Karachaganak

ПАРТНЕРСТВО НА ДОЛГИЕ ВРЕМЕНА

Добыча стабильных и нестабильных жидких углеводородов и газа

134,1

млн б.н.э.

Частота происшествий с потерей трудоспособности

0,03

Частота происшествий, подлежащих учету

0,09

Частота дорожно-транспортных происшествий

0,00

Утилизация газа

99,94%

Доля казахстанского содержания в закупках

68,56%

Замещение иностранного персонала: руководящий состав

85%

Квалифицированные работники и супервайзеры

98%

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

КПО достигла довольно высокого показателя утилизации газа в 99,94%, а общие экологические показатели остались на мировом уровне благодаря успешному применению процессов и технологий, позволяющих сократить выбросы.

Уважаемые читатели!

КПО сохраняет свою приверженность продолжению разработки Карачаганакского месторождения с применением самых передовых технологий и стандартов по ОТ, ТБ и ООС. Мы также стремимся расширить возможности для социально-экономического развития местных сообществ.

В 2021 году объем добычи углеводородного сырья на Карачаганакском месторождении достиг 134,1 млн баррелей нефтяного эквивалента. 10,0 млрд кубометров осушенного сырого газа было закачано в пласт, что составило примерно 52,7% от общего объема добытого газа. Таким образом, путем применения в своей работе структурированного подхода достигнуты впечатляющие производственные результаты.

Несмотря на спад, который переживает мировая нефтегазовая отрасль, усугубившийся пандемией коронавирусной инфекции, эксплуатация производственных объектов КПО осуществлялась в строгом соответствии со всеми требованиями безопасности и планами добычи на 2021 год.

КПО активно реализовала программу по предотвращению распространения COVID-19, призывая работников КПО и подрядных организаций к добровольной вакцинации. В 2021 году охват вакцинацией персонала Компании составил 93 процента.

КПО применяется комплексная система экологического менеджмента в целях выявления и предотвращения воздействия на окружающую среду и непрерывного улучшения наших показателей. Сокращение выбросов, утилизация отходов и применение новых технологий остаются наиболее важными вопросами на повестке дня Компании. Удельные выбросы CO_2 КПО составили 68 тонн на тысячу тонн добытых углеводородов, а объемы сокращения выбросов парниковых газов составили 251,3 тыс. тонн CO_2-эквивалента. КПО достигла довольно высокого показателя утилизации газа в 99,94%, а общие экологические показатели остались на мировом уровне благодаря успешному применению процессов и технологий, позволяющих сократить выбросы.

КПО проводит активную и всестороннюю работу по вовлечению казахстанских поставщиков и производителей в освоение Карачаганакского месторождения. В 2021 году доля местного содержания в контрактах КПО на поставку товаров, работ и услуг составила 68,56 процентов.

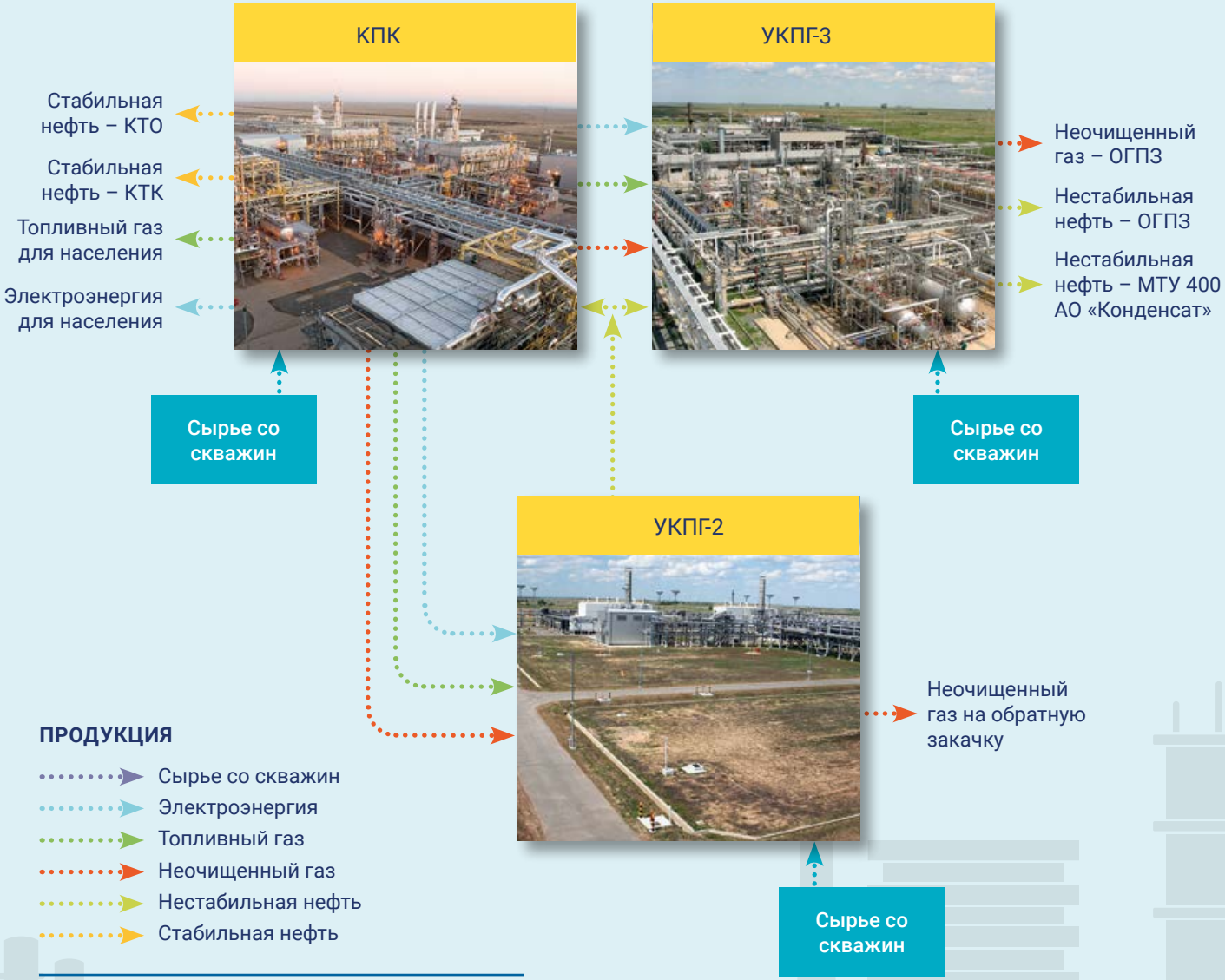
Также, КПО была удостоена Гран-при республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз-2021». Лично для меня было большой честью получить эту престижную награду от имени КПО.

Приглашаю вас ознакомиться с данной брошюрой и надеюсь, что она позволит вам получить лучшее представление о ключевых аспектах нашей деятельности. Более подробная информация представлена в годовом отчете КПО об устойчивом развитии и на сайте Компании www.kpo.kz.

