по улучшению Отчета об устойчивом развитии КПО:**

---

---

---

---

---

Ваши отзывы, комментарии и предложения к Отчету, а также предложения в редакцию Отчета за 2023 год, Вы можете отправить по адресу, указанному на задней обложке, или на наш электронный адрес [Sustainability@kpo.kz](mailto:Sustainability@kpo.kz).





## НАШИ КОНТАКТЫ **GRI 2-1**

### «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» Казахстанский филиал

#### Офис в г. Аксай

ул. Промышленная зона, 81Н  
090300, г. Аксай  
Бурлинский район  
Западно-Казахстанская область  
Республика Казахстан

#### Офис в г. Уральск

ул. Курмангазы, 160/1  
090000, г. Уральск  
Западно-Казахстанская область  
Республика Казахстан

#### Офис в г. Астана

Микрорайон «Самал 12»  
Бизнес-центр «Астана Тауэр»  
9-й этаж  
010000 г. Астана  
Республика Казахстан

#### КПО в социальных сетях:

[www.facebook.com/kpobv](https://www.facebook.com/kpobv)  
[www.linkedin.com/company/kpobv](https://www.linkedin.com/company/kpobv)  
[www.instagram.com/kpobv](https://www.instagram.com/kpobv)  
[www.vk.com/kpobv](https://www.vk.com/kpobv)  
[www.youtube.com/@Karachaganak](https://www.youtube.com/@Karachaganak)

#### Подготовили отчет **GRI 2-3**

Отдел по связям  
с общественностью и СМИ КПО  
Лыскова Ольга  
Аймухамбетова Гаухар  
Почтарева Александра

**Эл.почта:** [Sustainability@kpo.kz](mailto:Sustainability@kpo.kz)

#### Все наши отчеты об устойчивом развитии доступны по ссылке:

<https://kpo.kz/ru/ustoichivoe-razvitie>