Джанкарло Рую
Генеральный директор КПО

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН ЧЕРЕЗ ПРИНЦИПЫ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В КОДЕКСЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

РИС. № 1. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ И ПРОДУКЦИЯ КАРАЧАГАНАКСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ



ПРОДУКЦИЯ

- Сырье со скважин
- Электроэнергия
- Топливный газ
- Неочищенный газ
- Нестабильная нефть
- Стабильная нефть

ФОНД СКВАЖИН

Общий фонд скважин	468
Добывающие скважины в работе	118
Нагнетательные скважины	19

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КПО

Добыча и переработка углеводородного сырья осуществляются на трех основных взаимосвязанных установках: Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК), установках комплексной подготовки газа № 2 (УКПГ-2) и № 3 (УКПГ-3). Протяженность сети внутрипромысловых трубопроводов, связывающих основные производственные объекты и транспортирующих сырье со скважин и между объектами, составляет примерно 2 000 км. К этим объектам также относятся Спутник добычи ранней нефти (СДРН) и Эко-центр.

По состоянию на конец 2021 года, на Карачаганакском месторождении функционировало 118 добывающих скважин и 19 нагнетательных скважин обратной закачки сырого газа, при этом общий фонд составлял 468 скважин.

НАША ПРОДУКЦИЯ И ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ

КПО добывает и перерабатывает стабилизированные и нестабилизированные жидкие углеводороды, сырой и топливный газ.

В 2021 году 10,366 млн тонн, или 82,1 млн баррелей сырой нефти было экспортировано на рынки запада по трубопроводу КТК в Новороссийский порт на Черном море и по трубопроводу Атырау – Самара в систему «Транснефть» для дальнейшей отправки в порт Усть-Луга на Балтийском море.

В 2021 году компанией КПО было повторно закачено в пласт около 10,0 млрд м^3 газа для поддержания пластового давления, что эквивалентно приблизительно 52,7 % от общего объема добытого газа.

РИС. №2. ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ

ДОБЫЧА И ПРОДАЖА

Таблица 1. Добыча в 2021 г.

		2019	2020	2021
Общий объем добычи *	млн БНЭ	137,9	143,9	**134,1**
Общий объем нефти в стабилизированном эквиваленте	тыс. тонн	10 147	10 941	**10 338**
Общий объем добычи газа	млн м^3	18 615	20 214	**18 980**
Закачка газа в пласт Повторно закачанный в пласт газ, не проданный	млн м^3	8 711	10 362	**9 998**
Очищенный газ для внутренних нужд КПК	млн м^3	685,4	851,0	**789,0**

* В общий показатель добычи не включен объем закачки газа.

Таблица 2. Сбыт в 2021 г.

		2019	2020	2021
Общий объем сбыта	млн БНЭ	134,7	139,4	**139,4**
Нестабильные жидкие углеводороды Конденсат, поставляемый на Оренбургский ГПЗ и МТУ	тыс. тонн	9,9	24	**1,5**
Стабильные жидкие углеводороды Нефть и стабилизированный конденсат, поставляемые на КТК и по трубопроводу Атырау – Самара	тыс. тонн	10 160	10 857	**10 857**
Сырой газ на Оренбургский ГПЗ	млн м^3	9 113	8 986	**8 182**
Топливный газ Поставляется в ЗКО для производства электроэнергии для населения ЗКО	млн м^3	89	90	**90**

В 2021 Г. КПО ДОБЫЛА 134,1 МЛН БАРРЕЛЕЙ НЕФТЯНОГО ЭКВИВАЛЕНТА (Б.Н.Э.) В ВИДЕ СТАБИЛЬНЫХ И НЕСТАБИЛЬНЫХ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ, И ГАЗА. ОБЪЕМ ПОСТАВОК ГАЗА В 2021 Г. ДОСТИГ 8,182 МЛРД М^3.

ПРОЕКТЫ ПРОДЛЕНИЯ ПОЛКИ ДОБЫЧИ

ПРОЕКТ СНЯТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ ПО ГАЗУ (ПСПОГ)

ПРОЕКТ 4-ГО КОМПРЕССОРА ОБРАТНОЙ ЗАКАЧКИ ГАЗА

ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ-1А (ПРК1А)

ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКА – 1А (Проект ПРК1А)

В декабре 2020 года партнеры по Карачаганакскому проекту подписали соглашение о санкционировании Проекта расширения Карачаганакского месторождения-1А (Проект ПРК1А). Проект ПРК1А является одним из ключевых этапов освоения Карачаганакского месторождения. Его реализация станет логическим продолжением работ в рамках проекта снятия производственных ограничений по газу КПК (ПСПОГ) и проекта 4-го компрессора обратной закачки газа (4КОЗГ). Проект СПОГ был успешно завершен в 1-ом квартале раньше запланированного срока; несмотря на все серьезные сложности, возникшие в 2021 году, КПО смогла до декабря месяца успешно выполнить механомонтажные работы по 4-му компрессору обратной закачки газа, что позволило подготовить проект к запуску в начале 2021 года. Проект ПРК1А, направленный на продление продолжительности полки добычи жидких углеводородов и включающий в себя строительство 5-го компрессора обратной закачки газа и других сопутствующих установок внесет значительный вклад, а также принесет дополнительную пользу Республике Казахстан и партнерам. Реализация проекта позволит создать дополнительные рабочие места для казахстанских сотрудников. Одним из ключевых приоритетных задач КПО в период реализации данного проекта является увеличение доли местного содержания, направленное на повышение конкурентоспособности местных подрядных организаций. Проект инициирован в июле 2021 года и в настоящее время находится на стадии реализации согласно графику.

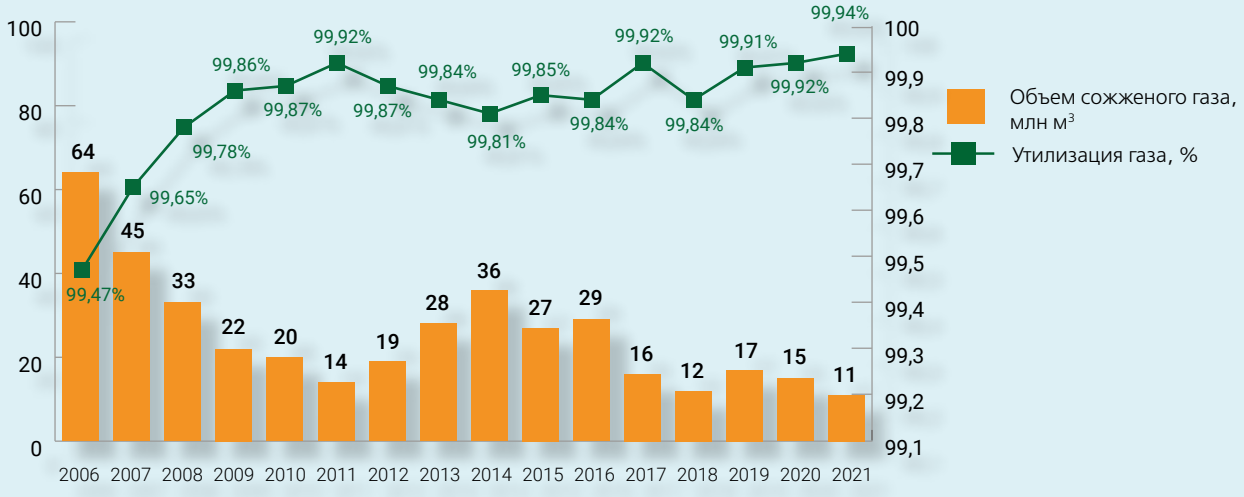
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды является неотъемлемым принципом успешной деятельности при разработке и эксплуатации такого технически сложного нефтегазоконденсатного месторождения как Карачаганак. Умение вести свою деятельность в гармонии с природой является сложной задачей. Успехи КПО в этой области были признаны не только нашими Казахстанскими коллегами в данной отрасли, но и на международном уровне.

Начиная с даты принятия обязательств в качестве оператора Карачаганакского Проекта, за период с 1998 г. по 2021 г. компания КПО инвестировала 445,4 млн долларов США на реализацию специальных экологических мероприятий, направленных на охрану окружающей среды в нашем регионе. С самого начала своей деятельности, Карачаганакский проект придерживается концепции «зеленой экономики», столь популярной в Казахстане в настоящее время. КПО уделяет большое внимание сохранению биологического разнообразия и минимизации воздействия на существующую экосистему. По этой причине на территории месторождения можно встретить лебедей, лис и, даже, некоторых редких видов животных, занесённых в «Красную Книгу».

Компания применяет самые передовые технологии, которые признаны технологиями мирового уровня в нефтегазовой промышленности. Особое внимание уделяется мероприятиям, направленным на снижение объемов выбросов загрязняющих веществ, переработку отходов и внедрение новых технологий. В 2021 году объем утилизации газа в Карачаганаке достиг 99,94%, что является достижением мирового уровня.

Граф. 1. Утилизация и сжигание, 2006–2021 гг.



СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В Компании действуют системы охраны окружающей среды и энергоменеджмента, целью которых является раннее выявление опасных факторов, устранение негативного воздействия на окружающую среду и постоянное улучшение показателей деятельности в данных областях.

- В августе 2021 года КПО удачно прошла надзорный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 14001: 2015 и ISO 50001:2018. Согласно результатам аудита, в Компании не было выявлено ни одного несоответствия, а системы энергоменеджмента и управления окружающей средой Компании были признаны эффективными и соответствующими международным стандартам.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Мероприятия по ООС, проведенные в 2021 году, позволили нам достичь следующих результатов:

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

- Использование сепараторов высокого давления при освоении скважины 110-1 позволило сократить выбросы ЗВ в атмосферу на 223,46 т.
- Использование насоса высокого давления для перекачки продукции привело к сокращению выбросов ЗВ на 2 571,32 т;
- Использование жидкости на углеводородной основе для воздействия на пласт (Lamix или Deisel) позволило сократить выбросы ЗВ в атмосферу на 16,10 т.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И СТОЧНЫМИ ВОДАМИ

Работа в данной области нацелена на снижение реальных и потенциальных опасных факторов, связанных с возможным вредным воздействием образующихся отходов на людей и окружающую среду. Компания применяет следующие методы управления отходами:

- Возвращение отходов в процесс производства;
- Переработка отходов на установках Эко-Центра;
- Утилизация отходов на установках Эко-Центра;
- Передача отходов специализированной подрядной организации для дальнейшей утилизации, переработки и уничтожения.

Результаты 2021 года:

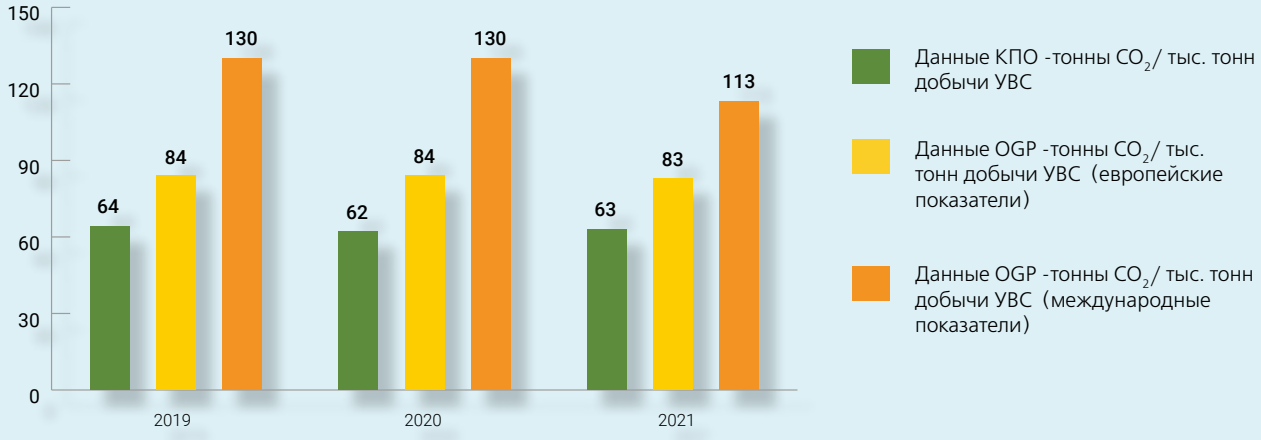
С целью организации системы безопасного и эффективного управления отходами, снижения реальных и потенциальных опасных факторов, связанных с образованием отходов, в 2021 году КПО провела следующие основные мероприятия:

- 4 440,2 тонн обработанных жидких отходов, рассолов и извлеченной нефти были использованы для подготовки бурового раствора и рассола;
- 790,15 тонн отсортированных компонентов отходов были отправлены для сжигания в печи общего назначения и только 83,06 тонн отходов были утилизированы на полигонах твердых бытовых отходов.
- Следующие объемы были отсортированы и отправлены на переработку и повторное использование в качестве вторсырья:
  - 98,02 тонн макулатуры, что на 3,2% больше по сравнению с объемом 2020 года (101,3 тонн);
  - 7,88 тонн металлолома, что на 11,4% меньше по сравнению с объемом 2020 года (8,9 тонн);
  - 21,2 тонн пластика, что на 10,9% меньше по сравнению с объемом 2020 года (23,8 тонн).
- В результате извлечения полезных компонентов отходов/сжигания отходов, объем отходов, размещаемых в окружающую среду, снизился на 84%;
- 2 550,02 тонн строительных отходов были переданы специализированным организациям на переработку и повторное использование;
- В 2021 году объем очищенных сточных вод, повторно использованных на Карачаганакском месторождении для подготовки буровых растворов, полива лесонасаждений и пылеподавления составил 31 699 м^3. В связи со снижением программы бурения, для нужд бурения был использован небольшой объем очищенных стоков. Основной объем очищенных стоков был использован для пылеподавления на участках строительства, а также – для технических нужд КПК.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В 2021 году индикатор по выбросам CO_2 в КПО составил 63 тонн CO_2/одну тысячу тонн добычи углеводородов. Выбросы парниковых газов на единицу добычи углеводородного сырья в КПО ниже европейских показателей на 24%, и на 56% ниже международных показателей.

Граф. 2. Удельные выбросы ПГ, 2019-2021 гг.



МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Согласно Программе производственного экологического контроля (ПЭК), КПО осуществляет всесторонний мониторинг окружающей среды. В рамках ПЭК проводятся наблюдения как за эмиссиями в окружающую среду (выбросы, сбросы сточных вод, переработка и размещение отходов), так и за качеством компонентов окружающей среды (атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почва) с тем, чтобы определить возможное воздействие производственной деятельности на окружающую среду.

В Программе ПЭК определены точки отборов и замеров, должен быть определен список компонентов и частота проведения мониторинга.

КПО осуществляет мониторинг качества воздуха посредством замеров, анализа, проводимого аккредитованной компанией, а также – при помощи 18 станций экологического мониторинга (СЭМ), установленных по периметру санитарно-защитной зоны, которые работают на Карачаганакском месторождении в непрерывном режиме. Каждая станция оснащена четырьмя (4) анализаторами, предназначенными для непрерывного измерения содержания в воздухе сероводорода (H_2S), диоксида серы (SO_2), диоксида азота (NO_2) и оксида углерода (CO). В случае определения высокой концентрации выбросов в воздухе, на СЭМ также срабатывает предупредительный сигнал.

БИОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ

План мероприятий по сохранению биоразнообразия (ПМСБ) является одной из мер предупреждения нарушений экосистем и сокращения биоразнообразия. В 2020 году был разработан План мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2021–2023 гг.

В рамках выполнения объема работ на 2021 год по ПМСБ, мониторинг фауны был завершен в октябре 2021 года, целью которой явилось обновление базы данных видового состава фауны КНГКМ. Значимых изменений видового разнообразия, а, следовательно, негативных воздействий на биотопы и фауну по результатам мониторинга не обнаружено.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

В 2021 году, в рамках программы по повышению экологической культуры и осведомлённости на 2018–2021 гг. были проведены следующие ключевые мероприятия:

- Среди сотрудников Компании и подрядных организаций был проведен конкурс видеороликов на тему «Живу экологично». Участники конкурса делились своими эко-привычками, практическим опытом переработки отходов и повторного использования материалов, формирование экологичной осознанности.
- Семинары по системе экологического и энергетического менеджмента. С целью повышения осведомлённости о системе экологического менеджмента для работников отделов добычи были проведены обучающие семинары по системе экологического и энергетического менеджмента. Около 132 работников КПО прошли данное обучение.
- Обучающий курс, посвященный новому Экологическому кодексу 2021 года. Данный обучающий семинар был проведен для работников КПО с целью их ознакомления с основными изменениями, касающимися деятельности Компании, которые были введены в связи со вступлением в силу нового Экологического кодекса РК. 132 работника КПО прошли данное обучение.
- Обучающий курс, посвященный техническим регламентам. Данный обучающий семинар был проведен для работников производственных объектов с целью повышения их осведомленности о положениях новой рабочей процедуры о вторичном использовании очищенной сточной воды. 140 работников производственного директората прошли данное обучение.
- Онлайн-обучение «Сбалансированный экологичный образ жизни». Целью данного обучающего курса является сделать экологические знания доступными для всех и способствовать трансформации экологического сознания. По итогам обучения более 40 работников КПО укрепили свои «зеленые» убеждения, обрели уверенность в своих действиях, познакомились с единомышленниками и создали общество экологов.
- Обучающий видеокурс «5 причин задуматься об экологии». Данный видеоматериал помог сотрудникам узнать, почему экологическая тематика стала так актуальна в последнее время и чем она важна для каждого из нас. 2 929 работников КПО прошли обучение.

- IV Международный экологический форум «Uralsk Green Forum». В октябре 2021 года КПО провела IV экологический форум в гибридном формате. В Форуме приняли участие более 150 участников. Основной целью было обсуждение актуальных вопросов в области управления отходами, как важного фактора устойчивого развития Западно-Казахстанской области, новых принципов экологического законодательства в сфере управления отходами, повышение уровня переработки отходов и развитие «зеленого» бизнеса в регионе. В рамках форума была организована специализированная выставка компаний, занимающихся переработкой отходов по Западно-Казахстанской области.
- Пилотный проект Зеленый офис. В течение 2021 года в зданиях Курмангазы в г. Уральск и БЦ Карачаганак в г. Аксай был внедрен пилотный проект Зеленый офис. Целью проекта являлось снижение воздействия деятельности зданий на окружающую среду, внедрение принципов рационального потребления ресурсов и распространение знаний об экологичном образе жизни. Проект успешно внедрялся при помощи эко-волонтеров и подрядчиков. Обучение прошли более 200 сотрудников и был внедрен раздельный сбор отходов.

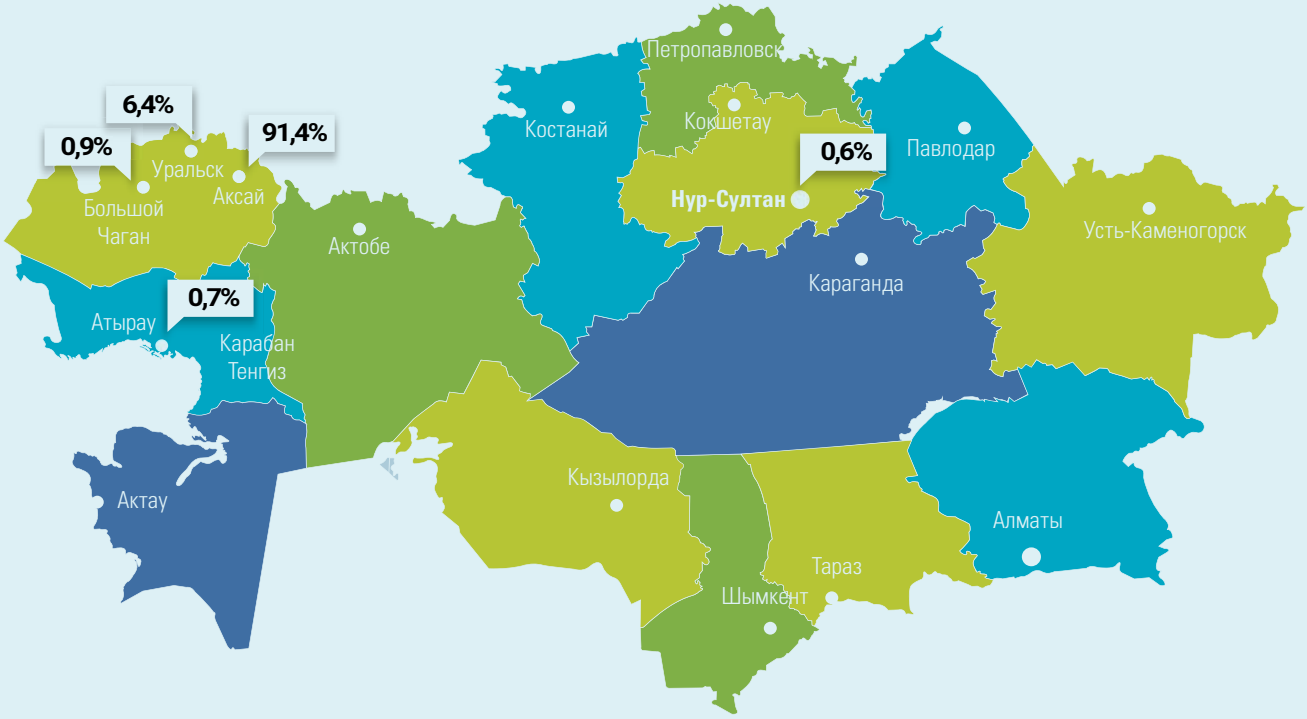
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ НАГРАДЫ

- **Победитель III Республиканского конкурса «Зеленый офис – 2021».** Конкурс «Зеленый офис – 2021» проводился по инициативе ОЮЛ «Коалиция за «зеленую экономику» и развитие G-Global» при поддержке Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан и Офиса Программ ОБСЕ. Цель конкурса – продвижение экологического образа жизни, «зелёных» и низкоуглеродных технологий, повышение экологичности, распространение лучших практик и технологических решений передового опыта, а также содействие созданию комфортных условий труда для формирования доброжелательного отношения к окружающей среде. В конкурсе «Зеленый офис – 2021» приняли участие более 100 организаций. КПО стала победителем в номинации для промышленных предприятий.
- **Гран-при республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз-2021»** Премия «Парыз» — одна из самых престижных наград Республики. Ее вручают компаниям за вклад в повышение благосостояния граждан, активную поддержку социальных инициатив, заботу об окружающей среде и создании наилучших условий труда для сотрудников. При этом высшая награда конкурса присваивается претенденту, добившемуся наиболее высоких результатов в сфере корпоративной социальной и экологической ответственности. КПО получила Гран-при конкурса «Парыз» по трем следующим номинациям: «Лучшее социально ответственное предприятие», «Лучшее предприятие в области охраны труда» и «За вклад в экологию».
- **II место в рейтинге открытости экологической информации среди Евразийских компаний нефтегазового сектора.** Организаторами рейтинга выступили всемирный фонд дикой природы WWF, один из крупнейших независимых международных экологических организаций и Creon Group, ведущая инвестиционная группа компаний в области нефтехимической промышленности. Целью рейтинга являлось способствование эффективному использованию углеводородных ресурсов, охрана окружающей среды и ведение социально ответственного бизнеса в России, Казахстане и Азербайджане. Рейтинг проводится на основе критериев и базируется на данных о деятельности компаний, находящихся в публичном пространстве. КПО заняла почетное II место среди крупных компаний нефтегазового сектора Республики Казахстан.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

На конец 2021 года общая численность работников КПО, включая персонал временных проектов, составила 4 076, из которых 3 878 – казахстанские работники и 198 – прикомандированные материнскими компаниями.

На карте указано процентное соотношение работников КПО по разным регионам проживания в Республике Казахстан.



РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО ПЕРСОНАЛА

Программа КПО по увеличению местного содержания в кадрах на 2020–2025 годы была утверждена Полномочным органом в 2020 году. В 2021 году в рамках данной программы 13 должностей, ранее занимаемых иностранными специалистами, были национализированы, а 45 должностей были сокращены. По состоянию на конец 2021 года численность местных работников составила 95% от общей численности персонала Компании. В период с 1999 по 2021 год 246 иностранных специалистов были заменены казахстанскими сотрудниками, а 284 должности, занимаемые иностранными сотрудниками, были сокращены.

Таблица 3. Информация о ходе выполнения Плана по увеличению местного содержания в кадрах в разбивке по категориям сотрудников

Категория	Описание	Законодательные требования РК	2021
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	Не менее 70%	85%
3+4	Специалисты / квалифицированные рабочие	Не менее 90%	98%

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

С момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) на подготовку местных кадров было выделено свыше 228 млн долл. США. Обучение при этом проводилось в лучших казахстанских и международных организациях, в Учебном центре КПО или в онлайн-формате.

В 2021 году КПО реализовала следующие программы обучения и развития:

- Международные квалификации, такие как:
  1. Диплом сертифицированного института закупок и поставок (CIPS) для специалистов по закупкам и поставкам
  2. Магистр делового администрирования
  3. Сертификация (PMP)® в области управления проектами
  4. Диплом ACCA по международной финансовой отчётности
  5. Сертификация по стандартам 510, 570, 653, 580, 581 Американского института нефти
  6. Курс по управлению крупными чрезвычайными ситуациями и первоначальному реагированию на них (MEMIR) по стандарту OPITO
  7. ISO 45001 – Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, ISO 31000 – Управление рисками
  8. Аудит по ОТ, ТБ и ООС по стандарту OHSAS 18001
  9. IWCF – Управление скважиной / контроль давления в скважине при газонефтеводопроявлении
  10. Международная сертификация NEBOSH
  11. Аудитор, сертифицированный OPITO
  12. Аттестация специалистов сварочного производства
  13. NDT – Сертификация по неразрушающему контролю
- Профессиональное обучение и профильная подготовка
- Обязательная техническая подготовка и обучение по ОТ, ТБ и ООС
- Языковые курсы – казахский и английский
- Программа повышения квалификации для операторов по добыче и техников по обслуживанию и ремонту по стандарту OPITO.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником трудовой функции за заработную плату. Работник, вступивший в трудовые отношения, обязан подчиняться правилам трудового распорядка, а работодатель обязан обеспечить ему условия труда в соответствии с законодательством, коллективным или индивидуальным трудовым договором.

Основные функции сектора по трудовым отношениям заключаются в следующем:

- Координирование и осуществление работы по всем направлениям с представителями работников – профсоюзными организациям, включая проведение и поддержку проведения переговоров между представителями Работодателя и Работников;
- Реализация системы мер по стимулированию работников к повышению производительности труда и поощрению их за достигнутые успехи;
- Подготовка необходимых пакетов документов для участия в республиканских конкурсах и мероприятиях в области социальной ответственности бизнеса и политики управления персоналом («KAZENERGY», «Парыз» и пр.);
- Осуществление контроля и управления процессом урегулирования трудовых споров и вопросов трудовой дисциплины, в том числе в рамках примирительной комиссии Компании;
- Коллегиальное рассмотрение заявлений о выплате авансов, оказании материальной помощи работникам, являющимся социально уязвимыми слоями населения, а также работникам и членам их семей, нуждающимся в неотложной медицинской помощи.

РАБОТА С ПРОФСОЮЗАМИ

Ведение коллективных переговоров является важным аспектом работы Компании. Профсоюзы разрабатывают проекты Коллективных договоров по различным вопросам социально-трудовых отношений и ведут переговоры с Компанией по улучшению условий труда работников. Интересы работников в КПО представлены тремя профсоюзами:

- ОО «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»;
- ОО «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных организаций»;
- ОО «Локальная профсоюзная организация работников «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» «TRUST» и подрядных компаний».

В конце 2021 года между профсоюзами и Работодателем был подписан новый Коллективный договор на период 2022–2024 гг. Действие положений Коллективного договора распространяется на всех работников, нанятых КПО, независимо от их членства в профсоюзах.

В Компании существует несколько механизмов обратной связи: обращение в управление трудовых ресурсов напрямую или через профсоюз, а также посредством анонимной «Горячей линии». В 2021 году управлением трудовых ресурсов было получено 97 обращений, включая жалобы. Поступившие жалобы касались таких вопросов, как нарушение трудовой дисциплины, трудоустройство, разрешение конфликтных ситуаций, превышение служебных полномочий, а также неправомерное поведение по отношению к работникам подрядных организаций. Все поступившие жалобы были рассмотрены и удовлетворены, в том числе в ходе досудебного производства, а также на этапе, предшествующем рассмотрении примирительной комиссией.

ОПЛАТА ТРУДА И ЛЬГОТЫ

Компания ценит своих работников и старается создать достойные условия труда, в том числе за счет конкурентной заработной платы и различных льгот.

КПО предоставляет пакет льгот всем сотрудникам, подписавшим трудовой договор с Компанией. Пакет является неотъемлемой частью условий трудоустройства и состоит из денежных и нематериальных вознаграждений.

Компания КПО ежегодно пересматривает оплату труда своих работников, что включает в себя повышение зарплаты в начале года с учетом годового уровня инфляции, ежегодную выплату премии по результатам оценки эффективности работы сотрудника за год; а также индивидуальные повышения зарплаты и дополнительные единовременные выплаты.

Большое значение для поддержания производительности персонала и его вовлеченности в деятельность Компании играет также нематериальное вознаграждение. В КПО существуют различные способы поощрения сотрудников, такие как участие в корпоративных мероприятиях и торжественных награждениях по результатам работы и на профессиональные праздники, награждение почетными грамотами, благодарственными письмами и др.

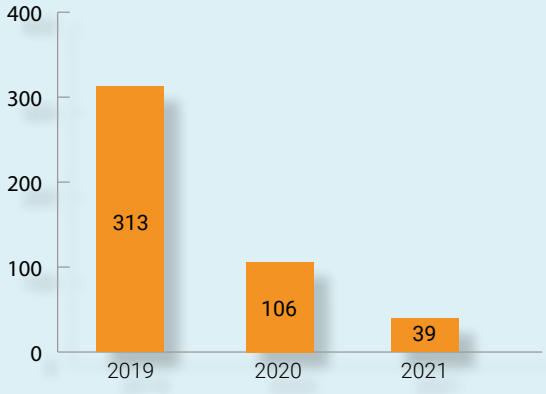
С целью непрерывного улучшения показателей производительности труда в КПО существует процедура ежегодной оценки выполнения работ. Процесс охватывает казахстанских работников, имеющих трудовой договор с КПО на протяжении как минимум полугода.

ПАРТНЕРСТВО КПО С КАЗАХСТАНСКИМИ ВУЗАМИ

Взаимодействие вузов и работодателей – пример долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества, которое помогает решать задачи подготовки и адаптации молодых специалистов.

В КПО взаимодействие с вузами осуществляется в рамках Программы студенческой практики на основе соответствующих договоров. В 2021 г. 39 студентов из 6 учебных заведений по 17-ти специальностям прошли производственную и преддипломную практику в различных отделах КПО. За период с 2013 по 2021 год из числа студентов, прошедших студенческую практику, на работу в Компанию были приняты 172 человека.

Граф. 3. Количество студентов, прошедших студенческую практику в КПО с 2019 по 2021 год



ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ЦЕЛОСТНОСТЬ ОБЪЕКТА

Наша цель – достигнуть максимального снижения риска травматизма и минимизировать степень опасности возникновения непредвиденных ситуаций. Безопасность является главным приоритетом в КПО.

В прошлом году частота травм с потерей трудоспособности (ЧТПТ) в компании КПО и подрядных организациях составила 0,03, а частота травм, подлежащих учету (ЧППУ) – 0,09.

Частота дорожно-транспортных происшествий составила 0,00.

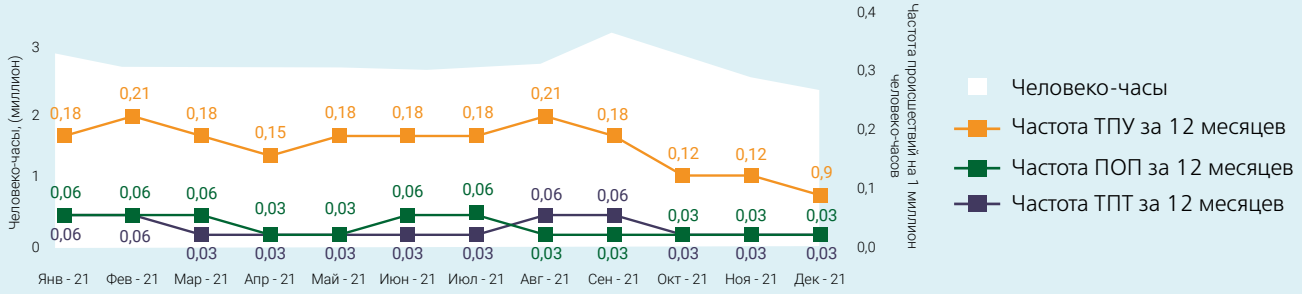
На протяжении всего года Компания продолжала работу по совершенствованию инструментов обеспечения промышленной безопасности и целостности объектов, уделяя особое внимание повышению навыков в выявлении источников потенциальных рисков, которые могут быть устранены посредством предупредительных мер, что, в свою очередь, обеспечит предупреждение происшествий. Неоднократно проводился анализ надежности разработанных предупредительных мер на предмет выявления уязвимостей.

ТПТ – Травма с потерей трудоспособности = Происшествия со смертельным исходом + Случаи временной потери трудоспособности (СВОТ).

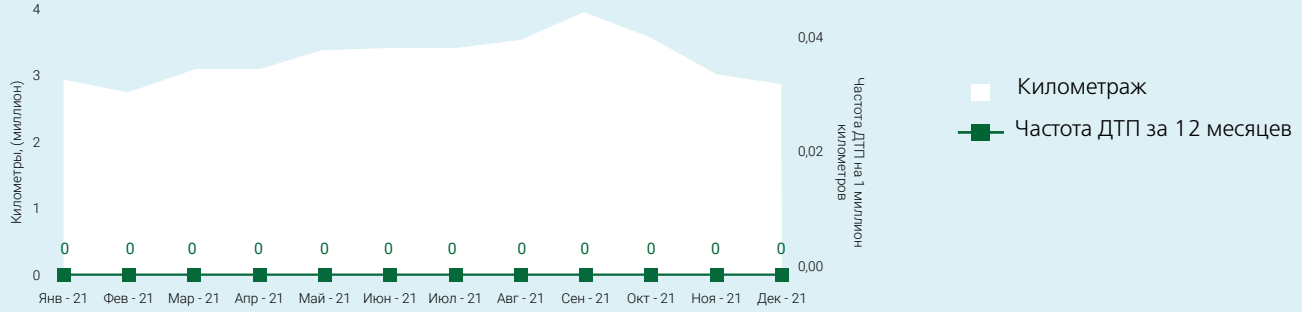
ТПУ – Травмы, подлежащие учету = Происшествия со смертельным исходом + Случаи временной потери трудоспособности (СВОТ) + Происшествия, повлекшие за собой перевод на легкий труд (ППЛТ) + Происшествия, после которых требуется медицинское лечение (ТТМЛ).

ПОП – Потенциально опасные происшествия.

Граф. 4. Частота ТПТ, ТПУ, ПОП в 2021 г.



Граф. 5. Частота ДТП в 2021 г.

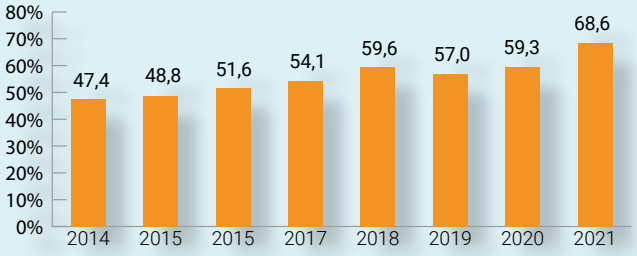


В 2021 Г. ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В КАРАЧАГАНАКСКОМ ПРОЕКТЕ ДОСТИГЛА 68,6% (564,3 МЛН ДОЛЛ. США). ОБЩАЯ ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В РАСХОДАХ КПО НА ЗАКУПКУ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ ПРЕВЫСИЛА 8,85 МЛРД ДОЛЛАРОВ США.

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

КПО прилагает все усилия для максимального повышения доли местного содержания при разработке Карачаганакского месторождения. Работа ведётся в соответствии с действующими национальными и отраслевыми программами. С начала действия ОСРП в 1997 году общая доля местного содержания в расходах КПО на закупку товаров, работ и услуг превысила 8,85 млрд долларов США.

Граф. 6. Общие показатели КПО по местному содержанию в %



КПО проводит целенаправленную работу по увеличению уровня местного содержания в закупаемых товарах: 17,7% (26,7 млн долл. США) от общего объема средств использовано на оплату товаров местного производства с долей МС 8,6%, подтвержденной сертификатом СТ-KZ.

С 2016 года локализовано 39 категорий товаров на сумму 139,8 млн долл. США и 41 вид работ и услуг на сумму 643 млн долл. США.

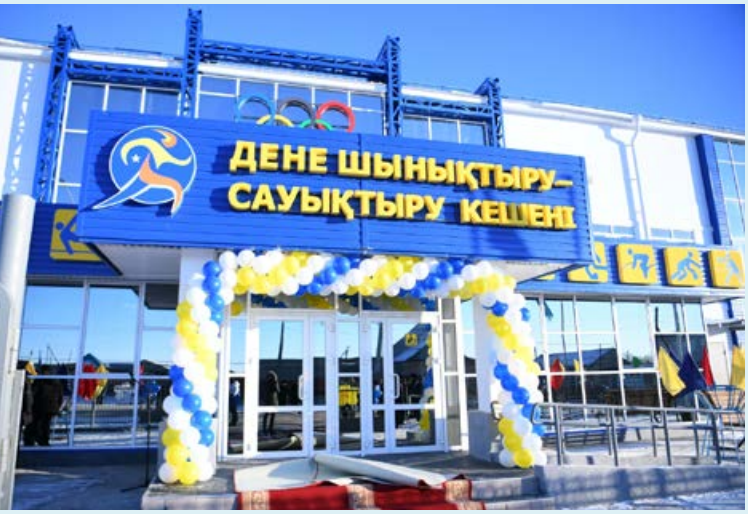
Результаты программы развития местного содержания КПО за 2021 год:

- Доля местного содержания в Карачаганакском проекте достигла 564,3 млн долл. США (68,6%);
- Заключен 51 контракт на локализацию в 18 категориях товаров общей стоимостью 59,7 млн долл. США;
- Подписаны 5 дорожных карт по локализации производства товаров оригинального производителя;
- 6 контрактов были заключены с партнерством СП на сумму 230,2 млн долл. США;
- Продолжается 6 тендеров на работы и услуги в рамках партнерства в соответствии с требованиями КПО.

В течение 2021 года в связи с риском распространения COVID-19 и его влиянием на деятельность предприятия, общественные мероприятия КПО (форумы, семинары и т.д.) проводились в формате онлайн-вебинаров в сотрудничестве с QazIndustry, KazService, Petrocouncil и Полномочным органом.

В 2021 Г. КПО УДАЛОСЬ ЗАВЕРШИТЬ 8 СОЦИАЛЬНО-ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ В УСТАНОВЛЕННЫЕ СРОКИ НА СУММУ 26,26 МЛН ДОЛЛ. США В РАМКАХ ОБЩЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ 15 СОЦИАЛЬНО-ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ, ВКЛЮЧАЯ НОВЫЕ КРУПНЫЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ И ПЕРЕХОДЯЩИЕ ПРОЕКТЫ ПРОШЛЫХ ЛЕТ.

ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ



В 2021 г. КПО удалось завершить 8 социально-инфраструктурных проектов в установленные сроки на сумму 26,26 млн долл. США в рамках общей реализации 15 социальных и инфраструктурных проектов, включая новые крупные долгосрочные и переходящие проекты прошлых лет.

СОЦИАЛЬНО–ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ В Г. УРАЛЬСК, ВЫПОЛНЕННЫЕ КПО В 2021 ГОДУ:

- Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 160 зрительских мест в селе Подстёпное Теректинского района, ЗКО;
- Строительство многофункционального дворца культуры на 1500 мест в г. Уральск;
- Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 160 зрительских мест в поселке Жанибек Жанибекского района, ЗКО;
- Строительство 9-этажного многоквартирного жилого дома № 6 по монолитно-каркасной схеме в северо-восточной части города Уральск, ЗКО (без наружных инженерных сетей и озеленения);
- Строительство здания детско-юношеской спортивной школы в п. Зачаганск г. Уральск, ЗКО;
- Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 160 зрительских мест в селе Жалпактал Казталовского района ЗКО;
- Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 170 зрительских мест в п. Чингирлау Чингирлауского района ЗКО;
- Проект по модернизации системы экстренного медицинского реагирования больницы в г. Аксай (Реконструкция больницы).

	2019	2020	2021
Общее количество проектов	26	21**	15**
Завершенные проекты	3/23*	6/15*	8/7*
Фактически израсходовано млн долл. США	31,32	27,37	26,26

* Проекты с продолжительностью реализации более одного года (перенос проектов)

** Включая переходящие проекты прошлых лет

ЭТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Все аспекты нормативно-правового соответствия в рамках организации КПО регулируются Системой обеспечения нормативно-правового соответствия. Основополагающим документом в области нормативно-правового соответствия является Кодекс поведения, который представляет собой систему общих правил, разработанных для сотрудников КПО и привлекаемых третьих лиц. Целью данного Кодекса поведения является защита хозяйственной деятельности и информирование об ожидаемых результатах Компании как сотрудников, так и третьих лиц. Настоящий документ также содержит информацию о текущей деятельности, основополагающих ценностях и корпоративной культуре Компании в целом, так и за пределами, в том числе во взаимоотношениях с поставщиками, подрядчиками и иными контрагентами.

ОБУЧЕНИЕ КОДЕКСУ ПОВЕДЕНИЯ И АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ ТРЕНИНГ

КПО настаивает на создании и поддержании честной и справедливой деловой среды, в которой этические принципы ведения бизнеса, изложенные в Кодексе поведения, руководстве по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег, являются основой всех взаимоотношений.

Все сотрудники КПО посещают вводный курс по соответствию нормативам. Каждый работник Компании обязан на ежегодной основе ознакомиться с требованиями и подтвердить своё согласие с предложенными личными обязательствами по вопросам соответствия этическим требованиям.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ И ДРУГИЕ МЕРЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБЛЮДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ

Для выполнения программы юридического соответствия с 2012 г. в Компании введена бесплатная, анонимная и конфиденциальная Горячая линия.

Горячая линия является важным инструментом, позволяющим обеспечить справедливую и безопасную рабочую среду для сотрудников, подрядчиков и заинтересованных лиц КПО. Темы для обращения могут включать в себя такие потенциальные правовые и этические нарушения, как дискриминация, сексуальное домогательство, конфликты интересов, угроза безопасности или причинение вреда окружающей среде и/или неправомерные финансовые действия или взяточничество.

ПРОВЕРКА ЭТИЧЕСКОЙ БЛАГОНАДЕЖНОСТИ КОНТРАГЕНТОВ

С 2012 г. КПО ведет Программу проверки этической благонадежности для выявления рисков, связанных с каждым из потенциальных деловых партнеров, а также для определения надлежащих мер по урегулированию тех вопросов, которые могут представлять риск.

Каждому потенциальному деловому партнеру направляется анкета с запросом информации о форме собственности и владельцах, о руководителях и практике хозяйственно-коммерческой деятельности, включая этические деловые принципы, которых такой партнер придерживается. КПО также использует международную базу данных «Refinitiv World-Check» по вопросам управления рисками и нормативно-правовому соответствию и иные базы данных (включая налоговые и судебные) для подтверждения корпоративной информации о компании, а также на предмет каких-либо негативных отзывов о ее деловой практике. После этого проводится оценка рисков на пригодность компании в качестве делового партнера и, при необходимости, принимаются соответствующие меры для смягчения остаточного риска.

КПО также требует от своих деловых партнеров соблюдения применимого казахстанского и международного законодательства по борьбе с коррупцией и взяточничеством посредством обязательств, которые являются частью стандартной контрактной формы Компании.

Мы убеждены, что все перечисленные мероприятия привлекают внимание наших деловых партнеров к высоким стандартам, предъявляемым в отношении этических деловых норм. Мы сотрудничаем с нашими деловыми партнерами и работаем с ними в целях предупреждения коррупции и взяточничества.

КПО настаивает на создании и поддержании честной и справедливой деловой среды, в которой этические принципы ведения бизнеса, изложенные в Кодексе поведения, руководстве по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег, являются основой всех взаимоотношений.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ

При освоении Карачаганакского месторождения КПО стремится к недопущению или сведению к минимуму отрицательного воздействия от своего присутствия и на максимальное увеличение положительного эффекта, в том числе за счёт регулярного взаимодействия с местным населением и создания условий для устойчивого экономического роста и процветания. Правила, процедуры и стандарты Компании в области корпоративной социальной ответственности были приняты на базе стандартов деятельности Международной финансовой корпорации.

Одной из важнейших целей Компании является поддержание конструктивного диалога с местным населением. В 2021 году КПО продолжила взаимодействие с местным населением, несмотря на ограничения на передвижение, введенные в связи с пандемией COVID-19. 9 встреч состоялось в трех сельских округах вокруг Карачаганакского месторождения (Приуральный, Жарсуатский и Успеновский), из них 3 в онлайн-формате. В ходе этих встреч специалисты КПО рассказали жителям о программах по содействию развитию местных сообществ, реализованных в 2021 году, программе экологического мониторинга и результатах программы предоставления стипендий для местного населения. Помимо этого, работники КПО призвали представителей местного населения соблюдать основные санитарно-гигиенические правила, чтобы предотвратить распространение коронавирусной инфекции среди населения.

В рамках программы по содействию развитию местных сообществ, направленной на поддержку жителей Приурального, Жарсуатского и Успеновского сельских округов, расположенных в непосредственной близости от Карачаганакского месторождения, в 2021 году КПО предоставила путевки в санаторий «Акжайык» для 65 пожилых жителей Бурлинского района. 7 студентов продолжили обучение на втором курсе в колледжах и университетах Западно-Казахстанской области в рамках программы предоставления стипендий КПО для населения сельских округов. КПО покрывает расходы на их обучение и выплачивает ежемесячную стипендию в течение всего периода учебы. Кроме того, КПО провела внеклассные уроки экологии в школах вышеупомянутых поселков в целях воспитания культуры охраны окружающей среды, экологического сознания и развития экологических поведенческих навыков.

Работа КПО с населением в 2021 году также была направлена на реализацию проекта строительства дренажной системы вокруг школы и 100 домов в Аралтале для переселенцев из бывших поселков Березовка и Бестау.

ПРОГРАММА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СТИПЕНДИЙ КПО ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ СЕЛЬСКИХ ОКРУГОВ

7 студентов, поступивших в колледжи и университеты Западно-Казахстанской области в 2020 году, продолжили обучение на втором курсе. КПО покрывает расходы на их обучение и выплачивает ежемесячную стипендию на протяжении всего периода учебы.

ОТДЫХ ПОЖИЛЫХ ЖИТЕЛЕЙ В САНАТОРИИ «АКЖАЙЫК»

КПО подарила путевки в санаторий «Акжайык» 65 пожилым жителям Бурлинского района. В связи со строгими санитарными правилами, действовавшими в период пандемии, путевки были предоставлены только вакцинированным жителям.

ЗАНЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В ШКОЛАХ

КПО провела внеклассные уроки экологии в 4 школах поселков Приуральное, Жарсуат, Успеновка и Жанаталап в целях воспитания культуры охраны окружающей среды, повышения осведомленности и развития навыков осознанного потребления. Данные мероприятия были положительно восприняты местными жителями и школьниками, а администрация школы выразила благодарность представителям отдела КПО по связям с общественностью.

СТРОИТЕЛЬСТВО ДРЕНАЖНОЙ СИСТЕМЫ В АРАЛТАЛЕ

В 2021 году КПО реализовала проект строительства дренажной системы вокруг приблизительно 100 домов и школы микрорайона Аралтал г. Аксай для переселенцев из бывших поселков Березовка и Бестау.

В течение шести месяцев строительства, с июня по конец декабря 2021 года, работники отдела КПО по связям с общественностью провели встречи с 70 домовладельцами микрорайона Аралтал г. Аксай, в ходе которых они рассказывали о проекте, его продолжительности, и познакомили жителей с ответственными представителями строительной компании. Жители Аралтала имели возможность ознакомиться с генеральным планом и чертежами дренажной системы, задать вопросы и внести предложения строительной компании.

В ходе строительных работ отдел КПО по связям с общественностью провел 97 встреч с жильцами домов, были приняты меры по 94 жалобам и предложениям благодаря взаимодействию и сотрудничеству КПО со строительной компанией и местными полномочными органами. Строительная компания приняла во внимание пожелания и мнения жильцов и завершила проект в установленный срок.

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
Казахстанский филиал
Республика Казахстан
Западно-Казахстанская область
Бурлинский район
090300 г. Аксай

www.facebook.com/kpobv

www.linkedIn.com/kpobv

www.instagram.com/kpobv

www.vk.com/kpobv

www.youtube.com/karachaganak